



**Azienda speciale consortile per la gestione
delle politiche sociali nell'ambito territoriale A1
Via Fontananuova (ex sede Alto Calore)
83031 Ariano Irpino AV**

Verbale n. _8_ del 24 Giugno 2025

Il Collegio dei Revisori dei Conti

Oggetto: parere sul programma triennale del fabbisogno del personale 2025 - 2027 – piano occupazionale 2025 – 2027, All. 1, Sez. 3.3 del Piao

I sottoscritti Dott. Alessandro Filippone, Dott. Maurizio Nigro Cogliano e Dott. Roberto Cardinale, Revisori dei Conti dell'Azienda speciale consortile per la gestione delle politiche sociali nell'ambito territoriale A1,

premesso

che l'articolo 19, comma 8, della legge 28 dicembre 2001, n. 448 prevede, pur con le dovute particolarità relative ai consorzi per la gestione dei servizi sociali, che questo organo accerti che i documenti di programmazione del fabbisogno di personale siano improntati al rispetto del principio di riduzione complessiva della spesa, di cui all'articolo 39 della legge n. 449/1997;

richiamato

l'art. 4 del D.L. 29 aprile 2014, n. 66 (convertito con modificazioni dalla L. 23 giugno 2014, n. 89), il quale al comma 12 bis prevede che le aziende speciali e le istituzioni che gestiscono servizi socio-assistenziali ed educativi, scolastici e per l'infanzia, culturali e alla persona (ex IPAB) e le farmacie sono escluse dai limiti che riguardano le altre aziende speciali, fermo restando l'obbligo di mantenere un livello dei costi del personale coerente rispetto alla quantità di servizi erogati;

dato atto

che la lett. a) del comma 797 dell'art. 1, della L. 178/2020, allo scopo di incentivare il consolidamento dei servizi sociali, prevede a beneficio degli ambiti territoriali un contributo stabile per la copertura del costo dell'assunzione di ciascun assistente sociale ulteriore a tempo pieno indeterminato fino al raggiungimento del rapporto di 1 assistente sociale ogni 5000 abitanti;

esaminato

l'allegato 1 – Sez. 3.3 del Piao approvato con deliberazione del CdA n. 12 del 28/03/2025 relativo al programma triennale del fabbisogno del personale 2025 - 2027 con la proposta di piano occupazionale 2025 - 2027 e relativi allegati aggiornati trasmessi a mezzo Pec in data 24/06/2025, col quale l'Ente intende dotarsi di nuove figure professionali a partire dall'anno 2025;

considerato

- che il nuovo Piano triennale del fabbisogno 2025 - 2027 prevede per l'esercizio 2025:

1. nr. 10 posti di funzionario dell'area di EQ, del profilo professionale di assistente sociale a tempo indeterminato ed impiego full-time dell'orario lavorativo settimanale, ultimata la procedura di concorso bandita con provvedimento n. 56 del 16/02/2024;
2. nr. 02 posti di funzionario dell'area EQ, del profilo professionale di assistente sociale da occupare a tempo indeterminato ed impiego full-time dell'orario lavorativo settimanale tramite lo scorrimento della graduatoria degli idonei della procedura di concorso bandita con provvedimento n. 56 del 16/02/2024
3. nr. 01 posto di funzionario dell'area dell'EQ a tempo indeterminato ed impiego full-time dell'orario di servizio
4. nr. 5 posti di istruttore amministrativo dell'area degli istruttori di cui 2 destinati al rafforzamento delle attività della presa in carico presso la PUA a tempo indeterminato ed impiego full-time dell'orario lavorativo settimanale;
5. nr. 01 posto di istruttore dell'area degli istruttori, profilo professionale di istruttore amministrativo a tempo indeterminato e impiego parziale del 50% dell'orario lavorativo settimanale;
6. nr. 01 posto di istruttore dell'area degli istruttori, profilo professionale di istruttore amministrativo a tempo indeterminato e impiego parziale del 50% dell'orario lavorativo settimanale;

La spesa del personale di Euro 1.644.700,09 programmata dal presente Piano triennale dei fabbisogni ha sostenibilità strutturale nell'esercizio 2025 sulle seguenti fonti di finanziamento:

Descrizione	Fonte di finanziamento	Importo
potenziamento interno del servizio sociale professionale	QSFP	Euro 210.496,00
risorse aggiuntive trasferite dai comuni all'ambito sociale territoriale di riferimento finalizzate e vincolate al potenziamento dei servizi sociali nell'attuazione della Legge n. 178 del 30/12/2020, articolo 1, comma 792 modificativa dell'articolo 1, comma 449 della Legge 11 dicembre 2016, n. 232.	FSC 2025	Euro 502.248,89
risorse stanziata dalla Legge 178 del 30/12/2020, articolo 1, comma 797	Ex articolo 1, comma 797	Euro 288.155,30
risorse a valere sul FNA destinate all'implementazione dei servizi rientranti nel LEPS	FNA	Euro 122.134,56
risorse destinate al potenziamento della PUA tramite reclutamento di personale a tempo indeterminato full-time.	FNA quota PUA	Euro 80.000,00
Altri trasferimenti		Euro 441.665,34
Totale		Euro 1.644.700,09

- che il nuovo Piano triennale del fabbisogno 2025 - 2027 prevede per l'esercizio 2026 e 2027:

1. nr. 05 istruttori dell'area degli istruttori del profilo professionale di istruttore amministrativo, a tempo indeterminato ed impiego full-time dell'orario di servizio di cui nr. 2 destinati al rafforzamento delle attività della presa in carico della PUA al completamento della procedura relativa al concorso bandito con provvedimento n. 409 del 16/11/2024;
2. nr. 01 posto di istruttore a tempo indeterminato e full-time dell'orario lavorativo settimanale, resosi vacante agli effetti delle procedure speciali tra le aree, mediante scorrimento della graduatoria degli idonei del concorso bandito per il reclutamento di nr. 5 istruttori dell'area degli istruttori a tempo indeterminato ed impiego full-time dell'orario settimanale di servizio, di cui 2 destinati al rafforzamento delle attività della presa in carico presso la PUA, e di nr. 1 istruttore dell'area degli istruttori a tempo indeterminato ed impiego parziale del 50% dell'orario di servizio settimanale.
3. nr. 01 posto di istruttore dell'area degli istruttori da occupare a tempo indeterminato ed impiego parziale del 50% dell'orario settimanale lavorativo tramite lo scorrimento della graduatoria vigente della procedura concorsuale se il vincitore del concorso bandito con provvedimento n. 409 del 16/11/2024 si renda disponibile ad accettare la trasformazione in full-time del posto a tempo parziale del 50% dell'orario settimanale di servizio settimanale
4. nr. 01 posto di istruttore a tempo indeterminato ed impiego parziale del 50% dell'orario settimanale lavorativo mediante la trasformazione del posto a tempo indeterminato ed impiego parziale del 50% dell'orario lavorativo settimanale occupato dal vincitore della procedura concorsuale, ove l'occupante si renda disponibile, relativa al reclutamento degli istruttori amministrativi. Qualora l'occupante del posto di istruttore amministrativo a tempo indeterminato ed impiego parziale del 50% dell'orario settimanale di servizio risulti indisponibile alla trasformazione dell'impiego parziale

del 50% nell'impiego full-time dell'orario di servizio 16 settimanale, l'amministrazione in aggiunta a quello indicato nel precedente punto, occupa nr.01 ulteriore posto di istruttore amministrativo a tempo indeterminato ed impiego parziale del 50% dell'orario lavorativo settimanale di servizio mediante scorrimento della graduatoria degli idonei del concorso bandito per il reclutamento degli istruttori amministrativi

La spesa del personale di Euro 1.644.700,09 programmata dal presente Piano triennale del fabbisogno trova sostenibilità strutturale negli esercizi 2026_2027 sulle seguenti fonti di finanziamento:

Descrizione	Fonte di finanziamento	Importo
compartecipazione capitaria dei Comuni al Fondo unico d'ambito	FC	Euro 200.000,00
risorse del FUA destinate al funzionamento degli Uffici di Piano	FNPS	Euro 174. 856,93
potenziamento interno del servizio sociale professionale	QSFP	Euro 210.496,00
risorse aggiuntive trasferite dai comuni all'ambito sociale territoriale di riferimento finalizzate e vincolate al potenziamento dei servizi sociali nell'attuazione della Legge n. 178 del 30/12/2020, articolo 1, comma 792 modificativa dell'articolo 1, comma 449 della Legge 11 dicembre 2016, n. 232.	FSC 2026	Euro 569,057,30
risorse stanziata dalla Legge 178 del 30/12/2020, articolo 1, comma 797	Ex articolo 1, comma 797	Euro 288.155,30
risorse a valere sul FNA destinate all'implementazione dei servizi rientranti nel LEPS	FNA	Euro 122.134,56
risorse destinate al potenziamento della PUA tramite reclutamento di personale a tempo indeterminato full-time.	FNA quota PUA	Euro 80.000,00
Totale		Euro 1.644.700,09

ravvisato

che la spesa del personale programmata dal presente Piano triennale del fabbisogno del personale nel triennio 2025 - 2027 risulta coerente col quantitativo degli interventi prestati alla cittadinanza.

Tutto ciò premesso e considerato, il Collegio

accerta

che l'atto di programmazione del fabbisogno di personale è coerente con le disposizioni e presupposti di legge sopra citati e pertanto

esprime

parere favorevole sulla programmazione del fabbisogno del personale.

Ad ogni modo, raccomanda

di effettuare, nel corso dell'attuazione del programma, un costante monitoraggio volto al rispetto di tutti i limiti stabiliti in materia di spese di personale con l'adozione, ove necessari, dei correttivi eventualmente previsti dalle normative in materia e dai vincoli di bilancio.

Ariano Irpino, li 24 Giugno 2025

L'ORGANO DI REVISIONE

Dott. Roberto Cardinale



Dott. Alessandro Filippone



Dott. Maurizio Nigro Cogliaro

