

TOTALE ONERI STIPENDIALI	€ 1.146.723,27
TOTALE ONERI PREVIDENZIALI C/ENTE	€ 305.059,97
TOTALE ONERI PER INTEGRAZIONE LSU	€ -
INAIL	€ 22.781,77
FONDO RISORSE DECENTRATE + FONDO RETR. POSIZIONE E RISULTATO	€ 317.024,17
STRAORDINARIO	€ 30.000,00
altre spese del personale	€ 26.000,00
DIRITTI DI SEGRETERIA	€ 10.000,00
ACCANTONAMENTI PER RINNOVI CONTRATTUALI	€ 50.142,92
TOTALE ONERI PREVIDENZIALI SU TRATTAMENTO ACCESSORIO E DIRITTI SEGRETERIA C/ENTE E ACC.TO RINNOVI CONTRATTUALI	€ 98.349,88
TOTALE COMPLESSIVO SPESA DEL PERSONALE ESCLUSO IRAP	€ 2.006.082,00

TOTALE IRAP SU ONERI STIPENDIALI	€ 97.471,47
TOTALE IRAP SU INTEGRAZIONE LSU	€ -
TOTALE IRAP SU TRATTAMENTO ACCESSORIO E DIRITTI SEGRETERIA C/ENTE E ACC.TO X RINNOVI CONTRATTUALI	€ 34.609,20
TOTALE COMPLESSIVO IRAP	€ 132.080,67

TOTALE SPESA DEL PERSONALE COMPRESO IRAP	€ 2.138.162,67
---	-----------------------

OK	
QUOTA in deroga al Piano del Fabbisogno pari al contributo statale di € 9.296,22 annui per ogni LSU stabilizzato (l'articolo 57, comma 3-septies, del d.l. n. 104/2020, convertito in legge 126/2020 [...] <-a decorrere dall'anno 2021 le spese di personale riferite alle assunzioni, effettuate in data successiva alla data di entrata in vigore della legge di conversione del presente decreto, finanziate integralmente da risorse provenienti da altri soggetti, espressamente finalizzate a nuove assunzioni e previste da apposita normativa, e le corrispondenti entrate correnti poste a copertura delle stesse non rilevano ai fini della verifica del rispetto del valore soglia di cui ai commi 1, 1-bis e 2 dell'articolo 33 del decreto-legge 30 aprile 2019, n. 34, convertito, con modificazioni, dalla legge 28 giugno 2019, n. 58, per il periodo in cui e' garantito il predetto finanziamento. In caso di finanziamento parziale, ai fini del predetto valore soglia non rilevano l'entrata e la spesa di personale per un importo corrispondente->.	€ 89.088,78
QUOTA in deroga al Piano del Fabbisogno pari al costo dell'assistente sociale + assunzioni PNRR	€ 96.239,97

la media degli accertamenti di competenza riferiti alle entrate correnti relative agli ultimi tre rendiconti approvati, considerate al netto del fondo crediti di dubbia esigibilita' stanziato nel bilancio di previsione relativo all'ultima annualita' considerata =	€ 7.080.038,19
---	----------------

spesa del personale escluso Irap prevista nell'anno comprensiva delle assunzioni programmate (al netto della quota LSU in deroga pari al contributo statale annuo per ogni LSU stabilizzato) =	€ 1.820.753,25
---	----------------

SPESA DEL PERSONALE DA NON SUPERARE = €1.911.610,31
ULTERIORE SPESA MASSIMA SOSTENIBILE = €90.857,06

rapporto della spesa complessiva del personale previsionale dell'anno comprensiva delle assunzioni programmate e la media degli accertamenti di competenza riferiti alle entrate correnti relative agli ultimi tre rendiconti approvati, considerate al netto del fondo crediti di dubbia esigibilita' stanziato nel bilancio di previsione relativo all'ultima annualita' considerata =	25,72%
--	---------------

VALORE % MASSIMA NON SUPERABILE

PRIMA FATTISPECIE: Comuni con bassa incidenza della spesa di personale sulle entrate correnti, ai quali è riconosciuta una capacità di spesa aggiuntiva per assunzioni a tempo indeterminato... i Comuni che si collocano al di sotto del rispettivo valore soglia possono incrementare la spesa di personale registrata nell'ultimo rendiconto approvato, per assunzioni di personale a tempo indeterminato, sino ad una spesa complessiva rapportata alle entrate correnti non superiore a tale valore soglia ... In sede di prima applicazione e fino al 31 dicembre 2024, i comuni di cui all'articolo 4, comma 2, possono incrementare annualmente, per assunzioni di personale a tempo indeterminato, la spesa del personale registrata nel 2018, secondo la definizione dell'articolo 2, in misura non superiore al valore percentuale indicato dalla Tabella 2	27,00%
--	---------------

OK limite rispettato

verifica dei vincoli imposti dal comma 557 dell'articolo 1 della legge 296/2006

Spesa di personale sostenuta mediamente negli anni 2011-2012-2013	€2.476.304,34
Spesa di personale comprensiva dell'IRAP	€2.138.162,67
spese escluse (personale "eterofinanziato")	-€156.575,91
spese del personale al netto di quelle escluse	€1.981.586,76

ok limite rispettato

Verifica limite di spesa "lavoro flessibile"

Spesa di personale sostenuta nell'anno 2009 per "lavoro flessibile"	€223.862,00
Spesa di "lavoro flessibile" prevista nell'anno	€34.545,47
Spesa di "lavoro flessibile" prevista nell'anno in deroga all'articolo 9, comma 28 del DL 78/2010 (convenzione; art. 110 tuel; personale eterofinanziato)	€18.304,61
Spesa di personale sostenuta nell'anno per "lavoro flessibile" rientrante nei limiti ex art. 9, comma 28, DL 78/2010	€16.240,86

ok limite rispettato

TOTALE ONERI STIPENDIALI	€	1.162.738,83
TOTALE ONERI PREVIDENZIALI C/ENTE	€	309.304,47
TOTALE ONERI PER INTEGRAZIONE LSU	€	-
INAIL	€	23.024,41
FONDO RISORSE DECENTRATE + FONDO RETR. POSIZIONE E RISULTATO	€	317.024,17
STRAORDINARIO	€	30.000,00
altre spese del personale	€	26.000,00
DIRITTI DI SEGRETERIA	€	10.000,00
ACCANTONAMENTI PER RINNOVI CONTRATTUALI	€	69.290,86
TOTALE ONERI PREVIDENZIALI SU TRATTAMENTO ACCESSORIO E DIRITTI SEGRETERIA C/ENTE E ACC.TO RINNOVI CONTRATTUALI	€	103.458,55
TOTALE COMPLESSIVO SPESA DEL PERSONALE ESCLUSO IRAP	€	2.050.841,29

TOTALE IRAP SU ONERI STIPENDIALI	€	98.832,81
TOTALE IRAP SU INTEGRAZIONE LSU	€	-
TOTALE IRAP SU TRATTAMENTO ACCESSORIO E DIRITTI SEGRETERIA C/ENTE E ACC.TO X RINNOVI CONTRATTUALI	€	36.236,78
TOTALE COMPLESSIVO IRAP	€	135.069,59

TOTALE SPESA DEL PERSONALE COMPRESO IRAP	€	2.185.910,88
---	---	---------------------

QUOTA in deroga al Piano del Fabbisogno pari al contributo statale di € 9.296,22 annui per ogni LSU stabilizzato (l'articolo 57, comma 3-septies, del d.l. n. 104/2020, convertito in legge 126/2020 [...] «< decorrere dall'anno 2021 le spese di personale riferite alle assunzioni, effettuate in data successiva alla data di entrata in vigore della legge di conversione del presente decreto, finanziate integralmente da risorse provenienti da altri soggetti, espressamente finalizzate a nuove assunzioni e previste da apposita normativa, e le corrispondenti entrate correnti poste a copertura delle stesse non rilevano ai fini della verifica del rispetto del valore soglia di cui ai commi 1, 1-bis e 2 dell'articolo 33 del decreto-legge 30 aprile 2019, n. 34, convertito, con modificazioni, dalla legge 28 giugno 2019, n. 58, per il periodo in cui e' garantito il predetto finanziamento. In caso di finanziamento parziale, ai fini del predetto valore soglia non rilevano l'entrata e la spesa di personale per un importo corrispondente»>).	€	74.369,76
QUOTA in deroga al Piano del Fabbisogno pari al costo dell'assistente sociale + assunzioni PNRR	€	131.986,27

verifica rispetto % decreto soglia

la media degli accertamenti di competenza riferiti alle entrate correnti relative agli ultimi tre rendiconti approvati, considerate al netto del fondo crediti di dubbia esigibilita' stanziato nel bilancio di previsione relativo all'ultima annualita' considerata =	€	7.080.038,19
---	---	--------------

spesa del personale escluso Irap prevista nell'anno comprensiva delle assunzioni programmate (al netto della quota LSU in deroga pari al contributo statale annuo per ogni LSU stabilizzato) =	€	1.844.485,26
--	---	--------------

SPESA DEL PERSONALE DA NON SUPERARE =	€1.911.610,31
ULTERIORE SPESA MASSIMA SOSTENIBILE =	€67.125,05

rapporto della spesa complessiva del personale previsionale dell'anno comprensiva delle assunzioni programmate e la media degli accertamenti di competenza riferiti alle entrate correnti relative agli ultimi tre rendiconti approvati, considerate al netto del fondo crediti di dubbia esigibilita' stanziato nel bilancio di previsione relativo all'ultima annualita' considerata =	26,05%
--	---------------

VALORE % MASSIMA NON SUPERABILE

PRIMA FATTISPECIE: Comuni con bassa incidenza della spesa di personale sulle entrate correnti, ai quali è riconosciuta una capacità di spesa aggiuntiva per assunzioni a tempo indeterminato... i Comuni che si collocano al di sotto del rispettivo valore soglia possono incrementare la spesa di personale registrata nell'ultimo rendiconto approvato, per assunzioni di personale a tempo indeterminato, sino ad una spesa complessiva rapportata alle entrate correnti non superiore a tale valore soglia... In sede di prima applicazione e fino al 31 dicembre 2024, i comuni di cui all'articolo 4, comma 2, possono incrementare annualmente, per assunzioni di personale a tempo indeterminato, la spesa del personale registrata nel 2018, secondo la definizione dell'articolo 2, in misura non superiore al valore percentuale indicato dalla Tabella 2	27,00%
---	---------------

OK limite rispettato

<i>verifica dei vincoli imposti dal comma 557 dell'articolo 1 della legge 296/2006</i>	
Spesa di personale sostenuta mediamente negli anni 2011-2012-2013	€2.476.304,34
Spesa di personale comprensiva dell'IRAP	€2.185.910,88
spese escluse (personale "eterofinanziato")	-€180.001,82
spese del personale al netto di quelle escluse	€2.005.909,06

ok limite rispettato

<i>Verifica limite di spesa "lavoro flessibile"</i>	
Spesa di personale sostenuta nell'anno 2009 per "lavoro flessibile"	€223.862,00
Spesa di "lavoro flessibile" prevista nell'anno	€42.252,34
Spesa di "lavoro flessibile" prevista nell'anno in deroga all'articolo 9, comma 28 del DL 78/2010 (convenzione; art. 110 tuel; personale eterofinanziato)	€24.590,08
Spesa di personale sostenuta nell'anno per "lavoro flessibile" rientrante nei limiti ex art. 9, comma 28, DL 78/2010	€17.662,26

ok limite rispettato

TOTALE ONERI STIPENDIALI	€	1.077.066,49
TOTALE ONERI PREVIDENZIALI C/ENTE	€	286.285,65
TOTALE ONERI PER INTEGRAZIONE LSU	€	-
INAIL	€	21.726,47
FONDO RISORSE DECENTRATE	€	317.024,17
STRAORDINARIO	€	30.000,00
altre spese del personale	€	26.000,00
DIRITTI DI SEGRETERIA	€	10.000,00
ACCANTONAMENTI PER RINNOVI CONTRATTUALI	€	91.394,93
TOTALE ONERI PREVIDENZIALI SU TRATTAMENTO ACCESSORIO E DIRITTI SEGRETERIA C/ENTE E ACC.TO RINNOVI CONTRATTUALI	€	109.355,92
TOTALE COMPLESSIVO SPESA DEL PERSONALE ESCLUSO IRAP	€	1.968.853,63

TOTALE IRAP SU ONERI STIPENDIALI	€	91.550,67
TOTALE IRAP SU INTEGRAZIONE LSU	€	-
TOTALE IRAP SU TRATTAMENTO ACCESSORIO E DIRITTI SEGRETERIA C/ENTE E ACC.TO X RINNOVI CONTRATTUALI	€	38.115,62
TOTALE COMPLESSIVO IRAP	€	129.666,29

TOTALE SPESA DEL PERSONALE COMPRESO IRAP	€	2.098.519,92
---	---	---------------------

OK

QUOTA in deroga al Piano del Fabbisogno pari al contributo statale di € 9.296,22 annui per ogni LSU stabilizzato (l'articolo 57, comma 3-septies, del d.l. n. 104/2020, convertito in legge 126/2020 [...] <<a decorrere dall'anno 2021 le spese di personale riferite alle assunzioni, effettuate in data successiva alla data di entrata in vigore della legge di conversione del presente decreto, finanziate integralmente da risorse provenienti da altri soggetti, espressamente finalizzate a nuove assunzioni e previste da apposita normativa, e le corrispondenti entrate correnti poste a copertura delle stesse non rilevano ai fini della verifica del rispetto del valore soglia di cui ai commi 1, 1-bis e 2 dell'articolo 33 del decreto-legge 30 aprile 2019, n. 34, convertito, con modificazioni, dalla legge 28 giugno 2019, n. 58, per il periodo in cui e' garantito il predetto finanziamento. In caso di finanziamento parziale, ai fini del predetto valore soglia non rilevano l'entrata e la spesa di personale per un importo corrispondente>>).	€	74.369,76
---	---	------------------

QUOTA in deroga al Piano del Fabbisogno pari al costo dell'assistente sociale + assunzioni PNRR	€	131.986,27
--	---	-------------------

verifica rispetto % decreto soglia

la media degli accertamenti di competenza riferiti alle entrate correnti relative agli ultimi tre rendiconti approvati, considerate al netto del fondo crediti di dubbia esigibilita' stanziato nel bilancio di previsione relativo all'ultima annualita' considerata =	€	7.080.038,19
---	---	--------------

spesa del personale escluso Irap prevista nell'anno comprensiva delle assunzioni programmate (al netto della quota LSU in deroga pari al contributo statale annuo per ogni LSU stabilizzato) =	€	1.762.497,60
---	---	---------------------

SPESA DEL PERSONALE DA NON SUPERARE = €1.911.610,31

ULTERIORE SPESA MASSIMA SOSTENIBILE = €149.112,71

rapporto della spesa complessiva del personale previsionale dell'anno comprensiva delle assunzioni programmate e la media degli accertamenti di competenza riferiti alle entrate correnti relative agli ultimi tre rendiconti approvati, considerate al netto del fondo crediti di dubbia esigibilita' stanziato nel bilancio di previsione relativo all'ultima annualita' considerata =	24,89%
--	---------------

VALORE % MASSIMA NON SUPERABILE

PRIMA FATTISPECIE: Comuni con bassa incidenza della spesa di personale sulle entrate correnti, ai quali è riconosciuta una capacità di spesa aggiuntiva per assunzioni a tempo indeterminato... i Comuni che si collocano al di sotto del rispettivo valore soglia possono incrementare la spesa di personale registrata nell'ultimo rendiconto approvato, per assunzioni di personale a tempo indeterminato, sino ad una spesa complessiva rapportata alle entrate correnti non superiore a tale valore soglia ... In sede di prima applicazione e fino al 31 dicembre 2024, i comuni di cui all'articolo 4, comma 2, possono incrementare annualmente, per assunzioni di personale a tempo indeterminato, la spesa del personale registrata nel 2018, secondo la definizione dell'articolo 2, in misura non superiore al valore percentuale indicato dalla Tabella 2

27,00%

OK limite rispettato

verifica dei vincoli imposti dal comma 557 dell'articolo 1 della legge 296/2006

Spesa di personale sostenuta mediamente negli anni 2011-2012-2013	€2.476.304,34
Spesa di personale comprensiva dell'IRAP	€2.098.519,92
spese escluse (personale "eterofinanziato")	-€180.001,82
spese del personale al netto di quelle escluse	€1.918.518,10

ok limite rispettato

Verifica limite di spesa "lavoro flessibile"

Spesa di personale sostenuta nell'anno 2009 per "lavoro flessibile"	€223.862,00
Spesa di "lavoro flessibile" prevista nell'anno	€16.223,81
Spesa di "lavoro flessibile" prevista nell'anno in deroga all'articolo 9, comma 28 del DL 78/2010 (convenzione; art. 110 tuel; personale eterofinanziato)	€5.407,87
Spesa di personale sostenuta nell'anno per "lavoro flessibile" rientrante nei limiti ex art. 9, comma 28, DL 78/2010	€10.815,74

ok limite rispettato