

	<p style="text-align: center;">Comune di Lavagna Città Metropolitana di Genova www.comune.lavagna.ge.it – postacertificata@pec.comune.lavagna.ge.it</p>	
Segreteria Generale e Contratti		

VERBALE DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

N° 57 di Registro

Seduta del 04/giugno/2025

Oggetto: Piano integrato attività ed organizzazione 2025-2027. Approvazione sezione 3.3 "Piano triennale dei fabbisogni di personale".
Rideterminazione Macrostruttura e dotazione organica dell'Ente.

L'anno **duemilaventicinque**, addì **quattro** del mese di **giugno** alle ore **08:00**, presso la sede del Comune di Lavagna (Ge), ubicata in Piazza della Libertà civ. 47, si è riunita la Giunta Comunale.

Nominativo	Presente	Assente
MANGIANTE GIAN ALBERTO	X	
BERSAGLIO DANILO	X	
COVACCI ELISA ELENA	X	
MURADORE RITA BENEDETTA		X
ONETO CHIARA	X	
SANGUINETI LUCA	X	

Assume la presidenza della seduta **Il Sindaco, Dott. Gian Alberto Mangiante**

Assiste alla seduta **Il Segretario Comunale, Dott.ssa Grazia Mori.**

LA GIUNTA COMUNALE

PREMESSO che:

– il D.L. n. 80/2021 indirizza e prescrive alle P.A. l'adozione di un piano integrato di programmazione che convogli progressivamente e armonizzi in un unico atto una pluralità di piani previsti dalla normativa vigente, in particolare:

- il Piano dei fabbisogni del personale (art. 6, D.Lgs. n. 165/2001);
- il Piano organizzativo per il lavoro agile (art. 14, c. 1, L. n. 124/2015);
- il Piano delle azioni positive (art. 48, c. 1, del D.Lgs. n. 198/2006);
- il Piano della performance (art. 10, commi 1 e 1-ter, D.Lgs. n. 150/2009) o PEG;
- il Piano dettagliato degli obiettivi (art. 108, co. 1, D.Lgs. n. 267/2000);
- il Piano di prevenzione della corruzione (art. 1, commi 5 e 60, L. n. 190/2012);
- il Piano delle azioni concrete (artt. 60-bis e 60-ter, D.Lgs. n. 165/2001) (non di competenza dell'ente locale);

– il Piano viene denominato Piano Integrato di Attività e Organizzazione, di cui all'acronimo P.I.A.O.;

DATO ATTO che con delibera di giunta comunale n. 33 del 31/03/2025 si provvedeva nell'approvazione del Piano Integrato di Attività ed Organizzazione (P.I.A.O.) per il triennio 2025-2027, approvando con lo stesso deliberato le seguenti sezioni, con i relativi allegati:

- Sezione 1: Scheda anagrafica dell'amministrazione;
- Sezione 2: Valore Pubblico, Performance e Anticorruzione;
 - 2.1 - Sottosezione: Valore Pubblico;
 - 2.2 - Sottosezione: Performance;
 - 2.3 - Sottosezione: Rischi corruttivi e trasparenza;
- Sezione 3: Organizzazione e capitale umano:
 - 3.1 - Sottosezione: Struttura organizzativa;
 - 3.2 - Sottosezione: Organizzazione del lavoro agile;

■ Sezione 4: Monitoraggio;

DATO ATTO che, relativamente alla sottosezione 3.3: Piano triennale dei fabbisogni di personale, si rinviava ad una successiva approvazione, essendo tale sottosezione in corso di definizione;

DATO ATTO che si rende, pertanto, necessario integrare il P.I.A.O. triennio 2025-2027, così come approvato con la delibera n. 33/2025, che si conferma nel suo contenuto, con la sottosezione 3.3: Piano triennale di fabbisogni di personale;

RITENUTO CHE l'ente intende ridefinire la macrostruttura/organigramma dell'Ente e approvare una nuova dotazione organica con previsione di 75 dipendenti;

CONSIDERATO che il modello organizzativo dell'ente ha carattere transitorio in quanto è necessario che lo stesso sia periodicamente adeguato alle diverse esigenze operative che si possono presentare in relazione alla gestione dei servizi e agli obiettivi dell'amministrazione fissati dal DUP;

Il Comune di Lavagna, essendo trascorsi cinque anni dalla dichiarazione di dissesto finanziario e trovandosi nella fase conclusiva di tale procedura, ha la necessità di rivedere la sua dotazione organica e la macrostruttura organizzativa al fine di adeguare i diversi settori alle reali esigenze per ottimizzare l'efficienza dei servizi da rendere all'utenza e quindi degli stessi settori;

La dotazione organica attuale non soddisfa le reali esigenze organizzative dell'amministrazione e le posizioni vacanti solo parzialmente sono rispondenti ai profili che si ritengono necessari nel breve periodo. Si ritiene necessario prevedere profili professionali diversi e pertanto, nel rispetto del D.M. 18/11/2020, si propone una modifica della dotazione organica, avendo così la possibilità di intervenire sui profili professionali delle categorie;

La nuova dotazione organica presenta 75 unità di personale, compresi i dirigenti, di cui due dipendenti part-time;

La rimodulazione della macrostruttura conferma la struttura organizzativa in quattro settori, prevedendo al loro vertice quattro figure dirigenziali e il Segretario Comunale, come peraltro, già presenti nell'ente nella fase ante dissesto (attualmente sono presenti tre dirigenti + il Segretario Comunale);

Si ritiene necessario prevedere una figura dirigenziale a cui assegnare il settore III Servizi Amministrativi-Sociali, attualmente già previsto nella macrostruttura, la cui responsabilità è assegnata al Segretario Comunale. La necessità di rimodulare la macrostruttura è determinata, essenzialmente, da due cogenti motivazioni:

- Per giurisprudenza costante, al Segretario Comunale, possono essere assegnate funzioni gestionali di servizi in via temporanea ed occasionale, qualora si tratti di enti con la presenza di dirigenti. L'Art. 97 del TUEL prevede che le funzioni istituzionali dei segretari comunali non ricomprendono compiti di natura gestionale ma di coordinamento, assistenza giuridica amministrativa, ecc.. Disposizioni contrattuali hanno precisato che l'attribuzione al Segretario di funzioni dirigenziali può avvenire, in ogni caso, previo accertamento dell'assenza di adeguate figure professionali interne e solo in via temporanea.
- La materia del turismo e della cultura riveste, per il Comune di Lavagna, notevole rilevanza, trattandosi di comune a forte vocazione turistica. Attualmente questi importanti servizi sono ascritti al settore II, relativo al Settore Servizi Territoriali, Lavori Pubblici ed Edilizia; questi servizi, nella nuova macrostruttura sono assegnati al settore III Servizi Amministrativi e sociali, con il servizio CED e la Segreteria.

CONSIDERATO, pertanto, che tali esigenze possono essere soddisfatte con la previsione di una figura dirigenziale nuova, a cui assegnare il settore III come sopra delineato nei servizi attribuiti;

PRECISATO che la vigente normativa, in merito all'organizzazione dell'ente, legittima l'autonomia dell'amministrazione comunale nell'individuare soluzioni organizzative appropriate alle proprie strategie ed ai concreti e specifici obiettivi di attività, consentendo di stabilire un organico rapporto tra strategia e struttura;

DATO ATTO che a seguito dell'approvazione della macro struttura, sarà necessario riassegnare ai dirigenti le risorse di PEG, comprensive degli obiettivi, con modifica del PIAO nella sezione relativa alla performance;

DATO ATTO che, con la rivisitazione della macro struttura, come previsto nella tabella allegata alla Sezione 3.3, sono assegnati ai vari settori, le unità di personale, tenuto conto delle attuali mansioni svolte;

DARE ATTO che i servizi assegnati ai settori, hanno carattere non esaustivo e che l'elenco delle risorse umane assegnate ai singoli servizi, potrà essere oggetto di successiva modifica, secondo eventuali e sopravvenute esigenze;

STABILIRE che la decorrenza della nuova organizzazione è prevista al momento in cui risulteranno coperte le quattro figure dirigenziali in essa previste e saranno assegnati i servizi ai dirigenti con i decreti sindacali;

DATO ATTO che del provvedimento di cui trattasi è stata data informativa alle organizzazioni sindacali ed alle RSU con nota n. 16718 del 27/05/2025;

VISTO che il Consiglio comunale ha approvato il DUP 2025-2027, con delibera n. 76 del 28/12/2024;

VISTO che la Giunta comunale ha approvato il PEG 2025-2027, con delibera n. 01 del 10/01/2025;

DATO ATTO che è stato approvato il bilancio di previsione 2025-2027 con delibera di Consiglio Comunale n. 77 del 28/12/2024;

DATO ATTO che il rendiconto esercizio 2024 è stato approvato con verbale n. 06 del 22/04/2025;

DATO ATTO che, relativamente alla sezione 3.3 “Piano triennale dei fabbisogni di personale”, il revisore dei conti ha rilasciato il proprio parere favorevole circa la congruità, coerenza e attendibilità contabile e separato parere relativo all'asseverazione per rispetto dell'equilibrio pluriennale di bilancio ex Art. 33, c. 2 D. L. 34/2019, convertito in L. 58/2019 e parere favorevole sul contenimento della spesa nei limiti di legge;

ATTESO che il presente provvedimento deve essere pubblicato nella Sezione Amministrazione Trasparente sul sito internet istituzionale del Comune di Lavagna ed inviato al Dipartimento della Funzione Pubblica della Presidenza del Consiglio dei Ministri tramite il Portale P.I.A.O. accessibile dal sito attivo dall'1 luglio 2022 www.piao.dfp.gov.it;

Acquisiti i pareri in ordine alla regolarità tecnica e contabile – **allegati al presente**

provvedimento quale parte integrante e sostanziale – espressi ai sensi degli articoli 49, comma 1 e 147 bis del D.Lgs. 18.8.2000, n. 267 e successive modifiche ed integrazioni;

Con voti unanimi favorevoli, espressi come per legge

DELIBERA

per quanto esposto in premessa

- 1) DI APPROVARE la sezione 3.3, Piano triennale di fabbisogno del personale 2025-2027, allegato alla presente, ad integrazione del Piano integrato di attività ed organizzazione (P.I.A.O.) 2025-2027), sez. 3, Organizzazione Capitale Umano comprensiva della nuova Macrostruttura come da tabella allegata alla predetta sezione 3.3;
- 2) DI APPROVARE, conseguentemente, per quanto previsto nella sezione 3.3, la nuova dotazione organica dell'ente, definita in 75 dipendenti compresi i dirigenti, nel rispetto del D.M. 18.11.2020;
- 3) DI CONFERMARE la macrostruttura/organigramma dell'ente, come da tabella, facente parte della sez. 3.3 del PIAO, con conferma di una struttura organizzativa costituita da quattro settori con le seguenti denominazioni:

SETTORE I: Servizi finanziari, Risorse Umane;
SETTORE II: Servizi Tecnici Territoriali;
SETTORE III: Servizi amministrativi e sociali;
SETTORE IV: Servizi generali e Polizia Municipale.
- 4) DI DARE ATTO che il Sindaco procederà con successivi appositi decreti al conferimento dei nuovi incarichi dirigenziali, tenuto conto delle modifiche alla macrostruttura;
- 5) DI DEMANDARE al Nucleo di valutazione la pesatura delle posizioni dirigenziali in virtù delle diverse funzioni loro attribuite;
- 6) Di dare atto che la dotazione organica che si approva non comporta aumento di spesa di personale rispetto alla dotazione organica approvata con delibera di Giunta Comunale n. 150 del 2019 e dalla COSFEL;
- 7) DI DARE MANDATO all'ufficio di segreteria per la pubblicazione del Piano integrato di attività e organizzazione (P.I.A.O.) 2025-2027, comprensivo della sottosezione 3.3 Piano triennale di fabbisogno del personale nella Sezione Amministrazione Trasparente sul sito Internet istituzionale del Comune, all'invio al Dipartimento della Funzione Pubblica della Presidenza del Consiglio dei Ministri e alle successive attività di monitoraggio;
- 8) DI DARE ATTO che, avendo approvato, in quanto ente in dissesto, il bilancio stabilmente riequilibrato con delibera di Consiglio del 26/11/2020 ed essendo previsto nel TUEL, all'art. 265 che il risanamento dell'ente dissestato ha la

durata di cinque anni decorrenti dal momento nel quale viene approvato il bilancio stabilmente riequilibrato, da informazioni assunte presso la COSFEL, non è prevista la trasmissione del Piano Triennale di Fabbisogno del Personale alla COSFEL per la conseguente autorizzazione;

- 9) DI PUBBLICARE il presente atto secondo gli adempimenti di legge e di regolamento vigenti.

Quindi,

LA GIUNTA COMUNALE

stante l'urgenza di dare immediata esecuzione al provvedimento,

con voti unanimi favorevoli, espressi come per legge,

DELIBERA

di dichiarare la presente deliberazione immediatamente eseguibile ai sensi e per gli effetti dell'art. 134, 4° comma, del D.Lgs. 18.08.2000, n. 267.

Letto, approvato e sottoscritto:

Il Sindaco
Dott. Gian Alberto Mangiante

Il Segretario Comunale
Dott.ssa Grazia Mori

Documento informatico firmato digitalmente ai sensi del D.Lgs 82/2005 s.m.i. e norme collegate