

PIANO FORMAZIONE 2025

AREA PROGRAMMAZIONE FINANZIARIA - ENTRATE - TRIBUTI - ECOLOGIA - PERSONALE

L'area è composta da n. 1 Funzionario EQ a tempo pieno ed indeterminato, n. 1 Istruttore a tempo pieno ed indeterminato e n. 1 Istruttore a tempo parziale (18h) ed indeterminato

Area di competenza	Leadership e soft skills	Transizione Amministrativa	Transizione Digitale	Transizione Ecologica	Principi e valori della PA
Intervento formativo	Metodi e strumenti per la valorizzazione del merito e la creazione di valore pubblico	Piano nazionale di formazione per l'aggiornamento professionale del Responsabile Unico di Progetto (RUP) - Formazione specialistica per la qualificazione delle Stazioni Appaltanti per la fase di progettazione ed affidamento	Competenze digitali per la PA - Dati, informazioni e documenti informatici	Il ruolo degli enti territoriali per la trasformazione sostenibile	RiForma Mentis
Ambito di competenza	Conoscere e approfondire l'utilizzo dei Sistemi di Misurazione e Valutazione della Performance individuale ed organizzativa nel contesto della Pubblica Amministrazione, con un focus specifico sui temi di leadership, performance e merito e un approfondimento su metodi e strumenti che possono fare la differenza nella gestione delle persone e nella creazione di valore pubblico.	Fornire ai RUP e al personale delle stazioni appaltanti (qualificate e non) e alle entrali uniche di committenza di ambito centrale, regionale e locale un insieme di conoscenze a carattere specialistico, indispensabili per la corretta applicazione della disciplina sui contratti pubblici.	Conoscere la differenza tra dato e informazione. Saper raccogliere i dati e le informazioni di interesse da Internet e saperli organizzare e archiviare in maniera efficiente e funzionale.	Enti territoriali: gli Obiettivi dell'Agenda 2030 e le competenze per lo sviluppo sostenibile e la transizione ecologica.	Raggiungere la parità di genere, combattere ogni forma di discriminazione, eliminare ogni forma di molestia e di violenza di genere nella sfera pubblica e privata
Formazione obbligatoria Si/No	Si - Direttiva del Ministro per la pubblica amministrazione 28 novembre 2023 e Decreti del Ministro per la pubblica amministrazione 28 settembre 2022 e 28 giugno 2023	Si - Art. 4 comma 4 dell'allegato I.2 D.Lgs. 36/2023 e Direttiva ministro per la pubblica amministrazione 16 gennaio 2025	Si - Direttiva ministro per la pubblica amministrazione 16 gennaio 2025	Si - Direttiva ministro per la pubblica amministrazione 16 gennaio 2025	Si - Direttiva del Ministro per la pubblica amministrazione 28 novembre 2023 e Decreti del Ministro per la pubblica amministrazione 28 settembre 2022 e 28 giugno 2023
Destinatari	N. 1 EQ e n. 2 Istruttori	N. 1 EQ e n. 2 Istruttori	N. 1 EQ e n. 2 Istruttori	N. 1 EQ e n. 1 Istruttore	N. 1 EQ e n. 2 Istruttori
Modalità di erogazione della formazione	Webinar	Webinar	Webinar	Webinar	Webinar
Numero di ore	7 ore	60 ore organizzate in 30 lezioni da 2 ore ciascuna	4 ore e 30 minuti	3 ore e 35 minuti	1 ora
Risorse attivabili	Syllabus	SNA in collaborazione con MIT, IFEL e ITACA	Syllabus	Syllabus	Syllabus
Tempi di erogazione	01/01/2025-31/12/2025	Suddiviso in classi di partecipanti, da febbraio a maggio 2025 per la prima classe in cui è presente il responsabile di E.O., classi e date da definire per i 2 Istruttori	01/01/2025-31/12/2025	01/01/2025-31/12/2025	01/01/2025-31/12/2025
Responsabile: Dott.ssa Brenda Paglia					

AREA DIGITALIZZAZIONE COMUNICAZIONE E RTD

L'area è composta da n. 1 Funzionario EQ (Sindaco) e n. 1 Istruttore a tempo parziale (18h) ed indeterminato

Area di competenza	Leadership e soft skills	Transizione Amministrativa	Transizione Digitale	Transizione Ecologica	Principi e valori della PA
Intervento formativo	Metodi e strumenti per la valorizzazione del merito e la creazione di valore pubblico	Piano nazionale di formazione per l'aggiornamento professionale del Responsabile Unico di Progetto (RUP) - Formazione specialistica per la qualificazione delle Stazioni Appaltanti per la fase di progettazione ed affidamento	Competenze digitali per la PA - Dati, informazioni e documenti informatici		RiForma Mentis
Ambito di competenza	Conoscere e approfondire l'utilizzo dei Sistemi di Misurazione e Valutazione della Performance individuale ed organizzativa nel contesto della Pubblica Amministrazione, con un focus specifico sui temi di leadership, performance e merito e un approfondimento su metodi e strumenti che possono fare la differenza nella gestione delle persone e nella creazione di valore pubblico.	Fornire ai RUP e al personale delle stazioni appaltanti (qualificate e non) e alle entrali uniche di committenza di ambito centrale, regionale e locale un insieme di conoscenze a carattere specialistico, indispensabili per la corretta applicazione della disciplina sui contratti pubblici.	Conoscere la differenza tra dato e informazione. Saper raccogliere i dati e le informazioni di interesse da Internet e saperli organizzare e archiviare in maniera efficiente e funzionale.		Raggiungere la parità di genere, combattere ogni forma di discriminazione, eliminare ogni forma di molestia e di violenza di genere nella sfera pubblica e privata
Formazione obbligatoria Si/No	Si - Direttiva del Ministro per la pubblica amministrazione 28 novembre 2023 e Decreti del Ministro per la pubblica amministrazione 28 settembre 2022 e 28 giugno 2023	Si - Art. 4 comma 4 dell'allegato I.2 D.Lgs. 36/2023 e Direttiva ministro per la pubblica amministrazione 16 gennaio 2025	Si - Direttiva ministro per la pubblica amministrazione 16 gennaio 2025		Si - Direttiva del Ministro per la pubblica amministrazione 28 novembre 2023 e Decreti del Ministro per la pubblica amministrazione 28 settembre 2022 e 28 giugno 2023
Destinatari	N. 1 EQ (Sindaco) e n. 1 Istruttore (18h)	N. 1 EQ (Sindaco) e n. 1 Istruttore (18h)	N. 1 EQ (Sindaco) e n. 1 Istruttore (18h)		N. 1 EQ (Sindaco) e n. 1 Istruttore (18h)
Modalità di erogazione della formazione	Webinar	Webinar	Webinar		Webinar
Numero di ore	7 ore *	60 ore organizzate in 30 lezioni da 2 ore ciascuna *	4 ore e 30 minuti *		1 ora *
Risorse attivabili	Syllabus	SNA in collaborazione con MIT, IFEL e ITACA	Syllabus		Syllabus
Tempi di erogazione	01/01/2025-31/12/2025	Suddiviso in classi di partecipanti, il responsabile di E.O. risulta in attesa di essere iscritto ad una classe, l'Istruttore è stato inserito nella seconda classe dal 03/04/2025	01/01/2025-31/12/2025		01/01/2025-31/12/2025
Responsabile: Dott. Marco Pasquali					

AREA TECNICA MANUTENTIVA E TUTELA DEL TERRITORIO - SUAP- SUE

L'area è composta da n. 1 Funzionario EQ Responsabile a tempo pieno ed indeterminato, n.1 Funzionario EQ part-time a tempo indeterminato, n.1 Funzionario EQ a tempo parziale (18h) determinato e n. 3 Operatori esperti

Area di competenza	Leadership e soft skills	Transizione Amministrativa	Transizione Digitale	Transizione Ecologica	Principi e valori della PA	
Intervento formativo	Metodi e strumenti per la valorizzazione del merito e la creazione di valore pubblico	BIM	Piano nazionale di formazione per l'aggiornamento professionale del Responsabile Unico di Progetto (RUP) - Formazione specialistica per la qualificazione delle Stazioni Appaltanti	Competenze digitali per la PA - CORSO: Dati, informazioni e documenti informatici	Il ruolo degli enti territoriali per la trasformazione sostenibile	RIFORMA Mentis
Ambito di competenza	Conoscere e approfondire l'utilizzo dei Sistemi di Misurazione e Valutazione della Performance individuale ed organizzativa nel contesto della Pubblica Amministrazione, con un focus specifico sui temi di leadership, performance e merito e un approfondimento su metodi e strumenti che possono fare la differenza nella gestione delle persone e nella creazione di valore pubblico.	Il corso fornisce le competenze basilari per comprendere il processo di digitalizzazione delle costruzioni e dell'edilizia secondo le specifiche e le normative vigenti. Il corso approfondisce tutti gli aspetti della metodologia BIM, al fine di poter agire con consapevolezza ed autonomia nelle diverse fasi del processo, sia in ambito di gare pubbliche, che in ambito di commesse private.	Fornire ai RUP e al personale delle stazioni appaltanti (qualificate e non) e alle entrali uniche di committenza di ambito centrale, regionale e locale un insieme di conoscenze a carattere specialistico, indispensabili per la corretta applicazione della disciplina sui contratti pubblici.	Conoscere la differenza tra dato e informazione. Saper raccogliere i dati e le informazioni di interesse da Internet e saperli organizzare e archiviare in maniera efficiente e funzionale.	Enti territoriali: gli Obiettivi dell'Agenda 2030 e le competenze per lo sviluppo sostenibile e la transizione ecologica.	Raggiungere la parità di genere, combattere ogni forma di discriminazione, eliminare ogni forma di molestia e di violenza di genere nella sfera pubblica e privata
Formazione obbligatoria Si/No	Si - Direttiva del Ministro per la pubblica amministrazione 28 novembre 2023 e Decreti del Ministro per la pubblica amministrazione 28 settembre 2022 e 28 giugno 2023	La formazione è obbligatoria al fine di mantenere lo stato di STAZIONE APPALTANTE QUALIFICATA del Comune di Sabbioneta per la fase di esecuzione del contratto.	SI - Art. 4 comma 4 dell'allegato I.2 D.Lgs. 36/2023 e Direttiva ministro per la pubblica amministrazione 16 gennaio 2025	Si - Direttiva ministro per la pubblica amministrazione 16 gennaio 2025	Si - Direttiva ministro per la pubblica amministrazione 16 gennaio 2025	Si - Direttiva del Ministro per la pubblica amministrazione 28 novembre 2023 e Decreti del Ministro per la pubblica amministrazione 28 settembre 2022 e 28 giugno 2023
Destinatari	N. 1 EQ e n. 3 Operatori esperti	N. 1 EQ / RASA	N. 1 EQ tempo pieno - 1 EQ tempo part-time determinato	N. 1 EQ tempo pieno-N. 2 EQ tempo parziale e n. 3 Operatori esperti	N. 1 EQ tempo pieno-N. 2 EQ tempo parziale e n. 3 Operatori esperti	N. 1 EQ tempo pieno-N. 2 EQ tempo parziale e n. 3 Operatori esperti
Modalità di erogazione della formazione	Webinar	Presenza	Webinar	Webinar	Webinar	Webinar
Numero di ore personale tempo pieno	7 ore	24	60 MASSIMO	4 ore e 30 minuti	6	1 ora
Numero di ore personale part- timr	7 ore	0	30 MASSIMO	4 ore e 30 minuti	4	1 ora
Risorse attivabili	Syllabus	Corso attivato dalla CUC di Viadana	PIATTAFORMA E-LEARNING - https://www.pianoformazioneurp.org	Syllabus	Syllabus	Syllabus
Tempi di erogazione	01/01/2025-31/12/2025	Enntro il 31/12/2025	Enntro il 31/12/2025	01/01/2025-31/12/2025	01/01/2025-31/12/2025	01/01/2025-31/12/2025
Responsabile: Geom. Raffaella Argenti						

AREA POLIZIA LOCALE

L'area è composta da n. 1 Funzionario EQ a tempo pieno ed indeterminato, n. 1 Istruttore a tempo pieno ed indeterminato

Area di competenza	Leadership e soft skills	Transizione Amministrativa	Transizione Digitale	Transizione Ecologica	Principi e valori della PA	
Intervento formativo	PERFORMANCE E LEADERSHIP PER LA PA: metodi e strumenti per la valorizzazione del merito e la creazione di valore pubblico	IL NUOVO CODICE DEI CONTRATTI PUBBLICI (d.lgs. 36/2023) - Conoscere i principi, la disciplina, le fasi e i soggetti delle procedure di affidamento dei contratti pubblici sulla base del nuovo Codice dei contratti pubblici (d.lgs. 36/2023) - Conoscere i principi, la disciplina, le fasi e le problematiche dell'esecuzione dei contratti pubblici sulla base del nuovo Codice dei contratti pubblici (d.lgs. 36/2023	Piano nazionale di formazione per l'aggiornamento professionale del Responsabile Unico di Progetto (RUP) - Formazione specialistica per la qualificazione delle Stazioni Appaltanti per la fase di progettazione ed affidamento	COMPETENZE DIGITALI PER LA PA	LA TRASFORMAZIONE SOSTENIBILE PER LA PUBBLICA AMMINISTRAZIONE - Conoscere il ruolo della Pubblica Amministrazione per la trasformazione sostenibile	RIFORMA MENTIS
Ambito di competenza	Far conoscere e approfondire l'utilizzo dei Sistemi di Misurazione e Valutazione della Performance individuale ed organizzativa nel contesto della Pubblica Amministrazione, con un focus specifico sui temi di leadership, performance e merito e un approfondimento su metodi e strumenti che possono fare la differenza nella gestione delle persone e nella creazione di valore pubblico.	Il programma è volto a offrire una panoramica chiara, completa e aggiornata sulle norme e le procedure del nuovo codice dei contratti pubblici d.lgs. 36/2023.	Fornire ai RUP e al personale delle stazioni appaltanti (qualificate e non) e alle entrali uniche di committenza di ambito centrale, regionale e locale un insieme di conoscenze a carattere specialistico, indispensabili per la corretta applicazione della disciplina sui contratti pubblici.	Dati, informazioni e documenti informatici. Comunicazione e condivisione. Sicurezza. Servizi on-line. Trasformazione digitale	PA centrali e altri enti: i principi alla base dello sviluppo sostenibile, gli Obiettivi dell'Agenda 2030 e le competenze per la transizione ecologica.	Raggiungere la parità di genere, combattere ogni forma di discriminazione, eliminare ogni forma di molestia e di violenza di genere nella sfera pubblica e privata, favorire tutte le forme di inclusione e garantire il riconoscimento dei diritti umani sono obiettivi posti dall'Agenda 2030 delle Nazioni Unite e recepiti dalla Strategia Nazionale per lo Sviluppo Sostenibile.
Formazione obbligatoria Si/No	Si - Direttiva del Ministro per la pubblica amministrazione 28 novembre 2023 e Decreti del Ministro per la pubblica amministrazione 28 settembre 2022 e 28 giugno 2023	Si - Direttiva ministro per la pubblica amministrazione 16 gennaio 2025	SI - Art. 4 comma 4 dell'allegato I.2 D.Lgs. 36/2023 e Direttiva ministro per la pubblica amministrazione 16 gennaio 2025	Si - Direttiva ministro per la pubblica amministrazione 16 gennaio 2025	Si - Direttiva ministro per la pubblica amministrazione 16 gennaio 2025	Si - Direttiva del Ministro per la pubblica amministrazione 28 novembre 2023 e Decreti del Ministro per la pubblica amministrazione 28 settembre 2022 e 28 giugno 2023
Destinatari	N. 1 EQ (PINARDI)n. 1 istruttore (STUANI)	N. 1 istruttore (STUANI)	N. 1 EQ (PINARDI)	N. 1 EQ (PINARDI) n. 1 istruttore (STUANI)	N. 1 EQ (PINARDI) n. 1 istruttore (STUANI)	N. 1 EQ (PINARDI) n. 1 istruttore (STUANI)
Modalità di erogazione della formazione	Webinar	Webinar	Webinar	Webinar	Webinar	Webinar
Numero di ore	7 ore	20 ore e 20 minuti	60 ore organizzatooe in 30 lezioni da 2 ore ciascuna	27 ore e 45 minuti	3 ore e 35 minuti	1 ora
Risorse attivabili	Syllabus	Syllabus	SNA in collaborazione con MIT, IFEL e ITACA	Syllabus	Syllabus	Syllabus
Tempi di erogazione	01/01/2025-31/12/2025	01/01/2025-31/12/2025	Suddiviso in classi di partecipanti, da febbraio a maggio 2025	01/01/2025-31/12/2025	01/01/2025-31/12/2025	01/01/2025-31/12/2025
Responsabile: Dott. MARCO PINARDI						

AREA AMMINISTRAZIONE GENERALE

L'area è composta da n. 1 Funzionario EQ a tempo pieno ed indeterminato e n. 4 Istruttori a tempo pieno ed indeterminato

Area di competenza	Leadership e soft skills	Transizione Amministrativa	Transizione Digitale	Transizione Ecologica	Principi e valori della PA	
Intervento formativo	Metodi e strumenti per la valorizzazione del merito e la creazione di valore pubblico	Piano nazionale di formazione appalti - Formazione per l'aggiornamento tecnico operativo rivolto ai RUP e al personale delle stazioni appaltanti sul Codice dei Contratti Pubblici		Competenze digitali per la PA - Dati, informazioni e documenti informatici	Il ruolo degli enti territoriali per la trasformazione sostenibile	RIFORMA Mentis
Ambito di competenza	Conoscere e approfondire l'utilizzo dei Sistemi di Misurazione e Valutazione della Performance individuale ed organizzativa nel contesto della Pubblica Amministrazione, con un focus specifico sui temi di leadership, performance e merito e un approfondimento su metodi e strumenti che possono fare la differenza nella gestione delle persone e nella creazione di valore pubblico.	Fornire ai RUP e al personale delle stazioni appaltanti (qualificate e non) un insieme di conoscenze di base e a carattere specialistico, indispensabili per la corretta applicazione della disciplina sui contratti pubblici.		Proteggere i dispositivi; Conoscere le nuove tecnologie; produrre e gestire documenti informatici e conoscere gli open data; comunicare e condividere all'interno dell'amministrazione e con i cittadini; comprendere l'Intelligenza Artificiale; conoscere l'Identità Digitale, erogare servizi on line; conoscere gli obiettivi della Trasformazione Digitale; proteggere i dati personali e la privacy; gestire dati, informazioni e contenuti digitali	Enti territoriali: gli Obiettivi dell'Agenda 2030 e le competenze per lo sviluppo sostenibile.	Raggiungere la parità di genere, combattere ogni forma di discriminazione, eliminare ogni forma di molestia e di violenza di genere nella sfera pubblica e privata
Formazione obbligatoria Si/No	Si - Direttiva del Ministro per la pubblica amministrazione 28 novembre 2023 e Decreti del Ministro per la pubblica amministrazione 28 settembre 2022 e 28 giugno 2023	Si - Art. 4 comma 4 dell'allegato I.2 D.Lgs. 36/2023 e Direttiva ministro per la pubblica amministrazione 16 gennaio 2025		Si - Direttiva ministro per la pubblica amministrazione 16 gennaio 2025	Si - Direttiva ministro per la pubblica amministrazione 16 gennaio 2025	Si - Direttiva del Ministro per la pubblica amministrazione 28 novembre 2023 e Decreti del Ministro per la pubblica amministrazione 28 settembre 2022 e 28 giugno 2023
Destinatari	N. 1 EQ e n. 4 Istruttori	N. 1 EQ e n. 4 Istruttori		N. 1 EQ e n. 4 Istruttori	N. 1 EQ e n. 4 istruttori	N. 1 EQ e n. 4 istruttori
Modalità di erogazione della formazione	Webinar	Webinar		Webinar	Webinar	Webinar
Numero di ore	7 ore	10 ore organizzate in 5 lezioni da 2 ore ciascuna (n. 1 EQ e n. 4 Istruttori) - formazione base; 10 ore organizzate in 5 lezioni da 2 ore ciascuna (n. 1 EQ e n.1 istruttore) - formazione specialistica		30 ore e 30 minuti	1 ora e 30 minuti	1 ora
Risorse attivabili	Syllabus	SNA in collaborazione con MIT, IFEL e ITACA		Syllabus	Syllabus	Syllabus
Tempi di erogazione	01/01/2025-31/12/2025	01/01/2025-31/12/2025		01/01/2025-31/12/2025	01/01/2025-31/12/2025	01/01/2025-31/12/2025
Responsabile: Dott.ssa Antonella Greggi						

Formazione PIAO-Area servizi turistici e attività culturali						
L'Area è costituita da un funzionario EQ a tempo pieno indeterminato						
Tipologia	Ambito tematico	Titolo del corso	Ore	Modalità di svolgimento	Descrizione sintetica	Tempi di erogazione
Formazione Syllabus. 1 percorso assegnato	Principi e valori della PA	La cultura del rispetto	12	Online	Accrescere la cultura del rispetto della persona e valorizzare diversità di genere, ruolo e professione, al fine di raggiungere obiettivi istituzionali e miglioramento del benessere organizzativo.	01/01/2025 - 31/12/2025
Formazione Syllabus. 1 Corso singolo assegnato	Principi e valori della PA	RiForma Mentis	1	Online	Percorso dedicato alla promozione della parità di genere, al contrasto delle discriminazioni e delle molestie nella sfera pubblica e privata.	01/01/2025 - 31/12/2025
Formazione Syllabus	Transizione amministrativa	Conoscere i principi, la disciplina, le fasi e i soggetti delle procedure di affidamento dei contratti pubblici	11,2	Online	Corso introduttivo sulle procedure di affidamento dei contratti pubblici in base al d.lgs. 36/2023, con focus su principi, fasi e soggetti coinvolti.	01/01/2025 - 31/12/2025
Formazione Syllabus. 1 Corso singolo assegnato	Transizione digitale	Introdurre all'intelligenza artificiale	1,45	Online	Corso introduttivo sull'intelligenza artificiale, con focus su definizione, funzionamento, ambiti applicativi e principali opportunità e rischi per la pubblica amministrazione.	01/01/2025 - 31/12/2025
Formazione Syllabus. 1 percorso assegnato	Transizione digitale	Adottare l'Intelligenza Artificiale nella PA	6,3	Online	Il programma mira a favorire la comprensione da parte dei dipendenti pubblici delle potenzialità dell'Intelligenza Artificiale per la trasformazione e l'ottimizzazione delle attività della pubblica amministrazione, evidenziando le sfide specifiche e le implicazioni strategiche, tecnologiche, etiche e giuridiche che accompagnano l'adozione dell'IA, al fine di promuovere e diffondere un utilizzo consapevole, sicuro ed efficace di questa tecnologia anche nella PA.	01/01/2025 - 31/12/2025
Formazione Syllabus. 11 percorsi assegnati	Transizione digitale	Competenze digitali per la PA	7,3	Online	Le competenze necessarie per abilitare e rendere efficace a tutti i livelli la transizione digitale della PA.	01/01/2025 - 31/12/2025
Piattaforma Dicolab * 1 percorso formativo	Transizione digitale	Patrimonio culturale, diritti e transizione digitale	6	Online	Il percorso formativo offre una panoramica completa e approfondita su tematiche centrali del diritto e della proprietà intellettuale nell'era digitale, con un focus particolare sul diritto d'autore, i diritti della personalità e la scienza aperta. Questo percorso fornisce agli studenti, attraverso casi pratici, gli strumenti teorici per comprendere e affrontare le sfide contemporanee in questi ambiti cruciali del diritto e della cultura.	01/01/2025 - 31/12/2025
Piattaforma Dicolab * 1 percorso formativo	Transizione digitale	Biblioteche digitali	25	Online	Il percorso "Biblioteche digitali" è parte del ciclo formativo "Biblioteche e trasformazione digitale", realizzato in collaborazione con AIB (Associazione Italiana Biblioteche).	01/01/2025 - 31/12/2025
Sole 24 ORE Formazione	Formazione specifica	Seminario: Le novità dell'imposta di soggiorno	2	Livestreaming	Le novità dell'imposta di soggiorno 14 ottobre 2025, dalle 10:00 alle 12:00, seminario dedicato all'imposta di soggiorno, con un focus sulle novità normative, le modalità di accertamento e l'impatto dell'introduzione del Codice Identificativo Nazionale (CIN) per le strutture ricettive. Il corso prevede una quota di iscrizione.	14/10/2025
<u>Totale generale ore formazione</u>			72,15			
<u>Di cui formazione Syllabus</u>			39,15			
<u>Di cui altri percorsi di formazione</u>			33			
Il piano di formazione proposto si intende conforme alla Direttiva del Ministro per la Pubblica Amministrazione del 14 gennaio 2025, "Valorizzazione delle persone e produzione di valore pubblico attraverso la formazione - Principi, obiettivi e strumenti", che stabilisce un minimo 40 ore annue di formazione per dipendente, articolate su competenze trasversali, transizione digitale, ecologica e amministrativa, nonché inclusione, etica, trasparenza e integrità						
*Il percorso è parte dell'offerta formativa Dicolab. Cultura al digitale, un'iniziativa del Ministero della Cultura, Digital Library, Scuola nazionale del patrimonio e delle attività culturali, finanziato da Next generation EU.						