

Comune di
Valle di Maddaloni
Provincia di Caserta
Il Revisore Unico Dei Conti

Verbale N. 11 Del 18/06/2025	Parere su proposta di Deliberazione di Giunta Comunale avente ad oggetto: ADOZIONE DEL PIANO INTEGRATO DI ATTIVITA' E ORGANIZZAZIONE (PIAO 2025 -2027), AI SENSI DELL'ART. 6, D.L. N. 80/2021. AGGIORNAMENTO.
---	--

Il Revisore Unico dei conti del Comune in intestazione, nominato per il triennio 2022/2025 con deliberazione consiliare n. 27 in data 15/07/2022 esecutiva ai sensi di legge, invitato ad esprimere il proprio parere ai sensi dell'art. 239 del T.U. 18 agosto 2000, n. 267, ha esaminato, per esprimere il proprio parere la proposta di deliberazione della Giunta Comunale trasmessa a mezzo pec in data 07/06/2025 e relativi allegati, avente ad oggetto: "ADOZIONE DEL PIANO INTEGRATO DI ATTIVITA' E ORGANIZZAZIONE (PIAO 2025 -2027), AI SENSI DELL'ART. 6, D.L. N. 80/2021. AGGIORNAMENTO"

Premesso che:

- ✓ l'ente con Deliberazione di Consiglio Comunale n°17 del 29/07/2020 ha dichiarato lo stato di Dissesto Finanziario;
- ✓ con Deliberazione di Consiglio Comunale n°4 del 25/01/2021 ha approvato l'Ipotesi di Bilancio Stabilmente riequilibrato per il triennio 2020 – 2022 ai sensi dell'art. 259 del tuel;
- ✓ con Deliberazione di Consiglio Comunale n. 3 del 03.02.2025, esecutiva ai sensi di legge, è stato approvato il Documento Unico di Programmazione 2025/2027;
- ✓ con Deliberazione di Consiglio Comunale n. 4 del 03.02.2025, esecutiva ai sensi di legge, è stato approvato il bilancio di previsione finanziario 2025/2027;
- ✓ con Deliberazione di Giunta Comunale n. 14 del 05.02.2025, è stata verificata l'assenza di eccedenze di personale;
- ✓ con Deliberazione di Giunta Comunale n. 18 del 18.02.2025 è stata Approvata la Dotazione Organica e il Piano Triennale Dei Fabbisogni Del Personale 2025/2027;
- ✓ con Deliberazione di Giunta Comunale n. 19 del 18.02.2025 è stato Adottato il piano integrato di attività e organizzazione (piao 2025 -2027), ai sensi dell'art. 6, d.l. n. 80/2021;
- ✓ con Deliberazione di Giunta Comunale N° 30 del 20/03/2025 avente ad oggetto "VARIAZIONE AL BILANCIO 2025/2027 AI SENSI DELL'ART. 175 COMMA 4 DEL D.LGS. N. 267/2000" è stata apportata la Variazione n. 1 al Bilancio di previsione 2025 – 2027, ratificata con Deliberazione di Consiglio Comunale n. 10 del 14/05/2025;
- ✓ con delibera di Consiglio Comunale n. 9 del 14.05.2025, è stato approvato il Rendiconto della gestione per l'esercizio 2024, ai sensi dell'art. 227 del D.Lgs. n. 267/2000;

Comune di
Valle di Maddaloni
Provincia di Caserta
Il Revisore Unico Dei Conti

Visti e richiamati:

- **l'art. 243 in particolare i commi 1 e 7 del D.Lgs. 267/2000** che testualmente recitano:
"comma 1. Gli enti locali strutturalmente deficitari, individuati ai sensi dell'articolo 242, sono soggetti al *controllo centrale sulle dotazioni organiche e sulle assunzioni di personale da parte della Commissione per la stabilita' finanziaria degli enti locali. Il controllo e' esercitato prioritariamente in relazione alla verifica sulla compatibilita' finanziaria.*"
- "*comma 7 Gli enti locali che hanno deliberato lo stato di dissesto finanziario sono soggetti, per la durata del risanamento, ai controlli di cui al comma 1,.....*"
- **La decisione n. 57/2021 della COSFEL acquisita al protocollo dell'Ente n. 3075 del 17.06.2021 che autorizzava il Comune di Valle di Maddaloni a sostenere una spesa di personale massima pari ad euro 345.357,48;**
- La decisione della COSFEL n.98 assunta nella seduta del 25/07/2023, registrata al prot. in uscita n° 0020176 del 27/07/2023 del D.A.I.T. - Ufficio 1 Gabinetto del Capo Dipartimento con la quale veniva autorizzata una spesa per assunzioni di personale a tempo indeterminato per l'anno 2023 pari ad € 130.999,67 cosi come programmata dall'Ente;

Visto

- l'art. 6 del D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165, come modificato dal D.Lgs 25 maggio 2017, n. 75;
- la normativa in materia di facoltà di assunzione del personale negli Enti locali, nel combinato disposto tra art.3 del D.L.90 del 24/6/2014 conv. in L.114 del 11/08/2014, L. 208/2015 (legge di stabilità 2016), D.L. 113/2016 convertito Legge 7 agosto 2016, D.L. 50/2017 convertito in legge 96/2017 (decreto Enti locali), l'articolo 14-bis del D.L. n. 4/2019, convertito in legge n. 26/2019, che estende ad un quinquennio l'arco temporale di riferimento sul quale calcolare in modo cumulativo il valore dei margini assunzionali;

Dato atto che in data 27/04/2020 è stato pubblicato in Gazzetta Ufficiale il decreto 17 marzo 2020 che dispone in merito alle nuove modalità di assunzioni di personale negli enti locali a decorrere dal 20/04/2020 in attuazione dell'articolo 33 del DI 34/2019 convertito dalla legge 58/2019;

Viste:

- la proposta di Deliberazione di Giunta Comunale di cui in oggetto trasmessa a mezzo pec;
- la SEZIONE 3: PIANO TRIENNALE DEI FABBISOGNI DI PERSONALE - "Piano triennale dei fabbisogni di personale" assorbito nel Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) 2025/2027;
- La RELAZIONE/CERTIFICAZIONE DEL RESPONSABILE DEL SERVIZIO FINANZIARIO IN MERITO

Comune di
Valle di Maddaloni
Provincia di Caserta
Il Revisore Unico Dei Conti

ALL' ASSEVERAZIONE EQUILIBRIO PLURIENNALE DI BILANCIO 2025 -2027, sottoscritta dal Responsabile del Servizio Finanziario e trasmessa a mezzo pec in data 07/06/2025;

Preso atto che dal prospetto trasmesso RELATIVO AL RISPETTO DEL VALORE SOGLIA DELL'ENTE, COME INDIVIDUATO DAL DECRETO DEL MINISTRO DELLA PUBBLICA AMMINISTRAZIONE DI CONCERTO CON IL MINISTRO DELL'ECONOMIA E DELLE FINANZE E IL MINISTERO DELL'INTERNO DEL 17.03.2020 ARTT. 4 E SEGUENTI" si evince che il rapporto calcolato ai sensi del Dpcm 17/03/2020 tra il volume della spesa di personale e la media delle entrate correnti dell'ultimo triennio è compreso entro il limite della prima soglia pari a 27,60% per i comuni rientranti nella fascia demografica di riferimento (fascia c) da 2.000 a 2.999 abitanti), in quanto risulta pari al 23,63%;

Preso atto che alla luce dei dati contabili trasmessi e certificati dal Responsabile del Servizio Finanziario risulta:

- che la media degli accertamenti di competenza delle entrate correnti dell'ultimo triennio 2022/2024 è pari ad € 2.456.278,16 e che il valore del Fondo crediti dubbia esigibilità assestato nel bilancio di previsione dell'esercizio 2024 è pari ad € 260.000,00;
- che la media aritmetica risultata dalla media delle entrate correnti nell'ultimo triennio 2022/2024 al netto del FCDE 2024 è pari ad 2.196.278,16;
- che spesa di personale è pari al valore certificato nel rendiconto dell'anno 2024 approvato con Deliberazione di Consiglio Comunale n° 9 del 14.05.2025, risulta pari ad € 518.914,26;
- che il valore soglia, determinato ai sensi del D.L. 34/2019, applicabile per l'annualità 2025 al Comune di Valle di Maddaloni è pari al 23,63%, e che lo stesso risulta inferiore al limite di cui all' art. 4 Tabella 1 del Decreto della Presidenza del Consiglio dei Ministri Dipartimento della Funzione Pubblica del 17/03/2020, "Misure per la definizione delle capacità assunzionali di personale a tempo indeterminato dei comuni.", che per la fascia demografica di riferimento c) comuni da 2.000 a 2.999 abitanti prevede un valore soglia pari al 27,6%;
- la spesa teorica complessiva per la dotazione organica, riprogrammata 2025, in relazione al timing assunzionale che prevede la decorrenza delle nuove assunzioni al 01/07/2025 è di euro 288.069,30, al netto delle assunzioni etero finanziate, in deroga, previste pari ad € 35.210,69, per un totale pari ad € 323.279,99, come si evince dall' all. 1 alla proposta di deliberazione di cui in oggetto, e pertanto inferiore rispetto a quella, di euro 345.357,48, già autorizzata dalla COSFEL con decisione n. 57/2021, acquisita al protocollo dell'Ente n. 3075 del 17.06.2021;

Verificato che l'Ente in base ai dati trasmessi, ed in esito alle assunzioni programmate per il triennio 2025/2027 prevede di sostenere nel triennio la seguente spesa di personale, al netto di IRAP ed assunzioni etero finanziate:

- **annualità 2025 € 431.928,94**
- **annualità 2026 € 447.570,54**

Comune di
Valle di Maddaloni
Provincia di Caserta
Il Revisore Unico Dei Conti

➤ **annualità 2027 € 419.871,50**

Visto e richiamato l'art. 263 comma 2 del TUEL relativamente ai rapporti medi dipendenti- popolazione per classe demografica, validi per gli enti in condizione di dissesto ai fini di cui all'articolo 259, comma 6.

Considerato che il Decreto del Ministero dell'Interno del 18/11/2020 (attualmente vigente) fissa il rapporto medio tra numero di dipendenti ed abitanti pari in 1 /151 per la fascia demografica di riferimento, e pertanto, in relazione a tale parametro considerato che la popolazione residente al 31/12/2020 è pari a 2631 abitanti il Comune potrebbe avere fino ad un massimo di 17 dipendenti.

Considerato che dall'esame dei suddetti documenti si evince, segnatamente, l'intenzione dell'Ente di procedere al programma di assunzioni dettagliato nella proposta di deliberazione, recante lo schema di dotazione organica dell'Ente secondo le linee di indirizzo di cui al DPCM 8 maggio 2018;

Preso atto che in esito alla modifica presentata con la proposta Deliberazione di cui in oggetto sono previste per il triennio 2025 – 2027 le seguenti assunzione di personale:

Tempi indeterminati Assunzioni previste anno 2025:

- n. 1 Funzionario (PNRR) Programma Nazionale di Assistenza Tecnica Capacità per la Coesione 2021-2027 (PN CapCoe) - Priorità 1 - Operazione 1.1.2 (Assunzione eterofinanziata);
- n. 1 Istruttore Contabile da assumere a tempo pieno e indeterminato (36 ore settimanali), da destinarsi all'Area Economico – Finanziaria;

Tempi indeterminati assunzioni previste anno 2026- 2027:

- per le annualità 2026 – 2027 l'Ente non prevede, allo stato, assunzioni, riservandosi di provvedervi nei limiti delle cessazioni intervenute.

VERIFICATO CHE

- è stata effettuata la ricognizione annuale di eccedenze di personale e tale ricognizione ha dato esito negativo;
- il valore medio della spesa di personale del 2011-2013 è pari a €. 655.466,49 e che la spesa di personale di cui al c.557 — art. 1 — L.296/2006 per il triennio 2025 -2027 si mantiene in diminuzione rispetto al valore medio del triennio 2011-2013;
- Dispone di una capacità assunzionale sufficiente all'attuazione del programma di assunzioni previsto nella presente delibera, secondo i calcoli elaborati ai sensi della normativa citata in premessa, come da prospetto esplicativo trasmesso.
- risulta rispettato il limite di cui all'articolo 259, comma 6 del TUEL in tema di assunzioni di personale a tempo determinato certificato in € 5.933,45 dal Responsabile del Servizio Finanziario;

Comune di
Valle di Maddaloni
Provincia di Caserta
Il Revisore Unico Dei Conti

- risulta adempiente rispetto alla trasmissione dei documenti di programmazione alla Banca Dati delle Amministrazioni Pubbliche (D.L. 113/2016);
- in base alla tabella 1 dell'art. 4 del D.P.C.M. 17.03.2020 ha un rapporto tra spesa del personale e entrate correnti al di sotto del "valore soglia più basso" della fascia demografica di appartenenza;

Visti e Richiamati:

- ✓ la Deliberazione di Giunta Comunale n. 18 del 18.02.2025 con la quale è stata Approvata la Dotazione Organica e il Piano Triennale Dei Fabbisogni Del Personale 2025/2027
- ✓ la Deliberazione di Giunta Comunale n. 19 del 18.02.2025 con la quale è stato Adottato il piano integrato di attività e organizzazione (piao 2025 -2027), ai sensi dell'art. 6, d.l. n. 80/2021;
- ✓ **la proposta di Deliberazione di Giunta Comunale trasmessa a mezzo pec in data 07/06/2025 e relativi allegati, avente ad oggetto: "APPROVAZIONE DELLA DOTAZIONE ORGANICA E AGGIORNAMENTO DEL PIANO TRIENNALE DEI FABBISOGNI DEL PERSONALE 2025/2027;**
- ✓ **il Verbale n. 10 del 17.06 reso dalla sottoscritta sulla proposta di Deliberazione di cui al punto precedente, che si richiama a formare parte integrante e sostanziale del presente verbale;**

Alla luce delle considerazioni che precedono

Visti:

- i pareri di regolarità tecnica e contabile resi dai Responsabili dei Servizi competenti ai sensi dell'art. 49 e dell'art. 147-bis del D.lgs. 18 agosto 2000 n. 267,

Visti:

- il D.lgs. 267/2000;
- il D.lgs. 165/2001;
- la L. 269/2006;
- il DI 34/2019 convertito in legge 58/2019;
- il D.M. 17 marzo 2020;
- il D. L. 80/2021 e smi;

ATTESTA

Che il documento predisposto da questo ente quale sezione "Piano triennale dei fabbisogni di personale" del Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO), è rispondente alle disposizioni e presupposti di legge sopra citati e il limite potenziale massimo di spesa della dotazione organica è rispettato, con riferimento alle sole assunzioni di personale etero finanziate ivi contenute;

Per tutto quanto sopra espresso, Formula **PARERE FAVOREVOLE** alla proposta di deliberazione di Giunta

Comune di
Valle di Maddaloni
Provincia di Caserta
Il Revisore Unico Dei Conti

Comunale avente ad oggetto: “ADOZIONE DEL PIANO INTEGRATO DI ATTIVITA’ E ORGANIZZAZIONE (PIAO 2025 -2027), AI SENSI DELL’ART. 6, D.L. N. 80/2021. AGGIORNAMENTO”- relativamente alla sola Sezione 3 Piano triennale dei fabbisogni di personale, con riferimento alle sole assunzioni di personale etero finanziate ivi contenute, raccomandando all’Ente di effettuare un costante monitoraggio sul rispetto dei limiti di spesa imposti dalla normativa vigente.

Raccomanda:

- che nel corso dell'attuazione del Piano Triennale Fabbisogno del Personale 2025 - 2027 e all'atto delle assunzioni o mobilità, venga effettuata una costante opera di monitoraggio del rispetto di tutti i limiti stabiliti in materia di spese del personale, con l’adozione, ove dovuti, dei correttivi eventualmente indotti da modifiche della normativa in materia e dai vincoli di bilancio;
- Il rispetto delle normative vigenti in materia di assunzioni di personale ad opera delle pubbliche amministrazioni.
- La trasmissione del provvedimento in oggetto alla Commissione per la stabilita' finanziaria degli enti locali.

Letto, approvato e sottoscritto.

II REVISORE UNICO DEI CONTI
Dott. Concetta Iavarazzo