



PIANO INTEGRATO DI ATTIVITÀ E DI ORGANIZZAZIONE 2025-2027

**ai sensi dell'articolo 6 del decreto-legge 9 giugno 2021, numero 80,
convertito, con modificazioni, dalla Legge 6 agosto 2021, numero 113**



Sottosezione di programmazione 3.3 – Fabbisogni di Personale e Politiche di Reclutamento

3.3.1 Dotazione organica

La Dotazione Organica dell'Istituto, alla data del 31 dicembre 2024 è pari a 1.183 unità, secondo la distribuzione riportata nella tabella seguente. La predetta Dotazione Organica è tuttora caratterizzata dalla presenza di personale inquadrato nelle categorie e nelle aree funzionali proprie del sistema di classificazione del comparto universitario, ovvero di personale inquadrato nella Categoria delle “**Elevate Professionalità**” (EP), ruolo ad esaurimento, nonché dalla presenza di personale inquadrato nella qualifica di “**astronomo**”, in regime di diritto pubblico, che non ha esercitato il diritto di opzione ai fini della equiparazione nei profili e nei livelli professionali propri del Comparto delle Istituzioni e degli Enti di Ricerca e Sperimentazione.

Con riferimento al personale inquadrato nella qualifica di “**astronomo**”, si fa presente, in particolare, che l'articolo 2, comma 5, del “**Regolamento del Personale**” attualmente in vigore, approvato dal Consiglio di Amministrazione con Delibera dell'11 maggio 2015, numero 23, e pubblicato nella Gazzetta Ufficiale della Repubblica Italiana, Serie Generale, del 30 ottobre 2015, numero 253, prevede che, in “...caso di cessazione dal servizio di personale con la predetta qualifica, i relativi posti andranno ad incrementare l'organico dei rispettivi livelli di ricercatore e/o tecnologo, secondo le disposizioni della vigente contrattazione collettiva integrativa...”.

In data 9 luglio 2021 è entrato in vigore il “Regolamento del Personale dell'Istituto Nazionale di Astrofisica” con le modifiche approvate dal Consiglio di Amministrazione con la Delibera del 25 febbraio 2021, numero 8. Con la Delibera innanzi richiamata il Consiglio di Amministrazione ha approvato il nuovo testo dell'articolo 21 “**Principi Generali**” del Capo VI “**Personale di Ricerca**” del predetto “**Regolamento**”, nel quale sono stati inseriti, dopo il primo comma, altri otto commi, che disciplinano il diritto di opzione del personale con la qualifica di “astronomo” nel sistema di classificazione del personale che afferisce al comparto degli Enti di Ricerca. In particolare, si fa presente che:

- il comma 2 dell'articolo 21 del “**Regolamento del Personale**” riconosce al personale in servizio di ruolo presso l'Istituto Nazionale di Astrofisica inquadrato nella qualifica di “**astronomo**”, con i profili di “**astronomo ordinario**”, di “**astronomo associato**” e di “**ricercatore astronomo**”, la “...facoltà di optare per l'inquadramento nei profili e nei livelli professionali previsti dal nuovo sistema di classificazione del “**personale di ricerca**”, come introdotto dai vigenti Contratti Collettivi Nazionali di Lavoro del relativo Comparto, nel rispetto delle “**Tablelle di Equiparazione**” approvate con il Contratto Collettivo Nazionale Integrativo sottoscritto il 18 gennaio 2008...”;
- in ordine all'esercizio del predetto diritto di opzione, il successivo comma 3 del medesimo articolo 21, stabilisce, in prima applicazione, che la “**Direzione Generale**” deve invitare tutto il personale interessato ad esercitare la predetta facoltà di opzione “...mediante la pubblicazione, nelle forme ritenute più idonee ad assicurare la sua massima diffusione, di apposita nota circolare, con le indicazioni del termine di scadenza entro il quale le istanze di opzione devono essere presentate e della decorrenza giuridica dei nuovi inquadramenti...”.

Al riguardo, è, altresì, opportuno rammentare che la tabella di equiparazione tra le qualifiche proprie del ruolo degli “**astronomi**” ed i profili e i livelli professionali del “**personale di ricerca**” previsti dal sistema di classificazione del Comparto delle Istituzioni e degli Enti di Ricerca e Sperimentazione, come definita dal Contratto Collettivo Nazionale Integrativo del 18 gennaio 2008, stabilisce la corrispondenza:

- tra la qualifica di “**Astronomo Ordinario/Straordinario**” e quella di “**Dirigente di Ricerca**”;



- tra la qualifica di “**Astronomo Associato**” e quella di “**Primo Ricercatore**”;
- tra la qualifica di “**Ricercatore Astronomo**” e quella di “**Ricercatore**”.

In attuazione di quanto previsto dall’articolo 21, comma 3, del vigente Regolamento del Personale, con la Nota Circolare del 28 luglio 2021, numero 3406, la Direzione Generale ha emanato specifiche disposizioni per consentire al personale in servizio di ruolo presso l’Ente inquadrato nella qualifica di “**astronomo**”, con i profili di “**astronomo ordinario**”, di “**astronomo associato**” e di “**ricercatore astronomo**”, di esercitare la facoltà di opzione per l’inquadramento nei profili e nei livelli professionali previsti dal nuovo sistema di classificazione del “**personale di ricerca**”. A seguito dell’emanazione della predetta Nota Circolare, entro il termine di scadenza all’uopo stabilito, hanno esercitato la facoltà di opzione **53** unità di personale, precedentemente inquadrate nella qualifica di “**astronomo**”. Le predette unità di personale sono state inquadrate, con decorrenza dal 1° gennaio 2022, nell’attuale sistema di classificazione del “**personale di ricerca**”.

Profilo	Livello	Dotazione Organica	Personale in servizio a t.i. al 31-12-2024	Personale in servizio a t.d.al 31-12-2024
Dirigente Amministrativo - Prima Fascia				
Dirigente Amministrativo - Seconda Fascia		2	2	
Dirigente di Ricerca	I	54	79	2
Primo Ricercatore	II	130	285	1
Ricercatore	III	215	137	99
Dirigente Tecnologo	I	9	22	13
Primo Tecnologo	II	26	142	6
Tecnologo	III	127	85	87
Astronomo Ordinario		15	2	
Astronomo Associato		40	14	
Ricercatore Astronomo		115	43	
Collaboratore Tecnico Enti di Ricerca	IV	128	114	
Collaboratore Tecnico Enti di Ricerca	V	58	25	
Collaboratore Tecnico Enti di Ricerca	VI	43	40	36
Operatore Tecnico	VI	57	33	
Operatore Tecnico	VII	13	6	
Operatore Tecnico	VIII	9	11	2
Funzionario di Amministrazione	IV	29	36	
Funzionario di Amministrazione	V	19	41	25
Collaboratore di Amministrazione	V	58	37	
Collaboratore di Amministrazione	VI	16	5	
Collaboratore di Amministrazione	VII	23	12	18
Operatore di Amministrazione	VII	16	7	
Operatore di amministrazione	VIII	5	5	
Elevate professionalità (ad esaurimento)		7	0	
Totale		1214	1183	289

Al fine di promuovere la ricerca e di offrire ai giovani occasioni di crescita curriculare e professionale, l’Istituto si avvale anche di altro personale, non strutturato, costituito prevalentemente da personale associato, da titolari di assegni per lo svolgimento di attività di ricerca, da titolari di borse di studio e da titolari di borse di studio per l’accesso e la frequenza di Corsi di Dottorato di Ricerca (dottorandi), nonché, in minima parte, da titolari di contratti di collaborazione coordinata e continuativa e da personale in posizione di comando, proveniente da altre Amministrazioni Pubbliche.



Altro Personale	Personale in servizio al 31-12-2024 impiegato in attività di ricerca	Personale in servizio al 31-12-2024 NON impiegato in attività di ricerca
Altri Incarichi di Ricerca (a titolo gratuito)	1292	
Titolari di assegni per lo svolgimento di attività di ricerca	309	
Titolari di borse di studio	23	
Titolari di contratti di collaborazione coordinata e continuativa	0	
Dipendenti in posizione di comando	0	1
Totale	1624	1

3.3.2 Fabbisogno di personale e programmazione

Con la Delibera del 30 dicembre 2024, numero 57, il Consiglio di Amministrazione ha approvato il Bilancio di Previsione per l'Esercizio Finanziario 2025, con tutta la relativa documentazione, ivi comprese la "**Relazione Tecnica**", come predisposta dal Direttore Generale, e la "**Relazione Programmatica**", come predisposta dal Presidente.

Nel Capitolo 6 "**Le diverse implicazioni che riguardano l'Istituto Nazionale di Astrofisica**", Sezione 6.2 "**Risorse Umane**", della predetta "**Relazione Tecnica**", sono state individuate e definite, in modo dettagliato per l'anno **2025** e in modo indicativo per gli anni **2026** e **2027**, sia le politiche di reclutamento di personale che le risorse che garantiscono la relativa copertura finanziaria.

3.3.2.1 Assunzioni di unità di personale con inquadramento sia nei profili e nei livelli professionali compresi tra il primo e il terzo che nei profili e nei livelli professionali compresi tra il quarto e l'ottavo programmate nel triennio 2025-2027

A) Programmazione approvata dal Consiglio di Amministrazione con la Delibera del 29 gennaio 2025, numero 2.

Nel "**Prospetto**" all'uopo predisposto vengono indicate, a titolo riepilogativo, le unità di personale già inserite nel "**Paragrafo**" denominato "**Aggiornamento del Programma di Fabbisogno, delle Procedure di Reclutamento e delle Progressioni Economiche e di Carriera del Personale**" della "**Sottosezione di Programmazione**" denominata "**Piano Triennale di Fabbisogno di Personale**" della "**Sezione**" dedicata a "**Fabbisogni di Personale e Politiche di Reclutamento**" del "**Piano Integrato di Attività e Organizzazione per il Triennio 2023-2025**", "**approvato**" dal Consiglio di Amministrazione con la Delibera del 31 marzo 2023, numero 19, e "**aggiornato**" dal medesimo Organo di Governo con la Delibera del 20 dicembre 2023, numero 81, che verranno assunte, a seguito delle procedure di reclutamento già avviate e in fase di espletamento, nel corso dell'anno **2025**.

Nel predetto "**Prospetto**", come di seguito riportato, sono indicate:

- le unità di personale, distinte per profili e livelli professionali;
 - la data presunta della loro assunzione in servizio;
 - la spesa presunta, che verrà sostenuta nel corso dell'anno **2025**;
- la spesa a regime, ovvero la spesa che verrà sostenuta a decorrere dal **1° gennaio 2026**:



PROFILO E LIVELLO	NUMERO UNITA'	DATA DELLA PRESUNTA ASSUNZIONE IN SERVIZIO	COSTO MEDIO ANNO 2025	COSTO MEDIO A REGIME ANNO 2026
Dirigente di Ricerca, Primo Livello	8	01/07/2025	€ 451.066	€ 902.132
Dirigente Tecnologo, Primo Livello	2	01/07/2025	€ 115.022	€ 230.044
Primo Ricercatore, Secondo Livello	5	01/07/2025	€ 210.873	€ 421.747
Funzionari di Amministrazione, Quinto Livello (Arcetri)	1	01/04/2025	€ 38.312	€ 51.083
Collaboratori Tecnici degli Enti di Ricerca, Sesto Livello (Arcetri e IASF Milano)	2	01/04/2025	€ 68.506	€ 91.341
Collaboratori di Amministrazione, Settimo Livello (Brera)	1	01/01/2015	€ 40.821	€ 40.821
Collaboratori di Amministrazione, Settimo Livello (DG)	1	16/01/2025	€ 39.120	€ 40.821
Collaboratori di Amministrazione, Settimo Livello (Cagliari, Padova, DG, DS)	4	01/04/2025	€ 122.465	€ 163.286
Totale	24		€ 1.086.185	€ 1.941.275

Le date di assunzione in servizio delle unità di personale elencate e specificate nel "**Prospetto**" precedente sono assolutamente indicative e, quindi, suscettibili di variazioni, anche sensibili.

Con la Delibera del 25 ottobre 2024, numero 27, il Consiglio di Amministrazione ha, tra l'altro:

- **"approvato"**, ai fini della implementazione della "**Sottosezione di Programmazione**" denominata "**Piano Triennale di Fabbisogno di Personale**" della "**Sezione**" denominata "**Organizzazione e Capitale Umano**" del "**Piano Integrato di Attività e Organizzazione per il Triennio 2024-2026**", le "**Linee Guida per la individuazione dei posti da coprire con rapporto di lavoro a tempo indeterminato nel triennio di riferimento, con specifico riguardo sia al personale tecnologo e di ricerca, da inquadrare nei profili e nei livelli professionali compresi tra il primo e il terzo, che al personale tecnico e amministrativo, da inquadrare nei profili e nei livelli professionali compresi tra il quarto e l'ottavo**", come "**definite**" dal predetto Organo di Governo, di intesa con il Presidente, il Direttore Generale e il Direttore Scientifico, e "**condivise**" con il Collegio dei Direttori delle "**Strutture di Ricerca**" nella riunione del 30 settembre 2024;
- **"approvato"** la "**Tabella**" all'uopo predisposta e di seguito riportata, che descrive, schematicamente, le modalità di utilizzo delle risorse allocate nel "**Fondo**" all'uopo costituito nel Bilancio Annuale di Previsione per l'Esercizio Finanziario **2023**, approvato dal Consiglio di Amministrazione con la Delibera del 29 dicembre 2022, numero 127, che ammontano a **quattro milioni di euro** e che costituiscono una quota parte delle risorse finanziarie che sono state attribuite, nell'anno **2023**, allo "**Istituto Nazionale di Astrofisica**" con il Decreto del Ministro della Università e della Ricerca del 21 giugno 2023, numero 789, a titolo di integrazione della "**assegnazione ordinaria**", nel rispetto di quanto previsto dall'articolo 1, comma 310, lettera a), della Legge 30 dicembre 2021, numero 234:



Anno	Numero e Profilo	Spesa prevista	Copertura finanziaria
2024	24 posti di " Funzionario di Amministrazione ", Quinto Livello Professionale, e/o di " Collaboratore di Amministrazione ", Settimo Livello Professionale, e/o di " Collaboratore Tecnico degli Enti di Ricerca ", Sesto Livello Professionale, di cui 16 posti per le esigenze delle " Strutture di Ricerca ", ripartiti uno per " Struttura ", e 8 posti per le esigenze della " Amministrazione Centrale ", da coprire, ove possibile, mediante lo scorrimento delle " graduatorie finali di merito " in corso di validità legale delle procedure concorsuali " aperte " in itinere o, in alternativa, mediante l'attivazione di procedure di mobilità e/o di procedure concorsuali " aperte "	€ 1.080.000,00	La copertura finanziaria è garantita con le risorse allocate nel " Fondo " all'uopo costituito nel Bilancio Annuale di Previsione per l'Esercizio Finanziario 2023, approvato dal Consiglio di Amministrazione con la Delibera del 29 dicembre 2022, numero 127, che ammontano a quattro milioni di euro e che costituiscono una quota parte delle risorse finanziarie attribuite, nell'anno 2023, allo " Istituto Nazionale di Astrofisica " con il Decreto del Ministro della Università e della Ricerca del 21 giugno 2023, numero 789, a titolo di integrazione della " assegnazione ordinaria ", nel rispetto di quanto previsto dall'articolo 1, comma 310, lettera a), della Legge 30 dicembre 2021, numero 234.
2024	28 posti di " Ricercatore " e/o " Tecnologo ", Terzo Livello Professionale, di cui 16 posti per le esigenze delle " Strutture di Ricerca ", ripartiti uno per " Struttura ", e 12 posti per le esigenze dei " Grandi Progetti ", da coprire, prevalentemente, mediante l'attivazione di procedure concorsuali " aperte "	€ 1.635.000,00	
2024	6 posti di " Dirigente di Ricerca " e/o di " Dirigente Tecnologo ", Primo Livello Professionale, ritenuti " strategici ", di cui 2 posti di " Dirigente Tecnologo ", Primo Livello Professionale, per le esigenze del Settore Tecnologico ST2, denominato " amministrativo-giuridico economico ", da coprire mediante l'attivazione di procedure di mobilità e/o di procedure concorsuali " aperte ", e 4 posti di " Dirigente di Ricerca " e/o di " Dirigente Tecnologo ", Primo Livello Professionale, proporzionali al bacino di utenza, da coprire, ove possibile, mediante lo scorrimento delle " graduatorie finali di merito " in corso di validità legale delle procedure concorsuali " aperte " ancora in itinere o, in alternativa, mediante l'attivazione di procedure concorsuali " aperte ".	€ 685.000,00	



2024	<p>"Progressioni di carriera" del personale "tecnologo" e di "ricerca" <u>dal secondo al primo livello professionale</u>, mediante lo scorrimento delle "graduatorie finali di merito" delle procedure di selezione già attivate e concluse alla fine dello scorso anno, ai sensi e per gli effetti delle norme contrattuali vigenti</p>	<p>€ 600.000,00 (risorse già utilizzate)</p>	
------	--	--	--

- **"approvato"** la **"Tabella"** all'uopo predisposta e di seguito riportata, che, invece, individua e descrive, schematicamente, i **"Grandi Progetti"** ai quali sono destinati i **12** posti di **"Ricercatore"** e/o di **"Tecnologo"**, Terzo Livello Professionale:

Profilo	Note
1 Ricercatore	Radioastronomia Osservativa con particolare riferimento a SKA e precursori
1 Tecnologo	Sviluppo di strumenti software e di servizi per l'utilizzo e l'orchestrazione delle risorse della rete degli SKA Regional Center
1 Tecnologo	Disegno, implementazione e gestione di servizi per il calcolo HPC e lo storage di grandi moli di dati radioastronomici con particolare riferimento a SKA e precursori
1 Ricercatore	Sviluppo e ottimizzazione di pipeline per la radioastronomia su Sistemi HPC e/o software di controllo per la radioastronomia
1 Tecnologo	Opto-Meccanica e Ottica Adattiva con particolare riferimento allo Strumento MORFEO a bordo di ELT
1 Tecnologo	Assembly Integration e Verification di sistemi opto-meccanici complessi con particolare riferimento allo Strumento MORFEO a bordo di ELT
1 Ricercatore	Spettroscopia ad alta risoluzione con particolare riferimento allo Strumento ANDES a bordo di ELT
1 Tecnologo	Assembly Integration and Verification di Telescopi Cherenkov con particolare riferimento ai Telescopi di CTA e precursori.
1 Ricercatore	Astronomia Gamma con Telescopi Cherenkov con particolare riferimento a Telescopi di CTA e precursori.
1 Tecnologo	Osservazione in situ o in remoto dallo spazio di corpi del sistema solare
1 Ricercatore	Utilizzo scientifico dei dati raccolti dalla missione GAIA



1 Ricercatore	Studio delle Onde Gravitazionali e dello loro controparti multi-messaggere, con particolare riferimento allo Einstein Telescope ed alla Missione LISA
---------------	---

- **"autorizzato"** la copertura, con le modalità stabilite nella prima **"Tabella"** all'uopo predisposta e precedentemente riportata:
- di **6** posti di **"Dirigente di Ricerca"** e/o di **"Dirigente Tecnologo"**, Primo Livello Professionale, ritenuti **"strategici"**, così articolati:
 - ❖ **"Dirigente di Ricerca"**, Primo Livello Professionale: **2** posti;
 - ❖ **"Dirigente Tecnologo"**, Primo Livello Professionale, per le esigenze del Settore Tecnologico ST2, denominato **"amministrativo-giuridico-economico"**: **2** posti;
 - ❖ **"Dirigente Tecnologo"**, Primo Livello Professionale, per le esigenze del Settore Tecnologico ST3, denominato **"tecnico-scientifico"**: **2** posti;
 - di **16** posti di **"Ricercatore"** e/o **"Tecnologo"**, Terzo Livello Professionale, per le esigenze delle **"Strutture di Ricerca"**, ripartiti uno per **"Struttura"**, secondo i **"profil"** e **"livelli"** professionali individuati e definiti dai rispettivi Direttori, e così articolati:
 - ❖ **"Ricercatore"**, Terzo Livello Professionale: **13** posti;
 - ❖ **"Tecnologo"**, Terzo Livello Professionale: **3** posti;
 - di **16** posti di **"Funzionario di Amministrazione"**, Quinto Livello Professionale, e/o di **"Collaboratore di Amministrazione"**, Settimo Livello Professionale, e/o di **"Collaboratore Tecnico degli Enti di Ricerca"**, Sesto Livello Professionale, per le esigenze delle **"Strutture di Ricerca"**, ripartiti uno per **"Struttura"**, secondo i **"profil"** e **"livelli"** professionali individuati e definiti dai rispettivi Direttori, e così articolati:
 - ❖ **"Funzionario di Amministrazione"**, Quinto Livello Professionale: **4** posti;
 - ❖ **"Collaboratore di Amministrazione"**, Settimo Livello Professionale: **1** posto;
 - ❖ **"Collaboratore Tecnico degli Enti di Ricerca"**, Sesto Livello Professionale: **11** posti;
 - di **8** posti di **"Funzionario di Amministrazione"**, Quinto Livello Professionale, e/o di **"Collaboratore di Amministrazione"**, Settimo Livello Professionale, e/o di **"Collaboratore Tecnico degli Enti di Ricerca"**, Sesto Livello Professionale, per le esigenze della **"Amministrazione Centrale"**, secondo i **"profil"** e **"livelli"** professionali individuati e definiti dal Direttore Generale, di intesa con il Presidente, il Direttore Scientifico e i Responsabili dei due **"Uffici di Livello Dirigenziale"**, e così articolati:
 - ❖ **"Funzionario di Amministrazione"**, Quinto Livello Professionale: **5** posti;
 - ❖ **"Collaboratore di Amministrazione"**, Settimo Livello Professionale: **2** posti;
 - ❖ **"Collaboratore Tecnico degli Enti di Ricerca"**, Sesto Livello Professionale: **1** posto;
- **"autorizzato"**:
- la copertura di **2** posti di **"Primo Ricercatore"** e/o di **"Primo Tecnologo"**, Secondo Livello Professionale, ritenuti **"strategici"**, come di seguito articolati:
 - ❖ **"Primo Ricercatore"**, Secondo Livello Professionale: **1** posto;
 - ❖ **"Primo Tecnologo"**, Secondo Livello Professionale: **1** posto,per un importo di **€ 170.000,00**;
 - l'utilizzo, per la copertura dei posti individuati nel precedente capoverso, delle risorse, pari complessivamente a **€ 2.769.830,95**, che:
 - ❖ sono state assegnate, nell'anno **2024**, allo **"Istituto Nazionale di Astrofisica"** con il **"Fondo Ordinario per gli Enti e per le Istituzioni di Ricerca"**, ai sensi dall'articolo 1, comma 310, lettera b), della Legge 30 dicembre 2021, numero 234, e successive modifiche e integrazioni;



- ❖ sono già state incamerate nel Bilancio Annuale di Previsione per l'Esercizio Finanziario **2024** a seguito di apposita variazione approvata con il Decreto del Presidente del 28 maggio 2024, numero 13, che è stato ratificato dal Consiglio di Amministrazione con la Delibera del 1° agosto 2024, numero 6;
- **"stabilito"** che, ai fini della definizione del **"programma di reclutamento del personale"** negli anni **2025** e **2026**, verranno utilizzate, ove possibile, le risorse che provengono dal **"turn over"**, ovvero le risorse che derivano, nel periodo di riferimento, dalle cessazioni dal servizio, a seguito di collocamento in stato di quiescenza, del personale **"tecnico"** e **"amministrativo"**, ovvero del personale inquadrato nei profili e nei livelli professionali compresi tra il quarto e l'ottavo, e del personale **"tecnologo"** e di **"ricerca"**, ovvero del personale inquadrato nei profili e nei livelli professionali compresi tra il primo e il terzo, secondo modalità che dovranno essere concordate con il Collegio dei Direttori delle **"Strutture di Ricerca"** in sede di implementazione della **"Sottosezione di Programmazione"** denominata **"Piano Triennale di Fabbisogno di Personale"** della **"Sezione"** denominata **"Organizzazione e Capitale Umano"** del **"Piano Integrato di Attività e Organizzazione per il Triennio 2025-2027"**;
- **"affidato"** al Direttore Generale l'incarico di implementare:
 - a) nel rispetto delle **"Linee Guida per la individuazione dei posti da coprire con rapporto di lavoro a tempo indeterminato nel triennio di riferimento, con specifico riguardo sia al personale tecnologo e di ricerca, da inquadrare nei profili e nei livelli professionali compresi tra il primo e il terzo, che al personale tecnico e amministrativo, da inquadrare nei profili e nei livelli professionali compresi tra il quarto e l'ottavo"**, come **"definite"** dallo stesso Consiglio di Amministrazione, di intesa con il Presidente, il Direttore Generale e il Direttore Scientifico, **"condivise"** con il Collegio dei Direttori delle **"Strutture di Ricerca"** nella riunione del 30 settembre 2024 e **"approvate"** dal predetto Organo di Governo;
 - b) con la collaborazione della Dottoressa **Valeria SAURA**, nella sua qualità di Dirigente Responsabile dell'Ufficio I **"Gestione delle Risorse Umane"**, e dell'Ingegnere **Stefano GIOVANNINI**, nella sua qualità di Responsabile del **"Servizio di Staff"** alla Direzione Generale denominato **"Controllo di Gestione"**, la **"Sottosezione di Programmazione"** denominata **"Piano Triennale di Fabbisogno di Personale"** della **"Sezione"** denominata **"Organizzazione e Capitale Umano"** del **"Piano Integrato di Attività e Organizzazione per il Triennio 2024-2026"**.

Nel rispetto delle **"Linee Guida per la individuazione dei posti da coprire con rapporto di lavoro a tempo indeterminato nel triennio di riferimento, con specifico riguardo sia al personale tecnologo e di ricerca, da inquadrare nei profili e nei livelli professionali compresi tra il primo e il terzo, che al personale tecnico e amministrativo, da inquadrare nei profili e nei livelli professionali compresi tra il quarto e l'ottavo"**, come **"definite"** dal Consiglio di Amministrazione, di intesa con il Presidente, il Direttore Generale e il Direttore Scientifico, **"condivise"** con il Collegio dei Direttori delle **"Strutture di Ricerca"** nella riunione del 30 settembre 2024 e **"approvate"** dal predetto Organo di Governo con la Delibera del 25 ottobre 2024, numero 27, il Dottore **Gaetano TELESIO**, nella sua qualità di Direttore Generale dello **"Istituto Nazionale di Astrofisica"**, ha implementato, con l'ausilio della Dottoressa **Valeria SAURA**, nella sua qualità di Dirigente Responsabile dell'Ufficio I **"Gestione delle Risorse Umane"**, e dell'Ingegnere **Stefano GIOVANNINI**, nella sua qualità di Responsabile del **"Servizio di Staff"** alla Direzione Generale denominato **"Controllo di Gestione"**, la **"Sezione"** del **"Piano Integrato di Attività e Organizzazione"** dedicata a **"Fabbisogni di Personale e Politiche di Reclutamento"**

Con la Delibera del 28 novembre 2024, numero 38, il Consiglio di Amministrazione ha **"approvato"** il **"Piano Integrato di Attività e Organizzazione dell'Istituto Nazionale di Astrofisica per il Triennio 2024-2026"**, articolato nelle seguenti **"Sezioni"**;



- a) "**Sezione**" dedicata alla "**Performance**";
- b) "**Sezione**" dedicata ai "**Rischi Corruttivi**" e alla "**Trasparenza**";
- c) "**Sezione**" dedicata alla "**Organizzazione del Lavoro Agile**";
- d) "**Sezione**" dedicata ai "**Fabbisogni Formativi del Personale**";
- e) "**Sezione**" dedicata a "**Fabbisogni di Personale e Politiche di Reclutamento**", che è stato predisposto, tenendo, tra l'altro, conto delle "**Linee Guida per la individuazione dei posti da coprire con rapporto di lavoro a tempo indeterminato nel triennio di riferimento, con specifico riguardo sia al personale tecnologo e di ricerca, da inquadrare nei profili e nei livelli professionali compresi tra il primo e il terzo, che al personale tecnico e amministrativo, da inquadrare nei profili e nei livelli professionali compresi tra il quarto e l'ottavo**", come "**definite**" dallo stesso Consiglio di Amministrazione, di intesa con il Presidente, il Direttore Generale e il Direttore Scientifico, "**condivise**" con il Collegio dei Direttori delle "**Strutture di Ricerca**" nella riunione del 30 settembre 2024 e "**approvate**" dal predetto Organo di Governo con la Delibera del 25 ottobre 2024, numero 27.

I **24** posti di "**Funzionario di Amministrazione**", Quinto Livello Professionale, e/o di "**Collaboratore di Amministrazione**", Settimo Livello Professionale, e/o di "**Collaboratore Tecnico degli Enti di Ricerca**", Sesto Livello Professionale, di cui **16** posti per le esigenze delle "**Strutture di Ricerca**", ripartiti uno per "**Struttura**", e **8** posti per le esigenze della "**Amministrazione Centrale**", verranno coperti mediante lo scorrimento delle "**graduatorie finali di merito**" in corso di validità legale delle procedure concorsuali "**aperte**" già concluse o ancora in itinere ovvero, in alternativa, mediante l'attivazione di procedure di mobilità e/o di procedure concorsuali "**aperte**".

I **28** posti di "**Ricercatore**" e/o "**Tecnologo**", Terzo Livello Professionale, di cui **16** posti per le esigenze delle "**Strutture di Ricerca**", ripartiti uno per "**Struttura**", e **12** posti per le esigenze dei "**Grandi Progetti**", verranno coperti mediante lo scorrimento delle "**graduatorie finali di merito**" in corso di validità legale di procedure concorsuali "**aperte**" già concluse ovvero, in alternativa, mediante l'attivazione di procedure concorsuali "**aperte**".

I **6** posti di "**Dirigente di Ricerca**" e/o di "**Dirigente Tecnologo**", Primo Livello Professionale, ritenuti "**strategici**", così articolati:

- "**Dirigente di Ricerca**", Primo Livello Professionale: **2** posti;
- "**Dirigente Tecnologo**", Primo Livello Professionale, per le esigenze del Settore Tecnologico ST2, denominato "**amministrativo-giuridico-economico**": **2** posti;
- "**Dirigente Tecnologo**", Primo Livello Professionale, per le esigenze del Settore Tecnologico ST3, denominato "**tecnico-scientifico**": **2** posti,

saranno coperti con le seguenti modalità:

- **2** posti di "**Dirigente di Ricerca**", Primo Livello Professionale, mediante lo scorrimento delle "**graduatorie finali di merito**" in corso di validità legale di procedure concorsuali "**aperte**" ancora in itinere;
- **2** posti di "**Dirigente Tecnologo**", Primo Livello Professionale, per le esigenze del Settore Tecnologico ST2, denominato "**amministrativo-giuridico economico**", mediante l'attivazione di procedure di mobilità e/o di procedure concorsuali "**aperte**";
- **2** posti di "**Dirigente Tecnologo**", Primo Livello Professionale, mediante lo scorrimento delle "**graduatorie finali di merito**" in corso di validità legale delle procedure concorsuali "**aperte**" ancora in itinere

I **2** posti di "**Primo Ricercatore**" e/o di "**Primo Tecnologo**", Secondo Livello Professionale, ritenuti "**strategici**", così articolati:

"**Primo Ricercatore**", Secondo Livello Professionale: **1** posto;

"**Primo Tecnologo**", Secondo Livello Professionale: **1** posto,

verranno coperti mediante l'attivazione di procedure concorsuali "**aperte**", "**riservate**" ai passaggi dal terzo al secondo livello professionale



Con riferimento alla copertura di posti ritenuti "**strategici**", il Consiglio di Amministrazione, nella seduta del **23 novembre 2023**, ha predisposto e approvato anche delle "**linee guida**", come di seguito riportate, al fine di disciplinare la procedura di "**chiamata diretta**", laddove si ritenga che la stessa sia applicabile o debba essere applicata.

Linee Guida per Procedura di Chiamata Diretta

Finalità: definire una procedura interna all'Ente per iniziative strategiche finalizzate alle chiamate dirette di ricercatori e tecnologi di alto profilo e riconosciuta professionalità da inquadrare nei profili e nei livelli professionali compresi tra il primo e il terzo.

Come previsto dall'articolo 26, comma 2 dello Statuto, lo "Istituto Nazionale di Astrofisica, su proposta del Presidente, sentiti il Direttore Scientifico ed il Consiglio Scientifico, previo nulla-osta del Ministero, può assumere per chiamata diretta, personale di alta qualificazione scientifica ai sensi dell'articolo 16 del Decreto Legislativo 25 novembre 2016, numero 218"

Soggetti di tali chiamate dirette potranno essere ricercatori e tecnologi che soddisfano almeno uno dei seguenti due criteri:

- vincitori di prestigiosi grant nazionali o internazionali (p.es. ERC, FIS);
- ricercatori/tecnologi sia italiani che stranieri, di elevata e riconosciuta competenza a livello internazionale, che ricoprano da almeno tre anni una posizione di livello equivalente in un ateneo o istituzione di ricerca, sia in Italia che all'estero.

Per riferimento, si potranno utilizzare le tabelle di raffronto per i livelli accademici tra diversi stati:

http://attiministeriali.miur.it/media/303091/allegato_dm_662.pdf

Procedura per la selezione delle proposte di chiamata diretta

In fase di predisposizione e/o aggiornamento del Piano Integrato di Attività e Organizzazione e di predisposizione del Bilancio di Previsione, il Consiglio di Amministrazione riserva ogni anno risorse finanziarie per operazioni assunzionali strategiche, da effettuare tramite chiamate dirette. L'ammontare di tali risorse verrà stabilito di anno in anno dal Consiglio di Amministrazione.

Entro il mese di febbraio di ciascun anno, la Direzione Scientifica, di concerto con il Collegio dei Direttori delle Strutture di Ricerca, presenta una proposta di chiamate dirette di ricercatori e tecnologi di livello compreso tra il primo e il terzo.

Ciascuna proposta di chiamata diretta dovrà includere:

- lettera del Direttore (Scientifico o di Struttura) proponente, in cui sia dettagliata la motivazione scientifica/tecnologica e la finalità strategica;
- il Curriculum Vitae del candidato alla chiamata diretta;
- la lettera con espressione di interesse del candidato e suo "statement of research".

Una commissione composta da almeno 3 esperti, nominata dal Presidente indicativamente entro due settimane dalla presentazione delle proposte, valuterà le proposte stesse di chiamata diretta e redigerà una graduatoria di priorità.

Tale commissione valuterà anche la congruità del livello proposto per ciascuna chiamata, proponendo eventualmente un livello alternativo.

Tale procedura di valutazione includerà anche la possibilità di organizzare, da parte del direttore proponente, un seminario pubblico, aperto a tutto il personale dell'Ente, in presenza e/o on-line, di ciascuno candidato alla chiamata diretta.

I lavori della commissione si concluderanno entro il mese di maggio.

A valle di una verifica dell'istruttoria da parte del Direttore Scientifico, il Presidente presenta al Consiglio di Amministrazione, nella prima riunione utile, una proposta di utilizzo delle risorse destinate alle chiamate dirette sulla base della graduatoria ricevuta.

Il Consiglio di Amministrazione, previo parere favorevole del Consiglio Scientifico, delibera su tale proposta e dà mandato al Direttore Generale di procedere con tutti gli adempimenti conseguenti presso il Ministero vigilante.



A valle dell'approvazione delle proposte di chiamate dirette da parte della commissione nominata dal Ministero della Università e della Ricerca, secondo quanto previsto dall'articolo 16, comma 3, del Decreto Legislativo 25 novembre 2016, numero 218, la Direzione Generale procederà con le assunzioni.

Eventuali risorse previste per tali chiamate dirette e non utilizzate in corso d'anno, saranno destinate dal Consiglio di Amministrazione ad altre finalità.

Con la Legge 30 dicembre 2024, numero 207, sono stati approvati il "**Bilancio di Previsione dello Stato per l'Anno Finanziario 2025**" e il "**Bilancio Pluriennale dello Stato per il Triennio 2025-2027**".

In particolare, l'articolo 1, comma 826, della Legge 30 dicembre 2024, numero 207, prevede che, nell'articolo 9 del Decreto Legislativo 25 novembre 2016, numero 218, il comma 2 è sostituito dal seguente:

*"L'indicatore del limite massimo alle spese di personale è calcolato annualmente rapportando le spese complessive per il personale di competenza dell'anno di riferimento alla media delle entrate individuate, per gli Enti che adottano la contabilità finanziaria, dalle **"entrate correnti"**, come risultanti dagli ultimi tre bilanci consuntivi approvati.*

Per gli Enti che adottano la contabilità civilistica si fa riferimento alle voci dei ricavi del conto economico corrispondenti.

*Negli Enti tale rapporto non può superare l'**80 per cento**.*

*Per l'anno **2026** gli Enti e gli Istituti di Ricerca possono procedere ad assunzioni di personale con rapporto di lavoro a tempo indeterminato nei limiti della spesa determinata sulla base dell'ordinamento vigente ridotta di un importo pari al **25 per cento** di quella relativa al personale di ruolo cessato nell'anno precedente".*

Alla luce delle nuove norme introdotte dall'articolo 1, comma 826, della Legge 30 dicembre 2024, numero 207, che modificano, con specifico riguardo agli "**Enti Pubblici di Ricerca**", il limite delle spese di personale, rapportando le spese complessive sostenute per questa finalità non più alle entrate complessive ma alle "**entrate correnti**", è necessario:

- a) prevedere, in una prima fase, soltanto l'attuazione della "**programmazione**", come precedentemente riportata, che:
 - è stata "**definita**", alla fine dello scorso anno, dal Consiglio di Amministrazione, di intesa con il Presidente, il Direttore Generale e il Direttore Scientifico, con le "**Linee Guida per la individuazione dei posti da coprire con rapporto di lavoro a tempo indeterminato nel triennio di riferimento, con specifico riguardo sia al personale tecnologo e di ricerca, da inquadrare nei profili e nei livelli professionali compresi tra il primo e il terzo, che al personale tecnico e amministrativo, da inquadrare nei profili e nei livelli professionali compresi tra il quarto e l'ottavo**";
 - è stata "**condivisa**" con il Collegio dei Direttori delle "**Strutture di Ricerca**" nella riunione del 30 settembre 2024;
 - è stata "**approvata**" dal predetto Organo di Governo con la Delibera del 25 ottobre 2024, numero 27;
 - è stata "**recepita**" nel "**Piano Integrato di Attività e Organizzazione per il Triennio 2024-2026**", approvato dallo stesso Consiglio di Amministrazione con la Delibera del 28 novembre 2024, numero 38;
- b) rinviare la nuova "**Programmazione del Fabbisogno di Personale**" per gli anni **2025, 2026 e 2027** successivamente alla acquisizione, da parte dei Ministeri Vigilanti, delle necessarie indicazioni operative ai fini della corretta interpretazione e applicazione delle disposizioni normative contenute nell'articolo 1, comma 826, della Legge 30 dicembre 2024, numero 207, come precedentemente richiamate e, quindi, in sede di "**aggiornamento**" del "**Piano**".

Sempre in sede di "**aggiornamento**" del "**Piano Integrato di Organizzazione e Attività dell'Istituto Nazionale di Astrofisica per il Triennio 2025-2027**" è necessario tenere conto che:



- tutte le **"risorse assegnate all'Ente, ai fini dello scorrimento delle "graduatorie finali di merito" delle procedure di selezione per le "progressioni di carriera" del personale "tecnologo" e di "ricerca", limitatamente ai passaggi dal terzo al secondo livello professionale, avviate a decorrere dal 1° gennaio 2019, ai sensi dell'articolo 1, comma 310, lettera b), della Legge 30 dicembre 2021, numero 234, e successive modifiche e integrazioni"**, sono state già integralmente utilizzate;
- le **"risorse assegnate all'Ente ai fini della attivazione di procedure concorsuali e/o selettive riservate ai passaggi dal terzo al secondo livello professionale, ai sensi dell'articolo 1, comma 310, lettera b), della Legge 30 dicembre 2021, numero 234, e successive modifiche e integrazioni"**, non sono state, invece, ancora utilizzate, ma, in minima parte, solo impegnate.

B) Aggiornamento della programmazione

Il Consiglio di Amministrazione, di intesa con il Presidente, sentiti il Direttore Generale e il Direttore Scientifico e acquisito il parere favorevole del Collegio dei Direttori delle **"Strutture di Ricerca"**, formalmente reso con la nota del **17 aprile 2025**, trasmessa a mezzo di posta elettronica ordinaria, ha deciso di:

- **"modificare"**:
 - a) i **12** posti di **"Ricercatore"** e/o di **"Tecnologo"**, Terzo Livello Professionale, da reclutare per le esigenze dei **"Grandi Progetti"**, incrementando i posti di **"Ricercatore"** da **6** a **7** e riducendo i posti di **"Tecnologo"** da **6** a **5**, secondo il **"Prospetto"** all'uopo predisposto e di seguito riportato;
 - b) le modalità di copertura dei **2** posti di **"Dirigente di Ricerca"**, Primo Livello Professionale, e dei **2** posti di **"Dirigente Tecnologo"**, Primo Livello Professionale, per le esigenze del Settore Tecnologico ST3, denominato **"tecnico-scientifico"**, prevedendo, in alternativa allo scorrimento delle **"graduatorie finali di merito"** in corso di validità legale delle procedure concorsuali **"aperte"** ancora in itinere, anche la **"chiamata diretta"**, ai sensi dell'articolo 16 del Decreto Legislativo 25 novembre 2016, numero 218, e successive modifiche e integrazioni;
- **"definire"** in modo dettagliato i profili scientifici e tecnologici dei **12** posti di **"Ricercatore"** e/o di **"Tecnologo"**, Terzo Livello Professionale, da reclutare per le esigenze dei **"Grandi Progetti"**, secondo il **"Prospetto"** all'uopo predisposto e di seguito riportato;
- **"definire"**, sulla base di criteri e parametri prestabiliti, che sono espressamente indicati in un **"Documento"** all'uopo predisposto, le modalità di utilizzo delle **"risorse assegnate all'Ente ai fini della attivazione di procedure concorsuali e/o selettive riservate ai passaggi dal terzo al secondo livello professionale, ai sensi dell'articolo 1, comma 310, lettera b), della Legge 30 dicembre 2021, numero 234, e successive modifiche e integrazioni"**, per un importo complessivo di **€ 2.769.830,95**, con una proposta che assorbe anche la iniziale previsione della copertura, con oneri a carico delle stesse risorse, di **2** posti di **"Primo Ricercatore"** e/o di **"Primo Tecnologo"**, Secondo Livello Professionale, ritenuti **"strategici"**, così articolati:
 - **"Primo Ricercatore"**, Secondo Livello Professionale: **1** posto;
 - **"Primo Tecnologo"**, Secondo Livello Professionale: **1** posto;
- **"prevedere"**, pertanto, **92** passaggi dal terzo al secondo livello professionale, con oneri a carico delle risorse indicate nel precedente capoverso, così articolati:
 - **57** posizioni complessive per il passaggio dal Profilo di **"Ricercatore"**, Terzo Livello Professionale, al Profilo di **"Primo Ricercatore"**, Secondo Livello Professionale, così ripartite:
 - ❖ **"Raggruppamento Scientifico Nazionale 1"**: **14** posizioni;
 - ❖ **"Raggruppamento Scientifico Nazionale 2"**: **15** posizioni;
 - ❖ **"Raggruppamento Scientifico Nazionale 3"**: **8** posizioni;
 - ❖ **"Raggruppamento Scientifico Nazionale 4"**: **13** posizioni;



- ❖ "Raggruppamento Scientifico Nazionale 5": 7 posizioni;
- 35 posizioni complessive per il passaggio dal Profilo di "**Tecnologo**", Terzo Livello Professionale, al Profilo di "**Primo Tecnologo**", Secondo Livello Professionale, così ripartite:
 - ❖ "Settori Tecnologici 1 e 2": 8 posizioni;
 - ❖ "Settore Tecnologico 3": 27 posizioni;
- "prevedere" cinque diverse "**Commissioni Esaminatrici**", una per ogni "**Raggruppamento Scientifico Nazionale**", e due "**Commissioni Esaminatrici**" per i "**Settori Tecnologici**", una per i "**Settori Tecnologici 1 e 2**" e una per il "**Settore Tecnologico 3**", tutte composte da tre membri, esterni all'Ente, in conformità a quanto stabilito dall'articolo 1, comma 310, lettera b), della Legge 30 dicembre 2021, numero 234, e successive modifiche e integrazioni.

Si riporta di seguito il "**Prospetto**" aggiornato con i **12** posti di "**Ricercatore**" e/o di "**Tecnologo**", Terzo Livello Professionale, da reclutare per le esigenze dei "**Grandi Progetti**":

Profilo	Note
Ricercatrice/Ricercatore (R1)	Radioastronomia Osservativa con particolare riferimento a SKA e precursori
Tecnologa/Tecnologo (T1)	Sviluppo di strumenti di programmazione (software, firmware, software di controllo e per servizi) per SKA, per I precursori di SKA o per la rete degli SKA Regional Center
Tecnologa/Tecnologo (T2)	Disegno, implementazione e gestione di infrastrutture e servizi per il calcolo HPC e lo storage di grandi moli di dati radioastronomici con particolare riferimento a SKA e precursori
Ricercatrice/Ricercatore (R2)	Sviluppo e ottimizzazione di pipeline per la radioastronomia su Sistemi HPC
Tecnologa/Tecnologo (T3)	Opto-Meccanica e Ottica Adattiva con particolare riferimento allo Strumento MORFEO a bordo di ELT
Tecnologa/Tecnologo (T4)	Assembly Integration e Verification di sistemi opto-meccanici complessi con particolare riferimento allo Strumento MORFEO a bordo di ELT
Ricercatrice/Ricercatore (R3)	Spettroscopia ad alta risoluzione con particolare riferimento allo Strumento ANDES a bordo di ELT
Tecnologa/Tecnologo (T5)	Assembly Integration and Verification di Telescopi Cherenkov con particolare riferimento ai Telescopi di CTA e precursori.
Ricercatrice/Ricercatore (R4)	Astronomia Gamma con Telescopi Cherenkov con particolare riferimento a Telescopi di CTA e precursori.



Ricercatrice/Ricercatore (R5)	Utilizzo scientifico dei dati raccolti dalla missione GAIA
Ricercatrice/Ricercatore (R6)	Studio delle Onde Gravitazionali e dello loro controparti multi-messaggere, con particolare riferimento allo Einstein Telescope ed alla Missione LISA
Ricercatrice/Ricercatore (R7)	Osservazione in situ o in remoto dallo spazio di corpi del sistema solare

Si riporta, inoltre, di seguito il "**Prospetto**" con i profili scientifici e tecnologici dei **12** posti di "**Ricercatore**" e/o di "**Tecnologo**", Terzo Livello Professionale, da reclutare per le esigenze dei "**Grandi Progetti**" (*):

Posizioni di Ricercatrice o di Ricercatore	Titolo e descrizione
R1	<p>Radioastronomia Osservativa con particolare riferimento a SKA e precursori</p> <p>L'unità di personale selezionata dovrà essere attivamente impegnata in progetti di ricerca di interesse per lo SKA e dovrà essere attivamente coinvolta nello sfruttamento dei precursori dello SKA.</p> <p><i>Titoli Preferenziali:</i></p> <ul style="list-style-type: none"> ➤ Attività di ricerca nello studio di tematiche e/o popolazioni astrofisiche di interesse per lo SKA, con particolare riguardo agli aspetti su cui lo SKA e/o i suoi precursori possono fornire importanti vincoli osservativi; ➤ Comprovata capacità di analisi e di interpretazione scientifica di osservazioni con telescopi radio di ultima generazione, in radio-continuo e/o in riga; ➤ Conoscenza delle tecniche radio-interferometriche e delle tecniche di analisi di dati radio-astronomici per telescopi di ultima generazione, e in primis i precursori dello SKA;
R2	<p>Sviluppo e ottimizzazione di pipeline per la radioastronomia su Sistemi HPC</p> <p>L'unità di personale è selezionata per le esigenze del nodo italiano della rete degli SKA Regional Center (SRCnet).</p> <p>L'unità di personale dovrà essere attivamente coinvolta in progetti di ricerca di interesse per la radioastronomia, con particolare riguardo a programmi <i>data-intensive</i>. Sarà inoltre impegnata in attività di ricerca e sviluppo di tecnologie, strumenti e metodologie per la analisi e gestione di grandi volumi di dati prodotti da radio telescopi di nuova generazione, con particolare riguardo a SKA e i suoi precursori.</p>



	<p><i>Titoli preferenziali:</i></p> <ul style="list-style-type: none"> • Esperienza nell'analisi end-to-end di dati radio-astronomici per telescopi di ultima generazione, e in primis SKA e i suoi precursori; • Competenza nella programmazione finalizzata all'analisi scientifica di dati radio-astronomici; • Esperienza nell'utilizzo, sviluppo e test di pipeline di elaborazione dei dati prodotti da radio-telescopi di ultima generazione; • Conoscenza di metodologie per l'ottimizzazione delle prestazioni software su architetture parallele e/o accelerate
R3	<p>Spettroscopia ad alta risoluzione con particolare riferimento allo Strumento ANDES a bordo di ELT</p> <p>Ricerca scientifica basata su osservazioni con spettroscopia ad alta risoluzione spettrale in uno o più dei seguenti campi:</p> <ol style="list-style-type: none"> a) esopianeti e dischi protoplanetari; b) stelle e popolazioni stellari; c) galassie e mezzo intergalattico; d) cosmologia e fisica fondamentali. <p>Competenze di riduzione e analisi dati spettroscopici ed interpretazione dei dati con l'utilizzo di modelli teorici e/o ricerca tecnologica volta allo sviluppo e alla realizzazione di spettrografi ad alta risoluzione spettrale con competenze di progettazione optomeccanica, design ottico, software ed elettronico, integrazione ed allineamento di strumentazione.</p>
R4	<p>Astronomia Gamma con Telescopi Cherenkov con particolare riferimento a Telescopi di CTA e precursori.</p> <ul style="list-style-type: none"> ➤ Solido background di astrofisica delle alte energie, in particolare nell'ambito dell'astronomia in raggi gamma di altissime energie da terra; ➤ Esperienza nella riduzione, analisi ed interpretazione di dati da telescopi air-Cherenkov, in particolare di sorgenti gamma galattiche e/o extra-galattiche; ➤ Fisica dei fenomeni non termici, modelli di emissione di radiazione, raggi cosmici, astro-particelle, e loro interazioni con campi magnetici galattici ed intergalattici, materia oscura; ➤ Ottimizzazione delle strategie osservative di array di telescopi air-Cherenkov ed in particolare di CTAO.
R5	<p>Utilizzo scientifico dei dati raccolti dalla missione GAIA</p> <p>Gaia è una missione ESA con ancora due rilasci di dati da completare (quelli a maggiore precisione ed accuratezza astrometrica e fotometrica). Essa continuerà quindi in modalità operativa almeno fino al 2030 (come da accordi tra l'Agenzia Spaziale Europea,</p>



	<p>ESA, e le agenzie ed Istituti partecipanti tra cui L'Agenzia Spaziale Italiana e l'INAF). La/il candidata/o selezionata/o contribuirà alla partecipazione italiana alla missione Gaia eseguendo la convalida scientifica sui prodotti scientifici di pre-rilascio in uscita dalle pipelines del Gaia Data Processing and Analysis Consortium (DPAC), dedicandosi prevalentemente a questa attività fino al rilascio conclusivo dei dati Gaia.</p> <p>Infine, La/il candidata/o deve avere una comprovata esperienza nell'uso dei prodotti scientifici di Gaia per fare scienza innovativa ed all'avanguardia nel proprio campo di studio e ricerca.</p> <p><i>Titoli preferenziali:</i></p> <ul style="list-style-type: none">• Consolidata partecipazione al Consorzio DPAC, con particolare riferimento alle Coordination Units (CUs) che caratterizzano la partecipazione Italiana al Consorzio, ovvero: CU3, CU4, CU5, CU7 e CU8. Partecipazione alla validazione scientifica ed utilizzo dei loro prodotti, dei processamenti del Consorzio prima del rilascio (Gaia 'Data Releases') alla comunità internazionale.• Documentato e continuato utilizzo dei prodotti scientifici della missione Gaia nei rispettivi ambiti di ricerca con particolare riferimento all'obiettivo scientifico fondamentale della missione: fare luce sull'origine, la struttura e la storia evolutiva della nostra Galassia attraverso la distribuzione 3D e la cinematica dei suoi costituenti.
R6	<p><i>Studio delle Onde Gravitazionali e dello loro controparti multi-messaggere, con particolare riferimento allo Einstein Telescope ed alla Missione LISA</i></p> <ul style="list-style-type: none">➤ Impatto delle misure di onde gravitazionali di Einstein Telescope (ET) e/o della missione LISA nei principali settori di ricerca astrofisici quali, ad esempio, Astrofisica multi-messaggera, cosmologia, fisica fondamentale, nucleosintesi, relatività generale, stelle di neutroni, buchi neri, nane bianche, etc.;➤ Analisi, teoria e modellizzazione delle sorgenti di GW, al fine di poter effettuare modelli e template di quello che ET e LISA potranno osservare;➤ Astrofisica multi-messaggera. Le controparti elettromagnetiche delle misure di onde gravitazionali;➤ Le osservazioni elettromagnetiche, da terra e dallo spazio, determinanti per ottimizzare lo studio delle sorgenti astrofisiche di onde gravitazionali che saranno misurate da ET e/o LISA.



R7	<p>Osservazione in situ o in remoto dallo spazio di corpi del sistema solare</p> <p>Il/la candidato/a dovrà evidenziare competenze specifiche tra quelle indicate nella seguente lista:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Esperienza nello sviluppo, test ed utilizzo di algoritmi che implementino modelli di trasferimento radiativo. • Sviluppo ed applicazione di algoritmi per l'ottimizzazione del rapporto segnale-rumore da strumentazione dedicata alle osservazioni di corpi del sistema solare. • Esperienza nella modellizzazione delle performances radiometriche di strumenti spaziali per osservazione di corpi del Sistema solare. • Calibrazione e verifica delle prestazioni di strumenti spaziali per remote sensing e rilevamenti in situ.
----	--

Posizioni di Tecnologa o di Tecnologo	Titolo e descrizione
T1	<p>Sviluppo di strumenti di programmazione (software, firmware, software di controllo e per servizi) per SKA, per i precursori di SKA o per la rete degli SKA Regional Center</p> <p>L'unità di personale selezionata si occuperà di tecnologia applicata alla radioastronomia, con particolare riferimento allo sviluppo e all'integrazione di strumenti software e firmware per il controllo, la gestione e l'elaborazione dei dati provenienti da radio-telescopi di ultima generazione. Il candidato selezionato sarà inserito in progetti strategici legati allo SKA, o ai suoi precursori o alla rete degli SKA Regional Center, contribuendo al potenziamento delle infrastrutture tecnologiche e dei servizi software connessi alla raccolta, elaborazione e gestione dei dati scientifici. Il ruolo prevede la progettazione, sviluppo e validazione di componenti software e firmware per sistemi di controllo scientifici complessi.</p> <p><i>Titoli preferenziali:</i></p> <ul style="list-style-type: none"> ➤ Esperienza nello sviluppo di firmware per il controllo di apparati scientifici, con particolare attenzione alla programmazione a basso livello per dispositivi embedded (es. FPGA, microcontrollori, etc), all'interazione con sensori e attuatori in tempo reale, e alla gestione di comunicazioni in ambienti ad alta affidabilità. ➤ Competenze nello sviluppo, implementazione e validazione di software di controllo per strumenti di radioastronomia, incluse interfacce utente, sistemi di scheduling e automazione.



	<p>➤ Esperienza nel management e/o nell'attività di sviluppo e gestione di software e di pipeline per l'acquisizione e il processamento di dati radioastronomici, incluse soluzioni per interferometria, imaging, calibrazione e RFI mitigation.</p>
<p>T2</p>	<p>Disegno, implementazione e gestione di infrastrutture e servizi per il calcolo HPC e lo storage di grandi moli di dati radioastronomici con particolare riferimento a SKA e precursori</p> <p>L'unità di personale è selezionata per le esigenze del nodo italiano della rete degli SKA Regional Center (SRCnet).</p> <p>Le attività della unità di personale selezionata si inquadrono nella progettazione, implementazione e ottimizzazione di infrastrutture e relativi servizi per l'elaborazione di grandi moli di dati scientifici. L'attività tecnologica si focalizzerà sull'implementazione di: (i) infrastrutture di calcolo ad alte prestazioni, (ii) infrastrutture di storage, (iii) infrastrutture e relativi servizi per gestione dei dati scientifici; (iv) servizi per l'integrazione con la globalità della rete internazionale degli SKA Regional Center (SRCnet).</p> <p>L'attività si svolgerà in coordinamento con i provider coinvolti, con ciò garantendo che le infrastrutture e i servizi siano implementati, gestiti e mantenuti in modo efficiente e con alta affidabilità, in linea con le policy operative e le esigenze tecniche della rete SRCnet.</p> <p><i>Titoli preferenziali:</i></p> <ul style="list-style-type: none"> • Competenze relative a soluzioni per la gestione, la fruizione e l'accesso a servizi per il calcolo ad alte prestazioni e/o storage di grandi moli di dati, con specifica attenzione all'implementazione di configurazioni ottimizzate destinate ad applicazioni radio astronomiche. • Conoscenza di tecnologie di virtualizzazione, containerizzazione, con competenze opzionali nella loro implementazione nel contesto di applicazioni di ricerca radio astronomica. • Conoscenza di strumenti di monitoraggio e diagnostica delle prestazioni per sistemi di calcolo e storage anche distribuiti, con competenze opzionali circa l'automazione e la gestione di infrastrutture tramite strumenti di orchestrazione e configurazione. • Competenze nella programmazione scientifica con uno o più linguaggi. • Familiarità con metodologie e strumenti per il processamento e la cura di dati radio astronomici



T3	<p>Opto-Meccanica e Ottica Adattiva con particolare riferimento allo Strumento MORFEO a bordo di ELT</p> <ul style="list-style-type: none"> ➤ Simulazioni e disegno di sistemi di ottica adattiva con particolare riferimento al ruolo dei sensori di fronte d'onda; ➤ Test e collaudo in cielo di sistemi di ottica adattiva; ➤ Sviluppo di soluzioni ottiche per mantenere il co-phasing dei grandi telescopi segmentate.
T4	<p>Assembly Integration e Verification di sistemi opto-meccanici complessi con particolare riferimento allo Strumento MORFEO a bordo di ELT</p> <ul style="list-style-type: none"> • Esperienza di integrazione e verifica di strumenti scientifici per telescopi da terra con particolare riferimento alle procedure di allineamento e metrologia • Esperienza nell'allestimento e gestione di laboratori per integrazione di strumenti complessi e di grandi dimensioni • Esperienza di commissioning di strumenti e telescopi complessi.
T5	<p>Assembly Integration and Verification di Telescopi Cherenkov con particolare riferimento ai Telescopi di CTA e precursori.</p> <ul style="list-style-type: none"> ➤ Assembly Integration e Verification (AIV), calibrazioni, progettazione di Sistemi o sotto-sistemi relativi a Telescopi air-Cherenkov con particolare riferimento ai Telescopi di CTA e ai loro precursori; ➤ Esperienza nell'integrazione, sviluppo, calibrazione e test di telescopi, sistemi opto-meccanici, specchi e/o rivelatori per esperimenti di astrofisica di alta energia con particolare attenzione alla strumentazione Cherenkov.

(*) Per tutte le posizioni è prevista la Laurea in "**Astronomia**", "**Fisica**", "**Matematica**", "**Informatica**" o "**Ingegneria**"

Si riporta, infine, di seguito il "**Prospetto**" con le modalità di copertura, parzialmente modificate, dei posti di personale previsti nella programmazione del corrente anno:

I **24** posti di "**Funzionario di Amministrazione**", Quinto Livello Professionale, e/o di "**Collaboratore di Amministrazione**", Settimo Livello Professionale, e/o di "**Collaboratore Tecnico degli Enti di Ricerca**", Sesto Livello Professionale, di cui **16** posti per le esigenze delle "**Strutture di Ricerca**", ripartiti uno per "**Struttura**", e **8** posti per le esigenze della "**Amministrazione Centrale**", verranno coperti mediante lo scorrimento delle "**graduatorie finali di merito**" in corso di validità legale delle procedure concorsuali "**aperte**" già concluse o ancora in itinere ovvero, in alternativa, mediante l'attivazione di procedure di mobilità e/o di procedure concorsuali "**aperte**".



I **28** posti di "**Ricercatore**" e/o "**Tecnologo**", Terzo Livello Professionale, di cui **16** posti per le esigenze delle "**Strutture di Ricerca**", ripartiti uno per "**Struttura**", e **12** posti per le esigenze dei "**Grandi Progetti**", verranno coperti mediante lo scorrimento delle "**graduatorie finali di merito**" in corso di validità legale di procedure concorsuali "**aperte**" già concluse ovvero, in alternativa, mediante l'attivazione di procedure concorsuali "**aperte**"

I **6** posti di "**Dirigente di Ricerca**" e/o di "**Dirigente Tecnologo**", Primo Livello Professionale, ritenuti "**strategici**", così articolati:

- "**Dirigente di Ricerca**", Primo Livello Professionale: **2** posti;
- "**Dirigente Tecnologo**", Primo Livello Professionale, per le esigenze del Settore Tecnologico ST2, denominato "**amministrativo-giuridico-economico**": **2** posti;
- "**Dirigente Tecnologo**", Primo Livello Professionale, per le esigenze del Settore Tecnologico ST3, denominato "**tecnico-scientifico**": **2** posti,

saranno coperti con le seguenti modalità:

- **2** posti di "**Dirigente di Ricerca**", Primo Livello Professionale, mediante lo scorrimento delle "**graduatorie finali di merito**" in corso di validità legale di procedure concorsuali "**aperte**" ancora in itinere o, in alternativa, mediante "**chiamata diretta**", ai sensi dell'articolo 16 del Decreto Legislativo 25 novembre 2016, numero 218, e successive modifiche e integrazioni;
- **2** posti di "**Dirigente Tecnologo**", Primo Livello Professionale, per le esigenze del Settore Tecnologico ST2, denominato "**amministrativo-giuridico economico**", mediante l'attivazione di procedure di mobilità e/o di procedure concorsuali "**aperte**";
- **2** posti di "**Dirigente Tecnologo**", Primo Livello Professionale, mediante lo scorrimento delle "**graduatorie finali di merito**" in corso di validità legale delle procedure concorsuali "**aperte**" ancora in itinere o, in alternativa, mediante "**chiamata diretta**", ai sensi dell'articolo 16 del Decreto Legislativo 25 novembre 2016, numero 218, e successive modifiche e integrazioni.

I **92** posti di "**Primo Ricercatore**" e/o di "**Primo Tecnologo**", Secondo Livello Professionale, così articolati:

- **57** posti complessivi per il passaggio dal Profilo di "**Ricercatore**", Terzo Livello Professionale, al Profilo di "**Primo Ricercatore**", Secondo Livello Professionale, così ripartiti:
 - ❖ "**Raggruppamento Scientifico Nazionale 1**": **14** posizioni;
 - ❖ "**Raggruppamento Scientifico Nazionale 2**": **15** posizioni;
 - ❖ "**Raggruppamento Scientifico Nazionale 3**": **8** posizioni;
 - ❖ "**Raggruppamento Scientifico Nazionale 4**": **13** posizioni;
 - ❖ "**Raggruppamento Scientifico Nazionale 5**": **7** posizioni;
- **35** posti complessivi per il passaggio dal Profilo di "**Tecnologo**", Terzo Livello Professionale, al Profilo di "**Primo Tecnologo**", Secondo Livello Professionale, così ripartiti:
 - ❖ "**Settori Tecnologici 1 e 2**": **8** posizioni;
 - ❖ "**Settore Tecnologico 3**": **27** posizioni,

verranno coperti mediante l'attivazione di procedure concorsuali "**aperte**", "**riservate**" ai passaggi dal terzo al secondo livello professionale.

Saranno costituite e nominate cinque diverse "**Commissioni Esaminatrici**", una per ogni "**Raggruppamento Scientifico Nazionale**", e due "**Commissioni Esaminatrici**" per i "**Settori Tecnologici**", una per i "**Settori Tecnologici 1 e 2**" e una per il "**Settore Tecnologico 3**", tutte composte da tre membri, esterni all'Ente, in conformità a quanto stabilito dall'articolo 1, comma 310, lettera b), della Legge 30 dicembre 2021, numero 234, e successive modifiche e integrazioni.



Pertanto, il "**Paragrafo**" 3.3.2.1 "**Assunzioni di unità di personale con inquadramento sia nei profili e nei livelli professionali compresi tra il primo e il terzo che nei profili e nei livelli professionali compresi tra il quarto e l'ottavo programmate nel triennio 2025-2027**" della "**Sezione**" dedicata a "**Fabbisogni di Personale e Politiche di Reclutamento**" del "**Piano Integrato di Attività e Organizzazione dell'Istituto Nazionale di Astrofisica per il Triennio 2025-2027**" viene "**aggiornato**" secondo le indicazioni specificate nei capoversi precedenti e, in parte, schematicamente riportate e descritte nei "**Prospetti**" all'uopo predisposti.

3.3.2.2 Procedure di stabilizzazione del personale precario

Come già detto in precedenza, l'articolo 1, comma 310, lettera a), della Legge 30 dicembre 2021, numero 234, con la quale sono stati approvati il "**Bilancio Annuale di Previsione dello Stato per l'Anno Finanziario 2022**" e il "**Bilancio Pluriennale dello Stato per il Triennio 2022-2024**", prevede, in particolare, che:

- il "**Fondo Ordinario per gli Enti e per le Istituzioni di Ricerca**", previsto dall'articolo 7 del Decreto Legislativo 5 giugno 1998, numero 204, è "...**incrementato di 90 milioni di euro, per ciascuno degli anni 2022, 2023 e 2024, e di 100 milioni di euro annui, a decorrere dall'anno 2025...**", di cui "...**una quota pari a 30 milioni di euro, per ciascuno degli anni 2022, 2023 e 2024, e a 40 milioni di euro, a decorrere dall'anno 2025, è ripartita tra gli "Enti Pubblici di Ricerca" vigilati dal Ministero della Università e della Ricerca, ad eccezione del "Consiglio Nazionale delle Ricerche" ("CNR")...**";
- nell'ambito della predetta "...**quota, 2,5 milioni di euro, a decorrere dall'anno 2022, sono vincolati alla copertura dei costi connessi alle procedure di cui all'articolo 20 del Decreto Legislativo 25 maggio 2017, numero 75, e successive modifiche e integrazioni...**";
- con "...**Decreto del Ministro della Università e della Ricerca, da adottare entro novanta giorni dalla data di entrata in vigore della presente Legge, sono individuati i criteri di riparto tra gli "Enti Pubblici di Ricerca" delle predette risorse...**".

Il Decreto Ministeriale del 23 febbraio 2022, numero 250, individua i criteri di riparto tra gli "**Enti Pubblici di Ricerca**" vigilati dal Ministero della Università e della Ricerca, con esclusione del "**Consiglio Nazionale delle Ricerche**", delle "**Risorse destinate ad integrare la "assegnazione ordinaria" per l'anno 2022, in attuazione delle disposizioni contenute nell'articolo 1, comma 310, lettera a), della Legge 30 dicembre 2021, numero 234**".

Con il Decreto Ministeriale richiamato nel precedente capoverso, sono stati, pertanto, ripartiti, tra gli "**Enti Pubblici di Ricerca**" vigilati dal Ministero della Università e della Ricerca, con esclusione del "**Consiglio Nazionale delle Ricerche**", i **trenta milioni di euro** stanziati nell'anno **2022**, così articolati:

- a) integrazione della "**assegnazione ordinaria**": **27,5 milioni di euro**;
- b) copertura dei costi connessi alle procedure di stabilizzazione del personale precario: **2,5 milioni di euro**,

e, in particolare, allo "**Istituto Nazionale di Astrofisica**" sono stati assegnati, per la predetta annualità, i seguenti importi:

- 1) integrazione della "**assegnazione ordinaria**": **€ 4.584.161,00**;
- 2) copertura dei costi connessi alle procedure di stabilizzazione del personale precario: **€ 855.263,00**.

Con il Decreto del Ministro della Università e della Ricerca del 21 giugno 2023, numero 789, è stato ripartito, tra gli "**Enti**" e le "**Istituzioni**" di "**Ricerca**", il "**Fondo Ordinario**" per l'anno **2023**. In particolare, con il predetto Decreto Ministeriale, allo "**Istituto Nazionale di Astrofisica**" è stato assegnato, per l'anno **2023**, un "**Fondo Ordinario**", che ammonta complessivamente a **€ 149.077.469,00**, così articolato:

- "**Assegnazione ordinaria**": **€ 110.977.469,00**;
- "**Attività di ricerca a valenza internazionale**": **€ 15.050.000,00**;
- "**Progettualità di carattere continuativo**": **€ 23.050.000,00**.



La "**assegnazione ordinaria**" ha registrato, rispetto a quella dell'Esercizio Finanziario **2022**, che ammontava a **€ 104.126.795,00**, un incremento pari a **€ 6.850.674,00**.

Il predetto incremento comprende, tra le altre, anche le risorse assegnate, per l'anno **2023**, allo "**Istituto Nazionale di Astrofisica**", ai sensi dell'articolo 1, comma 310, lettera a), della Legge 30 dicembre 2021, numero 234, per un importo complessivo di **€ 5.439.424,00**, così articolato:

- a) integrazione della "**assegnazione ordinaria**": **€ 4.584.161,00**;
- b) copertura dei costi connessi alle procedure di stabilizzazione del personale precario: **€ 855.263,00**.

Nel "**Fondo**" all'uopo costituito in sede di predisposizione del Bilancio Annuale di Previsione per l'Esercizio Finanziario **2023**, approvato dal Consiglio di Amministrazione con la Delibera del 29 dicembre 2022, numero 127, ai fini della copertura dei "...*costi connessi alle procedure di stabilizzazione del personale precario...*", in conformità a quanto previsto dall'articolo 1, comma 310, lettera a), della Legge 30 dicembre 2021, numero 234, sono, pertanto, confluite, oltre alle risorse finanziarie, pari a **€ 855.263,00**, che sono state assegnate allo "**Istituto Nazionale di Astrofisica**", per l'annualità **2022**, con il Decreto del Ministro della Università e della Ricerca del 23 febbraio 2022, numero 250, anche le risorse finanziarie, di pari importo, che sono state assegnate allo "**Istituto Nazionale di Astrofisica**", per l'annualità **2023**, con il Decreto del Ministro della Università e della Ricerca del 21 giugno 2023, numero 789.

Pertanto, le risorse accantonate nel predetto "**Fondo**" ammontano complessivamente a **€ 1.710.526,00**.

In questa prima fase, il Consiglio di Amministrazione, nel rispetto delle "**Linee di Indirizzo**" definite nella seduta del **24 febbraio 2023**, ha deciso di utilizzare solo una quota parte delle predette risorse, pari a **€ 855.263,00**, per attivare le procedure di stabilizzazione di circa **venti unità di personale**, da inquadrare nei profili e nei livelli professionali compresi tra il quarto e l'ottavo.

Le indicazioni relative alle modalità di utilizzo delle risorse finanziarie destinate alla copertura dei costi connessi alle procedure di stabilizzazione del personale precario sono riportate nel:

- a) Capitolo 6 "Le diverse implicazioni che riguardano l'Istituto Nazionale di Astrofisica", Paragrafo 6.2 "Risorse Umane", Sottoparagrafo 6.2.2. "Politiche di Reclutamento del Personale", Sezione 6.2.2.4 "Stabilizzazione del personale precario", della "**Relazione Tecnica**" predisposta dal "**Direttore Generale**" e allegata al "**Bilancio Annuale di Previsione**" dello "**Istituto Nazionale di Astrofisica**" per l'Esercizio Finanziario **2023** per formarne parte integrante;
- b) Capitolo 6 "Le diverse implicazioni che riguardano l'Istituto Nazionale di Astrofisica", Paragrafo 6.2 "Risorse Umane", Sottoparagrafo 6.2.2. "Politiche di Reclutamento del Personale", Sezione 6.2.2.4 "Stabilizzazione del personale precario", della "**Relazione sulla Gestione**" predisposta dal "**Direttore Generale**" e allegata al "**Rendiconto Generale**" dello "**Istituto Nazionale di Astrofisica**" per l'Esercizio Finanziario **2022** per formarne parte integrante.

In merito alle procedure di stabilizzazione del personale precario, è, peraltro, necessario riportare, di seguito, il quadro normativo di riferimento aggiornato, che tiene conto sia delle disposizioni di carattere generale che disciplinano la materia che delle disposizioni che riguardano specificatamente gli "**Enti Pubblici di Ricerca**":

- con il Decreto Legge del 29 ottobre 2019, numero 126, convertito, con modificazioni, dalla Legge del 20 dicembre 2019, numero 159, sono state adottate alcune "**Misure di straordinaria necessità ed urgenza in materia di reclutamento del personale scolastico e degli enti di ricerca e di abilitazione dei docenti**";
- l'articolo 6 del Decreto Legge 29 ottobre 2019, numero 126, convertito, con modificazioni, dalla Legge del 20 dicembre 2019, numero 159, che contiene, in particolare, alcune "**Disposizioni urgenti sul personale degli Enti Pubblici di Ricerca**", ha:
 - modificato i primi quattro commi dell'articolo 12 del Decreto Legislativo del 25 novembre 2016, numero 218, che disciplina la "**Semplificazione delle attività degli Enti Pubblici di Ricerca ai sensi dell'articolo 13 della Legge 7 agosto 2015**,



- numero 124"**, e lo ha integrato con l'inserimento di altri tre commi, il **4-bis**, il **4-ter** e il **4-quater**;
- introdotto l'articolo **12-bis**, che contiene alcune disposizioni in materia di **"Trasformazione di contratti o assegni di ricerca in rapporto di lavoro a tempo indeterminato"**;
 - il comma **4-ter** dell'articolo **12** del Decreto Legislativo del 25 novembre 2016, numero 218, è stato, a sua volta, modificato e integrato dall'articolo 3-ter, comma 1, del Decreto Legge 9 gennaio 2020, numero 1, convertito, con modificazioni, dalla Legge 5 marzo 2020, numero 12, che contiene alcune **"Disposizioni urgenti in materia di reclutamento e valorizzazione del personale della ricerca"**;
 - pertanto, a decorrere dal **10 marzo 2020**, i commi **4-bis**, **4-ter** e **4-quater** dell'articolo **12** del Decreto Legislativo 25 novembre 2016, numero 218, e successive modifiche e integrazioni, hanno sostanzialmente riformato, con specifico riguardo agli **"Enti Pubblici di Ricerca"**, la disciplina finalizzata al **"superamento del precariato nelle pubbliche amministrazioni"**, come dettata dall'articolo 20 del Decreto Legislativo 25 maggio 2017, numero 75;
 - con il Decreto Legge 9 giugno 2021, numero 80, convertito, con modificazioni, dalla Legge 6 agosto 2021, numero 113, sono state adottate alcune **"Misure urgenti per il rafforzamento della capacità amministrativa delle pubbliche amministrazioni funzionali all'attuazione del Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza (PNRR) e per l'efficienza della giustizia"**;
 - in particolare, l'articolo 1, comma 3-bis, del Decreto Legge 9 giugno 2021, numero 80, convertito, con modificazioni, dalla Legge 6 agosto 2021, numero 113, ha, tra l'altro:
 - sostituito, nella lettera c) del primo comma dell'articolo 20 del Decreto Legislativo 25 maggio 2017, numero 75, il termine del **"31 dicembre 2021"** con il termine del **"31 dicembre 2022"**;
 - sostituito, nel primo capoverso del secondo comma dell'articolo 20 del Decreto Legislativo 25 maggio 2017, numero 75, il termine del **"31 dicembre 2021"** con il termine del **"31 dicembre 2022"**;
 - sostituito, nella lettera b) del secondo comma dell'articolo 20 del Decreto Legislativo 25 maggio 2017, numero 75, il termine del **"31 dicembre 2021"** con il termine del **"31 dicembre 2022"**;
 - sostituito, nel terzo comma dell'articolo 20 del Decreto Legislativo 25 maggio 2017, numero 75, il termine del **"31 dicembre 2021"** con il termine del **"31 dicembre 2022"**;
 - il Decreto Legge 30 dicembre 2021, numero 228 (cosiddetto **"Decreto Milleproroghe"**), convertito, con modificazioni, dalla Legge 25 febbraio 2022, numero 15, contiene, a sua volta, alcune **"Disposizioni urgenti in materia di termini legislativi"**;
 - in particolare, l'articolo 1, comma 3-bis, del Decreto Legge 30 dicembre 2021, numero 228, convertito, con modificazioni, dalla Legge 25 febbraio 2022, numero 15, ha sostituito, nel primo comma dell'articolo 20 del Decreto Legislativo 25 maggio 2017, numero 75, il termine del **"31 dicembre 2022"** con il termine del **"31 dicembre 2023"**;
 - con il Decreto Legge 30 aprile 2022, numero 36, convertito, con modificazioni, dalla Legge 25 giugno 2022, numero 79, sono state, invece, adottate **"Ulteriori misure urgenti per l'attuazione del Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza (PNRR)"**;
 - in particolare, l'articolo 3, comma 4-bis, del Decreto Legge 30 aprile 2022, numero 36, convertito, con modificazioni, dalla Legge 25 giugno 2022, numero 79, ha sostituito:
 - nel primo capoverso del secondo comma dell'articolo 20 del Decreto Legislativo 25 maggio 2017, numero 75, il termine del **"31 dicembre 2022"** con il termine del **"31 dicembre 2024"**;
 - nella lettera b) del secondo comma dell'articolo 20 del Decreto Legislativo 25 maggio 2017, numero 75, il termine del **"31 dicembre 2022"** con il termine del **"31 dicembre 2024"**;



- il Decreto Legge 29 dicembre 2022, numero 198, convertito, con modificazioni, dalla Legge 24 febbraio 2023, numero 14, contiene alcune "**Disposizioni urgenti in materia di termini legislativi**";
- in particolare, l'articolo 6, comma 8-quater, del Decreto Legge 29 dicembre 2022, numero 198, convertito, con modificazioni, dalla Legge 24 febbraio 2023, numero 14, prevede che, anche "...per le finalità connesse alla stabilizzazione delle ricerche collegate al **"Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza" ("PNRR")**, le disposizioni dei commi 1 e 2 dell'articolo 20 del Decreto Legislativo 25 maggio 2017, numero 75, con riferimento agli **"Enti Pubblici di Ricerca"** di cui all'articolo 1 del Decreto Legislativo 25 novembre 2016, numero 218, sono prorogate fino al **31 dicembre 2026**...";
- tenendo conto, pertanto, di tutte le novità introdotte dal legislatore negli ultimi tre anni:
 - l'articolo 20, comma 1, del Decreto Legislativo 25 maggio 2017, numero 75, prevede, nel suo testo attuale, che le "...amministrazioni, al fine di superare il precariato, di ridurre il ricorso ai contratti a termine e di valorizzare la professionalità acquisita dal personale con rapporto di lavoro a tempo determinato, possono, **fino al 31 dicembre 2026**, in coerenza con il **"Piano Triennale dei Fabbisogni"** di cui al precedente articolo 6, comma 2, e con l'indicazione della relativa copertura finanziaria, assumere a tempo indeterminato personale non dirigenziale che possieda **"tutti"** i seguenti requisiti:
 - a) risulti in servizio successivamente alla data di entrata in vigore della Legge 7 agosto 2015, numero 124 (ovvero dal **28 agosto 2015**), con contratti a tempo determinato presso l'amministrazione che procede all'assunzione o, in caso di amministrazioni comunali che esercitino funzioni in forma associata, anche presso le amministrazioni con servizi associati;
 - b) sia stato reclutato a tempo determinato, in relazione alle medesime attività svolte, con procedure concorsuali espletate anche presso amministrazioni pubbliche diverse da quella che procede all'assunzione;
 - c) abbia maturato, alla data del **31 dicembre 2024**, alle dipendenze dell'amministrazione di cui alla lettera a) che procede all'assunzione, almeno tre anni di servizio, anche non continuativi, negli ultimi otto anni...";
 - l'articolo 20, comma 2, del Decreto Legislativo 25 maggio 2017, numero 75, prevede, invece, nel suo testo attuale, che, fino al "**31 dicembre 2026**, le Amministrazioni possono bandire, in coerenza con il **"Piano Triennale dei Fabbisogni"** di cui al precedente articolo 6, comma 2, e ferma restando la garanzia dell'adeguato accesso dall'esterno, previa indicazione della relativa copertura finanziaria, procedure concorsuali riservate, in misura non superiore al 50% dei posti disponibili, al personale non dirigenziale che possieda **"tutti"** i seguenti requisiti:
 - a) risulti titolare, successivamente alla data di entrata in vigore della Legge 7 agosto 2015, numero 124 (ovvero dal **28 agosto 2015**), di un contratto di lavoro flessibile presso l'amministrazione che bandisce il concorso;
 - b) abbia maturato, alla data del **31 dicembre 2024**, almeno tre anni di contratto, anche non continuativi, negli ultimi otto anni, presso l'amministrazione che bandisce il concorso...";
- quindi, anche il termine di scadenza fissato, limitatamente "...agli **Enti Pubblici di Ricerca**...", dal comma **4-quater** dell'articolo **12** del Decreto Legislativo 25 novembre 2016, numero 218, per la conclusione delle "...procedure di cui all'articolo 20, comma 2, del Decreto Legislativo 25 maggio 2017, numero 75...", è stato prorogato dal "...**31 dicembre 2020 al 31 dicembre 2026**...".

In conformità a quanto previsto dal Consiglio di Amministrazione nella seduta del **9 maggio 2023**, è stata avviata dalla Direzione Generale, con la collaborazione dell'Ingegnere **Stefano GIOVANNINI**, nella sua qualità di Responsabile del "**Servizio di Staff**" denominato "**Servizi Informatici e per il Digitale**", una "...ricognizione dei potenziali aventi titolo alla stabilizzazione, ai sensi dell'articolo 20, commi 1 e 2, del Decreto Legislativo 25 maggio 2017, numero 75, e



*successive modifiche e integrazioni, utilizzando, in questa prima fase, come data di riferimento, quella del **30 aprile 2023**, per cui il requisito di anzianità è stato calcolato a partire dagli otto anni precedenti alla predetta data...*

Alla indagine ricognitiva svolta per le predette finalità, è stata data la più ampia diffusione possibile, utilizzando sia i canali della posta elettronica che le forme di pubblicazione ritenute più idonee.

Ai fini della predisposizione dell'elenco con i nominativi dei potenziali aventi titolo alla stabilizzazione, il "*...conteggio delle anzianità è stato effettuato tenendo conto anche dei periodi di servizio prestati presso altri Enti o Istituzioni di Ricerca...*".

Una volta predisposto, il predetto elenco è stato condiviso con tutto il personale, con i Direttori delle "**Strutture di Ricerca**", con il Consiglio di Amministrazione e con le Organizzazioni Sindacali maggiormente rappresentative a livello nazionale.

L'elenco finale:

- è stato articolato per profili e livelli professionali:
 - distinguendo il personale da stabilizzare con inquadramento nei profili e nei livelli professionali compresi tra il primo e il terzo e il personale da stabilizzare con inquadramento nei profili e nei livelli professionali compresi tra il quarto e l'ottavo;
 - operando una ulteriore distinzione tra il personale da stabilizzare ai sensi dell'articolo 20, comma 1, del Decreto Legislativo 25 maggio 2017, numero 75, e successive modifiche e integrazioni, e il personale da stabilizzare ai sensi del comma 2 dello stesso articolo;
- è stato ordinato alfabeticamente;
- è stato approvato con apposito "**Atto Interno**", sottoscritto, unitamente al relativo "**Verbale di Intesa**", sia dalla "**Delegazione trattante di Parte Pubblica**" che dalla "**Delegazione trattante di Parte Sindacale**" nella riunione di contrattazione collettiva nazionale integrativa del **12 ottobre 2023**.

Con il predetto "**Atto Interno**", la "**Amministrazione**" si è impegnata "*...a procedere, entro la fine dell'anno **2023**, alla assunzione in servizio, con inquadramento nei profili e nei livelli professionali compresi tra il quarto e l'ottavo e con rapporto di lavoro a tempo indeterminato, di **diciotto** unità di personale tecnico e amministrativo, in possesso dei requisiti di cui all'articolo 20, comma 1, del Decreto Legislativo 25 maggio 2017, numero 75, e successive modifiche e integrazioni, e inserite, quindi, nell'elenco dei potenziali aventi titolo alla stabilizzazione approvato nella riunione di contrattazione collettiva nazionale integrativa del **12 ottobre 2023**...*".

Pertanto, con la Determina Direttoriale del 22 novembre 2023, numero 123, il Direttore Generale, accertata la disponibilità finanziaria nei pertinenti Capitoli di Spesa del Bilancio Annuale di Previsione per l'Esercizio Finanziario **2023**, ha autorizzato l'assunzione in servizio di ruolo presso lo "**Istituto Nazionale di Astrofisica**", mediante chiamata nominativa, di **diciotto** unità di personale tecnico e amministrativo, con contratto di lavoro a tempo indeterminato e con regime di impegno a tempo pieno, in possesso dei requisiti richiesti dall'articolo 20, comma 1, del Decreto Legislativo 25 maggio 2017, numero 75, e successive modifiche e integrazioni, e inserite, quindi, nell'elenco dei potenziali aventi titolo alla stabilizzazione allegato allo "**Atto Interno**", per formarne parte integrante, che è stato approvato e sottoscritto, unitamente al relativo "**Verbale di Intesa**", sia dalla "**Delegazione trattante di Parte Pubblica**" che dalla "**Delegazione trattante di Parte Sindacale**" nella riunione di Contrattazione Collettiva Nazionale Integrativa del **12 ottobre 2023**. A seguito della rinuncia all'assunzione in servizio di **tre** unità di personale, sono state stabilizzate, con decorrenza dal **1° dicembre 2023**, **quindici** unità di personale tecnico e amministrativo, rispetto alle **diciotto** unità inizialmente previste, per una spesa complessiva annua lorda, comprensiva degli oneri riflessi, pari a **€ 718.144,00**.

Rimane, pertanto, ancora da utilizzare, rispetto alla assegnazione ministeriale, pari annualmente a **€ 855.263,00**, destinata alla copertura dei "*...costi connessi alle procedure di stabilizzazione del personale precario...*", in conformità a quanto previsto dall'articolo 1, comma 310, lettera a), della Legge 30 dicembre 2021, numero 234, e successive modifiche e integrazioni, un importo residuo di **€ 137.119,00**.



Sentito il Collegio dei Direttori delle "**Strutture di Ricerca**", il Direttore Generale ha proposto di utilizzare il predetto importo per la chiamata nominativa di **tre** unità di personale tecnico e amministrativo, con contratto di lavoro a tempo indeterminato e con regime di impegno a tempo pieno, che:

- a) sono in possesso dei requisiti richiesti dall'articolo 20, comma 1, del Decreto Legislativo 25 maggio 2017, numero 75, e successive modifiche e integrazioni;
- b) rientrano, quindi, tra i potenziali aventi titolo alla stabilizzazione.

Il Consiglio di Amministrazione ha, pertanto, autorizzato il Direttore Generale a procedere alla stabilizzazione di altre **tre** unità di personale tecnico e amministrativo in possesso dei predetti requisiti.

Il Direttore Generale, dopo avere informato le Organizzazioni Sindacali maggiormente rappresentative a livello nazionale e previo aggiornamento, ove necessario, dello "**Atto Interno**" che è stato approvato e sottoscritto, unitamente al relativo "**Verbale di Intesa**", sia dalla "**Delegazione trattante di Parte Pubblica**" che dalla "**Delegazione trattante di Parte Sindacale**" nella riunione di Contrattazione Collettiva Nazionale Integrativa del **12 ottobre 2023**, procederà, con proprio provvedimento, alla stabilizzazione:

- di **1** unità di personale tecnico e amministrativo con inquadramento nel Profilo di "**Funzionario di Amministrazione**", Quinto Livello Professionale, per le esigenze dello "**Osservatorio Astronomico di Capodimonte**", che ha Sede a Napoli;
- di **1** unità di personale tecnico e amministrativo con inquadramento nel Profilo di "**Collaboratore Tecnico degli Enti di Ricerca**", Sesto Livello Professionale, per le esigenze dello "**Istituto di Radioastronomia di Bologna**";
- di **1** unità di personale tecnico e amministrativo con inquadramento nel Profilo di "**Collaboratore Tecnico degli Enti di Ricerca**", Sesto Livello Professionale, per le esigenze dello "**Istituto di Astrofisica e Planetologia Spaziali di Roma**".

3.3.2.3 Progressioni economiche e di carriera del personale "tecnico" e "amministrativo", ovvero del personale inquadrato nei profili e nei livelli professionali compresi tra il quarto e l'ottavo, e progressioni di carriera del personale "tecnologo" e di "ricerca", ovvero del personale inquadrato nei profili e nei livelli professionali compresi tra il primo e il terzo.

Alla fine dell'anno **2022**, sono state avviate le procedure:

- a) per le "**progressioni economiche**" del personale "**tecnico**" e "**amministrativo**", ovvero del personale inquadrato nei profili e nei livelli professionali compresi tra il quarto e l'ottavo, previste e disciplinate dall'articolo 53 del "**Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del Personale del Comparto delle Istituzioni e degli Enti di Ricerca e Sperimentazione per il Quadriennio Normativo 1998-2001 ed il Biennio Economico 1998-1999**", sottoscritto il 21 febbraio 2002;
- b) per le "**progressioni di livello nei profili di inquadramento**", ovvero per le "**progressioni di carriera**", del personale "**tecnico**" e "**amministrativo**", ovvero del personale inquadrato nei profili e nei livelli professionali compresi tra il quarto e l'ottavo, previste e disciplinate dall'articolo 54 del "**Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del Personale del Comparto delle Istituzioni e degli Enti di Ricerca e Sperimentazione per il Quadriennio Normativo 1998-2001 ed il Biennio Economico 1998-1999**", sottoscritto il 21 febbraio 2002;
- c) per le "**progressioni di carriera**" del personale "**tecnologo**" e di "**ricerca**", ovvero del personale inquadrato nei profili e nei livelli professionali compresi tra il primo e il terzo, previste e disciplinate dall'articolo 15 del "**Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del Personale del Comparto delle Istituzioni e degli Enti di Ricerca e Sperimentazione per il Quadriennio Normativo 2002-2005 ed il Biennio Economico 2002-2003**", sottoscritto il 7 aprile 2006.



Al riguardo, occorre precisare che, ai sensi del combinato disposto degli articoli 4, comma 5, e 68 del **"Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del Personale del Comparto Istruzione e Ricerca per il Triennio 2016-2018"**, sottoscritto il 19 aprile 2018, che disciplinano le **"relazioni sindacali"**:

- le **"progressioni economiche"** del personale **"tecnico"** e **"amministrativo"**, ovvero del personale inquadrato nei profili e nei livelli professionali compresi tra il quarto e l'ottavo, previste e disciplinate dall'articolo 53 del **"Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del Personale del Comparto delle Istituzioni e degli Enti di Ricerca e Sperimentazione per il Quadriennio Normativo 1998-2001 ed il Biennio Economico 1998-1999"**, sottoscritto il 21 febbraio 2002, formano oggetto di **"contrattazione collettiva nazionale integrativa"**;
- le **"progressioni di livello nei profili di inquadramento"**, ovvero le **"progressioni di carriera"**, del personale **"tecnico"** e **"amministrativo"**, ovvero del personale inquadrato nei profili e nei livelli professionali compresi tra il quarto e l'ottavo, previste e disciplinate dall'articolo 54 del **"Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del Personale del Comparto delle Istituzioni e degli Enti di Ricerca e Sperimentazione per il Quadriennio Normativo 1998-2001 ed il Biennio Economico 1998-1999"**, sottoscritto il 21 febbraio 2002, formano, invece, oggetto di **"confronto"** con le Organizzazioni Sindacali di Comparto maggiormente rappresentative a livello nazionale;
- le **"progressioni di carriera"** del personale **"tecnologo"** e di **"ricerca"**, ovvero del personale inquadrato nei profili e nei livelli professionali compresi tra il primo e il terzo, previste e disciplinate dall'articolo 15 del **"Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del Personale del Comparto delle Istituzioni e degli Enti di Ricerca e Sperimentazione per il Quadriennio Normativo 2002-2005 ed il Biennio Economico 2002-2003"**, sottoscritto il 7 aprile 2006, formano, infine, oggetto di **"informativa"** alle Organizzazioni Sindacali di Comparto maggiormente rappresentative a livello nazionale.

Relativamente alle **"progressioni economiche"** del personale **"tecnico"** e **"amministrativo"**, ovvero del personale inquadrato nei profili e nei livelli professionali compresi tra il quarto e l'ottavo, previste e disciplinate dall'articolo 53 del **"Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del Personale del Comparto delle Istituzioni e degli Enti di Ricerca e Sperimentazione per il Quadriennio Normativo 1998-2001 ed il Biennio Economico 1998-1999"**, sottoscritto il 21 febbraio 2002, è necessario far presente che:

a.1) con la Determina Direttoriale del 5 marzo 2022, numero 24:

- è stato approvato il **"Fondo per il finanziamento del trattamento economico accessorio da corrispondere al personale tecnico e amministrativo, ovvero al personale inquadrato nei profili e nei livelli professionali compresi tra il quarto e l'ottavo"**, relativo all'anno **2018**, per un ammontare complessivo di **€ 4.456.364,00**, che è stato rideterminato:
 - nel rispetto di quanto previsto dai **"Contratti Collettivi Nazionali di Lavoro"** del Comparto **"Istituzioni ed Enti di Ricerca e Sperimentazione"** e del Comparto **"Istruzione e Ricerca"** attualmente in vigore;
 - in conformità alle disposizioni normative vigenti in materia;
 - secondo le indicazioni e le linee di indirizzo definite, ai fini della corretta interpretazione e applicazione delle vigenti disposizioni normative e contrattuali, dal **"Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato"** del **"Ministero della Economia e delle Finanze"** e dalla **"Agenzia per la Rappresentanza Negoziale delle Pubbliche Amministrazioni"** con apposite circolari e specifici pareri;
 - tenendo conto delle considerazioni svolte, con la nota del 19 febbraio 2022, dalla Dottoressa **Valeria SAURA**, nella sua qualità di Dirigente Responsabile dell'Ufficio I **"Gestione delle Risorse Umane"** dello **"Istituto Nazionale di Astrofisica"**, a seguito degli ulteriori approfondimenti richiesti dal Collegio dei



- Revisori dei Conti nella seduta del 15 ottobre 2021 e di intesa con la Direzione Generale;
- in ottemperanza alla richiesta avanzata dal Collegio dei Revisori dei Conti nella seduta del 22 febbraio 2022;
 - è stata annullata e sostituita la Determina Direttoriale del 23 marzo 2021, numero 46, con la quale è stato inizialmente costituito il predetto "**Fondo**";
- a.2) con la Determina Direttoriale del 7 marzo 2022, numero 25:
- è stato approvato il "**Fondo per il finanziamento del trattamento economico accessorio da corrispondere al personale tecnico e amministrativo, ovvero al personale inquadrato nei profili e nei livelli professionali compresi tra il quarto e l'ottavo**", relativo all'anno **2019**, per un ammontare complessivo di **€ 4.499.201,00**, che è stato rideterminato:
 - nel rispetto di quanto previsto dai "**Contratti Collettivi Nazionali di Lavoro**" del Comparto "**Istituzioni ed Enti di Ricerca e Sperimentazione**" e del Comparto "**Istruzione e Ricerca**" attualmente in vigore;
 - in conformità alle disposizioni normative vigenti in materia;
 - secondo le indicazioni e le linee di indirizzo definite, ai fini della corretta interpretazione e applicazione delle vigenti disposizioni normative e contrattuali, dal "**Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato**" del "**Ministero della Economia e delle Finanze**" e dalla "**Agenzia per la Rappresentanza Negoziabile delle Pubbliche Amministrazioni**" con apposite circolari e specifici pareri;
 - tenendo conto delle considerazioni svolte, con la nota del 19 febbraio 2022, dalla Dottoressa **Valeria SAURA**, nella sua qualità di Dirigente Responsabile dell'Ufficio I "**Gestione delle Risorse Umane**" dello "**Istituto Nazionale di Astrofisica**", a seguito degli ulteriori approfondimenti richiesti dal Collegio dei Revisori dei Conti nella seduta del 15 ottobre 2021 e di intesa con la Direzione Generale;
 - in ottemperanza alla richiesta avanzata dal Collegio dei Revisori dei Conti nella seduta del 22 febbraio 2022;
 - è stata annullata e sostituita la Determina Direttoriale del 24 marzo 2021, numero 47, con la quale è stato inizialmente costituito il predetto "**Fondo**";
- a.3) con il Verbale del 22 marzo 2022, numero 9, il Collegio dei Revisori dei Conti:
- ha accertato che:
 - i "...fondi contrattuali per gli anni **2018** e **2019** sono stati costituiti in conformità alla normativa vigente...";
 - gli "...oneri relativi ai "**Fondi**" per il finanziamento del trattamento economico accessorio da corrispondere al personale "**tecnico**" e "**amministrativo**", ovvero al personale inquadrato nei profili e nei livelli professionali compresi tra il quarto e l'ottavo, relativi agli anni **2018** e **2019**, risultano integralmente coperti dalle disponibilità di bilancio...";
 - i "...fondi per la contrattazione integrativa, come precedentemente specificati, sono stati costituiti in conformità alle vigenti disposizioni di legge, con particolare riferimento alle disposizioni inderogabili che incidono sulla misura e sulla corresponsione dei trattamenti accessori...";
 - ha, pertanto, espresso "...parere favorevole alla costituzione dei "**Fondi per il finanziamento del trattamento economico accessorio da corrispondere al personale tecnico e amministrativo, ovvero al personale inquadrato nei profili e nei livelli professionali compresi tra il quarto e l'ottavo**", relativi agli anni **2018** e **2019**...";
- a.4) le risorse utilizzate per le "**progressioni economiche**", previste e disciplinate dall'articolo 53 del "**Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del Personale del Comparto delle Istituzioni e degli Enti di Ricerca e Sperimentazione per il Quadriennio Normativo**



- 1998-2001 ed il Biennio Economico 1998-1999"**, sottoscritto il 21 febbraio 2002, e, quindi, per gli **"inquadramenti nei livelli apicali dei singoli profili"** delle unità di personale **"tecnico"** e **"amministrativo"** che ne hanno beneficiato negli anni antecedenti al **2019**, complessivamente pari a **€ 323.256,00**, sono soggette a un **"vincolo di destinazione"** e debbono essere, pertanto, sottratte da quelle effettivamente utilizzabili per il finanziamento degli istituti previsti dal **"Contratto Collettivo Nazionale Integrativo che disciplina le modalità di utilizzo del fondo per il finanziamento del trattamento economico accessorio da corrispondere al personale tecnico e amministrativo, ovvero al personale inquadrato nei profili e nei livelli professionali compresi tra il quarto e l'ottavo"**, relativo all'anno **2019**;
- a.5) anche le risorse utilizzate per le **"progressioni di livello nei profili di inquadramento"**, ovvero per le **"progressioni di carriera"**, previste e disciplinate dall'articolo 54 del **"Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del Personale del Comparto delle Istituzioni e degli Enti di Ricerca e Sperimentazione per il Quadriennio Normativo 1998-2001 ed il Biennio Economico 1998-1999"**, sottoscritto il 21 febbraio 2002, e, quindi, per gli inquadramenti, con decorrenza dal **1° gennaio 2017**, nei livelli professionali compresi tra il quarto e l'ottavo delle unità di personale **"tecnico"** e **"amministrativo"** che ne hanno beneficiato, complessivamente pari a **€ 287.522,00**, sono soggette a un **"vincolo di destinazione"** e debbono essere, pertanto, sottratte da quelle effettivamente utilizzabili per il finanziamento degli istituti previsti dal **"Contratto Collettivo Nazionale Integrativo che disciplina le modalità di utilizzo del fondo per il finanziamento del trattamento economico accessorio da corrispondere al personale tecnico e amministrativo, ovvero al personale inquadrato nei profili e nei livelli professionali compresi tra il quarto e l'ottavo"**, relativo all'anno **2019**;
- a.6) pertanto, nell'ambito del **"Fondo per il finanziamento del trattamento economico accessorio da corrispondere al personale tecnico e amministrativo, ovvero al personale inquadrato nei profili e nei livelli professionali compresi tra il quarto e l'ottavo"**, relativo all'anno **2019**, le risorse effettivamente disponibili per il finanziamento degli istituti previsti dal **"Contratto Collettivo Nazionale Integrativo"** che definisce la modalità di utilizzo del **"Fondo"**, calcolate al netto di quelle già impiegate sia per le **"progressioni economiche"** che per le **"progressioni di livello nei profili di inquadramento"**, ovvero per le **"progressioni di carriera"**, del personale **"tecnico"** e **"amministrativo"**, pari, rispettivamente, a **€ 323.256,00** e a **€ 287.522,00**, ammontano complessivamente a **€ 3.888.423,00**;
- a.7) in data **15 novembre 2022**, la **"Delegazione trattante di Parte Pubblica"** e la **"Delegazione trattante di Parte Sindacale"** hanno sottoscritto una **"Ipotesi di Accordo"** che disciplina le **"Modalità di utilizzo del fondo per il finanziamento del trattamento economico accessorio da corrispondere al personale tecnico e amministrativo, ovvero al personale inquadrato nei profili e nei livelli professionali compresi tra il quarto e l'ottavo"**, per l'anno **2019**;
- a.8) l'articolo 9 della predetta **"Ipotesi di Accordo"** prevede, tra l'altro:
- l'attivazione di **"...nuove procedure di selezione per le "progressioni economiche", riservate alle unità di personale "tecnico" e "amministrativo" inquadrato nei livelli apicali dei singoli profili, atteso che le vigenti disposizioni contrattuali, come precedentemente richiamate, prevedono che le predette procedure sono attivate, di norma, a cadenza biennale..."**;
 - la **"...destinazione alle predette "progressioni" di uno stanziamento non inferiore a € 35.879,00, che consente di garantire la copertura finanziaria di trentatré posizioni..."**;
 - che le **"...posizioni così individuate corrispondono alla misura del 50% dei potenziali aventi diritto alle "progressioni economiche" alla data del 1° gennaio 2019..."**;



- che la "...predetta misura percentuale è stata calcolata con riferimento ai potenziali aventi diritto, individuati per ciascun profilo, e applicando il criterio dell'arrotondamento, così articolato:
- se il quoziente che deriva dall'applicazione della misura del 50% è uguale o superiore a cinque, lo stesso è arrotondato all'unità superiore;
 - se il quoziente che deriva dall'applicazione della misura del 50% è inferiore a cinque, lo stesso è arrotondato all'unità inferiore...";
- che le trentatré posizioni sono così articolate:

Profilo Professionale	Livello	Numero di Posti
Funzionario di Amministrazione	IV	4
Collaboratore Tecnico degli Enti di Ricerca	IV	13
Collaboratore di Amministrazione	V	9
Operatore Tecnico	VI	5
Operatore di Amministrazione	VII	2
Totale		33

- che gli "...effetti economici delle **"progressioni economiche"** decorreranno dal **1° gennaio** dell'anno in cui verranno approvate le **"graduatorie di merito"** delle relative procedure di selezione...";
- a.9) la stessa **"Ipotesi di Accordo"** è stata sottoposta all'esame del Collegio dei Revisori dei Conti per il controllo previsto dall'articolo 40-bis, comma 1, del Decreto Legislativo 30 marzo 2001, numero 165, e successive modifiche e integrazioni;
- a.10) con la Delibera del 1° dicembre 2022, numero 110, all'uopo predisposta dal Direttore Generale, il Consiglio di Amministrazione ha **"aggiornato"** il **"Piano Integrato di Attività e Organizzazione per il Triennio 2022-2024"**, **"approvato"** con la Delibera del 28 aprile 2022, numero 33, apportando al **"Documento"** denominato **"Risorse umane e loro gestione"**, inserito nella **"Sezione"** del **"Piano"** dedicata a **"Fabbisogni di Personale e Politiche di Reclutamento"**, e, in particolare, al **"Paragrafo 1.2"**, dal titolo **"Fabbisogno del Personale e Programmazione"**, alcune modifiche;
- a.11) in particolare, nel **"Piano"** sono state inserite le posizioni da coprire mediante l'attivazione delle procedure di selezione per le **"progressioni economiche"** del personale **"tecnico"** e **"amministrativo"**, ovvero del personale inquadrato nei profili e nei livelli professionali compresi tra il quarto e l'ottavo, previste e disciplinate dall'articolo 53 del **"Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del Personale del Comparto delle Istituzioni e degli Enti di Ricerca e Sperimentazione per il Quadriennio Normativo 1998-2001 ed il Biennio Economico 1998-1999"**, sottoscritto il 21 febbraio 2002, come specificate nel **"Prospetto"** riportato nel precedente **"Punto a.8)**;
- a.12) con il Verbale dell'8 maggio 2023, numero 21, il Collegio dei Revisori dei Conti, in sede di esame della **"Ipotesi di Accordo"** che disciplina le **"Modalità di utilizzo del fondo per il finanziamento del trattamento economico accessorio da corrispondere al personale tecnico e amministrativo, ovvero al personale inquadrato nei profili e nei livelli professionali compresi tra il quarto e l'ottavo"**, per l'anno **2019**, e a seguito di un successivo riesame delle modalità di determinazione dei **"Fondi"** relativi agli anni **2018** e **2019**, che riguardano lo stesso **"trattamento economico accessorio"**,



- ha fatto presente che "...i predetti **"Fondi"** non sembrano considerare gli incrementi previsti dal **"Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro per il Triennio 2016-2018"**, sottoscritto il 19 aprile 2018...";
 - ha, inoltre, richiesto "...un accertamento in ordine alle risorse che derivano dalle procedure di stabilizzazione del personale precario, ai sensi dell'articolo 20 del Decreto Legislativo 25 maggio 2017, numero 75, e successive modifiche e integrazioni, al fine di verificarne la corretta quantificazione...";
- a.13) con la nota del 15 giugno 2023, la Dottoressa **Valeria SAURA**, nella sua qualità di Dirigente Responsabile dell'Ufficio I **"Gestione delle Risorse Umane"**, a seguito degli ulteriori accertamenti richiesti dal Collegio dei Revisori dei Conti con il Verbale dell'8 maggio 2023, numero 21, ha svolto le seguenti considerazioni:
- l'articolo 89, comma 1, lettera a), del Titolo V **"Trattamento Economico del Comparto Ricerca"** del **"Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del Personale del Comparto Istruzione e Ricerca per il Triennio 2016-2018"**, sottoscritto il 19 aprile 2018, prevede che "...la **"Indennità di Ente"** di cui all'articolo 6, comma 2, del **Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del 13 maggio 2009** è incrementata con la decorrenza e gli importi lordi annuali indicati nella allegata **"Tabella E2.1"**...";
 - ai sensi e per gli effetti dell'articolo 89, comma 1, lettera a), del **"Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del Personale del Comparto Istruzione e Ricerca per il Triennio 2016-2018"**, sottoscritto il 19 aprile 2018, la **"Indennità di Ente Annuale"**, da corrispondere al personale **"tecnico"** e **"amministrativo"**, ovvero al personale inquadrato nei profili e nei livelli professionali compresi tra il quarto e l'ottavo, con oneri a carico del **"Fondo per il finanziamento del trattamento economico accessorio"**, è stata incrementata, a decorrere dal **1° marzo 2018**, nella misura e con gli importi annui indicati nella predetta **"Tabella"**;
 - le risorse con carattere di **"stabilità"** e **"certezza"**, che concorrono alla quantificazione dei **"Fondi per il finanziamento del trattamento economico accessorio da corrispondere al personale tecnico e amministrativo, ovvero al personale inquadrato nei profili e nei livelli professionali compresi tra il quarto e l'ottavo"**, relativi agli anni **2018** e **2019**, devono essere, pertanto, incrementate con gli importi della **"Indennità di Ente Annuale"**, come indicati nella **"Tabella E2.1 - Ricerca"**, allegata al **"Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del Personale del Comparto Istruzione e Ricerca per il Triennio 2016-2018"**, sottoscritto il 19 aprile 2018, per formarne parte integrante;
 - il predetto incremento "...è stato calcolato con le seguenti modalità:
 - per l'anno **2018**, è stata determinata la quota relativa all'incremento della **"Indennità di Ente Annuale"** da corrispondere, con decorrenza dal **1° marzo 2018**, al personale **"tecnico"** e **"amministrativo"**, ovvero al personale inquadrato nei profili e nei livelli professionali compresi tra il quarto e l'ottavo, in servizio di ruolo alla medesima data, per un ammontare complessivo pari a **€ 17.827,31**;
 - per l'anno **2019**, è stata, invece, determinata la quota relativa all'incremento della **"Indennità di Ente Annuale"** da corrispondere al personale **"tecnico"** e **"amministrativo"**, ovvero al personale inquadrato nei profili e nei livelli professionali compresi tra il quarto e l'ottavo, in servizio di ruolo alla data del **1° gennaio 2019**, per un ammontare complessivo pari a **€ 21.448,90**...";
 - le risorse aggiuntive, che concorrono ad incrementare i **"Fondi per il finanziamento del trattamento economico accessorio da corrispondere al personale tecnico e amministrativo, ovvero al personale inquadrato nei profili e nei livelli professionali compresi tra il quarto e l'ottavo"**, relativi agli anni **2018** e **2019**, non sono soggette a decurtazione, ai sensi e per gli effetti dell'articolo 11, comma 1, lettera a), del Decreto Legge 14 dicembre 2018, numero 135, convertito, con modificazioni, dalla Legge 11 febbraio 2019 numero 12;



- le disposizioni normative richiamate nel precedente capoverso prevedono, infatti, che, relativamente "...*alla incidenza sul trattamento economico accessorio delle risorse derivanti dalla contrattazione collettiva nazionale e delle assunzioni in deroga, il limite di cui all'articolo 23, comma 2, del Decreto Legislativo 25 maggio 2017, numero 75, non opera con riferimento agli incrementi previsti, successivamente alla data di entrata in vigore del medesimo Decreto Legislativo, dai contratti collettivi nazionali di lavoro, a valere sulle disponibilità finanziarie di cui all'articolo 48 del Decreto Legislativo 30 marzo 2001, numero 165, e dagli analoghi provvedimenti negoziali riguardanti il personale contrattualizzato in regime di diritto pubblico...*";
- pertanto, i "**Fondi per il finanziamento del trattamento economico accessorio da corrispondere al personale tecnico e amministrativo, ovvero al personale inquadrato nei profili e nei livelli professionali compresi tra il quarto e l'ottavo**", relativi agli anni **2018** e **2019**, sono stati rideterminati con le modalità specificate nei capoversi precedenti;
- in particolare, come risulta dai "**Prospetti**" all'uopo predisposti:
 - il "**Fondo per il finanziamento del trattamento economico accessorio da corrispondere al personale tecnico e amministrativo, ovvero al personale inquadrato nei profili e nei livelli professionali compresi tra il quarto e l'ottavo**", relativo all'anno **2018**, ammonta complessivamente a **€ 4.474.191**;
 - il "**Fondo per il finanziamento del trattamento economico accessorio da corrispondere al personale tecnico e amministrativo, ovvero al personale inquadrato nei profili e nei livelli professionali compresi tra il quarto e l'ottavo**", relativo all'anno **2019**, ammonta complessivamente a **€ 4.520.650**;
- con specifico riguardo, invece, alle risorse aggiuntive che:
 - a) derivano dal completamento delle procedure di stabilizzazione del personale precario con inquadramento nei profili e nei livelli professionali compresi tra il quarto e l'ottavo;
 - b) concorrono, pertanto, ad incrementare i "**Fondi per il finanziamento del trattamento economico accessorio da corrispondere al personale tecnico e amministrativo, ovvero al personale inquadrato nei profili e nei livelli professionali compresi tra il quarto e l'ottavo**", relativi agli anni **2018** e **2019**,è necessario rammentare che:
 - con il Decreto del Presidente del Consiglio dei Ministri dell'11 aprile 2018, registrato alla Corte dei Conti il 10 maggio 2018, allo "**Istituto Nazionale di Astrofisica**" sono state assegnate, ai sensi dell'articolo 1, comma 668, della Legge 27 dicembre 2017, numero 205, le risorse da destinare "...*ad assunzioni di personale a tempo indeterminato in aggiunta alle "facoltà assunzionali" previste dalla legislazione vigente...*", così articolate:
 - ❖ **€ 1.047.138,00**, per l'anno **2018**;
 - ❖ **€ 4.591.298,00**, a regime;
 - una parte delle predette risorse è stata destinata, nell'anno **2018**, alla copertura finanziaria delle procedure di stabilizzazione di numero **14** unità di personale "**tecnico**" e "**amministrativo**", inquadrato nei profili e nei livelli professionali compresi tra il quarto e l'ottavo, come risulta dai dati relativi al personale assunto in servizio di ruolo ai sensi dell'articolo 20, commi 1 e 2, del Decreto Legislativo 25 maggio 2017, numero 75, e successive modifiche e integrazioni, che, con la nota direttoriale del 21 dicembre 2018, numero di protocollo 7365, sono stati trasmessi al "**Dipartimento della Funzione Pubblica**" della "**Presidenza del Consiglio dei Ministri**" e al "**Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato**" del "**Ministero della Economia e delle Finanze**", in ottemperanza a quanto previsto dal Decreto del Presidente del Consiglio dei Ministri dell'11 aprile 2018, come richiamato nel precedente capoverso;
 - l'incremento delle risorse "**certe**" e "**stabili**", che:



- a) deriva dal completamento delle predette procedure;
- b) concorre alla quantificazione dei "**Fondi per il finanziamento del trattamento economico accessorio da corrispondere al personale tecnico e amministrativo, ovvero al personale inquadrato nei profili e nei livelli professionali compresi tra il quarto e l'ottavo**", relativi agli anni **2018 e 2019**,

è, pertanto, costituito dagli importi sia della "**Indennità di Ente Mensile**" che della "**Indennità di Ente Annuale**" da corrispondere alle quattordici unità di personale indicate in precedenza, assunte in servizio di ruolo a seguito della loro stabilizzazione;

- i predetti importi:
 - a) sono stati calcolati "**pro-quota**", con riferimento all'anno in cui le quattordici unità personale sono state assunte, ovvero all'anno **2018**;
 - b) a regime, con decorrenza dall'anno successivo;
- anche al predetto incremento si applica la deroga al limite fissato dall'articolo 23, comma 2, del Decreto Legislativo 25 maggio 2017, numero 75, come espressamente prevista e disciplinata dall'articolo 11, comma 1, lettera b), del Decreto Legge 14 dicembre 2018, numero 135, convertito, con modificazioni, dalla Legge 11 febbraio 2019 numero 12;
- le disposizioni normative richiamate nel precedente capoverso stabiliscono, infatti, che, relativamente "...*alla incidenza sul trattamento economico accessorio delle risorse derivanti dalla contrattazione collettiva nazionale e delle assunzioni in deroga, il limite di cui all'articolo 23, comma 2, del Decreto Legislativo 25 maggio 2017, numero 75, non opera con riferimento alle risorse previste da specifiche disposizioni normative a copertura degli oneri del trattamento economico accessorio per le assunzioni effettuate in deroga alle vigenti "facoltà assunzionali" successivamente all'entrata in vigore del citato articolo 23...*";

a.14) con il Verbale del 20 giugno 2023, numero 22, il Collegio dei Revisori dei Conti:

- ha preso atto delle considerazioni svolte dalla Dottoressa **Valeria SAURA**, nella sua qualità di Dirigente Responsabile dell'Ufficio I "**Gestione delle Risorse Umane**", con la nota del 15 giugno 2023, a seguito degli ulteriori accertamenti richiesti dallo stesso Organo di Controllo nella seduta dell'8 maggio 2023;
- ha preso atto della documentazione allegata alla predetta nota, come richiamata nel precedente capoverso, e, in particolare:
 - a) del "**Prospetto**" con il "**Fondo per il finanziamento del trattamento economico accessorio da corrispondere al personale tecnico e amministrativo, ovvero al personale inquadrato nei profili e nei livelli professionali compresi tra il quarto e l'ottavo**", relativo all'anno **2018**, che:
 - è stato rideterminato includendo le ulteriori risorse specificate nei precedenti capoversi, qualificate come "**certe**" e "**stabili**" e quantificate in **€ 17.827,31**;
 - ammonta, pertanto, complessivamente a **€ 4.474.191,00**;
 - b) del "**Prospetto**" con il "**Fondo per il finanziamento del trattamento economico accessorio da corrispondere al personale tecnico e amministrativo, ovvero al personale inquadrato nei profili e nei livelli professionali compresi tra il quarto e l'ottavo**", relativo all'anno **2019**, che:
 - è stato rideterminato includendo le stesse risorse indicate nella precedente lettera a), qualificate come "**certe**" e "**stabili**" e quantificate in **€ 21.448,90**;
 - ammonta, pertanto, complessivamente a **€ 4.520.650,00**;
 - c) fornito alcune utili indicazioni in merito "...*alle risorse derivanti dalle procedure di stabilizzazione del personale precario, ai sensi dell'articolo 20, commi 1 e 2,*



del Decreto Legislativo 25 maggio 2017, numero 75, e successive modifiche e integrazioni, al fine di verificarne la corretta quantificazione...";

- ha comunicato che resta "...in attesa dei provvedimenti di rideterminazione dei fondi per il parere di competenza...";
- a.15) a seguito della loro rideterminazione con le modalità specificate dalla Dottoressa **Valeria SAURA** con la nota del 15 giugno 2023, integralmente riportata nel "**Punto a.13**", i predetti "**Fondi**" ammontano complessivamente:
- a **€ 4.474.191,00**, per l'anno **2018**;
 - a **€ 4.520.650,00**, per l'anno **2019**,
- come risulta dai "**Prospetti**" all'uopo predisposti;
- a.16) con la Determina Direttoriale del 13 luglio 2023, numero 84:
- è stato approvato il "**Fondo per il finanziamento del trattamento economico accessorio da corrispondere al personale tecnico e amministrativo, ovvero al personale inquadrato nei profili e nei livelli professionali compresi tra il quarto e l'ottavo**", relativo all'anno **2018**, per un ammontare complessivo di **€ 4.474.191**, che è stato rideterminato:
 - nel rispetto di quanto previsto dai "**Contratti Collettivi Nazionali di Lavoro**" del Comparto "**Istituzioni ed Enti di Ricerca e Sperimentazione**" e del Comparto "**Istruzione e Ricerca**" attualmente in vigore;
 - in conformità alle disposizioni normative vigenti in materia;
 - secondo le indicazioni e le linee di indirizzo definite, ai fini della corretta interpretazione e applicazione delle vigenti disposizioni normative e contrattuali, dal "**Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato**" del "**Ministero della Economia e delle Finanze**" e dalla "**Agenzia per la Rappresentanza Negoziabile delle Pubbliche Amministrazioni**" con apposite circolari e specifici pareri;
 - tenendo conto delle considerazioni svolte, con la nota del 15 giugno 2023, dalla Dottoressa **Valeria SAURA**, nella sua qualità di Dirigente Responsabile dell'Ufficio I "**Gestione delle Risorse Umane**", a seguito degli ulteriori accertamenti richiesti dal Collegio dei Revisori dei Conti nella seduta dell'8 maggio 2023;
 - di intesa con il predetto Dirigente;
 - in ottemperanza alla richiesta avanzata dal Collegio dei Revisori dei Conti nella seduta del 20 giugno 2023;
 - è stata annullata e sostituita la Determina Direttoriale del 5 marzo 2022, numero 24, con la quale il predetto "**Fondo**" era già stato precedentemente rideterminato;
- a.17) con la Determina Direttoriale del 14 luglio 2023, numero 86:
- è stato approvato il "**Fondo per il finanziamento del trattamento economico accessorio da corrispondere al personale tecnico e amministrativo, ovvero al personale inquadrato nei profili e nei livelli professionali compresi tra il quarto e l'ottavo**", relativo all'anno **2019**, per un ammontare complessivo di **€ 4.520.650**, che è stato rideterminato:
 - nel rispetto di quanto previsto dai "**Contratti Collettivi Nazionali di Lavoro**" del Comparto "**Istituzioni ed Enti di Ricerca e Sperimentazione**" e del Comparto "**Istruzione e Ricerca**" attualmente in vigore;
 - in conformità alle disposizioni normative vigenti in materia;
 - secondo le indicazioni e le linee di indirizzo definite, ai fini della corretta interpretazione e applicazione delle vigenti disposizioni normative e contrattuali, dal "**Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato**" del "**Ministero della Economia e delle Finanze**" e dalla "**Agenzia per la Rappresentanza Negoziabile delle Pubbliche Amministrazioni**" con apposite circolari e specifici pareri;



- tenendo conto delle considerazioni svolte, con la nota del 15 giugno 2023, dalla Dottoressa **Valeria SAURA**, nella sua qualità di Dirigente Responsabile dell'Ufficio I "**Gestione delle Risorse Umane**", a seguito degli ulteriori accertamenti richiesti dal Collegio dei Revisori dei Conti nella seduta dell'8 maggio 2023;
 - di intesa con il predetto Dirigente;
 - in ottemperanza alla richiesta avanzata dal Collegio dei Revisori dei Conti nella seduta del 20 giugno 2023;
- è stata annullata e sostituita la Determina Direttoriale del 7 marzo 2022, numero 25, con la quale il predetto "**Fondo**" era già stato precedentemente rideterminato;
- a.18) con il Verbale del 20 luglio 2023, numero 23, il Collegio dei Revisori dei Conti ha espresso "**...parere favorevole in merito alle nuove ipotesi di costituzione dei fondi per il finanziamento del trattamento economico accessorio da corrispondere al personale tecnico e amministrativo, ovvero al personale inquadrato nei profili e nei livelli professionali compresi tra il quarto e l'ottavo, per gli anni 2018 e 2019...**", che sono stati rideterminati, rispettivamente, con la Determina Direttoriale del 13 luglio 2023, numero 84, e con la Determina Direttoriale del 14 luglio 2023, numero 86;
- a.19) in data 1° agosto 2023, la "**Delegazione trattante di Parte Pubblica**" e la "**Delegazione trattante di Parte Sindacale**" hanno sottoscritto sia la "**Ipotesi di Contratto Collettivo Nazionale Integrativo che definisce le modalità di utilizzo del fondo per il finanziamento del trattamento economico accessorio da corrispondere al personale tecnico e amministrativo, ovvero al personale inquadrato nei profili e nei livelli professionali compresi tra il quarto e l'ottavo**", per l'anno 2018, che la "**Ipotesi di Contratto Collettivo Nazionale Integrativo che definisce le modalità di utilizzo del fondo per il finanziamento del trattamento economico accessorio da corrispondere al personale tecnico e amministrativo, ovvero al personale inquadrato nei profili e nei livelli professionali compresi tra il quarto e l'ottavo**", per l'anno 2019;
- a.20) con la nota dell'11 agosto 2023, numero di protocollo 13262, la Dottoressa **Valeria SAURA**, nella sua qualità di Dirigente Responsabile dell'Ufficio I "**Gestione delle Risorse Umane**", ai fini dei controlli previsti dell'articolo 40-bis, comma 1, del Decreto Legislativo 30 marzo 2001, numero 165, e successive modifiche ed integrazioni, ha trasmesso al Collegio dei Revisori dei Conti:
- la "**Ipotesi di Contratto Collettivo Nazionale Integrativo che definisce le modalità di utilizzo del fondo per il finanziamento del trattamento economico accessorio da corrispondere al personale tecnico e amministrativo, ovvero al personale inquadrato nei profili e nei livelli professionali compresi tra il quarto e l'ottavo**", per l'anno 2018, che è stata sottoscritta in data 1° agosto 2023, corredata dalla "**Relazione Illustrativa**" e dalla "**Relazione Tecnico-Finanziaria**", che sono state predisposte utilizzando gli schemi approvati dal "**Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato**" del "**Ministero della Economia e delle Finanze**" con la Circolare del 19 luglio 2012, numero 25;
 - la "**Ipotesi di Contratto Collettivo Nazionale Integrativo che definisce le modalità di utilizzo del fondo per il finanziamento del trattamento economico accessorio da corrispondere al personale tecnico e amministrativo, ovvero al personale inquadrato nei profili e nei livelli professionali compresi tra il quarto e l'ottavo**", per l'anno 2019, che è stata sottoscritta in data 1° agosto 2023, corredata dalla "**Relazione Illustrativa**" e dalla "**Relazione Tecnico-Finanziaria**", che sono state predisposte utilizzando i medesimi schemi richiamati nel precedente capoverso;
- a.21) con il Verbale del 14 settembre 2023 numero 24, il Collegio dei Revisori dei Conti ha:
- preso atto della "**...documentazione inviata dall'Ente con la nota dell'11 agosto 2023, numero di protocollo 13262, a firma della Dottoressa Valeria SAURA, nella sua qualità di Dirigente Responsabile dell'Ufficio I "Gestione delle Risorse Umane"...**", come descritta nel "**Punto a.20)**";



- avviato "...l'esame della predetta documentazione, rinviando alla riunione successiva la sua prosecuzione e la formulazione del proprio parere...";
- a.22) con la nota del 27 ottobre 2023, inviata a mezzo di posta elettronica ordinaria, la Dottoressa **Valeria SAURA**, nella sua qualità di Dirigente Responsabile dell'Ufficio I "**Gestione delle Risorse Umane**", ha trasmesso al Collegio dei Revisori dei Conti ulteriori documenti, richiesti a integrazione di quelli già resi disponibili con la nota dell'11 agosto 2023, numero di protocollo 13262, come richiamata in precedenza;
- a.23) con il Verbale del 30 ottobre 2023, numero 26, il Collegio dei Revisori dei Conti:
- a "...seguito dell'esame, iniziato nella riunione del 14 settembre 2023, della documentazione inviata dall'Ente con la nota dell'11 agosto 2023, numero di protocollo 13262, a firma della Dottoressa **Valeria SAURA**, Dirigente Responsabile dell'Ufficio I "**Gestione delle Risorse Umane**"...";
 - preso atto della documentazione integrativa e degli ulteriori chiarimenti trasmessi, in data **27 ottobre 2023**, dal predetto Dirigente, a mezzo di posta elettronica ordinaria;
 - sentita la Dottoressa **Valeria SAURA** nel corso della seduta,
- ha formulato, in merito alle predette "**Ipotesi di Accordo**", i seguenti rilievi:
- relativamente "...alla "**indennità di produttività**", ritiene necessaria la previsione di un "**target minimo**" al di sotto del quale la stessa non può essere erogata...";
- in merito alle "**progressioni economiche**", previste e disciplinate dall'articolo 53 del "**Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del Personale del Comparto delle Istituzioni e degli Enti di Ricerca e Sperimentazione per il Quadriennio Normativo 1998-2001 ed il Biennio Economico 1998-1999**", sottoscritto il 21 febbraio 2002, il "...numero delle posizioni da coprire, che sono previste dall'articolo 9 della "**Ipotesi di Contratto Collettivo Nazionale Integrativo per l'anno 2019**", non risulta coerente con le disposizioni contenute nell'articolo 23, comma 2, del Decreto Legislativo 27 ottobre 2009, numero 150, e successive modifiche e integrazioni...", il quale prevede espressamente che "...le "**progressioni economiche**" sono attribuite in modo selettivo, ad una quota limitata di dipendenti, in relazione allo sviluppo delle competenze professionali ed ai risultati individuali e collettivi rilevati dal sistema di valutazione...", e "...con le indicazioni fornite in merito anche dal Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato, Ispettorato Generale per gli Ordinamenti del Personale e la Analisi dei Costi del Lavoro Pubblico, del Ministero della Economia e delle Finanze con la Circolare del 16 maggio 2019 numero 15, che ha stabilito nel **50%** la misura percentuale massima non valicabile...";
- con "...riferimento, infine, alle ipotesi di calcolo, considerato che, nella fattispecie esaminata, si tratta di "**risorse fisse**", con carattere di "**certezza**" e di "**stabilità**", da considerare sia ai fini della costituzione del "**Fondo**" per l'anno **2019** che ai fini della costituzione dei "**Fondi**" relativi agli anni successivi, l'incremento delle "**Indennità di Ente**" per l'anno **2019** deve essere determinato prendendo a riferimento il personale in servizio alla data del **1° marzo 2018**, anziché il personale in servizio alla data del **1° gennaio 2018**, come, invece, indicato inizialmente nel "**Fondo**" per l'anno **2019**...";
- a.24) alla luce dei rilievi formulati dal Collegio dei Revisori dei Conti nella riunione del 30 ottobre 2023, è stato necessario procedere:
- ad una ulteriore revisione del "**Fondo per il finanziamento del trattamento economico accessorio da corrispondere al personale tecnico e amministrativo, ovvero al personale inquadrato nei profili e nei livelli professionali compresi tra il quarto e l'ottavo**", relativo all'anno **2019**;
 - alla modifica delle "**Ipotesi di Contratto Collettivo Nazionale Integrativo che definiscono le modalità di utilizzo dei fondi per il finanziamento del trattamento economico accessorio da corrispondere al personale tecnico e amministrativo, ovvero al personale inquadrato nei profili e nei livelli professionali compresi tra il quarto e l'ottavo**", per gli anni **2018** e **2019**, che sono state sottoscritte in data **1° agosto 2023**;



- a.25) pertanto, sono state nuovamente quantificate, secondo le modalità indicate dal Collegio dei Revisori dei Conti nel Verbale del 30 ottobre 2023, numero 26, le risorse aggiuntive "**certe**" e "**stabili**" da considerare ai fini:
- della rideterminazione del "**Fondo per il finanziamento del trattamento economico accessorio da corrispondere al personale tecnico e amministrativo, ovvero al personale inquadrato nei profili e nei livelli professionali compresi tra il quarto e l'ottavo**", relativo all'anno 2019;
 - della costituzione dei "**Fondi per il finanziamento del trattamento economico accessorio da corrispondere al personale tecnico e amministrativo, ovvero al personale inquadrato nei profili e nei livelli professionali compresi tra il quarto e l'ottavo**", relativi agli anni successivi;
- a.25) le predette risorse:
- sono "...costituite dalla quota di incremento annuo della "**Indennità di Ente Annuale**" da corrispondere al personale "**tecnico**" e "**amministrativo**", ovvero al personale inquadrato nei profili e nei livelli professionali compresi tra il quarto e l'ottavo, in servizio di ruolo alla data del **1° marzo 2018**...";
 - ammontano complessivamente a **€ 21.393,30**;
- a.26) il "**Fondo per il finanziamento del trattamento economico accessorio da corrispondere al personale tecnico e amministrativo, ovvero al personale inquadrato nei profili e nei livelli professionali compresi tra il quarto e l'ottavo**", relativo all'anno 2019, rideterminato con le modalità indicate nel "**Punto a.23**", ammonta complessivamente a **€ 4.520.594,00**;
- a.27) con la Determina Direttoriale del 27 dicembre 2023, numero 159, il Direttore Generale ha:
- approvato il "**Fondo per il finanziamento del trattamento economico accessorio da corrispondere al personale tecnico e amministrativo, ovvero al personale inquadrato nei profili e nei livelli professionali compresi tra il quarto e l'ottavo**", relativo all'anno 2019, per un ammontare complessivo di **€ 4.520.594,00**, che è stato rideterminato:
 - nel rispetto di quanto previsto dai "**Contratti Collettivi Nazionali di Lavoro**" del Comparto "**Istituzioni ed Enti di Ricerca e Sperimentazione**" e del Comparto "**Istruzione e Ricerca**" attualmente in vigore;
 - in conformità alle disposizioni normative vigenti in materia;
 - secondo le indicazioni e le linee di indirizzo definite, ai fini della corretta interpretazione e applicazione delle vigenti disposizioni normative e contrattuali, dal "**Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato**" del "**Ministero della Economia e delle Finanze**" e dalla "**Agenzia per la Rappresentanza Negoziabile delle Pubbliche Amministrazioni**" con apposite circolari e specifici pareri;
 - tenendo conto degli ulteriori rilievi formulati dal Collegio dei Revisori dei Conti con il Verbale del 30 ottobre 2023, numero 26;
 - annullato e sostituito la Determina Direttoriale del 14 luglio 2023, numero 86, con la quale il predetto "**Fondo**" era già stato precedentemente rideterminato;
- a.28) sono state, inoltre, predisposte:
- la nuova "**Ipotesi di Contratto Collettivo Nazionale Integrativo che definisce le modalità di utilizzo del fondo per il finanziamento del trattamento economico accessorio da corrispondere al personale tecnico e amministrativo, ovvero al personale inquadrato nei profili e nei livelli professionali compresi tra il quarto e l'ottavo**", per l'anno 2018, che recepisce i rilievi formulati dal Collegio dei Revisori dei Conti con il Verbale del 30 ottobre 2023, numero 26, prevedendo, a tal fine, la modifica, rispetto alla stessa "**Ipotesi di Contratto**" già sottoscritta in data **1° agosto 2023**, di una parte dell'articolo 9, che disciplina la "**Indennità di Produttività, prevista dall'articolo 43, comma 2, lettera e), del "Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del Personale dei Livelli e dei Profili Tecnici e Amministrativi del**



- Comparto delle Istituzioni e degli Enti di Ricerca e Sperimentazione per il Quadriennio Normativo 1994-1997 ed il Biennio Economico 1994-1995", sottoscritto in data 7 ottobre 1996";**
- la nuova **"Ipotesi di Contratto Collettivo Nazionale Integrativo che definisce le modalità di utilizzo del fondo per il finanziamento del trattamento economico accessorio da corrispondere al personale tecnico e amministrativo, ovvero al personale inquadrato nei profili e nei livelli professionali compresi tra il quarto e l'ottavo"**, per l'anno 2019, che recepisce i rilievi formulati dal Collegio dei Revisori dei Conti con il Verbale del 30 ottobre 2023, numero 26, prevedendo, a tal fine, la modifica, rispetto alla stessa **"Ipotesi di Contratto"** già sottoscritta in data 1° agosto 2023:
 - di una parte dell'articolo 9, che disciplina le **"Progressioni economiche del personale tecnico e amministrativo inquadrato nei livelli apicali dei singoli profili, previste dall'articolo 53 del "Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del Personale dei Livelli e dei Profili Tecnici e Amministrativi del Comparto delle Istituzioni e degli Enti di Ricerca e Sperimentazione per il Quadriennio Normativo 1998-2001 ed il Biennio Economico 1998-1999", sottoscritto in data 21 febbraio 2002"**;
 - di una parte dell'articolo 10, che disciplina la **"Indennità di Produttività, prevista dall'articolo 43, comma 2, lettera e), del "Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del Personale dei Livelli e dei Profili Tecnici e Amministrativi del Comparto delle Istituzioni e degli Enti di Ricerca e Sperimentazione per il Quadriennio Normativo 1994-1997 ed il Biennio Economico 1994-1995", sottoscritto in data 7 ottobre 1996"**;
- a.29) le nuove **"Ipotesi di Contratto"**, con le modifiche descritte nel **"Punto a.26)"**, sono state approvate dalla **"Delegazione trattante di Parte Pubblica"** e dalla **"Delegazione trattante di Parte Sindacale"** nella riunione di **"Contrattazione Collettiva Nazionale Integrativa"** dell'8 febbraio 2024;
- a.30) con la nota del 20 febbraio 2024, numero di protocollo 2161, inviata a mezzo di posta elettronica ordinaria, la Dottoressa **Valeria SAURA**, nella sua qualità di Dirigente Responsabile dell'Ufficio I **"Gestione delle Risorse Umane"**, ha trasmesso al Collegio dei Revisori dei Conti:
- il **"Fondo per il finanziamento del trattamento economico accessorio da corrispondere al personale tecnico e amministrativo, ovvero al personale inquadrato nei profili e nei livelli professionali compresi tra il quarto e l'ottavo"**, relativo all'anno 2019, che è stato rideterminato con la Determina Direttoriale del 27 dicembre 2023, numero 159;
 - le nuove **"Ipotesi di Contratto Collettivo Nazionale Integrativo"** che definiscono:
 - le **"Modalità di utilizzo del fondo per il finanziamento del trattamento economico accessorio da corrispondere al personale tecnico e amministrativo, ovvero al personale inquadrato nei profili e nei livelli professionali compresi tra il quarto e l'ottavo"**, per l'anno 2018;
 - le **"Modalità di utilizzo del fondo per il finanziamento del trattamento economico accessorio da corrispondere al personale tecnico e amministrativo, ovvero al personale inquadrato nei profili e nei livelli professionali compresi tra il quarto e l'ottavo"**, per l'anno 2019,che sono state approvate nella riunione di **"Contrattazione Collettiva Nazionale Integrativa"** dell'8 febbraio 2024;
 - le **"Relazioni Illustrative"** e le **"Relazioni Tecnico-Finanziarie"**, allegate alle nuove **"Ipotesi di Contratto Collettivo Nazionale Integrativo"**, come specificate nel precedente capoverso, che sono state predisposte utilizzando gli schemi approvati dal **"Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato"** del **"Ministero della Economia e delle Finanze"** con la Circolare del 19 luglio 2012, numero 25;



- a.31) con il Verbale dell'11 marzo 2024, numero 30, il Collegio dei Revisori dei Conti, nel "...prendere atto delle modifiche apportate alle **"Ipotesi dei Contratti Collettivi Nazionali Integrativi"** per gli anni **2018 e 2019** a seguito dei rilievi formulati con il Verbale del 30 ottobre 2023, numero 26...", ha dichiarato "...di **non avere ulteriori osservazioni da formulare ai fini dell'ulteriore corso...**";
- a.32) con la nota del 23 aprile 2024, numero di protocollo 4642, trasmessa a mezzo di posta elettronica certificata, che, a seguito di alcuni chiarimenti richiesti dal **"Dipartimento della Funzione Pubblica, Ufficio Relazioni Sindacali, Servizio Contrattazione Collettiva, della Presidenza del Consiglio dei Ministri"** con la nota del 24 aprile 2024, registrata nel protocollo generale dell'Ente in data 29 aprile 2024 con il numero progressivo 4805, è stata integrata con la nota del 9 maggio 2024, numero di protocollo 5288, trasmessa con le stesse modalità indicate in precedenza, la Dottoressa **Valeria SAURA**, nella sua qualità di Dirigente Responsabile dell'Ufficio I **"Gestione delle Risorse Umane"**, ha inviato sia al predetto **"Dipartimento"** che al **"Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato, Ispettorato Generale per gli Ordinamenti del Personale e la Analisi dei Costi del Lavoro Pubblico, del Ministero della Economia e delle Finanze"** tutta la documentazione specificata nel **"Punto a.28)"** e i Verbali del Collegio dei Revisori dei Conti che comprovano i controlli effettuati dal predetto Organo di Controllo sulla medesima documentazione ai sensi dell'articolo 40-bis, comma 1, del Decreto Legislativo 30 marzo 2001, numero 165, e successive modifiche e integrazioni;
- a.33) con la nota del 10 giugno 2024, numero di protocollo 165017, registrata nel protocollo generale dell'Ente in data 11 giugno 2024 con il numero progressivo 6434, il **"Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato, Ispettorato Generale per gli Ordinamenti del Personale e la Analisi dei Costi del Lavoro Pubblico, del Ministero della Economia e delle Finanze"** ha comunicato "...che, ferme restando le valutazioni del **"Dipartimento della Funzione Pubblica, Ufficio Relazioni Sindacali, Servizio Contrattazione Collettiva, della Presidenza del Consiglio dei Ministri"**, le **"Ipotesi di Contratto Collettivo Nazionale Integrativo che definiscono le modalità di utilizzo dei fondi per il finanziamento del trattamento economico accessorio da corrispondere al personale tecnico e amministrativo, ovvero al inquadrato nei profili e nei livelli professionali compresi tra il quarto e l'ottavo, per gli anni 2018 e 2019"** possono avere ulteriore corso...";
- a.34) con la nota del 10 giugno 2024, numero di protocollo 39684, registrata nel protocollo generale dell'Ente in data 11 giugno 2024 con il numero progressivo 6434, il **"Dipartimento della Funzione Pubblica, Ufficio Relazioni Sindacali, Servizio Contrattazione Collettiva, della Presidenza del Consiglio dei Ministri"**, relativamente alle predette **"Ipotesi di Contratto Collettivo Nazionale Integrativo"**:
- ha ravvisato "...la necessità che sia aggiornata, nel testo degli accordi e nelle relazioni, la normativa contrattuale applicabile, richiamando il **"Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del Comparto Istruzione e Ricerca per il Triennio 2019-2021"**, sottoscritto il 18 gennaio 2024 (cfr. articolo 2 del Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro citato)...";
 - ha chiesto di "...fornire chiarimenti circa l'efficacia temporale dei distinti atti, avendo cura di precisare la decorrenza e la durata di ciascuno, onde evitare fenomeni di sovrapposizione e di incertezza applicativa degli istituti ivi disciplinati...";
 - relativamente:
 - alla **"Indennità di assistenza alle osservazioni"**, ha chiesto di "...precisare a quale fattispecie, tra quelle espressamente previste nel Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro (articolo 123, comma 4, lettera f, del Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro per il Triennio 2019-2021), si riconduce la relativa causale...";
 - alla **"Indennità di custodia e reperibilità notturna"**, ha chiesto di "...specificare l'importo per la frazione di effettivo servizio e di precisare se



- quello previsto (1000 euro/trimestre) deve essere considerato come limite massimo...";
- alla "**Indennità di maneggio valori**", ha chiesto di "...specificare l'importo per giorno di servizio, considerato che è commisurata a questo parametro, e di precisare se quello previsto (1000euro/anno) deve essere considerato come limite massimo...";
 - relativamente all'articolo 4 delle medesime "**Ipotesi**", ha chiesto "...di determinare e di riportare nel testo degli accordi il nuovo limite massimo individuale dello straordinario in superamento a quello delle 200 ore stabilito dal Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro applicabile...";
 - relativamente alla "**Indennità di responsabilità**", disciplinata dall'articolo 8 di entrambe le "**Ipotesi**", ha chiesto "...di eliminare il secondo capoverso, dove si afferma che sono le "**Parti**" ad individuare le "**strutture**" rispetto alle quali si configurano incarichi di responsabilità, poiché ciò attiene alla materia organizzativa, di competenza datoriale (ai sensi dell'articolo 5 del Decreto Legislativo 30 marzo 2001, numero 165, e successive modifiche e integrazioni), e, pertanto, non costituisce oggetto di contrattazione integrativa...";
 - relativamente alla "**Indennità di produttività**", disciplinata dall'articolo 9 della "**Ipotesi di Contratto Collettivo Nazionale Integrativo che definisce le modalità di utilizzo del fondo per il finanziamento del trattamento economico accessorio da corrispondere al personale tecnico e amministrativo, ovvero al personale inquadrato nei profili e nei livelli professionali compresi tra il quarto e l'ottavo, per l'anno 2018**" e dall'articolo 10 della "**Ipotesi di Contratto Collettivo Nazionale Integrativo che definisce le modalità di utilizzo del fondo per il finanziamento del trattamento economico accessorio da corrispondere al personale tecnico e amministrativo, ovvero al personale inquadrato nei profili e nei livelli professionali compresi tra il quarto e l'ottavo, per l'anno 2019**":
 - ha rilevato che "...i criteri generali dei sistemi di valutazione della "**performance**" sono sottratti alla contrattazione collettiva per essere rimessi al "**confronto**" con le Organizzazioni Sindacali, ai sensi dell'articolo 123, comma 8, lettera c), del Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro per il Triennio 2019-2021...";
 - ha chiesto, pertanto, di eliminare dal testo dei predetti articoli l'elenco degli indicatori della produttività individuale;
 - ha, inoltre, rilevato "...la mancata applicazione della differenziazione del premio correlato alla "**performance**", di cui all'articolo 19 del Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro per il Triennio 2019-2021...";
 - ha chiesto, pertanto:
 - ❖ di "...provvedere alla necessaria integrazione degli accordi, prevedendo, altresì, criteri per dirimere eventuali situazioni di parità ai fini dell'attribuzione della maggiorazione, in linea con la logica meritocratica che connota tale istituto, e, quindi, valorizzando gli esiti della valutazione su meccanismi automatici (quali, ad esempio, la mera anzianità di servizio, l'età anagrafica e simili)...";
 - ❖ di "...eliminare dal testo delle predette clausole le parti che prevedono l'informativa a rappresentanze sindacali unitarie locali e alle organizzazioni sindacali territoriali delle tabelle riepilogative dei coefficienti attribuiti ai dipendenti che prestano servizio nelle "**Strutture di Ricerca**", posto che ciò non costituisce materia di contrattazione integrativa...";
 - relativamente alle progressioni economiche del personale "**tecnico**" e "**amministrativo**" inquadrato nei livelli apicali dei singoli profili, previste dall'articolo 9 della "**Ipotesi di Contratto Collettivo Nazionale Integrativo che definisce le**



modalità di utilizzo del fondo per il finanziamento del trattamento economico accessorio da corrispondere al personale tecnico e amministrativo, ovvero al personale inquadrato nei profili e nei livelli professionali compresi tra il quarto e l'ottavo, per l'anno 2019", ha chiesto:

- di "...chiarire quale sia esattamente il personale destinatario delle procedure, atteso che si fa riferimento a **"personale tecnico e amministrativo inquadrato nei livelli apicali dei singoli profili"**...";
 - di "...chiarire se l'unico criterio di selezione previsto sia quello della valutazione dell'attività professionale svolta oppure se esso concorre con gli altri criteri indicati dall'articolo 53 del **"Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro degli Enti e delle Istituzioni di Sperimentazione e di Ricerca"**, sottoscritto il 21 febbraio 2002, e, in tal caso, di indicare il punteggio attribuibile in base a ciascuno di essi...";
 - di fornire chiarimenti:
 - ❖ sulla **"...mancata graduazione dei punteggi in base alla valutazione dell'attività ordinaria e aggiuntiva svolta, che non sembra funzionale alla predisposizione di una graduatoria dei potenziali beneficiari degli sviluppi economici..."**;
 - ❖ sulla **"...mancata previsione di criteri per dirimere eventuali situazioni di "ex aequo" che, dato il carattere premiale delle progressioni economiche, dovranno attribuire la priorità agli esiti della valutazione su meccanismi automatici del genere precedentemente indicato..."**;
 - di integrare, pertanto, il testo dell'articolo 9 della predetta **"Ipotesi"** con la definizione dei criteri da utilizzare in caso di **"ex aequo"**;
 - di eliminare **"...le disposizioni meramente procedurali di cui al terzultimo capoverso e seguenti dello stesso articolo 9, in quanto le stesse non formano oggetto di contrattazione integrativa..."**;
 - ha comunicato che, per tutte le motivazioni esposte in precedenza, **"...le "Ipotesi di Accordo" in esame non possono avere ulteriore seguito..."**;
- a.35) è stato, quindi, necessario adeguare le **"Ipotesi di Contratto Collettivo Nazionale Integrativo"** che definiscono:
- le **"Modalità di utilizzo del fondo per il finanziamento del trattamento economico accessorio da corrispondere al personale tecnico e amministrativo, ovvero al personale inquadrato nei profili e nei livelli professionali compresi tra il quarto e l'ottavo"**, per l'anno 2018;
 - le **"Modalità di utilizzo del fondo per il finanziamento del trattamento economico accessorio da corrispondere al personale tecnico e amministrativo, ovvero al personale inquadrato nei profili e nei livelli professionali compresi tra il quarto e l'ottavo"**, per l'anno 2019,
- come approvate dalla **"Delegazione trattante di Parte Pubblica"** e dalla **"Delegazione trattante di Parte Sindacale"** nella riunione di **"Contrattazione Collettiva Nazionale Integrativa"** dell'8 febbraio 2024, ai rilievi formulati dal **"Dipartimento della Funzione Pubblica, Ufficio Relazioni Sindacali, Servizio Contrattazione Collettiva, della Presidenza del Consiglio dei Ministri"** con la nota del 10 giugno 2024, numero di protocollo 39684, registrata nel protocollo generale dell'Ente in data 11 giugno 2024 con il numero progressivo 6434;
- a.36) nella riunione di **"Contrattazione Collettiva Nazionale Integrativa"** del 2 ottobre 2024, la **"Delegazione trattante di Parte Pubblica"** e la **"Delegazione trattante di Parte Sindacale"** hanno, pertanto, sottoscritto:
- la nuova **"Ipotesi di Contratto Collettivo Nazionale Integrativo che definisce le modalità di utilizzo del fondo per il finanziamento del trattamento economico accessorio da corrispondere al personale tecnico e amministrativo, ovvero al"**



personale inquadrato nei profili e nei livelli professionali compresi tra il quarto e l'ottavo", per l'anno 2018;

- la nuova **"Ipotesi di Contratto Collettivo Nazionale Integrativo che definisce le modalità di utilizzo del fondo per il finanziamento del trattamento economico accessorio da corrispondere al personale tecnico e amministrativo, ovvero al personale inquadrato nei profili e nei livelli professionali compresi tra il quarto e l'ottavo", per l'anno 2019,**

che recepiscono integralmente i rilievi formulati dal **"Dipartimento della Funzione Pubblica, Ufficio Relazioni Sindacali, Servizio Contrattazione Collettiva, della Presidenza del Consiglio dei Ministri"** con la nota del 10 giugno 2024, numero di protocollo 39684, registrata nel protocollo generale dell'Ente in data 11 giugno 2024 con il numero progressivo 6434, come richiamata nei precedenti capoversi;

a.37) con la nota del 12 novembre 2024, numero di protocollo 12605, trasmessa a mezzo di posta elettronica certificata, la Dottoressa **Valeria SAURA**, nella sua qualità di Dirigente Responsabile dell'Ufficio I **"Gestione delle Risorse Umane"**, ha inviato al **"Dipartimento della Funzione Pubblica, Ufficio Relazioni Sindacali, Servizio Contrattazione Collettiva, della Presidenza del Consiglio dei Ministri"**:

- la nuova **"Ipotesi di Contratto Collettivo Nazionale Integrativo che definisce le modalità di utilizzo del fondo per il finanziamento del trattamento economico accessorio da corrispondere al personale tecnico e amministrativo, ovvero al personale inquadrato nei profili e nei livelli professionali compresi tra il quarto e l'ottavo", per l'anno 2018;**
- la nuova **"Ipotesi di Contratto Collettivo Nazionale Integrativo che definisce le modalità di utilizzo del fondo per il finanziamento del trattamento economico accessorio da corrispondere al personale tecnico e amministrativo, ovvero al personale inquadrato nei profili e nei livelli professionali compresi tra il quarto e l'ottavo", per l'anno 2019,**

come sottoscritte dalla **"Delegazione trattante di Parte Pubblica"** e dalla **"Delegazione trattante di Parte Sindacale"** nella riunione di **"Contrattazione Collettiva Nazionale Integrativa"** del **2 ottobre 2024**, unitamente alle rispettive **"Relazioni Illustrative"** e **"Relazioni Tecnico-Finanziarie"**, che sono state predisposte utilizzando gli schemi approvati dal **"Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato"** del **"Ministero della Economia e delle Finanze"** con la Circolare del 19 luglio 2012, numero 25;

a.38) con la nota del 19 dicembre 2024, numero di protocollo 268358, registrata nel protocollo generale in data 20 dicembre 2024 con il numero progressivo 14378, il **"Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato, Ispettorato Generale per gli Ordinamenti del Personale e la Analisi dei Costi del Lavoro Pubblico, del Ministero della Economia e delle Finanze"** ha fatto, tra l'altro, presente che:

- le nuove **"Ipotesi di Contratto"** sono state **"...riformulate a seguito dei rilievi espressi dal Dipartimento della Funzione Pubblica con la nota del 10 giugno 2024, numero di protocollo 39684, con riferimento specifico alle indennità contenute negli accordi, alla definizione dei parametri e dei criteri di valutazione generale e all'articolazione dei punteggi utilizzabili dalle commissioni per la formazione delle graduatorie di merito per l'attribuzione della progressione economica, alla disciplina del ricorso al lavoro straordinario, nonché per ciò che attiene all'attribuzione differenziata della produttività individuale e collettiva, di cui all'articolo 19 del "Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del Comparto della Ricerca per il Triennio 2019-2021"..."**;
- con riferimento ai **"Fondi per il finanziamento del trattamento economico accessorio da corrispondere al personale tecnico e amministrativo, ovvero al personale inquadrato nei profili e nei livelli professionali compresi tra il quarto e l'ottavo"**, relativi agli anni **2018 e 2019**, gli **"...importi sono rimasti invariati rispetto a**



quelli certificati da questo Dipartimento con la nota del 10 giugno 2024, numero di protocollo 165017...";

- *restando, pertanto, ferme le valutazioni del "Dipartimento della Funzione Pubblica" riguardo "...al superamento dei rilievi di natura ordinamentale formulati con la nota citata, si ritiene che le ipotesi in oggetto possano avere ulteriore corso...";*
- a.39) con la nota del 20 dicembre 2024, numero di protocollo 89432, registrata nel protocollo generale in pari data con il numero progressivo 14378, il **"Dipartimento della Funzione Pubblica, Ufficio Relazioni Sindacali, Servizio Contrattazione Collettiva, della Presidenza del Consiglio dei Ministri"**:
- *ha chiesto di "...indicare nelle "Ipotesi di Accordo" in esame (in particolare all'articolo 3 di entrambe) il corretto riferimento alle disposizioni del "Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del Comparto della Ricerca per il Triennio 2019-2021"..."*;
 - *relativamente:*
 - *alla "Indennità di assistenza alle osservazioni", ha chiesto che "...nelle "Relazioni Illustrative" venga evidenziato che la predetta "Indennità" è correlata al disagio della specifica attività..."*;
 - *alla maggiorazione della "Indennità di produttività", ha chiesto di "...adeguare la previsione delle "Ipotesi di Accordo" a quanto indicato dall'articolo 19 del "Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del Comparto della Ricerca per il Triennio 2019-2021", ovvero di evitare che l'attribuzione di tale maggiorazione comporti una diminuzione del compenso di produttività individuale per coloro che hanno conseguito la valutazione più elevata ma che non rientrano nella quota limitata dei destinatari del beneficio..."*;
 - *ai criteri per "...dirimere eventuali situazioni di parità ai fini della differenziazione del premio...", ha evidenziato che "...la maggiore anzianità di servizio e l'età anagrafica non risultano in linea con la finalità meritocratica che connota tale istituto..." ed ha, pertanto, chiesto di sostituire i predetti criteri con altri che "...possano valorizzare gli esiti della valutazione della prestazione resa dal personale..."*;
 - *ha comunicato che "...le "Ipotesi di Accordo" in esame possano avere ulteriore corso alle condizioni indicate..."*;
- a.40) la Dottorssa **Valeria SAURA**, nella sua qualità di Dirigente Responsabile dell'Ufficio **"Gestione delle Risorse Umane"** dello **"Istituto Nazionale di Astrofisica"**, ha predisposto, di intesa con il Direttore Generale:
- a) *il "Contratto Collettivo Nazionale Integrativo che definisce le modalità di utilizzo del fondo per il finanziamento del trattamento economico accessorio da corrispondere al personale tecnico e amministrativo, ovvero al personale inquadrato nei profili e nei livelli professionali compresi tra il quarto e l'ottavo", relativo all'anno 2018;*
 - b) *il "Contratto Collettivo Nazionale Integrativo che definisce le modalità di utilizzo del fondo per il finanziamento del trattamento economico accessorio da corrispondere al personale tecnico e amministrativo, ovvero al personale inquadrato nei profili e nei livelli professionali compresi tra il quarto e l'ottavo", relativo all'anno 2019,*
- che recepiscono integralmente i rilievi formulati dal "Dipartimento della Funzione Pubblica, Ufficio Relazioni Sindacali, Servizio Contrattazione Collettiva, della Presidenza del Consiglio dei Ministri" con la nota del 20 dicembre 2024, numero di protocollo 89432, registrata nel protocollo generale in pari data con il numero progressivo 14378, come precedentemente richiamata;*
- a.41) nella riunione di **"Contrattazione Collettiva Nazionale Integrativa"** del **15 gennaio 2025**, la **"Delegazione trattante di Parte Pubblica"** e la **"Delegazione trattante di Parte Sindacale"** hanno, pertanto, sottoscritto, in via definitiva:



- il "**Contratto Collettivo Nazionale Integrativo che definisce le modalità di utilizzo del fondo per il finanziamento del trattamento economico accessorio da corrispondere al personale tecnico e amministrativo, ovvero al personale inquadrato nei profili e nei livelli professionali compresi tra il quarto e l'ottavo**", relativo all'anno **2018**;
- il "**Contratto Collettivo Nazionale Integrativo che definisce le modalità di utilizzo del fondo per il finanziamento del trattamento economico accessorio da corrispondere al personale tecnico e amministrativo, ovvero al personale inquadrato nei profili e nei livelli professionali compresi tra il quarto e l'ottavo**", relativo all'anno **2019**,

come predisposti dalla Dottoressa **Valeria SAURA**, nella sua qualità di Dirigente Responsabile dell'Ufficio I "**Gestione delle Risorse Umane**" dello "**Istituto Nazionale di Astrofisica**", di intesa con il Direttore Generale, che recepiscono integralmente i predetti rilievi;

- a.42) è, pertanto, possibile procedere alla attivazione delle procedure di selezione per le "**progressioni economiche**" del personale "**tecnico**" e "**amministrativo**", ovvero del personale inquadrato nei profili e nei livelli professionali compresi tra il quarto e l'ottavo, previste e disciplinate dall'articolo 53 del "**Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del Personale del Comparto delle Istituzioni e degli Enti di Ricerca e Sperimentazione per il Quadriennio Normativo 1998-2001 ed il Biennio Economico 1998-1999**", sottoscritto il 21 febbraio 2002;
- a.43) con la Determina Direttoriale del 15 aprile 2025, numero 12, sono state attivate, ai sensi dell'articolo 53 del "**Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del Personale del Comparto delle Istituzioni e degli Enti di Ricerca e Sperimentazione per il Quadriennio Normativo 1998-2001 ed il Biennio Economico 1998-1999**", sottoscritto il 21 febbraio 2002, le procedure di selezione per la copertura di **ventinove** posti complessivi per le "**progressioni economiche**" del personale tecnico e amministrativo nei livelli apicali dei singoli profili, ripartiti, per ciascun profilo, nel modo seguente:

Profilo professionale	Livello	numero posti
Funzionario di Amministrazione	IV	4
Collaboratore Tecnico Enti di Ricerca	IV	12
Collaboratore di Amministrazione	V	8
Operatore Tecnico	VI	4
Operatore di Amministrazione	VII	1
TOTALE		29

Relativamente alle "**progressioni di livello nei profili di inquadramento**", ovvero alle "**progressioni di carriera**", del personale "**tecnico**" e "**amministrativo**", ovvero del personale inquadrato nei profili e nei livelli professionali compresi tra il quarto e l'ottavo, previste e disciplinate dall'articolo 54 del "**Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del Personale del Comparto delle Istituzioni e degli Enti di Ricerca e Sperimentazione per il Quadriennio Normativo 1998-2001 ed il Biennio Economico 1998-1999**", sottoscritto il 21 febbraio 2002, è, invece, necessario far presente che:

- b.1) con la Determina Direttoriale del 5 agosto 2022, numero 74, la Direzione Generale ha:
- approvato la costituzione del "**Fondo**" previsto dall'articolo 90 del "**Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del Personale del Comparto Istruzione e Ricerca per il Triennio 2016-2018**", sottoscritto il 19 aprile 2018, relativo agli anni **2018**, **2019**, **2020** e **2021**, che è stato determinato:



- nel rispetto di quanto previsto dai "**Contratti Collettivi Nazionali di Lavoro**" del Comparto "**Istituzioni ed Enti di Ricerca e Sperimentazione**" e del Comparto "**Istruzione e Ricerca**" attualmente in vigore;
 - in conformità alle disposizioni normative vigenti in materia;
 - secondo le indicazioni e le linee di indirizzo definite, ai fini della corretta interpretazione e applicazione delle vigenti disposizioni normative e contrattuali, dal "**Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato**" del "**Ministero della Economia e delle Finanze**" e dalla "**Agenzia per la Rappresentanza Negoziabile delle Pubbliche Amministrazioni**" con apposite circolari e specifici pareri;
 - tenendo conto delle considerazioni svolte, con la nota del 19 febbraio 2022, dalla Dottoressa **Valeria SAURA**, nella sua qualità di Dirigente Responsabile dell'Ufficio I "**Gestione delle Risorse Umane**", a seguito degli ulteriori approfondimenti richiesti dal Collegio dei Revisori dei Conti nella seduta del 15 ottobre 2021 e di intesa con la Direzione Generale;
 - in ottemperanza alla richiesta avanzata dal Collegio dei Revisori dei Conti nella seduta del 22 febbraio 2022;
- accertato che il "**Fondo**" previsto dall'articolo 90 del "**Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del Personale del Comparto Istruzione e Ricerca per il Triennio 2016-2018**", sottoscritto il 19 aprile 2018, che è stato determinato con le modalità e secondo le indicazioni specificate nel precedente capoverso, ammonta:
- per l'anno **2018**, a **€ 204.258,79**;
 - per l'anno **2019**, a **€ 237.922,67**;
 - per l'anno **2020**, a **€ 284.966,47**;
 - per l'anno **2021**, a **€ 298.396,23**;
- accertato, altresì, che il predetto "**Fondo**" trova ampia copertura finanziaria negli "**accantonamenti**" già presenti nel Bilancio Annuale di Previsione per l'Esercizio **2022**, atteso che il loro importo complessivo ammonta a **€ 1.000.000,00**;
- disposto che "...il "**Fondo**" previsto dall'articolo 90 del "**Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del Personale del Comparto Istruzione e Ricerca per il Triennio 2016-2018**", sottoscritto il 19 aprile 2018, relativo agli anni **2018, 2019, 2020 e 2021**, costituito, determinato e quantificato con le modalità precedentemente specificate, sarà sottoposto all'esame del Collegio dei Revisori dei Conti per la prescritta "**certificazione**"...";
- b.2) nella seduta del 2 novembre 2022, il Collegio dei Revisori dei Conti ha:
- preso atto che:
 - per l'anno **2021**, il "**Fondo**" previsto dall'articolo 90 del "**Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del Personale del Comparto Istruzione e Ricerca per il Triennio 2016-2018**", sottoscritto il 19 aprile 2018, è stato quantificato in **€ 298.396,23**;
 - il predetto importo "...verrà utilizzato per il finanziamento delle "**progressioni economiche di livello**", nell'ambito di ciascun profilo, del personale "**tecnico**" e "**amministrativo**", ovvero del personale inquadrato nei profili e nei livelli professionali compresi tra il quarto e l'ottavo...";
 - accertato, inoltre, che:
 - la "**relazione tecnico-finanziaria**" è stata predisposta dal Dirigente Responsabile dell'Ufficio I "**Gestione delle Risorse Umane**" nel rispetto delle istruzioni contenute nella Circolare del 19 luglio 2012, numero 25, emanata dal "**Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato**" del "**Ministero della Economia e delle Finanze**";
 - l'Ente "...ha correttamente determinato, in prima applicazione, l'ammontare delle risorse destinate alla costituzione del predetto "**Fondo**" a decorrere dall'anno **2018** e, quindi, per gli anni **2018, 2019, 2020 e 2021**, ai sensi e per gli



effetti dell'articolo 90 del **"Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del Personale del Comparto Istruzione e Ricerca per il Triennio 2016-2018"**, sottoscritto il 19 aprile 2018...";

- il **"Fondo Contrattuale"** per l'anno **2021**, costituito "...sulla base delle annualità precedenti e nel rispetto delle modalità indicate nei capoversi precedenti, è conforme alla normativa vigente...";
 - l'onere "...che scaturisce dagli atti di costituzione del **"Fondo"** per la **"contrattazione collettiva nazionale integrativa"** in esame risulta integralmente coperto dalle disponibilità di bilancio...";
 - la "...costituzione del predetto **"Fondo"** è, inoltre, conforme alle vigenti disposizioni di legge, con particolare riferimento alle norme inderogabili che incidono sulla misura e sulla corresponsione dei trattamenti accessori...";
 - espresso, quindi, parere favorevole alla costituzione del **"Fondo per le progressioni economiche di livello, ai sensi dell'articolo 90 del Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del Personale del Comparto Istruzione e Ricerca per il Triennio 2016-2018"**, relativo all'anno **2021**;
 - verificato, altresì, che "...le risorse che concorrono alla costituzione del predetto **"Fondo"** trovano copertura finanziaria nello **"avanzo di amministrazione vincolato"** per **"accantonamenti"**, che ammonta complessivamente a un milione di euro, come risulta dalla **"Nota Integrativa"**, predisposta dalla Direzione Generale e allegata al **"Rendiconto Generale"** dello **"Istituto Nazionale di Astrofisica"** per l'Esercizio Finanziario **2021**, approvato dal Consiglio di Amministrazione con la Delibera del 12 luglio 2022, numero 64...";
 - rappresentato, in "...ragione della avvenuta quantificazione del **"Fondo"**, l'opportunità di proseguire con le occorrenti variazioni di bilancio, al fine di iscrivere lo stanziamento necessario in apposito capitolo, ritenendo, altresì, superati i presupposti per il mantenimento del vincolo sulla rimanente somma...";
- b.3) pertanto, il Dirigente Responsabile dell'Ufficio I **"Gestione delle Risorse Umane"** ha:
- predisposto gli atti propedeutici alla attivazione di "...nuove procedure di selezione per le **"progressioni di livello nei profili di inquadramento"**, riservate alle unità di personale **"tecnico"** e **"amministrativo"** inquadrate nei profili e nei livelli professionali compresi tra il quarto e l'ottavo, atteso che le vigenti disposizioni contrattuali, come precedentemente richiamate, prevedono che le predette procedure sono attivate, di norma, a cadenza biennale...";
 - individuato il numero delle posizioni da coprire, pari a **cinquantatré**;
 - verificato che:
 - le "...posizioni così individuate corrispondono alla misura del **50%** dei potenziali aventi diritto alle **"progressioni di livello nei profili di inquadramento"** alla data del **1° gennaio 2022**...";
 - la "...misura percentuale precedentemente indicata è stata calcolata tenendo conto del numero dei potenziali aventi diritto alle **"progressioni di livello"** per ciascun profilo professionale e applicando il criterio dell'arrotondamento, così articolato:
 - a) se il quoziente che deriva dall'applicazione della misura del 50% è uguale o superiore a cinque, lo stesso è arrotondato all'unità superiore;
 - b) se il quoziente che deriva dall'applicazione della misura del 50% è inferiore a cinque, lo stesso è arrotondato all'unità inferiore...";
 - proposto, quindi, la ripartizione delle **cinquantatré** posizioni da coprire nel modo seguente:



PROFILO	PASSAGGIO DI LIVELLO	Numero dei potenziali aventi diritto che sono in servizio alla data del 1° gennaio 2022	Numero delle posizioni da coprire (50% dei potenziali aventi diritto)
Funzionario di Amministrazione	V – IV	10	5
Collaboratore di Amministrazione	VI – V	11	6
Collaboratore di Amministrazione	VII – VI	7	4
Collaboratore Tecnico degli Enti di Ricerca	V – IV	38	19
Collaboratore Tecnico degli Enti di Ricerca	VI – V	22	11
Operatore Tecnico	VII – VI	7	4
Operatore Tecnico	VIII – VII	7	4
Operatore Amministrativo	VIII – VII	0	0
TOTALI		102	53

- quantificato il costo delle predette "**progressioni**", che, al netto degli oneri, è pari a **€ 175.466,99**;
 - accertato che il "**Fondo**" all'uopo costituito, relativo all'anno **2021**, che ammonta a **€ 298.396,23**, garantisce ampiamente la relativa copertura finanziaria;
- b.4) nella riunione dell'**8 novembre 2022**, aggiornata al **15 novembre 2022**, le modalità di utilizzo del "**Fondo**" relativo all'anno **2021**, costituito ai sensi dell'articolo 90 del **Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del Personale del Comparto Istruzione e Ricerca per il Triennio 2016-2018**", sottoscritto il 19 aprile 2018, e destinato al finanziamento delle "**progressioni di livello nei profili di inquadramento**", ovvero delle "**progressioni di carriera**", del personale "**tecnico**" e "**amministrativo**", ovvero del personale inquadrato nei profili e nei livelli professionali compresi tra il quarto e l'ottavo, hanno formato oggetto di confronto con le Organizzazioni Sindacali maggiormente rappresentative a livello nazionale, che "...hanno espresso, al riguardo, viva soddisfazione, auspicando, altresì, che le relative procedure di selezione vengano attivate nel più breve tempo possibile...";
- b.5) con la Delibera del 1° dicembre 2022, numero 110, all'uopo predisposta dal Direttore Generale, il Consiglio di Amministrazione ha "**aggiornato**" il "**Piano Integrato di Attività e Organizzazione per il Triennio 2022-2024**", approvato con la Delibera del 28 aprile 2022, numero 33, apportando al Documento denominato "**Risorse umane e loro gestione**", inserito nella "**Sezione**" del "**Piano**" dedicata a "**Fabbisogni di Personale e Politiche di Reclutamento**", e, in particolare, al "**Paragrafo 1.2**", dal titolo "**Fabbisogno del Personale e Programmazione**", alcune modifiche, che prevedono, tra l'altro, l'inserimento nel "**Piano**" delle posizioni da coprire mediante l'attivazione di procedure di selezione per le "**progressioni di livello nei profili di inquadramento**", ovvero per le "**progressioni di carriera**", del personale "**tecnico**" e "**amministrativo**", ovvero del personale inquadrato nei profili e nei livelli professionali compresi tra il quarto e l'ottavo, previste e disciplinate dall'articolo 54 del "**Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del Personale del Comparto delle Istituzioni e degli Enti di Ricerca e Sperimentazione per il Quadriennio Normativo 1998-2001 ed il Biennio Economico 1998-1999**", sottoscritto il 21 febbraio 2002, come specificate nei "**Prospetti**" riportati nel precedente "**Punto b.3)**" e nel successivo "**Punto b.8)**";
- b.6) l'attivazione delle predette procedure non è subordinata al verificarsi di altre condizioni, in quanto, relativamente alle modalità di utilizzo del "**Fondo**" all'uopo costituito, non sono previsti ulteriori adempimenti, quali la "**certificazione**" del Collegio dei Revisori dei Conti,



ai sensi dell'articolo 40-bis, comma 1, del Decreto Legislativo 30 marzo 2001, numero 165, e successive modifiche e integrazioni, e il controllo, con esito positivo, del "**Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato, Ispettorato Generale per gli Ordinamenti del Personale e la Analisi dei Costi del Lavoro Pubblico, del Ministero della Economia e delle Finanze**" e del "**Dipartimento della Funzione Pubblica, Ufficio Relazioni Sindacali, Servizio Contrattazione Collettiva, della Presidenza del Consiglio dei Ministri**", ai sensi dell'articolo 40-bis, comma 2, del medesimo Decreto Legislativo;

- b.7) le procedure di selezione per le "**progressioni di livello nei profili di inquadramento**", ovvero per le "**progressioni di carriera**", del personale "**tecnico**" e "**amministrativo**", ovvero del personale inquadrato nei profili e nei livelli professionali compresi tra il quarto e l'ottavo, sono state, pertanto, avviate prima della fine dello scorso anno;
- b.8) in particolare, con la Determina Direttoriale del 30 dicembre 2022, numero 121, sono state attivate, ai sensi dell'articolo 54 del "**Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del Personale del Comparto delle Istituzioni e degli Enti di Ricerca e Sperimentazione per il Quadriennio Normativo 1998-2001 ed il Biennio Economico 1998-1999**", sottoscritto il 21 febbraio 2002, le procedure di selezione per le "**progressioni di livello nei profili di inquadramento**", ovvero per le "**progressioni di carriera**", di cinquantatré unità di personale "**tecnico**" e "**amministrativo**", inquadrate nei profili e nei livelli professionali compresi tra il quarto e l'ottavo, secondo le posizioni individuate, per ciascun profilo, e, all'interno di ogni profilo, per ciascun livello, nel seguente "**Prospetto**":

PROFILO	LIVELLO	NUMERO POSIZIONI
Funzionario di Amministrazione	V – IV	5
Collaboratore di Amministrazione	VI – V	6
Collaboratore di Amministrazione	VII – VI	4
Collaboratore Tecnico degli Enti di Ricerca	V – IV	19
Collaboratore Tecnico degli Enti di Ricerca	VI – V	11
Operatore Tecnico	VII – VI	4
Operatore Tecnico	VIII – VII	4
Operatore Amministrativo	VIII – VII	0

- b.9) il "**Bando**", emanato con la stessa Determina Direttoriale richiamata nel punto precedente, individua, definisce e specifica:
- i requisiti di ammissione alle procedure di selezione;
 - le modalità di presentazione delle domande di partecipazione alle predette procedure;
 - i titoli valutabili;
 - le modalità di verifica della "**attività professionale svolta**", nel rispetto di quanto stabilito dall'articolo 54, comma 6, del "**Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del Personale del Comparto delle Istituzioni e degli Enti di Ricerca e Sperimentazione per il Quadriennio Normativo 1998-2001 ed il Biennio Economico 1998-1999**", sottoscritto il 21 febbraio 2002;



- b.10) la predetta verifica deve essere effettuata "...in relazione allo sviluppo delle competenze professionali del dipendente ed al conseguimento degli obiettivi, sia individuali che collettivi, assegnati alla **"Unità Organizzativa"**, ovvero ad un **"Servizio di Staff"** alla Direzione Generale, a un **"Settore"** o a un **"Servizio di Staff"** di un **"Ufficio di Livello Dirigenziale"**, ad una **"articolazione organizzativa"** della **"Presidenza"** o della **"Direzione Scientifica"** o ad una **"articolazione organizzativa"** di una **"Struttura di Ricerca"**, nella quale lo stesso dipendente ha prestato servizio nel triennio antecedente alla data del **1° gennaio 2022**...";
- b.11) inoltre, i commi 6, 7 e 8 dell'articolo 6 del **"Bando di Selezione"**, emanato con la Determina Direttoriale del 30 dicembre 2022, numero 121, dispongono che:
- avverso "...l'esito della verifica della **"attività professionale svolta"**, il dipendente interessato può presentare motivato **"reclamo"**, entro il termine perentorio di dieci giorni dalla ricezione della relativa comunicazione, ad un apposito **"Comitato"** costituito con provvedimento del Direttore Generale, nel rispetto di quanto disposto dall'articolo 54, comma 6, del **"Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del Personale del Comparto delle Istituzioni e degli Enti di Ricerca e Sperimentazione per il quadriennio Normativo 1998-2001 ed il Biennio Economico 1998-1999"**, sottoscritto il 21 febbraio 2002...";
 - il predetto **"Comitato"**, entro "...il termine di dieci giorni dalla ricezione del **"reclamo"**, esprime il proprio parere, obbligatorio ma non vincolante, in merito alla verifica effettuata dal Responsabile della **"Unità Organizzativa"** nella quale il dipendente interessato presta servizio...";
 - il "...parere espresso dal **"Comitato"** all'uopo costituito deve essere notificato, a cura della **"Segreteria della Direzione Generale"**, sia al dipendente interessato che alla **"Commissione Esaminatrice"**, nominata ai sensi dell'articolo 7 del **"Bando"**, che dovrà assumere, secondo le modalità definite dall'articolo 8, comma 3, lettera b), e comma 4, del medesimo **"Bando"**, tutte le determinazioni conseguenti...";
- b.12) con la Determina Direttoriale del 27 gennaio 2023, numero 10, è stato, pertanto, nominato il **"Comitato"** previsto dall'articolo 6, comma 6, del **"Bando di Selezione"**, così composto:
- Dottore **Gaetano TELESIO**, Direttore Generale dello **"Istituto Nazionale di Astrofisica"**, con le funzioni di **"Presidente"**;
 - Dottoressa **Valeria SAURA**, nella sua qualità di Dirigente Responsabile dell'Ufficio I **"Gestione delle Risorse Umane"** dello **"Istituto Nazionale di Astrofisica"**, con le funzioni di **"Componente"**;
 - Dottoressa **Luciana PEDOTO**, nella sua qualità di Dirigente Responsabile del Settore I **"Bilancio"** e del Settore II **"Servizi di Ragioneria"** dell'Ufficio II **"Gestione Bilancio, Contratti e Appalti"** dello **"Istituto Nazionale di Astrofisica"**, con le funzioni di **"Componente"**;
 - Ingegnere **Davide FIERRO**, inquadrato nel Profilo di Dirigente Tecnologo, Primo Livello Professionale, e in servizio presso la **"Direzione Scientifica"** dello **"Istituto Nazionale di Astrofisica"**, con le funzioni di **"Supplente"**, in caso di assenza, di impedimento e/o di dovere di astensione del **"Presidente"**;
 - Dottoressa **Maria Franca PARTIPILO**, inquadrata nel Profilo di Tecnologo, Terzo Livello Professionale, e in servizio presso la **"Direzione Generale"** dello **"Istituto Nazionale di Astrofisica"**, con le funzioni di **"Supplente"**, in caso di assenza, di impedimento e/o di dovere di astensione di uno dei due **"Componenti Effettivi"**;
- b.13) il predetto **"Comitato"** è stato chiamato a pronunciarsi su un solo **"reclamo"**;
- b.14) in data **10 febbraio 2023**, il **"Comitato"** previsto dall'articolo 6, comma 6, del **"Bando di Selezione"** e nominato con la Determina Direttoriale del 27 gennaio 2023, numero 10, si è riunito per esaminare l'unico **"reclamo"** pervenuto e lo ha rigettato;
- b.15) l'articolo 7 del **"Bando di Selezione"**, stabilisce, a sua volta, che:
- il "...**Direttore Generale**, nel rispetto di quanto previsto dal **"Regolamento del Personale"** dello **"Istituto Nazionale di Astrofisica"** e dal **"Disciplinare"** che definisce le **"Modalità generali per il reclutamento con rapporto di lavoro a tempo**



- indeterminato, attraverso pubblici concorsi, di personale tecnologo e di ricerca, inquadrato nei profili e nei livelli professionali compresi tra il primo e il terzo, e di personale tecnico e amministrativo, inquadrato nei profili e nei livelli professionali compresi tra il quarto e l'ottavo", nomina la "Commissione Esaminatrice", composta da tre membri...";*
- la "**Commissione Esaminatrice**" è tenuta "...a svolgere tutti i compiti espressamente indicati nel successivo articolo 8...";
 - con il provvedimento di nomina della "**Commissione Esaminatrice**":
 - a) viene individuato il componente con funzioni di "**Presidente**";
 - b) viene nominato il "**Segretario**" della "**Commissione Esaminatrice**";
 - c) può essere eventualmente prevista anche la nomina di membri supplenti;
 - almeno due terzi dei componenti della "**Commissione Esaminatrice**" devono essere scelti "...tra i dipendenti dello "**Istituto Nazionale di Astrofisica**", ivi compresi quelli che sono stati collocati in quiescenza da non più di tre anni dalla data di pubblicazione del "**Bando**"...";
 - la nomina di almeno un terzo dei componenti della "**Commissione Esaminatrice**", fatta salva motivata impossibilità, deve essere, invece, riservata alle donne, nel rispetto di quanto previsto dall'articolo 57, comma 1, lettera a), del Decreto Legislativo 30 marzo 2001, numero 165, e successive modifiche e integrazioni;
 - la "**Commissione Esaminatrice**" può svolgere i propri lavori in modalità telematica, garantendo comunque la sicurezza e la tracciabilità delle comunicazioni, secondo la normativa vigente;
 - la "**Commissione Esaminatrice**" deve "...concludere i suoi lavori entro centoventi giorni dalla scadenza del termine fissato dall'articolo 3, comma 1, del "**Bando**" per la presentazione delle domande di partecipazione alle procedure di selezione...";
 - il predetto termine di scadenza "...può essere prorogato fino ad un massimo di sessanta giorni, su formale richiesta della "**Commissione Esaminatrice**", qualora sussistano comprovati e giustificati motivi...";
- b.16) alle ore **23.59** del **30 gennaio 2023** è scaduto il termine fissato per la presentazione delle domande di partecipazione alle procedure di selezione per le "**progressioni di livello nei profili di inquadramento**", ovvero per le "**progressioni di carriera**", di **cinquantatré** unità di personale "**tecnico**" e "**amministrativo**", inquadrato nei profili e nei livelli professionali compresi tra il quarto e l'ottavo;
- b.17) con la Determina Direttoriale del 10 febbraio 2023, numero 15:
- è stata nominata la "**Commissione Esaminatrice**" dei candidati che hanno presentato domanda di partecipazione alle procedure di selezione attivate con la Determina Direttoriale del 30 dicembre 2022, numero 121, ai sensi dell'articolo 54 del "**Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del Personale del Comparto delle Istituzioni e degli Enti di Ricerca e Sperimentazione per il Quadriennio Normativo 1998-2001 ed il Biennio Economico 1998-1999**", sottoscritto il 21 febbraio 2002, per le "**progressioni di livello nei profili di inquadramento**", ovvero per le "**progressioni di carriera**", di **cinquantatré** unità di personale "**tecnico**" e "**amministrativo**", inquadrato nei profili e nei livelli professionali compresi tra il quarto e l'ottavo, così composta:
 - Dottoressa **Laura FLORA**, inquadrata nel Profilo di Primo Tecnologo, Secondo Livello Professionale, e "**Responsabile Amministrativo**" dello "**Osservatorio Astronomico di Trieste**", con le funzioni di "**Presidente**";
 - Dottoressa **SERENA DONATI**, inquadrata nel Profilo di Tecnologo, Terzo Livello Professionale, e "**Responsabile Amministrativo**" dello "**Osservatorio Astrofisico di Arcetri**", che ha Sede a Firenze, con le funzioni di "**Componente**";



- Dottore **Michele GATTI**, inquadrato nel Profilo di Tecnologo, Terzo Livello Professionale, e in servizio presso lo "**Osservatorio di Astrofisica e Scienza dello Spazio di Bologna**", con le funzioni di "**Componente**";
 - Dottore **Danilo ANTONELLI**, inquadrato nel Profilo di Collaboratore di Amministrazione, Quinto Livello Professionale, e in servizio presso lo "**Osservatorio Astronomico di Roma**", che ha Sede a Monte Porzio Catone (Roma), con le funzioni di "**Segretario**";
 - sono stati "...formalmente attribuiti alla "**Commissione Esaminatrice**" i compiti già indicati, in modo specifico, nell'articolo 8 del "**Bando di Selezione**", emanato con la Determina Direttoriale del 30 dicembre 2022, numero 121, e pubblicato, in pari data, sul "**Sito Web**" dello "**Istituto Nazionale di Astrofisica**" e, in particolare, nella Sezione denominata "**Amministrazione Trasparente**", Sottosezione denominata "**Bandi di Concorso**", Articolazione denominata "**Progressioni di carriera**"...";
 - è stato stabilito che:
 - al "**Presidente**", ai "**Componenti**" e al "**Segretario**" della "**Commissione Esaminatrice**" spetta esclusivamente il rimborso delle spese eventualmente sostenute per l'espletamento del loro incarico;
 - il predetto rimborso grava sui pertinenti Capitoli di Spesa del Bilancio Annuale di Previsione dello "**Istituto Nazionale di Astrofisica**" per l'Esercizio Finanziario **2023**;
- b.18) la "**Commissione Esaminatrice**" si è insediata il **22 marzo 2023** ed ha concluso i suoi lavori l'**11 luglio 2023**;
- b.19) con la Determina Direttoriale del 1° agosto 2023, numero 91:
- sono stati approvati gli atti delle procedure di selezione attivate con la Determina Direttoriale del 30 dicembre 2022, numero 121, ai sensi dell'articolo 54 del "**Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del Personale del Comparto delle Istituzioni e degli Enti di Ricerca e Sperimentazione per il Quadriennio Normativo 1998-2001 ed il Biennio Economico 1998-1999**", sottoscritto il 21 febbraio 2002, per le "**progressioni di livello nei profili di inquadramento**", ovvero per le "**progressioni di carriera**", di cinquantatré unità di personale "**tecnico**" e "**amministrativo**", inquadrate nei profili e nei livelli professionali compresi tra il quarto e l'ottavo;
 - sono state "...approvate, con riferimento alle medesime procedure di selezione, le "**graduatorie provvisorie di merito**", che sono state:
 - predisposte dalla "**Commissione Esaminatrice**" per ciascun profilo di inquadramento e, all'interno di ogni profilo, per ciascun livello, nel rispetto di quanto disposto dall'articolo 8, comma 7, del "**Bando di Selezione**";
 - formulate dalla stessa "**Commissione**" secondo l'ordine decrescente dei punteggi complessivi attribuiti ai candidati in sede di valutazione dei titoli prodotti, nel rispetto di quanto disposto dall'articolo 8, comma 8, del medesimo "**Bando**"...";
 - è stato stabilito che:
 - entro "...il termine di **quarantacinque giorni** dalla data di adozione della presente Determina Direttoriale, i dipendenti interessati, ove ne ricorrano i presupposti e le condizioni, potranno inviare alla Direzione Generale, unicamente a mezzo di "**Posta Elettronica Certificata**", una "**istanza di riesame**" delle "**graduatorie provvisorie di merito**", formulate dalla "**Commissione Esaminatrice**" con le modalità specificate nel precedente capoverso, utilizzando lo "**schema**" predisposto a tal fine...";
 - decorso il termine di scadenza all'uopo fissato, come precedentemente indicato:
 - ❖ le "...istanze pervenute verranno trasmesse, a cura della Direzione Generale, alla "**Commissione Esaminatrice**", che, entro il termine di



venti giorni dalla loro ricezione, invierà alla Direzione Generale gli esiti dell'istruttoria del "**procedimento di riesame**"...";

- ❖ la "...Direzione Generale, tenendo conto dei predetti esiti, approverà, con proprio provvedimento, le "**graduatorie finali di merito**" delle procedure di selezione attivate con la Determina Direttoriale del 30 dicembre 2022, numero 121, ai sensi dell'articolo 54 del "**Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del Personale del Comparto delle Istituzioni e degli Enti di Ricerca e Sperimentazione per il Quadriennio Normativo 1998-2001 ed il Biennio Economico 1998-1999**", sottoscritto il 21 febbraio 2002, per le "**progressioni di livello nei profili di inquadramento**", ovvero per le "**progressioni di carriera**", di **cinquantatré** unità di personale "**tecnico**" e "**amministrativo**", inquadrate nei profili e nei livelli professionali compresi tra il quarto e l'ottavo...", secondo le posizioni individuate, per ciascun profilo, e, all'interno di ogni profilo, per ciascun livello, nel seguente "**Prospetto**":

PROFILO	LIVELLO	NUMERO POSIZIONI
Funzionario di Amministrazione	V – IV	5
Collaboratore di Amministrazione	VI – V	6
Collaboratore di Amministrazione	VII – VI	4
Collaboratore Tecnico degli Enti di Ricerca	V – IV	19
Collaboratore Tecnico degli Enti di Ricerca	VI – V	11
Operatore Tecnico	VII – VI	4
Operatore Tecnico	VIII – VII	4
Operatore Amministrativo	VIII – VII	0

- la "...presente Determina Direttoriale sarà pubblicata sul "**Sito Web**" dello "**Istituto Nazionale di Astrofisica**", all'indirizzo "**www.inaf.it**", Sezione "**Lavora con noi**", Sottosezione "**Progressioni di carriera**"...";
- b.20) alle ore **23.59** del **15 settembre 2023** è scaduto il termine fissato per la presentazione delle "**istanze di riesame**" delle "**graduatorie provvisorie di merito**" delle predette procedure, approvate dal Direttore Generale con la Determina Direttoriale del 1° agosto 2023, numero 91;
- b.21) entro il termine di scadenza all'uopo stabilito, come indicato nel precedente capoverso, sono pervenute quattro "**istanze di riesame**";
- b.22) la Direzione Generale ha provveduto a trasmettere le istanze pervenute alla "**Commissione Esaminatrice**" al fine di avviare il relativo "**procedimento di riesame**";
- b.23) con la nota del 22 settembre 2023, registrata nel protocollo generale in pari data con il numero progressivo 14617, il Dottore **Daniilo ANTONELLI**, nella sua qualità di Segretario della "**Commissione Esaminatrice**" dei candidati che hanno presentato domanda di partecipazione alle procedure di selezione attivate con la Determina Direttoriale del 30 dicembre 2022, numero 121, ai sensi dell'articolo 54 del "**Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del Personale del Comparto delle Istituzioni e degli Enti di Ricerca e**



Sperimentazione per il Quadriennio Normativo 1998-2001 ed il Biennio Economico 1998-1999", sottoscritto il 21 febbraio 2002, per le **"progressioni di livello nei profili di inquadramento"**, ovvero per le **"progressioni di carriera"**, di **cinquantatré** unità di personale **"tecnico"** e **"amministrativo"**, inquadrate nei profili e nei livelli professionali compresi tra il quarto e l'ottavo, ha trasmesso alla Direzione Generale il Verbale del 21 settembre 2023, con i relativi allegati, che descrive gli esiti del **"procedimento di riesame"** delle **"graduatorie provvisorie di merito"** delle predette procedure, avviato a seguito delle **quattro** istanze pervenute;

b.24) la **"Commissione Esaminatrice"** ha confermato, per le motivazioni esposte nel predetto Verbale, i punteggi inizialmente attribuiti ai quattro candidati che hanno presentato le **"istanze di riesame"**;

b.25) pertanto, con la Determina Direttoriale del 26 settembre 2023, numero 104, il Direttore Generale:

- accertata la regolarità dell'intero **"procedimento di riesame"** e di tutti gli atti adottati dalla **"Commissione Esaminatrice"**, come trasmessi dal Dottore **Daniilo ANTONELLI**;
- accertata la disponibilità finanziaria nei pertinenti Capitoli di Spesa del **"Bilancio Annuale di Previsione"** dello **"Istituto Nazionale di Astrofisica"** per l'Esercizio Finanziario **2023**, approvato dal Consiglio di Amministrazione con la Delibera del 29 dicembre 2022, numero 127;
- attesa la necessità di procedere:
 - alla approvazione delle **"graduatorie finali di merito"** delle procedure di selezione attivate con la Determina Direttoriale del 30 dicembre 2022, numero 121, ai sensi dell'articolo 54 del **"Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del Personale del Comparto delle Istituzioni e degli Enti di Ricerca e Sperimentazione per il Quadriennio Normativo 1998-2001 ed il Biennio Economico 1998-1999"**, sottoscritto il 21 febbraio 2002, per le **"progressioni di livello nei profili di inquadramento"**, ovvero per le **"progressioni di carriera"**, di **cinquantatré** unità di personale **"tecnico"** e **"amministrativo"**, inquadrate nei profili e nei livelli professionali compresi tra il quarto e l'ottavo;
 - alla adozione di tutti gli atti connessi e conseguenti,

ha:

- approvato le **"graduatorie finali di merito"** delle procedure di selezione attivate con la Determina Direttoriale del 30 dicembre 2022, numero 121, ai sensi dell'articolo 54 del **"Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del Personale del Comparto delle Istituzioni e degli Enti di Ricerca e Sperimentazione per il Quadriennio Normativo 1998-2001 ed il Biennio Economico 1998-1999"**, sottoscritto il 21 febbraio 2002, per le **"progressioni di livello nei profili di inquadramento"**, ovvero per le **"progressioni di carriera"**, di **cinquantatré** unità di personale **"tecnico"** e **"amministrativo"**, inquadrate nei profili e nei livelli professionali compresi tra il quarto e l'ottavo, che confermano, a seguito della conclusione del **"procedimento di riesame"**, le **"graduatorie provvisorie di merito"**, approvate con la Determina Direttoriale del 1° agosto 2023, numero 91;
- dichiarato **"...vincitori delle predette procedure di selezione i dipendenti utilmente collocati nelle "graduatorie finali di merito", fino alla concorrenza dei posti indicati, per ciascun profilo e, all'interno dei profili, per ciascun livello, nel "Prospetto" all'uopo predisposto e allegato alla presente Determina Direttoriale per formarne parte integrante..."**;
- stabilito che i vincitori delle procedure di selezione attivate con la Determina Direttoriale del 30 dicembre 2022, numero 121, ai sensi dell'articolo 54 del **"Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del Personale del Comparto delle Istituzioni e degli Enti di Ricerca e Sperimentazione per il Quadriennio Normativo 1998-2001 ed il Biennio Economico 1998-1999"**, sottoscritto il 21 febbraio 2002, per le



- "progressioni di livello nei profili di inquadramento"**, ovvero per le **"progressioni di carriera"**, di **cinquantatré** unità di personale **"tecnico"** e **"amministrativo"**, inquadrate nei profili e nei livelli professionali compresi tra il quarto e l'ottavo, come elencati nel **"Prospetto"** all'uopo predisposto e richiamato nel precedente capoverso, sono inquadrati, ai sensi dell'articolo 9, comma 4, del **"Bando di Selezione"**, nei **"Profili"** e nei **"Livelli"** in esso indicati, con decorrenza, sia giuridica che economica, dal **1° gennaio 2023**;
- demandato **"...al Dirigente Responsabile dell'Ufficio I "Gestione delle Risorse Umane" il compito di adottare tutti gli atti e i provvedimenti connessi e conseguenti alla presente Determina Direttoriale, ivi compresi quelli finalizzati a modificare lo "status" giuridico ed economico dei dipendenti che sono stati dichiarati vincitori delle procedure di selezione attivate con la Determina Direttoriale del 30 dicembre 2022, numero 121, e sono stati inquadrati nei "Profili" e nei "Livelli" indicati e specificati nel "Prospetto" all'uopo predisposto..."**;
- b.26) la Determina Direttoriale del 26 settembre 2023, numero 104, come richiamata nel precedente capoverso, è stata pubblicata sul **"Sito Web"** dello **"Istituto Nazionale di Astrofisica"**, all'indirizzo **"www.inaf.it"**, Sezione **"Lavora con noi"**, Sottosezione **"Progressioni di carriera"**;
- b.27) l'articolo 90, comma 5, del **"Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del Personale del Comparto Istruzione e Ricerca per il Triennio 2016-2018"**, sottoscritto il 19 aprile 2018, prevede che **"...le risorse del "Fondo" di cui al presente articolo, utilizzabili di anno in anno per nuove "progressioni di livello nei profili di inquadramento", sono pari alle disponibilità complessive calcolate ai sensi dei precedenti commi 2 e 3, al netto delle somme già utilizzate per analoghe "progressioni", ai sensi dell'articolo 54 del "Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del Personale del Comparto delle Istituzioni e degli Enti di Ricerca e Sperimentazione per il Quadriennio Normativo 1998-2001 ed il Biennio Economico 1998-1999", sottoscritto il 21 febbraio 2002, relative ad anni precedenti..."**;
- b.28) al netto delle somme, pari complessivamente a **€ 175.466,99**, già utilizzate per garantire la copertura finanziaria delle procedure di selezione:
- attivate con la Determina Direttoriale del 30 dicembre 2022, numero 121, ai sensi dell'articolo 54 del **"Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del Personale del Comparto delle Istituzioni e degli Enti di Ricerca e Sperimentazione per il Quadriennio Normativo 1998-2001 ed il Biennio Economico 1998-1999"**, sottoscritto il 21 febbraio 2002, per le **"progressioni di livello nei profili di inquadramento"**, ovvero per le **"progressioni di carriera"**, di **cinquantatré** unità di personale **"tecnico"** e **"amministrativo"**, inquadrate nei profili e nei livelli professionali compresi tra il quarto e l'ottavo;
 - concluse con la Determina Direttoriale del 26 settembre 2023, numero 104, che ha approvato le **"graduatorie finali di merito"** delle predette procedure, le risorse ancora disponibili nel **"Fondo"** relativo all'anno **2021**, costituito ai sensi dell'articolo 90 del **"Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del Personale del Comparto Istruzione e Ricerca per il Triennio Normativo 2016-2018"**, sottoscritto il 19 aprile 2018, ammontano a **€ 122.929,24**;
- b.29) è stata, pertanto, valutata la possibilità di attivare, entro i limiti delle risorse ancora disponibili nel predetto **"Fondo"**, pari complessivamente a **€ 122.929,24**, delle nuove procedure di selezione, ai sensi dell'articolo 54 del **"Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del Personale del Comparto delle Istituzioni e degli Enti di Ricerca e Sperimentazione per il Quadriennio Normativo 1998-2001 ed il Biennio Economico 1998-1999"**, sottoscritto il 21 febbraio 2002, per le **"progressioni di livello nei profili di inquadramento"**, ovvero per le **"progressioni di carriera"**, del personale **"tecnico"** e **"amministrativo"**, ovvero del personale inquadrato nei profili e nei livelli professionali compresi tra il quarto e l'ottavo;



b.30) con il "**Verbale di Intesa**", sottoscritto il 1° agosto 2023, la "**Delegazione trattante di Parte Pubblica**" e la "**Delegazione trattante di Parte Sindacale**" hanno concordato di attivare, entro l'anno 2023, delle nuove procedure di selezione, ai sensi dell'articolo 54 del "**Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del Personale del Comparto delle Istituzioni e degli Enti di Ricerca e Sperimentazione per il Quadriennio Normativo 1998-2001 ed il Biennio Economico 1998-1999**", sottoscritto il 21 febbraio 2002, per le "**progressioni di livello nei profili di inquadramento**", ovvero per le "**progressioni di carriera**", di ventotto unità di personale "**tecnico**" e "**amministrativo**", inquadrate nei profili e nei livelli professionali compresi tra il quarto e l'ottavo, secondo le posizioni individuate, per ciascun profilo, e, all'interno di ogni profilo, per ciascun livello, nel seguente "**Prospetto**":

PROFILO	LIVELLO	Numero di posizioni
Funzionario di Amministrazione	V - IV	4
Collaboratore di Amministrazione	VI - V	3
Collaboratore di Amministrazione	VII - VI	2
Collaboratore Tecnico degli Enti di Ricerca	V - IV	9
Collaboratore Tecnico degli Enti di Ricerca	VI - V	6
Operatore Tecnico	VII - VI	2
Operatore Tecnico	VIII - VII	2
		28

b.31) prima della attivazione delle predette procedure, il Dirigente Responsabile dell'Ufficio I "**Gestione delle Risorse Umane**" ha accertato che:

- il "...numero delle posizioni da coprire corrisponde, nel rispetto delle disposizioni normative vigenti in materia e delle indicazioni contenute nelle note circolari emanate dal "**Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato**" del "**Ministero della Economia e delle Finanze**", come, peraltro, espressamente richiamate anche dal "**Collegio dei Revisori dei Conti**" dello "**Istituto Nazionale di Astrofisica**", alla misura massima del 50% dei potenziali aventi diritto alle "**progressioni di livello nei profili di inquadramento**" alla data del 1° gennaio 2023...";
- il "...costo delle predette "**progressioni**" ammonta, al netto degli oneri, a € 96.026,12 e trova, pertanto, la sua piena copertura finanziaria nelle risorse ancora disponibili nel "**Fondo**" all'uopo costituito ai sensi dell'articolo 90 del "**Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del Personale Istruzione e Ricerca per il Triennio Normativo 2016-2018**", sottoscritto il 19 aprile 2018, che ammontano a € 122.929,24...";

b.32) con la Delibera del 20 dicembre 2023, numero 81, il Consiglio di Amministrazione ha "**aggiornato**" il "**Piano Integrato di Attività e Organizzazione dell'Istituto Nazionale di Astrofisica per il Triennio 2023-2025**", "**approvato**" con la Delibera del 31 marzo 2023, numero 19, inserendo, tra l'altro, nel Documento denominato "**Risorse umane e loro gestione**" della "**Sezione**" del "**Piano**" dedicata a "**Fabbisogni di Personale e Politiche di Reclutamento**" e, in particolare, nel "**Paragrafo**" dal titolo "**Fabbisogno del Personale e Programmazione**", le ventotto posizioni, come specificate nel "**Prospetto**" riportato nel "**Punto b.30**", da coprire mediante l'attivazione di nuove procedure di selezione per le "**progressioni di livello nei profili di inquadramento**", ovvero per le "**progressioni di carriera**", riservate al personale "**tecnico**" e "**amministrativo**", ovvero al personale inquadrato nei profili e nei livelli professionali compresi tra il quarto e l'ottavo, previste e disciplinate dall'articolo 54 del "**Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del Personale del Comparto delle Istituzioni e degli Enti di Ricerca e Sperimentazione per il**



Quadriennio Normativo 1998-2001 ed il Biennio Economico 1998-1999", sottoscritto il 21 febbraio 2002;

b.33) con la Determina Direttoriale del 21 dicembre 2023, numero 158, il Direttore Generale:

- visto il "**Bilancio Annuale di Previsione**" dello "**Istituto Nazionale di Astrofisica**" per l'Esercizio Finanziario **2023**, con tutta la relativa documentazione, approvato dal Consiglio di Amministrazione con la Delibera del 29 dicembre 2022, numero 127;
- accertata la disponibilità finanziaria nei pertinenti Capitoli di Spesa del predetto Bilancio,

ha attivato, ai sensi dell'articolo 54 del "**Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del Personale del Comparto delle Istituzioni e degli Enti di Ricerca e Sperimentazione per il Quadriennio Normativo 1998-2001 ed il Biennio Economico 1998-1999**", sottoscritto il 21 febbraio 2002, le procedure di selezione per le "**progressioni di livello nei profili di inquadramento**", ovvero per le "**progressioni di carriera**", di **ventotto** unità di personale "**tecnico**" e "**amministrativo**", inquadrate nei profili e nei livelli professionali compresi tra il quarto e l'ottavo, secondo le posizioni individuate, per ciascun profilo, e, all'interno di ogni profilo, per ciascun livello, nel seguente "**Prospetto**":

PROFILO	LIVELLO	Numero di posizioni
Funzionario di Amministrazione	V – IV	4
Collaboratore di Amministrazione	VI – V	3
Collaboratore di Amministrazione	VII – VI	2
Collaboratore Tecnico degli Enti di Ricerca	V – IV	9
Collaboratore Tecnico degli Enti di Ricerca	VI – V	6
Operatore Tecnico	VII – VI	2
Operatore Tecnico	VIII – VII	2

b.34) entro il termine di scadenza fissato dall'articolo 6, comma 6, del "**Bando di Selezione**", emanato con la Determina Direttoriale del 21 dicembre 2023, numero 158, i dipendenti che hanno presentato domanda di partecipazione alle predette procedure non hanno proposto "**reclami**" avverso gli esiti della verifica della "**attività professionale svolta**";

b.35) non è stato, pertanto, necessario costituire il "**Comitato**" previsto dall'articolo 54, comma 6, del "**Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del Personale del Comparto delle Istituzioni e degli Enti di Ricerca e Sperimentazione per il Quadriennio Normativo 1998-2001 ed il Biennio Economico 1998-1999**", sottoscritto il 21 febbraio 2002, e dall'articolo 6, comma 6, del "**Bando di Selezione**", emanato con la Determina Direttoriale richiamata nei punti precedenti;

b.36) alle **ore 23.59** del **31 gennaio 2024** è scaduto il termine fissato per la presentazione delle domande di partecipazione alle procedure di selezione attivate con la Determina Direttoriale del 21 dicembre 2023, numero 158;

b.37) l'articolo 7 del "**Bando di Selezione**" stabilisce che:

- il "...**Direttore Generale, nel rispetto di quanto previsto dal "Regolamento del Personale" dello "Istituto Nazionale di Astrofisica" e dal "Disciplinare" che definisce le "Modalità generali per il reclutamento con rapporto di lavoro a tempo indeterminato, attraverso pubblici concorsi, di personale tecnologo e di ricerca, con i profili e i livelli professionali compresi tra il primo e il terzo, e di personale tecnico e amministrativo, con i profili e i livelli professionali compresi tra il quarto e l'ottavo", nomina la "Commissione Esaminatrice", composta da tre membri...**";



- la "**Commissione Esaminatrice**" è tenuta "...a svolgere tutti i compiti espressamente indicati nel successivo articolo 8...";
 - con il provvedimento di nomina della "**Commissione Esaminatrice**":
 - a) viene individuato il componente con funzioni di "**Presidente**";
 - b) viene nominato il "**Segretario**" della "**Commissione Esaminatrice**";
 - c) potrà essere eventualmente prevista anche la nomina di membri supplenti;
 - almeno due terzi dei componenti della "**Commissione Esaminatrice**" devono essere scelti "...tra i dipendenti dello **Istituto Nazionale di Astrofisica**", ivi compresi quelli che sono stati collocati in quiescenza da non più di tre anni dalla data di pubblicazione del "**Bando**"...";
 - la nomina di almeno un terzo dei componenti della "**Commissione Esaminatrice**", fatta salva motivata impossibilità, deve essere, invece, riservata alle donne, nel rispetto di quanto previsto dall'articolo 57, comma 1, lettera a), del Decreto Legislativo 30 marzo 2001, numero 165, e successive modifiche e integrazioni;
 - la "**Commissione Esaminatrice**" può svolgere i propri lavori in modalità telematica, garantendo comunque la sicurezza e la tracciabilità delle comunicazioni, secondo la normativa vigente;
 - la "**Commissione Esaminatrice**" deve "...concludere i suoi lavori entro centoventi giorni dalla scadenza del termine fissato dall'articolo 3, comma 1, del "**Bando**" per la presentazione delle domande di partecipazione alle procedure di selezione...";
 - il predetto termine di scadenza "...può essere prorogato fino ad un massimo di sessanta giorni, su formale richiesta della "**Commissione Esaminatrice**", qualora sussistano comprovati e giustificati motivi...";
- b.38) in conformità a quanto previsto dall'articolo 7 del "**Bando di Selezione**" e nel rispetto:
- delle disposizioni contenute nell'articolo 5, comma 9, del Decreto Legge 6 luglio 2012, numero 95, convertito, con modificazioni, dalla Legge 7 agosto 2012, numero 135, come modificato e integrato dall'articolo 6, comma 1, del Decreto Legge 24 giugno 2014, numero 90, convertito, con modificazioni, dalla Legge 11 agosto 2014, numero 114;
 - delle note circolari del 4 dicembre 2014, numero 6, e del 10 novembre 2015, numero 4, emanate dal Ministro per la Semplificazione e la Pubblica Amministrazione;
 - delle disposizioni contenute nell'articolo 9, comma 9, del Decreto del Presidente della Repubblica del 16 giugno 2023, numero 82,
- è stato avviato il procedimento di nomina della "**Commissione Esaminatrice**" dei candidati che hanno presentato domanda di partecipazione alle procedure di selezione attivate con la Determina Direttoriale del 21 dicembre 2023, numero 158, ai sensi dell'articolo 54 del "**Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del Personale del Comparto delle Istituzioni e degli Enti di Ricerca e Sperimentazione per il Quadriennio Normativo 1998-2001 ed il Biennio Economico 1998-1999**", sottoscritto il 21 febbraio 2002, per le "**progressioni di livello nei profili di inquadramento**", ovvero per le "**progressioni di carriera**", di **ventotto** unità di personale "**tecnico**" e "**amministrativo**", inquadrate nei profili e nei livelli professionali compresi tra il quarto e l'ottavo;
- b.39) con la Determina Direttoriale dell'8 marzo 2024, numero 35, il Direttore Generale ha, pertanto:
- nominato la "**Commissione Esaminatrice**" dei candidati che hanno presentato domanda di partecipazione alle procedure di selezione attivate con la Determina Direttoriale del 21 dicembre 2023, numero 158, ai sensi dell'articolo 54 del "**Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del Personale del Comparto delle Istituzioni e degli Enti di Ricerca e Sperimentazione per il Quadriennio Normativo 1998-2001 ed il Biennio Economico 1998-1999**", sottoscritto il 21 febbraio 2002, per le "**progressioni di livello nei profili di inquadramento**", ovvero per le "**progressioni di carriera**", di **ventotto** unità di personale "**tecnico**" e "**amministrativo**", inquadrate nei profili e nei livelli professionali compresi tra il quarto e l'ottavo;



- definito la composizione della predetta "**Commissione Esaminatrice**" nel modo seguente:
 - Dottoressa **Laura FLORA**, inquadrata nel Profilo di Primo Tecnologo, Secondo Livello Professionale, e "**Responsabile Amministrativo**" dello "**Osservatorio Astronomico di Trieste**", con le funzioni di "**Presidente**";
 - Dottoressa **SERENA DONATI**, inquadrata nel Profilo di Tecnologo, Terzo Livello Professionale, e "**Responsabile Amministrativo**" dello "**Osservatorio Astrofisico di Arcetri**", che ha Sede a Firenze, con le funzioni di "**Componente**";
 - Dottore **Michele GATTI**, inquadrato nel Profilo di Tecnologo, Terzo Livello Professionale, e in servizio presso lo "**Osservatorio di Astrofisica e Scienza dello Spazio di Bologna**", con le funzioni di "**Componente**";
 - **Francesco SERRATORE**, inquadrato nel Profilo di "**Collaboratore di Amministrazione**", Sesto Livello Professionale, e in servizio presso la "**Direzione Scientifica**" dello "**Istituto Nazionale di Astrofisica**", con le funzioni di "**Segretario**";
 - stabilito che:
 - la "**Commissione Esaminatrice**" deve "...svolgere le funzioni e i compiti espressamente indicati e specificati nell'articolo 8 del "**Bando di Selezione**", emanato con la Determina Direttoriale del 21 dicembre 2023, numero 158, e pubblicato sul "**Sito Web**" dello "**Istituto Nazionale di Astrofisica**", all'indirizzo "**www.inaf.it**", Sezione "**Lavora con noi**", Sottosezione "**Progressioni di carriera**"...";
 - al "**Presidente**", ai "**Componenti**" e al "**Segretario**" della "**Commissione Esaminatrice**" verranno rimborsate "...esclusivamente le spese vive eventualmente sostenute per lo svolgimento dell'incarico ad essi conferito...";
 - i predetti rimborsi graveranno sui pertinenti Capitoli di Spesa del Bilancio Annuale di Previsione dello "**Istituto Nazionale di Astrofisica**" per l'Esercizio Finanziario **2024**;
- b.40) con la nota del 30 maggio 2024, numero di protocollo 6040, la "**Commissione Esaminatrice**" ha richiesto, ai sensi dell'articolo 7, comma 7, del "**Bando di Selezione**", la proroga di sessanta giorni del termine di scadenza previsto per la conclusione dei suoi lavori, inizialmente fissato al **30 maggio 2024**;
- b.41) la Direzione Generale ha accolto la richiesta avanzata dalla "**Commissione Esaminatrice**" ed ha, pertanto, prorogato il predetto termine di scadenza al **29 luglio 2024**;
- b.42) la "**Commissione Esaminatrice**" ha concluso i suoi lavori in data **18 luglio 2024**;
- b.43) con la nota del 25 luglio 2024, trasmessa a mezzo di posta elettronica ordinaria, il Dottore **Francesco SERRATORE**, nella sua qualità di Segretario della "**Commissione Esaminatrice**" dei candidati che hanno presentato domanda di partecipazione alle procedure di selezione attivate con la Determina Direttoriale del 21 dicembre 2023, numero 158, ai sensi dell'articolo 54 del "**Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del Personale del Comparto delle Istituzioni e degli Enti di Ricerca e Sperimentazione per il Quadriennio Normativo 1998-2001 ed il Biennio Economico 1998-1999**", sottoscritto il 21 febbraio 2002, per le "**progressioni di livello nei profili di inquadramento**", ovvero per le "**progressioni di carriera**", di ventotto unità di personale "**tecnico**" e "**amministrativo**", inquadrato nei profili e nei livelli professionali compresi tra il quarto e l'ottavo, ha inviato al Dottore **Giuseppe RAGONESE**, nella sua qualità di "**Responsabile del Procedimento**", tutti gli atti delle predette procedure, che comprendono anche i Verbali della "**Commissione Esaminatrice**", con i relativi allegati;
- b.44) con la nota del 10 settembre 2024, trasmessa a mezzo di posta elettronica ordinaria e registrata nel protocollo generale in pari data con il numero progressivo 9854, il Dottore **Giuseppe RAGONESE**, nella sua qualità di "**Responsabile del Procedimento**", ha trasmesso alla Direzione Generale i predetti atti senza formulare rilievi;



b.45) con la Determina Direttoriale del 23 settembre 2024, numero 83, il Direttore Generale:

- esaminati i Verbali della "**Commissione Esaminatrice**", trasmessi dal Dottore **Giuseppe RAGONESE**, nella sua qualità di "**Responsabile del Procedimento**", con la nota richiamata nel precedente capoverso;
- accertata la regolarità delle procedure di selezione attivate con la Determina Direttoriale del 21 dicembre 2023, numero 158, ai sensi dell'articolo 54 del "**Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del Personale del Comparto delle Istituzioni e degli Enti di Ricerca e Sperimentazione per il Quadriennio Normativo 1998-2001 ed il Biennio Economico 1998-1999**", sottoscritto il 21 febbraio 2002, per le "**progressioni di livello nei profili di inquadramento**", ovvero per le "**progressioni di carriera**", di **ventotto** unità di personale "**tecnico**" e "**amministrativo**", inquadrate nei profili e nei livelli professionali compresi tra il quarto e l'ottavo, e dei relativi atti, ivi compresi i Verbali della "**Commissione Esaminatrice**";
- visti i commi 10, 11 e 12 dell'articolo 8 del "**Bando di Selezione**", i quali dispongono, rispettivamente, che:
 - la "*...Direzione Generale approva, con proprio provvedimento, le **graduatorie provvisorie di merito** delle singole procedure di selezione, come predisposte dalla **Commissione Esaminatrice**...*";
 - entro il "*...termine di trenta giorni dalla data di adozione del predetto provvedimento, i candidati interessati, ove ne ricorrano i presupposti e le condizioni, potranno inviare alla Direzione Generale, unicamente a mezzo di **Posta Elettronica Certificata**, una **istanza di riesame** delle **graduatorie provvisorie di merito**, utilizzando, a tal fine, lo **schema** all'uopo predisposto...*";
 - decorso il "*...termine di scadenza, come fissato nel comma precedente:*
 - a) le "**istanze di riesame**" verranno trasmesse, a cura della Direzione Generale, alla "**Commissione Esaminatrice**", che, entro il termine di venti giorni dalla loro ricezione, dovrà concludere il relativo "**procedimento**";
 - b) una volta concluso il "**procedimento di riesame**", il "**Segretario**" della "**Commissione Esaminatrice**" dovrà trasmettere tutti gli atti delle procedure di selezione al "**Responsabile del Procedimento**";
 - c) qualora il "**Responsabile del Procedimento**" riscontri, a seguito del controllo dei predetti atti, la presenza di vizi formali, dovrà rinviare gli stessi alla "**Commissione Esaminatrice**", fissando un termine per la loro regolarizzazione;
 - d) entro dieci giorni dalla conclusione del "**procedimento di controllo**" descritto nella precedente lettera c), il "**Responsabile del Procedimento**" dovrà trasmettere tutti gli atti delle procedure di selezione, ivi compresi i Verbali della "**Commissione Esaminatrice**", alla Direzione Generale per gli adempimenti conseguenti;
 - e) il Direttore Generale:
 - ❖ tenuto conto sia degli esiti del "**procedimento di riesame**" che del "**procedimento di controllo**", come descritti in precedenza;
 - ❖ accertata, quindi, la regolarità di tutte le procedure di selezione e dei relativi atti;
 - ❖ tenuto conto, nei casi di parità dei punteggi complessivi attribuiti ai singoli candidati, delle preferenze previste dal comma 9 del presente articolo,approverà, con proprio provvedimento, le "**graduatorie finali di merito**" delle singole procedure di selezione che formano oggetto del presente "**Bando**..."
- attesa, pertanto, la necessità di procedere:



- alla approvazione di tutti gli atti delle procedure di selezione attivate con la Determina Direttoriale del 21 dicembre 2023, numero 158, ai sensi dell'articolo 54 del "**Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del Personale del Comparto delle Istituzioni e degli Enti di Ricerca e Sperimentazione per il Quadriennio Normativo 1998-2001 ed il Biennio Economico 1998-1999**", sottoscritto il 21 febbraio 2002, per le "**progressioni di livello nei profili di inquadramento**", ovvero per le "**progressioni di carriera**", di **ventotto** unità di personale "**tecnico**" e "**amministrativo**", inquadrate nei profili e nei livelli professionali compresi tra il quarto e l'ottavo, ivi compresi i Verbali della "**Commissione Esaminatrice**";
 - alla adozione dei provvedimenti conseguenti;
 - visto il "**Bilancio Annuale di Previsione**" dello "**Istituto Nazionale di Astrofisica**" per l'Esercizio Finanziario **2024**, con tutta la relativa documentazione, approvato dal Consiglio di Amministrazione con la Delibera del 29 dicembre 2023, numero 94;
 - accertata la disponibilità finanziaria nei pertinenti Capitoli di Spesa del predetto Bilancio,
- ha:
- "**approvato**" tutti gli atti delle procedure di selezione attivate con la Determina Direttoriale del 21 dicembre 2023, numero 158, ai sensi dell'articolo 54 del "**Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del Personale del Comparto delle Istituzioni e degli Enti di Ricerca e Sperimentazione per il Quadriennio Normativo 1998-2001 ed il Biennio Economico 1998-1999**", sottoscritto il 21 febbraio 2002, per le "**progressioni di livello nei profili di inquadramento**", ovvero per le "**progressioni di carriera**", di **ventotto** unità di personale "**tecnico**" e "**amministrativo**", inquadrate nei profili e nei livelli professionali compresi tra il quarto e l'ottavo, ivi compresi i Verbali della "**Commissione Esaminatrice**", come trasmessi dal Dottore **Giuseppe RAGONESE**, nella sua qualità di "**Responsabile del Procedimento**", con la nota del 10 settembre 2024, trasmessa a mezzo di posta elettronica ordinaria e registrata nel protocollo generale in pari data con il numero progressivo 9854;
 - "**approvato**", con riferimento alle medesime procedure specificate nel precedente capoverso, le "**graduatorie provvisorie di merito**", che sono state:
 - predisposte dalla "**Commissione Esaminatrice**" per ciascun profilo di inquadramento e, all'interno di ogni profilo, per ciascun livello, nel rispetto di quanto disposto dall'articolo 8, comma 7, del "**Bando di Selezione**";
 - formulate dalla stessa "**Commissione**" secondo l'ordine decrescente dei punteggi complessivi attribuiti ai candidati in sede di valutazione dei titoli prodotti, nel rispetto di quanto disposto dall'articolo 8, comma 8, del medesimo "**Bando**";
 - "**stabilito**" che:
 - entro "...il termine di **trenta giorni** dalla data di adozione della presente Determina Direttoriale, i dipendenti interessati, ove ne ricorrano i presupposti e le condizioni, potranno inviare alla Direzione Generale, unicamente a mezzo di "**Posta Elettronica Certificata**", una "**istanza di riesame**" delle "**graduatorie provvisorie di merito**", come precedentemente approvate, utilizzando, a tal fine, lo "**schema**" all'uopo predisposto...";
 - decorso il predetto termine:
 - a) le "**istanze di riesame**" pervenute verranno trasmesse, a cura della Direzione Generale, alla "**Commissione Esaminatrice**", che, entro il termine di venti giorni dalla loro ricezione, dovrà concludere il relativo "**procedimento**";
 - b) una volta concluso il "**procedimento di riesame**", il "**Segretario**" della "**Commissione Esaminatrice**" dovrà trasmettere i relativi atti al Dottore



Giuseppe RAGONESE, nella sua qualità di "**Responsabile del Procedimento**";

- c) qualora il "**Responsabile del Procedimento**" riscontri, a seguito del controllo dei predetti atti, la presenza di vizi formali, dovrà rinviare gli stessi alla "**Commissione Esaminatrice**", fissando un termine per la loro regolarizzazione;
- d) entro dieci giorni dalla conclusione del "**procedimento di controllo**" descritto nella precedente lettera c), il "**Responsabile del Procedimento**" dovrà trasmettere tutti gli atti del "**procedimento di riesame**", ivi compresi i Verbali della "**Commissione Esaminatrice**", alla Direzione Generale per gli adempimenti conseguenti;

- con proprio provvedimento:
 - ❖ tenuto conto sia degli esiti del "**procedimento di riesame**" che del "**procedimento di controllo**", come descritti in precedenza;
 - ❖ accertata, quindi, la regolarità di tutte le procedure di selezione e dei relativi atti;
 - ❖ tenuto conto, nei casi di parità dei punteggi complessivi attribuiti ai singoli candidati, delle preferenze previste dal comma 9 dell'articolo 8 del "**Bando di Selezione**",

approverà le "**graduatorie finali di merito**" delle procedure di selezione attivate con la Determina Direttoriale del 21 dicembre 2023, numero 158, ai sensi dell'articolo 54 del "**Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del Personale del Comparto delle Istituzioni e degli Enti di Ricerca e Sperimentazione per il quadriennio normativo 1998-2001 ed il biennio economico 1998-1999**", sottoscritto il 21 febbraio 2002, per le "**progressioni di livello nei profili di inquadramento**", ovvero per le "**progressioni di carriera**", di **ventotto** unità di personale "**tecnico**" e "**amministrativo**", inquadrate nei profili e nei livelli professionali compresi tra il quarto e l'ottavo, secondo le posizioni individuate, per ciascun profilo, e, all'interno di ogni profilo, per ciascun livello, nel seguente "**Prospetto**":

PROFILO	LIVELLO	Numero di posizioni
Funzionario di Amministrazione	V – IV	4
Collaboratore di Amministrazione	VI – V	3
Collaboratore di Amministrazione	VII – VI	2
Collaboratore Tecnico degli Enti di Ricerca	V – IV	9
Collaboratore Tecnico degli Enti di Ricerca	VI – V	6
Operatore Tecnico	VII – VI	2
Operatore Tecnico	VIII – VII	2

- la "...presente Determina Direttoriale sarà pubblicata sul "**Sito Web**" dello "**Istituto Nazionale di Astrofisica**", all'indirizzo "**www.inaf.it**", Sezione "**Lavora con noi**", Sottosezione "**Progressioni di carriera**"...";

b.46) con la Determina Direttoriale del 22 novembre 2024, numero 103, il Direttore Generale:

- considerato che alle ore **23.59** del **23 ottobre 2024** è scaduto il termine previsto per la presentazione delle "**istanze di riesame**";
- considerato, inoltre, che:
 - entro il termine di scadenza all'uopo stabilito sono pervenute **tre "istanze di riesame"** delle "**graduatorie provvisorie di merito**" delle procedure di selezione attivate con la Determina Direttoriale del 21 dicembre 2023, numero



158, ai sensi dell'articolo 54 del "**Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del Personale del Comparto delle Istituzioni e degli Enti di Ricerca e Sperimentazione per il Quadriennio Normativo 1998-2001 ed il Biennio Economico 1998-1999**", sottoscritto il 21 febbraio 2002, per le "**progressioni di livello nei profili di inquadramento**", ovvero per le "**progressioni di carriera**", di **ventotto** unità di personale "**tecnico**" e "**amministrativo**", inquadrate nei profili e nei livelli professionali compresi tra il quarto e l'ottavo;

- le istanze pervenute sono state trasmesse alla "**Commissione Esaminatrice**" al fine di avviare il relativo "**procedimento di riesame**";
- vista la nota del 14 novembre 2024, numero di protocollo 12718, con la quale il Dottore **Giuseppe RAGONESE**, nella sua qualità di "**Responsabile del Procedimento**", ha trasmesso il Verbale della "**Commissione Esaminatrice**" dell'8 novembre 2024, che contiene gli esiti del "**procedimento di riesame**";
- considerato che la "**Commissione Esaminatrice**", come risulta dal predetto Verbale, ha confermato i punteggi inizialmente attribuiti ai tre candidati che hanno presentato le "**istanze di riesame**", motivando adeguatamente la decisione assunta in tal senso;
- accertata la regolarità dell'intero "**procedimento di riesame**" e di tutti gli atti adottati dalla "**Commissione Esaminatrice**", come trasmessi dal Dottore **Giuseppe RAGONESE** con la nota precedentemente richiamata;
- attesa, pertanto, la necessità di procedere:
 - a) alla approvazione delle "**graduatorie finali di merito**" delle procedure di selezione indette con la Determina Direttoriale del 21 dicembre 2023, numero 158, ai sensi dell'articolo 54 del "**Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del Personale del Comparto delle Istituzioni e degli Enti di Ricerca e Sperimentazione per il Quadriennio Normativo 1998-2001 ed il Biennio Economico 1998-1999**", sottoscritto il 21 febbraio 2002, per le "**progressioni di livello nei profili di inquadramento**", ovvero per le "**progressioni di carriera**", di **ventotto** unità di personale "**tecnico**" e "**amministrativo**", inquadrate nei profili e nei livelli professionali compresi tra il quarto e l'ottavo;
 - b) alla adozione di tutti gli atti connessi e conseguenti;
- visto il "**Bilancio Annuale di Previsione**" dello "**Istituto Nazionale di Astrofisica**" per l'Esercizio Finanziario **2024**, con tutta la relativa documentazione, approvato dal Consiglio di Amministrazione con la Delibera del 29 dicembre 2023, numero 94;
- accertata la disponibilità finanziaria nei pertinenti Capitoli di Spesa del predetto Bilancio,

ha:

- "**approvato**" le "**graduatorie finali di merito**" delle procedure di selezione indette con la Determina Direttoriale del 21 dicembre 2023, numero 158, ai sensi dell'articolo 54 del "**Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del Personale del Comparto delle Istituzioni e degli Enti di Ricerca e Sperimentazione per il Quadriennio Normativo 1998-2001 ed il Biennio Economico 1998-1999**", sottoscritto il 21 febbraio 2002, per le "**progressioni di livello nei profili di inquadramento**", ovvero per le "**progressioni di carriera**", di **ventotto** unità di personale "**tecnico**" e "**amministrativo**", inquadrate nei profili e nei livelli professionali compresi tra il quarto e l'ottavo, che sono state:
 - a) predisposte dalla "**Commissione Esaminatrice**" per ciascun profilo di inquadramento e, all'interno di ogni profilo, per ciascun livello, nel rispetto di quanto disposto dall'articolo 8, comma 7, del "**Bando di Selezione**";
 - b) formulate dalla "**Commissione Esaminatrice**" secondo l'ordine decrescente dei punteggi complessivi attribuiti ai candidati in sede di valutazione dei titoli prodotti, nel rispetto di quanto disposto dall'articolo 8, comma 8, del medesimo "**Bando**";
 - c) confermate dalla "**Commissione Esaminatrice**" a seguito della conclusione del "**procedimento di riesame**" previsto e disciplinato dalla Determina Direttoriale



del 23 settembre 2024, numero 83, con la quale sono state approvate le **"graduatorie provvisorie di merito"** delle stesse procedure;

- **"dichiarato"** vincitori delle procedure di selezione indicate nel precedente capoverso i dipendenti utilmente collocati nelle relative **"graduatorie finali di merito"**, fino alla concorrenza dei posti indicati, per ciascun profilo e, all'interno dei profili, per ciascun livello, nel **"Prospetto"** all'uopo predisposto;
- **"inquadrate"**, ai sensi e per gli effetti dell'articolo 9, comma 4, del **"Bando"**, i vincitori delle procedure di selezione nei **"Profili"** e nei **"Livelli"** indicati nel predetto **"Prospetto"**, con decorrenza, sia giuridica che economica, dal **1° gennaio 2024**;
- **"demandato"** al **"...Dirigente Responsabile dell'Ufficio I "Gestione delle Risorse Umane" dello "Istituto Nazionale di Astrofisica" il compito di adottare tutti gli atti e i provvedimenti connessi e conseguenti, ivi compresi quelli finalizzati a modificare lo "status" giuridico ed economico dei dipendenti che:**
 - sono stati dichiarati vincitori delle procedure di selezione indette con la Determina Direttoriale del 21 dicembre 2023, numero 158;
 - sono stati, pertanto, inquadrati nei **"Profili"** e nei **"Livelli"** indicati e specificati nel **"Prospetto"** all'uopo predisposto e allegato alla presente Determina Direttoriale per formarne parte integrante...";
- **"stabilito"** che **"...la presente Determina Direttoriale sarà pubblicata sul "Sito Web" dello "Istituto Nazionale di Astrofisica", all'indirizzo "www.inaf.it", Sezione "Lavora con noi", Sottosezione "Progressioni di carriera"..."**.

Relativamente alle **"progressioni di carriera"** del **"personale tecnologo"** e del **"personale di ricerca"**, ovvero del personale inquadrato nei profili e nei livelli professionali compresi tra il primo e il terzo, previste e disciplinate dall'articolo 15 del **"Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del Personale del Comparto delle Istituzioni e degli Enti di Ricerca e Sperimentazione per il Quadriennio Normativo 2002-2005 ed il Biennio Economico 2002-2003"**, sottoscritto il 7 aprile 2006, è, infine, necessario far presente che:

c.1) con la Delibera del 2 agosto 2022, numero 82, il Consiglio di Amministrazione ha:

- approvato la proposta di riparto di una quota parte dello **"avanzo di amministrazione non vincolato"** accertato in sede di approvazione del **"Rendiconto Generale"** dello **"Istituto Nazionale di Astrofisica"** per l'Esercizio Finanziario **2021**, pari complessivamente a **€ 5.516.000,00**, come riportata nella **"Tabella"** all'uopo predisposta dalla Direzione Generale, che prevede, tra l'altro, la costituzione del **"Fondo"** destinato a garantire la copertura finanziaria delle **"progressioni di carriera"** sia del **"personale tecnologo"** che del **"personale di ricerca"**, ovvero del personale inquadrato nei profili e nei livelli professionali compresi tra il primo e il terzo, previste dall'articolo 15 del **"Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del Personale del Comparto delle Istituzioni e degli Enti di Ricerca e Sperimentazione per il Quadriennio Normativo 2002-2005 ed il Biennio Economico 2002-2003"**, sottoscritto il 7 aprile 2006, con un importo complessivo pari a **€ 2.000.000,00**;
- affidato **"...al Direttore Generale l'incarico di predisporre le conseguenti variazioni di bilancio, da sottoporre all'esame del Collegio dei Revisori, per l'acquisizione del prescritto parere, e del Consiglio di Amministrazione, per la loro approvazione..."**;
- affidato **"...al Direttore Generale l'incarico:**
 - **di "aggiornare" il "Piano Integrato di Attività e Organizzazione dell'Istituto Nazionale di Astrofisica per il Triennio 2022-2024", "approvato" dal Consiglio di Amministrazione con la Delibera del 28 aprile 2022, numero 33, apportando al Documento denominato "Risorse umane e loro gestione", inserito nella "Sezione" del "Piano" dedicata a "Fabbisogni di Personale e Politiche di Reclutamento", e, in particolare, al "Paragrafo 1.2", dal titolo "Fabbisogno del Personale e Programmazione", le necessarie modifiche;**



- di sottoporre il "**Piano**" debitamente "**aggiornato**" all'esame del Consiglio di Amministrazione per la sua approvazione...";
- c.2) successivamente alla quantificazione e allo stanziamento, con la Delibera richiamata nel punto precedente, dell'importo, che ammonta a € **2.000.000,00**, da destinare alla attivazione delle procedure di selezione per le "**progressioni di carriera**" sia del "**personale tecnologo**" che del "**personale di ricerca**", ovvero del personale inquadrato nei profili e nei livelli professionali compresi tra il primo e il terzo,
- il Direttore Generale ha proposto le conseguenti variazioni di bilancio;
 - le variazioni del Bilancio Annuale di Previsione per l'Esercizio Finanziario **2022**, come proposte dal Direttore Generale in attuazione della Delibera del Consiglio di Amministrazione del 2 agosto 2022, numero 82, sono riportate e specificate nella "**Relazione**" del 29 settembre 2022, all'uopo predisposta dal Settore I "**Bilancio**" dell'Ufficio II "**Gestione Bilancio, Contratti e Appalti**";
 - con il Verbale del 29 settembre 2022, numero 15, il Collegio dei Revisori dei Conti dello "**Istituto Nazionale di Astrofisica**" ha espresso parere favorevole alla approvazione delle predette variazioni di bilancio;
 - con la Delibera del 30 settembre 2022, numero 94, il Consiglio di Amministrazione ha approvato "...le proposte di variazione del "**Bilancio Annuale di Previsione**" dello "**Istituto Nazionale di Astrofisica**" relativo all'Esercizio Finanziario **2022**, come riportate e specificate nella "**Relazione**" del 29 settembre 2022, all'uopo predisposta dal Settore I "**Bilancio**" dell'Ufficio II "**Gestione Bilancio, Contratti e Appalti**"...";
 - con la Determina Direttoriale del 3 ottobre 2022, numero 87, il Direttore Generale ha conferito al Settore I "**Bilancio**" dell'Ufficio II "**Gestione Bilancio, Contratti ed Appalti**" l'incarico di adottare tutti gli atti e i provvedimenti finalizzati ad apportare al "**Bilancio Gestionale**" dello "**Istituto Nazionale di Astrofisica**" relativo all'Esercizio Finanziario **2022** le variazioni approvate dal Consiglio di Amministrazione con la Delibera del 30 settembre 2022, numero 94, come riportate e specificate nella "**Relazione**" del 29 settembre 2022, all'uopo predisposta dal medesimo Settore;
- c.3) una volta concluso il procedimento che ha consentito di reperire le risorse necessarie e di vincolarne la destinazione, la Direzione Generale, di intesa con il Presidente, il Direttore Scientifico e il Consiglio di Amministrazione e con l'ausilio della Dottoressa **Valeria SAURA**, nella sua qualità di Dirigente Responsabile dell'Ufficio I "**Gestione delle Risorse Umane**" dell'Ente:
- ha quantificato, indicativamente, il costo delle "**progressioni di carriera**" del "**personale tecnologo**" e del "**personale di ricerca**", con riferimento sia ai passaggi dal terzo al secondo livello professionale che ai passaggi dal secondo al primo livello professionale, in modo da definire, sulla base del "**budget**" disponibile, il numero di posizioni da coprire, con riferimento ad entrambi i passaggi, mediante l'attivazione di apposite procedure di selezione;
 - ha calcolato, in particolare, per ogni singolo dipendente che ha titolo a partecipare alle predette procedure, il "**potenziale costo effettivo**", considerando, a tal fine, la "...differenza fra il totale dei costi lordi, inclusi tutti gli oneri a carico dell'Ente, che derivano dal trattamento economico complessivo previsto per il profilo e la fascia stipendiale di partenza e il totale degli equivalenti costi lordi, inclusi tutti gli oneri a carico dell'Ente, che derivano dal trattamento economico complessivo previsto per il profilo e la fascia stipendiale del nuovo inquadramento, in caso di superamento delle procedure di selezione e di collocamento, in posizione utile, nelle relative "**graduatorie finali di merito**"...";
 - ha calcolato, successivamente, la media, come di seguito riportata, di tutti i differenziali, quantificati con le modalità specificate nel punto precedente, con riferimento sia ai passaggi dal terzo al secondo livello professionale che ai passaggi dal secondo al primo livello professionale, applicando, in via prudenziale, un arrotondamento per eccesso:



- costo medio per il passaggio dal secondo al primo livello professionale:
€ 17.950,00;
 - costo medio per il passaggio dal terzo al secondo livello professionale:
€ 11.500,00;
 - per "...garantire pari opportunità a tutti i potenziali aventi titolo alle **"progressioni di carriera"**, ha ripartito il **"budget"** disponibile in modo da prevedere la stessa misura percentuale, pari a circa il **23%** dei potenziali aventi titolo, sia per i passaggi dal terzo al secondo livello professionale che per i passaggi dal secondo al primo livello professionale...";
 - ha, quindi, definito le modalità di utilizzo del **"budget"** disponibile, che prevedono il perfezionamento di **30** passaggi dal secondo al primo livello professionale e di **127** passaggi dal terzo al secondo livello professionale, con un costo complessivo pari a **€ 1.999.000,00**;
 - ha, successivamente, suddiviso le **30** posizioni previste per i passaggi dal secondo al primo livello professionale e le **127** posizioni previste per i passaggi dal terzo al secondo livello professionale tra i diversi **"Raggruppamenti Scientifici Nazionali"**, per quanto riguarda le **"progressioni di carriera"** del **"personale di ricerca"**, e tra i diversi **"Settori Tecnologici"**, per quanto riguarda le **"progressioni di carriera"** del **"personale tecnologo"**, applicando, anche in questo caso, un criterio diretto a garantire pari opportunità a tutti i potenziali aventi titolo;
 - ha predisposto, a tal fine, un **"Prospetto"** con le posizioni da coprire, che:
 - per i passaggi dal Profilo di **"Ricercatore"**, Terzo Livello Professionale, al Profilo di **"Primo Ricercatore"**, Secondo Livello Professionale, prevede **83** posizioni complessive, così ripartite:
 - ❖ **"Raggruppamento Scientifico Nazionale 1"**: 20 posizioni;
 - ❖ **"Raggruppamento Scientifico Nazionale 2"**: 20 posizioni;
 - ❖ **"Raggruppamento Scientifico Nazionale 3"**: 13 posizioni;
 - ❖ **"Raggruppamento Scientifico Nazionale 4"**: 18 posizioni;
 - ❖ **"Raggruppamento Scientifico Nazionale 5"**: 12 posizioni;
 - per i passaggi dal Profilo di **"Tecnologo"**, Terzo Livello Professionale, al Profilo di **"Primo Tecnologo"**, Secondo Livello Professionale, prevede **44** posizioni complessive, così ripartite:
 - ❖ **"Settore Tecnologico 1"**: 11 posizioni;
 - ❖ **"Settore Tecnologico 2"**: 3 posizioni;
 - ❖ **"Settore Tecnologico 3"**: 30 posizioni;
 - per i passaggi dal Profilo di **"Primo Ricercatore"**, Secondo Livello Professionale, al Profilo di **"Dirigente di Ricerca"**, Primo Livello Professionale, prevede **19** posizioni complessive, così ripartite:
 - ❖ **"Raggruppamento Scientifico Nazionale 1"**: 4 posizioni;
 - ❖ **"Raggruppamento Scientifico Nazionale 2"**: 5 posizioni;
 - ❖ **"Raggruppamento Scientifico Nazionale 3"**: 1 posizione;
 - ❖ **"Raggruppamento Scientifico Nazionale 4"**: 6 posizioni;
 - ❖ **"Raggruppamento Scientifico Nazionale 5"**: 3 posizioni;
 - per i passaggi dal Profilo di **"Primo Tecnologo"**, Secondo Livello Professionale, al Profilo di **"Dirigente Tecnologo"**, Primo Livello Professionale, prevede **11** posizioni complessive, così ripartite:
 - ❖ **"Settori Tecnologici 1 e 2"**: 4 posizioni;
 - ❖ **"Settore Tecnologico 3"**: 7 posizioni;
- c.4) tutti gli atti adottati dagli Organi di Governo e dagli Organi Gestionali dell'Ente al fine di attivare le procedure di selezione per le **"progressioni di carriera"** del **"personale tecnologo"** e del **"personale di ricerca"**, come di seguito elencati e specificati, hanno formato oggetto sia di **"informativa"** che di **"confronto"** con le Organizzazioni Sindacali di Comparto maggiormente rappresentative a livello nazionale:



- definizione del "**budget**" da destinare alle predette finalità;
 - definizione del numero delle posizioni da coprire, con riferimento sia ai passaggi dal terzo al secondo livello professionale che ai passaggi dal secondo al primo livello professionale;
 - individuazione dei requisiti di ammissione alle procedure di selezione e definizione delle relative modalità di svolgimento;
 - definizione delle modalità di valutazione dei titoli prodotti dai candidati e della loro anzianità di servizio;
- c.5) nella riunione dell'**8 novembre 2022** le Organizzazioni Sindacali di Comparto maggiormente rappresentative a livello nazionale "...hanno espresso viva soddisfazione in merito alle iniziative promosse dalla Amministrazione per l'attivazione delle procedure di selezione per le **"progressioni di carriera"** del **"personale tecnologo"** e del **"personale di ricerca"** e delle scelte operate a tal fine, auspicando, altresì, che le predette procedure vengano attivate nel più breve tempo possibile...";
- c.6) con la Delibera del 1° dicembre 2022, numero 110, all'uopo predisposta dal Direttore Generale, il Consiglio di Amministrazione ha **"aggiornato"** il **"Piano Integrato di Attività e Organizzazione per il Triennio 2022-2024"**, **"approvato"** con la Delibera del 28 aprile 2022, numero 33, apportando al Documento denominato **"Risorse umane e loro gestione"**, inserito nella **"Sezione"** dedicata a **"Fabbisogni di Personale e Politiche di Reclutamento"**, e, in particolare, al **"Paragrafo 1.2"**, dal titolo **"Fabbisogno del Personale e Programmazione"**, alcune modifiche, che prevedono, tra l'altro, l'inserimento nel **"Piano"** delle posizioni da coprire mediante l'attivazione di procedure di selezione per le **"progressioni di carriera"** del **"personale tecnologo"** e del **"personale di ricerca"**, previste e disciplinate dall'articolo 15 del **"Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del Personale del Comparto delle Istituzioni e degli Enti di Ricerca e Sperimentazione per il quadriennio Normativo 2002-2005 ed il Biennio Economico 2002-2003"**, sottoscritto il 7 aprile 2006, come specificate nei **"Prospetti"** riportati nel precedente **"Punto c.3)"** e nel successivo **"Punto c.9)"**;
- c.7) l'attivazione delle predette procedure non è subordinata al verificarsi di altre condizioni, in quanto, relativamente alle modalità di utilizzo del **"budget"** destinato alle **"progressioni di carriera"** del **"personale tecnologo"** e del **"personale di ricerca"**, non sono previsti ulteriori adempimenti, quali la **"certificazione"** del Collegio dei Revisori dei Conti, ai sensi dell'articolo 40-bis, comma 1, del Decreto Legislativo 30 marzo 2001, numero 165, e successive modifiche e integrazioni, e i controlli, con esito positivo, del **"Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato, Ispettorato Generale per gli Ordinamenti del Personale e la Analisi dei Costi del Lavoro Pubblico, del Ministero della Economia e delle Finanze"** e del **"Dipartimento della Funzione Pubblica, Ufficio Relazioni Sindacali, Servizio Contrattazione Collettiva, della Presidenza del Consiglio dei Ministri"**, ai sensi dell'articolo 40-bis, comma 2, del medesimo Decreto Legislativo;
- c.8) le procedure di selezione per le **"progressioni di carriera"** del **"personale tecnologo"** e del **"personale di ricerca"**, ovvero del personale inquadrato nei profili e nei livelli professionali compresi tra il primo e il terzo, sono state avviate prima della fine dell'anno **2022**;
- c.9) in particolare, con le Determinazioni Direttoriali del 30 dicembre 2022, numeri 124, 125, 126 e 127, il Direttore Generale dello **"Istituto Nazionale di Astrofisica"**:
- ai sensi dall'articolo 15 del **"Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del Personale del Comparto delle Istituzioni e degli Enti di Ricerca e Sperimentazione per il quadriennio Normativo 2002-2005 ed il Biennio Economico 2002-2003"**, sottoscritto il 7 aprile 2006;
 - in conformità a quanto previsto dal **"Piano Integrato di Attività e Organizzazione dell'Istituto Nazionale di Astrofisica per il Triennio 2022-2024"**, **"approvato"** dal Consiglio di Amministrazione con la Delibera del 28 aprile 2022, numero 33, e



"aggiornato" dal medesimo Organo di Governo con la Delibera del 1° dicembre 2022, numero 110;

- nel rispetto delle "**Linee Guida per la definizione dei criteri di attribuzione dei punteggi relativi alla anzianità di servizio e ai titoli prodotti dai candidati che partecipano alle procedure di selezione per le progressioni di carriera del personale tecnologo e di ricerca**", approvate dal Consiglio di Amministrazione con la Delibera del 29 dicembre 2022, numero 126,

ha attivato:

- 1) una procedura di selezione, per soli titoli, ai fini della copertura, mediante il passaggio dal Profilo di "**Ricercatore**", Terzo Livello Professionale, al Profilo di "**Primo Ricercatore**", Secondo Livello Professionale, di **83** posizioni complessive, così ripartite:
 - "**Raggruppamento Scientifico Nazionale 1**": **20** posizioni;
 - "**Raggruppamento Scientifico Nazionale 2**": **20** posizioni;
 - "**Raggruppamento Scientifico Nazionale 3**": **13** posizioni;
 - "**Raggruppamento Scientifico Nazionale 4**": **18** posizioni;
 - "**Raggruppamento Scientifico Nazionale 5**": **12** posizioni;
 - 2) una procedura di selezione, per soli titoli, ai fini della copertura, mediante il passaggio dal Profilo di "**Primo Ricercatore**", Secondo Livello Professionale, al Profilo di "**Dirigente di Ricerca**", Primo Livello Professionale, di **19** posizioni complessive, così ripartite:
 - "**Raggruppamento Scientifico Nazionale 1**": **4** posizioni;
 - "**Raggruppamento Scientifico Nazionale 2**": **5** posizioni;
 - "**Raggruppamento Scientifico Nazionale 3**": **1** posizione;
 - "**Raggruppamento Scientifico Nazionale 4**": **6** posizioni;
 - "**Raggruppamento Scientifico Nazionale 5**": **3** posizioni;
 - 3) una procedura di selezione, per soli titoli, ai fini della copertura, mediante il passaggio dal Profilo di "**Tecnologo**", Terzo Livello Professionale, al Profilo di "**Primo Tecnologo**", Secondo Livello Professionale, di **44** posizioni complessive, così ripartite:
 - "**Settore Tecnologico 1**": **11** posizioni;
 - "**Settore Tecnologico 2**": **3** posizioni;
 - "**Settore Tecnologico 3**": **30** posizioni;
 - 4) una procedura di selezione, per soli titoli, ai fini della copertura, mediante il passaggio dal Profilo di "**Primo Tecnologo**", Secondo Livello Professionale, al Profilo di "**Dirigente Tecnologo**", Primo Livello Professionale, di **11** posizioni complessive, così ripartite:
 - "**Settori Tecnologici 1 e 2**": **4** posizioni;
 - "**Settore Tecnologico 3**": **7** posizioni;
- c.10) alle ore **23.59** del **28 febbraio 2023** è scaduto il termine fissato per la presentazione delle domande di partecipazione alle procedure di selezione attivate con le Determine Direttoriali richiamate nel punto precedente;
- c.11) con le Determine Direttoriali del 5 giugno 2023, numeri 55, 56 e 57, e del 12 giugno 2023, numero 61, sono state nominate le "**Commissioni Esaminatrici**" dei candidati che hanno presentato la domanda di partecipazione alle procedure di selezione per le "**progressioni di carriera**" del "**personale tecnologo**" e del "**personale di ricerca**", ovvero del personale inquadrato nei profili e nei livelli professionali compresi tra il primo e il terzo, attivate con le Determine Direttoriali del 30 dicembre 2022, numeri 124, 125, 126 e 127;
- c.12) con la Determina Direttoriale del 25 settembre 2023, numero 102, è stato sostituito, relativamente al "**Raggruppamento Scientifico Nazionale 2**", denominato "**Stelle, popolazioni stellari e mezzo interstellare**", il "**Segretario**":



- sia della "**Commissione Esaminatrice**" dei candidati che hanno presentato la domanda di partecipazione alla procedura di selezione, per soli titoli, attivata con la Determina Direttoriale del 30 dicembre 2022, numero 124, ai fini della copertura, mediante il passaggio dal Profilo di "**Ricercatore**", Terzo Livello Professionale, al Profilo di "**Primo Ricercatore**", Secondo Livello Professionale, di **20** posizioni complessive;
 - sia della "**Commissione Esaminatrice**" dei candidati che hanno presentato la domanda di partecipazione alla procedura di selezione, per soli titoli, attivata con la Determina Direttoriale del 30 dicembre 2022, numero 125, ai fini della copertura, mediante il passaggio dal Profilo di "**Primo Ricercatore**", Secondo Livello Professionale, al Profilo di "**Dirigente di Ricerca**", Primo Livello Professionale, di **5** posizioni complessive;
- c.13) con la Determina Direttoriale del 2 ottobre 2023, numero 105, è stato, invece, sostituito, relativamente al "**Settore Tecnologico 2**", denominato "**Amministrativo-Giuridico-Economico**", un "**Componente**" della "**Commissione Esaminatrice**" dei candidati che hanno presentato la domanda di partecipazione alla procedura di selezione, per soli titoli, attivata con la Determina Direttoriale del 30 dicembre 2022, numero 126, ai fini della copertura, mediante il passaggio dal Profilo di "**Tecnologo**", Terzo Livello Professionale, al Profilo di "**Primo Tecnologo**", Secondo Livello Professionale, di **3** posizioni complessive;
- c.14) con la Determina Direttoriale del 2 ottobre 2023, numero 106, è stato, infine, sostituito, relativamente al "**Settore Tecnologico 1**", denominato "**Organizzativo-Gestionale**", e al "**Settore Tecnologico 2**", denominato "**Amministrativo-Giuridico-Economico**", un "**Componente**" della "**Commissione Esaminatrice**" dei candidati che hanno presentato la domanda di partecipazione alla procedura di selezione, per soli titoli, attivata con la Determina Direttoriale del 30 dicembre 2022, numero 127, ai fini della copertura, mediante il passaggio dal Profilo di "**Primo Tecnologo**", Secondo Livello Professionale, al Profilo di "**Dirigente Tecnologo**", Primo Livello Professionale, di **4** posizioni complessive;
- c.15) le predette "**Commissioni Esaminatrici**" hanno concluso tutte le procedure di selezione per le "**progressioni di carriera**" del "**personale tecnologo**" e del "**personale di ricerca**", ovvero del personale inquadrato nei profili e nei livelli professionali compresi tra il primo e il terzo, entro il **25 novembre 2023**;
- c.16) con le Determine Direttoriali del 26 novembre 2023, numeri 139, 140, 141, 142, 143, 144, 145, 146, 147, 148, 149, 150, 151, 152 e 153, il Direttore Generale ha approvato, per ciascuna procedura di selezione, le "**graduatorie provvisorie di merito**", ai fini della copertura:
- per il passaggio dal Profilo di "**Ricercatore**", Terzo Livello Professionale, al Profilo di "**Primo Ricercatore**", Secondo Livello Professionale, di **83** posizioni complessive, così ripartite:
 - ❖ "**Raggruppamento Scientifico Nazionale 1**": **20** posizioni;
 - ❖ "**Raggruppamento Scientifico Nazionale 2**": **20** posizioni;
 - ❖ "**Raggruppamento Scientifico Nazionale 3**": **13** posizioni;
 - ❖ "**Raggruppamento Scientifico Nazionale 4**": **18** posizioni;
 - ❖ "**Raggruppamento Scientifico Nazionale 5**": **12** posizioni;
 - per il passaggio dal Profilo di "**Tecnologo**", Terzo Livello Professionale, al Profilo di "**Primo Tecnologo**", Secondo Livello Professionale, di **44** posizioni complessive, così ripartite:
 - ❖ "**Settore Tecnologico 1**": **11** posizioni;
 - ❖ "**Settore Tecnologico 2**": **3** posizioni;
 - ❖ "**Settore Tecnologico 3**": **30** posizioni;
 - per il passaggio dal Profilo di "**Primo Ricercatore**", Secondo Livello Professionale, al Profilo di "**Dirigente di Ricerca**", Primo Livello Professionale, di **19** posizioni complessive, così ripartite:



- ❖ "**Raggruppamento Scientifico Nazionale 1**": 4 posizioni;
 - ❖ "**Raggruppamento Scientifico Nazionale 2**": 5 posizioni;
 - ❖ "**Raggruppamento Scientifico Nazionale 3**": 1 posizione;
 - ❖ "**Raggruppamento Scientifico Nazionale 4**": 6 posizioni;
 - ❖ "**Raggruppamento Scientifico Nazionale 5**": 3 posizioni;
 - per il passaggio dal Profilo di "**Primo Tecnologo**", Secondo Livello Professionale, al Profilo di "**Dirigente Tecnologo**", Primo Livello Professionale, di **11** posizioni complessive, così ripartite:
 - ❖ "**Settori Tecnologici 1 e 2**": 4 posizioni;
 - ❖ "**Settore Tecnologico 3**": 7 posizioni;
- c.17) in data **27 novembre 2023**, le predette Determine Direttoriali, con le relative "**graduatorie provvisorie di merito**", sono state pubblicate sul "**Sito Web**" dello "**Istituto Nazionale di Astrofisica**", all'indirizzo "**www.inaf.it**", Sezione "**Lavora con noi**", Sottosezione "**Progressioni di carriera**";
- c. 18) entro **quindici giorni** dalla data di pubblicazione delle "**graduatorie provvisorie di merito**" i candidati hanno presentato, con le modalità indicate nelle Determine Direttoriali richiamate nel "**Punto c.16**", le "**istanze di riesame**", ai fini "...della verifica dei punteggi ad essi attribuiti, con riferimento alle singole voci che riguardano i titoli prodotti e la anzianità di servizio maturata...";
- c.19) la Direzione Generale ha provveduto a trasmettere le "**istanze di riesame**" alle "**Commissioni Esaminatrici**";
- c.20) entro **otto giorni** dalla ricezione delle "**istanze di riesame**", le "**Commissioni Esaminatrici**" hanno trasmesso alla Direzione Generale gli esiti dell'istruttoria dei relativi "**procedimenti**";
- c.21) con le Determine Direttoriali del 28 dicembre 2023, numeri 162, 163, 164, 165, 166, 167, 168, 169, 170, 171, 172, 173, 174, 175 e 176, il Direttore Generale, a seguito della conclusione dei "**procedimenti di riesame**", ha:
 - approvato, per ciascuna procedura di selezione, le "**graduatorie finali di merito**";
 - dichiarato i vincitori delle predette procedure;
 - disposto il loro inquadramento, con decorrenza, sia giuridica che economica, dal **1° gennaio 2023**;
- c.22) successivamente, con le Determine Direttoriali del 22 febbraio 2024, numeri 14, 15, 16, 17, 18, 19, 20, 21, 22, 23, 24, 25, 26, 27 e 28, il Direttore Generale ha:
 - autorizzato lo scorrimento delle predette "**graduatorie finali di merito**" ai fini della copertura delle posizioni di seguito indicate, che sono state individuate, sia per i passaggi dal secondo al primo livello professionale che per i passaggi dal terzo al secondo livello professionale, con riferimento ai diversi "**Raggruppamenti Scientifici Nazionali**", per quanto riguarda le "**progressioni di carriera**" del "**personale di ricerca**", e ai diversi "**Settori Tecnologici**", per quanto riguarda le "**progressioni di carriera**" del "**personale tecnologo**":
 - **170** posizioni complessive per il passaggio dal Profilo di "**Ricercatore**", Terzo Livello Professionale, al Profilo di "**Primo Ricercatore**", Secondo Livello Professionale, così ripartite:
 - ❖ "**Raggruppamento Scientifico Nazionale 1**": **38** posizioni;
 - ❖ "**Raggruppamento Scientifico Nazionale 2**": **44** posizioni;
 - ❖ "**Raggruppamento Scientifico Nazionale 3**": **29** posizioni;
 - ❖ "**Raggruppamento Scientifico Nazionale 4**": **34** posizioni;
 - ❖ "**Raggruppamento Scientifico Nazionale 5**": **25** posizioni;
 - **74** posizioni complessive per il passaggio dal Profilo di "**Tecnologo**", Terzo Livello Professionale, al Profilo di "**Primo Tecnologo**", Secondo Livello Professionale, così ripartite:
 - ❖ "**Settore Tecnologico 1**": **15** posizioni;
 - ❖ "**Settore Tecnologico 2**": **4** posizioni;



- ❖ **"Settore Tecnologico 3":** 55 posizioni;
 - 18 posizioni complessive per il passaggio dal Profilo di **"Primo Ricercatore"**, Secondo Livello Professionale, al Profilo di **"Dirigente di Ricerca"**, Primo Livello Professionale, così ripartite:
 - ❖ **"Raggruppamento Scientifico Nazionale 1":** 5 posizioni;
 - ❖ **"Raggruppamento Scientifico Nazionale 2":** 6 posizioni;
 - ❖ **"Raggruppamento Scientifico Nazionale 3":** 1 posizione;
 - ❖ **"Raggruppamento Scientifico Nazionale 4":** 4 posizioni;
 - ❖ **"Raggruppamento Scientifico Nazionale 5":** 2 posizioni;
 - 12 posizioni complessive per il passaggio dal Profilo di **"Primo Tecnologo"**, Secondo Livello Professionale, al Profilo di **"Dirigente Tecnologo"**, Primo Livello Professionale, così ripartite:
 - ❖ **"Settori Tecnologici 1 e 2":** 3 posizioni;
 - ❖ **"Settore Tecnologico 3":** 9 posizioni;
 - individuato i candidati utilmente collocati nelle predette graduatorie;
 - disposto gli inquadramenti dei predetti candidati con decorrenza dal **1° gennaio 2024**;
- c.23) il "...numero delle posizioni indicate nel **"Punto c.22)"** è stato determinato in modo da assicurare, separatamente, sia per i passaggi dal terzo al secondo livello professionale che per i passaggi dal secondo al primo livello professionale, una distribuzione il più possibile omogenea delle frazioni di posizioni disponibili, sia per i singoli **"Raggruppamenti Scientifici Nazionali"** che per i singoli **"Settori Tecnologici"** (ottenuta sommando il numero delle posizioni originarie e il numero delle posizioni aggiuntive), rispetto al numero degli effettivi partecipanti alle singole procedure di selezione...";
- c.24) ai fini dello scorrimento delle **"graduatorie finali di merito"** delle procedure di selezione per il passaggio dal Profilo di **"Ricercatore"**, Terzo Livello Professionale, al Profilo di **"Primo Ricercatore"**, Secondo Livello Professionale, e dal Profilo di **"Tecnologo"**, Terzo Livello Professionale, al Profilo di **"Primo Tecnologo"**, Secondo Livello Professionale, sono state utilizzate, a seguito di precisa indicazione del Collegio dei Revisori dei Conti, le risorse destinate "...alla crescita professionale del personale **"tecnologo"** e di **"ricerca"** inquadrato nel terzo livello professionale...", previste dall'articolo 1, comma 310, lettera b), della Legge 30 dicembre 2021, numero 234, che:
- sono state assegnate allo **"Istituto Nazionale di Astrofisica"** con il **"Fondo Ordinario per gli Enti e per le Istituzioni di Ricerca"** relativo all'anno **2024**;
 - sono state incamerate nel Bilancio Annuale di Previsione per l'Esercizio Finanziario **2024** a seguito di apposita variazione approvata con il Decreto del Presidente del 28 maggio 2024, numero 13, che è stato ratificato dal Consiglio di Amministrazione con la Delibera del 1° agosto 2024, numero 6;
 - ammontano a **€ 2.992.125,98**;
- c.25) ai fini, invece, dello scorrimento delle **"graduatorie finali di merito"** delle procedure di selezione per il passaggio dal Profilo di **"Primo Ricercatore"**, Secondo Livello Professionale, al Profilo di **"Dirigente di Ricerca"**, Primo Livello Professionale, e dal Profilo di **"Primo Tecnologo"**, Secondo Livello Professionale, al Profilo di **"Dirigente Tecnologo"**, Primo Livello Professionale, sono state utilizzate le risorse, pari a **€ 600.000,00**, allocate nel **"Fondo"** all'uso costituito nel Bilancio Annuale di Previsione per l'Esercizio Finanziario **2023**, approvato dal Consiglio di Amministrazione con la Delibera del 29 dicembre 2022, numero 127, che ammonta complessivamente a **quattro milioni di euro**;
- c.26) per quanto riguarda i **"Punti"** compresi tra il **"c.15)"** e il **"c.25"**, si fa espresso rinvio alle **"LINEE GUIDA PER LA DEFINIZIONE DELLE TEMPISTICHE PREVISTE PER LA CONCLUSIONE DELLE PROCEDURE DI SELEZIONE PER LE PROGRESSIONI DI CARRIERA DEL PERSONALE TECNOLOGO E DI RICERCA E DEL NUMERO DI POSIZIONI DA COPRIRE MEDIANTE SCORRIMENTO DELLE GRADUATORIE FINALI DI MERITO DELLE SINGOLE PROCEDURE"**, approvate dal Consiglio di Amministrazione nella seduta del **23 novembre 2023**;



- c.27) a "...seguito degli scorrimenti delle **"graduatorie finali di merito"** delle procedure di selezione per le **"progressioni di carriera"** del **"personale tecnologo"** e del **"personale di ricerca"** secondo le modalità stabilite nei precedenti capoversi, le risorse destinate alle predette finalità, come indicate nel **"Punto c.24)"** e nel **"Punto c.25)"**, sono state integralmente utilizzate, fino al loro esaurimento..." e, pertanto, non è stato possibile procedere ad ulteriori scorrimenti;
- c.28) quindi, a seguito dell'espletamento delle procedure di selezione attivate ai sensi dell'articolo 15 del **"Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del Personale del Comparto delle Istituzioni e degli Enti di Ricerca e Sperimentazione per il quadriennio Normativo 2002-2005 ed il Biennio Economico 2002-2003"**, sottoscritto il 7 aprile 2006, hanno beneficiato delle **"progressioni di carriera"** riservate al **"personale tecnologo"** e al **"personale di ricerca"** **441** unità di personale, così articolate:
- **253** unità di personale, mediante il passaggio dal Profilo di **"Ricercatore"**, Terzo Livello Professionale, al Profilo di **"Primo Ricercatore"**, Secondo Livello Professionale;
 - **128** unità di personale, mediante il passaggio dal Profilo di **"Tecnologo"**, Terzo Livello Professionale, al Profilo di **"Primo Tecnologo"**, Secondo Livello Professionale;
 - **37** unità di personale, mediante il passaggio dal Profilo di **"Primo Ricercatore"**, Secondo Livello Professionale, al Profilo di **"Dirigente di Ricerca"**, Primo Livello Professionale;
 - **23** unità di personale, mediante il passaggio dal Profilo di **"Primo Tecnologo"**, Secondo Livello Professionale, al Profilo di **"Dirigente Tecnologo"**, Primo Livello Professionale.

3.3.3 Personale con rapporto di lavoro a tempo determinato per le esigenze dei Programmi e dei Progetti ammessi a finanziamento a valere sui Fondi destinati alla realizzazione del **"Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza"** ("PNRR")

Nel **Biennio 2024-2025** sarà ancora consistente il numero delle unità di personale già reclutate o ancora da reclutare, con inquadramento nei profili e nei livelli professionali compresi sia tra il primo e il terzo che tra il quarto e l'ottavo, con rapporto di lavoro a tempo determinato e con regime di impegno a tempo pieno, in quanto l'Ente partecipa, a vario titolo, alla realizzazione di numerosi Programmi e Progetti ammessi a finanziamento a valere sulle risorse che provengono dal **"Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza"**.

Per quanto riguarda, in particolare, il reclutamento di unità di personale, con inquadramento nei profili e nei livelli professionali compresi tra il quarto e l'ottavo, con rapporto di lavoro a tempo determinato e con regime di impegno a tempo pieno, per lo svolgimento di attività gestionali, amministrative e contabili, si fa presente che, a seguito della modifica delle soluzioni organizzative inizialmente adottate dagli Organi di Vertice dell'Ente al fine di garantire la realizzazione dei Programmi e dei Progetti precedentemente citati, le **"Strutture di Ricerca"** sono attualmente chiamate ad attivare e ad espletare tutte le procedure di acquisizione di beni e servizi, con importi sia inferiori che superiori alla soglia comunitaria, e alcune procedure per gli affidamenti di lavori e opere pubbliche, fermo restando che la Direzione Generale, con l'ausilio della **"Struttura Stabile di Supporto Strategico agli Organi di Governo e di Supporto Tecnico ai Direttori delle Strutture di Ricerca e ai Responsabili Unici dei Procedimenti"**, ha già assicurato, sta assicurando e continuerà ad assicurare ai Direttori e ai Responsabili Amministrativi delle **"Strutture di Ricerca"**, ai Responsabili Scientifici di Programmi e Progetti e ai Responsabili Unici dei Procedimenti, tutto il necessario supporto, tecnico-giuridico, amministrativo, funzionale e operativo, contribuendo, in tal modo, all'espletamento delle predette procedure nel rispetto dei principi fissati dal nuovo **"Codice dei Contratti Pubblici"**, emanato con il Decreto Legislativo 31 marzo 2023, numero 36, come di seguito elencati:

- a) principio di legalità;
- b) principio di imparzialità;



- c) principi di pubblicità e di trasparenza;
- d) principio del risultato;
- e) principio della fiducia;
- f) principio dell'accesso al mercato;
- g) principi di buona fede e di tutela dell'affidamento;
- h) principi di solidarietà e di sussidiarietà orizzontale;
- i) principio di auto-organizzazione amministrativa;
- j) principio di autonomia contrattuale;
- k) principio di conservazione dell'equilibrio contrattuale;
- l) principi di tassatività delle cause di esclusione e di massima partecipazione;
- m) principio di applicazione dei contratti collettivi nazionali di settore.

Al riguardo, si fa espresso rinvio a quanto già detto nel "**Paragrafo**" precedente.

I Programmi e i Progetti ammessi a finanziamento a valere sulle risorse previste dal "**Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza**":

- prevedono, complessivamente, l'attivazione di circa **trecentosessanta** procedure di gara, di vario importo, per l'acquisizione di beni e servizi e l'attivazione anche di alcune procedure per l'affidamento di lavori ed opere pubbliche;
- richiedono il reclutamento complessivo di circa **cento** unità di personale, con rapporto di lavoro a tempo determinato, per lo svolgimento delle attività progettuali;
- comportano la gestione di un "**budget**" complessivo di circa **duecento milioni di euro**.

E' stata, pertanto, ravvisata la necessità di potenziare le "**Strutture di Ricerca**" mediante il reclutamento di unità di personale, con rapporto di lavoro a tempo determinato e con regime di impegno a tempo pieno, da inquadrare nei profili e nei livelli professionali compresi tra il quarto e l'ottavo, per lo svolgimento delle attività gestionali, amministrative e contabili a supporto dei Programmi e dei Progetti ammessi a finanziamento a valere sulle risorse che provengono dal "**Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza**" e, in particolare, per l'attivazione e l'espletamento delle procedure di gara citate nel precedente capoverso.

Al riguardo, è opportuno rammentare che:

- con la Delibera del 16 novembre 2022, numero 107, il Consiglio di Amministrazione ha, tra l'altro, destinato "...al "**Fondo**" costituito per soddisfare le esigenze connesse alla realizzazione dei Programmi e dei Progetti ammessi a finanziamento a valere sulle risorse che provengono dal "**Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza**" e per sostenere, in particolare, quelle spese che potrebbero essere considerate "**non eleggibili**" e, quindi, "**non rendicontabili**", ivi comprese le spese previste per il reclutamento di unità di personale, con rapporto di lavoro a tempo determinato, per lo svolgimento di attività gestionali, amministrative e contabili...", gli stanziamenti di seguito specificati, che ammontano complessivamente a **€ 5.705.024,86**:
 - a) rimanente parte della differenza tra la "**assegnazione ordinaria**" per l'anno **2022**, prevista dal Decreto del Ministro della Università e della Ricerca del 21 giugno 2022, numero 571, che ammonta a **€ 104.126.795,00**, e quella iscritta nel "**Bilancio Annuale di Previsione**" relativo all'Esercizio Finanziario **2022**, che è pari a **€ 97.345.998,00**: **€ 382.710,00**;
 - b) quota parte delle risorse previste dal Decreto Ministeriale del 23 febbraio 2022, numero 250, pubblicato sul "**Sito Web Istituzionale**" del Ministero della Università e della Ricerca in data **31 maggio 2022**, che individua i criteri di riparto tra gli "**Enti Pubblici di Ricerca**" vigilati dal predetto Dicastero, con esclusione del "**Consiglio Nazionale delle Ricerche**", delle "**Risorse destinate ad integrare la "assegnazione ordinaria" per l'anno 2022, in attuazione delle disposizioni contenute nell'articolo 1, comma 310, lettera a), della Legge 30 dicembre 2021, numero 234**": **€ 2.000.000,00**;
 - c) risorse provenienti dal Decreto Ministeriale 29 ottobre 2020, numero 802, relative all'anno **2021** e destinate al reclutamento di "**ricercatori**" e "**tecnologi**", che sono



- state accantonate nel "**Fondo**" all'uopo costituito e non state utilizzate per le predette finalità: **€ 3.322.314,86**;
- le due Direzioni apicali, i Direttori delle "**Strutture di Ricerca**" e i "**Responsabili Scientifici**" dei Programmi e dei Progetti ammessi a finanziamento a valere sulle risorse destinate alla realizzazione del "**Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza**" hanno definito, di comune accordo, il numero delle unità di personale da reclutare, con rapporto di lavoro a tempo determinato e con regime di impegno a tempo pieno, per lo svolgimento delle predette attività, che:
 - ammontano complessivamente a **56**, con un costo complessivo annuo lordo pari a **€ 2.740.005,13**;
 - sono ripartite:
 - a) in relazione ai profili professionali, nel modo seguente:
 - ❖ "**Funzionari di Amministrazione**": **37** unità di personale, con un costo complessivo annuo lordo pari a **€ 1.926.281,79**;
 - ❖ "**Collaboratori di Amministrazione**" e "**Collaboratori Tecnici degli Enti di Ricerca**": **19** unità di personale, con un costo complessivo annuo lordo pari a **€ 813.723,34**;
 - b) in relazione alle attività da svolgere, nel modo seguente:
 - ❖ "**Program/Research Manager**": **6** unità di personale;
 - ❖ "**Procurement**": **20** unità di personale;
 - ❖ "**Reporting/Rendicontazione**": **14** unità di personale;
 - ❖ "**Reclutamento e Gestione del Personale**": **9** unità di personale
 - ❖ "**Contabilità e Bilancio**": **7** unità di personale;
 - con la Delibera del 1° dicembre 2022, numero 110, il Consiglio di Amministrazione, in attuazione di quanto previsto dalla Delibera del 16 novembre 2022, numero 107, ha "**aggiornato**" il "**Piano Integrato di Attività e Organizzazione per il Triennio 2022-2024**", "**approvato**" con la Delibera del 28 aprile 2022, numero 33, apportando "...alla **Sezione**" del "**Piano**" dedicata a "**Fabbisogni di Personale e Politiche di Reclutamento**", e, in particolare, al "**Paragrafo 1.2**", dal titolo "**Fabbisogno del Personale e Programmazione**", alcune modifiche, che prevedono, tra l'altro, anche l'inserimento nel "**Piano**" delle **56** unità di personale, con inquadramento nei profili e nei livelli professionali compresi tra il quarto e l'ottavo e con un costo complessivo annuo lordo pari a **€ 2.740.005,13**, da reclutare, con rapporto di lavoro a tempo determinato e con oneri a carico del "**Fondo**" all'uopo costituito, che ammonta complessivamente a **€ 5.705.024,86**, per lo svolgimento di attività gestionali, amministrative e contabili a supporto dei Programmi e dei Progetti ammessi a finanziamento a valere sulle risorse che provengono dal "**Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza**"...

Nel frattempo, il Direttore Generale ha predisposto, con la collaborazione della Dottoressa **Chiara SCHETTINI**, nella sua qualità di Responsabile del "**Servizio di Staff**" alla Direzione Generale denominato "**Segreteria, Protocollo, Archivio e Gestione dei Flussi documentali**", gli "**Schemi Tipo**" dei "**Bandi di Concorso**" per il reclutamento di **56** unità di personale, con inquadramento nei profili e nei livelli professionali compresi tra il quarto e l'ottavo, con rapporto di lavoro a tempo determinato e con regime di impegno a tempo pieno, secondo la ripartizione, per profili professionali e attività da svolgere, già descritta, in modo schematico, nei capoversi precedenti.

Le procedure di reclutamento per l'assunzione in servizio delle predette unità di personale sono state, in buona parte, già completate.

Il "**Manuale di Rendicontazione**" dei Progetti ammessi a finanziamento a valere sulle risorse destinate alla realizzazione degli "**Interventi**" previsti dalla "**Missione 4**", denominata "**Istruzione e Ricerca**", "**Componente 2**", denominata "**Dalla Ricerca alla Impresa**" ("**M4C2**"), "**Linea di Investimento 3.1**", denominata "**Rafforzamento e Creazione di Infrastrutture di Ricerca**", del "**Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza**", pubblicato dal Ministero della Università e della Ricerca alla fine dell'anno **2022**, ha, peraltro, confermato che le spese sostenute per il



reclutamento di unità di personale, con inquadramento nei profili e nei livelli professionali compresi tra il quarto e l'ottavo, con rapporto di lavoro a tempo determinato e con regime di impegno a tempo pieno, per lo svolgimento delle predette attività, non rientrano tra quelle, che, nell'ambito dei predetti Progetti, sono "**eleggibili**" e, quindi, "**rendicontabili**".

Nel "**Prospetto**" di seguito riportato sono elencate e specificate le unità di personale che sono già state reclutate o che verranno reclutate, con inquadramento nei profili e nei livelli professionali compresi tra il quarto e l'ottavo, con rapporto di lavoro a tempo determinato e con oneri a carico del "**Fondo**" all'uopo costituito, per lo svolgimento di attività gestionali, amministrative e contabili a supporto dei Programmi e dei Progetti ammessi a finanziamento a valere sulle risorse che provengono dal "**Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza**":

Struttura	Funzionari	Collaboratori	Note
OAS Bologna	4	1	Funzionari di Amministrazione: 2 per il procurement, 1 per il Personale e 1 per Bilancio/Rendiconti; Collaboratori di Amministrazione: 1 per il procurement
IRA Bologna	7	0	Funzionari di Amministrazione: 3 per il procurement, 2 per rendicontazione/bilancio, 2 per il personale
IASF Milano	0	0	
OA Brera	1	1	1 Collaboratore di Amministrazione per reporting/rendicontazione + 1 Funzionario di Amministrazione per il bilancio
OA Torino	3	1	3 Funzionari di Amministrazione: procurement, rendicontazione, personale; 1 Collaboratore di Amministrazione
OA Padova	3	2	Funzionari di Amministrazione: 2 di supporto all'attuale responsabile acquisti nella gestione delle gare d'appalto, 1 Funzionario (RPA) da affiancare al RUP tecnico scientifico per le gare d'appalto; Collaboratori di Amministrazione: 1 per l'ufficio personale e 1 per l'ufficio contabilità (dei 2 funzionari 1 potrebbe essere reclutato mediante scorrimento di graduatorie concorsuali e 1 ai sensi dell'articolo 11 del Regolamento del Personale)
OA Trieste	2	0	1 Funzionario di Amministrazione per la rendicontazione e 1 Funzionario di Amministrazione per il procurement
OA Arcetri	2	1	1 Funzionario di Amministrazione per il procurement; 1 Funzionario di Amministrazione per il personale; 1 Collaboratore di Amministrazione per la rendicontazione
OA Roma	3	4	1 Funzionario di Amministrazione per il procurement, 1 Funzionario di Amministrazione per il personale, 1 Funzionario di Amministrazione per rendicontazione/bilancio, 2 Collaboratori



			di Amministrazione per il procurement, 1 Collaboratore di Amministrazione per il personale, 1 Collaboratore di Amministrazione per rendicontazione/bilancio
IAPS Roma	1	0	1 Funzionario di Amministrazione per il bilancio
OA Abruzzo	2	0	1 Funzionario di Amministrazione per il procurement e il supporto giuridico legale, e 1 Funzionario di Amministrazione per la rendicontazione
OA Capodimonte	1	2	1 Funzionario di Amministrazione per il procurement, 1 Collaboratore di Amministrazione per la ragioneria e 1 Collaboratore di Amministrazione per il personale
OA Catania	4	2	3 Funzionari di Amministrazione per il procurement, 1 Funzionario di Amministrazione per il personale, 2 Collaboratori di Amministrazione per la rendicontazione e il supporto al procurement.
IASF Palermo	0	0	
OA Palermo	1	2	1 Funzionario di Amministrazione per la rendicontazione, 2 Collaboratori di Amministrazione per il procurement
OA Cagliari	1	3	1 Funzionario di Amministrazione per il procurement, 1 Collaboratore di Amministrazione per la rendicontazione, 2 Collaboratori Tecnici degli Enti di Ricerca per l'ufficio tecnico
Amministrazione Centrale	2	0	2 Funzionari di Amministrazione per il procurement
TOTALE	37	19	

Coerentemente con l'obiettivo prefissato, le predette unità di personale sono state destinate, per la maggior parte (54 unità), alle "**Strutture di Ricerca**" e, solo in minima parte (2 unità), alla "**Amministrazione Centrale**".

Lo stesso "**Prospetto**" è stato inserito anche nella "**Sezione**" del "**Piano Integrato di Attività e Organizzazione per il Triennio 2023-2025**" dedicata a "**Fabbisogni di Personale e Politiche di Reclutamento**".

Il "**Piano Integrato di Attività e Organizzazione per il Triennio 2023-2025**" è stato "**approvato**" dal Consiglio di Amministrazione con la Delibera del 31 marzo 2023, numero 19.

Con la approvazione del "**Piano Integrato di Attività e Organizzazione per il Triennio 2023-2025**" è stata, quindi, autorizzata anche l'assunzione, con rapporto di lavoro a tempo determinato, delle predette unità di personale.

Con la nota del 28 aprile 2023, numero di protocollo 8576, il Direttore Generale ha, pertanto, richiesto al Settore I "**Bilancio**" dell'Ufficio II "**Gestione Bilancio, Contratti e Appalti**" di procedere alle variazioni di bilancio finalizzate a trasferire, sia alla "**Amministrazione Centrale**" che alle singole "**Strutture di Ricerca**", le risorse necessarie per procedere all'assunzione in servizio delle unità di personale indicate nel predetto "**Prospetto**" mediante prelievo dal "**Fondo**" costituito a tal fine e secondo le indicazioni contenute nella "**Tabella**" all'uopo predisposta e allegata alla medesima nota per formarne parte integrante.



Tra le proposte di variazione del "**Bilancio Annuale di Previsione**" per l'Esercizio Finanziario **2023**, come riportate e descritte, in modo dettagliato, nella "**Relazione**" dell'**8 maggio 2023**, all'uopo predisposta dal Settore I "**Bilancio**" dell'Ufficio II "**Gestione Bilancio, Contratti e Appalti**", rientra anche quella avanzata dal Direttore Generale con la nota richiamata nel precedente capoverso.

Nella seduta dell'**8 maggio 2023**, il Collegio dei Revisori dei Conti ha espresso parere favorevole alla approvazione delle proposte di variazioni del "**Bilancio Annuale di Previsione**" dello "**Istituto Nazionale di Astrofisica**" relativo all'Esercizio Finanziario **2023**, come riportate e specificate nella predetta "**Relazione**".

Con la Delibera del 9 maggio 2023, numero 28, il Consiglio di Amministrazione ha approvato "...*le proposte di variazione del "Bilancio Annuale di Previsione" dello "Istituto Nazionale di Astrofisica" relativo all'Esercizio Finanziario 2023, come riportate e specificate nella "Relazione" dell'8 maggio 2023, all'uopo predisposta dal Settore I "Bilancio" dell'Ufficio II "Gestione Bilancio, Contratti e Appalti"...*".

Con la Determina Direttoriale dell'11 maggio 2023, numero 45, il Direttore Generale ha conferito al Settore I "**Bilancio**" dell'Ufficio II "**Gestione Bilancio, Contratti ed Appalti**" l'incarico di adottare tutti gli atti e i provvedimenti finalizzati ad apportare al "**Bilancio Gestionale**" dello "**Istituto Nazionale di Astrofisica**" relativo all'Esercizio Finanziario **2023** le variazioni approvate dal Consiglio di Amministrazione con la Delibera del 9 maggio 2023, numero 28, come riportate e specificate nella predetta "**Relazione**".

Nella seduta del **22 giugno 2023**, il Consiglio di Amministrazione "...*ha riconosciuto, in sede di esame delle "Relazioni" con le quali le due Direzioni apicali hanno "rendicontato" le attività svolte, nei primi sei mesi, a supporto dei Programmi e dei Progetti ammessi a finanziamento a valere sulle risorse che provengono dal "Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza", che anche l'apporto assicurato dalla Direzione Generale e dalla Direzione Scientifica e dalle rispettive "articolarioni organizzative" è notevole, se non addirittura assorbente, rispetto alle loro attività ordinarie...*".

Il Consiglio di Amministrazione ha, quindi, richiesto "...*alle due Direzioni apicali di rappresentare, in sede di definizione delle modalità di utilizzo dello "avanzo di amministrazione non vincolato" pari, complessivamente, a € 9.582.209,34, accertato in sede di approvazione del "Rendiconto Generale" relativo all'Esercizio Finanziario 2022, le loro esigenze, in termini di risorse umane, per continuare a garantire il predetto supporto...*".

La Direzione Generale e la Direzione Scientifica hanno, quindi, definito le esigenze di personale ritenute più urgenti, richiedendo, in particolare, l'assunzione in servizio, con rapporto di lavoro a tempo determinato e con regime di impegno a tempo pieno, di:

- due "**Primi Tecnologi**", Secondo Livello Professionale, da assegnare al "**Servizio di Staff**" alla Direzione Generale denominato "**Program Office**";
- cinque "**Collaboratori di Amministrazione**", Settimo Livello Professionale, da assegnare alle "**articolarioni organizzative**" delle due Direzioni apicali.

Con la Delibera del 27 luglio 2023, numero 41, il Consiglio di Amministrazione ha approvato le modalità di utilizzo di una parte dello "**avanzo di amministrazione non vincolato**" accertato in sede di approvazione del "**Rendiconto Generale**" per l'Esercizio Finanziario **2022**, come definite dal Direttore Generale, che prevedono, tra l'altro, l'incremento del "**Fondo**" all'uopo "...*costituito per soddisfare le esigenze connesse alla realizzazione dei Programmi e dei Progetti ammessi a finanziamento a valere sulle risorse che provengono dal "Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza" e per sostenere, in particolare, quelle spese che potrebbero essere considerate "non eleggibili" e, quindi, "non rendicontabili", ivi comprese le spese previste per il reclutamento di unità di personale, con rapporto di lavoro a tempo determinato e con regime di impegno a tempo pieno, per lo svolgimento di attività gestionali, amministrative e contabili...*".

L'importo complessivo di € 8.731.414,20, costituito da una quota parte dello "**avanzo di amministrazione non vincolato**" accertato in sede di approvazione del "**Rendiconto Generale**" per l'Esercizio Finanziario **2022**, pari a € 5.766.394,47, e dall'importo ancora presente nel "**Fondo**" costituito per le predette finalità al momento della Delibera adottata dal Consiglio di



Amministrazione nella seduta del 27 luglio 2023, pari a **€ 2.965.019,73**, è destinato, tra l'altro, a garantire:

- la copertura finanziaria, per un ulteriore periodo di due anni, e, quindi, per l'intera durata dei Programmi e dei Progetti più volte citati, del trattamento economico, sia principale che accessorio, da corrispondere alle **56** unità di personale, con inquadramento nei profili e nei livelli professionali compresi tra il quarto e l'ottavo, con rapporto di lavoro a tempo determinato e con regime di impegno a tempo pieno, che sono chiamate a svolgere attività gestionali, amministrative e contabili, come elencate e specificate nel "**Prospetto**" all'uopo predisposto e riportato nel "**Piano Integrato di Attività e Organizzazione per il Triennio 2023-2025**", "**approvato**" dal Consiglio di Amministrazione con la Delibera del 31 marzo 2023, numero 19, per un importo complessivo pari a **€ 5.480.010,26**;
- la copertura finanziaria, per un periodo minimo di due anni, del trattamento economico, sia principale che accessorio, da corrispondere ad altre unità di personale da assumere "**ex novo**", sempre con rapporto di lavoro a tempo determinato e con regime di impegno a tempo pieno, secondo le indicazioni di seguito riportate:
 - due "Primi Tecnologi", Secondo Livello Professionale, per le esigenze del "**Servizio di Staff**" alla Direzione Generale denominato "**Program Office**": **€ 261.417,00**;
 - cinque "Collaboratori di Amministrazione", Settimo Livello Professionale, per le esigenze delle "**articolarioni organizzative**" delle due Direzioni apicali (Direzione Generale e Direzione Scientifica): **€ 423.254,50**.

In attuazione di quanto stabilito dal Consiglio di Amministrazione con la Delibera del 27 luglio 2023, numero 41, il Direttore Generale e il Direttore Scientifico hanno proposto le conseguenti, necessarie variazioni di bilancio.

In particolare, il Direttore Generale ha proposto una prima variazione di bilancio per incrementare il predetto "**Fondo**", per un importo complessivo pari a **€ 5.480.010,26**, al fine di garantire la copertura finanziaria, per un ulteriore periodo di due anni, e, quindi, per l'intera durata dei Programmi e dei Progetti ammessi a finanziamento a valere sulle risorse che provengono dal "**Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza**", del trattamento economico, sia principale che accessorio, da corrispondere alle **56** unità di personale, con inquadramento nei profili e nei livelli professionali compresi tra il quarto e l'ottavo, con rapporto di lavoro a tempo determinato e con regime di impegno a tempo pieno, che sono chiamate a svolgere attività gestionali, amministrative e contabili, come elencate e specificate nel "**Prospetto**" all'uopo predisposto e riportato nel "**Piano Integrato di Attività e Organizzazione per il Triennio 2023-2025**", "**approvato**" dal Consiglio di Amministrazione con la Delibera del 31 marzo 2023, numero 19.

Nella "**Relazione**" del 13 settembre 2023, all'uopo predisposta dal Settore I "**Bilancio**" dell'Ufficio II "**Gestione Bilancio, Contratti e Appalti**", sono riportate e descritte, in modo dettagliato, le proposte di variazioni di bilancio, che comprendono anche quella avanzata dal Direttore Generale, come specificata nel precedente capoverso.

Con la Delibera del 19 settembre 2023, numero 57, il Consiglio di Amministrazione, previo parere favorevole espresso dal Collegio dei Revisori dei Conti con il Verbale del 14 settembre 2023, numero 24, ha approvato "...le proposte di variazioni del "**Bilancio Annuale di Previsione**" dello "**Istituto Nazionale di Astrofisica**" relativo all'Esercizio Finanziario **2023**, come riportate e specificate nella "**Relazione**" del 13 settembre 2023, all'uopo predisposta dal Settore I "**Bilancio**" dell'Ufficio II "**Gestione Bilancio, Contratti e Appalti**"...".

Con la Determina Direttoriale del 22 settembre 2023, numero 99, il Direttore Generale ha conferito al Settore I "**Bilancio**" dell'Ufficio II "**Gestione Bilancio, Contratti ed Appalti**" l'incarico di adottare tutti gli atti e i provvedimenti finalizzati ad apportare al "**Bilancio Gestionale**" dello "**Istituto Nazionale di Astrofisica**" relativo all'Esercizio Finanziario **2023** le variazioni approvate dal Consiglio di Amministrazione con la Delibera del 19 settembre 2023, numero 57, come riportate e specificate nella predetta "**Relazione**".

Successivamente, il Direttore Generale, sempre in attuazione di quanto stabilito dal Consiglio di Amministrazione con la Delibera del 27 luglio 2023, numero 41, ha proposto una seconda variazione di bilancio per incrementare ulteriormente il "**Fondo**" costituito "...per soddisfare le



esigenze connesse alla realizzazione dei Programmi e dei Progetti ammessi a finanziamento a valere sulle risorse che provengono dal **"Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza"** e per sostenere, in particolare, quelle spese che potrebbero essere considerate **"non eleggibili"** e, quindi, **"non rendicontabili"**, ivi comprese le spese previste per il reclutamento di unità di personale, con rapporto di lavoro a tempo determinato e con regime di impegno a tempo pieno, per lo svolgimento di attività gestionali, amministrative e contabili...", al fine di garantire la copertura finanziaria, per un periodo di due anni, e, quindi, per l'intera durata dei Programmi e dei Progetti più volte citati, del trattamento economico, sia principale che accessorio, da corrispondere a:

- due "Primi Tecnologi", Secondo Livello Professionale, da assegnare al **"Servizio di Staff"** alla Direzione Generale denominato **"Program Office"**, per un importo di **€ 261.417,00**;
- cinque "Collaboratori di Amministrazione", Settimo Livello Professionale, da assegnare alle **"articolarioni organizzative"** delle due Direzioni apicali (Direzione Generale e Direzione Scientifica), per un importo di **€ 423.254,50**.

La predetta variazione è riportata e specificata, in modo dettagliato, nella **"Relazione"** del 21 novembre 2023, all'uopo predisposta dal Settore I **"Bilancio"** dell'Ufficio II **"Gestione Bilancio, Contratti e Appalti"**.

Con la Delibera del 23 novembre 2023, numero 79, il Consiglio di Amministrazione, previo parere favorevole espresso dal Collegio dei Revisori dei Conti con il Verbale del 21 novembre 2023, numero 27, ha approvato **"...le proposte di variazioni del "Bilancio Annuale di Previsione" dello "Istituto Nazionale di Astrofisica" relativo all'Esercizio Finanziario 2023, come riportate e specificate nella "Relazione" del 21 novembre 2023, all'uopo predisposta dal Settore I "Bilancio" dell'Ufficio II "Gestione Bilancio, Contratti e Appalti"..."**.

Con la Determina Direttoriale del 4 dicembre 2023, numero 154, il Direttore Generale ha conferito al Settore I **"Bilancio"** dell'Ufficio II **"Gestione Bilancio, Contratti ed Appalti"** l'incarico di adottare tutti gli atti e i provvedimenti finalizzati ad apportare al **"Bilancio Gestionale"** dello **"Istituto Nazionale di Astrofisica"** relativo all'Esercizio Finanziario **2023** le variazioni approvate dal Consiglio di Amministrazione con la Delibera del 23 novembre 2023, numero 79, come riportate e specificate nella predetta **"Relazione"**.

Con riferimento agli anni **2024** e **2025**, sono stati recentemente predisposti due diversi **"Prospetti"**, con i quali sono stati rivisti e aggiornati i dati relativi alle unità di personale già reclutate o da reclutare, con rapporto di lavoro a tempo determinato e con oneri a carico del **"Fondo"** all'uopo costituito per lo svolgimento di attività gestionali, amministrative e contabili a supporto dei Programmi e dei Progetti ammessi a finanziamento a valere sulle risorse che provengono dal **"Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza"**, al fine di:

- inserire anche le posizioni previste dalla Delibera del Consiglio di Amministrazione del 27 luglio 2023, numero 41;
- modificare e/o incrementare le posizioni già previste nella **"Sezione"** dedicata a **"Fabbisogni di Personale e Politiche di Reclutamento"** del **"Piano Integrato di Attività e Organizzazione per il Triennio 2023-2025"**, **"approvato"** dal Consiglio di Amministrazione con la Delibera del 31 marzo 2023, numero 19, a seguito di alcune richieste avanzate dai Direttori delle **"Strutture di Ricerca"**.

I nuovi **"Prospetti"**, predisposti secondo le indicazioni contenute nel capoverso precedente e di seguito riportati, sono stati inseriti nella **"Sezione"** dedicata a **"Fabbisogni di Personale e Politiche di Reclutamento"** del **"Piano Integrato di Attività e Organizzazione per il Triennio 2024-2026"**, approvato dal Consiglio di Amministrazione con la Delibera del 28 novembre 2024, numero 38:

Anno 2024

Struttura	Funzionari di Amministrazione V Livello	Collaboratori di Amministrazione VII Livello	CTER VI Livello	Operatori VIII Livello
Sede Centrale	2	0	0	0



OA Torino	3	1	0	0
OA Brera	0	2	0	0
OA Padova	5	0	0	0
OA Trieste	2	0	0	0
OA Roma	3	4	0	0
OA Arcetri	1	2	0	0
OA Abruzzo	2	0	0	0
OA Capodimonte	1	2	0	0
OA Cagliari	1	2	1	0
OA Catania	3	2	0	1
OA Palermo	1	1	1	0
OAS Bologna	2	1	0	0
IRA Bologna	2	3	1	0
IAPS Roma	1	0	0	0
TOTALI	29	20	3	1

Anno 2025

Struttura	Funzionari di Amministrazione V Livello	Collaboratori di Amministrazione VII Livello	CTER VI Livello	Operatori VIII Livello
Sede Centrale	2	6	0	0
OA Torino	3	1	0	0
OA Brera	0	2	0	1
OA Padova	5	0	0	0
OA Trieste	2	0	1	0
OA Roma	3	4	0	0
OA Arcetri	2	2	0	0
OA Abruzzo	1	1	0	0
OA Capodimonte	1	2	0	0
OA Cagliari	1	2	1	0
OA Catania	3	2	0	1
OA Palermo	1	1	1	0
OAS Bologna	2	1	0	0
IRA Bologna	2	3	1	0
IAPS Roma	1	1	1	0
TOTALI	29	28	5	2

Con la Delibera del 25 ottobre 2024, numero 28, il Consiglio di Amministrazione, in sede di definizione delle modalità di utilizzo dello "**avanzo di amministrazione non vincolato**" accertato in sede di approvazione del "**Rendiconto Generale**" dello "**Istituto Nazionale di Astrofisica**" relativo all'Esercizio Finanziario **2023**, ha deciso di incrementare di **un milione di euro** il "**Fondo**" costituito per la copertura finanziaria delle "...*spese previste per la realizzazione dei Programmi e dei Progetti ammessi a finanziamento a valere sulle risorse che provengono dal "Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza", che potrebbero essere considerate "non eleggibili" e, quindi, "non rendicontabili", ivi comprese le spese previste per il reclutamento di unità di personale, con rapporto di lavoro a tempo determinato e con regime di impegno a tempo pieno, per lo svolgimento di attività gestionali, amministrative e contabili...*".

Il Direttore Generale ha, conseguentemente, predisposto apposita variazione di bilancio.

Tra le proposte di variazione del Bilancio Annuale di Previsione per l'Esercizio Finanziario **2024**, come riportate e specificate nella "**Relazione**" dell'11 dicembre 2024, all'uopo predisposta dal Settore I "**Bilancio**" dell'Ufficio II "**Bilancio, Ragioneria e Procurement**" dello "**Istituto**



"Nazionale di Astrofisica" e sottoscritta dalla Dottoressa **Luciana PEDOTO**, nella sua qualità di Dirigente Responsabile del predetto Ufficio, rientra anche quella predisposta dal Direttore Generale in attuazione della Delibera del Consiglio di Amministrazione del 25 ottobre 2024, numero 28.

Nella seduta dell'**11 dicembre 2024**, il Collegio dei Revisori dei Conti ha espresso parere favorevole alla approvazione delle proposte di variazione del Bilancio Annuale di Previsione dello **"Istituto Nazionale di Astrofisica"** relativo all'Esercizio Finanziario **2024**, come riportate e specificate nella **"Relazione"** richiamata nel precedente capoverso.

Con la Delibera 13 dicembre 2024, numero 46, il Consiglio di Amministrazione ha approvato *"...le proposte di variazione del **"Bilancio Annuale di Previsione"** dello **"Istituto Nazionale di Astrofisica"** relativo all'Esercizio Finanziario **2024**, come riportate e specificate nella **"Relazione"** dell'**11 dicembre 2024**, all'uopo predisposta dal Settore I **"Bilancio"** dell'Ufficio II **"Bilancio, Ragioneria e Procurement"** dello **"Istituto Nazionale di Astrofisica"** e sottoscritta dalla Dottoressa **Luciana PEDOTO**, nella sua qualità di Dirigente Responsabile del predetto Ufficio..."*.

Con la Determina Direttoriale del 16 dicembre 2024, numero 114, il Direttore Generale ha conferito al Settore I **"Bilancio"** dell'Ufficio II **"Bilancio, Ragioneria e Procurement"** dello **"Istituto Nazionale di Astrofisica"** l'incarico di adottare gli atti e i provvedimenti finalizzati ad apportare al **"Bilancio Gestionale"** dello **"Istituto Nazionale di Astrofisica"** relativo all'Esercizio Finanziario **2024** le variazioni approvate dal Consiglio di Amministrazione con la Delibera del 13 dicembre 2024, numero 46, come riportate e specificate nella predetta **"Relazione"**.

Nella riunione del **25 marzo 2025**, il Direttore Generale ha proposto al Collegio dei Direttori delle **"Strutture di Ricerca"** di incrementare il numero *"...di unità di personale, con rapporto di lavoro a tempo determinato e con regime di impegno a tempo pieno, per lo svolgimento di attività gestionali, amministrative e contabili a supporto dei Programmi e dei Progetti ammessi a finanziamento a valere sulle risorse che provengono dal **"Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza"**..."*.

Il Collegio dei Direttori delle **"Strutture di Ricerca"** ha approvato la proposta del Direttore Generale.

Il Direttore Generale ha, pertanto, invitato i Direttori delle **"Strutture di Ricerca"** ad avanzare, per ogni **"Struttura"**, la richiesta massima di una unità di personale, da reclutare con oneri a carico del predetto **"Fondo"**.

A seguito delle richieste pervenute dai Direttori delle **"Strutture di Ricerca"** e della parziale revisione delle posizioni già assegnate sia alla Direzione Generale, ivi comprese quelle previste per le esigenze del **"Servizio di Staff"** denominato **"Program Office"**, che alla Direzione Scientifica, è stato predisposto un nuovo **"Prospetto"**, come di seguito riportato, con l'indicazione complessiva di tutti i posti che gravano sul **"Fondo"** all'uopo costituito per le finalità precedentemente descritte, con riferimento sia alle **"Strutture di Ricerca"** che alle diverse **"articolarioni organizzative"** della **"Amministrazione Centrale"**:

Struttura	Primo Tecnologo II Livello	Ricercatore Tecnologo III Livello	Funzionario V Livello	CTER VI Livello	Collaboratore VII Livello	Operatore VIII Livello
Direzione Generale	2	0	2	0	5	0
Direzione Scientifica	0	0	0	0	3	0
OA Torino	0	0	3	0	2	0
OA Brera	0	0	1	0	2	1
OA Padova	0	1	5	0	0	0
OA Trieste	0	0	2	2	0	0
OA Roma	0	0	3	1	4	0



OA Arcetri	0	0	3	0	2	0
OA Abruzzo	0	0	1	0	2	0
OA Capodimonte	0	0	2	0	3	0
OA Cagliari	0	0	1	1	3	0
OA Catania	0	0	3	0	2	2
OA Palermo	0	0	1	2	1	0
OAS Bologna	0	0	2	0	2	0
IASF Palermo	0	0	0	1	0	0
IRA Bologna	0	0	2	2	3	0
IAPS Roma	0	1	1	1	2	0
	2	2	32	10	36	3

3.3.4. Assunzioni obbligatorie previste nell'anno 2025 e assunzioni obbligatorie previste nel triennio 2025-2027.

Dal "**Prospetto Informativo**" all'uopo predisposto dall'Ufficio I "**Gestione delle Risorse Umane**", che, ai sensi dell'articolo 9, comma 6, della Legge 12 marzo 1999, numero 68, e successive modifiche e integrazioni, è stato trasmesso, entro il **31 gennaio 2025**, al "**Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali**" mediante l'uso del "**portale telematico**" del predetto "**Dicastero**", risultano, alla data del **31 dicembre 2024**, le seguenti "**scoperture**":

- numero "**scoperture**" disabili (articolo 1 della Legge 12 marzo 1999, numero 68, e successive modifiche e integrazioni): **31**;
- numero "**scoperture**" categorie protette (articolo 18 della Legge 12 marzo 1999, numero 68, e successive modifiche e integrazioni): **7**.

Nel corso del primo quadrimestre dell'anno **2025** sono state assunte le seguenti unità di personale:

- disabili (articolo 1 della Legge 12 marzo 1999, numero 68, e successive modifiche e integrazioni): **3**;
- categorie protette (articolo 18 della Legge 12 marzo 1999, numero 68, e successive modifiche e integrazioni): **2**.

Pertanto, alla data del **1° aprile 2025**, risultano le seguenti "**scoperture**":

- numero "**scoperture**" disabili (articolo 1 della Legge 12 marzo 1999, numero 68, e successive modifiche e integrazioni): **28**;
- numero "**scoperture**" categorie protette (articolo 18 della Legge 12 marzo 1999, numero 68, e successive modifiche e integrazioni): **5**,

che, in relazione alle Province nelle quali sono ubicate le varie Sedi/Strutture dello "**Istituto Nazionale di Astrofisica**", sono così ripartite:

Provincia	Numero scoperture disabili alla data del 31/12/2024	Numero scoperture disabili alla data del 01/04/2025	Numero scoperture categorie protette alla data del 31/12/2024	Numero scoperture categorie protette alla data del 01/04/2025
Bologna	7	6	2	1
Cagliari	4	4	0	0
Catania	0	0	1	0
Firenze	2	2	1	1
Lecco	0	0	0	0



Milano	1	1	1	1
Napoli	2	2	1	1
Padova	0	0	0	0
Palermo	0	0	0	0
Roma	11	10	0	0
Siracusa	0	0	0	0
Teramo	1	1	0	0
Torino	1	1	0	0
Trieste	2	1	1	1
Totale	31	28	7	5

La Direttiva del "**Ministro per la Pubblica Amministrazione**" del 24 giugno 2019, numero 1, con la quale sono state emanate le "**Linee guida in materia di collocamento obbligatorio delle categorie protette (articoli 35 e 39 e seguenti del Decreto Legislativo 30 marzo 2001, numero 165, Legge 12 marzo 1999, numero 68, Legge 23 novembre 1998, numero 407, e Legge 11 marzo 2011, numero 2)**", ha chiarito che, per "...effetto dell'articolo 7, comma 6, del Decreto Legge 31 agosto 2013, numero 101, convertito, con modificazioni, dalla Legge 30 ottobre 2013, numero 125, le assunzioni delle categorie protette, nel limite della quota d'obbligo, non sono da computare nel "budget assunzionale" e vanno garantite, sia in presenza di posti vacanti che in caso di soprannumerarietà, nel limite della quota calcolata sulla base del computo di cui all'articolo 4 della Legge 12 marzo 1999, numero 68, e successive modifiche e integrazioni..."

Tanto premesso, nelle "**Table**" di seguito riportate sono indicati i posti da coprire per il Triennio 2025-2027 mediante le "**assunzioni obbligatorie**" che sono state programmate:

- ai sensi e per gli effetti degli articoli 1 e 18 della Legge 12 marzo 1999, numero 68, e successive modifiche e integrazioni;
- nel rispetto di quanto previsto dalle apposite "**Convenzioni**" stipulate con i "**Centri per l'Impiego**" territorialmente competenti sia dalla "**Amministrazione Centrale**" che dalle "**Strutture di Ricerca**", ai sensi dell'articolo 11 della stessa Legge richiamata nella precedente lettera a):

Assunzioni obbligatorie ai sensi dell'articolo 1 della Legge 12 marzo 1999, numero 68

POSIZIONI	2025	Costo medio annuo lordo	2026	Costo medio annuo lordo	2027	Costo medio annuo lordo
Funzionario di Amministrazione, Quinto Livello Professionale	4	204.333				
Ricercatore di Terzo Livello Professionale			1	57.849		
Collaboratore Tecnico degli Enti di Ricerca, Sesto Livello Professionale	4	182.680	1	45.670		



Collaboratore di Amministrazione, Settimo Livello Professionale	5	204.105	4	163.284	1	40.821
Operatore di Amministrazione/Tecnico Ottavo Livello Professionale	8	295.899				
Totale	21	887.017	6	266.803	1	40.821
Gran Totale: 28						

Assunzioni obbligatorie ai sensi dell'articolo 18 della Legge 12 marzo 1999, numero 68

POSIZIONI	2025	Costo medio annuo lordo	2026	Costo medio annuo lordo	2027	Costo medio annuo lordo
Collaboratore Tecnico degli Enti di Ricerca, Sesto Livello Professionale	1	45.670				
Operatore di Amministrazione/Tecnico Ottavo Livello Professionale	3	110.961	1	36.987	0	0
Totale	4	156.631	1	36.987	0	0
Gran Totale: 5						