



COMUNE DI BONATE SOPRA

Provincia di Bergamo

ORIGINALE

VERBALE DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

N. 67 del 05-06-2025

**OGGETTO: MODIFICA PARZIALE PIAO 2025/2027 LIMITATAMENTE ALLA SEZIONE
PROGRAMMA FABBISOGNO DEL PERSONALE 2025/2027 APPROVATO
CON DGC N.40 DEL 27/03/2025.**

L'anno duemilaventicinque il giorno cinque del mese di giugno alle ore 12:00 in Bonate Sopra a seguito di convocazione, si è riunita c/o il Palazzo Comunale la Giunta Comunale con la presenza dei Signori:

Rossi Matteo	Sindaco	Presente
Rota Federica	Vicesindaco	Presente
Rosa Gabriele	Assessore	Presente
Villa Battista	Assessore	Presente
Facheris Sara	Assessore	Presente
Crotti Alcide	Assessore	Presente

Partecipa il Segretario Comunale Dott.ssa Ruffini Elena.

Essendo legale il numero degli intervenuti, Rossi Matteo assume la presidenza e dichiara aperta la seduta per la trattazione dell'argomento in oggetto.

Acquisito il Parere in ordine alla “Regolarità Tecnica” espresso dal Segretario Generale e di “Regolarità contabile” espresso dal Responsabile di Area Bilancio, tributi e personale, ai sensi dell’art.49 e smi del T.U.E.L., nonché degli artt.5 e ss. del vigente Regolamento sui controlli interni.

Relatore: Il Sindaco Matteo Rossi

IL RELATORE

VISTO l’art.39 “Disposizioni in materia di assunzioni di personale delle amministrazioni pubbliche e misure di potenziamento e di incentivazione del part-time”, della L. 27/12/1997 n.449, in conformità al quale gli Organi di vertice delle amministrazioni pubbliche sono tenuti alla Programmazione triennale del Fabbisogno di personale, comprensivo delle unità di cui alla Legge 02/04/1968, n.482.

RILEVATO che, ai sensi dell’art.6 commi 2, 3, 6 del D. Lgs. n.165/2001, come modificato con D.Lgs. 25 maggio 2017, n.75:

- le amministrazioni pubbliche adottano il Piano triennale dei Fabbisogni di personale, in coerenza con la pianificazione pluriennale delle attività e della performance;
- il Piano triennale indica le risorse finanziarie destinate all'attuazione del piano, nei limiti delle risorse quantificate sulla base della spesa per il personale in servizio e di quelle connesse alle facoltà assunzionali previste dalla legislazione vigente;
- in sede di definizione del Piano, ciascuna amministrazione indica la consistenza della dotazione organica e la sua eventuale rimodulazione in base ai fabbisogni programmati e secondo le Linee di indirizzo ministeriali, nell'ambito del potenziale limite finanziario massimo della medesima e di quanto previsto dall'art.2, comma 10-bis, del D.L. 6 luglio 2012, n.95, convertito, con modificazioni, dalla Legge 7 agosto 2012, n.135, garantendo la neutralità finanziaria della rimodulazione. Resta fermo che la copertura dei posti vacanti avviene nei limiti delle assunzioni consentite dalla legislazione vigente;
- le amministrazioni pubbliche che non provvedono agli adempimenti in parola non possono assumere nuovo personale.

VISTE le Linee di indirizzo per la predisposizione dei Piani dei fabbisogni di personale, emanate dal Ministro per la Semplificazione e la Pubblica Amministrazione con Decreto in data 08/05/2018.

ATTESO CHE le sopracitate disposizioni normative in materia di Fabbisogno del Personale-PTFP richiedono che:

- le Amministrazioni Pubbliche adottino il PTFP, in coerenza con la pianificazione pluriennale delle attività e della performance, nonché con le linee di indirizzo emanate ai sensi dell'articolo 6-ter D. Lgs. n.165/2001;
- il PTFP diventi lo strumento centrale, strategico e dinamico con il quale programmare, su base triennale, il reclutamento di personale necessario all'espletamento delle funzioni istituzionali e degli obiettivi di performance organizzativa, efficienza, economicità e qualità dei servizi al cittadino;
- venga superato dunque il concetto di PTFP quale strumento teso alla copertura delle cessazioni in relazione a dotazioni organiche storicizzate;
- le Amministrazioni Pubbliche in sede di definizione del PTFP indichino la consistenza della dotazione organica e la sua eventuale rimodulazione in base ai fabbisogni programmati;
- la copertura dei posti vacanti avvenga nei limiti delle assunzioni consentite a legislazione vigente.

ATTESO ALTRESÌ CHE, dalle sopracitate disposizioni normative in materia di dotazione organica si rileva:

- il superamento del concetto di “dotazione organica” quale “contenitore” rigido da cui partire per definire il PTFP, come tale condizionante le scelte sul reclutamento in ragione dei posti disponibili e delle figure professionali contemplate;
- l'individuazione della “nuova” dotazione organica quale valore puramente finanziario, ovvero “dotazione di spesa potenziale massima”, in coerenza e nel pieno rispetto del limite massimo di spesa previsto dalla normativa vigente;

- la necessità di garantire che nell'ambito dell'indicatore di spesa potenziale massima, costituente la dotazione organica, si potranno coprire i posti vacanti nei limiti delle facoltà assunzionali previsti dalla legislazione vigente.

CONSIDERATO che, ai sensi dell'art. 35, comma 4, D. Lgs. n. 165/2001 come modificato con D.Lgs. 2505/2017, n. 75 *"4. Le determinazioni relative all'avvio di procedure di reclutamento sono adottate da ciascuna amministrazione o ente sulla base del piano triennale dei fabbisogni approvato ai sensi dell'articolo 6, comma 4. Con decreto del Presidente del Consiglio dei ministri di concerto con il Ministro dell'economia e delle finanze, sono autorizzati l'avvio delle procedure concorsuali e le relative assunzioni del personale delle amministrazioni dello Stato, anche ad ordinamento autonomo, delle agenzie e degli enti pubblici non economici"*.

PRESO ATTO della vigente normativa in materia di capacità assunzionale, come disciplinata dal D.L. 30/04/2019, n.34 "Misure urgenti di crescita economica e per la risoluzione di specifiche situazioni di crisi" e smi" - Art.33.

VISTO il Decreto Presidenza del Consiglio dei Ministri-Dipartimento della Funzione Pubblica 17/03/2020 "Misure per la definizione delle capacità assunzionali di personale a tempo indeterminato dei Comuni" (G.U. Serie Generale n.108 del 27/04/2020).

RICHIAMATO l'art. 1, commi 557 e seguenti, della L. 27/12/2006 n.296 (legge finanziaria 2007) e smi, il quale disciplina il vincolo in materia di contenimento della spesa di personale per gli Enti soggetti al patto di stabilità nel 2015 (ora soggetti al "pareggio di bilancio").

CONSIDERATO che questo Ente non ha mai dichiarato il dissesto finanziario e che dall'ultimo Conto Consuntivo approvato non emergono condizioni di squilibrio finanziario.

DATO ATTO dell'inesistenza di situazioni di soprannumero o eccedenze di personale, come attestato con DGC n.168 del 28/11/2024 ad oggetto "Ricognizione delle eccedenze del personale in servizio triennio 2024/2026: dichiarazione negativa ex art. 33 D. Lgs. n.165/2001 e smi".

ATTESO CHE ai sensi dell'art.6 del D.L. n.80/2021 il Fabbisogno del personale e la Dotazione organica costituiscono apposita Sezione del Piano Integrato di Attività e Organizzazione – PIAO.

RICHIAMATI il Fabbisogno del personale e la Dotazione organica 2025/2027, così come da ultimo deliberato con DGC n.40 in data 27/03/2025 "Approvazione Piano Integrato di Attività e Organizzazione – PIAO 2025/2027 ai sensi dell'art.6 del D.L. n.80/2021".

RICHIAMATA la DGC n.169 del 28/11/2024 "Modifica art.5, comma 1, Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi. Nuova assegnazione servizi e risorse umane alle aree gestionali anno 2025 e ss."

CONSIDERATA la necessità di provvedere all'assunzione di:

- n.1 Istruttore Amministrativo - Area degli Istruttori da assegnare all'Area Comunità e Affari generali;
- n.1 Istruttore Tecnico – Area degli istruttori da assegnare all'Area Urbanistica.

RICHIAMATE le Linee Programmatiche di mandato dell'Amministrazione in carica, come già pubblicate all'Albo on line e presentate al Consiglio comunale, nel contesto della prima seduta di insediamento della nuova Amministrazione.

RILEVATA l'esigenza di integrare la vigente Programmazione del Fabbisogno del personale 2025/2027, anno 2025, onde programmare le nuove assunzioni in vista della realizzazione dei nuovi obiettivi di mandato.

VISTO il nuovo Piano Triennale del Fabbisogno del personale 2025/2027 - Allegato 3 del PIAO - Piano Triennale del Fabbisogno del personale 2025/2027, a tali fini predisposto.

VISTO l'Allegato Parere del Responsabile dell'Area Bilancio, tributi e personale attestante il rispetto dei vigenti limiti della Spesa del personale.

VISTO l'Allegato Parere del Revisore dei Conti, acquisito al protocollo dell'ente al n.11131 in data 04/06/2025.

DATO ATTO che delle presenti determinazioni sarà data informativa agli Incaricati di E.Q., nonché resa informativa preventiva sindacale alle RSU ed alle Organizzazioni Sindacali di categoria.

PROPONE:

1. di modificare il PIAO - Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2025/2027 del Comune di Bonate Sopra, approvato con DGC n.40 in data 27/03/2025.
2. per le motivazioni in premessa riportate, limitatamente alla Sezione Programma Fabbisogno del Personale 2025/2027 Allegato 3 del PIAO - Piano Triennale del Fabbisogno del personale 2025/2027 - Allegati A.B.C.D.;
3. di confermare tutte le restanti determinazioni di cui al vigente Fabbisogno del Personale 2025/2027, approvato con DGC n.40 in data 27/03/2025.
4. di demandare al Responsabile dell'Area Comunità e Affari generali e al Responsabile dell'Area Urbanistica, ciascuno per la propria competenza, l'individuazione e la formalizzazione della procedura finalizzata all'assunzione di n. 1 Istruttore Amministrativo - Area degli Istruttori.

LA GIUNTA COMUNALE

PRESO ATTO dei pareri favorevoli espressi dai rispettivi Responsabili ai sensi dell'art.49 e smi del T.U.E.L., nonché dagli artt.5 e ss. del vigente Regolamento sui controlli interni, come in premessa riportato.

UDITA la relazione del Sindaco.

VISTI gli atti sopra richiamati.

VISTO il T.U.E.L. approvato con D.Lgs. 18/08/2000, n.267 e smi.

VISTA la DCC n.71 del 19/12/2024 ad oggetto "Esame ed approvazione Documento Unico di Programmazione - DUP 2025/2027".

VISTA la DCC n.78 del 19/12/2024 ad oggetto "Approvazione bilancio di previsione 2025/2027".

VISTA la DGC n. 2 del 09/01/2025 ad oggetto "Esame ed approvazione Piano Esecutivo di Gestione 2025/2027 - parte economica";

VISTA la DGC n.40 del 27/03/2025 ad oggetto "Approvazione piano integrato di attività e organizzazione - PIAO 2025/2027 ai sensi dell'art.6 del D.L. n.80/2021", dichiarata immediatamente eseguibile.

VISTO il vigente Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi uffici approvato con deliberazione di G.C. n.102 del 26/05/2011 e smi.

RICHIAMATO il combinato-disposto degli artt.42 e 48 del T.U.E.L. in merito alla competenza dell'organo deliberante.

Con voti unanimi espressi per alzata di mano, nessun astenuto,

DELIBERA

Di richiamare la premessa parte integrante e sostanziale del presente atto.

- 1) **Di modificare** il PIAO - Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2025/2027 del Comune di Bonate Sopra, approvato con DGC n.40 in data 27/03/2025.
- 2) **Di confermare** tutte le restanti determinazioni di cui al vigente Fabbisogno del Personale 2025/2027, approvato con DGC n.40 in data 27/03/2025
- 3) **Di demandare** al Segretario Generale e al Responsabile dell'Area Urbanistica il prosieguo dell'iter gestionale per quanto di rispettiva competenza.
- 4) **Di dare atto che** delle presenti determinazioni sarà data informativa agli Incaricati di E.Q., nonché alle RSU ed alle Organizzazioni Sindacali di categoria.
- 5) **Di demandare** al Responsabile dell'Area Comunità e Affari generali e al Responsabile dell'Area Urbanistica, ciascuno per la propria competenza, l'individuazione e la

formalizzazione delle procedure finalizzate all'assunzione di n. 1 Istruttore Amministrativo - Area degli Istruttori e di n.1 Istruttore Tecnico – Area degli Istruttori.

- 6) **Di demandare** all'Ufficio Segreteria la pubblicazione del presente aggiornamento sul sito dell'Ente-Sezione Amministrazione Trasparente e sul portale PIAO.

Successivamente:

- data l'urgenza del presente provvedimento, onde assicurare, a stretto giro, la copertura del posto in organico;
- ad unanimità di voti, nessun astenuto, resi per alzata di mano;

DELIBERA

Di dichiarare la presente deliberazione immediatamente eseguibile, a norma dell'art.134, comma 4, del T.U.E.L.

Il presente verbale viene letto, approvato e sottoscritto.

Il Presidente
Rossi Matteo

Il Segretario Comunale
Dott.ssa Ruffini Elena

Atto firmato digitalmente, ai sensi del D.Lgs n. 82 del 07/03/2005 e norme collegate

COMUNE DI BONATE SOPRA

Provincia di Bergamo

PIANO TRIENNALE DEL FABBISOGNO DEL PERSONALE 2025-2027

ANNO 2025- aggiornamento Maggio 2025

Spazio assunzionale massimo per rispetto limite ex art. 4, comma 1, DPCM 17.03.2020 € 201.946,06

Profilo professionale da coprire	Area/ Servizio	PT/FT	Modalità di reclutamento ¹			VALORE
			Mobilità Volontaria art. 30 D. Lgs. 165/2011	Scorrimento graduatorie	Concorso pubblico	
n. 1 Istruttore Amministrativo ex cat. C1- <i>sostituzione personale cessato in data 15/05/2025</i>	Area I Comunità e Promozione del territorio	FT	X **	X **	X**	€ 30.300,19 €]
n. 1 Istruttore Tecnico ex cat. C1	Area V Edilizia Privata	FT -				€ 30.300,19 €]
COSTO COMPLESSIVO						€ 60.600,38

*costo anno intero

ANNO 2026

Profilo professionale da coprire	Area/ Servizio	PT/FT	Modalità di reclutamento ¹			VALORE
			Mobilità Volontaria art. 30 D. Lgs. 165/2011	Scorrimento graduatorie	Concorso pubblico	
COSTO COMPLESSIVO						

ANNO 2027

Profilo professionale da coprire	Area/ Servizio	PT/FT	Modalità di reclutamento ¹			VALORE
			Mobilità Volontaria art. 30 D. Lgs. 165/2011	Scorrimento graduatorie	Concorso pubblico	

COSTO COMPLESSIVO						

¹ Fatto salvo il rispetto del previo esperimento delle procedure di mobilità volontaria ed obbligatoria di cui agli articoli 30 e 34-bis del D. Lgs. n. 165/2001

COMUNE DI BONATE SOPRA
Provincia di Bergamo

DOTAZIONE ORGANICA DELL'ENTE

SPESA POTENZIALE MASSIMA EX ART. 1, COMMA 557 E SEGUENTI, DELLA LEGGE
n. 296/2006 e SMI
€ 906.514,20

SPESA PROGRAMMATA Anno 2025	SPESA PROGRAMMATA Anno 2026	SPESA PROGRAMMATA Anno 2027
€ 1.240.885,72	€ 1.240.885,72	€ 1.240.885,72

di cui:

- soggetta al limite ex art. 1, comma 557 e seguenti, della legge n. 296/2006 e smi

€ 894.714,89	€ 894.714,89	€ 894.714,89
--------------	--------------	--------------

- non rilevanti ai sensi dell'art. 7, comma 1, DPCM 17.03.2020

€ 346.170,83	€ 346.170,83	€ 346.170,83
--------------	--------------	--------------

COMUNE DI BONATE SOPRA

Provincia di Bergamo

DOTAZIONE ORGANICA DELL'ENTE

TRIENNIO 2025/2027

Nuovo Sistema di Classificazione	Posti coperti		Posti da coprire per effetto del presente piano ASSUNZIONALE 2025/2027	
	FT	PT	FT	PT
AREA DEI FUNZIONARI E DELL'ELEVATA QUALIFICAZIONE (ex D)	6	1		
AREA DEGLI ISTRUTTORI (ex C)	17		2	
AREA DEGLI OPERATORI ESPERTI (ex B)	2	3		
Totale	25	4	2	

COMUNE DI BONATE SOPRA

Provincia di Bergamo

ORGANIGRAMMA TRIENNIO 2025/2027

- I. AREA I COMUNITÀ E AFFARI GENERALI**
n.1 TITOLARE DI PO
n. 7 Istruttore Amministrativo (ex Cat.C)
n.1 Operatore Amministrativo (ex Cat.B part time 30 ore)
n.1 Operatore Amministrativo (ex Cat.B Categoria protetta L. 68/99 part time 21 ore)
- II. AREA II SCUOLA E CULTURA**
n.1 TITOLARE DI PO: FUNZIONARIO AMMINISTRATIVO (EX CAT.D)
n.1 Funzionario Assistente Sociale (ex Cat.D part-time ore 30)
n.1 Istruttore Bibliotecario (ex Cat.C)
n.1 Istruttore Amministrativo (ex Cat.C)
n.1 Operatore Amministrativo (ex Cat.B)
n.1 Operatore Amministrativo (ex Cat.B Categoria protetta L. 68/99 part time 21 ore)
- III. AREA III BILANCIO, TRIBUTI E PERSONALE**
n.1 TITOLARE DI PO: FUNZIONARIO CONTABILE (EX CAT.D)
n.1 Istruttore Contabile (ex Cat.C)
n.1 Istruttore Contabile e/o Amministrativo (ex Cat.C) tempo pieno e indeterminato.
n.1 Funzionario Contabile (ex Cat.D) tempo pieno e indeterminato.
- IV. AREA IV LAVORI PUBBLICI:**
n.1 TITOLARE DI PO: FUNZIONARIO TECNICO (EX CAT.D)
n.1 Istruttore Tecnico (ex Cat.C)
n.1 Istruttore Amministrativo (ex Cat.C) 50% con Area V Tecnica 2
n.1 Operatore Operaio (ex Cat.B) tempo pieno e indeterminato
- V. AREA V URBANISTICA:**
n.1 TITOLARE DI PO: FUNZIONARIO TECNICO (EX CAT.D)
n. 1 Istruttore Amministrativo (ex Cat.C) 50% con Area IV Tecnica 1
n.1 Funzionario Tecnico (ex Cat.D) tempo pieno e indeterminato
n.1 Istruttore Tecnico (ex Cat.C)
- SERVIZIO ASSOCIATO DISTACCATO DI POLIZIA LOCALE:**
n. 5 Istruttore Agente di P.L. (ex Cat.C)

COMUNE DI BONATE SOPRA

Provincia di Bergamo

PARERE DEL REVISORE DEI CONTI

IN MERITO ALL'APPROVAZIONE DELLA MODIFICA AL PIAO 2025/2027 LIMITATAMENTE ALLA SEZIONE PROGRAMMA FABBISOGNO DEL PERSONALE 2025/2027

IL REVISORE DEI CONTI

Dr. Manlio Bertolazzi, nominato con delibera consiliare n. 36 del 30/07/2024

VISTO

l'art. 19, comma 8, della legge 448/2011, secondo la quale "A decorrere dall'anno 2002 gli organi di revisione contabile degli enti locali di cui all'articolo 2 del testo unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali, di cui al decreto legislativo 18 Agosto 2000, n. 267, accertano che i documenti di programmazione del fabbisogno di personale siano improntati al rispetto del principio di riduzione complessiva della spesa di cui all'articolo 39, comma 3 bis, della legge 27 dicembre 1997, n. 449, e successive modificazioni, e che eventuali deroghe a tale principio siano analiticamente motivate";

RICHIAMATO

- L'art. 1, commi 557 e seguenti della L. 27.12.2006 N. 296 che disciplina il vincolo in materia di contenimento della spesa di personale;
- L'art. 35, comma 4, D.Lgs. n. 165/2001 come modificato con D.Lgs. 2505/2017 n. 75: Le determinazioni relative all'avvio di procedure di reclutamento sono adottate da ciascuna amministrazione o ente sulla base del piano triennale dei fabbisogni approvato ai sensi dell'articolo 6, comma 4;
- L'art. 6 del d.lgs.165/2001 che prevede che le amministrazioni pubbliche adottino il piano triennale dei fabbisogni di personale, in coerenza con la pianificazione pluriennale delle attività e della performance, nonché con le linee di indirizzo emanate dal Dipartimento della Funzione Pubblica. Qualora siano individuate eccedenze di personale, si applica l'articolo 33, del d.lgs. 165/2001;

PREMESSO che

Il Comune di Bonate Sopra intende approvare una modifica al programma assunzionale 2025/2027, in quanto si necessita di effettuare le seguenti modifiche:

- assunzione di n.1 istruttore amministrativo da assegnare all'Area I Comunità e Affari Generali in sostituzione di personale cessato in data 15/05/2025;
- assunzione di n.1 istruttore tecnico ex cat. C da assegnare all'Area V Urbanistica;

PRESO ATTO CHE

- L'Ente rispetta il pareggio di bilancio previsto dall'art. 1 commi 709,710 e 711 della Legge 208/2015 sia con riferimento all'anno 2024 che al triennio 2024 -2026;
- La spesa per il personale dell'anno 2024 non è stata superiore alla media del triennio 2011 – 2013;
- Nel triennio 2025 -2027 la spesa prevista per il personale non è superiore alla media del triennio 2011-2013;
- Il valore soglia del rapporto della spesa del personale rispetto alle entrate correnti, individuato ai sensi dell'art. 4, comma 1 del DPCM 17.03.2020, che l'Ente deve rispettare è pari al 27%;
- Non si trova in situazione di dissesto o di deficit strutturale;

VISTA

L'attestazione rilasciata dal Responsabile dell'Area Economico Finanziaria del 30/05/2025;

DA' ATTO

- Della conformità del programma assunzionale 2025-2027 proposto nell'"allegato A)" comportante un aumento della spesa del personale per € 27.816,26 annui ed è pertanto compatibile con la capacità di spesa dell'ente.

Curtatone, 04 giugno 2025

Il Revisore dei Conti

Dott. Manlio Bertolazzi

*Il documento è firmato digitalmente ai
sensi del D.Lgs. 82/2005 s.m.i.*