

**ASSUNZIONI A TEMPO INDETERMINATO ANNO 2025**

<b>SETTORE</b>	<b>N. POSTI</b>	<b>AREA</b>	<b>PROFILO PROFESSIONALE</b>	<b>MODALITA' DI ASSUNZIONE</b>	<b>SPESA</b>	<b>SPESA INCIDENTE SULLA CAPACITA' ASSUNZIONALE</b>
Settore Lavori Pubblici	1	ISTRUTTORI	Istruttore Amministrativo	Concorso/mobilità da avviare (in sostituzione Istruttore Direttivo Tecnico dimissionario nel 2023) <b>inserito nel 2024</b>	30.661,33 €	30.661,33 €
Settore Demografici	1	ISTRUTTORE	Istruttore Amministrativo	Concorso/mobilità da avviare (nuova assunzione) <b>inserito nel 2024</b>	30.661,33 €	30.661,33 €
Settore Affari Finanziari	1	ISTRUTTORI	Istruttore Contabile	Concorso/mobilità da avviare (in sostituzione Istruttore Contabile part time dimissionario nel 2024) <b>inserito nel 2024</b>	30.661,33 €	30.661,33 €
Settore Affari Finanziari	1	ISTRUTTORI	Istruttore Contabile	Concorso/mobilità da avviare, in sostituzione Istruttore Contabile dimissionario a settembre 2025 ( <b>turnover categoria protetta</b> )	30.661,33 €	30.661,33 €
Area Servizi alla Persona	1	FUNZIONARI ED ELEVATA QUALIFICAZIONE	Assistente sociale	Concorso/mobilità da avviare ( <b>nuova assunzione</b> )	33.269,10 €	33.269,10 €
Settore Polizia Locale	1	ISTRUTTORI	Agente di Polizia Locale	Concorso/mobilità da avviare (in sostituzione di agente di Polizia Locale, dimissionario) <b>TURN-OVER inserito nel 2024</b>	30.661,33 €	30.661,33 €
Settore Polizia Locale	1	FUNZIONARI ED ELEVATA QUALIFICAZIONE	Ufficiale di Polizia Locale	Progressione verticale	33.269,10 €	33.269,10 €
Area Finanziaria	1	DIRIGENTE	Dirigente	Concorso ( <b>nuova assunzione</b> )	47.015,77 €	47.015,77 €
Area Servizi alla Persona	1	DIRIGENTE	Dirigente	Concorso ( <b>nuova assunzione</b> )	47.015,77 €	47.015,77 €
Area Gestione del Territorio	1	DIRIGENTE	Dirigente	Concorso ( <b>nuova assunzione</b> )	47.015,77 €	47.015,77 €
Settore Affari Generali	1	ISTRUTTORI	Istruttore Amministrativo	Concorso/mobilità da avviare (in sostituzione di Istruttore Amministrativo probabile dimissionario) <b>TURN-OVER inserito nel 2025</b>	30.661,33€	30.661,33 €
<b>TOTALE</b>						<b>391.553,49 €</b>

**PERSONALE IN ASPETTATIVA ALL'1/01/2025**

Settore Lavori Pubblici	1	FUNZIONARI ED ELEVATA QUALIFICAZIONE	Funziario Tecnico	In aspettativa per incarico articolo 110 Dlg 267/2000	33.269,10 €	33.269,10 €
Settore Lavori Pubblici	1	OPERATORE ESPERTO	Collaboratore A	In aspettativa per motivi personali a tutto il 2 maggio 2025	27.281,21 €	27.281,21 €
<b>TOTALE</b>						<b>60.550,31 €</b>

**CESSAZIONI ANNO 2025 - 2026 - 2027**

<b>SETTORE</b>	<b>N. POSTI</b>	<b>CAT.</b>	<b>PROFILO PROFESSIONALE</b>	<b>Decorrenza</b>		
Settore Affari Finanziari	1	ISTRUTTORI	Istruttore Contabile	15 settembre 2025	30.661,33 €	30.661,33 €
Settore Polizia Locale	1	ISTRUTTORI	Agente di Polizia Locale	A seguito della progressione verticale	30.661,33 €	30.661,33 €
Area Servizi alla Persona	1	DIRIGENTE	Dirigente	Cessazione incarico 110 a seguito assunzione a tempo indeterminato	47.015,77 €	47.015,77 €
Area Gestione del Territorio	1	DIRIGENTE	Dirigente	Cessazione incarico 110 a seguito assunzione a tempo indeterminato	47.015,77 €	47.015,77 €
Settore Affari Generali		ISTRUTTORI	Istruttore Amministrativo	A seguito di probabili dimissioni per iscrizione all'Albo dei Segretari Comunali	30.661,33 €	30.661,33 €
<b>TOTALE</b>						<b>186.015,53 €</b>

<b>ASSUNZIONI A TEMPO DETERMINATO ANNI 2025 E 2026</b>						
<b>SETTORE</b>	<b>N. POSTI</b>	<b>AREA</b>	<b>PROFILO PROFESSIONALE</b>	<b>MODALITA' DI ASSUNZIONE</b>	<b>SPESA</b>	<b>SPESA INCIDENTE SULLA CAPACITA' ASSUNZIONALE</b>
<b>TOTALE</b>						<b>- €</b>

<b>ASSUNZIONI A TEMPO INDETERMINATO ANNO 2026</b>						
<b>SETTORE</b>	<b>N. POSTI</b>	<b>CATA</b>	<b>PROFILO PROFESSIONALE</b>	<b>MODALITA' DI ASSUNZIONE</b>	<b>SPESA</b>	<b>SPESA INCIDENTE SULLA CAPACITA' ASSUNZIONALE</b>
				NESSUNA		

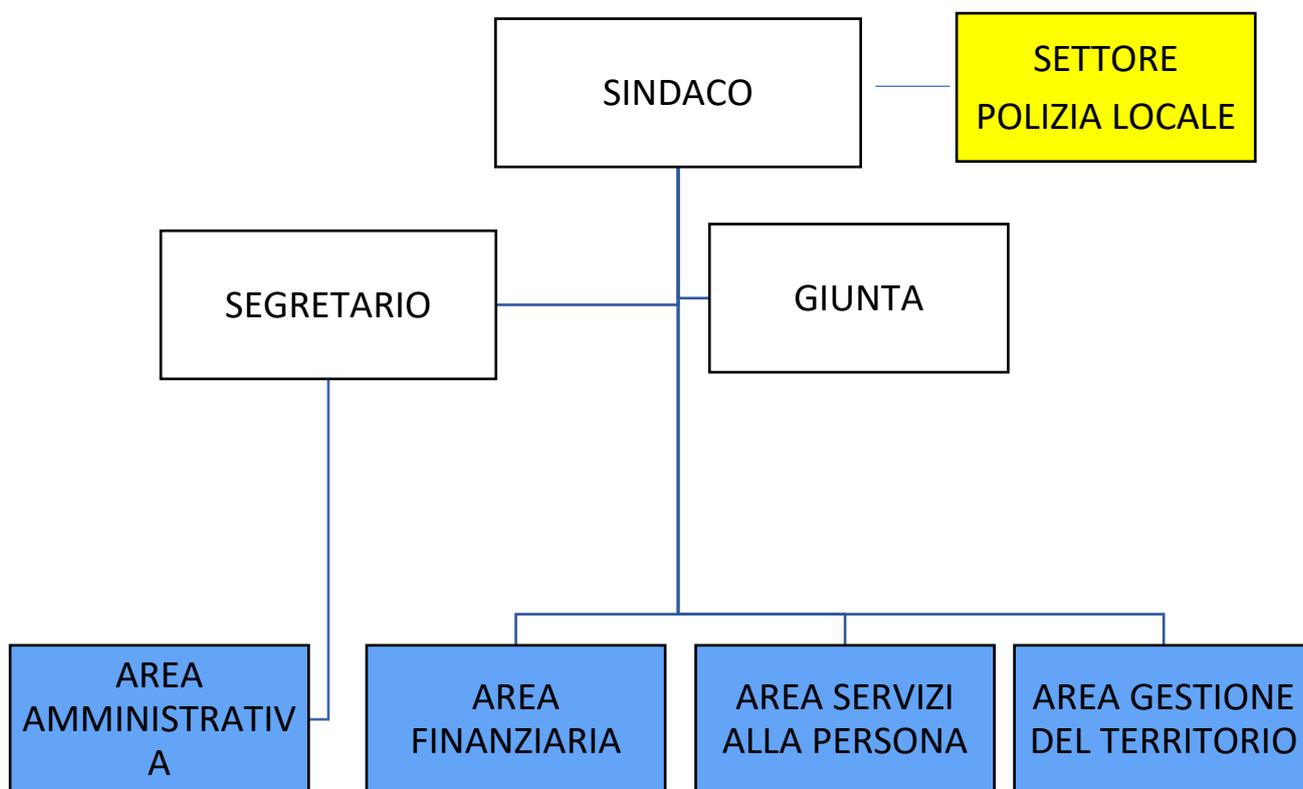
<b>TETTO LAVORO FLESSIBILE</b>						
<b>SETTORE</b>	<b>N. POSTI</b>	<b>EX CAT.</b>	<b>PROFILO PROFESSIONALE</b>	<b>MODALITA' DI ASSUNZIONE</b>	<b>SPESA</b>	<b>LIMITE SPESA</b>
				NESSUNA		163.260,00 €

# ORGANIGRAMMA

Il Comune di Romano di Lombardia presenta tre livelli di responsabilità organizzativa:

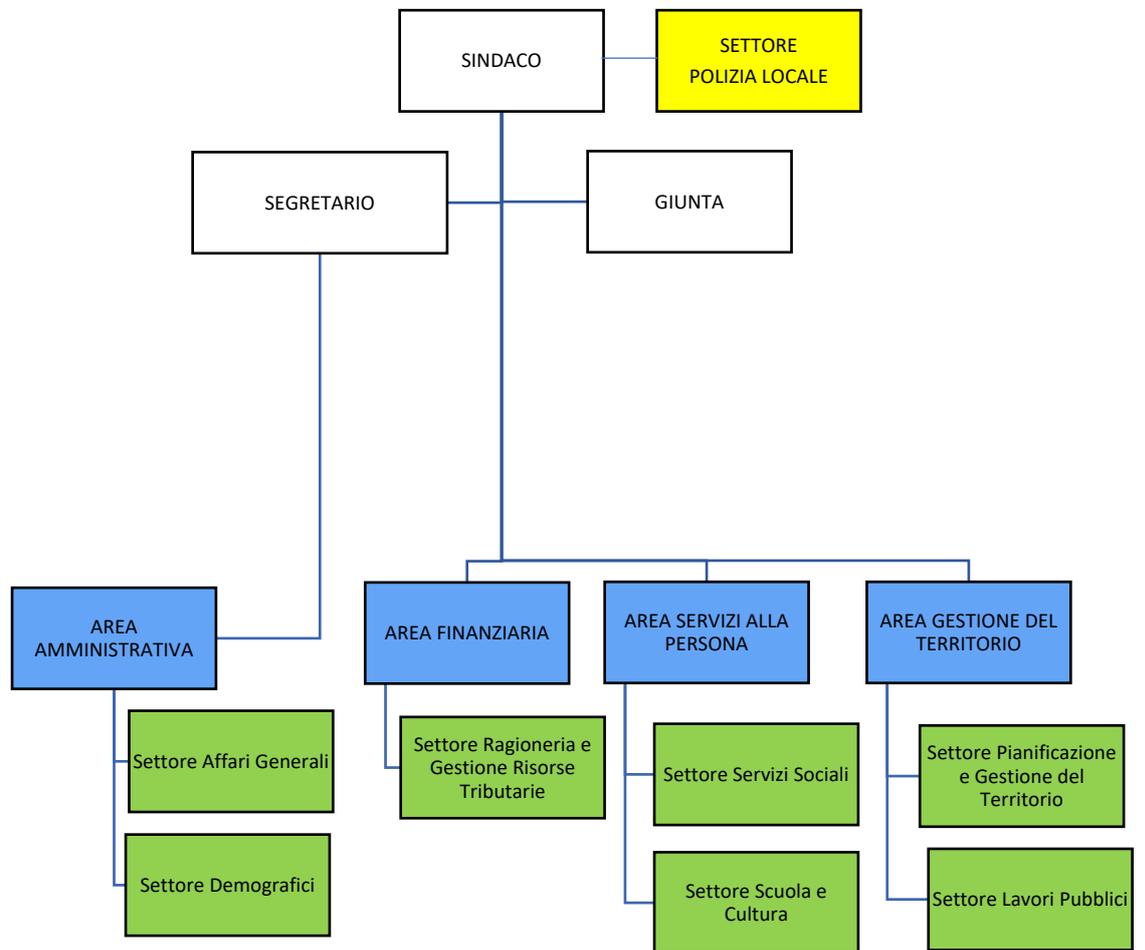
- le aree – insieme di settori cui è preposto un dirigente o il Segretario Comunale
- i settori- insieme di unità elementari omogenee cui è preposta un incarico di Elevata Qualificazione
- gli uffici (servizi) – unità elementari

## ORGANIGRAMMA PER AREE



-  Settore che dipende organicamente dal Sindaco
-  Aree

# ORGANIGRAMMA PER AREE E PER SETTORI



-  Settore che dipende organicamente dal Sindaco
-  Aree
-  Settori

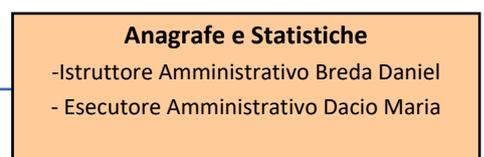
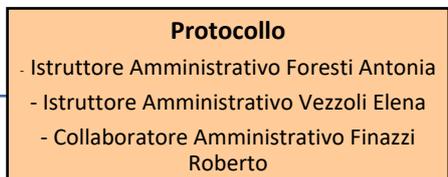
# CITTA' DI ROMANO DI LOMBARDIA

ORGANIGRAMMA aggiornato al 31/05/2025 PER AREE, SETTORI ED UFFICI

## SEGRETARIO COMUNALE

Dott. Filippo Paradiso

### 1. AREA AMMINISTRATIVA



-  Settore che dipende organicamente dal Sindaco
-  Aree
-  Settori
-  Uffici

## 2. AREA FINANZIARIA

Dirigente (VACANTE) - Coordinamento del Segretario Comunale

### SETTORE RAGIONERIA E GESTIONE DELLE RISORSE TRIBUTARIE

Funzionario Contabile EQ (Raffaella Garrone)

#### Ragioneria/Paghe

- Funzionario Contabile Onorato Nicola
- Istruttore Contabile (VACANTE)
- Istruttore Contabile Facchetti Milena
- Istruttore Contabile Polloni Donatella
- Collaboratore Amministrativo Passoni Elisa

#### Personale (giurico)

- Istruttore Amministrativo  
Bomei Astrid

#### Tributi

- Istruttore Contabile Migliorati  
Elena
- Istruttore Contabile  
Tognoli Fabrizio

**3. AREA GESTIONE DEL TERRITORIO**  
Dirigente articolo 110 D. Lgs 267/2000  
ing. Stefano Prezioso

**SETTORE LAVORI PUBBLICI**  
Funzionario Tecnico Prezioso Stefano (in aspettativa)

**SETTORE PIANIFICAZIONE E GESTIONE DEL TERRITORIO**  
Funzionario Tecnico Prezioso Stefano (in aspettativa)

**Patrimonio**  
- Istruttore Tecnico Forlani Luca

**Protezione civile, lavori pubblici, Igiene Urbana**  
- Istruttore Amministrativo (vacante)  
- Istruttore Tecnico Sappia Maurizio  
- Istruttore Tecnico Tomasoni Francesca  
- Operatore Tecnico Nicoli Antonio  
- Operatore Tecnico Gala Giuseppe

**Commercio**  
- Collaboratore Amministrativo Tronconi Martha

**SUAP/Espropri**  
- Funzionario Amministrativo Puglisi Antonio

**Ambiente**  
- Istruttore Tecnico Vaniezzo Loredana

**Urbanistica ed edilizia privata**  
- Funzionario Tecnico con incarico di "Figura ad Alta Professionalità" Casiraghi Roberto  
- Istruttore Tecnico Cappelletti Dario

**4. AREA SERVIZI ALLA PERSONA**  
Dirigente articolo 110 D. Lgs 267/2000  
dott.ssa Eleonora Leoni

**SETTORE SERVIZI SOCIALI**

**SETTORE SCUOLA E CULTURA**

- Servizi Sociali**
- Assistente Sociale (vacante)
  - Assistente Sociale Cavalli Elena
  - Istruttore Amministrativo Zatta Sara

- Progetti di assistenza minori**
- Assistente Sociale Pietrolucci Anna Maria
  - Istruttore Amministrativo Pizzuti Silvia

- Scuola e Diritto allo Studio**
- Istruttore Amministrativo Marchetti Ambra
  - Istruttore Amministrativo Perolari Maria

- Biblioteca e Cultura**
- Istruttore Amministrativo Capitanio Laura
  - Istruttore Amministrativo Ottolini Daniela
  - Esecutore Amministrativo Forlani Fabrizio

## 5. SETTORE POLIZIA LOCALE

Responsabile - Di Nardo Arcangelo - Funzionario ai Servizi di Vigilanza EQ

- Funzionario ai Servizi di Vigilanza Cotugno Raffaele
- Funzionario ai Servizi di Vigilanza Totaro Pasquale
- Funzionario ai Servizi di Vigilanza (vacante)
- Agente di Polizia Locale Affronti Simone
- Agente di Polizia Locale Berti Fabio
- Agente di Polizia Locale Cioni Valeria
- Agente di Polizia Locale Comi Luca
- Agente di Polizia Locale Garofalo Lorenzo
- Agente di Polizia Locale Lamberto Paolo
- Agente di Polizia Locale Mancuso Roberto
- Agente di Polizia Locale Taverna Sara
- Agente di Polizia Locale Vitiello Raffaele
- Collaboratore Amministrativo Pasturi Loriania

## **Livelli di responsabilità**

In riferimento al modello organizzativo prescelto dall'ente, come sopra rappresentato, vanno evidenziate l'articolazione e la graduazione delle posizioni di vertice/responsabilità

Le posizioni apicali nell'ente si distinguono in:

- Dirigenti: aree amministrativa, finanziaria, gestione del territorio e servizi alla persona;
- Incarichi di Elevata Qualificazione.

La definizione dell'assetto organizzativo fornisce anche la base per l'individuazione delle responsabilità di direzione delle unità organizzative di massima dimensione e per l'attribuzione degli incarichi dirigenziali e di incarichi di Elevata Qualificazione.

Al vertice delle aree vengono nominati dei dirigenti di area a cui compete "lo svolgimento di funzioni di direzione di unità organizzative di particolare complessità caratterizzate da elevato grado di autonomia gestionale ed organizzativa" o ne viene assegnata al Segretario Comunale la direzione.

Entrando nel dettaglio, la scelta dell'Amministrazione per quanto riguarda la direzione delle 4 aree sopra individuate è la seguente:

- al vertice dell'Area Amministrativa e dell'Area Finanziaria vi è il Segretario Comunale, a cui compete altresì il coordinamento generale dell'intera struttura organizzativa dell'Ente;
- al vertice dell'Area Gestione del Territorio e dell'Area Servizi alla Persona c'è un Dirigente;
- nel 2028 al vertice dell'Area Finanziaria vi sarà un Dirigente;

Al vertice dei settori, vi è un responsabile incaricato di Elevata Qualificazione (EQ).

- Per l'area AMMINISTRATIVA sono previste EQ nel settore Affari Generali e Demografici;
- Per l'area FINANZIARIA in vacanza della figura dirigenziale è prevista una EQ;
- Per l'area TECNICA non sono attualmente previste EQ;
- Per l'area SERVIZI ALLA PERSONA non sono previste EQ;
- Per il settore POLIZIA LOCALE vi è una EQ.

Nel corso del 2025 è prevista l'istituzione di una figura di alta professionalità all'interno del Settore Pianificazione e Gestione del territorio.

Al vertice dei servizi non sono previste posizioni apicali ma, eventualmente responsabili di procedimento e/o incaricati di specifiche responsabilità

## Calcolo delle capacità assunzionali di personale a tempo indeterminato dei comuni.

Ai sensi dell'art. 33 del DL 34/2019 e del Decreto 17 marzo 2020

<b>Abitanti 31.12.2024</b>	21039		<b>Prima soglia</b>	<b>Seconda soglia</b>		<b>Incremento spesa - I FASCIA</b>
<b>Anno Corrente</b>	2025		27,00%	31,00%		%
						€
						62,22%
						1.415.889,50 €
<b>Entrate correnti</b>			<b>FCDE</b>	659.388,97 €		
Ultimo Rendiconto	15.317.383,60 €	2024	<b>Media - FCDE</b>	13.671.923,80 €		
Penultimo rendiconto	14.294.739,09 €	2023	<b>Rapporto Spesa/Entrate</b>			<b>Spesa massima 2025</b>
Terzultimo rendiconto	13.381.815,63 €	2022	16,64%			3.691.419,43 €
<b>Spesa del personale</b>			<b>Collocazione ente</b>			
Ultimo rendiconto	2.275.529,93 €	2024	Prima fascia			

### Incremento spesa

1.415.889,50 €

### Spesa del Personale

Impegni di competenza per spesa complessiva per tutto il personale dipendente a tempo indeterminato e determinato, per i rapporti di collaborazione coordinata e continuativa, per la somministrazione di lavoro, per il personale di cui all'art. 110 del decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267, nonché per tutti i soggetti a vario titolo utilizzati, senza estinzione del rapporto di pubblico impiego, in strutture e organismi variamente denominati partecipati o comunque facenti capo all'ente, al lordo degli oneri riflessi ed al netto dell'IRAP, come rilevati nell'ultimo rendiconto della gestione approvato;

### Entrate Correnti

Media degli accertamenti di competenza riferiti alle entrate correnti relative agli ultimi tre rendiconti approvati, considerate al netto del fondo crediti di dubbia esigibilità stanziato nel bilancio di previsione relativo all'ultima annualità considerata.

Fasce demografiche	Prima soglia	Seconda soglia
Comuni con meno di 1.000 abitanti;	29,50%	33,50%
Comuni da 1.000 a 1.999 abitanti;	28,60%	32,60%
Comuni da 2.000 a 2.999 abitanti;	27,60%	31,60%
Comuni da 3.000 a 4.999 abitanti;	27,20%	31,20%
Comuni da 5.000 a 9.999 abitanti;	26,90%	30,90%
Comuni da 10.000 a 59.999 abitanti;	27,00%	31,00%
Comuni da 60.000 a 249.999 abitanti;	27,60%	31,60%
Comuni da 250.000 a 1.499.999 abitanti;	28,80%	32,80%
Comuni con 1.500.000 di abitanti e oltre.	25,30%	29,30%

### Comuni che si collocano nella seconda fascia

I comuni in cui il rapporto fra spesa del personale e le entrate correnti risulta compreso fra il valore della prima soglia e quello della seconda soglia, per fascia demografica, non possono incrementare il valore del predetto rapporto rispetto a quello corrispondente registrato nell'ultimo rendiconto della gestione approvato.

### Comuni che si collocano nella terza fascia

A decorrere dal 2025, i comuni in cui il rapporto fra spesa del personale e le entrate correnti risulta superiore alla seconda soglia per fascia demografica applicano un turn over pari al 30 per cento fino al conseguimento del predetto valore soglia.



# CITTÀ DI ROMANO DI LOMBARDIA

PROVINCIA DI BERGAMO

CAP 24058 - Cod. Fisc. 00622580165 – Servizio Finanziario - Tel. 0363 982317 Fax 0363 982314

---

## IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO FINANZIARIO

Vista la proposta di deliberazione della Giunta Comunale avente ad oggetto: “PIANO INTEGRATO DI ATTIVITA' E ORGANIZZAZIONE (PIAO) 2025/2027 - APPROVAZIONE MODIFICA ALLA SEZIONE ORGANIZZAZIONE E CAPITALE UMANO - SOTTOSEZIONE PIANO TRIENNALE DEI FABBISOGNI DEL PERSONALE (2^ MODIFICA)”;

Vista in particolare la sottosezione 3.3 programma triennale del fabbisogno del personale;

Visto l'art. 33 del D. Lgs. 30 aprile 2019, n. 34;

Visti gli atti d'ufficio;

### **CERTIFICA**

- Che il perfezionamento delle assunzioni previste nella Piano Integrato di attività e di organizzazione (P.I.A.O), sottosezione 3.3 programma triennale del fabbisogno del personale, come in oggetto citato, è coerente con il limite della spesa di personale disposto dall'art.1, comma 557 della Legge 296/2006 rispetto al valore medio del triennio 2011/2013.

Romano di Lombardia, 04/06/2025

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO

Dott.ssa Raffaella Garrone

*(documento firmato digitalmente)*