

COMUNE DI CARVICO
Provincia di Bergamo

**PIANO INTEGRATO DI ATTIVITA' E
ORGANIZZAZIONE
2025-2027**

(art. 6, commi da 1 a 4, del decreto legge 9 giugno 2021, n. 80, convertito con modificazioni in legge 6 agosto 2021, n. 113)

MODIFICA SEZIONE 3 – ORGANIZZAZIONE E CAPITALE UMANO

**SOTTOSEZIONE DI PROGRAMMAZIONE PIANO TRIENNALE DEI
FABBISOGNI DI PERSONALE 2025/2027**

2^ modifica

PREMESSA

Con deliberazione di Giunta Comunale n. 4 del 09/01/2025 è stata effettuata la ricognizione delle eccedenze di personale per l'anno 2025 ai sensi dell'art. 33 del D.Lgs. 165/2001 non rilevando situazioni di sovrannumero o di eccedenze di personale; con successiva deliberazione di Giunta Comunale n. 14 del 23/01/2025 si è proceduto all'approvazione del Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) 2025/2027.

Con deliberazione di Giunta Comunale n. 70 del 30/05/2025 si è proceduto alla modifica della sezione 3 – organizzazione e capitale umano – sottosezione di programmazione piano triennale dei fabbisogni di personale 2025-2027.

Le assunzioni/cessazioni previste con le delibere sopra richiamate nella programmazione triennale dei fabbisogni di personale 2025-2027 sono le seguenti, relative all'anno 2025:

- Cessazione di n. 1 funzionario servizi culturali in data 18/04/2025 (ultimo giorno di servizio per pensionamento e sostituzione con procedura di mobilità con n. 1 istruttore amministrativo (ex cat. C2) dal 01/04/2025. Cessazione e sostituzione già prevista nel PIAO approvato con deliberazione di Giunta Comunale n. 14 del 23/01/2025.
- Assunzione di n. 1 istruttore di Polizia Locale (ex cat. C1) mediante concorso dal 15/04/2025 – assunzione già prevista nel PIAO approvato con deliberazione di Giunta Comunale n. 14 del 23/01/2025
- Cessazione di n. 1 istruttore di Polizia Locale (ex cat. C1) per concorso presso altro ente in data 30/04/2025 (ultimo giorno di servizio) con conservazione posto ai sensi art. 25 c. 10 del CCNL per sei mesi (fino al 31/10/2025)
- Cessazione per dimissioni volontarie di n. funzionario contabile (ex cat. D6 accesso D3) dal 01/01/2026 – 31/12/2025 ultimo giorno di servizio.
- Assunzione di n. 1 Istruttore di Polizia Locale da attuarsi mediante scorrimento graduatoria altri enti, mobilità o proprio concorso a far data dal 01/11/2025 – assunzione già prevista nella modifica al PIAO approvato con deliberazione di Giunta Comunale n. 70 del 30/05/2025;
- Assunzione di n. 1 Funzionario Contabile da attuarsi mediante scorrimento graduatoria altri enti, mobilità o proprio concorso a far data dal 01/09/2025 al fine di garantire il passaggio delle consegne – assunzione già prevista nella modifica al PIAO approvato con deliberazione di Giunta Comunale n. 70 del 30/05/2025.

Successivamente si è verificata la sottoindicata cessazione, per la quale è necessario procedere alla sostituzione:

- Cessazione per dimissioni volontarie dal 15/06/2025 (ultimo giorno di servizio) di n. 1 istruttore di Polizia Locale (ex cat. C1) assunto per concorso dal 15/04/2025

E per il quale si rende necessario procedere alla sostituzione come sotto riportato:

- Assunzione di n. 1 istruttore di Polizia Locale (ex cat. C1) in sostituzione mediante scorrimento graduatoria altri enti, mobilità o proprio concorso. L'assunzione può essere effettuata con decorrenza indicativamente dal 01/08/2025, in considerazione dei tempi tecnici necessari per organizzare la sostituzione. Tale assunzione non necessita di modifica del DUPS sottosezione programmazione triennale del fabbisogno di personale non modificando la spesa per personale prevista, trattandosi di sostituzione di personale cessato.

Il Segretario Comunale è reggente, con incarico prorogato sino al 30/09/2025 in attesa di stipula di convenzione di segreteria.

Inoltre, il Comune di Carvico ha in essere:

- Convenzione per la gestione del servizio di assistenza sociale con il Comune di Sotto il Monte Giovanni XXII per la quale è previsto il rimborso al Comune di Sotto il Monte Giovanni XXIII del 50% della spesa del dipendente del comune stesso (n. 1 assistente sociale - Area Funzionari – ex categoria D 2) e contestuale rimborso al Comune di Carvico del 50% della spesa di personale del proprio dipendente (n. 1 istruttore amministrativo- ex categoria C5)
- Convenzione con i Comuni di Sotto il Monte Giovanni XXIII e Villa d’Adda per la gestione del Corpo di Polizia intercomunale, con rimborso della quota del 33,33% della retribuzione di posizione e risultato del responsabile, dipendente del comune di Sotto il Monte Giovanni XXIII Area Funzionari ex categoria D3 e riparto della spesa del restante personale, ad eccezione del salario accessorio, in parti uguali tra i tre comuni della convenzione.

Resta confermato che, alla data attuale, non sono previste assunzioni/cessazioni per gli anni 2026 e 2027.

A seguito della cessazione dell’istruttore di Polizia Locale, il personale in servizio nel Comune di Carvico sarà il seguente:

	AREA INQUADRAMENTO	PROFILO PROFESSIONALE
n. 1 dipendente tempo pieno	Area degli Operatori Esperti	Operatore Esperto Tecnico
n. 1 dipendente tempo pieno	Area degli Istruttori	Istruttore Amministrativo/Contabile – Messo Comunale
n. 1 dipendente tempo pieno	Area degli Istruttori	Istruttore Amministrativo
n. 1 dipendente tempo pieno	Area degli Istruttori	Istruttore Amministrativo
n. 1 dipendente tempo pieno	Area degli Istruttori	Istruttore Amministrativo
n. 1 dipendente tempo pieno	Area degli Istruttori	Istruttore Amministrativo
n. 1 dipendente a tempo pieno	Area degli Istruttori	Istruttore Tecnico/Messo Comunale
n. 1 dipendente tempo pieno	Area dei Funzionari ed Elevate Qualificazioni	Funzionario Amministrativo
n. 1 dipendente tempo pieno	Area dei Funzionari ed Elevate Qualificazioni	Funzionario Tecnico
n. 1 dipendente tempo parziale 30 ore settimanali	Area dei Funzionari ed Elevate Qualificazioni	Funzionario Amministrativo
n. 1 dipendente tempo pieno	Area dei Funzionari ed Elevate Qualificazioni	Funzionario Tecnico – Elevata Qualificazione
n. 1 dipendente tempo pieno	Area dei Funzionari ed Elevate Qualificazioni	Funzionario Contabile
Totale n. 12 dipendenti		

Si riporta, di seguito, la pianta organica e il piano assunzioni per gli anni 2025-2027, coerente con gli atti di programmazione (DUPS e bilancio):

Anno 2025

	AREA INQUADRAMENTO	PROFILO PROFESSIONALE
n. 1 dipendente tempo pieno	Area degli Operatori Esperti	Operatore Esperto Tecnico
n. 1 dipendente tempo pieno	Area degli Istruttori	Istruttore Amministrativo/Contabile – Messo Comunale
n. 1 dipendente tempo pieno	Area degli Istruttori	Istruttore Amministrativo
n. 1 dipendente tempo pieno	Area degli Istruttori	Istruttore Amministrativo
n. 1 dipendente tempo pieno	Area degli Istruttori	Istruttore Amministrativo
n. 1 dipendente tempo pieno	Area degli Istruttori	Istruttore Tecnico – Messo Comunale
n. 1 dipendente tempo pieno	Area degli Istruttori	Istruttore di Polizia Locale (dal 01/08/2025)
n. 1 dipendente tempo pieno	Area degli Istruttori	Istruttore di Polizia Locale (dal 01/11/2025)
n. 1 dipendente tempo pieno	Area dei Funzionari ed Elevate Qualificazioni	Funzionario Amministrativo
n. 1 dipendente tempo pieno	Area dei Funzionari ed Elevate Qualificazioni	Funzionario Tecnico
n. 1 dipendente tempo parziale 30 ore settimanali	Area dei Funzionari ed Elevate Qualificazioni	Funzionario Amministrativo
n. 1 dipendente tempo pieno	Area dei Funzionari ed Elevate Qualificazioni	Funzionario Tecnico – Elevata Qualificazione
n. 1 dipendente tempo pieno	Area dei Funzionari ed Elevate Qualificazioni	Funzionario Contabile
n. 1 dipendente tempo pieno	Area dei Funzionari ed Elevate Qualificazioni	Funzionario Contabile dal 01/09/2025
Totale n. 15 dipendenti		

Anno 2026

	AREA INQUADRAMENTO	PROFILO PROFESSIONALE
n. 1 dipendente tempo pieno	Area degli Operatori Esperti	Operatore Esperto Tecnico
n. 1 dipendente tempo pieno	Area degli Istruttori	Istruttore Amministrativo/Contabile – Messo Comunale
n. 1 dipendente tempo pieno	Area degli Istruttori	Istruttore Amministrativo
n. 1 dipendente tempo pieno	Area degli Istruttori	Istruttore Amministrativo
n. 1 dipendente tempo pieno	Area degli Istruttori	Istruttore Amministrativo
n. 1 dipendente tempo pieno	Area degli Istruttori	Istruttore Amministrativo
n. 1 dipendente a tempo pieno	Area degli Istruttori	Istruttore Tecnico – Messo Comunale
n. 1 dipendente tempo pieno	Area degli Istruttori	Istruttore di Polizia Locale
n. 1 dipendente tempo pieno	Area degli Istruttori	Istruttore di Polizia Locale
n. 1 dipendente tempo pieno	Area dei Funzionari ed Elevate Qualificazioni	Funzionario Amministrativo
n. 1 dipendente tempo pieno	Area dei Funzionari ed Elevate Qualificazioni	Funzionario Tecnico
n. 1 dipendente tempo parziale 30 ore settimanali	Area dei Funzionari ed Elevate Qualificazioni	Funzionario Amministrativo
n. 1 dipendente tempo pieno	Area dei Funzionari ed Elevate Qualificazioni	Funzionario Tecnico – Elevata Qualificazione
n. 1 dipendente tempo pieno	Area dei Funzionari ed Elevate Qualificazioni	Funzionario Contabile
Totale n. 14 dipendenti		

Anno 2027

	AREA INQUADRAMENTO	PROFILO PROFESSIONALE
n. 1 dipendente tempo pieno	Area degli Operatori Esperti	Operatore Esperto Tecnico
n. 1 dipendente tempo pieno	Area degli Istruttori	Istruttore Amministrativo/Contabile – Messo Comunale
n. 1 dipendente tempo pieno	Area degli Istruttori	Istruttore Amministrativo
n. 1 dipendente tempo pieno	Area degli Istruttori	Istruttore Amministrativo
n. 1 dipendente tempo pieno	Area degli Istruttori	Istruttore Amministrativo
n. 1 dipendente tempo pieno	Area degli Istruttori	Istruttore Amministrativo
n. 1 dipendente a tempo pieno	Area degli Istruttori	Istruttore Tecnico – Messo Comunale
n. 1 dipendente tempo pieno	Area degli Istruttori	Istruttore di Polizia Locale
n. 1 dipendente tempo pieno	Area degli Istruttori	Istruttore di Polizia Locale
n. 1 dipendente tempo pieno	Area dei Funzionari ed Elevate Qualificazioni	Funzionario Amministrativo
n. 1 dipendente tempo pieno	Area dei Funzionari ed	Funzionario Tecnico

	Elevate Qualificazioni	
n. 1 dipendente tempo parziale 30 ore settimanali	Area dei Funzionari ed Elevate Qualificazioni	Funzionario Amministrativo
n. 1 dipendente tempo pieno	Area dei Funzionari ed Elevate Qualificazioni	Funzionario Tecnico – Elevata Qualificazione
n. 1 dipendente tempo pieno	Area dei Funzionari ed Elevate Qualificazioni	Funzionario Contabile
Totale n. 14 dipendenti		

Qualora si presentassero, nel corso del triennio, situazioni non programmate di cessazione di personale per dimissioni o richieste di mobilità, si procederà alla sostituzione delle stesse assumendo personale di identica qualifica e pertanto a parità di costo senza che ciò comporti la necessità di modificare il presente documento non modificando né la dotazione organica né il costo del personale.

Capacità assunzionale e rispetto dei limiti di spesa

Si riporta, di seguito, la verifica del rispetto dei limiti in materia di personale per il triennio 2025/2027, tenuto conto delle variazioni previste per l'esercizio 2025. Resta confermato quanto già previsto con la modifica approvata con deliberazione di Giunta Comunale n. 70 del 30/05/2025:

VERIFICA RISPETTO VALORI SOGLIA DI CUI AL DL 34/2019 – DPCM 17/03/2020

- 2 Classe demografica: D) comuni da 3000 a 4999 abitanti
- 3 Valore soglia: 27,20% rapporto spesa personale/entrate correnti per comuni classe D)
- 4 Spesa personale: stanziato competenza al lordo oneri riflessi e al netto IRAP comprensivi dei trasferimenti/rimborsi per spese personale
- 5 Entrate correnti: media accertamenti competenza ultimi tre rendiconti approvati (2022/2024) pari ad € 3.376.699,84 al netto FCDE stanziato nel bilancio ultima annualità considerata (2024) pari ad € 97.572,00: media così determinata € 3.279.127,84

Di seguito si riportano le previsioni di spesa di personale previsto in organico per gli anni 2025, 2026 e 2027, come in precedenza indicato, calcolate ai sensi del D.M. del 17/03/2020, della Circolare del 13/05/2020, e nel rispetto di quanto previsto dal parere n. 125 del 23/09/2020 della Corte dei conti, Sezione Regionale di Controllo per la Lombardia (nel conteggio si prendono in considerazione tutti i trasferimenti riferiti a personale in convenzione con altri enti per analogia con quanto espresso nel parere della Corte di Conti sopra citato circa le spese del segretario in convenzione). Gli importi tengono conto delle variazioni di bilancio effettuate fino alla data del presente atto:

	2025	2026	2027
Spesa intervento 01 e convenzioni in essere	€ 697.614,00	€ 697.506,00	€ 697.506,00
Media entrate 2022/2024	€ 3.279.127,94	€ 3.279.127,94	€ 3.279.127,94
Percentuale	21,27%	21,27%	21,27%
Rispetto del valore soglia (27,2°%)	SI	SI	SI

Si garantisce il rispetto del limite.

Si precisa che la media delle entrate correnti utilizzata per il rispetto del limite di cui all'art. 33, comma 2 D.L. 34/2019 potrà subire modifiche a seguito dell'approvazione dei successivi conti consuntivi,

così come per la spesa del personale a seguito di adeguamenti contrattuali; si rileva tuttavia che l'Ente ha un margine del 5,93% per la garanzia del rispetto del limite.

Il limite sopra determinato è inferiore rispetto alla spesa massima prevista nella modifica DUPS 2025-2027 in quanto tenuto conto delle variazioni di bilancio successive.

Verifica rispetto limite art. 1, comma 557, L. 296/2006

Spesa di personale in valore assoluto al netto delle componenti escluse ai sensi art.1 comma 557 della l. 296/2006			
ANNO 2011	ANNO 2012	ANNO 2013	MEDIA TRIENNIO 2011/2013
610.059,97 €	594.780,67 €	599.801,79 €	601.547,48 €
	Previsione 2025	Previsione 2026	Previsione 2027
Spese macroaggregato 1 Redditi Da lavoro Dipendente – compreso variazioni e nuova assunzione	€ 697.614,00	€ 638.181,00	€ 638.181,00
Irap macroaggregato 2 - Imposte e tasse a carico dell'ente – compreso variazioni e nuova assunzione	€ 42.106,00	€ 41.259,00	€ 41.259,00
Spese macroaggregato 9 - Rimborsi personale in convenzione – compreso variazioni	€ 31.325,00	€ 59.325,00	€ 59.325,00
Totale spese di personale (A) da bilancio di previsione 2025/2027	€ 739.720,00	€ 738.765,00	€ 738.765,00
(-) Componenti escluse (B) così determinate: diritti rogito € 2.646,00 rimborso personale da altri enti € 20.320,00 funzioni tecniche € 26.460,00 elezioni altri enti € 13.230,00 arretrati CCNL 2018 € 15.910,00 arretrati CCNL 2019/2021 € 13.574,00 IVC 2024 € 16.015,00 assunzione 2023 fuori limite € 33.376,00 contributi fondo perseo carico ente € 285,00 nuova assunzione dal 01/09/2025 per il solo 2025 – effettuata nei limiti del DL 34/2019 € 14.400,00	- € 156.807,00	- € 147.907,00	- € 147.907,00
(=) Componenti assoggettate al limite di spesa A-B Ex art. 1, comma 557, legge n. 296/ 2006	€ 582.913,00	€ 590.858,00	€ 590.858,00
Media triennio 2011/2013	€ 601.547,48	€ 601.547,48	€ 601.547,48
RISPETTO LIMITE	SI	SI	SI

Il limite sopra determinato è inferiore rispetto alla spesa massima prevista nella modifica DUPS 2025-2027 in quanto tenuto conto delle variazioni di bilancio successive.

Secondo quanto previsto dal DM 17/03/2020 e successive modifiche ed interpretazioni, le nuove assunzioni di personale a tempo indeterminato effettuate ai sensi del DM stesso sono da considerarsi

in deroga rispetto al limite di spesa sopra riportato. Si precisa, tuttavia, che anche in caso di inclusioni le componenti da sottoporre alla verifica per l'anno 2025 ammonterebbero ad € 597.313,00 e quindi il limite viene rispettato.

Verifica rispetto limite tempo determinato previsto dall'art. 9, comma 28, del D.L. 78/2010

Spesa complessiva sostenuta per il personale a tempo determinato nell'anno 2009: € 19.565,75

Spesa preventivata nel bilancio 2025/2027 personale a tempo determinato: € 0,00

La presente modifica viene trasmessa al Revisore dei Conti per l'acquisizione del relativo parere.