COMUNE DI PALIZZI

Città Metropolitana di Reggio Calabria

PARERE DELL'ORGANO DI REVISIONE

SULLA PROPOSTA DI RIDETERMINAZIONE DOTAZIONE ORGANICA E APPROVAZIONE PIANO TRIENNALE DEL FABBISOGNO DEL PERSONALE 2025-2027 SEZ. N.3 – ORGANIZZAZIONE DEL CAPITALE UMANO – SOTTOSEZIONE 3.3 DEL PIANO INTEGRATO DI ATTIVITÀ E ORGANIZZAZIONE (PIAO) ART. 6, D.L. N. 80/2021

2025 - 2027

Verbale n.4 DEL 28/03/2025

Il sottoscritto Revisore unico del Comune di Palizzi, dott. Carmelo Petullà, nominato con deliberazione consigliare n. 10 del 10/06/2022, esecutiva ai sensi di legge, in ottemperanza alle vigenti prescrizioni di legge,

visti:

- l'art. 19, comma 8 della L. n. 448/2001, il quale dispone che gli organi di revisione contabile degli enti locali accertino che i documenti di programmazione del fabbisogno di personale siano improntati al rispetto del principio di riduzione complessiva della spesa di cui all'articolo 39 della L. n. 449/1997 e successive modificazioni e che eventuali deroghe a tale principio siano analiticamente motivate;
- l'art. 4, comma 2 D.M. 17/03/2020 dispone che l'organo di revisione contabile assevera il rispetto pluriennale dell'equilibrio di bilancio, in conseguenza degli atti di assunzione di personale previsti nel piano triennale
- l'art. 91, D. Lgs. n.267/2000 "*Gli organi di vertice delle amministrazioni locali sono tenuti alla programmazione triennale del fabbisogno di personale, comprensivo delle unità di cui alla legge 12 marzo 1999, n. 68, finalizzata alla riduzione programmata delle spese del personale";*
- l'art. 6, D. Lgs. n.165/2001 *"Allo scopo di ottimizzare l'impiego delle risorse pubbliche disponibili e perseguire obiettivi di performance organizzativa, efficienza, economicità e qualità dei servizi ai cittadini, le amministrazioni pubbliche adottano il piano triennale dei fabbisogni di personale, in coerenza con la pianificazione pluriennale delle attività e della performance, nonché con le linee di indirizzo …"*;
- l'art. 1, comma 102, Legge 311/2004 *"Le amministrazioni pubbliche … adeguano le proprie politiche di reclutamento di personale al principio del contenimento della spesa in coerenza con gli obiettivi fissati dai documenti di finanza pubblica"*;

richiamati altresì:

- l'art.33 del D.L.n.34/2019, come convertito nella L.n.58/2019, ad oggetto "*Misure per la definizione delle capacità assunzionali di personale a tempo indeterminato dei comuni*" il quale con decorrenza 20 aprile 2020, permette di determinare la soglia di spesa per nuove assunzioni, in deroga al limite derivante dalla normativa previgente;
- l'art.57, comma 3 septies, D.L. 14 agosto 2020, n.104 il quale prevede che "*A decorrere dall'anno 2021 le spese di personale riferite alle assunzioni, effettuate in data successiva alla data di entrata in vigore della legge di conversione del presente decreto, finanziate*

integralmente da risorse provenienti da altri soggetti, espressamente finalizzate a nuove assunzioni e previste da apposita normativa, e le corrispondenti entrate correnti poste a copertura delle stesse non rilevano ai fini della verifica del rispetto del valore soglia di cui ai commi 1, 1-bis e 2 dell'articolo 33 del decreto-legge 30 aprile 2019, n. 34, convertito, con modificazioni, dalla legge 28 giugno 2019, n. 58, per il periodo in cui e' garantito il predetto finanziamento. In caso di finanziamento parziale, ai fini del predetto valore soglia non rilevano l'entrata e la spesa di personale per un importo corrispondente".

- *Per quanto riguarda gli arretrati contrattuali l'art. 3, comma 4-ter, del D.L. 36/2022 che prevede la sterilizzazione, a decorrere dall'anno 2022 e con riferimento al contratto collettivo nazionale di lavoro 2019-2021 e per i successivi rinnovi contrattuali, della spesa di personale riferita alla corresponsione degli arretrati di competenza delle annualità precedenti all'anno di effettiva erogazione di tali emolumenti; pertanto tali spese non vanno considerate tra le spese di personale ai fini della verifica del rispetto dei valori soglia.*

considerato che

- in data 31.07.2020, con Deliberazione di Consiglio Comunale n. 39, esecutiva ai sensi di legge, il Comune ha dichiarato lo stato di dissesto finanziario ai sensi dell'art. 246 del D. Lgs. n.267/2000 e s.m.i. e, pertanto, a norma dell'art. 259 comma 6 del TUEL, è tenuto a rideterminare la *"dotazione organica dichiarando eccedente il personale comunque in servizio in sovrannumero rispetto ai rapporti medi dipendenti-popolazione di cui all'articolo 263, comma 2, fermo restando l'obbligo di accertare le compatibilità di bilancio. La spesa per il personale a tempo determinato deve altresì essere ridotta a non oltre il 50 per cento della spesa media sostenuta a tale titolo per l'ultimo triennio antecedente l'anno cui l'ipotesi si riferisce. 7. La rideterminazione della dotazione organica è sottoposta all'esame della Commissione per la finanza e gli organici degli enti locali per l'approvazione."*
- Con deliberazione della Commissione Straordinaria n.11 del 17/02/2021 e n. 41 del 17.09.2021 questo Comune ha approvato l'ipotesi di bilancio stabilmente riequilibrato per gli esercizi finanziari 2020/2022 e con decreto del Ministero dell'Interno n. 111719 del 21.10.2021 è stata approvata l'ipotesi di bilancio stabilmente riequilibrato per gli esercizi finanziari 2020/2022;
- Con la Deliberazione di Giunta comunale n. 2 del 04.01.2024 avente ad oggetto: Rideterminazione dotazione organica - Approvazione piano triennale fabbisogno di personale 2024-2026 Sez. N 3 – Organizzazione e capitale Umano - Sottosezione 3.3 del PIAO 2024 – 2026 è stato approvato il piano triennale dei fabbisogni di personale; la predetta Deliberazione è stata trasmessa alla COSFEL in via telematica attraverso l'apposito portale;
- La Commissione per la stabilità finanziaria degli enti locali con decisione n. 3 del 15.01.2024 prot. 02699 del 24.01.2024 acquisita al prot. n. 600 del 25.01.2024 ha

approvato la deliberazione di Giunta Comunale n. 2/2024 sopra citata e sono state autorizzate le assunzioni a tempo determinato ed indeterminato previste nel piano triennale di fabbisogno del personale;

Visto il Decreto Legge n. 113/2024, c.d. "Decreto Omnibus" convertito in legge n. 143/2024, all'articolo 18 ter ha ampliato la possibilità per gli enti locali dissestati, strutturalmente deficitari ed in cd predissesto di concludere le assunzioni autorizzate dalla COSFEL entro l'anno successivo. Il Comune di Palizzi potrà pertanto procedere alle assunzioni autorizzate con la predetta decisione n. 3 del 15.01.2024, entro il 31.12.2025.

Considerato che la ricognizione annuale delle eventuali eccedenze di personale, prevista dall'art. 33, comma 2, del D.Lgs. 30 marzo 2001, n.165, è stata effettuata con Deliberazione di Giunta Comunale n. 18 del 27.02.2025 con la quale si è dato atto che:

- l'Ente non presenta condizioni di soprannumero di dipendenti;
- l'Ente non presenta condizioni di eccedenza dei dipendenti,
- l'Ente non deve avviare nel corso dell'anno 2025 procedure per la dichiarazione di esubero dei dipendenti;

Considerato che:

- il documento Unico di Programmazione 2025/2027 è stato approvato con deliberazione di Consiglio Comunale n. 6 del 27.03.2025 immediatamente esecutiva;
- Il Bilancio di previsione 2025/2027 è stato approvato con delibera del Consiglio Comunale n.7 del 27.03.2025, immediatamente esecutiva;
- Il Rendiconto di gestione per l'anno 2023, è stato approvato con deliberazione del Consiglio Comunale n. 16 del 13.06.2024

Tenuto conto che la nuova normativa in materia prevede che il PTFP, atto propedeutico all'approvazione del bilancio di previsione, venga accorpato nel PIAO;

Visto il PIAO 2024-2026 approvato con Deliberazione di Giunta Comunale n. 45 del 24.06.2024;

Vista la proposta di deliberazione in oggetto con la quale la Giunta comunale approva all'interno del PIAO, ai sensi dell'art.6 D. Lgs 195/2001, il piano triennale fabbisogno di personale 2025-2027 sez. n 3 – organizzazione e capitale umano - sottosezione 3.3 piano del fabbisogno del personale del PIAO 2025 –2026, in base alla dotazione organica rideterminata già approvata dalla COSFEL con decisione n. 3 del 15.01.2024 prot. 02699 del 24.01.2024 acquisita al protocollo del Comune di Palizzi n. 600 del 25.01.2024:

Cat.	Posti coperti		Posti da coprire per effetto del presente piano		Costo complessivo dei posti coperti e da coprire al lordo dei contributi (comprensivo di tabellare e tredicesima mensilità)
	FT	PT	FT	PT	
Area EQ (ex cat. D)			2	2 (18 ore)	€ 104.505,69
Area Istruttori (ex cat. C)			6		€ 192.430,44
Area operatori esperti B	1		2	0	€ 85.538,28
Area operatori A	1		0	0	€ 26.950,66
TOTALE	2		10	2	€ 409.425,07

Preso atto e rilevato che è stato rispettato il vincolo di spesa derivante dall'applicazione dei parametri di cui al D.M. 17 marzo 2020

visti i pareri favorevoli di regolarità tecnica e contabile, espressi rispettivamente dai Dirigenti competenti, ai sensi degli articoli 49 - 1° comma - e 147 bis del D.Lgs. n. 267/2000;

per tutto quanto sopra espresso, ai sensi dell'art. 19, comma 8 della L. 448/2001, a seguito dell'istruttoria svolta;

rammenta

che ai sensi dell'art. 6 ter, comma 5, D.Lgs.n.165/2001 e s.m.i., ciascuna Amministrazione pubblica comunica secondo le modalità definite dall'art. 60 le informazioni e gli aggiornamenti annuali dei piani che vengono resi tempestivamente disponibili al Dipartimento della funzione pubblica. La comunicazione dei contenuti dei piani è effettuata entro trenta giorni dalla loro adozione e, in assenza di tale comunicazione, è fatto divieto alle amministrazioni di procedere alle assunzioni;

assevera

- che il piano dei fabbisogni di personale per il triennio 2025/2027 consente di rispettare:
  - le disposizioni di cui all'art. 33, comma 2 del D.L. 34/2019 e s.m.i.;
  - il limite di spesa cui all'art. 1, comma 557 della Legge n. 296/2006;
  - il limite di spesa cui all'art. 259 comma 6 del Tuel per quanto riguarda le assunzioni a tempo determinato in esso previste;

- il rispetto pluriennale dell'equilibrio di bilancio da parte del Comune, il quale si colloca al di sotto della prima soglia all'art. 4 comma 2 del D.M. 17 marzo 2020*;*

esprime

parere favorevole alla proposta di deliberazione di Giunta comunale avente ad oggetto "Approvazione Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) 2025-2027 per quanto riguarda il Piano Triennale Fabbisogno di Personale 2025-2027 Sez. N 3 – Organizzazione e Capitale Umano - Sottosezione 3.3 del PIAO 2025 – 2027".

Data 28/03/2025

L'Organo di Revisione
Dott. Carmelo Petullà