ALLEGATO M al PIAO 2025-2027

COMUNE DI FIUMEDINISI

Città Metropolitana di Messina

PIANO TRIENNALE DELLA FORMAZIONE
2025-2027

1. Premessa.

Il capitale umano rappresenta la più importante leva di sviluppo della Pubblica Amministrazione.
È necessario investire nelle risorse umane, al fine di valorizzare il personale presente che è chiamato a nuovi obiettivi sfidanti, tra i quali la semplificazione e l'innovazione, sia organizzativa, sia tecnico informatica (digitalizzazione).
Affinché la Pubblica Amministrazione ricopra il ruolo centrale che le è assegnato nell'attuazione del PNRR è infatti indispensabile investire sulle persone che dovranno rendere operative le politiche per raggiungere gli obiettivi ambiziosi nei tempi necessari.
Investire sui dipendenti pubblici significa investire di più e meglio in formazione.
La formazione, l'aggiornamento continuo del personale, l'investimento sulle conoscenze, sulle capacità e sulle competenze delle risorse umane sono allo stesso tempo sia un mezzo per garantire l'arricchimento professionale dei dipendenti e per stimolarne la motivazione, sia uno strumento strategico volto al miglioramento continuo dei processi interni e quindi dei servizi alla città.
In quest'ottica, la formazione è un processo complesso che risponde a diverse esigenze e funzioni: la valorizzazione del personale e, conseguentemente, il miglioramento della qualità dei processi organizzativi e di lavoro dell'ente.
Nell'ambito della gestione del personale, le pubbliche amministrazioni sono tenute a programmare annualmente l'attività formativa, al fine di garantire l'accrescimento e l'aggiornamento professionale e disporre delle competenze necessarie al raggiungimento degli obiettivi e al miglioramento dei servizi.
Soprattutto negli ultimi anni, il valore della formazione professionale ha assunto una rilevanza sempre più strategica finalizzata anche a consentire flessibilità nella gestione dei servizi e a fornire gli strumenti per affrontare le nuove sfide a cui è chiamata la pubblica amministrazione.

È prevista la formazione in materia di anticorruzione e trasparenza, misura obbligatoria prevista dal Piano Nazionale Anticorruzione. I fabbisogni formativi in tali ambiti saranno individuati dal Responsabile della prevenzione, della corruzione e della trasparenza in raccordo con i Responsabili dei settori.
È prevista anche la formazione in materia di sicurezza sul lavoro. I fabbisogni formativi in tale ambito saranno individuati dal Responsabile del servizio prevenzione e protezione (RSPP) ed organizzati dalle risorse umane.
L'azione formativa si propone, quindi, di rispondere in particolare ai fabbisogni derivanti da:
· Anticorruzione e trasparenza e relativa formazione obbligatoria in relazione alla Legge 190/2012 e s.m.i.; in particolare verrà posta l'attenzione sulle innovazioni del nuovo PNA 2022/2024 e sulle misure generali e specifiche anticorruzione anche in coerenza con il vigente PTPCT del Consorzio, oggetto di rinnovo all'interno del presente PIAO;

· Armonizzazione contabile ed innovazioni varie relative ai servizi economico finanziari
· Aggiornamenti in materia tributaria;
· Aggiornamento in materia di procedimenti per appalto di servizi, lavori e forniture;
· Aggiornamenti in materia di Protocollo informatico, gestione flussi documentali, Amm.ne Digitale;
· Aggiornamenti in materia di gestione personale enti locali, CCNL, assunzioni ecc.;
· Aggiornamenti in materia di sicurezza sul lavoro e relativo testo Unico;
· Aggiornamenti in materia di privacy;
· Aggiornamenti su procedure e programmi informatici in dotazione agli uffici;
· Aggiornamenti in materia di semplificazione amministrativa, digitalizzazione e gestione procedimenti vari di competenza dei vari servizi ed uffici;
· Aggiornamento in materia di Diritto amministrativo, con particolare riguardo alla gestione dei procedimenti;
· Corsi di formazione su programmi informatici;
· Formazione in materia di etica, integrità ed altre tematiche attinenti alla prevenzione della corruzione;
· Aggiornamenti in materia sociale;
· Aggiornamenti su novità normative servizi demografici;
· Corsi di aggiornamento per personale di nuova assunzione.
I corsi di formazione verranno attivati tenendo conto dei principi di pari opportunità fra tutti i lavoratori e nell'ambito delle risorse finanziarie rese disponibili nel corso dell'anno.

Formazione a catalogo gestita da soggetti esterni competenti in materia di formazione.
L'Amministrazione intende garantire un equo accesso alla formazione esterna, cosiddetta a catalogo, da parte del personale di tutte le strutture. La partecipazione ai corsi organizzati da enti esterni avviene sempre su autorizzazione del Responsabile di Area del dipendente interessato, e previo aggiornamento dell'ufficio preposto alla gestione della formazione. Il ricorso alla formazione esterna è pertanto valutato in base alle necessità e alle opportunità formative, anche in funzione degli abbonamenti sottoscritti con i diversi enti formatori. Va da sé, che il ricorso a questo tipo di attività erogata da enti esterni, nonché il pagamento di contributi delle quote di iscrizione a consorzi e ad associazioni, limita il budget a disposizione della formazione interna e le sue relative progettualità.

***Formazione interna*:**
Attività formative progettate ed erogate direttamente dall'Ente, nel rispetto dell'efficacia dell'azione formativa e della coerenza con gli obiettivi previsti. La formazione verrà erogata anche con la collaborazione del Segretario Comunale e dei Responsabili di Settore nel ruolo di formatori interni, sia allo scopo di contenimento dei costi sia allo scopo di valorizzare competenze qualificate interne, individuati in base alle specifiche competenze e professionalità nei diversi ambiti formativi.

Altri corsi
Sarà segnalata a cura dei Responsabili di Area la possibilità di formazione proveniente da organismi di derivazione istituzionale, comunicando a tutti i dipendenti le opportunità provenienti da tali piattaforme e invitandoli a tenere monitorati i corsi, spesso gratuiti, che essi offrono.
Tra questi, a titolo esemplificativo ma non esaustivo, si citano:
• **Valore PA**: iniziativa promossa dall'INPS che prevede la partecipazione (a costo zero per l'Ente di appartenenza) dei dipendenti della pubblica amministrazione individuati, ai corsi universitari proposti dagli atenei italiani e scelti mediante una procedura di selezione;
• **Progetti Fondazione IFEL:** Fondazione istituita nel 2006 dall'Associazione Nazionale dei Comuni Italiani (ANCI), porta avanti il ruolo di ente deputato ad assistere i Comuni in materia di finanza ed economia locale, offrendo percorsi formativi variegati e tarati sul singolo dipendente;
• **Formazione permanente dell'Albo dei Segretari** accessibile anche ai funzionari degli Enti locali:

il Ministro dell'Interno, su proposta del Consiglio direttivo, sentita la Conferenza Stato Città e Autonomie locali definisce e approva gli indirizzi per la programmazione dell'attività didattica ed il piano generale annuale delle iniziative di formazione e di assistenza, dei Segretari ma accessibile anche ai funzionari degli Enti Locali. Link di riferimento: https://albosegretari.interno.gov.it/formazione

• **Progetto MediAree – Next Generation City**: sotto la regia del Dipartimento della Funzione Pubblica, promosso dall'ANCI e finanziato sull'Asse 3 del PON Governance e Capacità Istituzionale 2014-2020, MediAree, punta a valorizzare la particolare dimensione urbana e a disegnare un nuovo modello di governance multilivello a partire dal coinvolgimento di Comuni capoluogo e Aree vaste chiamate a definire forme di pianificazione strategica integrata in collaborazione con gli attori del territorio. Di seguito il link di riferimento: https://mediaree.it/progetto/

• **A.N.U.S.C.A. - Associazione Nazionale Ufficiali di Stato Civile e d'Anagrafe**: costituitasi nel 1980, l'Associazione fornisce agli operatori dei Servizi Demografici attività di informazione, formazione ed assistenza professionale. Di seguito il link di riferimento: https://www.anusca.it/formazione

• **A.L.I. Autonomie Locali Italiane**: organizza convegni, seminari e sviluppa un'attività formativa e informativa sui temi legati alle riforme istituzionali, alla cultura autonomista e alle tematiche economiche, finanziarie, fiscali, organizzative e gestionali relative alle amministrazioni locali;

• A**.N.U.T.E.L - Associazione Nazionale Ufficio Tributi Enti Locali**: consente la partecipazione gratuita a tutti gli "incontri di studio ed approfondimento" e ai "Corsi di perfezionamento in Diritto e Pratica Tributaria".

DETTAGLIO PIANIFICAZIONE ANNO *2025*

AMBITO	OGGETTO	MODALITA' EROGAZIONE DI	BUDGET	CRONOPROGRAMMA
TRASVERSALE	•Trasparenza, integrità e anticorruzione (Legge 190/2012); •Sicurezza sul luogo di lavoro (D. Lgs. 81/2008); •Difesa e tutela della privacy (D. Lgs. 196/2003); •Codice di comportamento dei dipendenti pubblici (DPR n. 62/2013); •Pari opportunità, cultura del rispetto della persona e prevenzione delle molestie sessuale sul posto di lavoro (CCNL 2002-2005; Direttiva 23.05.2007) • Codice contratti (D.lgs. n. 36/2023)	In parte in house, tramite il Segretario Generale, in parte esternalizzato Syllabus	Gratuito/budget da individuare	Già espletato per la componente CAD e trasparenza per il Responsabile incaricato. **Entro il 15.12.2025** Da espletarsi aggiornamento in materia di anticorruzione e trasparenza per tutto il personale (cadenza annuale) **Entro il 15.12.2025** Da espletarsi formazione per affidamenti sotto e sopra soglia

	Formazione digitale e informatica: rilevazione competenze - a mezzo del progetto attivato dalla Funzione Pubblica e denominato "Syllabus" - e accrescimento competenze digitali dei dipendenti.			
FINANZIARIO	Sose e Tributi	On line	Gratuito Ifel	Entro il 30.12.25
	Formazione ufficio personale: - Novità in materia pensionistica - certificazione unica - trattamento accessorio	In Presenza	Gratuito Ifel	Entro il 31.12.25
AMMINISTRATIVA	Formazione ufficio personale: - Novità in materia di CCNL - materia pensionistica - certificazione unica - trattamento accessorio	In Presenza	Gratuito da Segretario Comunale ed OIV	Entro il 31.12.25
TECNICO	Gestione PNRR	On line In presenza	Città Metropolitana	Entro il 31.12.25
	Formazione sulla sicurezza nei Luoghi Di Lavoro: conoscenza normativa in materia di sicurezza sui luoghi di lavoro (d.lgs. n. 81/08).	In presenza	Medico del lavoro RSPP	Entro il 31.12.25
	Piano nazionale di formazione del RUP	Online	Ifel Da individuare	Entro il 31.12.25
DEMOGRAFICI	Elettorale Cittadinanza	On line	Budget da individuare	Entro il 31.12.2025
VIGILANZA	Formazione in materia di vigilanza: conoscenza e rispetto	Gratuito	Segretario	Entro il 31.12.2025

	disposizioni in materie di competenza della Polizia Locale.			