



COMUNE DI PROPATA

CITTA' METROPOLITANA DI GENOVA

**ORGANO DI REVISIONE ECONOMICO-FINANZIARIA**

|                                       |   |
|---------------------------------------|---|
| <b>Verbale n.36</b><br>del 06/06/2025 | <b>Oggetto:</b> <i>Esame della sezione 3 "Piano triennale dei fabbisogni di personale" del Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) 2025-2027 sulla proposta di G.C.</i> |
|---------------------------------------|---|

L' Organo di Revisione Economico-Finanziaria del Comune di Propata, il Revisore Unico, dott. Alessandro Viani,

**VISTO** l'art. 239 del D.Lgs 267/2000 (Testo Unico degli Enti Locali), in materia di funzioni dell'Organo di Revisione e di necessità di espressione di pareristica;

**VISTA** la delibera di C.C. n.26 del 17/12/2024 avente ad oggetto "Approvazione Nota di aggiornamento D.u.p.s. 2025-2027;

**VISTO** il bilancio di previsione 2025-2027, approvato con deliberazione del C.C. n.27 del 17/12/2024;

**PREMESSO** che l'articolo 19, comma 8, della Legge 28 dicembre 2001, n. 448 prevede che questo organo accerti che i documenti di programmazione del fabbisogno di personale siano improntati al rispetto del principio di riduzione complessiva della spesa, di cui all'articolo 39 della Legge n. 449/1997 e che eventuali eccezioni siano analiticamente motivate;

**VISTO** il Decreto Legislativo n.75 del 25 maggio 2017 e le successive "Linee di indirizzo per la predisposizione dei piani dei fabbisogni di personale da parte delle PA" emanate dal Ministero della Pubblica Amministrazione l' 8 maggio 2018;

**VISTA** la delibera della Corte dei Conti numero 111 del 13 luglio 2018, sezione regionale di controllo per la Puglia, che ha attribuito centralità al piano triennale del fabbisogno di personale che diviene strumento strategico per individuare le esigenze di personale in relazione alle funzioni istituzionali ed agli obiettivi di performance organizzativa, efficienza, economicità e qualità dei servizi ai cittadini e con il superamento del tradizionale concetto di dotazione organica introdotto dall'articolo 6 del D.Lgs. n.165/2001, come modificato dall'art.4 del D.Lgs. 75/2017;

**VISTO** il D.Lgs. n.150/2009, in tema di performance e merito del personale;

**VISTA** la Legge n. 190/2012, in tema di prevenzione e lotta alla corruzione;

**VISTO** il D.Lgs. 14.03.2013, n. 33, in tema di Trasparenza dell'azione amministrativa.

**VISTO** l'articolo 53, comma 4 e seguenti del C.C.N.L. del comparto funzioni locali, stipulato il 21 maggio 2018;

**VISTO** l'articolo 33 del D.Lgs. 165/2001 che obbliga ad indicare eventuali eccedenze di personale, anche in fase prospettica;

**CONSIDERATO** che il Piano Integrato di Attività e Organizzazione, introdotto nel nostro ordinamento dall'art. 6 del decreto-legge 9 giugno 2021, n. 80, convertito, con modificazioni, in legge 6 agosto 2021, n. 113 e smi, assorbe una serie di adempimenti, individuati dal D.P.R. n. 81 del 24.06.2022, tra cui il Piano dei Fabbisogni di Personale;

**VISTO** l'art. 1 del D.L. n. 80/2021, che ha previsto la possibilità per tutti gli Enti locali coinvolti nell'attuazione dei progetti del PNRR (Comuni, Città metropolitane, Unioni di Comuni) di effettuare assunzioni a tempo determinato e conferire incarichi di collaborazione a valere sulle risorse del PNRR;

**VISTA** la programmazione triennale del fabbisogno di personale 2025-2027 predisposta a seguito di attenta valutazione:

1. del fabbisogno di personale connesso ad esigenze permanenti in relazione ai processi lavorativi svolti e a quelli che si intendono svolgere;
2. delle possibili modalità di gestione dei servizi comunali, al fine di perseguire gli obiettivi di carattere generale di efficienza, efficacia ed economicità della pubblica amministrazione;
3. dei vincoli cogenti in materia di spese di personale;

**DATO ATTO** che, ai fini del rispetto delle linee di indirizzo del decreto ministeriale, il Segretario comunale ed il Responsabile del servizio finanziario hanno:

a) elaborato la dotazione organica numerica e finanziaria del personale in servizio, verificando gli spazi finanziari disponibili per il personale a tempo indeterminato, alla luce delle risorse correnti concretamente disponibili nel bilancio di previsione, della spesa sostenuta nell'anno 2009 (per il lavoro a tempo determinato) e della spesa sostenuta nel 2019 (per il lavoro a tempo indeterminato);

b) elaborata la dotazione organica teorica numerica e finanziaria così come sarebbe necessaria in base alla mole delle attività richieste dalla normativa vigente in relazione ai servizi esistenti;

c) elaborata la dotazione organica numerica e finanziaria possibile nel rispetto del valore soglia di cui al D.L.34/2019 convertito in legge 58/2019 e s.m.i., e del decreto ministeriale attuativo 17/03/2020, effettuato il calcolo degli spazi assunzionali disponibili con riferimento al rendiconto di gestione degli anni 2022, 2023 e 2024 per le entrate, al netto del FCDE dell'ultima delle tre annualità considerate, e dell'anno 2024;

d) accertato che il personale in servizio presso il Comune di Propata è fortemente ridotto ed è costituito da n.2 unità di dipendenti di ruolo secondo la dotazione che segue:

#### **Categoria C (dal 01/04/2023: Area degli Istruttori)**

| <b>PROFILO</b>                         | <b>N° dipendenti</b> |
|--|----------------------|
| ISTRUTTORE AMMINISTRATIVO CONTABILE C1 | 1                    |

#### **Categoria D (dal 01/04/2023: Area dei Funzionari ed Elevata Qualificazione)**

| <b>PROFILO</b>                    | <b>N° dipendenti</b> |
|-----------------------------------|----------------------|
| ISTRUTTORE DIRETTIVO CONTABILE D1 | 1                    |

#### **VERIFICATO**

- Il rispetto del tetto di spesa del personale: valore spesa di personale anno 2008 € 72.793,28 e spesa di personale, ai sensi del comma 557 e seguenti Legge 296/2006, presunta per l'anno 2025: € 43.290,00;
- verifica del rispetto del tetto alla spesa per lavoro flessibile: il valore di spesa per lavoro flessibile anno 2009 è pari ad € 12.000,00, la spesa per lavoro flessibile presunta per l'anno 2024 risulta di € 9.368,00;
- verifica che l'Ente non soggiace al divieto assoluto di procedere all'assunzione di personale;



## CONSIDERATO CHE

- per l'anno in corso l'Ente ritiene di poter espletare le attività istituzionali attraverso un aumento delle ore della dipendente inquadrata nell'area dei funzionari/elevate qualificazioni, ex cat. D1, incardinata presso l'area amministrativa e finanziaria, da 24 a 30 ore, riservandosi di valutare successivamente per l'anno 2026, un eventuale ingresso di nuovo personale. Per il 2025 l'Ente ritiene di conseguire un risparmio in termini di spesa per il personale nonostante si trovi già in prima fascia con possibilità di aumento della spesa di personale; Non sono previste modifiche ulteriori al personale in essere ed l'Ente farà ricorso all'istituto dello scavalco d'eccedenza di cui all'art. 1 comma 557 Legge 311/2004, per la dipendente di altra amministrazione per la suddetta area, per il quale si stima una spesa non superiore ad € 5.000,00 euro annui.
- proseguirà inoltre il rapporto, sempre attraverso lo scavalco d'eccedenza, con il dipendente di altra amministrazione a supporto del rup per l'area lavori pubblici per un totale di 6 ore settimanali.
- Il valore della spesa prevista per l'anno 2025 per il lavoro flessibile ammonta ad € 9.367,50 impegnata nel bilancio di previsione 2025-2027, coerente con i limiti indicati;

**PRESO ATTO** che la spesa di personale, come sopra indicato, è stato previsto nel Bilancio di previsione 2025-2027, trova copertura con le risorse di Bilancio disponibili e non sono previste modifiche ulteriori al personale per il triennio;

**VISTO** il Decreto Legislativo 30 marzo 2001, n. 165;

**VISTO** il Decreto Legislativo 18 agosto 2000, n. 267;

Tutto ciò premesso e considerato;

## ACCERTA

La proposta di Giunta Comunale sull'approvazione del Piano Integrato di Attività e Organizzazione per il triennio (PIAO) 2025-2027 nella parte relativa al fabbisogno del personale (SEZIONE 3.1) come sopra descritta in sintesi, improntata al rispetto del principio di riduzione complessiva della spesa e le cui deroghe sono analiticamente motivate, nonché, sulla base delle scelte già assunte in attuazione della programmazione triennale del fabbisogno di personale, le spese di personale dell'anno 2025 sono coerenti con il limite di spesa;

## ED ESPRIME

ai sensi dell'articolo 19, comma 8, della legge n. 448/2001, parere **FAVOREVOLE** sulla proposta di deliberazione in oggetto.

Copia del presente verbale viene trasmesso al Sindaco, al Responsabile del Servizio Finanziario, nonché rimane agli atti dell'Organo di Revisione.

Letto, approvato e sottoscritto.

*Propata li, 6 giugno '25*

**L'Organo di Revisione Economico-Finanziaria**

Dott. Alessandro Viani

