



Comune di Casamassima

CITTA' METROPOLITANA DI BARI

Collegio dei Revisori dei Conti

VERBALE N. 19 del 17.06.2025

Oggetto: PARERE SULLA PROPOSTA DI DELIBERAZIONE DI GIUNTA COMUNALE N. 152 DEL 17.06.2025: "SECONDA MODIFICA PIANO INTEGRATO DI ATTIVITÀ E ORGANIZZAZIONE (PIAO) 2025-2027, AGGIORNAMENTO SEZIONE 3 ORGANIZZAZIONE E CAPITALE UMANO, SOTTOSEZIONE 3.3 PIANO TRIENNALE DEI FABBISOGNI DEL PERSONALE (PTFP)."

In data 17.06.2025 alle ore 18,45, si è riunito il Collegio dei Revisori dei Conti in videoconferenza via google meet (<https://meet.google.com/ham-xufr-coa>), nelle persone del Presidente Dott. Roberto Ressa dei componenti Dott. Marino Bozzetti e Dott. Giuseppe Fruni, giusta nomina disposta con deliberazione di Consiglio Comunale n. 6 del 24.01.2025.

Funge da segretario il Dott. Giuseppe Fruni.

PREMESSO che in data 17.06.2025, tramite posta elettronica certificata, dal Servizio Personale del Comune di Casamassima, è pervenuta all'Organo di Revisione la richiesta di parere in oggetto corredata di tutti gli allegati, inizia i propri controlli ai fini del rilascio del parere ai sensi dell'art. 19, comma 8, della L. 448/2001 e dell'articolo 239 comma 1, lett. b) del D. Lgs. 267/2000, sulla seconda modifica alla SEZIONE 3 ORGANIZZAZIONE E CAPITALE UMANO - SOTTOSEZIONE 3.3) - PIANO TRIENNALE DEL FABBISOGNO 2025/2027".

VISTI:

- l'art. 6 comma 1 del D. L. 9 giugno 2021, n. 80, conv. con mod. dalla l. 6 agosto 2021, n. 113;
- il D.P.R. 24 giugno 2022 n. 81, con il quale è stato approvato il Regolamento recante individuazione degli adempimenti relativi ai Piani assorbiti dal Piano Integrato di Attività e Organizzazione;

- il D.M. 30 giugno 2022 n. 132, con il quale è stato approvato il Regolamento sulla definizione del contenuto del Piano Integrato di Attività e Organizzazione e fornisce, in allegato, il Modello di Piano-Tipo, a cui le pubbliche amministrazioni devono attenersi nella redazione del nuovo documento di programmazione unificata e integrata;

VISTI

- l'art. 19, comma 8 della L. n. 448/2001 che dispone che gli organi di revisione contabile degli enti locali accertino che i documenti di programmazione del fabbisogno di personale siano improntati al rispetto del principio di riduzione complessiva della spesa di cui all'articolo 39 della L. n. 449/1997 e successive modificazioni e che eventuali deroghe a tale principio siano analiticamente motivate;

- l'art. 91, D. Lgs. n. 267/2000 "Gli organi di vertice delle amministrazioni locali sono tenuti alla programmazione triennale del fabbisogno di personale, comprensivo delle unità di cui alla legge 12 marzo 1999, n. 68, finalizzata alla riduzione programmata delle spese del personale";

- l'art. 6, D. Lgs. n.165/2001 e smi "Allo scopo di ottimizzare l'impiego delle risorse pubbliche disponibili e perseguire obiettivi di performance organizzativa, efficienza, economicità e qualità dei servizi ai cittadini, le amministrazioni pubbliche adottano il piano triennale dei fabbisogni di personale, in coerenza con la pianificazione pluriennale delle attività e della performance, nonché con le linee di indirizzo ...";

- l'art. 1, comma 557 della Legge n. 296/2006, che recita "Ai fini del concorso delle autonomie regionali e locali al rispetto degli obiettivi di finanza pubblica, gli enti sottoposti al patto di stabilità interno assicurano la riduzione delle spese di personale, al lordo degli oneri riflessi a carico delle amministrazioni e dell'IRAP, con esclusione degli oneri relativi ai rinnovi contrattuali, garantendo il contenimento della dinamica retributiva e occupazionale, con azioni da modulare nell'ambito della propria autonomia (...);

- l'art. 1, comma 557-ter, della L. n. 296/2006 che prevede che, in caso di mancato rispetto del comma 557, si applica il divieto di cui all'art. 76, comma 4 del D.L.112/2008, convertito con modificazioni nella L. 133/2008, ovvero, «in caso di mancato rispetto del patto di stabilità interno nell'esercizio precedente è fatto divieto agli enti di procedere ad assunzioni di personale a qualsiasi titolo, con qualsivoglia tipologia contrattuale, ivi compresi i rapporti di collaborazione continuata e continuativa e di somministrazione, anche con riferimento ai processi di stabilizzazione in atto. È fatto altresì divieto agli enti di stipulare contratti di servizio con soggetti privati che si configurino come elusivi della presente disposizione»;

- l'art. 1, comma 557 quater della Legge n. 296/2006, che stabilisce, a decorrere dall'anno 2014, il riferimento al valore medio del triennio 2011-2013 e non più al valore relativo all'anno precedente;

- le linee di indirizzo per la pianificazione dei fabbisogni di personale di cui all'art. 6-ter del D. Lgs 165/2001 in esecuzione delle quali occorre adeguare gli strumenti di programmazione delle risorse umane ai nuovi indirizzi legislativi, finalizzati al superamento della dotazione organica quale strumento statico di organizzazione;
- vista la deliberazione di Giunta Comunale n. 51 del 28/03/2025 di approvazione del Piano Integrato di Attività e organizzazione (P.I.A.O.) per il triennio 2025/2027, in particolare la Sottosezione 3.3 - Piano Triennale dei fabbisogni di personale;
- vista la deliberazione di Giunta Comunale n. 92 del 28/05/2025 ad oggetto "Prima modifica Piano Integrato di Attività e Organizzazione PIAO 2025-2027, aggiornamento sezione 3 organizzazione e capitale umano, sottosezione 3.3 piano triennale dei fabbisogni del personale (PFTP)." con la quale si è proceduto, sulla base di sopravvenute esigenze, ad un adattamento della programmazione del personale;

considerato che

l'Ente, sulla base di nuove valutazioni circa l'organizzazione del personale, conformandosi ai rilievi formulati dalla Corte dei Conti in sede di controllo, prot. n. 22312 del 7/10/2024, ha deciso di assumere una ulteriore unità, area dei funzionari, famiglia professionale "Contabile", ex cat. D, per rafforzare il Servizio di Gestione Economico Finanziaria;

preso atto che

- con nota prot.n.14057 del 10/06/2025 la dipendente Racanelli Costanza Ketty, Istruttore amministrativo- area degli istruttori, ex cat. C, assegnata al Servizio Socio Culturale, ha rassegnato le dimissioni volontarie dal servizio a decorrere dal 01/07/2025 (ultimo giorno di lavoro il 30/06/2025);

preso Atto che l'Ente intende

- provvedere con un aggiornamento alla programmazione del fabbisogno di personale tenuto conto della circostanza che l'attuale programmazione sul fabbisogno di personale contempla l'assunzione di n. 1 funzionario tecnico, ex cat. D, presso il servizio di Gestione del Territorio, Infrastrutture ed Opere Pubbliche a cui intende, allo stato, rinunciare;
- prevedere il trasferimento dell'unità, vacante in dotazione organica, di funzionario, ex cat. D, famiglia professionale Tecnica dal servizio di Gestione del Territorio, Infrastrutture ed Opere Pubbliche al servizio di Gestione Economico Finanziaria;
- stabilire che, per quanto sopra, intende assumere un Funzionario Contabile in luogo di un Funzionario Tecnico;

- provvedere alla sostituzione della dipendente dimissionaria con altro dipendente da assumere a tempo pieno e indeterminato pari profilo e pari area- istruttore amministrativo ex cat.C;

considerato che

- la suddetta modifica consiste esclusivamente in una mera permutazione di una unità di personale della stessa categoria tra due settori e la sostituzione di personale cessato e pertanto le due assunzioni previste non comportano maggiori oneri finanziari per l'ente;

- conseguentemente risulta confermato il rispetto del vincolo di contenimento della spesa di personale previsto dal comma 557 dell'art. 1 della legge n. 296/2006 nonché dei limiti previsti dall'art. 33 co. 2 del D.L. n. 34/2019 in tema di facoltà assunzionali come da prospetti allegati alle delibere C. C.nrrr. 12 e 13 del 14/03/2025 e G.C.n.51 del 28/03/2025;

preso atto che l'Ente intende procedere mediante:

a) procedura di interpello su elenchi di idonei all'assunzione nei ruoli della P.A. formati dalla ASMEL (cui questo ente aderisce) ai sensi dell'art. 3 bis del d.l. n. 80/2021, per il Funzionario contabile ex cat.D, a tempo pieno e indeterminato;

b) procedura di scorrimento di graduatorie a tempo indeterminato e pieno formate da altre pubbliche amministrazioni per l'Istruttore amministrativo, ex cat.C;

- **richiamato** integralmente il proprio parere rilasciato con verbale n. 7 del 24.03.2025 dal Collegio dei Revisori sulla deliberazione di Giunta Comunale n. 51 del 28/03/2025 di approvazione del PIAO 2025/2027 e il proprio parere rilasciato con verbale n. 13 del 27.05.2025 dal Collegio dei Revisori sulla deliberazione di Giunta Comunale n. 92 del 28/05/2025 di prima modifica del PIAO 2025/2027;

per tutto quanto sopra espresso, ai sensi dell'art. 19, comma 8 della L. 448/2001,

Visti i pareri di regolarità tecnica e contabile espressi ai sensi art. 49 del D. Lgs. n. 267/2000 (TUEL)

esprime

parere favorevole sulla proposta di approvazione della "SECONDA MODIFICA PIANO INTEGRATO DI ATTIVITÀ E ORGANIZZAZIONE (PIAO) 2025-2027, AGGIORNAMENTO SEZIONE 3 ORGANIZZAZIONE E CAPITALE UMANO, SOTTOSEZIONE 3.3 PIANO TRIENNALE DEI FABBISOGNI DEL PERSONALE (PTFP)" PIAO 2025/2027" di cui alla proposta di deliberazione n. 152 del 17.06.2025 di Giunta del Comune di Casamassima in oggetto.

Raccomanda, che nel corso dell'attuazione del Piano Triennale Fabbisogno del Personale 2025-2027, e all'atto delle assunzioni o mobilità, venga effettuata una costante opera di monitoraggio del

rispetto di tutti i limiti stabiliti in materia di spese del personale, con l'adozione, ove dovuti, dei correttivi eventualmente indotti da modifiche della normativa in materia e dai vincoli di bilancio.

Si rammenta, infine, che ai sensi dell'art. 6, comma 4, D.L. 80/2021 ciascuna Amministrazione pubblica il Piano e i relativi aggiornamenti nel proprio sito internet istituzionale e lo invia al Dipartimento della funzione pubblica della Presidenza del Consiglio dei ministri per la pubblicazione sul relativo portale.

Alle ore 19,05 il verbale viene chiuso e sottoscritto.

Il Collegio dei Revisori dei Conti

Dott. Ressa Roberto

Dott. Marino Bozzetti

Dott. Giuseppe Fruni (firme digitali)