

Monitoraggio del rispetto del limite relativo al LAVORO FLESSIBILE (art. 9, comma 28, D.L. 78/2010)					
Tipologia di Contratto di lavoro (*)	2009	unità	Previsione 2025	Previsione 2026	Previsione 2027
Tempo determinato					
<i>art. 90 TUEL (Capo di Gabinetto) (**)(1)(2)</i>	€ 262.754,78	1	€ 130.111,92	€ 130.111,92	€ 130.111,92
<i>art. 90 TUEL - Cat. D full time (1)</i>					
<i>art. 90 TUEL - Cat. C full time (1)</i>		6	€ 202.800,00	€ 202.800,00	€ 202.800,00
<i>art. 90 TUEL - Cat. C part time (3)/Istruttori</i>		14	€ 236.600,00	€ 236.600,00	€ 236.600,00
<i>art. 110, comma 2, TUEL</i>	€ 428.761,47				
Personale in convenzione					
<i>(artt. 13 e 14 CCNL 22.1.2004)</i>					
Co.Co.Co.	130.000,00				
Contratti di formazione-lavoro					
Altri rapporti formativi					
Somministrazione di lavoro					
Lavoro accessorio					
LSU/LPU	172.998,46				
Cantieri di lavoro					
IRAP	60.040,21				
TOTALE	1.054.554,92	21	569.511,92	569.511,92	569.511,92
budget (id est, tetto teorico) residuo utilizzabile			485.043,00	485.043,00	485.043,00

(1) Spesa annua (con contratto a tempo pieno)

(2) Trattamento economico parametrato dirigente

(*) Sono sempre escluse le spese di personale eterofinanziate

(**) Soggiaice ai limiti di cui all'art. 9, comma 28, DL 78/2010

Prospetto redatto ai sensi della Deliberazione sindacale n 96/2020 "Ridefinizione uffici di Supporto" e n. 28/2024 "Ridefinizione dotazione organica degli Uffici di supporto agli organi di direzione politica"

CdC Appello Sicilia n. 48/2012 - Utilizzati con le modalità e non deve intendersi come reclutati con il procedimento dell'art. 7, comma 6, TUIPI