

COMUNE DI PRAROSTINO
CITTÀ METROPOLITANA DI TORINO



PIANO INTEGRATO DI ATTIVITÀ E
ORGANIZZAZIONE
PIAO 2025 – 2027

Aggiornamento sezione organizzazione e capitale umano, sotto sezioni: 3.3 piano triennale dei fabbisogni di personale e 3.3.1 rappresentazione della consistenza di personale approvato con deliberazione della Giunta Comunale n. 41 del 24.06.2025

Indice

SEZIONE 3.3 PIANO TRIENNALE DEI FABBISOGNI DI PERSONALE	3
SEZIONE 3.3.1 RAPPRESENTAZIONE DELLA CONSISTENZA DI PERSONALE	3
3.3.2 Programmazione strategica delle risorse umane	3
a) capacità assunzionale calcolata sulla base dei vigenti vincoli di spesa:	3
a.1) verifica degli spazi assunzionali a tempo indeterminato	4
a.2) verifica degli spazi spesa per lavoro flessibile	6
a.3) verifica degli spazi spesa per lavoro flessibile a valere su risorse proprie (art. 31 bis decreto legge 152/2021).	6
a.4) verifica dell'assenza di eccedenze di personale	6
a.5) verifica del rispetto delle altre norme rilevanti ai fini della possibilità di assumere	7
b) stima del trend delle cessazioni:	8
c) stima dell'evoluzione dei fabbisogni:	8
d) verifica del rispetto del tetto alla spesa di personale	14
e) certificazioni del Revisore dei conti:	15

SEZIONE 3.3 PIANO TRIENNALE DEI FABBISOGNI DI PERSONALE

SEZIONE 3.3.1 RAPPRESENTAZIONE DELLA CONSISTENZA DI PERSONALE

A fronte della struttura organizzativa indicata nella sottosezione 3.1 **l'attuale dotazione organica**, a seguito dell'entrata in vigore del titolo III del CCNL per i dipendenti del Comparto Funzioni Locali stipulato il 16.11.2022, come ricavabile dall'analisi della Sezione Organizzazione e Capitale Umano del PIAO 2025/2027 approvato con deliberazione della Giunta comunale n. 17 del 25.02.2025, è la seguente:

	PROFILO PROFESSIONALE	AREA PROFESSIONALE	TEMPO DEL LAVORO	N. POSTI COPERTI	N. POSTI VACANTI	NUMERO POSTI Dotazione organica
Personale in servizio a tempo indeterminato inclusi i dipendenti in comando/distacco	Funzionario amministrativo-contabile (di ruolo)	Funzionari ed elevata qualificazione	100%	1	0	1
	Istruttore tecnico (di ruolo)	istruttori	50,00%	0	1 part - time 18 h./sett.	1 part – time 18 h./sett.
	Operatori tecnici esperti	Operatori esperti	100%	2	1*	2
Personale di altri enti in servizio presso il Comune in forza di convenzione	Istruttore di vigilanza	Istruttori	33,33%	1 part-time 8 h./sett.**	0	1 part-time 8 h./sett.**
	Istruttore amministrativo	Istruttori	55,56%-	1 part-time 20 h/sett.**	0	1 part-time 20 h/sett.**
Personale di altro ente ex art. 1, comma 557, legge 311/2004	Funzionario tecnico PERIODO (01.03.2025-31.07.2025)	Funzionari ed elevata qualificazione	33,33%	1	12 h settimanali medie*	12 h settimanali medie*
Personale in somministrazione lavoro	Istruttore tecnico PERIODO (01.03.2025-31.07.2025)	Istruttori	50%-	1	18 h settimanali	18 h settimanali
TOTALE				3 + 2 part time in convenzione da altri enti oltre a lavoratori con forme flessibili	RUOLO 1 + 1 part time 18 ore	RUOLO 3 full time 1 part time 2 convenzioni con altri enti
					Lavoro flessibile nei periodi indicati 2 unità	Lavoro flessibile nei periodi indicati 2 unità

* posto vacante dal 01.05.2025.

** posti coperti a mezzo di utilizzo di personale in convenzione con altro ente locale.

3.3.2 Programmazione strategica delle risorse umane

a) capacità assunzionale calcolata sulla base dei vigenti vincoli di spesa:

a.1) verifica degli spazi assunzionali a tempo indeterminato

Considerate le previsioni di cui all'art. articolo 33, comma 2, del D.L. 34/2019 convertito in legge 58/2019 e s.m.i., e del decreto ministeriale attuativo 17/03/2020, il calcolo degli spazi assunzionali disponibili con riferimento al rendiconto di gestione degli anni 2022, 2023 e 2024 per le entrate, al netto del FCDE dell'ultima delle tre annualità considerate, e dell'anno 2024 per la spesa di personale è il seguente:

il valore medio delle entrate correnti dell'ultimo triennio 2022/2023/2024 al netto del fondo crediti dubbia esigibilità stanziato sul bilancio 2024, come indicato dalla responsabile dell'area amministrativa economico-finanziaria nella nota prot. 2776 del 26.05.2025 **è pari ad € 895.213,79** come individuato nella tabella sottostante

Calcolo valore medio entrate correnti ultimo triennio al netto FCDE			
Entrate correnti ultimo triennio	2022	2023	2024
Dati da consuntivi approvati	€ 888.441,65	€ 893.956,30	€ 948.245,05
FCDE SU BILANCIO PREVISIONE 2023	€ 14.967,21	€ 14.967,21	€ 14.967,21
Media Entrate al netto FCDE (media degli accertamenti di competenza riferiti alle entrate correnti relativi agli ultimi tre rendiconti approvati)	€ 895.213,79		

Considerato che in linea al principio contabile generale n. 18 “*Se l'informazione contabile deve rappresentare fedelmente ed in modo veritiero le operazioni ed i fatti che sono accaduti durante l'esercizio, è necessario che essi siano rilevati contabilmente secondo la loro natura finanziaria, economica e patrimoniale in conformità alla loro sostanza effettiva e quindi alla realtà economica che li ha generati e ai contenuti della stessa, e non solamente secondo le regole e le norme vigenti che ne disciplinano la contabilizzazione formale.*

La sostanza economica, finanziaria e patrimoniale delle operazioni pubbliche della gestione di ogni amministrazione rappresenta l'elemento prevalente per la contabilizzazione, valutazione ed esposizione nella rappresentazione dei fatti amministrativi nei documenti del sistema di bilancio.”

Dato atto che sono state calcolate le spese di personale dell'ente relative al 2024 considerando i valori di cui ai codici indicati dalla circolare del Dipartimento della Funzione Pubblica del 13 maggio 2020 pari ad € 196.721,59, apportando per la precisione i seguenti correttivi:

- aggiunta di € 7.490,68 quale rimborso spese Comune di Angrogna per convenzione polizia municipale (alla data odierna non è pervenuto il rendiconto 2024);
- aggiunta di € 17.360,36 quale rimborso spese Comune di Massello per convenzione servizi demografici;
- aggiunta di € 24.314,69 quale somma rimborsata al Comune di Riva presso Chieri per il segretario comunale convenzionato;

f	10000-59999	27,00%		31,00%
g	60000-249999	27,60%		31,60%
h	250000-1499999	28,80%		32,80%
i	1500000>	25,30%		29,30%

Questo ente, trovandosi nella fascia demografica di cui alla lettera B) e avendo registrato un rapporto tra spesa di personale e media delle entrate correnti pari al 27,47%, si colloca nella:

FASCIA 1 – COMUNI VIRTUOSI, poiché il suddetto rapporto si colloca al di sotto del valore soglia di cui alla tabella 1.

Il Comune può pertanto incrementare la spesa di personale per nuove assunzioni a tempo indeterminato fino alla soglia massima prevista dalla tabella 1 del DM 17 marzo 2020 per la propria fascia demografica di appartenenza. Le maggiori assunzioni consentite NON rilevano ai fini del rispetto dell'aggregato delle spese di personale in valore assoluto dell'art. 1, comma 557 della l. 296/2006. L'ente deve inoltre continuare a rispettare rigorosamente il contenimento della spesa di personale di cui all'art. 1 comma 557 della legge 296/2006, con le medesime regole di sempre.

Lo spazio finanziario teorico disponibile per nuove assunzioni a tempo indeterminato, cioè fino al raggiungimento della soglia massima del DM Tabella 1, sulla base del rapporto registrato tra spesa di personale / entrate correnti, è il seguente

$(\text{€ } 895.213,79 * 28,60\% = 256.031,14) - (\text{€ } 245.887,32) = \text{€ } \mathbf{10.143,82}$ $(\text{Media entrate netto FCDE} * \text{percentuale tabella 1}) - [\text{meno}] (\text{Spese di personale 2024}) = \text{€ } \mathbf{10.143,82}$
--

A seguito delle suddette operazioni di calcolo il **Comune può pertanto procedere a maggiori assunzioni entro il valore pari ad € 10.143,82.**

a.2) verifica degli spazi spesa per lavoro flessibile

Valore spesa per lavoro flessibile anno 2009: Euro 14.684,69
Spesa per lavoro flessibile possibile per l'anno 2025: Euro 14.684,69

a.3) verifica degli spazi spesa per lavoro flessibile a valere su risorse proprie (art. 31 bis decreto legge 152/2021).

L'art. 31 bis del decreto legge 6 novembre 2021, n. 152, "*Disposizioni urgenti per l'attuazione del Piano nazionale di ripresa e resilienza (PNRR) e per la prevenzione delle infiltrazioni mafiose*", convertito con modificazioni dalla L. 29 dicembre 2021, n. 233 prevede, in relazione alla realizzazione di progetti previsti nel PNRR, la facoltà per i comuni di assumere con contratto a tempo determinato con qualifica non dirigenziale in deroga al limite di spesa per lavoro flessibile e del limite di cui all'art. 1 comma 557 legge 296/2006, "*per un periodo anche superiore a trentasei mesi, ma non eccedente la durata di completamento del PNRR e comunque non oltre il 31 dicembre 2026, nel limite di una spesa aggiuntiva non superiore al valore dato dal prodotto della media delle entrate correnti relative agli ultimi tre rendiconti approvati, considerate al netto del fondo crediti di dubbia esigibilità stanziato nel bilancio di previsione, per la percentuale distinta per fascia demografica indicata nella tabella 1 annessa*" al decreto stesso.

Questo Ente, avendo una popolazione pari n. 1251 abitanti al 31.12.2024, all'interno di tale ultima tabella, si colloca nella fascia demografica alla quale è riconosciuta una percentuale pari al 2,90 %.

Il valore di tale spesa aggiuntiva, in ricorrenza di tutte le condizioni previste è pari ad **€ 25.961,20** prodotto

dall'operazione:

Media entrate netto FCDE € 895.213,79 * 2,90%.
--

a.4) verifica dell'assenza di eccedenze di personale

L'ente ha effettuato la ricognizione delle eventuali eccedenze di personale, ai sensi dell'art. 33, comma 2, del d.lgs. 165/2001, come da relazioni predisposte dai responsabili delle aree dell'ente ai sensi dell'art. 17 del d.lgs. 165/2001 e conservate ai protocolli: n. 834 del 13.02.2025, n.844 del 14.02.2025 e n. 929 del 18.02.2025.

Dall'esame delle relazioni predisposte dai responsabili delle aree dell'ente ai sensi dell'art. 17 del d.lgs. 165/2001 e conservate ai protocolli sopra indicati nonché dalla ricognizione effettuata dal segretario comunale unitamente ai Responsabili di servizio, ai sensi dell'art. 33, comma 2 del d.lgs. 165/2001, anche per l'annualità 2025 come già nell'annualità 2024, **non emergono situazioni di eccedenza di personale** mentre emergono situazioni di carenza di personale generalizzata ed, in particolare, emerge la necessità:

1. di potenziare l'area amministrativa economico-finanziaria con l'assunzione di un dipendente dell'area professionale degli "istruttori" avente profilo di "istruttore amministrativo";
2. di potenziare l'area tecnica tecnico manutentiva con:
 - l'assunzione di un dipendente a tempo indeterminato con orario di lavoro part time al 50% appartenente all'area professionale degli "istruttori" avente profilo di "istruttore tecnico";
 - la previsione dell'utilizzo del contratto di somministrazione lavoro relativo alla figura di un "istruttore tecnico" per massimo 18 ore settimanali e 4 mesi e di un contratto a tempo determinato ex art. 1 comma 557 legge 311/2004 sino al 31.07.2025, per 12 ore medie settimanali, per garantire la continuità operativa dell'area tecnica tecnico manutentiva in affiancamento al lavoratore somministrato;
 - l'assunzione di un dipendente appartenente all'area professionale degli "operatori esperti" a tempo indeterminato full time, in possesso di patente di guida di categoria C, categoria D e Carta di qualificazione conducente persone (CQC) della patente D, per un profilo professionale di "operatore esperto tecnico" in sostituzione di personale dell'ente addetto all'area tecnica dimissionario dal 30.04.2025;
3. di potenziare l'area vigilanza con la previsione della presenza di dipendente dell'area professionale degli "istruttori" avente profilo di "istruttore di vigilanza" sino ad almeno 18h settimanali, anche continuando ad utilizzare personale di altro ente al fine di perseguire ad ogni modo un contenimento dei costi.

a.5) verifica del rispetto delle altre norme rilevanti ai fini della possibilità di assumere

Considerato che:

- l'ente predispose il proprio Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale all'interno del PIAO 2025/2027;
- all'interno del PIAO 2025/2027 approvato con deliberazione di Giunta comunale n. 17 del 12.02.2025 l'ente ha effettuato la verifica delle eccedenze di personale non individuando situazioni di sovrannumero e tale assenza di eccedenze si conferma anche nel presente aggiornamento;
- l'ente rispetta il valore medio delle spese di personale 2011/2013 determinato ai sensi dell'art. 1, comma 557, legge 296/2006;
- l'ente attualmente rispetta il limite di spesa stabilito relativo al lavoro flessibile di cui all'art. 9, comma 28, del d.l. 78/2010;
- l'ente con deliberazione del Consiglio comunale n. 35 del 29.09.2020 si avvale della facoltà di prevista dall'art. 233 bis, comma 3, del d.lgs. 267/2000 di non predisporre il bilancio consolidato;

- l'ente ha effettuato gli adempimenti della piattaforma di certificazione crediti;
- ai sensi dell'art. 9, comma 1-quinquies, del D.L. 113/2016, convertito in legge 160/2016, l'ente rispetta i termini per l'approvazione del bilancio di previsione 2025/2027 ed ha approvato il rendiconto 2024, e ha inviato i relativi dati alla Banca Dati delle Amministrazioni Pubbliche;
- l'ente non si trova in condizioni strutturalmente deficitarie, ai sensi dell'art. 243 del D.Lgs. 18/08/2000, n. 267, pertanto non è soggetto ai controlli centrali sulle dotazioni organiche e sulle assunzioni di personale;

il Comune di Prarostino non soggiace al divieto assoluto di procedere all'assunzione di personale.

b) stima del trend delle cessazioni:

Alla luce della normativa vigente e delle informazioni disponibili alla data odierna non si prevedono cessazioni di personale di ruolo nelle annualità oggetto della presente programmazione.

c) stima dell'evoluzione dei fabbisogni:

Tenendo conto degli obiettivi strategici definiti nella Sezione 2.1 (Valore pubblico) del presente Piano integrato di attività e organizzazione, l'evoluzione e la programmazione dei fabbisogni di personale viene sviluppata tenendo conto dei seguenti fattori:

- a) necessità di sostituzione di personale cessato, al di fuori della programmazione;
- b) garantire la coerenza del piano delle assunzioni con la pianificazione strategica e il PNRR, al fine di inserire nell'amministrazione il mix di competenze tecniche necessario per sostenere i progetti strategici e l'attuazione del piano triennale delle opere pubbliche.
- c) rispettare eventuali previsioni di legge o contrattuali specifiche dei rapporti di lavoro nel pubblico impiego ed in particolare del Comparto funzioni locali ex Comparto regioni ed autonomie locali.

Alla luce dell'analisi sopra effettuata, a seguito dell'approvazione del rendiconto di gestione dell'anno 2024 e delle azioni intraprese in materia di personale in aderenza alla programmazione del fabbisogno di personale 2025/2027 (contenuta nel PIAO 2025/2027 approvato con deliberazione di Giunta comunale n. 17 del 25.02.2025) come emersa dall'istruttoria a suo tempo condotta, e preso atto in particolare dell'adozione:

- della determinazione del segretario comunale n. 95 del 17.04.2025 avente ad oggetto "*Approvazione avviso per la copertura a tempo parziale al 50 % ed indeterminato di n. 1 posto nell'area professionale degli istruttori (ex cat. C CCNL Regioni ed Autonomie Locali 31.03.1999), profilo professionale "istruttore tecnico", a mezzo mobilità volontaria esterna ex art. 30 d.lgs. n. 165/2001.*"
- della determinazione del segretario comunale n. 131 del 20.05.2025 avente ad oggetto "*procedura esplorativa per scorrimento graduatorie di altri enti locali del comparto contrattuale funzioni locali in relazione al profilo di "operatore esperto tecnico";*

e dei loro esiti alla data di adozione del presente aggiornamento, oltre alla luce dei conteggi di cui alle seguenti tabelle

TABELLA DI RACCORDO TRA DOTAZIONE ORGANICA E LIMITE MASSIMO POTENZIALE DI SPESA COME INDICATO DALLA LINEE DI INDIRIZZO PUBBLICATE SULLA GAZZETTA UFFICIALE 27/07/2018									
LIMITE MASSIMO POTENZIALE DOTAZIONE ORGANICA: PARI ALLA SPESA DI PERSONALE DELLA MEDIA DEGLI ANNI 2011/2013 ART. 1 COMMA 557 LEGGE 296/2006									233.405,04
DOTAZIONE ORGANICA E RACCORDO CON IL LIMITE MASSIMO POTENZIALE									ANNO 2025
	CATEGORIA INIZIALE GIURIDICA	TEMPO DEL LAVORO	COSTO TABELLARE	N. POSTI ATTUALI	Stipendio tabellare personale in servizio	PREVISIONE E CESSAZIONI	PREVISIONE ASSUNZIONI	Spesa per nuove assunzioni / maggiori spese	Spesa totale FINALE (In SERV - CESS. + ASS.)
Personale in servizio a tempo indeterminato inclusi i dipendenti in comando/distacco	Funzionari	100%	25.146,71	1	25.146,71			-	25.146,71
	Istruttori	100%	23.175,61	-	-			-	-
	Istruttori 8 mesi	100%	23.175,61	-	-		1	7.725,20	7.725,20
	Operatori esperti	100%	20.620,72	2	41.241,44	1	1	20.620,72	41.241,44
ALTRE VOCI CHE COSTITUISCONO SPESA DI PERSONALE (i dati di dettaglio sono contenuti nella tabella che riassume le spese di personale - Art. 1 comma 557 legge 296/2006)									74.113,35 €
incremento contratto									
Indennità di comparto a carico del bilancio									207,40 €
Previsione di trasformazioni da Personale in comando in entrata									0,00 €
Personale in convenzione (con oneri e irap)									27.800,00 €
Assunzioni a tempo determinato									0,00 €
Incarichi ex art. 110 comma 1									0,00 €
Incarichi ex art. 110 comma 2									0,00 €
Incarichi ex art. 90									
Segretario Comunale (con risultato) oneri e irap compresi									29.709,19 €
Assunzioni con contratti di somministrazione (totale)									6.971,50 €
Altre tipologie di assunzioni di lavoro flessibile (totale)									5.962,94 €
Fondo del trattamento accessorio									19.033,29 €
Retribuzione di posizione e di risultato delle Posizioni Organizzative									12.080,71 €
Fondo del lavoro straordinario									476,10 €
Altre spese di personale - pasti									3.431,58 €
Personale flessibile									
INAIL									1.616,33 €
Oneri previdenziali									21.930,07 €
Irap									7.290,07 €
TOTALE SPESE DI PERSONALE A REGIME SU BASE ANNUA									210.622,53 €
CONTENIMENTO DELLE SPESE DI PERSONALE Voci escluse dal calcolo dell'art. 1 comma 557 della legge 296/2006									8.325,68 €
COSTO DELLE ASSUNZIONI CONSENTITE AI SENSI DEL DM 17 MARZO 2020 IN DEROGA AL LIMITE DELL'ART. 1 COMMA 557 LEGGE 296/2006 PER COMUNI VIRTUOSI									
TOTALE SPESE DI PERSONALE AL NETTO DELLE ESCLUSIONI DA CONFRONTARE CON MEDIA 2011/2013									202.296,85 €

TABELLA DI RACCORDO TRA DOTAZIONE ORGANICA E LIMITE MASSIMO POTENZIALE DI SPESA COME INDICATO DALLA LINEE DI INDIRIZZO PUBBLICATE SULLA GAZZETTA UFFICIALE 27/07/2018									
LIMITE MASSIMO POTENZIALE DOTAZIONE ORGANICA: PARI ALLA SPESA DI PERSONALE DELLA MEDIA DEGLI ANNI 2011/2013 ART. 1 COMMA 557 LEGGE 296/2006									233.405,04
DOTAZIONE ORGANICA E RACCORDO CON IL LIMITE MASSIMO POTENZIALI									ANNO 2026
	CATEGORIA INIZIALE GIURIDICA	TEMPO DEL LAVORO	COSTO TABELLARE	N. POSTI ATTUALI	Stipendio tabellare personale in servizio	PREVISIONE E CESSAZIONI	PREVISIONE ASSUNZIONI	Spesa per nuove assunzioni / maggiori spese	Spesa totale FINALE (In SERV - CESS. + ASS.)
Personale in servizio a tempo indeterminato inclusi i dipendenti in comando/distacco	Funzionari	100%	25.146,71	1	25.146,71			-	25.146,71
	Istruttori	100%	23.175,61	-	-			-	-
	Istruttori	50%	23.175,61	1	11.587,80			-	11.587,80
	Operatori esperti	100%	20.620,72	2	41.241,44			-	41.241,44
ALTRE VOCI CHE COSTITUISCONO SPESA DI PERSONALE (i dati di dettaglio sono contenuti nella tabella che riassume le spese di personale - Art. 1 comma 557 legge 296/2006)									
incremento contratto									77.975,95 €
Indennità di comparto a carico del bilancio									207,40 €
Previsione di trasformazioni da Personale in comando in entrata									0,00 €
Personale in convenzione (con oneri e irap)									27.800,00 €
Assunzioni a tempo determinato									0,00 €
Incarichi ex art. 110 comma 1									0,00 €
Incarichi ex art. 110 comma 2									0,00 €
Incarichi ex art. 90									
Segretario Comunale (con risultato) oneri e irap compresi									29.709,19 €
Assunzioni con contratti di somministrazione (totale)									
Altre tipologie di assunzioni di lavoro flessibile (totale)									
Fondo del trattamento accessorio									19.033,29 €
Retribuzione di posizione e di risultato delle Posizioni Organizzative									12.080,71 €
Fondo del lavoro straordinario									476,10 €
Altre spese di personale - pasti									3.431,58 €
Personale flessibile									
INAIL									1.616,33 €
Oneri previdenziali									21.930,07 €
Irap									7.290,07 €
TOTALE SPESE DI PERSONALE A REGIME SU BASE ANNUA									201.550,69 €
CONTENIMENTO DELLE SPESE DI PERSONALE									
Voci escluse dal calcolo dell'art. 1 comma 557 della legge 296/2006									8.325,68 €
COSTO DELLE ASSUNZIONI CONSENTITE AI SENSI DEL DM 17 MARZO 2020 IN DEROGA AL LIMITE DELL'ART. 1 COMMA 557 LEGGE 296/2006 PER COMUNI VIRTUOSI									
TOTALE SPESE DI PERSONALE AL NETTO DELLE ESCLUSIONI DA CONFRONTARE CON MEDIA 2011/2013									193.225,01 €

TABELLA DI RACCORDO TRA DOTAZIONE ORGANICA E LIMITE MASSIMO POTENZIALE DI SPESA COME INDICATO DALLA LINEE DI INDIRIZZO PUBBLICATE SULLA GAZZETTA UFFICIALE 27/07/2018									
LIMITE MASSIMO POTENZIALE DOTAZIONE ORGANICA: PARI ALLA SPESA DI PERSONALE DELLA MEDIA DEGLI ANNI 2011/2013 ART. 1 COMMA 557 LEGGE 296/2006									233.405,04
DOTAZIONE ORGANICA E RACCORDO CON IL LIMITE MASSIMO POTENZIALI									ANNO 2027
	CATEGORIA INIZIALE GIURIDICA	TEMPO DEL LAVORO	COSTO TABELLARE	N. POSTI ATTUALI	Stipendio tabellare personale in servizio	PREVISIONE E CESSAZIONI	PREVISIONE ASSUNZIONI	Spesa per nuove assunzioni / maggiori spese	Spesa totale FINALE (In SERV - CESS. + ASS.)
Personale in servizio a tempo indeterminato inclusi i dipendenti in comando/distacco	Funzionari	100%	25.146,71	1	25.146,71			-	25.146,71
	Istruttori	100%	23.175,61	-	-			-	-
	Istruttori	50%	23.175,61	1	11.587,80			-	11.587,80
	Operatori esperti	100%	20.620,72	2	41.241,44			-	41.241,44
ALTRE VOCI CHE COSTITUISCONO SPESA DI PERSONALE (i dati di dettaglio sono contenuti nella tabella che riassume le spese di personale - Art. 1 comma 557 legge 296/2006)									
incremento contratto									77.975,95 €
Indennità di comparto a carico del bilancio									207,40 €
Previsione di trasformazioni da Personale in comando in entrata									0,00 €
Personale in convenzione (con oneri e irap)									27.800,00 €
Assunzioni a tempo determinato									0,00 €
Incarichi ex art. 110 comma 1									0,00 €
Incarichi ex art. 110 comma 2									0,00 €
Incarichi ex art. 90									
Segretario Comunale (con risultato) oneri e irap compresi Assunzioni con contratti di somministrazione (totale)									29.709,19 €
Altre tipologie di assunzioni di lavoro flessibile (totale)									
Fondo del trattamento accessorio									19.033,29 €
Retribuzione di posizione e di risultato delle Posizioni Organizzative									12.080,71 €
Fondo del lavoro straordinario									476,10 €
Altre spese di personale - pasti									3.431,58 €
Personale flessibile									
INAIL									1.616,33 €
Oneri previdenziali									21.930,07 €
Irap									7.290,07 €
TOTALE SPESE DI PERSONALE A REGIME SU BASE ANNUA									201.550,69 €
CONTENIMENTO DELLE SPESE DI PERSONALE									
Voci escluse dal calcolo dell'art. 1 comma 557 della legge 296/2006									8.325,68 €
COSTO DELLE ASSUNZIONI CONSENTITE AI SENSI DEL DM 17 MARZO 2020 IN DEROGA AL LIMITE DELL'ART. 1 COMMA 557 LEGGE 296/2006 PER COMUNI VIRTUOSI									
TOTALE SPESE DI PERSONALE AL NETTO DELLE ESCLUSIONI DA CONFRONTARE CON MEDIA 2011/2013									193.225,01 €

in relazione alla **programmazione del fabbisogno di personale per il triennio 2025/2027** si stabilisce:

per l'anno 2025:

- a) l'assunzione di un dipendente dell'area professionale degli "istruttori", avente profilo di "istruttore tecnico" del CCNL comparto "funzioni locali", a tempo indeterminato con orario di lavoro part time al 50%, da assegnare all'Area tecnica tecnico manutentiva a partire da luglio 2025 proseguendo l'iter delle mobilità di cui all'art 30 d.lgs. 165/2001 avviata con determinazione dell'area amministrativa n. 95 del 17.04.2025 ovvero in caso di esito negativo della procedura in corso procedendo con le altre modalità di reclutamento previste ai sensi di legge;
- b) l'assunzione di un dipendente dell'area professionale degli "operatori esperti", avente profilo di "operatore esperto tecnico" del CCNL comparto "funzioni locali", a tempo indeterminato ed orario di lavoro a tempo pieno, da assegnare all'Area tecnica tecnico manutentiva a partire da settembre 2025 proseguendo l'iter delle cessione di graduatoria da altro ente avviata con determinazione dell'area amministrativa n. 131 del 20.05.2025 ovvero in caso di esito negativo della procedura in corso procedendo con le altre modalità di reclutamento previste ai sensi di legge;
- c) il mantenimento delle forme di lavoro flessibili presso l'area tecnica tecnico manutentiva attivate nel corso del primo trimestre 2025 in relazione a:
 - un contratto di somministrazione lavoro relativo alla figura di un "istruttore tecnico" per massimo 18 ore settimanali e per massimo 4 mesi dal 01.03.2025 al 31.07.2025;
 - un contratto a tempo determinato ex art. 1 comma 557 legge 311/2004 sino al 31.07.2025 per 12 ore medie settimanali;
- d) l'attivazione di ulteriori forme di lavoro flessibili, nel rispetto dei vigenti vincoli in materia di lavoro flessibile, nel limite della spesa per lavoro flessibile dell'annualità 2009, e dei limiti di spesa 2011/2013, onde garantire il funzionamento dei servizi dell'ente, per esigenze straordinarie e temporanee degli uffici in caso di sopravvenute necessità, quali (a titolo non esaustivo):
 - ricorso all'istituto della utilizzazione di dipendenti di altro ente, al di fuori dell'orario di lavoro ai sensi dell'art 1 comma 557 della legge 311/04, ovvero in convenzione ai sensi dell'art. 14, c. 1 del CCNL 22.01.2004;
 - assunzioni a tempo determinato mediante concorso o utilizzo di graduatorie vigenti ex art. 36, comma 2, del D.Lgs. 165/2001;
 - somministrazione di lavoro a tempo determinato;
 - tirocini formativi e di inserimento lavorativo;
 - attivazione di incarichi di collaborazione, ai sensi dell'art. 53 del D.lgs. 165/2001;
 - prestazioni d'opera intellettuale ai sensi dell'art. 2222 e ss. cod. civ.;
 - comando;
- e) la conferma, nel rispetto dei vigenti vincoli in materia di lavoro flessibile, delle possibilità di utilizzo dell'istituto dei cantieri di lavoro per soggetti disoccupati in cantieri di lavoro ovvero di altri istituti finalizzati al sostegno dell'inclusione sociale;
- f) la continuazione dell'utilizzo del personale attualmente in convenzione al fine di permettere lo svolgimento dell'attività istituzionale dell'ente;
- g) di demandare ad un successivo atto ai fini dell'eventuale individuazione delle risorse economiche da impiegare per le attività di cui all'art. 31 bis del decreto legge 6 novembre 2021, n. 152, convertito con modificazioni dalla legge. 29 dicembre 2021, n. 233;
- h) di valutare eventuali attivazioni di borse lavoro e/o tirocini formativi con il Consorzio per i Servizi Socio-Assistenziali di Pinerolo C.I.S.S. o con altri soggetti privati, nel rispetto dei vincoli di spesa in materia di personale (attualmente art. 1, comma 557, della Legge 27.12.2006, n. 296 (legge finanziaria 2007) e s.m.i. e art. 9, comma 28, del D.L. 31.05.2010, n. 78, conv. in legge 30.07.2010, n. 122 e s.m.i.);
- i) di ricorrere al reclutamento di personale prevista per la realizzazione del PNRR sia a tempo determinato (art. 1, comma 4 e 14, decreto legge 80/2021), sia a tempo determinato di personale in possesso di "alta specializzazione", sia per il tramite contratti di collaborazione ex art. 1 decreto legge

80/2021 nei limiti degli importi che saranno previsti dalle corrispondenti voci di costo del quadro economico del/degli eventuali progetto/i di attuazione del PNRR di titolarità dell'ente.

per l'anno 2026:

- a) di provvedere alle assunzioni a tempo indeterminato per sostituzione del personale di ruolo eventualmente cessato, mediante procedure di mobilità, cessione di graduatoria o concorso pubblico;
- b) di attivare di forme di lavoro flessibili, nel rispetto dei vigenti vincoli in materia di lavoro flessibile, nel limite della spesa per lavoro flessibile dell'annualità 2009 e nei limiti 2011/2013, onde garantire il funzionamento dei servizi dell'ente, per esigenze straordinarie e temporanee degli uffici in caso di sopravvenute necessità, quali (a titolo non esaustivo):
- ricorso all'istituto della utilizzazione di dipendenti di altro ente, al di fuori dell'orario di lavoro ai sensi dell'art 1 comma 557 della legge 311/04, ovvero in convenzione ai sensi dell'art. 14, c. 1 del CCNL 22.01.2004;
 - assunzioni a tempo determinato mediante concorso o utilizzo di graduatorie vigenti ex art. 36, comma 2, del D.Lgs. 165/2001;
 - somministrazione di lavoro a tempo determinato;
 - tirocini formativi e di inserimento lavorativo;
 - attivazione di incarichi di collaborazione, ai sensi dell'art. 53 del D.lgs. 165/2001;
 - prestazioni d'opera intellettuale ai sensi dell'art. 2222 e ss. cod. civ.;
 - comando;
- c) di confermare, nel rispetto dei vigenti vincoli in materia di lavoro flessibile, le possibilità di utilizzo dell'istituto dei cantieri di lavoro per soggetti disoccupati in cantieri di lavoro ovvero di altri istituti finalizzati al sostegno dell'inclusione sociale;
- d) di prevedere la continuazione dell'utilizzo del personale attualmente in convenzione al fine di permettere lo svolgimento dell'attività istituzionale dell'ente;
- e) di demandare ad un successivo atto l'eventuale individuazione delle risorse economiche da impiegare per le attività di cui all'art. 31 bis del decreto legge 6 novembre 2021, n. 152, convertito con modificazioni dalla L. 29 dicembre 2021, n. 233;
- f) di valutare l'eventuale attivazione di borse lavoro e/o tirocini formativi con il Consorzio per i Servizi Socio-Assistenziali di Pinerolo C.I.S.S. o con altri soggetti privati, nel rispetto dei vincoli di spesa in materia di personale (attualmente art. 1, comma 557, della Legge 27.12.2006, n. 296 (legge finanziaria 2007) e s.m.i. e art. 9, comma 28, del D.L. 31.05.2010, n. 78, conv. in legge 30.07.2010, n. 122 e s.m.i.);
- g) di ricorrere al reclutamento di personale prevista per la realizzazione del PNRR sia a tempo determinato (art. 1, comma 4 e 14, decreto legge 80/2021), sia a tempo determinato di personale in possesso di "*alta specializzazione*", sia per il tramite contratti di collaborazione ex art. 1 decreto legge 80/2021 nei limiti degli importi che saranno previsti dalle corrispondenti voci di costo del quadro economico del/degli eventuali progetto/i di attuazione del PNRR di titolarità dell'ente.

per l'anno 2027:

- a) di provvedere alle assunzioni a tempo indeterminato per sostituzione del personale di ruolo eventualmente cessato, mediante procedure di mobilità, cessione di graduatoria o concorso pubblico;
- b) di attivare di forme di lavoro flessibili, nel rispetto dei vigenti vincoli in materia di lavoro flessibile, nel limite della spesa per lavoro flessibile dell'annualità 2009 e nei limiti 2011/2013, onde garantire il funzionamento dei servizi dell'ente, per esigenze straordinarie e temporanee degli uffici in caso di sopravvenute necessità, quali (a titolo non esaustivo):
- ricorso all'istituto della utilizzazione di dipendenti di altro ente, al di fuori dell'orario di lavoro ai sensi dell'art 1 comma 557 della legge 311/04, ovvero in convenzione ai sensi dell'art. 14, c. 1 del CCNL 22.01.2004;
 - assunzioni a tempo determinato mediante concorso o utilizzo di graduatorie vigenti ex art. 36, comma 2, del D.Lgs. 165/2001;
 - somministrazione di lavoro a tempo determinato;
 - tirocini formativi e di inserimento lavorativo;

- attivazione di incarichi di collaborazione, ai sensi dell'art. 53 del D.lgs. 165/2001;
 - prestazioni d'opera intellettuale ai sensi dell'art. 2222 e ss. cod. civ.;
 - comando;
- c) di confermare, nel rispetto dei vigenti vincoli in materia di lavoro flessibile, le possibilità di utilizzo dell'istituto dei cantieri di lavoro per soggetti disoccupati in cantieri di lavoro ovvero di altri istituti finalizzati al sostegno dell'inclusione sociale;
- d) di prevedere la continuazione dell'utilizzo del personale attualmente in convenzione al fine di permettere lo svolgimento dell'attività istituzionale dell'ente;
- e) di demandare ad un successivo atto l'eventuale individuazione delle risorse economiche da impiegare per le attività di cui all'art. 31 bis del decreto legge 6 novembre 2021, n. 152, convertito con modificazioni dalla L. 29 dicembre 2021, n. 233;
- f) di valutare l'eventuale attivazione di borse lavoro e/o tirocini formativi con il Consorzio per i Servizi Socio-Assistenziali di Pinerolo C.I.S.S. o con altri soggetti privati, nel rispetto dei vincoli di spesa in materia di personale (attualmente art. 1, comma 557, della Legge 27.12.2006, n. 296 (legge finanziaria 2007) e s.m.i. e art. 9, comma 28, del D.L. 31.05.2010, n. 78, conv. in legge 30.07.2010, n. 122 e s.m.i.);
- g) di ricorrere al reclutamento di personale prevista per la realizzazione del PNRR sia a tempo determinato (art. 1, comma 4 e 14, decreto legge 80/2021), sia a tempo determinato di personale in possesso di "alta specializzazione", sia per il tramite contratti di collaborazione ex art. 1 decreto legge 80/2021 nei limiti degli importi che saranno previsti dalle corrispondenti voci di costo del quadro economico del/degli eventuali progetto/i di attuazione del PNRR di titolarità dell'ente;
- in linea alle indicazioni di cui alle tabelle di raccordo sopra riportate indicanti gli schemi riassuntivi dalle quali si evince che le assunzioni previste con il presente atto e la dotazione organica risultante rispettano il valore medio di riferimento del triennio 2011/2013 di cui all'art. 1, comma 557-quater, della l. 296/2006, introdotto dall'art. 3 del d.l. 90/2014 considerando anche le capacità di spesa di cui al DM 17.03.2020;

A fronte di tali previsioni programmatiche la dotazione organica dell'ente prevista dalla presente programmazione 2025/2027 diviene la seguente

	PROFILO PROFESSIONALE	AREA PROFESSIONALE	TEMPO DEL LAVORO	N. POSTI COPERTI	N. POSTI VACANTI	NUMERO POSTI Dotazione organica
Personale in servizio a tempo indeterminato inclusi i dipendenti in comando/distanza	Funzionario amministrativo-contabile (di ruolo)	Funzionari ed elevata qualificazione	100%	1	0	1
	Istruttore tecnico (di ruolo)	istruttori	50,00%	0	1 part - time 18 h./sett.	1 part – time 18 h./sett.
	Operatori tecnici esperti	Operatori esperti	100%	2	1*	2
Personale di altri enti in servizio presso il Comune in forza di convenzione	Istruttore di vigilanza	Istruttori	33,33%	1 part-time 8 h./sett.**	0	1 part-time 8 h./sett.**
	Istruttore amministrativo	Istruttori	55,56%-	1 part-time 20 h./sett.**	0	1 part-time 20 h./sett.**
Personale di altro ente ex art. 1, comma 557, legge 311/2004	Funzionario tecnico PERIODO (01.03.2025-31.07.2025)	Funzionari ed elevata qualificazione	33,33%	1	12 h settimanali medie*	12 h settimanali medie*
Personale in somministrazione lavoro	Istruttore tecnico PERIODO (01.03.2025-	Istruttori	50%-	1	18 h settimanali	18 h settimanali

	31.07.2025)					
TOTALE				3 + 2 part time in convenzione da altri enti oltre a lavoratori con forme flessibili	RUOLO 1 + 1 part time 18 ore	RUOLO 3 full time 1 part time 2 convenzioni con altri enti
					Lavoro flessibile nei periodi indicati 2 unità	Lavoro flessibile nei periodi indicati 2 unità

* posto vacante dal 01.05.2025.

** posti coperti a mezzo di utilizzo di personale in convenzione con altro ente locale.

d) verifica del rispetto del tetto alla spesa di personale

La spesa di personale per l'anno 2025, derivante dalla presente programmazione dei fabbisogni di personale a tempo indeterminato, è compatibile con il rispetto del tetto di spesa di personale in valore assoluto determinato ai sensi dell'art. 1, comma 557, della legge 296/2006, anche alla luce delle tabelle di raccordo sopra riportate come segue:

Valore medio di riferimento del triennio 2011/2013: Euro 233.405,04
Spesa di personale a tempo indeterminato, ai sensi del comma 557, per l'anno 2025: Euro 202.296,85

e) certificazioni del Revisore dei conti:

La presente Sezione di programmazione dei fabbisogni di personale è stata sottoposta in anticipo al Revisore dei conti per l'accertamento della conformità al rispetto del principio di contenimento della spesa di personale imposto dalla normativa vigente, nonché per l'asseverazione del rispetto pluriennale degli equilibri di bilancio ex art. 33, comma 2, del D.L. 34/2019 convertito in legge 58/2019, ottenendone asseverazione con verbale 11 del 23.06.2025, registrato al prot. n. 3404 del 23.06.2025.