



**Ente di Gestione per  
i Parchi e la Biodiversità  
Emilia Orientale**

*N. 47 Registro delle deliberazioni del Comitato esecutivo*

**VERBALE DI DELIBERAZIONE DEL COMITATO ESECUTIVO**

**SEDUTA del 27 maggio 2025**

L'anno **DUEMILAVENTICINQUE**, il giorno 27 del mese di maggio, alle ore 09 in videoconferenza su ZOOM, a seguito di convocazione del 20/05/2025, conservata in atti con Prot. n. 1744, si sono riuniti i componenti del Comitato Esecutivo.

All'atto della discussione del presente argomento, risultano, come di seguito indicato, presenti o assenti i seguenti componenti il Comitato Esecutivo:

<b>Nominativo</b>	<b>In rappresentanza di:</b>	<b>Qualifica</b>	<b>Presente</b>
Rabboni Tiberio	COMUNITÀ DEL PARCO REGIONALE DEI LAGHI DI SUVIANA E BRASIMONE	Presidente	C
Ceccoli Sandro	COMUNITÀ DEL PARCO REGIONALE ABBAZIA DI MONTEVEGLIO	Consigliere	C
Pillati Marilena	COMUNITÀ DEL PARCO REGIONALE DEI GESSI BOLOGNESI E CALANCHI DELL'ABBADESSA	Consigliere	no
Cuppi Valentina	COMUNITÀ DEL PARCO STORICO REGIONALE DI MONTE SOLE	Consigliere	no
Franchi Barbara	COMUNITÀ DEL PARCO REGIONALE CORNO ALLE SCALE	Consigliere	C
Cima Franco	CITTÀ METROPOLITANA	Consigliere	C

**Presenti n. 4**

**Assenti n. 2**

Assiste in qualità di Direttore il Dott. Massimo Rossi.

Accertata la presenza del numero legale, Rabboni Tiberio, in qualità di PRESIDENTE, dichiara valida la seduta ed invita a passare alla discussione del n.1 dell'o.d.g. avente ad oggetto:

**Approvazione modifica del Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) per il triennio 2025-2027**

**VISTA LA PROPOSTA DEL  
DIRETTORE  
IL COMITATO ESECUTIVO**

**Con votazione unanime  
dispone:**

1. **di modificare** il PIAO, Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) per il triennio 2025-2027, approvato con deliberazione di Comitato Esecutivo n. 9 del 28/01/2025, ed in particolare il Piano triennale dei fabbisogni di personale per il triennio 2025-2027, contenuto nella SEZIONE 3 del PIAO, come da prospetto allegato.
2. **di dare atto** che il presente provvedimento sarà pubblicato sul sito istituzionale dell'Ente all'interno della sezione "Amministrazione Trasparente", nella pertinente sottosezione e trasmesso al Dipartimento della Funzione Pubblica, secondo le modalità da esso definite, ai sensi dell'art. 6, comma 4, del decreto-legge 80/2021, convertito, con modificazioni in legge 6 agosto 2021, n. 113, ad avvenuta esecutività della presente deliberazione.
3. **di dare informazione** alle organizzazioni sindacali secondo quanto previsto dall'art.4 del CCNL 16/11/2022.
4. **di demandare** a provvedimenti di competenza del Direttore l'attuazione di quanto previsto con il presente atto.

**Motivazione**

Con deliberazione n. 9 del 28/01/2025 è stato approvato il PIAO (Piano Integrato di attività e Organizzazione) per il triennio 2025-2027, ai sensi dell'art. 6 del decreto legge 9 giugno 2021, n. 80, convertito, con modificazioni, in legge 6 agosto 2021, n. 113, nonché delle disposizioni di cui al Decreto del Presidente della Repubblica avente riguardo al: "Regolamento recante l'individuazione e l'abrogazione degli adempimenti relativi ai Piani assorbiti dal Piano integrato di attività e organizzazione (PIAO)" e secondo lo schema definito con Decreto del Ministro per la Pubblica Amministrazione di concerto con il Ministro dell'Economia e delle Finanze del 30 giugno 2022, concernente la definizione del contenuto del Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO).

Dato atto che il Piano Integrato di Attività e Organizzazione dell'Ente di Gestione per i Parchi e la Biodiversità Emilia Orientale contiene le seguenti Sezioni in quanto predisposto con modalità semplificate in quanto pubblica amministrazione con meno di 50 dipendenti:

SEZIONE 1. SCHEDA ANAGRAFICA DELL'AMMINISTRAZIONE

SEZIONE 2. VALORE PUBBLICO, PERFORMANCE E ANTICORRUZIONE

SEZIONE 3. ORGANIZZAZIONE E CAPITALE UMANO.

Si ritiene attualmente di modificare la **SEZIONE 3** del PIAO ed in particolare il Piano triennale dei fabbisogni di personale per il triennio 2025-2027.

Il vigente quadro normativo in materia di organizzazione dell'ente locale, con particolare riferimento a quanto dettato dal TUEL (D.Lgs. 267/2000) e dal D.Lgs. 165/2001, attribuisce agli organi di vertice delle amministrazioni pubbliche specifiche competenze in ordine alla definizione degli atti generali di organizzazione e delle dotazioni organiche, disposizioni recepite dall'Ente mediante il Regolamento di organizzazione degli uffici e dei servizi, approvato da ultimo con delibera di Comitato Esecutivo del 03 novembre 2022;

l'art. 39, comma 1, della legge 27 dicembre 1997, n. 449 stabilisce che "Al fine di assicurare le esigenze di funzionalità e di ottimizzare le risorse per il migliore funzionamento dei servizi compatibilmente con le disponibilità finanziarie e di bilancio, gli organi di vertice delle amministrazioni pubbliche sono tenuti alla programmazione del fabbisogno di personale, comprensivo delle unità di cui alla legge 2 aprile 1968, n. 482";

analogamente, l'art. 91 del TUEL dispone che "Gli organi di vertice delle Amministrazioni locali sono tenuti alla programmazione triennale del fabbisogno di personale, comprensivo delle unità di cui alla Legge 12 marzo 1999, n. 68, finalizzata alla riduzione programmata delle spese del personale";

l'art. 6, comma 2, del D.Lgs. 165/2001 recita: "Le amministrazioni pubbliche adottano il piano triennale dei fabbisogni di personale, in coerenza con la pianificazione pluriennale delle attività e della performance, nonché con le linee di indirizzo emanate ai sensi dell'articolo 6 ter"; l'approvazione del piano triennale dei fabbisogni costituisce presupposto necessario per l'avvio delle procedure di reclutamento, così come prescritto dall'art. 35, comma 4, del D.Lgs. n. 165/2001.

Rammentato che l'Ente ha la possibilità di modificare, in qualsiasi momento, la programmazione triennale del fabbisogno di personale approvata, qualora dovessero verificarsi nuove e diverse esigenze tali da determinare mutamenti rispetto al triennio di riferimento.

Un dipendente di questa Amministrazione in qualità di Collaboratore amministrativo - Area Operatori esperti - Posizione economica B6, assegnato all'Area Valorizzazione, Fruizione e gestione amministrativa, visto l'articolo 12 del CCNL 09.05.2006, ha comunicato le proprie dimissioni volontarie a far data dall' 8/9/2025, per collocamento a riposo in pari data ai sensi dell'articolo 24, comma 3 lettera b) del decreto legge 06.12.2011 n. 201 (Pensione Anticipata), Decreto Legge n. 4/2019 art. 15 comma 1.

Considerato che si ritiene di dover ricoprire tale ruolo nell'anno 2026 con una figura da inquadrare nello stesso ruolo di Collaboratore amministrativo – Area Operatori esperti, tramite indizione di concorso pubblico per titoli ed esami entro il 31/12/2025.

Visto l'art. 1, comma 562, della L. n. 296/2006 e s.m.i., il quale prevede *"Per gli enti non sottoposti alle regole del patto di stabilità interno, le spese di personale, al lordo degli oneri riflessi a carico delle amministrazioni e dell'IRAP, con esclusione degli oneri relativi ai rinnovi contrattuali, non devono superare il corrispondente ammontare dell'anno 2008. Gli enti di cui al primo periodo possono procedere all'assunzione di personale nel limite delle cessazioni di rapporti di lavoro a tempo indeterminato complessivamente intervenute nel precedente anno, ivi compreso il personale di cui al comma 55"*.

Considerata la normativa relativa al turnover, risulta rispettata la capacità assunzionale dell'Ente.

Si da' atto che nel Bilancio di Previsione 2025-2027, approvato con deliberazione n. 73 del 19/12/2024, gli stanziamenti per le spese di personale sono capienti rispetto alla presente modifica della programmazione triennale del fabbisogno di personale.

La programmazione così modificata rispetta il limite posto dall'art. 1 comma 562 della legge 296/2006, in quanto la spesa di personale annua stanziata in via previsionale relativa al macro-aggregato "redditi da lavoro dipendente" è pari ad € 923.151,49 e quindi inferiore alla spesa dell'anno 2008 pari ad € 1.069.851,34.

L'art. 3, comma 8, della L. 19 giugno 2019, n. 56, come recentemente modificato dal decreto Milleproroghe, offre alle amministrazioni (ancora solo per il 2025) un potere "facoltativo" di deroga agli obblighi in materia di mobilità volontaria propedeutica alle nuove assunzioni.

Il decreto-legge 14 marzo 2025 n. 25 recante "Disposizioni urgenti in materia di reclutamento delle pubbliche amministrazioni" all'art. 3, comma 1, lett. c, reca una revisione organica della disciplina del rapporto tra la cosiddetta mobilità volontaria e le procedure concorsuali per il reclutamento di nuovo personale bandite dalle pubbliche amministrazioni, limitando al quindici per cento delle facoltà assunzionali delle singole amministrazioni l'ambito di applicazione del principio che subordina la possibilità di espletamento delle procedure concorsuali al previo ricorso alla mobilità volontaria.

La revisione in oggetto non ha effetti sulla norma temporanea che esclude l'obbligo di previo ricorso alla mobilità volontaria per le procedure concorsuali bandite dalle pubbliche amministrazioni entro il 31 dicembre 2025.

Dato atto che la Dotazione organica permane come di seguito specificato:

<i>Area</i>	<i>n.° posti</i>	<i>coperti</i>	<i>vacanti</i>
Dirigenti	1	1 t.i.	
Funzionario Elevata Qualificazione	9	7 t.i.	2
Istruttori	14	13 t.i.	1
Operatori esperti	2	2 t.i.	
TOTALI	26	23	3

In tale quadro si ritiene opportuno procedere all'approvazione della modifica del Piano triennale dei fabbisogni di personale 2024-2026, contenuto nella SEZIONE 3 del PIAO approvato, come da stesura di cui all'allegato al presente documento.

Il Comitato Esecutivo dell'Ente ha assunto la deliberazione n. 74 del 19/12/2024 "Approvazione del PEG per il triennio 2025/2027 e relativa assegnazione dei capitoli", prerequisite necessario per poter procedere a nuove assunzioni.

All'interno del PIAO 2025-2027, erano stati approvati i seguenti documenti, prerequisite necessari per poter procedere a nuove assunzioni:

- Piano triennale per le pari opportunità
- Piano triennale della Performance
- Obiettivi che concorrono alla performance per il 2025.

L'Ente ha assolto l'obbligo previsto dal DM 12 maggio 2016 di trasmissione dei documenti contabili alla Banca dati delle pubbliche amministrazioni (BDAP):

- dati contabili analitici, schemi di bilancio e piano degli indicatori e dei risultati attesi, fase consuntivo 2024 (prot. RGS n. 72435 del 2/4/2025, n. 84161 del 11/4/2025 e n. 99933 del 28/4/2025)
- dati contabili analitici, piano degli indicatori e dei risultati attesi, e schemi di bilancio, fase preventivo 2025-2027 (prot. RGS n. 2201, n. 2205 e n. 2274 del 03/01/2025).

Ai sensi dell'art.33 del D.Lgs. n.165/2001 è stata verificata l'assenza di situazioni di soprannumero o di eccedenza di personale in relazione alle esigenze funzionali e alla situazione finanziaria dell'Ente.

Viste le "Linee di indirizzo per la predisposizione dei piani dei fabbisogni di personale da parte delle amministrazioni pubbliche" emanate dalla Presidenza del Consiglio dei Ministri Dipartimento della Funzione Pubblica, pubblicate sulla Gazzetta Ufficiale n. 173 del 27/07/2018 e verificato che la presente programmazione contiene sotto il profilo sostanziale gli elementi essenziali richiesti dalla predette linee di indirizzo, fermo restando che la stessa potrà essere adeguata una volta che siano stati definiti in sede di Conferenza Unificata Stato Regioni i modelli cui devono attenersi gli Enti Locali.

Acquisito nel merito del presente provvedimento il parere favorevole del Revisore, così come previsto dall'articolo 19, comma 8, della Legge n.448/2001, allegato al presente documento, contenente anche l'asseverazione del rispetto pluriennale dell'equilibrio di bilancio, introdotto dall'articolo 33 del DI 34/2019 in caso di nuove assunzioni a tempo indeterminato.

Vista la Legge Regionale 24/2011 e ss.mm.ii e lo Statuto dell'Ente approvato con deliberazione di Comitato Esecutivo n. 54 del 28/06/2013.

Il presente piano triennale dei fabbisogni verrà altresì pubblicato in "Amministrazione trasparente", nell'ambito degli "Obblighi di pubblicazione concernenti la dotazione organica ed il costo del personale con rapporto di lavoro a tempo indeterminato" di cui all'art. 16 del D. Lgs. n. 33/2013 e s.m.i..

#### **ALLEGATI**

- piano triennale dei fabbisogni di personale 2025-2027
- parere del Revisore n. 13/2025





**Ente di Gestione per  
i Parchi e la Biodiversità  
Emilia Orientale**

**ENTE DI GESTIONE PER I PARCHI E LA BIODIVERSITA'  
EMILIA ORIENTALE**

Sede legale: P.zza XX Settembre, 1 - 40043 - Marzabotto (BO)

---

Letto, approvato e sottoscritto.

IL PRESIDENTE

Tiberio Rabboni

IL DIRETTORE

Dott. Massimo Rossi

*Documento prodotto in originale informatico e firmato digitalmente ai sensi dell'art. 20 del "Codice dell'amministrazione digitale" (D.Leg.vo 82/2005).*

