

COMUNE di FASCIA

Provincia Di Genova

IL REVISORE UNICO

Verbale n. 06 del 07/06/2025

Oggetto: Scheda piano triennale del fabbisogno di personale del Comune di Fascia per il triennio 2025/2026/2027, piano annuale delle assunzioni 2025 – parere

La sottoscritta Rag. **Alessandra VIVIANI** in qualità di Revisore dei Conti, nominata con Delibera del Consiglio Comunale n. 21 del 18.11.2023,

visti:

- ❖ l'articolo 91 del D. Lgs n. 267 /2000 e successive modificazioni;
- ❖ l'articolo 19 comma 8 della L. 448/2001 che dispone che gli organi di revisione contabile degli enti locali accertino che i documenti di programmazione del fabbisogno di personale siano improntati al rispetto del principio di riduzione complessiva della spesa di cui all'articolo 39 della L. n. 449/1997 e successive modificazioni e che eventuali deroghe a tale principio siano analiticamente motivate;
- ❖ l'articolo 1, comma 562 della L. 296/2006 (finanziaria 2007), che recita “ per gli enti non sottoposti alle regole del patto di stabilità interno, le spese di personale, al lordo degli oneri riflessi a carico delle amministrazioni e dell'Irap, con esclusione degli oneri relativi ai rinnovi contrattuali, non devono superare il corrispondente ammontare dell'anno 2008. Gli enti di cui al primo periodo possono procedere all'assunzione di personale nel limite delle cessazioni di rapporti di lavoro di lavoro a tempo indeterminato complessivamente intervenute nel precedente anno;
- ❖ l'articolo 1, comma 762, della legge n.208 del 28/12/2015 (legge di stabilità 2016) che testualmente recita: Restano ferme le disposizioni di cui all'articolo 1, comma 562, della legge 27 dicembre 2006 n.296, e le altre disposizioni in materia di spesa di personale riferite agli enti che nell'anno 2015 non erano sottoposti alla disciplina del patto di stabilità interno;
- ❖ l' articolo 9 comma 28 del D.L 78/2010 così come convertito con legge 12 luglio 2011 n. 106;
- ❖ l'articolo 6 e 33 del D.Lgs. n 165/2001 e successive modificazioni ed integrazioni ad oggetto: Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche ;
- ❖ le linee di indirizzo per la predisposizione dei piani dei fabbisogni di personale da parte delle pubbliche amministrazioni emanate in data 8 maggio 2018 da parte del Ministro per la semplificazione e la pubblica amministrazione pubblicate in G.U 27 luglio 2018 n 173;
- ❖ l'art 3, comma 5-sexies del D.L 90/14 aggiunto dall'articolo 14 bis, comma 1, punto b) della legge 28/0372019, n. 26;
- ❖ l'articolo 33 del D.L 34/2019 così come convertito dalla Legge 28 giugno 2019 n. 58 che, ha introdotto una significativa modifica del sistema di calcolo della capacità di assunzione dei Comuni, prevedendo il superamento del turnover e l'introduzione di un sistema basato sulla sostenibilità finanziaria della spesa del personale, demandando ad un successivo Decreto attuativo l'individuazione dei criteri di sostenibilità finanziaria della spesa del personale;

- ❖ il decreto attuativo (D.P.C.M. 17 marzo 2020) pubblicato nella Gazzetta Ufficiale Serie Generale n.ro 108 del 27 aprile 2020;
- ❖ la deliberazione della Giunta Comunale n. 84 del 12 novembre 2024 ad oggetto: Ricognizione annuale eccedenze di personale anno 2025;

atteso

- ❖ che al DPCM 17 marzo 2020, ha fatto seguito l'emanazione della circolare 13 maggio 2020 pubblicata in Gazzetta Ufficiale in data 11 settembre 2020, contenente alcuni essenziali indirizzi applicativi;
- ❖ che a decorrere dal 20 aprile 2020, i Comuni possono effettuare assunzioni di personale a tempo indeterminato, nel limite di un spesa complessiva non superiore ad un valore soglia definito come percentuale, differenziata per fascia demografica, della media delle entrate correnti relative agli ultimi tre rendiconti approvati, considerate al netto del fondo crediti di dubbia esigibilità assestato in bilancio di previsione;

preso atto che

- a seguito della revisione della dotazione organica effettuata ai sensi dell'articolo 6 del D. Lgs n. 165/2011 e s.m.i, e della ricognizione delle eccedenze di personale, ai sensi dell'articolo 33 del medesimo decreto legislativo, non emergono situazioni di personale in esubero;
- il concetto di dotazione organica e il suo sviluppo triennale nella vigente normativa deve essere letto nella sua concezione di massima dinamicità e pertanto modificabile, ogni qualvolta lo richiedano nuove esigenze e/o metodologie organizzative o norme di legge;
- stante la consistenza della dotazione organica – l' Ente non soggiace alle norme sul collocamento obbligatorio dei disabili di cui alla legge 12/03/ 1999 n. 68;
- con delibera consiliare n27 del 20-12-2024 è stato approvato il bilancio di previsione 2025/2027 del Comune di Fascia regolarmente trasmesso ai sensi di legge alla BDAP ;
- che con delibera consiliare n 01 del 20-04-2024 è stato approvato il rendiconto della gestione 2023 del Comune di Fascia regolarmente trasmesso ai sensi di legge alla BDAP;

dato atto che

le assunzioni programmate di personale a tempo indeterminato rispettano il limite di cui al DPCM 17 marzo 2020 mentre le assunzioni a tempo determinato rispettano il limite di cui all' articolo 9 comma 28 del D.L 78/2010;

rilevato

- che il Comune di Fascia si colloca nella fascia demografica lettera A (popolazione con meno di n. 1000 abitanti) e che l'incidenza della spesa del personale 2023 sulla media delle entrate correnti relative agli ultimi tre rendiconti approvati risulta ampiamente inferiore alla soglia (29,50%) individuata per classe demografica del Comune di Fascia stabilito dalla circolare del 13 maggio 2020;
- che le spese relative al piano di fabbisogno del personale trovano copertura nella programmazione finanziaria del bilancio pluriennale, che rimane in equilibrio a valere nel tempo;

visti

i pareri favorevoli di regolarità tecnica e contabili, espressi dai responsabili dei servizi competenti, allegati alla richiesta di parere inoltrata al revisore;

nel rammentare che

che ai sensi dell'art. 6 ter, comma 5, D.Lgs.n.165/2001 e s.m.i , ciascuna Amministrazione pubblica comunica secondo le modalità definite dall'art. 60 le informazioni e gli aggiornamenti annuali dei piani che vengono resi tempestivamente disponibili al Dipartimento della funzione pubblica.

La comunicazione dei contenuti dei piani è effettuata entro trenta giorni dalla loro adozione e, in assenza di tale comunicazione, è fatto divieto alle amministrazioni di procedere alle assunzioni;

esprime

parere favorevole sulla Scheda piano triennale del fabbisogno di personale del Comune di Fascia per il triennio 2025/2026/2027, piano annuale delle assunzioni 2025

IL REVISORE
Viviani Alessandra

