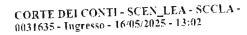


#### UFFICIO DI CONTROLLO SUGLI ATTI DELLA PRESIDENZA DEL CONSIGLIO DEI MINISTRI, DEL MINISTERO DELLA GIUSTIZIA E DEL MINISTERO DEGLI AFFARI ESTERI E DELLA COOPERAZIONE INTERNAZIONALE

Si attesta che il provvedimento numero SN del 12/05/2025, con oggetto PRESIDENZA - DPCM 12 MAGGIO 2025 DI MODIFICA DEL PARAGRAFO DENOMINATO "STRATEGIA DI COPERTURA DEL FABBISOGNO" INSERITO ALL'INTERNO DEL PIANO TRIENNALE DEI FABBISOGNI DI PERSONALE, SEZIONE 3.3 DEL PIANO INTEGRATO DI ATTIVITA' E ORGANIZZAZIONE (PIAO) DELLA PRESIDENZA DEL CONSIGLIO DEI MINISTRI PER IL TRIENNIO 2025-2027 pervenuto a questo Ufficio di controllo di legittimità, è stato protocollato in arrivo con prot. n. CORTE DEI CONTI - SCEN\_LEA - SCCLA - 0031635 - Ingresso - 16/05/2025 - 13:02 ed è stato ammesso alla registrazione il 10/06/2025 n. 1573

Il Magistrato Istruttore DONATO CENTRONE (Firmato digitalmente)







VISTA la legge 23 agosto 1988, n. 400, recante 'Disciplina dell'attività di Governo e ordinamento della Presidenza del Consiglio dei Ministri", e, in particolare, l'articolo 5, comma 1, lettera d);

VISTO il decreto legislativo 30 luglio 1999, n. 303, recante "Ordinamento della Presidenza del Consiglio dei Ministri, a norma dell'articolo 11 della legge 15 marzo 1997, n. 59", e successive modificazioni;

VISTO il decreto legislativo 30 luglio 1999, n. 286, recante "Riordino e potenziamento dei meccanismi e strumenti di monitoraggio e valutazione cei costi, dei rendimenti e dei risultati dell'attività svolta dalle amministrazioni pubbliche, a norma dell'articolo 11 della legge 15 marzo 1997, n. 59", e successive modificazioni;

VISTO il decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, recante "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche", e successive modificazioni e integrazioni;

VISTA la legge 31 dicembre 2009, n. 196, recante "Legge di contabilità e finanza pubblica" e la successiva normativa di attuazione;

VISTO il decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150, recante "Attuazione della legge 4 marzo 2009, n. 15, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni", e successive modificazioni;

VISTO il decreto del Presidente del Consiglio dei ministri del 1° ottobre 2012, recante "Ordinamento delle strutture generali della Presidenza del Consiglio dei Ministri", e successive modificazioni;

VISTA la legge 6 novembre 2012, n. 190, recante "Disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell'illegalità nella pubblica amministrazione", e successive modificazioni;

VISTO il decreto legislativo 14 marzo 2013, n. 33, recante "Riordino della disciplina riguardante il diritto di accesso e gli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazioni da parte delle pubbliche amministrazioni", e successive modificazioni;

VISTO il decreto legislativo 8 aprile 2013, n. 39, recante "Disposizioni in materia di inconferibilità e incompatibilità di incarichi presso le pubbliche amministrazioni e presso gli enti privati in controllo pubblico, a norma dell'articolo 1, commi 49 e 50, della legge 6 novembre 2012, n. 190";

VISTO il decreto del Presidente della Repubblica 16 aprile 2013, n. 62, recante "Regolamento recante codice di comportamento dei dipendenti pubblici, a norma dell'articolo 54 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165", come modificato dal decreto del Presidente della Repubblica 13 giugno 2023, n. 81;

lle



VISTO l'articolo 14, comma 1, della legge 7 agosto 2015, n. 124, come successivamente modificato e integrato, il quale prevede che le amministrazioni pubbliche redigano il Piano organizzativo del lavoro agile (POLA), quale sezione del Piano della performance;

VISTO il decreto del Presidente del Consiglio dei ministri 28 dicembre 2020, n. 185, recante il "Regolamento recante attuazione dell'articolo 74, comma 3, del decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150, in relazione ai Titoli II e III del medesimo decreto legislativo";

VISTO il Regolamento (UE) 12 febbraio 2021, n. 2021/241, che istituisce il dispositivo per la ripresa e la resilienza (PNRR), e in particolare la Decisione di esecuzione del Consiglio del 13 luglio 2021, che ha recepito la proposta della Commissione europea, con la quale e stato approvato il Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza (PNRR) per l'Italia;

VISTO il decreto-legge 31 maggio 2021, n. 77, convertito con modificazioni dalla legge 29 luglio 2021, n. 108, recante "Governance del Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza e prime misure di rafforzamento delle strutture amministrative e di accelerazione e snellimento delle procedure", e successive modificazioni;

VISTO il decreto-legge 9 giugno 2021 n. 80, convertito, con modificazioni, dalla legge 6 agosto 2021, n. 113, recante "Misure urgenti per il rafforzamento della capacità amministrativa delle pubbliche amministrazioni funzionale all'attuazione del Piano nazionale di ripresa c resilienza (PNRR) e per l'efficienza della giustizia", e successive modificazioni;

VISTO, in particolare, l'articolo 6, commi 1 e 2, del predetto decreto-legge n. 80 del 2021, il quale stabilisce che, al fine di assicurare la qualità e la trasparenza dell'attività amministrativa e migliorare la qualità dei servizi ai cittadini e alle imprese e procedere alla costante e progressiva semplificazione e reingegnerizzazione dei processi, anche in materia di diritto di accesso, le pubbliche amministrazioni, con esclusione delle scuole di ogni ordine e grado e delle istituzioni educative, di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, con più di cinquanta dipendenti, entro il 31 gennaio di ogni anno, adottano il Piano integrato di attività e organizzazione (PIAO), di durata triennale, nel rispetto delle vigenti discipline di settore e, in particolare, del decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150 e della legge 6 novembre 2012, n. 190;

VISTO il decreto-legge 30 aprile 2022, n. 36, convertito, con modificazioni, dalla legge 29 giugno 2022, n. 79, recante "Ulteriori misure urgenti per l'attuazione del Piano nazionale di ripresa e resilienza (PNRR)";

VISTO il decreto del Presidente della Repubblica del 24 giugno 2022, n. 81, recante "Regolamento recante l'individuazione degli adempimenti relativi ai Piani assorbiti dal Piano integrato di attività e organizzazione (PIAO)":

VISTO il decreto del Ministro per la pubblica amministrazione, di concerto con il Ministro dell'economia e delle finanze, 30 giugno 2022, che definisce il contenuto e le modalità semplificate per l'adozione del Piano integrato di attività e organizzazione (PIAO);

the



VISTA la nota circolare n. 2/2022 del Capo del Dipartimento della funzione pubblica, recante "Indicazioni operative in materia di Piano integrato di attività e organizzazione (PIAO)";

VISTA la delibera n. 7 del 17 gennaio 2023, con la quale il Consiglio dell'ANAC ha approvato in via definitiva il Piano Nazionale Anticorruzione 2022, aggiornato per il 2023 con la delibera ANAC n. 605 del 19 dicembre 2023;

VISTO il decreto-legge 24 febbraio 2023, n. 13 recante "Disposizioni urgenti per l'attuazione del Piano nazionale di ripresa e resilienza (PNRR) e del Piano nazionale degli investimenti complementari al PNRR (PNC), nonché per l'attuazione delle politiche di coesione c della politica agricola comune";

VISTO il decreto-legge 2 marzo 2024, n. 19 convertito, con modificazioni, dalla legge 29 aprile 2024, n. 56 recante "Ulteriori disposizioni urgenti per l'attuazione del Piano nazionale di ripresa e resilienza (PNRR)";

VISTO il decreto del Presidente del Consiglio dei ministri del 10 aprile 2024, recante "Regolamento di autonomia finanziaria e contabile della Presidenza del Consiglio dei ministri";

VISTO il decreto del Presidente del Consiglio dei ministri 10 ottobre 2024, recante l'approvazione del nuovo «Sistema di misurazione e valutazione della performance del personale della Presidenza del Consiglio dei ministri»;

VISTO il decreto del Presidente del Consiglio dei ministri 13 dicembre 2024, con cui è stato adottato il Codice di comportamento e di tutela della dignità e dell'etica dei dirigenti e dei dipendenti della Presidenza del Consiglio dei ministri;

VISTO il decreto del Presidente del Consiglio dei ministri 23 dicembre 2024, con cui è stato approvato il bilancio di previsione della Presidenza del Consiglio dei ministri per l'anno 2025 e per il triennio 2025-2027;

VISTO il decreto del Presidente del Consiglio dei ministri 23 dicembre 2024, con cui sono state adottate per l'anno 2025 le "Linee guida per l'individuazione di indirizzi e obiettivi strategici e operativi, nonché per la definizione di indicatori per la misurazione e la valutazione della performance dell'Amministrazione e di quella individuale";

VISTA la circolare del Segretario Generale della Presidenza del Consiglio dei ministri del 27 dicembre 2024, recante "Pianificazione strategica per l'anno 2025 delle Strutture della Presidenza del Consiglio dei ministri";

VISTA la legge 30 dicembre 2024, n. 207, recante "Bilancio di previsione dello Stato per l'anno finanziario 2025 e bilancio pluriennale per il triennio 2025-2027";

VISTO il decreto del Presidente del Consiglio dei ministri 26 gennaio 2024 di rideterminazione della dotazione organica del ruolo non dirigenziale della Presidenza del Consiglio dei ministri;

VISTO il decreto del Presidente del Consiglio dei ministri 10 settembre 2024, di



rideterminazione della dotazione organica del ruolo dirigenziale della Presidenza del Consiglio dei ministri;

VISTO il decreto del Presidente del Consiglio dei ministri 30 gennaio 2024, con il quale è stato adottato il Piano integrato di attività e organizzazione (PIAO) della Presidenza del Consiglio dei ministri, per il triennio 2024-2026, ai sensi dell'articolo 6, comma 1, del predetto decreto-legge n. 80 del 2021, rettificato con il decreto del Presidente del Consiglio dei ministri 3 maggio 2024 e con decreto del Presidente del Consiglio dei ministri 12 dicembre 2024;

VISTO il decreto del Presidente del Consiglio dei ministri 11 febbraio 2025, con il quale è stato adottato il Piano integrato di attività e organizzazione (PIAO) della Presidenza del Consiglio dei ministri per il triennio 2025-2027, ai sensi dell'articolo 6, comma 1, del predetto decreto-legge n. 80 del 2021;

PRESO ATTO della necessità della Presidenza del Consiglio dei ministri di immettere nei propri ruoli ulteriori unità di personale con specifiche competenze tecniche e gestionali, rispetto a quelle già individuate nella strategia di copertura del fabbisogno di cui al suindicato Piano integrato di attività e organizzazione (PIAO) della Presidenza del Consiglio dei ministri per il triennio 2025-2027, al fine di garantire il raggiungimento degli obiettivi strategici per il miglioramento delle attività istituzionali, individuati nel quadro delle priorità politiche delineate nelle Linee guida del Presidente del Consiglio dei ministri;

RITENUTO di procedere all'indizione di un concorso per il reclutamento di due unità di categoria A nel profilo di specialista di segreterie direzionali, con mansione di traduttori;

RITENUTO di procedere per dieci unità allo scorrimento delle graduatorie della procedura di mobilità indetta, ai sensi dell'articolo 30 del decreto legislativo n. 165 del 2001, con decreto del Segretario Generale 24 luglio 2024, per la copertura di complessivi 56 posti di categoria "B" presenti nella dotazione organica della Presidenza del Consiglio dei ministri;

RITENUTO di procedere per due unità dirigenziali di seconda fascia allo scorrimento di graduatorie;

VISTO il decreto del Presidente del Consiglio dei Ministri 23 ottobre 2022, con il quale al Sottosegretario di Stato alla Presidenza del Consiglio dei Ministri, dott. Alfredo Mantovano, è stata delegata la firma dei decreti, degli atti e dei provvedimenti di competenza del Presidente del Consiglio dei ministri, a esclusione di quelli che richiedono una preventiva deliberazione del Consiglio dei ministri e di quelli relativi alle attribuzioni di cui all'articolo 5 della legge 23 agosto 1988, n. 400;

CONSIDERATA la necessità, alla luce delle suesposte motivazioni, di integrare il Piano triennale dei fabbisogni di personale, sezione 3.3 del Piano integrato di attività e organizzazione (PIAO) della Presidenza del Consiglio dei ministri per il triennio 2025-2027 prevedendo l'aggiornamento delle procedure relative alle modalità di copertura del fabbisogno di personale nello stesso inserite;

INFORMATE le organizzazioni sindacali;

K



#### Articolo 1

1. di modificare il paragrafo denominato "Strategia di copertura del fabbisogno", inserito all'interno del Piano triennale dei fabbisogni di personale, sezione 3.3 del Piano integrato di attività e organizzazione (PIAO) della Presidenza del Consiglio dei ministri per il triennio 2025-2027, adottato con decreto del Presidente del Consiglio dei ministri 11 febbraio 2025, come previsto nell'Allegato A al presente decreto, che annulla e sostituisce il precedente.

Il presente decreto è trasmesso ai competenti organi di controllo e, successivamente, pubblicato sul sito della Presidenza del Consiglio dei ministri.

Roma, 1 2 MAG, 2025

p. IL PRESIDENTE DEL CONSIGLIO DEI MINISTRI

IL SOTTOSEGRETARIO DI STATO
Alfredo Mantovano

/ A M A Care

PRESIDENZA DEL CONSIGLIO DEI MINISTRI SEGRETARIATO GENERALE UFFICIO DEL BILANCIO E PER IL RISCONTRO DI REGOLARITA AMMINISTRATIVO-CONTABILE

VISTO E ANNOTATO AL N. 1667/2025

1315/7025

IL REVISORE

IL DIRIGENTE

//

#### STRATEGIA DI COPERTURA DEL FABBISOGNO

Nel quadro dello scenario complessivo illustrato, la prima scelta di carattere strategico risiede nell'individuazione dei profili professionali necessari e su cui l'Amministrazione intende investire per attuare gli obiettivi di valore pubblico. In termini di copertura del fabbisogno, l'amministrazione punta ad una strategia articolata e composita che ha sia l'obiettivo di valorizzare il personale interno sia di acquisire risorse esterne.

In particolare, per il primo obiettivo si prevede un processo di rilevazione che miri a far emergere le competenze di cui il personale è in possesso; competenze che adeguatamente riconosciute e/o formate, con interventi di *upskilling* e *reskilling*, possono favorire processi di mobilità orizzontale e di progressioni di carriera. Al fine di soddisfare i suindicati obiettivi strategici, non perseguibili attraverso una mera sostituzione del personale, si è utilizzato il descritto strumento della rimodulazione della dotazione organica del ruolo Presidenza del Consiglio dei ministri con il fine di privilegiare i profili di categoria A, di cui è stata rilevata una maggiore necessità, rispetto ai profili professionali di categoria B.

La riduzione delle facoltà assunzionali e la conseguente rideterminazione delle dotazioni organiche, imposte dalla Legge di bilancio 2025, ha reso necessaria una generale rimodulazione delle strategie assunzionali. In particolare, rispetto alla precedente programmazione contenuta nel PIAO 2024 – 2026, è stato limitato ad una unità lo scorrimento della graduatoria PC/AG ed è stata espunta la procedura relativa al concorso di categoria A per quattro unità di profilo tecnico – scientifico.

Tenendo conto dei vincoli di spesa, come delimitati dalle facoltà assunzionali e dalla strategia composita sopra esposta, di seguito si riporta una rappresentazione delle ulteriori procedure non previste nel precedente PIAO, che verranno attivate con la programmazione 2025-2027, per il reclutamento del personale da immettere nel ruolo della Presidenza del Consiglio dei ministri e nel ruolo speciale della Protezione civile.

#### QUALIFICHE Presidenza del Consiglio dei ministri:

- > Procedura di progressioni verticali per n. 27 unità;
- Procedura concorsuale per l'assunzione di specialisti di segreterie direzionali (traduttori) per n.
   2 unità di categoria AF1;
- ➤ Procedura concorsuale ex art. 16 septies D.L. 131/2024 (procedure d'infrazione) per n. 10 unità di categoria A F1;
- > Procedura di mobilità di personale di categoria A per n. 50 unità;
- > Scorrimento delle graduatorie della procedura di mobilità indetta con decreto del Segretario Generale 24 luglio 2024, per n. 10 unità di categoria B;

#### DIRIGENTI Presidenza del Consiglio dei ministri:

- ➤ 11° Corso Concorso SNA, per n. 2 unità;
- ▶ Procedura comparativa prevista dall'articolo 28, co.1 ter (quota 30%), Dlgs 165/2001 per n. 10 unità;
- ➤ Scorrimento della graduatoria relativa alla procedura di mobilità ex articolo 30 del D.lgs. 165/2001, indetta con DSG 19 settembre 2023, per n. 1 unità;
- Scorrimento graduatoria di altra Amministrazione per n. 2 unità;

#### **QUALIFICHE Protezione civile:**

- > Progressione verticale per n. 5 unità;
- > Procedura di mobilità di categoria A per n. 6 unità;
- > Procedura di mobilità di categoria B per n. 6 unità;

#### **DIRIGENTI Protezione civile:**

Procedura di mobilità per n. 2 unità.

Si rappresenta, inoltre, che la PCM intende avvalersi, per 1 unità dirigenziale di I fascia della facoltà riconosciuta dall'articolo 1, comma 165, della Legge di bilancio 2025.

Si riportano, di seguito, la tabella relativa alle facoltà assunzionali del budget 2025 PCM e DPC derivanti dalle cessazioni 2024, che formeranno oggetto del DPCM autorizzatorio di prossima emanazione, e quelle relative alle assunzioni programmate per gli anni 2025, 2026 e 2027 del ruolo Presidenza del Consiglio dei ministri e del Dipartimento della protezione civile.

Tabella 15 – Programma bandire/assumere 2025 - Presidenza del Consiglio dei ministri

			A	ssunzioni e F	-	tra le aree ( t 2025-cessa		e con DPCM	1			
		Custo annos pro-capito (Jordo Stato)	ASSUNZIONI/ PROCRESSIONI				GIA DI RECLUTA e a° umità per ogni (				Unità de accumyce anomalità 2025	Valure linaustarie Unità da assumero anunalish 2025
Dirigenti	QUALIFICHE		SU BUDGET 2025 - CESSAZIONI 2024 Valore Indicato nella Tab. 4	Como-coñeono SNA (5)	Concorre pubblico (1)	Scorrime ata graduatorie (2)	terd. Igo.	Art. 28, commu 1- ter d. lgs. 165/2001 - 15 %	Incarichi dirigenziali a valere sul turnover (4)	Mobilità da sitre PPAA		
	CONSIGLIERE	84.558,77	1						1		1	84.558,77
	REFERENDARIO	66,108,31	4	2		2					4	264.433.24
	ADVE		ASSUNZIONI/ PROGRESSIONI					Valore financias				
	CATEGORIE/		SU BUDGET 2025 - CESSAZIONI 2024 Valore Indicato nella Tab, 4	Concurso pubblico (1)	Scorrimento graduatorie (2)	Stabilizzazio ni (6)	Mobilità da sitre PPAA	Apprendistato (8)	Prog. tra le aree "in deroga" previste da CCNL a valere sul turnover (7)	Prog. tra le aree (art. 52 d. lgs. 165/2001)	Unità da assumere annualità 2025	Unità da assumer ammainté 2025
	A-FI	46.740.45	38	25			13		900		38	1,776.137,10
	A - F1 Progressioni tra arce	8.008.27	0								0	8
	B - F3	38.732,18		30			15			A AND	45	1.742.948,10
	B-FI	36.612,45	45								0	74
		TOTALE	88								88	3,868,077,21

Tabella 16 – Programma bandire/assumere 2025 – Dipartimento della protezione civile

				Assunzioni e	Progressioni su budget	tra le aree d t 2025-cessa		con DPCM				
			ASSUNZIONI/ PROGRESSIONI SU				OGIA DI RECLLTA e nº unità per agni					
Dirigenti	QUALIFICID:	Costa annuo pro-capite (fordo Stato)	BUDGET 2025 - CESSAZIONI 2024 Valore Indicato nellu Tab. 4	Corso-concorso SNA (5)	Consorso pubblico	Scorrimento graduatoric		Art. 28, commu 1- ter d. lgs. 165/2001 15 %	Incarichi dirigenziali a valera auf turnover (4)	Mobilità da sitre PPAA	L'ultà da assumere enmedità 2025	Valere figuration Units dis resources remarkles 2015
	CONSIGLIERE	84.558.77	0					7. W. L. W.	8075	18178	0	- 9
	REFERENDARIO	66,108.31	0								0	98.
		CATEGORIE/ Dro-capite	ASSUNZIONI/ PROGRESSIONI SU					Value finantari				
	CATEGORIE/		BUDGET 2025 - CESSAZIONI 2024 Valore Indicato nella Tab, 4	Concorso pubblico	Scorrimento graduatorie	Stabilizzazioni	Sjobilità da aure PPA:s	Apprendictato	Prog. tru le aree "in deroga" previste da CCNL a valere sul turnover (T)	Prog. (m le aree (art. 52 d, lgs. 165/2001)	Enita de avenuero numuslità 2025	Californ exempt annuality 2025
	A-FI	46.740,45	6				6			Park In	6	280.442,70
	A - F1 Progressioni tra aree	8,009,27	2			MEN SIN				2	2	16,016.54
	B - F3	38.732,18					6				6	232_393,08
	B-FI	36.612,45	6							3	0	
		TOTALE	14 %								[4	528.852,32

Tabella 17 – Assunzioni programmate anno 2025 - Presidenza del Consiglio dei ministri

DIRIGENTI	Quablica	Stipendio CCNL 2016- 2018 13 mensilitii	IVC 2019-2021 per 13 mensilità	IVC 2022-2024 per 13 mensiliti con ulteriore incremento DDL Bilancio 2024	IVC 2025-2027		Retribuzione totale pro capite londo dipendente	Oneri riflessi	Totale annuo pro-capite lordo stato	Unità da assumere su budget già nutorizzato da d.P.C.M.	Unità da assument ex lega	Unità da assumere sul budget 2025- cesanzioni 2024		TOTALE ONESS ASSENZONALI
	CONSIGLIERE	57.892.87	405,21	2 229 24	578.89		61 106.21	23,452,56	84.558,77	0	0	0	0	00,0
	REFERENDARIO	45 260,77	316,81	1.742.78	452,66		47.773.02	18,335,29	66.108,31	40	. 0	2	42	2.776.549,02
AREE	Fasce economiche	Tabellare + HS per 12 mensilità CCNL 2016- 2018	IVC 2019-2021 per 12 mensilità	IVC 2022-2024 per 12 mensikà con niteriore incremento DDI. Bilancio 2024	IVC 2025-2027	Tredicesima (tabellare + (VC)	Reinbuzione totale pro capite lordo dipendente	Oneri riflessi	Totale annuo pro-capite lordo stato	Unità da assurre re su budget già autorizzato da d.P.C.M.,	L'nità da nosumere es, lege	Unité da assumere sul badget 2025- ce asazioni 2024	TOTALE ENITA	TOTALE ONERI ASSI NZONALI
	A-FI	29 518 98	206.76	1.137,48	295.44	2.598.22	33.776,88	12.963,57	46.740,45	67	147	0	214	10.002.456.30
	A - F1 Pregr. tra area	222-9411	36-11	0.510,000	100,557.3			2 3 3 3 3 3	8,008,27	47	.0	. 0	(47)	376.388,65
	B - F3	24 478.03	171,36	942,48	244.80	2 153,06	27,989,73	10.742,46	38.732,18	78	30	0	108	4.183.075,44
	B-Fl	23.138.56	162.00	890,76	231,36	2.035,22	26.457,90	10.154,54	36.612,45					
									TOTALE	232	177	2	411	17.338.469,45
												*	DI CUI TOTALE UNITA'	DI CI/I TOTALE ONERI ASSUNZIONALI
									Assunzion	su BUDGET 2025	(cessazzkoni 2024) - I	Dir. I fuscia	90	0,00
									Assumzioni su	BUDGET 2025 (ces	sazioni 2024) - Dir.	II fascin + Aree	2	132.216,62
									Assi	nzioni su budget gi	i autorizzato da d.P.	CM.	2372	9.173-441,28
										Assunzio	ni es lege		177	R.032.811,55

Tabella 18 – Assunzioni programmate anno 2025 – Dipartimento della protezione civile

DIRIGENTI	Qualifica	Stipendio CCNL 2016-2018 13 mensilità	IVC 2019-2021 per 13 mensilitá	IVC 2022-2024 per 13 mensikità con ukeriore incremento DDL Bilancio 2024	IVC 2025-2027		Retribuzione totale pro capite lordo dipendente	Oneri rillessi	Totale annuo p ni-capite kirdu statu	Unità de assumere su ludget già sudorizzato de d.P.C.M.	Unità da assumere ex lege	Cultà da amunicre sul budget 2025- cennzioni 2024	TOTALE UNITA	TOTALE ONERS
	CONSIGNIERE	57.892.87	405.21	2 229 24	578.89		61.106.21	23.452.56	84.558,77	- O	0	0	ő	0.0
	REFERENDARIO	45 260.77	316,81	1.742.78	452,66		47,773,02	18 335,29		2	0	0	2	132.216.6
AREE	Fasce economiche (1)	Tabellare + IIS per 12 mensilità CCNL 2016- 2018		IVC 2022-2024 per 12 memitità con ultariore incrementa DDL Bilancio 2024	IVC 2025-2027	Tredicesima (tabellare+ IVC)	Retribuzione totale pro capite londo dipendente	Oneri riflessi	Totale sumon pre-capite lecilo stato	Unità da assumere au budgei già autorizzato da d.P.C.M.	Unith da assumere ex lege	Unità da assumere sul basi get 2025- cessazioni 2024	TOTALEUNIEN	TOTALE ONER ASSUNZIONALE
	A+E1	29.538,98	206,76	1.137,48	295,44	2.598,22	33,776,8K	12.963,57	46,740,45	13	90)	6	109	5,094,709,0
	A - F1 Progr. (rn aree								8.008,27	13	0	0	13	104,107,5
	8 - F3	24.478.03	171,36	942,48	244,80	2.153,06	27.989,73	10.742,4€	38,732,18	12	40	6	58	2.246.466,4
	B - F1	23,138,56	162.00	890,76	231.36	2.035,22	26.457.90	10.154,54	36.612,45				.0	8.0
									TOTALE	40	130	12	182	7.577.499.62
													DI CUI TOTALE UNITA'	DI CUI TOTALE ONERI ASSUNZIONALI
									Amundo	al sa RUDGET 2025	(creazioni 2024) - D	ir. I fincia	0	0,00
									Assanziani sa	BUDGET 2025 (ces	uzdani 2024) - Dir. I	I finela + Arre	12	512.835,78
											uzdani 2024) - Dir. I i uutorizsito da d.P.		12	512.R35,78 1.309.736,14

Tabella 19-- Assunzioni programmate anno 2026 - Presidenza del Consiglio dei ministri

				-		Tab. 4,3 - Ass	unzioni program	mate anno 2026	6 (1)					
DIRIGENTI	Qualifica	Stipendio CCNL 2016- 2018 13 mensilità	IVC 2019-2021 per 13 mensilità		IVC 2025-2027		Retribuzione totale pro capite fordo dipendente	Oneri riflessi (2)	Totale annuo pro-capite Jurdo stato	Unità da assument su budget già autorizzato da d.P.C.M.	Unità da assumere ex lege	Unité de assument a oi budget 2026- cess azioni 2025		TOTALE ONES
	CONSIGLIERE	57.892.87	405,21	2 229,24	578.89		61-106-21	23 452,56	84.558.77	0	0	5	5	422,793,5
	REFERENDARIO	45 260,77	316,81	+	452,66		47.773.02	18 335,29		-2:	0	6	8	528.866,4
AREE	Fasce economiche	Tabellare + [IS per 12 mensilità CCNL, 2016- 2018	IVC 2019-2021 per 12 mensilitä		IVC 2025-2027	Tredicesima (tabellare + IVC)	Retribuzione totale pro capita lordo dipendente	Oneri riflessi	Totale annui- pro-capite forde state	Unità da assument su hudget già autorizzato da d. P.C.M. (con detraglio delle assurzioni in calce alla tabella)	State of the second	Unità da assument sul budget 2026- cessazioni 2025		TOTALE ONER
	A - F1	29 518 98	206,76	1.137,48	295,44	2.598,22	33.776.88	12.963.5"	46.740,45	38	0	42	XO.	3,739,236,0
	A - FI Progr. tm aree								8.008,27	0	۵	0	0	0,0
	n - P3	24.478.03	171.16	942,48	244,80	2 153.06	27 989.73	10.742,46	38.732,18	45	0	41	86	3.330.967,4
	B - F1	23, 118, 56	162.00	890,76	231.36	2 035.22	26 457 90	10,154,54	36.612,45	0	0	- 0	0	0,0
									TOTALE	8,5	0	94	179	
													DI CUI TOTALE ONERI ASSUNZIONALI	
									Assumment	I ∎u RUDGET 2026	(cessazioni 2025) - I	Dir. I fascin	5	422.793,85
									Assuntion (eq.	BUDGET 2026 (ce s	auzioni 2025) - Dir.	II fescin + Aree	89	3.947,768,14
									Aut	ırızlarıl su budget gi	ii nutorizzato da d.P.	CM.	85	3.651.301,82
										Assungio	ni ex lege		0	0,00

 ${\it Tabella} \ 20-{\it Assunzioni} \ programmate \ anno \ 2026-Dipartimento \ della \ protezione \ civile$ 

DIRICENTI	Qualifica	Stipendio CCNL 2016-2018 13 mensilită	IVC 2019-2021 per 13 mensilitä	IVC 2022-2024 per 13 mensilità con ulteriore incremento DDL Bilancio 2024	IVC 2025-2027		Retribuzione totale pro capite lordo dipendente	Oneri riflessi	Totale annuo pro-capite lordo stato	Unità da assumere su hudget già autorizzato da d.P.C.M.	Unità da assumere ex lege	Unità de assumere sai hudget 2026- cessazioni 2025	TOTALE LATES	TOTALE ONES
1	CONSIGLIERE	57.892.87	405,21	2 229,24	578,89		61:106:21	23,452,50	84.558,77			0	0	0,0
	REFERENDARIO	45.260,77	316,81	1.742,78	452,66		47.773,02	18 335.29	66,108,31			1	1	66.108_3
AREE	Fasce economiche	Tabellære + IIS per 12 mensilitá CCNL 2016- 2018	IVC 2019-2021 per 12 mensilità	IVC 2022-2024 per 12 memalità con alteriore instrumento DDL Bilancio 2024	TVC 2025-2027	Tredicesima (tabellare + IVC)	Retribuzione totale pro capite lordo dipendente	Operi riflessi	Totale annun gru-capite lordo statu	Unità da assumere su badget già autorizzato da d.P.C.M. (con dettaglio delle assumzioni in culca: alla talvella)	Unità de assumero ex lège (con dettaglio delle	ral budget 2026	TOTALE UNITA	TOTALE ONER ASSENZIONAL
ŀ	A-FI	29.538,98	206,76	1.137,48	295,44	2.598,22	33,776,88	12.963,5	46,740,45			х.		313.923,6
	A - Fl Progr. tra aree								8.008,27	5			- 5	40.04 L
	B-F3	24 478,03	171,36	942.48	244,90	2.153,06	27.989.73	10.742,40				1		309.857,
	B+F1	23.138.56	162,00	890,76	231,36	2.035,22	26,457,90	10,154,5	36,612,45					0,0
									TOTALE	5	0	17	22	
													DI CUI TOTALE ONERI ASSUNZIONALI	
	* tale procedura potrebbe es	sere anticipata al 2025							Assauzio	ni su BUDGET 2026	(cesseszloud 2025) - [	Olr. 1 fascia	0	0,00
									Assunded 51	BUDGET 2026 (ces	sazioni 2025) - Dir. i	II fascia + Aree	17	749.889,35
									Ass	uuzioui pa hadget gi	i autorizzato da d.P	.C.M.	5	40.041,35
											ml ar lana			0.00

#### Tabella 21- Assunzioni programmate anno 2027 - Presidenza del Consiglio dei ministri

DOUGENT	Qualifica	Stipendio CCNL 2016-2018 13 mensilità	IVC 2019-2021 per 13 mensilità	IVC 2022-2024 per 13 mentitis con utarrere incrementa DDL Bilancio 2024	IVC 2025-2027		Retribuzione totale pro capite tondo dipendente	Oneri riflonsi	Totale samuo pru-capite lurdu statu	l'istia da assemerr se budget glà autorizacio da d.P.C.M.	L'uith du sessimere ex lege	Cinità da assumera mi hui pri 2027- crimationi 2036	TOTALE LOST O	ROTALE ONESI ANT NZIONALI
	CONSIGLIERE	57.892.87	405,21	2 229,24	578.89		61.106,21	23,452,56	84.558.77	4	a a	- 1	,	169.117.5
	REFERÊNDARIO	45.260.77	316,81	1.742.78	452,66		47.773.02	18.335.29		.0	0	1	31	66.10H.3
AREE	Fasce economiche	Tabellare + IIS per 12 mensilitä CCNL 2016- 2018	IVC 2019-2021 per 12 mensilità	IVC 2022-2024 per 12 momilità con ulteriore marramento DDI. Bilancio 2024	IVC 2025-2027	Tredicesima (taheflare + IVC)	Retribuzione totale pro capite lordo dipendente	Oneri riJlosni (2)	Totale annus pro-capite israio etats	I hidib dis semimere un budget gib materizzato da d. P.C.M. (con dezuglio delle assuzzioni in calce alla tabejlia)	Unith do naturers ex lege (con detaglio delle	Unità do anomero oul budget 2027- crumitani 2026 (3)	TOTALE UNITA'	TOTALE ONE III
	A-FI	29.538,98	206,76	1.137,48	295,44	2 598,22	33,776,88	12 963 57	46,740,45	0	0	19	19	MARK OWNER
	A - F1 Progr. ira aree								8.008,27	0	0	0		9,0
	B - F3	24.478,03	171,36	942,48	244,80	2.153,06	27.989,73	10.742.46	38.732,18	0	0	22	22	BS2 107, 9
	8-71	23.138.56	162,00	890,76	231,16	2 035,22	26.457.90	10.154 54	36.612,45	- U		0	Ü	0,0
									TOTALE	0		44	44	
													DI CUI TOTALE ONERI ASSUNZIONALI	
									A	al on BUDGET 2027	(comazicud 2026) - D	ir. I fincia		169.117,54
		×							Assunctions on	BUDGET 2027 (cen	ruzioni 2026) - Dir. I	l fascia + Aree	42	1.806.284,82
									Ass	uzioni sa badget gli	amortzato da d.P.	C.M.	0	0,00
										Amuzio	al ex lege			0,00

Tabella 22 – Assunzioni programmate anno 2027 – Dipartimento della protezione civile

DIRIGENTI	Qualifica	Stipendio CCNL 2016-2018 13 mensilità	TVC 2019-2021 per 13 mensilitä	IVC 2022-2024 per 13 memilità con uherion meterrante DDL Bilancio 2024	IVC 2025-2027		Retribuzione totale pro capite londo dipendente	Oneri riflessi	Totale annus pro-capite lordo stato	Unità da assumere su budget già autorizzato da d.P.C.M.	Unità du assumers ex lege	Unità da assumere sul budget 2027- cessazioni 2026 (3)	TOTALE UNION	TOTALE ONES: ASSLITZIONALI
	CONSIGLIERE	57.892.87	405.21	2 229.24	578.89		61.106.21	23.452.5€	84.558,77	0	0	0	0	0,0
ı	REFERÊNDARIO	45.260,77	316,81	1.742,78	452,66		47.773.02	18 335.29	66.108,31	0	0	1	E	66.108,3
AREE	Fasce economiche	Tabellare + IIS per 12 mensilità CCNL 2016- 2018	IVC 2019-2021 per 12 mensilità	IVC 2022-2024 per 12 menalda onn ulterious iocentrarilat DDL Bilancio 2024	IVC 2025-2027	Tredicesima (tabel are + IVC)	Retribuzione totale pro capite lordo dipendente	Oneri riflessi	Totale annus pro-capite fords state	Unità da assupere su budget glà autorizzato da d.P.C.M. (com dettaglio delle assunzzioni in calce alla tabella)	Unità da assumera ex lege (con della gito della assumpioni in calce alla tabella) (5)	Upită the assumere sul budget 2827- cessazioni 2026 (3)	notale USITA	TOTALI ONES:
į	A-FI	29 538 98	206,76	1.137,48	295,44	2.598.22	33,776,88	12.963.57	46,740,45	1,00	:0	10	10	467,404,5
	A - F1 Progr. tra aree								8.008,27	4	4	0	0	0,0
İ	B - F3	24.478.03	171.36	942,48	244,80	2 153,06	27.989.73	10 742.4€	38.732,18	- 0	(9		4	154.928,7
	B - FI	23.138,56	162,00	890.76	231.36	2 035.22	26.457.90	10.154,54	36.612.45	0	0	0	0	0.0
									TOTALE	0	0	15	L5	
												**	DI CUI TOTALE ONERI ASSUNZIONALI	
									Assuzzion	ni su BUDGET 2027	(cessazioni 2026) - D	ir. I fascia	0	0,00

Assuzzioni su hudget già autorizzato da d.P.C.M.