

Allegato 0 – Sintesi delle variazioni al PIAO 2025 – 2027 anno 2025

Delibera n. 176 del 29 maggio 2025

Riferimento	Variazione	Testo prima della variazione	Testo dopo la variazione
Motivazione: <i>Adeguamento alla Direttiva del Ministro per la Pubblica Amministrazione del 14 gennaio 2025 ad oggetto “Valorizzazione delle persone e produzione di valore pubblico attraverso la formazione. Principi, obiettivi e strumenti”</i>			
Paragrafo 2.2.4- <i>Gli obiettivi del Direttore Generale e dei dirigenti</i>	Modifica della descrizione dell’obiettivo di performance individuale dei dirigenti, limitatamente e con riferimento all’intera annualità 2025	Obiettivo: predisposizione e partecipazione alla formazione del personale dell’Area	Obiettivo: promozione della formazione per il personale dell’Area
Paragrafo 2.2.4 - <i>Gli obiettivi del Direttore Generale e dei dirigenti</i>	Modifica degli indicatori e target dell’obiettivo di performance individuale dei dirigenti, limitatamente e con riferimento all’intera annualità 2025	Indicatore 1: numero di ore medie di formazione fruite dai dipendenti di Area Target 1: 24 ore Indicatore 2: valutazione positiva della formazione Target 2: >=70% dei partecipanti	Indicatore 1: numero di ore medie di formazione fruite dai dipendenti di Area Target 1: 40 ore Indicatore 2: Interventi formativi con test/valutazione finale rispetto al totale degli interventi formativi erogati Target: >= 50%
Paragrafo 3.3.6 - <i>Formazione del personale</i> <i>Pag. 149</i>	Integrazione del paragrafo relativamente alle novità introdotte dalla direttiva del Ministro per la Pubblica Amministrazione del 14 gennaio 2025.	non presente	Prima del titolo “Il contesto interno” è stato inserito il seguente capoverso: “Successivamente all’approvazione del PIAO 2025-2027 anno 2025 dell’Università di Parma [...] Pertanto, il PIAO riflette questi indirizzi strategici, delineando chiaramente le priorità formative, le risorse dedicate e i meccanismi di monitoraggio e valutazione dell’impatto della formazione sul valore pubblico generato.”

Riferimento	Variazione	Testo prima della variazione	Testo dopo la variazione
Paragrafo 3.3.6 - <i>Formazione del personale</i> Pag. 157-158	Aggiunto il sottoparagrafo 3.3.6.1.9 Formazione in materia di salute e sicurezza nei luoghi di lavoro	non presente	Formazione in materia di salute e sicurezza nei luoghi di lavoro
<p>Motivazione: recepimento del DPCM 27-11-2024 “Indirizzi della programmazione del personale universitario e disposizioni per il rispetto dei limiti delle spese di personale e delle spese di indebitamento, relativi al triennio 2024-2026”, pubblicato nella G.U. serie Generale del 22 gennaio 2025, ed in particolare l’art. 2 rubricato “Programmazione del personale” e della legge 30-12-2024, n. 207 recante “Bilancio di previsione dello Stato per l’anno finanziario 2025 e bilancio pluriennale per il triennio 2025-2027” (Legge di Bilancio 2025).</p>			
sez. 3 - Organizzazione e Capitale Umano paragrafo 3.3 Il Piano Triennale dei Fabbisogni del Personale pag. 143 -144	Integrazione del sottoparagrafo 3.3.5 - Strategia di copertura del fabbisogno del personale con i riferimenti normativi collegati al DPCM del 27 novembre 2024, pubblicato in G.U. il 22 gennaio 2025, che ha dettato gli indirizzi per la programmazione del personale universitario e disposizioni per il rispetto dei limiti di spese di personale e delle spese di indebitamento, relativi al triennio 2024/26 e alla Legge di Bilancio 2025 in materia di riduzione del turnover per l’anno 2025 e 2026.	non presente	[...] Si segnala che il DPCM del 27 novembre 2024, pubblicato in G.U. il 22 gennaio 2025 ha dettato gli “Indirizzi per la programmazione del personale universitario e disposizioni per il rispetto dei limiti di spese di personale e delle spese di indebitamento, relativi al triennio 2024/26” [...] per l’anno 2025 le Università possano procedere ad assunzioni di personale a tempo indeterminato in misura non superiore a un contingente corrispondente ad una spesa pari al 75% [...] Per i soli ricercatori universitari è previsto il differimento all’anno 2026 della riduzione del turnover, lasciando nel 2025 la percentuale al 100%, e nella misura del 75% per l’anno 2026
<p>Motivazione: adeguamento al DPCM del 03-12-2024, pubblicato sulla Gazzetta Ufficiale Serie Generale n. 24 del 30/01/2025, con cui è stato approvato l’Aggiornamento 2025 del Piano triennale per l’informatica nella pubblica amministrazione 2024-2026, documento strategico elaborato da AgID (Agenzia per l’Italia Digitale) in collaborazione con il Dipartimento per la Trasformazione Digitale. Recepimento della delibera CdA n. 124 del 28-03-2025 relativa all’approvazione del Piano strategico di transizione digitale 2025-2030 e del Piano triennale di transizione digitale 2025-2027 di Ateneo.</p>			
paragrafo 2.1.9 <i>La transizione digitale</i> pag. 29	Aggiornamento del testo a seguito della pubblicazione da parte di AgID del “Piano Triennale per l’informatica nella pubblica amministrazione 2024 -2026 aggiornamento 2025”. Il paragrafo	La strategia digitale e il piano strategico ICT [...] Piano Triennale di Transizione Digitale 2025 – 2027, che risponde ai requisiti AgID e di	La strategia digitale e il piano strategico ICT sono contenuti nel Piano Strategico di Transizione Digitale 2025 – 2030; il livello operativo di attuazione è invece contenuto nel Piano Triennale di Transizione Digitale 2025 – 2027 (Allegato 6),

Riferimento	Variazione	Testo prima della variazione	Testo dopo la variazione
	2.1.9 prende atto dell'approvazione del Piano Triennale di Transizione digitale 2025-2027, con delibera CdA n. 124 del 28-03-2025, che viene allegato alla relazione (allegato 6).	cui il presente capitolo ne costituisce una sintesi.	che risponde ai requisiti AgID e alle linee d'azione contenute nel Piano Triennale per l'Informatica nella Pubblica Amministrazione 2024-2026 – aggiornamento 2025 e di cui il presente capitolo ne costituisce una sintesi.
paragrafo 2.1.9 <i>La transizione digitale</i> pag.30/31 (old/new)	Aggiornamento del testo	Attesa la pubblicazione da parte di AgID del Piano Triennale per l'Informatica nella Pubblica Amministrazione 2025 – 2027, di seguito si riportano le azioni previste nel 2025 dall'edizione corrente del piano medesimo:	Di seguito si riportano le azioni previste nel 2025 nel Piano Triennale per l'Informatica nella Pubblica Amministrazione 2024-2026 – aggiornamento 2025:
Motivazione: adozione del gestionale Cineca PAT- Portale di Amministrazione Trasparente dal 03-03-2025, con contestuale dismissione del vecchio sito dedicato alla trasparenza i cui contenuti sono migrati nel nuovo portale PAT.			
Tutto il documento	Modifiche ai collegamenti ipertestuali relativi al dismesso portale relativo all' "Amministrazione trasparente".		

MODIFICHE E INTEGRAZIONE AGLI ALLEGATI

1- Sostituzione dell'Allegato 4 – Piano formativo 2025

L'allegato 4, approvato con delibera CdA n. 539 del 17-12-2024, viene sostituito per adeguamento del piano formativo operativo 2025 alla direttiva Zangrillo del 14-01-2025 con particolare riferimento al set minimo di informazioni elencate al paragrafo 6. Programmazione, monitoraggio e rendicontazione della formazione, della direttiva. Nello specifico il capitolo 5 del Piano di formazione di ateneo programmazione 2024-2026 per il personale dirigente e tecnico-amministrativo è stato integrato con informazioni relative al monte ore formazione. La Tabella "Piano formativo 2025" è stata integrata con informazioni

relative all' eventuale carattere di obbligatorietà della formazione, esplicitando nella colonna Formazione obbligatoria di legge il riferimento normativo, il numero di ore per ciascun intervento formativo, qualora definito, i tempi di erogazione di ciascun intervento formativo qualora definito (colonna "periodo di erogazione"). Le iniziative formative in ambito salute e sicurezza nei luoghi di lavoro (PTA) sono state dettagliate in una specifica tabella, nella quale per ogni intervento formativo sono esplicitati i riferimenti normativi della formazione obbligatoria, i destinatari, le modalità di erogazione, in numero ore e i temi di erogazione.

2- Nuovo allegato. **Allegato 6 - Piano triennale di Transizione digitale 2025-2027**

Integrazione degli allegati del PIAO con l'allegato 6 - Piano triennale di Transizione digitale 2025-2027, già approvato con delibera CdA n.124 del 28-03-2025 relativa all'approvazione del Piano strategico di transizione digitale 2025-2030 e del Piano triennale di transizione digitale 2025-2027 di Ateneo