CITTA' DI ORTA NOVA
Prot. N°0009099
in Arrivo del 08-06-2025 ora 10:32:46
Categoria 14 Classe 1

C O M U N E D I ORTA NOVA

Provincia di Foggia

Collegio dei Revisori dei Conti

VERBALE N. 91 del 06 giugno 2025

Parere dell'Organo di Revisione sulla proposta di deliberazione della Commissione straordinaria (con i poteri della Giunta) n. 77 del 05.06.2025 avente ad oggetto "ADOZIONE PIANO INTEGRATO DI ATTIVITA' ED ORGANIZZAZIONE 2025/2027 (PIAO) - ART. 6, D.L. N. 80/2021. MODIFICHE. SOTTOSEZIONE 3.3 "PIANO TRIENNALE DEI FABBISOGNI DI PERSONALE 2025-2027".

L'anno 2025, il giorno 06 del mese di Giugno, il Collegio dei Revisori dei Conti del Comune di Orta Nova, nominato con Delibera della Commissione Straordinaria con i poteri del Consiglio n. 8 del 05/09/2023 immediatamente esecutiva ai sensi dell'art. 134, comma 4, D. Lgs 267/2000, nelle persone di: dott. Marcello Danisi, Presidente, dott. Andrea Schena e dott. Raffaele Tondo, componenti, è virtualmente riunito per esprimere parere sulla proposta di delibera della Commissione Straordinaria con i poteri della Giunta n. 77 del 05/06/2025 avente ad oggetto **"ADOZIONE PIANO INTEGRATO DI ATTIVITA' ED ORGANIZZAZIONE 2025/2027 (PIAO) - ART. 6, D.L. N. 80/2021. MODIFICHE. SOTTOSEZIONE 3.3 "PIANO TRIENNALE DEI FABBISOGNI DI PERSONALE 2025-2027"** e allegati, ricevuta a mezzo pec del 05/06/2025 a firma del Responsabile Finanziario ff.ff..

L'Organo di Revisione, esaminata la documentazione pervenuta, tra cui la citata proposta di deliberazione della Commissione straordinaria (con i poteri della Giunta) evidenzia quanto espressamente riportato

Premesso che:
- l'articolo 19 comma 8 della legge n. 448 del 28.12.2001 il quale prevede che l'organo di revisione accerti che i documenti di programmazione del fabbisogno di personale siano improntati al rispetto del principio di riduzione complessiva della spesa, di cui all'articolo 39 della legge n. 449/1997 e che eventuali eccezioni siano analiticamente motivate;
- l'art. 4, c. 2, D.M. 17 marzo 2020 dispone che l'organo di revisione contabile assevera il rispetto pluriennale dell'equilibrio di bilancio, in conseguenza degli atti di assunzione di personale previsti nel piano triennale;
- con delibera della Commissione Straordinaria con i poteri del Consiglio n. 2 del 28/01/2025 è stato approvato il Bilancio di Previsione 2025/2027 e nota di aggiornamento al DUP;

- con delibera della Commissione Straordinaria con i poteri della Giunta n. 21 del 20/02/2025 è stato approvato il Piano Esecutivo di Gestione 2025/2027;
- con delibera della Commissione straordinaria con poteri del Consiglio n.19 del 12/05/2025 è stato approvato il Rendiconto della gestione relativo all'esercizio finanziario 2024;

Rilevato che:

- l'art. 6, commi da 1 a 4, del decreto-legge 9 giugno 2021, n. 80, convertito, con modificazioni in legge 6 agosto 2021, n. 113, stabilisce che: 3 "1. Per assicurare la qualità e la trasparenza dell'attività amministrativa e migliorare la qualità dei servizi ai cittadini e alle imprese e procedere alla costante e progressiva semplificazione e reingegnerizzazione dei processi anche in materia di diritto di accesso, le pubbliche amministrazioni, con esclusione delle scuole di ogni ordine e grado e delle istituzioni educative, di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, con più di cinquanta dipendenti, entro il 31 gennaio di ogni anno adottano il Piano integrato di attività e organizzazione, di seguito denominato Piano, nel rispetto delle vigenti discipline di settore e, in particolare, del decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150 e della legge 6 novembre 2012, n. 190.
- l'art. 6, comma 6, del decreto legge 9 giugno 2021, n. 80, come modificato dall'art. 1, c. 12, D.L. 30 dicembre 2021, n. 228, di cui sopra stabilisce che entro il medesimo termine di cui al comma 5, con decreto del Ministro per la pubblica amministrazione, di concerto con il Ministro dell'economia e delle finanze, previa intesa in sede di Conferenza unificata, ai sensi dell'articolo 9, comma 2, del decreto legislativo 28 agosto 1997, n. 281, è adottato un Piano tipo, quale strumento di supporto alle amministrazioni di cui al comma 1. Nel Piano tipo sono definite modalità semplificate per l'adozione del Piano di cui al comma 1 da parte delle amministrazioni con meno di cinquanta dipendenti.", disponendo in particolare al comma 4, che queste procedono esclusivamente alle attività di cui al presente articolo, nonché a quanto previsto dal primo periodo dell'articolo 6, comma 1."

Atteso che il Comune di Orta Nova, alla data del 31/12/2024 ha meno di 50 dipendenti, computati secondo il metodo di calcolo utilizzato per compilare la tabella 12 del Conto Annuale, e precisamente 16.736 abitanti, il PIAO viene redatto in modalità semplificata;

Dato atto che l'art.4 c.1 lett. C, del Decreto 30/06/2022 n. 132 prevede che " il Piano triennale dei fabbisogni di personale indica la consistenza di personale al 31 dicembre dell'anno precedente a quello di adozione del Piano, suddiviso per inquadramento professionale e deve evidenziare:

1) la capacità assunzionale dell'amministrazione, calcolata sulla base dei vigenti vincoli di spesa;

2) la programmazione delle cessazioni dal servizio, effettuata sulla base della disciplina vigente, e la stima dell'evoluzione dei fabbisogni di personale in relazione alle scelte in materia di reclutamento, operate sulla base della digitalizzazione dei processi, delle esternalizzazioni o internalizzazioni o dismissioni di servizi, attività o funzioni;

3) le strategie di copertura del fabbisogno, ove individuate;

4) le strategie di formazione del personale, evidenziando le priorita' strategiche in termini di

riqualificazione o potenziamento delle competenze organizzate per livello organizzativo e per filiera professionale;

5) le situazioni di soprannumero o le eccedenze di personale, in relazione alle esigenze funzionali.

Richiamati in particolare:

- il D.M. 17 marzo 2020, applicativo dell'art. 33, D.L. n. 34/2019, ad oggetto: "*Misure per la definizione delle capacità assunzionali di personale a tempo indeterminato dei comuni*", il quale, con decorrenza 20 aprile 2020, permette di determinare la soglia di spesa per nuove assunzioni, in deroga al limite derivante dalla normativa previgente;
- l'art. 57, c. 3-septies, D.L. 14 agosto 2020, n. 104;

Visti i nuovi principi contabili predisposti da Arconet con i quali si mira a distinguere la programmazione di carattere finanziario (da inserire nel DUP) da quella più prettamente collegata alle strategie di programmazione del personale (da inserire nel PIAO);

Esaminata la proposta di delibera in oggetto e le relative modifiche e aggiornamenti apportate alla sottosezione 3.3 dedicata alla programmazione del Fabbisogno del Personale 2025-2027 approvata con deliberazione della Commissione straordinaria con poteri di giunta n. 61 del 15.05.2025;

Preso atto delle indicazioni specifiche date dalla Commissione straordinaria sulle modifiche da apportare alla programmazione di fabbisogno 2025/2027 e modalità di reclutamento delle figure professionali a tempo indeterminato riportate nel PIAO al fine di implementare le unità di personale all'interno dei servizi dell'Ente, perseguire gli obiettivi prefissati dall'amministrazione e garantire la continuità operativa, che di seguito si riportano:

"MODIFICHE ANNO 2025

1) MOBILITÀ AI SENSI DELL'ART. 30 DEL D. LGS. 165/2001

Cessione del contratto di lavoro per n. 1 dipendente dell'Area Funzionari E.Q., (ex p.e. D1)-profilo professionale Assistente Sociale - in servizio presso il I Settore, a far data dal 01.07.2025;

2) INSERIMENTO:

- n. 2 funzionari dell'area tecnica (ex Cat. D) da assumere con contratto a tempo indeterminato da destinare alle politiche di coesione sociale ai sensi dell'art. 19 del D.L. n. 124 del 19/09/2023;

- n. 1 unità dell'area dei funzionari – (ex Cat.D) con profilo professionale Assistente sociale da assumere a tempo pieno e indeterminato cofinanziato per 18h con l'utilizzo del Fondo Piano Povertà ai sensi dell'art.1 c. 792 della L. n. 178/2000;

- n. 1 unità dell'Area Funzionari ed Elevata Qualificazione presso il III Settore a seguito di Convenzione con altro Comune per 24h settimanali a far data dal 16.01.2025 fino a fine gestione commissariale.

- n. 1 unità dell'Area Funzionari ed Elevata Qualificazione (Ex Cat D) presso il II Settore da

assumere con contratto a tempo pieno e indeterminato dal 01.06.2025 attraverso l'utilizzo di graduatorie approvate da altri enti.

3) NUOVO INSERIMENTO:

- n. 1 unità dell'area dei funzionari – (ex Cat.D) con profilo professionale Assistente sociale da assumere a tempo pieno e indeterminato dal 01/07/2025 per copertura del posto già finanziato con l'utilizzo del Fondo Piano Povertà ai sensi dell'art.1 c. 792 della L. n. 178/2000, a seguito della cessione del contratto per mobilità ai sensi dell'art. 30 del D.Lgs. 165/2001;"

Preso atto e rilevato che:

a) rientrano nelle spese di personale tutte le spese derivanti da rapporto di lavoro a tempo indeterminato e determinato, co.co.co., incarichi conferiti ai sensi dell'art. 90 e 110 del TUEL, rapporti di somministrazione di lavoro nonché tutte le spese sostenute per soggetti a vario titolo utilizzati, senza estinzione del rapporto di pubblico impiego, in strutture e organismi variamente denominati partecipati o comunque facenti capo all'ente;

b) il piano triennale del fabbisogno del personale sez. 3.3 garantisce il contenimento della spesa del personale con riferimento al valore medio del triennio 2011/2013 (pari a 2.543.463,47 Euro), e che in ogni caso sarebbe ammessa in deroga il superamento della stessa per effetto del DM. 17/03/2020;

c) è stato rispettato il vincolo di spesa per assunzioni relative all'anno 2025, derivante dall'applicazione dei parametri di cui al D.M. 17 marzo 2020 come dettagliato a pg. 34 del PIAO;

d) il Comune di Orta Nova non versa né nelle situazioni strutturalmente deficitarie di cui all'art. 242 del D.Lgs. n. 267/2000, né nelle condizioni di ente ammesso alla procedura di riequilibrio finanziario pluriennale di cui all'articolo 243 bis del D.Lgs. n. 267/2000 e rientra nella fascia dei comuni virtuosi come indicato nella tabella secondo il DPCM del 17.03.2020, in quanto il rapporto effettivo tra la spesa del personale da ultimo rendiconto di gestione approvato (2024), pari ad € 1.945.756,45 e la media aritmetica delle entrate correnti nette del triennio al netto del FCDE, pari ad € 9.907.553,56 è del 19,64% inferiore al valore soglia del rapporto tra spesa di personale ed entrate correnti come da tabella 1 del DM 17.03.2020 del 27,00%.

Considerato che sono stati rilasciati anche i pareri preventivi favorevoli in merito alla regolarità tecnica e contabile della delibera di Giunta con la quale si delibererà in merito al PIAO, espressi dai relativi responsabili del Servizio;

Visto lo Statuto ed il Regolamento di contabilità; Visto il decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165;

Visto il decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267;

Visto il Decreto P.C.M. 8 maggio 2018 di approvazione delle Linee di indirizzo per la predisposizione dei piani dei fabbisogni di personale da parte delle amministrazioni pubbliche;

Visto il Regolamento per il funzionamento degli Uffici e dei Servizi, modificato con deliberazione di Giunta n.153 del 19/08/2022;

Visto il D.M. 17 marzo 2020.
Tutto quanto premesso, rilevato, verificato e considerato,

l'Organo di Revisione, ai sensi dell'art.19, C.8, L. n. 448/2001 e dell'art. 4, C.2, D.M. 17 Marzo 2020.

Esprime parere favorevole

Sulla proposta di deliberazione in oggetto per quanto riguarda la Sezione 3.3 del Piano Integrato di Attività e di Organizzazione (PIAO) 2025-2027.

Lì 06/06/2025

IL COLLEGIO DEI REVISORI

Firmato digitalmente da:
DANISI MARCELLO
Firmato il 06/06/2025 15:58
Seriale Certificato: 1973638
Valido dal 30/11/2022 al 30/11/2025
InfoCamere Qualified Electronic Signature CA

dott. Marcello Danisi (Presidente)

Signed by: TONDO RAFFAELE
Issuer: Namirial CA Firma Qualificata
Signing time: 06-06-2025 17:42 UTC +02

dott. Raffaele Tondo (Componente)

dott. Andrea Schena (Componente)

SCHENA=ANDREA
2025.06.06 18:12:47
CN=SCHENA ANDREA
C=IT
2.5.4.4=SCHENA
2.5.4.42=ANDREA