AGENZIA DEL TPL DI BRESCIA

Verbale n° 8/2025 del Collegio dei Revisori

PIANO TRIENNALE DEL FABBISOGNO DEL PERSONALE INSERITO NEL PIAO 2025-2027

Viene sottoposta all'Organo di Revisione dell'Agenzia del TPL di Brescia la proposta di deliberazione del Consiglio di Amministrazione dell'Ente relativa alla "**APPROVAZIONE DEL PIANO INTEGRATO DI ATTIVITÀ E ORGANIZZAZIONE 2025-2027 - AI SENSI DELL'ART. 6 DEL DL N. 80/2021, CONVERTITO CON MODIFICAZIONI NELLA LEGGE N. 113/2021 – ANNO 2025**", completa di parere di regolarità tecnica del Direttore dell'Agenzia.

PREMESSO CHE

- Il documento, premesse e riferimenti normativi esclusi, risulta composto dalle seguenti sezioni:
  - SEZIONE 1 SCHEDA ANAGRAFICA DELL'AMMINISTRAZIONE
  - SEZIONE 2 VALORE PUBBLICO, PERFOMANCE E ANTICORRUZIONE
  - SEZIONE 3 PIANO DELLE AZIONI POSITIVE 2025-2027
  - SEZIONE 4 ORGANIZZAZIONE E CAPITALE UMANO
  - SEZIONE 5 MONITORAGGIO
- Il paragrafo 4.2 è dedicato al Piano triennale dei fabbisogni di personale

DATO ATTO

Che oggetto del presente parere è il solo Piano triennale del fabbisogno di personale di cui al paragrafo 4.2 del PIANO INTEGRATO DI ATTIVITA' E ORGANIZZAZIONE (PIAO) ai sensi dell'art. 19, comma 8 della L. n. 448/2001, in ordine al rispetto della normativa in materia;

CONSIDERATO CHE

1. La normativa vigente prevede che il personale dell'Agenzia debba essere messo a disposizione degli Enti partecipanti (art. 7 comma 3 Legge Regione Lombardia nr. 6 del 2012) "Senza nuovi o maggiori oneri a carico del sistema" e che l'attuale consistenza del personale risulta oggettivamente non ancora adeguato all'espletamento delle funzioni che l'Agenzia deve svolgere nell'ambito dei compiti assegnatele per legge.

2. La dotazione organica prevista in sede di costituzione dell'Agenzia sia per la fase iniziale della sua esistenza sia per la fase "a regime" è stata definita con apposita Deliberazione del Consiglio di Amministrazione del 30-09-2014 individuando i profili del personale in rapporto all'assetto organizzativo di entrambe le fasi e consistendo in numero di 15 dipendenti e successivamente aggiornata con Deliberazione del Consiglio di Amministrazione n. 14-2019.

3. Le persone operanti presso l'Agenzia – a tempo indeterminato sia con profilo tecnico sia con profilo amministrativo – sono state messe a disposizione dalla Provincia di Brescia e dal Comune di Brescia, in applicazione dell'art. 31 del D.Lgs. 165/2002 compatibilmente con le loro limitate disponibilità e, dunque, in misura quantitativamente inferiore a quanto preventivato:

   - nel corso dell'anno 2016, per n. 5 dipendenti da parte della Provincia di Brescia;

- nel corso dell'anno 2022, per n. 2 dipendenti da parte del Comune di Brescia, come da sua determinazione n. 3431 del 15-12-2022.

4. L'attuale consistenza del personale risulta oggettivamente non ancora adeguata all'espletamento delle funzioni che l'Agenzia deve svolgere nell'ambito dei compiti assegnati per legge.

5. Per definire la capacità assunzionale dell'Agenzia, in attesa delle modifiche annunciate alla Legge Regionale, è opportuno applicare all'Agenzia la disciplina più limitativa prevista per gli Enti Pubblici non economici basata sul criterio del "turnover" (art. 3, comma 1, del Decreto Legge 24 giugno 2014, n. 90, convertito, con modificazioni, dalla Legge 11 agosto 2014, n. 114 (cfr. ora anche l'art. 3), comma 1, della Legge n. 56/2019) recante la disciplina delle facoltà assunzionali delle amministrazioni dello Stato, anche ad ordinamento autonomo, delle Agenzie e degli Enti pubblici non Economici, ivi compresi quelli di cui all'Art. 70, comma 4) del D.Lgs. 30 Marzo 2001, n. 165), il quale stabilisce espressamente che:

   "Le amministrazioni dello Stato, anche ad ordinamento autonomo, le agenzie e gli enti pubblici non economici ivi compresi quelli di cui all'articolo 70, comma 4, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165 e successive modificazione, possono procedere, per l'anno 2014, ad assunzioni di personale a tempo indeterminato nel limite di un contingente di personale complessivamente corrispondente ad una spesa pari al 20 per cento di quella relativa al personale di ruolo cessato nell'anno precedente. ***La predetta facoltà ad assumere è fissata nella misura*** *del 40 per cento per l'anno 2015, del 60 per cento per l'anno 2016, dell'80 per cento per l'anno 2017, del* ***100 per cento a decorrere dall'anno 2018.*** *Ai Corpi di polizia, al Corpo nazionale dei vigili del fuoco, al comparto della scuola e alle università si applica la normativa di settore."*

PRESO ATTO CHE

Il Piano triennale del fabbisogno di personale prevede quanto segue:

ANNO 2025

- Assunzione, a far data dal 01/02/2025, di n. 1 funzionario con profilo tecnico in sostituzione di cessazione avvenuta nel 2023;
- Copertura di n. 1 posto di istruttore – profilo tecnico - vacante dal 01/02/2025;
- Pubblicazione di bando interno finalizzato a consentire una progressione verticale dall'Area professionale degli Istruttori all'Area professionale dei Funzionari.

ANNI 2026 - 2027

In assenza di nuove cessazioni o compiti sopravvenuti, non sono previste assunzioni.

PRECISATO CHE

Con riferimento agli inserimenti previsti per il 2025 gli stessi, in applicazione del criterio del "turnover" costituiscono sostituzioni di personale cessato o progressioni verticali in deroga.

PRESO ATTO

- Che la programmazione triennale del personale rispetta la normativa di riferimento citata nelle premesse di questo atto;
- che l'eventuale fabbisogno di personale sarà rivisto alla luce degli obiettivi che potranno emergere e alle esigenze necessarie al conseguimento degli obiettivi dell'Ente, anche in rapporto alle disponibilità di bilancio.

ESPRIME

parere favorevole all'approvazione del Piano triennale del fabbisogno del personale 2025-2027 contenuto nel PIANO INTEGRATO DI ATTIVITA' E ORGANIZZAZIONE 2025 - 2027.

Brescia, 30 maggio 2025

Il Collegio dei Revisori

Dott. Ezio Codenotti

Dott.ssa Veronica Cadei

Dott. Dario Menni