

DELIBERAZIONE DELL'UFFICIO DI PRESIDENZA

N. U00102 DEL 18 GIUGNO 2025

PROPOSTA N. 1151 DEL 2025

OGGETTO: Deliberazione dell'Ufficio di presidenza 24 febbraio 2025, n. U00030 (Adozione del Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) 2025 – 2027) e successive modifiche. Modifiche.

L'anno 2025, il giorno 18 del mese di giugno, alle ore 15.15, presso la sede del Consiglio regionale del Lazio, in Roma – via della Pisana n. 1301 si è riunito l'Ufficio di presidenza così composto:

Componenti:			Presente	Assente	Votazione
Presidente	Antonello	AURIGEMMA	☒	☐	favorevole
Vice Presidente	Giuseppe E.	CANGEMI	☒	☐	favorevole
Vice Presidente	Enrico	PANUNZI	☒	☐	favorevole
Consigliere Segretario	Fabio	CAPOLEI	☐	☒	-----
Consigliera Segretaria	Micol	GRASSELLI	☒	☐	favorevole
Consigliere Segretario	Valerio	NOVELLI	☒	☐	favorevole

Verbale di seduta n. 19

Con l'assistenza tecnico-giuridica del Vicesegretario generale Ing. Vincenzo Ialongo

L'Ufficio di presidenza

VISTA la legge statutaria 11 novembre 2004, n. 1 (Nuovo Statuto della Regione Lazio) e successive modifiche;

VISTA la legge regionale 18 febbraio 2002, n. 6 (Disciplina del sistema organizzativo della Giunta e del Consiglio e disposizioni relative alla dirigenza ed al personale regionale) e successive modifiche;

VISTO il Regolamento di organizzazione del Consiglio regionale, approvato con deliberazione dell'Ufficio di presidenza 29 gennaio 2003, n. 3 e successive modifiche, di seguito denominato Regolamento, ed in particolare l'articolo 132 (Programmazione dei fabbisogni di personale);

VISTO il decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165 (Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche) e successive modifiche;

VISTO il decreto-legge 9 giugno 2021, n. 80 (Misure urgenti per il rafforzamento della capacità amministrativa delle pubbliche amministrazioni funzionale all'attuazione del Piano nazionale di ripresa e resilienza (PNRR) e per l'efficienza della giustizia) convertito con modificazioni dalla legge 6 agosto 2021, n. 113 e in particolare l'articolo 6;

VISTA legge 30 dicembre 2024, n. 207 (Bilancio di previsione dello Stato per l'anno finanziario 2025 e bilancio pluriennale per il triennio 2025-2027) e in particolare l'articolo 1, comma 165, ai sensi del quale le pubbliche amministrazioni *“di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, anche per lo svolgimento di attività di tutoraggio e di affiancamento ai neoassunti e per esigenze funzionali non diversamente assolvibili, possono trattenere in servizio, previa disponibilità dell'interessato, nel limite del 10 per cento delle facoltà assunzionali autorizzate a legislazione vigente, il personale dipendente di cui ritengono necessario continuare ad avvalersi,[...]. Il personale, individuato dalle amministrazioni interessate esclusivamente sulla base delle esigenze organizzative di cui al primo periodo e del merito, non può permanere in servizio oltre il compimento del settantesimo anno di età.”*;

VISTA la direttiva del Ministro per la pubblica amministrazione del 20 gennaio 2025, concernente *“Indicazioni applicative del ricorso al trattenimento in servizio di cui all'articolo 1, comma 165, della legge 30 dicembre 2024, n. 207.”*;

VISTA la circolare 7 aprile 2025, n. 8 del Ministero delle Economie e delle Finanze - Dipartimento della Ragioneria di Stato che, nel fornire, tra l'altro, indicazioni operative di carattere generale in ordine all'istituto del trattenimento in servizio di cui al comma 165 dell'articolo 1 della legge 207/2024, precisa che tale istituto *"non genera nuovi o maggiori oneri a carico della finanza pubblica e, pertanto, il predetto limite del 10 per cento non determina la necessità di accantonare e, di conseguenza, rendere indisponibile, sul bilancio dell'amministrazione che dispone il trattenimento in servizio, la corrispondente quota di facoltà assunzionali autorizzate a legislazione vigente."*;

VISTA la propria deliberazione 24 febbraio 2025, n. U00030 (Adozione del Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) 2025 – 2027) e successive modifiche;

VISTA la propria deliberazione 14 maggio 2025, n. U00070 (Deliberazione dell'Ufficio di presidenza del 24 febbraio 2025, n. U00030 (Adozione del Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) 2025 – 2027) e successive modifiche. Atto di indirizzo.);

PRESO ATTO che la direzione del servizio "Amministrativo" risulta vacante;

RITENUTO necessario dover assicurare la continuità dell'azione amministrativa;

VISTO il decreto del Presidente del Consiglio regionale del Lazio 28 febbraio 2025, n. D00002, con il quale previa deliberazione dell'Ufficio di presidenza 27 febbraio 2025, n. U00033, è stato conferito l'incarico di Direttore del servizio "Tecnico" e di Vicesegretario generale del Consiglio regionale all'ing. Vincenzo Ialongo;

VISTA la determinazione 4 settembre 2024, n. A00721 (Dott.ssa Lisa Cammarata. Conferimento dell'incarico di dirigente dell'area "Organizzazione, Programmazione e Sviluppo delle risorse umane", istituita nell'ambito del servizio "Amministrativo".);

VISTA la determinazione 1° agosto 2024, n. A00636 (Dott.ssa Francesca Sorrentino. Conferimento dell'incarico di posizione organizzativa connessa alla sezione denominata "Gestione del ruolo", istituita nell'ambito dell'area "Organizzazione, Programmazione e Sviluppo delle risorse umane" del servizio "Amministrativo");

RITENUTO opportuno che l'Amministrazione, al fine di salvaguardare l'efficienza l'efficacia e l'economicità dell'azione amministrativa, si avvalga, ai sensi del citato articolo 1, comma 165, della legge 207/2024, dell'istituto del trattenimento in servizio del personale

per far fronte, previo consenso del dipendente, ad esigenze funzionali non diversamente assolvibili;

VISTA la nota 27 maggio 2025 protocollo RU 12630, a firma del Vicesegretario generale, avente ad oggetto “richiesta consenso al trattenimento in servizio (articolo 1, comma 165 della legge 30 dicembre 2024, n. 207)”;

VISTA la nota 28 maggio 2025 protocollo RU 12736 di riscontro favorevole da parte del personale interpellato con la sopracitata nota RU 12630/2025;

RITENUTO quindi, necessario prevedere, nella sottosezione 3.3 “Sottosezione di programmazione: Piano triennale dei fabbisogni di personale” del PIAO 2025-2027, l'utilizzo dell'istituto del trattenimento del personale in servizio di cui al citato articolo 1, comma 165, della legge 207/2024;

PRESO ATTO delle ulteriori impreviste cessazioni di personale ad oggi intercorse;

RITENUTO, pertanto, necessario procedere, nell'ottica di una migliore e più funzionale gestione delle competenze e dei processi produttivi, ad una rimodulazione del piano assunzionale per il triennio 2025-2027;

RITENUTO quindi, di procedere alla modifica della sottosezione 3.3 “Sottosezione di programmazione: Piano triennale dei fabbisogni di personale” del Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) 2025-2027 e successive modifiche;

VISTO il parere favorevole espresso dal Collegio dei Revisori dei Conti in data 3 giugno 2025 e trasmesso con nota 4 giugno 2025 protocollo RU 13331;

VISTA l'informativa trasmessa alle Organizzazioni sindacali in data 29 maggio 2025, ai sensi del combinato disposto dell'articolo 6 del d.l. 80/2021, n. 80, dell'articolo 6 del d.lgs 165/2001 e dell'articolo 4 dei CCNL comparto e area funzioni locali vigenti, concernente: “Deliberazione dell'Ufficio di presidenza 24 febbraio 2025, n. U00030 (Adozione del Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) 2025 – 2027). Modifiche.”;

VISTO, in particolare, l'articolo 22, comma 4, dello Statuto;

VISTO, in particolare, l'articolo 30, comma 3 del Regolamento che dispone la pubblicazione sul sito istituzionale del Consiglio regionale delle deliberazioni dall'Ufficio di presidenza;

VISTO il decreto legislativo 14 marzo 2013, n. 33 (Riordino della disciplina riguardante il diritto di accesso civico e gli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazioni da parte delle pubbliche amministrazioni) e successive modifiche;

DELIBERA

per i motivi espressi in premessa, che costituiscono parte integrante e sostanziale della presente deliberazione

1. di apportare all'allegato A alla deliberazione dell'Ufficio di presidenza 24 febbraio 2025, n. U00030 (Adozione del Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) 2025 – 2027), e successive modifiche, le modifiche di cui all'allegato A alla presente deliberazione;
2. di trasmettere la presente deliberazione al servizio Amministrativo per ogni connesso e consequenziale adempimento, ivi compresa la trasmissione della stessa al Dipartimento della funzione pubblica della Presidenza del Consiglio dei ministri per la pubblicazione sul relativo portale;
3. di pubblicare il presente provvedimento nel Bollettino ufficiale della Regione Lazio (BURL) e nella Sezione "Amministrazione Trasparente" del sito istituzionale del Consiglio regionale.

Allegato A

1. Alla sottosezione “3.3 Sottosezione di programmazione: Piano triennale dei fabbisogni di personale” del Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) 2025 – 2027 di cui all’allegato A della deliberazione dell’Ufficio di presidenza 24 febbraio 2025, n. U00030 e successive modifiche, sono apportate le seguenti modifiche:

a) Al paragrafo 3.3.4 (Le cessazioni dal servizio nel periodo di riferimento), la tabella n.1 (Quadro riepilogativo delle cessazioni di personale della dirigenza e del comparto utile per il triennio 2025-2027.) è sostituita dalla seguente:

“1. Quadro riepilogativo delle cessazioni di personale della dirigenza e del comparto utile per il triennio 2025-2027.

<i>Inquadramento nell'Area di appartenenza</i>	<i>Cessazioni 2024</i>	<i>Cessazioni Stimate 2025</i>	<i>Cessazioni Stimate 2026</i>	<i>Cessazioni Stimate 2027</i>
<i>Dirigenti</i>	1	-	-	-
<i>Inquadramento nell'Area di appartenenza</i>	<i>Cessazioni 2024</i>	<i>Cessazioni Stimate 2025</i>	<i>Cessazioni Stimate 2026</i>	<i>Cessazioni Stimate 2027</i>
<i>Area dei Funzionari e dell'E.Q.</i>				
Ex D7		2	2	
Ex D6	1		1	1
Ex D5	1			1
Ex D4	1	1		
Ex D3	2 (1 cat. prot.)	1	1	
Ex D2	1	2 (1 cat. prot.)		2
Ex D1	1			
<i>Area degli Istruttori</i>				
Ex C6			1	
Ex C5	1		1	1
Ex C4				
Ex C3	2	1	1	
Ex C2	-	-	1	1
Ex C1	-	1 (mobilità neutra)	-	-
<i>Area degli Operatori esperti</i>				
Ex B8	2		1	
Ex B7	1		1	1
Ex B6	2 (1 cat. prot.)	-	-	-
Ex B5	-	-	-	-
Ex B4	-	-	-	-

Ex B3	-	-	-	-
Ex B2	-	-	-	-
Ex B1	-	-	-	-
Area degli Operatori				
Ex A5	-	-	-	-
Ex A4	-	-	-	-
Ex A3	-	-	-	-
Ex A2	-	-	-	-
Ex A1	-	-	-	-
Qualifica	16	8	10	7

“;

- b) Al paragrafo 3.3.7 (Fabbisogno e reclutamento del personale dirigenziale), la tabella n. 1 (Quadro riepilogativo delle strutture dirigenziali del Consiglio regionale al 31 dicembre 2024.) è sostituita dalla seguente:

“1. Quadro riepilogativo delle strutture dirigenziali del Consiglio regionale al 30 aprile 2025

N.	STRUTTURE DIRIGENZIALI	DENOMINAZIONE	PROFILO PROFESSIONALE RICHIESTO	COPERTURA
1	Servizio	Segreteria generale	Amministrativo	Tempo determinato
2	Area	Affari generali	Amministrativo	Ruolo
3	Area	Assistenza tecnico-legislativa, Monitoraggio e attuazione delle leggi, Adempimenti derivanti dall'appartenenza all'Unione europea	Amministrativo	Ruolo
4	Area	Lavori Aula	Amministrativo	Vacante
5	Area	Lavori commissioni	Amministrativo	Ruolo
6	Area	Legale e contenzioso, Consulenza giuridica, Centro studi, Biblioteca	Amministrativo	Vacante
7	Area	Studio, ricerca e supporto giuridico alle attività della Segreteria generale, Supporto alla commissione Giubileo 2025	Amministrativo	Ruolo
8	Area	Anticorruzione, Trasparenza	Amministrativo	Vacante
9	Servizio	Amministrativo	Amministrativo	Vacante
10	Area	Bilancio, Ragioneria, Analisi impatto finanziario delle iniziative consiliari	Amministrativo	Ruolo
11	Area	Cerimoniale, Eventi e Contributi	Amministrativo	Tempo determinato
12	Area	Gestione del personale, Procedimenti disciplinari	Amministrativo	Ruolo
13	Area	Organizzazione, Programmazione e Sviluppo delle risorse umane	Amministrativo	Ruolo
14	Area	Welfare aziendale e servizi al personale, Qualità e sicurezza sui luoghi di lavoro	Amministrativo	Vacante
15	Servizio	Tecnico	Tecnico	Ruolo
16	Area	Gare, Contratti	Amministrativo	Vacante
17	Area	Gestione e manutenzione immobili del Consiglio, Accesso sede	Tecnico	Vacante
18	Area	Informatica, Innovazione tecnologica, Transizione al digitale	Informatico	Ruolo

19	Area	Gestione risorse e servizi strumentali	Amministrativo	Ruolo
20	Servizio	Comunicazione e Relazioni esterne	Amministrativo	Vacante
21	Area	Comunicazione, Stampa, URP, Pubblicazioni e banche dati, Tutela della Privacy	Giornalista	Ruolo
22	Servizio	Organismi di controllo e garanzia	Amministrativo	Vacante
23	Area	Struttura amministrativa di supporto al Consiglio delle autonomie locali (CAL), al Collegio dei revisori dei conti e al Comitato regionale di controllo contabile (Co.re.co.co.)	Amministrativo	Tempo determinato
24	Area	Struttura amministrativa di supporto al Comitato regionale per le comunicazioni (Corecom), al Consiglio regionale dell'economia e del lavoro (CREL) e al Difensore Civico	Amministrativo	Tempo determinato
25	Area	Struttura amministrativa di supporto al Garante delle persone sottoposte a misure restrittive della libertà personale e al Garante dell'infanzia e dell'adolescenza	Amministrativo	Vacante
26	Area	Supporto ai Gruppi consiliari, ai Consiglieri e ai titolari degli organi di garanzia	Amministrativo	Ruolo

“;

c) Dopo il paragrafo 3.3.8 (Fabbisogno e reclutamento del personale non dirigenziale), è inserito il seguente:

“3.3.8 bis Trattenimento del personale in servizio (articolo 1, comma 165, legge 30 dicembre 2024, n. 207)

Ai sensi dell'articolo 1, comma 165 della legge 30 dicembre 2024, n. 207 (Bilancio di previsione dello Stato per l'anno finanziario 2025 e bilancio pluriennale per il triennio 2025-2027), ogni pubblica amministrazione, di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 165/2001, può *“trattenere in servizio, previa disponibilità dell'interessato, nel limite massimo del 10 per cento delle facoltà assunzionali autorizzate a legislazione vigente”* e non oltre il compimento del settantesimo anno di età, il personale dipendente di cui la medesima amministrazione ritiene necessario continuare ad avvalersi.

La norma dispone espressamente il ricorso al trattenimento in servizio *“anche per lo svolgimento di attività di tutoraggio e di affiancamento ai neoassunti e per esigenze funzionali non diversamente assolvibili”*.

Al riguardo, il Ministro della Pubblica Amministrazione con direttiva del 20 gennaio 2025 (“Indicazioni applicative del ricorso al trattenimento in servizio di cui all'articolo 1, comma 165, della legge 30 dicembre 2024, n. 207.”), ha precisato che la disposizione *“non attribuisce al lavoratore alcun diritto o automatismo al trattenimento in servizio”*, bensì conferisce *“esclusivamente alla parte “datoriale” il potere di individuare il personale di cui ritiene necessario il trattenimento in servizio”* che abbia *“conseguito una valutazione della performance ottima o eccellente (o giudizio corrispondente secondo il rispettivo ordinamento)”*.

Quindi, l'individuazione del personale è rimessa alla valutazione dell'ente nell'esercizio della propria discrezionalità amministrativa, *“da esplicarsi preventivamente negli atti di programmazione annuale e pluriennali (PIAO)”*.

Nell'ambito del sopradescritto mutato quadro normativo, con deliberazione 14 maggio 2025, n. U00070, l'Ufficio di presidenza ha formulato un atto di indirizzo per la modifica del presente PIAO, prevedendo, tra l'altro, la possibilità dell'attivazione, da parte dell'Amministrazione, del trattenimento in servizio del personale con compiti non attualmente diversamente assolvibili.

Al fine di dare attuazione alle esigenze dell'Ente, in applicazione della novità normativa e del sopracitato atto di indirizzo, considerata l'importanza della gestione degli adempimenti attinenti alla partecipazione del Consiglio regionale alla formazione degli atti dell'Unione Europea e che la complessità di tale attività richiede continuità nelle more della trasmissione delle competenze fondamentali in materia, all'esito della valutazione effettuata dal Vicesegretario generale, si è accertata l'esigenza di trattenere in servizio, per la durata di un anno, un'unità appartenente all'area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione incardinata presso la Segreteria Tecnica Europa (nota prot. n. 0012630 del 27/05/2025), e si è preso atto della disponibilità resa dal personale individuato (nota prot. n. 0012736 del 28/05/2025).

Si precisa che il trattenimento in servizio del personale individuato è disposto rispettando ampiamente il citato limite massimo del 10% delle facoltà assunzionali, considerando che, come chiarito dalla menzionata direttiva, la base di calcolo è costituita dalle *“facoltà assunzionali ordinarie derivanti dal turn over e da eventuali autorizzazioni ad assumere previste da specifiche misure normative”*, come dettagliatamente illustrate nei successivi paragrafi.

A tal proposito, si prende atto che la circolare 7 aprile 2025, n. 8 del Ministero delle Economie e delle Finanze - Dipartimento della Ragioneria di Stato chiarisce che tale fattispecie di trattenimento *“non genera nuovi o maggiori oneri a carico della finanza pubblica e, pertanto, il predetto limite del 10 per cento non determina la necessità di accantonare e, di conseguenza, rendere indisponibile, sul bilancio dell'amministrazione che dispone il trattenimento in servizio, la corrispondente quota di facoltà assunzionali autorizzate a legislazione vigente.”*

Inoltre, si segnala che il “Quadro riepilogativo delle cessazioni di personale della dirigenza e del comparto utile per il triennio 2025-2027” di cui alla tabella n. 1 del paragrafo 3.3.4 come aggiornato alla data del 30 aprile 2025, oltre a tener conto del trattenimento in servizio in oggetto, registra l'ulteriore imprevista cessazione nell'annualità 2025 di un'unità appartenente all'area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione. Pertanto, la tabella n. 4 (Economie per cessazioni dal servizio del personale della dirigenza e del comparto stimate per il 2025) del paragrafo 3.3.4 rimane invariata, così come il programmato utilizzo della capacità assunzionali nel triennio 2025-2027.

d) Al paragrafo 3.3.9 (Piano triennale delle assunzioni 2025-2027), la tabella n. 1 (Piano annuale delle assunzioni 2025 – Personale dirigente) è sostituita dalla seguente:

“ 1. Piano annuale delle assunzioni 2025 – Personale dirigente

TIPOLOGIA CONTRATTUALE	TIPOLOGIA	UNITA'	PROCEDURA DI ASSUNZIONE	ANNO
Tempo indeterminato	Area Informatica	1	Concorso	2025
Tempo determinato	Area Amministrativa	2	Avviso pubblico (art. 19, comma 6, D. Lgs. 165/2001) *	2025
Tempo determinato	Area Amministrativa	2	Avviso pubblico (art. 19, comma 5bis D. Lgs. 165/2001)	2025
	Totale	5		

* Le assunzioni sono programmate a copertura delle previste vacanze nel corso dell'annualità 2025.

“.