



ORIGINALE

COMUNE DI CUGGIONO

CITTA' METROPOLITANA DI MILANO

Verbale di Deliberazione della Giunta Comunale**OGGETTO:** PIANO INTEGRATO DI ATTIVITÀ E ORGANIZZAZIONE 2025-2027 – MODIFICA SOTTOSEZIONE 3.3 PIANO TRIENNALE DEI FABBISOGNI DI PERSONALE

L'anno DUEMILAVENTICINQUE addi SEDICI del mese di APRILE alle ore 17:00 nella solita sala delle Adunanze si è riunita la Giunta Comunale.

Risultano presenti:

<i>Cognome e Nome</i>	<i>Carica</i>	<i>Presenza</i>	
CUCCHETTI GIOVANNI	SINDACO	S	
BERRA SERGIO	ASSESSORE	S	
LONGONI CARMELA SERENA	ASSESSORE	collegamento audio/video	
GUZZINI SANDRO	ASSESSORE	S	
TOGLIARDI CLAUDIA	ASSESSORE	N	
Totale Presenti	4	Totale Assenti	1

Partecipa il SEGRETARIO GENERALE del Comune, DOTT.SSA GIUNTINI FRANCESCA.

Riconosciuta valida l'adunanza, essendo legale il numero degli intervenuti in presenza e in collegamento audio/video nel rispetto dei criteri stabiliti con Deliberazione della G.C. n. 29 del 30/03/2022, CUCCHETTI GIOVANNI - SINDACO assume la presidenza e invita alla discussione sull'oggetto all'ordine del giorno.

OGGETTO:
PIANO INTEGRATO DI ATTIVITÀ E ORGANIZZAZIONE 2025-2027 – MODIFICA
SOTTOSEZIONE 3.3 PIANO TRIENNALE DEI FABBISOGNI DI PERSONALE

LA GIUNTA COMUNALE

VISTO il D.L. 9 giugno 2021, n. 80, convertito dalla legge 6 agosto 2021, n. 113, il cui art. 6, primo comma, stabilisce che *“Per assicurare la qualità e la trasparenza dell’attività amministrativa e migliorare la qualità dei servizi ai cittadini e alle imprese e procedere alla costante e progressiva semplificazione e reingegnerizzazione dei processi anche in materia di diritto di accesso, le pubbliche amministrazioni, con esclusione delle scuole di ogni ordine e grado e delle istituzioni educative, di cui all’articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, con più di cinquanta dipendenti, entro il 31 gennaio di ogni anno adottano il Piano integrato di attività e organizzazione, di seguito denominato Piano, nel rispetto delle vigenti discipline di settore e, in particolare, del decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150 e della legge 6 novembre 2012, n. 190”*;

TENUTO CONTO di quanto stabilito:

- dal D.P.R. 24 giugno 2022 n. 81, con il quale è stato approvato il Regolamento recante individuazione degli adempimenti relativi ai Piani assorbiti dal Piano integrato di attività e organizzazione;
- dal D.M. 30 giugno 2022 n. 132, con il quale è stato approvato il Regolamento la definizione del contenuto del Piano Integrato di Attività e Organizzazione, nonché le modalità semplificate per l’adozione dello stesso per gli Enti con meno di 50 dipendenti di cui agli artt. 1, cc. 2 e 6;

RILEVATO che il Consiglio Comunale con deliberazione n. 39 del 19.12.2024 ha approvato il Documento Unico di Programmazione per il triennio 2025-2027, come modificato con deliberazione n. 4 in data 07.03.2025, e il Bilancio di previsione per il triennio 2025-2027;

RICHIAMATA la deliberazione G.C. n. 2 in data 15.01.2025 di approvazione del Piano Esecutivo di Gestione con il quale sono stati assegnati le risorse finanziarie ai Responsabili di Settore;

RICHIAMATA la deliberazione G.C. n. 13 in data 29.01.2025 di approvazione del Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) per il triennio 2025-2027;

CONSIDERATO che, rispetto a quanto indicato nel PIAO 2025-2027 nel programma delle cessazioni dell’anno 2025, un dipendente inquadrato nel profilo professionale di Operatore Tecnico – Area degli Operatori in servizio presso il Settore Tecnico ha rassegnato le proprie dimissioni a decorrere dal 15.05.2025, finalizzate alla riassunzione presso codesto Ente quale vincitore di Concorso per n. 1 posto di Operatore Tecnico Esperto – Area degli Operatori Esperti, concorso pubblico previsto nella programmazione dell’annualità 2025;

RAVVISATA, quindi, l’opportunità per la copertura del posto resosi vacante presso il Settore Tecnico, di modificare il programma delle assunzioni per l’anno 2025, prevedendo l’assunzione di n. 1 Operatore Tecnico Esperto – Area degli Operatori Esperti da destinare al Settore citato, mediante la trasformazione del posto di Operatore Tecnico – Area degli Operatori resosi vacante, in ragione di una valutazione operativa delle mansioni ritenute più funzionali per il Settore Tecnico;

DATO ATTO che, con riferimento a quanto previsto dall’art. 33 del D.L. n. 34/2019 e dal D.M.

17.03.2020, il Comune di Cuggiono, sulla base dei dati relativi al rendiconto 2024, si colloca nella fascia degli enti virtuosi avendo registrato un rapporto percentuale tra spesa ed entrate pari al 22,14% e che la capacità assunzionale aggiuntiva complessiva del Comune per l'anno 2025, ammonta pertanto conclusivamente a € 233.502,62, portando a individuare la soglia di riferimento per la spesa di personale per l'anno 2025 nell'importo di € 1.799.776,00;

DATO ATTO che la spesa di personale complessiva per l'anno 2025, derivante dalla programmazione dei fabbisogni di personale, risulta compatibile con il rispetto del tetto di spesa di personale in valore assoluto determinato ai sensi dell'art. 1, comma 557 della Legge n. 296/2006;

RITENUTO, quindi:

- di procedere all'aggiornamento della sottosezione 3.3 Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale del PIAO 2025-2027 approvato con deliberazione G.C. n. 13 del 29.01.2025, prevedendo la cessazione nell'anno 2025 di un dipendente con profilo di Operatore Tecnico – Area degli Operatori e la copertura del posto resosi così vacante mediante l'assunzione di un Operatore Tecnico Esperto – Area degli Operatori Esperti;
- di confermare le assunzioni già previste con la sopra richiamata deliberazione di approvazione del PIAO 2025-2027, che resta confermata;

VISTO il parere positivo reso dal Revisore dei Conti, depositato agli atti;

VISTI i pareri favorevoli in merito alla regolarità tecnica e contabile della deliberazione di cui all'oggetto, ai sensi e per gli effetti dell'art. 49, c. 1, D.lgs. del 18 agosto 2000, n. 267 dei Responsabili di Settore ciascuno per gli ambiti di propria competenza;

CONSIDERATO quanto disposto da:

- il D.lgs. 18 agosto 2000, n. 267, recante il Testo unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali;
- lo Statuto comunale;
- il Regolamento per l'ordinamento degli Uffici e Servizi approvato con deliberazione G.C. 11 del 20.02.2012;

Con voti unanimi favorevoli,

DELIBERA

- 1) Di approvare l'aggiornamento della sottosezione 3.3 Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale del PIAO 2025-2027 approvato con deliberazione G.C. n. 13 del 29.01.2025, allegato al presente atto per formarne parte integrante e sostanziale, prevedendo, come meglio precisato in premessa, la cessazione nell'anno 2025 di un dipendente con profilo di Operatore Tecnico – Area degli Operatori e la copertura del posto resosi così vacante mediante l'assunzione di un Operatore Tecnico Esperto – Area degli Operatori Esperti;
- 2) Di confermare le assunzioni già previste con la sopra richiamata deliberazione G.C. n. 13 del 29.01.2025 di approvazione del PIAO 2025-2027, che resta confermata
- 3) Di precisare che la presente deliberazione dovrà essere pubblicata all'interno della sezione "Amministrazione trasparente", sotto sezione di primo livello "Disposizioni generali", sotto sezione di secondo livello "Atti generali", e nella sezione "Amministrazione trasparente" sotto

deliberazione della giunta comunale nr. 40 del 16/04/2025

sezione di primo livello “Altri contenuti”, sotto sezione di secondo livello “Prevenzione della corruzione”, nella sezione “Amministrazione trasparente”;

- 4) Di dichiarare il presente provvedimento immediatamente eseguibile ai sensi dell’art. 134, c. 4. Tuel, dopo aver effettuato separata ed unanime votazione.

3.3 Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale

Riferimenti normativi:

- art. 6 del D.L. n. 80/2021, convertito in Legge n. 113/2021 (introduzione nell'ordinamento del PIAO – Piano integrato di attività e organizzazione);
- art. 6 del D.lgs. n. 165/2001 (PTFP - Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale);
- art. 1, comma 1, lett. a) del D.P.R. n. 81/2022 (soppressione adempimenti correlati al PTFP e assorbimento del medesimo nel PIAO);
- art. 4, comma 1, lett. c) del Decreto Ministeriale n. 132/2022 (contenente gli Schemi attuativi del PIAO);
- art. 33, comma 2, del D.L. n. 34/2019, convertito in Legge n. 58/2019 (determinazione della capacità assunzionale dei comuni);
- D.M. 17.03.2020, attuativo dell'articolo 33, comma 2 (definizione dei parametri *soglia* e della capacità assunzionale dei comuni);
- art. 1, comma 557 o 562, della Legge n. 296/2006 (tetto di spesa di personale in valore assoluto);
- linee guida in materia di programmazione dei fabbisogni di personale del Dipartimento per la Funzione Pubblica, emanate in data 08.05.2018 e integrate in data 02.08.2022;
- art. 33 del D.lgs. n. 165/2001 (verifica delle eccedenze di personale).

3.3.1 Rappresentazione della consistenza di personale al 31 dicembre dell'anno precedente

Dotazione organica complessiva al 31.12.2024:

TOTALE: n. 36 unità di personale

di cui:

- n. 35 a tempo indeterminato
- n. 1 a tempo determinato
- n. 34 a tempo pieno
- n. 1 a tempo parziale

Suddivisione del personale nelle aree di inquadramento

- n. 8 Funzionari ed Elevata Qualificazione
così articolate:
 - n. 2 con profilo di Funzionario Amministrativo
 - n. 2 con profilo di Funzionario Contabile
 - n. 2 con profilo di Funzionario di Polizia Locale
 - n. 2 con profilo di Funzionario Tecnico
- n. 24 Area professionale degli Istruttori

così articolate:

- n. 4 con profilo di Agente di Polizia Locale
- n. 3 con profilo di Educatore Asilo Nido
- n. 16 con profilo di Istruttore Amministrativo Contabile
- n. 1 con profilo di Istruttore Tecnico
- n. 3 Area professionale degli Operatori Esperti

così articolate:

- n. 2 con profilo di Operatore Amministrativo Esperto
- n. 1 con profilo di Operatore Tecnico Esperto
- n. 1 Area professionale degli Operatori

così articolate:

- n. 1 con profilo di Operatore Tecnico

3.3.2 I profili professionali

L'art. 6-ter del D.lgs. n. 165/2001 così come modificato dall'art. 1 del D.L. n. 36/2022, convertito, con modificazioni, dalla Legge n. 79/2022, e le linee di indirizzo per la predisposizione dei piani dei fabbisogni di personale, approvate con Decreto Ministeriale 08.05.2018 integrate con Decreto Ministeriale 22.07.2022 nel superare il previgente concetto di "dotazione organica", intendono orientare le amministrazioni pubbliche nella predisposizione dei rispettivi piani dei fabbisogni di personale ad una analisi non solo quantitativa, riferita alla consistenza numerica di unità necessarie ad assolvere alla mission dell'ente, ma anche qualitativa cioè riferita alle tipologie di professioni e competenze professionali meglio rispondenti alle esigenze dell'ente, anche in ragione degli obiettivi di transizione digitale ed ecologica che la Pubblica amministrazione chiamata a realizzare.

A seguito del confronto con Responsabili dei Settori e il coinvolgimento delle Organizzazioni sindacali, in coerenza con il nuovo ordinamento contrattuale del personale (Il Capo I – Titolo III del CCNL personale Funzioni Locali 2019-2021, del 16.11.2022) è stato definito il catalogo dei profili professionali come rappresentato dalla deliberazione G.C. n. 56 del 17.05.2023, successivamente aggiornato con deliberazione G.C. n. 15 del 21.02.2024.

3.3.3 Programmazione strategica delle risorse umane

a) capacità assunzionale calcolata sulla base dei vigenti vincoli di spesa:

a.1) verifica degli spazi assunzionali a tempo indeterminato

Atteso che, in applicazione delle regole introdotte dall'articolo 33, comma 2, del D.L. n. 34/2019 convertito in Legge n. 58/2019 e s.m.i., e del Decreto Ministeriale attuativo 17.03.2020, effettuato il calcolo degli spazi assunzionali disponibili con riferimento al rendiconto di gestione degli anni 2022, 2023 e 2024 per le entrate, al netto del FCDE dell'ultima delle tre annualità considerate, e dell'anno 2024 per la spesa di personale:

- il Comune evidenzia un rapporto percentuale tra spesa ed entrate pari al **22,14%**;
- con riferimento alla classe demografica di appartenenza dell'ente, la percentuale prevista nel decreto ministeriale attuativo in Tabella 1 è pari al 26,90 % e quella prevista in Tabella 3 è pari al 30,90 %;
- il Comune può pertanto incrementare la spesa di personale per nuove assunzioni a tempo indeterminato fino alla soglia massima prevista dalla tabella 1 del D.M. 17.03.2020 per la propria fascia demografica di appartenenza. Le maggiori assunzioni consentite non rilevano ai fini del rispetto dell'aggregato delle spese di personale in valore assoluto dell'art. 1, comma 557 della Legge n. 296/2006;
- ai sensi dell'art. 5 del D.M. 17.03.2020, a decorrere dall'anno 2025 non è più applicata la percentuale di incremento progressivo calmierato della spesa di personale rispetto a quella sostenuta nell'anno 2018, prevista dalla Tabella 2 del decreto;
- come evidenziato dal prospetto di calcolo di cui all'Allegato 6 predisposto dal Settore Economico Finanziario, la capacità assunzionale aggiuntiva complessiva del Comune per l'anno 2025, ammonta pertanto conclusivamente a € **233.502,62**, portando a individuare la *soglia* di riferimento per la spesa di personale per l'anno 2025 nell'importo di € **1.799.776,00**;

Le azioni assunzionali introdotte dalla presente programmazione, dettagliate di seguito, realizzano il rispetto del contenimento della spesa di personale previsionale dell'anno 2025 entro la somma data dalla spesa registrata nell'ultimo rendiconto approvato e degli spazi assunzionali concessi dal D.M. 17.03.2020, come su ricostruiti, nei seguenti valori:

<p>LIMITE CAPACITÀ ASSUNZIONALE € 1.799.776,00</p> <p style="text-align: center;">≥</p> <p>SPESA DI PERSONALE PREVISIONALE 2025 (secondo i criteri del D.M. 17.03.2020) € 1.566.274,00</p>
--

La presente programmazione dei fabbisogni risulta pertanto pienamente compatibile con la disponibilità concessa dal D.M. 17.03.2020; tale spesa risulta compatibile, alla luce dei dati previsionali disponibili, con il mantenimento del rispetto della “soglia”, secondo il principio della sostenibilità finanziaria, anche nel corso delle annualità successive, oggetto della presente programmazione strategica;

I maggiori spazi assunzionali, concessi in applicazione del D.M. 17.03.2020, possono essere utilizzati, conformemente alla norma dell'art. 33, comma 2, su richiamato, per assunzioni esclusivamente a tempo indeterminato;

a.2) verifica del rispetto del tetto alla spesa di personale

La spesa di personale per l'anno 2025, derivante dalla presente programmazione dei fabbisogni di personale, è compatibile con il rispetto del tetto di spesa di personale in valore assoluto determinato ai sensi dell'art. 1, comma 557 della Legge n. 296/2006 tenuto conto della esclusione dal vincolo per la maggiore spesa di personale realizzata a valere sui maggiori spazi assunzionali concessi dal D.M. 17.03.2020 (ex art. 7, comma 1, del medesimo decreto attuativo) come evidenziato nell'Allegato 5 predisposto dal Settore Economico Finanziario:

Valore medio di riferimento del triennio 2011/2013: € 1.387.924,40
Spesa di personale, ai sensi del comma 557, per l'anno 2025: € 1.382.443,02

a.3) lavoro flessibile

Ai fini rispetto del dell'art. 9, comma 28, del D.L. n. 78/2010, convertito in Legge n. 122/2010 – il valore della spesa per il lavoro flessibile anno 2009 è di: € 53.158,00;

a.4) verifica dell'assenza di eccedenze di personale

Dato atto che, in merito alla verifica delle situazioni di soprannumero e/o eccedenza di cui all'art. 33 del D.lgs. n. 165/2001, i Responsabili di Settore hanno attestato – nota prot. 1136/2025 – che all'interno dei rispettivi settori non vi sono eccedenze di personale come da dichiarazioni depositate agli atti;

a.5) verifica del rispetto delle altre norme rilevanti ai fini della possibilità di assumere

Atteso che:

- ai sensi dell'art. 9, comma 1-quinquies, del D.L. n. 113/2016, convertito in Legge n. 160/2016, l'ente ha rispettato i termini per l'approvazione di bilanci di previsione, rendiconti, bilancio consolidato ed ha inviato i relativi dati alla Banca Dati delle Amministrazioni Pubbliche entro trenta giorni dal termine previsto per l'approvazione;
- l'ente alla data odierna ottempera all'obbligo di certificazione dei crediti di cui all'art. 27, comma 9, lett. c), del D.L. n. 66/2014, convertito nella Legge n. 89/2014 di integrazione dell'art. 9, comma 3-bis, del D.L. n. 185/2008, convertito in Legge n. 2/2009;
- l'ente non si trova in condizioni strutturalmente deficitarie, ai sensi dell'art. 243 del D.lgs. n. 267/2000, pertanto non è soggetto ai controlli centrali sulle dotazioni organiche e sulle assunzioni di personale;
- l'Ente adotta con il presente atto, all'interno della sezione 3.2, il Piano delle Azioni Positive;
- questo Ente ha adottato il PEG 2025/2027 con deliberazione G.C. n. 2 del 15.01.2025;
- è garantito il rispetto delle quote di appartenenti alle categorie protette di cui alla Legge n. 68/1999;

b) stima del trend delle cessazioni:

Considerato che, alla luce della normativa vigente e delle comunicazioni formali acquisite, si prevedono le seguenti cessazioni di personale nel triennio oggetto della presente programmazione:

ANNO 2025:

- n. 1 Istruttore Amministrativo Contabile – Area Istruttori – Settore Economico Finanziario – Ufficio programmazione e gestione bilancio e rendicontazione dal 01.02.2025
- n. 1 Istruttore Amministrativo Contabile – Area Istruttori – Settore Economico Finanziario – Ufficio Tributi dal 01.07.2025
- n. 1 Educatore Asilo Nido – Area Istruttori – Settore Servizi alla Persona dal 01.09.2025

- n. 1 Operatore Amministrativo Esperto – Area Operatori Esperti – Settore Tecnico dal 01.04.2025
- n. 1 Operatore Tecnico – Area degli Operatori – Settore Tecnico dal 15.05.2025 (dimissioni per assunzione presso codesto Ente quale vincitore di concorso per un posto di Operatore Tecnico Esperto)

ANNO 2026: nessuna cessazione prevista

ANNO 2027: nessuna cessazione prevista

c) stima dell'evoluzione dei fabbisogni:

Tenuto conto della programmazione triennale del fabbisogno del personale 2024/2026 di cui alla deliberazione di Giunta Comunale n. 57 del 08.05.2024, della capacità assunzionale come sopra determinata, delle cessazioni, e delle esigenze organizzative sono definite le linee di sviluppo della programmazione personale per il triennio 2025/2027 riconducibile ai seguenti elementi di rilievo a fondamento delle necessità dotazionali dell'ente:

Programmazione anno 2025

N.	AREA DI INQUADRAMENTO	PROFILO PROFESSIONALE	TIPOLOGIA ASSUNZIONE	MODALITÀ ASSUNZIONE
1	Operatori Esperti	Operatore Tecnico Esperto (in seguito a cessazione di unità di pari Area Professionale in data 31.12.2024)	Tempo pieno e indeterminato	Assunzione già prevista nel PTFP 2024/2026 a valere sull'annualità 2025 Procedura concorsuale già conclusa
1	Istruttori	Istruttore Amministrativo Contabile da destinare al Settore Economico Finanziario (in seguito a cessazione di unità di pari Area professionale)	Tempo pieno e indeterminato	Assunzione già prevista nel PTFP 2024/2026 a valere sull'annualità 2025 Procedura concorsuale già conclusa
1	Istruttori	Istruttore Amministrativo Contabile da destinare al Settore Economico Finanziario (in seguito a cessazione di unità di pari Area professionale)	Tempo pieno e indeterminato	Procedure ordinarie di reclutamento

1	Istruttori/Funzionari ed Elevata Qualificazione*	Educatore Asilo Nido da destinare al Settore Servizi alla Persona (in seguito a cessazione di unità pari Area professionale)	Tempo pieno e indeterminato	Procedure ordinarie di reclutamento
2	Istruttori Tecnici	Due Istruttori Tecnici da destinare al Settore Tecnico: in seguito a cessazione nel 2024 di un Istruttore Tecnico con diritto alla conservazione del posto e a cessazione di Operatore Amministrativo Esperto (posto ad esaurimento)	Tempo pieno e indeterminato	Procedure ordinarie di reclutamento
1	Operatore Tecnico Esperto	Operatore Tecnico Esperto da destinare al Settore Tecnico in seguito a cessazione di Operatore Tecnico (posto ad esaurimento)	Tempo pieno e indeterminato	Procedure ordinarie di reclutamento

* Il nuovo ordinamento professionale introdotto dal CCNL 16.11.2022 ha previsto, all'interno dell'Allegato A – Declaratorie, che il personale educativo sia inquadrato nell'Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione. Viceversa, ha previsto che il personale educativo già in servizio, precedentemente inquadrato nella categoria C, alla data di entrata in vigore del nuovo ordinamento professionale sia inquadrato nell'Area degli Istruttori. Pertanto con riferimento alla copertura del posto mediante procedura di mobilità volontaria si farà riferimento ad entrambe le Aree funzionali.

Programma anno 2026

Tenuto conto delle attuali esigenze organizzative dell'ente e delle risorse economiche attualmente disponibili, non sono previste ulteriori assunzioni a tempo indeterminato nel programma del fabbisogno del personale per l'anno 2026.
--

Programma anno 2027

Tenuto conto delle esigenze organizzative dell'ente e delle risorse economiche attualmente disponibili, non sono previste ulteriori assunzioni a tempo indeterminato nel programma del fabbisogno del personale per l'anno 2027.
--

Oltre alle assunzioni previste nei piani occupazionali annuali, è comunque prevista la facoltà di procedere alla sostituzione, a parità di area di inquadramento, delle ulteriori unità di personale che verranno a cessare (per collocamento a riposo, mobilità in uscita, dimissioni, ecc.), previa valutazione delle esigenze organizzative da parte della Giunta Comunale: in tali ipotesi il PTFP 2025/2027 si intenderà coerentemente modificato;

Ricorso al lavoro flessibile: è, altresì, consentita la possibilità di intervenire successivamente tramite eventuale attivazione di rapporti di lavoro flessibile – quale ad esempio l'utilizzo congiunto di personale di altro ente locale ex art. 23 del C.C.N.L. 16.11.2022, contratti di lavoro interinale, contratti a tempo determinato, ecc. – resi opportuni da esigenze organizzative sopravvenute e sempre compatibili con i vincoli previsti dalla normativa vigente in materia; anche in tali ipotesi il PTFP 2025/2027 si intenderà coerentemente modificato;

d) certificazioni del Revisore dei conti:

Dato atto che la presente Sezione di programmazione dei fabbisogni di personale è stata sottoposta in anticipo al Revisore dei Conti per l'accertamento della conformità al rispetto del principio di contenimento della spesa di personale imposto dalla normativa vigente, nonché per l'asseverazione del rispetto pluriennale degli equilibri di bilancio ex art. 33, comma 2, del D.L. n. 34/2019 convertito in Legge n. 58/2019, ottenendone parere positivo.

3.3.4 Obiettivi di trasformazione dell'allocazione delle risorse / Strategia di copertura del fabbisogno

a) le assunzioni verranno effettuate mediante procedure ordinarie di reclutamento ovvero:

- mobilità volontaria esterna ex art. 30 del D.lgs. n. 165/2001;
- procedura concorsuale pubblica/utilizzo di graduatorie concorsuali vigenti proprie o di altri enti;

b) assunzioni mediante forme di lavoro flessibile:

Nel caso di eventuale successiva attivazione di rapporti di lavoro flessibile – compatibile con i vincoli previsti dalla normativa vigente – per esigenze organizzative sopravvenute si potranno in essere le procedure conseguenti quali l'utilizzo congiunto di personale di altro ente locale ex art. 23 del C.C.N.L. 16.11.2022, contratti di lavoro interinale, contratti a tempo determinato, ecc.

COMUNE DI CUGGIONO			
Spesa personale triennio 2025/2027			
Monitoraggio dell'aggregato della spesa di personale in valore assoluto ai sensi dell'art. 1 comma 557 della Legge 296/2006. Tabella con indicazioni delle componenti incluse e delle componenti escluse secondo la Corte dei Conti Sezione Autonomie - Delibera n. 13/2015/SEZAUT/INPR			
voci di spesa	anno 2025 preventivo	anno 2026 preventivo	anno 2027 preventivo
Spesa macroaggregato 101	1.506.874,00	1.460.308,65	1.474.344,65
spesa macroaggregato 103			
irap macroaggregato 102 (solo personale dipendente)	81.670,00	85.785,00	93.295,00
rimborso al Comune di Vittuone spese S.C. (CAP. 1265/401 dal 2023)	59.400,00	59.400,00	59.400,00
stipendio, oneri e irap dipendente in aspettativa fino al 30.06.2025	20.768,75	41.537,00	41.537,00
altre spese: reiscrizioni impute all'esercizio successivo (salario accessorio)			
totale parziale	1.668.712,75	1.647.030,65	1.668.576,65
eventuali esclusioni di spesa:	286.269,73	276.949,73	290.985,73
RINNOVI CONTRATTUALI (cap. 1313/21 anno 2022 triennio 2019/2021 CCNL 16.11.2022) conteggiati anche oneri e irap	78.426,00	78.426,00	92.462,00
RINNOVI CONTRATTUALI triennio 2016/2018 CCNL 21.05.2018 conteggiati anche oneri e irap	29.760,65	29.760,65	29.760,65
spesa categorie protette	62.652,08	62.652,08	62.652,08
diritti di rogito	10.000,00	10.000,00	10.000,00
rimborso progetti P.L. CAP 3113/22 finanziato con CDS	10.000,00	10.000,00	10.000,00
RIMBORSI ISTAT CAP.180- 181,0	0,00	0,00	0,00
INCENTIVI TRIBUTI - cap. 1412/19	13.320,00	4.000,00	4.000,00

eventuali nuove assunzioni consentite dal DPCM per gli enti "virtuosi": NEL 2023 1 FUNZIONARIO CONTABILE dal 1.02.2023 come da delibera G.C. n. 130 Del 21.12.2022 e 1 agente P.L. dal 1.10.2023 come da delibera G.C. n.57 (PIAO) del 17.05.2023 e determina 446 del 20.09.2023	82.111,00	82.111,00	82.111,00
totale annuo - Spese	1.382.443,02	1.370.080,92	1.377.590,92
totale spesa triennio 2011/2013	1.387.924,40	1.387.924,40	1.387.924,40
TETTO RISPETTATO SI'/NO	SI'	SI'	SI'
totale spesa triennio 2011/2013			
totale annuo - Spese	1.382.443,02	1.370.080,92	1.377.590,92
totale spesa triennio 2011/2013	1.387.924,40	1.387.924,40	1.387.924,40
TETTO RISPETTATO SI'/NO	SI'	SI'	SI'
totale spesa triennio 2011/2013			

1) Individuazione dei valori soglia - art. 4, comma 1, e art. 6 (Tabelle 1 e 3)

COMUNE DI	CUGGIONO
POPOLAZIONE	8138
FASCIA	E
VALORE SOGLIA PIU' BASSO (Tabella 1)	26,90%
VALORE SOGLIA PIU' ALTO (Tabella 3)	30,90%

FASCIA	FASCE DEMOGRAFICHE		Tabella 1 (Valore soglia + basso)	Tabella 3 (Valore soglia +alto)
a	0	999	29,50%	33,50%
b	1.000	1.999	28,60%	32,60%
c	2.000	2.999	27,60%	31,60%
d	3.000	4.999	27,20%	31,20%
e	5.000	9.999	26,90%	30,90%
f	10.000	59.999	27,00%	31,00%
g	60.000	249.999	27,60%	31,60%
h	250.000	1.499.999	28,80%	32,80%
i	1.500.000	50.000.000	25,30%	29,30%

2) Calcolo rapporto spesa di personale su entrate correnti (Art. 2)

	IMPORTI		Definizioni
Spesa di personale (PREVISIONE 2025)		€ 1.566.274,00	Art. 2, comma 1, lett. A)
Entrate tit. 1+2+3 (Consuntivo 2022)	€ 7.046.391,95		
Entrate tit. 1+2+3 (Consuntivo 2023)	€ 7.040.128,88		
Entrate tit. 1+2+3 (Consuntivo 2024)	€ 7.498.461,34		
Media entrate correnti		€ 7.194.994,06	
FCDE previsione assestata (Anno 2024)	A detrarre	€ 120.822,34	
Entrate correnti al netto FCDE		€ 7.074.171,72	
RAPPORTO personale 2025/ entrate correnti (Consuntivo 2024)		22,14%	Fascia di Posizionamento VIRTUOSA
MARGINE ASSUNZIONALE		233.502,62	Fascia di Posizionamento VIRTUOSA
PERCENTUALE MASSIMA		25,44%	spesa di personale 2025 + margine assunzionale / entrate correnti ultimo rendiconto al netto FCDE

inserito dati 2024



COMUNE DI CUGGIONO
CITTA' METROPOLITANA DI MILANO

DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

Pareri espressi digitalmente sulla proposta di Deliberazione nr. 43 del 08/04/2025

Delibera nr. **40** Data Delibera **16/04/2025**

OGGETTO

PIANO INTEGRATO DI ATTIVITÀ E ORGANIZZAZIONE 2025-2027 – MODIFICA SOTTOSEZIONE 3.3 PIANO TRIENNALE DEI FABBISOGNI DI PERSONALE

PARERI DI CUI ALL' ART. 49, COMMA 1 D.Lgs. 267/2000

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO INTERESSATO	Per quanto concerne la REGOLARITA' TECNICA esprime parere : FAVOREVOLE <hr/> <p>Data 11/04/2025</p> <p>IL RESP. AREA SERV. ALLA PERSONA UGLIETTI ROBERTO</p>
IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO FINANZIARIO	Per quanto concerne la REGOLARITA' CONTABILE esprime parere: FAVOREVOLE <hr/> <p>Data 14/04/2025</p> <p>IL RESPONSABILE SERVIZI FINANZIARI CRIBIOLI MARIA CRISTINA</p>



COMUNE DI CUGGIONO
CITTA' METROPOLITANA DI MILANO

DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE
Numero 40 del 16/04/2025

OGGETTO:

**PIANO INTEGRATO DI ATTIVITÀ E ORGANIZZAZIONE 2025-2027 – MODIFICA
SOTTOSEZIONE 3.3 PIANO TRIENNALE DEI FABBISOGNI DI PERSONALE**

Il presente verbale viene letto, approvato e sottoscritto come segue:

FIRMATO
IL SINDACO
CUCCHETTI GIOVANNI

FIRMATO
IL SEGRETARIO GENERALE
DOTT.SSA GIUNTINI FRANCESCA

Documento prodotto in originale informatico e firmato digitalmente ai sensi dell'art. 20 del "Codice dell'amministrazione digitale" (D.Leg.vo 82/2005).