



# Comune di Brivio

Provincia di Lecco



## DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

N. 47 Registro Deliberazioni del 12-06-2025

**OGGETTO: MODIFICA ALLA DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE N. 9 DEL 29/01/2025 AVENTE PER OGGETTO "APPROVAZIONE DEL PIANO INTEGRATO DI ATTIVITA' E ORGANIZZAZIONE - PIAO SEMPLIFICATO - TRIENNIO 2025-2027".**

L'anno duemilaventicinque addì dodici del mese di giugno alle ore 08:15, la Giunta Comunale si è riunita in Videoconferenza con le modalità definite nelle premesse del presente atto

Risultano:

<b>Airoldi Federico</b>	<b>Sindaco</b>	<b>A</b>
<b>Agostoni Roberta Emilia</b>	<b>Vice Sindaco</b>	<b>P</b>
<b>Rossi Elisa</b>	<b>Assessore</b>	<b>P</b>
<b>Novati Alex</b>	<b>Assessore</b>	<b>P</b>
<b>Airoldi Emanuela</b>	<b>Assessore</b>	<b>P</b>

Presenti...: 4  
Assenti....: 1

Partecipa il Segretario Comunale Locatelli Dott. Claudio.

La Sig.ra Agostoni Roberta Emilia, Vice Sindaco, assunta la Presidenza e constatata la legalità dell'adunanza, dichiara aperta la seduta e pone in discussione l'argomento segnato all'ordine del giorno.

**OGGETTO: MODIFICA ALLA DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE N. 9 DEL 29/01/2025 AVENTE PER OGGETTO "APPROVAZIONE DEL PIANO INTEGRATO DI ATTIVITA' E ORGANIZZAZIONE - PIAO SEMPLIFICATO - TRIENNIO 2025-2027".**

Si dà atto che la presente deliberazione viene adottata con l'osservanza dei criteri stabiliti dal regolamento adottato con deliberazione di G.C. n.31 del 30.03.2022, resa immediatamente eseguibile.

In particolare l'intervento dei componenti la Giunta nella seduta è stato assicurato mediante videoconferenza a mezzo piattaforma ZOOM.

Si dà altresì atto che:

- tutti gli intervenuti nella videoconferenza sono stati identificati dal Presidente e dal Segretario Generale o suo Vice;
- per ciascuno di essi è stata accertata la possibilità di intervenire;

il Presidente ed il Segretario Generale (o suo Vice) sono virtualmente presenti presso la sede del Comune di Brivio

## **LA GIUNTA COMUNALE**

Richiamate le seguenti disposizioni del D.L. n. 80/2021, convertito con modificazioni in Legge n. 113/2021:

**- l'art. 6, commi da 1 a 4, che stabilisce:**

- 1. Per assicurare la qualità e la trasparenza dell'attività amministrativa e migliorare la qualità dei servizi ai cittadini e alle imprese e procedere alla costante e progressiva semplificazione e reingegnerizzazione dei processi anche in materia di diritto di accesso, le pubbliche amministrazioni, con esclusione delle scuole di ogni ordine e grado e delle istituzioni educative, di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001 n. 165, con più di cinquanta dipendenti, entro il 31 gennaio di ogni anno adottano il Piano Integrato di Attività e Organizzazione, di seguito denominato PIAO, nel rispetto delle vigenti discipline di settore e, in particolare, del decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150 e della legge 6 novembre 2012, n. 190.*
- 2. Il Piao ha durata triennale e viene aggiornato annualmente e definisce:*
  - a) Gli obiettivi programmatici e strategici della performance secondo i principi e criteri direttivi di cui all'articolo 10 del D. Lgs. n. 150/2009, stabilendo il necessario collegamento della performance individuale ai risultati della performance organizzativa;*
  - b) La strategia di gestione del capitale umano e di sviluppo organizzativo, anche mediante il ricorso al lavoro agile e gli obiettivi formativi annuali e pluriennali, finalizzati ai processi di pianificazione secondo le logiche del projet management, al raggiungimento della completa alfabetizzazione digitale, allo sviluppo delle conoscenze tecniche e delle competenze trasversali e manageriali e all'accrescimento culturale e dei titoli di studio del personale, correlati all'ambito d'impiego e alla progressione di carriera personale;*
  - c) Compatibilmente con le risorse finanziarie riconducibili al piano triennale dei fabbisogni di personale, di cui all'articolo 6 del D. Lgs. n. 165/2001, gli strumenti e*

- gli obiettivi del reclutamento di nuove risorse e la valorizzazione delle risorse interne, prevedendo, oltre alle forme di reclutamento ordinario, la percentuale di posizioni disponibili nei limiti stabiliti dalla legge destinata alle progressioni di carriera del personale, anche tra aree diverse e le modalità di valorizzazione a tal fine dell'esperienza professionale maturata e dell'accrescimento culturale conseguito anche attraverso le attività poste in essere ai sensi della lettera b), assicurando adeguata informazione alle organizzazioni sindacali;*
- d) *Gli strumenti e le fasi per giungere alla piena trasparenza dei risultati dell'attività e dell'organizzazione amministrativa nonché per raggiungere gli obiettivi in materia di contrasto alla corruzione, secondo quanto previsto dalla normativa vigente in materia e in conformità agli indirizzi adottati dall'Autorità Nazionale Anticorruzione (ANAC) con il Piano Nazionale Anticorruzione;*
- e) *L'elenco delle procedure da semplificare e reingegnerizzare ogni anno, anche mediante il ricorso alla tecnologia e sulla base della consultazione degli utenti, nonché la pianificazione delle attività inclusa la graduale misurazione dei tempi effettivi di completamento delle procedure effettuata attraverso strumenti automatizzati;*
- f) *Le modalità e le azioni finalizzate a realizzare la piena accessibilità alle amministrazioni, fisica e digitale, da parte dei cittadini ultrasessantacinquenni e dei cittadini con disabilità;*
- g) *Le modalità e le azioni finalizzate al pieno rispetto della parità di genere, anche con riguardo alla composizione delle commissioni esaminatrici dei concorsi.*
3. *Il Piano definisce le modalità di monitoraggio degli esiti, con cadenza periodica, inclusi gli impatti sugli utenti, anche attraverso rilevazioni della soddisfazione degli utenti stessi mediante gli strumenti di cui al D. Lgs. 150/2009, nonché le modalità di monitoraggio dei procedimenti attivati ai sensi del D. Lgs. n. 198/2009.*
4. *Le pubbliche amministrazioni di cui al comma 1 del presente articolo pubblicano il Piano e i relativi aggiornamenti entro il 31 gennaio di ogni anno nel proprio sito internet istituzionale li inviano al Dipartimento della Funzione Pubblica della Presidenza del Consiglio dei Ministri per la pubblicazione sul relativo portale.*
- **L'art. 6, comma 5**, come modificato dall'art. 1, comma 12, del DL n. 228/2021, convertito con modificazioni dalla L. 15/2022 che stabilisce:  
*"5. Entro il 31 marzo 2022, con uno o più decreti del Presidente della Repubblica, adottati ai sensi dell'art. 17, comma 2, della L. 400/1998, previa intesa in sede di Conferenza unificata, ai sensi dell'art. 9, comma 2, del D. Lgs. 281/1997, sono individuati e abrogati gli adempimenti relativi ai piani assorbiti da quello di cui al precedente articolo";*
- **L'art. 6, comma 6**, come modificato dall'art. 1, comma 12, del DL n. 228/2021, convertito con modificazioni dalla L. 15/2022, che stabilisce:  
*"6. Entro il medesimo termine di cui al comma 5, con decreto del Ministro per la pubblica amministrazione, di concerto con il Ministro dell'economia e delle finanze, previa intesa in sede di Conferenza unificata, ai sensi dell'art. 9, comma 2, del D. Lgs. 281/1997, è adottato il Piano tipo, quale strumento di supporto alle amministrazioni di cui al comma 1. Nel Piano tipo sono definite modalità semplificate per l'adozione del Piano di cui al comma 1 da parte delle amministrazioni con meno di cinquanta dipendenti";*
- **L'art. 6, comma 6-bis**, come introdotto dall'art. 1, comma 12, del DL n. 228/2021, convertito con modificazioni dalla L. 15/2022 e successivamente modificato dall'art. 7, comma 1 del DL n. 36/2022, convertito con modificazioni in L. 79/2022, che stabilisce:  
*"6-bis. In sede di prima applicazione il Piano è adottato entro il 30 giugno 2022 e fino al predetto termine non si applicano le sanzioni previste dalle seguenti disposizioni: a)*

*articolo 10, comma 5, del decreto legislativo 150/2006; b) articolo 14, comma 1, della L. 124/2015; c) articolo 6, comma 6 del D. Lgs. 165/2011;*

- **L'art. 6, comma 7**, che stabilisce:  
*“7. In caso di mancata adozione del Piano trovano applicazione le sanzioni di cui all'articolo 10, comma 5, del D. Lgs. 150/2009, ferme restando quelle previste dall'articolo 19, comma 5, lettera b) del DL 90/2014, convertito con modificazioni in L. 114/2014”;*
- **L'art. 6, comma 8**, che stabilisce:  
*“8. All'attuazione delle disposizioni di cui al presente articolo le amministrazioni interessate provvedono con le risorse umane, strumentali e finanziarie disponibili a legislazione vigente.  
Gli enti locali con meno di 15.000 abitanti provvedono al monitoraggio del presente articolo e al monitoraggio delle performance organizzative anche attraverso l'individuazione di un ufficio associato tra quelli esistenti in ambito provinciale o metropolitano, secondo le indicazioni delle Assemblee dei Sindaci o delle Conferenze metropolitane”;*

Preso atto che:

- in data 30 giugno 2022, previa intesa in Conferenza Unificata, ai sensi dell'art. 9, comma 2 del D. Lgs. n. 281/1997, del 2 dicembre 2021, è stato pubblicato sulla GU Serie Generale n. 151, il DPR n. 81, avente per oggetto “Regolamento recante individuazione degli adempimenti relativi ai Piani assorbiti dal Piano Integrato di attività e organizzazione”, di cui all'art. 6, comma 5 del DL80/2021, convertito con modificazioni dalla L. 113/2021;
- in data 30 giugno 2022, previa intesa in Conferenza Unificata, ai sensi dell'art. 9, comma 2 del D. Lgs. 281/1997, è stato pubblicato il Decreto del Ministero per la Pubblica Amministrazione concernente la definizione del contenuto del Piano Integrato di Attività e Organizzazione di cui all'art. 6, comma 6 del DL 80/2021, convertito con modificazioni dalla L. 113/2021;

Evidenziato che il Comune di Brivio alla data del 31/12/2024, contava meno di 50 dipendenti, computati secondo il metodo di calcolo utilizzato per la compilazione della Tabelle 12 del Conto Annuale e che pertanto la redazione del PIAO 2025-2027 dovrà tenere conto delle disposizioni semplificate di cui all'art. 6 del decreto del Ministro per la Pubblica Amministrazione concernente la definizione del contenuto del PIAO;

Dato atto che:

- con deliberazione del Consiglio Comunale n. 12 del 22/07/2024 è stato presentato il DUP semplificato per il triennio 2025-2027;
- con deliberazione della Giunta Comunale n. 91 del 26/11/2024 è stato approvato lo schema di bilancio 2025-2027 e la nota di aggiornamento del DUP Semplificato 2025-2027;
- con deliberazione di Giunta Comunale n. 104 del 20/12/2022 è stato approvato il regolamento per l'organizzazione del lavoro agile;

Rilevato che il DPR del 30 giugno 2022 n. 81 “Regolamento recante individuazione degli adempimenti relativi ai Piano assorbiti dal Piano integrato di attività e organizzazione”, entrato in vigore il 15/07/2022, stabilisce:

- all'art.1, comma 3 che *“Le amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 1, comma 2, del D. Lgs. 165/2001, con non più di cinquanta dipendenti, sono tenute al rispetto degli adempimenti stabiliti nel decreto del Ministero della pubblica amministrazione di cui all'art. 6, comma 6 del DL 80/2021;*

- all'art. 1, comma 4, la soppressione del terzo periodo dell'art. 169, comma 3-bis del D. Lgs. 267/2000 che recita: *“Il piano dettagliato degli obiettivi di cui all'art. 108, comma 1, del presente Testo Unico e il piano della performance di cui all'art. 10 del D. Lgs. 27.10.2009 n. 150, sono unificati organicamente nel PEG”*, decretando pertanto la separazione tra piano esecutivo di gestione, come definito nel citato art. 169 del TUEL n. 267/2000 e la definizione degli obiettivi di performance dell'Amministrazione;
- all'art. 2, comma 1, che per gli Enti locali di cui all'art.2, comma 1 del TUEL n. 267/2000, il piano dettagliato degli obiettivi di cui all'art. 108 comma 1 del medesimo TUEL e il piano della performance di cui all'art. 10 del D. Lgs. 150/2009, sono assorbiti dal PIAO;

Rilevato altresì che il Decreto del Ministro per la Pubblica Amministrazione concernente la definizione del contenuto del PIAO nonché le modalità semplificate per l'adozione dello stesso per gli Enti con meno di 50 dipendenti, stabilisce all'art. 2, comma 1, in combinato disposto con l'art. 6 del Decreto medesimo, che reca le modalità semplificate per la redazione del PIAO per le amministrazioni con meno di 50 dipendenti, che il PIAO contiene la scheda anagrafica dell'Amministrazione ed è suddiviso nelle Sezioni di cui agli articoli 3,5 e 5 dello stesso decreto e ciascuna Sezione è a sua volta ripartita in sottosezioni di programmazione, riferite a specifici ambiti di attività amministrativa e gestionale;

Considerato che:

- ai sensi dell'art. 7, comma 1, del decreto del Ministro per la Pubblica Amministrazione concernente la definizione del contenuto del PIAO, il termine di approvazione è fissato al 31 gennaio di ogni anno; in ogni caso tale termine viene differito di trenta giorni in caso di differimento del termine di approvazione del Bilancio di Previsione, come specificato all'articolo 8 comma 2 del decreto;
- con deliberazione del Consiglio Comunale n. 36 del 17/12/2024 è stato approvato il Bilancio di Previsione esercizio 2025-2027 e relativo DUP Semplificato;

Richiamata la deliberazione della Giunta Comunale n. 10 del 30/01/2024, con la quale è stato approvato il PIAO Semplificato 2024-2026;

Tenuto conto che:

- gli indirizzi espressi dalla Sezione delle Autonomie con deliberazione n. 18/SEZAUT/2014/INPR, in relazione ai differimenti dei termini di approvazione del bilancio, specificava *“la necessità che gli enti si dotino di strumenti provvisori di indirizzo e di programmazione finanziaria e operativa al fine di sopperire all'assenza, all'inizio dell'esercizio, degli strumenti di programmazione previsti dall'ordinamento. Ciò deve consentire di raggiungere i principali obiettivi sopra richiamati, in attesa della definitiva approvazione del bilancio di previsione...”*;
- la deliberazione n. 48/2023/PAR della Sezione di Controllo Regione Sicilia, in relazione ad un apposito parere in materia richiesto da Ente Locale, ritiene possibile l'approvazione di un PIAO provvisorio, completo di tutte le sezioni previste, coerente con gli strumenti finanziari esistenti ed in particolare *“Per quanto concerne, segnatamente, la programmazione triennale del fabbisogno di personale, si osserva che questa, qualora espressa all'interno di un Piano Integrato adottato, in via provvisoria, prima dell'approvazione del bilancio di previsione, dovrà naturalmente sottostare e risultare conforme agli stanziamenti del bilancio in corso di gestione.....”*;

Tenuto altresì conto che:

- quanto riportato nel PIAO 2025-2027, in relazione alla Sezione 2 *“Valore pubblico, performance e anticorruzione”* Sottosezione Performance – il PEG riportato concorda con il

Bilancio di Previsione esercizio 2025-2027, approvato con delibera di Consiglio Comunale n. 36 del 17/12/2024 con relativo parere n. 16 del 02/12/2024 espresso dal Revisore dei Conti;

- quanto riportato nel PIAO 2024-2026 in relazione alla Sezione 3 “Organizzazione e capitale umano” Sottosezione Piano Triennale dei fabbisogni del personale – concorda con quanto riportato nel DUP Semplificato esercizio 2025-2027, di cui alla deliberazione di Consiglio Comunale n. 36/2024;

Vista la deliberazione di G.C. n. 9 del 30.01.2024 con la quale si confermava il PTPCT per l’anno 2024, come disposto dal Piano Nazionale Anticorruzione 2022, approvato con delibera Anac n. 7 del 17.1.2023, che ha concesso la facoltà agli enti locali con meno di 50 dipendenti, dopo la prima adozione, di confermare per le successive due annualità lo strumento programmatico in vigore con apposito atto dell’organo di indirizzo politico, e ciò a condizione che nell’anno precedente non si siano verificate le evenienze ivi segnalate (paragrafo 10.1.12 del PNA 2022, pag. 58);

Richiamata la deliberazione della Giunta Comunale n. 9 del 29/01/2025 con la quale si provvedeva alla approvazione del Piano Integrato di Attività ed Organizzazione – PIAO 2025-2027 – semplificato;

Visto l’allegato parere espresso dal Revisore dei Conti, Dott.ssa Capelli Eleonora, in relazione alla programmazione del fabbisogno di personale di cui alla Sezione 3 – Organizzazione e capitale umano – Piano Triennale del fabbisogno di personale;

Dato atto che nella Sezione 3 del PIAO 2025-2027 risultano previste le seguenti assunzioni/cessazioni di personale a decorrere dall’esercizio 2025:

- a) assunzione n. 1 unità inquadrata nell’Area dei Funzionari ed Elevata Qualificazione – ex categoria D1 – part time al 50% - Area Tecnica;
- b) sostituzione unità cessata per assunzione presso altro Ente, con richiesta di conservazione del posto scadente il 31/05/2025, con assunzione una unità nell’Area degli Istruttori a tempo pieno e indeterminato da 1/6/2025 – Area Amministrativa – Ufficio Demografico;
- c) autorizzazione alla mobilità in uscita presso altro Ente a una unità dell’Area degli Istruttori a tempo pieno e indeterminato dal 1/6/2025 – Area Amministrativa – Ufficio Demografico;
- d) assunzione di una unità nell’Area dei Funzionari ed Elevata Qualificazione – ex categoria D1 – tempo pieno e indeterminato – Area Amministrativa Ufficio Demografico a decorrere dal 1/6/2025;

Verificato che la procedura di selezione per mobilità intercompartimentale tra Enti per il reperimento della prevista figura inquadrata nell’Area dei Funzionari ed Elevate Qualificazioni – ex D1 – per l’Area Amministrativa – Ufficio Demografico, è stata espletata con esito negativo, come da determinazione del Responsabile dell’Area Amministrativa n. 68 del 15/04/2025;

Tenuto conto che rispetto alla programmazione indirizzata con la deliberazione di GC n. 9/2025 sono intervenute delle ulteriori e diverse necessità in relazione alla gestione delle risorse umane e risulta pertanto doveroso provvedere alla modifica ed aggiornamento della **Sezione 3 Organizzazione e Capitale Umano**;

Ritenuto pertanto provvedere alla modifica della programmazione del personale anno 2025-2027 nel seguente modo:

<b>PIAO 2025_2027 approvato GC 9_2025</b>				<b>nuova programmazione PIAO 2025_2027</b>	
		decorrenza			decorrenza
1	Area EQ - categoria D1 part time 50%	01_01_2025	Area Tecnica 1	Area Istruttori - categoria C3 tempo pieno	01_09_2025
1	Area Istruttori -categoria C6 tempo pieno (sostituzione cessazione da 1_12_2024)	01_06_2025	Area Amministrativa - Demografico	Area Istruttori - categoria C1+progressione tempo pieno (sostituzione cessazione da 1_12_2024)	01_09_2025
1	Area EQ - categoria D1 tempo pieno (sostituzione uscita per mobilità ex C6 da 01_06_2025)	01_06_2025	Area Amministrativa - Demografico	Area Istruttori - categoria C2 part time 50% (sostituzione uscita per mobilità da 01_09_2025)	01_09_2025

Visti gli allegati pareri favorevoli di regolarità tecnica ai sensi dell'art. 49 del D.Lgs 267/2000;

Con voti unanimi e favorevoli resi nei modi e nelle forme di legge

### **DELIBERA**

Per tutto quanto indicato nelle premesse che qui si intendono integralmente riportate

- 1) Di approvare, ai sensi dell'art. 6 del DL 80/2021, convertito con modificazioni in L. 113/2021, nonché secondo le disposizioni di cui al Regolamento recante l'individuazione e l'abrogazione degli adempimenti relativi ai Piani assorbiti dal PIAO, secondo lo schema stabilito dal Decreto del Ministro per la Pubblica Amministrazione concernente la definizione del PIAO, il Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2025-2027 che allegato alla presente deliberazione costituisce parte integrante e sostanziale, limitatamente alla Sezione 3 – Organizzazione e Capitale Umano, così come da allegato alla presente deliberazione;
- 2) Di dare atto che le modifiche apportate sono così riassunte:

<b>PIAO 2025_2027 approvato GC 9_2025</b>				<b>nuova programmazione PIAO 2025_2027</b>	
		decorrenza			decorrenza
1	Area EQ - categoria D1 part time 50%	01_01_2025	Area Tecnica 1	Area Istruttori - categoria C3 tempo pieno	01_09_2025
1	Area Istruttori -categoria C6 tempo pieno (sostituzione cessazione da 1_12_2024)	01_06_2025	Area Amministrativa - Demografico	Area Istruttori - categoria C1+progressione tempo pieno (sostituzione cessazione da 1_12_2024)	01_09_2025
1	Area EQ - categoria D1 tempo pieno (sostituzione uscita per mobilità ex C6 da 01_06_2025)	01_06_2025	Area Amministrativa - Demografico	Area Istruttori - categoria C2 part time 50% (sostituzione uscita per mobilità da 01_09_2025)	01_09_2025

- 3) Di dare mandato al Responsabile individuato di provvedere alla pubblicazione della presente deliberazione unitamente al PIAO nella apposita sezione Amministrazione Trasparente;
- 4) Di dare mandato al Responsabile individuato di provvedere alla trasmissione della presente modifica del PIAO 2025-2027 al Dipartimento della Funzione Pubblica, secondo le modalità dallo stesso definite, ai sensi dell'art. 6, comma 4 del DL 80/2021 convertito in L. 113/2021;

Successivamente, ravvisata l'urgenza di provvedere, al fine di rispettare i termini dettati dal legislatore, con voti favorevoli unanimi espressi nei modi e nelle forme di legge

### **D I C H I A R A**

il presente atto immediatamente eseguibile ai sensi dell'articolo 134, comma 4 del TUEL n. 267/2000.

Il presente atto è stato letto, approvato e sottoscritto.

**VICE SINDACO**  
**Agostoni Roberta Emilia**

*firmato digitalmente ai sensi del codice dell'amministrazione  
digitale D.lgs. n. 82/2005 e s.m.i*

**SEGRETARIO COMUNALE**  
**Locatelli Dott. Claudio**

*firmato digitalmente ai sensi del codice dell'amministrazione  
digitale D.lgs. n. 82/2005 e s.m.i*

---



*Comune di Brivio*  
*Provincia di Lecco*



**OGGETTO: MODIFICA ALLA DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE N. 9 DEL 29/01/2025 AVENTE PER OGGETTO "APPROVAZIONE DEL PIANO INTEGRATO DI ATTIVITA' E ORGANIZZAZIONE - PIAO SEMPLIFICATO - TRIENNIO 2025-2027".**

**PARERE DEL RESPONSABILE DEL SERVIZIO INTERESSATO  
A NORMA DELL'ART.49 DEL D.LGS. 18/08/2000, N.267**

PARERE: Favorevole in ordine al **Parere tecnico**

Lì, 10-06-2025

**Il Responsabile del Servizio**  
Cogliati Maria Grazia

*firmato digitalmente ai sensi del codice dell'amministrazione digitale D.lgs. n. 82/2005 e s.m.i*



*Comune di Brivio*  
*Provincia di Lecco*



**OGGETTO: MODIFICA ALLA DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE N. 9 DEL 29/01/2025 AVENTE PER OGGETTO "APPROVAZIONE DEL PIANO INTEGRATO DI ATTIVITA' E ORGANIZZAZIONE - PIAO SEMPLIFICATO - TRIENNIO 2025-2027".**

**PARERE DEL RESPONSABILE DEL SERVIZIO INTERESSATO  
A NORMA DELL'ART.49 DEL D.LGS. 18/08/2000, N.267**

PARERE: Favorevole in ordine al **Parere contabile**

Lì, 10-06-2025

**Il Responsabile del Servizio**  
Cogliati Maria Grazia

*firmato digitalmente ai sensi del codice dell'amministrazione digitale D.lgs. n. 82/2005 e s.m.i*



# Comune di Brivio

Provincia di Lecco



## DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

N. 47 Registro Deliberazioni del 12-06-2025

**OGGETTO: MODIFICA ALLA DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE N. 9 DEL 29/01/2025 AVENTE PER OGGETTO "APPROVAZIONE DEL PIANO INTEGRATO DI ATTIVITA' E ORGANIZZAZIONE - PIAO SEMPLIFICATO - TRIENNIO 2025-2027".**

### AVVISO DI PUBBLICAZIONE

La presente deliberazione, con numero di pubblicazione 742, viene pubblicata all'Albo Pretorio del sito istituzionale di questo Comune il giorno 12-06-2025 e vi rimarrà per quindici giorni consecutivi ai sensi dell'art.124, comma 1, del D.Lgs.vo n.267/2000 e articolo 32, comma 1, della Legge n. 69/2009.

Contestualmente viene trasmessa in elenco ai Capigruppo Consiliari ai sensi dell'art. 125 del D.Lgs. n.267/2000.

Lì, 12-06-2025

IL RESPONSABILE SERVIZIO  
ARCHIVISTICO  
Monaca Dott. Giovanni

*firmato digitalmente ai sensi del codice dell'amministrazione digitale D.lgs. n. 82/2005 e s.m.i*