



CITTA' DI TORRE ANNUNZIATA

Città Metropolitana di Napoli

DELIBERA DELLA GIUNTA COMUNALE

Numero 164 Del 09-07-2025

Oggetto: Rimodulazione del Piano Integrato di Attività e Organizzazione (P.I.A.O.) 2025/2027 approvato con Delibera della Giunta Comunale n. 74 del 14.04.2025 e n. 133 del 13/6/2025 limitatamente alla Sezione Organizzazione e Capitale Umano - Sottosezione Piano Triennale dei Fabbisogni del personale 2025-2027

L'anno **duemilaventicinque** il giorno **nove** del mese di **luglio** alle ore **15:15** in Torre Annunziata presso la sede comunale di Via Provinciale Schiti, 53., nella sala delle adunanze del Comune suddetto, appositamente convocata si è riunita la Giunta Comunale nelle seguenti persone:

CUCCURULLO Corrado	Sindaco	P
Sorrentino Gaetana	Vice Sindaco	P
Carotenuto Daniele Pasquale	Assessore	P
Coppola Antonio	Assessore	P
Crescitelli Giuseppe	Assessore	P
Nappo Carmela	Assessore	P
Nastri Luisa	Assessore	P
Ascione Alfonso	Assessore	A

Presenti	7
Assenti	1

Presenti da remoto*: Coppola Antonio - Nastri Luisa

Assiste alla seduta il Segretario Generale Dott. **Amedeo ROCCO**, con le funzioni di cui all'art. 97 D.Lgs. n.267/2000, che riscontra la presenza e accerta l'identità dei partecipanti.

Visto il D.Lgs. n. 267 del 18.08.2000 e ss.mm.ii., recante "Testo Unico delle leggi sull'Ordinamento degli Enti Locali".

Assume la Presidenza il Sindaco Prof. **Corrado CUCCURULLO**.

Il Presidente, constatata la partecipazione dei componenti della Giunta Comunale in numero legale per la validità della seduta, pone in trattazione l'argomento in oggetto.

LA GIUNTA COMUNALE

Vista ed esaminata la proposta di delibera relativa all'argomento in oggetto, disponendo che la medesima venga allegata al presente deliberato, per farne parte integrante e sostanziale sotto la lettera A);

Dato atto che sulla proposta formulata sono stati espressi i pareri in ordine alla regolarità tecnica e contabile;

Con voti unanimi espressi nelle forme di Legge

D E L I B E R A

1. Di approvare la proposta di deliberazione, così come formulata, relativa all'argomento indicato in oggetto, che viene allegata al presente atto, costituendone parte integrante e sostanziale;
2. Di demandare ai responsabili l'emissione degli atti connessi e consequenziali al presente provvedimento;
3. Di dichiarare, con separata votazione ad esito unanime, il presente atto immediatamente eseguibile ai sensi dell'articolo 134 comma 4 del D. Lgs. n.267/2000.

PROPOSTA DI DELIBERA DELLA GIUNTA COMUNALE

Numero 188 Del 02-07-2025

Su proposta del Sindaco

IL DIRIGENTE AREA I AFFARI GENERALI

Premesso che

- ✓ l'articolo 6 del decreto-legge 9 giugno 2021, n. 80, convertito, con modificazioni, dalla legge 6 agosto 2021, n. 113 ha previsto che le pubbliche amministrazioni, adottino il Piano integrato di attività e organizzazione che ha l'obiettivo di assorbire, razionalizzandone la disciplina in un'ottica di massima semplificazione, molti degli atti di pianificazione cui sono tenute le amministrazioni;
- ✓ con DPR del 24 giugno 2022, n. 81, pubblicato in G.U. il 30 giugno 2022, è stato approvato il "*Regolamento recante individuazione degli adempimenti relativi ai Piani assorbiti dal Piano integrato di attività e organizzazione*", di cui all'articolo 6, comma 5, del decreto-legge 9 giugno 2021, n. 80, convertito, con modificazioni, nella legge 6 agosto 2021, n. 113;
- ✓ l'art. 1 del citato D.P.R. prevede che, per le amministrazioni pubbliche con più di cinquanta dipendenti, sono soppressi, in quanto assorbiti nelle apposite sezioni del Piano integrato di attività e organizzazione (PIAO), gli adempimenti inerenti, tra l'altro, il Piano dei fabbisogni del personale (art. 6, commi 1, 4 e 6 d.lgs. 165/2001);
- ✓ con il PIAO si intende assicurare la qualità e la trasparenza dell'attività amministrativa e migliorare la qualità dei servizi ai cittadini e alle imprese e procedere alla costante e progressiva semplificazione e reingegnerizzazione dei processi anche in materia di diritto di accesso
- ✓ le finalità del PIAO sono quelle di consentire un maggior coordinamento dell'attività programmatica delle pubbliche amministrazioni e una sua semplificazione al fine di assicurare una migliore qualità e trasparenza dell'attività amministrativa e dei servizi ai cittadini e alle imprese;
- ✓ si tratta di uno strumento dotato, da un lato, di rilevante valenza strategica e, dall'altro, di un forte valore comunicativo, attraverso il quale l'Ente pubblico comunica alla collettività gli obiettivi e le azioni mediante le quali vengono esercitate le funzioni pubbliche e i risultati che si vogliono ottenere rispetto alle esigenze di valore pubblico da soddisfare;

Tenuto conto che

- il Decreto Legge 9 giugno 2021, n. 80, nel disciplinare il Piano integrato di attività e organizzazione ha previsto una apposita sezione per la programmazione delle risorse umane e che, pertanto, il PIAO è costituito, tra le altre, dalla sezione 3: Organizzazione e Capitale umano - Sottosezione di programmazione: Piano Triennale dei fabbisogni di personale
- il Decreto del Ministro della Pubblica Amministrazione n. 132 del 30/06/2022 all'art. 4 comma 1 lettera c) definisce il contenuto del Piano triennale dei fabbisogni del personale stabilendo che lo stesso, partendo dalla consistenza di personale al 31 dicembre dell'anno precedente a quello di adozione del Piano suddiviso per inquadramento professionale, evidenzia:

- 1) la capacità assunzionale dell'amministrazione, calcolata sulla base dei vigenti vincoli di spesa;
- 2) la programmazione delle cessazioni dal servizio, effettuata sulla base della disciplina vigente, e la stima dell'evoluzione dei fabbisogni di personale in relazione alle scelte in materia di reclutamento, operate sulla base della digitalizzazione dei processi, delle esternalizzazioni o internalizzazioni o dismissioni di servizi, attività o funzioni;
- 3) le strategie di copertura del fabbisogno, ove individuate;
- 4) le strategie di formazione del personale, evidenziando le priorità strategiche in termini di riqualificazione o potenziamento delle competenze organizzate per livello organizzativo e per filiera professionale;
- 5) le situazioni di soprannumero o le eccedenze di personale, in relazione alle esigenze funzionali.

Visti

- ✓ l'art. 91 del d.lgs. n. 267/2000 il quale prevede che gli organi di vertice delle amministrazioni locali sono tenuti alla programmazione triennale di fabbisogno di personale, comprensivo delle unità di cui alla L. n. 68/1999, finalizzata alla riduzione programmata delle spese di personale;
- ✓ l'art. 6, d.lgs. n. 165/2001, come modificato dall'art. 4, d.lgs. n. 75/2017, il quale disciplina l'organizzazione degli uffici ed il piano triennale dei fabbisogni di personale, da adottare annualmente in coerenza con la pianificazione pluriennale delle attività e della performance, nonché con le linee di indirizzo emanate ai sensi del successivo art. 6-ter, nel rispetto delle facoltà assunzionali previste a legislazione vigente e tenuto conto della consistenza della dotazione organica del personale in servizio, nonché della relativa spesa;
- ✓ l'art. 39, L. n. 449/1997 il quale ha stabilito che, al fine di assicurare le esigenze di funzionalità e di ottimizzare le risorse per il migliore funzionamento dei servizi compatibilmente con le disponibilità finanziarie e di bilancio, gli organi di vertice delle amministrazioni pubbliche sono tenuti alla programmazione triennale del fabbisogno di personale, comprensivo delle unità di cui alla L. n. 482/1968;
- ✓ il D.M. del 08/05/2018, pubblicato nella gazzetta ufficiale n. 173 del 27/07/2018, con il quale il Ministro per la semplificazione e la pubblica amministrazione ha definito le *"Linee di indirizzo per la predisposizione dei piani dei fabbisogni di personale da parte delle amministrazioni pubbliche"*;

Richiamate

- la Delibera della Giunta Comunale n. 74 del 14/4/2025 con la quale è stato approvato Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2025-2027 (P.I.A.O. 2025-2027) ed in particolare l'Allegato 5 al predetto P.I.A.O. *"Sezione Organizzazione e Capitale Umano Sottosezione Piano Triennale dei Fabbisogni del personale Piano Triennale del Fabbisogno di Personale"*;
- la Delibera della Giunta Comunale n. 89 del 24/04/2025 con la quale è stata approvata la nuova struttura organizzativa dell'Ente, che ha comportato anche una nuova analisi della consistenza complessiva delle risorse umane al fine di adeguare la distribuzione delle stesse al mutato assetto organizzativo;

- la Delibera di Giunta Comunale n. 121 del 27/5/2025 con la quale si è proceduto alla modifica del solo Funzionigramma approvato con Delibera della Giunta Comunale n. 89 del 24/04/2025;
- la Delibera della Giunta Comunale n. 133 del 13/6/2025 con la quale è stato rimodulato il Piano Integrato di Attività e Organizzazione (P.I.A.O.) 2025/2027 approvato con Delibera della Giunta Comunale n. 74 del 14.04.2025 e n. 133 del 13/6/2025 limitatamente alla Sezione Organizzazione e Capitale Umano - Sottosezione Piano Triennale dei Fabbisogni del personale 2025-2027;

Tenuto conto che con le linee di indirizzo per la predisposizione dei piani dei fabbisogni di personale pubblicate nella G.U. 27 luglio 2018, è previsto che l'eventuale modifica in corso d'anno del PTFP «è consentita solo a fronte di situazioni nuove e non prevedibili e deve essere in ogni caso adeguatamente motivata».

Preso atto che

- a seguito della revisione della struttura organizzativa dell'ente, approvata con Delibera della Giunta Comunale n. 89 del 24/04/2025, sono stati assegnati, ad alcune delle macro aree, nuovi ed ulteriori servizi, non previsti nel precedente assetto organizzativo ma che sono ritenuti funzionali al raggiungimento degli obiettivi programmatici e strategici dell'Ente;
- si è proceduto, di conseguenza, anche ad una nuova analisi della consistenza complessiva delle risorse umane, anche al fine di adeguare la distribuzione delle stesse al mutato assetto organizzativo, ispirandosi, tra gli altri, ai criteri di funzionalità e di flessibilità rispetto ai compiti e ai programmi delle attività da assegnare e degli obiettivi di efficienza, efficacia ed economicità da perseguire;
- che, per le predette macroaree dell'ente, è stata riscontrata una carenza di personale da assegnare e che tali funzioni e compiti non possono essere ricoperti dal personale già presente in servizio;

Dato atto che

- ✓ ai sensi dell'art. 4-bis del D. Lgs. 6 settembre 2011 n. 149, in data 27/09/2024, il Sindaco ha sottoscritto la Relazione di inizio mandato 2024-2029, debitamente pubblicata sul sito web istituzionale;
- ✓ con delibera di Consiglio Comunale n. 14 del 29/10/2024 si è preso atto delle linee programmatiche e di mandato 2021-2026 presentate dal Sindaco;
- ✓ con la deliberazione del Consiglio Comunale n. 15 del 29/10/2024, esecutiva, è stato approvato il Bilancio Consolidato esercizio 2023, di cui all'art. 11 bis D.Lgs. 118/2011;
- ✓ con la deliberazione del Consiglio Comunale n. 16 del 13/03/2025, esecutiva, è stato approvato il Documento Unico di programmazione 2025/2027;
- ✓ con la deliberazione del Consiglio Comunale n. 17 del 13/03/2025, esecutiva, è stato approvato il Bilancio di previsione finanziario 2025/2027;
- ✓ con deliberazione della Giunta Comunale n.74 del 14/04/2025, esecutiva, è stato approvato il Piano Integrato di Attività e Organizzazione (P.I.A.O. 2025/2027);
- ✓ con deliberazione della Giunta Comunale n. 76 del 14/04/2025, esecutiva, è stato approvato il Piano esecutivo di gestione (PEG) 2025/2027;
- ✓ con deliberazione della Giunta Comunale n. 89 del 24/04/2025, esecutiva, è stata approvata la nuova Struttura Organizzativa del Comune di Torre Annunziata con relativo funzionigramma
- ✓ con deliberazione della Giunta Comunale n. 92 del 29/04/2025, esecutiva, sono stati approvati la Relazione sulla Gestione (Art. 151, comma 6 ed Art. 231, comma 1, D.Lgs. n.

267/2000 – Art. 11, comma 6, D.Lgs. n. 118/2011), la Nota integrativa e lo schema di rendiconto dell'Esercizio 2024;

- ✓ con Decreto Dirigenziale n. 3 del 30/4/2025 sono state assegnate le risorse umane a seguito della modifica della macrostruttura;
- ✓ con deliberazione della Giunta Comunale n. 121 del 27/5/2025, esecutiva, è stata approvata la modifica del solo funzionigramma approvato con delibera di Giunta n. 89 del 24/4/2025;
- ✓ con la deliberazione del Consiglio Comunale n. 40 del 22/5/2025, esecutiva, è stato approvato il Rendiconto della gestione per l'esercizio 2024, ai sensi dell'art. 227 D.Lgs. 267/2000;

Ravvisata, pertanto, la necessità, di procedere alla rimodulazione della Sezione 3 del PIAO 2025/2027, approvato con delibera della Giunta Comunale n. 74 del 14/04/2025 e n. 133 del 13/6/2025, nella sottosezione 3.3 Piano Triennale del Fabbisogno di Personale 2025/2027, mediante la seguente previsione:

- **n. 7** una unità di personale da inquadrare nell'Area degli Istruttori con profilo professionale Istruttore Amministrativo (in luogo delle n. 9 unità di personale previste nel precedente Fabbisogno)
- **n. 2** una unità di personale da inquadrare nell'Area degli Istruttori con profilo professionale Istruttore Contabile

e che pertanto il Fabbisogno di personale per l'anno 2025 viene rimodulato nel seguente modo:

Fabbisogno 2025			
Profilo	costo	unità	Totale
DIRIGENTE	€ 83.757,21	2	€ 167.514,42
Funzionario amministrativo (ex D)	€ 32.897,14	2	€ 65.794,28
Funzionario tecnico (ex D)	€ 32.910,09	1	€ 32.910,09
Istruttore tecnico (ex C)	€ 30.300,19	7	€ 212.101,33
Istruttore amministrativo (ex C)	€ 30.288,27	7	€ 212.017,89
Istruttore Contabile (ex C)	€ 30.288,27	2	€ 60.576,54
trattenimento in servizio - operatore (ex A)	€ 15.183,15	1	€ 15.183,15
trattenimento in servizio-istruttore vigilanza (ex C)	€ 23.049,69	1	€ 23.049,69
trasformazione pt in ft Istruttore (ex C)	€ 13.474,97	1	€ 13.474,97
riserve vigili (ex C)	€ 32.051,40	3	€ 96.154,20
PROGRESSIONI VERTICALI			
da Istruttore (ex c) a Funzionario (ex D)	€ 2.600,00	2	€ 5.200,00
da Operatore (ex A) a operatore Esperto (ex B)	€ 1.140,34	3	€ 3.421,02
totale			€ 907.397,58

Evidenziato che la rimodulazione del fabbisogno di personale, approvato con il presente provvedimento, non comporta una variazione, né in aumento né in diminuzione, della spesa di personale e che pertanto la stessa rispetta i vincoli di spesa di cui alla Determina I.G. n. 111 del 22/1/2025 (con la quale è stato determinato il limite di spesa per le assunzioni anno 2025,

per un importo complessivo di euro 945.472,52 e l'ammontare delle risorse finanziarie stanziare in bilancio per le assunzioni di personale sono pari ad Euro **909.875,74**)

Dato atto che il presente aggiornamento dei PIAO è stato trasmesso, ai soli fini dell'informativa ex art. 4 comma 5, alle OO.SS. ed alle RR.SS.UU.;

RAVVISATA la competenza della Giunta a deliberare, ai sensi del combinato disposto degli articoli 42 e 48 del D.Lgs. 267/2000, e dell'art. 11 del Decreto del Ministro per la pubblica amministrazione n. 132/2022;

RITENUTA l'urgenza del presente atto;

VISTI

- ✓ il decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165 "*Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche*" e successive modifiche;
- ✓ il decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150 "*Attuazione della legge 4 marzo 2009, n. 15, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni*" e successive modifiche;
- ✓ la legge 6 novembre 2012 n. 190 e successive modifiche e integrazioni recante "*Disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell'illegalità nella pubblica amministrazione*";
- ✓ il Decreto Legislativo 14 marzo 2013, n. 33 e ss.mm.ii. recante "*Riordino della disciplina riguardante gli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazioni da parte delle pubbliche Amministrazioni*";
- ✓ il Decreto Legislativo 25 maggio 2016 n. 97, attuativo dell'art. 7 della legge 7 agosto 2015 n. 124, recante "*Revisione e semplificazione delle disposizioni in materia di prevenzione della corruzione, pubblicità e trasparenza, correttivo della legge 6 novembre 2012, n. 190 e del decreto legislativo 14 marzo 2013, n. 33, ai sensi dell'articolo 7 della legge 7 agosto 2015, n. 124, in materia di riorganizzazione delle amministrazioni pubbliche*";
- ✓ il decreto legislativo 11 aprile 2006, n. 198 "*Codice delle pari opportunità tra uomo e donna, a norma dell'articolo 6 della legge 28 novembre 2005, n. 246* e successive modifiche;
- ✓ il Decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267 *Testo unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali*;
- ✓ la legge 7 agosto 1990, n. 241 e ss.mm.ii.;
- ✓ lo Statuto comunale;
- ✓ il Regolamento comunale sull'ordinamento generale degli uffici e dei servizi;

FORMULA LA SEGUENTE PROPOSTA DI DELIBERAZIONE

- 1) **DI DARE ATTO** che la premessa costituisce parte integrante e sostanziale del presente provvedimento.
- 2) **DI DARE ATTO** che occorre procedere alla rimodulazione della Sezione 3 del PIAO 2025/2027, approvato con delibera della Giunta Comunale n. 74 del 14/04/2025 e n. 133 del 13/6/2025, nella sottosezione 3.3 Piano Triennale del Fabbisogno di Personale 2025/2027, mediante la seguente previsione:

- ✓ **n. 7** una unità di personale da inquadrare nell'Area degli Istruttori con profilo professionale Istruttore Amministrativo (in luogo delle n. 9 unità di personale previste nel precedente Fabbisogno)
- ✓ **n. 2** una unità di personale da inquadrare nell'Area degli Istruttori con profilo professionale Istruttore Contabile

3) **DI RIMODULARE**, per l'effetto, la Sezione 3 Organizzazione e Capitale Umano – Sottosezione 3.3 Piano Triennale dei Fabbisogni del Personale - Piano Triennale del Fabbisogno di Personale la Sezione 3 del PIAO 2025/2027, approvato con Deliberazione della Giunta Comunale, n.74 del 14/04/2025 e n. 133 del 13/6/2025, limitatamente a quanto di seguito indicato:

N. unità	Area professionale	Regime orario	Categoria/Profilo professionale	Modalità di assunzione	Costo Annale (per unità di personale)
7	Area degli Istruttori	Tempo indeterminato e pieno	Istruttore Amministrativo	Mobilità / Scorrimento Graduatoria	€ 30.288,27
2	Area degli Istruttori	Tempo determinato e pieno	Istruttore Contabile	Mobilità / Scorrimento Graduatoria	€ 30.288,27

4) **DI DARA ATTO** che la rimodulazione del Fabbisogno, comprese le assunzioni già programmate, è il seguente:

Fabbisogno 2025			
Profilo	costo	unità	Totale
DIRIGENTE	€ 83.757,21	2	€ 167.514,42
Funzionario amministrativo (ex D)	€ 32.897,14	2	€ 65.794,28
Funzionario tecnico (ex D)	€ 32.910,09	1	€ 32.910,09
Istruttore tecnico (ex C)	€ 30.300,19	7	€ 212.101,33
Istruttore amministrativo (ex C)	€ 30.288,27	7	€ 212.017,89
Istruttore Contabile (ex C)	€ 30.288,27	2	€ 60.576,54
trattenimento in servizio - operatore (ex A)	€ 15.183,15	1	€ 15.183,15
trattenimento in servizio-istruttore vigilanza (ex C)	€ 23.049,69	1	€ 23.049,69
trasformazione pt in ft Istruttore (ex C)	€ 13.474,97	1	€ 13.474,97
riserve vigili (ex C)	€ 32.051,40	3	€ 96.154,20
PROGRESSIONI VERTICALI			
da Istruttore (ex c) a Funzionario (ex D)	€ 2.600,00	2	€ 5.200,00
da Operatore (ex A) a operatore Esperto (ex B)	€ 1.140,34	3	€ 3.421,02
Totale			€ 907.397,58

5) **DI ALLEGARE** la nuova Sezione 3- Sottosezione 3.3 - Piano Triennale dei fabbisogni di Personale, al Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2025-2027 (PIAO) aggiornato e modificato, che sostituisce integralmente la sottosezione 3.3

precedentemente approvata con la delibera della Giunta Comunale, n.74 del 14/04/2025 e n. 133 del 13/6/2025.

- 6) **DI DAREA ATTO** che la rimodulazione del fabbisogno di personale, approvato con il presente provvedimento, non comporta una variazione, né in aumento né in diminuzione, della spesa di personale e che pertanto la stessa rispetta i vincoli di spesa di cui alla Determina I.G. n. 111 del 22/1/2025 (con la quale è stato determinato il limite di spesa per le assunzioni anno 2025, per un importo complessivo di euro 945.472,52 e l'ammontare delle risorse finanziarie stanziare in bilancio per le assunzioni di personale sono pari ad Euro **909.875,74**)
- 7) **DI DARE ATTO** che per quanto non modificato con la presente deliberazione, rimane invariato quanto già oggetto di delibera di Giunta Comunale n. 74 del 14/4/2024 e n. 133 del 13/6/2025.
- 8) **DI DARE ATTO CHE** la programmazione del fabbisogno del personale per gli anni 2025 e 2026 sarà oggetto di successiva rimodulazione.
- 9) **DI DARE MANDATO** al Dirigente dell'Area I di provvedere alla pubblicazione della presente deliberazione unitamente all'allegato Piano Integrato di Attività e Organizzazione, all'interno della sezione "*Amministrazione trasparente*", sotto sezione di primo livello "*Disposizioni generali*".
- 10) **DI DARE MANDATO**, altresì, al Dirigente dell'Area I di provvedere alla trasmissione del nuovo Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2025-2027, come approvato dalla presente deliberazione, al Dipartimento della Funzione Pubblica, secondo le modalità dallo stesso definite, ai sensi dell'art. 6, comma 4, del decreto legge 9 giugno 2021, n. 80, convertito, con modificazioni, in legge 6 agosto 2021, n. 113.
- 11) **DI DARE MANDATO** al Dirigente del personale affinché proceda al compimento degli atti consequenziali
- 12) **DI DICHIARARE** il presente atto immediatamente eseguibile ai sensi dell'articolo 134, comma 4, del D.Lgs. n. 267/2000 e s.m.i

Letto approvato, approvato e sottoscritto.

Il Sindaco
Prof. Corrado CUCCURULLO

Il Segretario Generale
Dott. Amedeo ROCCO

Documento informatico firmato digitalmente ai sensi del testo unico d.p.r. 445 del 28 dicembre 2000 e del d.lgs n. 82 del 7 marzo 2005 e norme collegate, il quale sostituisce il testo cartaceo e la firma autografa