



**CITTÀ DI CEGLIE MESSAPICA**  
( Provincia di Brindisi )

**COPIA**

**DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE**

**OGGETTO:** Modifica del PIAO 2025-2027. Sezione 3 Organizzazione e capitale umano, Sottosezione 3.3 Piano triennale dei fabbisogni del personale.

Numero 137

Del 09-07-2025

L'anno **duemilaventicinque** il giorno **nove** del mese di **luglio** alle ore **12:36**, convocata nelle prescritte modalità, nella sala delle proprie adunanze, si è riunita la Giunta Comunale, alla presenza del Sindaco Palmisano Angelo. Fatto l'appello nominale risultano:

COGNOME E NOME	CARICA	PRESENTE /ASSENTE
Palmisano Angelo	Sindaco	P
Leporale Mariangela	Assessore Comunale	P
Santoro Vito	Assessore Comunale	P
Gervasi Emanuela	Assessore Comunale	P
Scatigna Giuseppe	Assessore Comunale	P
Bellanova Cosimo	Assessore Comunale	P

Presenti n. **6** Assenti n. **0**.

Partecipa il VICE SEGRETARIO Emilia Epifani che provvede alla redazione del seguente verbale. In qualità di Sindaco il Sig. Palmisano Angelo assume la presidenza e constatata la legalità della adunanza dichiara aperta la seduta invitando i Sig.ri Assessori a voler trattare l'oggetto sopra indicato.

PARERE: Favorevole in ordine alla **Regolarità Tecnica**

Data: 03-07-2025

Il Responsabile dell'Area  
**F.to Loparco Caterina**

PARERE: Favorevole in ordine alla **Regolarità Contabile**

Data: 03-07-2025

Il Responsabile dell'Area  
**F.to Loparco Caterina**

## LA GIUNTA COMUNALE

RICHIAMATA integralmente la propria deliberazione n. 80 del 04.04.2025 di approvazione, ai sensi dell'art. 6 del decreto-legge 9 giugno 2021, n. 80, convertito, con modificazioni, in legge 6 agosto 2021, n. 113, nonché delle disposizioni del d.P.R. 81/2022 Regolamento recante l'individuazione e l'abrogazione degli adempimenti relativi ai Piani assorbiti dal Piano integrato di attività e organizzazione (PIAO) e secondo lo schema definito con decreto del Ministro per la pubblica amministrazione 30 giugno 2022, n. 132 concernente la definizione del contenuto del Piano integrato di attività e organizzazione (PIAO), in prima applicazione, del Piano integrato di attività e organizzazione 2025-2027.

VISTA la deliberazione del Consiglio n. 09 del 28/02/2025 di approvazione del bilancio di previsione 2025-2027, esecutiva.

VISTA la deliberazione del Consiglio n. 14 del 28/05/2025 di approvazione del rendiconto della gestione per l'esercizio 2024 ai sensi dell'art. 227, D. Lgs. n. 267/2000, esecutiva.

RITENUTO di recepire quanto emerso in sede di conferenza dei responsabili di area, presieduta dal Sindaco e coordinata dal Segretario generale, in merito alla necessità di sopperire con urgenza ad alcune carenze di personale, da colmare mediante il ricorso ad istituti di assunzione flessibile, quali la procedura ex art. 110, c. 1, TUEL, per la copertura della professionalità resasi vacante a seguito di trasferimento per mobilità tra enti di n. 1 Funzionario E.Q..

VISTI inoltre:

- il d.lgs. 30 marzo 2001, n. 165 e successive modifiche;
- il decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150 e successive modifiche;
- la legge 6 novembre 2012 n. 190 e successive modifiche e integrazioni;
- il d.lgs. 14 marzo 2013, n. 33 e s.m.i.;
- il d.lgs. 25 maggio 2016 n. 97;
- il d.lgs. 8 marzo 2013, n. 39;
- la deliberazione della Commissione Indipendente per la Valutazione e l'Integrità delle amministrazioni pubbliche (CIVIT/ ANAC) n. 72/2013, con la quale è stato approvato il Piano Nazionale Anticorruzione (PNA) 2013-2016;
- il Piano Nazionale Anticorruzione 2022 (Pna), approvato, in via definitiva, dal Consiglio dell'ANAC con delibera n. 7 del 17 gennaio 2023;
- la legge 22 maggio 2017, n. 81;
- il d.lgs. 11 aprile 2006, n. 198;
- la direttiva del Presidente del Consiglio dei Ministri del 1° giugno 2017, n. 3 (Indirizzi per l'attuazione dei commi 1 e 2 dell'articolo 14 della legge 7 agosto 2015, n. 124 e linee guida contenenti regole inerenti all'organizzazione del lavoro finalizzate a promuovere la conciliazione dei tempi di vita e di lavoro dei dipendenti);
- la direttiva n. 2/2019 del 26 giugno 2019 del Ministro per la pubblica amministrazione e del Sottosegretario di Stato alla Presidenza del Consiglio dei Ministri con delega in materia di pari opportunità (Misure per promuovere le pari opportunità e rafforzare il ruolo dei Comitati unici di garanzia nelle amministrazioni pubbliche);
- le Linee guida del 30 novembre 2021 del Dipartimento della Funzione pubblica in materia di lavoro agile nelle amministrazioni pubbliche;
- la legge 24 dicembre 2007, n. 244 recante "Disposizioni per la formazione del bilancio annuale e pluriennale dello Stato (legge finanziaria 2008)", ed in particolare l'art. 2, comma 594, lettera a) che disciplina il "Piano per razionalizzare l'utilizzo delle dotazioni strumentali, anche informatiche, che corredano le stazioni di lavoro nell'automazione d'ufficio";
- il decreto-legge 7 marzo 2005, n. 82, recante "Codice dell'Amministrazione digitale", ed in particolare l'art. 12 che disciplina "Norme generali per l'uso delle tecnologie dell'informazione e delle comunicazioni nell'azione amministrativa";

- il “Piano triennale per l’informatica nella pubblica amministrazione 2021-2023”, comunicato da AgID sul proprio sito istituzionale in data 10 dicembre 2021.

Dato atto, in particolare, della propria competenza ad adottare il presente provvedimento ai sensi dell’art. 48 del decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267, in combinato disposto con l’art. 11 del 30 giugno 2022, n. 132.

Visto il vigente Regolamento di contabilità di questo Ente.

Considerato che ai sensi del combinato disposto di cui agli artt. 49 e 147-bis del D.lgs. n. 267/2000-TUEL, introdotto dalla Legge n. 213/2012 di conversione con modificazioni del D.L. n. 174/2012, il Responsabile, con la sottoscrizione del presente atto, rilascia il parere di regolarità tecnica attestante la regolarità e la correttezza dell’azione amministrativa.

Visto il parere favorevole del Responsabile dell’Economico-Finanziario, in ordine alla regolarità contabile, ai sensi dell’art. 49 del D.lgs. 267/2000.

Acquisito il parere del Collegio dei Revisori, espresso con verbale n. 9 in data 07/07/2025, acquisito al Protocollo Generale dell’Ente in data 07/07/2025 al n. 20624.

Osservato il giusto procedimento ex legge 7 agosto 1990, n. 241.

Con voti unanimi resi nei modi di legge

#### DELIBERA

- 1) di modificare la Sezione 3 – Organizzazione e capitale umano, Sottosezione – 3.3 Piano triennale dei fabbisogni del personale, prevedendo l’ulteriore assunzione di n. 1 unità Funzionario E.Q. part time 18 ore settimanali, mediante procedura ex art. 110, c. 1, TUEL;
- 2) di dare mandato al Vice Segretario di provvedere alla pubblicazione della presente deliberazione unitamente all’allegato Piano integrato di attività e organizzazione, all’interno della sezione “Amministrazione trasparente”, sottosezione di primo livello “Disposizioni generali”;
- 3) di dare mandato al referente per il portale PIAO di provvedere alla trasmissione del Piano integrato di attività e organizzazione 2025-2027, come approvato dalla presente deliberazione, al Dipartimento della Funzione pubblica, secondo le modalità dallo stesso definite, ai sensi dell’art. 6, comma 4, del decreto-legge 9 giugno 2021, n. 80, convertito, con modificazioni, in legge 6 agosto 2021, n.113.
- 4) di dichiarare il presente atto immediatamente eseguibile, previa separata ed unanime votazione, ai sensi dell’art. 134, comma 4 del d.lgs. n. 267/2000, affinché possa procedersi agli adempimenti assorbiti dal Piano integrato di attività e organizzazione (PIAO) e non incorrere alle sanzioni previste dell’art. 6, comma 7 del decreto-legge n. 80/2021 convertito in legge n. 113/2021.

Letto, approvato e sottoscritto

Sindaco  
F.to Palmisano Angelo

IL VICE SEGRETARIO  
F.to Emilia Epifani

Per copia conforme

Ceglie Messapica, li \_\_\_\_\_

IL RESPONSABILE INCARICATO  
\_\_\_\_\_

COPIE PER	
ALBO	
ATTI	

Documento firmato digitalmente ai sensi del TU n. 445/00, dell'art. 20 del D.lgs. 82/2005 e norme collegate. Tale documento informatico è memorizzato digitalmente sulla banca dati dell'Ente.



PUNZI ORONZO

Dei firmati PC  
2025-07-09 11:18:45  
Data scadenza certificato  
2028-05-11 22:00:00 (UTC)  
Nazione IT  
Organismo CA  
Namirial S.p.A./02046570426  
"Italy Informatica" SRL

**CITTÀ DI CEGLIE MESSAPICA**  
( Provincia di Brindisi )

**VERBALE DELLE DELIBERAZIONI DELLA GIUNTA COMUNALE**

**DELIBERAZIONE N. 137 DEL 09-07-2025**

**ATTESTATO DI PUBBLICAZIONE**

Reg. Pubbl. n° 1299 del 09-07-2025.

Della suddetta deliberazione viene iniziata oggi la pubblicazione all'Albo Pretorio Informatico di questo Comune sul sito istituzionale [www.comune.ceglie-messapica.br.it](http://www.comune.ceglie-messapica.br.it) per 15 giorni consecutivi ai sensi dell'art.124, comma 1 della Legge n.267/00 e comunicata ai capigruppo consiliari ai sensi dell'art.125, comma 1 della Legge n.267/00, Prot. n° del

Ceglie Messapica, 09-07-2025

Il Responsabile della pubblicazione  
Oronzo Punzi

Documento firmato digitalmente ai sensi del TU n. 445/00, dell'art. 20 del D.lgs. 82/2005 e norme collegate.  
Tale documento informatico è memorizzato digitalmente sulla banca dati dell'Ente.





**CITTÀ DI CEGLIE MESSAPICA**  
( Provincia di Brindisi )

**VERBALE DELLE DELIBERAZIONI DELLA GIUNTA COMUNALE**

**DELIBERAZIONE N. 137 DEL 09-07-2025**

**ATTESTATO DI ESECUTIVITÀ**

La presente deliberazione è stata dichiarata immediatamente eseguibile, ai sensi dell'art.134, c. 4 del D.Lgs. 267/2000.

Ceglie Messapica, 09-07-2025

SEGRETARIO COMUNALE  
Dott. Luigi Rocco BRONTE

Documento firmato digitalmente ai sensi del TU n. 445/00, dell'art. 20 del D.lgs. 82/2005 e norme collegate. Tale documento informatico è memorizzato digitalmente sulla banca dati dell'Ente.





# COMUNE DI CEGLIE MESSAPICA

Provincia di Brindisi  
Area Economico-Finanziaria

**Oggetto: spesa del personale – capacità di spesa assunzione n. 1 unità cat. Funzionario E.Q. – Vigilanza, n.1 unità cat. Funzionario E.Q. e scorrimento graduatoria n.2 unità cat. Istruttori: disponibilità/copertura finanziaria: attestazione**

Per quanto in oggetto, si riporta di seguito lo schema di calcolo con cui sono state determinate le disponibilità finanziarie e il possibile utilizzo delle risorse medesime in rapporto all'assunzione di n. 1 Funzionario E.Q. con contratto ex art. 110 c.1 TUEL ed allo scorrimento di graduatoria ai fini dell'assunzione di due ulteriori unità da inquadrare nell'Area Istruttori:

Situazione al 30/06/2025	2025
Vincoli di bilancio (stanziamenti restanti/disponibilità)	45.689,01

Previsioni 2025	Ore complessive settimanali unità da assumere (potenziale)	Costo orario complessivo stimato (€/ora)	Dal 16/08/2025 al 31/12/2025 (138 gg = 19,71 sett) incluso rateo 13esima e oneri
Istruttore 1	36	15,93	12.205,28

Previsioni 2025	Ore complessive settimanali unità da assumere (potenziale)	Costo orario complessivo stimato (€/ora)	Dal 16/08/2025 al 31/12/2025 (138 gg = 19,71 sett) incluso rateo 13esima e oneri
Istruttore 2	36	15,93	12.205,28

Previsioni 2025	Ore complessive settimanali unità da assumere (potenziale)	Costo orario complessivo stimato (€/ora)	Dal 16/08/2025 al 31/12/2025 (138 gg = 19,71 sett) – incluso rateo 13esima e oneri
Funzionario E.Q. – contratto ai sensi dell'art. 110 c.1 TUEL	18	17,21	6.591,63



# COMUNE DI CEGLIE MESSAPICA

Provincia di Brindisi

Area Economico-Finanziaria

Previsioni 2025	Ore complessive settimanali unità da assumere (potenziale)	Costo orario complessivo stimato (€/ora)	Dal 01/11/2025 al 31/12/2025 (61 gg = 8,71 sett) – incluso rateo 13esima e oneri
Funzionario E.Q. – Vigilanza	36	18,12	6.228,04

<b>TOTALE COSTI STIMATI PER ASSUNZIONE N.1 FUNZIONARIO E.Q. VIGILANZA, N.1 FUNZIONARIO E.Q. E N. 2 ISTRUTTORI</b>	<b>37.230,23</b>
---	------------------

Con riferimento all'indennità di P.O. spettante in rapporto all'assunzione di n. 1 Funzionario E.Q. con contratto ex art. 110 c.1 TUEL, le disponibilità finanziarie e lo schema di calcolo delle risorse medesime necessarie è riassunto di seguito:

Situazione al 30/06/2025	2025
Vincoli di bilancio (stanziamenti restanti/disponibilità)	9.333,33

Previsioni 2025	Ore complessive settimanali unità da assumere (potenziale)	Costo annuale complessivo stimato	Dal 16/08/2025 al 31/12/2025 (138 gg = 16,75 sett) - incluso rateo 13esima
Funzionario E.Q. – contratto ai sensi dell'art. 110 c.1 TUEL	18	16.000,00	



<b>TOTALE COSTO STIMATO PER INDENNITA' DI P.O. N.1 FUNZIONARIO E.Q.</b>	<b>3.230,77</b>
---	-----------------

Con riferimento all'indennità di P.O. spettante in rapporto all'assunzione di n. 1 Funzionario E.Q. – Comandante di Polizia Locale, le disponibilità finanziarie e lo schema di calcolo delle risorse medesime necessarie è riassunto di seguito:

Situazione al 30/06/2025	2025
--------------------------	------



# COMUNE DI CEGLIE MESSAPICA

Provincia di Brindisi  
Area Economico-Finanziaria

Vincoli di bilancio (stanziamenti restanti/disponibilità)	2.133,33
---	----------

Previsioni 2025	Ore complessive settimanali unità da assumere (potenziale)	Costo annuale complessivo stimato	Dal 01/11/2025 al 31/12/2025 2025 (61 gg = 8,71 sett) – incluso rateo 13esima
Funzionario E.Q. – Vigilanza	36	12.800,00	2.133,33

<b>TOTALE COSTO STIMATO PER INDENNITA' DI P.O. N.1 FUNZIONARIO E.Q. VIGILANZA</b>	<b>2.133,33</b>
---	-----------------

Si attesta pertanto la capacità assunzionale della tipologia di personale di cui in oggetto, nei termini innanzi riportati e per il periodo 16/08/2025 – 31/12/2025.

Si precisa che, con riferimento all'assunzione prevista per il Funzionario E.Q. ex art. 110 c.1 TUEL part time a 18 ore/sett, potrà essere valutata da parte dell'Ente la possibilità di estensione dell'orario lavorativo, previa verifica della sussistenza della capacità assunzionale.

Ceglie Messapica, 03/07/2025

*Il Vicario / Area*

*Dott.ssa Caterina Loparco*





## **COLLEGIO DEI REVISORI DEI CONTI**

**Verbale n. 09 del 7/07/2025**

### **COMUNE DI CEGLIE MESSAPICA**

**In data 7/07/2025, si è riunito il Collegio dei Revisori, nelle persone di Cosimo Palmisano, Mario Mancaniello, Antonio Menga, per esprimere il parere sulla proposta della giunta Comunale n. 138 del 3-07-2025 avente il seguente oggetto.**

**OGGETTO: Modifica del PIAO 2025-2027. Sezione 3 Organizzazione e capitale umano, Sottosezione 3.3 Piano triennale dei fabbisogni del personale.**

L'organo di Revisione, visionata la proposta di deliberazione su richiamata:

VISTA la deliberazione del Consiglio n. 09 del 28/02/2025 di approvazione del bilancio di previsione 2025-2027, esecutiva;

VISTA la deliberazione del Consiglio n. 14 del 28/05/2025 di approvazione del rendiconto della gestione per l'esercizio 2024 ai sensi dell'art. 227 del D.Lgs. n. 267/2000, esecutiva;

VISTI gli schemi di calcolo elaborati in data 3/7/2025 dal Vicario I Area dott.ssa Caterina Loparco, con cui sono state determinate le disponibilità finanziarie ed il possibile utilizzo delle risorse medesime in rapporto all'assunzione di n. 1 Funzionario E.Q. con contratto ex art. 110 c.1 TUEL ed allo scorrimento di graduatoria ai fini dell'assunzione di due ulteriori unità da inquadrare nell'Area Istruttori;

CONSIDERATA la necessità di sopperire con urgenza ad alcune carenze di personale, da colmare mediante il ricorso ad istituti di assunzione flessibile, quali la procedura ex art. 110, c. 1, TUEL, per la copertura della professionalità resasi vacante a seguito di trasferimento per mobilità tra enti di n. 1 Funzionario E.Q.;

Dato atto, in particolare, della competenza della Giunta Comunale ad adottare il provvedimento in oggetto ai sensi dell'art. 48 del D.Lgs. 18 agosto 2000 n. 267, in combinato disposto con l'art. 11 del Decreto del Ministro della Pubblica Amministrazione di concerto con il Ministro dell'Economia e delle Finanze del 30 giugno 2022 n. 132;

Visto il vigente Regolamento di contabilità di questo Ente;

Visto il parere favorevole, in ordine alla Regolarità Contabile, rilasciato dal responsabile del



servizio Dott.ssa Caterina Loparco in data 3/07/2025;

Visto il parere favorevole, in ordine alla Regolarità Tecnica, rilasciato dal responsabile del servizio Dott.ssa Caterina Loparco in data 3/07/2025;

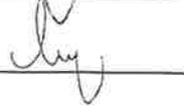
Visti gli artt. 49 e 239 del TUEL sulle funzioni e compiti dell'organo di revisione;

**esprime parere favorevole** sulla proposta di deliberazione della Giunta comunale avente ad oggetto: **Modifica del PIAO 2025-2027. Sezione 3 Organizzazione e capitale umano, Sottosezione 3.3 Piano triennale dei fabbisogni del personale.**

L'organo di revisione

Cosimo Palmisano \_\_\_\_\_

Mario Mancaniello  \_\_\_\_\_

Antonio Menga  \_\_\_\_\_