



Comune di Voghera

Provincia di Pavia

Piano Obiettivi
2022



Obiettivi strategici e di sviluppo

Amministrazione: 018182 - Comune di Voghera

Centro di Responsabilità: 0014 - Servizi Finziari e risorse umane

Responsabile: Claudia Filippi

Periodo di Riferimento: Anno - 2022

Legenda:	Previsione	Raggiunto	Non iniziato
----------	------------	-----------	--------------

Azione strategica	Area
V0013 - .	P0001 - Migliorare la gestione del Comune di Voghera

Obiettivo strategico
ST020 - Garantire le condizioni di salvaguardia degli equilibri di bilancio
Priorità
Alta
Finalità
Gestire gli equilibri di bilancio, compresi quelli di cassa e la programmazione dei pagamenti per ridurre l'utilizzo dell'anticipazione di tesoreria
Programma DUP
DUP
Durata
Da sabato 1 gennaio 2022 A sabato 31 dicembre 2022

Gantt	Gen	Feb	Mar	Apr	Mag	Giu	Lug	Ago	Set	Ott	Nov	Dic
F351												
F352												
F353												
F354												

Indicatore di puntualita'



0,00

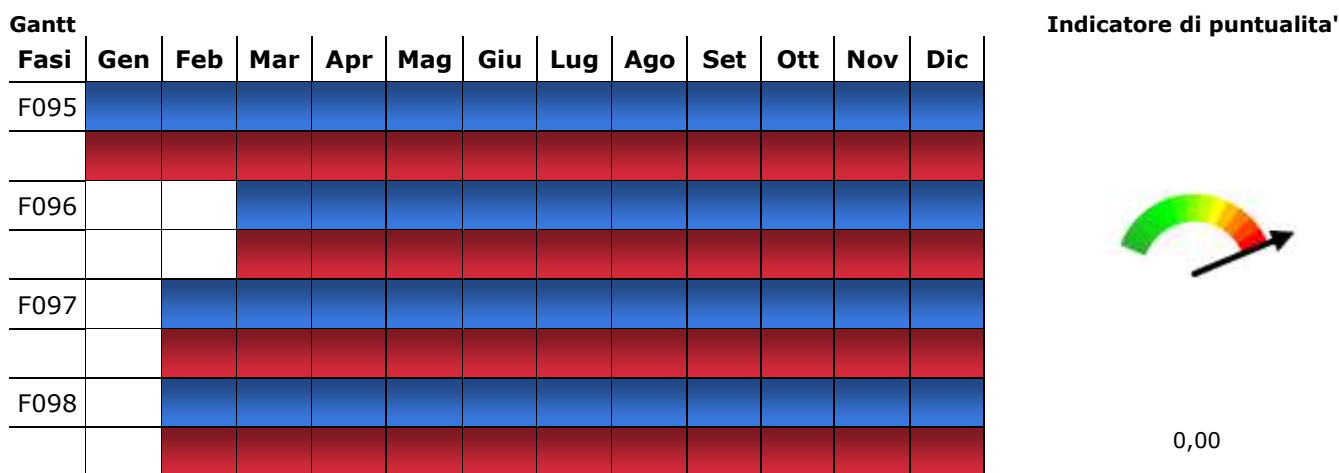
Fasi		
Fasi	Inizio	Fine
F351 - Elaborazione budget di cassa da assegnare e comunicazioni infrannuali	01/01/22	31/12/22
F352 - Monitoraggio gestione flussi di cassa	01/01/22	31/12/22
F353 - Incontri periodici Conferenza Dirigenti	01/01/22	31/12/22
F354 - Incontri di confronto con Amministrazione	01/01/22	31/12/22

PERSONALE (aggiornato al 31/01/2022)						
Nome e cognome	Livello	Profilo	Perc.	Ore complessive	Percentuale ore	Costo
LOREDANA DEPAOLI	D7	D7 - D7	2%	1.815,00	36,30	1.281,56
CLAUDIA FILIPPI	DIRIGE	DIRIGE - DIRIGE	2%	1.814,00	36,28	2.730,56
DANIELA LEGORA	D6-PEO	D6-PEO - D6-PEO	2%	1.818,00	36,36	1.179,86
MAURA MINOLI	D7	D7 - D7	2%	1.812,00	36,24	1.314,38
ELENA MUSELLI	D5	D5 - D5	2%	1.811,00	36,22	1.170,20
BRUNO PONZINIBIO	D7	D7 - D7	2%	1.815,00	36,30	1.076,57
Totale costo personale				10.885,00	217,70	8.753,14

Indici (aggiornati al 31/01/2022)	Atteso nell'anno	Raggiunto
ST284 - Incontri periodici Conferenza Dirigenti	6,00	0,00
ST285 - Incontri Amministrazione	4,00	0,00
ST286 - Elaborazione budget di cassa e comunicazioni infrannuali	4,00	0,00
ST355 - Rispetto dei tempi previsti dalla legge	100,00	0,00
ST356 - Mantenimento indicatore tempestività dei pagamenti	100,00	0,00
ST357 - Monitoraggio flussi di cassa e rispetto budget assegnati	100,00	0,00

Indicatore di performance (aggiornati al 31/01/2022)	Valore atteso	Valore realizzato	Scostamento
-------------------------------------------------------------	----------------------	--------------------------	--------------------

Obiettivo strategico
ST021 - Controllo organismi partecipati
Priorità
Alta
Finalità
Mantenere un adeguato presidio e controllo sugli organismi partecipati per assicurare la tutela degli equilibri finanziari e del patrimonio dell'Ente nonché per ottimizzare i meccanismi e gli adempimenti di controllo per migliorare il sistema di governance
Programma DUP
DUP
Durata
Da sabato 1 gennaio 2022 A sabato 31 dicembre 2022



Fasi

Fasi	Inizio	Fine
F095 - Elaborazione proposte di indirizzi e segnalazione adempimenti anche per specifiche questioni	01/01/22	31/12/22
F096 - Elaborazione prospetto ricognitorio e aggiornamento	01/03/22	31/12/22
F097 - Elaborazione adempimenti previsti dal D.Lgs. 175/2016 e dal regolamento comunale per i controlli interni	01/02/22	31/12/22
F098 - Verifica mantenimento equilibrio economico della gestione finanziaria degli organismi partecipati	01/02/22	31/12/22

PERSONALE (aggiornato al 31/01/2022)						
Nome e cognome	Livello	Profilo	Perc.	Ore complessive	Percentuale ore	Costo
CLAUDIA FILIPPI	DIRIGE	DIRIGE - DIRIGE	2%	1.814,00	36,28	2.730,56
Totale costo personale				1.814,00	36,28	2.730,56

Indici (aggiornati al 31/01/2022)	Atteso nell'anno	Raggiunto
I0955 - N. report annuali medi esaminati per organismi partecipati	20,00	0,00
ST080 - incontri di confronto tecnico con i responsabili degli organismi partecipati	20,00	0,00
ST081 - rispetto dei termini previsti dalla legge e dai regolamenti	100,00	0,00

ST420 - atti sottoposti agli organi di governo (giunta e consiglio) in materia di organismi partecipati	3,00	0,00
---------------------------------------------------------------------------------------------------------	------	------

Indicatore di performance (aggiornati al 31/01/2022)	Valore atteso	Valore realizzato	Scostamento
-------------------------------------------------------------	----------------------	--------------------------	--------------------

Obiettivo strategico
ST025 - Attuazione Piano triennale di prevenzione della corruzione e della trasparenza
Priorità
Alta
Finalità
L'Amministrazione nell'ambito delle priorità delle misure individuate dal piano triennale di prevenzione della corruzione e della trasparenza, in applicazione di quanto previsto nei documenti di programmazione, ed in particolare nel Documento Unico di programmazione, provvede ad un'ulteriore articolazione, con l'assegnazione ai Responsabili apicali di uno specifico obiettivo e dei correlati indicatori di misurazione.
Programma DUP
DUP
Durata
Da sabato 1 gennaio 2022 A sabato 31 dicembre 2022

Gantt	Gen	Feb	Mar	Apr	Mag	Giu	Lug	Ago	Set	Ott	Nov	Dic
F090												
F091												
F092												
F093												

Indicatore di puntualità'



0,00

Fasi

Fasi	Inizio	Fine
F090 - Individuazione misure generali di attuazione del piano triennale di prevenzione della corruzione e della trasparenza	01/01/22	30/09/22
F091 - Attivazione delle misure generali e specifiche individuate nel Piano triennale di prevenzione della corruzione e della trasparenza	01/09/22	31/10/22
F092 - Individuazione di nuovi processi organizzativi finalizzati a prevenire fenomeni corruttivi per i processi ad alto rischio	01/10/22	31/12/22
F093 - Attivazione di percorsi di aggiornamento formativo in materia di anticorruzione per tutti i dipendenti	01/11/22	31/12/22

PERSONALE (aggiornato al 31/01/2022)						
Nome e cognome	Livello	Profilo	Perc.	Ore complessive	Percentuale ore	Costo
LOREDANA DEPAOLI	D7	D7 - D7	2%	1.815,00	36,30	1.281,56
CLAUDIA FILIPPI	DIRIGE	DIRIGE - DIRIGE	2%	1.814,00	36,28	2.730,56
DANIELA LEGORA	D6-PEO	D6-PEO - D6-PEO	2%	1.818,00	36,36	1.179,86
MAURA MINOLI	D7	D7 - D7	2%	1.812,00	36,24	1.314,38
ELENA MUSELLI	D5	D5 - D5	2%	1.811,00	36,22	1.170,20
BRUNO PONZINIBIO	D7	D7 - D7	2%	1.815,00	36,30	1.076,57
Totale costo personale				10.885,00	217,70	8.753,14

Indici (aggiornati al 31/01/2022)	Atteso nell'anno	Raggiunto
ST051 - n. dipendenti	223,00	0,00
ST190 - n. dipendenti partecipanti a eventi ed aggiornamento	200,00	0,00
ST193 - Tempestività pubblicazione ex D.Lgs. 33/2016	100,00	0,00
ST242 - identificazione misure specifiche di prevenzione relative agli ulteriori processi ad alto rischio	100,00	0,00
ST258 - Attivazione misure specifiche di attuazione del Piano	100,00	0,00

Indicatore di performance (aggiornati al 31/01/2022)	Valore atteso	Valore realizzato	Scostamento
-------------------------------------------------------------	----------------------	--------------------------	--------------------

Obiettivo strategico
ST030 - Progressiva innovazione ed implementazione del sistema di confronto con l'Amministrazione
Priorità
Alta
Finalità
Implementare il sistema delle relazioni , quale strumento che consente di creare le condizioni per consolidare un'unità di intenti tra l'Amministrazione e i Dirigenti per il raggiungimento degli obiettivi definiti con i programma di mandato del Sindaco e con gli atti di programmazione finanziari dell'Ente
Programma DUP
DUP
Durata
Da sabato 1 gennaio 2022 A sabato 31 dicembre 2022

Gantt

Fasi	Gen	Feb	Mar	Apr	Mag	Giu	Lug	Ago	Set	Ott	Nov	Dic
F140												
F141												

Indicatore di puntualita'



0,00

Fasi		
Fasi	Inizio	Fine
F140 - Incontri di confronto con l'Amministrazione	01/01/22	31/12/22
F141 - Incontri di confronto di tutti i Dirigenti con l'Amministrazione	01/01/22	31/12/22

PERSONALE (aggiornato al 31/01/2022)						
Nome e cognome	Livello	Profilo	Perc.	Ore complessive	Percentuale ore	Costo
CLAUDIA FILIPPI	DIRIGE	DIRIGE - DIRIGE	2%	1.814,00	36,28	2.730,56
DANIELA LEGORA	D6-PEO	D6-PEO - D6-PEO	2%	1.818,00	36,36	1.179,86
MAURA MINOLI	D7	D7 - D7	2%	1.812,00	36,24	1.314,38
BRUNO PONZINIBIO	D7	D7 - D7	2%	1.815,00	36,30	1.076,57
Totale costo personale				7.259,00	145,18	6.301,38

Indici (aggiornati al 31/01/2022)	Atteso nell'anno	Raggiunto
ST380 - Incontri con Amministrazione	10,00	0,00
ST381 - Incontri Amministrazioni - Dirigenti	4,00	0,00
ST382 - Relazioni inoltrate alla Giunta	3,00	0,00

Indicatore di performance (aggiornati al 31/01/2022)	Valore atteso	Valore realizzato	Scostamento

Obiettivo strategico
ST044 - Informatizzare i servizi inerenti il reclutamento del personale
Priorità
Alta
Finalità
Attivare la gestione informatizzata di presentazione delle domande di partecipazione a concorsi e selezioni, al fine di migliorare l'innovazione tecnologica dell'Ente e dei servizi resi ai cittadini
Programma DUP
DUP
Durata
Da martedì 1 marzo 2022 A sabato 31 dicembre 2022

Gantt

Fasi	Gen	Feb	Mar	Apr	Mag	Giu	Lug	Ago	Set	Ott	Nov	Dic
F355			■									
			■									
F356				■	■							
				■	■							
F357						■	■	■	■	■	■	
						■	■	■	■	■	■	
F358							■	■	■	■	■	■
							■	■	■	■	■	■

Indicatore di puntualita'



0,00

Fasi

Fasi	Inizio	Fine
F355 - Analisi delle possibilità di digitalizzazione delle istanze di accesso alle procedure di reclutamento del personale	01/03/22	31/03/22
F356 - Verifica ed implemetazione modalità di accesso alla piattaforma digitale e attivazione collegamento protocollo informatico	01/04/22	31/05/22
F357 - Attivazione procedura on line di presentazione delle domande	01/06/22	30/11/22
F358 - Gestione istanze on line pervenute	01/07/22	31/12/22

PERSONALE (aggiornato al 31/01/2022)						
Nome e cognome	Livello	Profilo	Perc.	Ore complessive	Percentuale ore	Costo
CLAUDIA FILIPPI	DIRIGE	DIRIGE - DIRIGE	2%	1.814,00	36,28	2.730,56
ELENA MUSELLI	D5	D5 - D5	2%	1.811,00	36,22	1.170,20
Totale costo personale				3.625,00	72,50	3.900,76

Indici (aggiornati al 31/01/2022)	Atteso nell'anno	Raggiunto
ST281 - Procedure concorsuali e selezioni avviate in modalità digitale	2,00	0,00
ST282 - Attivazione procedura di digitalizzazione nei termini prefissati	100,00	0,00

ST283 - Verifica funzionalità del sistema e collegamento protocollo informatico	100,00	0,00
---------------------------------------------------------------------------------	--------	------

Indicatore di performance (aggiornati al 31/01/2022)	Valore atteso	Valore realizzato	Scostamento
-------------------------------------------------------------	----------------------	--------------------------	--------------------

Obiettivo strategico
ST045 - Garantire un'adeguata dotazione organica per la funzionalità dell'Ente
Priorità
Alta
Finalità
Attuare le procedure necessarie per la realizzazione della programmazione assunzionale al fine di garantire la ricostituzione di un'adeguata dotazione organica per rendere servizi efficaci ed efficienti e per rispondere alle esigenze della collettività
Programma DUP
DUP
Durata
Da sabato 1 gennaio 2022 A sabato 31 dicembre 2022

Gantt

Fasi	Gen	Feb	Mar	Apr	Mag	Giu	Lug	Ago	Set	Ott	Nov	Dic
F359												
F360												
F361												
F362												

Indicatore di puntualita'



0,00

Fasi

Fasi	Inizio	Fine
F359 - Analisi esigenze e bisogni dell'Ente	01/01/22	28/02/22
F360 - Verifica capacità finanziaria e limiti di finanza pubblica	01/02/22	30/11/22
F361 - Elaborazione piano occupazionale e aggiornamenti	01/03/22	30/11/22
F362 - Gestione procedure di reclutamento del personale per la realizzazione piano occupazionale	01/06/22	31/12/22

PERSONALE (aggiornato al 31/01/2022)						
Nome e cognome	Livello	Profilo	Perc.	Ore complessive	Percentuale ore	Costo
CLAUDIA FILIPPI	DIRIGE	DIRIGE - DIRIGE	2%	1.814,00	36,28	2.730,56
ELENA MUSELLI	D5	D5 - D5	2%	1.811,00	36,22	1.170,20
Totale costo personale				3.625,00	72,50	3.900,76

Indici (aggiornati al 31/01/2022)	Atteso nell'anno	Raggiunto
ST287 - Procedure di reclutamento del personale programmate	20,00	0,00
ST288 - Assunzioni per copertura posti programmati	40,00	0,00
ST289 - Avvio procedure programmazione entro chiusura esercizio	95,00	0,00

ST290 - Attuazione programma entro chiusura esercizio	90,00	0,00
-------------------------------------------------------	-------	------

Indicatore di performance (aggiornati al 31/01/2022)	Valore atteso	Valore realizzato	Scostamento
-------------------------------------------------------------	----------------------	--------------------------	--------------------

Obiettivo strategico
ST046 - Razionalizzazione ed efficientamento degli spazi e dei servizi al cittadino attraverso la riorganizzazione degli archivi documentali comunali al fine di rendere maggiormente fruibili i dati in esso contenuti da parte degli utenti
Priorità
Alta
Finalità
efficientamento dei dati e degli spazi al servizio del cittadino
Programma DUP
DUP
Durata
Da venerdì 1 luglio 2022 A sabato 31 dicembre 2022

Gantt

Fasi	Gen	Feb	Mar	Apr	Mag	Giu	Lug	Ago	Set	Ott	Nov	Dic
F363												
F364												
F365												

Indicatore di puntualita'



0,00

Fasi

Fasi	Inizio	Fine
F363 - esame documentazione cartacea archivi di settore	01/07/22	30/09/22
F364 - avvio procedure di scarto documentazione non più necessaria	01/10/22	30/11/22
F365 - predisposizione documentazione di richiesta autorizzativa allo scarto da inoltrare alla Soprintendenza di Milano	01/12/22	31/12/22

PERSONALE (aggiornato al 31/01/2022)						
Nome e cognome	Livello	Profilo	Perc.	Ore complessive	Percentuale ore	Costo
CLAUDIA FILIPPI	DIRIGE	DIRIGE - DIRIGE	2%	1.814,00	36,28	2.730,56
DANIELA LEGORA	D6-PEO	D6-PEO - D6-PEO	2%	1.818,00	36,36	1.179,86
MAURA MINOLI	D7	D7 - D7	2%	1.812,00	36,24	1.314,38
ELENA MUSELLI	D5	D5 - D5	1%	1.811,00	18,11	585,10
BRUNO PONZINIBIO	D7	D7 - D7	2%	1.815,00	36,30	1.076,57
Totale costo personale				9.070,00	163,29	6.886,48

Indici (aggiornati al 31/01/2022)	Atteso nell'anno	Raggiunto
-----------------------------------	------------------	-----------

Indicatore di performance (aggiornati al 31/01/2022)	Valore atteso	Valore realizzato	Scostamento
------------------------------------------------------	---------------	-------------------	-------------

Obiettivo strategico
ST047 - sicurezza ed efficientamento dei servizi digitali
Priorità
Alta
Finalità
sicurezza informatica dei dati
Programma DUP
DUP
Durata
Da domenica 1 maggio 2022 A sabato 31 dicembre 2022

Gantt

Fasi	Gen	Feb	Mar	Apr	Mag	Giu	Lug	Ago	Set	Ott	Nov	Dic
F366												
F367												
F368												

Indicatore di puntualita'



0,00

Fasi

Fasi	Inizio	Fine
F366 - Individuazione dei processi gestiti dall'ENTE secondo la tabella con le classificazioni dei servizi creata dall'Agenzia per la Cybersicurezza Nazionale (ACN)	01/05/22	31/07/22
F367 - Attività di selezione delle banche dati dei processi gestiti dall'Ente da migrare in Cloud secondo gli standard Agid	01/07/22	31/10/22
F368 - Avvio delle procedure per la migrazione delle banche dati dei processi gestiti dall'Ente in Cloud secondo gli standard Agid	01/11/22	31/12/22

PERSONALE (aggiornato al 31/01/2022)						
Nome e cognome	Livello	Profilo	Perc.	Ore complessive	Percentuale ore	Costo
CLAUDIA FILIPPI	DIRIGE	DIRIGE - DIRIGE	2%	1.814,00	36,28	2.730,56
DANIELA LEGORA	D6-PEO	D6-PEO - D6-PEO	2%	1.818,00	36,36	1.179,86
MAURA MINOLI	D7	D7 - D7	2%	1.812,00	36,24	1.314,38
ELENA MUSELLI	D5	D5 - D5	1%	1.811,00	18,11	585,10
BRUNO PONZINIBIO	D7	D7 - D7	2%	1.815,00	36,30	1.076,57
Totale costo personale				9.070,00	163,29	6.886,48

Indici (aggiornati al 31/01/2022)	Atteso nell'anno	Raggiunto
ST368 - Aumento in percentuale dei processi gestiti in cloud sul totale	20,00	0,00

Indicatore di performance (aggiornati al 31/01/2022)	Valore atteso	Valore realizzato	Scostamento

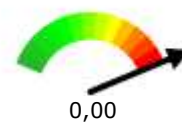
Azione strategica	Area
V0013 - .	P0002 - Produttività

Obiettivo di sviluppo
PT016 - Revisione generale inventario beni mobili - casa Gallini
Priorità
Media
Finalità
Disporre di un inventario dei beni mobili aggiornato per la corretta rideterminazione della consistenza patrimoniale e consentire una migliore programmazione delle assegnazioni e degli acquisti
Programma DUP
DUP
Durata
Da giovedì 1 settembre 2022 A sabato 31 dicembre 2022

Gantt

Fasi	Gen	Feb	Mar	Apr	Mag	Giu	Lug	Ago	Set	Ott	Nov	Dic
F196												

Indicatore di puntualita'



Fasi

Fasi	Inizio	Fine
------	--------	------

F196 - Rilevazione dei beni mobili assegnati alla casa Gallini

01/09/22 31/12/22

PERSONALE (aggiornato al 31/01/2022)						
Nome e cognome	Livello	Profilo	Perc.	Ore complessive	Percentuale ore	Costo
FULVIO CAZZANTE	B2	B2 - B2	1%	1.813,00	18,13	305,05
ROBERTO PEDEMONTE	B7-PEO	B7-PEO - B7-PEO	1%	1.818,00	18,18	338,30
Totale costo personale				3.631,00	36,31	643,35

Indici (aggiornati al 31/01/2022)	Atteso nell'anno	Raggiunto
-----------------------------------	------------------	-----------

Indicatore di performance (aggiornati al 31/01/2022)	Valore atteso	Valore realizzato	Scostamento
------------------------------------------------------	---------------	-------------------	-------------



Obiettivi strategici e di sviluppo

Amministrazione: 018182 - Comune di Voghera

Centro di Responsabilità: 0006 - Servizi Sociali, pubblica istruzione, sport e tempo libero

Responsabile: Domenico Marrapodi

Periodo di Riferimento: Anno - 2022

Legenda:	Previsione	Raggiunto	Non iniziato
----------	------------	-----------	--------------

Azione strategica	Area
V0013 - .	P0001 - Migliorare la gestione del Comune di Voghera

Obiettivo strategico
ST020 - Garantire le condizioni di salvaguardia degli equilibri di bilancio
Priorità
Alta
Finalità
Gestire i flussi di cassa e la programmazione dei pagamenti per ridurre l'utilizzo dell'anticipazione di tesoreria
Programma DUP
DUP
Durata
Da sabato 1 gennaio 2022 A sabato 31 dicembre 2022

Gantt	Gen	Feb	Mar	Apr	Mag	Giu	Lug	Ago	Set	Ott	Nov	Dic
F351												
F352												
F353												
F354												

Indicatore di puntualita'



0,00

Fasi		
Fasi	Inizio	Fine
F351 - Elaborazione budget di cassa da assegnare e comunicazioni infrannuali	01/01/22	31/12/22
F352 - Monitoraggio gestione flussi di cassa	01/01/22	31/12/22
F353 - Incontri periodici Conferenza Dirigenti	01/01/22	31/12/22
F354 - Incontri di confronto con Amministrazione	01/01/22	31/12/22

PERSONALE (aggiornato al 31/01/2022)						
Nome e cognome	Livello	Profilo	Perc.	Ore complessive	Percentuale ore	Costo
DOMENICO MARRAPODI	DIRIGE	DIRIGE - DIRIGE	2%	1.814,00	36,28	2.442,06
Totale costo personale				1.814,00	36,28	2.442,06

Indici (aggiornati al 31/01/2022)	Atteso nell'anno	Raggiunto
ST284 - Incontri periodici Conferenza Dirigenti	6,00	0,00
ST285 - Incontri Amministrazione	4,00	0,00
ST355 - Rispetto dei tempi previsti dalla legge	100,00	0,00
ST356 - Mantenimento indicatore tempestività dei pagamenti	100,00	0,00
ST357 - Monitoraggio flussi di cassa e rispetto budget assegnati	100,00	0,00

Indicatore di performance (aggiornati al 31/01/2022)	Valore atteso	Valore realizzato	Scostamento
-------------------------------------------------------------	----------------------	--------------------------	--------------------

Obiettivo strategico
ST025 - Attuazione Piano triennale di prevenzione della corruzione e della trasparenza
Priorità
Alta
Finalità
L'Amministrazione nell'ambito delle priorità delle misure individuate dal piano triennale di prevenzione della corruzione e della trasparenza, in applicazione di quanto previsto nei documenti di programmazione, ed in particolare nel Documento Unico di programmazione, provvede ad un'ulteriore articolazione, con l'assegnazione ai Responsabili apicali di uno specifico obiettivo e dei correlati indicatori di misurazione.
Programma DUP
DUP
Durata
Da sabato 1 gennaio 2022 A sabato 31 dicembre 2022

Gantt	Gen	Feb	Mar	Apr	Mag	Giu	Lug	Ago	Set	Ott	Nov	Dic
F090												
F091												
F092												
F093												

Indicatore di puntualita'



0,00

Fasi

Fasi	Inizio	Fine
F090 - Individuazione misure generali di attuazione del piano triennale di prevenzione della corruzione e della trasparenza	01/01/22	30/09/22
F091 - Attivazione delle misure generali e specifiche individuate nel Piano triennale di prevenzione della corruzione e della trasparenza	01/09/22	31/10/22
F092 - Individuazione di nuovi processi organizzativi finalizzati a prevenire fenomeni corruttivi per i processi ad alto rischio	01/10/22	31/12/22
F093 - Attivazione di percorsi di aggiornamento formativo in materia di anticorruzione per tutti i dipendenti	01/11/22	31/12/22

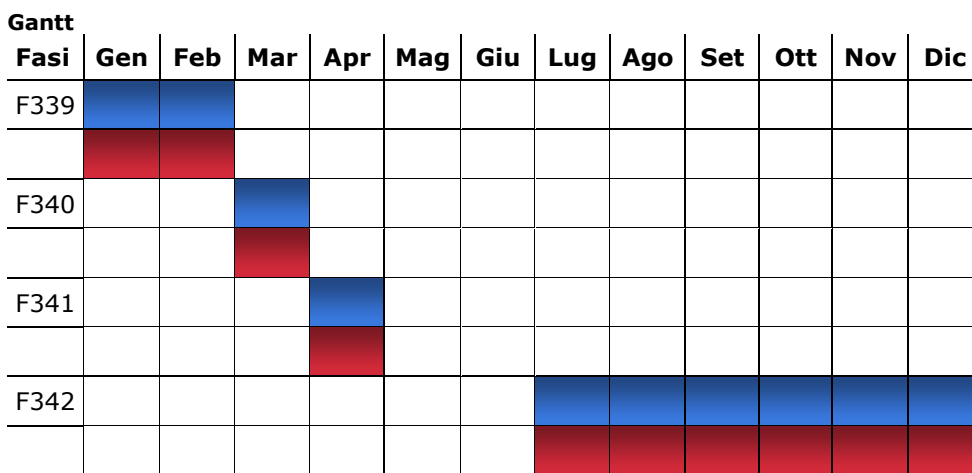
PERSONALE (aggiornato al 31/01/2022)						
Nome e cognome	Livello	Profilo	Perc.	Ore complessive	Percentuale ore	Costo
DOMENICO MARRAPODI	DIRIGE	DIRIGE - DIRIGE	2%	1.814,00	36,28	2.442,06
Totale costo personale				1.814,00	36,28	2.442,06

Indici (aggiornati al 31/01/2022)	Atteso nell'anno	Raggiunto
ST051 - n. dipendenti	223,00	0,00
ST190 - n. dipendenti partecipanti a eventi ed aggiornamento	200,00	0,00

ST193 - Tempestività pubblicazione ex D.Lgs. 33/2016	100,00	0,00
ST242 - identificazione misure specifiche di prevenzione relative agli ulteriori processi ad alto rischio	100,00	0,00
ST258 - Attivazione misure specifiche di attuazione del Piano	100,00	0,00

Indicatore di performance (aggiornati al 31/01/2022)	Valore atteso	Valore realizzato	Scostamento
-------------------------------------------------------------	----------------------	--------------------------	--------------------

Obiettivo strategico
ST041 - Centro Servizi per il contrasto alla povertà e Housing First
Priorità
Alta
Finalità
<p>Presentazione del Progetto "Centro Servizi per il contrasto alla povertà e Housing First" in co-progettazione con gli enti del terzo settore per l'accesso ai finanziamenti pervisti dall'Avviso pubblico 1/2021 a valere sulle risorse dell'iniziativa REACT-EU. Il Progetto valevole per tutti i Comuni del Piano di Zona dell'ambito territoriale Voghera e Comunità Montana Oltrepò Pavese prevede azioni orientate a garantire un approccio integrato di presa in carico e assistenza a persone senza dimora o in situazione di povertà estrema o marginalità, modulato a seconda del bisogno rilevato: 1. promuovendo azioni finalizzate al potenziamento delle azioni di housing, implementando servizi e strutturando una rete che comprenda luoghi nuovi (4 nuovi alloggi sul territorio per rispondere all'aumentato bisogno acuito dalle conseguenze della fase pandemica), ponendo la casa come premessa strutturale del percorso di recovery e articolando servizi di accompagnamento socio-educativo per l'avvio di percorsi personalizzati di reinserimento sociale e lavorativo – prevedendo un percorso di valutazione dell'azione; 2. garantendo l'accesso ai servizi tramite un centro servizi organizzato come uno sportello d'ascolto in cui, tramite colloqui conoscitivi, interpretare i bisogni di un più ampio bacino di beneficiari che saranno supportati ed accompagnati presso i servizi preposti attivi sul territorio; collocato in posizione strategica e facilmente raggiungibile nel Comune di Voghera, il centro garantirà azioni di orientamento, consulenza amministrativa e legale e sarà dotato di postazioni informatiche. Tra i beneficiari del servizio verranno individuate persone da avviare a percorsi di orientamento alla formazione e al lavoro attivando anche tirocini formativi e di inclusione (3 tirocini della durata di 6 mesi per un monte ore settimanale di circa 30 ore).</p>
Programma DUP
DUP
Durata
Da sabato 1 gennaio 2022 A domenica 31 dicembre 2023



Indicatore di puntualita'



0,00

Fasi	Inizio	Fine
F339 - Avviso pubblico per l'acquisizione di manifestazione di interesse per l'individuazione di soggetti del terzo settore disponibili alla coprogettazione e gestione in partnership di attività e interventi nell'ambito del Pon inclusione (FSE 2014-2020) asse 6 - Interventi di contrasto agli effetti del covid-19 (REACT-EU)	01/01/22	28/02/22
F340 - Progettazione interventi	01/03/22	31/03/22
F341 - Presentazione Progetto	01/04/22	30/04/22

PERSONALE (aggiornato al 31/01/2022)						
Nome e cognome	Livello	Profilo	Perc.	Ore complessive	Percentuale ore	Costo
DOMENICO MARRAPODI	DIRIGE	DIRIGE - DIRIGE	2%	1.814,00	36,28	2.442,06
Totale costo personale				1.814,00	36,28	2.442,06

Indici (aggiornati al 31/01/2022)	Atteso nell'anno	Raggiunto
ST291 - Enti partecipanti alle minifestazioni di interesse	3,00	0,00
ST292 - Incontri per la co-progettazione	3,00	0,00
ST293 - Incontri per la programmazione degli interventi	5,00	0,00
ST294 - utenti azioni di housing	4,00	0,00
ST295 - Utenti centro servizi	30,00	0,00

Indicatore di performance (aggiornati al 31/01/2022)	Valore atteso	Valore realizzato	Scostamento
-------------------------------------------------------------	----------------------	--------------------------	--------------------

Obiettivo strategico
ST042 - Misure per favorire il percorso di sviluppo e crescita della socialità dei minori e azioni a sostegno delle Associazioni sportive
Priorità
Alta
Finalità
Promuovere attività destinate al recupero della socialità rispetto alle criticità emerse per l'impatto dello stress pandemico sul benessere psico-fisico e sui percorsi di sviluppo e crescita dei minori supportando la frequenza a centri estivi, a servizi socioeducativi territoriali e a centri con funzione educativa e ricreativa per i minori. Sostenere le attività sportive attraverso l'attivazione di misure a sostegno delle Associazioni sportive cittadine
Programma DUP
DUP
Durata
Da giovedì 1 settembre 2022 A sabato 31 dicembre 2022

Gantt

Fasi	Gen	Feb	Mar	Apr	Mag	Giu	Lug	Ago	Set	Ott	Nov	Dic
F343												
F344												
F345												
F346												

Indicatore di puntualita'



0,00

Fasi

Fasi	Inizio	Fine
F343 - Eleborazione piano di sostegno con le seguenti misure: 1. Bando per l'erogazione di contributi per la promozione e il potenziamento di attività, incluse quelle rivolte a contrastare e favorire il recupero rispetto alle criticità emerse per l'impatto dello stress pandemico sul benessere psico-fisico e sui percorsi di sviluppo e crescita dei minori. 2 Avviso pubblico per l'erogazione di contributi economici a sostegno delle Associazioni sportive cittadine	01/09/22	30/09/22
F344 - 1.Approvazione Bando per l'erogazione di contributi per la promozione e il potenziamento di attività, incluse quelle rivolte a contrastare e favorire il recupero rispetto alle criticità emerse per l'impatto dello stress pandemico sul benessere psico-fisico e sui percorsi di sviluppo e crescita dei minori. 2 Emanazione Avviso pubblico per l'erogazione di contributi economici a sostegno delle Associazioni sportive cittadine	01/09/22	31/10/22
F345 - Istruttoria domande Bando e Avviso pubblico	01/10/22	30/11/22
F346 - Erogazione contributi Bando e Avviso pubblico	01/11/22	31/12/22

PERSONALE (aggiornato al 31/01/2022)						
Nome e cognome	Livello	Profilo	Perc.	Ore complessive	Percentuale ore	Costo
DOMENICO MARRAPODI	DIRIGE	DIRIGE - DIRIGE	2%	1.814,00	36,28	2.442,06
Totale costo personale				1.814,00	36,28	2.442,06

Indici (aggiornati al 31/01/2022)	Atteso nell'anno	Raggiunto
ST296 - Incontri per elaborazione bando e avviso	4,00	0,00
ST297 - Domande presentate per erogazione di contributi centri estivi	40,00	0,00
ST298 - Domande presentate avviso pubblico per erogazione di contributi	15,00	0,00

Indicatore di performance (aggiornati al 31/01/2022)	Valore atteso	Valore realizzato	Scostamento
-------------------------------------------------------------	----------------------	--------------------------	--------------------

Obiettivo strategico
ST043 - Territori Generativi
Priorità
Alta
Finalità
Partecipazione attiva al Progetto "Territori Generativi" a cura di IFEL Fondazione Anci co-finanziato insieme a Fondazione Cariplo e con il supporto dell'Università Cattolica
Programma DUP
DUP
Durata
Da giovedì 1 settembre 2022 A sabato 30 settembre 2023

Gantt

Fasi	Gen	Feb	Mar	Apr	Mag	Giu	Lug	Ago	Set	Ott	Nov	Dic
F347												
F348												
F349												
F350												

Indicatore di puntualita'



0,00

Fasi

Fasi	Inizio	Fine
F347 - Analisi dei bisogni del territorio e dei processi mediante i quali si crea valore per il welfare locale	01/09/22	31/10/22
F348 - Coinvolgimento degli attori contributivi tramite Tavoli di lavoro locali con la partecipazione delle Associazioni di volontariato facenti parte della Consulta per i problemi sociali del Comune di Voghera	01/11/22	31/12/22
F349 - Incontri di co-programmazione e co-progettazione	01/01/23	30/04/23
F350 - Attivazione di una piattaforma on line per progettare nuove modalità di incontro tra la domanda e l'offerta di servizi in una logica contributiva incrociando i servizi offerti dall'Ente locale e le forme di volontariato	01/05/23	30/09/23

PERSONALE (aggiornato al 31/01/2022)						
Nome e cognome	Livello	Profilo	Perc.	Ore complessive	Percentuale ore	Costo
DOMENICO MARRAPODI	DIRIGE	DIRIGE - DIRIGE	2%	1.814,00	36,28	2.442,06
Totale costo personale				1.814,00	36,28	2.442,06

Indici (aggiornati al 31/01/2022)	Atteso nell'anno	Raggiunto
ST299 - Ore supporto e accompagnamento con referenti Ifel e Università	80,00	0,00
ST350 - Incontri con referenti Ifel e Università	3,00	0,00
ST351 - Incontri con associazioni di volontariato	2,00	0,00
ST352 - Incontri di co-programmazione e co-progettazione	2,00	0,00

ST353 - Incontri per attivazione piattaforma	2,00	0,00
----------------------------------------------	------	------

Indicatore di performance (aggiornati al 31/01/2022)	Valore atteso	Valore realizzato	Scostamento
-------------------------------------------------------------	----------------------	--------------------------	--------------------

Obiettivo strategico
ST046 - Razionalizzazione ed efficientamento degli spazi e dei servizi al cittadino attraverso la riorganizzazione degli archivi documentali comunali al fine di rendere maggiormente fruibili i dati in esso contenuti da parte degli utenti
Priorità
Alta
Finalità
efficientamento dei dati e degli spazi al servizio del cittadino
Programma DUP
DUP
Durata
Da venerdì 1 luglio 2022 A sabato 31 dicembre 2022

Gantt

Fasi	Gen	Feb	Mar	Apr	Mag	Giu	Lug	Ago	Set	Ott	Nov	Dic
F363							█	█	█			
							█	█	█			
F364										█	█	
										█	█	
F365												█
												█

Indicatore di puntualita'



0,00

Fasi

Fasi	Inizio	Fine
F363 - esame documentazione cartacea archivi di settore	01/07/22	30/09/22
F364 - avvio procedure di scarto documentazione non più necessaria	01/10/22	30/11/22
F365 - predisposizione documentazione di richiesta autorizzativa allo scarto da inoltrare alla Soprintendenza di Milano	01/12/22	31/12/22

PERSONALE (aggiornato al 31/01/2022)						
Nome e cognome	Livello	Profilo	Perc.	Ore complessive	Percentuale ore	Costo
DOMENICO MARRAPODI	DIRIGE	DIRIGE - DIRIGE	1%	1.814,00	18,14	1.221,03
Totale costo personale				1.814,00	18,14	1.221,03

Indici (aggiornati al 31/01/2022)	Atteso nell'anno	Raggiunto
-----------------------------------	------------------	-----------

Indicatore di performance (aggiornati al 31/01/2022)	Valore atteso	Valore realizzato	Scostamento
------------------------------------------------------	---------------	-------------------	-------------

Obiettivo strategico
ST047 - sicurezza ed efficientamento dei servizi digitali
Priorità
Alta
Finalità
sicurezza informatica dei dati
Programma DUP
DUP
Durata
Da domenica 1 maggio 2022 A sabato 31 dicembre 2022

Gantt

Fasi	Gen	Feb	Mar	Apr	Mag	Giu	Lug	Ago	Set	Ott	Nov	Dic
F366												
F367												
F368												

Indicatore di puntualita'



0,00

Fasi

Fasi	Inizio	Fine
F366 - Individuazione dei processi gestiti dall'ENTE secondo la tabella con le classificazioni dei servizi creata dall'Agenzia per la Cybersicurezza Nazionale (ACN)	01/05/22	31/07/22
F367 - Attività di selezione delle banche dati dei processi gestiti dall'Ente da migrare in Cloud secondo gli standard Agid	01/07/22	31/10/22
F368 - Avvio delle procedure per la migrazione delle banche dati dei processi gestiti dall'Ente in Cloud secondo gli standard Agid	01/11/22	31/12/22

PERSONALE (aggiornato al 31/01/2022)						
Nome e cognome	Livello	Profilo	Perc.	Ore complessive	Percentuale ore	Costo
DOMENICO MARRAPODI	DIRIGE	DIRIGE - DIRIGE	1%	1.814,00	18,14	1.221,03
Totale costo personale				1.814,00	18,14	1.221,03

Indici (aggiornati al 31/01/2022)	Atteso nell'anno	Raggiunto
ST368 - Aumento in percentuale dei processi gestiti in cloud sul totale	20,00	0,00

Indicatore di performance (aggiornati al 31/01/2022)	Valore atteso	Valore realizzato	Scostamento

Azione strategica	Area
V0013 - .	P0002 - Produttività

Obiettivo di sviluppo
PT002 - Svolgimento di attività educative per i bambini da 0 a 3 anni frequentanti le due strutture comunali per assicurare all'utenza attività educative nel periodo estivo dal 1 luglio al 15 luglio, sviluppando le attività ordinarie con attività mirate e strutturate
Priorità
Alta
Finalità
Funzionamento degli asili nido nel periodo estivo con apertura del servizio agli utenti dal 1/07 - 15/07 per consentire alle famiglie la fruizione del servizio.
Programma DUP
DUP
Durata
Da lunedì 2 maggio 2022 A venerdì 15 luglio 2022

Gantt	Gen	Feb	Mar	Apr	Mag	Giu	Lug	Ago	Set	Ott	Nov	Dic
F013												
F014												
F015												



Fasi		
Fasi	Inizio	Fine
F013 - Raccolta conferme e adesioni al servizio entro il 31 maggio	02/05/22	31/05/22
F014 - Programmazione dell'attività	01/06/22	30/06/22
F015 - Effettuazione del servizio	01/07/22	15/07/22

Indici (aggiornati al 31/01/2022)	Atteso nell'anno	Raggiunto
Indicatore di performance (aggiornati al 31/01/2022)	Valore atteso	Valore realizzato
		Scostamento






Obiettivi strategici e di sviluppo

Amministrazione: 018182 - Comune di Voghera

Centro di Responsabilità: 0013 - Affari generali e servizi culturali

















































Responsabile: Domenichella Mirella

Periodo di Riferimento: Anno - 2022

Legenda:	Previsione 	Raggiunto 	Non iniziato 
----------	----------------------------------------------------------------------------------------------	----------------------------------------------------------------------------------------------	--------------------------------------------------------------------------------------------------

Azione strategica	Area
V0013 - .	P0001 - Migliorare la gestione del Comune di Voghera

Obiettivo strategico
ST020 - Garantire le condizioni di salvaguardia degli equilibri di bilancio
Priorità
Alta
Finalità
Gestire gli equilibri di bilancio, compresi quelli di cassa e la programmazione dei pagamenti per ridurre l'utilizzo dell'anticipazione di tesoreria
Programma DUP
DUP
Durata
Da sabato 1 gennaio 2022 A sabato 31 dicembre 2022

Gantt	Gen	Feb	Mar	Apr	Mag	Giu	Lug	Ago	Set	Ott	Nov	Dic
F351												
F352												
F353												
F354												

Indicatore di puntualita'



0,00

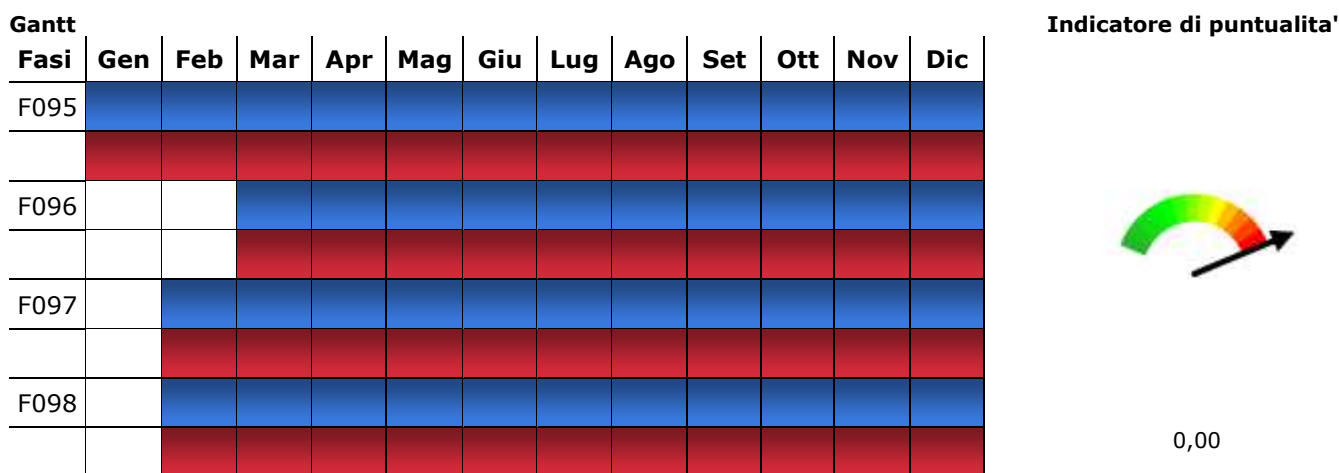
Fasi		
Fasi	Inizio	Fine
F351 - Elaborazione budget di cassa da assegnare e comunicazioni infrannuali	01/01/22	31/12/22
F352 - Monitoraggio gestione flussi di cassa	01/01/22	31/12/22
F353 - Incontri periodici Conferenza Dirigenti	01/01/22	31/12/22
F354 - Incontri di confronto con Amministrazione	01/01/22	31/12/22

PERSONALE (aggiornato al 31/01/2022)						
Nome e cognome	Livello	Profilo	Perc.	Ore complessive	Percentuale ore	Costo
MARIA LUISA BECCARIA	D4	D4 - D4	2%	1.815,00	36,30	1.013,85
MIRELLA DOMENICHELLA	DIRIGE	DIRIGE - DIRIGE	2%	1.820,00	36,40	2.046,70
PAOLO PAOLETTI	D7	D7 - D7	2%	1.818,00	36,36	1.397,68
Totale costo personale				5.453,00	109,06	4.458,23

Indici (aggiornati al 31/01/2022)	Atteso nell'anno	Raggiunto
ST284 - Incontri periodici Conferenza Dirigenti	6,00	0,00
ST285 - Incontri Amministrazione	4,00	0,00
ST355 - Rispetto dei tempi previsti dalla legge	100,00	0,00
ST356 - Mantenimento indicatore tempestività dei pagamenti	100,00	0,00
ST357 - Monitoraggio flussi di cassa e ripetto budget assegnati	100,00	0,00

Indicatore di performance (aggiornati al 31/01/2022)	Valore atteso	Valore realizzato	Scostamento
-------------------------------------------------------------	----------------------	--------------------------	--------------------

Obiettivo strategico
ST021 - Controllo Organismi partecipati
Priorità
Alta
Finalità
Mantenere un adeguato presidio e controllo sugli organismi partecipati per assicurare la tutela degli equilibri finanziari e del patrimonio dell'Ente nonché per ottimizzare i meccanismi e gli adempimenti di controllo per migliorare il sistema di governance
Programma DUP
DUP
Durata
Da sabato 1 gennaio 2022 A sabato 31 dicembre 2022



Fasi

Fasi	Inizio	Fine
F095 - Elaborazione proposte di indirizzi e segnalazione adempimenti anche per specifiche questioni	01/01/22	31/12/22
F096 - Elaborazione prospetto ricognitorio e aggiornamento	01/03/22	31/12/22
F097 - elaborazione adempimenti previsti dal D.Lgs. 175/2016 e dal regolamento comunale per i controlli interni	01/02/22	31/12/22
F098 - Verifica mantenimento equilibrio economico della gestione finanziaria degli organismi partecipati	01/02/22	31/12/22

PERSONALE (aggiornato al 31/01/2022)						
Nome e cognome	Livello	Profilo	Perc.	Ore complessive	Percentuale ore	Costo
MIRELLA DOMENICHELLA	DIRIGE	DIRIGE - DIRIGE	3%	1.820,00	54,60	3.070,05
Totale costo personale				1.820,00	54,60	3.070,05

Indici (aggiornati al 31/01/2022)	Atteso nell'anno	Raggiunto
I0955 - N. report annuali medi esaminati per organismi partecipati	20,00	0,00
ST080 - incontri di confronto tecnico con i responsabili degli organismi partecipati	20,00	0,00
ST081 - rispetto dei termini previsti dalla legge e dai regolamenti	100,00	0,00

ST420 - atti sottoposti agli organi di governo (giunta e consiglio) in materia di organismi partecipati	3,00	0,00
---------------------------------------------------------------------------------------------------------	------	------

Indicatore di performance (aggiornati al 31/01/2022)	Valore atteso	Valore realizzato	Scostamento
-------------------------------------------------------------	----------------------	--------------------------	--------------------

Obiettivo strategico
ST025 - Attuazione Piano triennale di prevenzione della corruzione e della trasparenza
Priorità
Alta
Finalità
L'Amministrazione nell'ambito delle priorità delle misure individuate dal piano triennale di prevenzione della corruzione e della trasparenza, in applicazione di quanto previsto nei documenti di programmazione, ed in particolare nel Documento Unico di programmazione, provvede ad un'ulteriore articolazione, con l'assegnazione ai Responsabili apicali di uno specifico obiettivo e dei correlati indicatori di misurazione.
Programma DUP
DUP
Durata
Da sabato 1 gennaio 2022 A sabato 31 dicembre 2022

Gantt	Gen	Feb	Mar	Apr	Mag	Giu	Lug	Ago	Set	Ott	Nov	Dic
F090												
F091												
F092												
F093												

Indicatore di puntualita'



0,00

Fasi

Fasi	Inizio	Fine
F090 - Individuazione misure generali di attuazione del piano triennale di prevenzione della corruzione e della trasparenza	01/01/22	30/09/22
F091 - Attivazione delle misure generali e specifiche individuate nel Piano triennale di prevenzione della corruzione e della trasparenza	01/09/22	31/10/22
F092 - Individuazione di nuovi processi organizzativi finalizzati a prevenire fenomeni corruttivi per i processi ad alto rischio	01/10/22	31/12/22
F093 - Attivazione di percorsi di aggiornamento formativo in materia di anticorruzione per tutti i dipendenti	01/11/22	31/12/22

PERSONALE (aggiornato al 31/01/2022)						
Nome e cognome	Livello	Profilo	Perc.	Ore complessive	Percentuale ore	Costo
MARIA LUISA BECCARIA	D4	D4 - D4	2%	1.815,00	36,30	1.013,85
MIRELLA DOMENICHELLA	DIRIGE	DIRIGE - DIRIGE	2%	1.820,00	36,40	2.046,70
PAOLO PAOLETTI	D7	D7 - D7	2%	1.818,00	36,36	1.397,68
Totale costo personale				5.453,00	109,06	4.458,23

Indici (aggiornati al 31/01/2022)	Atteso nell'anno	Raggiunto
ST051 - n. dipendenti	223,00	0,00

ST190 - n. dipendenti partecipanti a eventi ed aggiornamento	200,00	0,00
ST193 - Tempestività pubblicazione ex D.Lgs. 33/2016	100,00	0,00
ST242 - identificazione misure specifiche di prevenzione relative agli ulteriori processi ad alto rischio	100,00	0,00
ST258 - Attivazione misure specifiche di attuazione del Piano	100,00	0,00

Indicatore di performance (aggiornati al 31/01/2022)	Valore atteso	Valore realizzato	Scostamento
-------------------------------------------------------------	----------------------	--------------------------	--------------------

Obiettivo strategico
ST036 - Modifica del "regolamento del museo civico di scienze naturali"
Priorità
Alta
Finalità
Il regolamento del museo civico di scienze naturali necessita di aggiornamento e adeguamento normativo (L. R. Lombardia n. 25/2016) inoltre ICOM ha proposto a livello internazionale l'aggiornamento della definizione di museo. A seguito della nuova definizione di imminente recepimento risulta opportuno procedere alla modifica del regolamento del Museo di Scienze naturali anche in funzione di una prossima riconferma dello status di museo e in un'ottica di efficientamento dei servizi offerti al pubblico
Programma DUP
DUP
Durata
Da lunedì 1 agosto 2022 A sabato 31 dicembre 2022

Gantt

Fasi	Gen	Feb	Mar	Apr	Mag	Giu	Lug	Ago	Set	Ott	Nov	Dic
F320												
F321												
F322												

Indicatore di puntualita'



0,00

Fasi

Fasi	Inizio	Fine
F320 - analisi, studio norme e definizione museo	01/08/22	30/09/22
F321 - incontri con amministratori e dirigenti di riferimento	01/10/22	31/10/22
F322 - redazione proposta di modifica del regolamento	01/11/22	31/12/22

PERSONALE (aggiornato al 31/01/2022)						
Nome e cognome	Livello	Profilo	Perc.	Ore complessive	Percentuale ore	Costo
ANNA MARIA BARBIERI	B8	B8 - B8	2%	1.818,00	36,36	664,65
DANILA BERNARDI	C6	C6 - C6	2%	1.812,00	36,24	770,33
MIRELLA DOMENICHELLA	DIRIGE	DIRIGE - DIRIGE	3%	1.820,00	54,60	3.070,05
SIMONA GUIOLI	D1	D1 - D1	2%	1.814,00	36,28	749,98
GIULIANO MULATO	C5	C5 - C5	2%	1.829,00	36,58	927,87
PAOLO PAOLETTI	D7	D7 - D7	2%	1.818,00	36,36	1.397,68
Totale costo personale				10.911,00	236,42	7.580,57

Indici (aggiornati al 31/01/2022)	Atteso nell'anno	Raggiunto
ST363 - Redazione proposta di regolamento	1,00	0,00

Indicatore di performance (aggiornati al 31/01/2022)	Valore atteso	Valore realizzato	Scostamento

Obiettivo strategico
ST037 - Pari opportunità - valorizzazione
Priorità
Alta
Finalità
Valorizzazione delle pari opportunità con realizzazione di concorsi tematici, concessione di patrocinii e adesione a progetti in paternariato con altre realtà locali, attivazione di collaborazione con soggetti terzi (pubblici e privati) al fine di coordinare al meglio gli interventi locali e non e al fine di sensibilizzare e incentivare la rete tematica.
Programma DUP
DUP
Durata
Da venerdì 1 luglio 2022 A sabato 31 dicembre 2022

Gantt

Fasi	Gen	Feb	Mar	Apr	Mag	Giu	Lug	Ago	Set	Ott	Nov	Dic
F323												
F324												
F325												
F326												

Indicatore di puntualita'



0,00

Fasi

Fasi	Inizio	Fine
F323 - analisi bisogni	01/07/22	30/09/22
F324 - incontri con amministratori e dirigenti di riferimento	01/10/22	31/10/22
F325 - contatti con soggetti terzi	01/11/22	31/12/22
F326 - realizzazione eventi/iniziative/parteneriati	01/10/22	31/12/22

PERSONALE (aggiornato al 31/01/2022)						
Nome e cognome	Livello	Profilo	Perc.	Ore complessive	Percentuale ore	Costo
ANNA MARIA BARBIERI	B8	B8 - B8	2%	1.818,00	36,36	664,65
DANILA BERNARDI	C6	C6 - C6	2%	1.812,00	36,24	770,33
MIRELLA DOMENICHELLA	DIRIGE	DIRIGE - DIRIGE	2%	1.820,00	36,40	2.046,70
GIULIANO MULATO	C5	C5 - C5	2%	1.829,00	36,58	927,87
PAOLO PAOLETTI	D7	D7 - D7	2%	1.818,00	36,36	1.397,68
MARIA TERESA SAGLIANI	C2	C2 - C2	2%	1.810,00	36,20	666,31
Totale costo personale				10.907,00	218,14	6.473,54

Indici (aggiornati al 31/01/2022)	Atteso nell'anno	Raggiunto
ST365 - Redazione di regolamento	1,00	0,00

Indicatore di performance (aggiornati al 31/01/2022)	Valore atteso	Valore realizzato	Scostamento
-------------------------------------------------------------	----------------------	--------------------------	--------------------

Obiettivo strategico
ST038 - Valorizzazione e potenziamento del patrimonio museale
Priorità
Alta
Finalità
Il museo civico di Scienze naturali e il museo storico di Voghera sono eccellenze della realtà locale, con un patrimonio importante. Attualmente il Museo di scienze naturali è chiuso per interventi manutentivi imprevisti ed imprevedibili nonostante ciò si intende far vivere e potenziare i musei attraverso l'organizzazione e la partecipazione ad eventi quali conferenze, rassegne ed incontri tematici anche rivolti alle scuole, nonché organizzando mostre e proponendo accordi con altre realtà museali finalizzate alla valorizzazione del patrimonio locale e territoriale e ad incentivare la rete sul territorio.
Programma DUP
DUP
Durata
Da venerdì 1 luglio 2022 A sabato 31 dicembre 2022

Gantt

Fasi	Gen	Feb	Mar	Apr	Mag	Giu	Lug	Ago	Set	Ott	Nov	Dic
F327												
F328												
F329												
F330												

Indicatore di puntualita'



0,00

Fasi

Fasi	Inizio	Fine
F327 - analisi bisogni	01/07/22	30/09/22
F328 - incontri con amministratori e dirigenti di riferimento	01/10/22	31/10/22
F329 - contatti con soggetti terzi	01/11/22	31/12/22
F330 - realizzazione eventi	01/10/22	31/12/22

PERSONALE (aggiornato al 31/01/2022)						
Nome e cognome	Livello	Profilo	Perc.	Ore complessive	Percentuale ore	Costo
ANNA MARIA BARBIERI	B8	B8 - B8	2%	1.818,00	36,36	664,65
DANILA BERNARDI	C6	C6 - C6	2%	1.812,00	36,24	770,33
MIRELLA DOMENICHELLA	DIRIGE	DIRIGE - DIRIGE	3%	1.820,00	54,60	3.070,05
SIMONA GUIOLI	D1	D1 - D1	2%	1.814,00	36,28	749,98
GIULIANO MULATO	C5	C5 - C5	2%	1.829,00	36,58	927,87
PAOLO PAOLETTI	D7	D7 - D7	1%	1.818,00	18,18	698,84
Totale costo personale				10.911,00	218,24	6.881,73

Indici (aggiornati al 31/01/2022)	Atteso nell'anno	Raggiunto
ST358 - Eventi	5,00	0,00

Indicatore di performance (aggiornati al 31/01/2022)	Valore atteso	Valore realizzato	Scostamento
-------------------------------------------------------------	----------------------	--------------------------	--------------------

Obiettivo strategico
ST039 - Regolamento per la concessione di patrocinio comunale
Priorità
Alta
Finalità
<p>Il patrocinio rappresenta un riconoscimento morale ad un evento/iniziativa, una forma simbolica di adesione e sostegno e una attestazione di apprezzamento del Comune a iniziative ritenute meritevoli per le loro finalità. Attualmente la disciplina della concessione del patrocinio del Comune di Voghera è inserita in più regolamenti tra loro discordanti e talvolta con implicazioni di legittimità, si vedano a tal proposito il "regolamento della concessione di contributi per iniziative di carattere sportivo e ricreativo" - che all'art. 8 disciplina il patrocinio, ed in particolare il comma 3 che prevede che l'istanza sia presentata con almeno trenta giorni di anticipo rispetto alla data di svolgimento dell'iniziativa e il comma 4 che prevede che il patrocinio sia concesso, previa espressione del parere del competente Assessore dal dirigente del servizio e "il regolamento per la concessione dei contributi per attività in ambito culturale e museale", che al capo II art. 1 lett. c) prevede correttamente che la concessione del patrocinio avvenga da parte della Giunta comunale, nulla si dice circa i tempi di presentazione dell'istanza. Alla luce della situazione attuale si rende dunque necessario regolamentare in modo puntuale, organico ed armonico la concessione del patrocinio del Comune di Voghera ad eventi/iniziativa di carattere culturale, artistico, scientifico e museale, sportivo, educativo, ricreativo, sociale, solidaristico ecc. in un'ottica di razionalizzazione, revisione e semplificazione dell'azione amministrativa procedendo alla redazione della proposta di un unico regolamento che ne disciplini la concessione da parte dell'Amministrazione Comunale.</p>
Programma DUP
DUP
Durata
Da mercoledì 1 giugno 2022 A sabato 31 dicembre 2022

Gantt	Gen	Feb	Mar	Apr	Mag	Giu	Lug	Ago	Set	Ott	Nov	Dic
F331												
F332												
F333												
F334												

Indicatore di puntualita'



0,00

Fasi		
Fasi	Inizio	Fine
F331 - analisi del contesto - esigenze rilevate	01/06/22	31/07/22
F332 - benchmarking	01/08/22	30/09/22
F333 - incontri con amministratori e dirigenti interessati	01/10/22	31/12/22
F334 - redazione e stesura proposta di regolamento	01/11/22	31/12/22

PERSONALE (aggiornato al 31/01/2022)						
Nome e cognome	Livello	Profilo	Perc.	Ore complessive	Percentuale ore	Costo
ANNA MARIA BARBIERI	B8	B8 - B8	2%	1.818,00	36,36	664,65
DANILA BERNARDI	C6	C6 - C6	2%	1.812,00	36,24	770,33
MIRELLA DOMENICHELLA	DIRIGE	DIRIGE - DIRIGE	3%	1.820,00	54,60	3.070,05
GIULIANO MULATO	C5	C5 - C5	2%	1.829,00	36,58	927,87
MATTEO VARVELLO	D1	D1 - D1	2%	1.815,00	36,30	675,02
Totale costo personale				9.094,00	200,08	6.107,92

Indici (aggiornati al 31/01/2022)	Atteso nell'anno	Raggiunto
ST358 - Eventi	5,00	0,00
ST366 - Giornate di apertura	25,00	0,00

Indicatore di performance (aggiornati al 31/01/2022)	Valore atteso	Valore realizzato	Scostamento
-------------------------------------------------------------	----------------------	--------------------------	--------------------

Obiettivo strategico
ST040 - Regolamento per la concessione di contributi ed altre erogazioni economiche a favore di soggetti pubblici e privati ai sensi dell'art. 12 della L. n. 241/90 e s.m.i.
Priorità
Alta
Finalità
Ai sensi dell'art. 12 della L. n. 241/90, tra le attività istituzionali del Comune rientra la concessione e conseguente erogazione di contributi ed altre erogazioni economiche (sovvenzioni, sussidi ed ausili finanziari e attribuzione di vantaggi economici di qualunque genere) a soggetti pubblici e privati. Allo stato attuale nel Comune di Voghera sono in vigore più regolamenti in tema di concessione di contributi. Detti regolamenti prevedono la possibilità di erogazione di contributi solo a una limitata categoria di soggetti e con modalità tra loro differenti. In un'ottica di semplificazione, razionalizzazione e di omogeneità dell'azione amministrativa e al fine di rendere più efficace, efficiente ed agevole l'attività amministrativa si propone la redazione di un unico regolamento che disciplini in modo organico la concessione di contributi. Da escludere comunque il regolamento per le sovvenzioni inerenti i titoli sociali.
Programma DUP
DUP
Durata
Da mercoledì 1 giugno 2022 A sabato 31 dicembre 2022

Gantt

Fasi	Gen	Feb	Mar	Apr	Mag	Giu	Lug	Ago	Set	Ott	Nov	Dic
F335												
F336												
F337												
F338												

Indicatore di puntualita'



0,00

Fasi

Fasi	Inizio	Fine
F335 - analisi del contesto – esigenze rilevate	01/06/22	31/07/22
F336 - benchmarking	01/08/22	30/09/22
F337 - incontri con amministratori e dirigenti	01/10/22	31/12/22
F338 - redazione e stesura proposta di regolamento	01/11/22	31/12/22

PERSONALE (aggiornato al 31/01/2022)						
Nome e cognome	Livello	Profilo	Perc.	Ore complessive	Percentuale ore	Costo
ANNA MARIA BARBIERI	B8	B8 - B8	2%	1.818,00	36,36	664,65
DANILA BERNARDI	C6	C6 - C6	2%	1.812,00	36,24	770,33
MIRELLA DOMENICHELLA	DIRIGE	DIRIGE - DIRIGE	3%	1.820,00	54,60	3.070,05
GIULIANO MULATO	C5	C5 - C5	2%	1.829,00	36,58	927,87

MATTEO VARVELLO	D1	D1 - D1	2%	1.815,00	36,30	675,02
Totale costo personale				9.094,00	200,08	6.107,92

Indici (aggiornati al 31/01/2022)	Atteso nell'anno	Raggiunto
ST365 - Redazione di regolamento	1,00	0,00

Indicatore di performance (aggiornati al 31/01/2022)	Valore atteso	Valore realizzato	Scostamento
-------------------------------------------------------------	----------------------	--------------------------	--------------------

Obiettivo strategico
ST046 - Razionalizzazione ed efficientamento degli spazi e dei servizi al cittadino attraverso la riorganizzazione degli archivi documentali comunali al fine di rendere maggiormente fruibili i dati in esso contenuti da parte degli utenti
Priorità
Alta
Finalità
efficientamento dei dati e degli spazi al servizio del cittadino
Programma DUP
DUP
Durata
Da venerdì 1 luglio 2022 A sabato 31 dicembre 2022

Gantt

Fasi	Gen	Feb	Mar	Apr	Mag	Giu	Lug	Ago	Set	Ott	Nov	Dic
F363												
F364												
F365												

Indicatore di puntualita'



0,00

Fasi

Fasi	Inizio	Fine
F363 - esame documentazione cartacea archivi di settore	01/07/22	30/09/22
F364 - avvio procedure di scarto documentazione non più necessaria	01/10/22	30/11/22
F365 - predisposizione documentazione di richiesta autorizzativa allo scarto da inoltrare alla Soprintendenza di Milano	01/12/22	31/12/22

PERSONALE (aggiornato al 31/01/2022)						
Nome e cognome	Livello	Profilo	Perc.	Ore complessive	Percentuale ore	Costo
MARIA LUISA BECCARIA	D4	D4 - D4	2%	1.815,00	36,30	1.013,85
MIRELLA DOMENICHELLA	DIRIGE	DIRIGE - DIRIGE	2%	1.820,00	36,40	2.046,70
PAOLO PAOLETTI	D7	D7 - D7	2%	1.818,00	36,36	1.397,68
Totale costo personale				5.453,00	109,06	4.458,23

Indici (aggiornati al 31/01/2022)	Atteso nell'anno	Raggiunto
-----------------------------------	------------------	-----------

Indicatore di performance (aggiornati al 31/01/2022)	Valore atteso	Valore realizzato	Scostamento
------------------------------------------------------	---------------	-------------------	-------------

Obiettivo strategico
ST047 - Sicurezza ed efficientamento dei servizi digitali
Priorità
Alta
Finalità
sicurezza informatica dei dati
Programma DUP
DUP
Durata
Da domenica 1 maggio 2022 A sabato 31 dicembre 2022

Gantt

Fasi	Gen	Feb	Mar	Apr	Mag	Giu	Lug	Ago	Set	Ott	Nov	Dic
F366												
F367												
F368												

Indicatore di puntualita'



0,00

Fasi

Fasi	Inizio	Fine
F366 - Individuazione dei processi gestiti dall'ENTE secondo la tabella con le classificazioni dei servizi creata dall'Agenzia per la Cybersicurezza Nazionale (ACN)	01/05/22	31/07/22
F367 - Attività di selezione delle banche dati dei processi gestiti dall'Ente da migrare in Cloud secondo gli standard Agid	01/07/22	31/10/22
F368 - Avvio delle procedure per la migrazione delle banche dati dei processi gestiti dall'Ente in Cloud secondo gli standard Agid	01/11/22	31/12/22

PERSONALE (aggiornato al 31/01/2022)						
Nome e cognome	Livello	Profilo	Perc.	Ore complessive	Percentuale ore	Costo
MARIA LUISA BECCARIA	D4	D4 - D4	2%	1.815,00	36,30	1.013,85
MIRELLA DOMENICHELLA	DIRIGE	DIRIGE - DIRIGE	2%	1.820,00	36,40	2.046,70
PAOLO PAOLETTI	D7	D7 - D7	1%	1.818,00	18,18	698,84
Totale costo personale				5.453,00	90,88	3.759,39

Indici (aggiornati al 31/01/2022)	Atteso nell'anno	Raggiunto
ST368 - Aumento in percentuale dei processi gestiti in cloud sul totale	20,00	0,00

Indicatore di performance (aggiornati al 31/01/2022)	Valore atteso	Valore realizzato	Scostamento

Azione strategica	Area
V0013 - .	P0002 - Produttività

Obiettivo di sviluppo
PT016 - Organizzazione e gestione di manifestazioni ed eventi culturali anno 2022
Priorità
Media
Finalità
In aderenza a quanto previsto dal DUP 2022/2024, ci si propone di ideare, organizzare e gestire iniziative e manifestazioni a carattere culturale con l'obiettivo di valorizzare le istituzioni culturali cittadine (Archivio Storico, Biblioteca, Musei, Castello Visconteo) nonché altri spazi idonei. Quanto sopra, onde non interferire con il servizio al pubblico offerto da tali strutture, deve essere organizzato al di fuori dell'orario di servizio del personale addetto, che partecipa alla gestione degli eventi anche con compiti di sorveglianza e coordinamento nel caso di iniziative realizzate in collaborazione con terzi.
Programma DUP
DUP
Durata
Da venerdì 1 aprile 2022 A sabato 31 dicembre 2022

Gantt

Fasi	Gen	Feb	Mar	Apr	Mag	Giu	Lug	Ago	Set	Ott	Nov	Dic
F368												
F369												
F370												
F371												

Indicatore di puntualita'



0,00

Fasi

Fasi	Inizio	Fine
F368 - Ideazione definizione programma manifestazioni	01/04/22	31/12/22
F369 - Contatti con terzi coinvolti	01/04/22	31/12/22
F370 - Verifica rispetto programmi manifestazioni	01/04/22	31/12/22
F371 - Presenza alle iniziative con compiti di sorveglianza, coordinamento e problem solving in caso di imprevisti	01/04/22	31/12/22

PERSONALE (aggiornato al 31/01/2022)						
--------------------------------------	--	--	--	--	--	--

Nome e cognome	Livello	Profilo	Perc.	Ore complessive	Percentuale ore	Costo
GIAMPAOLO CANEVARI	D4-PEO	D4-PEO - D4-PEO	2%	1.815,00	36,30	913,92
SIMONA GUIOLI	D1	D1 - D1	2%	1.814,00	36,28	749,98
MARIA GUZZETTI	C6	C6 - C6	2%	1.821,00	36,42	594,24
PAOLA MARIA LODIGIANI	C6	C6 - C6	2%	1.815,00	36,30	767,13

BARBARA POZZI	D1	D1 - D1	2%	1.779,00	35,58	658,12
ALESSANDRO RAGAZZON	B4-PEO	B4-PEO - B4-PEO	2%	1.810,00	36,20	627,40
MARICA RESCIA	C5	C5 - C5	2%	1.810,00	36,20	701,36
MARIA TERESA SAGLIANI	C2	C2 - C2	2%	1.810,00	36,20	666,31
NATALIA STOCCHI	D1	D1 - D1	2%	1.815,00	36,30	740,14
Totale costo personale				16.289,00	325,78	6.418,60

Indici (aggiornati al 31/01/2022)	Atteso nell'anno	Raggiunto
ST032 - pubblico mostre/castello	1.000,00	0,00
ST358 - Eventi	30,00	0,00
ST359 - Pubblico eventi musicali e spettacoli	300,00	0,00
ST360 - Pubblico eventi culturali e presentazione libri	700,00	0,00
ST361 - Giornate apertura per manifestazioni	60,00	0,00
ST362 - Customer	85,00	0,00

Indicatore di performance (aggiornati al 31/01/2022)	Valore atteso	Valore realizzato	Scostamento
-------------------------------------------------------------	----------------------	--------------------------	--------------------



Obiettivi strategici e di sviluppo

Amministrazione: 018182 - Comune di Voghera

Centro di Responsabilità: 0012 - Servizi istituzionali, segreteria e protocollo

Responsabile: Saccobotto Anna

Periodo di Riferimento: Anno - 2022

Legenda:	Previsione	Raggiunto	Non iniziato
----------	------------	-----------	--------------

Azione strategica	Area
V0013 - .	P0001 - Migliorare la gestione del Comune di Voghera

Obiettivo strategico
ST020 - Garantire le condizioni di salvaguardia degli equilibri di bilancio
Priorità
Alta
Finalità
Gestire gli equilibri di bilancio, compresi quelli di cassa e la programmazione dei pagamenti per ridurre l'utilizzo dell'anticipazione di tesoreria
Programma DUP
DUP
Durata
Da sabato 1 gennaio 2022 A sabato 31 dicembre 2022

Gantt	Gen	Feb	Mar	Apr	Mag	Giu	Lug	Ago	Set	Ott	Nov	Dic
F351												
F352												
F353												
F354												

Indicatore di puntualita'



0,00

Fasi		
Fasi	Inizio	Fine
F351 - Elaborazione budget di cassa da assegnare e comunicazioni infrannuali	01/01/22	31/12/22
F352 - Monitoraggio gestione flussi di cassa	01/01/22	31/12/22
F353 - Incontri periodici Conferenza Dirigenti	01/01/22	31/12/22
F354 - Incontri di confronto con Amministrazione	01/01/22	31/12/22

PERSONALE (aggiornato al 31/01/2022)						
Nome e cognome	Livello	Profilo	Perc.	Ore complessive	Percentuale ore	Costo
ANTONELLA ALBERTOTTI	D6-PEO	D6-PEO - D6-PEO	2%	1.813,00	36,26	1.072,66
ANNA SACCO BOTTO	SEGRET	SEGRET - SEGRET	3%	1.813,00	54,39	4.385,40
Totale costo personale				3.626,00	90,65	5.458,06

Indici (aggiornati al 31/01/2022)	Atteso nell'anno	Raggiunto
ST284 - Incontri periodici Conferenza Dirigenti	6,00	0,00
ST285 - Incontri Amministrazione	4,00	0,00
ST355 - Rispetto dei tempi previsti dalla legge	100,00	0,00
ST356 - Mantenimento indicatore tempestività dei pagamenti	100,00	0,00
ST357 - Monitoraggio flussi di cassa e ripetto budget assegnati	100,00	0,00

Indicatore di performance (aggiornati al 31/01/2022)	Valore atteso	Valore realizzato	Scostamento
-------------------------------------------------------------	----------------------	--------------------------	--------------------

Obiettivo strategico
ST025 - Attuazione Piano triennale di prevenzione della corruzione e della trasparenza
Priorità
Alta
Finalità
L'Amministrazione nell'ambito delle priorità delle misure individuate dal piano triennale di prevenzione della corruzione e della trasparenza, in applicazione di quanto previsto nei documenti di programmazione, ed in particolare nel Documento Unico di programmazione, provvede ad un'ulteriore articolazione, con l'assegnazione ai Responsabili apicali di uno specifico obiettivo e dei correlati indicatori di misurazione.
Programma DUP
DUP
Durata
Da sabato 1 gennaio 2022 A sabato 31 dicembre 2022

Gantt

Fasi	Gen	Feb	Mar	Apr	Mag	Giu	Lug	Ago	Set	Ott	Nov	Dic
F090												
F091												
F092												
F093												

Indicatore di puntualita'



0,00

Fasi

Fasi	Inizio	Fine
F090 - Individuazione misure generali di attuazione del piano triennale di prevenzione della corruzione e della trasparenza	01/01/22	30/09/22
F091 - Attivazione delle misure generali e specifiche individuate nel Piano triennale di prevenzione della corruzione e della trasparenza	01/09/22	31/10/22
F092 - Individuazione di nuovi processi organizzativi finalizzati a prevenire fenomeni corruttivi per i processi ad alto rischio	01/10/22	31/12/22
F093 - Attivazione di percorsi di aggiornamento formativo in materia di anticorruzione per tutti i dipendenti	01/11/22	31/12/22

PERSONALE (aggiornato al 31/01/2022)						
Nome e cognome	Livello	Profilo	Perc.	Ore complessive	Percentuale ore	Costo
ANTONELLA ALBERTOTTI	D6-PEO	D6-PEO - D6-PEO	5%	1.813,00	90,65	2.681,66
ANNA SACCO BOTTO	SEGRET	SEGRET - SEGRET	10%	1.813,00	181,30	14.618,00
Totale costo personale				3.626,00	271,95	17.299,66

Indici (aggiornati al 31/01/2022)	Atteso nell'anno	Raggiunto
ST051 - n. dipendenti	223,00	0,00

ST190 - n. dipendenti partecipanti a eventi ed aggiornamento	200,00	0,00
ST193 - Tempestività pubblicazione ex D.Lgs. 33/2016	100,00	0,00
ST242 - identificazione misure specifiche di prevenzione relative agli ulteriori processi ad alto rischio	100,00	0,00
ST258 - Attivazione misure specifiche di attuazione del Piano	100,00	0,00

Indicatore di performance (aggiornati al 31/01/2022)	Valore atteso	Valore realizzato	Scostamento
-------------------------------------------------------------	----------------------	--------------------------	--------------------

Obiettivo strategico
ST046 - Razionalizzazione ed efficientamento degli spazi e dei servizi al cittadino attraverso la riorganizzazione degli archivi documentali comunali al fine di rendere maggiormente fruibili i dati in esso contenuti da parte degli utenti
Priorità
Alta
Finalità
efficientamento dei dati e degli spazi al servizio del cittadino
Programma DUP
DUP
Durata
Da venerdì 1 luglio 2022 A sabato 31 dicembre 2022

Gantt

Fasi	Gen	Feb	Mar	Apr	Mag	Giu	Lug	Ago	Set	Ott	Nov	Dic
F363												
F364												
F365												

Indicatore di puntualita'



0,00

Fasi

Fasi	Inizio	Fine
F363 - esame documentazione cartacea archivi di settore	01/07/22	30/09/22
F364 - avvio procedure di scarto documentazione non più necessaria	01/10/22	30/11/22
F365 - predisposizione documentazione di richiesta autorizzativa allo scarto da inoltrare alla Soprintendenza di Milano	01/12/22	31/12/22

PERSONALE (aggiornato al 31/01/2022)						
Nome e cognome	Livello	Profilo	Perc.	Ore complessive	Percentuale ore	Costo
ANTONELLA ALBERTOTTI	D6-PEO	D6-PEO - D6-PEO	2%	1.813,00	36,26	1.072,66
Totale costo personale				1.813,00	36,26	1.072,66

Indici (aggiornati al 31/01/2022)	Atteso nell'anno	Raggiunto
-----------------------------------	------------------	-----------

Indicatore di performance (aggiornati al 31/01/2022)	Valore atteso	Valore realizzato	Scostamento
------------------------------------------------------	---------------	-------------------	-------------

Obiettivo strategico
ST047 - sicurezza ed efficientamento dei servizi digitali
Priorità
Alta
Finalità
sicurezza informatica dei dati
Programma DUP
DUP
Durata
Da domenica 1 maggio 2022 A sabato 31 dicembre 2022

Gantt

Fasi	Gen	Feb	Mar	Apr	Mag	Giu	Lug	Ago	Set	Ott	Nov	Dic
F366												
F367												
F368												

Indicatore di puntualita'



0,00

Fasi

Fasi	Inizio	Fine
F366 - Individuazione dei processi gestiti dall'ENTE secondo la tabella con le classificazioni dei servizi creata dall'Agenzia per la Cybersicurezza Nazionale (ACN)	01/05/22	31/07/22
F367 - Attività di selezione delle banche dati dei processi gestiti dall'Ente da migrare in Cloud secondo gli standard Agid	01/07/22	31/10/22
F368 - Avvio delle procedure per la migrazione delle banche dati dei processi gestiti dall'Ente in Cloud secondo gli standard Agid	01/11/22	31/12/22

PERSONALE (aggiornato al 31/01/2022)						
Nome e cognome	Livello	Profilo	Perc.	Ore complessive	Percentuale ore	Costo
ANTONELLA ALBERTOTTI	D6-PEO	D6-PEO - D6-PEO	1%	1.813,00	18,13	536,33
Totale costo personale				1.813,00	18,13	536,33

Indici (aggiornati al 31/01/2022)	Atteso nell'anno	Raggiunto
ST368 - Aumento in percentuale dei processi gestiti in cloud sul totale	20,00	0,00

Indicatore di performance (aggiornati al 31/01/2022)	Valore atteso	Valore realizzato	Scostamento

Obiettivo strategico
ST054 - Implementazione gestione digitalizzata funzioni comunali
Priorità
Alta
Finalità
Sviluppo e potenziamento delle capacità digitali per promuovere le competenze del personale ed accrescere l'interazione settoriale per migliorare i servizi ai cittadini
Programma DUP
DUP
Durata
Da venerdì 1 luglio 2022 A sabato 31 dicembre 2022

Gantt

Fasi	Gen	Feb	Mar	Apr	Mag	Giu	Lug	Ago	Set	Ott	Nov	Dic
F401							█	█	█			
							█	█	█			
F402									█	█		
									█	█		
F403										█	█	█
										█	█	█

Indicatore di puntualita'



0,00

Fasi

Fasi	Inizio	Fine
F401 - Verifica attività che possono essere gestite in modalità digitalizzata	01/07/22	30/09/22
F402 - Analisi e studio possibilità di digitalizzazione	01/09/22	31/10/22
F403 - Attivazione formazione interna di aggiornamento professionale dipendenti coinvolti	01/10/22	31/12/22

PERSONALE (aggiornato al 31/01/2022)						
Nome e cognome	Livello	Profilo	Perc.	Ore complessive	Percentuale ore	Costo
ANNA SACCO BOTTO	SEGRET	SEGRET - SEGRET	10%	1.813,00	181,30	14.618,00
Totale costo personale				1.813,00	181,30	14.618,00

Indici (aggiornati al 31/01/2022)	Atteso nell'anno	Raggiunto
ST045 - rispetto dei tempi programmati	100,00	0,00
ST421 - Dipendenti coinvolti nella formazione necessaria	100,00	0,00
ST422 - Procedure digitalizzate/migliorate digitalmente	2,00	0,00

Indicatore di performance (aggiornati al 31/01/2022)	Valore atteso	Valore realizzato	Scostamento

Obiettivo strategico
ST055 - Centrale Unica di Committenza di Voghera
Priorità
Alta
Finalità
Implementazione e sviluppo dell'attività della Centrale Unica di Committenza quale strumento per la gestione amministrativa degli affidamenti connessi ai fondi PNRR
Programma DUP
DUP
Durata
Da sabato 1 gennaio 2022 A sabato 31 dicembre 2022

Gantt

Fasi	Gen	Feb	Mar	Apr	Mag	Giu	Lug	Ago	Set	Ott	Nov	Dic
F404												
F405												
F406												
F407												

Indicatore di puntualita'



0,00

Fasi

Fasi	Inizio	Fine
F404 - Attivazione struttura di gestione della CUC di Voghera	01/01/22	28/02/22
F405 - Elaborazione bozze provvedimenti per il funzionamento della CUC	01/01/22	31/03/22
F406 - Elaborazione proposte di aggiornamento regolamenti comunali di interesse al funzionamento della CUC	01/05/22	30/06/22
F407 - Gestione procedure di affidamento per lavori, servizi e forniture finanziati da fondi PNRR	01/01/22	31/12/22

PERSONALE (aggiornato al 31/01/2022)						
Nome e cognome	Livello	Profilo	Perc.	Ore complessive	Percentuale ore	Costo
MARIA LUISA BECCARIA	D4	D4 - D4	5%	1.815,00	90,75	2.534,62
ANNA SACCO BOTTO	SEGRET	SEGRET - SEGRET	15%	1.813,00	271,95	21.927,00
MASSIMILIANO VERONESI	D1	D1 - D1	2%	1.815,00	36,30	704,79
Totale costo personale				5.443,00	399,00	25.166,41

Indici (aggiornati al 31/01/2022)	Atteso nell'anno	Raggiunto
ST045 - rispetto dei tempi programmati	100,00	0,00
ST423 - Procedure gestite	10,00	0,00
ST424 - Elaborazioni proposte aggiornamento regolamenti comunali	1,00	0,00

Indicatore di performance (aggiornati al 31/01/2022)	Valore atteso	Valore realizzato	Scostamento
-------------------------------------------------------------	----------------------	--------------------------	--------------------

Obiettivo strategico
ST056 - Progetto ELoGe
Priorità
Alta
Finalità
Sviluppo e progressiva attuazione di un sistema partecipativo alla vita del Comune attraverso il progetto Eloge
Programma DUP
DUP
Durata
Da domenica 1 maggio 2022 A domenica 31 luglio 2022

Gantt

Fasi	Gen	Feb	Mar	Apr	Mag	Giu	Lug	Ago	Set	Ott	Nov	Dic
F408					■							
					■							
F409						■						
						■						
F410							■					
							■					
F411							■					
							■					

Indicatore di puntualita'



0,00

Fasi

Fasi	Inizio	Fine
F408 - Analisi questionari da somministrare e di autovalutazione Ente	01/05/22	31/05/22
F409 - Gestione somministrazione questionario di autovalutazione Ente	01/06/22	30/06/22
F410 - Collazione e verifica questionario compilato dai Settori comunali	01/07/22	31/07/22
F411 - Inoltro questionario e allegati	01/07/22	31/07/22

PERSONALE (aggiornato al 31/01/2022)						
Nome e cognome	Livello	Profilo	Perc.	Ore complessive	Percentuale ore	Costo
ANTONELLA ALBERTOTTI	D6-PEO	D6-PEO - D6-PEO	2%	1.813,00	36,26	1.072,66
ANNA SACCO BOTTO	SEGRET	SEGRET - SEGRET	5%	1.813,00	90,65	7.309,00
Totale costo personale				3.626,00	126,91	8.381,66

Indici (aggiornati al 31/01/2022)	Atteso nell'anno	Raggiunto
ST045 - rispetto dei tempi programmati	100,00	0,00
ST425 - Questionari autovalutazione analizzati	7,00	0,00
ST426 - Elaborazione questionario autovalutazione	1,00	0,00

Indicatore di performance (aggiornati al 31/01/2022)	Valore atteso	Valore realizzato	Scostamento
------------------------------------------------------	---------------	-------------------	-------------



Obiettivi strategici e di sviluppo

Amministrazione: 018182 - Comune di Voghera

Centro di Responsabilità: 0007 - Lavori Pubblici

Responsabile: Massimiliano Carrapa

Periodo di Riferimento: Anno - 2022

Legenda:	Previsione	Raggiunto	Non iniziato
----------	------------	-----------	--------------

Azione strategica	Area
V0013 - .	P0001 - Migliorare la gestione del Comune di Voghera

Obiettivo strategico
ST020 - Garantire le condizioni di salvaguardia degli equilibri di bilancio
Priorità
Alta
Finalità
Gestire gli equilibri di bilancio, compresi quelli di cassa e la programmazione dei pagamenti per ridurre l'utilizzo dell'anticipazione di tesoreria
Programma DUP
DUP
Durata
Da sabato 1 gennaio 2022 A sabato 31 dicembre 2022

Gantt	Gen	Feb	Mar	Apr	Mag	Giu	Lug	Ago	Set	Ott	Nov	Dic
F351												
F352												
F353												
F354												

Indicatore di puntualita'



0,00

Fasi		
Fasi	Inizio	Fine
F351 - Elaborazione budget di cassa da assegnare e comunicazioni infrannuali	01/01/22	31/12/22
F352 - Monitoraggio gestione flussi di cassa	01/01/22	31/12/22
F353 - Incontri periodici Conferenza Dirigenti	01/01/22	31/12/22
F354 - Incontri di confronto con Amministrazione	01/01/22	31/12/22

PERSONALE (aggiornato al 31/01/2022)						
Nome e cognome	Livello	Profilo	Perc.	Ore complessive	Percentuale ore	Costo
MASSIMILIANO CARRAPA	DIRIGE	DIRIGE - DIRIGE	2%	1.814,00	36,28	2.667,21
ALESSANDRA ZERMOGLIO	D6	D6 - D6	2%	1.814,00	36,28	1.283,89
STEFANO ZUFFI	D1	D1 - D1	2%	1.813,00	36,26	864,89
Totale costo personale				5.441,00	108,82	4.815,98

Indici (aggiornati al 31/01/2022)	Atteso nell'anno	Raggiunto
ST284 - Incontri periodici Conferenza Dirigenti	6,00	0,00
ST285 - Incontri Amministrazione	4,00	0,00
ST355 - Rispetto dei tempi previsti dalla legge	100,00	0,00
ST356 - Mantenimento indicatore tempestività dei pagamenti	100,00	0,00
ST357 - Monitoraggio flussi di cassa e rispetto budget assegnati	100,00	0,00

Indicatore di performance (aggiornati al 31/01/2022)	Valore atteso	Valore realizzato	Scostamento
-------------------------------------------------------------	----------------------	--------------------------	--------------------

Obiettivo strategico
ST025 - Attuazione Piano triennale di prevenzione della corruzione e della trasparenza
Priorità
Alta
Finalità
L'Amministrazione nell'ambito delle priorità delle misure individuate dal piano triennale di prevenzione della corruzione e della trasparenza, in applicazione di quanto previsto nei documenti di programmazione, ed in particolare nel Documento Unico di programmazione, provvede ad un'ulteriore articolazione, con l'assegnazione ai Responsabili apicali di uno specifico obiettivo e dei correlati indicatori di misurazione.
Programma DUP
DUP
Durata
Da sabato 1 gennaio 2022 A sabato 31 dicembre 2022

Gantt	Gen	Feb	Mar	Apr	Mag	Giu	Lug	Ago	Set	Ott	Nov	Dic
F090												
F091												
F092												
F093												

Indicatore di puntualita'



0,00

Fasi

Fasi	Inizio	Fine
F090 - Individuazione misure generali di attuazione del piano triennale di prevenzione della corruzione e della trasparenza	01/01/22	30/09/22
F091 - Attivazione delle misure generali e specifiche individuate nel Piano triennale di prevenzione della corruzione e della trasparenza	01/09/22	31/10/22
F092 - Individuazione di nuovi processi organizzativi finalizzati a prevenire fenomeni corruttivi per i processi ad alto rischio	01/10/22	31/12/22
F093 - Attivazione di percorsi di aggiornamento formativo in materia di anticorruzione per tutti i dipendenti	01/11/22	31/12/22

PERSONALE (aggiornato al 31/01/2022)						
Nome e cognome	Livello	Profilo	Perc.	Ore complessive	Percentuale ore	Costo
MASSIMILIANO CARRAPA	DIRIGE	DIRIGE - DIRIGE	2%	1.814,00	36,28	2.667,21
ALESSANDRA ZERMOGLIO	D6	D6 - D6	2%	1.814,00	36,28	1.283,89
STEFANO ZUFFI	D1	D1 - D1	2%	1.813,00	36,26	864,89
Totale costo personale				5.441,00	108,82	4.815,98

Indici (aggiornati al 31/01/2022)	Atteso nell'anno	Raggiunto
ST051 - n. dipendenti	223,00	0,00

ST190 - n. dipendenti partecipanti a eventi ed aggiornamento	200,00	0,00
ST193 - Tempestività pubblicazione ex D.Lgs. 33/2016	100,00	0,00
ST242 - identificazione misure specifiche di prevenzione relative agli ulteriori processi ad alto rischio	100,00	0,00
ST258 - Attivazione misure specifiche di attuazione del Piano	100,00	0,00

Indicatore di performance (aggiornati al 31/01/2022)	Valore atteso	Valore realizzato	Scostamento
-------------------------------------------------------------	----------------------	--------------------------	--------------------

Obiettivo strategico
ST046 - Razionalizzazione ed efficientamento degli spazi e dei servizi al cittadino attraverso la riorganizzazione degli archivi documentali comunali al fine di rendere maggiormente fruibili i dati in esso contenuti da parte degli utenti
Priorità
Alta
Finalità
efficientamento dei dati e degli spazi al servizio del cittadino
Programma DUP
DUP
Durata
Da venerdì 1 luglio 2022 A sabato 31 dicembre 2022

Gantt

Fasi	Gen	Feb	Mar	Apr	Mag	Giu	Lug	Ago	Set	Ott	Nov	Dic
F363												
F364												
F365												

Indicatore di puntualita'



0,00

Fasi

Fasi	Inizio	Fine
F363 - esame documentazione cartacea archivi di settore	01/07/22	30/09/22
F364 - avvio procedure di scarto documentazione non più necessaria	01/10/22	30/11/22
F365 - predisposizione documentazione di richiesta autorizzativa allo scarto da inoltrare alla Soprintendenza di Milano	01/12/22	31/12/22

PERSONALE (aggiornato al 31/01/2022)						
Nome e cognome	Livello	Profilo	Perc.	Ore complessive	Percentuale ore	Costo
NICO BARBIERI	C4	C4 - C4	5%	1.814,00	90,70	1.627,52
GIANPAOLO BRIGNOLI	D2	D2 - D2	10%	1.813,00	181,30	3.741,11
MASSIMILIANO CARRAPA	DIRIGE	DIRIGE - DIRIGE	3%	1.814,00	54,42	4.000,81
GIANLUCA MANGIAROTTI	C5	C5 - C5	5%	1.828,00	91,40	1.772,41
ALESSANDRA ZERMOGLIO	D6	D6 - D6	2%	1.814,00	36,28	1.283,89
STEFANO ZUFFI	D1	D1 - D1	2%	1.813,00	36,26	864,89
Totale costo personale				10.896,00	490,36	13.290,62

Indici (aggiornati al 31/01/2022)	Atteso nell'anno	Raggiunto
ST354 - Kg/MI di carta scarto	500,00	0,00

Indicatore di performance (aggiornati al 31/01/2022)	Valore atteso	Valore realizzato	Scostamento

Obiettivo strategico
ST047 - Sicurezza ed efficientamento dei servizi digitali
Priorità
Alta
Finalità
sicurezza informatica dei dati
Programma DUP
DUP
Durata
Da domenica 1 maggio 2022 A sabato 31 dicembre 2022

Gantt

Fasi	Gen	Feb	Mar	Apr	Mag	Giu	Lug	Ago	Set	Ott	Nov	Dic
F366												
F367												
F368												

Indicatore di puntualita'



0,00

Fasi

Fasi	Inizio	Fine
F366 - Individuazione dei processi gestiti dall'ENTE secondo la tabella con le classificazioni dei servizi creata dall'Agenzia per la Cybersicurezza Nazionale (ACN)	01/05/22	31/07/22
F367 - Attività di selezione delle banche dati dei processi gestiti dall'Ente da migrare in Cloud secondo gli standard Agid	01/07/22	31/10/22
F368 - Avvio delle procedure per la migrazione delle banche dati dei processi gestiti dall'Ente in Cloud secondo gli standard Agid	01/11/22	31/12/22

PERSONALE (aggiornato al 31/01/2022)						
Nome e cognome	Livello	Profilo	Perc.	Ore complessive	Percentuale ore	Costo
NICO BARBIERI	C4	C4 - C4	5%	1.814,00	90,70	1.627,52
GIANPAOLO BRIGNOLI	D2	D2 - D2	10%	1.813,00	181,30	3.741,11
MASSIMILIANO CARRAPA	DIRIGE	DIRIGE - DIRIGE	3%	1.814,00	54,42	4.000,81
GIANLUCA MANGIAROTTI	C5	C5 - C5	5%	1.828,00	91,40	1.772,41
ALESSANDRA ZERMOGLIO	D6	D6 - D6	2%	1.814,00	36,28	1.283,89
STEFANO ZUFFI	D1	D1 - D1	2%	1.813,00	36,26	864,89
Totale costo personale				10.896,00	490,36	13.290,62

Indici (aggiornati al 31/01/2022)	Atteso nell'anno	Raggiunto
ST368 - Aumento in percentuale dei processi gestiti in cloud sul totale	20,00	0,00

Indicatore di performance (aggiornati al 31/01/2022)	Valore atteso	Valore realizzato	Scostamento
------------------------------------------------------	---------------	-------------------	-------------

Azione strategica	Area
V0013 - .	P0002 - Produttività

Obiettivo di sviluppo
PT003 - Audit consumi energia elettrica impianti sportivi e scuole
Priorità
Media
Finalità
Lettura dei consumi di ogni apparato elettrico inserito sulle linee principali di corrente di alcuni impianti sportivi e scuole, realizzando un controllo post-gestione dei consumi rivolto a finalità di risparmio energetico e di controllo delle distinte contrattuali
Programma DUP
DUP
Durata
Da sabato 1 gennaio 2022 A sabato 31 dicembre 2022

Gantt	Fasi	Gen	Feb	Mar	Apr	Mag	Giu	Lug	Ago	Set	Ott	Nov	Dic
F021													
F022													
F023													
F024													

Indicatore di puntualita'



0,00

Fasi

Fasi	Inizio	Fine
F021 - Accesso alle strutte dotate di apparati di controllo consumi	01/01/22	31/12/22
F022 - Lettura degli apparati interconnessi alla rete	01/01/22	31/12/22
F023 - Lettura del contatore elettrico (possibile negli impianti non dotati di sistema per il check dell'energia reattiva)	01/01/22	31/12/22
F024 - Compilazione mensile del report per ogni singolo apparato	01/01/22	31/12/22

PERSONALE (aggiornato al 31/01/2022)						
Nome e cognome	Livello	Profilo	Perc.	Ore complessive	Percentuale ore	Costo
GIANCARLO DAGLIA	B4-PEO	B4-PEO - B4-PEO	1%	1.813,00	18,13	317,07
ALBERTO FINOTTI	A4	A4 - A4	1%	1.813,00	18,13	272,28
NICU LAURENTIU TOMA	B1	B1 - B1	1%	1.813,00	18,13	289,46
Totale costo personale				5.439,00	54,39	878,82

Indici (aggiornati al 31/01/2022)	Atteso nell'anno	Raggiunto
------------------------------------------	-------------------------	------------------

Indicatore di performance (aggiornati al	Valore atteso	Valore	Scostamento
-------------------------------------------------	----------------------	---------------	--------------------

31/01/2022)		realizzato	
--------------------	--	-------------------	--

Obiettivo di sviluppo
PT004 - Interventi di manutenzione stradale e arredo urbano con l'ausilio mezzi operativi complessi strade bianche e movimentazione carichi pesanti
Priorità
Media
Finalità
Interventi di risagomatura e consolidamento del corpo stradale di strade bianche, piazze e cortili e pertinenze stradali con pavimentazioni in terra e ghiaia (squadra inerti) - interventi di caricamento, trasporto e movimentazione meccanica di manufatti pesanti di arredo urbano
Programma DUP
DUP
Durata
Da mercoledì 1 giugno 2022 A sabato 31 dicembre 2022

Gantt

Fasi	Gen	Feb	Mar	Apr	Mag	Giu	Lug	Ago	Set	Ott	Nov	Dic
F025												
F026												
F027												
F028												

Indicatore di puntualita'



0,00

Fasi

Fasi	Inizio	Fine
F025 - Sopralluogo per valutazione esigenze manutentive dell'area, tipo e quantità materiali inerti da utilizzare	01/06/22	31/12/22
F026 - Caricamento e trasporto all'area di interventi di materiale inerti con mezzo autocarro di portata sup.a 35 q.li. Spandimento materiali inerti sull'area e regolarizzazione della superficie con mezzo escavatore/terna in dotazione al reparto cantonieri	01/06/22	31/12/22
F027 - Sopralluogo per valutazione tempistica e modalità di movimentazione e trasporto carichi pesanti di manufatti di arredo urbano (panchine, fioriere, panettoni in cls, fontanelle)	01/06/22	31/12/22
F028 - Intervento di trasporto e movimentazione manufatti pesanti e/o ingombranti di arredo urbano per nuova installazione o rimozione e trasporto a discarica	01/06/22	31/12/22

PERSONALE (aggiornato al 31/01/2022)						
Nome e cognome	Livello	Profilo	Perc.	Ore complessive	Percentuale ore	Costo
MAURO LEGA	B4-PEO	B4-PEO - B4-PEO	1%	1.815,00	18,15	322,37
Totale costo personale				1.815,00	18,15	322,37

Indici (aggiornati al 31/01/2022)	Atteso nell'anno	Raggiunto
ST023 - giornate lavorative dedicate a interventi manutentivi su strade bianche e movimentazione manufatti cls con reparto cantonieri- squadra inerti	30,00	0,00

Indicatore di performance (aggiornati al 31/01/2022)	Valore atteso	Valore realizzato	Scostamento
-------------------------------------------------------------	----------------------	--------------------------	--------------------

Azione strategica	Area
V0013 - .	P0003 - REALIZZAZIONE OPERE PUBBLICHE

Obiettivo di sviluppo
OP039 - Manutenzione straordinaria strade, marciapiedi e arredo comunali - anno 2022
Priorità
Media
Finalità
Manutenzione straordinaria di strade comunali : via XX Settembre, via Verdi, via Sturla, str. Santa Maira Bianca
Programma DUP
DUP
Durata
Da martedì 1 febbraio 2022 A mercoledì 30 novembre 2022

Gantt	Gen	Feb	Mar	Apr	Mag	Giu	Lug	Ago	Set	Ott	Nov	Dic
F195		█	█	█								
		█	█	█								
F196					█	█						
					█	█						
F197							█					
							█					
F198							█	█				
							█	█				
F199									█	█	█	
									█	█	█	

Indicatore di puntualita'



0,00

Fasi

Fasi	Inizio	Fine
F195 - Progettazione preliminare/definitiva/esecutiva	01/02/22	01/04/22
F196 - Avvio procedura di scelta e verifica dell'idoneità dell'impresa esecutrice	01/05/22	30/06/22
F197 - Stipula contratto	01/07/22	31/07/22
F198 - Esecuzione dei lavori	01/07/22	31/08/22
F199 - Conclusione dei lavori e collaudo	01/09/22	30/11/22

PERSONALE (aggiornato al 31/01/2022)						
Nome e cognome	Livello	Profilo	Perc.	Ore complessive	Percentuale ore	Costo
SIMONE FASANO	C3	C3 - C3	2%	1.818,00	36,36	714,13
ALESSANDRA ZERMOGLIO	D6	D6 - D6	5%	1.814,00	90,70	3.209,71
Totale costo personale				3.632,00	127,06	3.923,85

Indici (aggiornati al 31/01/2022)	Atteso nell'anno	Raggiunto
LP01 - Superficie interessate dall'intervento	6.700,00	0,00
ST018 - costo obiettivo	125.000,00	0,00

Indicatore di performance (aggiornati al 31/01/2022)	Valore atteso	Valore realizzato	Scostamento
-------------------------------------------------------------	----------------------	--------------------------	--------------------

Obiettivo di sviluppo
OP040 - Consolidamento Ponte Rosso intervento strutturale
Priorità
Media
Finalità
Realizzazione di consolidamento Ponte Rosso mediante interventi strutturali
Programma DUP
DUP
Durata
Da domenica 1 maggio 2022 A lunedì 31 luglio 2023

Gantt

Fasi	Gen	Feb	Mar	Apr	Mag	Giu	Lug	Ago	Set	Ott	Nov	Dic
F190					■	■						
					■	■						
F191							■	■	■			
							■	■	■			
F192									■			
									■			
F193												
F194					■	■	■					
					■	■	■					

Indicatore di puntualita'



0,00

Fasi

Fasi	Inizio	Fine
F190 - Progettazione preliminare/definitiva/esecutiva	01/05/22	30/06/22
F191 - Avvio procedura di scelta e verifica dell'idoneità dell'impresa esecutrice	01/07/22	30/09/22
F192 - Stipula contratto	01/09/22	30/09/22
F193 - Esecuzione dei lavori	01/09/22	30/04/23
F194 - Conclusione dei lavori e collaudo	01/05/23	31/07/23

PERSONALE (aggiornato al 31/01/2022)						
Nome e cognome	Livello	Profilo	Perc.	Ore complessive	Percentuale ore	Costo
SIMONE FASANO	C3	C3 - C3	3%	1.818,00	54,54	1.071,20
ALESSANDRA ZERMOGLIO	D6	D6 - D6	5%	1.814,00	90,70	3.209,71
Totale costo personale				3.632,00	145,24	4.280,91

Indici (aggiornati al 31/01/2022)	Atteso nell'anno	Raggiunto
LP01 - Superficie interessate dall'intervento	650,00	0,00
ST018 - costo obiettivo	680.000,00	0,00

Indicatore di performance (aggiornati al 31/01/2022)	Valore atteso	Valore realizzato	Scostamento
-------------------------------------------------------------	----------------------	--------------------------	--------------------

Obiettivo strategico
OP041 - Intervento di creazione area attrezzata per lo Skyfitness in Viale Martiri della Libertà – Parco Baratta
Priorità
Alta
Finalità
Realizzazione di una zona sportiva adibita a palestra con macchine a movimenti guidati ed assistiti per esercizi a corpo libero e funzionali alle sbarre, parallele, panca addominali ecc.. Verrà inoltre garantita la copertura WI FI mediante estensione della rete già presente nelle attività commerciali adiacenti.
Programma DUP
DUP
Durata
Da sabato 1 gennaio 2022 A venerdì 30 settembre 2022

Gantt

Fasi	Gen	Feb	Mar	Apr	Mag	Giu	Lug	Ago	Set	Ott	Nov	Dic
F195												
F196												
F197												
F198												
F199												

Indicatore di puntualita'



0,00

Fasi

Fasi	Inizio	Fine
F195 - PROGETTAZIONE PRELIMINARE/DEFINITIVA/ESECUTIVA	01/01/22	31/03/22
F196 - AVVIO PROCEDURA DI SCELTA DELL'IMPRESA ESECUTRICE	01/04/22	30/04/22
F197 - STIPULA CONTRATTO	01/05/22	31/05/22
F198 - ESECUZIONE DEI LAVORI	01/06/22	30/06/22
F199 - CONCLUSIONE LAVORI E COLLAUDO	01/09/22	30/09/22

PERSONALE (aggiornato al 31/01/2022)						
Nome e cognome	Livello	Profilo	Perc.	Ore complessive	Percentuale ore	Costo
MAURO RUGGERI	D3-PEO	D3-PEO - D3-PEO	3%	1.813,00	54,39	1.267,77
PIETRO MARIO TARLOCCO	C3	C3 - C3	3%	1.813,00	54,39	995,85
Totale costo personale				3.626,00	108,78	2.263,62

Indici (aggiornati al 31/01/2022)	Atteso nell'anno	Raggiunto
LP01 - Superficie interessate dall'intervento	217,00	0,00
ST018 - costo obiettivo	35.500,00	0,00

Indicatore di performance (aggiornati al 31/01/2022)	Valore atteso	Valore realizzato	Scostamento
-------------------------------------------------------------	----------------------	--------------------------	--------------------

Obiettivo strategico
OP042 - Opere di urbanizzazione PUAV 26 Via Maestro Rossi
Priorità
Alta
Finalità
Realizzazione delle opere di urbanizzazione del piano di lottizzazione PUAV 26 di Via Maestro Rossi, non ancora realizzate.
Programma DUP
DUP
Durata
Da sabato 1 gennaio 2022 A lunedì 31 ottobre 2022

Gantt

Fasi	Gen	Feb	Mar	Apr	Mag	Giu	Lug	Ago	Set	Ott	Nov	Dic
F195												
F196												
F197												
F198												
F199												

Indicatore di puntualita'



0,00

Fasi

Fasi	Inizio	Fine
F195 - PROGETTAZIONE PRELIMINARE/DEFINITIVA/ESECUTIVA	01/01/22	31/03/22
F196 - AVVIO PROCEDURA DI SCELTA DELL'IMPRESA ESECUTRICE	01/03/22	31/03/22
F197 - STIPULA CONTRATTO	01/04/22	30/04/22
F198 - ESECUZIONE DEI LAVORI	01/05/22	31/08/22
F199 - CONCLUSIONE LAVORI E COLLAUDO	01/10/22	31/10/22

PERSONALE (aggiornato al 31/01/2022)						
Nome e cognome	Livello	Profilo	Perc.	Ore complessive	Percentuale ore	Costo
MAURO RUGGERI	D3-PEO	D3-PEO - D3-PEO	3%	1.813,00	54,39	1.267,77
PIETRO MARIO TARLOCCO	C3	C3 - C3	3%	1.813,00	54,39	995,85
Totale costo personale				3.626,00	108,78	2.263,62

Indici (aggiornati al 31/01/2022)	Atteso nell'anno	Raggiunto
LP01 - Superficie interessate dall'intervento	3.000,00	0,00

ST018 - costo obiettivo	305.961,57	0,00
-------------------------	------------	------

Indicatore di performance (aggiornati al 31/01/2022)	Valore atteso	Valore realizzato	Scostamento
-------------------------------------------------------------	----------------------	--------------------------	--------------------

Obiettivo strategico
OP043 - Opere di urbanizzazione ATR/C5 Via Don Milani
Priorità
Alta
Finalità
Realizzazione delle opere di urbanizzazione del piano di lottizzazione ATR/C5 di Via Don Milani, non ancora realizzate.
Programma DUP
DUP
Durata
Da sabato 1 gennaio 2022 A lunedì 31 ottobre 2022

Gantt

Fasi	Gen	Feb	Mar	Apr	Mag	Giu	Lug	Ago	Set	Ott	Nov	Dic
F195												
F196												
F197												
F198												
F199												

Indicatore di puntualita'



0,00

Fasi

Fasi	Inizio	Fine
F195 - PROGETTAZIONE PRELIMINARE/DEFINITIVA/ESECUTIVA	01/01/22	28/02/22
F196 - AVVIO PROCEDURA DI SCELTA DELL'IMPRESA ESECUTRICE	01/02/22	28/02/22
F197 - STIPULA CONTRATTO	01/03/22	31/03/22
F198 - ESECUZIONE DEI LAVORI	01/05/22	31/07/22
F199 - CONCLUSIONE LAVORI E COLLAUDO	01/10/22	31/10/22

PERSONALE (aggiornato al 31/01/2022)						
Nome e cognome	Livello	Profilo	Perc.	Ore complessive	Percentuale ore	Costo
MAURO RUGGERI	D3-PEO	D3-PEO - D3-PEO	3%	1.813,00	54,39	1.267,77
PIETRO MARIO TARLOCCO	C3	C3 - C3	2%	1.813,00	36,26	663,90
Totale costo personale				3.626,00	90,65	1.931,67

Indici (aggiornati al 31/01/2022)	Atteso nell'anno	Raggiunto
LP01 - Superficie interessate dall'intervento	1.600,00	0,00

ST018 - costo obiettivo	153.100,00	0,00
-------------------------	------------	------

Indicatore di performance (aggiornati al 31/01/2022)	Valore atteso	Valore realizzato	Scostamento
-------------------------------------------------------------	----------------------	--------------------------	--------------------

Obiettivo strategico
OP044 - Interventi di riqualificazione idraulica cavo Lagozzo (tratto Torremenapace - Cervesina)
Priorità
Alta
Finalità
Esecuzione di interventi di messa in sicurezza del territorio localizzate lungo il Cavo Lagozzo nel tratto tra Torremenapace e il Comune di Cervesina
Programma DUP
DUP
Durata
Da sabato 1 gennaio 2022 A mercoledì 30 novembre 2022

Gantt

Fasi	Gen	Feb	Mar	Apr	Mag	Giu	Lug	Ago	Set	Ott	Nov	Dic
F195												
F196												
F197												
F198												
F199												

Indicatore di puntualita'



0,00

Fasi

Fasi	Inizio	Fine
F195 - PROGETTAZIONE PRELIMINARE/DEFINITIVA/ESECUTIVA	01/01/22	28/02/22
F196 - AVVIO PROCEDURA DI SCELTA DELL'IMPRESA ESECUTRICE	01/03/22	30/04/22
F197 - STIPULA CONTRATTO	01/06/22	30/06/22
F198 - ESECUZIONE DEI LAVORI	01/06/22	31/08/22
F199 - CONCLUSIONE LAVORI E COLLAUDO	01/11/22	30/11/22

PERSONALE (aggiornato al 31/01/2022)						
Nome e cognome	Livello	Profilo	Perc.	Ore complessive	Percentuale ore	Costo
MAURO RUGGERI	D3-PEO	D3-PEO - D3-PEO	3%	1.813,00	54,39	1.267,77
PIETRO MARIO TARLOCCO	C3	C3 - C3	2%	1.813,00	36,26	663,90
Totale costo personale				3.626,00	90,65	1.931,67

Indici (aggiornati al 31/01/2022)	Atteso nell'anno	Raggiunto
LP01 - Superficie interessate dall'intervento	12.000,00	0,00

ST018 - costo obiettivo	500.000,00	0,00
-------------------------	------------	------

Indicatore di performance (aggiornati al 31/01/2022)	Valore atteso	Valore realizzato	Scostamento
-------------------------------------------------------------	----------------------	--------------------------	--------------------

Obiettivo di sviluppo
OP045 - Intervento di riqualificazione energetica palestra storica Dante
Priorità
Media
Finalità
Riqualificare la palestra storica Dante attraverso interventi di efficienza energetica
Programma DUP
DUP
Durata
Da venerdì 1 luglio 2022 A sabato 31 dicembre 2022

Gantt

Fasi	Gen	Feb	Mar	Apr	Mag	Giu	Lug	Ago	Set	Ott	Nov	Dic
F210							■					
F211							■		■			
F212									■	■	■	■

Indicatore di puntualita'



0,00

Fasi

Fasi	Inizio	Fine
F210 - Approvazione progetto	01/07/22	31/07/22
F211 - Esecuzione lavori/contratto	01/09/22	15/09/22
F212 - Esecuzione lavori	15/09/22	31/12/22

PERSONALE (aggiornato al 31/01/2022)						
Nome e cognome	Livello	Profilo	Perc.	Ore complessive	Percentuale ore	Costo
GIUSEPPE CANU	C1	C1 - C1	5%	1.813,00	90,65	1.629,75
SARA DELLAVALLE	D1	D1 - D1	3%	1.813,00	54,39	1.125,80
STEFANO ZUFFI	D1	D1 - D1	2%	1.813,00	36,26	864,89
Totale costo personale				5.439,00	181,30	3.620,44

Indici (aggiornati al 31/01/2022)	Atteso nell'anno	Raggiunto
LP01 - Superficie interessate dall'intervento	300,00	0,00
ST022 - costo obiettivo	35.000,00	0,00

Indicatore di performance (aggiornati al 31/01/2022)	Valore atteso	Valore realizzato	Scostamento

Obiettivo di sviluppo
OP046 - Adeguamento locali polizia locale
Priorità
Media
Finalità
Intervento di sistemazione e adeguamento locali Polizia locale
Programma DUP
DUP
Durata
Da venerdì 1 luglio 2022 A sabato 31 dicembre 2022

Gantt

Fasi	Gen	Feb	Mar	Apr	Mag	Giu	Lug	Ago	Set	Ott	Nov	Dic
F215							■					
							■					
F216									■			
									■			
F217									■	■	■	■
									■	■	■	■

Indicatore di puntualita'



0,00

Fasi

Fasi	Inizio	Fine
F215 - approvazione progetto	01/07/22	31/07/22
F216 - affidamento lavori/contratto	01/09/22	15/09/22
F217 - esecuzione lavori	15/09/22	31/12/22

PERSONALE (aggiornato al 31/01/2022)						
Nome e cognome	Livello	Profilo	Perc.	Ore complessive	Percentuale ore	Costo
GIUSEPPE CANU	C1	C1 - C1	3%	1.813,00	54,39	977,85
SARA DELLAVALLE	D1	D1 - D1	4%	1.813,00	72,52	1.501,06
GIACOMO FOSSATI	C5	C5 - C5	1%	1.825,00	18,25	461,52
STEFANO ZUFFI	D1	D1 - D1	3%	1.813,00	54,39	1.297,33
Totale costo personale				7.264,00	199,55	4.237,77

Indici (aggiornati al 31/01/2022)	Atteso nell'anno	Raggiunto
LP01 - Superficie interessate dall'intervento	120,00	0,00
ST022 - costo obiettivo	50.000,00	0,00

Indicatore di performance (aggiornati al 31/01/2022)	Valore atteso	Valore realizzato	Scostamento



Obiettivi strategici e di sviluppo

Amministrazione: 018182 - Comune di Voghera

Centro di Responsabilità: 0011 - Polizia locale e servizi demografici

Responsabile: Giuseppe Calcaterra

Periodo di Riferimento: Anno - 2022

Legenda:	Previsione	Raggiunto	Non iniziato
----------	------------	-----------	--------------

Azione strategica	Area
V0013 - .	P0001 - Migliorare la gestione del Comune di Voghera

Obiettivo strategico
ST020 - Garantire le condizioni di salvaguardia degli equilibri di bilancio
Priorità
Alta
Finalità
Gestire gli equilibri di bilancio, compresi quelli di cassa e la programmazione dei pagamenti per ridurre l'utilizzo dell'anticipazione di tesoreria
Programma DUP
DUP
Durata
Da sabato 1 gennaio 2022 A sabato 31 dicembre 2022

Gantt	Gen	Feb	Mar	Apr	Mag	Giu	Lug	Ago	Set	Ott	Nov	Dic
F351												
F352												
F353												
F354												

Indicatore di puntualita'



0,00

Fasi		
Fasi	Inizio	Fine
F351 - Elaborazione budget di cassa da assegnare e comunicazioni infrannuali	01/01/22	31/12/22
F352 - Monitoraggio gestione flussi di cassa	01/01/22	31/12/22
F353 - Incontri periodici Conferenza Dirigenti	01/01/22	31/12/22
F354 - Incontri di confronto con Amministrazione	01/01/22	31/12/22

PERSONALE (aggiornato al 31/01/2022)						
Nome e cognome	Livello	Profilo	Perc.	Ore complessive	Percentuale ore	Costo
GIANLUIGI ALGERI	D4	D4 - D4	2%	1.812,00	36,24	1.152,80
LUIGI VELLA	DIRIGE	DIRIGE - DIRIGE	2%	1.820,00	36,40	2.046,70
Totale costo personale				3.632,00	72,64	3.199,50

Indici (aggiornati al 31/01/2022)	Atteso nell'anno	Raggiunto
ST284 - Incontri periodici Conferenza Dirigenti	6,00	0,00
ST285 - Incontri Amministrazione	4,00	0,00
ST355 - Rispetto dei tempi previsti dalla legge	100,00	0,00
ST356 - Mantenimento indicatore tempestività dei pagamenti	100,00	0,00
ST357 - Monitoraggio flussi di cassa e ripetto budget assegnati	100,00	0,00

Indicatore di performance (aggiornati al 31/01/2022)	Valore atteso	Valore realizzato	Scostamento
-------------------------------------------------------------	----------------------	--------------------------	--------------------

Obiettivo strategico
ST025 - Attuazione Piano triennale di prevenzione della corruzione e della trasparenza
Priorità
Alta
Finalità
L'Amministrazione nell'ambito delle priorità delle misure individuate dal piano triennale di prevenzione della corruzione e della trasparenza, in applicazione di quanto previsto nei documenti di programmazione, ed in particolare nel Documento Unico di programmazione, provvede ad un'ulteriore articolazione, con l'assegnazione ai Responsabili apicali di uno specifico obiettivo e dei correlati indicatori di misurazione.
Programma DUP
DUP
Durata
Da sabato 1 gennaio 2022 A sabato 31 dicembre 2022

Gantt

Fasi	Gen	Feb	Mar	Apr	Mag	Giu	Lug	Ago	Set	Ott	Nov	Dic
F090												
F091												
F092												
F093												

Indicatore di puntualita'



0,00

Fasi

Fasi	Inizio	Fine
F090 - Individuazione misure generali di attuazione del piano triennale di prevenzione della corruzione e della trasparenza	01/01/22	30/09/22
F091 - Attivazione delle misure generali e specifiche individuate nel Piano triennale di prevenzione della corruzione e della trasparenza	01/09/22	31/10/22
F092 - Individuazione di nuovi processi organizzativi finalizzati a prevenire fenomeni corruttivi per i processi ad alto rischio	01/10/22	31/12/22
F093 - Attivazione di percorsi di aggiornamento formativo in materia di anticorruzione per tutti i dipendenti	01/11/22	31/12/22

PERSONALE (aggiornato al 31/01/2022)						
Nome e cognome	Livello	Profilo	Perc.	Ore complessive	Percentuale ore	Costo
GIANLUIGI ALGERI	D4	D4 - D4	2%	1.812,00	36,24	1.152,80
LUIGI VELLA	DIRIGE	DIRIGE - DIRIGE	2%	1.820,00	36,40	2.046,70
Totale costo personale				3.632,00	72,64	3.199,50

Indici (aggiornati al 31/01/2022)	Atteso nell'anno	Raggiunto
ST051 - n. dipendenti	223,00	0,00

ST190 - n. dipendenti partecipanti a eventi ed aggiornamento	200,00	0,00
ST193 - Tempestività pubblicazione ex D.Lgs. 33/2016	100,00	0,00
ST242 - identificazione misure specifiche di prevenzione relative agli ulteriori processi ad alto rischio	100,00	0,00
ST258 - Attivazione misure specifiche di attuazione del Piano	100,00	0,00

Indicatore di performance (aggiornati al 31/01/2022)	Valore atteso	Valore realizzato	Scostamento
-------------------------------------------------------------	----------------------	--------------------------	--------------------

Obiettivo strategico
ST046 - Razionalizzazione ed efficientamento degli spazi e dei servizi al cittadino attraverso la riorganizzazione degli archivi documentali comunali al fine di rendere maggiormente fruibili i dati in esso contenuti da parte degli utenti
Priorità
Alta
Finalità
efficientamento dei dati e degli spazi al servizio del cittadino
Programma DUP
DUP
Durata
Da venerdì 1 luglio 2022 A sabato 31 dicembre 2022

Gantt

Fasi	Gen	Feb	Mar	Apr	Mag	Giu	Lug	Ago	Set	Ott	Nov	Dic
F363												
F364												
F365												

Indicatore di puntualita'



0,00

Fasi

Fasi	Inizio	Fine
F363 - esame documentazione cartacea archivi di settore	01/07/22	30/09/22
F364 - avvio procedure di scarto documentazione non più necessaria	01/10/22	30/11/22
F365 - predisposizione documentazione di richiesta autorizzativa allo scarto da inoltrare alla Soprintendenza di Milano	01/12/22	31/12/22

PERSONALE (aggiornato al 31/01/2022)						
Nome e cognome	Livello	Profilo	Perc.	Ore complessive	Percentuale ore	Costo
GIANLUIGI ALGERI	D4	D4 - D4	2%	1.812,00	36,24	1.152,80
LUIGI VELLA	DIRIGE	DIRIGE - DIRIGE	1%	1.820,00	18,20	1.023,35
Totale costo personale				3.632,00	54,44	2.176,15

Indici (aggiornati al 31/01/2022)	Atteso nell'anno	Raggiunto
-----------------------------------	------------------	-----------

Indicatore di performance (aggiornati al 31/01/2022)	Valore atteso	Valore realizzato	Scostamento
------------------------------------------------------	---------------	-------------------	-------------

Obiettivo strategico
ST047 - Sicurezza ed efficientamento dei servizi digitali
Priorità
Alta
Finalità
sicurezza informatica dei dati
Programma DUP
DUP
Durata
Da domenica 1 maggio 2022 A sabato 31 dicembre 2022

Gantt

Fasi	Gen	Feb	Mar	Apr	Mag	Giu	Lug	Ago	Set	Ott	Nov	Dic
F366												
F367												
F368												

Indicatore di puntualita'



0,00

Fasi

Fasi	Inizio	Fine
F366 - Individuazione dei processi gestiti dall'ENTE secondo la tabella con le classificazioni dei servizi creata dall'Agenzia per la Cybersicurezza Nazionale (ACN)	01/05/22	31/07/22
F367 - Attività di selezione delle banche dati dei processi gestiti dall'Ente da migrare in Cloud secondo gli standard Agid	01/07/22	31/10/22
F368 - Avvio delle procedure per la migrazione delle banche dati dei processi gestiti dall'Ente in Cloud secondo gli standard Agid	01/11/22	31/12/22

PERSONALE (aggiornato al 31/01/2022)						
Nome e cognome	Livello	Profilo	Perc.	Ore complessive	Percentuale ore	Costo
GIANLUIGI ALGERI	D4	D4 - D4	2%	1.812,00	36,24	1.152,80
LUIGI VELLA	DIRIGE	DIRIGE - DIRIGE	1%	1.820,00	18,20	1.023,35
Totale costo personale				3.632,00	54,44	2.176,15

Indici (aggiornati al 31/01/2022)	Atteso nell'anno	Raggiunto
ST368 - Aumento in percentuale dei processi gestiti in cloud sul totale	20,00	0,00

Indicatore di performance (aggiornati al 31/01/2022)	Valore atteso	Valore realizzato	Scostamento

Obiettivo strategico
ST048 - Aggiornamento piano cimiteriale comunale
Priorità
Alta
Finalità
Aggiornamento del Piano Regolatore Cimiteriale che è lo strumento di settore che attiene all'organizzazione dei sistemi cimiteriali, ed è composto da documenti grafici e documenti testuali ed è finalizzato ad organizzare e risolvere la molteplicità delle problematiche attinenti la materia cimiteriale
Programma DUP
DUP
Durata
Da domenica 1 maggio 2022 A mercoledì 30 novembre 2022

Gantt

Fasi	Gen	Feb	Mar	Apr	Mag	Giu	Lug	Ago	Set	Ott	Nov	Dic
F369												
F370												
F371												
F372												
F373												

Indicatore di puntualita'



0,00

Fasi

Fasi	Inizio	Fine
F369 - verifica della ricettività delle strutture esistenti, distinguendo i posti per sepolture a sistema di inumazione e di tumulazione, in rapporto anche alla durata delle concessioni; valutazione dell'evoluzione attesa della domanda delle diverse tipologie di sepoltura e di pratica funebre e relativi fabbisogni	01/05/22	31/07/22
F370 - valutazione della necessità di creare maggiore disponibilità di sepolture nei cimiteri esistenti a seguito, ove possibile, di una più razionale utilizzazione delle aree e dei manufatti, del recupero di tombe abbandonate, dell'applicazione delle deroghe ai criteri di utilizzo di manufatti, della realizzazione di loculi e cellette	01/05/22	31/05/22
F371 - Individuazione delle zone cimiteriali soggette a vincolo paesaggistico ovvero a tutela monumentale, nonché i monumenti funerari di pregio, per cui prevedere la conservazione o il restauro, nonché la valorizzazione in un percorso di visita ed approfondimento	01/06/22	31/07/22
F372 - Avviso esplorativo di soggetti in possesso delle specifiche e necessarie professionalità.	01/09/22	30/09/22
F373 - Valutazione esito per eventuale successiva procedura di affidamento	01/10/22	30/11/22

PERSONALE (aggiornato al 31/01/2022)						
Nome e cognome	Livello	Profilo	Perc.	Ore complessive	Percentuale ore	Costo

GIANLUIGI ALGERI	D4	D4 - D4	2%	1.812,00	36,24	1.152,80
TIZIANA DEVITIS	D1	D1 - D1	3%	1.816,00	54,48	1.053,37
LUIGI VELLA	DIRIGE	DIRIGE - DIRIGE	1%	1.820,00	18,20	1.023,35
Totale costo personale				5.448,00	108,92	3.229,51

Indici (aggiornati al 31/01/2022)	Atteso nell'anno	Raggiunto
ST367 - Avvisi esplorativi pubblicati	1,00	0,00

Indicatore di performance (aggiornati al 31/01/2022)	Valore atteso	Valore realizzato	Scostamento
------------------------------------------------------	---------------	-------------------	-------------

Obiettivo strategico
ST049 - Realizzazione nuova centrale operativa radio
Priorità
Alta
Finalità
Offrire maggiore sicurezza alla cittadinanza attraverso il controllo diretto degli impianti ed un miglior coordinamento delle pattuglie
Programma DUP
DUP
Durata
Da venerdì 1 luglio 2022 A mercoledì 30 novembre 2022

Gantt

Fasi	Gen	Feb	Mar	Apr	Mag	Giu	Lug	Ago	Set	Ott	Nov	Dic
F374												
F375												
F376												
F377												
F378												
F379												

Indicatore di puntualita'



0,00

Fasi

Fasi	Inizio	Fine
F374 - In collaborazione con il Settore Lavori Pubblici, progettazione, predisposizione ed adeguamento tecnico dei locali che ospiteranno la centrale operativa, secondo quanto richiesto dall'allestitore	01/07/22	31/07/22
F375 - Individuazione operatore economico per la fornitura di accessori, arredi ed hardware da integrare a quanto già acquisito	01/07/22	31/07/22
F376 - fornitura, installazione e messa in esercizio degli apparati componenti la centrale operativa radio	01/08/22	31/08/22
F377 - Integrazione con gli impianti di videosorveglianza, lettura targhe e radio già esistenti	01/09/22	30/09/22
F378 - Corso per gli operatori adibiti al servizio	01/10/22	31/10/22
F379 - Messa in servizio	01/11/22	30/11/22

PERSONALE (aggiornato al 31/01/2022)							
Nome e cognome	Livello	Profilo	Perc.	Ore complessive	Percentuale ore	Costo	

ROBERTO BIANCHINI	C4	C4 - C4	1%	1.825,00	18,25	425,38
ROBERTA CARBONI	C3	C3 - C3	1%	1.825,00	18,25	405,96
GABRIELLA GATTI	C5	C5 - C5	1%	1.829,00	18,29	428,66
ANTONELLA LUCCHELLI	C5	C5 - C5	1%	1.825,00	18,25	427,24
CLAUDIO NEGRI	D1	D1 - D1	2%	1.825,00	36,50	953,72
ELENA QUAGLINI	C5	C5 - C5	1%	1.819,00	18,19	445,90
CLAUDIO TARDITI	C6	C6 - C6	1%	1.842,00	18,42	459,61
LUIGI VELLA	DIRIGE	DIRIGE - DIRIGE	3%	1.820,00	54,60	3.070,05
Totale costo personale				14.610,00	200,75	6.616,52

Indici (aggiornati al 31/01/2022)	Atteso nell'anno	Raggiunto
ST0380 - Servizi di monitoraggio centralizzati	3,00	0,00
ST045 - rispetto dei tempi programmati	100,00	0,00

Indicatore di performance (aggiornati al 31/01/2022)	Valore atteso	Valore realizzato	Scostamento
------------------------------------------------------	---------------	-------------------	-------------

Obiettivo strategico
ST050 - Nuovo impianto di videosorveglianza urbana parchi e giardini pubblici
Priorità
Alta
Finalità
L'obiettivo mira ad innalzare il livello di sicurezza urbana reale, nonché quello percepito
Programma DUP
DUP
Durata
Da martedì 1 febbraio 2022 A lunedì 31 ottobre 2022

Gantt

Fasi	Gen	Feb	Mar	Apr	Mag	Giu	Lug	Ago	Set	Ott	Nov	Dic
F380		█	█	█								
		█	█	█								
F381			█	█	█							
			█	█	█							
F382						█						
						█						
F383							█	█	█			
							█	█	█			
F384									█			
									█			
F385									█			
									█			
F386										█		
										█		

Indicatore di puntualita'



0,00

Fasi

Fasi	Inizio	Fine
F380 - Reperire le fonti di finanziamento anche attraverso contributi concessi da altre P.A.	01/02/22	30/04/22
F381 - Analisi criticità nei parchi, sopralluoghi e redazione progetto di sintesi da presentare in Giunta per approvazione con apposito atto deliberativo	01/03/22	31/05/22
F382 - Individuazione di operatore economico attraverso affidamento diretto per ridurre i tempi di realizzazione	01/06/22	30/06/22
F383 - Fornitura, installazione e messa in opera del nuovo impianto secondo il progetto tecnico presentato.	01/07/22	30/09/22
F384 - Integrazione con l'impianto di videosorveglianza esistente, con upgrade tecnico della parte gestionale applicativa	01/09/22	30/09/22
F385 - Creazione di punto di controllo nella nuova centrale operativa	01/09/22	30/09/22

PERSONALE (aggiornato al 31/01/2022)						
Nome e cognome	Livello	Profilo	Perc.	Ore complessive	Percentuale ore	Costo
LUIGI VELLA	DIRIGE	DIRIGE - DIRIGE	2%	1.820,00	36,40	2.046,70
<i>Totale costo personale</i>				<i>1.820,00</i>	<i>36,40</i>	<i>2.046,70</i>

Indici (aggiornati al 31/01/2022)	Atteso nell'anno	Raggiunto
ST400 - Nuovi punti videosorveglianza	41,00	0,00
ST401 - Parchi e giardini videosorvegliati	12,00	0,00

Indicatore di performance (aggiornati al 31/01/2022)	Valore atteso	Valore realizzato	Scostamento
-------------------------------------------------------------	----------------------	--------------------------	--------------------

Obiettivo strategico
ST051 - Controllo di vicinato
Priorità
Alta
Finalità
Attuare la sicurezza partecipata mediante coinvolgimento dei cittadini
Programma DUP
DUP
Durata
Da martedì 1 marzo 2022 A sabato 31 dicembre 2022

Gantt

Fasi	Gen	Feb	Mar	Apr	Mag	Giu	Lug	Ago	Set	Ott	Nov	Dic
F387												
F388												
F389												
F390												
F391												
F392												

Indicatore di puntualita'



0,00

Fasi

Fasi	Inizio	Fine
F387 - Sottoscrizione protocollo tra Comune di Voghera e Prefettura di Pavia	01/03/22	30/04/22
F388 - Individuazione di un Ufficiale responsabile del progetto che dovrà coordinare il gruppo di lavoro interno deputato alla verifica delle segnalazioni giunte	01/04/22	30/04/22
F389 - Scelta degli operatori di polizia locale da destinarsi al progetto previo inserimento di nuovi agenti a seguito di concorso pubblico	01/09/22	31/10/22
F390 - Incontri preliminari con la cittadinanza, con attuazione graduale, in vari quartieri della Città finalizzata all'illustrazione del progetto e raccolta adesioni	01/10/22	31/10/22
F391 - incontri formativi di base con i cittadini aderenti	01/11/22	30/11/22
F392 - reperimento sul mercato dell'apposita segnaletica da installarsi nelle zone ove il progetto sarà attuato	01/12/22	31/12/22

PERSONALE (aggiornato al 31/01/2022)						
Nome e cognome	Livello	Profilo	Perc.	Ore complessive	Percentuale ore	Costo

MAURO DI MATTEO	D6-PEO	D6-PEO - D6-PEO	3%	1.829,00	54,87	1.735,17
LUIGI VELLA	DIRIGE	DIRIGE - DIRIGE	1%	1.820,00	18,20	1.023,35
Totale costo personale				3.649,00	73,07	2.758,52

Indici (aggiornati al 31/01/2022)	Atteso nell'anno	Raggiunto
ST045 - rispetto dei tempi programmati	100,00	0,00
ST402 - Incontri preliminari con cittadinanza	1,00	0,00
ST403 - Incontri formativi	1,00	0,00

Indicatore di performance (aggiornati al 31/01/2022)	Valore atteso	Valore realizzato	Scostamento
------------------------------------------------------	---------------	-------------------	-------------

Obiettivo strategico
ST052 - Revisione regolamento corpo polizia locale
Priorità
Alta
Finalità
Adeguamento del regolamento del corpo di polizia locale alle attuali esigenze del contesto sociale
Programma DUP
DUP
Durata
Da sabato 1 ottobre 2022 A sabato 31 dicembre 2022

Gantt

Fasi	Gen	Feb	Mar	Apr	Mag	Giu	Lug	Ago	Set	Ott	Nov	Dic
F393												
F394												
F395												
F396												

Indicatore di puntualita'



0,00

Fasi

Fasi	Inizio	Fine
F393 - Predisposizione di una nuova bozza regolamentare da poter sottoporre alla commissione competente	01/10/22	31/10/22
F394 - Confronto con i sindacati in particolar modo per la parte oraria	01/10/22	30/11/22
F395 - Valutazione di proposte emendative da parte degli interlocutori interessati	01/11/22	30/11/22
F396 - Elaborazione del testo definitivo da sottoporre all'attenzione del Consiglio per l'approvazione	01/12/22	31/12/22

PERSONALE (aggiornato al 31/01/2022)						
Nome e cognome	Livello	Profilo	Perc.	Ore complessive	Percentuale ore	Costo
LUIGI VELLA	DIRIGE	DIRIGE - DIRIGE	2%	1.820,00	36,40	2.046,70
Totale costo personale				1.820,00	36,40	2.046,70

Indici (aggiornati al 31/01/2022)	Atteso nell'anno	Raggiunto
ST045 - rispetto dei tempi programmati	100,00	0,00
ST405 - Incontri con le parti interessate	1,00	0,00

Indicatore di performance (aggiornati al 31/01/2022)	Valore atteso	Valore realizzato	Scostamento

Obiettivo strategico
ST053 - Nuovo regolamento di videosorveglianza
Priorità
Alta
Finalità
Dotare l'ente di uno strumento regolamentare adeguato all'assetto normativo vigente in materia di tutela della privacy e trattamento dei dati correlati con gli strumenti tecnologici di videoripresa
Programma DUP
DUP
Durata
Da sabato 1 gennaio 2022 A sabato 31 dicembre 2022

Gantt	Gen	Feb	Mar	Apr	Mag	Giu	Lug	Ago	Set	Ott	Nov	Dic
F397												
F398												
F399												
F400												

Indicatore di puntualita'



0,00

Fasi

Fasi	Inizio	Fine
F397 - Incontri di natura tecnico giuridico con il DPO dell'Ente per definire i punti cardini da trattare nella nuova regolamentazione	01/01/22	31/07/22
F398 - Predisposizione di un testo di base sul quale lavorare con proposte di modifica da parte degli attori coinvolti	01/09/22	30/09/22
F399 - Elaborazione del testo definitivo da sottoporre alla Commissione interessata	01/10/22	30/11/22
F400 - Elaborazione del testo definitivo da sottoporre all'attenzione del Consiglio per l'approvazione	01/12/22	31/12/22

PERSONALE (aggiornato al 31/01/2022)						
Nome e cognome	Livello	Profilo	Perc.	Ore complessive	Percentuale ore	Costo
CARLO LEOPARDI	D1	D1 - D1	3%	1.812,00	54,36	1.119,67
LUIGI VELLA	DIRIGE	DIRIGE - DIRIGE	2%	1.820,00	36,40	2.046,70
Totale costo personale				3.632,00	90,76	3.166,37

Indici (aggiornati al 31/01/2022)	Atteso nell'anno	Raggiunto
ST395 - Incontri DPO	4,00	0,00
ST396 - Presentazione bozza in Commissione	1,00	0,00

Indicatore di performance (aggiornati al 31/01/2022)	Valore atteso	Valore realizzato	Scostamento

Azione strategica	Area
V0013 - .	P0002 - Produttività

Obiettivo di sviluppo
PT05 - Efficienza della segnaletica stradale verticale
Priorità
Media
Finalità
Verifica della segnaletica stradale verticale con ripristino o sostituzione dei segnali ammalorati al fine di garantire la sicurezza stradale
Programma DUP
DUP
Durata
Da venerdì 1 luglio 2022 A sabato 31 dicembre 2022

Gantt	Gen	Feb	Mar	Apr	Mag	Giu	Lug	Ago	Set	Ott	Nov	Dic
F040												
F041												
F042												
F043												



Fasi

Fasi	Inizio	Fine
F040 - Verifica della segnaletica stradale verticale	01/07/22	31/07/22
F041 - Ripristino immediato della segnaletica	01/07/22	31/12/22
F042 - Segnlazione all'ufficio dei segnali da sostituire	01/07/22	31/12/22
F043 - Ricollocazione dei segnali sostituiti	01/07/22	31/12/22

PERSONALE (aggiornato al 31/01/2022)						
Nome e cognome	Livello	Profilo	Perc.	Ore complessive	Percentuale ore	Costo
GIOVANNI DOMENICHELLA	B7	B7 - B7	1%	1.818,00	18,18	373,72
ROBERTO NICASTRO	B4-PEO	B4-PEO - B4-PEO	1%	1.818,00	18,18	344,09
Totale costo personale				3.636,00	36,36	717,81

Indici (aggiornati al 31/01/2022)	Atteso nell'anno	Raggiunto
ST025 - segnaletica ripristinata	250,00	0,00
ST125 - interventi posizionamento transenne	50,00	0,00

Indicatore di performance (aggiornati al 31/01/2022)	Valore atteso	Valore realizzato	Scostamento
-------------------------------------------------------------	----------------------	--------------------------	--------------------

Obiettivo di sviluppo
PT08 - Controllo delle operazioni cimiteriali
Priorità
Media
Finalità
Controllo dei permessi di seppellimento e dei permessi di trasporto per le salme in uscita al fine di garantire il regolare adempimento normativo delle procedure di cui sopra. Controllo delle operazioni di sepoltura effettuate dalla ditta incaricata
Programma DUP
DUP
Durata
Da venerdì 1 luglio 2022 A sabato 31 dicembre 2022

Gantt

Fasi	Gen	Feb	Mar	Apr	Mag	Giu	Lug	Ago	Set	Ott	Nov	Dic
F048												
F049												
F051												
F059												

Indicatore di puntualita'



0,00

Fasi

Fasi	Inizio	Fine
F048 - Controllo del permesso di sepoltura all'arrivo della salma	01/07/22	31/12/22
F049 - Verifica delle operazioni di sepoltura	01/07/22	31/12/22
F051 - Controllo dell'autorizzazione al trasporto per la salma in uscita	01/07/22	31/12/22
F059 - Verifica delle operazioni di esumazione ed estimulazioni	01/07/22	31/12/22

PERSONALE (aggiornato al 31/01/2022)						
Nome e cognome	Livello	Profilo	Perc.	Ore complessive	Percentuale ore	Costo
STEFANO CREDAZZI	A3	A3 - A3	1%	1.007,00	10,07	149,02
GERMANO MARCHESI	B5	B5 - B5	1%	1.818,00	18,18	361,36
Totale costo personale				2.825,00	28,25	510,39

Indici (aggiornati al 31/01/2022)	Atteso nell'anno	Raggiunto
ST062 - Permessi di sepoltura controllati	400,00	0,00
ST063 - Sepulture	400,00	0,00
ST200 - Traslazioni	10,00	0,00

Indicatore di performance (aggiornati al	Valore atteso	Valore	Scostamento
------------------------------------------	---------------	--------	-------------

31/01/2022)		realizzato	
--------------------	--	-------------------	--

Obiettivo di sviluppo
PT09 - Controllo circolazione stradale
Priorità
Media
Finalità
predisposizione, in orario straordinario e ordinario, di controlli stradali finalizzati alla contestazione della violazione degli artt. 80,186,187 e 193 del codice della strada con apparecchiature di rilevamento targhe che consentano tramite il collegamento diretto con i dati dell'I.M.C.T.C. e dell'A.N.I.A., di rilevare il mancato rinnovo dell'assicurazione o della revisione, oltre a verificare eventuali veicoli sospetti già segnalati dalle forze dell'ordine, unitamente alla realizzazione del progetto "SMART 2017" finanziato con contributi regionali, da attuarsi con attività specifica di controllo della rete stradale nelle ore serali e notturne.
Programma DUP
DUP
Durata
Da venerdì 1 luglio 2022 A sabato 31 dicembre 2022

Gantt

Fasi	Gen	Feb	Mar	Apr	Mag	Giu	Lug	Ago	Set	Ott	Nov	Dic
F070												
F071												

Indicatore di puntualita'



0,00

Fasi

Fasi	Inizio	Fine
F070 - predisposizione dei servizi di controllo	01/07/22	31/12/22
F071 - controllo sicurezza stradale	01/07/22	31/12/22

PERSONALE (aggiornato al 31/01/2022)							
Nome e cognome	Livello	Profilo	Perc.	Ore complessive	Percentuale ore	Costo	
MONICA BARBIERI	C2	C2 - C2	1%	1.816,00	18,16	344,15	
ROBERTO BIANCHINI	C4	C4 - C4	1%	1.825,00	18,25	425,38	
ROBERTA CARBONI	C3	C3 - C3	1%	1.825,00	18,25	405,96	
CRISTIANO CARLI	C1	C1 - C1	1%	1.842,00	18,42	416,04	
MAURO DI MATTEO	D6-PEO	D6-PEO - D6-PEO	1%	1.829,00	18,29	578,39	
GRAZIANO DRAGHI	D4 - PEO	D4 - PEO - D4 - PEO	1%	1.829,00	18,29	501,02	
FABIO DRAGHI	C6	C6 - C6	1%	1.825,00	18,25	496,24	
FELICE DROSCHI	C5	C5 - C5	1%	1.825,00	18,25	480,83	
ANDREA FALCIANO	C2	C2 - C2	1%	1.842,00	18,42	412,98	
ROSANNA FARISEO	C5	C5 - C5	1%	1.842,00	18,42	441,03	
GIACOMO FOSSATI	C5	C5 - C5	1%	1.825,00	18,25	461,52	
GABRIELLA GATTI	C5	C5 - C5	1%	1.829,00	18,29	428,66	
GIUSEPPE GRAMEGNA	C4	C4 - C4	1%	1.825,00	18,25	444,77	
ANTONELLA LUCHELLI	C5	C5 - C5	1%	1.825,00	18,25	427,24	
ENRICO MASSA	C5	C5 - C5	1%	1.835,00	18,35	457,33	
VALERIO MILANESI	C3	C3 - C3	1%	1.842,00	18,42	419,26	
CLAUDIO NEGRI	D1	D1 - D1	1%	1.825,00	18,25	476,86	

NICOLO' PACCO	C5	C5 - C5	1%	1.825,00	18,25	414,32
ELENA QUAGLINI	C5	C5 - C5	1%	1.819,00	18,19	445,90
GIANFRANCO ROSSI	C5	C5 - C5	1%	1.829,00	18,29	468,14
ANDREA ROSSI	C1	C1 - C1	1%	1.829,00	18,29	406,20
FABIO ROSSI	C3	C3 - C3	1%	1.829,00	18,29	422,94
LORETTA SAGLIA	C5	C5 - C5	1%	1.842,00	18,42	440,10
MAURO SECONDI	D1	D1 - D1	1%	1.813,00	18,13	356,01
CARLA SOZZANI	C4	C4 - C4	1%	1.829,00	18,29	379,91
CLAUDIO TARDITI	C6	C6 - C6	1%	1.842,00	18,42	459,61
ANTONIO TONELLI	C4	C4 - C4	1%	1.829,00	18,29	434,35
SERGIO ZERMOGLIO	C5	C5 - C5	1%	1.815,00	18,15	420,23
Totale costo personale				51.207,00	512,07	12.265,37

Indici (aggiornati al 31/01/2022)	Atteso nell'anno	Raggiunto
ST101 - n. violazioni art.80 cds	100,00	0,00
ST102 - n. violazioni art.193 cds	25,00	0,00
ST110 - Violazioni art.186 - 187	20,00	0,00
ST111 - Violazioni art. 141 - 142	30,00	0,00

Indicatore di performance (aggiornati al 31/01/2022)	Valore atteso	Valore realizzato	Scostamento
-------------------------------------------------------------	----------------------	--------------------------	--------------------



Obiettivi strategici e di sviluppo

Amministrazione: 018182 - Comune di Voghera

Centro di Responsabilità: 0037 - Urbanistica e commercio

Responsabile: Antonio Leidi

Periodo di Riferimento: Anno - 2022

Legenda:	Previsione	Raggiunto	Non iniziato
----------	------------	-----------	--------------

Azione strategica	Area
V0013 - .	P0001 - Migliorare la gestione del Comune di Voghera

Obiettivo strategico
ST020 - Garantire le condizioni di salvaguardia degli equilibri di bilancio
Priorità
Alta
Finalità
Gestire gli equilibri di bilancio, compresi quelli di cassa e la programmazione dei pagamenti per ridurre l'utilizzo dell'anticipazione di tesoreria
Programma DUP
DUP
Durata
Da sabato 1 gennaio 2022 A sabato 31 dicembre 2022

Gantt	Gen	Feb	Mar	Apr	Mag	Giu	Lug	Ago	Set	Ott	Nov	Dic
F351												
F352												
F353												
F354												

Indicatore di puntualita'



0,00

Fasi		
Fasi	Inizio	Fine
F351 - Elaborazione budget di cassa da assegnare e comunicazioni infrannuali	01/01/22	31/12/22
F352 - Monitoraggio gestione flussi di cassa	01/01/22	31/12/22
F353 - Incontri periodici Conferenza Dirigenti	01/01/22	31/12/22
F354 - Incontri di confronto con Amministrazione	01/01/22	31/12/22

PERSONALE (aggiornato al 31/01/2022)						
Nome e cognome	Livello	Profilo	Perc.	Ore complessive	Percentuale ore	Costo
ANTONIO LEIDI	DIRIGE	DIRIGE - DIRIGE	2%	1.814,00	36,28	2.617,26
BARBARA SALA	D1	D1 - D1	2%	1.815,00	36,30	1.032,36
GIUSEPPE STAFFORINI	D6-PEO	D6-PEO - D6-PEO	2%	1.812,00	36,24	1.181,83
CHIARA ZANELLATO	D3	D3 - D3	2%	1.812,00	36,24	1.043,33
Totale costo personale				7.253,00	145,06	5.874,77

Indici (aggiornati al 31/01/2022)	Atteso nell'anno	Raggiunto
ST284 - Incontri periodici Conferenza Dirigenti	6,00	0,00
ST285 - Incontri Amministrazione	4,00	0,00
ST355 - Rispetto dei tempi previsti dalla legge	100,00	0,00
ST356 - Mantenimento indicatore tempestività dei pagamenti	100,00	0,00
ST357 - Monitoraggio flussi di cassa e rispetto budget assegnati	100,00	0,00

Indicatore di performance (aggiornati al 31/01/2022)	Valore atteso	Valore realizzato	Scostamento
-------------------------------------------------------------	----------------------	--------------------------	--------------------

Obiettivo strategico
ST025 - Attuazione Piano triennale di prevenzione della corruzione e della trasparenza
Priorità
Alta
Finalità
L'Amministrazione nell'ambito delle priorità delle misure individuate dal piano triennale di prevenzione della corruzione e della trasparenza, in applicazione di quanto previsto nei documenti di programmazione, ed in particolare nel Documento Unico di programmazione, provvede ad un'ulteriore articolazione, con l'assegnazione ai Responsabili apicali di uno specifico obiettivo e dei correlati indicatori di misurazione.
Programma DUP
DUP
Durata
Da sabato 1 gennaio 2022 A sabato 31 dicembre 2022

Gantt	Gen	Feb	Mar	Apr	Mag	Giu	Lug	Ago	Set	Ott	Nov	Dic
F090												
F091												
F092												
F093												

Indicatore di puntualita'



0,00

Fasi

Fasi	Inizio	Fine
F090 - Individuazione misure generali di attuazione del piano triennale di prevenzione della corruzione e della trasparenza	01/01/22	30/09/22
F091 - Attivazione delle misure generali e specifiche individuate nel Piano triennale di prevenzione della corruzione e della trasparenza	01/09/22	31/10/22
F092 - Individuazione di nuovi processi organizzativi finalizzati a prevenire fenomeni corruttivi per i processi ad alto rischio	01/10/22	31/12/22
F093 - Attivazione di percorsi di aggiornamento formativo in materia di anticorruzione per tutti i dipendenti	01/11/22	31/12/22

PERSONALE (aggiornato al 31/01/2022)						
Nome e cognome	Livello	Profilo	Perc.	Ore complessive	Percentuale ore	Costo
ANTONIO LEIDI	DIRIGE	DIRIGE - DIRIGE	2%	1.814,00	36,28	2.617,26
BARBARA SALA	D1	D1 - D1	2%	1.815,00	36,30	1.032,36
GIUSEPPE STAFFORINI	D6-PEO	D6-PEO - D6-PEO	3%	1.812,00	54,36	1.772,74
CHIARA ZANELLATO	D3	D3 - D3	2%	1.812,00	36,24	1.043,33
Totale costo personale				7.253,00	163,18	6.465,68

Indici (aggiornati al 31/01/2022)	Atteso nell'anno	Raggiunto
-----------------------------------	------------------	-----------

ST051 - n. dipendenti	223,00	0,00
ST190 - n. dipendenti partecipanti a eventi ed aggiornamento	200,00	0,00
ST193 - Tempestività pubblicazione ex D.Lgs. 33/2016	100,00	0,00
ST242 - identificazione misure specifiche di prevenzione relative agli ulteriori processi ad alto rischio	100,00	0,00
ST258 - Attivazione misure specifiche di attuazione del Piano	100,00	0,00

Indicatore di performance (aggiornati al 31/01/2022)	Valore atteso	Valore realizzato	Scostamento
-------------------------------------------------------------	----------------------	--------------------------	--------------------

Obiettivo strategico
ST033 - Miglioramento delle prestazioni energetiche dei fabbricati - Redazione di apposito regolamento per la realizzazione di cappotto termico su spazi pubblici
Priorità
Alta
Finalità
Rendere fattibili ed incentivare, con apposita regolamentazione, gli interventi di coibentazione esterna di edifici prospettanti su spazi pubblici e di uso pubblico o soggetti a pubblico passaggio
Programma DUP
DUP
Durata
Da martedì 1 febbraio 2022 A sabato 31 dicembre 2022

Gantt

Fasi	Gen	Feb	Mar	Apr	Mag	Giu	Lug	Ago	Set	Ott	Nov	Dic
F300		█	█									
		█	█									
F301				█	█	█						
				█	█	█						
F302					█	█						
					█	█						
F303						█	█					
						█	█					
F304							█					
							█					
F305							█					
							█					
F306							█	█	█			
							█	█	█			

Indicatore di puntualita'



0,00

Fasi

Fasi	Inizio	Fine
F300 - Ricognizione della normativa in materia ed esame di analoghi regolamenti adottati da altri Comuni	01/02/22	31/03/22
F301 - Stesura della 1° bozza del regolamento	01/04/22	30/06/22
F302 - Invio della 1° bozza redatta agli altri Servizi comunali interessati (Lavori Pubblici - Ufficio Strade, Polizia Locale - Uff. Traffico e segnaletica) per pareri ed eventuali integrazioni	01/05/22	30/06/22
F303 - Recepimento integrazioni e stesura finale del Regolamento	01/06/22	31/07/22
F304 - Esame del Regolamento da parte della Giunta Comunale	01/07/22	31/07/22
F305 - Esame del Regolamento da parte della Commissione Territorio	01/07/22	31/07/22

PERSONALE (aggiornato al 31/01/2022)						
Nome e cognome	Livello	Profilo	Perc.	Ore complessive	Percentuale ore	Costo
ANTONIO LEIDI	DIRIGE	DIRIGE - DIRIGE	2%	1.814,00	36,28	2.617,26
CHIARA ZANELLATO	D3	D3 - D3	1%	1.812,00	18,12	521,66
Totale costo personale				3.626,00	54,40	3.138,92

Indici (aggiornati al 31/01/2022)	Atteso nell'anno	Raggiunto
ST1120 - bozza regolamento	1,00	0,00
ST1121 - invio per esame altri Servizi	2,00	0,00
ST1122 - Stesura definitiva regolamento	1,00	0,00
ST1123 - Atto di esame della giunta	2,00	0,00
ST1124 - Predisposizione atto approvazione Consiglio Comunale	1,00	0,00

Indicatore di performance (aggiornati al 31/01/2022)	Valore atteso	Valore realizzato	Scostamento
-------------------------------------------------------------	----------------------	--------------------------	--------------------

Obiettivo strategico
ST034 - Coordinamento per l'avanzamento delle fasi di redazione della variante generale al PGT
Priorità
Alta
Finalità
Favorire per quanto possibile la rapida adozione della prima variante generale al Piano di Governo del Territorio (PGT)
Programma DUP
DUP
Durata
Da sabato 1 gennaio 2022 A sabato 31 dicembre 2022

Gantt

Fasi	Gen	Feb	Mar	Apr	Mag	Giu	Lug	Ago	Set	Ott	Nov	Dic
F307												
F308												
F309												
F310												
F311												
F312												

Indicatore di puntualita'



0,00

Fasi

Fasi	Inizio	Fine
F307 - Convocazioni degli interlocutori istituzionali e privati interessati	01/01/22	31/12/22
F308 - Coordinamento delle riunioni fra i diversi soggetti incaricati per l' esame dei documenti in elaborazione	01/01/22	31/12/22
F309 - Messa a disposizione dei soggetti incaricati della documentazione urbanistica del Comune	01/01/22	31/12/22
F310 - Indizione di Conferenze istituzionali	01/04/22	31/12/22
F311 - Attività istituzionale di pubblicazione (albo, siti istituzionali, quotidiani, ecc.)	01/04/22	31/12/22
F312 - Aggiornamenti sullo stato di avanzamento delle attività alla Giunta comunale	01/01/22	31/12/22

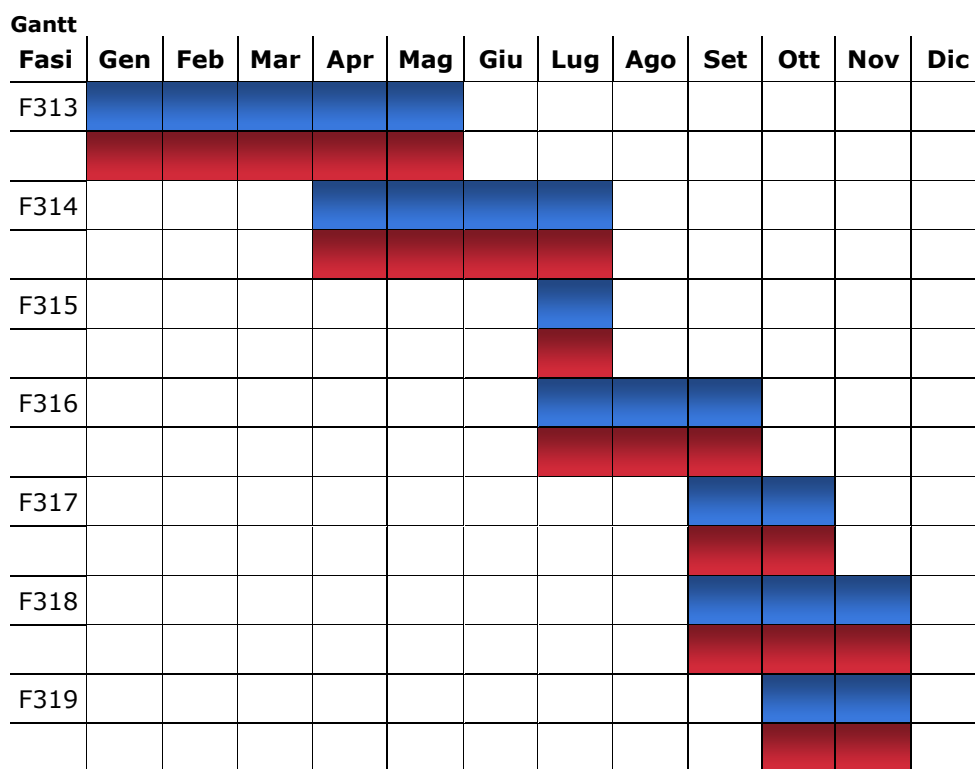
PERSONALE (aggiornato al 31/01/2022)						
Nome e cognome	Livello	Profilo	Perc.	Ore complessive	Percentuale ore	Costo
ANTONIO LEIDI	DIRIGE	DIRIGE - DIRIGE	2%	1.814,00	36,28	2.617,26

BARBARA SALA	D1	D1 - D1	1%	1.815,00	18,15	516,18
FEDERICA ZAMBONI	C2	C2 - C2	1%	1.816,00	18,16	354,24
CHIARA ZANELLATO	D3	D3 - D3	1%	1.812,00	18,12	521,66
Totale costo personale				7.257,00	90,71	4.009,34

Indici (aggiornati al 31/01/2022)	Atteso nell'anno	Raggiunto
ST275 - Convocazioni inviate	5,00	0,00
ST276 - Comunicazioni di indizione di riunioni o verbali	5,00	0,00
ST277 - Avvisi di indizione	1,00	0,00
ST278 - Pubblicazioni effettuate	2,00	0,00
ST279 - Comunicazioni alla Giunta	3,00	0,00

Indicatore di performance (aggiornati al 31/01/2022)	Valore atteso	Valore realizzato	Scostamento
------------------------------------------------------	---------------	-------------------	-------------

Obiettivo strategico
ST035 - Miglioramento del servizio di accesso agli atti mediante digitalizzazione degli archivi cartacei dei Servizi Edilizia Privata, Gestione del Territorio e SUAP
Priorità
Alta
Finalità
Migliorare l'erogazione di un servizio a domanda individuale (accesso agli atti), adeguare la conservazione dei documenti alle norme in materia di archivistica
Programma DUP
DUP
Durata
Da sabato 1 gennaio 2022 A mercoledì 30 novembre 2022



Indicatore di puntualita'



0,00

Fasi

Fasi	Inizio	Fine
F313 - Indagini di mercato sui servizi di archiviazione e digitalizzazione dei documenti, riesaminando anche proposte già ricevute	01/01/22	31/05/22
F314 - Contatti con gli operatori di approfondimento delle modalità del servizio	01/04/22	31/07/22
F315 - Atti di indirizzo della Giunta Comunale relativamente, sia al conferimento dell'archivio all'operatore esterno, sia all'adeguamento delle tariffe dei diritti di segreteria	01/07/22	31/07/22
F316 - Avvio della procedura di affidamento su piattaforma telematica	01/07/22	30/09/22
F317 - Assegnazione del servizio	01/09/22	31/10/22
F318 - Adeguamento delle tariffe dei diritti di segreteria con deliberazione di Giunta Comunale	01/09/22	30/11/22

PERSONALE (aggiornato al 31/01/2022)						
Nome e cognome	Livello	Profilo	Perc.	Ore complessive	Percentuale ore	Costo
CRISTINA BENZI	C1	C1 - C1	2%	1.812,00	36,24	681,45
PAOLA CALLEGARI	C5	C5 - C5	2%	812,00	16,24	755,69
ANTONIO LEIDI	DIRIGE	DIRIGE - DIRIGE	2%	1.814,00	36,28	2.617,26
CHIARA ZANELLATO	D3	D3 - D3	1%	1.812,00	18,12	521,66
Totale costo personale				6.250,00	106,88	4.576,05

Indici (aggiornati al 31/01/2022)	Atteso nell'anno	Raggiunto
ST270 - Proposte operatori	2,00	0,00
ST271 - Atti di indirizzo Giunta Comunale	1,00	0,00
ST272 - Documentazione di affidamento del servizio	1,00	0,00
ST273 - Deliberazione di Giunta adeguamento tariffe	1,00	0,00
ST274 - Comunicazione all'utenza	1,00	0,00

Indicatore di performance (aggiornati al 31/01/2022)	Valore atteso	Valore realizzato	Scostamento
-------------------------------------------------------------	----------------------	--------------------------	--------------------

Obiettivo strategico
ST046 - Razionalizzazione ed efficientamento degli spazi e dei servizi al cittadino attraverso la riorganizzazione degli archivi documentali comunali al fine di rendere maggiormente fruibili i dati in esso contenuti da parte degli utenti
Priorità
Alta
Finalità
efficientamento dei dati e degli spazi al servizio del cittadino
Programma DUP
DUP
Durata
Da venerdì 1 luglio 2022 A sabato 31 dicembre 2022

Gantt

Fasi	Gen	Feb	Mar	Apr	Mag	Giu	Lug	Ago	Set	Ott	Nov	Dic
F363							█	█	█			
							█	█	█			
F364										█	█	
										█	█	
F365												█
												█

Indicatore di puntualita'



0,00

Fasi

Fasi	Inizio	Fine
F363 - esame documentazione cartacea archivi di settore	01/07/22	30/09/22
F364 - avvio procedure di scarto documentazione non più necessaria	01/10/22	30/11/22
F365 - predisposizione documentazione di richiesta autorizzativa allo scarto da inoltrare alla Soprintendenza di Milano	01/12/22	31/12/22

PERSONALE (aggiornato al 31/01/2022)						
Nome e cognome	Livello	Profilo	Perc.	Ore complessive	Percentuale ore	Costo
ANTONIO LEIDI	DIRIGE	DIRIGE - DIRIGE	2%	1.814,00	36,28	2.617,26
BARBARA SALA	D1	D1 - D1	3%	1.815,00	54,45	1.548,54
GIUSEPPE STAFFORINI	D6-PEO	D6-PEO - D6-PEO	3%	1.812,00	54,36	1.772,74
CHIARA ZANELLATO	D3	D3 - D3	2%	1.812,00	36,24	1.043,33
Totale costo personale				7.253,00	181,33	6.981,86

Indici (aggiornati al 31/01/2022)	Atteso nell'anno	Raggiunto
-----------------------------------	------------------	-----------

Indicatore di performance (aggiornati al 31/01/2022)	Valore atteso	Valore realizzato	Scostamento
------------------------------------------------------	---------------	-------------------	-------------

Obiettivo strategico
ST047 - sicurezza ed efficientamento dei servizi digitali
Priorità
Alta
Finalità
sicurezza informatica dei dati
Programma DUP
DUP
Durata
Da domenica 1 maggio 2022 A sabato 31 dicembre 2022

Gantt

Fasi	Gen	Feb	Mar	Apr	Mag	Giu	Lug	Ago	Set	Ott	Nov	Dic
F366												
F367												
F368												

Indicatore di puntualita'



0,00

Fasi

Fasi	Inizio	Fine
F366 - Individuazione dei processi gestiti dall'ENTE secondo la tabella con le classificazioni dei servizi creata dall'Agenzia per la Cybersicurezza Nazionale (ACN)	01/05/22	31/07/22
F367 - Attività di selezione delle banche dati dei processi gestiti dall'Ente da migrare in Cloud secondo gli standard Agid	01/07/22	31/10/22
F368 - Avvio delle procedure per la migrazione delle banche dati dei processi gestiti dall'Ente in Cloud secondo gli standard Agid	01/11/22	31/12/22

PERSONALE (aggiornato al 31/01/2022)						
Nome e cognome	Livello	Profilo	Perc.	Ore complessive	Percentuale ore	Costo
ANTONIO LEIDI	DIRIGE	DIRIGE - DIRIGE	2%	1.814,00	36,28	2.617,26
BARBARA SALA	D1	D1 - D1	2%	1.815,00	36,30	1.032,36
GIUSEPPE STAFFORINI	D6-PEO	D6-PEO - D6-PEO	2%	1.812,00	36,24	1.181,83
CHIARA ZANELLATO	D3	D3 - D3	1%	1.812,00	18,12	521,66
Totale costo personale				7.253,00	126,94	5.353,11

Indici (aggiornati al 31/01/2022)	Atteso nell'anno	Raggiunto
ST368 - Aumento in percentuale dei processi gestiti in cloud sul totale	20,00	0,00

Indicatore di performance (aggiornati al 31/01/2022)	Valore atteso	Valore realizzato	Scostamento

