MUNICIPIO DELLA CITTA' DI MISTRETTA
Area Metropolitana di Messina

DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE - COPIA

N. 82 del 15.05.2025

OGGETTO: Approvazione Piano Triennale del Fabbisogno di Personale 2025/2027. Approvazione sottosezione del P.I.A.O. 2025/2027.

L'anno Duemilaventicinque il giorno Quindici del mese di Maggio alle ore 13,10 presso la sede del Municipio del Comune di Mistretta, a seguito invito di riunione, si è riunita la Giunta comunale con modalità mista, in presenza e telematica, mediante collegamento al servizio in video conferenza, come da Regolamento per lo svolgimento della Giunta Comunale a distanza giusta deliberazione di Giunta comunale n. 177 del 30.11.2022.

N. ORD	NOME COGNOME	CARICA	PRESENTI	ASSENTI
1	Sebastiano SANZARELLO	Sindaco	X	
2	Tina MUSILE	Vice Sindaco	X	
3	Massimiliano Maria MELIDONE	Assessore	X	
4	Enzo SEMINARA	Assessore	Da Remoto	

Accertato che tutti i componenti presenti hanno dichiarato espressamente che il collegamento internet assicura una qualità sufficiente per comprendere gli interventi del relatore e degli altri partecipanti alla seduta, si procede al suo regolare svolgimento.
Presiede il Sindaco Dr. Sebastiano Sanzarello.
Verbalizza il Segretario Comunale Dott. Enrico Spallino presente in sede che attesta il regolare svolgimento della seduta.

LA GIUNTA COMUNALE

Vista la proposta di deliberazione di pari oggetto n. 31 del 13.05.2025 predisposta dall'Area Amministrativa, richiamata nel presente verbale quale allegato facente parte integrante e sostanziale del presente provvedimento;
Considerato che la proposta predetta è corredata dai pareri prescritti di cui all'art. 1, comma 1, lettera i) della L.R. 11.12.1991 n.48, come modificato dall'art. 12 della L.R. 23.12.2000 n.30;
Visto il parere del Revisore dei Conti prot. n. 6086 del 15.05.2025;
Condivisi i presupposti di fatto e di diritto posti alla base della medesima;
Ritenuta la predetta proposta di deliberazione meritevole di approvazione;
Visto l'O.A.EE.LL. vigente nella Regione Siciliana;
Con voti favorevoli unanimi, espressi nei modi e termini di legge;

D E L I B E R A

Approvare la proposta di deliberazione di pari oggetto n. 31 del 13.05.2025, predisposta dall'Area Amministrativa, richiamata nel presente verbale quale allegato facente parte integrante e sostanziale del presente provvedimento;
L'atto, con separata e unanime votazione, viene dichiarato immediatamente esecutivo, vista l'urgenza di provvedere.

MUNICIPIO DELLA CITTA' DI MISTRETTA
Città Metropolitana di Messina
AREA AMMINISTRATIVA

Proposta di deliberazione della Giunta Municipale n. 31 del 13 Maggio 2025

OGGETTO: Approvazione Piano Triennale del Fabbisogno di Personale 2025/2027. Approvazione sottosezione del P.I.A.O. 2025/2027.

Il proponente
che attesta di non versare in situazioni, anche potenziali, di conflitto di interesse in relazione al presente atto

Premesso

che con delibera del Consiglio Comunale n. 32 del 29.12.2024 il Consiglio Comunale ha provveduto all'approvazione del rendiconto di gestione e dei relativi allegati al rendiconto 2023;

che con delibera di C.C. n.5 del 24.03.2025 ha provveduto alla "Approvazione dello schema di Documento Unico di Programmazione - DUP 2025/2027;
che con delibera di Giunta comunale n. 55 del 31.03.2025 immediatamente esecutiva è stato approvato il P.I.A.O. provvisorio 2025/2027;
con delibera di C.C. n. 11 del 15.04.2025 è stato approvato il bilancio di previsione 2025/2027;

Visto

- l'art. 6 del D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165, come modificato dal D.Lgs 25 maggio 2017, n. 75;
- l'art. 91, comma 1, del D. Lgs. n. 267/2000 secondo cui gli Organi di vertice delle amministrazioni locali sono tenuti alla programmazione triennale del fabbisogno di personale, comprensivo delle unità di cui alla legge n. 68/1999, finalizzata alla riduzione programmata delle spese del personale;
- la deliberazione della Giunta comunale n. 141 del 18.09.2024, ai cui contenuti integrali si fa rinvio con il presente atto, con la quale, in sede di approvazione del programma triennale del fabbisogno di personale 2024/2026, si rimodulava preliminarmente la dotazione organica di questo Comune, dando altresì atto che per l'anno 2024 non risultavano eccedenze o esubero di personale ai sensi dell'art.33 del D.Lgs.n.165/2001 nonché si prevedeva per **l'anno 2025:**
  - **n.1 Funzionario ed elevata qualificazione – Responsabile Area Tecnica - tramite procedura ex art. 110, comma 1, del D. Lgs. n. 267/2000 o convenzione ex art. 23 CCNL 2019/2021 o altri strumenti flessibili, a tempo determinato (fino a 36 ore settimanali) fino al 31.12.2025;**
  - **n.1 Funzionario ed elevata qualificazione - Responsabile Area Economico-Finanziaria tramite procedura ex art. 110, comma 1, del D. Lgs. n. 267/2000 o convenzione ex art. 23 CCNL 2019/2021 o altri strumenti flessibili, a tempo determinato (fino a 36 ore settimanali) fino al 31.12.2025;**
  - **n.1 Funzionario ed elevata qualificazione Responsabile dell'Area Socio Educativa, tramite selezione pubblica di personale ex art.110 del Decreto Legislativo 18/08/2000, n.267 a tempo determinato (fino a 36 ore settimanali) sino al 31.12.2025;**
  - **n.1 Istruttore Tecnico con profilo professionale Geometra con contratto a tempo determinato fino a 36 ore settimanali attraverso strumenti di flessibilità, sino al 31.12.2025.**
  - **n. 3 Vigili urbani a tempo indeterminato – Area degli istruttori;**
-

VISTA **la deliberazione della Giunta comunale n. 66 del 09.04.2025 avente ad oggetto: aggiornamento del P.I.A.O. 2025/2027 – Integrazione piano triennale provvisorio del fabbisogno di personale 2025/ 2027 nella quale si prevedeva per l'anno 2025 effettuare** oltre quelle già previste nella precedente deliberazione n. 141 del 18.09.2024 le seguenti assunzioni previste a seguito del Decreto Direttoriale n. 59 del 25.03.2025 del Ministero del Lavoro e Politiche Sociali - Programma Nazionale Inclusione e Lotta alla Povertà 2021/2027 da coprire con concorso tramite risorse eterofinanziate quindi neutre sul bilancio:

- **n. 1– Funzionario Amministrativo - a tempo determinato (fino a 36 ore settimanali) per anni 3;**
- **n.1 Funzionario Contabile - a tempo determinato (fino a 36 ore settimanali) per anni 3;**
- **n.1 Funzionario – Psicologo a tempo determinato (fino a 36 ore settimanali) per anni 3;**
- **n.1 Funzionario Educatore professionale – a tempo determinato (fino a 36 ore settimanali) per anni 3;**

RITENUTO opportuno per l'anno 2025 necessario effettuare oltre quelle già previste nella precedente deliberazione di Giunta Comunale n. 66 del 09.04.2025 le seguenti assunzioni, da coprire con concorso

- **N. 1 Vigile Urbano** a tempo indeterminato – Area degli istruttori;
- **N. 1 Funzionario E.Q**.- Specialista Tecnico per le Regioni, Le Città metropolitane e gli Enti Locali (codice B.6) – RIPAM (CAPCOE) a tempo Determinato, tramite risorse eterofinanziate quindi neutre sul bilancio comunale;

DATO ATTO che a decorrere dal 1° Gennaio 2025, risultano stabilizzati n. 13 lavoratori ex ASU soprannumerari a tempo indeterminato e parziale, giusta circolare esplicativa del Dipartimento Regionale del Lavoro, dell'Impego, dell'Orientamento, dei Servizi e delle Attività Formative prot. n. 17548 del 24/04/2024 e precisamente:

- n. 2 ex Cat. C 21:30 ore settimanali;
- n. 6 ex Cat. B 23 ore settimanali;
- n. 5 ex Cat. A 24 ore settimanali.

A seguito della circolare esplicativa prot. n. 17548 del 24/4/2024 – Legge Regionale 9 gennaio 2025 n. 1, art. 10 "Misure in favore dei lavoratori impegnati in attività di pubblica utilità e in attività socialmente utili" – i contratti di lavoro dei soggetti ASU stabilizzati sono stati aggiornati con decorrenza dal 1° Maggio 2025 nel seguente modo:

Profilo professionale	Data di assunzione	Ore settimanali attuali	Aggiornamento ore settimanali
Operatore (n. 5 unità) ex Cat. A	01/01/2025	24	**24**
Operatore Esperto (n. 6 unità) ex cat. B	01/01/2025	23	**24**
Istruttore (n. 2 unità) ex cat. C	01/01/2025	21:30	**24**

ANNO 2026
Nessuna assunzione

ANNO 2027
Nessuna assunzione

VISTA **la Delibera di Giunta Comunale n. 55 del 31.03.2025 immediatamente esecutiva è stato approvato il P.I.A.O provvisorio 2025/2027;**

- il decreto n. 268 del 7 agosto 2024, del Capodipartimento per le politiche sociali, del terzo settore e migratorie del Ministero del lavoro e delle politiche sociali, con cui è stato approvato l'Avviso pubblico "Manifestazione di interesse per le azioni di incremento della capacità degli Ambiti Territoriali Sociali di rispondere alle esigenze dei cittadini, garantendo adeguati servizi sociali alla persona e alla famiglia, in un ottica di integrazione con i vari livelli di governo e del rispetto del principio di sussidiarietà – Triennio 2025 – 2027;
- la deliberazione del Comitato dei Sindaci del Distretto Socio Sanitario D.29 n. del 14 ottobre 2024 con la quale viene approvato di:

- prendere atto del predetto "Avviso Pubblico";
- di presentare la manifestazione di interesse all'assunzione a tempo determinato di personale specialistico con profilo di n. 1 funzionario amministrativo, n. 1 funzionario Contabile – economico finanziario esperto in rendicontazione; n. 1 funzionario Psicologo, n. 1 funzionario Educatore Professionale Socio Pedagogico/Pedagogista;
- di trasmettere attraverso l'apposita funzionalità della piattaforma SIOSS l'istanza redatta secondo quanto indicato nell'Avviso
- il decreto 40 del 14 marzo 2025, del Capo Dipartimento per le politiche sociali, del terzo settore e migratorie del Ministero del lavoro e delle politiche sociali, con cui di dispone l'accettazione delle istanze di adesione presentate dagli ambiti territoriali
- l'allegato 3 al decreto n. 59 del 25 marzo 2025 del Capo Dipartimento per le politiche sociali, del terzo settore e migratorie del Ministero del lavoro e delle politiche sociali, con cui si dispone l'assegnazione delle figure professionali per ATS;

Preso atto

- che nel predetto allegato 3 alla ATS D29 (comune capofila Mistretta sono state assegnate le seguenti figure professionali:
  - n. 1 funzionario amministrativo;
  - n. 1 funzionario Contabile;
  - n. 1 funzionario Psicologo;
  - n. 1 funzionario Educatore/Pedagogista;
- l'art. 5 del predetto decreto il quale prevede che ciascuna ATS è tenuta a confermare, mediate sottoscrizione della dichiarazione di cui all'allegato 2 "Dichiarazione di conferma dell'atto di impegno all'assunzione dell'organo deliberante" da parte del legale rappresentante, di avere adempiuto, in conformità con la propria forma giuridica, alle disposizioni di cui all'art. 6 del decreto legge 9 giungo 2021, n. 80, convertito, con modificazioni, dalla legge 6 agosto 2021, n. 113, nonché di avere assunto tutti gli atti funzionali e organizzativi necessari a consentire il pieno ed efficace inserimento delle figure professionali individuate;
- per quanto sopra che per l'anno 2025 è necessario effettuare oltre quelle già previste nella precedente deliberazione n. 141 del 18.09.2024 le seguenti assunzioni previste a seguito del Decreto Direttoriale n. 59 del 25.03.2025 del Ministero del Lavoro e Politiche Sociali - Programma Nazionale Inclusione e Lotta alla Povertà 2021/2027 da coprire con concorso tramite risorse eterofinanziate quindi neutre sul bilancio:
  - **n. 1– Funzionario Amministrativo - a tempo determinato (fino a 36 ore settimanali) per anni 3;**
  - **n.1 Funzionario Contabile - a tempo determinato (fino a 36 ore settimanali) per anni 3;**
  - **n.1 Funzionario – Psicologo a tempo determinato (fino a 36 ore settimanali) per anni 3;**
  - **n.1 Funzionario Educatore professionale – a tempo determinato (fino a 36 ore settimanali) per anni 3**
- che con delibera del Consiglio Comunale n. 5 del 24.03.2025 esecutiva ai sensi di legge, è stato approvato il DUP semplificato relativo al periodo 2025/2027;
- che con delibera del Consiglio Comunale n. 11 del 15.04.2025 esecutiva ai sensi di legge, è stato approvato il Bilancio di previsione 2025/2027;
- che con delibera del Consiglio Comunale n. 32 del 29.12.2024 il Consiglio Comunale ha provveduto all'approvazione del rendiconto di gestione e dei relativi allegati al rendiconto 2023;
- inoltre, la deliberazione della Giunta Comunale n. 141 del 18 settembre 2024 con cui è stato approvato il Piano Triennale del Fabbisogno del personale-sottosezione del P.I.A.O. 2024/2026;
- la deliberazione della Giunta Comunale n. 142 del 18 settembre 2024 con cui è avvenuta l'approvazione del Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2024-2026 ai sensi dell'art.6 del DL n.80/2021, convertito con modificazioni in Legge n.113/2021";
- la delibera di Giunta comunale n. 55 del 31.03.2025 immediatamente esecutiva è stato approvato il P.I.A.O. provvisorio 2025/2027;

RILEVATO che il valore di cui al rapporto spesa personale entrate correnti risulta sensibilmente

diminuito dal **35,40%** del 2020 al **32.60%** del 2021 al **31,20%** del 2022 e che dal 2025 al 2027 ci saranno ulteriori riduzioni di personale per quiescenza;

VISTA **l'attuale dotazione organica dell'Ente ed in particolare:**

Profilo	Posti coperti		Posti vacanti	
	Part time	Full time	Part time	Full time
Funzionari ad E.Q. Area:				
Amministrativa				1
Socio Educativa		1		
Finanziaria,		1		
Tecnica LLPP	1			
Tecnica Rigenerazione Urbana;	1			
Vigilanza,				1
Assistente sociale		1		
Istruttori	31	5		1
Operatori esperti	3	4	-	-
Operatori	8	3		1
TOTALE	44	15	-	4

Dato Atto Che a decorrere dal 1° Gennaio 2025, risultano stabilizzati n. 13 lavoratori ex ASU soprannumerari a tempo indeterminato e parziale, giusta circolare esplicativa del Dipartimento Regionale del Lavoro, dell'Impego, dell'Orientamento, dei Servizi e delle Attività Formative prot. n. 17548 del 24/04/2024 e precisamente:
- n. 2 ex Cat. C 21:30 ore settimanali;
- n. 6 ex Cat. B 23 ore settimanali;
- n. 5 ex Cat. A 24 ore settimanali.

Vista la circolare esplicativa prot. n. 17548 del 24/4/2024 – Legge Regionale 9 gennaio 2025 n. 1, art. 10 "Misure in favore dei lavoratori impegnati in attività di pubblica utilità e in attività socialmente utili" – Aggiornamento contratti di lavoro dei soggetti ASU stabilizzati sono stati aggiornati con decorrenza dal 1° Maggio 2025 nel seguente modo:

Profilo professionale	Data di assunzione	Ore settimanali attuali	Aggiornamento ore settimanali
Operatore (n. 5 unità) ex Cat. A	**01/01/2025**	**24**	**24**
Operatore Esperto (n. 6 unità) ex cat. B	**01/01/2025**	**23**	**24**
Istruttore (n. 2 unità) ex cat. C	**01/01/2025**	**21:30**	**24**

Ritenuto opportuno, procedere con le seguenti assunzioni a tempo determinato ed indeterminato per lo svolgimento delle funzioni essenziali e fondamentali per le attività amministrative dell'Ente:
- **N. 1 Vigile Urbano** a tempo indeterminato – Area degli istruttori;
- **N. 1 Funzionario E.Q.**- Specialista Tecnico per le Regioni, Le Città metropolitane e gli Enti Locali (codice B.6) – RIPAM (CAPCOE) a tempo Determinato, tramite risorse eterofinanziate quindi neutre sul bilancio comunale

Tenuto conto che le assunzioni a tempo determinato previste nel presente Piano del Fabbisogno del personale sono svolte nel rispetto dell'art. 9 , comma 1-quinquies, del decreto-legge 24 giugno 2016, n. 113 così come modificato dal D.L. 80/2021 per cui "Gli enti che non rispettino i termini di approvazione dei bilanci di previsione e dei rendiconto possono comunque procedere alle assunzioni di personale a tempo determinato necessarie a garantire l'attuazione del Piano nazionale di ripresa e resilienza, nonché

l'esercizio delle funzioni di protezione civile, di polizia locale, di istruzione pubblica, inclusi i servizi, e del settore sociale nel rispetto dei limiti di spesa previsti dalla normativa vigente in materia" atteso che questo Ente è destinatario di finanziamenti del PNRR e soggetto attuatore di vari progetti PNRR e i profili richiesti attengono a funzioni indispensabili per la realizzazione, l'attuazione e la rendicontazione del PNRR, senza i quali l'ente non può garantire lo svolgimento della funzioni essenziali e fondamentali per le attività amministrativa e tecniche connesse ai progetti del PNRR ed al settore sociale, considerato anche il ruolo di Comune capofila del distretto socio - sanitario D29;

Visto l'art. 57 comma 3 septies decreto legge 104/2020 che testualmente recita: A decorrere dall'anno 2021 le spese di personale riferite alle assunzioni, effettuate in data successiva alla data di entrata in vigore della legge di conversione del presente decreto, finanziate integralmente da risorse provenienti da altri soggetti, espressamente finalizzate a nuove assunzioni e previste da apposita normativa, e le corrispondenti entrate correnti poste a copertura delle stesse non rilevano ai fini della verifica del rispetto del valore soglia di cui ai commi 1, 1-bis e 2 dell'articolo 33 del decreto-legge 30 aprile 2019, n. 34, convertito, con modificazioni, dalla legge 28 giugno 2019, n. 58, per il periodo in cui è garantito il predetto finanziamento. In caso di finanziamento parziale, ai fini del predetto valore soglia non rilevano l'entrata e la spesa di personale per un importo corrispondente;

Ritenuto che il PTFP deve essere adottato in coerenza con la pianificazione/programmazione pluriennale delle attività e della performance, ovvero con gli obiettivi che l'Ente intende raggiungere come declinati nei documenti di programmazione strategica ed operativa (cfr. art. 5, comma 1 del d.lgs. n. 150/2009 e smi), nonché con le finalità di efficienza, economicità e qualità dei servizi, e deve contenere l'indicazione delle risorse finanziarie destinate alla sua attuazione, nei limiti di spesa previsti per il personale in servizio e di quella connessa alle facoltà assunzionali previste dalla legislazione vigente;

Considerato che la programmazione dei fabbisogni, basata sull'analisi qualitativa e quantitativa, trova il naturale sbocco nel reclutamento effettivo del personale, ovvero nell'individuazione delle figure e competenze professionali idonee, nel rispetto dei principi di merito, trasparenza ed imparzialità, per le quali devono essere richieste competenze e attitudini, in coerenza con la direttiva n. 3/2018 del Ministro della funzione pubblica e della semplificazione;

Visto

- l'art.33, comma 2, del D.L. n.34 del 2019 convertito, con modificazioni, dalla legge 28 giugno 2019, n. 58, che ha introdotto un nuovo sistema di determinazione delle capacità assunzionali dei Comuni;
- il Decreto 17 marzo 2020 del Ministro della Pubblica amministrazione, di concerto con il Ministro dell'Economia e delle Finanze e il Ministro dell'interno, attuativo della disposizione sopra richiamata;

Dato Atto

- che per l'anno 2025 non vi sono eccedenze o esuberi di personale;
- che il Comune di Mistretta ha adottato con deliberazione della Giunta Comunale n. 55 del 31.03.2025 il Piano delle azioni positive 2025/2027 tendenti ad assicurare le pari opportunità tra uomini e donne, di cui all'art. 48, comma 1, del d. lgs. n. 148/2006;
- che il Comune nel triennio 2024/2026 non ha programmato assunzioni di lavoratori appartenenti alle varie categorie protette di cui alla L. 68/1999;

Considerato

- inoltre, che in base al citato comma 5 dell'art. 3 del d.l. 90/2014 "a decorrere dall'anno 2014 è consentito il cumulo delle risorse destinate alle assunzioni per un arco temporale non superiore a tre anni, nel rispetto della programmazione del fabbisogno e di quella finanziaria e contabile";
- che sul presente Piano triennale dei fabbisogni di personale, come proposto in premessa e riportato al punto 4) della parte dispositiva, deve essere acquisito il parere dell'Organo di Revisione dei Conti ai sensi dell'art. 19, comma 8 della l. 448/2001, il quale certifica il rispetto degli adempimenti e prescrizioni previsti dalla legge per poter effettuare assunzioni, anche in relazione al contenuto dell'art. 3, comma 10-bis del d.l. 90/2014, e certifica la sussistenza delle risorse finanziarie

aggiuntive destinate esclusivamente all'attuazione delle misure di superamento del precariato di cui all'art. 20 del d.lgs. 75/2018;

Dato atto comunque, che la programmazione del fabbisogno di personale è un documento dinamico che potrà essere integrato o modificato in funzione di nuove esigenze ovvero di limitazioni o vincoli derivanti da innovazioni nel quadro normativo vigente;

Visti

- il T.U.EE.LL. approvato con il D.Lgs. n. 267/2000 e s.m. i.;
- il D.L.gs. n. 150/2009 e s.m.i.;
- il D.Lgs. n. 74/2017;
- la L.R. 11/12/1991, n.48 e s.m. i.;
- la L.R. n. 7/92;
- la Legge Regionale n. 30 del 23.12.2000, e s.m. i.
- l'O.R.EE.LL., così modificato ed integrato dalla Legge Reg. le n. 48/91, con le norme della legge 142/90 e s.m.i.;
- il Piano triennale di prevenzione della corruzione e per la trasparenza relativo al triennio 2023/20254 ed il Piano triennale di prevenzione della corruzione 2024/2026 da inserire nella apposita sezione del PIAO 2024/2026 giusta comunicato ANAC del 17 gennaio 2023;

Considerato che alla data odierna l'ente ha effettuato una assunzione a tempo indeterminato di un istruttore di vigilanza ex cat. C ed ha concluso le procedure di mobilità relativa ai posti previsti nella delibera n. 6/2024 e n. 141/2024 di approvazione del Piano Triennale del Fabbisogno di Personale 2024/2026-Approvazione sottosezione del P.I.A.O. 2024/2026;

SI PROPONE

1) **Di prendere atto** delle superiori premesse che devono intendersi qui integralmente richiamate e trascritte.
2) **Di dare atto** che per l'anno 2025 non vi sono eccedenze o esubero di personale ai sensi dell'art. 33 D.Lgs. n. 165/2001 e s.m.i.;
3) **Dare atto** che con Giunta comunale n. 66 del 09.04.2025 avente ad oggetto: aggiornamento del P.I.A.O. 2025/2027 – Integrazione piano triennale provvisorio del fabbisogno di personale 2025/ 2027 sono state previste n. 4 funzionari a seguito del Decreto Direttoriale n. 59 del 25.03.2025 della Regione Siciliana Programma Nazionale Inclusione e Lotta alla Povertà 2021/2027 da coprire con concorso tramite risorse eterofinanziate quindi neutre sul bilancio, tenuto conto dei fondi strutturali quali fondo povertà e quota servizi del fondo povertà oltre a n. 2 Vigili Istruttori ex Cat. C:
4) **Di dare atto** che preliminarmente alla programmazione del fabbisogno, la **dotazione organica** viene rimodulata come segue specificando che oltre alle sei Aree per le quali sono previsti 6 profili di Funzionari ed E.Q. si prevedono l'assunzione di n. 3 Vigile Urbano ex Cat. C e n. 1 funzionario ex D Ingegnere

Profilo	Posti coperti		Posti vacanti	
	Part time	Full time	Part time	Full time
Funzionari ad E.Q. Area:				
Amministrativa				**1**
Socio Educativa		**1**		
Finanziaria,		**1**		
Tecnica LLPP	**1**			
Tecnica Rigenerazione Urbana;	**1**			
Vigilanza,				**3**
Assistente sociale		**1**		
Istruttori	**31**	**5**		**1**
Operatori esperti	**3**	**4**		
Operatori	**8**	**3**		**1**
TOTALE	**44**	**15**		**6**

5) **Di dare atto** che in attuazione del Decreto Direttoriale n. 59 del 25.03.2025 del Ministero del Lavoro e Politiche Sociali - Programma Nazionale Inclusione e Lotta alla Povertà 2021/2027 risultano da coprire, assegnate al Distretto Socio Sanitario D.29 le figure indicate nella sottostante tabella, il costo è etero finanziato e quindi neutre sul bilancio

Profilo	Posti coperti		Posti vacanti	
	Part time	Full time	Part time	Full time
Funzionari ad E.Q. Area:				0
Amministrativa				1
Finanziaria,				1
Psicologo				1
Educatore professionale				1
TOTALE				4

6) **Dare atto** che a decorrere dal 1° Gennaio 2025, risultano stabilizzati n. 13 lavoratori ex ASU soprannumerari a tempo indeterminato e parziale, giusta circolare esplicativa del Dipartimento Regionale del Lavoro, dell'Impego, dell'Orientamento, dei Servizi e delle Attività Formative prot. n. 17548 del 24/04/2024 e precisamente:
- n. 2 ex Cat. C 21:30 ore settimanali;
- n. 6 ex Cat. B 23 ore settimanali;
- n. 5 ex cat. A 24 ore settimanali.

7) A seguito della circolare esplicativa prot. n. 17548 del 24/4/2024 – Legge Regionale 9 gennaio 2025 n. 1, art. 10 "Misure in favore dei lavoratori impegnati in attività di pubblica utilità e in attività socialmente utili" sono stai aggiornati i contratti di lavoro dei soggetti ASU con decorrenza dal 1° Maggio 2025 nel seguente modo:

Profilo professionale	Data di assunzione	Ore settimanali attuali	Aggiornamento ore settimanali
Operatore (n. 5 unità) ex Cat. A	01/01/2025	24	**24**
Operatore Esperto (n. 6 unità) ex cat. B	01/01/2025	23	**24**
Istruttore (n. 2 unità) ex cat. C	01/01/2025	21:30	**24**

6) **Di approvare** per le motivazioni in premessa richiamate, le integrazioni al Piano Triennale provvisorio del Fabbisogno del Personale 2025/2027, come di seguito evidenziate:

Anno 2025
n.1 Funzionario ad elevata qualificazione – Responsabile Area Tecnica - tramite procedura ex art. 110, comma 1, del D. Lgs. n. 267/2000 o convenzione ex art. 23 CCNL 2019/2021 o altri strumenti flessibili, a tempo determinato (fino a 36 ore settimanali) fino al 31.12.2025;
n.1 Funzionario ed elevata qualificazione - Responsabile Area Economico-Finanziaria tramite procedura ex art. 110, comma 1, del D. Lgs. n. 267/2000 o convenzione ex art. 23 CCNL 2019/2021 o altri strumenti flessibili, a tempo determinato (fino a 36 ore settimanali) fino al 31.12.2025;

n.1 Funzionario ed elevata qualificazione Responsabile dell'Area Socio Educativa, tramite selezione pubblica di personale ex art.110 del Decreto Legislativo 18/08/2000, n.267 a tempo determinato (fino a 36 ore settimanali) sino al 31.12.2026;
n.1 Istruttore Tecnico con profilo professionale Geometra con contratto a tempo determinato fino a 36 ore settimanali attraverso strumenti di flessibilità, sino al 31.12.2025.

n. 3 Vigili urbani a tempo indeterminato – Area degli istruttori ex Cat. C;

Che per l'anno 2025 è necessario effettuare oltre quelle già previste nella precedente deliberazione n. 141 del 18.09.2024 le seguenti assunzioni (Giusto Decreto Direttoriale n. 59 del

25.03.2025 del Ministero del Lavoro e Politiche Sociali - Programma Nazionale Inclusione e Lotta alla Povertà 2021/2027)

n. 1– Funzionario Amministrativo - a tempo determinato (fino a 36 ore settimanali) per anni 3;

n.1 Funzionario Contabile - a tempo determinato (fino a 36 ore settimanali) per anni 3;

n.1 Funzionario – Psicologo a tempo determinato (fino a 36 ore settimanali) per anni 3;

n.1 Funzionario Educatore professionale – a tempo determinato (fino a 36 ore settimanali) per anni 3

Che per l'anno 2025 è necessario effettuare oltre quelle già previste nella precedente deliberazione n. 66 del 09.04.2025 le seguenti assunzioni:

- **N. 3 Vigile. a tempo indeterminato – Area degli istruttori;**
- **N. 1 Funzionario E.Q.- Specialista Tecnico per le Regioni, Le Città metropolitane e gli Enti Locali (codice B.6) – RIPAM (CAPCOE)** a Tempo Determinato, tramite risorse eterofinanziate quindi neutre sul bilancio comunale;

ANNO 2026
Nessuna assunzione

ANNO 2027
Nessuna assunzione

7) **Di dare atto** che le assunzioni a tempo determinato allo stato previste nel presente Piano del Fabbisogno del personale sono svolte nel rispetto dell'art. 9 , comma 1-quinquies, del decreto-legge 24 giugno 2016, n. 113 così come modificato dal D.L. 80/2021 per cui "Gli enti che non rispettino i termini di approvazione dei bilanci di previsione e dei rendiconto possono comunque procedere alle assunzioni di personale a tempo determinato necessarie a garantire l'attuazione del Piano nazionale di ripresa e resilienza, nonché l'esercizio delle funzioni di protezione civile, di polizia locale, di istruzione pubblica, inclusi i servizi, e del settore sociale nel rispetto dei limiti di spesa previsti dalla normativa vigente in materia" atteso che questo Ente è destinatario di finanziamenti del PNRR e soggetto attuatore di vari progetti PNRR e i profili richiesti attengono a funzioni indispensabili per la realizzazione, l'attuazione e la rendicontazione del PNRR, senza i quali l'ente non può garantire lo svolgimento della funzioni essenziali e fondamentali per le attività amministrativa e tecniche connesse ai progetti del PNRR ed al settore sociale, considerato anche il ruolo di Comune capofila del distretto socio - sanitario D29.
8) **Di dare atto** che il limite di spesa del personale a tempo flessibile (anno 2025) di cui all'art. 9, comma 28 del d.l. 78/2010 convertito nella L. 122/2010 è stato rispettato come risulta dalla allegata attestazione nota prot. n. 6023 del 13.05.2025 a firma del Responsabile finanziario.
9) **Di impegnare** l'Ente, qualora dal calcolo percentuale delle capacità assunzionali, rideterminato sulla base dei dati da desumere dai documenti di programmazione e dal rendiconto di gestione per l'esercizio 2022 alla adozione delle misure necessarie al fine di consentire, al più entro l'anno 2027, di rientrare nella fascia dei comuni c.d. intermedi nel rapporto tra spesa del personale ed entrate correnti;
10) **Di dare atto che con deliberazione** n. 32 del 29.12.2024 il Consiglio Comunale ha provveduto all'approvazione del rendiconto di gestione e dei relativi allegati al rendiconto 2023;
11) **Di demandare** al Responsabile dell'Area 1 Amministrativa ed all'Area 3 Economico-Finanziaria, per quanto di rispettiva competenza, l'adozione degli atti consequenziali.
12) **Di trasmettere** la presente proposta di deliberazione al Revisore Unico dei Conti per il parere di competenza e per la certificazione relativa.
13) **Di dare atto** che con deliberazione di Giunta Comunale n. 55 del 31.03.2025 immediatamente esecutiva è stato approvato il P.I.A.O. provvisorio 2025/2027 del bilancio 2025/2027 giusta delibera di Consiglio Comunale n. 11 del 15.04.2025;
14) **Di trasmettere** il presente provvedimento alle OO.SS. e alla RSU.
15) **Di trasmettere** la deliberazione approvativa della presente proposta al Ministero dell'Economia e finanze (MEF) ed al Dipartimento della Funzione Pubblica (DFP) ai sensi di quanto disposto dall'art. 3, comma 69 della legge 24 dicembre 2003, n. 350, anche per il tramite del sistema informatizzato SI.CO., secondo quanto previsto dall'art. 60 del D. Lgs. 165/2001 e confermato dalle "Linee di indirizzo per la predisposizione dei piani dei fabbisogni del personale da parte delle Amministrazioni pubbliche" emanate con il Decreto Interministeriale del 8 maggio 2018;

16) **Di trasmettere** attraverso l'apposita funzionalità della piattaforma SIOSS il presente provvedimento al ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali
17) **Di dichiarare** la presente deliberazione immediatamente eseguibile stante l'urgenza.

Mistretta, lì 13/05/2025

Il Vice Sindaco/Assessore al Personale
Rag. Tina Musile

==========

Pareri espressi ai sensi dell'art.1, comma 1, lettera i), della L.R. 11/12/1991, n.48, come modificato dall'art.12 della L.R. n.30/2000, sulla proposta di deliberazione avente ad oggetto: Approvazione Piano Triennale del Fabbisogno di Personale 2025/2027. Approvazione sottosezione del P.I.A.O. 2025/2027.

Vista la proposta di deliberazione sopra indicata, verificato di non trovarsi in nessuna delle ipotesi di conflitto di interessi o di incompatibilità nemmeno potenziale, né in situazioni che danno luogo ad obbligo di astensione ai sensi del D.P.R. 62/2013, Piano anticorruzione 2023/2025 e del Codice di comportamento interno.

Si esprime il seguente parere di regolarità tecnica FAVOREVOLE

Mistretta, lì 13/05/2025

Il Responsabile dell'Area 1 Amministrativa
Dott. Giuseppe Laganà

Si esprime il seguente parere di regolarità contabile FAVOREVOLE

Mistretta, lì 13/05/2025

Il Responsabile dell'Area 3 Economico- Finanziaria
Dott. Livio Giuseppe Anania

MUNICIPIO DELLA CITTA' DI MISTRETTA

Città Metropolitana di Messina

Prot. N. 6086

DEL 15-05-2025

Organo di Revisione Economico Finanziario

Verbale n. 15 del 14 maggio 2025

Premesso che è stata trasmessa, in data 14 maggio 2025, a questo Organo di Revisione la proposta di deliberazione della Giunta Comunale n.31 del 13 maggio 2025 avente per oggetto:

Approvazione Piano Triennale del Fabbisogno di Personale 2025/2027. Approvazione sottosezione del P.I.A.O. 2025/2027

Premesso che con delibera del Consiglio Comunale n. 32 del 29.12.2024 il Consiglio Comunale ha provveduto all'approvazione del rendiconto di gestione e dei relativi allegati al rendiconto 2023;

che con delibera di C.C. n.5 del 24.03.2025 ha provveduto alla "Approvazione dello schema di Documento Unico di Programmazione - DUP 2025/2027;
che con delibera di Giunta comunale n. 55 del 31.03.2025 immediatamente esecutiva è stato approvato il P.I.A.O. provvisorio 2025/2027;
con delibera di C.C. n. 11 del 15.04.2025 è stato approvato il bilancio di previsione 2025/2027;

Preso atto:

- della deliberazione della Giunta comunale n. 141 del 18.09.2024, ai cui contenuti integrali si fa rinvio con il presente atto, con la quale, in sede di approvazione del programma triennale del fabbisogno di personale 2024/2026, si rimodulava preliminarmente la dotazione organica di questo Comune, dando altresì atto che per l'anno 2024 non risultavano eccedenze o esubero di personale ai sensi dell'art.33 del D.Lgs.n.165/2001 nonché si prevedeva per **l'anno 2025:**
  - **n.1 Funzionario ed elevata qualificazione – Responsabile Area Tecnica - tramite procedura ex art. 110, comma 1, del D. Lgs. n. 267/2000 o convenzione ex art. 23 CCNL 2019/2021 o altri strumenti flessibili, a tempo determinato (fino a 36 ore settimanali) fino al31.12.2025;**
  - **n.1 Funzionario ed elevata qualificazione - Responsabile Area Economico-Finanziaria tramite procedura ex art. 110, comma 1, del D. Lgs. n. 267/2000 o convenzione ex art. 23 CCNL 2019/2021 o altri strumenti flessibili, a tempo determinato (fino a 36 ore settimanali) fino al31.12.2025;**
  - **n.1 Funzionario ed elevata qualificazione Responsabile dell'Area Socio Educativa, tramite selezione pubblica di personale ex art.110 del Decreto Legislativo 18/08/2000, n.267 a tempo determinato (fino a 36 ore settimanali) sino al 31.12.2025;**
  - **n.1 Istruttore Tecnico con profilo professionale Geometra con contratto a tempo determinato fino a 36 ore settimanali attraverso strumenti di flessibilità, sino al 31.12.2025.**
  - **n. 3 Vigili urbani a tempo indeterminato – Area degli istruttori;**

- **della deliberazione della Giunta comunale n. 66 del 09.04.2025 avente ad oggetto: aggiornamento del P.I.A.O. 2025/2027 – integrazione piano triennale provvisorio del fabbisogno di personale 2025/ 2027 nella quale si prevedeva per l'anno 2025 effettuare** oltre quelle già previste nella precedente deliberazione n. 141 del 18.09.2024 le seguenti assunzioni previste a seguito del Decreto Direttoriale n. 59 del 25.03.2025 del Ministero del Lavoro e Politiche Sociali - Programma Nazionale Inclusione e Lotta alla Povertà 2021/2027 da coprire con concorso tramite risorse etero finanziate quindi neutre sul bilancio:
  - **n. 1– Funzionario Amministrativo - a tempo determinato (fino a 36 ore settimanali) per anni 3;**
  - **n.1 Funzionario Contabile - a tempo determinato (fino a 36 ore settimanali) per anni 3;**
  - **n.1 Funzionario – Psicologo a tempo determinato (fino a 36 ore settimanali) per anni 3;**
  - **n.1 Funzionario Educatore professionale – a tempo determinato (fino a 36 ore settimanali) per anni 3;**

Che è opportuno per l'anno 2025 effettuare oltre quelle già previste nella precedente deliberazione di Giunta Comunale n. 66 del 09.04.2025 le seguenti assunzioni, da coprire con concorso

- **N. 1 Vigile Urbano** a tempo indeterminato – Area degli istruttori;
- **N. 1 Funzionario E.Q.**- Specialista Tecnico per le Regioni, Le Città metropolitane e gli Enti Locali (codice B.6) – RIPAM (CAPCOE) a tempo Determinato, tramite risorse etero finanziate quindi neutre sul bilancio comunale;

Preso atto che a decorrere dal 1° Gennaio 2025, risultano stabilizzati n. 13 lavoratori ex ASU soprannumerari a tempo indeterminato e parziale, giusta circolare esplicativa del Dipartimento Regionale del Lavoro, dell'Impego, dell'Orientamento, dei Servizi e delle Attività Formative prot. n. 17548 del 24/04/2024 e precisamente:

- n. 2 ex Cat. C 21:30 ore settimanali;
- n. 6 ex Cat. B 23 ore settimanali;
- n. 5 ex Cat. A 24 ore settimanali.

A seguito della circolare esplicativa prot. n. 17548 del 24/4/2024 – Legge Regionale 9 gennaio 2025 n. 1, art. 10 "Misure in favore dei lavoratori impegnati in attività di pubblica utilità e in attività socialmente utili" – i contratti di lavoro dei soggetti ASU stabilizzati sono stati aggiornati con decorrenza dal 1° Maggio 2025 nel seguente modo:

Profilo professionale	Data di assunzione	Ore settimanali attuali	Aggiornamento ore settimanali
Operatore (n. 5 unità) ex Cat. A	01/01/2025	24	**24**
Operatore Esperto (n. 6 unità) ex cat. B	01/01/2025	23	**24**
Istruttore (n. 2 unità) ex cat. C	01/01/2025	21:30	**24**

ANNO 2026
Nessuna assunzione

ANNO 2027
Nessuna assunzione

Preso atto della Delibera di Giunta Comunale n. 55 del 31.03.2025 immediatamente esecutiva con cui è stato approvato il P.I.A.O provvisorio 2025/2027;

Preso atto

- che nell'allegato 3 alla ATS D29 (comune capofila Mistretta sono state assegnate le seguenti figure professionali:
  - n. 1 funzionario amministrativo;
  - n. 1 funzionario Contabile;
  - n. 1 funzionario Psicologo;

n. 1 funzionario Educatore/Pedagogista.

- l'art. 5 del predetto decreto il quale prevede che ciascuna ATS è tenuta a confermare, mediante sottoscrizione della dichiarazione di cui all'allegato 2 "Dichiarazione di conferma dell'atto di impegno all'assunzione dell'organo deliberante" da parte del legale rappresentante, di avere adempiuto, in conformità con la propria forma giuridica, alle disposizioni di cui all'art. 6 del decreto legge 9 giugno 2021, n. 80, convertito, con modificazioni, dalla legge 6 agosto 2021, n. 113, nonché di avere assunto tutti gli atti funzionali e organizzativi necessari a consentire il pieno ed efficace inserimento delle figure professionali individuate;
- per quanto sopra che per l'anno 2025 è necessario effettuare oltre quelle già previste nella precedente deliberazione n. 141 del 18.09.2024 le seguenti assunzioni previste a seguito del Decreto Direttoriale n. 59 del 25.03.2025 del Ministero del Lavoro e Politiche Sociali - Programma Nazionale Inclusione e Lotta alla Povertà 2021/2027 da coprire con concorso tramite risorse etero finanziate quindi neutre sul bilancio:
  - **n. 1– Funzionario Amministrativo - a tempo determinato (fino a 36 ore settimanali) per anni 3;**
  - **n.1 Funzionario Contabile - a tempo determinato (fino a 36 ore settimanali) per anni 3;**
  - **n.1 Funzionario – Psicologo a tempo determinato (fino a 36 ore settimanali) per anni 3;**
  - **n.1 Funzionario Educatore professionale – a tempo determinato (fino a 36 ore settimanali) per anni 3**

- che con delibera del Consiglio Comunale n. 5 del 24.03.2025 esecutiva ai sensi di legge, è stato approvato il DUP semplificato relativo al periodo 2025/2027;
- che con delibera del Consiglio Comunale n. 11 del 15.04.2025 esecutiva ai sensi di legge, è stato approvato il Bilancio di previsione 2025/2027;
- che con delibera del Consiglio Comunale n. 32 del 29.12.2024 il Consiglio Comunale ha provveduto all'approvazione del rendiconto di gestione e dei relativi allegati al rendiconto 2023;
- inoltre, la deliberazione della Giunta Comunale n. 141 del 18 settembre 2024 con cui è stato approvato il Piano Triennale del Fabbisogno del personale-sottosezione del P.I.A.O. 2024/2026;
- la deliberazione della Giunta Comunale n. 142 del 18 settembre 2024 con cui è avvenuta l'approvazione del Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2024-2026 ai sensi dell'art.6 del DL n.80/2021, convertito con modificazioni in Legge n.113/2021";
- la delibera di Giunta comunale n. 55 del 31.03.2025 immediatamente esecutiva è stato approvato il P.I.A.O. provvisorio 2025/2027;

Preso atto che il valore di cui al rapporto spesa personale entrate correnti risulta sensibilmente diminuito dal **35,40%** del 2020 al **32.60%** del 2021 al **31,20%** del 2022 e che dal 2025 al 2027 ci saranno ulteriori riduzioni di personale per quiescenza;

VISTA **l'attuale dotazione organica dell'Ente ed in particolare:**

Profilo	Posti coperti		Posti vacanti	
	Part time	Full time	Part time	Full time
Funzionari ad E.Q. Area:				
Amministrativa				1
Socio Educativa		1		
Finanziaria		1		
Tecnica LLPP	1			
Tecnica Rigenerazione Urbana	1			

Vigilanza				1
Assistente sociale		1		
Istruttori	31	5		1
Operatori esperti	3	4	-	-
Operatori	8	3		1
TOTALE	44	15	-	4

Preso Atto che a decorrere dal 1° Gennaio 2025, risultano stabilizzati n. 13 lavoratori ex ASU soprannumerari a tempo indeterminato e parziale, giusta circolare esplicativa del Dipartimento Regionale del Lavoro, dell'Impego, dell'Orientamento, dei Servizi e delle Attività Formative prot. n. 17548 del 24/04/2024 e precisamente:

- n. 2 ex Cat. C 21,30 ore settimanali;
- n. 6 ex Cat. B 23 ore settimanali;
- n. 5 ex Cat. A 24 ore settimanali.

Della opportunità di procedere con le seguenti assunzioni a tempo determinato ed indeterminato per lo svolgimento delle funzioni essenziali e fondamentali per le attività amministrative dell'Ente:

- **N. 1 Vigile Urbano** a tempo indeterminato – Area degli istruttori;
- **N. 1 Funzionario E.Q.**- Specialista Tecnico per le Regioni, Le Città metropolitane e gli Enti Locali (codice B.6) – RIPAM (CAPCOE) a tempo Determinato, tramite risorse etero finanziate quindi neutre sul bilancio comunale

Preso atto che le assunzioni a tempo determinato previste nel presente Piano del Fabbisogno del personale sono svolte nel rispetto dell'art. 9 , comma 1-quinquies, del decreto-legge 24giugno 2016, n. 113 così come modificato dal D.L. 80/2021 per cui "Gli enti che non rispettino i termini di approvazione dei bilanci di previsione e dei rendiconto possono comunque procedere alle assunzioni di personale a tempo determinato necessarie a garantire l'attuazione del Piano nazionale di ripresa e resilienza, nonché l'esercizio delle funzioni di protezione civile, di polizia locale, di istruzione pubblica, inclusi i servizi, e del settore sociale nel rispetto dei limiti di spesa previsti dalla normativa vigente in materia" atteso che questo Ente è destinatario di finanziamenti del PNRR e soggetto attuatore di vari progetti PNRR e i profili richiesti attengono a funzioni indispensabili per la realizzazione, l'attuazione e la rendicontazione del PNRR, senza i quali l'ente non può garantire lo svolgimento della funzioni essenziali e fondamentali per le attività amministrativa e tecniche connesse ai progetti del PNRR ed al settore sociale, considerato anche il ruolo di Comune capofila del distretto socio - sanitario D29;

Visto

- l'art.33, comma 2, del D.L. n.34 del 2019 convertito, con modificazioni, dalla legge 28 giugno 2019, n. 58, che ha introdotto un nuovo sistema di determinazione delle capacità assunzionali dei Comuni;
- il Decreto 17 marzo 2020 del Ministro della Pubblica amministrazione, di concerto con il Ministro dell'Economia e delle Finanze e il Ministro dell'interno, attuativo della disposizione sopra richiamata;

Preso Atto

- che per l'anno 2025 non vi sono eccedenze o esuberi di personale;
- che il Comune di Mistretta ha adottato con deliberazione della Giunta Comunale n. 55 del 31.03.2025 il Piano delle azioni positive 2025/2027 tendenti ad assicurare le pari opportunità tra uomini e donne, di cui all'art. 48, comma 1, del d. lgs. n. 148/2006;
- che il Comune nel triennio 2024/2026 non ha programmato assunzioni di lavoratori appartenenti alle varie categorie protette di cui alla L. 68/1999;

Considerato

- inoltre, che in base al citato comma 5 dell'art. 3 del d.l. 90/2014 "a decorrere dall'anno 2014 è consentito il cumulo delle risorse destinate alle assunzioni per un arco temporale non superiore a tre anni, nel rispetto della programmazione del fabbisogno e di quella finanziaria e contabile";

- che la programmazione del fabbisogno di personale è un documento dinamico che potrà essere integrato o modificato in funzione di nuove esigenze ovvero di limitazioni o vincoli derivanti da innovazioni nel quadro normativo vigente;

Visti i pareri favorevoli in relazione alla regolarità tecnica e contabile della proposta di deliberazione, espressi rispettivamente ai sensi degli articoli 49 - 1° comma - e 147 bis del Decreto Legislativo 18.08.2000, n. 267 e successive modifiche ed integrazioni;

Visti

- il Decreto Legislativo 18.08.2000, n. 267 "
- il Decreto Legislativo 23.06.2011, n. 118
- il Decreto Legislativo 10.08.2014, n. 126
- i principi di vigilanza e controllo dell'organo di revisione degli enti locali approvati dal Consiglio nazionale dei dottori commercialisti ed esperti contabili;
- la versione aggiornata dei principi contabili generali ed applicati pubblicati sul sito Arconet – Armonizzazione contabile enti territoriali;
- lo Statuto dell'Ente ed il Regolamento di Contabilità;

Alla luce di quanto premesso e per quanto si sua competenza questo organo di revisione

esprime

parere favorevole alla proposta di deliberazione della Giunta Comunale n.31 del 13 maggio 2025, avente ad oggetto: "Approvazione *Piano Triennale del Fabbisogno di Personale 2025/2027".*

Il Revisore

dott.ssa Giovanna Fazzari (firmato digitalmente)

Firmato digitalmente da:
Fazzari Giovanna
Firmato il 14/05/2025 19:00
Seriale Certificato: 3487085
Valido dal 16/04/2024 al 16/04/2027
InfoCamere Qualified Electronic Signature CA

Letto, confermato e sottoscritto.

L'Assessore Anziano	Il Sindaco	Il Segretario Comunale
F.to Tina Musile	F.to Dr. Sebastiano Sanzarello	F.to Dott. Enrico Spallino

---

Il sottoscritto Segretario Comunale, visti gli atti d'ufficio,

ATTESTA

X-è stata resa immediatamente esecutiva, ai sensi dell'art. 12, comma 2, della L. R. 3/12/1991 n.44,

-è divenuta esecutiva il _____ decorsi dieci giorni dalla relativa pubblicazione all'albo pretorio, ai sensi dell'art.12 della L.R. 13/12/1991 n.44, come chiarito con circolare dell'Assessorato Enti Locali 24/03/2003 pubblicata nella G.U.R.S. n.15 del 5/04/2003.

Dalla Residenza Comunale 15.05.2025

Il Segretario Comunale
F.to Dott. Enrico Spallino

CERTIFICATO DI AVVENUTA PUBBLICAZIONE

Si certifica, su conforme attestazione del Responsabile delle pubblicazioni, che la presente deliberazione:

-è stata pubblicata all'Albo pretorio per giorni 15 consecutivi dal _____ al _____

Registro n._____

Residenza Municipale, lì _____

Il Responsabile delle pubblicazioni	Il Segretario Comunale
Mariella Barbera	Dott. Enrico Spallino
_____	_____

Il sottoscritto Segretario comunale certifica che la presente deliberazione è copia conforme all'originale.

Mistretta lì 15.05.2025

Il Segretario Comunale
Dott. Enrico Spallino