



Provincia di
Bergamo

Decreto del Presidente

Numero **155** Reg. Decreti Presidente

Registrato in data **23/06/2025**

DIPARTIMENTO PRESIDENZA, SEGRETERIA E DIREZIONE GENERALE

Controllo di gestione e Partecipazioni societarie

Il Presidente: **PASQUALE GANDOLFI**

Con l'assistenza del Vice Segretario Generale: **GIORGIO VAVASSORI**

OGGETTO

INDENNITA' DI RISULTATO DEL SEGRETARIO GENERALE ANNO 2024

IL PRESIDENTE DELLA PROVINCIA

VISTA la L. 7 aprile 2014, n. 56, s.m.i., recante “Disposizioni sulle città metropolitane, sulle province, sulle unioni e fusioni di comuni”;

VISTO il verbale dell’Ufficio Elettorale in data 19 dicembre 2021, che ha provveduto alla proclamazione degli eletti a seguito delle consultazioni elettorali del 18 dicembre 2021;

DATO ATTO che con l’insediamento del Presidente avvenuto il 19 dicembre 2021 è iniziato il mandato amministrativo per il quadriennio 2021-2025;

VISTO l’art. 1, commi 55 e 66, della L. 56/2014, che stabilisce i poteri e le prerogative del Presidente della Provincia;

RAVVISATA la sussistenza di una posizione di conflitto di interessi per l’adozione del presente atto da parte del Dirigente del Dipartimento Presidenza, Segreteria e Direzione Generale – nonché Segretario Generale – dr.ssa Immacolata Gravallese;

VISTO il Decreto presidenziale n. 369 del 21 dicembre 2022 con cui al dirigente Avv. Giorgio Vavassori sono state conferite le funzioni di vice Segretario Generale;

PREMESSO che, dal 16 aprile 2018, ha preso servizio presso la Provincia di Bergamo, in qualità di titolare, il Segretario Generale di classe 1/A, la dr.ssa Immacolata Gravallese nominata dal Ministero dell’Interno Dipartimento per gli Affari Interni e Territoriali con provvedimento prot. 18542 del 26 marzo 2018;

RICHIAMATI i Decreti presidenziali:

- n. 65 del 27.03.2018 con il quale la dr.ssa Immacolata Gravallese è stata nominata Segretario Generale dal 16.04.2018 e nn. 287 del 14.11.2018 e 19 dell’8.02.2022 con i quali è stato confermato l’incarico suddetto;
- n. 66 del 27.03.2018 con il quale alla dr.ssa Immacolata Gravallese sono state conferite le funzioni di Direttore Generale della Provincia di Bergamo;
- n. 67 dell’8.03.2018 con il quale la dr.ssa Immacolata Gravallese è stata nominata responsabile dell’anticorruzione e della trasparenza della Provincia di Bergamo e n. 26 del 14.02.2022 con il quale è stato confermato l’incarico suddetto;
- n. 99 del 19.04.2018 con cui alla dr.ssa Immacolata Gravallese è stato conferita la funzione di datore di lavoro ai sensi del d.lgs. 9 aprile 2008, n.81, testo unico in materia di tutela della salute e della sicurezza nei luoghi di lavoro;
- n. 149 del 31.05.2022 con cui la dr.ssa Immacolata Gravallese è stata nominata Responsabile per la Transizione Digitale;
- n. 157 del 10.6.2022 con cui la dr.ssa Immacolata Gravallese è stata nominata componente interno del Nucleo di Valutazione;
- n. 335 del 13.12.2022 e n. 229 del 9.8.2024 con cui la dr.ssa Immacolata Gravallese è stata nominata Presidente delle delegazioni trattanti di parte pubblica abilitate alle trattative ed alla sottoscrizione dei contratti decentrati integrativi per il personale del comparto e per l’area dirigenziale;

CONSIDERATO che nell’anno 2024 la dr.ssa Immacolata Gravallese ha ricoperto i seguenti incarichi dirigenziali:

- Dipartimento Presidenza, Segreteria e Direzione Generale (comprendente il Servizio Vigilanza Ittico Venatoria, posto in posizione di staff al Presidente, e l’Ufficio Comunicazione) come da Decreti del Presidente n. 68 del 30.04.2020 e n. 20 del 31.01.2024;

- Settore Pianificazione e Sviluppo come da Decreti del Presidente n. 296 del 30.11.2021 e n. 19 del 31.01.2024;
- Settore Gestione del Territorio – per il periodo dal 1.1.2024 al 31.1.2024 – come da Decreto del Presidente n. 325 del 28.12.2023;
- Settore Servizi Generali e Risorse Umane – per il periodo dal 1.8.2024 al 31.12.2024 – come da Decreto del Presidente n. 221 del 31.7.2024;

RICHIAMATE altresì le disposizioni interne del 30 giugno 2017 e dell'8 agosto 2019 sulla base delle quali, in caso di assenza dei dirigenti, le funzioni e gli atti di competenza dei dirigenti medesimi sono assunti dal Segretario Generale, a mente dell'art. 97, comma 4, lett. d) del T.U.E.L.

CONSTATATO che alla luce di quanto in atti la dr.ssa Immacolata Gravallesse ha prestato servizio quale Segretario Generale della Provincia di Bergamo nel periodo dal 1° gennaio 2024 al 31 dicembre 2024;

CONSIDERATO, relativamente all'indennità di risultato di Segretario Generale, che:

- l'art. 42 del Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro dei Segretari Comunali e Provinciali sottoscritto in data 16/05/2001, disciplina l'erogazione dell'indennità di risultato al Segretario Generale destinando *“per tale compenso un importo non superiore al 10% del monte salari riferito a ciascun segretario nell'anno di riferimento nell'ambito delle risorse disponibili e nel rispetto della propria capacità di spesa”*;
- il CCNL dell'area delle funzioni locali – area dirigenza – sottoscritto in data 17/12/2020, alla sezione V *“disposizioni finali della sezione Segretari Comunale e Provinciali”*, art. 111 conferma la vigenza del predetto *“art. 42 del CCNL del 16/5/2001, I biennio economico, tenendo conto delle innovazioni legislative e contrattuali nel frattempo intervenute”*;
- le disposizioni del nuovo CCNL sottoscritto in data 16/7/2024 relative all'indennità di risultato del Segretario Generale sono applicabili a partire dall'anno 2025 e pertanto per l'anno 2024 continua ad applicarsi la disciplina del precedente CCNL;
- il monte salari - come definito dalla deliberazione n. 50/2007 del C.d.A. Nazionale dell'Agenzia Autonoma per la gestione dell'Albo dei Segretari comunali e provinciali - è stato determinato utilizzando i criteri indicati nel parere ARAN n. rep. 046 dell'11 ottobre 2016, il cui conteggio dettagliato è allegato alla presente disposizione;

CONSTATATO inoltre che il Segretario Generale dr.ssa Immacolata Gravallesse ha raggiunto gli obiettivi assegnati relativi a:

- collaborazione ed assistenza al Presidente, ai Consiglieri Delegati, al Consiglio Provinciale, alle Commissioni Consiliari, alla Conferenza dei Capigruppo ed all'Assemblea dei Sindaci;
- partecipazione alle sedute del Consiglio Provinciale e dell'Assemblea Sindaci;
- coordinamento delle attività dell'ente con il coinvolgimento della dirigenza;
- predisposizione e monitoraggio, ai sensi della L. 190/2012, del Piano Triennale di Prevenzione della Corruzione e Trasparenza, approvato nel suo aggiornamento annuale quale sottosezione del PIAO 2024/2026 con Decreto Presidenziale n. n. 125 del 22 aprile 2024;
- coordinamento dei servizi e dei settori coinvolti nella progettazione dei diversi piani confluiti nel PIAO, con successiva supervisione, predisposizione e monitoraggio del PIAO 2024/2026, approvato con Decreto Presidenziale n. 122 del 22 aprile 2024;
- ulteriori incarichi particolari aggiuntivi affidati al Segretario dallo Statuto e dei Regolamenti dell'ente o dagli amministratori;

CONSTATATO che l'attività svolta dal Segretario Generale ha contribuito al raggiungimento degli obiettivi individuati dall'Amministrazione Provinciale e che, pertanto, sussistono le condizioni per poter riconoscere allo stesso l'indennità di risultato da calcolare sugli elementi appresso individuati

quantificando la percentuale di calcolo pari al 10% del monte salari;

PRESO ATTO che il Nucleo di Valutazione nella seduta del 27/03/2025 ha attestato il raggiungimento degli obiettivi dell'Ente nell'anno 2024 nella misura del 98,27%, riconoscendo altresì che l'attività svolta e coordinata dalla dott.ssa Gravallese Immacolata ha contribuito al raggiungimento degli obiettivi dall'Amministrazione Provinciale, per cui sussistono le condizioni per poter riconoscere alla stessa l'indennità di risultato di cui all'art. 42 del citato CCNL;

DATO ATTO che con Determinazione Dirigenziale n. 3414 dell'11.12.2024 si è proceduto all'impegno di spesa presunto relativo all'indennità di risultato del Segretario Generale per l'anno 2024 - oltre ad oneri riflessi ed Irap dovuti per legge;

VISTO il prospetto riassuntivo relativo alla determinazione del monte salari del Segretario Generale dott.ssa Immacolata Gravallese determinato utilizzando i criteri indicati nel parere ARAN n. Seg_046 dell'11 ottobre 2016;

RITENUTO, alla luce di quanto sopra esposto, di determinare nel 98,27% della misura massima l'indennità di risultato da corrispondere al Segretario Generale per l'anno 2024, per un importo pari a complessivi € 10.985,73 (equivalente al 98,27% di € 11.179,13) già stanziati in Bilancio al capitolo 18 "Spesa personale Segreteria Generale – retribuzioni in denaro", impegno contabile 831/2025;

VISTI gli stanziamenti definitivi del bilancio di previsione 2025;

VISTI:

- il Regolamento sull'Ordinamento dei Servizi;
- il Regolamento provinciale di contabilità;
- i vigenti CCNL del Comparto Regioni e autonomie locali;
- l'art. 107 del D. Lgs. n. 267/00 nonché lo Statuto della Provincia, approvato con deliberazione dell'Assemblea dei sindaci n.1 del 5 marzo 2015;

ACQUISITO il parere favorevole espresso sul presente decreto ai sensi dell'art. 49 del D.Lgs. 267/2000;

DECRETA

1. di riconoscere al Segretario Generale dr.ssa Immacolata Gravallese, per il periodo dal 1° gennaio al 31 dicembre 2024 l'indennità di risultato nella misura massima del 10% del monte salari, rapportandola al grado di raggiungimento degli obiettivi dell'ente pari al 98,27 % per un importo pari a complessivi € 10.985,73 come in premessa definito.

Letto, confermato e sottoscritto.

Allegato: Prospetto determinazione monte salari

IL PRESIDENTE
Pasquale Gandolfi

(Documento informatico firmato digitalmente ai
sensi del DPR 445/2000 e del D.Lvo 82/2005 e
norme collegate)

IL VICE SEGRETARIO GENERALE

Avv. Giorgio Vavassori

(Documento informatico firmato digitalmente ai

sensi del DPR 445/2000 e del D.Lvo 82/2005 e
norme collegate)



Provincia di
Bergamo

Settore Risorse finanziarie

Servizio Programmazione, rendicontazione e controllo

Via Tasso, 8 - 24121 Bergamo

Tel. 035.387213 - 216

segreteria.bilancio@provincia.bergamo.it

protocollo@pec.provincia.bergamo.it

LA DIRIGENTE DEL SETTORE SERVIZI FINANZIARI

In esecuzione del Decreto del Presidente della Provincia n. 27 del 31 gennaio 2024, con il quale è stato affidato alla sottoscritta, Roberta Vavassori, l'incarico dirigenziale del Settore "Risorse Finanziarie" dal 1° febbraio 2024 sino al 31 gennaio 2027;

VISTI i rendiconti degli esercizi finanziari 2022-2023 e 2024;

ATTESTA

che i dati riportati nella tabella che segue sono stati desunti dalle registrazioni contabili degli anni 2022-2023 e 2024

| | 2022 | 2023 | 2024 | media triennio 2022-2024 | DATI PER VALORE SOGLIA |
|---|-----------------------|-----------------------|-------------------------------|--------------------------|------------------------|
| Spesa del personale (con oneri riflessi al netto irap U.1.01) | 17.983.028,80 | 19.177.983,73 | 19.512.261,13 | | 19.512.261,13 |
| Lavoro flessibile e servizi sostitutivi personale (U.1.03.02.12.999) | 20.000,00 | 22.822,79 | 16.856,65 | | 16.856,65 |
| Personale potenziamento CPI e POC E PON rendiconto cassa esclusa irap | -3.000.664,85 | -3.508.411,01 | -3.924.747,83 | | -3.924.747,83 |
| Incentivi Funzioni Tecniche esclusa irap | -479.682,41 | -593.674,34 | -478.273,65 | | -478.273,65 |
| Pagamento arretrati CCNL 2018/2021 | -506.261,01 | | -94.714,23 | | -94.714,23 |
| Lavoro flessibile finanziato da trasferimenti (BIM, PNRR, PEBA, Regione Lombardia) | | -58.426,94 | -49.118,23 | | -49.118,23 |
| | | -18.626,67 | -30.605,33 | | -30.605,33 |
| | | -7.005,29 | -7.245,59 | | -7.245,59 |
| | | | -49.358,58 | | -49.358,58 |
| Totale personale | 14.016.420,53 | 15.014.662,27 | 14.895.054,34 | | 14.895.054,34 |
| Titolo 1 - Entrate correnti di natura tributaria, contributiva e perequativa | 72.824.883,73 | 79.428.740,08 | 86.716.249,69 | 79.656.624,50 | 79.656.624,50 |
| Titolo 2 - Trasferimenti correnti | 39.753.405,83 | 37.986.951,55 | 40.965.909,30 | 39.568.755,56 | 39.568.755,56 |
| Titolo 3 - Entrate extratributarie | 7.214.690,45 | 9.260.941,65 | 10.673.825,32 | 9.049.819,14 | 9.049.819,14 |
| | | | 138.355.984,31 | | 128.275.199,20 |
| Trasferimenti regionali potenziamento Centri per l'Impiego Decreto R.L. 2389/2019 (Spese di personale) | -2.347.027,66 | -2.931.167,89 | -4.124.417,37 | | -3.134.204,31 |
| Trasferimenti regionali correlati a finanziamenti UE POC E PON DGR XI/3319/2020 Potenziamento CPI | -653.637,19 | -620.529,93 | 0,00 | | -424.722,37 |
| Incentivi Funzioni Tecniche esclusa irap | -479.682,41 | -593.674,34 | -395.379,96 | | -489.578,90 |
| Trasferimenti per spese di personale (BIM, PNRR, PEBA, Regione Lombardia) | | -58.426,94 | -3.176,80 | | -30.801,87 |
| | | -18.626,67 | -30.400,70 | | -24.513,69 |
| | | -7.005,29 | | | -7.005,29 |
| | | | -22.079,71 | | -22.079,71 |
| Totale entrate | 116.312.632,75 | 122.472.834,18 | 272.188.994,49 | | 124.142.293,06 |
| FCDE stanziamento assestato cap. 1720 | 469.466,12 | 1.156.551,30 | 414.138,53 | | 414.138,53 |
| Totale entrate da utilizzare per calcolo valore soglia | | | | | 123.728.154,53 |
| Rapporto spesa personale su entrate correnti | | | | | 12,04% |
| Limite soglia massima spesa di personale da DPCM 11 gennaio 2022 al 13,9% (Province con oltre 700 mila abitanti) | | | | | 17.198.213,48 |
| | | | Differenza disponibile | | 2.303.159,14 |

Bergamo, 9 giugno 2025

LA DIRIGENTE

dott.ssa Roberta Vavassori

(Documento informatico firmato digitalmente ai sensi

del DPR 445/2000 e del D.Lvo 82/2005 e norme collegate)

3.3 Piano triennale del Fabbisogno del personale

Obiettivi per il miglioramento della salute professionale - reclutamento del personale

Contesto normativo e vincoli assunzionali

La valorizzazione della spesa del personale, nella stesura del presente atto di programmazione, ai fini del calcolo del budget assunzionale e del costo del personale assunto, è stata effettuata secondo i criteri di calcolo indicati, basati sugli importi tabellari fissati dal CCNL 16 novembre 2022.

La programmazione contenuta nel PTFP 2025-2027 viene predisposta nel rispetto del Decreto Interministeriale previsto dall'articolo 33 del decreto-legge n. 34/2019, convertito con modificazioni dalla legge n. 58/2019, datato 11 gennaio 2022, pubblicato nella G.U. del 28 febbraio 2022, n. 49 ed entrato in vigore il 16 marzo 2022, il quale disciplina le assunzioni di personale a tempo indeterminato nelle Province e nelle Città metropolitane.

In particolare, il D.M. detta una nuova disciplina che si fonda sul principio di sostenibilità finanziaria che supera il concetto della "capacità assunzionale" basato sul principio del *turn over* di cui all'art. 3, comma 5-sexies del D.L. n. 90/2014; non viene più definito dunque un budget assunzionale, che può essere speso nell'esercizio di riferimento, ma viene individuato un limite complessivo di spesa.

Con Deliberazione del Consiglio Provinciale n. 63 del 18 dicembre 2024 è stato approvato il Documento Unico di Programmazione D.U.P. 2025-2027 ed i relativi allegati, fra cui la programmazione delle risorse finanziarie da assegnare ai fabbisogni di personale per il triennio 2025-2027, la quale è stata poi trasposta, previo aggiornamento imposto dalle ulteriori cessazioni, non prevedibili al momento della redazione della programmazione originaria, e dalle necessarie conseguenti sostituzioni, nel Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) 2025-2027, approvato con Decreto del Presidente n. 38 del 7 marzo 2025.

Consistenza del Personale al 31 dicembre 2024

| AREA | EX CAT. | Personale in servizio su funzioni fondamentali / trasversali | Personale in servizio su funzioni relative al Mercato del Lavoro (convenzione con Regione Lombardia/Potenziamento) | Personale in servizio su funzioni delegate confermate (accordo con Regione Lombardia) | Totale complessivo personale in servizio |
|-------------------------------------|---------|--|--|---|--|
| Operatori | A | 6 | 1 | 0 | 7 |
| Operatori Esperti | B | 79 | 16 | 2 | 97 |
| Istruttori | C | 100 ⁽¹⁾ | 111 | 12 | 223 |
| Funzionari e Elevata Qualificazione | D | 90 ⁽²⁾ | 33 | 6 | 129 |
| Dirigenti | | 5 | 1 | 0 | 6 |
| TOT | | 280 ⁽³⁾ | 162 | 20 | 462 |

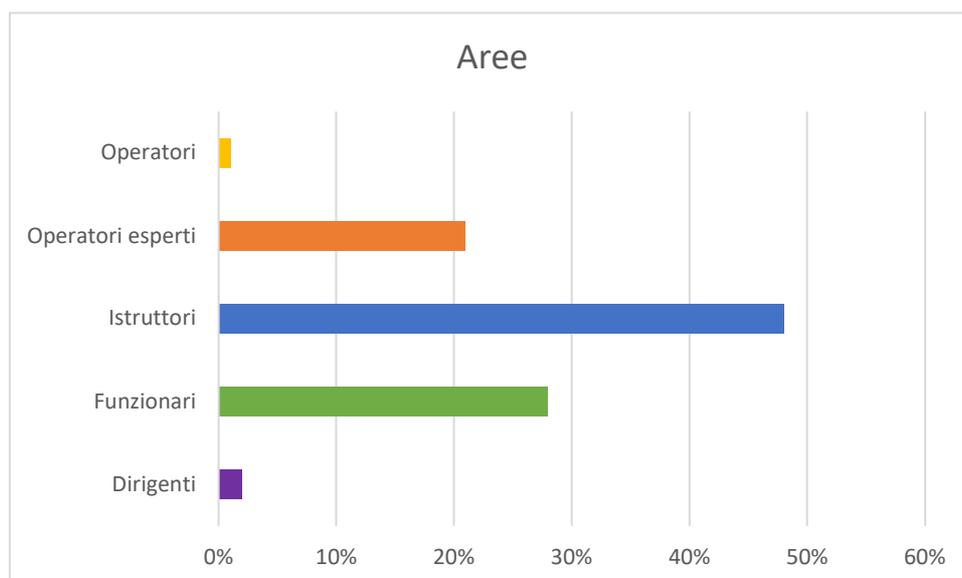
- (1) comprensivi di 3 tempi determinati;
 (2) comprensivo di 1 tempo determinato;
 (3) ivi compreso il personale addetto alle funzioni di vigilanza ittico-venatoria.

Suddivisione per Area (ex categoria) contrattuale e profilo professionale

| AREA (EX CATEGORIA) | PROFILO PROFESSIONALE | TEMPO INDETERMINATO O DETERMINATO | | TEMPO PIENO O PARZIALE | | TOTALE |
|---|---|--|------------|------------------------|------------|-----------|
| | | IND | DET | P | PT | |
| Dirigenti | | 6 | / | 6 | / | 6 |
| | Tot dirigenti | 6 | / | 6 | / | 6 |
| | | | | | | |
| Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione (ex cat. D) | Funzionario | 33 | 1 | 31 | 3 | 34 |
| | Funzionario informatico | 2 | / | 2 | / | 2 |
| | Funzionario per l'Informazione e la Comunicazione Istituzionale | 2 | / | 1 | 1 | 2 |
| | Funzionario tecnico | 34 | / | 31 | 3 | 34 |
| | Funzionario tecnico ambientale | 25 | / | 18 | 7 | 25 |
| | Legale | 1 | / | 1 | / | 1 |
| | Specialista di vigilanza | 1 | / | 1 | / | 1 |
| | Specialista informatico statistico | 1 | / | 1 | / | 1 |
| | Specialista mercato e servizi per il lavoro | 27 | / | 25 | 2 | 27 |
| | Ufficiale | 2 | / | 2 | / | 2 |
| | | Tot dipendenti Area Funzionari e E.Q. | 128 | 1 | 113 | 16 |
| | | | | | | |
| Area degli Istruttori (ex cat. C) | Agente di Polizia Provinciale | 13 | 3 | 16 | / | 16 |
| | Istruttore | 48 | / | 43 | 5 | 48 |
| | Istruttore Tecnico | 34 | / | 31 | 3 | 34 |
| | Istruttore tecnico ambientale | 19 | / | 16 | 3 | 19 |

| | | | | | | |
|--|--|------------|----------|------------|-----------|------------|
| | Operatore del Mercato del Lavoro | 99 | / | 93 | 6 | 99 |
| | Sottoufficiale | 2 | / | 2 | / | 2 |
| | Tecnico Informatico | 5 | / | 3 | 2 | 5 |
| | Tot dipendenti Area Istruttori | 220 | 3 | 204 | 19 | 223 |
| | | | | | | |
| Area degli Operatori Esperti (ex cat. B) | Operatore Esperto | 71 | / | 45 | 26 | 71 |
| | Operatore Tecnico Esperto | 26 | / | 26 | / | 26 |
| | Tot dipendenti Area Operatori Esperti | 97 | / | 71 | 26 | 97 |
| | | | | | | |
| Area degli Operatori (ex cat. A) | Operatore Ausiliario | 4 | / | 4 | / | 4 |
| | Operatore Manutentivo | 3 | / | 3 | / | 3 |
| | Tot dipendenti Area Operatori | 7 | / | 7 | / | 7 |

Di seguito la rappresentazione grafica del personale al 31/12/2024 suddiviso per Area (ex categoria) contrattuale.



Programmazione Strategica delle Risorse Umane

La programmazione del fabbisogno di personale si inserisce a valle dell'attività di programmazione complessivamente intesa e, coerentemente ad essa, è finalizzato al miglioramento della qualità dei servizi offerti ai cittadini ed alle imprese.

Attraverso la giusta allocazione delle persone e delle relative competenze professionali che servono al funzionamento dell'Amministrazione si può ottimizzare l'impiego delle risorse pubbliche disponibili e si perseguono al meglio gli obiettivi di valore pubblico e di performance in termini di migliori servizi alla collettività.

La programmazione e la definizione del fabbisogno di risorse umane, in correlazione con i risultati da raggiungere, in termini di prodotti, servizi, nonché di cambiamento dei modelli organizzativi, permette di distribuire la capacità assunzionale in base alle priorità strategiche.

La Provincia di Bergamo valuterà dunque le proprie azioni sulla base dei seguenti fattori:

- a) capacità assunzionale calcolata sulla base dei vigenti vincoli di spesa;
- b) stima del trend delle cessazioni;
- c) stima dell'evoluzione dei bisogni, in funzione di scelte legate, ad esempio, alla digitalizzazione dei processi (riduzione del numero degli addetti e/o individuazione di addetti con competenze diversamente qualificate) o a potenziamento/dismissione di servizi/attività/funzioni o ad altri fattori interni o esterni che richiedono una discontinuità nel profilo delle risorse umane in termini di profili di competenze e/o quantitativi.

Condizioni preliminari per poter procedere ad assunzioni di personale

Gli adempimenti preliminari per poter procedere ad assunzioni di personale nell'anno 2025 sono di seguito riassunti:

- Ricognizione annuale delle eccedenze di personale e situazioni di soprannumero.

Ai sensi dell'art. 33, comma 2 D. Lgs. n.165/2001, in carenza dell'adempimento le amministrazioni *“non possono effettuare assunzioni o instaurare rapporti di lavoro con qualunque tipologia di contratto, pena la nullità degli atti posti in essere”*.

Con Decreto del Presidente della Provincia n. 289 del 23.10.2024, si dà atto, sulla base delle attestazioni prodotte dai Dirigenti, che la Provincia di Bergamo per l'anno 2025:

- non ha personale in soprannumero rispetto alla dotazione organica, né in eccedenza rispetto alle esigenze funzionali, con riferimento alle strutture adibite allo svolgimento di funzioni fondamentali e/o strumentali alle stesse;
- non ha personale in eccedenza rispetto alle esigenze funzionali, né con riferimento alle strutture adibite allo svolgimento di funzioni delegate confermate da Regione Lombardia, né con riferimento alle strutture adibite allo svolgimento delle funzioni relative al Mercato del Lavoro.

- Predisposizione del Fabbisogno di Personale ed inserimento nel Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO)

Conformemente a quanto previsto dall'aggiornamento all'allegato 4/1 del D. Lgs 118/2011, introdotto con il D.M. 25 luglio 2023, è stata approvata, quale allegato al DUP 2025-2027, con Deliberazione del Consiglio Provinciale n. 63 del 18 dicembre 2024, la programmazione delle risorse finanziarie da destinare ai fabbisogni di personale per il triennio 2025-2027, la quale costituisce presupposto per la predisposizione e l'approvazione del Piano triennale dei Fabbisogni di Personale nell'ambito del PIAO.

Il Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale 2025-2027 è stato trasposto nel PIAO 2025-2027, approvato con Decreto del Presidente n. 38 del 7 marzo 2025, previo aggiornamento.

- Trasmissione del PTFP alla Ragioneria Generale dello Stato tramite l'applicativo presente in SICO.

La programmazione del fabbisogno di personale 2025-2027, approvata a livello contabile come allegato del DUP, è stata tempestivamente trasmessa alla Ragioneria Generale dello Stato tramite l'applicativo SICO; successivamente, anche la programmazione del fabbisogno di personale 2025-2027 contenuta nel PIAO 2025-2027 è stata tempestivamente trasmessa alla Ragioneria Generale dello Stato tramite l'applicativo SICO.

- Adozione del Piano triennale delle Azioni Positive, tendente ad assicurare la rimozione di ostacoli che impediscono le pari opportunità di lavoro tra uomini e donne.

In carenza di tale requisito, è fatto divieto di assumere nuovo personale, compreso quello delle categorie protette.

Il D.Lgs. 11 aprile 2006, n.198 “Codice delle pari opportunità tra uomo e donna, a norma dell'articolo 6 della legge 28 novembre 2005, n. 246” prevedeva, all'art. 48, comma 1, l'adozione del Piano triennale delle Azioni Positive.

Tale adempimento, soppresso dal D.P.R. 24 giugno 2022, n. 81, viene assorbito nel PIAO.

Nel PIAO 2025/2027 sezione 3. “Organizzazione e capitale umano - Obiettivi per il miglioramento della salute di genere” è stata inserita la parte relativa al PTAP per il triennio 2025/2027.

- Rispetto dei termini per l'approvazione di bilanci di previsione, rendiconti, bilancio consolidato e del termine di trenta giorni dalla loro approvazione per l'invio dei relativi dati alla Banca Dati delle Amministrazioni Pubbliche.

Il mancato rispetto dei termini comporta il divieto di procedere ad assunzioni di personale a qualsiasi titolo, fino all'adempimento della prescrizione.

Al momento della redazione del presente aggiornamento alla programmazione dei fabbisogni di personale, i termini sono rispettati.

- Adozione entro i termini previsti di ogni anno di un documento programmatico triennale, denominato piano delle performance / PEG, ai sensi dell'art. 169 comma 3-bis del D.Lgs. 267/2000.

La mancata adozione del piano delle performance comporta il divieto di procedere ad assunzioni di personale e di conferire incarichi di consulenza o di collaborazione comunque denominati.

Il Piano delle Performance, soppresso dal D.P.R. 24 giugno 2022, n. 81, viene assorbito nel PIAO.

Con Decreto del Presidente n. 368 del 31/12/2024 è stato approvato il Piano Esecutivo di Gestione 2025-2027.

Nel PIAO 2025/2027 sezione 2. “Valore Pubblico, Performance e Anticorruzione - Sottosezione di programmazione Performance”, come aggiornata con il Decreto del Presidente n. 69 del 1 aprile 2025, è stato inserito il Piano delle Performance 2025.

- Mancata certificazione di un credito nei confronti delle P.A.

Comporta il divieto di procedere ad assunzioni di personale a qualsiasi titolo, per la durata dell'inadempimento.

Allo stato attuale, vi è la corretta tenuta della piattaforma elettronica al fine della certificazione dei crediti ai sensi dell'art. 9, comma 3 bis D.L. 185/2008.

- Stato di deficitarietà strutturale e di dissesto.

Per gli Enti strutturalmente deficitari o in dissesto le assunzioni di personale sono sottoposte al controllo della Commissione per la stabilità finanziaria degli enti locali (COSFEL), presso il Ministero dell'Interno.

La Provincia di Bergamo non versa in stato di deficitarietà strutturale e/o di dissesto.

- Obbligo di contenimento della spesa di personale con riferimento al triennio 2011-2013.

Il mancato rispetto del principio di contenimento della spesa di personale comporta il divieto di procedere ad assunzioni di personale a qualsiasi titolo e con qualsiasi tipologia contrattuale.

Di seguito, si riporta la tabella che rappresenta il rispetto del limite di spesa di personale art. 1, comma 557 ss. L. 296/2006 per l'annualità 2023 e 2024.

| TETTO DI SPESA DI PERSONALE ART. 1 COMMI 557 E SS L. 296/2006 | MEDIA 2011/2013 | RENDICONTO 2023 | RENDICONTO 2024 |
|--|------------------------|----------------------------|----------------------------|
| Spesa intervento 01 | 23.332.120,13 | 19.177.983,73 | 19.512.261,13 |
| Spesa intervento 03 | 735.070,45 | 22.822,79 | 16.856,65 |
| Spesa intervento 07 | 1.540.838,51 | 1.249.922,23 | 1.279.339,46 |
| Altre spese: RIMBORSO AD ALTRI ENTI PER PERSONALE IN CONVENZIONE | - | - | 23.500,00 |
| TOTALE | 25.608.029,09 | 20.450.728,75 | 20.831.957,24 |
| Spese escluse | 826.994,96 | 5.712.440,08 | 6.467.192,07 |
| TOTALE | 24.781.034,13* | 14.738.288,67 | 14.364.765,01 |

*media triennio più bassa di €. 90,66 per mancato inserimento Co.co.co

L'art. 16 del D.L. 24 giugno 2016, n. 113 ha abrogato la lettera a) dell'art. 1, comma 557 che stabiliva la graduale riduzione dell'incidenza della spesa di personale sulla spesa corrente.

Alla luce della tabella sopra riportata, si prevede che il tetto di spesa di personale di cui all'art. 1, commi 557 e ss L. 296/2006 sarà rispettato anche nel triennio 2025- 2027 in considerazione dei seguenti elementi:

1. la spesa di personale quantificata nell'ultimo Rendiconto della Gestione esercizio finanziario approvato, relativo all'annualità 2024, approvato con Deliberazione Consigliare n. 8 del 29 maggio 2025, anche a fronte delle assunzioni effettuate nel 2024 e da effettuarsi nel 2025, non aumenterà per effetto delle n. 25 cessazioni (su funzioni fondamentali) formalizzate o comunque ad oggi previste;

2. gli incrementi di spesa derivanti dall'applicazione dei rinnovi contrattuali sono considerati componenti escluse ai sensi dei commi 557 e 562 dell'articolo 1 della legge 296/2006 (Corte dei Conti – Sezione Autonomie - Delibera n. 13/2015/SEZAUT/INPR);
3. l'art. 7 del D.M. 11.1.2022 specifica che la maggior spesa per assunzioni di personale a tempo indeterminato derivante dall'attuazione dello stesso non rileva ai fini del rispetto del limite di spesa di cui all'art. 1, comma 557-quater, legge n.296/2006;
4. in ordine alle spese di personale per le assunzioni nell'ambito del Potenziamento del Mercato del Lavoro trova applicazione l'art. 1, comma 258 L. 145/2018, come modificato dal D.L. 4/2019 per il quale *“le predette assunzioni non rilevano in relazione alle capacità assunzionali di cui all'articolo 3, commi 5 e seguenti, del decreto legge 24 giugno 2014, n. 90, convertito, con modificazioni, dalla L. 11 agosto 2014, n. 114, ovvero ai limiti previsti dai commi 557 e ss. dell'art. 1 L. 296/2006”*;
5. le spese di personale per le assunzioni volte all'attuazione dei progetti PNRR non rilevano ai fini del rispetto del limite complessivo della spesa di personale previsto dall'art. 1 comma 557 quater L. 296/2006;
6. le spese di personale totalmente a carico di finanziamenti privati non rilevano ai fini del rispetto del limite complessivo della spesa di personale previsto dall'art. 1 comma 557 ss L. 296/2006 (Corte dei Conti – Sezione Autonomie - Delibera n. 13/2015/SEZAUT/INPR).

IL PRINCIPIO DI SOSTENIBILITA' FINANZIARIA - SPAZI FINANZIARI PER ASSUNZIONE DI PERSONALE A TEMPO INDETERMINATO

In attuazione all'art. 33 del D.L. n. 34/2019, è stato emanato il Decreto Interministeriale dell'11 gennaio 2022, pubblicato nella G.U. del 28 febbraio 2022, n.49, che disciplina le assunzioni di personale a tempo indeterminato nelle Province e nelle città metropolitane (entrato in vigore il 16 marzo 2022).

Il D.M. detta una nuova disciplina che si fonda sul principio di sostenibilità finanziaria che supera il concetto della *“capacità assunzionale”* basato sul principio del *turn over* di cui all'art. 3, comma 5-sexies del D.L. 90/2014.

Vengono individuati i criteri per stabilire quando e in quale misura le Province possono assumere nuovo personale a tempo indeterminato a decorrere dal 1° gennaio 2022, nel rispetto delle tre condizioni seguenti:

- a) adozione del Piano triennale dei fabbisogni di personale (art. 4, comma 3);
- b) rispetto dell'equilibrio pluriennale di bilancio, asseverato dall'organo di revisione (art. 4, comma 3);
- c) rispetto dei valori soglia di massima spesa del personale, individuati per fascia demografica e determinati dal rapporto tra spesa complessiva del personale dipendente, al lordo degli oneri riflessi (e al netto dell'Irap), come rilevata nell'ultimo rendiconto approvato e la media delle entrate correnti relative agli ultimi tre rendiconti approvati, considerate al netto del fondo crediti di dubbia esigibilità stanziato nel bilancio di previsione.

L'art. 7 del predetto Decreto specifica che la maggior spesa per assunzioni di personale a tempo indeterminato derivante dall'attuazione dello stesso non rileva ai fini del rispetto del limite di spesa di cui all'art. 1, comma 557-quater, Legge 296/2006.

L'art. 16 del D.L. 24 giugno 2016, n. 113 ha abrogato la lettera a) dell'art. 1, comma 557 che stabiliva la graduale riduzione dell'incidenza della spesa di personale sulla spesa corrente.

Ai sensi dell'art. 4, comma 3 del D.M., a decorrere dal 1° gennaio 2022, le Province che si collocano al di sotto del valore soglia di cui al comma 1, fermo restando quanto previsto dall'art. 5, possono incrementare la spesa del personale registrata nell'ultimo rendiconto approvato, per assunzioni di personale a tempo indeterminato, in coerenza con i piani triennali dei fabbisogni di personale e fermo restando il rispetto pluriennale dell'equilibrio di bilancio asseverato dall'organo di revisione, sino ad una spesa del personale complessiva rapportata alle entrate correnti, come definite all'art. 2, non superiore al valore soglia definito dal comma 1.

La Provincia di Bergamo rientra nella fascia e) relativa agli enti con più di 700.000 abitanti, per la quale è previsto il rispetto del valore soglia nella misura del 13,90 %.

In coerenza con il principio di "sostenibilità finanziaria" che evoca il rispetto degli obiettivi di spesa da garantire nel tempo, in chiave prospettica per assicurare stabili equilibri di bilancio, nella tabella viene rappresentato il rispetto del valore soglia con i valori economici riferiti al triennio 2022-2024, sulla base dell'ultimo rendiconto approvato, relativo all'anno 2024, approvato con Deliberazione del Consiglio Provinciale n. 8 del 29 maggio 2025.

Nella tabella è rappresentato il rispetto del valore soglia di massima spesa di personale, con la conseguente applicazione di incremento di spesa per assunzione di personale a tempo indeterminato pari a € 2.303.159,14.

| | 2022 | 2023 | 2024 | media triennio 2022-2024 | DATI PER VALORE SOGLIA |
|---|-----------------------|-----------------------|------------------------|--------------------------|------------------------|
| Spesa del personale (con oneri riflessi al netto irap U.1.01) | 17.983.028,80 | 19.177.983,73 | 19.512.261,13 | | 19.512.261,13 |
| Lavoro flessibile e servizi sostitutivi personale (U.1.03.02.12.999) | 20.000,00 | 22.822,79 | 16.856,65 | | 16.856,65 |
| Personale potenziamento CPI e POC E PON rendiconto cassa esclusa irap | -3.000.664,85 | -3.508.411,01 | -3.924.747,83 | | -3.924.747,83 |
| Incentivi Funzioni Tecniche esclusa irap | -479.682,41 | -593.674,34 | -478.273,65 | | -478.273,65 |
| Pagamento arretrati CCNL 2018/2021 | -506.261,01 | | -94.714,23 | | -94.714,23 |
| Lavoro flessibile finanziato da trasferimenti (BIM, PNRR, PEBA, Regione Lombardia) | | -58.426,94 | -49.118,23 | | -49.118,23 |
| | | -18.626,67 | -30.605,33 | | -30.605,33 |
| | | -7.005,29 | -7.245,59 | | -7.245,59 |
| | | | -49.358,58 | | -49.358,58 |
| Totale personale | 14.016.420,53 | 15.014.662,27 | 14.895.054,34 | | 14.895.054,34 |
| Titolo 1 - Entrate correnti di natura tributaria, contributiva e perequativa | 72.824.883,73 | 79.428.740,08 | 86.716.249,69 | 79.656.624,50 | 79.656.624,50 |
| Titolo 2 - Trasferimenti correnti | 39.753.405,83 | 37.986.951,55 | 40.965.909,30 | 39.568.755,56 | 39.568.755,56 |
| Titolo 3 - Entrate extratributarie | 7.214.690,45 | 9.260.941,65 | 10.673.825,32 | 9.049.819,14 | 9.049.819,14 |
| | | | 138.355.984,31 | | 128.275.199,20 |
| Trasferimenti regionali potenziamento Centri per l'Impiego Decreto R.L. 2389/2019 (Spese di personale) | -2.347.027,66 | -2.931.167,89 | -4.124.417,37 | | -3.134.204,31 |
| Trasferimenti regionali correlati a finanziamenti UE POC E PON DGR XI/3319/2020 Potenziamento CPI | -653.637,19 | -620.529,93 | 0,00 | | -424.722,37 |
| Incentivi Funzioni Tecniche esclusa irap | -479.682,41 | -593.674,34 | -395.379,96 | | -489.578,90 |
| Trasferimenti per spese di personale (BIM, PNRR, PEBA, Regione Lombardia) | | -58.426,94 | -3.176,80 | | -30.801,87 |
| | | -18.626,67 | -30.400,70 | | -24.513,69 |
| | | -7.005,29 | | | -7.005,29 |
| | | | -22.079,71 | | -22.079,71 |
| Totale entrate | 116.312.632,75 | 122.472.834,18 | 272.188.994,49 | | 124.142.293,06 |
| FCDE stanziamento assestato cap. 1720 | 469.466,12 | 1.156.551,30 | 414.138,53 | | 414.138,53 |
| Totale entrate da utilizzare per calcolo valore soglia | | | | | 123.728.154,53 |
| Rapporto spesa personale su entrate correnti | | | | | 12,04% |
| Limite soglia massima spesa di personale da DPCM 11 gennaio 2022 al 13,9% (Province con oltre 700 mila abitanti) | | | | | 17.198.213,48 |
| | | | Differenza disponibile | | 2.303.159,14 |

Si precisa che:

- in forza dell'art. 57, comma 3-septies del D.L. 14.08.2020, n.14, convertito con modificazioni dalla legge 13.10.2020, n.126, le spese di personale riferite alle assunzioni effettuate a decorrere dal 2021 finanziate integralmente da risorse provenienti da altri soggetti, espressamente finalizzate a nuove assunzioni e previste da apposita normativa e le corrispondenti entrate, non rilevano ai fini del rispetto del valore soglia di cui ai commi 1, 1 bis e 2 dell'art. 33 D.L. 34/2019 e pertanto non sono state conteggiate nel novero delle spese di personale, nonché nelle corrispondenti entrate;

- in forza dell'orientamento giuscontabile consolidato (Deliberazione 1/2022/PAR Corte dei Conti, Sezione regionale di controllo per la Liguria n.1/2022, confermativa delle precedenti Deliberazioni nn. 73/2021/PAR della Sezione Lombardia e 249/2021/PAR della Sezione Abruzzo) non rilevano nel computo della predetta spesa di personale, nonché nel computo delle entrate, le somme per incentivi funzioni tecniche;

- per espressa previsione dell'art. 3, comma 4 ter del D.L. 36/2022, come modificato con la legge di conversione L. 79/2022: "a decorrere dall'anno 2022, per il contratto collettivo nazionale di lavoro relativo al triennio 2019-2021 e per i successivi rinnovi contrattuali, la spesa di personale conseguente ai rinnovi dei contratti collettivi nazionali di lavoro, riferita alla corresponsione degli arretrati di competenza delle annualità precedenti all'anno di effettiva erogazione di tali emolumenti, non rileva ai fini della verifica del rispetto dei valori soglia di cui ai commi 1, 1-bis e 2 dell'articolo 33 del decreto-legge 30 aprile 2019, n. 34, convertito, con modificazioni, dalla legge 28 giugno 2019, n. 58".

Criteria di calcolo della spesa di personale

Ai sensi dell'art. 2, comma 1, lett. a) D.M. 11.01.2022 costituiscono spesa del personale gli impegni di competenza per spesa complessiva per tutto il personale dipendente a tempo indeterminato e determinato al lordo degli oneri riflessi ed al netto dell'IRAP, come rilevati nell'ultimo rendiconto della gestione approvato.

Il costo del personale è stato così quantificato, considerando le componenti di spesa previste:

- stipendio tabellare iniziale nell'Area, negli importi previsti dal CCNL 16 novembre 2022;
- elemento perequativo, come valore medio sull'Area di appartenenza;
- indennità di qualifica/vigilanza, per i profili interessati;
- indennità di comparto lettera A;
- tredicesima mensilità;
- indennità di vacanza contrattuale;
- oneri riflessi (Inpdap ex CPDEL, INPDAP ex INADEL, INAIL – tasso medio);

dalla quantificazione è stata esclusa l'IRAP, nonché tutte le voci retributive che risultano finanziate dal fondo del trattamento accessorio, eccettuate le indennità specificamente indicate.

Il costo del personale è stato quantificato con il criterio *full-time equivalent*, su un periodo di 12 mesi (a prescindere dalla data di instaurazione o risoluzione del rapporto di lavoro).

Al fine di garantire l'omogeneità dei criteri, la medesima metodologia di calcolo è stata utilizzata per quantificare sia le cessazioni che gli oneri delle nuove assunzioni.

Gli importi sono stati adeguati alla luce degli incrementi di spesa di cui al CCNL Funzioni Locali 2019-2021 sottoscritto il 16 novembre 2022, con le precisazioni che seguono.

Ai sensi dell'art. 78 CCNL Funzioni Locali 2019-2021 a decorrere dalla data di entrata in vigore del nuovo sistema di classificazione del personale ai sensi dell'art. 13, comma 1 (Norme di prima applicazione), i dipendenti in servizio sono stati automaticamente reinquadrati nel nuovo sistema di classificazione secondo la Tabella B di Trasposizione tra vecchio e nuovo inquadramento, con attribuzione, in prima applicazione:

- a) degli stipendi tabellari della nuova area di destinazione;
- b) del valore complessivo delle posizioni economiche in godimento derivanti dall'istituto delle progressioni economiche di cui all'art. 16 del CCNL 21.05.2018, mantenuto a titolo di "differenziale stipendiale".

Dunque, l'importo delle «vecchie» progressioni economiche è assorbito nel tabellare, restando però a carico delle risorse del fondo decentrato.

Per tale ragione, convenzionalmente a far data dal 1 gennaio 2023, è stato calcolato che tanto le cessazioni quanto le assunzioni di personale inquadrato nelle ex categorie B3 e D3 generino un risparmio/aumento di spesa di personale equivalente ai dipendenti inquadrati nell'ex categoria rispettivamente B1 e D1, in quanto il relativo "differenziale stipendiale" resta a carico delle risorse decentrate.

Cessazioni anno 2025

Si riportano di seguito le cessazioni già formalizzate o comunque certe, (relativamente alle funzioni fondamentali al netto del Potenziamento dei Centri per l'Impiego), anche in forza della normativa pensionistica attualmente in vigore.

Si precisa che il valore economico di ciascun profilo professionale è stato adeguato tenuto conto dell'aggiornamento dei rinnovi contrattuali (I.V.C.).

| AREA | PROFILO | CESSAZIONI | |
|-------------------------------------|--|------------|--------------|
| | | n. unità | Importo in € |
| Funzionari e Elevata Qualificazione | Funzionario | 2 | 68.352,22 |
| Funzionari e Elevata Qualificazione | Funzionario Tecnico ambientale (di cui uno PT 31h) | 4 | 131.957,76 |
| Istruttori | Istruttore (di cui uno PT 32h) | 2 | 58.855,89 |

| | | | |
|-------------------|--------------------------------------|-----------|-------------------|
| Istruttori | Istruttore Tecnico | 6 | 186.954,00 |
| Istruttori | Istruttore Tecnico (Sorvegliante) | 1 | 32.831,97 |
| Istruttori | Istruttore tecnico ambientale | 4 | 124.636,00 |
| Operatori Esperti | Operatore Esperto (di cui uno PT30h) | 5 | 134.190,26 |
| Operatori Esperti | Operatore Tecnico Esperto | 1 | 27.814,64 |
| TOTALE | | 25 | 765.592,73 |

Anno 2026-2027

Con riserva di meglio verificare la sostenibilità finanziaria delle assunzioni previste nell'anno 2026 e 2027, alla luce dei dati che emergeranno nei prossimi rendiconti di gestione, le relative spese risulterebbero sostenibili:

- volendo ipotizzare un rapporto tra spesa di personale e media delle entrate correnti pari a quella emersa nel rendiconto di gestione 2024 (12,04%), con un maggior spazio assunzionale annuale di € **2.303.159,14**;
- tenendo conto dei risparmi di spesa derivanti dalle cessazioni ipotizzabili, come di seguito elencate.

Cessazioni ipotizzabili 2026

| AREA | PROFILO | CESSAZIONI 2026 | |
|-------------------------------------|---|-----------------|-------------------|
| | | n. unità | Importo in € |
| Funzionari e Elevata Qualificazione | Funzionario | 2 | 68.352,22 |
| Funzionari e Elevata Qualificazione | Funzionario tecnico | 1 | 34.176,11 |
| Funzionari e Elevata Qualificazione | Specialista di Vigilanza | 1 | 35.849,08 |
| Istruttori | Istruttore Tecnico (Sorvegliante) | 1 | 32.831,97 |
| Istruttori | Istruttore Tecnico Ambientale | 1 | 31.159,00 |
| Operatori Esperti | Operatore Esperto (di cui due PT 30h, uno PT 20h, uno PT 18h) | 4 | 75.648,97 |
| TOTALE | | 10 | 278.017,35 |

Cessazioni ipotizzabili 2027

| AREA | PROFILO | CESSAZIONI 2027 | |
|-------------------|---------------------------------------|-----------------|-------------------|
| | | n. unità | Importo in € |
| Istruttori | Istruttore | 1 | 31.159,00 |
| Istruttori | Istruttore Tecnico (Sorvegliante) | 1 | 32.831,97 |
| Istruttori | Sottufficiale Polizia provinciale | 1 | 32.831,97 |
| Operatori Esperti | Operatore Tecnico Esperto | 1 | 27.814,64 |
| Operatori Esperti | Operatore Esperto (di cui uno PT 30h) | 3 | 78.808,15 |
| Operatori | Operatore | 1 | 22.218,73 |
| | TOTALE | 8 | 225.664,46 |

PIANO ASSUNZIONI TRIENNIO 2025-2027

Premesso quanto sopra, nel corso del triennio 2025-2027, sulla base dei dati ad oggi disponibili e ragionevolmente certi in relazione alle cessazioni che interverranno nel corso del triennio, si prevedono le seguenti assunzioni, tutte da intendersi a tempo pieno, **da effettuare principalmente mediante concorso pubblico, previo esperimento delle procedure di cui all'articolo 34-bis del D. Lgs. 165/2001 e/o eventuale scorrimento di graduatoria, ove vigente per il profilo, nonché previo espletamento delle procedure ex articolo 30 comma 2-bis del Dlgs 165/2001 a decorrere dall'annualità 2026.**

In ordine alle modalità di effettuazione delle assunzioni, si precisa quanto segue:

- Concorso pubblico:

L'Ente intende perseguire le politiche di reclutamento del personale, prediligendo la procedura concorsuale pubblica. Tale modalità di assunzione consente l'acquisizione di personale "giovane" e "motivato" in possesso, di norma, di percorsi formativi elevati, che contribuisca ad innovare ed agevolare la reingegnerizzazione dei processi e delle attività dell'Ente, in funzione di un generale efficientamento dello stesso. Quanto premesso non preclude la possibilità di ricorrere alle procedure di mobilità interna a copertura di posti individuati, attuando il principio della flessibilità organizzativa volto a garantire la migliore allocazione delle risorse umane.

- Mobilità volontaria:

In materia di mobilità volontaria ex articolo 30 del D. Lgs. n.165/2001 sono state recentemente introdotte due importanti novità:

- il Decreto Legge 202/2024, come convertito con modifiche dalla L. 15/2025, ha prorogato sino al 31.12.2025 la deroga all'obbligo di preventivo esperimento delle procedure di mobilità esterna volontaria ex articolo 30 del D. Lgs. n.165/2001 prima dell'indizione di concorsi pubblici o scorrimenti di graduatorie;

- il Decreto Legge 25/2025, convertito con modifiche dalla L.69/2025, ha riformulato il testo del comma 2 bis dell'art. 30 come segue: *“A decorrere dall'anno 2026, le amministrazioni destinano alle procedure di mobilità di cui al presente articolo una percentuale non inferiore al 15 % delle facoltà assunzionali impegnate in ciascun esercizio finanziario, nel caso in cui il piano assunzionale preveda un numero di assunzioni pari o superiore a 10 unità di personale, provvedendo, in via prioritaria, all'immissione in ruolo dei dipendenti provenienti da altre amministrazioni, in posizione di comando, appartenenti alla stessa area funzionale e con esclusione del personale comandato presso gli uffici di diretta collaborazione o equiparati ovvero presso gli assessorati regionali alla sanità e gli uffici a essi afferenti, che facciano domanda di trasferimento nei ruoli delle amministrazioni in cui prestano servizio da almeno dodici mesi e che abbiano conseguito una valutazione della performance pienamente favorevole. Le posizioni eventualmente non coperte all'esito delle predette procedure sono destinate ai concorsi. In caso di mancata attivazione delle procedure di mobilità entro l'anno di riferimento, le facoltà assunzionali autorizzate per l'anno successivo sono ridotte del 15 per cento, con conseguente adeguamento della dotazione organica, e i comandi in essere presso l'amministrazione cessano allo scadere del termine di sei mesi dall'avvio delle procedure concorsuali e non possono essere riattivati per diciotto mesi, nemmeno per il personale diverso da quello cessato. In caso di mancata presentazione della domanda di inquadramento, il personale cessa dal comando alla naturale scadenza e non può essere ulteriormente comandato anche presso una amministrazione diversa nei successivi diciotto mesi. Le disposizioni del quarto periodo si applicano al personale, escluso quello delle Forze di polizia ad ordinamento civile e militare con qualifica non dirigenziale, in posizione di comando ai sensi dell'articolo 113-bis, commi 3 e 4-ter, del codice delle leggi antimafia e delle misure di prevenzione, di cui al decreto legislativo 6 settembre 2011, n. 159, a decorrere dall'esercizio finanziario successivo al raggiungimento di una forza effettiva di ruolo pari almeno al 90 per cento della dotazione di cui al comma 1 del citato articolo 113-bis. Gli inquadramenti di cui al presente comma avvengono, nei limiti dei posti vacanti, nell'area funzionale e posizione economica corrispondente a quella posseduta presso le amministrazioni di provenienza e possono essere disposti anche se la vacanza sia presente in area diversa da quella di inquadramento, assicurando la necessaria neutralità finanziaria, previa rimodulazione della dotazione organica da inserire nella sezione del Piano integrato di attività e organizzazione relativa alla programmazione triennale dei fabbisogni di personale”*;

- Scorrimento graduatorie:

La legge n.8 del 28 febbraio 2020, di conversione del D.L. n.162/2019, ha aggiunto, all'articolo 17 del citato decreto, il comma 1-bis, che prevede che *“per l'attuazione del piano triennale dei fabbisogni di personale di cui all'articolo 6 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, gli enti locali possono procedere allo scorrimento delle graduatorie ancora valide per la copertura dei posti previsti nel medesimo piano, anche in deroga a quanto stabilito dal comma 4 dell'articolo 91 del testo unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali, di cui al decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267”*; nell'ambito delle procedure assunzionali previste si favorirà, pertanto l'utilizzo di graduatorie già esistenti, anche eventualmente per la copertura di posti di nuova istituzione.

Il Decreto Legge 25/2025, convertito con modifiche dalla L.69/2025, ha disposto che la durata della validità delle graduatorie dei concorsi pubblici per il reclutamento di personale è pari, per quelli relativi agli enti locali, a tre anni (decorrenti dalla data di pubblicazione della graduatoria), in base al termine già previsto dal relativo testo unico, anziché alle durate inferiori stabilite per le altre pubbliche amministrazioni.

La programmazione dei fabbisogni potrà essere rivista per sopravvenute, motivate e imprevedibili esigenze, fermo restando il rispetto dei vincoli, limiti, tetti previsti dalle norme vigenti in materia di spesa e assunzioni del personale dipendente e dell'indispensabile sostenibilità del valore soglia, oltre alla compatibilità finanziaria e di bilancio, senza che si renda necessaria un'espressa formale modifica, né il ricorso a ulteriori provvedimenti specifici, su motivata richiesta dei Dirigenti competenti di procedere all'assunzione di unità di personale di area inferiore o di diverso profilo professionale rispetto a quanto indicato, con altra tipologia contrattuale, oppure per sostituzione - non preventivamente dettagliata - di personale a tempo indeterminato di ogni Area professionale, dimissionario o trasferito in forza di accadimenti successivi non conoscibili, esclusivamente in riduzione oppure a invarianza della spesa.

Si precisa che qualora le assunzioni previste nella sottosezione 3.3 del PIAO 2025/2027 per il 2025 non si perfezionino in tale annualità, le medesime devono intendersi automaticamente trasposte nell'annualità 2026.

Le assunzioni già autorizzate nel precedente Piao 2024/2026 (annualità 2024) le cui procedure non erano state concluse nell'anno di riferimento sono le seguenti:

| AREA | N | PROFILO | SERVIZIO | CENTRO DI COSTO | COSTO UNITARIO | COSTO COMPLESSIVO | MODALITA' ASSUNZIONE |
|-------------------------------------|---|---------------------------------|--|-----------------|----------------|-------------------|---|
| Funzionari e Elevata Qualificazione | 1 | Funzionario | Gestione Economico Previdenziale del Personale | A0300 | € 34.176,11 | € 34.176,11 | (turn over) concorso pubblico: <u>assunzione conclusa</u> |
| Funzionari e Elevata qualificazione | 1 | Funzionario polizia provinciale | Vigilanza ittico venatoria | G0300 | € 35.849,08 | € 35.849,08 | (turn over) mobilità volontaria: <u>assunzione conclusa</u> |
| Istruttori | 1 | Istruttore Tecnico | Attività Estrattive e difesa del suolo | Q0100 | € 31.159,00 | € 31.159,00 | (turn over) concorso pubblico: procedura in itinere |
| Istruttori | 1 | Istruttore Tecnico | Patrimonio, Espropri e Concessioni | D0200 | € 31.159,00 | € 31.159,00 | (turn over) concorso pubblico: procedura in itinere |

Il decreto attuativo del secondo comma dell'articolo 33 del decreto legge n. 34 del 2019, ha lo scopo di "individuare i valori soglia, differenziati per fascia demografica, del rapporto tra spesa complessiva per tutto il personale, al lordo degli oneri riflessi a carico dell'amministrazione, e la media delle entrate correnti relative agli ultimi tre rendiconti approvati, considerate al netto del fondo crediti di dubbia esigibilità stanziato in bilancio di previsione, nonché ad individuare le

percentuali massime annuali di incremento della spesa di personale a tempo indeterminato per i comuni che si collocano al di sotto del predetto valore soglia.” (articolo 1).

La spesa per far fronte a tali assunzioni è autorizzata dal piano dei fabbisogni 2024, è incrementativa rispetto al valore soglia dell'anno 2025, atteso che le percentuali di incremento della spesa consentita dal DM è da considerarsi annuale, e, laddove riferita a *turn over*, è contenuta nella spesa storica pari a € 15.014.662,27.

ASSUNZIONI ANNO 2025

| AREA | N | PROFILO | SERVIZIO | CDC | COSTO UNITARIO | COSTO COMPLESSIVO | MODALITA' ASSUNZIONE | PREVISIONE ASSUNZIONE |
|-----------------------------------|---|--------------------------------|----------------------------------|-------|----------------|-------------------|--|--|
| AMBIENTE | | | | | | | | |
| Funzionari Elevata Qualificazione | 1 | Funzionario tecnico ambientale | Risorse idriche | Q0300 | € 34.176,11 | € 34.176,11 | (turn over) mobilità volontaria: <u>assunzione conclusa</u> | PIAO 25-27, approvato con Decreto Presidenziale n. 38 del 07.03.25 |
| Funzionari Elevata Qualificazione | 1 | Funzionario tecnico ambientale | Rifiuti | P0400 | € 34.176,11 | € 34.176,11 | (turn over) scorrimento graduatoria: <u>assunzione conclusa</u> | PIAO 25-27, approvato con Decreto Presidenziale n. 38 del 07.03.25 |
| Funzionari Elevata Qualificazione | 1 | Funzionario tecnico ambientale | Autorizzazione unica ambientale | P0500 | € 34.176,11 | € 34.176,11 | (turn over) scorrimento graduatoria: <u>assunzione conclusa</u> | PIAO 25-27, approvato con Decreto Presidenziale n. 38 del 07.03.25 |
| Funzionari Elevata Qualificazione | 1 | Funzionario tecnico ambientale | Aria, Energia e Impianti termici | P0300 | € 34.176,11 | € 34.176,11 | (turn over) scorrimento graduatoria: <u>assunzione conclusa</u> | PIAO 25-27, approvato con Decreto Presidenziale n. 38 del 07.03.25 |
| Funzionari Elevata Qualificazione | 1 | Funzionario tecnico | Ambiente e Paesaggio | F0100 | € 34.176,11 | € 34.176,11 | (posto di nuova istituzione a seguito di modifica di area e profilo) scorrimento graduatoria: <u>assunzione conclusa</u> | PIAO 25-27, approvato con Decreto Presidenziale n. 38 del 07.03.25 |
| Funzionari Elevata Qualificazione | 1 | Funzionario tecnico ambientale | AIA | P0200 | € 34.176,11 | € 34.176,11 | (posto di nuova istituzione) concorso pubblico / mobilità | Nuovo inserimento |
| Funzionari Elevata Qualificazione | 1 | Funzionario tecnico ambientale | Rifiuti | P0400 | € 34.176,11 | € 34.176,11 | (posto di nuova istituzione) concorso pubblico / mobilità | Nuovo inserimento |
| Funzionari Elevata Qualificazione | 1 | Funzionario tecnico ambientale | Aria, Energia e Impianti termici | P0300 | € 34.176,11 | € 34.176,11 | (posto di nuova istituzione) concorso pubblico / mobilità | Nuovo inserimento |
| Funzionari Elevata Qualificazione | 1 | Funzionario tecnico ambientale | Autorizzazione unica ambientale | P0500 | € 34.176,11 | € 34.176,11 | (posto di nuova istituzione) concorso pubblico / mobilità | Nuovo inserimento |

| | | | | | | | | |
|--|---|-------------------------------|---|-------|-------------|-------------|--|--|
| Istruttori | 2 | Istruttore Tecnico Ambientale | Aria, Energia e Impianti Termici | P0200 | € 31.159,00 | € 62.318,00 | (posti di nuova istituzione) concorso pubblico: <u>assunzioni concluse</u> | PIAO 25-27, approvato con Decreto Presidenziale n. 38 del 07.03.25 |
| Istruttori | 1 | Istruttore Tecnico Ambientale | Rifiuti | P0400 | € 31.159,00 | € 31.159,00 | (turn over) scorrimento graduatoria: <u>assunzione conclusa</u> | PIAO 25-27, approvato con Decreto Presidenziale n. 38 del 07.03.25 |
| Istruttori | 1 | Istruttore tecnico ambientale | Risorse idriche | Q0300 | € 31.159,00 | € 31.159,00 | (posto di nuova istituzione) concorso pubblico: procedura in itinere | PIAO 25-27, approvato con Decreto Presidenziale n. 38 del 07.03.25 |
| Istruttori | 1 | Istruttore | Ambiente e Paesaggio | P0100 | € 31.159,00 | € 31.159,00 | (posto di nuova istituzione) scorrimento graduatoria/ concorso pubblico/mobilità | Nuovo inserimento |
| Istruttori | 1 | Istruttore tecnico ambientale | Autorizzazione unica ambientale | P0500 | € 31.159,00 | € 31.159,00 | (posto di nuova istituzione) scorrimento graduatoria/ concorso pubblico/mobilità | Nuovo inserimento |
| DIPARTIMENTO, PRESIDENZA, SEGRETERIA E DIREZIONE GENERALE | | | | | | | | |
| Funzionari Elevata Qualificazione | 1 | Funzionario | Presidenza e Organi Istituzionali | T0600 | € 34.176,11 | € 34.176,11 | (turn over) concorso pubblico / mobilità | PIAO 25-27, approvato con Decreto Presidenziale n. 38 del 07.03.25 |
| Funzionari Elevata Qualificazione | 1 | Funzionario | Controllo di gestione e partecipazioni societarie | T0700 | € 34.176,11 | € 34.176,11 | (posto di nuova istituzione) concorso pubblico / mobilità | Nuovo inserimento |
| EDILIZIA SCOLASTICA E GESTIONE DEL TERRITORIO | | | | | | | | |
| Funzionari Elevata Qualificazione | 1 | Funzionario tecnico | Progettazione e Manutenzione Edilizia Scolastica ed Istituzionale | N0200 | € 34.176,11 | € 34.176,11 | (posto di nuova istituzione) scorrimento graduatoria: <u>assunzione conclusa</u> | PIAO 25-27, approvato con Decreto Presidenziale n. 38 del 07.03.25 |
| Funzionari Elevata Qualificazione | 1 | Funzionario tecnico | Progettazione e Manutenzione Edilizia Scolastica ed Istituzionale | N0200 | € 34.176,11 | € 34.176,11 | (posto di nuova istituzione) scorrimento graduatoria/ concorso pubblico/mobilità | Nuovo inserimento |
| Istruttori | 1 | Istruttore tecnico | Progettazione e Manutenzione Edilizia Scolastica ed Istituzionale | N0200 | € 31.159,00 | € 31.159,00 | (turn over) concorso pubblico: procedura in itinere | PIAO 25-27, approvato con Decreto Presidenziale n. 38 del 07.03.25 |
| Istruttori | 2 | Istruttore tecnico | Progettazione e Manutenzione Edilizia Scolastica ed Istituzionale | N0200 | € 31.159,00 | € 62.318,00 | (posti di nuova istituzione) scorrimento graduatoria/ concorso | Nuovo inserimento |

| | | | | | | | | |
|--|---|--|---|-------|-------------|-------------|--|--|
| | | | | | | | pubblico / mobilità | |
| Istruttori | 2 | Istruttore | Patrimonio espropri e Concessioni | D0200 | € 31.159,00 | € 62.318,00 | (posti di nuova istituzione) scorrimento graduatoria/ concorso pubblico / mobilità | Nuovo inserimento |
| Istruttori | 1 | Istruttore tecnico | Patrimonio espropri e Concessioni | D0200 | € 31.159,00 | € 31.159,00 | (turn over) scorrimento graduatoria/ concorso pubblico/ mobilità | Nuovo inserimento |
| Istruttori | 1 | Istruttore tecnico | Attività estrattive e difesa del suolo | Q0100 | € 31.159,00 | € 31.159,00 | (posto di nuova istituzione) scorrimento graduatoria/ concorso pubblico/ mobilità | Nuovo inserimento |
| PIANIFICAZIONE E SVILUPPO | | | | | | | | |
| Funzionari Elevata Qualificazione | 1 | Funzionario tecnico / Funzionario tecnico ambientale * | Pianificazione territoriale e urbanistica | E0100 | € 34.176,11 | € 34.176,11 | (posto di nuova istituzione) concorso pubblico/ scorrimento graduatoria/mobi lità | PIAO 25-27, approvato con Decreto Presidenziale n. 38 del 07.03.25 |
| Istruttori | 1 | Istruttore | Sviluppo territoriale, Ufficio Europa e Agenda strategica | T0800 | € 31.159,00 | € 31.159,00 | (posto di nuova istituzione a seguito di modifica di area e profilo) concorso pubblico/ scorrimento graduatoria/mobi lità | PIAO 25-27, approvato con Decreto Presidenziale n. 38 del 07.03.25 |
| RISORSE FINANZIARIE | | | | | | | | |
| Funzionario e Elevata Qualificazione | 1 | Funzionario | Programmazione rendicontazione e controllo | B0200 | € 34.176,11 | € 34.176,11 | Ricostituzione Rapporto di Lavoro: <u>assunzione conclusa</u> | PIAO 25-27, approvato con Decreto Presidenziale n. 38 del 07.03.25 |
| Funzionari e Elevata Qualificazione | 1 | Funzionario | Provveditorato | B0500 | € 34.176,11 | € 34.176,11 | (posto di nuova istituzione) Mobilità Volontaria: procedura in itinere | PIAO 25-27, approvato con Decreto Presidenziale n. 38 del 07.03.25 |
| Funzionari e Elevata Qualificazione | 1 | Funzionario | Programmazione rendicontazione e controllo | B0200 | € 34.176,11 | € 34.176,11 | (posto di nuova istituzione) scorrimento graduatoria/ concorso pubblico, mobilità | Nuovo inserimento |

| | | | | | | | | |
|---|---|-----------------------------------|--|-------|-------------|--------------|---|--|
| Istruttori | 1 | Istruttore | Provveditorato | B0500 | € 31.159,00 | € 31.159,00 | (turn over) scorrimento graduatoria/ concorso pubblico/mobilità | PIAO 25-27, approvato con Decreto Presidenziale n. 38 del 07.03.25 |
| SERVIZI GENERALI E RISORSE UMANE | | | | | | | | |
| Funzionario e Elevata Qualificazione | 1 | Funzionario | Gestione economico previdenziale del personale | A0300 | € 34.176,11 | € 34.176,11 | (turn over) mobilità volontaria: procedura in itinere | PIAO 25-27, approvato con Decreto Presidenziale n. 38 del 07.03.25 |
| Istruttori | 1 | Istruttori | Protocollo e Archivio | T0200 | € 31.159,00 | € 31.159,00 | (turn over) scorrimento graduatoria/ concorso pubblico/mobilità | Nuovo inserimento |
| Istruttori | 1 | Istruttori | Valutazione e premialità | A0100 | € 31.159,00 | € 31.159,00 | scorrimento graduatoria/ concorso pubblico/ mobilità | Nuovo inserimento |
| Istruttori | 1 | Istruttori | Organizzazione e gestione Giuridica del Personale / Ufficio Unico Concorsi | A0100 | € 31.159,00 | € 31.159,00 | scorrimento graduatoria/ concorso pubblico/ mobilità | Nuovo inserimento |
| VIABILITA', TRASPORTI E APPALTI | | | | | | | | |
| Funzionari Elevata Qualificazione | 1 | Funzionario tecnico | Trasporti | D0400 | € 34.176,11 | € 34.176,11 | (posto di nuova istituzione) scorrimento graduatoria/ concorso pubblico/ mobilità | Nuovo inserimento |
| Istruttori | 2 | Istruttori | Appalti e contratti | T001 | € 31.159,00 | € 62.318,00 | (posti di nuova istituzione) scorrimento graduatoria: <u>assunzioni in itinere</u> | PIAO 25-27, approvato con Decreto Presidenziale n. 38 del 07.03.25 |
| Istruttori | 1 | Istruttore Tecnico (Sorvegliante) | Riqualificazione della rete viaria | D0100 | € 32.831,97 | € 32.831,97 | (posto di nuova istituzione) concorso pubblico/ scorrimento graduatoria: procedura in itinere | PIAO 25-27, approvato con Decreto Presidenziale n. 38 del 07.03.25 |
| Istruttori | 2 | Istruttore Tecnico (Sorvegliante) | Riqualificazione della rete viaria | D0100 | € 32.831,97 | €. 65.663,94 | (di cui un posto di nuova istituzione) scorrimento graduatoria concorso pubblico | Nuovo inserimento |

| | | | | | | | | |
|---|---|--|------------------------------------|----------------|-------------|-----------------------|---|--|
| Operatori Esperti | 1 | Operatore Tecnico Esperto (cantoniere) | Riqualificazione della rete viaria | D0100 | € 27.732,25 | € 27.732,25 | (nuova istituzione) scorrimento graduatoria: <u>assunzione conclusa</u> | PIAO 25-27, approvato con Decreto Presidenziale n. 38 del 07.03.25 |
| Operatori Esperti | 6 | Operatore Tecnico Esperto (cantoniere) | Riqualificazione della rete viaria | D0100 | € 27.732,25 | € 166.393,50 | (posti di nuova istituzione) concorso pubblico/ scorrimento graduatoria: procedura in itinere, mobilità | Nuovo inserimento |
| VIGILANZA ITTICO VENATORIA | | | | | | | | |
| Istruttori | 1 | Istruttore | Vigilanza ittico venatoria | R0200 | € 31.159,00 | € 31.159,00 | (turn over) scorrimento graduatoria: <u>assunzione conclusa</u> | PIAO 25-27, approvato con Decreto Presidenziale n. 38 del 07.03.25 |
| Istruttore | 1 | Agente di Polizia provinciale | Vigilanza ittico venatoria | G0300 | € 32.831,97 | € 32.831,97 | (turn over) concorso pubblico, scorrimento graduatoria, mobilità | Nuovo inserimento |
| COSTITUZIONE CORPO POLIZIA PROVINCIALE | | | | | | | | |
| Istruttori | 2 | Agente di Polizia provinciale | Nucleo Viabilità | In definizione | € 32.831,97 | €. 65.663,94 | (posti di nuova istituzione) concorso pubblico/ scorrimento graduatoria/mobilità | Nuovo inserimento |
| Istruttori | 2 | Agente di Polizia provinciale | Nucleo Ambiente | In definizione | € 32.831,97 | €. 65.663,94 | (posti di nuova istituzione) concorso pubblico/ scorrimento graduatoria/mobilità | Nuovo inserimento |
| TOTALE | | | | | | €.1.760.466,60 | | |

* assunzione già prevista nella sottosezione 3.3 del PIAO 2025-2027, approvato con decreto del Presidente n. 38 del 7 marzo 2025, relativamente alla quale si precisa che, come verrà meglio precisato nel bando di concorso, viene richiesta la specifica professionalità di Geologo.

Si precisa che la seguente assunzione, originariamente prevista nella sottosezione 3.3 del PIAO 2025-2027 nell'ambito del lavoro a tempo indeterminato:

- 1 Operatore Esperto, Area degli Operatori Esperti, a tempo pieno, per il Settore Servizi Generali e Risorse Umane, Servizi Ausiliari (CDC T0500);

viene ora ricondotta nell'ambito del lavoro flessibile, in ragione di scelte di riorganizzazione del servizio di vigilanza/portierato, come segue (e come meglio specificato nel paragrafo dedicato al lavoro flessibile):

- 1 Operatore Ausiliario, Area degli Operatori, a tempo pieno, per il Settore Servizi Generali e Risorse Umane, Servizi Ausiliari (CDC T0500).

ASSUNZIONI ANNO 2026

| AREA | N. | PROFILO | | SERVIZIO | COSTO UNITARIO | COSTO COMPLESSIVO |
|---|----|-----------------------------------|-------------|---|----------------|-------------------|
| AMBIENTE | | | | | | |
| Istruttori | 1 | Istruttore Tecnico Ambientale | tempo pieno | Risorse Idriche | € 31.159,00 | € 31.159,00 |
| Operatori Esperti | 1 | Operatore Esperto | tempo pieno | Ambiente e Paesaggio | € 27.732,25 | € 27.732,25 |
| DIPARTIMENTO PRESIDENZA, SEGRETERIA E DIREZIONE GENERALE | | | | | | |
| Operatori Esperti | 1 | Operatore Esperto | tempo pieno | Presidenza e Organi Istituzionali | € 27.732,25 | € 27.732,25 |
| SERVIZI GENERALI E RISORSE UMANE | | | | | | |
| Funzionari e Elevata Qualificazione | 1 | Funzionario | tempo pieno | Protocollo e Archivio | € 34.176,11 | € 34.176,11 |
| Istruttori | 1 | Istruttore | tempo pieno | Organizzazione e Gestione Giuridica del Personale | € 31.159,00 | € 31.159,00 |
| VIABILITA', TRASPORTI E APPALTI | | | | | | |
| Funzionari e Elevata Qualificazione | 1 | Funzionario | tempo pieno | Riqualificazione della rete viaria | € 34.176,11 | € 34.176,11 |
| Funzionari e Elevata Qualificazione | 1 | Funzionario tecnico | tempo pieno | Riqualificazione della rete viaria | € 34.176,11 | € 34.176,11 |
| Istruttori | 1 | Istruttore tecnico (Sorvegliante) | tempo pieno | Riqualificazione della rete viaria | € 32.831,97 | € 32.831,97 |
| Operatori Esperti | 1 | Operatore Esperto | tempo pieno | Mobilità Sostenibile | € 27.732,25 | € 27.732,25 |

VIGILANZA ITTICO VENATORIA

| | | | | | | |
|------------|---|-------------------------------|-------------|--|---------------|---------------------|
| Istruttori | 1 | Agente di Polizia Provinciale | tempo pieno | | € 32.831,97 | € 32.831,97 |
| | | | | | TOTALE | € 313.707,02 |

ASSUNZIONI ANNO 2027

| AREA | N. | PROFILO | | SERVIZIO | COSTO UNITARIO | COSTO COMPLESSIVO |
|--|-----------|-----------------------------------|-------------|--|-----------------------|--------------------------|
| AMBIENTE | | | | | | |
| Operatori Esperti | 1 | Operatore Esperto | tempo pieno | Ambiente e Paesaggio | € 27.732,25 | € 27.732,25 |
| SERVIZI GENERALI E RISORSE UMANE | | | | | | |
| Istruttori | 1 | Istruttore | tempo pieno | Protocollo | € 31.159,00 | € 31.159,00 |
| Operatori Esperti | 1 | Operatore Esperto | tempo pieno | Servizi Ausiliari | € 27.732,25 | € 27.732,25 |
| RISORSE FINANZIARIE | | | | | | |
| Istruttori | 1 | Istruttore | tempo pieno | Programmazione rendicontazione e controllo | € 31.159,00 | € 31.159,00 |
| EDILIZIA SCOLASTICA E GESTIONE DEL TERRITORIO | | | | | | |
| Istruttori | 1 | Istruttore | tempo pieno | Patrimonio, espropri e concessioni | € 31.159,00 | € 31.159,00 |
| VIABILITA', TRASPORTI E APPALTI | | | | | | |
| Istruttori | 1 | Istruttore tecnico (Sorvegliante) | tempo pieno | Riqualificazione della rete viaria | € 32.831,97 | € 32.831,97 |

| | | | | | | |
|-----------------------------------|---|-------------------------------|-------------|------------------------------------|-------------|---------------------|
| Operatori Esperti | 1 | Operatore tecnico Esperto | tempo pieno | Riqualificazione della rete viaria | € 27.732,25 | € 27.732,25 |
| VIGILANZA ITTICO VENATORIA | | | | | | |
| Istruttori | 1 | Agente di Polizia Provinciale | tempo pieno | | € 32.831,97 | € 32.831,97 |
| TOTALE | | | | | | € 242.337,69 |

Rapporti di lavoro flessibile

L'art. 1, comma 562 della legge 30.12.2021, n. 234 (legge di bilancio) ha soppresso il secondo periodo dell'art. 33 comma 1-ter del decreto-legge 30 aprile 2019, n. 34, convertito con modificazioni, dalla legge 28 giugno 2019, n. 58, da ultimo inserito a norma dell'articolo 17, comma 1, del D.L. 30 dicembre 2019, n.162, che disponeva l'obbligo per le province di ricorrere al personale a tempo determinato nel limite del 50% della spesa sostenuta a tale titolo nel 2009.

A decorrere dall'anno 2022, la Provincia di Bergamo può quindi assumere personale a tempo determinato o con contratti di lavoro flessibile nel limite della spesa sostenuta per rapporti di lavoro flessibile nell'anno 2009 (art. 9, comma 28 del D.L. n. 78/2010), la quale ammonta ad € **624.388,01**.

Nei limiti di budget previsti, potranno essere attivati rapporti di lavoro flessibile, compresi eventuali collocamenti in comando, per sole esigenze temporanee ed eccezionali, come previsto dalla normativa vigente, finalizzate anche alla sostituzione di personale con diritto alla conservazione del posto, ovvero assente per maternità o per i casi di congedo straordinario.

Sono da ritenersi escluse dal limite di cui all'art. 9, comma 28 del D.L. n. 78/2010, tutte le spese di personale che trovano copertura in etero-finanziamenti. Non confluiscono nel limite altresì le spese per il personale assunto a tempo determinato ai sensi dell'art. 110, comma 1, del D. Lgs. n. 267/2000.

Si impone tuttavia di contenere le spese di personale a tempo determinato sia in forza dell'art. 36 D.Lgs 165/2001, per il quale il ricorso al personale assunto a tempo determinato deve avvenire solo per comprovate esigenze di carattere esclusivamente temporaneo o eccezionale o per ragioni sostitutive di personale assente, sia in forza del nuovo D.M. 11.1.2022, per cui le spese di personale tanto a tempo indeterminato quanto a tempo determinato rientrano nel computo del valore soglia.

A seguito della cessazione per pensionamento di n. 1 Dirigente si è provveduto alla sua sostituzione per *turn over* mediante assunzione a tempo determinato ex art. 110, c.1, TUEL, ai sensi del PIAO 2024/2026. Tale assunzione è stata effettuata nel rispetto della invarianza della spesa di personale trattandosi di sostituzione di personale cessato.

Alla luce di quanto sopra, si indica la previsione di personale a tempo determinato nell'anno 2025 come segue.

| Budget disponibile | | € 624.388,01 | |
|---|--|---|---------------------|
| Annualità | | 2025 | |
| SETTORE | AREA e PROFILO | TIPOLOGIA | |
| SERVIZI GENERALI E RISORSE UMANE | 1 Dirigente | TEMPO DETERMINATO (art. 110, comma 1 D.Lgs. n. 267/2000) | € 119.074,66* |
| SERVIZI GENERALI E RISORSE UMANE | Area Operatori - n. 2 Operatori Ausiliari | TEMPO DETERMINATO - avviamento a selezione ai sensi dell'art. 16 L. 56/1987 (tempo pieno per 6 mesi nel 2025, eventualmente prorogabili) | € 34.480,76 |
| DIPARTIMENTO PRESIDENZA/SEGRETERIA E DIREZIONE GENERALE | Funzionari ed Elevata Qualificazione - 1 Funzionario | TEMPO DETERMINATO - art. 90 D.Lgs. n. 267/2000 – tempo pieno per 12 mesi | € 44.734,30 |
| PIANIFICAZIONE E SVILUPPO | Area Istruttori – 1 Istruttore | TEMPO DETERMINATO (tempo pieno per un massimo di 36 mesi, come da normativa vigente) per sostituzione di personale in aspettativa (6 mesi nel 2025) | € 19.726,15** |
| PIANIFICAZIONE E SVILUPPO | 2 Leve Civiche | N. 2 VOLONTARI Leva civica/Servizio Civile universale | € 12.000,00*** |
| PIANIFICAZIONE E SVILUPPO | 1 Leva Civica | N.1 VOLONTARIO Leva civica | € 10.000,00 |
| SETTORE VIABILITA', TRASPORTI E APPALTI | CONVENZIONE PROGETTO CARCERE E TERRITORIO | | € 20.000,00 |
| VIGILANZA ITTICO VENATORIA | Funzionari ed Elevata Qualificazione - 1 Funzionario | CONVENZIONE EX ART. 23 CCNL 16/11/2022 (18 ore per 3 mesi) | € 17.000,00 |
| VIGILANZA ITTICO VENATORIA | Istruttori - 1 Agente Polizia Provinciale | TEMPO DETERMINATO (tempo pieno per 3 mesi) | € 12.000,00**** |
| VIGILANZA ITTICO VENATORIA | Istruttori - 1 Agente Polizia Provinciale | TEMPO DETERMINATO (tempo pieno per 3 mesi) | € 12.000,00**** |
| VIGILANZA ITTICO VENATORIA | Istruttori - 1 Agente Polizia Provinciale | TEMPO DETERMINATO (tempo pieno per 6 mesi nel 2025) | € 23.500,00 |
| TOTALE | | | € 324.515,87 |

* Non confluiscono nel limite di cui all'art. 9, comma 28 del D.L. n. 78/2010 le spese per il personale assunto a tempo determinato ai sensi dell'art. 110, comma 1, del D. Lgs. n. 267/2000. L'importo lordo indicato è comprensivo della retribuzione, indennità di posizione e risultato, buoni mensa.

** L'art. 3 comma 1, lett. e bis del Decreto PA 25/2025, convertito con modifiche con la L. 69/2025 prevede che: *“Nei casi in cui il personale dipendente delle amministrazioni di cui all'articolo 1, comma 2, fruisca dell'aspettativa non retribuita, le amministrazioni stesse, senza nuovi o maggiori oneri a carico della finanza pubblica, previo svolgimento di procedure selettive conformi a quanto previsto dall'articolo 35, possono coprire le vacanze di organico conseguenti al collocamento in aspettativa mediante il ricorso a contratti a tempo determinato della durata massima di trentasei mesi, comunque non superiore all'effettiva durata dell'aspettativa. I contratti di cui al primo periodo si intendono risolti alla data di rientro in servizio del personale collocato in aspettativa di cui al presente comma. Nel periodo di aspettativa non retribuita, il personale dipendente delle amministrazioni di cui al primo periodo non riveste la qualifica di pubblico ufficiale o di incaricato di pubblico servizio. Il servizio prestato ai sensi del presente comma è valorizzato nei concorsi per l'accesso ai ruoli della pubblica amministrazione, anche attraverso la previsione di riserve di posti in misura non superiore al 10 per cento di quelli messi a concorso”.*

*** Si precisa che le spese di personale in ordine alle Leve Civiche sono coperte da risorse provenienti da altri soggetti.

**** Regione Lombardia con DGR n. XII/3304 del 31/10/2024 la Regione Lombardia ha, altresì, riconosciuto un contributo economico di complessive € 48.319,04, per le annualità 2025/2026, per lo svolgimento delle attività della Polizia Provinciale di Bergamo di controllo del cinghiale per la prevenzione e la diffusione della peste suina africana.

Eventuali ulteriori esigenze temporanee e oggettive, non programmabili ed estranee all'ordinaria attività che necessitassero di assunzioni a tempo determinato, sono autorizzate nei limiti dei vincoli di legge (ex art 9 c. 28 DL 78/10), di Bilancio e di quelli previsti dalle norme in materia di assunzioni.

Categorie protette

Con riferimento agli obblighi assunzionali di cui alla Legge n. 68/99, come emerge dal prospetto informativo, aggiornato al 31 dicembre 2024, predisposto dall'Ente ai sensi dell'art. 9 della Legge *de qua* e sotto riportato, si evidenzia che risulta interamente coperta la quota d'obbligo prevista, pari a n. 25 quote, relativamente ai soggetti disabili, di cui all'art. 3 della Legge 12 marzo 1999, n. 68 (pari al 7 per cento dei lavoratori occupati).

Risulta, inoltre, interamente coperta anche la quota prevista dall'art. 18 della Legge n. 68/1999, altre categorie protette, pari a n. 4 quote (1 per cento dei lavoratori occupati).

| | |
|--|-----|
| numero lavoratori (base computo art.3)* | 363 |
| numero lavoratori (base computo art.18)* | 387 |
| quota di riserva disabili * | 25 |
| quota di riserva Art.18 * | 4 |
| N. posizioni esonerate * | 0 |

| | |
|---|----|
| N. disabili in forza (L.68/99 art.1) * | 29 |
| N. categorie protette in forza (L.68/99 art.18) * | 6 |
| quota esuberi Art.18 * | 2 |
| N. scoperture disabili (L.68/99 art.1) * | 0 |
| N. scoperture categorie protette (L.68/99 art.18) * | 0 |
| Sospensioni in corso * | N |

Personale delle funzioni relative al Settore Politiche del lavoro

Concluse le procedure concorsuali da parte di Regione Lombardia per il potenziamento dei Centri per l'Impiego, nel 2021 la Provincia di Bergamo ha avviato le assunzioni delle professionalità da adibire al Mercato del Lavoro, in base all'Intesa sottoscritta tra Regione Lombardia e Province.

Nel medesimo anno si sono svolte 2 procedure di progressione verticale, poi formalizzate, con la copertura di:

- 2 posti su 4 disponibili, ex cat. D, a fronte delle 2 richieste di partecipazione pervenute;
- 13 posti, ex cat. C.

Nel corso degli anni si sono verificate numerose cessazioni fra gli assunti (soprattutto per il superamento da parte degli stessi di procedure selettive presso altri Enti).

Di seguito si elencano le cessazioni, non previste, formalizzate nel 2025:

| AREA | PROFILO | CESSAZIONI 2025 | |
|--------------------------------------|---|-----------------|----------------------|
| | | n. unità | Importo in € |
| Funzionari ed Elevata Qualificazione | Specialista Mercato e Servizi per il Lavoro | 2 | € 68.352,22 |
| Istruttori | Operatore del Mercato del Lavoro | 3 | € 93.477,00 |
| | TOTALE | 5 | €. 161.829,22 |

Alla data del 3 giugno 2025, alla luce anche dell'aggiornamento da parte di Regione Lombardia del contingente assegnato alla Provincia di Bergamo (DGR Regione Lombardia n. 749/2023 e successivo Decreto Dirigenziale Regione Lombardia 9785/2024), la consistenza del personale assegnato al Settore Mercato del Lavoro, nell'ambito del Piano di Potenziamento, è pertanto la seguente:

| Area di appartenenza | Contingente ottimale Regione Lombardia | Unità in servizio | Unità da assumere |
|--------------------------------------|--|-------------------|-------------------|
| Funzionari ed Elevata Qualificazione | 37 | 26* | 11 |
| Istruttori | 106 | 97** | 9 |

* di cui 1 Specialista Informatico Statistico e 25 Specialisti Mercato e Servizi per il Lavoro;

** di cui 1 Tecnico Informatico e 96 Operatore Mercato del Lavoro.

L'Ente provvederà pertanto all'assunzione delle unità di personale necessarie per il raggiungimento del contingente ottimale, come segue.

- Quanto alle unità di personale nell'Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione, la Provincia provvederà, nel corso del 2025, alla copertura dei posti vacanti mediante accesso dall'esterno / dall'interno, conformemente alle indicazioni di Regione Lombardia.

| AREA | N | PROFILO | | COSTO UNITARIO | COSTO COMPLESSIVO | MODALITA' ASSUNZIONE |
|-------------------------------------|---|---|-------------|-------------------|-------------------|---|
| Funzionari e Elevata Qualificazione | 2 | Funzionario | tempo pieno | € 34.176,11 | € 68.352,22 | concorso pubblico: procedura in itinere |
| Funzionari e Elevata Qualificazione | 9 | Specialista mercato e Servizi per il Lavoro | tempo pieno | € 34.176,11 | € 307.584,99 | Concorso pubblico/scorrimento di graduatoria: procedura in itinere(1) |
| TOTALE | | | | 375.937,21 | | |

(1) Qualora lo scorrimento di graduatoria non consentisse di coprire tutti i posti vacanti, si concorderà con Regione Lombardia l'eventuale ricorso allo strumento delle progressioni ordinarie tra le Aree.

- Quanto alle unità di personale nell'Area degli Istruttori, avendo Regione Lombardia esaurito la graduatoria del proprio concorso unico, la Provincia di Bergamo, in base alle intese intercorse, ha bandito un concorso pubblico per la copertura dei suddetti posti con il profilo di Operatore del Mercato del Lavoro, conclusosi a ottobre 2023; la copertura dei posti vacanti verrà effettuata mediante scorrimento della relativa graduatoria, nel corso del 2025.

| AREA | N | PROFILO | | COSTO UNITARIO | COSTO COMPLESSIVO | MODALITA' ASSUNZIONE |
|---------------|---|----------------------------------|-------------|---------------------|-------------------|--|
| Istruttori | 9 | Operatore del Mercato del Lavoro | tempo pieno | € 31.159,00 | € 280.431,00 | Scorrimento graduatoria; concorso pubblico |
| TOTALE | | | | € 280.431,00 | | |

Raggiunto il contingente ottimale, si procederà, nel triennio, alla copertura di eventuali posti resisi, nel frattempo, vacanti.

Si precisa che in relazione alle assunzioni del Potenziamento del Mercato del Lavoro trova applicazione l'art. 57, comma 3-septies del D.L. 14.08.2020, n.104, convertito con modificazioni dalla legge 13.10.2020, n.126, in forza del quale, a decorrere dall'anno 2021, le spese di personale riferite alle assunzioni finanziate integralmente da risorse provenienti da altri soggetti, espressamente finalizzate a nuove assunzioni e previste da apposita normativa e le corrispondenti entrate, non rilevano ai fini del rispetto del valore soglia di cui ai commi 1, 1 bis e 2 dell'art. 33 D.L. 34/2019.

A ciò si aggiunga che ai sensi dell'art. 1, comma 258 L. 145/2018, come modificato dal D.L. 4/2019 "le predette assunzioni non rilevano in relazione alle capacità assunzionali di cui all'articolo 3, commi 5 e seguenti, del decreto legge 24 giugno 2014, n. 90, convertito, con modificazioni, dalla L. 11 agosto 2014, n. 114, ovvero ai limiti previsti dai commi 557 e ss. dell'art. 1 L. 296/2006".

Come stabilito dal Decreto Dirigenziale di Regione Lombardia n. 9785 del 27.06.2024 "le Province e la Città Metropolitana di Milano dovranno ad ogni modo garantire che almeno l'80% del personale complessivo assunto a valere sul Piano di Potenziamento sia destinato a funzioni e attività di diretta gestione ed erogazione dei servizi per il lavoro e le politiche attive, mentre la restante quota potrà essere destinata alle attività riconducibili al coordinamento e al presidio delle attività trasversali e amministrative/contabili per la gestione sia delle funzioni delegate ex LR 22/2006 sia delle procedure afferenti alla gestione del Piano di Potenziamento".

La Provincia di Bergamo, nell'ampio rispetto delle percentuali indicate dal suddetto atto regionale, ha collocato temporaneamente un limitato numero di dipendenti assunti nell'ambito del Piano di Potenziamento presso servizi dedicati a funzioni organizzative e di supporto dell'Ente, preposti in particolare ad attività trasversali ed amministrativo/contabili. In tal modo, il personale designato può ivi svolgere le attività proprie di quei servizi, senza che il Settore Mercato del Lavoro si debba dotare di apposite strutture ed uffici dedicati a tali incombenze.

E' inoltre prevista la cessazione, nell'ambito del personale assegnato al settore Politiche del lavoro (Convenzione), di:

-2 Istruttori e 2 Operatori Esperti nel 2026;

-1 Istruttore e 2 Operatori Esperti nel 2027.

Si procederà all'eventuale sostituzione di personale secondo le indicazioni di Regione Lombardia.

Personale delle funzioni delegate / confermate (escluso Mercato del Lavoro)

Nel corso del 2025 è stata formalizzata la seguente cessazione non prevista:

| AREA | N. | | PROFILO | SERVIZIO | COSTO UNITARIO | COSTO COMPLESSIVO |
|-------------------------------------|----|-------------|-------------|-----------------|----------------|-------------------|
| Funzionari e Elevata Qualificazione | 1 | tempo pieno | Funzionario | Turismo e Sport | € 34.176,11 | € 34.176,11 |

La consistenza del personale assegnato alle funzioni delegate / confermate (ad esclusione della Vigilanza Ittico-Venatoria, il cui personale è gestito nell'ambito delle funzioni fondamentali) è pertanto la seguente:

| Servizio | Contingente ottimale Regione Lombardia | Unità in servizio |
|--------------------------------------|--|-------------------|
| Protezione Civile | 7 | 7 |
| Cultura | 3 | 3 |
| Turismo | 8 | 7 ⁽¹⁾ |
| Politiche Sociali | 2 | 2 ⁽²⁾ |
| Registro Unico Terzo Settore - RUNTS | 3 | 3 ⁽²⁾ |

1. Di cui un'unità è in aspettativa non retribuita fino al 31/12/2029.
2. Il D.lgs. 117/2017 "Codice del Terzo Settore" ha istituito il Registro Unico Nazionale del Terzo Settore (RUNTS) presso il Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali (art. 45), stabilendo la copertura per il relativo funzionamento (art. 53 comma 3).

Con Deliberazione di Giunta n. XI / 4561 del 19/04/2021, la Regione Lombardia ha confermato in capo alle Province e alla Città Metropolitana di Milano, in base all'Intesa approvata con DGR 1796 del 21/6/2019 e sottoscritta il 3/7/2019, ai sensi delle L.R. 19/2015 e L.R. 32/2015 (con la quale Regione Lombardia ha confermato il supporto alle Province e alla Città Metropolitana in ordine all'esercizio delle funzioni delegate confermate, tra le quali è ricompresa la funzione Politiche Sociali, con particolare riferimento al Terzo Settore e all'attuazione della riforma ai sensi del D.Lgs. 117/2017) l'assetto organizzativo gestionale per quanto riguarda le funzioni inerenti ai Registri del terzo settore mantenendo altresì, ai sensi della normativa regionale vigente, l'articolazione in sezione regionale e sezioni provinciali anche in funzione della attuazione della riforma del Terzo Settore e della gestione del Registro Unico Nazionale del Terzo settore (RUNTS).

Contestualmente, Regione Lombardia ha assegnato alle Province e alla Città Metropolitana le risorse destinate all'avvio e alla gestione del Registro Unico Nazionale del Terzo Settore ai sensi dell'art. 53, comma 3 del D.Lgs. 11/2017 da utilizzarsi per l'assolvimento dei compiti istituzionali previsti dal D.Lgs. 117/2017, recante il "Codice del Terzo settore", e dal successivo D.M. n. 106/2020 in termini di adeguatezza numerica delle risorse umane, della loro qualificazione professionale e della loro costante formazione e aggiornamento.

La L.R. n. 2 del 7 agosto 2023 all'art 14 conferma e definisce la configurazione dell'Ufficio RUNTS Regione Lombardia per il tramite delle articolazioni provinciali, ribadendo che alle spese per l'Ufficio regionale RUNTS concorrono risorse statali di cui all'art. 53, comma 3 del d.lgs. 117/2017 e regionali previste nell'ambito dell'intesa tra Regione Lombardia, UPL, Province lombarde e Città metropolitana di Milano;"

La DGR 1364 del 20 novembre 2023 prevede:

"... che la numerosità degli enti del Terzo settore lombardi, è destinata ad aumentare ulteriormente, anche a seguito della piena operatività del regime fiscale di favore destinato agli enti del terzo settore, attualmente subordinato all'autorizzazione della Commissione europea, ai sensi dell'art. 101, comma 10, del Codice";

- "ritenuto pertanto necessario, in attuazione dell'art. 14 della L.R. 2/2023, consolidare il modello organizzativo decentrato dell'Ufficio regionale del RUNTS che, anche in considerazione dell'elevato numero di procedimenti di competenza di Regione Lombardia sulla base dei principi di prossimità e di adeguatezza, consente di utilizzare e valorizzare le competenze maturate dalle province e dalla

Città metropolitana di Milano nella gestione della complessa fase di avvio del RUNTS, attraverso il coinvolgimento diretto dei suddetti enti nello svolgimento delle funzioni e attività che il Codice del terzo settore riserva all'Ufficio regionale del RUNTS. Fermo restando le funzioni regionali di coordinamento e indirizzo unitario nei confronti di province e Città metropolitana di Milano anche nei rapporti con il Ministero del lavoro e delle politiche sociali e con gli altri uffici del RUNTS delle Regioni e delle Province autonome, nel rispetto delle procedure e delle regole anche informatiche di gestione del registro, di cui all'art. 53 d.lgs. n. 117/2017;

- "...alle spese per l'Ufficio regionale del RUNTS così come sopra configurato concorrono le risorse statali di cui all'art. 53, comma 3 del d.lgs. 117/2017 nonché le risorse regionali previste nell'ambito dell'intesa tra Regione Lombardia, UPL, Province lombarde e Città metropolitana di Milano;"

Nella Comunicazione di Regione Lombardia prot. n. 75788 del 27 novembre 2023, contenente la Relazione sullo "Sviluppo e funzionamento del RUNTS in Regione Lombardia", è stato indicato il contingente ottimale per l'articolazione Runts provinciale di Bergamo.

Con DGR n. XII/2417 del 28/05/2024 è stato, altresì, approvato lo "Schema di Intesa tra Regione Lombardia, UPL e Province lombarde per l'esercizio delle funzioni regionali confermate, ai sensi delle leggi regionali 19/2015 e 32/2025 – Triennio 2024/2026".

Al fine di garantire il corretto svolgimento delle funzioni delegate/confermate, tenuto conto dei contingenti ottimali, confermati con l'Intesa vigente, si elenca a seguire la programmazione dell'assunzione nel triennio 2025/2027:

2025

| AREA | N | PROFILO | | SERVIZIO | COSTO UNITARIO | COSTO COMPLESSIVO | MODALITA' ASSUNZION E |
|-------------------------------------|---|--------------|-------------|---|----------------------|-------------------|--|
| PIANIFICAZIONE E SVILUPPO | | | | | | | |
| Funzionari e Elevata Qualificazione | 1 | Funzionario* | tempo pieno | Politiche sociali, associazionismo e volontariato – dedicato a funzioni RUNTS | € 34.176,11 | € 34.176,11 | Concorso pubblico: <u>assunzione conclusa</u> |
| Funzionari e Elevata Qualificazione | 1 | Funzionario | tempo pieno | Turismo e Sport | € 34.176,11 | € 34.176,11 | (turn over) scorrimento graduatoria/ concorso pubblico |
| Istruttori | 2 | Istruttore* | tempo pieno | Politiche sociali, associazionismo e volontariato - dedicati a funzioni RUNTS | € 31.159,00 | € 62.318,00 | Concorso pubblico: <u>assunzioni concluse</u> |
| TOTALE | | | | | €. 130.670,22 | | |

2026

| AREA | N | PROFILO | | SERVIZIO | COSTO UNITARIO | COSTO COMPLESSIVO | MODALITA' ASSUNZIONE |
|----------------------------------|---|-------------|-------------|--|--------------------|-------------------|----------------------|
| PIANIFICAZIONE E SVILUPPO | | | | | | | |
| Istruttore | 1 | Istruttore* | tempo pieno | Politiche sociali, associazionismo e volontariato – dedicato a funzioni RUNTS* | € 31.159,00 | € 31.159,00 | Accesso dall'esterno |
| TOTALE | | | | | € 31.159,00 | | |

*Ai sensi dell'Intesa vigente, in adempimento alle disposizioni di cui all'art. 4, co. 33 della l.r. 1/2000, le Province svolgono le funzioni amministrative di vigilanza e controllo previste dagli articoli 23 e 25 del Codice civile sulle persone giuridiche di diritto privato di cui al Libro primo, Titolo II, del Codice civile che operano in ambiti diversi da quello socio-sanitario e socio-assistenziale, per i quali tali funzioni sono attribuite alle ATS. In attesa dell'emanazione dei decreti attuativi che definiranno le competenze ed i profili del personale adibito alle funzioni di vigilanza, controllo e sanzionatorie, si prevede nell'anno 2026, in conformità a quanto previsto nella citata Intesa, l'assunzione di n. 1 Istruttore.

In relazione all'ottenimento di risorse specifiche per potenziare tale ufficio, potranno essere effettuate assunzioni dedicate, nei limiti delle risorse etero-finanziate e del rispetto dei limiti del costo di personale specialmente in relazione al costo del personale flessibile.

Nell'anno 2026 sono previste le seguenti cessazioni fra il personale assegnato alle funzioni delegate/confermate (escluso Mercato del Lavoro)

| SERVIZIO | AREA | PROFILO | CESSAZIONI 2026 | |
|---------------|------------|----------------------|-----------------|---------------------|
| | | | n. unità | Importo in € |
| Cultura | Istruttori | Istruttore | 1 | € 31.159,00 |
| Turismo | Istruttori | Istruttore (PT 24 h) | 1 | €. 20.772,67 |
| TOTALE | | | 2 | €. 51.931,00 |

Di conseguenza, al fine del raggiungimento del contingente ottimale sopra indicato vengono previste nell'anno 2026 le seguenti assunzioni.

| AREA | N | PROFILO | | SERVIZIO | COSTO UNITARIO | COSTO COMPLESSIVO | MODALITA' ASSUNZIONE |
|----------------------------------|---|------------|-------------|----------|---------------------|-------------------|----------------------|
| PIANIFICAZIONE E SVILUPPO | | | | | | | |
| Istruttori | 1 | Istruttore | tempo pieno | Cultura | € 31.159,00 | € 31.159,00 | Accesso dall'esterno |
| Istruttori | 1 | Istruttore | tempo pieno | Turismo | € 31.159,00 | € 31.159,00 | Accesso dall'esterno |
| TOTALE | | | | | €. 62.318,00 | | |

L'attuazione del piano di assunzioni relativo alle funzioni delegate confermate, nonché del Mercato del Lavoro, resta subordinato al parere favorevole di Regione Lombardia, Ente su cui gravano gli oneri finanziari ad esso inerenti.

* * * *

VERIFICA SOSTENIBILITÀ FINANZIARIA

Anno 2025

- La SPESA DI PERSONALE T.I. E T.D. anno 2024 calcolata ex art. 2 DM 11.01.2022 (dato da ultimo Rendiconto approvato) è pari ad € 14.895.054,34.

La spesa per maggiori assunzioni annuali a tempo indeterminato, sino al raggiungimento del valore soglia, è pertanto pari ad € 2.303.159,14.

Alla luce di quanto sopra esposto, si prevedono:

- nell'anno 2025 n. 25 cessazioni di unità di personale (funzioni fondamentali), le quali generano un risparmio di spesa di complessive € 765.592,73.

Di conseguenza, l'Ente può procedere con le assunzioni per l'anno 2025 per un importo pari ad € 3.068.751,87 (€ 2.303.159,14 + € 765.592,73).

Nel 2025 è prevista una spesa di:

- € 1.760.466,60 per le assunzioni 2025 a tempo indeterminato - funzioni fondamentali;

- € 183.281,57 per le spese anno 2025 del personale a tempo determinato, al netto delle spese ricorrenti (€ 105.234,30) o finanziate da risorse esterne (€ 36.000,00).

Le spese di personale relative al reclutamento dell'anno 2025 risultano quindi complessivamente pari ad € 1.943.748,17, rientrando così nei limiti finanziari esistenti.

L'art. 14 del Decreto PA 25/2025, convertito con modifiche con la L. 69/2025 ha previsto che a decorrere dall'anno 2025, al fine di armonizzare il trattamento accessorio del personale dipendente, le regioni, le città metropolitane, le province e i comuni, nel rispetto di quanto previsto dall'articolo 33, commi 1, 1-bis e 2, del decreto-legge 30 aprile 2019, n. 34 e dell'equilibrio pluriennale di bilancio asseverato dall'organo di revisione, possono incrementare, in deroga al limite di cui all'articolo 23, comma 2, del decreto legislativo 25 maggio 2017, n. 75, il Fondo risorse decentrate destinato al personale in servizio fino al conseguimento di un'incidenza non superiore al 48 % delle somme

destinate alla componente stabile del predetto Fondo, maggiorate degli importi relativi alla remunerazione degli incarichi di posizione organizzativa, sulla spesa complessivamente sostenuta nell'anno 2023 per gli stipendi tabellari delle aree professionali.

La maggiore spesa, dovendo rispettare quanto previsto dall'articolo 33, commi 1, 1-bis e 2, del decreto-legge 30 aprile 2019, n. 34 e dell'equilibrio pluriennale di bilancio asseverato dall'organo di revisione, deve pertanto essere conteggiata nel valore soglia di cui ai DM attuativi.

PROGRESSIONI TRA LE AREE

Per valorizzare le professionalità interne all'Ente nel corso del triennio 2025/2027 potranno essere esperite le procedure di progressione tra le aree, previa adozione della rispettiva disciplina con regolamento (e confronto sindacale), mediante l'attivazione delle procedure valutative di cui all'art. 13 CCNL Funzioni Locali 16.11.2022 e/o delle procedure comparative di cui all'art. 15 del medesimo contratto, con conseguente eliminazione dei posti nelle aree di provenienza.

La maggior spesa di personale derivante dalle progressioni tra le aree, gravante sul bilancio, è inserita nel conteggio volto alla verifica del rispetto del valore soglia dell'anno in cui verranno concluse le rispettive procedure.

Misure urgenti per la funzionalità della Pubblica Amministrazione/Piano integrato di attività e organizzazione

L'art. 12, commi 5 e 5 bis del DL 25/2025, convertito con modifiche dalla L.69/2025, prevede che il PIAO determini il fabbisogno di personale per la realizzazione della transizione digitale e per la sicurezza informatica, nonché per l'innovazione tecnologica con riguardo all'intelligenza artificiale e alla gestione dei big data.

Alla luce delle attuali esigenze dell'Ente non risultano posti vacanti.

Qualora venisse implementata l'attività dell'Ente nelle materie sopra descritte, si procederà all'integrazione della presente sottosezione 3.3 del PIAO.

Di seguito, si riporta l'andamento della dotazione organica, ipotizzando la conclusione dei procedimenti di assunzione previsti nel PTFP 2025-2027, nonché le cessazioni prevedibili:

| | IN SERVIZIO 31/12/24 | CESSAZIONI PREVISTE 2025 | ASSUNZIONI PREVISTE 2025 | IN SERVIZIO 31/12/25 | CESSAZIONI 2026 | ASSUNZIONI PREVISTE 2026 | IN SERVIZIO 31/12/26 | CESSAZIONI 2027 | ASSUNZIONI PREVISTE 2027 | IN SERVIZIO 31/12/27 |
|---|-------------------------|-----------------------------|-----------------------------|-------------------------|--------------------|-----------------------------|-------------------------|--------------------|-----------------------------|-------------------------|
| AREA DEGLI OPERATORI | | | | | | | | | | |
| Operatore Ausiliario | 4 | 0 | 2 | 6 | 2 | 0 | 4 | 1 | 0 | 3 |
| Operatore Manutentivo | 3 | 0 | 0 | 3 | 0 | 0 | 3 | 0 | 0 | 3 |
| AREA DEGLI OPERATORI ESPERTI | | | | | | | | | | |
| Operatore Esperto | 71 | 5 | 0 | 66 | 6 | 3 | 63 | 5 | 2 | 60 |
| Operatore Tecnico Esperto | 26 | 1 | 7 | 32 | 0 | 0 | 32 | 1 | 1 | 32 |
| Operatore Autista Esperto | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| AREA DEGLI ISTRUTTORI | | | | | | | | | | |
| Agente Polizia Provinciale | 16 | 3 | 5 | 18 | 0 | 1 | 19 | 0 | 1 | 20 |
| Istruttore tecnico | 34 | 7 | 10 | 37 | 1 | 1 | 37 | 1 | 1 | 37 |
| Istruttore tecnico ambientale | 19 | 4 | 5 | 20 | 1 | 1 | 20 | 0 | 0 | 20 |
| Tecnico Informatico | 5 | 0 | 0 | 5 | 0 | 0 | 5 | 0 | 0 | 5 |
| Istruttore | 48 | 2 | 14 | 60 | 4 | 4 | 60 | 2 | 3 | 61 |
| Sottoufficiale | 2 | 0 | 0 | 2 | 0 | 0 | 2 | 1 | 0 | 1 |
| Operatore del mercato del lavoro | 99 | 3 | 9 | 105 | 0 | 0 | 105 | 0 | 0 | 105 |
| AREA DEI FUNZIONARI E DELLE'ELEVATA QUALIFICAZIONE | | | | | | | | | | |
| Specialista di vigilanza | 1 | 0 | 0 | 1 | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Ufficiale (Capo di Polizia Provinciale se incaric | 2 | 0 | 1 | 3 | 0 | 0 | 3 | 0 | 0 | 3 |
| Funzionario informatico | 2 | 0 | 0 | 2 | 0 | 0 | 2 | 0 | 0 | 2 |
| Specialista informatico statistico | 1 | 0 | 0 | 1 | 0 | 0 | 1 | 0 | 0 | 1 |
| Specialista mercato e servizi per il lavoro | 27 | 2 | 9 | 34 | 0 | 0 | 34 | 0 | 0 | 34 |
| Funzionario tecnico ambientale | 25 | 4 | 8 | 29 | 0 | 0 | 29 | 0 | 0 | 29 |
| Funzionario | 34 | 3 | 11 | 42 | 2 | 2 | 42 | 0 | 0 | 42 |
| Funzionario tecnico | 34 | 0 | 5 | 39 | 1 | 1 | 39 | 0 | 0 | 39 |
| Funzionario per l'inf. e la com. istituzionale | 2 | 0 | 0 | 2 | 0 | 0 | 2 | 0 | 0 | 2 |
| Legale | 1 | 0 | 0 | 1 | 0 | 0 | 1 | 0 | 0 | 1 |
| DIRIGENTI | | | | | | | | | | |
| Dirigente | 6 | 0 | 1 | 7 | 1 | 0 | 6 | 0 | 0 | 6 |
| | 462 | 34 | 87 | 515 | 19 | 13 | 509 | 11 | 8 | 506 |

PARERE DEI REVISORI DEI CONTI DELLA PROVINCIA DI BERGAMO N. 13/2025

I sottoscritti Dott. Luca Giudici (Presidente), Dott. Filippo Arcioni e Dott. Dante Praderio, componenti del Collegio dei Revisori:

ESAMINATA

la proposta di aggiornamento della sezione 3 "Organizzazione e Capitale Umano" Sottosezione 3 "Piano Triennale del Fabbisogno di Personale" del Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) 2025-2027 della Provincia di Bergamo, approvato con Decreto Presidenziale n. 38 del 7 marzo 2025, nonché le tabelle ivi contenute;

RICHIAMATA la legge 7 aprile 2014 n. 56, recante "*Disposizioni sulle Città Metropolitane, sulle Province, sulle unioni e fusioni di Comuni*", in particolare l'articolo 1, commi 55 e 56, che stabilisce i poteri e le prerogative del Presidente della Provincia;

CONSIDERATO che:

- si rende necessario aggiornare/integrare la precedente programmazione del fabbisogno di personale, contenuta nel Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) 2025-2027, sottosezione 3.3, alla luce:

1) dell'approvazione, con Deliberazione Consigliare n. 8 del 29 maggio 2025, del Rendiconto della Gestione esercizio finanziario 2024 della Provincia di Bergamo, il quale fornisce dati certi e aggiornati per la verifica del rispetto del valore soglia (sostenibilità finanziaria) da parte dell'Ente. In particolare, a fronte del prospetto trasmesso dal Settore Risorse Finanziarie (all.A del decreto), si rileva una maggiore capacità assunzionale rispetto a quella originariamente prevista, così che è possibile non solo confermare le assunzioni già programmate per l'anno 2025, ma anche inserirne di nuove;

2) situazioni sopravvenute che implicano una rivisitazione non originariamente prevista, che comporta altresì la necessità di prevedere nuove assunzioni da destinare al costituendo Corpo di Polizia Provinciale.

Con Deliberazione Consiliare n. 19 del 29/05/2025, infatti, è stata disposta l'adozione, da parte dell'Ente, delle necessarie misure organizzative e dei conseguenti atti volti "*a dare seguito alla volontà già espressa nel Documento unico di programmazione di arricchire la Polizia provinciale di nuove funzioni, in linea con la contestuale evoluzione sociale e normativa, pur mantenendo la sua naturale vocazione al controllo del territorio e alla tutela della fauna locale*";

- l'aggiornamento del Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale di cui al presente provvedimento è compatibile con le disponibilità finanziarie e di bilancio dell'Ente, trovando copertura finanziaria sugli stanziamenti del bilancio di previsione 2025-2027;

PRESO ATTO che:

- con Deliberazione del Consiglio Provinciale n. 63 del 18 dicembre 2024, è stato approvato il Documento Unico di Programmazione (DUP) 2025-2027;

- con Deliberazione del Consiglio Provinciale n. 64 del 18 dicembre 2024 è stato approvato il Bilancio di previsione 2025-2027;

- con Decreto del Presidente n. 368 del 31 dicembre 2024, è stato approvato il Piano Esecutivo di Gestione 2025-2027;

- con il Decreto del Presidente n. 38 del 7 marzo 2025, è stato approvato il Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) 2025-2027 (già aggiornato nella sottosezione 2.2 con Decreto n. 69 del 01.04.2025);

- con Deliberazione Consigliare n. 8 del 29 maggio 2025, è stato approvato il Rendiconto della Gestione esercizio finanziario 2024;

VISTI:

- l'art.33, comma 1-bis D.L. 34/2019, conv. con modifiche dalla l. 58/2019, nonché l'art. 5, comma 1 del D.M. del 11 gennaio 2022;
- le indicazioni espresse dalla Corte dei conti, sezioni Riunite in sede giurisdizionale, nella sentenza 7/2022/DELIC;

ATTESO che sulla base della normativa sopra richiamata, per poter procedere alle assunzioni previste nella Sezione 3 - Organizzazione e capitale umano – Sottosezione 3.3 Piano triennale del Fabbisogno del Personale, è necessario che l'Organo di Revisione asseveri il rispetto pluriennale dell'equilibrio di bilancio;

VERIFICATO che quanto previsto nella Sezione 3 - Organizzazione e capitale umano – Sottosezione 3.3 Piano triennale del Fabbisogno del Personale della proposta di Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) 2025-2027:

- rispetta i limiti del valore soglia della fascia demografica di appartenenza, ai sensi dell'art. 33, co.1-bis del d.l. 30 aprile 2019, n. 34, convertito dalla legge 28 giugno 2019, n. 58 e del successivo D.M. adottato in forza dell'articolo 33 del decreto-legge n. 34/2019, convertito con modificazioni dalla legge n. 58/2019, datato 11 gennaio 2022, pubblicato nella G.U. del 28 febbraio 2022, n. 49 ed entrato in vigore il 16 marzo 2022;
- risulta coerente:
 - con il rispetto del contenimento della spesa di personale di cui all'art. 1 comma 557 della Legge 296/2006 rispetto al valore medio del triennio 2011/2013;
 - con i vincoli disposti dall'art. 9, comma 28 del D.L. 78/2010 sulla spesa per personale a tempo determinato, con convenzioni o con contratti di collaborazione coordinata e continuativa che fanno riferimento alla corrispondente spesa dell'anno;

VISTI inoltre:

- i propri precedenti pareri rilasciati:
 - in data 04/12/2024 (n.120/2024), sul Documento Unico di Programmazione 2025-2027 e i suoi allegati;
 - in data 26/02/2025 (n. 3/2025), sulla proposta di Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) 2025-2027, Sezione 3 - Organizzazione e capitale umano – Sottosezione 3.3 Piano triennale del Fabbisogno del Personale;
 - il Decreto Legislativo 23 giugno 2011, n.118 e s.m.i., *“Disposizioni in materia di armonizzazione dei sistemi contabili e degli schemi di bilancio delle Regioni, degli enti locali e dei loro organismi, a norma degli articoli 1 e 2 della legge 5 maggio 2009, n.42”*;
 - lo Statuto provinciale;
 - il Regolamento provinciale di contabilità;

nei limiti delle proprie competenze, ai sensi dell'articolo 239 del Decreto Legislativo n. 267/2000,

ASSEVERA

il mantenimento dell'equilibrio pluriennale di bilancio 2025/2027 della Provincia di Bergamo a seguito dell'aggiornamento della programmazione del fabbisogno di personale come contenuta nella proposta di aggiornamento della sezione 3 "Organizzazione e Capitale Umano" Sottosezione 3 "Piano Triennale del Fabbisogno di Personale" del Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) 2025-2027, approvato con il Decreto del Presidente n. 38 del 7 marzo 2025, già aggiornato nella sottosezione 2.2 con decreto n. 69 del 01.04.2025;

ED ESPRIME PARERE FAVOREVOLE

in ordine alla proposta di aggiornamento della sezione 3 "Organizzazione e Capitale Umano" Sottosezione 3 "Piano Triennale del Fabbisogno di Personale" del Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) 2025-2027, approvato con il Decreto del Presidente n. 38 del 7 marzo 2025, (già aggiornato nella sottosezione 2.2 con decreto n. 69 del 01.04.2025);

in ordine alla congruità, coerenza ed attendibilità contabile della stessa.

Letto confermato e sottoscritto.

Bergamo, 11/06/2025

Dott. Luca Giudici
Presidente

Dott. Filippo Arcioni
Componente

Dott. Dante Praderio
Componente

Documento informatico firmato digitalmente ai sensi del DPR 445/2000 e del D.Lgs. 82/2005 e rispettive norme collegate. Sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa.