

ALLEGATO 4



PIANO INTEGRATO DI ATTIVITÀ E ORGANIZZAZIONE (PIAO) dell'Agenzia FORESTALE REGIONALE PER LO SVILUPPO DEL TERRITORIO E DELL'AMBIENTE DELLA SARDEGNA (FO.RE.S.T.A.S)

PIANO PER LA FORMAZIONE DEL PERSONALE
2025– 2027

GENNAIO 2025

Sommario

1. PRINCIPI DELLA FORMAZIONE E MISSIONE DELL'AGENZIA FORESTAS	3
I principi della formazione	3
La missione dell'Agenzia Forestas	4
2. LA RILEVAZIONE E L'ANALISI DEI FABBISOGNI FORMATIVI	5
L'analisi del fabbisogno	5
Rilevazione dei fabbisogni del personale	6
Formazione Obbligatoria	7
Formazione abilitante	8
Formazione specialistica	9
3. STRUMENTI, FONTI E RISORSE FINANZIARIE	10
Fondi di bilancio dell'Agenzia, allocati negli appositi capitoli	11
Risorse finanziarie disponibili sul Fondo Interprofessionale FONARCOM	11
Risorse assegnate dalla Regione autonoma della Sardegna	12
Risorse gratuite	12
4. ARTICOLAZIONE PIANO FORMATIVO	13
Formazione Obbligatoria	13
Formazione Abilitante	15
Formazione Specialistica	15
Progetti predisposti e in corso di realizzazione	19
5. PROGRAMMA FORMATIVO 2025 -2027	20
Modalità di erogazione della formazione	20
6. MONITORAGGIO E VERIFICA DELL'EFFICACIA DELLA FORMAZIONE	21
7. RIFERIMENTI NORMATIVI	22

1. PRINCIPI DELLA FORMAZIONE E MISSIONE DELL'AGENZIA FORESTAS

I principi della formazione

La Formazione, l'aggiornamento continuo del personale, l'investimento sulle conoscenze, sulle capacità e sulle competenze delle risorse umane sono un mezzo per garantire l'arricchimento professionale dei dipendenti e per stimolarne la motivazione. Strumento strategico volto al miglioramento continuo dei processi interni indispensabile per assicurare il buon andamento, l'efficienza ed efficacia dell'attività amministrativa.

L'Agenzia Forestas assume la formazione quale leva strategica per l'evoluzione professionale per l'acquisizione e la condivisione degli obiettivi prioritari della modernizzazione e del cambiamento organizzativo.

La formazione è, quindi, un processo complesso che risponde principalmente alle esigenze e funzioni di:

- ✓ valorizzazione del personale intesa anche come fattore di crescita e innovazione;
- ✓ miglioramento della qualità dei processi organizzativi e di lavoro dell'ente;

Il Piano della Formazione è uno strumento strategico essenziale per il futuro dell'Agenzia. È parte di un processo dinamico, chiamato "ciclo della formazione", articolato nelle seguenti fasi:



Il Piano della Formazione è uno strumento flessibile, progettato per adattarsi alle esigenze formative anche estemporanee.

Il presente documento descrive il Piano formativo per i dipendenti dell'Agenzia Fo.Re.S.T.A.S. partendo dalla rilevazione delle esigenze formative per gli operai, gli istruttori, i funzionari e i dirigenti dell'Agenzia.

La formazione costituisce, infatti, un'importante leva per veicolare nuove procedure di

lavoro, nuove visioni ed obiettivi, l'implementazione di nuove tecnologie, oltre che per coinvolgere il personale nelle scelte strategiche. Tale attività può essere efficace solo se programmata e indirizzata a soddisfare i reali fabbisogni in termini di conoscenze, competenze e comportamenti da acquisire da parte dei dipendenti al fine di operare al meglio nell'attività quotidiana.

La missione dell'Agenzia Forestas

L'Agenzia Fo.Re.S.T.A.S. è nata per conseguire il miglioramento, l'ammodernamento, l'incremento e la maggiore efficienza delle politiche forestali, con particolare riferimento alle esigenze di innovazione e di valorizzazione, anche economica e sociale, del patrimonio naturale e dei beni prodotti.

L'Agenzia, nel rispetto degli atti di pianificazione e programmazione regionale, tutela, gestisce e valorizza il patrimonio forestale attraverso le seguenti funzioni:

- ✓ cura, tutela e conservazione del patrimonio forestale, della biodiversità e del paesaggio;
- ✓ difesa dei sistemi forestali e silvo-pastorali dai rischi ambientali;
- ✓ valorizzazione produttiva, turistico-ricreativa e culturale del patrimonio naturale;
- ✓ promozione della ricerca scientifica, sperimentazione, innovazione tecnologica e della cultura nel settore forestale e sostegno delle attività di informazione, sensibilizzazione ed educazione ambientale.

La missione dell'Agenzia è riconducibile quindi alla gestione forestale sostenibile, responsabile, integrata e partecipativa, orientata alla valorizzazione della multifunzionalità, dei servizi e prodotti degli ecosistemi agro-silvo-pastorali, coniugando gli aspetti naturalistico-ambientali, economici e sociali del territorio amministrato.

L'Agenzia, dunque, progetta e gestisce in amministrazione diretta (con il proprio personale) gli interventi di rimboschimento, mantenimento e miglioramento dei sistemi forestali esistenti, rinaturalizzazione, ricostituzione boschiva di aree danneggiate da incendi o da altre avversità. Attua, inoltre, interventi di salvaguardia della biodiversità in generale, con particolare attenzione all'adozione di moderni approcci alle attività selvicolturali e al ripristino degli ecosistemi boschivi, nonché all'attività vivaistica e alla gestione integrata silvo-faunisti.

Parallelamente, l'Agenzia concorre alla difesa dei sistemi forestali e silvo-pastorali dai rischi ambientali, contribuendo con il proprio personale e i propri mezzi alla campagna di

prevenzione e lotta agli incendi boschivi e partecipando agli interventi di protezione civile.

L'Agenzia ha avviato, in coerenza con il Piano Forestale Ambientale Regionale (PFAR, 2007), iniziative e interventi volti alla valorizzazione economico-produttiva delle foreste mediterranee, con particolare riferimento alla sughericoltura e alla filiera foresta–sughero, alla filiera foresta-legno/legname e biomasse, e alla filiera dei prodotti non legnosi, anche attraverso il ricorso alla certificazione forestale ed alla forma di governo a ceduo nelle situazioni di buona accessibilità e produttività. A questi si aggiungono interventi di valorizzazione e miglioramento della fruizione delle aree con finalità turistico-ricreative (turismo ambientale e culturale), ivi incluso il contributo alla ricostituzione e fruibilità della rete sentieristica.

L'Agenzia, infine, ha ricevuto dalla legge istitutiva un mandato forte nel settore della ricerca al servizio della gestione forestale, della formazione ed educazione ambientale.

2. LA RILEVAZIONE E L'ANALISI DEI FABBISOGNI FORMATIVI

L'analisi del fabbisogno

Il piano formativo è il risultato di uno studio che, partendo dagli obiettivi definiti dalle Direzione Generale indaga le necessità attuali e future di sviluppo personale e professionale dei singoli e dei gruppi all'interno delle stesse. La rilevazione dei fabbisogni formativi persegue, quindi, alcune importanti finalità, che rispondono a bisogni sia dell'organizzazione che delle persone che operano al suo interno:

- colmare il gap rispetto al ruolo;
- raggiungere gli obiettivi individuali e di gruppo in termini qualitativi e quantitativi;
- sviluppare competenze professionali per supportare strategie e cambiamenti organizzativi;
- favorire la crescita professionale;
- facilitare l'aggiornamento normativo;
- incontrare l'interesse e le attitudini professionali del singolo individuo;
- favorire il processo di innovazione digitale, attraverso la valorizzazione e il rafforzamento delle competenze digitali.

Le attività di indagine sono state condotte nell' anno 2024 e hanno coinvolto una pluralità di soggetti all'interno dell'Agenzia. In questa fase di ricerca si è colto il fabbisogno formativo, le criticità e le esigenze di aggiornamento e di miglioramento delle competenze che sono state manifestate da chi opera nell'Agenzia. Una prima analisi del fabbisogno è stata svolta attraverso apposite riunioni tenutesi tra i Dirigenti dei vari servizi della Direzione Generale e

condivisa con i Direttori dei Servizi Territoriali. Tale analisi si è conclusa con l'elaborazione e l'assemblaggio della raccolta del fabbisogno formativo espresso dai Servizi Territoriali e Centrali.

I fabbisogni raccolti dai vari servizi possono essere riassunti in:

Formazione obbligatoria

- corsi su salute e sicurezza (D.lgs 81/2008);
- anticorruzione;
- trasparenza;
- privacy;

Formazione abilitante

- attività di formazione D.lgs 81 accordo Stato-Regioni;
- professionisti iscritti ad albi (avvocati, ingegneri e agronomi) per il mantenimento di abilitazioni o nuove abilitazioni;

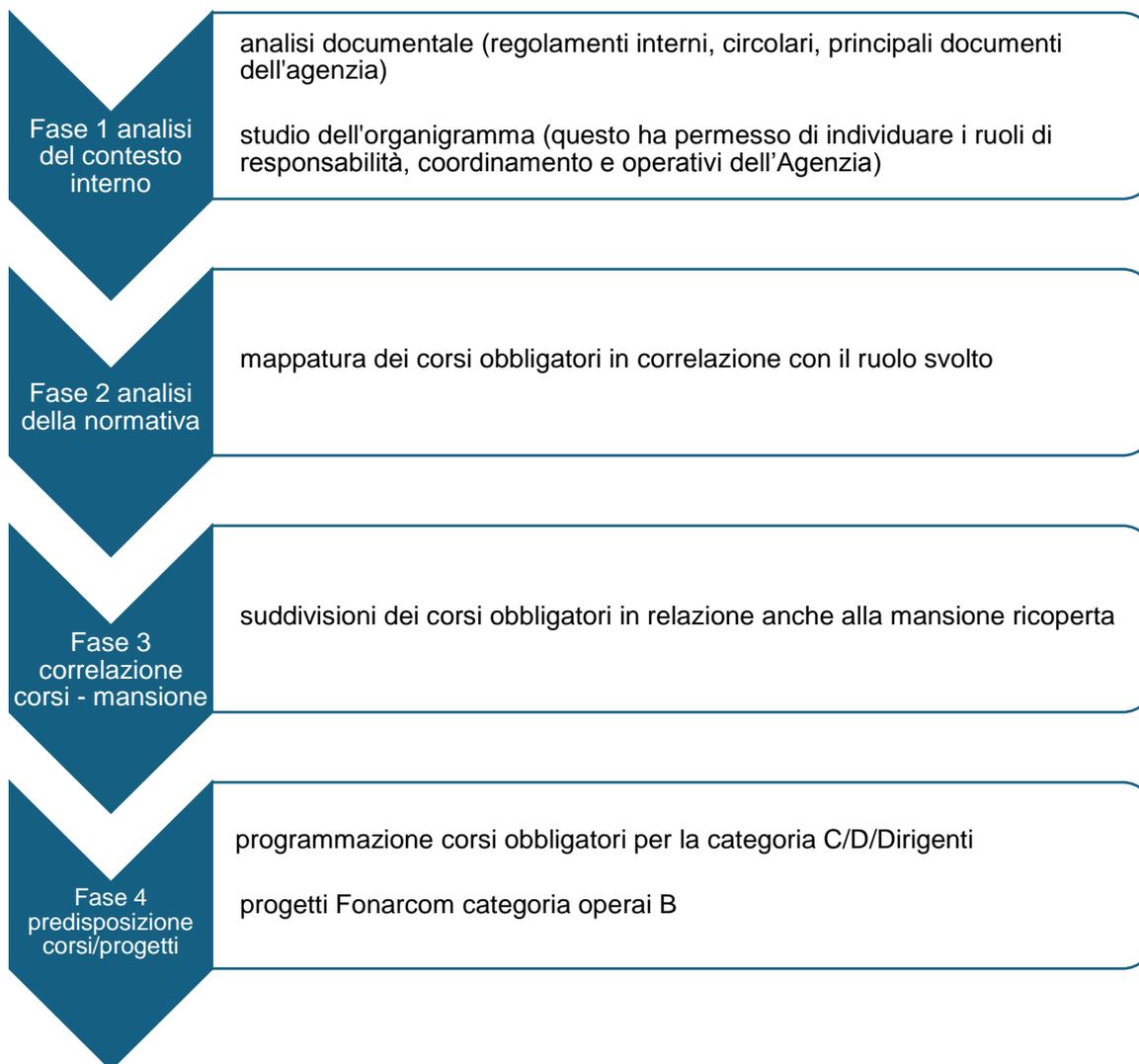
Formazione specialistica

- formazione per ambiti tecnici e/o amministrativi;
- tematiche tecniche e specialistiche;

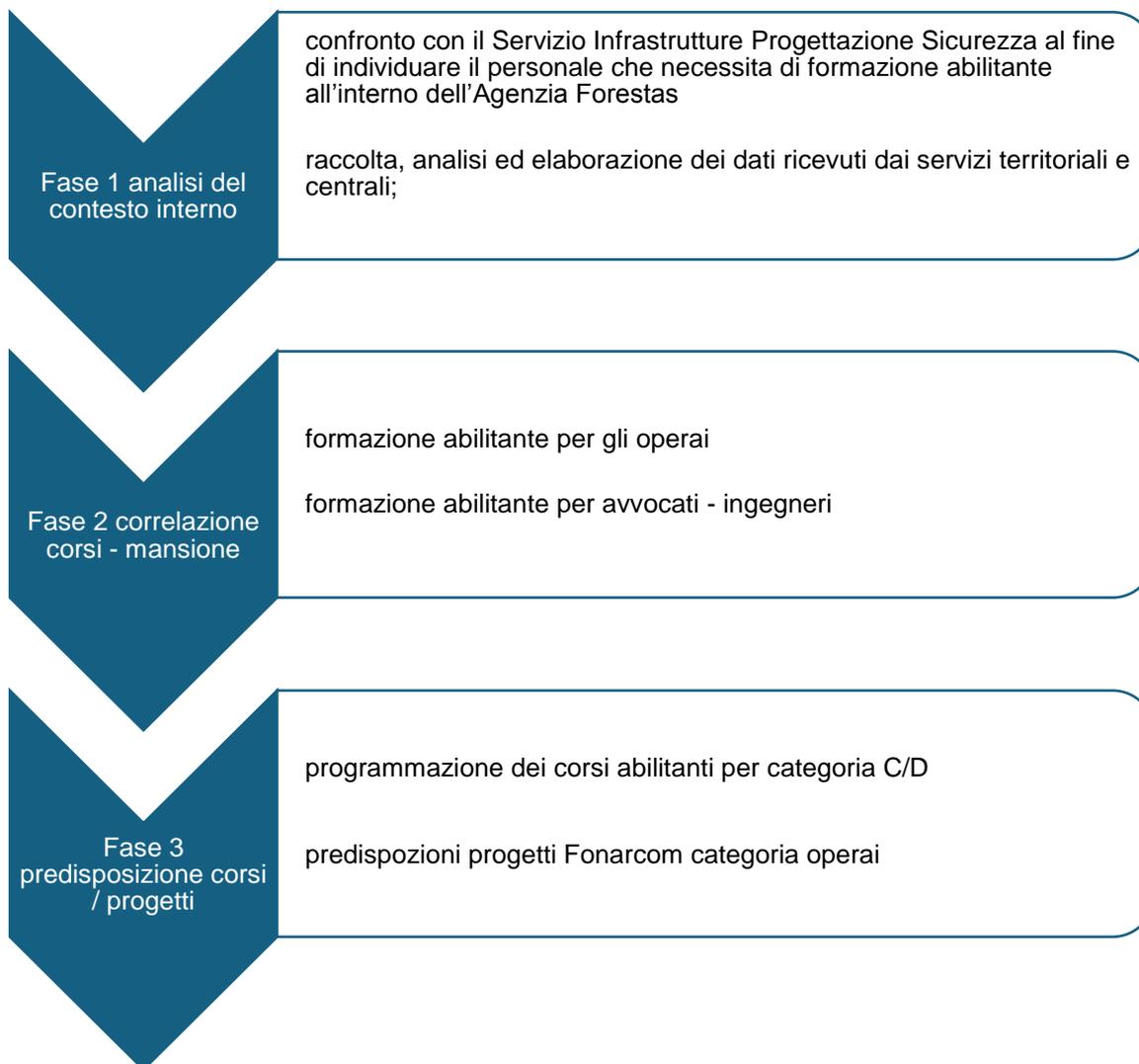
Rilevazione dei fabbisogni del personale

L'agenzia Forestas nell'ottica di procedere all'avvio di un processo di pianificazione per i corsi aziendali e che meglio rilevi le esigenze formative dei dipendenti e, considerato l'alto numero di dipendenti, ha avviato nel 2024 un'indagine interna, utilizzando un modulo on line, in cui sono stati raccolti i fabbisogni del personale. Vista la complessità dell'Agenzia da cui discendono corsi specifici, appare opportuno evidenziare le fasi attuate per la raccolta di fabbisogni legati alla formazione obbligatoria, abilitante e specialistica.

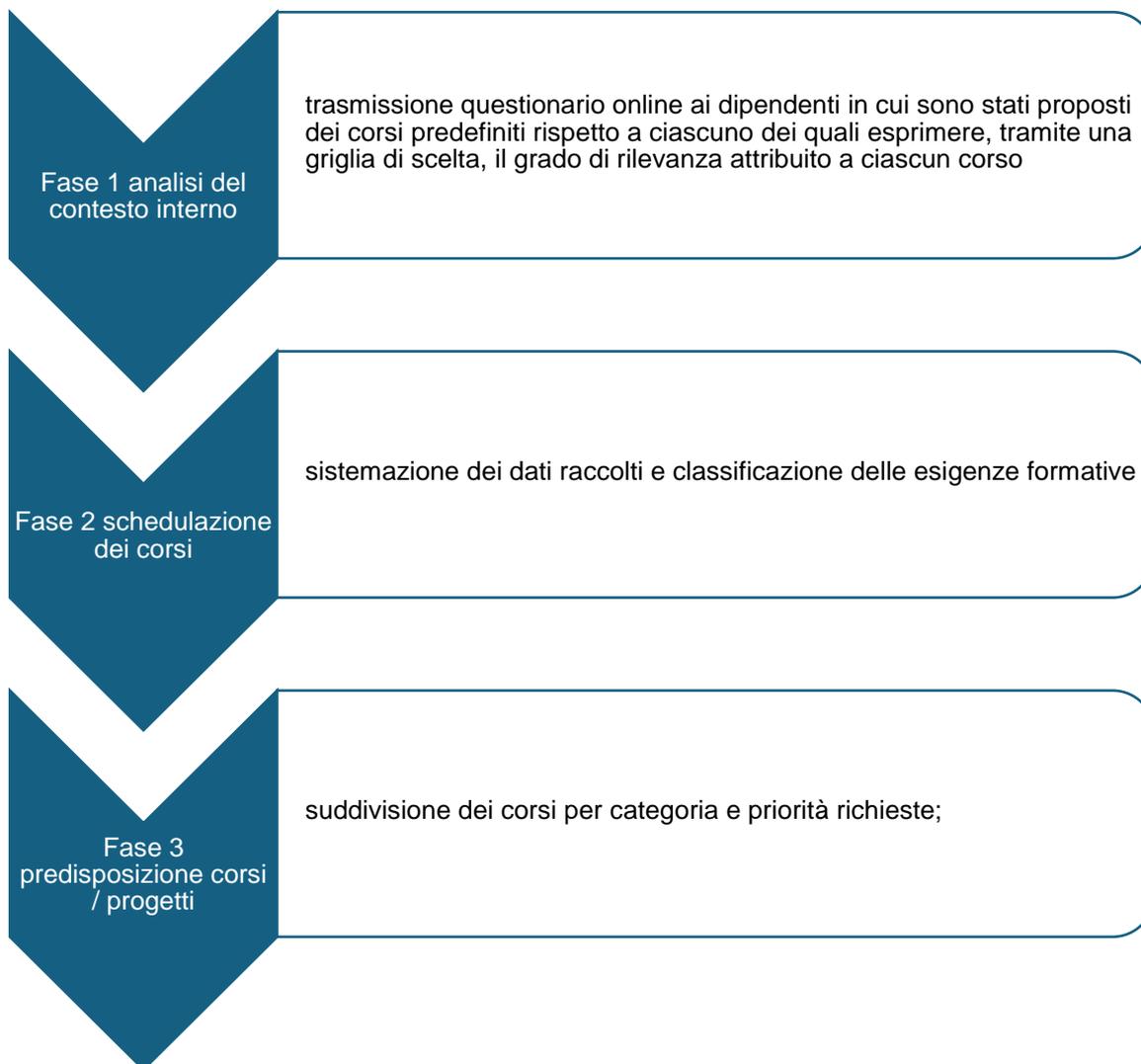
Formazione Obbligatoria



Formazione abilitante



Formazione specialistica



3. STRUMENTI, FONTI E RISORSE FINANZIARIE

Le fonti di finanziamento del Piano sono riconducibili a quattro asset strutturali di cui si fornisce il riepilogo nelle due tabelle che seguendo, la tabella 1a che riporta il rapporto tra macro ambito formativo (A, B, C, articolato ciascuno per i destinatari operai agricoli e altre categorie di lavoratori), con il tipo di fonte finanziaria che alimenta la relativa formazione (capitolo formazione nel bilancio di funzionamento, Fondi Ras, fondi Fonarcom, fonti gratuite), la tabella 1b riguarda la dotazioni finanziarie per anno (con indicazione degli importi ed eventuali scadenza di utilizzo) di ciascuna fonte finanziaria (capitolo formazione nel bilancio di funzionamento, Fondi ras, fondi fonarcom, fonti gratuite).

Tabella 1a: rapporto tra macro ambito e tipo di fonte finanziaria

Formazione	Categoria dipendenti	Fonti finanziarie non gratuite			Fonti finanziarie gratuite
		Bilancio - capitolo in bilancio dedicato alla formazione	Bilancio - capitolo relativo alle risorse assegnate dalla Regione Sardegna	Fuori bilancio - Accantonamenti Fondi Fonarcom	Fuori bilancio - Fonti Gratuite (Syllabus - Valore Pa)
A) Formazione obbligatoria	B -operai			x	
	B - amministrativi		x		x
	C	x	x		x
	D	x	x		x
B) Formazione abilitante	B -operai			x	
	B - amministrativi		x		
	C	x	x		x
	D	x	x		x
C) Formazione specialistica	B -operai			x	
	B - amministrativi		x		x
	C	x	x		x
	D	x	x		x

Tabella 1b: rapporto tra macro ambito e tipo di fonte finanziaria (dotazione monetaria)

Fonte finanziaria	anno/importi/scadenza						Totale 2025-2027
	2025		2026		2027		
	importo	scadenza	importo	scadenza	importo	scadenza	
Bilancio - capitolo in bilancio dedicato alla formazione non obbligatoria (area personale)	37.000,00 €	31/12/2025	37.000,00 €	31/12/2026	37.000,00 €	31/12/2027	111.000,00 €
Bilancio - capitolo in bilancio dedicato alla formazione in materia di sicurezza di cui al D.Lgs. n. 81/2008 per attività AIB, protezione civile ed altre previste dalla legge	75.000,00 €	31/12/2025	75.000,00 €	31/12/2026	75.000,00 €	31/12/2027	225.000,00 €
Bilancio - capitolo in bilancio dedicato alla formazione obbligatoria per il personale addetto alla protezione civile e/o alle attività connesse alla campagna AIB	100.000,00 €	31/12/2025	100.000,00 €	31/12/2026	100.000,00 €	31/12/2027	300.000,00 €
Bilancio - capitolo in bilancio dedicato alla formazione obbligatoria forestale	50.000,00 €	31/12/2025	50.000,00 €	31/12/2026	50.000,00 €	31/12/2027	150.000,00 €
Bilancio - capitolo relativo alle risorse assegnate dalla Regione Sardegna	264.947,00 €	31/12/2025					264.947,00 €
Fuori bilancio - Accantonamenti Fondi Fonarcom	43.148,65 €	31/12/2025					43.148,65 €
Fuori bilancio - Fonti Gratuite (Syllabus - Valore Pa)	gratuito		gratuito		gratuito		1.028.095,65 - €
Totale fondi per anno	548.095,65 €		240.000,00 €		240.000,00 €		1.028.095,65 €

* Fondi ras: si precisa che per l'ammontare del residuo pari ad euro 264.947,00 di competenza del 2024 è stata richiesta la portabilità delle risorse al 2025, nota 19063 dell'11/12/2024 da Forestas all' Assessorato al Lavoro e Formazione Professionale Direzione Generale, su cui stiamo attendendo ancora riscontro;
 **Fondi Fonarcom: l'agenzia dispone di un ammontare complessivo pari ad euro 1.069.386,18 di cui 514.055 per il 2024 che sono stati impegnati per i progetti sulla formazione degli operai da svilupparsi nell'anno 2025 per un totale di 407.906,00. Per la restante parte è stata autorizzata la portabilità del residuo pari ad euro 43.148,00 da parte del CdA di Fonarcom che ha deliberato, nella seduta del 18 dicembre 2024, la proroga straordinaria del termine di utilizzo per le risorse in scadenza al 31 dicembre 2024 del Conto Formazione posticipandola al 30 giugno 2025. A queste si dovrà sommare il maturato dell'anno in corso pari a circa euro 555.000.

Fondi di bilancio dell'Agenzia, allocati negli appositi capitoli

Per avere la disponibilità finanziaria e quindi procedere alla attuazione del programma si dovranno seguire le normali regole che governano i processi di spesa dei bilanci pubblici, da quelle sull'approvazione dei bilanci ad una serie di normative in ordine non solo alla corretta tenuta dei bilanci e dei documenti contabili, ma anche alla disciplina della spesa per il personale nelle Pubbliche Amministrazioni.

Risorse finanziarie disponibili sul Fondo Interprofessionale FONARCOM

Tali risorse derivano dall'accantonamento dello 0,30% sul monte salari del personale operaio e utilizzabili per contrastare il rischio di obsolescenza professionale dello stesso.

Queste risorse seguono i vincoli dettati dalle regole che governano i Fondi Interprofessionali e in particolare:

- obbligo di programmazione e spendita in tempi tali da evitare che restino ferme quote oltre il terzo anno pregresso, tale eventualità porterebbe, infatti, alla perenzione delle quote e alla perdita delle risorse;
- risorse dedicate solo alla categoria degli operai.

Non essendo, quindi, previsto nessun limite la previsione per le spese di formazione è libera e affidata alle valutazioni dell'amministrazione circa i fabbisogni e le necessità dell'Agenzia Forestas.

Risorse assegnate dalla Regione autonoma della Sardegna

I fondi relativi a questo intervento sono iscritti al bilancio dell'Agenzia ed erogata dalla Regione Sardegna. Anche tali fondi seguono vincoli ben precisi:

- ✓ presentazione di un piano formativo con relativo cronoprogramma di attuazione;
- ✓ presente il vincolo di destinazione d'uso, utilizzati esclusivamente per la formazione del personale.

Risorse gratuite

Dal 2020 non sono più applicabili le norme di contenimento e riduzione della spesa per formazione di cui all'art. 6, comma 13, del D.L. 78/2010 convertito dalla legge 122/2010.

L'articolo 57, comma 2, del DL 124/2019 ha infatti abrogato l'art.6, comma 13 del DL 78/2010 che disponeva la riduzione del 50% per le spese di formazione rispetto a quelle del 2009.

Tra gli asset strutturali sono ricompresi anche le risorse gratuite e in particolare:

- ✓ progetto Syllabus
- ✓ Valore PA

4. ARTICOLAZIONE PIANO FORMATIVO

Come evidenziato nei capitoli precedenti le esigenze formative rilevate nel presente Piano sono distinte nelle seguenti tre aree tematiche:

- ✓ Formazione Obbligatoria;
- ✓ Formazione Abilitante;
- ✓ Formazione Specialistica

Nel presente capitolo si vuole mettere in evidenza il dettaglio dei corsi previsti per le tre formazioni, i quali discendono dalle analisi delle fasi rappresentate nel capitolo 2.

Formazione Obbligatoria

In tale paragrafo si mette in evidenza la formazione obbligatoria destinata agli operai (Categoria B) e agli assistenti/istruttori/funzionari/Dirigenti (B amministrativi/C/D/Dirigenti).

Si ritiene opportuno mettere in evidenza in un riquadro distinto i corsi obbligatori per ruoli specifici previsti dalle varie normative di riferimento.

	Categoria	Normativa	Dettagli	A chi è rivolto
CORSI OBBLIGATORI	CATEGORIA B	D.lgs 81/2008 corsi sulla sicurezza e salute	Base - Art. 37 D. Lgs 9 aprile 2008, n. 81: Corso per lavoratori – formazione generale – settori classi di rischio basso, medio e alto	tutto il personale neoassunti - dati da nuovo PTFP
			Avanzata - Art. 37 D. Lgs 9 aprile 2008, n. 81: Corso per lavoratori – formazione specifica – settori classi di rischio medio e alto	tutto il personale
		Preposti	Aggiornamento - Accordo Stato Regioni 21 dic 2011 corso per PREPOSTI (Personale Operativo)	tutto il personale
			Ex novo Accordo Stato Regioni 21 dic 2011 corso per PREPOSTI (Personale Operativo)	tutto il personale neoassunti - dati da nuovo PTFP
	CATEGORIA B AMMINISTRATIVI/C/D/DIRIGENTI	D.lgs 81/2008 corsi sulla sicurezza e salute	base	tutto il personale neoassunti - dati da nuovo PTFP
			avanzato	tutto il personale
		Privacy (Reg. europeo)	base	tutto il personale

	Categoria	Normativa	Dettagli	A chi è rivolto	
		679/2016)	avanzato	neoassunti - dati da nuovo PTFP	
				dirigenti	
				referenti privacy	
				responsabili documentali	
				responsabili unità organizzative	
					Totale dip corso avanzato
		Anticorruzione (l. 190 del 06/11/ 2012)		base	tutto il personale
					neoassunti - dati da nuovo PTFP
				avanzato	dirigenti
					referenti anticorruzione
Totale dip corso avanzato					

			Numero dipendenti	
CORSI OBBLIGATORI specifici per ruolo assegnato	DAE (corso defibrillazione).	LANUSEI		17
		CAGLIARI		27
		IGLESIAS		9
		NUORO		24
		ORISTANO		21
		SASSARI		28
		TEMPIO PAUSANIA		27
		Totale complessivo DAE SSTT		153
		Totale Dae per ogni sede SSTT		21
		Totale Dae per Direzione generale		3
	Totale (i numeri sono stati predisposti dal Servizio IPS)		177	
	RCPT (Responsabile della prevenzione della corruzione e della trasparenza)	uno più il sostituto		2
	RLS - rappresentanti lavori per la sicurezza	uno per servizio territoriale + un dirigente + 2 sostituiti		10
	RSPP (dg per la sicurezza) + RSPP interni + Dg pr la sicurezza	servizio territoriale + un dirigente		12

	ASPP (addetto del Servizio di Prevenzione e protezione)	uno per ogni servizio territoriale + un dirigente	8
--	---	---	---

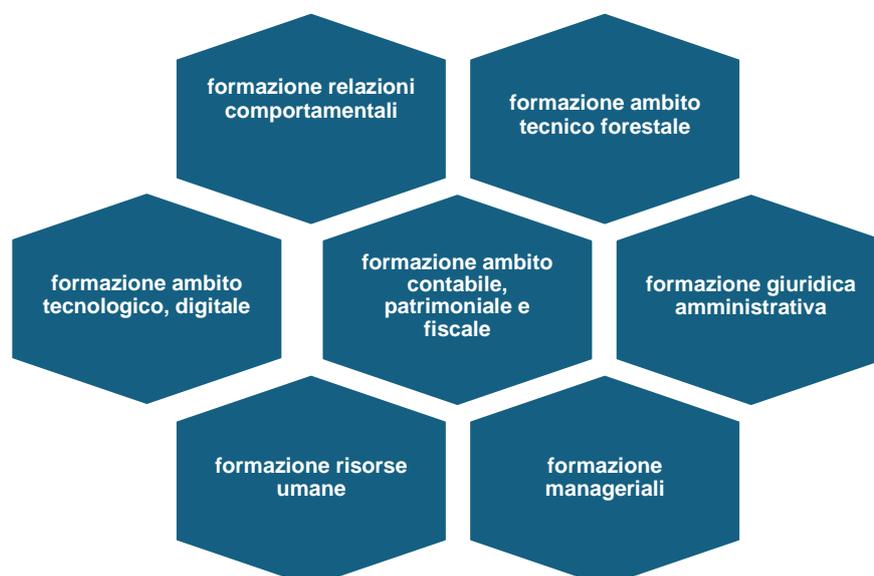
Formazione Abilitante

Nell'ambito della formazione abilitante rientrano i corsi per l'acquisizione dei crediti obbligatori nelle materie di deontologia e ordinamento per l'esercizio delle professioni di Avvocati, Ingegneri. Rientrano in questo tipo di formazione anche l'acquisizione delle certificazioni forestali e/o il rinnovo dei patentini guida di mezzi per i trasporti speciali. La formazione abilitante è regolamentata da norme comunitarie, nazionali e/o regionali.

FORMAZIONE ABILITANTE	Categoria dipendenti	Dettagli
	CATEGORIA B	
		formazione operatori della segnaletica stradale
		formazione addestramento degli operatori
CATEGORIA D FUNZIONARI		Albo avvocati (crediti annuali e triennali)
		Albo ingegneri / agronomi (crediti annuali e triennali)

Formazione Specialistica

Questa linea di intervento riguarda i fabbisogni formativi di tipo trasversale, riferibili ad esigenze comuni e diffuse, utili a costruire un sistema di competenze di base necessarie a svolgere in maniera più efficace adempimenti che afferiscono i diversi Servizi.



La suddivisione dei corsi per area tematica nasce dall'analisi interna svolta nella fase 3 della formazione specialistica (si veda capitolo 2)

Vengono di seguito elencati in dettaglio i corsi specialistici articolati per area tematica

Area formativa	Denominazione azioni formative
Formazione manageriali	Leadership
Formazione manageriali	Public Speaking
Formazione manageriali	Definizione di competenze e indicatori di performance
Formazione manageriali	Il management pubblico
Formazione manageriali	Enterprise Risk Management
Formazione manageriali	Empowerment
Formazione manageriali	Project cycle management (corso avanzato teorico-pratico)
Area formativa	Denominazione azioni formative
Formazione sulle relazioni comportamentali	Gestione criticità sul lavoro
Formazione sulle relazioni comportamentali	Comunicazione efficace
Formazione sulle relazioni comportamentali	Gestione dei conflitti
Formazione sulle relazioni comportamentali	Gestione rapporti interpersonali
Formazione sulle relazioni comportamentali	Cambiamento organizzativo
Formazione sulle relazioni comportamentali	Gestione del tempo
Formazione sulle relazioni comportamentali	Scienze Comportamentali e Amministrazioni
Formazione sulle relazioni comportamentali	Gestione dell'ansia
Formazione sulle relazioni comportamentali	Team Building
Formazione sulle relazioni comportamentali	Soft Skill

Area formativa	Denominazione azioni formative
Formazione risorse umane	Gestione personale con riferimento all'applicazione del CCRL e alla gestione nei programmi utilizzati
Formazione risorse umane	La disciplina del rapporto di lavoro e tutte le novità inerenti la normative
Formazione risorse umane	La malattia, la maternità, i congedi parentali, i permessi individuali
Formazione risorse umane	L'infortunio
Formazione risorse umane	Le novità in materia pensionistica
Formazione risorse umane	Le modalità di certificazione della posizione assicurativa dei dipendenti pubblici
Formazione risorse umane	La gestione del personale in regime di lavoro agile: metodologie e strumenti
Formazione risorse umane	L'aspettativa

Area formativa	Denominazione azioni formative
Formazione giuridica amministrativa	Procedimento amministrativo
Formazione giuridica amministrativa	Contratti pubblici e appalti
Formazione giuridica amministrativa	Approfondimento sulla redazione degli atti amministrativi
Formazione giuridica amministrativa	Corso sulla 241/90 con particolare riferimento al procedimento amministrativo e soccorso istruttorio
Formazione giuridica amministrativa	Il nuovo Reg. europeo 679/2016 sulla protezione dei dati personali
Formazione giuridica amministrativa	Diritto di accesso con particolare riferimento alla sovrapposizione con la normativa privacy

Area formativa	Denominazione azioni formative
Formazione ambito contabile, patrimoniale e fiscale	Acquisti telematici nel MEPA
Formazione ambito contabile, patrimoniale e fiscale	Adempimenti contabili e fiscali derivanti dagli affidamenti di forniture, servizi e lavori pubblici
Formazione ambito contabile, patrimoniale e fiscale	Fatturazione elettronica
Formazione ambito contabile, patrimoniale e fiscale	Rendicontazione
Formazione ambito contabile, patrimoniale e fiscale	L'armonizzazione contabile
Formazione ambito contabile, patrimoniale e fiscale	Contabilità finanziaria ed economico patrimoniale (Bilancio di previsione, variazioni al bilancio, F.P.V., riaccertamento dei residui, rendiconto della gestione, risultato di amministrazione)
Formazione ambito contabile, patrimoniale e fiscale	Il Patrimonio e l'inventario negli enti locali
Formazione ambito contabile, patrimoniale e fiscale	Novità sulla contabilizzazione delle spese
Formazione ambito contabile, patrimoniale e fiscale	Verifiche di regolarità contabile degli atti di liquidazione, degli atti di determinazione e delle delibere negli enti regionali
Formazione ambito contabile, patrimoniale e fiscale	La contabilità finanziaria potenziata;
Formazione ambito contabile, patrimoniale e fiscale	Il ciclo della programmazione finanziaria negli enti regionali
Formazione ambito contabile, patrimoniale e fiscale	Certificazione Unica
Formazione ambito contabile, patrimoniale e fiscale	L'integrazione tra la contabilità finanziaria e la contabilità economico-patrimoniale
Formazione ambito contabile, patrimoniale e fiscale	Adempimenti del sostituto di imposta nelle pubbliche amministrazioni
Formazione ambito contabile, patrimoniale e fiscale	Il Bilancio consolidato
Formazione ambito contabile, patrimoniale e fiscale	La gestione dell'Iva nelle pubbliche amministrazioni
Formazione ambito contabile, patrimoniale e fiscale	La PCC
Formazione ambito contabile, patrimoniale e fiscale	Controllo di gestione, Internal auditor, teoria e pratica dell'Internal auditing
Formazione ambito contabile, patrimoniale e fiscale	La gestione dell'Ires e dell'Irap nelle pubbliche amministrazioni
Formazione ambito contabile, patrimoniale e fiscale	Controllo di gestione, Internal auditor, teoria e pratica dell'Internal auditing



Area formativa	Denominazione azioni formative
Formazione ambito tecnologico, digitale	Excel Avanzato
Formazione ambito tecnologico, digitale	Word Avanzato
Formazione ambito tecnologico, digitale	Produzione, gestione e conservazione dei documenti digitali
Formazione ambito tecnologico, digitale	Corsi utilizzo ACAD, QGIS e QFIELD
Formazione ambito tecnologico, digitale	Nuovi strumenti tecnologici volti al miglioramento del comparto pubblico, innovazione nella PA
Formazione ambito tecnologico, digitale	Corso per l'utilizzo del GPS GARMIN e restituzione dei dati su PC
Formazione ambito tecnologico, digitale	Excel Base
Formazione ambito tecnologico, digitale	Digitalizzazione dei processi
Formazione ambito tecnologico, digitale	(S) Consapevolezza dei rischi informatico a tutto il personale
Formazione ambito tecnologico, digitale	Word Base
Formazione ambito tecnologico, digitale	Telerilevamento
Formazione ambito tecnologico, digitale	Transizione al digitale
Formazione ambito tecnologico, digitale	Redazione e gestione database
Formazione ambito tecnologico, digitale	Corso per ESRI ARCGIS Online
Formazione ambito tecnologico, digitale	Costruzione e gestione di database su windows
Formazione ambito tecnologico, digitale	Access base/avanzato
Formazione ambito tecnologico, digitale	Gestione Inventario
Formazione ambito tecnologico, digitale	Cyber Security
Formazione ambito tecnologico, digitale	CAD
Formazione ambito tecnologico, digitale	(S) Sicurezza informatica per SI
Formazione ambito tecnologico, digitale	Gestione informatica siti web istituzionali
Formazione ambito tecnologico, digitale	Software specialistici per la funzione internal auditing
Formazione ambito tecnologico, digitale	Cisco CCNA



Area formativa	Denominazione azioni formative
Formazione ambito tecnico forestale, protezione civile e AIB	Corso sull'utilizzo del GIS in ambito forestale, protezione civile e AIB (verifica zone rischio idrogeologico, aree a rischio incendio, sovrapposizioni catastali, etc.)
Formazione ambito tecnico forestale, protezione civile e AIB	Gestione e Conservazione dell'ambiente e della fauna in aree protette
Formazione ambito tecnico forestale, protezione civile e AIB	Formazione/Aggiornamento Formatori Educazione Ambientale
Formazione ambito tecnico forestale, protezione civile e AIB	Gestione e conservazione delle specie protette (avifauna)
Formazione ambito tecnico forestale, protezione civile e AIB	Corso vivaistica forestale "produzione di materiale e vivaistico e coltivazione"
Formazione ambito tecnico forestale, protezione civile e AIB	Utilizzo del drone per perimetrazioni tecniche, forestali, territoriali, protezione civile e AIB (prevenzione e lotta)
Formazione ambito tecnico forestale, protezione civile e AIB	Corso di formazione addetti all'allevamento e recupero della fauna selvatica
Formazione ambito tecnico forestale, protezione civile e AIB	Corso per la valutazione della Stabilità degli alberi
Formazione ambito tecnico forestale, protezione civile e AIB	Tecnico della gestione di aree protette, parchi e oasi naturalistiche
Formazione ambito tecnico forestale, protezione civile e AIB	Utilizzo del GIS con Sentinel/Copernicus;
Formazione ambito tecnico forestale, protezione civile e AIB	Tecnico della supervisione, prevenzione e sorveglianza del patrimonio forestale e faunistico
Formazione ambito tecnico forestale, protezione civile e AIB	Corso per tecniche di gestione degli alberi
Formazione ambito tecnico forestale, protezione civile e AIB	Corso base di operatore forestale, per la raccolta e la conservazione del materiale di propagazione
Formazione ambito tecnico forestale, protezione civile e AIB	Sistema di accoglienza e di gestione utenza Sentieristica
Formazione ambito tecnico forestale, protezione civile e AIB	Corso di Apicoltura biologica
Formazione ambito tecnico forestale, protezione civile e AIB	Corso formazione potatura alberi da frutto
Formazione ambito tecnico forestale, protezione civile e AIB	Rendicontazione spese
Formazione ambito tecnico forestale, protezione civile e AIB	Corso di formazione operatori monitoraggi faunistici (acque interne e terrestre)
Formazione ambito tecnico forestale, protezione civile e AIB	Corso di Apicoltura analisi melisso palinologiche
Formazione ambito tecnico forestale, protezione civile e AIB	Corso per il monitoraggio fitosanitario dei sistemi forestali
Formazione ambito tecnico forestale, protezione civile e AIB	Corso formazione potatura alberi ornamentali e verde urbano
Formazione ambito tecnico forestale, protezione civile e AIB	Addetto al monitoraggio dei Piani Forestali Particolareggiati delle Foreste Demaniali
Formazione ambito tecnico forestale, protezione civile e AIB	Formazione tecnica specifica personale CARFS
Formazione ambito tecnico forestale, protezione civile e AIB	Corso per l'estrazione e selezione del sughero
Formazione ambito tecnico forestale, protezione civile e AIB	Corso di Apicoltura 3° livello
Formazione ambito tecnico forestale, protezione civile e AIB	Corso di Apicoltura 1° livello
Formazione ambito tecnico forestale, protezione civile e AIB	Corso per ispezione e controllo fitosanitario nei vivai forestali e operatore laboratori fitosanitari
Formazione ambito tecnico forestale, protezione civile e AIB	Corso per operatore forestale specializzato (con modulo per capisquadra) (riferimenti codice pq 56162 da rrqp)
Formazione ambito tecnico forestale, protezione civile e AIB	Corso di Apicoltura 2° livello
Formazione ambito tecnico forestale, protezione civile e AIB	Corso tecnico sulla gestione e verifica delle Check List appalti
Formazione ambito tecnico forestale, protezione civile e AIB	Autocad
Formazione ambito tecnico forestale, protezione civile e AIB	Corso di conservazione in-situ ed ex-situ di specie vegetali
Formazione ambito tecnico forestale, protezione civile e AIB	Corso per istruttore forestale in abbattimento ed allestimento (riferimenti codice pq 56364 da rrqp)
Formazione ambito tecnico forestale, protezione civile e AIB	Aggiornamento obbligatorio per: Certificazione Forestale e Catena di Custodia secondo gli standard FSC
Formazione ambito tecnico forestale, protezione civile e AIB	Corso formazione addetti alla rendicontazione progetti speciali (life/por)
Formazione ambito tecnico forestale, protezione civile e AIB	Corso di formazione per tecnici di pianificazione forestale multi livello
Formazione ambito tecnico forestale, protezione civile e AIB	Aggiornamento obbligatorio per: Certificazione Forestale e Catena di Custodia secondo gli standard PEFC
Formazione ambito tecnico forestale, protezione civile e AIB	Corso di pianificazione faunistico- venatoria
Formazione ambito tecnico forestale, protezione civile e AIB	Corso per operatore forestale (riferimenti codice pq 56358 da rrqp)
Formazione ambito tecnico forestale, protezione civile e AIB	CopernicusSentinels: Remote sensing techniques in forestry
Formazione ambito tecnico forestale, protezione civile e AIB	Addetto all'organizzazione e gestione delle attività di segreteria, all'accoglienza e alle informazioni
Formazione ambito tecnico forestale, protezione civile e AIB	Corso di formazione specialistico per i veterinari c.a.r.f
Formazione ambito tecnico forestale, protezione civile e AIB	Corso per applicazione della gestione forestale adattativa
Formazione ambito tecnico forestale, protezione civile e AIB	Corso formazione movimentazione in quota su funi in siti artificiali e naturali (tree climbing) moduli base e avanzato
Formazione ambito tecnico forestale, protezione civile e AIB	Corso di viticoltura

Progetti predisposti e in corso di realizzazione

Nel presente paragrafo si mettono in evidenza i progetti affidati nel 2024 alle agenzie di formazione che si occuperanno della formazione degli operai e quelle della formazione specialistica per gli istruttori e funzionari da svolgersi nel 2025.

✓ Progetti per la formazione operai in corso nel 2025:

Soggetti attuatori	Discenti	Nome progetto	Costo progetto	Determina numero
Il volo	1.974	Formazione obbligatoria in materia di salute e sicurezza sul lavoro (progetto 1)	99.680,00 €	determina 294 del 29.11.2024
Sosor	442	Formazione sulla sicurezza dei PREPOSTI	71.977,00 €	determina 295 del 29.11.2024
Sfia	263	Formazione per ABILITAZIONE DEGLI OPERATORI - aggiornamento	9.380,00 €	determina 292 del 29.11.2024
Sfia	1.373	Formazione per ABILITAZIONE DEGLI OPERATORI ex novo (progetto 3bis)	90.540,00 €	determina 293 del 29.11.2024
Eco	2.434	Formazione per Operatori della segnaletica stradale (progetto 4)	99.794,00 €	determina 296 del 29.11.2024
Evolvere	2.200	Formazione addestramento per operatori – progetto 5"	99.536,00 €	determina 300 del 29.11.2024
			470.907,00 €	

514.055,65 €	al 31.12.2024
43.148,65 €	Residuo portato al 30.06.2025

✓ Progetti per la formazione specialista funzionari/istruttori in corso nel 2025:

Corsi	Società	Numero discenti	specificità
Privacy (avanzato)	Iannas	150	avanzata
Privacy (base -neoassunti)		101	neoassunti
Anticorruzione (base e specifica)		156	base o specifica
costo affidamento			39.973,00 €

Corsi	Società	Numero discenti	specifica
D.lgs 81/2008 corsi sulla sicurezza e salute (base + avanzato)	EDUGOV	491	base
		110	avanzato
		10	rls
		20	rspp/aspp
		2	rcpt
costo affidamento			38.080,00 €

5. PROGRAMMA FORMATIVO 2025 -2027

Il piano di formazione definisce come l'organizzazione intende impostare le azioni di intervento nelle annualità di riferimento, definendo altresì la programmazione delle risorse a disposizione per queste attività. Questo comporta la necessità, una volta definite aree e obiettivi formativi, di progettare le azioni stabilendo priorità, destinatari, periodi di svolgimento e durata; identificando le tipologie, i metodi di erogazione e i fornitori; definendo i costi previsti e allocando le risorse in base al budget a disposizione.

Modalità di erogazione della formazione

Le attività formative dovranno essere programmate e realizzate facendo ricorso a modalità di erogazione differenti:

- ✓ Formazione in aula
- ✓ Formazione attraverso webinar
- ✓ Formazione in streaming

Nei casi in cui necessiti un aggiornamento mirato e specialistico riguardante un numero ristretto di dipendenti si ricorre all'offerta "a catalogo" e alla formazione a distanza anche in modalità webinar. L'individuazione dei soggetti esterni cui affidare l'intervento formativo avverrà utilizzando strumenti idonei a selezionare i soggetti più adatti in relazione alle materie da trattare e, comunque, nel rispetto delle disposizioni vigenti in materia di affidamento di incarichi e/o di servizi. In casi specifici ci si avvarrà, laddove possibile, delle

competenze interne all'Amministrazione o di altri Enti pubblici. Nel corso della formazione potranno essere svolti test o esercitazioni allo scopo di verificare l'apprendimento.

La condivisione con i colleghi delle conoscenze acquisite nel corso dei percorsi formativi frequentati resta buona pratica che ogni dirigente deve sollecitare.

6. MONITORAGGIO E VERIFICA DELL'EFFICACIA DELLA FORMAZIONE

La fase di valutazione rappresenta un momento cruciale nel processo formativo. Consente di verificare l'efficacia delle attività formative erogate, monitorando quantitativamente l'attività stessa e valutando il livello di soddisfazione dei partecipanti riguardo alla qualità didattica e organizzativa, nonché il grado di apprendimento raggiunto.

Seguono i diversi livelli di indagine utilizzati per valutare le attività formative presenti nel Piano di Formazione:

- ✓ **Percezione del corso:** rileva e misura la soddisfazione espressa dai partecipanti di un determinato percorso formativo relativamente agli aspetti didattici, organizzativi, logistici, sociali, motivazionali, comprese le percezioni di utilità e difficoltà del percorso stesso. Lo strumento procedurale è solitamente un questionario.
- ✓ **Monitoraggio e Valutazione:** questa fase riguarda la rilevazione quantitativa dell'attività di formazione da parte del soggetto che eroga la formazione, includendo il numero di corsi erogati, partecipanti, ore di formazione e attestati. I relativi dati sono archiviati nel fascicolo personale così da consentire la documentazione del percorso formativo di ogni dipendente. Questi dati sono preziosi per la pianificazione futura, ad esempio per determinare gli orari dei corsi più adatti alle esigenze dei dipendenti.
- ✓ **Impatto sull'organizzazione:** ultimo e più complicato livello di valutazione è quello relativo ai risultati di business apportati da una formazione efficace: riduzione dei costi, aumento dei ricavi, diminuzione del turnover, incremento della produzione, miglioramento dell'efficienza nei processi e del clima aziendale. L'indice di riferimento più utilizzato per valutare in termini monetari i risultati di business (costi totali della formazione o risorse utilizzate meno benefici scaturiti) ossia il ROI (Return On Investment).

7. RIFERIMENTI NORMATIVI

- ✓ Direttiva sulla Formazione del Ministro per la pubblica Amministrazione pubblicata il 24 marzo 2023 sul sito del Dipartimento della Funzione Pubblica.
- ✓ Decreto legislativo 18 aprile 2016, n. 5 codice dei contratti pubblici. (g.u. n. 91 del 19 aprile 2016)
- ✓ D.lgs n. 81/2008 Art. 37
- ✓ Conferenza permanente per i rapporti tra lo stato le regioni e le province autonome di Trento e Bolzano accordo 21 dicembre 2011
- ✓ Accordo tra il ministro del lavoro e delle politiche sociali, il ministro della salute, le regioni e le province autonome di trento e bolzano per la formazione dei lavoratori, ai sensi dell'articolo 37, comma 2, del decreto legislativo 9 aprile 2008, n. 81. (rep. Atti n. 221/csr). (12a00059)
- ✓ Accordo 22 febbraio 2012 - individuazione delle attrezzature di lavoro per le quali è richiesta una specifica abilitazione degli operatori
- ✓ Decreto legislativo 28 agosto 1997, n. 281, accordo ai sensi dell'art. 4 del tra il governo, le Regioni e le province autonome di Trento e Bolzano concernente l'individuazione delle attrezzature di lavoro per le quali è richiesta una specifica abilitazione degli operatori, nonché le modalità per il riconoscimento di tale abilitazione, i soggetti formatori, la durata, gli indirizzi ed i requisiti minimi di validità della formazione, in attuazione dell'art. 73, comma 5, del decreto legislativo 9 aprile 2008, n. 81 e successive modifiche e integrazioni. (repertorio atti n. 53/csr). (g.u. 12. Marzo 2012, n. 60 - s.o. N. 47).
- ✓ Decreto legislativo 28 agosto 1997 accordo, ai sensi dell'articolo 4
- ✓ Decreto legislativo 28 agosto 1997, n. 281, accordo l'articolo 4 tra il governo, le regioni e le province autonome di Trento e Bolzano concernente il sistema dei controlli ufficiali e relative linee di indirizzo per l'attuazione del regolamento ce n. 1907 del parlamento europeo e del Consiglio concernente la registrazione, la valutazione, l'autorizzazione e la restrizione delle sostanze chimiche.