

SCHEMA DI VALUTAZIONE ELEVATA QUALIFICAZIONE

COMUNE DI MODULO

ANNUALITA'/PERIODO

2025

SERVIZIO:

AMMINISTRATIVO FINANZIARIO

RESPONSABILE DI EQ

Omar Hassan

PERFORMANCE ORGANIZZATIVA

PESO COMPLESSIVO OBIETTIVI DI PERFORMANCE ORGANIZZATIVA (su 100)

40

Progressivo	OBIETTIVO DI PERFORMANCE	RISULTATO ATTESO	ASSEGNAZIONE	PESO OBIETTIVO (da 1 a 10)			PESO RELATIVO	PESO
	Descrizione obiettivo	Descrizione fase/indicatore	DIPENDENTE ASSEGNATARIO DELL'OBIETTIVO	importanza	impatto sulla comunità	onerosità		
1	Formazione obbligatoria di tutto il personale per un numero di ore procapite annue non inferiore a 40 sulla base della circolare del Ministro Zangrillo del 14/01/2025	Garantire l'organizzazione del piano della formazione che coinvolga tutti i dipendenti	EQ e Segretario	8	8	8	10,08%	4,0
		effettiva frequenza dei corsi organizzati	EQ	8	8	8	10,08%	4,0

2	Prevenzione della corruzione e trasparenza. Attuazione PTPCT e rendicontazione attività svolta. Gestione delle sezioni amministrazione trasparente per quanto di competenza	rispetto tempistiche adempimenti anticorruzione (approvazione piano, pubblicazione relazione del responsabile anticorruzione, comunicazione CIG, pubblicazione attestazione trasparenza, monitoraggio e controlli interni)	SEGRETARIO COMUNALE	9	9	9	11,34%	4,5
		Attuazione misure e rendicontazione attività svolta	EQ e personale assegnatario	5	5	5	6,30%	2,5
		Garantire la trasparenza amministrativa attraverso il costante popolamento delle sottosezioni di Amministrazione Trasparente, con particolare riferimento a quelle il cui caricamento delle informazioni non è automatico, e garantire monitoraggi periodici sul livello di attuazione delle misure di trasparenza amministrativa - implementazione nuova sottosezione Bandi di Gara e Contratti	EQ e personale assegnatario	10	10	10	12,61%	5,0
3	Tempi di pagamento	mantenimento dei tempi di pagamento delle fatture	SEGRETARIO COMUNALE E EQ	10	10	8	11,76%	4,7
		costante verifica piattaforma PCC ed eventuale bonifica dei dati	EQ e prevalentemente Area Finanziaria	10	10	10	12,61%	5,0
		monitoraggio trimestrale tempi di pagamento	EQ e prevalentemente Area Finanziaria	10	10	10	12,61%	5,0
4	Progetti PNRR	monitoraggio del rispetto del cronoprogramma e della rendicontazione dei progetti	EQ e personale assegnatario	10	10	10	12,61%	5,0
							100,00%	40

PERFORMANCE INDIVIDUALE

PESO COMPLESSIVO OBIETTIVI DI PERFORMANCE INDIVIDUALE (su 100)

30

Progressivo	OBIETTIVO DI PERFORMANCE	RISULTATO ATTESO	DIPENDENTI	PESO OBIETTIVO (da 1 a 10)			PESO RELATIVO	PESO
	Descrizione obiettivo	Descrizione fase/indicatore	Collaboratori coinvolti	importanza	impatto sulla comunità	onerosità		
1	tempistiche bilancio di previsione	garantire l'approvazione del bilancio di previsione al 31.12.2025	Olga Pinna - Ilenia Addis	10	10	10	27,0%	8,1
2	trasparenza amministrativa	popolamento del nuovo sito e della sezione Amministrazione Trasparenza	tutti i dipendenti	10	10	10	27,0%	8,1
3	bonifica anagrafica protocollo	sistemazione anagrafica del protocollo e eliminazione dei doppi	Francesca Pasqualina Piras	9	9	9	24,3%	7,3
4	servizio civile universale	valorizzazione dei volontari attraverso attivazione di azioni a sostegno degli anziani e coinvolgimento nei progetti. Predisposizione elaborazione aggiornata sui bisogni della fascia anziana di Modolo	Luciana Nieddu	8	8	8	21,6%	6,5
							100,0%	30