



DECRETO DEL SINDACO METROPOLITANO

Publicazione Nr: **4107/2025**
In Pubblicazione: **dal 03/07/2025 al 17/07/2025**
Repertorio Generale: **175/2025 del 03/07/2025**
Data Approvazione: **03/07/2025**
Protocollo: **124133/2025**
Titolario/Anno/Fascicolo: **2.2/2025/1**
Proponente: **VICESINDACO FRANCESCO VASSALLO**
Materia: **DIREZIONE GENERALE**
Struttura Organizzativa: **DIREZIONE GENERALE**
Oggetto: **PIANO INTEGRATO DI ATTIVITÀ E ORGANIZZAZIONE (PIAO)
2025-2027 - PRIMO AGGIORNAMENTO AL PIANO TRIENNALE DEI
FABBISOGNI DI PERSONALE - PIANO DELLE ASSUNZIONI - 2025-
2027**

DOCUMENTI CON IMPRONTE:

Documento 1 *2306_15228^DecretoFirmato.pdf*

6a927880807fdc8b8d68eabbf7d6589ac64f937f58f2af0ce5e321616bae2b94



DECRETO DEL SINDACO METROPOLITANO

Fascicolo 2.2/2025/1

Oggetto: Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) 2025-2027 - Primo aggiornamento al Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale - Piano delle assunzioni - 2025-2027

IL SINDACO METROPOLITANO

Assistito dal Segretario Generale

VISTA la proposta di decreto redatta all'interno;

VALUTATI i presupposti di fatto e le ragioni giuridiche a fondamento dell'adozione del presente atto in relazione alle risultanze dell'istruttoria;

VISTA la Legge n. 56/2014;

VISTE le disposizioni recate dal T.U. in materia di Comuni, approvate con D.Lvo 267/2000, per quanto compatibili con la Legge n. 56/2014;

VISTO lo Statuto della Città metropolitana ed in particolare l'art. 19 comma 2;

ACQUISITI i pareri di regolarità tecnica e di regolarità contabile espressi dai Dirigenti competenti, ai sensi dell'art. 49 del T.U. approvato con D.Lvo 267/2000;

DECRETA

- 1) di approvare la proposta di provvedimento redatta all'interno, dichiarandola parte integrante del presente atto;
- 2) di incaricare i competenti Uffici di provvedere agli atti consequenziali;
- 3) di incaricare il Segretario Generale dell'esecuzione del presente decreto.

Letto, approvato e sottoscritto

IL SINDACO	IL SEGRETARIO GENERALE
------------	------------------------



PROPOSTA
di decreto del Sindaco Metropolitan

Fascicolo 2.2\2025\1

DIREZIONE PROPONENTE: DIREZIONE GENERALE

Oggetto: Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) 2025-2027 - Primo aggiornamento al Piano triennale dei fabbisogni di personale - Piano delle assunzioni 2025-2027

IL SINDACO METROPOLITANO

Visto il Decreto n. 78/2023 del 24/03/2023 atti n. 48238/2023 Fascicolo: 1.9/2023/1 con il quale è stata conferita al Consigliere Francesco Vassallo la nomina a Vicesindaco metropolitano.

PREMESSO che:

. Con decreto sindacale R.G. n. 76/2025 del 31/03/2025, il Sindaco metropolitano ha approvato il *Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) 2025-2027*, documento di programmazione integrata triennale, introdotto per *“assicurare la qualità e la trasparenza dell’attività amministrativa e migliorare la qualità dei servizi ai cittadini e alle imprese e procedere alla costante e progressiva semplificazione e reingegnerizzazione dei processi anche in materia di diritto di accesso”* (art. 6 - comma 1 del D.L. 80/2021, convertito con modificazioni in L. n. 113/2021).

Il PIAO 2025-2027 della Città metropolitana di Milano è stato pubblicato sul sito istituzionale dell’Amministrazione - Amministrazione trasparente - e sul portale PIAO del DFP come prescritto dall’art. 7 del Decreto Presidenza Consiglio dei Ministri Dipartimento della Funzione Pubblica n. 132 del 30/06/2022.

Il decreto della Presidenza del Consiglio dei Ministri - Dipartimento della Funzione Pubblica n. 132/2022 è corredato da uno schema di Piano-tipo per le P.A..

Il PIAO 2025-2027 della Città metropolitana di Milano è quindi articolato nelle Sezioni e sottosezioni di programmazione dello schema-tipo, curate dalle seguenti strutture organizzative:

- *Sezione 1 - Scheda anagrafica dell’Amministrazione*, a cura della Direzione Generale;
- *Sezione 2 - Valore pubblico, performance e anticorruzione*, a cura della Direzione Generale quanto alla sottosezione 2.1 - *Valore pubblico* e alla sottosezione 2.2 - *Performance*, e del Segretario Generale - RPCT per la sottosezione 2.3 *Rischi corruttivi e trasparenza*;
- *Sezione 3 - Organizzazione e capitale umano*, predisposta dal Dipartimento Risorse Umane e Organizzazione;
- *Sezione 4: Monitoraggio*, messa a punto dalla Direzione Generale.

CONSIDERATO che:

. Con deliberazione n. 22 del 03/06/2025, il Consiglio metropolitano ha approvato in via definitiva il Rendiconto della gestione 2024 e che pertanto si rende necessario aggiornare il calcolo del valore soglia sulla base dei dati dell'ultimo rendiconto approvato.

. Con la legge di bilancio 2025 (art. 1, comma 165, della legge 207/2024), il legislatore ha introdotto la possibilità per le pubbliche amministrazioni di trattenere in servizio il personale, sia dirigenziale sia non dirigenziale, fino al compimento del settantesimo anno di età. Tale misura si configura come un'opportunità con precisi limiti e requisiti, limitata al 10% delle facoltà assunzionali disponibili e riservata esclusivamente a quei dipendenti che abbiano conseguito valutazioni di *performance* eccellenti. Tale misura è prevista anche per lo svolgimento di attività di tutoraggio e di affiancamento ai neoassunti e per esigenze funzionali non diversamente assolvibili, previa disponibilità del/degli interessati.

VALUTATO che:

. Per fronteggiare i mutati scenari organizzativi e obiettivi gestionali che influiscono sulle attuali esigenze di personale dell'Ente, in termini qualitativi, in relazione alla tipologia delle figure professionali, il Dipartimento Risorse Umane e Organizzazione con protocollo 123054 del 02/07/2025 ha trasmesso con e-mail pari data alla Direzione Generale il *Primo aggiornamento al Piano triennale dei fabbisogni di personale (PTFP) 2025-2027* sulle funzioni fondamentali e delegate, che integra i contenuti dello stesso Piano inizialmente approvato il 31/03/2025. Tale aggiornamento va ad integrare i contenuti della *Sezione 3 - Organizzazione e capitale umano - sottosezione 3.3 - Piani triennali dei fabbisogni di personale e della formazione* con riguardo al ricalcolo dei valori soglia di cui al DM 11.01.2022, alle modifiche delle cessazioni e delle previsioni di assunzioni a copertura dell'ulteriore fabbisogno che si è creato.

In sintesi sono previste assunzioni di personale a tempo indeterminato sulle funzioni fondamentali per un ammontare complessivo di n. 33 unità, a cui si aggiungono n. 9 unità (compreso 1 dirigente ex art. 110, c. 1 - Dlgs 267/2000) a seguito di cessazioni non programmate intervenute, mentre le progressioni verticali tra aree ex art. 13 CCNL 19-21 funzioni locali rimangono confermate (nel numero di 22) per una spesa complessiva (escluso IRAP) di € 50.490,55 annue per le progressioni verticali e per le assunzioni a tempo indeterminato 2025-2026-2027, nel limite del valore soglia di cui all'art. 4, c. 2 del DM 11/01/2022 (16,2%, pari a € 57.679.790,54).

. Con nota prot. n. 0122805 del 01/07/2025, l'Organo di revisione ha espresso parere favorevole alla proposta di Prima variazione del Piano triennale dei fabbisogni di personale 2025-2027 e ha asseverato il rispetto pluriennale dell'equilibrio di bilancio della Città metropolitana di Milano a seguito dell'adozione di questo Primo aggiornamento al PTFP del PIAO 2025-2027, in quanto la proposta:

- prevede una minore spesa di personale per assunzioni a tempo indeterminato per le funzioni fondamentali e delegate rispetto al Piano originario, che trova copertura finanziaria negli stanziamenti del bilancio di previsione 2025-2027 e che pertanto non risulta necessario apportare alcuna variazione incrementativa della spesa di personale;
- la previsione di spesa di personale per nuove assunzioni a tempo indeterminato per le funzioni delegate da Regione Lombardia, trova capienza nei fondi attribuiti dalla Regione sulla base delle convenzioni in atto e previsti negli stanziamenti di bilancio 2025-2027;
- la previsione di spesa di personale per nuove assunzioni a tempo determinato rispetta i vincoli di cui all'art. 9, c. 28 del D.L. n. 78/2020.

. Gli aggiornamenti proposti non comportano, in un'ottica di integrazione, variazioni ai contenuti delle altre Sezioni e sottosezioni di programmazione del PIAO 2025-2027, come inizialmente approvato con decreto sindacale n. 76 del 31/03/2025 che di conseguenza rimangono invariate.

VISTO che:

. L'art. 11 del decreto n. 132/2022 negli Enti Locali il PIAO è approvato dalla Giunta, quindi dall'organo esecutivo che per le Città metropolitane coincide con il Sindaco metropolitano, ed è predisposto dal Segretario e Direttore Generale.

VISTI altresì:

- la Legge 56/2014;
- le disposizioni recate dal T.U. in materia di Comuni, approvate con Decreto Lgs.18.08.2000 n. 267 “Testo Unico delle leggi sull’ordinamento degli Enti Locali”, per quanto compatibili con la Legge n.56/2014;- il D.lgs. 150/2009 e s.m. e i.;
- la L. 190/2012 e s.m. e i.;
- le Linee guida del 30/11/2021 del Dipartimento della Funzione Pubblica in materia di lavoro agile nelle P.A.;
- il D.L. n. 80/2021 convertito con modificazioni nella L. 113/2021 e relativi decreti attuativi: D.P.R. 81/2022 e Decreto Presidenza Consiglio dei Ministri Dipartimento Funzione pubblica n. 132/2022;
- la L. 207/2024 Legge di Bilancio 2025;
- lo Statuto della Città metropolitana di Milano;

DECRETA

- 1) di approvare il documento allegato “*PIAO - Primo aggiornamento al PTFP - Piano delle assunzioni - 2025-2027*”, parte integrante e sostanziale del presente decreto, che aggiorna i contenuti del Piano triennale dei fabbisogni di personale (PTFP) 2025-2027 come inizialmente approvato con decreto sindacale n. 76 del 31/03/2025, alla *Sezione 3 - Organizzazione e capitale umano, alla sottosezione 3.3 - Piani triennali dei fabbisogni di personale sulle funzioni fondamentali e delegate e della formazione*, aggiungendo allo stesso le pagine da 675-1 a 675-6, oltre alle tabelle contenute nei successivi allegati: B - C - D - E - F - G - H - I - L - M - N - O.
In sintesi il documento prevede assunzioni di personale a tempo indeterminato sulle funzioni fondamentali per un ammontare complessivo di n. 33 unità, a cui si aggiungono n. 9 unità (compreso 1 dirigente ex art. 110, c. 1 - Dlgs 267/2000) a seguito di cessazioni non programmate intervenute, mentre le progressioni verticali tra aree ex art. 13 CCNL 19-21 funzioni locali rimangono confermate (nel numero di 22) per una spesa complessiva (escluso IRAP) di € 50.490,55 annue per le progressioni verticali e per le assunzioni a tempo indeterminato 2025-2026-2027, nel limite del valore soglia di cui all’art. 4, c. 2 del DM 11/01/2022 (16,2% per € 57.679.790,54);
- 2) di demandare al Segretario e Direttore Generale competente tutti i successivi adempimenti per l’esecuzione del presente decreto ivi compresa la pubblicazione del presente provvedimento in Amministrazione Trasparente, sotto sezione di primo livello “Disposizioni generali” sotto sezione di secondo livello “Atti generali” (art. 12, comma 1); sotto sezione di primo livello “Personale”, sotto sezione di secondo livello “Dotazione organica” (art. 16); sotto sezione di primo livello “Performance”, sotto sezione di secondo livello “Piano della performance”; sotto sezione di primo livello “Altri contenuti”, sotto sezione di secondo livello “Prevenzione della corruzione” (art. 10, comma 8) del D.Lgs. 33/2013 come modificato e integrato dal D.lgs. 97/2016, nonché sulla piattaforma <https://piao.dfp.gov.it>;
- 3) di dare atto che il presente decreto non comporta riflessi diretti o indiretti sulla situazione economico-finanziaria o sul patrimonio dell’Ente e pertanto non è dovuto il parere di regolarità contabile;
- 4) Di dare atto che il presente procedimento, con riferimento all’Area funzionale di appartenenza, è classificato a rischio moderato dalla tabella contenuta nel paragrafo 2.3.5 “Attività a rischio corruzione: mappatura dei processi, identificazione e valutazione del rischio” del PIAO.

PARERE DI REGOLARITÀ TECNICA/AMMINISTRATIVA

(inserito nell’atto ai sensi dell’art. 49 del TUEL approvato con D.lgs. n. 267/00)

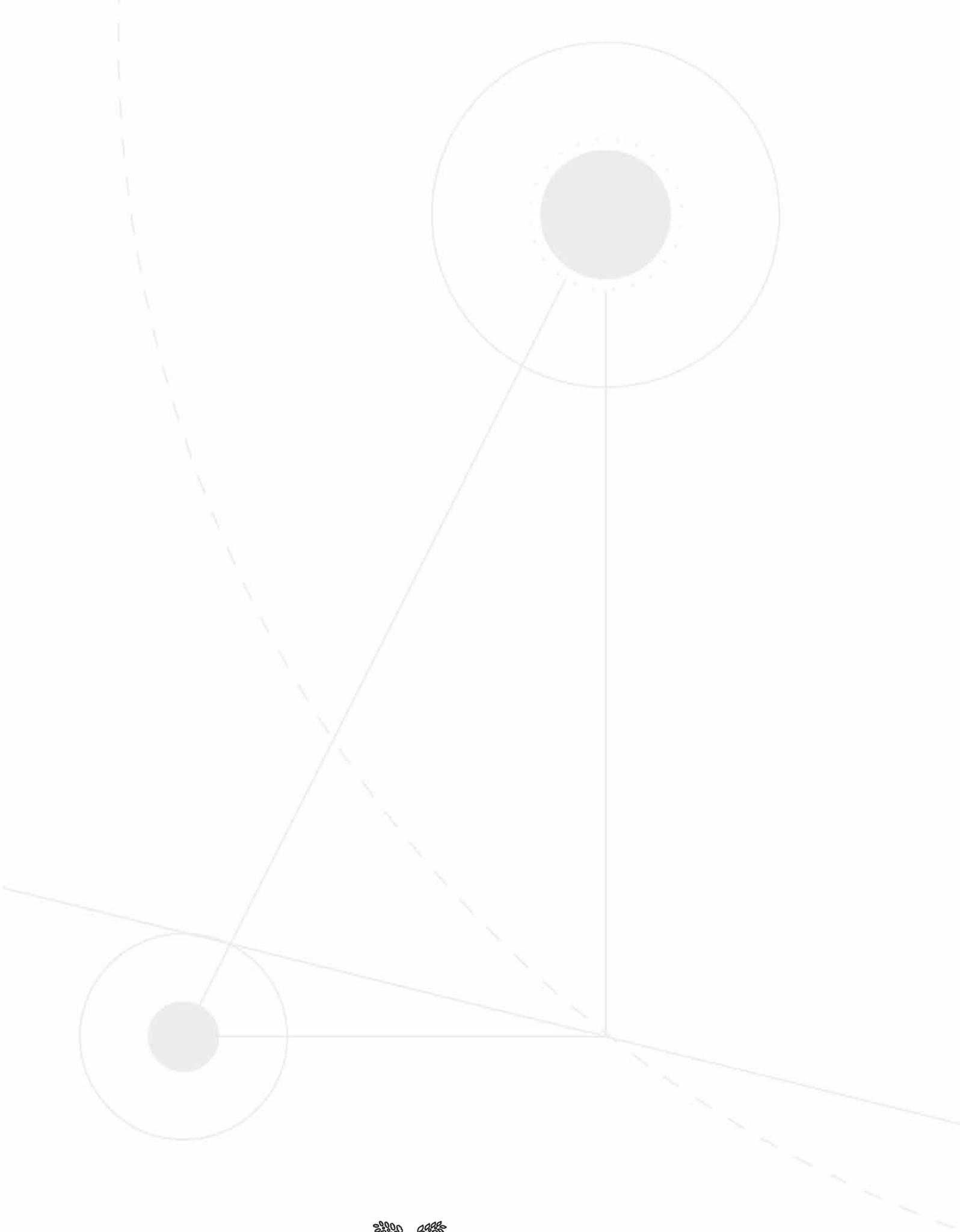
- Favorevole
 Contrario

**SI DICHIARA CHE L'ATTO NON COMPORTA RIFLESSI DIRETTI O INDIRETTI SULLA SITUAZIONE ECONOMICO-FINANZIARIA
O SUL PATRIMONIO DELL'ENTE E PERTANTO NON È DOVUTO IL PARERE DI REGOLARITÀ CONTABILE**
 (inserito nell'atto ai sensi dell'art. 49 del TUEL approvato con D.Lgs. 267/00
e dell'art. 11 del Regolamento sul Sistema dei Controlli Interni)

IL SEGRETARIO E DIRETTORE GENERALE

dr. Antonio Sebastiano Purcaro

Documento informatico firmato digitalmente ai sensi del T.U. 445/2000 e del D.Lgs 82/2005 e rispettive norme collegate.



Città
metropolitana
di Milano

PIAO 2025-2027

PRIMO AGGIORNAMENTO STRALCIO

INDICE STRALCIO

Sezione 3. Organizzazione e capitale umano

**Sottosezione 3.3 Piani triennali dei fabbisogni di personale e della
formazione 2025-2027 - PRIMO AGGIORNAMENTO**

PIANO TRIENNALE DEI FABBISOGNI DI PERSONALE SULLE FUNZIONI FONDAMENTALI E DELEGATE 2025-2027 1^ AGGIORNAMENTO AL PIANO 2025 -2027

Premesso che, sulla base delle esigenze a suo tempo delineate in fase di ricognizione dei fabbisogni di personale nell'Ente, con Decreto del Sindaco metropolitano RG n. 76/2025 del 31/03/2025 di "Approvazione del piano integrato attività e organizzazione (PIAO) 2025-2027 ai sensi dell'art. 6 del d.l. n. 80/2021 convertito con modificazioni in l. n. 113/2021", è stato definito il Piano triennale dei fabbisogni di personale della Città Metropolitana di Milano per gli anni 2025 - 2027 e si è contestualmente preso atto della ricognizione per l'anno 2025 delle eccedenze di personale ai sensi dell'art. 33 del d.lgs. n.165/01 e s.m.i.

Conseguentemente sono state avviate le relative procedure concorsuali per l'assunzione in ruolo del personale.

Dal punto di vista delle capacità assunzionali, col presente atto viene aggiornato il valore soglia dell'Ente sulla base dei valori contabili del Rendiconto 2024 approvato con deliberazione del Consiglio metropolitano RG n. 22/2025 del 03/06/2025 ad oggetto: "Approvazione in via definitiva del Rendiconto della gestione dell'esercizio finanziario 2024", al fine di verificare il mantenimento dei limiti finanziari dettati dal DM 11/01/2022, come percentuale, differenziata per fascia demografica.

Il presente provvedimento, prevede inoltre, un'integrazione dei fabbisogni di personale sulle funzioni fondamentali e delegate, principalmente sulla base delle ulteriori cessazioni non programmate intervenute nell'ultimo semestre e le prossime cessazioni non previste da luglio a dicembre. Tali cessazioni permettono l'inserimento di nuove assunzioni a parità di stanziamenti annui, considerando altresì il risparmio di spesa derivata dalla non copertura di tutte le assunzioni previste 2024 e 2025 e di ulteriori cessazioni dovute a dimissioni non previste.

Il presente Piano pertanto, va ad integrare il Piano precedente, che si richiama integralmente, con riguardo al ricalcolo dei valori soglia di cui al DM 11.01.2022, alle modifiche delle cessazioni e delle previsioni di assunzioni a copertura dell'ulteriore fabbisogno che si è creato.

Aggiornamento al Piano di fabbisogno di personale 2025 - 2027

Il nuovo sistema di definizione delle capacità assunzionali prevede che dal 2022 le Città metropolitane possano procedere ad assunzioni di personale a tempo indeterminato, sino ad una spesa complessiva per tutto il personale dipendente, al lordo degli oneri riflessi, che, rapportata alla media delle entrate correnti relative agli ultimi tre rendiconti approvati, considerate al netto del fondo crediti di dubbia esigibilità stanziato nel bilancio di previsione, non determini il superamento del valore-soglia (percentuale) definito per ciascuna fascia demografica dallo schema di decreto ed in particolare per la Città metropolitane con 1.500.000 di abitanti e oltre, il16,2%.

In particolare, a decorrere dal 2025 decade l'ulteriore vincolo previsto dall'art 5 c. 1 del DM 11 gennaio 2022 per cui le Città metropolitane che si trovavano al di sotto del valore-soglia potevano incrementare annualmente, per assunzioni di personale a tempo indeterminato, la spesa del personale registrata nel 2019, in misura non superiore al 22% nel 2022, al 24% nel 2023 e al 25% nel 2024. Dal 2025 infatti, nel caso di percentuale inferiore al valore soglia, trova applicazione esclusivamente il vincolo di cui all'art 4 c.3 del sopra citato DM.

Dal punto di vista delle facoltà assunzionali, ai fini della predisposizione del presente Piano, Città metropolitana si trova al di sotto del valore soglia previsto, così come certificato dal

Direttore del Dipartimento Risorse umane e organizzazione, con nota prot. 0117308\4.2\2024\26 del 23/06/2025 in atti, e dalla tabella ivi allegata, sulla base dei nuovi calcoli conseguenti all'approvazione del Rendiconto 2024.

Rispetto dei valori soglia di cui al DPCM 11/01/22 - Funzioni fondamentali - Città metropolitana di Milano:

TOTALE SPESA DI PERSONALE (A) - Ultimo rendiconto di gestione approvato ESERCIZIO 2024	35.178.854,74
TOTALE SPESA PERSONALE PREVISIONI ESERCIZIO 2025	41.397.645,73
TOTALE SPESA PERSONALE PREVISIONI ESERCIZIO 2026	42.253.683,73
TOTALE SPESA PERSONALE PREVISIONI ESERCIZIO 2027	42.226.204,73
TOTALE ENTRATE CORRENTI ESERCIZIO 2024	442.008.740,91
TOTALE ENTRATE CORRENTI ESERCIZIO 2023	396.452.608,84
TOTALE ENTRATE CORRENTI ESERCIZIO 2022	377.902.782,78
TOTALE ENTRATE COME DA RENDICONTI APPROVATI ULTIMO TRIENNIO	1.216.364.132,53
MEDIA ENTRATE CORRENTI	405.454.710,84
FCDE PREVISIONE ASSESTATA ESERCIZIO 2023	49.406.621,06
MEDIA ENTRATE CORRENTI AL NETTO FCDE (B)	356.048.089,78
RAPPORTO % TRA SPESA PERSONALE E MEDIA ENTRATE CORRENTI AL NETTO FCDE (C= A/B %)	9,88
RAPPORTO % TRA SPESA PERSONALE 2025 E MEDIA ENTRATE CORRENTI AL NETTO FCDE	11,63
RAPPORTO % TRA SPESA PERSONALE 2026 E MEDIA ENTRATE CORRENTI AL NETTO FCDE	11,87
RAPPORTO % TRA SPESA PERSONALE 2027 E MEDIA ENTRATE CORRENTI AL NETTO FCDE	11,86
VALORE SOGLIA PREVISTO DALL'ART. 4 DEL DM (D)	16,20%
MASSIMA SPESA PERSONALE CONSENTITA (MEDIA ENTRATE CORRENTI AL NETTO FCDE X VALORE SOGLIA) (B x D)	57.679.790,54
DIFFERENZA SPESA PERSONALE TEORICA CONSENTITA E SPESA PERSONALE ULTIMO RENDICONTO APPROVATO/ESERCIZIO X (E)	22.500.935,80

L'integrazione delle previsioni assunzionali 2025 -2027 prospettata nel presente documento è stata definita sulla base delle nuove consistenze di personale rispetto alle cessazioni non previste e alle priorità strategiche, anche in considerazione dell'attuazione dei progetti finanziati dal PNRR. La copertura degli ulteriori posti previsti dal Piano per le funzioni fondamentali infatti andrà principalmente a rinforzare le figure professionali necessarie al processo di attuazione dei progetti del PNRR, anche in un'ottica di transizione amministrativa e digitale, e che devono operare sulle funzioni caratteristiche e fondamentali di Città metropolitana di Milano, tenendo altresì in considerazione la copertura di personale sulle quote d'obbligo. Le modifiche al Piano assunzionale delle funzioni delegate riguarda principalmente la sostituzione di cessazioni non previste e l'aggiornamento del fabbisogno su specifici profili, in particolare sulla funzione del lavoro, a parità di spesa.

Infine, sulla base delle esigenze funzionali espresse dalla Direzione dell'Area Infrastrutture e dalla Direzione del Settore Strade e infrastrutture per la mobilità sostenibile (il quale svolge le funzioni fondamentali attribuite alle Città metropolitane in materia di gestione, manutenzione delle strade e viabilità ai sensi dell'art 1 commi 44 e 85 della L n.56/2014) volte a garantire il presidio e la sorveglianza di alcune opere stradali ed infrastrutturali particolarmente complesse e strategiche e a permettere l'affiancamento, la formazione ed il passaggio di consegne del personale presente e neo assunto, si rende necessario il trattenimento in servizio di un funzionario tecnico per un anno, a partire dal 1/8/2025, attraverso l'applicazione dell'art 1 comma 165 della L n. 207/24 (legge di Bilancio 2025). Tale figura rientra nel limite del 10% delle facoltà assunzionali autorizzate a legislazione vigente, come desumibile dalla tabella di cui all'allegato H, parte integrante del presente provvedimento.

Continua a persistere il fenomeno delle grandi dimissioni che sta colpendo in particolare gli enti locali e che vede molti dipendenti neo assunti dimettersi per aver vinto concorsi presso altre pubbliche amministrazioni con retribuzioni più concorrenziali o con posti di lavoro in città con un costo della vita inferiore. L'effetto quindi, è un continuo gravoso lavoro di reclutamento per avere graduatorie da utilizzare a copertura del continuo turn over. Inoltre, sulle professionalità cd. "STEM", cioè ingegneri, informatici, statistici, la difficoltà di reclutamento è anche data dalla concorrenza sul mercato del lavoro del settore privato che risulta più attrattivo e che può proporre retribuzioni più competitive.

Il presente documento integra, con i presupposti sopra delineati, il Piano delle assunzioni sulle funzioni fondamentali e delegate del citato Piano 2025-2027. Le previsioni assunzionali relative all'applicazione delle progressioni tra le aree cd "speciali", disciplinate dall'art 13 commi 6, 7 e 8 del CCNL 19-21 al momento restano confermate.

Per quanto riguarda le assunzioni ai sensi della L n. 68/99 si dà atto che l'esigenza di copertura dei posti ex art. 18 L n. 68/99, sarà perfezionata attraverso l'inserimento, nei concorsi attivati, della riserva dei posti fino alla concorrenza della quota d'obbligo.

Inoltre l'Amministrazione potrà attivare percorsi di mobilità interna tra Direzioni al fine di garantire il livello di servizi dell'Ente e il perseguimento degli obiettivi strategici e operativi previsti.

In merito alle unità di personale da acquisire con la presente integrazione, per le funzioni fondamentali l'Area dei funzionari EQ prevede l'acquisizione di ulteriori 4 unità sui profili principalmente amministrativi, informatici e a rinforzo della polizia metropolitana.

Nell'area degli **istruttori** si prospettano altri **2** inserimenti di profilo amministrativo, mentre nell'area degli **operatori esperti** è previsto un aumento di **2** figure, di cui una tecnica a rafforzamento della manutenzione delle strade.

Infine, a seguito della revisione della macro struttura dell'Ente, di cui ai Decreti del Sindaco metropolitano Rg n. 124/2025 e n. 157/2025, che ha istituito il Settore Sicurezza metropolitana ed il Settore Patrimonio ed espropri, si prevede l'acquisizione, ai sensi dell'art 110 c.1 del D lgs 267/2000, di una sola figura **dirigenziale** per le funzioni di polizia metropolitana e vigilanza ittico venatoria, eliminando la previsione di utilizzo in convenzione di dirigenti da altro Ente inserita nel PIAO 2025-2027, in quanto per la seconda figura dirigenziale si è provveduto con risorse interne.

Si riporta la tabella sintetica delle previsioni assunzionali a tempo indeterminato a seguito dell'integrazione del presente atto sulle funzioni fondamentali:

Area	2025	+ posti 1^ vz	Totale 2025	2026	2027
	FF	FF	FF	FF	FF
Dirigenti	0	+1	1 (*)	0	0
Funzionari eq	18	+4	22	0	0
Istruttori	11	+2	13	0	0
Operatori esperti	4	+2	6	0	0
Operatori	0	0	0	0	0
TOTALE	33	+9	42	0	0

(*) assunto ai sensi dell'art 110 c. 1 D lgs n.267/00

Nella tabella seguente si riporta l'aggiornamento delle uscite programmate e non, del personale di ruolo sulle funzioni fondamentali nel triennio 2025-2027, in aumento sia dal punto di vista numerico nel 2025 (+10) e nel 2026 (+2):

Area	Cessazioni 2025 progr.te	Ulteriori cessazioni 2025 1^ vz	Totale 2025	Cessazioni 2026 progr.te 1^ vz	Cessazioni 2027 progr.te 1^ vz
	FF	FF	FF	FF	FF
Dirigenti	0		0	2	0
Funzionari eq	10	+3	13	2+1	6
Istruttori	6	+3	9	2+1	1
Operatori esperti	13	+4	17	1	6
Operatori	0				0
TOTALE	29	+10	39	7+2	13

La modifica delle previsioni delle cessazioni di personale comporta un aumento del risparmio di spesa a copertura del turn over di cui alla tabella assunzionale sopra esposta.

Per quanto concerne le funzioni delegate da Regione Lombardia, le modifiche al fabbisogno, finanziate dalla Regione, riguardano la sostituzione di personale cessato non programmato, al fine del raggiungimento del contingente ottimale previsto dallo schema di intesa relativo al triennio 2024-2026 tra Regione Lombardia e Città metropolitana di Milano per l'esercizio delle funzioni regionali confermate ai sensi della L R 19/2015 e 32/2015, di cui alla Deliberazione di Giunta Regionale XII\2417\2024.

Per quanto concerne la delega in materia di politiche del lavoro le modifiche hanno riguardato la sostituzione del personale cessato e la modifica dei fabbisogni su alcune figure professionali, a parità di spesa, al fine di garantire il contingente ottimale previsto dalle diverse intese regionali:

- DGR XII n. 749\2023 "Piano di potenziamento dei centri per l'impiego di cui al dm 74/2019 e al dm 59/2020 - aggiornamento della dgr 3837 del 17 novembre 2020 alla luce dell'inserimento nel piano nazionale di ripresa e resilienza - m5.c1 investimento 1 "potenziamento dei centri per l'impiego";
- Convenzione tra Regione Lombardia, Province lombarde e Città metropolitana di Milano per la gestione dei servizi per il lavoro e delle politiche attive del lavoro in Lombardia - triennio 2024/2026", di cui alla deliberazione di Giunta regionale n. XII/1607 del 18/12/2023;
- Decreto regionale n. 9785 del 27/06/24, per il triennio 2024-2026, piano potenziamento lavoro.

Descrizione documenti allegati

Ai fini dell'integrazione del Piano assunzionale 2025-2027, anche sulla base delle verifiche finanziarie e contabili predisposte in atti, negli allegati parti integranti del presente provvedimento, sono riportate le seguenti informazioni (tali allegati sostituiscono quelli di cui al PIAO 2025-2027 RG n. 76/2025):

- *Allegato B*: aggiornamento delle cessazioni del personale sulle funzioni fondamentali per area programmate per gli anni 2025, 2026 e 2027, con la relativa spesa annua.

E' doveroso precisare che l'entrata in vigore della norma per i Comuni e le Regioni delle nuove regole assunzionali ha comportato che le cessazioni per mobilità tra enti e le cessazioni ex L n. 68/99 non siano più da considerarsi neutre ai fini assunzionali, in quanto la nuova disciplina regola le capacità assunzionali ed i vincoli sulla base della tenuta finanziaria. Per il calcolo della spesa si è applicato il trattamento tabellare base, al lordo degli oneri riflessi (oneri previdenziali) e al netto dell'irap, come prevede il DPCM 11/01/2022, aggiornati ai nuovi valori economici del nuovo CCNL 2019-2021 comparto Funzioni locali, incluse le previsioni di aumento per il rinnovo del CCNL. Per i dirigenti è stato applicato il nuovo trattamento tabellare conseguente alla stipula del CCNL 2019-2021 per l'Area Funzioni locali;

- *Allegato E*: stato di attuazione del Piano assunzioni 2024 sulle funzioni fondamentali;

- *Allegato F*: Aggiornamento del Piano assunzioni 2025 - 2027 per le funzioni fondamentali;

- *Allegato G*: Aggiornamento delle previsioni di assunzioni di personale a tempo determinato sulle funzioni fondamentali e stima delle figure professionali necessarie per il PNRR;

- *Allegato H*: Calcolo del valore finanziario della conclusione del Piano precedente 2024 e calcolo del Piano assunzioni 2025-2027 integrato. Il criterio di calcolo è il medesimo utilizzato per il calcolo finanziario dei cessati di cui all'Allegato B;
- *Allegato I*: Stato di attuazione del Piano assunzioni 2024 per le funzioni delegate (escluso lavoro);
- *Allegato L*: Aggiornamento del Piano assunzioni 2025-2027 per le funzioni delegate (escluso lavoro);
- *Allegato M*: Stato attuazione e Piano assunzioni 2025-2027 delega lavoro, compreso il Piano di potenziamento dei centri per l'impiego;
- *Allegato N*: Aggiornamento delle cessazioni del personale sulle funzioni delegate per area programmate per gli anni 2025, 2026 e 2027, con la relativa spesa annua. Il criterio di calcolo è il medesimo utilizzato per il calcolo finanziario dei cessati di cui all'Allegato B;
- *Allegato O*: Aggiornamento del calcolo del valore finanziario del Piano assunzioni 2025-2027 per le funzioni delegate. Il criterio di calcolo è il medesimo utilizzato per il calcolo finanziario dei cessati di cui all'Allegato B per le funzioni fondamentali.

Ai fini del presente aggiornamento del Piano dei fabbisogni di personale 2025-2027, si dà atto che:

- con Deliberazione di Consiglio metropolitano RG n. 22/2025 del 03/06/2025 ad oggetto: *“Approvazione in via definitiva del Rendiconto della gestione dell'esercizio finanziario 2024”*. si è dato atto del conseguimento, ai sensi dell'art 1 commi da 819 a 826 della L n. 145/2018 (legge di Bilancio 2019) di un risultato di competenza non negativo, come desunto dal prospetto della verifica degli equilibri allegati al Rendiconto 2024;
- la spesa del personale 2025 è in riduzione rispetto alla spesa media del triennio 2011-2013 come certificato dal Direttore del Dipartimento Risorse umane e organizzazione in atti, prot n. 0117309\4.2\2024\26 del 23\06\2025.
- Città metropolitana di Milano rientra nei valori soglia previsti per la sua soglia demografica di cui al DPCM 11/01/2022 come certificato dal Direttore del Dipartimento Risorse umane e organizzazione con nota prot. 0117308\4.2\2024\26 del 23/06/2025 in atti;
- l'integrazione delle assunzioni sulle funzioni fondamentali e delegate del Piano 2025-2027 è coerente con gli stanziamenti di Bilancio di previsione 2025-2027 di cui alla Deliberazione di Consiglio metropolitano n. 7/2025, come da attestazione rilasciata dal Direttore del Dipartimento Ragioneria Generale prot. n. 0119661/25 del 26/06/2025 in atti;

Inoltre il Collegio dei Revisori dei Conti:

- ha rilasciato il competente *“Parere al Piano dei fabbisogni di personale 2025-2027 asseverazione del rispetto pluriennale dell'equilibrio di bilancio”* di cui al prot. n. 055355\25 del 21\03\2025 in atti, in ordine all'accertamento del rispetto della normativa in materia di dotazione organica, spesa del personale e piano dei fabbisogni, ai sensi dell'art. 19 c.8 L. 448/2001 e s.m.i. e del DM 11.01.2022;
- ha ricevuto il presente provvedimento di integrazione del Piano dei fabbisogni di personale 2025 - 2027 sulle funzioni fondamentali e delegate ed ha rilasciato il competente parere di cui al prot. n. 0122805/25 del 01/07/2025 in atti;

E' fornita alle RSU e alle OO.SS. aziendali una adeguata informativa sulla materia.

Eventuali modifiche alla situazione finanziaria che intervenissero sui vincoli inerenti la spesa del personale saranno recepiti in uno specifico provvedimento modificativo del presente Piano.

**Calcolo del valore finanziario delle cessazioni
funzioni fondamentali**

Previsione cessazioni anno 2025

Area Inquadramento	Numero cessazioni 2025 programmate	Ulteriori cessazioni 2025 non programmate	Spesa annua Unitaria (no IRAP) Nuovo CCNL	Spesa annua Cessati per Area
Dirigenti			60.609,77	0,00
Funzionari EQ	10	3	34.717,64	451.329,32
Istruttori	6	3	31.993,03	287.937,27
Operatori esperti	13	4	28.546,19	485.285,23
Operatori	0		27.415,51	0,00
TOTALE	29	10		1.224.551,82

Comprensivo delle cessazioni ex L. 68/99 e delle mobilità non più neutre ai fini dei calcoli dei vincoli assunzionali

Le cessazioni programmate riguardano quelle dei dipendenti che raggiungono i limiti di età per la pensione di vecchiaia. A queste potrebbero aggiungersi quelle dei dipendenti che richiedono il pensionamento anticipato, secondo i diversi requisiti previsti dalla norma.

Previsione cessazioni anno 2026

Area Inquadramento	Numero cessazioni 2026 programmate	Ulteriori cessazioni 2026 non programmate	Spesa annua Unitaria (no IRAP) Nuovo CCNL	Spesa annua Cessati per Area
Dirigenti	2		60.609,77	121.219,54
Funzionari EQ	2	1	34.717,64	104.152,92
Istruttori	2	1	31.993,03	95.979,09
Operatori esperti	1		28.546,19	28.546,19
Operatori	0		27.415,51	0,00
TOTALE	7	2		349.897,74

Comprensivo delle cessazioni ex L. 68/99 e delle mobilità non più neutre ai fini dei calcoli dei vincoli assunzionali

Le cessazioni programmate riguardano quelle dei dipendenti che raggiungono i limiti di età per la pensione di vecchiaia. A queste potrebbero aggiungersi quelle dei dipendenti che richiedono il pensionamento anticipato, secondo i diversi requisiti previsti dalla norma.

Previsione cessazioni anno 2027

Area Inquadramento	Numero cessazioni 2027 programmate		Spesa annua Unitaria (no IRAP) Nuovo CCNL	Spesa annua Cessati per Area
Dirigenti	0		60.609,77	0,00
Funzionari EQ	6		34.717,64	208.305,84
Istruttori	1		31.993,03	31.993,03
Operatori esperti	6		28.546,19	171.277,14
Operatori			27.415,51	0,00
TOTALE	13			411.576,01

Comprensivo delle cessazioni ex L. 68/99 e delle mobilità non più neutre ai fini dei calcoli dei vincoli assunzionali

Le cessazioni programmate riguardano quelle dei dipendenti che raggiungono i limiti di età per la pensione di vecchiaia. A queste potrebbero aggiungersi quelle dei dipendenti che richiedono il pensionamento anticipato, secondo i diversi requisiti previsti dalla norma.

Stato assunzioni Piano 2024 su Funzioni fondamentali

Area Inquadramento	Area / profilo	2024		2024	
		TOTALE POSTI	Cessazioni prima del periodo Di prova	RESTI	modalità di assunzione
Dirigente		1		0	Mobilità /Utilizzo graduatoria / Concorso Procedura non avviata
		1		0	
Funzionari EQ	Tecnico	5	-1	0	Mobilità /Utilizzo graduatoria / Concorso Concluse 5 assunzioni, tra cui sostituzione di 1 cessata prima fine periodo di prova
	Tecnico ambientale	2		0	Mobilità /Utilizzo graduatoria / Concorso Concluse 2 assunzioni
	Esperto dei processi di sviluppo e controllo	13	-1	0	Mobilità /Utilizzo graduatoria / Concorso Concluse 13 assunzioni tra cui sostituzione di 1 cessata prima fine periodo di prova
	Amministrativo	16		0	Mobilità /Utilizzo graduatoria / Concorso Concluse 16 assunzioni
	Informatico	1		0	Mobilità /Utilizzo graduatoria / Concorso Conclusa 1 assunzione
	Economico-finanziario	3		0	Mobilità /Utilizzo graduatoria / Concorso Concluse 3 assunzioni
		40	-2	0	
Istruttori	Amministrativo e contabile	26		26	Mobilità /Utilizzo graduatoria / Concorso Procedura in corso
	Polizia metropolitana	1		0	Mobilità /Utilizzo graduatoria / Concorso Conclusa 1 assunzione
	Tecnico	2		0	Mobilità /Utilizzo graduatoria / Concorso Concluse 2 assunzioni
	Tecnico (capo cantoniere)	2		0	Mobilità /Utilizzo graduatoria / Concorso Concluse 2 assunzioni
		31	0	26	
Operatori esperti	Tecnico (cantoniere)	1		0	Mobilità /Utilizzo graduatoria / Concorso Conclusa 1 assunzione
	Amministrativo	2		0	Mobilità /Utilizzo graduatoria / Concorso Concluse 2 assunzioni
	Ausiliario	4		0	Mobilità /Utilizzo graduatoria / Concorso Concluse 4 assunzioni
		7	0	0	
Operatori		0		0	
		0	0	0	
TOTALE		79	-2	26	

Piano assunzioni 2025 – 2027 su Funzioni fondamentali

Area Inquadramento	Area / profilo	2025	2025	2025	2025	1 VZ 2025	1 VZ 2025	DI CUI POSTI DA CONSERVARE (*)	modalità di assunzione	2026	2027
		n. posti	Assunzioni	Cessazioni prima del periodo di prova	RESTI	NUOVI POSTI	TOTALI POSTI			n. posti	n. posti
Dirigente						1	1		ex art. 110 c.1 D lgs 267/00		
		0	0	0	0	1	1	0		0	0
Funzionari EQ	Tecnico	9	4		5		5		Mobilità /Utilizzo graduatoria / Concorso / trattamento in servizio ex art. 1 c 165 L 207/24 Per 1 posto		
	Tecnico ambientale	2			2		2		Mobilità /Utilizzo graduatoria / Concorso		
	Informatico	1	1		0	1	1		Mobilità /Utilizzo graduatoria / Concorso		
	Polizia metropolitana	1	1		0	1	1		Mobilità /Utilizzo graduatoria / Concorso		
	Amministrativo	4	4	-1	1	2	3		Mobilità /Utilizzo graduatoria / Concorso Concluse 4 assunzioni, tra cui 1 cessato prima fine periodo di prova da sostituire		
	Economico-finanziario	1			1		1		Mobilità /Utilizzo graduatoria / Concorso		
		18	10	-1	9	4	13	0		0	0
Istruttori	Amministrativo e contabile	1			1	2	3	1	Mobilità /Utilizzo graduatoria / Concorso		
	Polizia metropolitana	1			1		1	1	Mobilità /Utilizzo graduatoria / Concorso		
	Tecnico	8	8		0		0		Mobilità /Utilizzo graduatoria / Concorso		
	Tecnico (capo cantoniere)	1	1		0		0		Mobilità /Utilizzo graduatoria / Concorso		
		11	9	0	2	2	4	2		0	0
Operatori esperti	Tecnico	3	2		1	1	2	1	Mobilità /Utilizzo graduatoria / Concorso		
	Amministrativo					1	1		Mobilità /Utilizzo graduatoria / Concorso		
	Ausiliario	1	1		0		0		Mobilità /Utilizzo graduatoria / Concorso		
		4	3	0	1	2	3	1	4	0	0
Operatori					0						
		0	0	0	0	0	0	0		0	0
TOTALE		33	22	-1	12	9	21	3		0	0

Per la copertura dei fabbisogni programmati tramite concorso, si procederà come segue:

Attivazione procedura ex art. 34 bis del D.Lgs n. 165/2001 - concorso pubblico

Ai sensi dell'art 3 c. 8 della L 56/19 come mod da art 1 c. 10bis DL 202/24 fino al 31.12.2025 l'Ente potrà attivare la possibilità di deroga alla mobilità volontaria ex art. 30 del D. Lgs n. 165/2001, in combinato disposto con l'art 3 c.1 lett c) DL n. 25/2025

Per i profili tecnici i singoli bandi identificheranno le particolari esigenze in termini di competenze specifiche richieste

Le eventuali assunzioni obbligatorie ex art 18 L n. 68/99 saranno assolte con riserve previste all'interno dei concorsi

(*) Il contingente dei posti da coprire è dinamico nel tempo sulla base dello svincolo dei posti "da conservare" ai sensi dell'art 25 c. 10 e 11 del CCNL Funzioni Locali 19-21, nel limite del raggiungimento del fabbisogno definito in tabella

**Aggiornamento previsioni per il personale a tempo determinato
Per la realizzazione dei progetti PNRR**

Area	profilo	Stato Attuazione 2024	2025	2026	NOTE
Funzionari EQ	Tecnico	2 assunzioni nel 2024	3	-5	Fabbisogno previsto nei quadri economici dei progetti Spesa prevista nel Bilancio 24-26
			3	-5	
TOTALE			3	-5	

*I numeri sono indicativi e potrebbero modificarsi in relazione alla disponibilità di spesa del personale nei quadri economici dei progetti. Il personale infatti, è finanziato all'interno dei quadri economici dei progetti secondo i limiti percentuali per ciascun progetto definiti dalla Ragioneria Generale dello Stato nella Circolare n. 4 del 18/01/2022
Nella tabella sono indicate le unità previste nell'anno e la previsione anno di cessazione a prescindere dalla data di assunzione*

Aggiornamento previsioni per il personale dirigente

Area	profilo	Stato Attuazione	Modalità Di assunzione	2025	1 VARIAZIONE 2025	2026	2027	NOTE
Dirigente	amministrativo	0	Convenzione con Provincia di Monza e Brianza	0,5	0,5			Dirigente assunto da Provincia di Monza e Brianza su convenzione Stazione unica appaltante con MB, la cui spesa è suddivisa con Città metropolitana di Milano sul triennio 24-26
Dirigente	amministrativo	0	Convenzione con Comune metropolitano ex art 36 CCNL Area Funzioni locali 19-21	2 al 50%	- 2 al 50%			

Previsioni per il personale a tempo determinato

Funzionari EQ (*)	Esperto sviluppo e controllo	1 assunzione	CFL	0	-1		CFL 24 MESI
Funzionari EQ (*)	Esperto sviluppo e controllo		CFL	1		-1	CFL 24 MESI
				1	-1	-1	
Istruttori (*)							
TOTALE		1		1	-1	-1	

(*) Stanziamento su progetti europei

Calcolo del valore finanziario delle assunzioni a tempo indeterminato funzioni fondamentali

Assunzioni a tempo indeterminato Piano anno 2024

Area Inquadramento	Numero assunzioni 2024 Ass 2024	Numero assunzioni 2024 Ass 2025	cessazioni prima del periodo di prova	Numero assunzioni 2024 Resti	Spesa annua Unitaria (no IRAP) Nuovo CCNL	Spesa annua per area
Dirigenti					60.609,77	0,00
Funzionari EQ	32	10	-2	0	34.717,64	1.388.705,60
Istruttori	2	3		26	31.993,03	991.783,93
Operatori esperti	6	1			28.546,19	199.823,33
Operatori					27.415,51	0,00
TOTALE	40	14	-2	26		2.580.312,86

Nella tabella sono escluse le assunzioni a tempo determinato e quelle per il PNRR, finanziate dai quadri economici dei progetti

Previsione assunzioni anno 2025

Area Inquadramento	Numero assunzioni 2025 programmate	Numero assunzioni 2025 1 agg.to	Spesa annua Unitaria (no IRAP) Nuovo CCNL	Spesa annua per area
Dirigenti		1	60.609,77	60.609,77
Funzionari EQ	18	4	34.717,64	763.788,08
Istruttori	11	2	31.993,03	415.909,39
Operatori esperti	4	2	28.546,19	171.277,14
Operatori			27.415,51	0,00
TOTALE	33	9		1.411.584,38

Nella tabella sono escluse le assunzioni a tempo determinato e quelle per il PNRR, finanziate dai quadri economici dei progetti. E' inserita la spesa per il dirigente assunto ex art. 110 c.1 D lgs 267/00

Calcolo del 10% delle facoltà assunzionali autorizzate a legislazione vigente per Trattenimento in servizio ex art 1 c 165 L. 207/24

Area Inquadramento	Numero trattenimenti in servizio	Spesa annua Unitaria (no IRAP) Nuovo CCNL	Facoltà assunzionali autorizzate a legislazione vigente	Percentuale spesa trattenimento in servizio / facoltà assunzionali autorizzate
Dirigenti				
Funzionari EQ	1	34.717,64		
Istruttori				
Operatori esperti				
Operatori				
TOTALE	1	34.717,64	1.411.584,38	2,46%

Trattenimento in servizio per 1 anno

Previsione assunzioni anno 2026

Area Inquadramento	Numero assunzioni 2027 programmate	Spesa annua Unitaria (no IRAP) Nuovo CCNL	Spesa annua per area
Dirigenti		60.609,77	0,00
Funzionari EQ		34.717,64	0,00
Istruttori		31.993,03	0,00
Operatori esperti		28.546,19	0,00
Operatori		27.415,51	0,00
TOTALE	0		0,00

Previsione assunzioni anno 2027

Area Inquadramento	Numero assunzioni 2027 programmate	Spesa annua Unitaria (no IRAP) Nuovo CCNL	Spesa annua per area
Dirigenti		60.609,77	0,00
Funzionari EQ		34.717,64	0,00
Istruttori		31.993,03	0,00
Operatori esperti		28.546,19	0,00
Operatori		27.415,51	0,00
TOTALE	0		0,00

**Stato Piano assunzioni 2024 – 2026 di ruolo su Funzioni Delegate
(Protezione civile, Ittico venatorio, Servizi sociali, RUNTS, Turismo e sport)**

Area	profilo	delega	2024	2024	modalità di assunzione (*)
			n. posti	resti	
Funzionario	Amministrativo	RUNTS	2	0	Mobilità /Utilizzo graduatoria / Concorso Concluse 2 assunzioni
	Tecnico	Turismo	1	0	Mobilità /Utilizzo graduatoria / Concorso Procedura non avviata
			3	0	
Istruttori	Amministrativo e contabile	Protezione civile	1	0	Mobilità /Utilizzo graduatoria / Concorso Concluso 1 assunzione
	Amministrativo e contabile	Turismo	1	1	Mobilità /Utilizzo graduatoria / Concorso Procedura in corso
	Polizia metropolitana	ittico Venatorio	3	1	Mobilità /Utilizzo graduatoria / Concorso Concluse 2 assunzioni
			5	2	
Operatori esperti					
			0	0	
TOTALE			8	2	

La previsione di copertura dei fabbisogni è calcolata sulla base dell'Intesa con Regione Lombardia sulle risorse messe a disposizione per l'esercizio delle funzioni delegate di cui alla DGR XI\2417\2024 per il triennio 2024-2026. Per quanto riguarda la programmazione assunzionale dei Runts, questa trova copertura nei fondi ministeriali.

(*) Le modalità di copertura dei fabbisogni (concorso, mobilità, utilizzo graduatorie) sono definite sulla base delle indicazioni previste negli accordi con Regione Lombardia

**Piano assunzioni 2025– 2027 di ruolo su Funzioni Delegate
(Protezione civile, Ittico venatorio, Servizi sociali, RUNTS, Turismo e sport)**

Area	profilo	delega	2025	2025	1 VZ 2025	modalità di assunzione (*)	2026	2027
			n. posti	resti	n. posti		n. posti	n. posti
Funzionario	Tecnico	Turismo	1			Mobilità /Utilizzo graduatoria / Concorso		
			1	0	0		0	0
Istruttori	Amministrativo e contabile	RUNTS	1			Mobilità /Utilizzo graduatoria / Concorso		
	Amministrativo e contabile	Turismo			1	Mobilità /Utilizzo graduatoria / Concorso		
			1	0	1		0	0
Operatori esperti								
			0	0	0		0	0
TOTALE			2	0	1		0	0

La previsione di copertura dei fabbisogni è calcolata sulla base dell'Intesa con Regione Lombardia sulle risorse messe a disposizione per l'esercizio delle funzioni delegate di cui alla DGR XI\2417\2024 per il triennio 2024-2026. Per quanto riguarda la programmazione assunzionale dei Runts, questa trova copertura nei fondi ministeriali.

(*) Le modalità di copertura dei fabbisogni (concorso, mobilità, utilizzo graduatorie) sono definite sulla base delle indicazioni previste negli accordi con Regione Lombardia

Previsione
Piano assunzioni 2025 – 2027 su Funzioni Delegate
Potenziamento Politiche attive del lavoro (resti e nuove assunzioni 2025)

Area	Area / profilo	Contingente Ottimale Ex DGR 749/23 Ex D 9785\24	In servizio 19/06/25	Prossime assunzioni	Prossime Cessazioni	delta Fabbisogno	Posti da conservare a luglio 25 (*)	Posizioni Da coprire (* *)
Funzionario	Informatico statistico	8	7			1		1
	Mercato e servizi per il lavoro	60	41		1	20	2	18
	Mercato e servizi per il lavoro (Progressione verticale)	1	1			0		0
	<i>Totale Mercato e servizi per il lavoro</i>	<i>61</i>	<i>42</i>	<i>0</i>	<i>1</i>	<i>20</i>	<i>2</i>	<i>18</i>
	Specialista in processi di orientamento al lavoro	8	7			1		1
	Specialista in mediazione culturale	5	5			0		0
		82	61	0	1	22	2	20
Istruttore	Operatore mercato del lavoro	183	160	9	3	17	13	4
	Operatore mercato del lavoro (Progressione verticali speciali)	4	4			0		0
	Operatore mercato del lavoro (Progressione verticale)	6	6			0		0
	<i>Totale Mercato e servizi per il lavoro</i>	<i>193</i>	<i>170</i>	<i>9</i>	<i>3</i>	<i>17</i>	<i>13</i>	<i>4</i>
	Tecnico informatico	18	16			2	1	1
		211	186	9	3	19	14	5
TOTALE		293	247	9	4	41	16	25

Al fine di completare il numero ottimale previsto, nella tabella sono inseriti i resti del Piano di potenziamento previsto e rivisto dalla DGR 749/23, di cui all'allegato C e del successivo Decreto n. 9785\2024, più un contingente relativo al personale da assumere a seguito delle cessazioni intervenute su tali profili nel tempo

(*) Il contingente delle "posizioni da coprire" è dinamico nel tempo sulla base dello svincolo dei posti "da conservare" ai sensi dell'art 25 c. 10 e 11 del CCNL Funzioni Locali 19-21, nel limite del raggiungimento del "contingente ottimale ex DGR 749/23 ed ex D 9785\24", definito in tabella

Inoltre, in caso di eventuali ulteriori cessazioni che si dovessero presentare, si provvederà ad utilizzare le graduatorie concorsuali o a bandire nuovi concorsi, fino al raggiungimento del contingente ottimale determinato con Regione Lombardia ed evidenziato nella tabella

(* *) Modalità di assunzione: mobilità/ utilizzo graduatoria / concorso

**Previsione
Piano assunzioni 2025 – 2027 su Funzioni Delegate
E resti 2024
Politiche attive del lavoro (Convenzione)**

Allegato M

Area	Area / profilo	delega	Posizioni 2024 (*)	1 VARIAZIONE 2025	Assunzioni 2024	Resti Da coprire 2025
Funzionari EQ	Mercato e servizi per il lavoro	Convenzione CPI	1	2	0	3
	Informatico statistico	Convenzione CPI	1		0	1
	Specialista in processi di orientamento al lavoro	Convenzione CPI	2	3	0	5
	Amministrativo	Convenzione CPI	2		1	1
	Economico-finanziario	Convenzione CPI	1		0	1
			7	5	1	11
Istruttori	mercato del lavoro	Convenzione CPI	10	-6	0	4
	Tecnico informatico	Convenzione CPI	2		1	1
			12	-6	1	5
Operatori esperti	Amministrativo	Convenzione CPI	0		0	0
			0	0	0	0
TOTALE		Convenzione CPI	19	-1	2	16

Nella tabella sono inserite le previsioni assunzionali rispetto al budget previsto dalla Deliberazione DGR XII 1607\23 “Approvazione schema di convenzione tra regione Lombardia, province lombarde e città metropolitana di Milano per la gestione dei servizi per il lavoro e delle politiche attive del lavoro in Lombardia – triennio 2024/2026

() Modalità di assunzione: mobilità/ utilizzo graduatoria / concorso*

**Calcolo del valore finanziario delle cessazioni
funzioni delegate**

Cessazioni – ALTRE DELEGHE – TURISMO – PROTEZIONE CIVILE + SOCIALE + RUNTS + ITTICO VENATORIO

Area Inquadramento	Numero cessazioni 2024	Spesa annua Unitaria (no IRAP) Nuovo CCNL 01.04.23	Spesa TOTALE Annua Area 2024	Numero cessazioni dal 01.01.25 Al 28.02.25	Ulteriori cessazioni 2025 01.03.25-31.12.25	Spesa annua Cessati per Area 2025	Numero cessazioni 2026 programmate	Spesa annua Cessati per Area 2026	Numero cessazioni 2027 programmate	Spesa annua Cessati per Area 2027
Dirigenti		60.609,77				0,00				
Funzionari EQ	2	34.717,64	69.435,28	1		34.717,64				
Istruttori	3	31.993,03	95.979,09			0,00				
Operatori esperti		28.546,19			1	28.546,19				
Operatori		27.415,51				0,00				
	5		165.414,37	1	1	63.263,83	0	0,00	0	0,00

Cessazioni – DELEGA LAVORO – POTENZIAMENTO

Area Inquadramento	Numero cessazioni 2024	Spesa annua Unitaria (no IRAP) Nuovo CCNL 01.04.23	Spesa TOTALE Annua Area 2024	Numero cessazioni dal 01.01.25 Al 28.02.25	Ulteriori cessazioni 2025 01.03.25-31.12.25	Spesa annua Cessati per Area 2025	Numero cessazioni 2026 programmate	Spesa annua Cessati per Area 2026	Numero cessazioni 2027 programmate	Spesa annua Cessati per Area 2027
Dirigenti		60.609,77				0,00				
Funzionari EQ	13	34.717,64	451.329,32	1	2	104.152,92				
Istruttori	20	31.993,03	639.860,60	9	9	575.874,54				
Operatori esperti		28.546,19				0,00				
Operatori		27.415,51				0,00				
	33		1.091.189,92	10	11	680.027,46	0	0,00	0	0,00

Area Inquadramento	Numero cessazioni 2024	Spesa annua Unitaria (no IRAP) Nuovo CCNL 01.04.23	Spesa TOTALE Annua Area 2024	Numero cessazioni dal 01.01.25 Al 28.02.25	Ulteriori cessazioni 2025 01.03.25-31.12.25	Spesa annua Cessati per Area 2025	Numero cessazioni 2026 programmate	Spesa annua Cessati per Area 2026	Numero cessazioni 2027 programmate	Spesa annua Cessati per Area 2027
Dirigenti		60.609,77				0,00				
Funzionari EQ		34.717,64		1		34.717,64	1	34.717,64	1	34.717,64
Istruttori		31.993,03				0,00			1	31.993,03
Operatori esperti	2	28.546,19	57.092,38		1	28.546,19			3	85.638,57
Operatori		27.415,51				0,00				
	2		57.092,38	1	1	63.263,83	1	34.717,64	5	152.349,24

Cessazioni – TOTALE DELEGATE

Area Inquadramento	Numero cessazioni 2024	Spesa annua Unitaria (no IRAP) Nuovo CCNL 01.04.23	Spesa TOTALE Annua Area 2024	Numero cessazioni dal 01.01.25 Al 28.02.25	Ulteriori cessazioni 2025 01.03.25-31.12.25	Spesa annua Cessati per Area 2025	Numero cessazioni 2026 programmate	Spesa annua Cessati per Area 2026	Numero cessazioni 2027 programmate	Spesa annua Cessati per Area 2027
Dirigenti	0	60.609,77	0	0	0	0	0	0	0	0
Funzionari EQ	15	34.717,64	520764,6	3	2	173588,2	1	34.717,64	1	34717,64
Istruttori	23	31.993,03	735839,69	9	9	575874,54	0	0	1	31993,03
Operatori esperti	2	28.546,19	57092,38	0	2	57092,38	0	0	3	85638,57
Operatori	0	27.415,51	0	0	0	0		0		0
	40		1.313.696,67	12	13	806.555,12	1	34.717,64	5	152.349,24

Nelle cessazioni sono escluse quelle inerenti le progressioni verticali, la cui valorizzazione per il 2024 è inserita nell'allegato O "Calcolo del valore finanziario del Piano assunzionale su funzioni delegate"

Cessazioni funzioni delegate all'esito delle progressioni Aree Ex art 13 c. 6 CCNL 19-21

Area Inquadramento	Numero cessazioni 2024 progressioni piano 2023	Spesa annua Unitaria (no IRAP) Nuovo CCNL	Spesa annua Cessati per Area
Istruttori	2	31.993,03	63.986,06
Operatori esperti	7	28.546,19	199.823,33
Operatori		27.415,51	0,00
TOTALE	9		263.809,39

Calcolo del valore finanziario del Piano assunzionale su funzioni delegate

Aggiornamento previsione assunzioni in ruolo 1 variazione Piano 2025-2027
(Protezione civile, Ittico venatorio, Servizi sociali, RUNTS, Turismo e sport)

Area Inquadramento	Numero assunzioni Resti 2024	Spesa annua Unitaria (no IRAP) Nuovo CCNL	Spesa annua per area 2024	Numero assunzioni programmate 2025	Numero assunzioni programmate 1 variazione 2025	Spesa annua per area 2025	Numero assunzioni Programmate 2026	Numero assunzioni Programmate 2027
Dirigenti		60.609,77						
Funzionari EQ		34.717,64		1		34.717,64		
Istruttori	2	31.993,03	63.986,06	1	1	63.986,06		
Operatori esperti		28.546,19						
Operatori		27.415,51						
TOTALE	2		63.986,06	2	1	98.703,70	0	0

Aggiornamento del calcolo del valore finanziario conclusione del Piano assunzionale
Politiche attive del lavoro - Piano di potenziamento addendum DGR 749/2023

Personale a tempo indeterminato

Area Inquadramento	Previsione assunzioni Potenziamento CPI	Conservazione del posto	Totali posti Da coprire	Spesa annua Unitaria (no IRAP) Nuovo CCNL	Spesa annua per area
Dirigenti			0	60.609,77	0,00
Funzionari EQ	20	2	22	34.717,64	763.788,08
Istruttori	5	14	19	31.993,03	607.867,57
Operatori esperti			0	28.546,19	0,00
Operatori			0	27.415,51	0,00
TOTALE	25	16	41		1.371.655,65

Aggiornamento previsione assunzioni in ruolo Piano 2025-2027
Convenzione lavoro

Area Inquadramento	Numero assunzioni Resti 2024	Spesa annua Unitaria (no IRAP) Nuovo CCNL	Spesa annua per area 2024	Numero assunzioni programmate 1 variazione 2025	Totale assunzioni programmate 1 variazione 2025	Spesa annua per area 1 VZ 2025	Numero assunzioni Programmate 2026	Numero assunzioni Programmate 2027
Dirigenti		60.609,77				0,00		
Funzionari EQ	6	34.717,64	208.305,84	5	11	381.894,04		
Istruttori	11	31.993,03	351.923,33	-6	5	159.965,15		
Operatori esperti		28.546,19				0,00		
Operatori		27.415,51				0,00		
TOTALE	17		560.229,17	-1	16	541.859,19	0	0



**PARERE DEL SEGRETARIO GENERALE
sulla proposta di decreto del Sindaco Metropolitanano**

Fascicolo 2.2\2025\1

Oggetto della proposta di decreto:

Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) 2025-2027 - Primo aggiornamento al Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale - Piano delle assunzioni - 2025-2027

PARERE DEL SEGRETARIO GENERALE

(inserito nell'atto ai sensi del Regolamento sul sistema dei controlli interni)

Favorevole

Contrario

IL SEGRETARIO GENERALE