

Verbale n. 3 del 26/03/2025

OGGETTO: parere alla proposta di deliberazione n. 19 del 24.03.2025

Ricevuta in data 24.03.2025 la proposta di deliberazione di Giunta n. 19 del 24/03/2025 di “modifiche al piano del fabbisogno del personale 2025- 2027”, procede alla verifica della documentazione.

VISTE

- le “Linee di indirizzo per la predisposizione dei piani di fabbisogni di personale da parte delle Amministrazioni Pubbliche” approvato con decreto ministeriale del 22/07/2022 pubblicato in G.U. n.215 del 14/09/2022;
- le precedenti deliberazioni n. 14 del 24-02-2023, n. 8 del 06-02-2024 e n.2 del 17/01/2025;
- l'art. 6, D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165, come modificato da ultimo dal D.Lgs. n. 75/2017;
- l'art. 6-ter, D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165;
- l'art. 39, c. 1, L. 27 dicembre 1997, n. 449;
- l' art. 91, D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267/2000, in tema di assunzioni;
- l'art. 89, c. 5, D.Lgs. n. 267/2000;
- l'art. 33, D.Lgs. 30 marzo 2011, n. 165, relativo alle eccedenze di personale
- l'art. 3, c. 5-sexies, D.L. 24 giugno 2014, n. 90, come introdotto dall' art. 14-bis, c. 1, lett. b), D.L. 28 gennaio 2019, n. 4, convertito in legge 28 marzo 2019, n. 26: “5-sexies.
- l'articolo 3, comma 6 del D.L. 24 giugno 2014, n. 90 che recita;
- l'articolo 9, comma 28, D.L. 31 maggio 2010, n. 78;
- il decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267;
- il decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165;
- il C.C.N.L. Funzioni locali 21 maggio 2018;
- il D.M. 17 marzo 2020;
- il parere favorevole di regolarità tecnica e contabile, espresso ai sensi dell'art. 49 - comma 1 del D. Lgs. 18/08/2000 n. 267 dal Responsabile del Servizio Affari Generali, Dott.ssa Carmen Sorrentino e dell’Area Finanziaria Dott. Camuso Daniele;

Considerato che:

- con Delibera di Giunta n. 103 del 23/12/2024 si è proceduto alla rideterminazione della macro struttura organizzativa dell’Ente con formazione di quattro servizi: Servizio Affari Generale – Servizio Finanziario – Servizio;
- che in organico agli uffici finanziari dell’ente è presente un solo dipendente il quale, in ragione di tutte le incombenze previste dalle norme vigenti, anche in materia di tributi locali, non riesce a sopperire a tutte le necessità;
- l’Ente ha un rapporto tra spese di personale e spese correnti pari a 24,39 %, come da schema allegato;

- l’incremento da poter utilizzare per l’anno 2025 ammonta ad € 69.097,25 come da schema allegato A1;
- l’incremento della spesa per anni 2021, 2022 e 2023, di cui all’Allegato è di € 69.097,25, sufficienti per l’assunzione di n. 1 istruttore ex cat. C per l’Area Finanziaria per l’anno 2025 (18 ore settimanali), n. 1 funzionario E.Q. ex Cat.” D “(12 ore settimanali), n. 1 istruttore ex cat. C1 (12 ore settimanali) ed un funzionario E.Q. ex Cat. “D “(12 ore settimanali) per i servizi tecnici;
- la spesa totale per le assunzioni anno 2025, calcolata in funzione delle tabelle del ccnl

vigente ammonta a circa € 39,602,00, spesa minore del residuo incremento spese personale calcolato con DL 34/2019;

- Il piano occupazionale 2025-2027 è coerente con il principio costituzionale della concorsualità;
- L'andamento della spesa di personale è in linea con quanto previsto dall'articolo 1, comma 557, della legge n. 296/2006;
- con deliberazione della Giunta Comunale n. 88 del 31/10/2019 è stata effettuata la ricognizione delle eventuali eccedenze di personale, ai sensi dell'art.33, del d.lgs. 30 marzo 2001, n.165, dando atto che non esistono situazioni di eccedenza; - la deliberazione n. 16/02/2024 con la quale è stato approvato il piano delle azioni positive 2022-2024;
- questo Ente è in regola con gli adempimenti di cui all'art. 9 c. 3 bis DI 185/2008;

CONCLUSIONI

Tenuto conto delle verifiche e delle considerazioni in precedenza illustrate il Revisore Unico dei Conti esprime un parere favorevole alla proposta di cui all'oggetto
Li, 26 marzo 2025

IL REVISORE UNICO DEI CONTI
Dott.ssa Ornella Giordano

