



CORTE DEI CONTI

**UFFICIO DI CONTROLLO SUGLI ATTI DELLA PRESIDENZA DEL CONSIGLIO DEI MINISTRI, DEL
MINISTERO DELLA GIUSTIZIA E DEL MINISTERO DEGLI AFFARI ESTERI E DELLA COOPERAZIONE
INTERNAZIONALE**

Si attesta che il provvedimento numero SN del 12/05/2025, con oggetto PRESIDENZA - DPCM 12 MAGGIO 2025 DI MODIFICA DEL PARAGRAFO DENOMINATO "STRATEGIA DI COPERTURA DEL FABBISOGNO" INSERITO ALL'INTERNO DEL PIANO TRIENNALE DEI FABBISOGNI DI PERSONALE, SEZIONE 3.3 DEL PIANO INTEGRATO DI ATTIVITA' E ORGANIZZAZIONE (PIAO) DELLA PRESIDENZA DEL CONSIGLIO DEI MINISTRI PER IL TRIENNIO 2025-2027 pervenuto a questo Ufficio di controllo di legittimità, è stato protocollato in arrivo con prot. n. CORTE DEI CONTI - SCEN_LEA - SCCLA - 0031635 - Ingresso - 16/05/2025 - 13:02 ed è stato ammesso alla registrazione il 10/06/2025 n. 1573

Il Magistrato Istruttore
DONATO CENTRONE
(Firmato digitalmente)



CORTE DEI CONTI



1759

Al Presidente del Consiglio dei Ministri

VISTA la legge 23 agosto 1988, n. 400, recante "Disciplina dell'attività di Governo e ordinamento della Presidenza del Consiglio dei Ministri", e, in particolare, l'articolo 5, comma 1, lettera d);

VISTO il decreto legislativo 30 luglio 1999, n. 303, recante "Ordinamento della Presidenza del Consiglio dei Ministri, a norma dell'articolo 11 della legge 15 marzo 1997, n. 59", e successive modificazioni;

VISTO il decreto legislativo 30 luglio 1999, n. 286, recante "Riordino e potenziamento dei meccanismi e strumenti di monitoraggio e valutazione dei costi, dei rendimenti e dei risultati dell'attività svolta dalle amministrazioni pubbliche, a norma dell'articolo 11 della legge 15 marzo 1997, n. 59", e successive modificazioni;

VISTO il decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, recante "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche", e successive modificazioni e integrazioni;

VISTA la legge 31 dicembre 2009, n. 196, recante "Legge di contabilità e finanza pubblica" e la successiva normativa di attuazione;

VISTO il decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150, recante "Attuazione della legge 4 marzo 2009, n. 15, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni", e successive modificazioni;

VISTO il decreto del Presidente del Consiglio dei ministri del 1° ottobre 2012, recante "Ordinamento delle strutture generali della Presidenza del Consiglio dei Ministri", e successive modificazioni;

VISTA la legge 6 novembre 2012, n. 190, recante "Disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell'illegalità nella pubblica amministrazione", e successive modificazioni;

VISTO il decreto legislativo 14 marzo 2013, n. 33, recante "Riordino della disciplina riguardante il diritto di accesso e gli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazioni da parte delle pubbliche amministrazioni", e successive modificazioni;

VISTO il decreto legislativo 8 aprile 2013, n. 39, recante "Disposizioni in materia di inconfiribilità e incompatibilità di incarichi presso le pubbliche amministrazioni e presso gli enti privati in controllo pubblico, a norma dell'articolo 1, commi 49 e 50, della legge 6 novembre 2012, n. 190";

VISTO il decreto del Presidente della Repubblica 16 aprile 2013, n. 62, recante "Regolamento recante codice di comportamento dei dipendenti pubblici, a norma dell'articolo 54 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165", come modificato dal decreto del Presidente della Repubblica 13 giugno 2023, n. 81;





Al Presidente del Consiglio dei Ministri

VISTO l'articolo 14, comma 1, della legge 7 agosto 2015, n. 124, come successivamente modificato e integrato, il quale prevede che le amministrazioni pubbliche redigano il Piano organizzativo del lavoro agile (POLA), quale sezione del Piano della performance;

VISTO il decreto del Presidente del Consiglio dei ministri 28 dicembre 2020, n. 185, recante il "Regolamento recante attuazione dell'articolo 74, comma 3, del decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150, in relazione ai Titoli II e III del medesimo decreto legislativo";

VISTO il Regolamento (UE) 12 febbraio 2021, n. 2021/241, che istituisce il dispositivo per la ripresa e la resilienza (PNRR), e in particolare la Decisione di esecuzione del Consiglio del 13 luglio 2021, che ha recepito la proposta della Commissione europea, con la quale è stato approvato il Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza (PNRR) per l'Italia;

VISTO il decreto-legge 31 maggio 2021, n. 77, convertito con modificazioni dalla legge 29 luglio 2021, n. 108, recante "Governance del Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza e prime misure di rafforzamento delle strutture amministrative e di accelerazione e snellimento delle procedure", e successive modificazioni;

VISTO il decreto-legge 9 giugno 2021 n. 80, convertito, con modificazioni, dalla legge 6 agosto 2021, n. 113, recante "Misure urgenti per il rafforzamento della capacità amministrativa delle pubbliche amministrazioni funzionale all'attuazione del Piano nazionale di ripresa e resilienza (PNRR) e per l'efficienza della giustizia", e successive modificazioni;

VISTO, in particolare, l'articolo 6, commi 1 e 2, del predetto decreto-legge n. 80 del 2021, il quale stabilisce che, al fine di assicurare la qualità e la trasparenza dell'attività amministrativa e migliorare la qualità dei servizi ai cittadini e alle imprese a procedere alla costante e progressiva semplificazione e reingegnerizzazione dei processi, anche in materia di diritto di accesso, le pubbliche amministrazioni, con esclusione delle scuole di ogni ordine e grado e delle istituzioni educative, di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, con più di cinquanta dipendenti, entro il 31 gennaio di ogni anno, adottano il Piano integrato di attività e organizzazione (PIAO), di durata triennale, nel rispetto delle vigenti discipline di settore e, in particolare, del decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150 e della legge 6 novembre 2012, n. 190;

VISTO il decreto-legge 30 aprile 2022, n. 36, convertito, con modificazioni, dalla legge 29 giugno 2022, n. 79, recante "Ulteriori misure urgenti per l'attuazione del Piano nazionale di ripresa e resilienza (PNRR)";

VISTO il decreto del Presidente della Repubblica del 24 giugno 2022, n. 81, recante "Regolamento recante l'individuazione degli adempimenti relativi ai Piani assorbiti dal Piano integrato di attività e organizzazione (PIAO)";

VISTO il decreto del Ministro per la pubblica amministrazione, di concerto con il Ministro dell'economia e delle finanze, 30 giugno 2022, che definisce il contenuto e le modalità semplificate per l'adozione del Piano integrato di attività e organizzazione (PIAO);



Al Presidente del Consiglio dei Ministri

VISTA la nota circolare n. 2/2022 del Capo del Dipartimento della funzione pubblica, recante "Indicazioni operative in materia di Piano integrato di attività e organizzazione (PIAO)";

VISTA la delibera n. 7 del 17 gennaio 2023, con la quale il Consiglio dell'ANAC ha approvato in via definitiva il Piano Nazionale Anticorruzione 2022, aggiornato per il 2023 con la delibera ANAC n. 605 del 19 dicembre 2023;

VISTO il decreto-legge 24 febbraio 2023, n. 13 recante "Disposizioni urgenti per l'attuazione del Piano nazionale di ripresa e resilienza (PNRR) e del Piano nazionale degli investimenti complementari al PNRR (PNC), nonché per l'attuazione delle politiche di coesione e della politica agricola comune";

VISTO il decreto-legge 2 marzo 2024, n. 19 convertito, con modificazioni, dalla legge 29 aprile 2024, n. 56 recante "Ulteriori disposizioni urgenti per l'attuazione del Piano nazionale di ripresa e resilienza (PNRR)";

VISTO il decreto del Presidente del Consiglio dei ministri del 10 aprile 2024, recante "Regolamento di autonomia finanziaria e contabile della Presidenza del Consiglio dei ministri";

VISTO il decreto del Presidente del Consiglio dei ministri 10 ottobre 2024, recante l'approvazione del nuovo «Sistema di misurazione e valutazione della performance del personale della Presidenza del Consiglio dei ministri»;

VISTO il decreto del Presidente del Consiglio dei ministri 13 dicembre 2024, con cui è stato adottato il Codice di comportamento e di tutela della dignità e dell'etica dei dirigenti e dei dipendenti della Presidenza del Consiglio dei ministri;

VISTO il decreto del Presidente del Consiglio dei ministri 23 dicembre 2024, con cui è stato approvato il bilancio di previsione della Presidenza del Consiglio dei ministri per l'anno 2025 e per il triennio 2025-2027;

VISTO il decreto del Presidente del Consiglio dei ministri 23 dicembre 2024, con cui sono state adottate per l'anno 2025 le "Linee guida per l'individuazione di indirizzi e obiettivi strategici e operativi, nonché per la definizione di indicatori per la misurazione e la valutazione della performance dell'Amministrazione e di quella individuale";

VISTA la circolare del Segretario Generale della Presidenza del Consiglio dei ministri del 27 dicembre 2024, recante "Pianificazione strategica per l'anno 2025 delle Strutture della Presidenza del Consiglio dei ministri";

VISTA la legge 30 dicembre 2024, n. 207, recante "Bilancio di previsione dello Stato per l'anno finanziario 2025 e bilancio pluriennale per il triennio 2025-2027";

VISTO il decreto del Presidente del Consiglio dei ministri 26 gennaio 2024 di rideterminazione della dotazione organica del ruolo non dirigenziale della Presidenza del Consiglio dei ministri;

VISTO il decreto del Presidente del Consiglio dei ministri 10 settembre 2024, di



Al Presidente del Consiglio dei Ministri

rideterminazione della dotazione organica del ruolo dirigenziale della Presidenza del Consiglio dei ministri;

VISTO il decreto del Presidente del Consiglio dei ministri 30 gennaio 2024, con il quale è stato adottato il Piano integrato di attività e organizzazione (PIAO) della Presidenza del Consiglio dei ministri, per il triennio 2024-2026, ai sensi dell'articolo 6, comma 1, del predetto decreto-legge n. 80 del 2021, rettificato con il decreto del Presidente del Consiglio dei ministri 3 maggio 2024 e con decreto del Presidente del Consiglio dei ministri 12 dicembre 2024;

VISTO il decreto del Presidente del Consiglio dei ministri 11 febbraio 2025, con il quale è stato adottato il Piano integrato di attività e organizzazione (PIAO) della Presidenza del Consiglio dei ministri per il triennio 2025-2027, ai sensi dell'articolo 6, comma 1, del predetto decreto-legge n. 80 del 2021;

PRESO ATTO della necessità della Presidenza del Consiglio dei ministri di immettere nei propri ruoli ulteriori unità di personale con specifiche competenze tecniche e gestionali, rispetto a quelle già individuate nella strategia di copertura del fabbisogno di cui al suindicato Piano integrato di attività e organizzazione (PIAO) della Presidenza del Consiglio dei ministri per il triennio 2025-2027, al fine di garantire il raggiungimento degli obiettivi strategici per il miglioramento delle attività istituzionali, individuati nel quadro delle priorità politiche delineate nelle Linee guida del Presidente del Consiglio dei ministri;

RITENUTO di procedere all'indizione di un concorso per il reclutamento di due unità di categoria A nel profilo di specialista di segreterie direzionali, con mansione di traduttori;

RITENUTO di procedere per dieci unità allo scorrimento delle graduatorie della procedura di mobilità indetta, ai sensi dell'articolo 30 del decreto legislativo n. 165 del 2001, con decreto del Segretario Generale 24 luglio 2024, per la copertura di complessivi 56 posti di categoria "B" presenti nella dotazione organica della Presidenza del Consiglio dei ministri;

RITENUTO di procedere per due unità dirigenziali di seconda fascia allo scorrimento di graduatorie;

VISTO il decreto del Presidente del Consiglio dei Ministri 23 ottobre 2022, con il quale al Sottosegretario di Stato alla Presidenza del Consiglio dei Ministri, dott. Alfredo Mantovano, è stata delegata la firma dei decreti, degli atti e dei provvedimenti di competenza del Presidente del Consiglio dei ministri, a esclusione di quelli che richiedono una preventiva deliberazione del Consiglio dei ministri e di quelli relativi alle attribuzioni di cui all'articolo 5 della legge 23 agosto 1988, n. 400;

CONSIDERATA la necessità, alla luce delle suesposte motivazioni, di integrare il Piano triennale dei fabbisogni di personale, sezione 3.3 del Piano integrato di attività e organizzazione (PIAO) della Presidenza del Consiglio dei ministri per il triennio 2025-2027 prevedendo l'aggiornamento delle procedure relative alle modalità di copertura del fabbisogno di personale nello stesso inserite;

INFORMATE le organizzazioni sindacali;



Il Presidente del Consiglio dei Ministri

DECRETA

Articolo 1

1. di modificare il paragrafo denominato “Strategia di copertura del fabbisogno”, inserito all’interno del Piano triennale dei fabbisogni di personale, sezione 3.3 del Piano integrato di attività e organizzazione (PIAO) della Presidenza del Consiglio dei ministri per il triennio 2025-2027, adottato con decreto del Presidente del Consiglio dei ministri 11 febbraio 2025, come previsto nell’Allegato A al presente decreto, che annulla e sostituisce il precedente.

Il presente decreto è trasmesso ai competenti organi di controllo e, successivamente, pubblicato sul sito della Presidenza del Consiglio dei ministri.

Roma, **1 2 MAG. 2025**

p. IL PRESIDENTE DEL CONSIGLIO DEI MINISTRI

IL SOTTOSEGRETARIO DI STATO

Alfredo Mantovano

PRESIDENZA DEL CONSIGLIO DEI MINISTRI

SEGRETARIATO GENERALE

UFFICIO DEL BILANCIO E PER IL RISCONTRO
DI REGOLARITA' AMMINISTRATIVO-CONTABILE

VISTO E ANNOTATO AL N. 1667/2025

Roma, 15/5/2025

IL REVISORE

IL DIRIGENTE

STRATEGIA DI COPERTURA DEL FABBISOGNO

Nel quadro dello scenario complessivo illustrato, la **prima scelta di carattere strategico risiede nell'individuazione dei profili professionali** necessari e su cui l'Amministrazione intende investire per attuare gli obiettivi di valore pubblico. In termini di **copertura del fabbisogno**, l'amministrazione punta ad una **strategia articolata e composita** che ha sia l'obiettivo di **valorizzare il personale interno** sia di **acquisire risorse esterne**.

In particolare, per il primo obiettivo si prevede un processo di rilevazione che miri a far emergere le competenze di cui il personale è in possesso; competenze che adeguatamente riconosciute e/o formate, con interventi di *upskilling* e *reskilling*, possono favorire processi di mobilità orizzontale e di progressioni di carriera. Al fine di soddisfare i suindicati obiettivi strategici, non perseguibili attraverso una mera sostituzione del personale, si è utilizzato il descritto strumento della rimodulazione della dotazione organica del ruolo Presidenza del Consiglio dei ministri con il fine di privilegiare i profili di categoria A, di cui è stata rilevata una maggiore necessità, rispetto ai profili professionali di categoria B.

La riduzione delle facoltà assunzionali e la conseguente rideterminazione delle dotazioni organiche, imposte dalla Legge di bilancio 2025, ha reso necessaria una generale rimodulazione delle strategie assunzionali. In particolare, rispetto alla precedente programmazione contenuta nel PIAO 2024 – 2026, è stato limitato ad una unità lo scorrimento della graduatoria PC/AG ed è stata espunta la procedura relativa al concorso di categoria A per quattro unità di profilo tecnico – scientifico.

Tenendo conto dei vincoli di spesa, come delimitati dalle facoltà assunzionali e dalla strategia composita sopra esposta, di seguito si riporta **una rappresentazione delle ulteriori procedure non previste nel precedente PIAO, che verranno attivate con la programmazione 2025-2027**, per il reclutamento del personale da immettere nel ruolo della Presidenza del Consiglio dei ministri e nel ruolo speciale della Protezione civile.

QUALIFICHE Presidenza del Consiglio dei ministri:

- Procedura di progressioni verticali per **n. 27 unità**;
- Procedura concorsuale per l'assunzione di specialisti di segreterie direzionali (traduttori) per **n. 2 unità** di categoria AF1;
- Procedura concorsuale ex art. 16 septies D.L. 131/2024 (procedure d'infrazione) per **n. 10 unità** di categoria AF1;
- Procedura di mobilità di personale di categoria A per **n. 50 unità**;
- Scorrimento delle graduatorie della procedura di mobilità indetta con decreto del Segretario Generale 24 luglio 2024, per **n. 10 unità** di categoria B;

DIRIGENTI Presidenza del Consiglio dei ministri:

- 11° Corso – Concorso SNA, per **n. 2 unità**;
- Procedura comparativa prevista dall'articolo 28, co.1 – ter (quota 30%), Dlgs 165/2001 per **n. 10 unità**;
- Scorrimento della graduatoria relativa alla procedura di mobilità ex articolo 30 del D.lgs. 165/2001, indetta con DSG 19 settembre 2023, per **n. 1 unità**;
- Scorrimento graduatoria di altra Amministrazione per **n. 2 unità**;

Tabella 16 – Programma bandire/assumere 2025 – Dipartimento della protezione civile

Assunzioni e Progressioni tra le aree da autorizzare con DPCM su budget 2025-cessazioni 2024											
Dirigenti	QUALIFICHE	Costo annuo pro-capite (lordo Stato)	ASSUNZIONI/ PROGRESSIONI SU BUDGET 2025 - CESSAZIONI 2024 Valore indicato nella Tab. 4	TIPOLOGIA DI RECLUTAMENTO (indicare n° unità per ogni tipologia)						Unità da assumere annualità 2025	Valore finanziario Unità da assumere annualità 2025
				Concorso-concorso SNA (5)	Concorso pubblico (1)	Scorimento graduatorie (2)	Art. 28, comma 1-ter d. lgs. 165/2001 30 % (3)	Art. 28, comma 1-ter d. lgs. 165/2001 15 % (3)	Incarichi dirigenziali a valere sul turnover (4)		
	CONSIGLIERE	84.558,77	0							0	-
	REFERENDARIO	66.108,31	0							0	-
	AREE/ CATEGORIE/ QUALIFICHE	Costo annuo pro-capite (lordo Stato)	ASSUNZIONI/ PROGRESSIONI SU BUDGET 2025 - CESSAZIONI 2024 Valore indicato nella Tab. 4	TIPOLOGIA DI RECLUTAMENTO (indicare n° unità per ogni tipologia)						Unità da assumere annualità 2025	Valore finanziario Unità da assumere annualità 2025
				Concorso pubblico (1)	Scorimento graduatorie (2)	Stabilizzazioni (4)	Mobilità da altre PPAA	Apprendistato (3)	Prog. tra le aree "in deroga" previste da CCNL a valere sul turnover (7)		
	A - F1	46.740,45	6				6			6	280.442,70
	A - F1 Progressioni tra aree	8.008,27	2						2	2	16.016,54
	B - F3	38.732,18	6				6			6	232.393,08
	B - F1	36.612,45								0	-
	TOTALE		14							14	528.852,32

Tabella 17 – Assunzioni programmate anno 2025 - Presidenza del Consiglio dei ministri

DIRIGENTI	Qualifica	Stipendio CCNL 2016- 2018 13 mensilità	IVC 2019-2021 per 13 mensilità	IVC 2022-2024 per 13 mensilità con ulteriore incremento DDL Bilancio 2024	IVC 2025-2027	Ritribuzione totale pro capite lordo dipendente	Oneri riflessi (2)	Totale annuo pro-capite lordo stato	Unità da assumere su budget già autorizzato da d.P.C.M.	Unità da assumere ex lege	Unità da assumere sul budget 2025- cessazioni 2024	TOTALE UNITA'	TOTALE ONERI ASSUNZIONALI		
									0	0	0			0	0,00
	CONSIGLIERE	57.892,87	405,21	2.220,24	578,89	61.106,21	23.452,56	84.558,77	0	0	0	0	0,00		
	REFERENDARIO	45.260,77	316,81	1.742,78	452,66	47.773,02	18.335,25	66.108,31	40	0	2	42	2.776.549,02		
AREE	Fasce economiche (1)	Tabellare + IIS per 12 mensilità CCNL 2016- 2018	IVC 2019-2021 per 12 mensilità	IVC 2022-2024 per 12 mensilità con ulteriore incremento DDL Bilancio 2024	IVC 2025-2027	Tredicesima (tabellare + IVC)	Ritribuzione totale pro capite lordo dipendente	Oneri riflessi (2)	Totale annuo pro-capite lordo stato	Unità da assumere su budget già autorizzato da d.P.C.M.	Unità da assumere ex lege	Unità da assumere sul budget 2025- cessazioni 2024	TOTALE UNITA'	TOTALE ONERI ASSUNZIONALI	
	A - F1	29.538,98	206,76	1.137,48	295,44	2.598,22	33.776,88	12.963,57	46.740,45	67	147	0	214	10.002.456,30	
	A - F1 Progr. tra aree								8.008,27	47	0	0	47	376.388,69	
	B - F3	24.478,03	171,36	942,48	244,80	2.153,06	27.989,73	10.742,46	38.732,18	78	30	0	108	4.183.075,44	
	B - F1	23.138,56	162,00	800,76	231,36	2.035,22	26.457,90	10.154,54	36.612,45						
	TOTALE										232	177	2	411	17.338.469,45
														DICUI TOTALE UNITA'	DICUI TOTALE ONERI ASSUNZIONALI
	Assunzioni su BUDGET 2025 (cessazioni 2024) - Dir. I fascia												0	0,00	
	Assunzioni su BUDGET 2025 (cessazioni 2024) - Dir. II fascia + Aree												2	132.216,62	
	Assunzioni su budget già autorizzato da d.P.C.M.												232	9.173.441,28	
	Assunzioni ex lege												177	8.032.811,55	

Tabella 18 – Assunzioni programmate anno 2025 – Dipartimento della protezione civile

DIRIGENTI	Qualifica	Stipendio CCNL 2016-2018 13 mensilità	IVC 2019-2021 per 13 mensilità	IVC 2022-2024 per 13 mensilità con ulteriore incremento DDL Bilancio 2024	IVC 2025-2027	Retribuzione totale pro capite lordo dipendente	Oneri riflessi (2)	Totale annuo pro-capite lordo stato	Unità da assumere su budget già autorizzato da d.P.C.M.	Unità da assumere ex lege	Unità da assumere sul budget 2025-emendazioni 2024	TOTALE UNITA'	TOTALE ONERI ASSUNZIONALI	
	CONSIGLIERE	57.892,87	405,21	2.229,24	578,89	61.106,21	23.452,56	84.558,77	0	0	0	0	0,00	
	REFERENDARIO	45.260,77	316,81	1.742,78	452,66	47.773,02	18.335,29	66.108,31	2	0	0	2	132.216,62	
ARRE	Fasce economiche (1)	Tabellare + IIS per 12 mensilità CCNL 2016-2018	IVC 2019-2021 per 12 mensilità	IVC 2022-2024 per 12 mensilità con ulteriore incremento DDL Bilancio 2024	IVC 2025-2027	Tredicesimo (tabellare + IVC)	Retribuzione totale pro capite lordo dipendente	Oneri riflessi (2)	Totale annuo pro-capite lordo stato	Unità da assumere su budget già autorizzato da d.P.C.M.	Unità da assumere ex lege	Unità da assumere sul budget 2025-emendazioni 2024	TOTALE UNITA'	TOTALE ONERI ASSUNZIONALI
	A - F1	29.538,98	206,76	1.137,48	295,44	2.598,22	33.776,88	12.963,57	46.740,45	13	90	6	109	5.084.709,05
	A - F1 Progr. tra arree								8.008,27	13	0	0	13	104.107,51
	B - F3	24.478,03	171,36	942,48	244,80	2.153,06	27.989,73	10.742,46	38.732,18	12	40	6	58	2.246.466,44
	B - F1	23.138,56	162,00	890,76	231,36	2.035,22	26.457,90	10.154,54	36.612,45			0		0,00
	TOTALE									40	130	12	182	7.577.499,62
												DI CUI TOTALE UNITA'	DI CUI TOTALE ONERI ASSUNZIONALI	
Assunzioni su BUDGET 2025 (emendazioni 2024) - Dir. I fascia												0	0,00	
Assunzioni su BUDGET 2025 (emendazioni 2024) - Dir. II fascia + Arree												12	512.035,78	
Assunzioni su budget già autorizzato da d.P.C.M.												40	1.208.736,14	
Assunzioni ex lege												130	5.785.927,70	

Tabella 19– Assunzioni programmate anno 2026 - Presidenza del Consiglio dei ministri

Tab. 4.3 - Assunzioni programmate anno 2026 (1)														
DIRIGENTI	Qualifica	Stipendio CCNL 2016-2018 13 mensilità	JVC 2019-2021 per 13 mensilità	JVC 2022-2024 per 13 mensilità con ulteriore incremento DDL Bilancio 2024	JVC 2025-2027	Ritribuzione totale pro capite lordo dipendente	Oneri riflessi (2)	Totale annuo pro-capite lordo stato	Unità da assumere su budget già autorizzato da d.P.C.M.	Unità da assumere ex lege	Unità da assumere sul budget 2026-creazioni 2025 (3)	TOTALE UNITÀ	TOTALE ONERI ASSUNZIONALI	
	CONSIGLIERE	57.892,87	405,21	2.229,24	578,89	61.106,21	23.452,56	84.558,77	0	0	5	5	422.793,85	
	REFERENDARIO	45.260,77	316,81	1.742,78	452,66	47.773,02	18.335,29	66.108,31	2	0	6	8	528.866,48	
AREE	Fasce economiche (1)	Tabellare + IIS per 12 mensilità CCNL, 2016-2018	JVC 2019-2021 per 12 mensilità	JVC 2022-2024 per 12 mensilità con ulteriore incremento DDL Bilancio 2024	JVC 2025-2027	Tredicesima (tabellare + JVC)	Ritribuzione totale pro capite lordo dipendente	Oneri riflessi (2)	Totale annuo pro-capite lordo stato	Unità da assumere su budget già autorizzato da d.P.C.M. (con dettaglio delle assunzioni in carico alla tabella) (4)	Unità da assumere ex lege (con dettaglio delle assunzioni in carico alla tabella) (5)	Unità da assumere sul budget 2026-creazioni 2025 (6)	TOTALE UNITÀ	TOTALE ONERI ASSUNZIONALI
	A - FI	29.518,98	206,76	1.137,48	295,44	2.598,22	33.776,88	12.963,57	46.740,45	38	0	42	80	3.739.236,00
	A - FI Progr. tre aree								8.008,27	0	0	0	0	0,00
	B - FI	24.478,03	171,36	942,48	244,80	2.153,06	27.989,73	10.742,46	38.732,18	45	0	41	86	3.340.967,48
	B - FI	23.138,56	162,00	890,76	231,36	2.035,22	26.457,90	10.154,56	36.612,45	0	0	0	0	0,00
	TOTALE									85	0	94	179	
												DI CUI TOTALE ONERI ASSUNZIONALI		
Assunzioni su BUDGET 2026 (creazioni 2025) - Dir. I fascia												5	422.793,85	
Assunzioni su BUDGET 2026 (creazioni 2025) - Dir. II fascia + Aree												89	3.947.766,14	
Assunzioni su budget già autorizzato da d.P.C.M.												85	3.651.301,82	
Assunzioni ex lege												0	0,00	

Tabella 20 – Assunzioni programmate anno 2026 – Dipartimento della protezione civile

URGENTI	Qualifica	Stipendio CCNL 2016-2018 13 mensilità	IVC 2019-2021 per 13 mensilità	IVC 2022-2024 per 13 mensilità con ulteriore incremento DDL Bilancio 2024	IVC 2025-2027		Retribuzione totale pro capite lordo dipendente	Oneri riflessi (2)	Totale annuo pro-capite lordo stato	Unità da assumere su budget già autorizzato da d.P.C.M.	Unità da assumere ex lege	Unità da assumere sul budget 2026-cessazioni 2025 (3)	TOTALE UNITÀ ASSUNZIONALI	TOTALE ONERI ASSUNZIONALI
	CONSIGLIERE	57.892,87	405,21	2.229,24	578,89		61.106,21	23.452,56	84.558,77			0	0	0,00
	REFERENDARIO	45.260,77	316,81	1.742,78	452,66		47.773,02	18.335,29	66.108,31			1	1	66.108,31
ARRE	Fasce economiche (1)	Tabellare + BS per 12 mensilità CCNL 2016-2018	IVC 2019-2021 per 12 mensilità	IVC 2022-2024 per 12 mensilità con ulteriore incremento DDL Bilancio 2024	IVC 2025-2027	Tredicesima (tabellare + IVC)	Retribuzione totale pro capite lordo dipendente	Oneri riflessi (2)	Totale annuo pro-capite lordo stato	Unità da assumere su budget già autorizzato da d.P.C.M. (con dettaglio delle assunzioni in elenco alla tabella) (4)	Unità da assumere ex lege (con dettaglio delle assunzioni in elenco alla tabella) (5)	Unità da assumere sul budget 2026-cessazioni 2025 (3)	TOTALE UNITÀ ASSUNZIONALI	TOTALE ONERI ASSUNZIONALI
	A - F1	29.538,98	206,76	1.137,48	295,44	2.598,22	33.776,88	12.963,57	46.740,45			8	8	373.923,60
	A - F1 Progr. tra aree								8.008,27	5			5	40.041,35
	B - F3	24.478,03	171,36	942,48	244,80	2.153,06	27.989,73	10.742,46	38.732,18			8	8	309.857,44
	B - F1	23.138,56	162,00	890,76	231,36	2.035,22	26.457,90	10.154,54	36.612,45					0,00
	TOTALE									5	0	17	22	
													DI CUI TOTALE ONERI ASSUNZIONALI	
													Assunzioni su BUDGET 2026 (cessazioni 2025) - Dir. I fascia	
													0	
													Assunzioni su BUDGET 2026 (cessazioni 2025) - Dir. II fascia + Arree	
													17	
													749.889,35	
													Assunzioni su budget già autorizzato da d.P.C.M.	
													5	
													40.041,35	
													Assunzioni ex lege	
													0	
													0,00	

* tale procedura potrebbe essere anticipata al 2025

Tabella 21 – Assunzioni programmate anno 2027 - Presidenza del Consiglio dei ministri

URGENTI	Qualifica	Stipendio CCNL 2016-2018 13 mensilità	IVC 2019-2021 per 13 mensilità	IVC 2022-2024 per 13 mensilità con ulteriore incremento DDL Bilancio 2024	IVC 2025-2027		Retribuzione totale pro capite lordo dipendente	Oneri riflessi (2)	Totale annuo pro-capite lordo stato	Unità da assumere su budget già autorizzato da d.P.C.M.	Unità da assumere ex lege	Unità da assumere sul budget 2027-cessazioni 2026 (3)	TOTALE UNITÀ ASSUNZIONALI	TOTALE ONERI ASSUNZIONALI
	CONSIGLIERE	57.892,87	405,21	2.229,24	578,89		61.106,21	23.452,56	84.558,77	0	0	2	2	169.117,54
	REFERENDARIO	45.260,77	316,81	1.742,78	452,66		47.773,02	18.335,29	66.108,31	0	0	1	1	66.108,31
ARRE	Fasce economiche (1)	Tabellare + BS per 12 mensilità CCNL 2016-2018	IVC 2019-2021 per 12 mensilità	IVC 2022-2024 per 12 mensilità con ulteriore incremento DDL Bilancio 2024	IVC 2025-2027	Tredicesima (tabellare + IVC)	Retribuzione totale pro capite lordo dipendente	Oneri riflessi (2)	Totale annuo pro-capite lordo stato	Unità da assumere su budget già autorizzato da d.P.C.M. (con dettaglio delle assunzioni in elenco alla tabella) (4)	Unità da assumere ex lege (con dettaglio delle assunzioni in elenco alla tabella) (5)	Unità da assumere sul budget 2027-cessazioni 2026 (3)	TOTALE UNITÀ ASSUNZIONALI	TOTALE ONERI ASSUNZIONALI
	A - F1	29.538,98	206,76	1.137,48	295,44	2.598,22	33.776,88	12.963,57	46.740,45	0	0	19	19	808.068,55
	A - F1 Progr. tra aree								8.008,27	0	0	0	0	0,00
	B - F3	24.478,03	171,36	942,48	244,80	2.153,06	27.989,73	10.742,46	38.732,18	0	0	22	22	852.307,96
	B - F1	23.138,56	162,00	890,76	231,36	2.035,22	26.457,90	10.154,54	36.612,45	0	0	0	0	0,00
	TOTALE									0	0	44	44	
													DI CUI TOTALE ONERI ASSUNZIONALI	
													Assunzioni su BUDGET 2027 (cessazioni 2026) - Dir. I fascia	
													2	
													169.117,54	
													Assunzioni su BUDGET 2027 (cessazioni 2026) - Dir. II fascia + Arree	
													42	
													1.806.284,82	
													Assunzioni su budget già autorizzato da d.P.C.M.	
													0	
													0,00	
													Assunzioni ex lege	
													0	
													0,00	

Tabella 22 – Assunzioni programmate anno 2027 – Dipartimento della protezione civile

DIRIGENTI	Qualifica	Stipendio CCNL 2016-2018 13 mensilità	IVC 2019-2021 per 13 mensilità	IVC 2022-2024 per 13 mensilità con ulteriore incremento DDL Bilancio 2024	IVC 2025-2027		Ripartizione totale pro capite lordo dipendente	Oneri riflessi (1)	Totale annuo pro-capite lordo stato	Unità da assumere su budget già autorizzato da d.P.C.M.	Unità da assumere ex lege	Unità da assumere sul budget 2027-2029 (2)	TOTALE UNITÀ	TOTALE ONERI ASSUNZIONALI	
	CONSIGLIERE	57.892,87	405,21	2.239,24	578,89		61.106,21	23.452,56	84.558,77	0	0	0	0	0,00	
	REFERENDARIO	45.260,77	316,81	1.742,78	452,66		47.773,02	18.335,25	66.108,31	0	0	1	1	66.108,31	
AREE	Fasce economiche (1)	Tabellare + IIS per 12 mensilità CCNL 2016-2018	IVC 2019-2021 per 12 mensilità	IVC 2022-2024 per 12 mensilità con ulteriore incremento DDL Bilancio 2024	IVC 2025-2027	Tredicesimo (tabellare + IVC)	Ripartizione totale pro capite lordo dipendente	Oneri riflessi (2)	Totale annuo pro-capite lordo stato	Unità da assumere su budget già autorizzato da d.P.C.M. (con dettaglio delle assunzioni in calce alla tabella) (4)	Unità da assumere ex lege (con dettaglio delle assunzioni in calce alla tabella) (5)	Unità da assumere sul budget 2027-2029 (3)	TOTALE UNITÀ	TOTALE ONERI ASSUNZIONALI	
	A - F1	29.538,98	206,76	1.137,48	295,44	2.508,22	33.776,88	12.963,57	46.740,45	0	0	10	10	467.404,50	
	A - F1 Pregr. tra aree								8.008,27	0	0	0	0	0,00	
	B - F3	34.478,01	171,36	942,48	244,80	2.153,06	27.980,73	10.742,46	38.732,19	0	0	4	4	154.938,73	
	B - F1	23.138,56	162,00	890,76	231,36	2.035,22	26.457,90	10.154,54	36.612,45	0	0	0	0	0,00	
	TOTALE										0	0	15	15	
														DI CUI TOTALE ONERI ASSUNZIONALI	
Assunzioni su BUDGET 2027 (revisioni 2026) - Dir. I fascia														0	0,00
Assunzioni su BUDGET 2027 (revisioni 2026) - Dir. II fascia + Aree														15	688.441,53
Assunzioni su budget già autorizzato da d.P.C.M.														0	0,00
Assunzioni ex lege														0	0,00