



COMUNE DI CAPODRISE

PROVINCIA DI CASERTA

SETTORE ECONOMICO-FINANZIARIO

IL RESPONSABILE DELL'AREA

Tenuto conto delle risultanze degli atti d'ufficio;

- ai sensi dell'art. 89, comma 5 – che testualmente prescrive: “*Gli enti locali, nel rispetto dei principi fissati dal presente testo unico, provvedono alla rideterminazione delle proprie dotazioni organiche, nonché all'organizzazione e gestione del personale nell'ambito della propria autonomia normativa ed organizzativa con i soli limiti derivanti dalle proprie capacità di bilancio e dalle esigenze di esercizio delle funzioni, dei servizi e dei compiti loro attribuiti. Restano salve le disposizioni dettate dalla normativa concernente gli enti locali dissestati e strutturalmente deficitari.*” – l'Ente ha rispettato nella programmazione della dotazione organica e del piano del fabbisogno di personale i limiti derivanti dalle proprie capacità di bilancio e dalle esigenze di esercizio delle funzioni, dei servizi e dei compiti attribuiti;
- con riferimento alla proposta di delibera ad oggetto: Piano Integrato Di Attività E Organizzazione - Piao 2025/2027 Art. 6 Del D.L. 80/2021 Convertito In Legge N. 113/2021 Sotto- Sezione 3.3 - Piano Triennale del Fabbisogno Di Personale si riporta il prospetto recante il calcolo dei parametri assunzionali triennio 2025-2027, elaborato con i dati desunti dall'ultimo rendiconto approvato anno 2023, contenente altresì le previsioni della spesa del personale 2025-2027, sotto riprodotto:

DATI DI RIFERIMENTO		
CALCOLO PARAMETRI ASSUNZIONALI TRIENNIO 2025-2027 (art. 33, comma 2, DL 34/2019 (L. 58/2019) e smi e DM 17.03.2020)		
da RENDICONTO 2023 - sulla base del TRIENNIO 2021-2023		
abitanti al 31.12.2023		10.134
fascia demografica di appartenenza (art. 3)		F
valore SOGLIA MASSIMA (su media E CORRENTI ultimi tre rendiconti, netto FCDE) - art. 4 TAB 1		27%
Percentuali massime annuali di incremento del personale in servizio (in sede di prima applicazione e sino al 2024) (articolo 5, comma 1 - TABELLA 2 - lettera F)	Anno 2020	9%
	Anno 2021	16%
	Anno 2022	19%
	Anno 2023	21%
	Anno 2024	22%

A1	MEDIA ENTRATE CORRENTI 2021-2023 (art.2 - lettera b) (accertamenti a rendiconto 2021-2022-2023)				
	Rendiconti	2021	2022	2023	media 2021/2023
		6.482.087,20	5.579.011,32	5.812.701,14	5.957.933,22
Totale A1		6.482.087,20	5.579.011,32	5.812.701,14	5.957.933,22

STANZIATO DI BILANCIO A FCDE def 2023 (art. 2 - lettera b)
(stanziato definitivo bilancio 2023-2025 - esercizio 2023)

A2	Titolo 1 - missione 20 - programma 2		2023 DEF
			1.019.579,24

A3	MEDIA ENTRATE CORRENTI 2021-2023 NETTO FCDE (art. 2 - lettera b) (rendic. 2021-2023 al NETTO FCDE 2023 DEF)		
	A3 = A1 - A2		VALORE
			4.938.353,98

B	SPESA PERSONALE A RENDICONTO 2023 (art. 2 - lettera a) (impegni esigibili a rendiconto 2023, l.do OORR e netto IRAP, NETTO arretr. CCNL 2019/21 ex DL 36/2022)			
	Titolo	macro 1 - PDC	descrizione	impegni 2023
	1	U.1.01.01.01.000	retribuzioni in denaro	1.247.332,40
TOTALE B				1.247.332,40

C	RAPPORTO percentuale SPESA PERSONALE A RENDICONTO 2023 vs MEDIA ENTRATE CORRENTI A RENDICONTO TRIENNIO 2021-2023, netto FCDE STANZIATO DEF 2023 [(C / A3)%]	25,26%
---	---	--------

D	SOGLIA MASSIMA SPESA PERSONALE (art. 4 - TABELLA 1 lett. F, comuni da 10.000 a 59.999 abitanti)	27 % di A3
		pari ad €
		1.333.355,57

E	Verifica VIRTUOSITA' = Spesa personale a Rendiconto 2023 vs Soglia massima spesa personale = C vs D e valore equivalente) (%)	- 1,74%
		pari ad
		€ 86.023,17
E = ENTE VIRTUOSO		

F	CALCOLO VALORE MASSIMO INCREMENTO SPESA PERSONALE (Art. 5, c. 1, TABELLA 2 - lettera F)	F1] 22%	2025
		F1] pari ad € 86.023,17	
		valore calcolato con riferimento alla spesa per Personale dipendente (calcolata ai sensi Art. 2 - lettera a) a rendiconto 2018 (sino a 2024, da 2025 spesa max a regime)	DA 2025 SPESA MASSIMA A REGIME (LETT D)
	Spesa personale dipendente a rendiconto 2018	DA 2025 SPESA MASSIMA A REGIME (LETT D)	2027
1.422.131,45			

G	VALORE MASSIMO SPESA PERSONALE comprensiva previsioni PTFP 2025-2027 (Art. 4, c. 2) = Per Esercizio 2025: Spesa personale ultimo rendiconto approvato (2023) + valore massimo incremento pari es. purchè < soglia massima spesa personale D / da 2025 valore a regime lett D Spesa personale dipendente a rendiconto 2023 (C) 1.247.332,40	G1] = C + F1] pari ad € 1.333.355,57	2025
		G2] = val. a regime pari ad € 1.333.355,57	2026
		G3] = val. a regime pari ad € 1.333.355,57	2027

H	SPESA PERSONALE PREVISIONE 2025	H1] € 86.023,17	2025
---	---------------------------------	-----------------	------

Preso atto che, per quanto sopra, PIAO 2025-2027, sotto-sezione 3.3 – recante il “*Piano triennale dei fabbisogni di personale (PTFP)*” triennio 2025-2027 è stata prevista:

- il passaggio da part- time a full - time di personale nei profili di Polizia Locale;
- la copertura dei posti vacanti, rispettivamente del Responsabile dell’Area Economico- Finanziaria incarico di E.Q. e Responsabile dell’Area LL.PP. incarico di E.Q., mediante ricorso alla procedura disciplinata dall’art. 23 del CCNL del 16.11.2022 c.d. scavalco condiviso, previa stipula di apposita convenzione per utilizzo a tempo determinato part time di personale proveniente da altri Enti;

Preso atto, inoltre, che il Comune di Capodrise ha ottemperato agli ulteriori adempimenti preliminari necessari per procedere all’assunzione di personale a qualsiasi titolo e con qualsivoglia tipologia contrattuale, in quanto:

- con delibera commissariale assunta con i poteri del consiglio comunale del 21.05.2024, n.14 ha approvato il rendiconto di gestione relativo all’anno 2023;
- con delibera di C.C. n. 25 del 30.12.2024 ha approvato il bilancio consolidato relativo all’anno 2023;
- con delibera di C.C. n. 14 del 31.03.2025 ha approvato il bilancio di previsione 2025-2027;
- è in regola con l’invio dei dati attestati nei suddetti documenti contabili alla BDAP;
- con delibera di G.C. n. 13 del 16.01.2025 all’esito della ricognizione annuale delle eventuali eccedenze di personale non ha dichiarato eccedenze/soprannumero;
- con delibera di G.C. n. 21 del 15.02.2025 ha definito il valore soglia relativo al lavoro flessibile nell’importo di € 35.000,00;
- ha redatto il piano delle azioni positive in materia di pari opportunità per il triennio 2025/2027;
- è in regola con le assunzioni in quota d’obbligo delle categorie protette ai sensi della legge n. 68/1999;
- l’ente ottempera all’obbligo di certificazione dei crediti di cui all’art. 27, comma 9, lett. c), del D.L. 26/4/2014, n. 66 convertito nella Legge 23/6/2014, n. 89 di integrazione dell’art. 9, comma 3-bis, del D.L. 29/11/2008, n. 185, convertito in L. 28/1/2009, n. 2;
- l’ente si trova nelle condizioni previste dell’art. 243 bis del TUOEL, quindi, soggetto al controllo della Commissione per la stabilità finanziaria di cui all’art. 155 del TUOEL in riferimento alle assunzioni e pertanto sono in ogni caso soggetti al controllo ed all’autorizzazione della Cosfel per ogni tipo di azione di reclutamento;
- l’ente ha effettuato la comunicazione di cui all’art. 6-ter del D. Lgs. n. 165/2001 relativa all’ultimo PTFP approvato – triennio 2024-2026 – DGC n. 39 del 07.05.2024, sotto-sezione 3.3 del PIAO e sue successive modifiche.

Si attesta, pertanto, la copertura finanziaria e la sostenibilità della spesa del personale giusta della proposta di deliberazione ad oggetto: Piano Integrato di Attività e Organizzazione - Piao 2025/2027 Art. 6 Del D.L. 80/2021 Convertito in Legge N. 113/2021 Sotto- Sezione 3.3 - Piano Triennale del Fabbisogno Di Personale

Capodrise 04.06.2025

IL Responsabile dell’Area Economico Finanziaria
Dott. Mario Volpe

Documento informatico firmato digitalmente ai sensi del T.U. 445/2000 e del D. lgs. n. 82/2005 e rispettive norme collegate, il quale sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa.