AZIENDA SPECIALE CONSORTILE
PER LA GESTIONE DELLE POLITICHE SOCIALI
NEI COMUNI DELL'AMBITO TERRITORIALE N. A1
Via Fontananuova – 83031 Ariano Irpino (AV)

All.1_ Sezione 3.3_ del Piano integrato di attività ed organizzazione dell'esercizio 2025_Piano triennale dei fabbisogni del personale 2025/2027_Piano occupazionale 2025/2027.

Premesso:

Che nelle previsioni del Piano nazionale anticorruzione 2022, approvato dal Consiglio dall'Autorità, disporre di Capitale umano connotato da elevati standard di qualità permette di assicurare condizioni effettive di legalità, regolarità, sostenibilità finanziaria, efficienza, efficacia ed economicità dei servizi prestati ai cittadini, migliorare l'azione amministrativa ed accrescere la dimensione trasversale di "valore pubblico" del sistema locale dei servizi sociali.

Che le disposizioni contenute nel D.lgs. 267/2000, art. 89 stabiliscono che gli enti locali provvedono a rideterminare proprie dotazioni organiche nonché la organizzazione e gestione del personale nell'ambito della propria

autonomia normativa ed organizzativa, con i soli limiti derivanti dalle proprie capacità di bilancio e dalle esigenze di esercizio delle funzioni, dei servizi e dei compiti loro attribuiti.

Che la Legge n. 449/1997, art. 39 prevede che per assicurare esigenze di funzionalità e ottimizzazione delle risorse per un migliore funzionamento dei servizi compatibilmente con le disponibilità finanziarie e di bilancio, gli organi delle pubbliche amministrazioni sono tenuti alla programmazione triennale del fabbisogno di personale, comprensivo quelli previsti dalla Legge n. 482/1968;

Che a norma del D.lgs. 165/2001, articolo 6, come modificato dal D.lgs. n. 75/2017, articolo 4, organizzazione degli uffici e piano triennale dei fabbisogni di personale sono addottati annualmente, in coerenza con la pianificazione pluriennale delle attività e della performance, nonché con le linee di indirizzo emanate ai sensi del successivo art. 6-ter, nel rispetto delle facoltà assunzionali a legislazione vigente e tenuto conto della consistenza della dotazione organica del personale in servizio e della relativa spesa.

Che ai sensi D.lgs. 165/2001, articolo 8, comma 1, l'amministrazione adotta le misure necessarie affinché la spesa del proprio personale sia evidente, certa e prevedibile nella evoluzione e che le risorse finanziarie destinate alla relativa spesa sono determinate sulla base della compatibilità economico e finanziarie definite nei documenti di programmazione e di bilancio.

Che ai sensi del Decreto Legge aprile 2014, n. 66_ Misure urgenti per la competitività e la giustizia sociale, articolo 4 _ Disposizioni di coordinamento e modifiche alla legge 27 dicembre 2013, n. 147, comma 12-bis, ultimo capoverso le aziende speciali e le istituzioni che gestiscono servizi socio-assistenziali ed educativi, scolastici e per l'infanzia, culturali e alla persona (ex IPAB) e le farmacie sono escluse dai limiti di cui al precedente periodo, ossia del contenimento degli oneri contrattuali e delle assunzioni di personale che riguardano le altre aziende speciali, fermo restando l'obbligo di mantenere un livello dei costi del personale coerente rispetto alla quantità di servizi erogati.

Considerato:

Che nel rispetto delle disposizioni della Legge 12 marzo 1999, n. 68, l’amministrazione assolve agli obblighi assunzionali nella misura di legge dei lavoratori disabili, mediante la richiesta ai Servizi del collocamento mirato

competenti ai fini dello avviamento dei soggetti delle categorie protette finalizzato all'assunzione del relativo personale da inquadrare nell'area degli Operatori del profilo professionale degli operatori previsti dal vigente CCNL del comparto delle Funzioni locali.

Che l'amministrazione verifica le eccedenze di personale, nonché del ricollocamento del personale in disponibilità iscritto nell'apposito elenco, nel possesso della qualifica e della categoria di inquadramento occorrenti ai sensi del D.lgs. 165/2001, articolo 34, comma 6, comunicando ai soggetti di cui all' articolo 34, comma 3 del D.lgs. 165/2001, area di inquadramento, profilo professionale e sedi di iniziale destinazione dei posti in relazione ai quali sono programmate le selezioni da bandire nonchè, ove necessario, funzioni ed eventuali specifiche idoneità richieste.

Che l'amministrazione attua le misure destinate a favorire le condizioni di pari opportunità ed equilibrio di genere nel rispetto dell'articolo 35 del decreto legislativo 165/200, nonché della Legge 10 aprile 1991, nr. 125, concernenti la parità e le pari opportunità da assicurare in materia di accesso agli impieghi e trattamento sul lavoro.

Che l'amministrazione, nei bandi concorsuali di selezione rende sempre conto, altresì, a norma dell'articolo 6 del D.P.R. 82/2023, delle percentuali di genere presenti relativamente al personale occupato delle aree e dei profili professionali dei posti messi a concorso.

Che con deliberazione del CDA n. 84 del 13/12/2023 è stato approvato Regolamento dei concorsi e relativi allegati A_ titoli di studio ed abilitazioni professionali richiesti per l'accesso agli impieghi e B_ materie e relative prove d'esame nei concorsi banditi dall'amministrazione.

Considerato, altresì:

Che le disposizioni del Decreto 30 giugno 2022, n. 132, articolo 4, comma 1, lettera c) prevedono che nella Sezione Organizzazione e capitale umano del Piano integrato di attività ed organizzazione, le amministrazioni con numero di dipendenti inferiore a cinquanta definiscono il Piano triennale dei fabbisogni di personale indicando:

1_ la consistenza di personale al 31 dicembre dell'anno precedente a quello di adozione del Piano, suddiviso per inquadramento professionale;

2_ la programmazione delle cessazioni dal servizio, effettuata sulla base della disciplina vigente e la stima dell'evoluzione dei fabbisogni di personale in relazione alle scelte in tema di reclutamento, operate sulla base della

digitalizzazione dei processi, esternalizzazioni o internalizzazioni o dismissioni di servizi, attività o funzioni.

Richiamato:

Che l'amministrazione nel Piano integrato di attività ed organizzazione, redatto nelle modalità semplificate previste per le amministrazioni con meno di cinquanta dipendenti, nella sezione 3_3 Organizzazione e capitale umano, riporta la mappatura della programmazione delle cessazioni dal servizio, assunzioni delle categorie protette, stima dell'evoluzione dei fabbisogni di personale sulla base delle scelte operate in materia di reclutamento, nonché una plastica e dinamica rappresentazione del modello adottato relativamente all'evoluzione del sistema organizzativo dei servizi, degli uffici e delle stesse risorse umane, declinandone dimensioni, funzionamento, profili professionali, ambiti di competenza, livelli di responsabilità, nonché innovative competenze dei fabbisogni emergenti tenuto anche conto delle opzioni strategiche operate dall'ente per migliorare la qualità dell'offerta dei servizi ai cittadini anche tramite digitalizzazione dei processi correlati alle attività e funzioni del sistema locale di welfare.

Dato atto:

Che l'amministrazione, nelle previsioni dell'articolo 3 del predetto Regolamento, nel Piano integrato di attività e organizzazione, nella Sezione 3_3 Organizzazione e capitale umano, definisce il Piano triennale dei fabbisogni di personale come previsto dal D.lgs. 165/2001, articolo 6, commi 1, 4, 6, e 6-ter, programmando le risorse necessarie ad assicurare la sostenibilità finanziaria del fabbisogno di personale nei limiti delle capacità assunzionali della relativa spesa rispettando le disposizioni vigenti, perseguendo obiettivi di funzionalità ed ottimizzazione dell'organizzazione delle risorse professionali funzionali al miglioramento dei servizi.

Che ai sensi della Legge 448/2001, articolo 19, comma 8, relativamente al presente Piano triennale dei fabbisogni di personale compiegato al Piano integrato di attività ed organizzazione sub allegato_1 è espresso parere dei revisori.

Che Piano triennale dei fabbisogni del personale 2025/2027 e relativo piano assunzionale occupazionale 2025/2027 sono compiegati sub All._1 del Piano integrato di attività ed organizzazione- Sezione_ 3.3, formandone parte integrante e sostanziale.

Tutto quanto premesso e richiamato si rende atto:

1_ Consistenza del personale al 31 dicembre dell'anno precedente.

Fabbisogni	Aree inquadramento	Profili professionali	Spesa	Posti occupati
1	Area della EQ	Funzionari amministrativi	36.504,83	1
2	Area della EQ	Funzionari contabili	73.009,66	2
1	Area della EQ	Funzionari tecnici	36.504,83	1
8	Area della EQ	Funzionari assistenti sociali	292.038,64	8
6	Area della EQ	Funzionari sociologi	219.028,98	6
4	Area della EQ	Funzionari psicologi	146.019,32	4
1	Area della EQ	Funzionari educatori professionali	36.504,83	1
4	Area degli istruttori	Istruttori amm.vi e consulenti familiari	131.779,68	4
1	Area degli operatori	Operatore applicato	28.577,01	1
Totale 28			999.967,78	Totale 28

L'amministrazione risente della insufficiente dotazione organizzativa di assistenti sociali ed istruttori amministrativi.

La dotazione degli assistenti sociali attualmente in servizio con rapporto a tempo indeterminato non premette all'amministrazione di rispettare la relazione numerica di 1:5000 abitanti dei livelli essenziali delle prestazioni sociali.

L'attuale dotazione degli istruttori in servizio con rapporto a tempo indeterminato non permette, altresì, di disporre del personale necessario al rafforzamento delle attività della presa in carico della PUA, né, tantomeno, di attuare un significativo miglioramento dell'azione amministrativa dell'ente anche correlata al conseguimento dei target della transizione digitale e della gestione degli interventi del PNRR.

L'amministrazione rispettando le previsioni del D.lgs. 165/2001, articolo 36, comma 2, onde poter sopperire alle carenze organizzative di carattere eccezionale anche riconducibili ai posti non coperti programmati dal Piano del fabbisogno, si avvale del lavoro a tempo determinato somministrato degli assistenti sociali e degli istruttori amministrativi, per la durata necessaria allo espletamento e comunque fino alla conclusione delle procedure pubbliche del reclutamento del nuovo personale, senza limitazione quantitativa ai sensi del vigente CCNL, articolo 60, comma 4.

Per sopperire alle esigenze temporanee anche correlate a prolungati periodi di aspettativa od astensione del personale, l'amministrazione si

avvale del lavoro somministrato o anche del personale a tempo pieno di altre amministrazioni mediante scavalco d'eccedenza di cui Legge 311 del 2004, articolo 1, comma 557.

Fermo restando che l'amministrazione relativamente al fabbisogno ordinario di personale, assume esclusivamente mediante contratti di lavoro subordinato a tempo indeterminato espletando procedure di selezione, la stessa può anche stipulare eventuali contratti di lavoro subordinato a tempo determinato, di formazione e lavoro e contratti di somministrazione di lavoro a tempo determinato, ovvero avvalersi delle forme contrattuali flessibili previste dal Codice civile e dalle altre leggi relativamente ai rapporti di lavoro nell'impresa, esclusivamente entro i limiti e nelle modalità previste per le pubbliche amministrazioni.

L'amministrazione, relativamente alle procedure relative alla selezione dei Responsabili delle aree organizzative e dei titolari delle funzioni di significativa importanza e responsabilità, procede con emanazione di avviso interno pubblicato sul sito istituzionale, garantendo l'applicazione di principi di trasparenza, imparzialità, economicità e celerità delle relative procedure.

L'amministrazione si riserva di procedere, altresì, alle assunzioni del personale a tempo determinato nel rispetto delle modalità di reclutamento disciplinate dall'articolo 36 del D.lgs. 165/2001:

a_ relativamente alla copertura dei posti delle qualifiche dirigenziali o di alta specializzazione mediante conferimento degli incarichi di cui al D.lgs. 18 agosto 2000, n. 267, articolo 110.

b_ per l'attribuzione delle funzioni comprese nelle competenze dirigenziali previste dalle lettere b), d) ed e) del comma 1 dell'articolo 17 del D.lgs. 165/2001, delegate dai dirigenti per comprovate esigenze di servizio ai dipendenti che ricoprano le posizioni funzionali più elevate.

2_ Fabbisogni emergenti di personale e procedure di reclutamento.

La legge 30 dicembre 2023, n. 213, recante Bilancio di previsione dello Stato per l'anno finanziario 2024 e bilancio pluriennale del triennio 2024-2026, articolo 1 comma 496 istituisce, nello stato di previsione del Ministero dell'interno, un Fondo speciale per l'equità del livello dei servizi.

Il Fondo di cui al primo periodo:

a_ è destinato quale quota di risorse finalizzata al finanziamento e allo sviluppo dei servizi sociali comunali svolti in forma singola o associata dai comuni delle regioni a statuto ordinario. I contributi sono ripartiti ai Comuni

in proporzione del rispettivo coefficiente di riparto del fabbisogno standard calcolato per la funzione Servizi sociali ed approvato dalla Commissione tecnica per i fabbisogni standard, anche in osservanza del livello essenziale delle prestazioni definito dall'articolo 1, comma 797, alinea, della legge 30 dicembre 2020, n. 178, in modo che venga gradualmente raggiunto entro l'anno 2026, alla luce dell'istruttoria condotta dalla predetta Commissione, l'obiettivo di servizio di un rapporto tra assistenti sociali impiegati nei servizi sociali territoriali e popolazione residente pari a 1 a 6.500.

Gli obiettivi per i sevizi sociali riportati nella nota metodologica relativa a riparto, modalità di monitoraggio e rendicontazione delle risorse aggiuntive di cui al comma 792 dell'articolo 1 della Legge n. 178 del 30 dicembre 2020 prevedono che possano essere adottate anche congiuntamente le seguenti opzioni:

_ assunzione di assistenti sociali a tempo indeterminato ove l'incidenza del numero di assistenti per il comune e/o l'ATS o altra forma associativa di appartenenza sia inferiore a 1:6.500 abitanti;

_ assunzione di altre figure professionali specialistiche necessarie per lo svolgimento del servizio;

_ trasferimento delle risorse aggiuntive all'ATS o altra forma associativa delegata alla gestione di servizi sociali.

Nei servizi sociali è attualmente definito un LEP relativo al numero di assistenti sociali in rapporto alla popolazione in ciascun ambito territoriale sociale (ATS), in ragione di un assistente sociale ogni 5.000 abitanti, nella prospettiva di raggiungere un più avanzato obiettivo di servizio, pari a un assistente ogni 4.000 abitanti (L.178/2020).

La Legge di legge di bilancio 2024 (articolo 1, comma 496, lettera a), legge 30 dicembre 2023, n. 213) ha esteso anche alle risorse del FELS il disposto della legge di bilancio 2022 prevedendo che le maggiori risorse destinate al potenziamento dei servizi sociali comunali siano utilizzate anche con la finalità di avvicinarsi al LEP sopra richiamato.

Con provvedimento n. 56 del 16/02/2024 è bandito Concorso pubblico per esami per la copertura di n. 10 (dieci) posti _ area dei funzionari e dell'EQ del profilo professionale di assistente sociale, con rapporto di lavoro a tempo indeterminato ed impiego full_ time dell'orario settimanale di servizio.

L'assunzione agli impieghi del personale sopra rappresentato consente all'amministrazione di accedere agli stanziamenti dovuti al raggiungimento

del rapporto 1/5000 abitanti, previste dalla Legge di Bilancio 2021, comma 797, lettera a).

L'articolo 17 del Bando del Concorso pubblico su richiamato emanato con provvedimento n. 56 del 16/02/2024 prevede che ove gli aggiornamenti intervenuti del Piano triennale dei fabbisogni del personale e del relativo Programma assunzionale conseguano incrementi del fabbisogno delle unità del profilo professionale di assistente sociale corrispondenti ai posti banditi dal concorso, accedono agli impieghi nei posti aumentati del fabbisogno, gli idonei seguendo l'ordine della graduatoria del relativo concorso, mediante lo scorrimento della medesima graduatoria.

L'occupazione a tempo indeterminato con impiego full-time dell'orario settimanale di servizio di nr. 10 posti di funzionario di EQ del profilo professionale di assistente sociale, ad ultimazione della procedura relativa al concorso bandito provvedimento n. 56 del 16/02/2024 e, l'occupazione di ulteriori nr. 2 posti di funzionario di EQ del profilo professionale di assistente sociale mediante lo scorrimento della graduatoria vigente del medesimo concorso sommata agli attuali nr.8 posti di funzionario di EQ del profilo professionale di assistente sociale attualmente già occupati permettono all'amministrazione di accedere alle sovvenzioni della Legge del 30/12/2020 n. 178, articolo 1 comma 797 dovute al raggiungimento di un rapporto numerico di 1:4000 abitanti. Detti stanziamenti sono strutturali.

Con provvedimento n. 409 del 16/11/2024 è bandito concorso pubblico per esami per la copertura di nr. 6 (sei) posti di istruttore dell'area degli istruttori e del profilo professionale di istruttore amministrativo di cui cinque (5) a tempo indeterminato ed impiego full time dell'orario lavorativo settimanale ed uno (1) a tempo indeterminato ed impiego parziale del 50% dell'orario lavorativo settimanale. Due dei posti a tempo indeterminato full_ time dell'orario lavorativo settimanale sono destinati al potenziamento delle attività della presa in carico della PUA.

L'assunzione di nr. 2 istruttori amministrativi destinati al rafforzamento delle attività della presa in carico presso la PUA permette all'amministrazione di avere acceso alle sovvenzioni di Euro 80.000,00 stanziate dal PNNA 2022-2024. Detti stanziamenti sono strutturali.

L'articolo 19 del Bando del Concorso pubblico sopra detto emanato con provvedimento n. 409 del 16/11/2024 espressamente prevede che, ove gli aggiornamenti del Piano triennale dei fabbisogni del personale e del

Programma assunzionale prevedano incrementi del fabbisogno del personale dell'area degli istruttori_ profilo professionale di istruttore amministrativo corrispondenti ai posti banditi dal concorso, accedono agli impieghi nei posti aumentati del fabbisogno, gli idonei seguendo l'ordine della graduatoria del concorso, mediante lo scorrimento della graduatoria medesima.

L'ordine conseguito dagli interessati nella graduatoria di merito non conferisce alcun titolo di precedenza, preferenza o prelazione, relativamente all'assegnazione della sede di servizio.

Funzioni, compiti e sedi del servizio di iniziale assegnazione ivi compresi quelli della PUA sono assegnate al personale assunto all'espletamento del presente concorso e nelle situazioni dello scorrimento della graduatoria, sulla base delle necessità del sistema integrato dei servizi sociali e socio sanitari, ovvero delle occorrenze organizzative dell'amministrazione con apposito provvedimento, o d'ordine del Responsabile dell'area organizzativa di riferimento, tenuto conto delle competenze curriculari e delle attitudini, nonché della frequentazione da parte del relativo personale di adeguati percorsi formativi.

A norma dell'articolo 35, comma 5-bis del D.lgs. del 30 marzo 2001, n. 165, gli assunti a tempo indeterminato, sono tenuti a prestare servizio presso la sede di prima destinazione per un periodo non inferiore a cinque anni.

Qualora il dipendente al conseguimento dei 67 anni non ha raggiunto il minimo contributivo di 20 anni, necessario per accedere alla pensione di vecchiaia, può richiedere il trattenimento in servizio al fine di perfezionare il requisito contributivo.

L'amministrazione, ai sensi della Legge di Bilancio 2025, si riserva di trattenere in servizio, oltre il limite ordinario del raggiungimento di 67 anni o dei requisiti necessari per la pensione e non oltre l'età di 70 anni, previa esclusiva valutazione operata dalla stessa caso per caso, eventuale personale dirigenziale e non dirigenziale, nel limite massimo del 10% delle facoltà assunzionali "ordinarie" derivanti dal turn over e da eventuali autorizzazioni ad assumere previste da specifiche misure normative, anche ai fini delle attività di tutoraggio ed affiancamento dei nuovi assunti e per esigenze funzionali non diversamente assolvibili.

2_ Fabbisogni di personale programmati_ esercizio 2025:

Posti occupati nel precedente esercizio	Area	Profilo	Posti non occupati nel presente esercizio	Spesa fabbisogni del personale a tempo pieno	Spesa fabbisogni del personale a tempo parziale	Spesa finale	Posti occupati	Posti vacanti	Posti totali
1	Funzionari area di EQ	Funzionario amministrativo		36.504,83		36.504,83	1	0	1
2	Funzionari area di EQ	Funzionari contabili		73.009,66		73.009,66	2	0	2
1	Funzionari area di EQ	Funzionario tecnico		36.504,83		36.504,83	1	0	1
8	Funzionari area di EQ	Assistenti sociali		292.038,64		292.038,64	8	0	8
	Funzionari area di EQ	Assistenti sociali	10	348.048,30		348.048,30	0	10	10
	Funzionari area di EQ	Assistenti sociali	2	69.609,66		69.609,66	0	2	2
6	Funzionari area di EQ	Funzionario sociologo		219.028,98		219.028,98	6	0	6
4	Funzionari area di EQ	Funzionario psicologo		146.019,32		146.019,32	4	0	4
1	Funzionari area di EQ	Funzionario educatore professionale		36.504,83		36.504,83	1	0	1
	Funzionario area di EQ	progressioni tra le aree	1	34.804,83		34.804,83	0	1	1
	Istruttori	Istruttore amministrativo	5	160.224,60		160.224,60	0	5	5
	Istruttori	Istruttore impiego 50% dell'orario lavorativo	1		16.022,46	16.022,46	0	1	1
	Istruttori	Istruttore impiego 50% dell'orario lavorativo	1		16.022,46	16.022,46	0	1	1
4	Istruttori	Istruttori amministrativi _consulenti familiari		131.779,68		131.779,68	4	0	4
1	Operatori	Operatori applicati		28.577,01		28.577,01	1	0	1
28			20	1. 612.655,17	32.044,92	1.644.700,09	28	20	48

Nell’esercizio 2025, tenuto conto delle indicazioni e regolazioni contenute nel Piano triennale del fabbisogno del personale del precedente esercizio 2024, la programmazione dei fabbisogni stabili ed emergenti prevede:

_ 28 unità dei fabbisogni stabili

_ 20 unità dei fabbisogni emergenti.

Nel medesimo esercizio 2025 i fabbisogni emergenti programmati di personale prevedono:

a_ nr.10 posti di funzionario dell’area di EQ, del profilo professionale di assistente sociale a tempo indeterminato ed impiego full-time dell’orario di sevizio settimanale tali da permettere all’amministrazione di raggiungere un rapporto numerico 1/5000 abitanti.

b_ nr. 02 posti di funzionario dell’area di EQ, del profilo professionale di assistente sociale a tempo indeterminato ed impiego full-time dell’orario di servizio tale da permettere all’amministrazione di raggiungere un rapporto numerico 1:4000 abitanti.

c_ nr. 01 posto di funzionario dell’area dell’EQ a tempo indeterminato ed impiego full-time dell’orario di servizio.

d_ nr. 05 posti di istruttore amministrativo dell'area degli istruttori_ profilo professionale di istruttore amministrativo a tempo indeterminato ed impiego full-time dell’orario di servizio, di cui 2 destinati al rafforzamento delle attività presa in carico presso la PUA

e_ nr. 01 posto di istruttore dell'area degli istruttori, profilo professionale di istruttore amministrativo a tempo indeterminato e impiego parziale del 50% dell'orario lavorativo settimanale.

f_ nr. 01 posto di istruttore dell'area degli istruttori, profilo professionale di istruttore amministrativo a tempo indeterminato e impiego parziale del 50% dell'orario lavorativo settimanale.

L’occupazione a tempo indeterminato e full-time dell’orario settimanale di servizio di nr. 10 posti di funzionario di EQ del profilo professionale di assistente sociale, ultimata la procedura del concorso bandito provvedimento n. 56 del 16/02/2024 e l’occupazione di ulteriori nr. 2 posti di funzionario di EQ del profilo professionale di assistente sociale mediante scorrimento della graduatoria vigente degli idonei del medesimo concorso sommandosi ai nr.8 posti di funzionario di EQ del profilo professionale di assistente sociale attualmente occupati permette alla amministrazione all’amministrazione di accedere alle sovvenzioni della Legge del 30/12/2020 n. 178, articolo 1 comma

797 dovute al conseguimento di un rapporto numerico di 1:4000 abitanti. Detti stanziamenti sono strutturali.

L'occupazione di nr. 02 posti di istruttore _ area degli istruttori del profilo professionale di istruttore amministrativo a tempo indeterminato ed impiego full-time dell'orario di servizio permette all'amministrazione di avere acceso alle sovvenzioni di Euro 80.000,00 del PNNA 2022-2024. Le sovvenzioni suddette sono strutturali.

L'amministrazione programma nell' esercizio 2025 di occupare:

_ nr.10 funzionari di area EQ del profilo professionale di assistente sociale a tempo indeterminato ed impiego full-time dell'orario settimanale di sevizio a completamento della procedura concorsuale bandita con provvedimento n. 56 del 16/02/2024.

_ nr. 02 funzionari dell'area di EQ, del profilo professionale di assistente sociale a tempo indeterminato ed impiego full-time dell'orario di servizio mediante lo scorrimento della graduatoria degli idonei del richiamato concorso bandito con provvedimento n. 56 del 16/02/2024.

_ nr. 01 funzionario dell'area dell'EQ a tempo indeterminato ed impiego full-time dell'orario di servizio ai sensi del CCNL del comparto delle Funzioni locali, articolo 13, comma 8 attraverso esperimento delle procedure speciali tra le aree del personale, sulla base dell'orientamento applicativo dell'ARAN CFL-209 relativo alla non sussistenza dell'obbligo di riservare il 50% dei posti all'accesso dall'esterno, finanziate mediante l'utilizzo delle risorse dello 0,55% del monte salari dell'anno 2018, poste in essere entro la conclusione dell'esercizio 2025.

Agli effetti delle procedure speciali tra le aree del personale, esperite dall'amministrazione nel rispetto del CCNL del comparto delle Funzioni locali, articolo 13, comma 8 sulla base dell'orientamento applicativo dell'ARAN CFL-209 si determina la scopertura di nr.01 posto di istruttore amministrativo dell'area degli istruttori del profilo professionale di istruttore amministrativo a tempo indeterminato ed impiego full-time dell'orario di servizio.

L'amministrazione programma di occupare negli esercizi 2026_2027 le altre posizioni corrispondenti ai restanti fabbisogni emergenti comprendendo anche quella scoperta derivante dall'espletamento delle procedure speciali tra le aree sopra indicate.

L'amministrazione, al raggiungimento di un numero compreso tra 36 e 50 dipendenti, programma di assolvere agli obblighi assunzionali nella misura di legge dei lavoratori con disabilità , di cui all'art.3 della Legge 68/99, attraverso

richiesta al competente Servizio del collocamento mirato, del computo nella quota di riserva, ai sensi dell'art.4 comma 4 L.68/99, di eventuale lavoratore che, successivamente alla costituzione del rapporto di lavoro, abbia subito una riduzione della capacità lavorativa non inferiore al 60 % il quale, per la conseguenza dell'invalidità sopravvenuta, sia divenuto inabile allo svolgimento delle proprie mansioni, per infortunio o malattia. Allo stesso lavoratore sono attribuite mansioni equivalenti o inferiori a quelle precedentemente ricoperte, senza modificare il relativo inquadramento contrattuale o della categoria, qualifica o livello di assunzione.

In mancanza, mediante procedura di avviamento tramite il competente servizio di collocamento mirato o attraverso l'espletamento da parte dell'ente di un pubblico concorso.

3_ Fabbisogni del personale programmati_ esercizi 2026_2027:

Posti occupati nel precedente esercizio	Area	Profilo	Posti non occupati nel presente esercizio	Spesa fabbisogni del personale a tempo pieno	Spesa fabbisogni del personale a tempo parziale	Spesa finale	Posti occupati	Posti vacanti	Posti totali
1	Funzionari area di EQ	Funzionario amministrativo		36.504,83		36.504,83	1	0	1
2	Funzionari area di EQ	Funzionari contabili		73.009,66		73.009,66	2	0	2
1	Funzionari area di EQ	Funzionario tecnico		36.504,83		36.504,83	1	0	1
8	Funzionari area di EQ	Assistenti sociali		292.038,64		292.038,64	8	0	8
	Funzionari area di EQ	Assistenti sociali	12	417.657,96		417.657,96	0	12	12
6	Funzionari area di EQ	Funzionario sociologo		219.028,98		219.028,98	6	0	6
4	Funzionari area di EQ	Funzionario psicologo		146.019,32		146.019,32	4	0	4
1	Funzionari area di EQ	Funzionario educatore professionale		36.504,83		36.504,83	1	0	1
	Funzionario area di EQ	progressioni tra le aree	1	34.804,83		34.804,83	0	1	1
	Istruttori	Istruttore amministrativo	5	160.224,60		160.224,60	0	5	5
	Istruttori	Istruttore impiego 50% dell'orario lavorativo	1		16.022,46	16.022,46	0	1	1
	Istruttori	Istruttore impiego 50% dell'orario lavorativo	1		16.022,46	16.022,46	0	1	1
4	Istruttori	Istruttori amministrativi _consulenti familiari		131.779,68		131.779,68	4	0	4
1	Operatori	Operatori applicati		28.577,01		28.577,01	1	0	1
28			20	1. 612.655,17	32.044,92	1.644.700,09	28	20	48

L’amministrazione negli esercizi 2026 e 2027 procede a occupare:

_ nr. 05 istruttori dell'area degli istruttori del profilo professionale di istruttore amministrativo, a tempo indeterminato ed impiego full-time dell’orario di servizio di cui nr. 2 destinati al rafforzamento delle attività della presa in carico della PUA al completamento della procedura relativa al concorso bandito con provvedimento n. 409 del 16/11/2024.

_ nr. 01 posto di istruttore a tempo indeterminato e full-time dell’orario lavorativo settimanale, resosi vacante agli effetti delle procedure speciali tra le aree, mediante scorrimento della graduatoria degli idonei del concorso bandito per il reclutamento di nr. 5 istruttori dell’area degli istruttori a tempo indeterminato ed impiego full-time dell’orario settimanale di sevizio, di cui 2 destinati al rafforzamento delle attività della presa in carico presso la PUA, e di nr. 1 istruttore dell’area degli istruttori a tempo indeterminato ed impiego parziale del 50% dell’orario di servizio settimanale.

_ nr. 01 posto di istruttore dell’area degli istruttori da occupare a tempo indeterminato ed impiego parziale del 50% dell’orario settimanale lavorativo tramite lo scorrimento della graduatoria vigente della procedura concorsuale se il vincitore del concorso bandito con provvedimento n. 409 del 16/11/2024 si renda disponibile ad accettare la trasformazione in full-time del posto a tempo parziale del 50% dell’orario settimanale di servizio settimanale.

_ nr. 01 posto di istruttore a tempo indeterminato ed impiego parziale del 50% dell’orario settimanale lavorativo mediante la trasformazione del posto a tempo indeterminato ed impiego parziale del 50% dell’orario lavorativo settimanale occupato dal vincitore della procedura concorsuale, ove l’occupante si renda disponibile, relativa al reclutamento degli istruttori amministrativi. Qualora l’occupante del posto di istruttore amministrativo a tempo indeterminato ed impiego parziale del 50% dell’orario settimanale di servizio risulti indisponibile alla trasformazione dell’impiego parziale del 50% nello impiego full_time dell’orario di servizio

settimanale, l'amministrazione in aggiunta a quello indicato nel precedente punto, occupa nr.01 ulteriore posto di istruttore amministrativo a tempo indeterminato ed impiego parziale del 50% dell'orario lavorativo settimanale di servizio mediante scorrimento della graduatoria degli idonei del concorso bandito per il reclutamento degli istruttori amministrativi.

Qualora, al conseguimento dei 67 anni, il dipendente non abbia raggiunto il minimo contributivo di 20 anni, necessario per accedere alla pensione di vecchiaia, può richiedere il trattenimento in servizio al fine di perfezionare il requisito contributivo.

L'amministrazione, nelle previsioni della Legge di Bilancio 2025, si riserva di trattenere in servizio eventuale personale dirigenziale e non dirigenziale, oltre il limite ordinario del raggiungimento di 67 anni o dei requisiti necessari per la pensione e, non oltre l'età di 70 anni, previa esclusiva valutazione operata dalla stessa caso per caso, , nel limite massimo del 10% delle facoltà assunzionali "ordinarie" derivanti dal turn over e da eventuali autorizzazioni ad assumere previste da specifiche misure normative, anche ai fini delle attività di tutoraggio ed affiancamento dei nuovi assunti e per esigenze funzionali non diversamente assolvibili.

L'amministrazione negli esercizi 2026 e 2027 procede, altresì, alla copertura:

a_ dei posti degli assistenti sociali resi vacanti per le conseguenze della cessazione dal servizio del personale interessato, mediante lo scorrimento della graduatoria vigente degli idonei del concorso bandito con provvedimento n. 56 del 16/02/2024.

b_ dei posti degli istruttori amministrativi resi vacanti per le conseguenze della cessazione dal servizio del personale mediante lo scorrimento della graduatoria degli idonei del concorso bandito concorso bandito con provvedimento n. 409 del 16/11/2024.

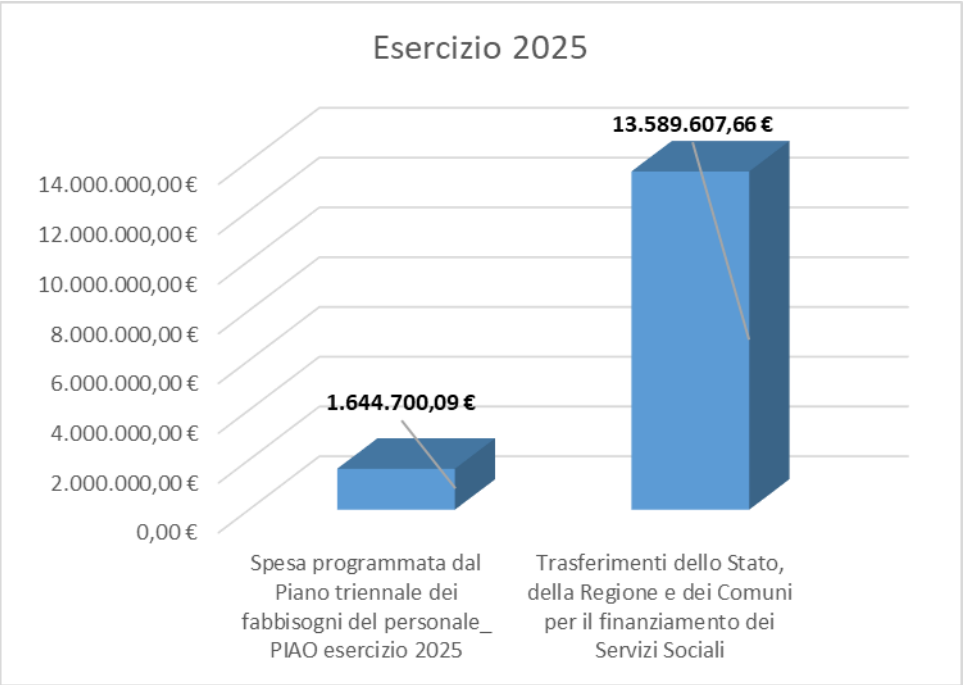
Gli assunti all'espletamento delle procedure dei pubblici concorsi e gli idonei, nelle situazioni dello scorrimento della graduatoria vigente, partecipano alle attività formative destinate alla implementazione delle conoscenze e competenze trasversali, strumentali allo svolgimento delle funzioni e compiti ivi compresi

quelli del potenziamento delle attività della presa in carico della PUA propri degli impieghi da ricoprire.

4_ Coerenza della spesa del personale alla quantità dei servizi prestati.

Le disposizioni contenute nel Decreto Legge aprile 2014, n. 66_ Misure urgenti per la competitività e la giustizia sociale, articolo 4 _ Disposizioni di coordinamento e modifiche alla Legge 27 dicembre 2013, n. 147, comma 12-bis, ultimo capoverso, stabiliscono che le aziende speciali e le istituzioni che gestiscono servizi socio-assistenziali ed educativi, scolastici e per l'infanzia, culturali e alla persona (ex IPAB) e le farmacie sono escluse dai limiti di cui al precedente periodo, ossia di contenimento degli oneri contrattuali e delle assunzioni di personale che riguardano le altre aziende speciali, fermo restando l'obbligo di mantenere un livello dei costi del personale coerente rispetto alla quantità di servizi erogati.

Le indicazioni operative della Presentazione dei Piani di Zona e PAL, I e II annualità V PSR contenute nella DGR n. 66 del 14/02/2023 stabiliscono che gli ambiti sociali territoriali “riservino la quota massima del 20% delle risorse complessive del FUA per il funzionamento degli Uffici di Piano a valere sulle risorse del Fondo Sociale Regionale e dalle risorse del FUA “.



La spesa del personale di Euro 1.664.700,09 programmata dal presente Piano triennale dei fabbisogni di personale, nell'esercizio 2025 ha incidenza del 12,10% sul totale dei trasferimenti di Euro 13.589,607.66 operati da Stato, Regione e Comuni.

La spesa del personale programmata dal presente Piano triennale del fabbisogno si colloca sotto la soglia massima del 20% delle risorse del FUA_ Fondo Unico d'Ambito, del finanziamento delle prestazioni, mantenendo "il livello dei costi del personale coerente rispetto alla quantità dei servizi erogati" e, pertanto, rispetta le disposizioni del Decreto Legge aprile 2014, n. 66_ Misure urgenti per la competitività e la giustizia sociale, articolo 4, comma 12-bis _ Disposizioni di coordinamento e modifiche alla legge 27 dicembre 2013, n. 147 .

5_ Sostenibilità strutturale della spesa del personale.

A norma del D.lgs. 165/2001, articolo 8, comma 1, l'amministrazione adotta le misure necessarie affinché la spesa del personale sia evidente, certa e prevedibile nella evoluzione e che le risorse finanziarie destinate a tale spesa sono determinate sulla base della compatibilità economico e finanziarie definite dai documenti di programmazione e bilancio.

La legge 30 dicembre 2023, n. 213, recante bilancio di previsione dello Stato per l'anno finanziario 2024 e bilancio pluriennale per il

triennio 2024-2026, articolo 1 comma 496, stato di previsione del Ministero dell'interno, istituisce un Fondo speciale per l'equità del livello dei servizi.

Il Fondo di cui al precedente periodo:

a_ è destinato quale quota di risorse finalizzata al finanziamento e allo sviluppo dei servizi sociali comunali svolti in forma singola o associata dai comuni delle RSO_ regioni a statuto ordinario. I contributi sono ripartiti in proporzione del rispettivo coefficiente del fabbisogno standard calcolato per la funzione servizi sociali ed approvato dalla Commissione tecnica per i fabbisogni standard, nell'osservanza del livello essenziale delle prestazioni definito dall'articolo 1, comma 797, alinea, della legge 30 dicembre 2020, n. 178, in modo che gradualmente raggiunto entro l'anno 2026, l'obiettivo di servizio di un rapporto tra assistenti sociali impiegati nei servizi sociali territoriali e popolazione residente pari a 1 a 6.500.

Le risorse aggiuntive stanziate ai sensi della Legge del 30/12/2020 n. 178, articolo 1, comma 792 sono, in proporzione alla popolazione residente, incrementate progressivamente per ciascun esercizio, fino a raggiungere uno stanziamento di Euro 858.473,04 annui, a decorrere dall'anno 2030.

Le medesime risorse aggiuntive sono trasferite dai comuni all'ambito territoriale di riferimento con destinazione finalizzata allo sviluppo dei servizi sociali anche ai fini del raggiungimento del rapporto degli assistenti sociali di 1 /6500 abitanti e del potenziamento della dotazione di altro personale della presa in carico.

Gli stanziamenti dalla Legge n. 178 del 30/12/2020, articolo 1, comma 792, congiuntamente alle ulteriori risorse stanziate dalla medesima Legge 178 del 30/12/2020, articolo 1, comma 797 ed a quelle destinate dalla QSFP, dal FNA e reperenti dalla contribuzione capitaria dei Comini al FUA, possiedono uguale requisito strutturale e permettono tutte di assicurare la sostenibilità a regime della spesa del personale.

La spesa del personale di Euro 1.664.700,09 programmata dal presente Piano triennale dei fabbisogni ha sostenibilità strutturale nell'esercizio 2025 sulle seguenti fonti di finanziamento:

Descrizione	Fonte di finanziamento	Importo
potenziamento interno del servizio sociale professionale	QSFP	**Euro 210.496,00**
risorse aggiuntive trasferite dai comuni all'ambito sociale territoriale di riferimento finalizzate e vincolate al potenziamento dei servizi sociali nell'attuazione della Legge n. 178 del 30/12/2020, articolo 1, comma 792 modificativa dell'articolo 1, comma 449 della Legge 11 dicembre 2016, n. 232.	. FSC 2025	**Euro 502.248,89**
risorse stanziate dalla Legge 178 del 30/12/2020, articolo 1, comma 797	Ex articolo 1, comma 797	**Euro 288.155,30**
risorse a valere sul FNA destinate all'implementazione dei servizi rientranti nei LEPS	FNA	**Euro 122.134,56**
risorse destinate al potenziamento della PUA tramite reclutamento di personale a tempo indeterminato full-time.	FNA quota PUA	**Euro 80.000,00**
Altri trasferimenti		**Euro 441.665,34**
Totale		**Euro 1.644.700,09**

La spesa del personale di Euro 1.664.700,09 programmata dal presente Piano triennale del fabbisogno trova sostenibilità strutturale negli esercizi 2026_2027 sulle seguenti fonti di finanziamento:

Descrizione	Fonte di finanziamento	Importo
compartecipazione capitaria dei Comuni al Fondo unico d'ambito	FC	**Euro 200.000,00**
risorse del FUA destinate al funzionamento degli Uffici di Piano	FNPS	**Euro 174. 856,93**
potenziamento interno del servizio sociale professionale	QSFP	**Euro 210.496,00**
risorse aggiuntive trasferite dai comuni all'ambito sociale territoriale di riferimento finalizzate e vincolate al potenziamento dei servizi sociali nell'attuazione della Legge n. 178 del 30/12/2020, articolo 1, comma 792 modificativa dell'articolo 1, comma 449 della Legge 11 dicembre 2016, n. 232.	. FSC 2026	**Euro 569,057,30**
risorse stanziate dalla Legge 178 del 30/12/2020, articolo 1, comma 797	Ex articolo 1, comma 797	**Euro 288.155,30**
risorse a valere sul FNA destinate all'implementazione dei servizi rientranti nei LEPS	FNA	**Euro 122.134,56**
risorse destinate al potenziamento della PUA tramite reclutamento di personale a tempo indeterminato full-time.	FNA quota PUA	**Euro 80.000,00**
Totale		**Euro 1.644.700,09**

L’amministrazione negli esercizi 2026 e 2027 fino all’accertamento delle nuove entrate relative alle risorse aggiuntive FSC dell’esercizio 2026 e 2027 ripartite ai sensi della Legge 30/12/2020 n. 178, articolo 1, comma 792, programma un incremento degli stanziamenti derivanti dalla contribuzione dei Comuni e dal FNPS.

Concorrono ad alimentare ulteriormente negli esercizi 2025/2026/2027 la sostenibilità della spesa del personale gli stanziamenti destinati alla internalizzazione delle prestazioni professionali sotto indicate:

Descrizione	Fonte di finanziamento	Importo
Prog_1046_PR-Campania	SAI	**Euro 116.000,00**
Prestazioni gestionali HCP 2022	HCP	**Euro 160. 000,00**
Centro antiviolenza Ananke	CAV	**Euro 19,150,00**
Centro per le famiglie	.	**Euro 74.682,57**
Totale		**Euro 369.832,57**

Piano assunzionale del triennio 2025_2027.

1_ Procedimenti di reclutamento e relativa tempistica.

Gli obiettivi strategici ed operativi correlati alla Missione 10_risorse umane, definiti dal DUP dell’esercizio 2025 prevedono di concludere entro l’esercizio 2025 le procedure concorsuali bandite:

1_ con provvedimento n. 56 del 16/02/2024 per la copertura di n. 10 (dieci) posti _ area dei funzionari e dell’EQ del profilo professionale di assistente sociale, con rapporto di lavoro a tempo indeterminato ed impiego full_ time dell’orario settimanale di servizio.

2_ con provvedimento n. 409 del 16/11/2024 per la copertura di nr. 6 (sei) posti di istruttore dell'area degli istruttori e del profilo professionale di istruttore amministrativo di cui cinque (5) a tempo indeterminato ed impiego full time dell'orario lavorativo settimanale ed uno (1) a tempo indeterminato ed impiego parziale del 50% dell'orario lavorativo settimanale. Due dei posti a tempo indeterminato full_ time dell'orario lavorativo settimanale sono destinati al potenziamento delle attività della presa in carico della PUA.

Gli stessi bandi di concorso prevedono che le procedure di reclutamento del personale abbiano conclusione nel termine di 180 giorni decorrente dallo svolgimento delle prove scritte.

L'amministrazione programma, altresì, l'esperimento, entro l'esercizio 2025, della selezione di 1 funzionario dell'area dell'EQ a tempo indeterminato ed impiego full-time dell'orario di servizio ai sensi del CCNL del comparto delle Funzioni locali, articolo 13, comma 8 tramite le procedure speciali tra le aree del personale, sulla base dell'orientamento applicativo dell'ARAN CFL-209 relativo alla non sussistenza dell'obbligo di riservare il 50% dei posti all'accesso dall'esterno, finanziate mediante l'utilizzo delle risorse dello 0,55% del monte salari dell'anno 2018.

Le tempistiche attuative innanzi indicate corrispondono a quelle degli obiettivi strategici e operativi previsti dal DUP, nonché definite dal presente Piano integrato di attività e organizzazione nella Sezione 2.2_ Performance e Sezione 3_ Organizzazione e capitale umano.

2_ Disciplina regolante accesso agli impeghi, svolgimento dei concorsi delle altre modalità di selezione del personale e scorrimento delle graduatorie.

Per ogni regolazione applicabile alla materia si rinvia espressamente al Regolamento disciplinante accesso agli impeghi, modalità di svolgimento dei concorsi pubblici ed altre modalità di selezione e di reclutamento del personale dell'Azienda speciale consortile per la gestione delle politiche sociali nei Comuni dell'ambito territoriale A01 adottato con la deliberazione del CDA nr. 84 del 13/12/2023, conformemente trasmesso alla RSU.

Si applicano In materia di scorrimento delle graduatorie vigenti le disposizioni previste dal Decreto Legge del 14 marzo 2025, n. 25, in attesa di conversione in legge, che modifica l'articolo 35 del decreto legislativo 165/2001, reintroducendo relativamente agli enti locali, la validità triennale delle graduatorie delle procedure concorsuali dalla data della loro pubblicazione per l'eventuale copertura dei posti che si vengano a rendere successivamente vacanti e disponibili.

3_ Capacità ed oneri occupazionali dell'esercizio 2025.

Nell'esercizio 2025 le capacità occupazionali corrispondono ai posti da occupare programmati dal Piano triennale dei fabbisogni di personale nel relativo esercizio:

_ nr.10 posti di funzionario dell'area EQ del profilo professionale di assistente sociale da occupare a tempo indeterminato ed impiego full-time dell'orario lavorativo settimanale ultimata la procedura di concorso bandita con provvedimento n. 56 del 16/02/2024.

_ nr. 02 posti di funzionario dell'area EQ, del profilo professionale di assistente sociale da occupare a tempo indeterminato ed impiego full-time dell'orario lavorativo settimanale tramite lo scorrimento della graduatoria degli idonei della procedura di concorso bandita con provvedimento n. 56 del 16/02/2024.

_ nr. 01 funzionario dell'area dell'EQ in sevizio a tempo indeterminato ed impiego full-time dell'orario lavorativo settimanale selezionato mediante esperimento di procedure speciali tra le aree del personale previste dal CCNL del comparto delle Funzioni locali, articolo 13, comma 8, sulla base dell'orientamento applicativo dell'ARAN CFL-209, relativo a non sussistenza dello obbligo di riservare all'accesso dall'esterno il 50% dei posti, finanziate mediante l'utilizzo delle risorse dello 0,55% del monte salari dell'anno 2018, poste in essere entro la conclusione dell'esercizio 2025.

Gli oneri correlati alla occupazione dei posti sopra indicati sono:

_ di Euro 348.048,30 derivanti dal reclutamento a tempo indeterminato ed impiego full-time dell'orario lavorativo settimanale di nr. 10 funzionari della EQ_ del profilo professionale di assistente sociale, ultimata la procedura del concorso bandito con provvedimento n. 56 del 16/02/2024.

_ di Euro 69.609,66 derivanti dal reclutamento a tempo indeterminato ed impiego full-time dell'orario lavorativo settimanale di nr. 02 funzionari della EQ_ del profilo professionale di assistente sociale, mediante scorrimento della graduatoria vigente della procedura del concorso bandito con provvedimento n. 56 del 16/02/2024.

_ di Euro 2.759,91 agli effetti dalle procedure speciali tra le aree del personale previste dal CCNL del comparto delle Funzioni locali, articolo 13, comma 8, sulla base dell'orientamento applicativo dell'ARAN CFL-209

relativo alla non sussistenza dello obbligo di riservare all'accesso dall'esterno il 50% dei posti, finanziate mediante l'utilizzo delle risorse dello 0,55% del monte salari dell'anno 2018, poste in essere entro la conclusione dell'esercizio 2025.

Non comporta onere assunzionale e si realizza in invarianza della spesa del personale, la richiesta al Servizio del collocamento mirato, del computo nella quota di riserva, prevista dall'articolo 4 comma 4 della Leggen68/99, al raggiungimento di numero compreso tra 36 e 50 dipendenti, di eventuale lavoratore che, successivamente alla costituzione del rapporto di lavoro, abbia subito una riduzione della capacità lavorativa non inferiore al 60 % e che in conseguenza dell'invalidità sopravvenuta, sia divenuto inabile allo svolgimento delle proprie mansioni, per infortunio o per malattia, anche mediante attribuzione ma medesimo dipendente di mansioni equivalenti o inferiori a quelle prima ricoperte, senza modificare relativo inquadramento contrattuale o categoria, qualifica o livello di assunzione.

4_ Capacità ed oneri occupazionali degli esercizi 2026 e 2027.

Negli esercizi e 2026 e 2027 le capacità assunzionali corrispondono ai posti da occupare come programmati dal Piano triennale dei fabbisogni nei relativi esercizi:

_ nr. 5 posti di istruttore amministrativo dell'area degli istruttori di cui 2 destinati al rafforzamento delle attività della presa in carico presso la PUA da occupare a tempo indeterminato ed impiego pieno dell'orario lavorativo settimanale, ultimata la procedura di concorso bandita con provvedimento n. 409 del 16/11/2024.

_ nr. 01 posti di istruttore a tempo indeterminato e full-time dell'orario lavorativo settimanale, resosi vacante agli effetti delle procedure speciali tra le aree, da occupare mediante trasformazione del posto ad impiego parziale del 50% dell'orario settimanale di servizio spettante al vincitore del posto a tempo indeterminato ed impego parziale dell'orario settimanale di servizio previsto dal concorso bandito con provvedimento n. 409 del 16/11/2024, ove l'interessato si renda disponibile ad accettare la trasformazione in full-time del posto a tempo parziale dell'orario settimanale di servizio.

_ nr. 01 posto di istruttore dell'area degli istruttori da occupare a tempo indeterminato ed impiego parziale del 50% dell'orario settimanale lavorativo tramite lo scorrimento della graduatoria vigente della procedura concorsuale se il vincitore del concorso bandito con provvedimento n. 409 del 16/11/2024 si renda disponibile ad accettare la trasformazione in full-time del posto a tempo parziale del 50% dell'orario settimanale di servizio settimanale.

_ nr. 01 posto di istruttore a tempo indeterminato ed impiego parziale del 50% dell'orario settimanale lavorativo mediante la trasformazione del posto a tempo indeterminato ed impiego parziale del 50% dell'orario lavorativo settimanale occupato dal vincitore della procedura concorsuale, ove l'occupante si renda disponibile, relativa al reclutamento degli istruttori amministrativi. Qualora l'occupante del posto di istruttore amministrativo a tempo indeterminato ed impiego parziale del 50% dell'orario settimanale di servizio risulti indisponibile alla trasformazione dell'impiego parziale del 50% nello impiego full_time dell'orario di servizio settimanale, in aggiunta a quello indicato nel precedente punto, l'amministrazione occupa un ulteriore nr.01 posto di istruttore amministrativo a tempo indeterminato ed impiego parziale del 50% dell'orario lavorativo settimanale di servizio mediante scorrimento della graduatoria vigente del concorso bandito con provvedimento n. 409 del 16/11/2024.

L'amministrazione, negli esercizi e 2026 e 2027, altresì, provvede:

a_ alla occupazione dei posti degli assistenti sociali scoperti dalla cessazione dal servizio del relativo personale, mediante scorrimento della graduatoria degli idonei del concorso bandito per reclutare nr. 10 funzionari dell'area di EQ, del profilo professionale di assistente sociale a tempo indeterminato ed impiego full-time dell'orario di servizio settimanale.

b_ alla occupazione dei posti dei posti degli istruttori amministrativi scoperti dalla cessazione dal servizio del relativo personale, mediante scorrimento della graduatoria degli idonei del concorso bandito per reclutare nr. 5 istruttori dell'area degli istruttori di cui 2 destinati al rafforzamento delle della presa in carico della PUA e di 1 (uno) istruttore

a tempo indeterminato ed impiego parziale del 50% dell'orario lavorativo settimanale.

Gli oneri derivanti dalla occupazione dei posti sopra indicati sono:

_ di Euro 160.224,60 derivanti dal reclutamento a tempo indeterminato ed impiego full_time dell'orario di servizio settimanale di nr. 05 istruttori _ dell'area degli istruttori, ultimata la procedura di concorso bandita con provvedimento n. 409 del 16/11/2024.

_ di Euro 32.044,92 derivanti dalla occupazione a tempo indeterminato e full-time dell'orario lavorativo settimanale di nr. 01 posto di istruttore_ dell'area degli istruttori scoperto agli effetti delle procedure speciali tra le aree del personale esperite entro l'esercizio 2025, mediante scorrimento della graduatoria degli idonei vigente del concorso bandito con provvedimento 409 del 16/11/2024.

_ di Euro 16.022,46 derivanti dalla occupazione a tempo indeterminato ed impiego parziale del 50% dell'orario settimanale lavorativo di nr. 01 posto di istruttore dell'area degli istruttori tramite lo scorrimento della graduatoria vigente, ove il vincitore del posto ad impiego parziale del 50% dell'orario lavorativo settimanale bandito con provvedimento 409 del 16/11/2024, risulti disponibile ad accettare la trasformazione in full-time del posto a tempo parziale del 50% dell'orario di servizio settimanale.

_ di Euro 16.022,46 derivanti dalla occupazione nr. 01 posto di istruttore a tempo indeterminato ed impiego parziale del 50% dell'orario settimanale lavorativo mediante la trasformazione del posto a tempo indeterminato ed impiego parziale del 50% dell'orario lavorativo settimanale spettante al vincitore della procedura concorsuale relativa al reclutamento degli istruttori amministrativi, ove l'occupante si renda disponibile. Qualora l'occupante del posto di istruttore amministrativo a tempo indeterminato ed impiego parziale del 50% dell'orario settimanale di servizio risulti indisponibile alla trasformazione dell'impiego parziale del 50% nello impiego full_time dell'orario di servizio settimanale, l'amministrazione in aggiunta a quello indicato nel precedente punto, occupa nr.01 ulteriore posto di istruttore amministrativo a tempo indeterminato ed impiego parziale del 50% dell'orario lavorativo settimanale di servizio mediante scorrimento della graduatoria degli idonei del concorso bandito per il reclutamento degli istruttori amministrativi.

La occupazione dei posti dei posti degli assistenti sociali e degli istruttori amministrativi scoperti dalla cessazione dal servizio del relativo personale non comportano alcun nuovo onere, bensì riduzione della spesa del personale.

5_ Controlli e verifiche.

Coloro che dall' approvazione degli atti delle procedure concorsuali di selezione e delle relative graduatorie finali di merito, risultano vincitori dei concorsi pubblici banditi e, nel caso dello scorrimento delle graduatorie vigenti, gli idonei, sono assunti in servizio, provvisoriamente, sotto riserva di accertamento dei requisiti e titoli prescritti per l'assunzione.

L'amministrazione verifica le dichiarazioni sostitutive delle certificazioni rese dai vincitori e nelle situazioni dello scorrimento delle graduatorie vigenti dagli idonei relativamente ai requisiti e titoli di riserva e precedenza prescritti per l'assunzione.

Nelle situazioni di esito sfavorevole dei controlli e verifiche eseguiti, gli interessati decadono dall'assunzione e l'amministrazione adotta le misure previste dagli articoli 75 e 76 del D.P.R. 28 dicembre 2000, n. 445.

6_ Assunzione in servizio, formazione e sedi.

I rapporti di impiego a tempo indeterminato ed a tempo determinato del personale sono costituiti, nonché regolati mediante la sottoscrizione del contratto individuale di lavoro in forma scritta secondo le previsioni dal vigente CCNL del comparto Funzioni Locali.

Dalla data di sottoscrizione del contratto individuale di lavoro decorrono gli effetti giuridici ed economici connessi all'instaurazione del rapporto di impiego. Il personale assunto in servizio è soggetto ad un periodo di prova nel rispetto della contrattazione collettiva nazionale del comparto di riferimento.

Sono esonerati coloro che abbiano precedentemente superato la prova presso altra pubblica amministrazione, nella medesima area e steso profilo professionale, oppure, in profilo professionale corrispondente anche presso altra amministrazione di un diverso comparto. Ai fini del compimento del periodo della prova si tiene conto esclusivamente del servizio effettivamente prestato. Per tutto quanto non previsto dal

presente articolo si rimanda alla disciplina del vigente CCNL del comparto Funzioni Locali.

Coloro che non assumano servizio, senza un giustificato motivo, nei termini comunicati dell'amministrazione decadono dalla assunzione e dalla graduatoria di merito. Relativamente a coloro che, per giustificato motivo, assumano servizio con ritardo sui termini, gli effetti economici decorrono dal momento nel quale assumano servizio.

Ai sensi dell'articolo 35, comma 5-ter del D.lgs. 30 marzo 2001, n. 165, relativamente ai profili professionali degli assistenti sociali e del personale addetto al Centro unico di accesso_ PUA l'elezione della dimora nei Comuni dell'ambito territoriale sociale è strumentale all'assolvimento di servizi altrimenti non attuabili o almeno non attuabili con identico risultato.

Nella domanda di partecipazione alle selezioni, i candidati accettano la condizione di eleggere dimora nei Comuni dell'ambito territoriale sociale di riferimento, assicurando di raggiungere entro trenta minuti la sede di servizio assegnata, ove risultino vincitori ovvero idonei, nel caso di scorrimento delle graduatorie.

L'ordine conseguito nella graduatoria finale di merito dei concorsi non conferisce agli interessati alcun titolo di precedenza, preferenza o prelazione relativamente alla destinazione delle sedi di servizio che sono assegnate mediante apposito provvedimento del Responsabile della direzione dell'area internamente alla quale il dipendente presta il servizio, ovvero d'ordine del Direttore generale dell'ente.

Funzioni, compiti e sedi del servizio di iniziale assegnazione ivi compresi quelli della PUA sono assegnate al personale assunto all'espletamento delle procedure concorsuali e nelle situazioni dello scorrimento delle graduatorie, sulla base delle necessità del sistema integrato dei servizi sociali, delle occorrenze organizzative dell'amministrazione con apposito provvedimento del Responsabile dell'area organizzativa di riferimento, ovvero d'ordine del Direttore generale dell'ente, tenuto conto delle competenze curriculari e delle relative attitudini, nonché della frequentazione da parte del personale di adeguati percorsi formativi.

A norma dell'articolo 35, comma 5-bis del D.lgs. del 30 marzo 2001, n. 65, gli assunti a tempo indeterminato, sono tenuti a prestare servizio presso la sede di prima destinazione per un periodo non inferiore a cinque anni. Nel medesimo periodo, l'amministrazione non presta, di norma, alcun consenso alla mobilità prevista dall'articolo 30 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, ovvero assenso al trasferimento presso altra amministrazione.