



# Città di Misterbianco

Codice Fiscale 80006270872 - Partita IVA 01813440870

## DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA MUNICIPALE

### N. 150 DEL 10/06/2025

Proposta n. 184 del 10/06/2025

**OGGETTO: VARIAZIONE DEL PIAO 2025-2027 MEDIANTE MODIFICA DELLA SOTTO-SEZIONE 3.3 CONCERNENTE IL PIANO TRIENNALE DEL FABBISOGNO DI PERSONALE 2025-2027, E DELLA SOTTO-SEZIONE 2.3, CONCERNENTE "RISCHI CORRUTTIVI E TRASPARENZA".**

L'anno 2025, il giorno dieci del mese di Giugno, alle ore 16:50 e ss., nella sala giunta si è riunita la Giunta Comunale, in modalità telematica, con forma mista, giusto Regolamento per lo svolgimento delle sedute di Giunta Municipale in videoconferenza, approvato con deliberazione di G.M. n.145 del 21/07/2022.

Eseguito l'appello risultano

		Presente	Assente	Note
CORSARO GIUSEPPE MARCO	SINDACO	X		
TIRENDI SANTO	VICESINDACO		X	
VIRGILLITO MARIA	ASSESSORE		X	
FOTI SALVATORE	ASSESSORE	X		DA REMOTO
LO CERTO MASSIMILIANO CARMELO	ASSESSORE		X	
MOSCATO DARIO	ASSESSORE	X		DA REMOTO
DRAGO CRISTIAN	ASSESSORE	X		DA REMOTO
VAZZANO TOMMASO ALBERTO	ASSESSORE	X		DA REMOTO

TOTALE 5 3

Il Sindaco, dott. Giuseppe Marco Corsaro, assume la presidenza e, riconosciuta legale l'adunanza per il numero dei presenti, dichiara aperta la seduta ed invita alla trattazione degli oggetti iscritti all'ordine del giorno.

Partecipa in presenza alla seduta con funzioni consultive, referenti e di assistenza e ne cura la verbalizzazione il Segretario Generale, dott. Antonino Bartolotta.

## IL RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO

**PREMESSO** che, con deliberazione della Giunta Municipale n. 69 del 28.03.2025, è stato approvato il Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) 2025-2027 di questo Ente;

**PRESO ATTO** che con deliberazione di Giunta Municipale n. 109 del 05.05.2025 si è provveduto a modificare il Programma triennale del fabbisogno di personale di cui alla deliberazione di G.M. n. 266 del 19.11.2024;

**PRESO ATTO** che, a seguito di audit interno, tenutosi in data 08.05.2025, relativo al monitoraggio sulla valutazione del rischio previsto in merito alla mappatura dei processi di cui al vigente P.I.A.O. 2025/2027, tra il Segretario Generale, nonché RPCT dell'Ente, e i Responsabili di Settore e Unità Operative, d'intesa con i Responsabili partecipanti all'audit in argomento, si è ritenuto opportuno confermare quanto già previsto nel P.I.A.O. 2025/2027 (approvato con deliberazione di G.M. n. 69 del 28/03/2025) ed estendere la valutazione del giudizio sintetico finale qualitativo relativo alla ponderazione complessiva (matrice probabilità/impatto) di "ALTO/qualità mediocre" ai seguenti processi, Settori/U.O.:

- *"Affidamento appalto di lavori di importo inferiore ad €.150.000,00 e servizi e forniture, ivi compresi i servizi di ingegneria architettura e l'attività di progettazione, di importo inferiore a 140.000,00 tramite il sistema dell'affidamento diretto"* - Tutti i Settori;
- *"Autorizzazione al ricorso a transazioni e altri rimedi di risoluzione delle controversie alternativi a quelli giurisdizionali"* – U.O. Avvocatura.

**RITENUTO** di dover conseguentemente procedere ad approvare le variazioni al PIAO 2025-2027, con specifico riferimento alla Sotto-sezione 3.3, concernente "Piano triennale del fabbisogno di personale 2025-2027", e alla Sotto-sezione 2.3, concernente "Rischi corruttivi e trasparenza", specificatamente ai paragrafi "Analisi del rischio" e "Valutazione del rischio";

**VISTI** i pareri favorevoli in merito alla regolarità tecnica e contabile della deliberazione di cui all'oggetto, ai sensi e per gli effetti dell'art. 49, c. 1, d.lgs. del 18 agosto 2000 n. 267;

**VISTO** il parere espresso dall'Organo di Revisione economico-finanziario in ordine alla deliberazione di Giunta Municipale n. 109 del 05.05.2025;

**RITENUTO** di dover procedere in merito, in ragione delle suesposte motivazioni;

## PROPONE

per le narrate premesse, da intendersi qui integralmente riportate e trascritte quali parti integranti e sostanziali della presente deliberazione, di:

1. **VARIARE** il Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) 2024-2026, come da **Allegato** parte integrante e sostanziale della presente deliberazione, con specifico riferimento alla Sotto-sezione 3.3, concernente "Piano triennale del fabbisogno di personale 2025-2027", e alla Sotto-sezione 2.3, concernente "Rischi corruttivi e trasparenza", specificatamente ai paragrafi "Analisi del rischio" e "Valutazione del rischio";
2. **DEMANDARE** alla competenza del Consiglio Comunale la variazione del D.U.P.,

Sezione Operativa, con riferimento al Piano del fabbisogno del personale di cui alla deliberazione di G.M. n. 109 del 05.05.2025;

3. **DARE MANDATO** al Responsabile del I Settore Funzionale dell'Ente, di provvedere alla pubblicazione della presente deliberazione, con relativo allegato, all'interno della sezione "Amministrazione Trasparente": **a)** sotto sezione di primo livello "Disposizioni generali", sotto sezione di secondo livello "Atti generali"; **b)** sotto sezione di primo livello "Personale", sotto sezione di secondo livello "Dotazione organica"; **c)** sotto sezione di primo livello "Performance", sotto sezione di secondo livello "Piano della Performance", **d)** sotto sezione di primo livello "Altri contenuti", sotto sezione di secondo livello "Prevenzione della corruzione"; **e)** sotto sezione di primo livello "Altri contenuti", sotto sezione di secondo livello "Accessibilità e Catalogo dei dati, metadati e banche dati", ai sensi dell'art. 6, c. 4, decreto legge 9 giugno 2021, n. 80, convertito, con modificazioni, dalla legge 6 agosto 2021, n. 113.

4. **DICHIARARE** immediatamente esecutiva la presente deliberazione, ai sensi dell'art. 12, comma 2, l.r. 03/12/1991, n. 44, al fine di permettere agli uffici competenti di porre in essere gli adempimenti conseguenti.

Il Responsabile del Procedimento  
dott. Antonino Bartolotta

---

**Parere di Regolarità Tecnica**

Ai sensi dell'art. 49 del D.Lgs. 267 del 18 Agosto 2000 e successive modificazioni ed integrazioni, si esprime parere favorevole per quanto di competenza in ordine alla regolarità tecnica del provvedimento in oggetto.

Misterbianco, 10/06/2025

Segretario Generale  
BARTOLOTTA ANTONINO / InfoCamere S.C.p.A.

---

**Parere di Regolarità Contabile**

Ai sensi dell'art. 49 del D.Lgs. 267 del 18 Agosto 2000 e successive modificazioni ed integrazioni, così come modificato dall'art. 3, comma 1, lettera b), Legge 213/2012, si esprime parere favorevole per quanto di competenza in ordine alla regolarità contabile del provvedimento in oggetto.

Misterbianco, 10/06/2025

Responsabile del 3° Settore Funzionale  
ROSARIA DI MULO / ArubaPEC S.p.A.

---

## **LA GIUNTA MUNICIPALE**

**VISTA** l'allegata proposta di deliberazione n. 184 del 10/06/2025;

**RICHIAMATE** le motivazioni riportate nella stessa sulla base dei presupposti di fatto e delle ragioni giuridiche preordinate all'adozione del suddetto atto;

**DATO ATTO** che la sopra richiamata proposta di deliberazione risulta corredata dai pareri di cui all'art. 1 comma 1 lettera i) della L.R. 11.12.1991 n° 48 nel testo modificato dall'art. 12 della L.R. 23.12.2000 n° 30;

**VISTO** l'O.R.EE.LL. nel testo vigente;

Con voti unanimi, palesemente resi nelle forme di rito, per quanto concerne l'approvazione della proposta in oggetto.

### **DELIBERA**

**APPROVARE** per le motivazioni sopra riportate, l'allegata proposta di deliberazione n. 184 del 10/06/2025 del Segretario Generale, costituente parte integrante e sostanziale del presente verbale, avente per oggetto: **VARIAZIONE DEL PIAO 2025-2027 MEDIANTE MODIFICA DELLA SOTTO-SEZIONE 3.3 CONCERNENTE IL PIANO TRIENNALE DEL FABBISOGNO DI PERSONALE 2025-2027, E DELLA SOTTO-SEZIONE 2.3, CONCERNENTE "RISCHI CORRUTTIVI E TRASPARENZA"**.

Con separata votazione espressa ad unanimità di voti la presente deliberazione è dichiarata immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 12, comma 2, della L.R. n. 44/1991.

Il presente verbale viene letto, approvato e sottoscritto

**SEGRETARIO GENERALE**  
dott. Antonino Bartolotta

**IL SINDACO**  
dott. Giuseppe Marco Corsaro

**L'ASSESSORE ANZIANO**  
Salvatore Foti