

Comune di Amatrice
Provincia di Rieti



ALLEGATO 2
Piano Triennale del Fabbisogno di
Personale

PIANO INTEGRATO DI ATTIVITA' E
ORGANIZZAZIONE 2025-2027

(Art. 6 commi da 1 a 4 DL n. 80/2021, convertito con modificazioni in Legge n. 113/2021)



COMUNE DI AMATRICE

PROVINCIA DI RIETI

VERBALE DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

N 55 delibera

Data 17-03-2025

**OGGETTO: APPROVAZIONE PROGRAMMAZIONE
TRIENNALE DEL FABBISOGNO DI PERSONALE 2025-2027.**

L'anno **duemilaventicinque** il giorno **diciassette** del mese di **marzo** alle ore **12:00**, nella sede comunale, in seguito a convocazione disposta dal Sindaco, si è riunita la Giunta Comunale nelle persone dei Signori:

Cortellesi Giorgio	SINDACO	P
Serafini Roberto	VICE SINDACO	P
Di Fabio Alessio	ASSESSORE	P

Partecipa alla seduta il Segretario Comunale D.ssa **Manuela De Alfieri**

Il Presidente Dott. **Giorgio Cortellesi**

in qualità di Sindaco

Dichiarata aperta la seduta dopo aver constatato il numero legale degli intervenuti, passa alla trattazione dell'argomento di cui all'oggetto.



COMUNE DI AMATRICE

PROVINCIA DI RIETI

LA GIUNTA COMUNALE

RICHIAMATO l'art. 33 del D. Lgs. n. 165/2001, come sostituito dall'art. 16 della legge 183/2011 (legge di stabilità 2012) che impone a tutte le pubbliche amministrazioni di effettuare annualmente la ricognizione delle condizioni di soprannumero o di eccedenza di personale;

ATTESO che la norma sanziona le pubbliche amministrazioni inadempienti con il divieto di effettuare assunzioni di personale a qualsiasi titolo, dettando al contempo le procedure da attivare per il collocamento in esubero del personale eccedente ai fini della ricollocazione presso altre amministrazioni, oppure, in caso di esito negativo, alla risoluzione del rapporto di lavoro;

PREMESSO CHE:

- con decreto in data 08.05.2018 il Ministro per la semplificazione e la pubblica amministrazione ha definito le “*Linee di indirizzo per la predisposizione dei piani dei fabbisogni di personale da parte delle Amministrazioni pubbliche*”, necessarie per l’attuazione dell’art. 6-ter del D. Lgs. n. 165/2001, come modificato dall’art. 22, comma 1, del D. Lgs. n. 75/2017;
- il piano dei fabbisogni di personale deve essere coerente con l’attività di programmazione generale dell’Ente e deve svilupparsi, nel rispetto dei vincoli finanziari, in armonia con gli obiettivi definiti nel ciclo della performance, ovvero con gli obiettivi che l’Ente intende raggiungere nel periodo di riferimento (obiettivi generali e obiettivi specifici, ai sensi dell’art. 5, comma 1, del D. Lgs. n. 150/2009);
- la programmazione dei fabbisogni trova il suo naturale sbocco nel reclutamento effettivo del personale, ovvero nell’individuazione delle figure e competenze professionali idonee, nel rispetto dei principi di merito, trasparenza e imparzialità, per le quali devono essere richieste competenze e attitudini, oltre che le conoscenze;
- previa analisi delle esigenze, da un punto di vista quantitativo e qualitativo, per le amministrazioni diverse dalle amministrazioni statali, il piano dei fabbisogni di personale si sviluppa in prospettiva triennale ed è adottato annualmente nel rispetto delle previsioni dei cui all’art. 6, commi 2 e 3, del D. Lgs. n. 165/2001; l’eventuale modifica in corso d’anno è consentita solo a fronte di situazioni nuove e non prevedibili e deve essere, in ogni caso, adeguatamente motivata;
- in conformità a quanto disposto dall’art. 88 e segg. del D. Lgs. n. 267 e dall’art. 16, c. 1, lett. a-bis del D. Lgs. n. 165/2001 il piano triennale è approvato secondo le modalità previste dalla disciplina dei propri ordinamenti, su iniziativa dei Responsabili apicali;
- il piano deve essere sottoposto a controlli preventivi, anche al fine di verificare la coerenza con i vincoli di finanza pubblica, nonché alla preventiva informativa sindacale (art. 6, comma 1, del D. Lgs. n. 165/2001);
- il medesimo piano è oggetto di pubblicazione nella sezione “*Amministrazione trasparente*” nell’ambito delle informazioni di cui all’art. 16 del D. Lgs. n. 33/2013 “*Obblighi di pubblicazione concernenti la dotazione organica e il costo del personale con rapporto di lavoro a tempo indeterminato*”, unitamente al Conto annuale del personale;

RILEVATO CHE:

- il piano triennale dei fabbisogni deve essere orientato, da un punto di vista strategico, all’individuazione del personale in relazione alle funzioni istituzionali e agli obiettivi di performance organizzativa, efficienza, economicità e qualità dei servizi ai cittadini;
- al fine di dare maggiore flessibilità a tale strumento, pur strettamente correlato con l’organizzazione degli uffici, la “*dotazione organica*” non è più espressa in termini numerici (numero di posti), ma



COMUNE DI AMATRICE

PROVINCIA DI RIETI

anche in un valore finanziario di spesa potenziale massima imposta come vincolo esterno della legge o da altra fonte;

- l'art. 16 del decreto-legge 24 giugno 2016, n. 113 ha abrogato la lettera a) all'art. 1 comma 557 della legge 27 dicembre 2006, n. 296, ossia l'obbligo di riduzione della percentuale tra le spese di personale e le spese correnti.
- per gli enti locali, l'indicatore di spesa potenziale massima resta quello previsto come tetto massimo alla spesa di personale, ovvero il limite imposto dall'art. 1, comma 557 della L. n. 296/2006 – spesa media triennio 2011/2013 corrispondente, per il Comune di Amatrice ad € 1.126.878,04;
- nell'ambito di tale tetto finanziario massimo potenziale gli enti potranno procedere a rimodulare annualmente, sia quantitativamente che qualitativamente, la propria consistenza di personale in base ai fabbisogni programmati e sarà possibile, quindi, coprire in tale ambito i posti vacanti nel rispetto delle disposizioni in materia di assunzioni e nei limiti delle facoltà assunzionali previste dalla normativa vigente;

ATTESO CHE:

- ✓ l'art. 33, comma 2, del D.L. 34/2019, convertito in legge n. 58/2019, come modificato dall'art. 1, comma 853, della legge n. 160/2019, che innova profondamente il quadro normativo in materia assunzionale a tempo indeterminato dei Comuni introducendo la possibilità, al ricorrere di specifiche condizioni finanziarie di incrementare la spesa di personale.
- ✓ in data 17.04.2020 è stato emanato il relativo decreto interministeriale, attuativo del suddetto articolo 33 del DL 34 che ha introdotto con decorrenza 20.04.2020 le nuove misure per la definizione delle capacità assunzionali di personale a tempo indeterminato dei Comuni;
- ✓ in data 11 settembre 2020 è stata pubblicata in Gazzetta Ufficiale la circolare del 13 maggio 2020, del Ministro della Funzione Pubblica, di concerto con il Ministro dell'interno e con il Ministro dell'Economia e Finanze recante linee d'interpretazione sull'attuazione del decreto di cui al precedente punto.

EVIDENZIATO che la particolare situazione finanziaria del Comune di Amatrice, conseguente al Sisma 2016, non rende possibile la definizione delle capacità assunzionali di personale a tempo indeterminato per il 2025/2027, secondo gli ordinari criteri introdotti dal decreto interministeriale del 20.04.2020, attuativo del suddetto articolo 33 del DL 34;

VISTA la determina n. 62 del 06.12.2021 dell'Ufficio Affari Generali Personale con la quale è stato assunto un Istruttore direttivo Amministrativo Ufficio staff cat. D -part-time (18 ore), ex art. 90 del D.lgs 267/2000.

VISTO il prospetto di spesa personale Flessibile (Tab.2) - Dati riepilogativi dell'ultimo triennio 2007/2009, dal quale si evince il costo medio spesa lavoro flessibile ammontante ad € 21.780,00.

ATTESO CHE la situazione organica dell'Ente al 15.03.2025 è la seguente:

PERSONALE A TEMPO INDETERMINATO

PROFILO	AREA di INQUADRAMENTO	POSTI COPERTI FULL/TIME	POSTI COPERTI PART/TIME
---------	-----------------------	-------------------------	-------------------------



COMUNE DI AMATRICE

PROVINCIA DI RIETI

OPERATORE	OPERATORI	3	
ESECUTORE/ COLLABORATORE	OPERATORI ESPERTI	16	1
ISTRUTTORE	ISTRUTTORI	9	
ISTRUTTORE DIRETTIVO TECNICO	E.Q	6	1
TOTALE		36 DIPENDENTI	

PERSONALE A TEMPO DETERMINATO

PROFILO		POSTI COPERTI PART/FULL TIME
ISTRUTTORE DIRETTIVO	E.Q (EX ART.90 D.LGS 267/2000)	1 (18 ORE)
ISTRUTTORE DIRETTIVO	E.Q ART. 110 (IN CONVENZIONE CON I COMUNE DI BORBONA E POSTA EX ART.30 D.LGS 267/2000)	1 (6 ORE)
ESECUTORE	OPERATORE ART.14 DEL C.C.N.L DEL 22.01.2004 (CONVENZIONE COMUNE DI BORBONA)	1 (6 ORE)
OPERATORE	Assunzione Art.16 Legge 56/87 DPCM 27/12/88 CENTRO PER L'IMPIEGO	36 ORE
ISTRUTTORE DIRETTIVO TECNICO PNRR	Area E.Q Art.110, comma 1, D.lgs 267/2000 Fondo di cui all'art. 57 del D.L. 104/2020, convertito in legge 126 del 13.10.2020, e "Fondo per i piccoli comuni PNRR -" di cui al comma 31-bis, dell'art. 1 del d.l n. 80 del 2021,	36 ORE

PERSONALE A TEMPO DETERMINATO ASSUNTO ALLA DATA ODIERNA PER IL SISMA D.L. 189/2016 DI CUI 5 PNC (PIANO NAZIONALE COMPLEMENTARE) D.L. 189/2016 SU 19 AUTORIZZATI

PROFILO	AREA	POSTI COPERTI FULL/TIME	POSTI COPERTI PART/TIME
ISTRUTTORE	ISTRUTTORI	5	1
ISTRUTTORE DIRETTIVO	E.Q	6	2



COMUNE DI AMATRICE

PROVINCIA DI RIETI

TOTALE	14
--------	----

PNC

PROFILO	AREA	POSTI COPERTI FULL/TIME	POSTI COPERTI PART/TIME
ISTRUTTORE	ISTRUTTORE	3	
ISTRUTTORE DIRETTIVO	E.Q.	2	
TOTALE		5	

ATTESO che il Settore IV - “Patrimonio e PNRR” richiede professionalità dotate di competenze tecniche ed esperienza specifiche molto elevate;

VISTO il curriculum professionale dell’Ing. De Angelis Serena, già dipendente del Comune di Amatrice dal 02.03.2020 al 24.11.2024, nonché Responsabile del Settore IV “Patrimonio e PNRR”, e attualmente dipendente della Provincia di Rieti;

RICHIAMATA la nota prot.22456 del 28.11.2024, trasmessa alla Provincia di Rieti, con la quale il Comune di Amatrice richiede lo scavalco d’ecedenza dell’Ing. De Angelis Serena, dipendente a tempo indeterminato full time appartenente all’Area delle alte professionalità, profilo professionale Istruttore Direttivo Tecnico, per n° 4 ore settimanali per la durata di dodici mensilità;

VISTA:

- la nota prot. n. 23245 del 10.12.2024, con la quale si trasmette la determinazione n°333/SETT1 del 09.12.2024 ad oggetto: “Preso d’atto autorizzazione al dipendente matr. n°10103 a svolgere attività lavorativa fuori orario di servizio presso il Comune di Amatrice (art.1, c.557, L.30 dicembre 2004, n°311)” per n° 4 ore settimanali per la durata di dodici (12) mensilità;

RICHIAMATO l’art. 1, comma 557, della legge n. 311 del 2004 che, come noto, consente alle amministrazioni ivi espressamente richiamate di utilizzare “l’attività lavorativa di dipendenti a tempo pieno di altre amministrazioni locali purché autorizzati dall’amministrazione di provenienza”.

RITENUTO pertanto opportuno prevedere nella programmazione del fabbisogno personale 2025-2027 l’assunzione di un dipendente profilo Istruttore Direttivo a tempo determinato per 4 ore settimanali Area dei Funzionari:

PROFILO	COSTO ANNUO
1 UNITA’- ISTRUTTORE DIRETTIVO – AREA DEI FUNZIONARI TEMPO DETERMINATO PART TIME 4 ORE	€ 4.888,00



COMUNE DI AMATRICE

PROVINCIA DI RIETI

SETTIMANALI, AI SENSI DELL' ART. 1 C.557 LEGGE 311/2004 DALLA PROVINCIA DI RIETI	
--	--

RICHIAMATO l'articolo 57 della L. n. 126/2020, di conversione del D.L. n. 104 del 14 agosto 2020, come modificato dai commi 951 e 952 della L. 178 del 2020, i commi 3, 3-bis e 3-septies.

RICHIAMATO il comma 2-bis dell'art. 3 del d.l. 11 Gennaio 2023, n°3 convertito con modificazioni, dalla legge 10 marzo 2023, n°21, nel quale è prevista la possibilità di stabilizzare il personale con rapporto di lavoro a tempo determinato in servizio presso gli Uffici speciali per la ricostruzione e presso gli ente dei crateri dei sismi del 2002-2009-2012-2016 che abbiamo maturato i requisiti al 31.12.2023;

ATTESO CHE la struttura organizzativa attuale, costituita dal solo personale a tempo indeterminato, è coerente con un comune con popolazione inferiore a 3000 abitanti, ma non risulta più funzionale con il quadro delle competenze e degli adempimenti straordinari connessi alla ricostruzione post-sisma;

RICHIAMATI i succitati e trascritti commi 3, 3 bis e 3 septies del D.L. 104/2020, convertito in legge 126 del 13.10.2020 e dato atto che le assunzioni di personale a tempo indeterminato che il Comune di Amatrice vuole effettuare, rientrano nelle suddette fattispecie, ossia trattasi di stabilizzazione di personale assunto a tempo determinato dal Comune di Amatrice e la cui spesa, così come la relativa entrata corrente, posta a copertura della stessa, non rilevano ai fini della verifica del rispetto del valore soglia di cui ai commi 1, 1-bis e 2 dell'articolo 33 del decreto-legge 30 aprile 2019, n. 34, convertito, con modificazioni, dalla legge 28 giugno 2019, n. 58. In particolare trattasi di spesa di personale a carico del fondo di cui al comma 3bis dell'articolo 57, specificamente istituito per le stabilizzazioni di cui al comma 3 della disposizione "de qua" ;

DATO ATTO PERTANTO :

- ✓ che la spesa per le assunzioni a tempo indeterminato del personale che il Comune di Amatrice intende effettuare nelle annualità 2025-2027 sarà a carico del fondo di cui al succitato articolo 57 comma 3bis e, dunque, non rileverà "ai fini della verifica del rispetto del valore soglia di cui ai commi 1, 1-bis e 2 dell'articolo 33 del decreto-legge 30 aprile 2019, n. 34, convertito, con modificazioni, dalla legge 28 giugno 2019, n. 58", così come la relativa entrata corrente;
- ✓ che l'autorizzazione a tali assunzioni rimane, dunque, subordinata all'accertamento del finanziamento delle medesime assunzioni a carico del Fondo di cui al comma 3bis, dell'articolo 57 della legge n. 126 di conversione del DL 104 del 14 agosto 2020;

ATTESO che il Comune di Amatrice è titolare di interventi finanziati dal PNRR.

EVIDENZIATO, inoltre, che il reclutamento di personale con specifico riferimento al PNRR, ai sensi dell'art.31-bis, comma 1, è effettuato in deroga ai limiti di spesa di cui all'articolo 9, comma 28, del decreto- legge 31 maggio 2010, n. 78, convertito con modificazioni dalla legge 30 luglio 2010, n. 122 e da quelli relativi alla dotazione organica delle Amministrazioni interessate.

ATTESO che il comma 31-bis, comma 5, dell'art. 1 del decreto-legge n. 80 del 2021, come modificato dal D.L. 152/2021, ha istituito presso il Ministero dell'Interno il "Fondo per i piccoli comuni" pari a 30.000.000,00 di euro annui, per 3 anni.

VISTO il D.P.C.M 30 dicembre 2022 pubblicato su Gazzetta Ufficiale Serie Generale n°43 del 20.02.2023 ad oggetto "Riparto del contributo per assunzioni di personale a tempo determinato, fino all'anno 2026, a favore dei comuni con popolazione inferiore a 5.000 abitanti, attuatori dei progetti previsti dal PNRR" nello



COMUNE DI AMATRICE

PROVINCIA DI RIETI

specifico la tabella 1 allegata al citato decreto, nella quale si assegna al Comune di Amatrice 1 unità di personale cat. D per un contributo di euro:

- 19.156,16 euro per l'anno 2022
- 38.000,00 euro per l'anno 2023
- 38.000,00 euro per l'anno 2024
- 38.000,00 euro per l'anno 2025
- 9.369,86 euro per l'anno 2026

VISTI

- il D.Lgs. n. 165/2001 e s.m.i.;
- l'art. 39, commi 1, 19 e 20 bis, della Legge 27/12/1997, n. 449 e successive modifiche;
- l'art. 91 del D. Lgs. 267/2000;
- la Legge 448/2001, in particolare l'art. 19, comma 8, il quale relativamente alla programmazione triennale del fabbisogno di personale, stabilisce che gli organi di revisione contabile degli enti locali accertano che i documenti di programmazione del fabbisogno di personale siano improntati al rispetto del principio di riduzione complessiva della spesa e che eventuali deroghe a tale principio siano analiticamente motivate;
- l'art. 4 del C.C.N.L. del 31 marzo 1999 concernente il nuovo sistema di classificazione del personale del comparto Regioni ed Autonomie locali, come modificato dall'art. 12 del C.C.N.L. 2019-2021;
- la L. 27 dicembre 2006 n. 296, art. 1, comma 557 in materia di fissazione della spesa per il personale;

DATO atto del rispetto della legge 12 marzo 1999, n. 68, sulla disciplina generale delle assunzioni obbligatorie;

ATTESO che, per quanto riguarda il lavoro flessibile (assunzioni a tempo determinato, contratti di formazione lavoro, cantieri di lavoro, tirocini formativi, collaborazioni coordinate e continuative, ecc.), l'art. 11, comma 4-bis, del D.L. 90/2014 dispone "4-bis. All'articolo 9, comma 28, del decreto-legge 31 maggio 2010, n. 78, convertito, con modificazioni, dalla legge 30 luglio 2010, n. 122, e successive modificazioni, dopo le parole: "articolo 70, comma 1, del decreto legislativo 10 settembre 2003, n. 276." è inserito il seguente periodo: "Le limitazioni previste dal presente comma non si applicano agli enti locali in regola con l'obbligo di riduzione delle spese di personale di cui ai commi 557 e 562 dell'articolo 1 della legge 27 dicembre 2006, n. 296, e successive modificazioni, nell'ambito delle risorse disponibili a legislazione vigente";

VISTA la deliberazione n. 2/SEZAUT/2015/QMIG della Corte dei Conti, sezione Autonomie, che chiarisce "Le limitazioni dettate dai primi sei periodi dell'art. 9, comma 28, del D.L. n. 78/2010, in materia di assunzioni per il lavoro flessibile, alla luce dell'art. 11, comma 4-bis, del D.L. 90/2014 (che ha introdotto il settimo periodo del citato comma 28), non si applicano agli enti locali in regola con l'obbligo di riduzione della spesa di personale di cui ai commi 557 e 562 dell'art. 1, l. n. 296/2006, ferma restando la vigenza del limite massimo della spesa sostenuta per le medesime finalità nell'anno 2009, ai sensi del successivo ottavo periodo dello stesso comma 28";

RICHIAMATA la deliberazione della Corte dei Conti, sezione regionale Puglia, con la delibera n. 83/2023/PAR del 22 maggio 2023 a risposta al quesito di un comune in merito alla possibilità di derogare al limite massimo di spesa dell'anno 2009 per forme di lavoro flessibile, imposto dall'art. 9, comma 28, del d.l. 78/2010 (convertito in legge 122/2010), quando l'ente abbia un "tetto" estremamente ridotto per aver fatto ricorso a dette tipologie contrattuali in modo estremamente contenuto.

RICHIAMATO, inoltre, il testo dell'art. 9, c. 1-quinquies, d.l. n. 113/2016 il quale dispone che non è



COMUNE DI AMATRICE

PROVINCIA DI RIETI

possibile effettuare assunzioni di personale a qualunque titolo, comprese le stabilizzazioni e le esternalizzazioni che siano una forma di aggiramento di tali vincoli, da parte dei comuni che non hanno rispettato i termini previsti per l'approvazione dei bilanci di previsione, dei rendiconti e del bilancio consolidato;

CONSIDERATO:

- che il Comune di Amatrice ha una popolazione al 31.12.2024 pari a 2.225 abitanti, con rapporto dipendenti/popolazione inferiore al limite stabilito dall'art. 263 c. 2 TUEL, come indicato nel D.M. 10/4/2017;
- che per l'anno 2024 è stato rispettato il pareggio di bilancio;
- che è stata inviata la certificazione attestante i risultati conseguiti ai sensi art. 1 c. 723 lett. E) Legge 208/2015;
- che l'amministrazione ha adottato il piano triennale delle azioni positive tendenti ad assicurare la rimozione di ostacoli che impediscono le pari opportunità di lavoro tra uomini e donne ai sensi dell'art. 48 D. Lgs. 198/2006 con propria deliberazione;
- che è stato rispettato il termine per l'approvazione dei bilanci di previsione, rendiconti, bilancio consolidato e del termine di trenta giorni dalla loro approvazione per l'invio alla BDAP, ai sensi dell'art. 9 c. 1 quinquies D.L. n. 113/2016;
- che non è stato richiesto da parte di creditori il rilascio della certificazione di cui all'art. 9 comma 3-bis del D.L. 185/2008;
- questo Ente, ai sensi dell'art. 33 del D. Lgs. n. 165/2001, così come modificato dall'art. 16 della L. n. 183/2011 (Legge di stabilità 2012), ha effettuato la ricognizione annuale ai sensi dell'art. 6, comma 1, e dell'art. 3 del D. Lgs. n. 165/2001, dalla quale non risultano situazioni di eccedenza o di soprannumero, giusta deliberazione della G.C n. 244 del 11.12.2024;

RITENUTO, per quanto sopra esposto e nel rispetto delle disposizioni riportate, di poter procedere all'approvazione del Piano di fabbisogno di personale per il triennio 2025-2027, in relazione alla nuova organizzazione sopra indicata.

RILEVATO CHE

- il presente programma è suscettibile di ulteriori variazioni ed integrazioni in relazione all'eventuale evoluzione del quadro normativo di riferimento e/o a nuove esigenze o di qualsiasi altro sopravvenuto fabbisogno che allo stato attuale non è possibile prevedere o definire;
- l'atto di programmazione ha carattere generale, è atto di organizzazione, non richiede una specifica motivazione, è ampiamente discrezionale ed è per sua natura flessibile rispetto alle sopravvenute esigenze;

CONSIDERATO che il presente atto costituisce parte integrante e sostanziale del Documento Unico di Programmazione (DUP);

ACQUISITI, sulla proposta di deliberazione, i pareri favorevoli della Responsabile dell'Area Amministrativa in ordine alla regolarità tecnica attestante la regolarità e la correttezza dell'azione amministrativa, e della Responsabile dell'Area Finanziaria in ordine alla regolarità contabile, ai sensi e per gli effetti degli artt. 49, comma 1, e 147-bis del T.U. delle leggi sull'ordinamento degli enti locali, approvato con D. Lgs. 18/08/2000, n. 267;

ACQUISITO, altresì, il parere dell'organo di revisione;



COMUNE DI AMATRICE

PROVINCIA DI RIETI

VISTO il Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi;

Con voti unanimi favorevoli

DELIBERA

1. Di confermare, per le motivazioni in premessa esposte, che qui si intendono integralmente riportate, il piano triennale dei fabbisogni **ordinario** del personale per il periodo 2025-2026-2027 così come segue:

PROFILO		POSTI COPERTI PART/FULL TIME
ISTRUTTORE DIRETTIVO	E.Q (EX ART.90 D.LGS 267/2000)	1 (18 ORE)
ISTRUTTORE DIRETTIVO	E.Q ART. 110 (IN CONVENZIONE CON I COMUNE DI BORBONA E POSTA EX ART.30 D.LGS 267/2000)	1 (6 ORE)
ESECUTORE	OPERATORE ART.14 DEL C.C.N.L DEL 22.01.2004 (CONVENZIONE COMUNE DI BORBONA)	1 (6 ORE)
OPERATORE	Assunzione Art.16 Legge 56/87 DPCM 27/12/88 CENTRO PER L'IMPIEGO	36 ORE
ISTRUTTORE DIRETTIVO TECNICO PNRR	Area E.Q Art.110, comma 1, D.lgs 267/2000 Fondo di cui all'art. 57 del D.L. 104/2020, convertito in legge 126 del 13.10.2020, e "Fondo per i piccoli comuni PNRR -" di cui al comma 31-bis, dell'art. 1 del d.l n. 80 del 2021,	36 ORE

2. Di prevedere la **STABILIZZAZIONE del personale SISMA** nei limiti del finanziamento che sarà effettivamente assegnato all'Ente, a carico del Fondo di cui al comma 3-bis dell'articolo 57 della succitata legge a copertura dell'intera durata del rapporto di lavoro, che matureranno i requisiti al **31.12.2025**:

PROFILO	AREA	POSTI FULL/TIME PART/TIME	DATA MATURAZIONE REQUISITO art. 20, comma 1 lettera c) del decreto legislativo 75/2017
ISTRUTTORE	ISTRUTTORE	FT	31/07/2025
ISTRUTTORE	ISTRUTTORE	FT	31/07/2025



COMUNE DI AMATRICE

PROVINCIA DI RIETI

ISTRUTTORE	ISTRUTTORE	FT	31/10/2025
ISTRUTTORE DIRETTIVO	E.Q.	FT	30/06/2025
ISTRUTTORE DIRETTIVO	E.Q.	F.T.	31/10/2025
ISTRUTTORE DIRETTIVO	E.Q.	P.T. 28 ORE	13/03/2025
TOTALE	6	6	

3. Di prevedere la **STABILIZZAZIONE del personale SISMA** nei limiti del finanziamento che sarà effettivamente assegnato all'Ente, a carico del Fondo di cui al comma 3-bis dell'articolo 57 della succitata legge a copertura dell'intera durata del rapporto di lavoro, che matureranno i requisiti al **31.12.2026**:

PROFILO	AREA	POSTI FULL/TIME PART/TIME	DATA MATURAZIONE REQUISITO art. 20, comma 1 lettera c) del decreto legislativo 75/2017
ISTRUTTORE DIRETTIVO	E.Q.	FT	15/01/2026
ISTRUTTORE DIRETTIVO	E.Q.	FT	12/02/2026
ISTRUTTORE DIRETTIVO	E.Q.	FT	15/05/2026
ISTRUTTORE DIRETTIVO	E.Q.	PART TIME 18 ORE	31/05/2026
ISTRUTTORE DIRETTIVO	E.Q.	FT	31/07/2026
ISTRUTTORE DIRETTIVO PNC	E.Q.	FT	31/07/2026
ISTRUTTORE PNC	ISTRUTTORE	FT	01/10/2026
ISTRUTTORE	ISTRUTTORE	FT	15/10/2026
ISTRUTTORE	ISTRUTTORE	FT	15/10/2026



COMUNE DI AMATRICE

PROVINCIA DI RIETI

PNC			
TOTALE	9	9	

4. Di autorizzare dal 01.01.2025 l'assunzione a tempo determinato per 4 ore settimanali di n°1 Istruttore Direttivo ART. 1 C.557 Legge 311/2004 dalla Provincia di Rieti.
5. Di disporre la pubblicazione del presente atto sul sito istituzionale del Comune di Amatrice, nella sezione "Amministrazione trasparente", in applicazione delle vigenti disposizioni di legge.
6. Di dare mandato all'Ufficio personale di porre in essere quanto di propria competenza per l'attuazione del presente programma delle assunzioni;
7. Di trasmettere il presente provvedimento alle OO.SS., R.S.U. e al Dipartimento della Funzione Pubblica.
8. Di dare atto che il presente atto costituisce parte integrante e sostanziale del DUP;

Di dichiarare, con successiva e separata votazione espressa in forma palese, unanime e favorevole, la presente deliberazione immediatamente esecutiva ai sensi dell'art.134, comma 4, del D.Lgs. 18/08/2000 n. 267;

La presente deliberazione viene così sottoscritta:

IL SINDACO

Giorgio Cortellesi

IL SEGRETARIO

Manuela De Alfieri

Documento informatico originale firmato digitalmente ai sensi del testo unico d.p.r. 445 del 28 dicembre 2000 e del D. Lgs. n. 82 del 7 marzo 2005 e norme collegate, il quale sostituisce il testo cartaceo e la firma autografa.

VERBALE N° 26 DEL 17 MARZO 2025

L'anno 2025, il giorno 17 del mese di Marzo, il Revisore Unico nominato in forma monocratica nella persona del dott. Massimo Colletti con delibera del Consiglio Comunale n° 36 del 14/09/2023, a seguito di sorteggio effettuato presso la Prefettura di Rieti in data 31/07/2023, provvede al rilascio del proprio parere in merito alla proposta di delibera di Giunta n° 61 del 13/03/2025 avente ad oggetto l'approvazione della programmazione triennale del fabbisogno di personale 2025-2027, così come pervenuta dagli uffici del Comune.

Il Revisore Unico, nello svolgimento della propria attività di analisi e verifica

VISTI

l'art.19 comma 8 della L 448/2001;

l'art.91 D Lgs 267/2000;

l'art.6 D Lgs 165/2001;

l'art.1 comma 102 Legge 331/2001;

l'art.3 comma 10 bis del DL 90/2014;

l'art.1 comma 557 della Legge 296/2006;

l'art.1 comma 557 ter della Legge 296/2006;

l'art.1 comma 557 quater della Legge 296/2006;

il DL 113/2016;

l'art. 33 del D Lgs 165/2001;

l'art.3 comma 5 del DL 90/2014;

il comma 5 sexies del DL 90/2014 come modificato dall'art.14 bis del DL 4/2019;

l'art.33 comma 2 del DL 34/2019;

il DPCM del 17/03/2020;

la circolare interministeriale del 13/05/2020

PRESO ATTO CHE

- il piano dei fabbisogni di personale deve essere coerente con l'attività di programmazione generale dell'Ente e deve svilupparsi, nel rispetto dei vincoli finanziari, in armonia con gli obiettivi definiti nel ciclo della performance, ovvero con gli obiettivi che l'Ente intende raggiungere nel periodo di riferimento (obiettivi generali e obiettivi specifici, ai sensi dell'art. 5, comma 1, del D. Lgs. n. 150/2009);
- la programmazione dei fabbisogni trova il suo naturale sbocco nel reclutamento effettivo del personale, ovvero nell'individuazione delle figure e competenze professionali idonee, nel rispetto dei principi di merito, trasparenza e imparzialità, per le quali devono essere richieste competenze e attitudini, oltre che le conoscenze;



- il piano dei fabbisogni di personale si sviluppa, previa analisi delle esigenze, da un punto di vista quantitativo e qualitativo, per le amministrazioni diverse dalle amministrazioni statali, in prospettiva triennale ed è adottato annualmente nel rispetto delle previsioni dei cui all'art. 6, commi 2 e 3, del D. Lgs. n. 165/2001; l'eventuale modifica in corso d'anno è consentita solo a fronte di situazioni nuove e non prevedibili e deve essere, in ogni caso, adeguatamente motivata;
- in conformità a quanto disposto dall'art. 88 e segg. del D. Lgs. n. 267 e dall'art. 16, c. 1, lett. a-bis del D. Lgs. n. 165/2001 il piano triennale è approvato secondo le modalità previste dalla disciplina dei propri ordinamenti, su iniziativa dei Responsabili apicali;
- il piano deve essere sottoposto a controlli preventivi, anche al fine di verificare la coerenza con i vincoli di finanza pubblica, nonché alla preventiva informativa sindacale (art. 6, comma 1, del D. Lgs. n. 165/2001);
- il medesimo piano è oggetto di pubblicazione nella sezione "Amministrazione trasparente" nell'ambito delle informazioni di cui all'art. 16 del D. Lgs. n. 33/2013 "Obblighi di pubblicazione concernenti la dotazione organica e il costo del personale con rapporto di lavoro a tempo indeterminato", unitamente al Conto annuale del personale;
- il piano triennale dei fabbisogni deve essere orientato, da un punto di vista strategico, all'individuazione del personale in relazione alle funzioni istituzionali e agli obiettivi di performance organizzativa, efficienza, economicità e qualità dei servizi ai cittadini;
- al fine di dare maggiore flessibilità a tale strumento, pur strettamente correlato con l'organizzazione degli uffici, la "dotazione organica" non è più espressa in termini numerici (numero di posti), ma anche in un valore finanziario di spesa potenziale massima imposta come vincolo esterno della legge o da altra fonte;
- l'art. 16 del decreto-legge 24 giugno 2016, n. 113 ha abrogato la lettera a) all'art. 1 comma 557 della legge 27 dicembre 2006, n. 296, ossia l'obbligo di riduzione della percentuale tra le spese di personale e le spese correnti;
- per gli enti locali, l'indicatore di spesa potenziale massima resta quello previsto come tetto massimo alla spesa di personale, ovvero il limite imposto dall'art. 1, comma 557 della L. n. 296/2006 – spesa media triennio 2011/2013 corrispondente, per il Comune di Amatrice ad € 1.126.878,04;
- nell'ambito di tale tetto finanziario massimo potenziale gli enti potranno procedere a rimodulare annualmente, sia quantitativamente che qualitativamente, la propria consistenza di personale in base ai fabbisogni programmati e sarà possibile, quindi, coprire in tale ambito i posti vacanti nel rispetto delle disposizioni in materia di assunzioni e nei limiti delle facoltà assunzionali previste dalla normativa vigente;

ATTESO CHE:

- l'art. 33, comma 2, del D.L. 34/2019, convertito in legge n. 58/2019, come modificato dall'art. 1, comma 853, della legge n. 160/2019, innova profondamente il quadro normativo in materia assunzionale a tempo indeterminato dei Comuni introducendo la possibilità, al ricorrere di specifiche condizioni finanziarie di incrementare la spesa di personale.
- in data 17.04.2020 è stato emanato il relativo decreto interministeriale, attuativo del suddetto articolo 33 del DL 34 che ha introdotto con decorrenza 20.04.2020 le nuove misure per la definizione delle capacità assunzionali di personale a tempo indeterminato dei Comuni;
- in data 11 settembre 2020 è stata pubblicata in Gazzetta Ufficiale la circolare del 13 maggio 2020, del Ministro della Funzione Pubblica, di concerto con il Ministro dell'interno e con il Ministro dell'Economia e Finanze recante linee d'interpretazione sull'attuazione del decreto di cui al precedente punto.

RICORDATO CHE:

- la particolare situazione finanziaria del Comune di Amatrice, conseguente al Sisma 2016, non rende possibile la definizione delle capacità assunzionali di personale a tempo indeterminato per il 2025-2026-2027, secondo gli ordinari criteri introdotti dal decreto interministeriale del 20.04.2020, attuativo del suddetto articolo 33 del DL 34;
- la situazione organica dell'Ente alla data del 15/03/2025 risultava la seguente:

1) PERSONALE A TEMPO INDETERMINATO

PROFILO	AREA di INQUADRAMENTO	POSTI COPERTI FULL/TIME	POSTI COPERTI PART/TIME
OPERATORE	OPERATORI	3	
ESECUTORE/ COLLABORATORE	OPERATORI ESPERTI	16	1
ISTRUTTORE	ISTRUTTORI	9	
ISTRUTTORE DIRETTIVO TECNICO	E.Q	6	1
TOTALE		36 DIPENDENTI	



2) PERSONALE A TEMPO DETERMINATO

PROFILO		POSTI COPERTI PART/FULL TIME
ISTRUTTORE DIRETTIVO	E.Q (EX ART.90 D.LGS 267/2000)	1 (18 ORE)
ISTRUTTORE DIRETTIVO	E.Q ART. 110 (IN CONVENZIONE CON I COMUNE DI BORBONA E POSTA EX ART.30 D.LGS 267/2000)	1 (6 ORE)
ESECUTORE	OPERATORE ART.14 DEL C.C.N.L DEL 22.01.2004 (CONVENZIONE COMUNE DI BORBONA)	1 (6 ORE)
OPERATORE	Assunzione Art.16 Legge 56/87 DPCM 27/12/88 CENTRO PER L'IMPIEGO	36 ORE
ISTRUTTORE DIRETTIVO TECNICO PNRR	Area E.Q Art.110, comma 1, D.lgs 267/2000 Fondo di cui all'art. 57 del D.L. 104/2020, convertito in legge 126 del 13.10.2020, e "Fondo per i piccoli comuni PNRR -" di cui al comma 31-bis, dell'art. 1 del d.l n. 80 del 2021,	36 ORE

**3) PERSONALE A TEMPO DETERMINATO ASSUNTO ALLA DATA ODIERNA PER IL SISMA D.L. 189/2016
DI CUI 5 PNC (PIANO NAZIONALE COMPLEMENTARE)**

D.L. 189/2016

PROFILO	AREA	POSTI COPERTI FULL/TIME	POSTI COPERTI PART/TIME
ISTRUTTORE	ISTRUTTORI	5	1
ISTRUTTORE DIRETTIVO	E.Q	6	2
TOTALE		14	

PNC

PROFILO	AREA	POSTI COPERTI FULL/TIME	POSTI COPERTI PART/TIME
ISTRUTTORE	ISTRUTTORE	3	
ISTRUTTORE DIRETTIVO	E.Q.	2	
TOTALE		5	

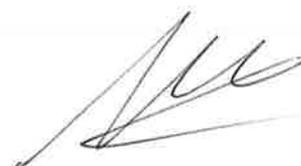
- l'attuale normativa in materia di facoltà di assunzione del personale degli Enti Locali, in particolare l'art. 33 del D.L. 34/2019 dispone che sarà possibile effettuare assunzioni di personale a tempo indeterminato, nel limite della spesa complessiva non superiore al valore soglia, definito come percentuale, anche differenziata per fascia demografica, delle entrate relative ai primi tre titoli risultanti dal rendiconto dell'anno precedente a quello in cui viene prevista l'assunzione, considerate al netto di quelle la cui destinazione è vincolata ed al netto del fondo crediti di dubbia esigibilità stanziato in bilancio di previsione;

ACQUISITO:

- il parere favorevole espresso ai sensi dell'art. 49, comma 1 del TUEL 267/2000, dal Responsabile del Servizio personale, per quanto attiene la regolarità tecnica dell'atto;
- il parere favorevole espresso dal Responsabile del servizio finanziario ai sensi e per gli effetti dell'articolo 49, comma 1 del TUEL 267/2000, in ordine alla regolarità contabile;

VERIFICATO CHE:

- Il Comune ha rispettato il Pareggio di Bilancio nell'anno 2023 (art. 76, comma 4, D.L. 112/2008)
- il Comune di AMATRICE si colloca nella fascia demografica lett. C) (popolazione da 2.000 a 2.999) della tabella 1 del citato D.M., avendo una popolazione residente al 31/12/2024 pari a 2.225;
- il rapporto tra spese di personale al netto dell'IRAP rilevata con l'ultimo rendiconto approvato e la media delle entrate correnti del triennio precedente al netto del FCDE stanziato (dato assestato) nel bilancio di previsione considerato (2025) si attesta al 26.91%, al di sotto (o mediana o al di sopra) della percentuale massima di incremento della spesa di personale, di cui alla tabella 1, pari al 27,60%, come riportato nella sottostante tabella:



Determinazione delle facoltà assunzionali (2025)		
FONTE	COMPONENTI CONSIDERATE PER LA DETERMINAZIONE DELLA SPESA DI PERSONALE	PREVISIONE 2025
	Spesa di personale	
	Risultati dal lavoro dipendente U.1.01.00.00.000	2.421.247,80
	Acquisto di servizi da agenzie di lavoro interinale U.03.02.12.001	
	Opere EST in carico all'ente U.1.03.02.12.002	
	Collaborazioni coordinate e a progetto U.03.02.12.003	
art.2, co.1, lett.a	Altre forme di lavoro flessibile n.c. U.03.02.12.999	
	COMPONENTI SPESA PERSONALE CONTABILIZZATE NELLE SPESE CORRENTI	2.421.247,80
	(-) IRAP	87.323,35
	TOTALE PREVISIONE SPESA DI PERSONALE AL NETTO DELL'IRAP - ANNO 2025	2.333.924,45
	[A] TOTALE SPESA DI PERSONALE - Ultimo rendiconto di gestione approvato (2023)	2.281.247,55
art.2, co.1, lett.b	[B] MEDIA ENTRATE CORRENTI AL NETTO FCDE Ultimi tre anni - Rendiconto di gestione approvati	8.402.842,16
art.4, co.1	RAPPORTO % TRA SPESA PERSONALE E MEDIA ENTRATE CORRENTI AL NETTO FCDE (C= A/B %)	26,91%
art.4, co.1, tab.1	FASCIA DEMOGRAFICA DI RIFERIMENTO - ART. 4 T.1	C
art.4, co.1, tab.1	[D] VALORE SOGLIA PREVISTO PER FASCIA DEMOGRAFICA T.1 ART. 4 DEL DM	27,60%
art.4, co.2	MASSIMA SPESA PERSONALE CONSENTITA (MEDIA ENTRATE CORRENTI AL NETTO FCDE X VALORE SOGLIA - B x D)	2.319.184,44
	SPESA PERSONALE TEORICA CONSENTITA RISPETTO AL 2024	57.936,88
	VERIFICA DI COERENZA	ALT
art.5, co.1, tab.2	[F] % MASSIMA CONSENTITA DI INCREMENTO TABELLA T.2 (1° ANNO)	30,00%
art.5, co.1, tab.2	INCREMENTO MASSIMO SPESA PERSONALE IN SEDE DI PRIMA APPLICAZIONE (G = A x F)	678.374,27
	SE "OK" LA SPESA DI PERSONALE ANNO 2025 COMPRESIVA DELL'INCREMENTO IN SEDE DI PRIMA APPLICAZIONE RISULTA INFERIORE ALLA MASSIMA SPESA PERSONALE CONSENTITA	2.939.621,83
	SE "ALT" LA SPESA DI PERSONALE ANNO 2020 COMPRESIVA DELL'INCREMENTO IN SEDE DI PRIMA APPLICAZIONE RISULTA SUPERIORE ALLA MASSIMA SPESA PERSONALE CONSENTITA	
	INCREMENTO SPESA DI PERSONALE ANNO 2024 VS ANNO 2023	57.936,88

PRESO ATTO CHE:

- il Comune di Amatrice nella proposta di Giunta Comunale N.61 del 13.03.2025 prevede il piano triennale dei fabbisogni ordinari di personale per il triennio 2025-2027 come segue:

PROFILO	AREA	POSTI COPERTI PART/TIME
ISTRUTTORE DIRETTIVO	E.Q (EX ART.90 D.LGS 267/2000) Sindaco	1 (18 ORE)
ISTRUTTORE DIRETTIVO	E.Q (EX ART.30 D.LGS 267/2000) (CONVENZIONE COMUNE DI BORBONA E POSTA)	1 (6 ORE)
ESECUTORE	OPERATORE	1 (6 ORE)

	ART.14 DEL C.C.N.L. DEL 22.01.2004 (CONVENZIONE COMUNE DI BORBONA)	
Istruttore Direttivo tecnico PNRR	Area E.Q Art.110, comma 1, D.lgs 267/2000 Fondo di cui all'art. 57 del D.L. 104/2020, convertito in legge 126 del 13.10.2020, e "Fondo per i piccoli comuni PNRR -" di cui al comma 31-bis, dell'art. 1 del d.l.n. 80 del 2021	36 ore
Operatore	Assunzione art.16 Legge 56/87 DPCM 27/12/88 CENTRO PER L'IMPIEGO	36 ore

- il Comune di Amatrice intende confermare la STABILIZZAZIONE del personale SISMA nei limiti del finanziamento che sarà effettivamente assegnato all'Ente, a carico del Fondo di cui al comma 3-bis dell'articolo 57 della succitata legge a copertura dell'intera durata del rapporto di lavoro, che matureranno i requisiti al 31.12.2025 ovvero:

PROFILO	AREA	POSTI FULL/TIME PART/TIME	DATA MATURAZIONE REQUISITO art 20, comma 1 lettera c) del decreto legislativo 75/2017
ISTRUTTORE	ISTRUTTORE	FT	31/07/2025
ISTRUTTORE	ISTRUTTORE	FT	31/07/2025
ISTRUTTORE	ISTRUTTORE	FT	31/10/2025
ISTRUTTORE DIRETTIVO	E.Q.	FT	30/06/2025
ISTRUTTORE DIRETTIVO	E.Q.	F.T.	31/10/2025
ISTRUTTORE DIRETTIVO	E.Q.	P.T. 28 ORE	13/03/2025
TOTALE	6	6	

- Il Comune di Amatrice intende prevedere la STABILIZZAZIONE del personale SISMA nei limiti del finanziamento che sarà effettivamente assegnato all'Ente, a carico del Fondo di cui al comma 3-



bis dell'articolo 57 della succitata legge a copertura dell'intera durata del rapporto di lavoro, che matureranno i requisiti al 31.12.2026 ovvero:

PROFILO	AREA	POSTI FULL/TIME PART/TIME	DATA MATURAZIONE REQUISITO art. 20, comma 1 lettera c) del decreto legislativo 75/2017
ISTRUTTORE DIRETTIVO	E.Q.	FT	15/01/2026
ISTRUTTORE DIRETTIVO	E.Q.	FT	12/02/2026
ISTRUTTORE DIRETTIVO	E.Q.	FT	15/05/2026
ISTRUTTORE DIRETTIVO	E.Q.	PART TIME 18 ORE	31/05/2026
ISTRUTTORE DIRETTIVO	E.Q.	FT	31/07/2026
ISTRUTTORE DIRETTIVO PNC	E.Q.	FT	31/07/2026
ISTRUTTORE PNC	ISTRUTTORE	FT	01/10/2026
ISTRUTTORE	ISTRUTTORE	FT	15/10/2026
ISTRUTTORE PNC	ISTRUTTORE	FT	15/10/2026
TOTALE	9	9	

- Il Comune di Amatrice intende autorizzare dal 01.01.2025 l'assunzione a tempo determinato per 4 ore settimanali di n°1 Istruttore Direttivo ART. 1 C.557 Legge 311/2004 dalla Provincia di Rieti.

Per tutti quanto sopra riportato

VERIFICATO:

quindi che il piano dei fabbisogni di personale per il triennio 2025-2027 consente di rispettare:

- le disposizioni di cui all'art. 33, comma 2 del D.L. n. 34/2019 e s.m.i.;
- il limite di spesa cui all'art. 1, comma 557 della Legge n. 296/2006;
- il limite di spesa cui all'art. 9, comma 28 del D.L. 78/2010;

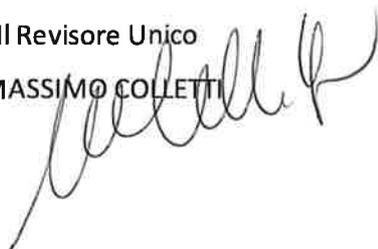
ESPRIME

Il proprio parere favorevole, ai sensi dell'art. 239, lett. b) del D. Lgs 18 agosto 2000, n. 267, alla proposta di deliberazione di Giunta comunale n. 61 del 13/03/2025, avente ad oggetto la rettifica del "APPROVAZIONE PIANO DEI FABBISOGNI ORDINARIO DI PERSONALE 2025-2026-2027".

Si raccomanda nuovamente agli organi preposti di effettuare, nel corso dell'attuazione del Piano Triennale del Fabbisogno del Personale 2025/2026/2027, un costante monitoraggio del rispetto dei limiti stabiliti in materia di spesa del personale con l'adozione dei correttivi eventualmente necessari anche a seguito di modifiche normative circa i vincoli di bilancio.

Il Revisore Unico

MASSIMO COLLETTI

A handwritten signature in black ink, appearing to read 'Massimo Colletti', written over the printed name.



COMUNE DI AMATRICE

PROVINCIA DI RIETI

PARERE DI REGOLARITÀ CONTABILE

Ufficio: S.1 - AFFARI GENERALI

PROPOSTA DELIBERA DI GIUNTA

N.61 DEL 13-03-2025

**Oggetto: APPROVAZIONE PROGRAMMAZIONE TRIENNALE DEL
FABBISOGNO DI PERSONALE 2025-2027.**

PARERE: Favorevole in ordine alla **Regolarità contabile**

Data: 27-03-2025

Il Responsabile del servizio
Daniele Mitolo

Documento informatico originale firmato digitalmente ai sensi del testo unico d.p.r. 445 del 28 dicembre 2000 e del D. Lgs. n. 82 del 7 marzo 2005 e norme collegate, il quale sostituisce il testo cartaceo e la firma autografa.



COMUNE DI AMATRICE

PROVINCIA DI RIETI

PARERE DI REGOLARITÀ TECNICA

Ufficio: S.1 - AFFARI GENERALI

PROPOSTA DELIBERA DI GIUNTA

N.61 DEL 13-03-2025

**Oggetto: APPROVAZIONE PROGRAMMAZIONE TRIENNALE DEL
FABBISOGNO DI PERSONALE 2025-2027.**

PARERE: Favorevole in ordine alla **Regolarità tecnica**

Data: 27-03-2025

Il Segretario Comunale
Manuela De Alfieri

Documento informatico originale firmato digitalmente ai sensi del testo unico d.p.r. 445 del 28 dicembre 2000 e del D. Lgs. n. 82 del 7 marzo 2005 e norme collegate, il quale sostituisce il testo cartaceo e la firma autografa.



COMUNE DI AMATRICE

PROVINCIA DI RIETI

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

N 55 delibera

Data 17-03-2025

**OGGETTO: APPROVAZIONE PROGRAMMAZIONE
TRIENNALE DEL FABBISOGNO DI PERSONALE 2025-2027.**

Reg. pubblicazioni n. 742

Il Sottoscritto Segretario Comunale attesta che la presente deliberazione è pubblicata all'Albo Comunale per 15 giorni consecutivi dal 14-05-2025, per rimanervi fino al 29-05-2025.

IL SEGRETARIO COMUNALE
Manuela De Alfieri

Documento informatico originale firmato digitalmente ai sensi del testo unico d.p.r. 445 del 28 dicembre 2000 e del D. Lgs. n. 82 del 7 marzo 2005 e norme collegate, il quale sostituisce il testo cartaceo e la firma autografa.