

COMUNE DI SERRAMONACESCA (PE)

PARERE DEL REVISORE DEI CONTI SUL PIANO INTEGRATO DI ATTIVITÀ E ORGANIZZAZIONE (PIAO) 2025-2027 - FABBISOGNO DEL PERSONALE

Verbale del 31.03.2025

Premessa:

In qualità di Revisore dei Conti del Comune di Serramonacesca, ho esaminato la documentazione inviata via email che comprende lo schema di "PIANO INTEGRATO DI ATTIVITÀ E ORGANIZZAZIONE (P.I.A.O.) 2025-2027 - FABBISOGNO DEL PERSONALE". L'obiettivo è verificare la conformità della programmazione dei fabbisogni di personale e del relativo piano occupazionale al vigente ordinamento, nonché il rispetto dei principi di contenimento della spesa e trasparenza.

Considerazioni Normative:

La documentazione è stata predisposta in osservanza dei principali riferimenti normativi, tra cui:

- L'art. 6 del D.lgs. 30 marzo 2001, n. 165 (come modificato dal D.lgs. 75/2017) e le successive integrazioni normative, che regolano la definizione dei piani dei fabbisogni di personale;
 - Il Decreto Ministeriale del 17 marzo 2020, che definisce la metodologia per il calcolo della capacità assunzionale e il rispetto dei tetti di spesa;
 - Le disposizioni relative al contenimento della spesa di personale, in particolare quanto previsto dall'art. 1, comma 557-562 della legge 296/2006;
 - Le Linee Guida emanate dal Dipartimento per la Funzione Pubblica (08/05/2018 e integrazioni del 02/08/2022) e gli ulteriori riferimenti legislativi (D.lgs. 267/2000, L. 449/1997, ecc.) che orientano la programmazione operativa e organizzativa delle PA.
- Si ricordano le novità sul calcolo del DM 17/3/2020; a partire dal 1° gennaio 2025, viene disapplicato l'articolo 5 del DM, pensato come transizione al nuovo sistema. Non sono più operativi:

1. Le percentuali massime di incremento del personale in servizio
 2. L'utilizzo delle vecchie facoltà assunzionali antecedenti al 2020
 3. L'incremento forfetario di € 38.000 per i piccoli Comuni in Unione.
- Inoltre, scatta il regime limitativo per i Comuni collocati in «terza fascia» di virtuosità.

Analisi della Proposta e del PIAO:

1. Rappresentazione della Dotazione Organica:

La consistenza del personale al 31 dicembre 2024 è di 02 unità a tempo indeterminato.

2. Capacità Assunzionale e Rispetto dei Tetti di Spesa:

Il calcolo degli spazi assunzionali, basato sui rendiconti di gestione degli anni 2021-2023, evidenzia un rapporto spesa/entrate pari al 19,97%, in linea con i parametri ministeriali. La verifica del tetto alla spesa risulta positiva garantendo il rispetto dei limiti stabiliti.

3. Verifica delle Eccedenze e Programmazione delle Cessazioni:

L'ente ha proceduto alla ricognizione delle eventuali eccedenze di personale, come previsto dall'art. 33 del D.lgs. 165/2001, ottenendo esito negativo, e le previsioni sulle cessazioni per il triennio 2025-2027 risultano congruenti (nessuna cessazione prevista).

4. Adeguatezza della Programmazione e Conformità Organizzativa:

La proposta evidenzia il rispetto dei principi di concorsualità e contenimento della spesa.

Aggiornamento in Ottica Occupazionale:

Il Piano Occupazionale 2025/2027 evidenzia che:

Per il triennio 2025-2027 non sono previste assunzioni a tempo indeterminato;

Per l'anno 2025 è prevista l'assunzione a tempo determinato di 1 unità, con il profilo di "Operatore Esperto".

Questa configurazione occupazionale risulta coerente con la capacità assunzionale complessiva e con l'orientamento strategico dell'Ente.

Alla luce dell'analisi condotta,

- non emergono criticità legate a eccedenze di personale;
- il Piano Occupazionale evidenzia un approccio prudente, escludendo nuove assunzioni a tempo indeterminato e prevedendo un'unica assunzione a tempo determinato per il 2025, in linea con il profilo strategico dell'Ente.

Conclusioni:

Si raccomanda di trasmettere il presente parere unitamente alla documentazione integrativa agli organi competenti, confermando che non emergono irregolarità o criticità tali da compromettere l'adozione del PIAO in ossequio alle disposizioni di legge.

Si esprime parere favorevole a quanto in oggetto

raccomandando che nel corso dell'attuazione del Piano Triennale Fabbisogno del Personale 2025/2027, e all'atto delle assunzioni venga effettuata una costante opera di monitoraggio del rispetto di tutti i limiti stabiliti in materia di spese del personale, con l'adozione, ove dovuti, dei correttivi eventualmente indotti da modifiche della normativa in materia e dai vincoli di bilancio.

Lì 31.03.2025

Il Revisore
Dott. Giuseppe Foschi

