

Al Sig. Sindaco  
Al Segretario Generale  
Comune di CICCIANO-Sede

Oggetto : Parere sullo schema di PIAO 2025/2027. Definizione obiettivi e sezione del Comune di Cicciano (NA).

L'OIV, vi allega quanto in oggetto.

Cicciano 29/05/2025

O. I. V.

*Dott. Natalino Elia*

*Dott.ssa Donata Isernia*

*Dott. Paolino De Martino*



**COMUNE DI CICCIANO**  
**Città Metropolitana**  
**di Napoli**

**Sede Legale: Corso Garibaldi, 1 – 80033 – Cicciano**

***Organismo indipendente di valutazione***

***Verbale n. 2 del 28.05.2025***

**Oggetto: Parere sullo schema di PIAO 2025/2027. Definizione obiettivi e Sezione del Comune di Cicciano (Na).**

***Premesso che:***

- l'art. 6 del D.L. n. 80 del 09 giugno 2021, convertito con modificazioni in Legge 6 agosto 2021 n. 113 ha introdotto il PIAO o Piano integrato di attività e organizzazione che rappresenta per la Pubblica Amministrazione una sorta di testo unico della programmazione, nella prospettiva di semplificazione degli adempimenti a carico degli enti e di adozione di una logica integrata rispetto alle scelte fondamentali di sviluppo delle amministrazioni;
- la pubblicazione in Gazzetta Ufficiale (n. 209) del decreto del Dipartimento Funzione pubblica del 30 giugno 2022 n. 132 ha definito il contenuto del PIAO nonché, al fine di adeguarlo alle esigenze delle diverse pubbliche amministrazioni, le modalità semplificate per l'adozione dello stesso, da parte delle pubbliche amministrazioni con meno di cinquanta dipendenti;
- l'articolo 1 del DPR n.81, pubblicato sulla Gazzetta Ufficiale n. 151/2022 del 30 giugno 2022 individua i documenti assorbiti dal PIAO tra i quali il Piano Triennale di Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza (PTPCT);
- l'Ente ha trasmesso bozza delle sottosezioni di interesse dell'OIV del PIAO 2025-2027 ed ha chiesto al medesimo Organismo la validazione degli o Piano Integrato di Attività ed Organizzazione 2024 – 2026 del Comune di Cicciano (Na);

***Considerato che:***

- l'Ente ha approvato il sistema di misurazione e valutazione della *performance* con deliberazione del Commissario Prefettizio n. n. 6 del 27.11.2012, a mente del quale la valutazione dei dipendenti titolari di posizione organizzativa è composta da due variabili, ovvero una componente riconducibile agli obiettivi individuali (peso 50/100) e una seconda componente relativa all'aspetto comportamentale (ulteriore peso di 50/100);
- l'art. 4-bis, comma 2, del D.L. n. 13/2023 convertito con modificazioni dalla legge 21 aprile 2023, n. 41, nell'ambito delle disposizioni per il raggiungimento degli obiettivi del PNRR, ha previsto che le amministrazioni pubbliche di cui all'art. 1, comma 2, del D. Lgs. n. 165/2001, nei sistemi di valutazione della *performance*, provvedano ad assegnare, ai responsabili dei pagamenti delle fatture commerciali, specifici obiettivi annuali relativi al rispetto dei tempi di pagamento previsti dalle vigenti disposizioni e valutati, ai fini del riconoscimento della retribuzione di risultato, in misura non inferiore al 30 per cento;
- nell'ambito degli obiettivi individuali assegnati a ciascun Responsabile è fatto esplicito riferimento all'indicatore del ritardo annuale di cui all'art. 1, commi 859, lettera b), e 861, della L. 30 dicembre 2018, n. 145 ed è stato stabilito che la verifica di tale obiettivo è effettuata dal Revisore dei conti, sulla base degli indicatori elaborati mediante la piattaforma elettronica per la gestione telematica del rilascio delle certificazioni di cui all'art. 7, comma 1, del D.L. 35/2013 convertito dalla Legge 64/2013;
- è altresì previsto che tutti i Titolari di E.Q. devono adottare le misure più idonee a dare attuazione alla normativa sia rispettando la tempistica per la liquidazione delle fatture che viene indicata nel *target* di n. 20/25 giorni dalla data della fattura, sia fornendo ogni utile indicazione/comunicazione all'ufficio finanziario per la corretta gestione della piattaforma dedicata (note di credito, DURC in verifica, transazioni);

**Rammentato che:**

- le funzioni affidate agli OIV, in materia di prevenzione della corruzione dal D. Lgs. 33/2013, sono state rafforzate dalle modifiche che il D. Lgs. 97/2016 ha apportato alla Legge 190/2012, la cui nuova disciplina, improntata su una logica di coordinamento e maggiore comunicazione tra OIV, RPCT e ANAC, prevede un maggiore coinvolgimento degli OIV medesimi, chiamati a rafforzare il raccordo tra misure anticorruzione e misure di miglioramento della funzionalità delle amministrazioni e della *performance* degli uffici e dei funzionari pubblici;

Atteso che l'O.I.V. ha esaminato la struttura e il contenuto del *Piano performance*, ora assorbito nella Sottosezione 2 del PIAO 2025-2027 per verificarne i seguenti requisiti:

a) chiarezza e completezza nella rappresentazione della performance organizzativa attesa, in

coerenza con le disposizioni dell'art. 8 del D. Lgs. 150/09, e s.m.i.;

b) coerenza dei contenuti della Sottosezione 2 con i contenuti del piano programma e della programmazione finanziaria e di bilancio dell'ente, in linea con quanto previsto dall'art. 4, c. 1 del D. Lgs. 150/09, come modificato dal D. Lgs. 74/17;

c) rispetto dei criteri previsti dall'art. 5, c. 2 del D. Lgs. 150/09, nella definizione degli obiettivi e delle performance attese;

d) coerenza tra gli obiettivi in materia di trasparenza e prevenzione della corruzione e quelli indicati nella Sottosezione 2 (art. 44, c. 1 D. Lgs. 33/13).

Tutto ciò premesso, considerato ed analizzato, l'OIV esprime parere favorevole sull'adozione della citata sottosezione che fa parte del più ampio Piano Integrato di Attività ed Organizzazione 2025-2027 del Comune di Cicciano (Na) e trasmette il presente verbale alla cortese attenzione del Sig. Sindaco e del Segretario Generale con la preghiera di pubblicazione del PIAO 2025-2027 sulla Sezione "Amministrazione trasparente" del sito istituzionale.

L'O.I.V.

dott. Natalino Elia

dott.ssa Donata Isernia

dott. Paolino De Martino

