



CITTÀ DI
CHIERI

Piano delle Performance 2025-2027

Approvato con delibera di Giunta Comunale n. del

Indice generale

Obiettivi di Performance Individuale 2025 – 2027.....	3
Area Servizi Amministrativi al Cittadino, Organizzazione, Innovazione e Digitalizzazione.....	4
Area Politiche Sociali, Educative, Culturali e Sportive.....	51
Area Servizi Finanziari.....	93
Area Pianificazione e Gestione del Territorio.....	109
Area Polizia Municipale e Protezione Civile.....	143
Area Servizi Tecnici.....	163
Servizi di Staff – Servizio Autonomo Complesso Gestione Risorse Umane, Legale, Gare e Contratti.....	229
Obiettivi di Performance Organizzativa 2025 – 2027.....	241



Obiettivi di Performance Individuale 2025-2027



Area Servizi Amministrativi al Cittadino,
Organizzazione, Innovazione e Digitalizzazione

Codice Obiettivo	Titolo Obiettivo
AMM01.2025	TRANSIZIONE DIGITALE: ACCOMPAGNARE I CITTADINI E LE IMPRESE AL DIGITALE OFFRENDO POSSIBILITÀ DI SUPPORTO E GARANTIRE MAGGIORI SERVIZI DIGITALI

Area Gestionale	Area Servizi Amministrativi al Cittadino, Organizzazione, Innovazione e Digitalizzazione
Unità Organizzativa	Servizio Complesso Servizi al Cittadino e alle Imprese
Responsabile Tecnico	GARELLI GIOVANNA
Responsabile Politico	Assessore Flavio Gagliardi
Linea Strategica	12 - Innovazione
Ob. Strategico DUP	12.1 - Transizione digitale: servizi a cittadini, imprese e professionisti
Ob. Operativo DUP	SEO 12.1.1 - Servizi ai cittadini SEO 12.1.2 Servizi a imprese e professionisti
Descrizione	Continuare a promuovere e accelerare il processo di transizione digitale, intervenendo per ridurre il digital divide attraverso misure concrete e inclusive, e al tempo stesso sviluppando e rendendo disponibili una gamma sempre più ampia di servizi e funzionalità innovativi che possano migliorare l'esperienza digitale e rispondere in maniera efficace alle esigenze di cittadini, imprese e della società nel suo complesso.

Risorse Umane occupate in questo obiettivo		
Nominativo	Inquadramento	Unità Organizzativa di appartenenza
COSCO-ANDREA	Istruttore	Ufficio Tecnologie
COSTANTINO-ELISA	Funzionario	Ufficio Tecnologie
GARELLI-GIOVANNA	Dirigente	Area Servizi Amministrativi al Cittadino, Organizzazione, Innovazione e Digitalizzazione
PETROSSI-ENRICA	Funzionario	Servizio Innovazione, progetti speciali e Ricerca Fondi

Codice Fase:	Titolo fase				
AMM01.01.2025	PNRR Misura 1.7.2 (S.U.A. A11) - Centri di facilitazione digitale: maggiore promozione dello Sportello dei Facilitatori con contestuale incremento degli utenti				
Inizio Previsto	01/01/2025	Fine Prevista	31/12/2025		
Risorse Umane occupate in questa fase				%	
PETROSSI ENRICA				100	
Indicatore			Tipo	Unità misura	Target
Incremento utenti			Quantità	%	≥ 20% rispetto al 2024 (presentazione report di monitoraggio)
Score1 (100%)	Score2 (90%)	Score3 (60%)	Score4 (40%)	Score5 (0%)	
≥ 20% rispetto al 2024	Da 19,99% a 16,00%	Da 15,99% a 12,00%	Da 11,99% a 7,00%	<7,00%	

Codice Fase:	Titolo fase			
AMM01.02.2025	PNRR misura 1.4.1 Rendicontazione progetto finanziamento bando, atto di ricognizione, certificato di regolare esecuzione, domanda di erogazione contributo			
Inizio Previsto	01/01/2025	Fine Prevista	30/04/2025	
Risorse Umane occupate in questa fase				%
COSCO ANDREA				20
COSTANTINO ELISA				50

Indicatore				Tipo	Unità misura	Target
Attivazione domanda di assegnazione finanziamento				Temporale	Giorni	Entro 30 giorni da esito positivo di pre-asseverazione
Score1 (100%)	Score2 (90%)	Score3 (60%)	Score4 (40%)		Score5 (0%)	
Entro 30 giorni da esito positivo di pre-asseverazione	in ritardo tra 1 e 10 giorni	in ritardo tra 11 e 20 giorni	in ritardo tra 21 e 30 giorni		in ritardo oltre i 30 giorni e/o output non adeguato	

Codice Fase:	Titolo fase				
AMM01.03.2025	Sportello Telematico per le Imprese: attivazione nuovo sportello impresainungiorno.gov.it				
Inizio Previsto	01/01/2025	Fine Prevista	15/02/2025		
Risorse Umane occupate in questa fase				%	
GARELLI GIOVANNA				50	
Indicatore			Tipo	Unità misura	Target
Attivazione completa			Temporale	Giorni	15/02/2025
Score1 (100%)	Score2 (90%)	Score3 (60%)	Score4 (40%)	Score5 (0%)	
15/02/2025	in ritardo tra 1 e 10 giorni	in ritardo tra 11 e 20 giorni	in ritardo tra 21 e 30 giorni	in ritardo oltre i 30 giorni e/o output non adeguato	

Codice Fase:	Titolo fase					
AMM01.04.2025	PNRR M1C1 Investimento 1.4 Misura 1.4.5 Piattaforme Notifiche Digitali: attivazione procedura di acquisto per l'individuazione dei due servizi di notifica previsti nel bando					
Inizio Previsto	01/01/2025		Fine Prevista	31/03/2025		

Risorse Umane occupate in questa fase					%
GARELLI GIOVANNA					50
Indicatore			Tipo	Unità misura	Target
Determinazione dirigenziale di acquisto			Temporale	Giorni	31/03/2025
Score1 (100%)	Score2 (90%)	Score3 (60%)	Score4 (40%)	Score5 (0%)	
31/03/2025	in ritardo tra 1 e 10 giorni	in ritardo tra 11 e 20 giorni	in ritardo tra 21 e 30 giorni	in ritardo oltre i 30 giorni e/o output non adeguato	

Codice Fase:	Titolo fase				
AMM01.05.2025	PNRR M1C1 Investimento 1.4 Misura 1.4.5 Piattaforme Notifiche Digitali: attivazione dei servizi previsti dal bando e avvio pre-asseverazione				
Inizio Previsto	01/01/2025	Fine Prevista	30/09/2025		
Risorse Umane occupate in questa fase					%
COSCO ANDREA					20
Indicatore			Tipo	Unità misura	Target
Attivazione del servizio (quantità)			Quantità	Unità	≥ 2 servizi entro il 30/09/25
Score1 (100%)	Score2 (90%)	Score3 (60%)	Score4 (40%)	Score5 (0%)	
≥ 2 servizi entro il 30/09/25		1 servizio entro il 30/09/25		Nessun servizio entro il 30/09/25	

Codice Fase:	Titolo fase				
AMM01.06.2025	PNRR M1C1 Inv. 1.4 Misura 1.4.5 Piattaforme Notifiche Digitali: rendicontazione progetto finanziamento bando, atto di ricognizione, CRE, domanda di erogazione finanziamento				
Inizio Previsto	01/01/2025	Fine Prevista	31/12/2025		

Risorse Umane occupate in questa fase					%
COSCO ANDREA					20
Indicatore			Tipo	Unità misura	Target
Attivazione domanda di erogazione finanziamento			Temporale	Giorni	Entro 30 giorni da esito positivo asseverazione
Score1 (100%)	Score2 (90%)	Score3 (60%)	Score4 (40%)	Score5 (0%)	
Entro 30 giorni da esito positivo asseverazione	in ritardo tra 1 e 10 giorni	in ritardo tra 11 e 20 giorni	in ritardo tra 21 e 30 giorni	in ritardo oltre i 30 giorni e/o output non adeguato	

Codice Fase:	Titolo fase						
AMM01.07.2025	Attivazione dei servizi PagoPa previsti dal bando PNRR misura 1.4.3						
Inizio Previsto	01/01/2025		Fine Prevista		07/08/2025		
Risorse Umane occupate in questa fase						%	
COSCO ANDREA						20	
COSTANTINO ELISA						50	
Indicatore					Tipo	Unità misura	Target
Attivazione del servizio (quantità)					Quantità	Unità	≥ 5 servizi entro il 07/08/2025 (Presentazione report di monitoraggio)
Score1 (100%)	Score2 (90%)		Score3 (60%)		Score4 (40%)		Score5 (0%)
≥ 5 servizi entro il 07/08/2025	4 servizi entro il 07/08/2025		3 servizi entro il 07/08/2025		2 servizi entro il 07/08/2025		≤ 1 servizio entro il 07/08/2025

Codice Fase:	Titolo fase				
AMM01.08.2025	Rendicontazione progetto finanziamento bando PNRR misura 1.4.3 (atto di ricognizione, certificato di regolare esecuzione, domanda di erogazione contributo)				
Inizio Previsto	01/01/2025	Fine Prevista	31/12/2025		
Risorse Umane occupate in questa fase					%
COSCO ANDREA					20
Indicatore			Tipo	Unità misura	Target
Attivazione domanda di erogazione finanziamento			Temporale	Giorni	Entro 30 giorni da esito positivo asseverazione
Score1 (100%)	Score2 (90%)	Score3 (60%)	Score4 (40%)	Score5 (0%)	
Entro 30 giorni da esito positivo asseverazione	in ritardo tra 1 e 10 giorni	in ritardo tra 11 e 20 giorni	in ritardo tra 21 e 30 giorni	in ritardo oltre i 30 giorni e/o output non adeguato	

Codice Obiettivo	Titolo Obiettivo
AMM02.2025	TRANSIZIONE DIGITALE INTERNA: ACCOMPAGNARE LA STRUTTURA AD UNA GESTIONE SEMPRE PIÙ EFFICIENTE E DIGITALIZZATA ATTRAVERSO SOFTWARE EFFICACI E INTEGRATI E LA DEMATERIALIZZAZIONE DELLE BANCHE DATI

Area Gestionale	Area Servizi Amministrativi al Cittadino, Organizzazione, Innovazione e Digitalizzazione
Unità Organizzativa	Servizio Complesso Organizzazione, Ciclo della Performance, Innovazione
Responsabile Tecnico	GARELLI GIOVANNA
Responsabile Politico	Assessore Flavio Gagliardi
Linea Strategica	13 - Governance comunale e territoriale
Ob. Strategico DUP	13.3 - Governance comunale: risorse tecnologiche
Ob. Operativo DUP	SEO 13.3.1 - Risorse tecnologiche e digitali
Descrizione	Efficientamento della struttura comunale attraverso interventi di digitalizzazione e dematerializzazione, tra cui: l'upgrade della piattaforma Sicraweb, l'implementazione dei software previsti dal bando PNRR Misura 1.2 per l'abilitazione e facilitazione della migrazione al cloud, l'adesione allo stato civile digitale, l'ottimizzazione delle procedure interne come il servizio di ticketing per le segnalazioni/richieste di intervento sugli edifici comunali scolastici, sportivi e adibiti ad ufficio. Inoltre, sono previsti interventi di ottimizzazione per il software di gestione dei consigli comunali con il sistema documentale, l'attivazione di infrastrutture tecnologiche per la gestione dei consigli comunali da remoto e verrà condotto un percorso per implementare il sistema BIM (Building Information Modeling).

Risorse Umane occupate in questo obiettivo		
Nominativo	Inquadramento	Unità Organizzativa di appartenenza
CAUDANA-MATTEO	Istruttore	Servizio Complesso Servizi al Cittadino e alle Imprese
COSCO-ANDREA	Istruttore	Ufficio Tecnologie
COSTANTINO-ELISA	Funzionario	Ufficio Tecnologie
GARELLI-GIOVANNA	Dirigente	Area Servizi Amministrativi al Cittadino, Organizzazione, Innovazione e Digitalizzazione
GIARDINA-GIORGIO	Funzionario	Ufficio Tecnologie

Codice Fase:	Titolo fase				
AMM02.01.2025	PNRR Misura 1.2 - Abilitazione e facilitazione migrazione al cloud: aggiornamento e ottimizzazione della piattaforma Sicraweb				
Inizio Previsto	01/01/2025	Fine Prevista	31/12/2025		
Risorse Umane occupate in questa fase				%	
COSCO ANDREA				15	
COSTANTINO ELISA				20	
Indicatore			Tipo	Unità misura	Target
Conclusione attività e presentazione report di monitoraggio			Temporale	Giorni	31/12/2025
Score1 (100%)	Score2 (90%)	Score3 (60%)	Score4 (40%)	Score5 (0%)	
31/12/2025	in ritardo tra 1 e 10 giorni	in ritardo tra 11 e 20 giorni	in ritardo tra 21 e 30 giorni	in ritardo oltre i 30 giorni e/o output non adeguato	

Codice Fase:	Titolo fase			
AMM02.02.2025	PNRR Misura 1.2 - Abilitazione e facilitazione migrazione al cloud: predisposizione atto di ricognizione per i 5 software già acquistati precedentemente alla domanda di partecipazione al bando			
Inizio Previsto	01/01/2025	Fine Prevista	31/12/2025	
Risorse Umane occupate in questa fase				%
COSCO ANDREA				15
COSTANTINO ELISA				20

Indicatore				Tipo	Unità misura	Target
Determinazione dirigenziale di approvazione				Temporale	Giorni	31/12/2025
Score1 (100%)	Score2 (90%)	Score3 (60%)	Score4 (40%)	Score5 (0%)		
31/12/2025	in ritardo tra 1 e 10 giorni	in ritardo tra 11 e 20 giorni	in ritardo tra 21 e 30 giorni	in ritardo oltre i 30 giorni e/o output non adeguato		

Codice Fase:	Titolo fase						
AMM02.03.2025	PNRR Misura 1.2 - Abilitazione e facilitazione migrazione al cloud: rendicontazione progetto finanziamento bando, atto di ricognizione, certificato di regolare esecuzione e domanda di erogazione						
Inizio Previsto	01/01/2025		Fine Prevista		31/12/2025		
Risorse Umane occupate in questa fase						%	
COSCO ANDREA						20	
COSTANTINO ELISA						20	
Indicatore					Tipo	Unità misura	Target
Attivazione domanda di erogazione finanziamento					Temporale	Giorni	Entro 30 giorni da esito positivo asseverazione
Score1 (100%)	Score2 (90%)		Score3 (60%)		Score4 (40%)		Score5 (0%)
Entro 30 giorni da esito positivo asseverazione	in ritardo tra 1 e 10 giorni		in ritardo tra 11 e 20 giorni		in ritardo tra 21 e 30 giorni		in ritardo oltre i 30 giorni e/o output non adeguato

Codice Fase:	Titolo fase					
AMM02.04.2025	PNRR Misura 1.4.4 - Estensione dell'utilizzo dell'anagrafe nazionale digitale. Adesione allo stato civile digitale: attivazione procedura di acquisto per l'individuazione del fornitore					
Inizio Previsto	01/01/2025		Fine Prevista	31/12/2025		

Risorse Umane occupate in questa fase					%
GARELLI GIOVANNA					50
Indicatore			Tipo	Unità misura	Target
Determinazione dirigenziale di acquisto			Temporale	Giorni	Entro 90 giorni da notifica del decreto
Score1 (100%)	Score2 (90%)	Score3 (60%)	Score4 (40%)	Score5 (0%)	
Entro 90 giorni da notifica del decreto	in ritardo tra 1 e 10 giorni	in ritardo tra 11 e 20 giorni	in ritardo tra 21 e 30 giorni	in ritardo oltre i 30 giorni e/o output non adeguato	

Codice Fase:	Titolo fase				
AMM02.05.2025	PNRR Misura 1.4.4 - Estensione dell’utilizzo dell’anagrafe nazionale digitale. Adesione allo stato civile digitale: attivazione dei servizi previsti dal bando e avvio pre-asseverazione				
Inizio Previsto	01/01/2025	Fine Prevista	31/12/2025		
Risorse Umane occupate in questa fase				%	
CAUDANA MATTEO				50	
COSTANTINO ELISA				20	
Indicatore			Tipo	Unità misura	Target
Attivazione del servizio (temporale)			Temporale	Giorni	Entro 180 giorni da determinazione di acquisto
Score1 (100%)	Score2 (90%)	Score3 (60%)	Score4 (40%)	Score5 (0%)	
Entro 180 giorni da determinazione di acquisto	in ritardo tra 1 e 10 giorni	in ritardo tra 11 e 20 giorni	in ritardo tra 21 e 30 giorni	in ritardo oltre i 30 giorni e/o output non adeguato	

Codice Fase:	Titolo fase				
AMM02.06.2025	PNRR Misura 1.4.4 - Estensione dell’utilizzo dell’anagrafe nazionale digitale. Adesione allo stato civile digitale: rendicontazione progetto finanziamento bando, atto di ricognizione, CRE				
Inizio Previsto	01/01/2025	Fine Prevista	31/12/2025		
Risorse Umane occupate in questa fase					
CAUDANA MATTEO				50	
COSTANTINO ELISA				20	
Indicatore			Tipo	Unità misura	Target
Attivazione domanda di erogazione finanziamento			Temporale	Giorni	Entro 30 giorni da esito positivo asseverazione
Score1 (100%)	Score2 (90%)	Score3 (60%)	Score4 (40%)	Score5 (0%)	
Entro 30 giorni da esito positivo asseverazione	in ritardo tra 1 e 10 giorni	in ritardo tra 11 e 20 giorni	in ritardo tra 21 e 30 giorni	in ritardo oltre i 30 giorni e/o output non adeguato	

Codice Fase:	Titolo fase			
AMM02.07.2025	Ottimizzazione servizio di segnalazione interna con utilizzo di software ComuniChiamo per richiesta interventi manutentivi su scuole, impianti sportivi ed edifici comunali adibiti a uffici			
Inizio Previsto	01/01/2025	Fine Prevista	30/06/2025	
Risorse Umane occupate in questa fase				%
COSCO ANDREA				20

Indicatore				Tipo	Unità misura	Target
Attivazione infrastruttura				Temporale	Giorni	30/06/2025
Score1 (100%)	Score2 (90%)	Score3 (60%)	Score4 (40%)	Score5 (0%)		
30/06/2025	in ritardo tra 1 e 10 giorni	in ritardo tra 11 e 20 giorni	in ritardo tra 21 e 30 giorni	in ritardo oltre i 30 giorni e/o output non adeguato		

Codice Fase:	Titolo fase						
AMM02.08.2025	Progetto BIM: predisposizione struttura tecnologica (software e hardware)						
Inizio Previsto	01/01/2025		Fine Prevista		31/12/2025		
Risorse Umane occupate in questa fase						%	
GARELLI GIOVANNA						50	
Indicatore					Tipo	Unità misura	Target
Attivazione infrastruttura					Temporale	Giorni	Entro 120 giorni da piano di sviluppo progettualità
Score1 (100%)	Score2 (90%)		Score3 (60%)		Score4 (40%)		Score5 (0%)
Entro 120 giorni da piano di sviluppo progettualità	in ritardo tra 1 e 10 giorni		in ritardo tra 11 e 20 giorni		in ritardo tra 21 e 30 giorni		in ritardo oltre i 30 giorni e/o output non adeguato

Codice Fase:	Titolo fase					
AMM02.09.2025	Ottimizzazione integrazione ConsigliCoud con software documentale: completamento attività di integrazione per inserimento automatico di atti amministrativi in consultazione a figure istituzionali					
Inizio Previsto	01/01/2025		Fine Prevista	30/04/2025		

Risorse Umane occupate in questa fase					%
COSCO ANDREA					15
Indicatore			Tipo	Unità misura	Target
Attivazione infrastruttura			Temporale	Giorni	30/04/2025
Score1 (100%)	Score2 (90%)	Score3 (60%)	Score4 (40%)	Score5 (0%)	
30/04/2025	in ritardo tra 1 e 10 giorni	in ritardo tra 11 e 20 giorni	in ritardo tra 21 e 30 giorni	in ritardo oltre i 30 giorni e/o output non adeguato	

Codice Fase:	Titolo fase				
AMM02.10.2025	Attivazione infrastruttura tecnologica per i consigli comunale in modalità remota				
Inizio Previsto	01/01/2025	Fine Prevista	15/04/2025		
Risorse Umane occupate in questa fase					%
GIARDINA GIORGIO					50
Indicatore			Tipo	Unità misura	Target
Attivazione infrastruttura			Temporale	Giorni	15/04/2025
Score1 (100%)	Score2 (90%)	Score3 (60%)	Score4 (40%)	Score5 (0%)	
15/04/2025	in ritardo tra 1 e 10 giorni	in ritardo tra 11 e 20 giorni	in ritardo tra 21 e 30 giorni	in ritardo oltre i 30 giorni e/o output non adeguato	

Codice Fase:	Titolo fase				
AMM02.11.2025	Postazioni di lavoro: miglioramento delle tempistiche di risoluzione degli interventi ordinari				
Inizio Previsto	01/01/2025	Fine Prevista	31/12/2025		

Risorse Umane occupate in questa fase					%	
COSCO ANDREA					15	
GIARDINA GIORGIO					50	
Indicatore				Tipo	Unità misura	Target
Tempi di risoluzione intervento				Quantità	Giorni	≤ 4 giorni per intervento
Score1 (100%)	Score2 (90%)	Score3 (60%)	Score4 (40%)		Score5 (0%)	
≤ 4	5	Da 6 a 7	Da 8 a 9		≥ 10	

Codice Obiettivo	Titolo Obiettivo
AMM03.2025	OTTIMIZZAZIONE DELLA GESTIONE DOCUMENTALE

Area Gestionale	Area Servizi Amministrativi al Cittadino, Organizzazione, Innovazione e Digitalizzazione
Unità Organizzativa	Servizio Complesso Organizzazione, Ciclo della Performance, Innovazione
Responsabile Tecnico	GARELLI GIOVANNA
Responsabile Politico	Assessore Flavio Gagliardi
Linea Strategica	13 - Governance comunale e territoriale
Ob. Strategico DUP	13.3 - Governance comunale: risorse tecnologiche
Ob. Operativo DUP	SEO 13.3.1 - Risorse tecnologiche e digitali
Descrizione	Adottare il Manuale di Gestione Documentale previa condivisione interna e, sulla base di quest'ultimo, ottimizzare la procedura di fascicolazione con la previsione di un apposito percorso formativo operativo, predisporre il Piano di Fascicolazione dell'Ente, monitorare le attività di fascicolazione e revisionare il manuale operativo del protocollo.

Risorse Umane occupate in questo obiettivo		
Nominativo	Inquadramento	Unità Organizzativa di appartenenza
COSTANTINO-ELISA	Funzionario	Ufficio Tecnologie
GARELLI-GIOVANNA	Dirigente	Area Servizi Amministrativi al Cittadino, Organizzazione, Innovazione e Digitalizzazione
GEUNA-MARIA LUISA	Operatore esperto	Sportello Unico Polivalente
MOGLIOTTI-ROSSANA	Elevata Qualificazione	Servizio Complesso Servizi al Cittadino e alle Imprese
NESCI-ELISABETTA	Istruttore	Sportello Unico Polivalente
PAPARO-IMMACOLATA	Istruttore	Sportello Unico Polivalente
PETROSSI-ENRICA	Funzionario	Servizio Innovazione, progetti speciali e Ricerca Fondi

Codice Fase:	Titolo fase				
AMM03.01.2025	Gestione documentale: adozione del Manuale di Gestione Documentale a seguito di condivisione interna e nomina dei responsabili di sistema				
Inizio Previsto	01/01/2025	Fine Prevista	31/12/2025		
Risorse Umane occupate in questa fase				%	
GARELLI GIOVANNA				100	
Indicatore			Tipo	Unità misura	Target
Presentazione proposta di deliberazione all'organo competente per l'approvazione (completa di rilascio parere tecnico e allegati)			Temporale	Giorni	Entro 60 giorni da parere del DPO
Score1 (100%)	Score2 (90%)	Score3 (60%)	Score4 (40%)	Score5 (0%)	
Entro 60 giorni da parere del DPO	in ritardo tra 1 e 10 giorni	in ritardo tra 11 e 20 giorni	in ritardo tra 21 e 30 giorni	in ritardo oltre i 30 giorni e/o output non adeguato	

Codice Fase:	Titolo fase			
AMM03.02.2025	Gestione documentale: ottimizzazione della procedura di fascicolazione attraverso un percorso formativo operativo e successiva predisposizione di un Piano di Fascicolazione dell'Ente			
Inizio Previsto	01/01/2025	Fine Prevista	31/12/2025	
Risorse Umane occupate in questa fase				%
COSTANTINO ELISA				100
PETROSSI ENRICA				100

Indicatore				Tipo	Unità misura	Target
Atto di adozione procedura				Temporale	Giorni	Entro 120 giorni da approvazione del Manuale di Gestione Documentale
Score1 (100%)	Score2 (90%)	Score3 (60%)	Score4 (40%)	Score5 (0%)		
Entro 120 giorni da approvazione del Manuale di Gestione Documentale	in ritardo tra 1 e 10 giorni	in ritardo tra 11 e 20 giorni	in ritardo tra 21 e 30 giorni	in ritardo oltre i 30 giorni e/o output non adeguato		

Codice Fase:	Titolo fase				
AMM03.03.2025	Gestione documentale: monitoraggio dell'attività di fascicolazione dell'Ente a seguito del percorso formativo e dell'adozione del Piano di fascicolazione – annualità 2026				
Inizio Previsto	01/01/2026	Fine Prevista	31/12/2026		
Risorse Umane occupate in questa fase				%	
COSTANTINO ELISA				100	
Indicatore			Tipo	Unità misura	Target
Presentazione report di monitoraggio (in sede di valutazione il Nucleo di Valutazione esaminerà anche la qualità, l'esautività, l'accuratezza e la precisione della documentazione prodotta)			Temporale	Giorni	31/12/2026
Score1 (100%)	Score2 (90%)	Score3 (60%)	Score4 (40%)	Score5 (0%)	
31/12/2026	in ritardo tra 1 e 10 giorni	in ritardo tra 11 e 20 giorni	in ritardo tra 21 e 30 giorni	in ritardo oltre i 30 giorni e/o output non adeguato	

Codice Fase:	Titolo fase				
AMM03.04.2025	Gestione documentale: revisione del Manuale operativo del Protocollo a seguito dell'adozione del Manuale di Gestione Documentale				
Inizio Previsto	01/01/2025	Fine Prevista	31/12/2025		
Risorse Umane occupate in questa fase				%	
GEUNA MARIA LUISA				100	
MOGLIOTTI ROSSANA				100	
NESCI ELISABETTA				100	
PAPARO IMMACOLATA				100	
Indicatore			Tipo	Unità misura	Target
Presentazione elaborato			Temporale	Giorni	31/12/2025
Score1 (100%)	Score2 (90%)	Score3 (60%)	Score4 (40%)	Score5 (0%)	
31/12/2025	in ritardo tra 1 e 10 giorni	in ritardo tra 11 e 20 giorni	in ritardo tra 21 e 30 giorni	in ritardo oltre i 30 giorni e/o output non adeguato	

Codice Obiettivo	Titolo Obiettivo
AMM04.2025	SVILUPPO MISURE DI SICUREZZA INFORMATICA

Area Gestionale	Area Servizi Amministrativi al Cittadino, Organizzazione, Innovazione e Digitalizzazione
Unità Organizzativa	Servizio Complesso Organizzazione, Ciclo della Performance, Innovazione
Responsabile Tecnico	GARELLI GIOVANNA
Responsabile Politico	Assessore Flavio Gagliardi
Linea Strategica	12 - Innovazione
Ob. Strategico DUP	12.1 - Transizione digitale: servizi a cittadini, imprese e professionisti
Ob. Operativo DUP	SEO 12.1.3 - Misure per la sicurezza informatica
Descrizione	Sviluppare il Remediation Plan, con la definizione delle policy per i controlli periodici delle utenze e delle abilitazioni, l'individuazione di un sistema di identificazione costante degli account collegati alla rete comunale, l'attivazione di un sistema di autenticazione a due fattori e l'ottimizzazione delle procedure di ripristino dei sistemi informatici in caso di incidenti, con implementazione del Disaster Recovery Plan. Attivare un piano specifico di formazione sulla cybersicurezza e messa in funzione del nuovo sistema antivirus individuato, con successivo monitoraggio

Risorse Umane occupate in questo obiettivo		
Nominativo	Inquadramento	Unità Organizzativa di appartenenza
COSCO-ANDREA	Istruttore	Ufficio Tecnologie
COSTANTINO-ELISA	Funzionario	Ufficio Tecnologie
GARELLI-GIOVANNA	Dirigente	Area Servizi Amministrativi al Cittadino, Organizzazione, Innovazione e Digitalizzazione
RABAJOLI-GIACOMO	Funzionario	Servizio Complesso Organizzazione, Ciclo della Performance, Innovazione

Codice Fase:	Titolo fase				
AMM04.01.2025	Remediation Plan - Gestione di aggiornamenti di sicurezza annualità 2025: definizione policy per i controlli periodici delle utenze di dominio e abilitazioni				
Inizio Previsto	01/01/2025	Fine Prevista	30/09/2025		
Risorse Umane occupate in questa fase				%	
COSTANTINO ELISA				40	
Indicatore			Tipo	Unità misura	Target
Presentazione elaborato (in sede di valutazione della fase il Nucleo di Valutazione esaminerà anche la qualità, l'esaustività, l'accuratezza e la precisione della documentazione prodotta)			Temporale	Giorni	30/09/2025
Score1 (100%)	Score2 (90%)	Score3 (60%)	Score4 (40%)	Score5 (0%)	
30/09/2025	in ritardo tra 1 e 10 giorni	in ritardo tra 11 e 20 giorni	in ritardo tra 21 e 30 giorni	in ritardo oltre i 30 giorni e/o output non adeguato	

Codice Fase:	Titolo fase				
AMM04.02.2025	Remediation Plan - Gestione account annualità 2025: individuazione e acquisto di un sistema di identificazione costante degli account collegati alla rete comunale con successiva messa in funzione				
Inizio Previsto	01/01/2025	Fine Prevista		31/12/2025	
Risorse Umane occupate in questa fase				%	
COSTANTINO ELISA				30	
Indicatore			Tipo	Unità misura	Target
Determinazione dirigenziale di acquisto			Temporale	Giorni	31/12/2025
Score1 (100%)	Score2 (90%)	Score3 (60%)	Score4 (40%)	Score5 (0%)	
31/12/2025	in ritardo tra 1 e 10 giorni	in ritardo tra 11 e 20 giorni	in ritardo tra 21 e 30 giorni	in ritardo oltre i 30 giorni e/o output non adeguato	

Codice Fase:	Titolo fase				
AMM04.03.2025	Remediation Plan - Miglioramento dell'autenticazione - annualità 2025: programmazione e attivazione di un sistema di autenticazione a due fattori per la posta elettronica istituzionale e la VPNI				
Inizio Previsto	01/01/2025	Fine Prevista	30/06/2025		
Risorse Umane occupate in questa fase				%	
COSCO ANDREA				50	
COSTANTINO ELISA				30	
Indicatore			Tipo	Unità misura	Target
Attivazione del servizio (temporale)			Temporale	Giorni	30/06/2025
Score1 (100%)	Score2 (90%)	Score3 (60%)	Score4 (40%)	Score5 (0%)	
30/06/2025	in ritardo tra 1 e 10 giorni	in ritardo tra 11 e 20 giorni	in ritardo tra 21 e 30 giorni	in ritardo oltre i 30 giorni e/o output non adeguato	

Codice Fase:	Titolo fase			
AMM04.04.2025	Remediation Plan - Ripristino delle operatività - annualità 2025: ottimizzazione procedure di ripristino dei sistemi informatici in caso di incidenti con adozione del Disaster Recovery Plan			
Inizio Previsto	01/01/2025	Fine Prevista	30/06/2025	
Risorse Umane occupate in questa fase				%
GARELLI GIOVANNA				100

Indicatore				Tipo	Unità misura	Target
Adozione Disaster Recovery Plan				Temporale	Giorni	30/06/2025
Score1 (100%)	Score2 (90%)	Score3 (60%)	Score4 (40%)	Score5 (0%)		
30/06/2025	in ritardo tra 1 e 10 giorni	in ritardo tra 11 e 20 giorni	in ritardo tra 21 e 30 giorni	in ritardo oltre i 30 giorni e/o output non adeguato		

Codice Fase:	Titolo fase						
AMM04.05.2025	Sicurezza client: messa in funzione della nuova soluzione antivirus individuata, con successivo monitoraggio						
Inizio Previsto	01/01/2025		Fine Prevista		31/03/2025		
Risorse Umane occupate in questa fase						%	
COSCO ANDREA						50	
Indicatore					Tipo	Unità misura	Target
Attivazione nuova soluzione antivirus su 100% client aziendali					Temporale	Giorni	31/03/2025
Score1 (100%)	Score2 (90%)		Score3 (60%)		Score4 (40%)		Score5 (0%)
31/03/2025	in ritardo tra 1 e 10 giorni		in ritardo tra 11 e 20 giorni		in ritardo tra 21 e 30 giorni		in ritardo oltre i 30 giorni e/o output non adeguato

Codice Fase:	Titolo fase			
AMM04.06.2025	Formazione in Cyber Sicurezza: attivazione e gestione di piano specifico di formazione			
Inizio Previsto	01/01/2025	Fine Prevista	31/12/2025	
Risorse Umane occupate in questa fase				%
RABAJOLI GIACOMO				100

Indicatore				Tipo	Unità misura	Target
Presentazione report di monitoraggio (in sede di valutazione il Nucleo di Valutazione esaminerà anche la qualità, l'esautività, l'accuratezza e la precisione della documentazione prodotta)				Temporale	Giorni	31/01/26
Score1 (100%)	Score2 (90%)	Score3 (60%)	Score4 (40%)	Score5 (0%)		
31/01/26	in ritardo tra 1 e 10 giorni	in ritardo tra 11 e 20 giorni	in ritardo tra 21 e 30 giorni	in ritardo oltre i 30 giorni e/o output non adeguato		

Codice Obiettivo	Titolo Obiettivo
AMM05.2025	SERVIZI ONLINE: POTENZIARE L'ACCESSO DIGITALE AI SERVIZI, OTTIMIZZANDO LE PROCEDURE DELLO SPORTELLO TELEMATICO PER CITTADINI E I PORTALI IMPRESAINUNGIORNO E MUDE PER IMPRESE E PROFESSIONISTI

Area Gestionale	Area Servizi Amministrativi al Cittadino, Organizzazione, Innovazione e Digitalizzazione
Unità Organizzativa	Servizio Complesso Organizzazione, Ciclo della Performance, Innovazione
Responsabile Tecnico	GARELLI GIOVANNA
Responsabile Politico	Assessore Flavio Gagliardi
Linea Strategica	12 - Innovazione
Ob. Strategico DUP	12.1 - Transizione digitale: servizi a cittadini, imprese e professionisti
Ob. Operativo DUP	SEO 12.1.1 - Servizi ai cittadini SEO 12.1.2 Servizi a imprese e professionisti
Descrizione	Ottimizzare e promuovere gli Sportelli telematici per cittadini e imprese, ottimizzando il flusso di presentazione della pratica al fine di semplificare la presentazione e favorendo anche l'interconnessione con pagopa, app io e la piattaforma notifiche digitali.

Risorse Umane occupate in questo obiettivo		
Nominativo	Inquadramento	Unità Organizzativa di appartenenza
ALBESANO-ANTONELLA	Istruttore	Sportello Unico Polivalente
ALLEGGRANZA-LOREDANA	Elevata Qualificazione	Area Pianificazione e Gestione del Territorio
CAREDDA-SIMONE	Funzionario	Ufficio Organizzazione e Controllo di Gestione
CASALATI-CLAUDIA	Funzionario	Ufficio Attività Economiche e Servizi alle Imprese
CASALEGNO-TERESINA	Funzionario	Sportello Unico Polivalente
CAUDANA-MATTEO	Istruttore	Servizio Complesso Servizi al Cittadino e alle Imprese
CORNETTO-GIULIA	Funzionario	Servizio Ambiente e Mobilità
COSTANTINO-ELISA	Funzionario	Ufficio Tecnologie

Risorse Umane occupate in questo obiettivo		
Nominativo	Inquadramento	Unità Organizzativa di appartenenza
DE STASIO CRIDA-CORRADO	Funzionario	Servizio Anticorruzione e Trasparenza
FIORUCCI-UGO	Funzionario	Area Pianificazione e Gestione del Territorio
GARELLI-GIOVANNA	Dirigente	Area Servizi Amministrativi al Cittadino, Organizzazione, Innovazione e Digitalizzazione
IACUZZO-FRANCESCA	Istruttore	Sportello Unico Polivalente
LANDI-AURORA	Istruttore	Sportello Unico Polivalente
ROLETTO-PAOLA	Funzionario	Area Pianificazione e Gestione del Territorio
TOMBOLATO-SILVANA	Istruttore	Sportello Unico Polivalente

Codice Fase:	Titolo fase		
AMM05.01.2025	PNRR Misura 1.4.1 - Attivazione del nuovo portale dei servizi: maggiore promozione dello Sportello Telematico per il cittadino con contestuale incremento degli utenti		
Inizio Previsto	01/01/2025	Fine Prevista	31/12/2025
Risorse Umane occupate in questa fase			%
GARELLI GIOVANNA			100

Indicatore				Tipo	Unità misura	Target
Incremento presentazione istanze				Quantità	%	≥ 20% rispetto al 2024 (presentazione report di monitoraggio)
Score1 (100%)	Score2 (90%)	Score3 (60%)	Score4 (40%)		Score5 (0%)	
≥ 20% rispetto al 2024 (presentazione report di monitoraggio)	Da 19,99% a 19,00%	Da 18,99% a 17,00%	Da 16,99% a 15,00%		<15,00%	

Codice Fase:	Titolo fase					
AMM05.02.2025	Servizi demografici e cimiteriali: miglioramento e semplificazione processi, verifica della funzionalità e interconnessione con pagopa, appio e notifiche digitali					
Inizio Previsto	01/01/2025		Fine Prevista		30/09/2025	
Risorse Umane occupate in questa fase					%	
ALBESANO ANTONELLA					100	
CASALEGNO TERESINA					100	
CAUDANA MATTEO					100	
IACUZZO FRANCESCA					100	
LANDI AURORA					100	
TOMBOLATO SILVANA					100	
Indicatore				Tipo	Unità misura	Target
Presentazione report di monitoraggio (in sede di valutazione il Nucleo di Valutazione esaminerà anche la qualità, l'esaustività, l'accuratezza e la precisione della documentazione prodotta)				Temporale	Giorni	≥ 80% processi entro il 30/09/2025
Score1 (100%)	Score2 (90%)	Score3 (60%)	Score4 (40%)		Score5 (0%)	
≥ 80% processi entro il 30/09/2025	in ritardo tra 1 e 10 giorni	in ritardo tra 11 e 20 giorni	in ritardo tra 21 e 30 giorni		in ritardo oltre i 30 giorni e/o output non adeguato	

Codice Fase:	Titolo fase				
AMM05.03.2025	Ambiente, paesaggio, ecologia, mobilità urbana, tutela animali: miglioramento e semplificazione processi, verifica della funzionalità e interconnessione con pagopa, appio e notifiche digitali				
Inizio Previsto	01/01/2025	Fine Prevista	31/05/2025		
Risorse Umane occupate in questa fase				%	
CORNETTO GIULIA				100	
Indicatore			Tipo	Unità misura	Target
Presentazione report di monitoraggio (in sede di valutazione il Nucleo di Valutazione esaminerà anche la qualità, l'esautività, l'accuratezza e la precisione della documentazione prodotta)			Temporale	Giorni	≥ 80% processi entro il 31/05/2025
Score1 (100%)	Score2 (90%)	Score3 (60%)	Score4 (40%)	Score5 (0%)	
≥ 80% processi entro il 31/05/2025	in ritardo tra 1 e 10 giorni	in ritardo tra 11 e 20 giorni	in ritardo tra 21 e 30 giorni	in ritardo oltre i 30 giorni e/o output non adeguato	

Codice Fase:	Titolo fase			
AMM05.04.2025	Edilizia, urbanistica e pianificazione: miglioramento e semplificazione processi, verifica della funzionalità e interconnessione con pagopa, appio e notifiche digitali			
Inizio Previsto	01/01/2025	Fine Prevista	31/05/2025	
Risorse Umane occupate in questa fase				%
ALLEGRAZZA LOREDANA				100
FIORUCCI UGO				100
ROLETTA PAOLA				100

Indicatore				Tipo	Unità misura	Target
Presentazione report di monitoraggio (in sede di valutazione il Nucleo di Valutazione esaminerà anche la qualità, l'eshaustività, l'accuratezza e la precisione della documentazione prodotta)				Temporale	Giorni	≥ 80% processi entro il 31/05/2025
Score1 (100%)	Score2 (90%)	Score3 (60%)	Score4 (40%)	Score5 (0%)		
≥ 80% processi entro il 31/05/2025	in ritardo tra 1 e 10 giorni	in ritardo tra 11 e 20 giorni	in ritardo tra 21 e 30 giorni	in ritardo oltre i 30 giorni e/o output non adeguato		

Codice Fase:	Titolo fase				
AMM05.05.2025	Servizi amministrativi: miglioramento e semplificazione processi di accesso agli atti, potere sostitutivo, presentazione petizione, proposta denominazione luogo pubblico)				
Inizio Previsto	01/01/2025	Fine Prevista	30/09/2025		
Risorse Umane occupate in questa fase				%	
DE STASIO CRIDA CORRADO				100	
Indicatore			Tipo	Unità misura	Target
Presentazione report di monitoraggio (in sede di valutazione il Nucleo di Valutazione esaminerà anche la qualità, l'esautività, l'accuratezza e la precisione della documentazione prodotta)			Temporale	Giorni	≥ 100% processi entro il 30/09/2025
Score1 (100%)	Score2 (90%)	Score3 (60%)	Score4 (40%)	Score5 (0%)	
≥ 100% processi entro il 30/09/2025	in ritardo tra 1 e 10 giorni	in ritardo tra 11 e 20 giorni	in ritardo tra 21 e 30 giorni	in ritardo oltre i 30 giorni e/o output non adeguato	

Codice Fase:	Titolo fase					
AMM05.06.2025	Attività economiche e sportello impesainungiorno: elencazione processi gestiti con impresainungiorno, elenco dismissione di processi in Sportello Telematico					
Inizio Previsto	01/01/2025		Fine Prevista	31/03/2025		

Risorse Umane occupate in questa fase					%	
CAREDDA SIMONE					100	
CASALATI CLAUDIA					100	
Indicatore				Tipo	Unità misura	Target
Presentazione elaborato (in sede di valutazione della fase il Nucleo di Valutazione esaminerà anche la qualità, l'esautività, l'accuratezza e la precisione della documentazione prodotta)				Temporale	Giorni	Entro il 31/03/2025
Score1 (100%)	Score2 (90%)	Score3 (60%)	Score4 (40%)	Score5 (0%)		
Entro il 31/03/2025	in ritardo tra 1 e 10 giorni	in ritardo tra 11 e 20 giorni	in ritardo tra 21 e 30 giorni	in ritardo oltre i 30 giorni e/o output non adeguato		

Codice Fase:	Titolo fase				
AMM05.07.2025	Sportello impresainungiorno e Sportello MUDE: attivazione e verifica dei pagamenti attraverso portale pagopa direttamente da portali				
Inizio Previsto	01/01/2025	Fine Prevista	31/05/2025		
Risorse Umane occupate in questa fase				%	
COSTANTINO ELISA				100	
Indicatore			Tipo	Unità misura	Target
Attivazione del servizio (temporale)			Temporale	Giorni	Entro il 31/05/2025
Score1 (100%)	Score2 (90%)	Score3 (60%)	Score4 (40%)	Score5 (0%)	
Entro il 31/05/2025	in ritardo tra 1 e 10 giorni	in ritardo tra 11 e 20 giorni	in ritardo tra 21 e 30 giorni	in ritardo oltre i 30 giorni e/o output non adeguato	

Codice Obiettivo	Titolo Obiettivo
AMM06.2025	PROGETTO DI MIGLIORAMENTO ORGANIZZATIVO E VALORIZZAZIONE DEL PERSONALE DIPENDENTE

Area Gestionale	Area Servizi Amministrativi al Cittadino, Organizzazione, Innovazione e Digitalizzazione
Unità Organizzativa	Servizio Complesso Organizzazione, Ciclo della Performance, Innovazione
Responsabile Tecnico	GARELLI GIOVANNA
Responsabile Politico	Sindaco Alessandro Sicchiero
Linea Strategica	13 - Governance comunale e territoriale
Ob. Strategico DUP	13.2 - Governance comunale: risorse organizzative e umane
Ob. Operativo DUP	SEO 13.2.1 - Struttura organizzativa comunale
Descrizione	Sviluppare il processo di riorganizzazione dell'Ente con la definizione del nuovo organigramma e funzionigramma. Attivare e gestire i corsi formativi al fine di favorire il raggiungimento di 40 ore di formazione per ciascun dipendente. Migliorare e standardizzare le procedure per i piani di programmazione quali il PIAO, il DUP e il rendiconto di gestione

Risorse Umane occupate in questo obiettivo		
Nominativo	Inquadramento	Unità Organizzativa di appartenenza
CAREDDA-SIMONE	Funzionario	Ufficio Organizzazione e Controllo di Gestione
GARELLI-GIOVANNA	Dirigente	Area Servizi Amministrativi al Cittadino, Organizzazione, Innovazione e Digitalizzazione
PETROSSI-ENRICA	Funzionario	Servizio Innovazione, progetti speciali e Ricerca Fondi
RABAJOLI-GIACOMO	Funzionario	Servizio Complesso Organizzazione, Ciclo della Performance, Innovazione

Codice Fase:	Titolo fase						
AMM06.01.2025	Progetto di miglioramento organizzativo: sviluppo del processo di riorganizzazione con definizione di nuovo organigramma e funzionigramma						
Inizio Previsto	01/01/2025		Fine Prevista		30/04/2025		
Risorse Umane occupate in questa fase						%	
GARELLI GIOVANNA						100	
Indicatore					Tipo	Unità misura	Target
Presentazione proposta di deliberazione all'organo competente per l'approvazione (completa di rilascio parere tecnico e allegati)					Temporale	Giorni	30/04/2025
Score1 (100%)	Score2 (90%)		Score3 (60%)		Score4 (40%)		Score5 (0%)
30/04/2025	in ritardo tra 1 e 10 giorni		in ritardo tra 11 e 20 giorni		in ritardo tra 21 e 30 giorni		in ritardo oltre i 30 giorni e/o output non adeguato

Codice Fase:	Titolo fase				
AMM06.02.2025	Progetto di miglioramento organizzativo: sviluppo azioni conseguenti la nuova struttura organizzativa (supporto al NdV per la pesatura di posizioni dirigenziali e di elevata qualificazione, etc)				
Inizio Previsto	01/01/2025	Fine Prevista	30/04/2025		
Risorse Umane occupate in questa fase				%	
PETROSSI ENRICA				40	
RABAJOLI GIACOMO				30	
Indicatore			Tipo	Unità misura	Target
Completamento azioni conseguenti alla riorganizzazione			Temporale	Giorni	30/04/2025
Score1 (100%)	Score2 (90%)	Score3 (60%)	Score4 (40%)	Score5 (0%)	
30/04/2025	in ritardo tra 1 e 10 giorni	in ritardo tra 11 e 20 giorni	in ritardo tra 21 e 30 giorni	in ritardo oltre i 30 giorni e/o output non adeguato	

Codice Fase:	Titolo fase				
AMM06.03.2025	Piano di formazione 2025: attivazione/gestione corsi formativi per i dipendenti dell’Ente al fine di favorire il raggiungimento di 40 ore di formazione annuale procapite				
Inizio Previsto	01/01/2025	Fine Prevista	31/12/2025		
Risorse Umane occupate in questa fase				%	
PETROSSI ENRICA				30	
RABAJOLI GIACOMO				30	
Indicatore			Tipo	Unità misura	Target
Presentazione report di monitoraggio (in sede di valutazione il Nucleo di Valutazione esaminerà anche la qualità, l'eshaustività, l'accuratezza e la precisione della documentazione prodotta)			Temporale	Giorni	15/01/2026
Score1 (100%)	Score2 (90%)	Score3 (60%)	Score4 (40%)	Score5 (0%)	
15/01/2026	in ritardo tra 1 e 10 giorni	in ritardo tra 11 e 20 giorni	in ritardo tra 21 e 30 giorni	in ritardo oltre i 30 giorni e/o output non adeguato	

Codice Fase:	Titolo fase			
AMM06.04.2025	Miglioramento/Standardizzazione procedure: - Piao (programmazione, gestione e monitoraggio) - DUP (programmazione e monitoraggio) - Rendiconto di gestione - riorganizzazione interna			
Inizio Previsto	01/01/2025	Fine Prevista	31/12/2025	
Risorse Umane occupate in questa fase				%
CAREDDA SIMONE				100
PETROSSI ENRICA				30
RABAJOLI GIACOMO				40

Indicatore				Tipo	Unità misura	Target
Presentazione elaborato (in sede di valutazione della fase il Nucleo di Valutazione esaminerà anche la qualità, l'esautività, l'accuratezza e la precisione della documentazione prodotta)				Temporale	Giorni	31/12/2025
Score1 (100%)	Score2 (90%)	Score3 (60%)	Score4 (40%)	Score5 (0%)		
31/12/2025	in ritardo tra 1 e 10 giorni	in ritardo tra 11 e 20 giorni	in ritardo tra 21 e 30 giorni	in ritardo oltre i 30 giorni e/o output non adeguato		

Codice Obiettivo	Titolo Obiettivo
AMM07.2025	VALORIZZAZIONE DEL DISTRETTO UNICO DEL COMMERCIO DI CHIERI E DEI SERVIZI ALLE IMPRESE

Area Gestionale	Area Servizi Amministrativi al Cittadino, Organizzazione, Innovazione e Digitalizzazione
Unità Organizzativa	Servizio Complesso Servizi al Cittadino e alle Imprese
Responsabile Tecnico	GARELLI GIOVANNA
Responsabile Politico	Sindaco Alessandro Sicchiero - Assessore Biagio Carillo
Linea Strategica	5 - Attività produttive, commercio e agricoltura
Ob. Strategico DUP	5.1 - Sostegno allo sviluppo economico della Città
Ob. Operativo DUP	SEO 5.1.1 - Attività produttive SEO 5.1.2 Commercio e artigianato SEO 5.1.4 Servizi alle imprese
Descrizione	Proseguire con le azioni previste dal bando del Distretto Unico del Commercio, e in particolare garantire supporto agli operatori economici per favorire lo sviluppo delle loro progettualità e il raggiungimento del finanziamento. Predisporre un nuovo progetto per la candidatura all'eventuale bando 2025, con l'elaborazione del Piano Triennale Strategico 2025-2027. Per quanto riguarda i mercati, approvare i nuovi piani di sicurezza per tutti i mercati della città, dematerializzare la banca dati degli operatori mercatali e contestualmente attivare il software dedicato. Procedere con la valorizzazione dei mercati cittadini anche attraverso la candidatura per il riconoscimento e l'iscrizione negli elenchi regionali dei mercati di valore storico. In relazione alle attività produttive, attivare il portale impresainungiorno, redarre il Piano del commercio individuando i criteri commerciali in sinergia con gli strumenti urbanistici

Risorse Umane occupate in questo obiettivo		
Nominativo	Inquadramento	Unità Organizzativa di appartenenza
CASALATI-CLAUDIA	Funzionario	Ufficio Attività Economiche e Servizi alle Imprese
GARELLI-GIOVANNA	Dirigente	Area Servizi Amministrativi al Cittadino, Organizzazione, Innovazione e Digitalizzazione
GIARDINA-GIORGIO	Funzionario	Ufficio Tecnologie
MOGLIOTTI-ROSSANA	Elevata Qualificazione	Servizio Complesso Servizi al Cittadino e alle Imprese

Risorse Umane occupate in questo obiettivo		
Nominativo	Inquadramento	Unità Organizzativa di appartenenza
PETROSSI-ENRICA	Funzionario	Servizio Innovazione, progetti speciali e Ricerca Fondi
SGRÒ-CRISTINA TINDARA	Funzionario	Ufficio Attività Economiche e Servizi alle Imprese
ZICHELLA-FRANCESCA	Istruttore	Ufficio Attività Economiche e Servizi alle Imprese

Codice Fase:	Titolo fase				
AMM07.01.2025	DUC - Bando 2024- Azione Bando imprese: supporto agli operatori economici per lo sviluppo dei progetti e il raggiungimento del finanziamento (consulenze, concessione autorizzazioni, monitoraggio)				
Inizio Previsto	01/01/2025	Fine Prevista	31/12/2025		
Risorse Umane occupate in questa fase				%	
CASALATI CLAUDIA				50	
ZICHELLA FRANCESCA				30	
Indicatore			Tipo	Unità misura	Target
N. operatori giunti all'erogazione finanziamento			Temporale	%	≥ 90%
Score1 (100%)	Score2 (90%)	Score3 (60%)	Score4 (40%)		Score5 (0%)
≥ 90%	Da 89,99% a 87,00%	Da 86,99% a 83,00%	Da 82,99% a 78,00%		≤ 78%

Codice Fase:	Titolo fase		
AMM07.02.2025	DUC - Bando 2024 - rendicontazione sviluppo progettuale		
Inizio Previsto	01/01/2025	Fine Prevista	30/06/2025

Risorse Umane occupate in questa fase					%	
MOGLIOTTI ROSSANA					25	
PETROSSI ENRICA					50	
Indicatore				Tipo	Unità misura	Target
Presentazione rendicontazione alla Regione Piemonte				Temporale	Giorni	Scadenza prevista dal Bando Regione Piemonte
Score1 (100%)	Score2 (90%)	Score3 (60%)	Score4 (40%)		Score5 (0%)	
Scadenza prevista dal Bando Regione Piemonte					oltre i termini del bando	

Codice Fase:	Titolo fase						
AMM07.03.2025	DUC - Bando 2025 - predisposizione progetto per candidatura ad eventuale bando 2025						
Inizio Previsto	01/01/2025		Fine Prevista		31/12/2025		
Risorse Umane occupate in questa fase						%	
MOGLIOTTI ROSSANA						25	
PETROSSI ENRICA						50	
Indicatore					Tipo	Unità misura	Target
Candidatura progettualità					Temporale	Giorni	entro i termini di bando
Score1 (100%)	Score2 (90%)		Score3 (60%)		Score4 (40%)		Score5 (0%)
entro i termini di bando							oltre i termini di bando

Codice Fase:	Titolo fase						
AMM07.04.2025	DUC – Piano Triennale strategico 25-27 sviluppo e condivisione						
Inizio Previsto	01/01/2025		Fine Prevista		31/12/2025		
Risorse Umane occupate in questa fase						%	
GARELLI GIOVANNA						40	
Indicatore					Tipo	Unità misura	Target
Presentazione elaborato alla Regione Piemonte					Temporale	Giorni	entro la scadenza prevista
Score1 (100%)	Score2 (90%)		Score3 (60%)		Score4 (40%)		Score5 (0%)
entro la scadenza prevista							oltre la scadenza prevista

Codice Fase:	Titolo fase				
AMM07.05.2025	Mercati: predisposizione/approvazione Piani di sicurezza dei mercati cittadini - Piazza Europa e Piazzale Quarini (martedì e venerdì) -Piazza Dante (sabato e mercoledì) - mercati straordinari				
Inizio Previsto	01/01/2025	Fine Prevista		30/09/2025	
Risorse Umane occupate in questa fase				%	
GARELLI GIOVANNA				30	
Indicatore			Tipo	Unità misura	Target
Presentazione proposta di deliberazione all'organo competente per l'approvazione (completa di rilascio parere tecnico e allegati)			Temporale	Giorni	30/09/2025
Score1 (100%)	Score2 (90%)	Score3 (60%)	Score4 (40%)	Score5 (0%)	
30/09/2025	in ritardo tra 1 e 10 giorni	in ritardo tra 11 e 20 giorni	in ritardo tra 21 e 30 giorni	in ritardo oltre i 30 giorni e/o output non adeguato	

Codice Fase:	Titolo fase				
AMM07.06.2025	Mercati: coordinamento/monitoraggio per l’applicazione concreta dei Piani di Sicurezza dei Mercati				
Inizio Previsto	01/01/2025	Fine Prevista	31/12/2025		
Risorse Umane occupate in questa fase				%	
SGRÒ CRISTINA TINDARA				25	
ZICHELLA FRANCESCA				40	
Indicatore			Tipo	Unità misura	Target
Presentazione report di monitoraggio (in sede di valutazione il Nucleo di Valutazione esaminerà anche la qualità, l'eshaustività, l'accuratezza e la precisione della documentazione prodotta)			Temporale	Giorni	Entro 90 giorni da approvazione
Score1 (100%)	Score2 (90%)	Score3 (60%)	Score4 (40%)	Score5 (0%)	
Entro 90 giorni da approvazione	in ritardo tra 1 e 10 giorni	in ritardo tra 11 e 20 giorni	in ritardo tra 21 e 30 giorni	in ritardo oltre i 30 giorni e/o output non adeguato	

Codice Fase:	Titolo fase			
AMM07.07.2025	Mercati: dematerializzazione banca data operatori mercatali con inserimento anagrafica e atti amministrativi collegati in software dedicato			
Inizio Previsto	01/01/2025	Fine Prevista	31/12/2025	
Risorse Umane occupate in questa fase				%
GIARDINA GIORGIO				100
MOGLIOTTI ROSSANA				25
SGRÒ CRISTINA TINDARA				25

Indicatore				Tipo	Unità misura	Target
Dematerializzazione banca dati al 100%, con presentazione report di monitoraggio				Temporale	Giorni	31/12/2025
Score1 (100%)	Score2 (90%)	Score3 (60%)	Score4 (40%)	Score5 (0%)		
31/12/2025	in ritardo tra 1 e 10 giorni	in ritardo tra 11 e 20 giorni	in ritardo tra 21 e 30 giorni	in ritardo oltre i 30 giorni e/o output non adeguato		

Codice Fase:	Titolo fase						
AMM07.08.2025	Mercati: candidatura per il riconoscimento e iscrizione negli elenchi regionali dei mercati di valore storico						
Inizio Previsto	01/01/2025		Fine Prevista		31/12/2025		
Risorse Umane occupate in questa fase						%	
MOGLIOTTI ROSSANA						25	
SGRÒ CRISTINA TINDARA						25	
Indicatore					Tipo	Unità misura	Target
Presentazione candidatura					Temporale	Giorni	31/12/2025
Score1 (100%)	Score2 (90%)		Score3 (60%)		Score4 (40%)		Score5 (0%)
31/12/2025	in ritardo tra 1 e 10 giorni		in ritardo tra 11 e 20 giorni		in ritardo tra 21 e 30 giorni		in ritardo oltre i 30 giorni e/o output non adeguato

Codice Fase:	Titolo fase					
AMM07.09.2025	Servizi alle imprese: messa in funzione completa del portale impresainungiorno.gov.it					
Inizio Previsto	01/01/2025	Fine Prevista		31/12/2025		

Risorse Umane occupate in questa fase					%	
CASALATI CLAUDIA					50	
SGRÒ CRISTINA TINDARA					25	
ZICHELLA FRANCESCA					30	
Indicatore				Tipo	Unità misura	Target
Presentazione pratiche Sup tramite portale				Temporale	Giorni	70% dal 31/12/2025
Score1 (100%)	Score2 (90%)	Score3 (60%)	Score4 (40%)		Score5 (0%)	
70% dal 31/12/2025	in ritardo tra 1 e 10 giorni	in ritardo tra 11 e 20 giorni	in ritardo tra 21 e 30 giorni		in ritardo oltre i 30 giorni e/o output non adeguato	

Codice Fase:	Titolo fase				
AMM07.10.2025	Piano del commercio - individuazione criteri commerciali: individuazione di professionista a cui affidare la redazione, con successivo supporto di dati				
Inizio Previsto	01/01/2025	Fine Prevista	30/09/2025		
Risorse Umane occupate in questa fase				%	
GARELLI GIOVANNA				30	
Indicatore			Tipo	Unità misura	Target
Determinazione dirigenziale di affidamento			Temporale	Giorni	30/09/2025
Score1 (100%)	Score2 (90%)	Score3 (60%)	Score4 (40%)		Score5 (0%)
30/09/2025	in ritardo tra 1 e 10 giorni	in ritardo tra 11 e 20 giorni	in ritardo tra 21 e 30 giorni		in ritardo oltre i 30 giorni e/o output non adeguato

Codice Fase:	Titolo fase				
AMM07.11.2025	Piano del commercio - individuazione criteri commerciali: predisposizione/verifica del Piano in sinergia con gli strumenti urbanistici				
Inizio Previsto	01/01/2026	Fine Prevista	30/09/2026		
Risorse Umane occupate in questa fase				%	
GARELLI GIOVANNA				100	
Indicatore			Tipo	Unità misura	Target
Presentazione proposta di deliberazione all'organo competente per l’approvazione (completa di rilascio parere tecnico e allegati)			Temporale	Giorni	30/09/2026
Score1 (100%)	Score2 (90%)	Score3 (60%)	Score4 (40%)	Score5 (0%)	
30/09/2026	in ritardo tra 1 e 10 giorni	in ritardo tra 11 e 20 giorni	in ritardo tra 21 e 30 giorni	in ritardo oltre i 30 giorni e/o output non adeguato	

Codice Obiettivo	Titolo Obiettivo
AMM08.2025	VALORIZZAZIONE E FACILITAZIONE DEI SERVIZI DEMOGRAFICI AL CITTADINO

Area Gestionale	Area Servizi Amministrativi al Cittadino, Organizzazione, Innovazione e Digitalizzazione
Unità Organizzativa	Servizio Complesso Servizi al Cittadino e alle Imprese
Responsabile Tecnico	GARELLI GIOVANNA
Responsabile Politico	Sindaco Alessandro Sicchiero - Assessore Flavio Gagliardi - Assessora Daniele Sabena
Linea Strategica	12 - Innovazione
Ob. Strategico DUP	12.1 - Transizione digitale: servizi a cittadini, imprese e professionisti
Ob. Operativo DUP	SEO 12.1.1 - Servizi ai cittadini
Descrizione	Promuovere il miglioramento dei servizi demografici al cittadino, semplificando i processi e aumentando la digitalizzazione. Completare la dematerializzazione della banca dati e contestualmente attivare i servizi online dei servizi cimiteriali, standardizzare le procedure relative alle consultazioni referendarie, continuare con la verifica del grado di soddisfazione del cittadino fruitore dei servizi dello sportello al cittadino

Risorse Umane occupate in questo obiettivo		
Nominativo	Inquadramento	Unità Organizzativa di appartenenza
ALBESANO-ANTONELLA	Istruttore	Sportello Unico Polivalente
BERTINI-CATERINA	Istruttore	Sportello Unico Polivalente
CASALEGNO-TERESINA	Funzionario	Sportello Unico Polivalente
CAUDANA-MATTEO	Istruttore	Servizio Complesso Servizi al Cittadino e alle Imprese
FRANZONELLO-LUCIA	Istruttore	Servizio Complesso Servizi al Cittadino e alle Imprese
GIARDINA-GIORGIO	Funzionario	Ufficio Tecnologie
IACUZZO-FRANCESCA	Istruttore	Sportello Unico Polivalente
LANDI-AURORA	Istruttore	Sportello Unico Polivalente

Risorse Umane occupate in questo obiettivo		
Nominativo	Inquadramento	Unità Organizzativa di appartenenza
MOGLIOTTI-ROSSANA	Elevata Qualificazione	Servizio Complesso Servizi al Cittadino e alle Imprese
ODINO-LORENA	Istruttore	Sportello Unico Polivalente
ROTELLA-LUCIA	Istruttore	Sportello Unico Polivalente
TOMBOLATO-SILVANA	Istruttore	Sportello Unico Polivalente

Codice Fase:	Titolo fase				
AMM08.01.2025	Servizi Cimiteriali: attivazione del cinerario comune e attivazione dei servizi on line				
Inizio Previsto	01/01/2025	Fine Prevista	28/02/2025		
Risorse Umane occupate in questa fase				%	
CASALEGNO TERESINA				30	
TOMBOLATO SILVANA				40	
Indicatore			Tipo	Unità misura	Target
Attivazione del servizio (temporale)			Temporale	Giorni	28/02/2025
Score1 (100%)	Score2 (90%)	Score3 (60%)	Score4 (40%)	Score5 (0%)	
28/02/2025	in ritardo tra 1 e 10 giorni	in ritardo tra 11 e 20 giorni	in ritardo tra 21 e 30 giorni	in ritardo oltre i 30 giorni e/o output non adeguato	

Codice Fase:	Titolo fase				
AMM08.02.2025	Servizi Cimiteriali: completamento dematerializzazione banca dati, con inserimento anagrafica ed atti amministrativi relativi a campi terzo e quarto ampliamento, tombe di famiglia				
Inizio Previsto	01/01/2025	Fine Prevista	30/09/2025		
Risorse Umane occupate in questa fase				%	
CASALEGNO TERESINA				40	
FRANZONELLO LUCIA				50	
GIARDINA GIORGIO				100	
ROTELLA LUCIA				50	
TOMBOLATO SILVANA				30	
Indicatore			Tipo	Unità misura	Target
Dematerializzazione banca dati al 100%, con presentazione report di monitoraggio			Temporale	Giorni	30/09/0205
Score1 (100%)	Score2 (90%)	Score3 (60%)	Score4 (40%)	Score5 (0%)	
30/09/0205	in ritardo tra 1 e 10 giorni	in ritardo tra 11 e 20 giorni	in ritardo tra 21 e 30 giorni	in ritardo oltre i 30 giorni e/o output non adeguato	

Codice Fase:	Titolo fase			
AMM08.03.2025	Servizi elettorali: standardizzazione procedura completa di consultazioni referendarie			
Inizio Previsto	01/01/2025	Fine Prevista	30/09/2025	

Risorse Umane occupate in questa fase					%	
ALBESANO ANTONELLA					50	
CAUDANA MATTEO					50	
LANDI AURORA					50	
MOGLIOTTI ROSSANA					100	
ODINO LORENA					50	
Indicatore				Tipo	Unità misura	Target
Presentazione elaborato (in sede di valutazione della fase il Nucleo di Valutazione esaminerà anche la qualità, l'esautività, l'accuratezza e la precisione della documentazione prodotta)				Temporale	Giorni	30/09/2025
Score1 (100%)	Score2 (90%)	Score3 (60%)	Score4 (40%)	Score5 (0%)		
30/09/2025	in ritardo tra 1 e 10 giorni	in ritardo tra 11 e 20 giorni	in ritardo tra 21 e 30 giorni	in ritardo oltre i 30 giorni e/o output non adeguato		

Codice Fase:	Titolo fase			
AMM08.04.2025	Sportello al cittadino: somministrazione di indagine di rilevazione del gradimento dei servizi – annualità 2025, analisi dei dati e predisposizione report di monitoraggio			
Inizio Previsto	01/01/2025	Fine Prevista	31/12/2025	
Risorse Umane occupate in questa fase				%
ALBESANO ANTONELLA				50
BERTINI CATERINA				100
CASALEGNO TERESINA				30
CAUDANA MATTEO				50
FRANZONELLO LUCIA				50
IACUZZO FRANCESCA				100
LANDI AURORA				50
ODINO LORENA				50
ROTELLA LUCIA				50
TOMBOLATO SILVANA				30

Indicatore				Tipo	Unità misura	Target
Grado di soddisfazione del servizio (Ottimo + Buono) e presentazione report di monitoraggio (in sede di valutazione della fase il Nucleo di Valutazione verificherà anche la qualità, l'eshaustività, l'accuratezza e la precisione della documentazione prodotta)				Quantità	%	≥ 94,00%
Score1 (100%)	Score2 (90%)	Score3 (60%)	Score4 (40%)	Score5 (0%)		
≥ 94,00%	Da 93,99% a 92,00%	Da 91,99% a 89,00%	Da 88,99% a 86,00%	<86,00%		



Area Politiche Sociali, Educative, Culturali e Sportive

Codice Obiettivo	Titolo Obiettivo
EB01.2025	REALIZZAZIONE DI PROGETTUALITÀ VOLTE AL MIGLIORAMENTO DEGLI SPAZI DEDICATI AI GIOVANI E ALLO SVILUPPO DELLA SOCIALITÀ

Area Gestionale	Area Politiche Sociali, Educative, Culturali e Sportive
Unità Organizzativa	Servizio Sport, Giovani, Tempo Libero e Associazioni
Responsabile Tecnico	BARBARO RICCARDO
Responsabile Politico	Assessore Vittoria Moglia
Linea Strategica	11 - Giovani
Ob. Strategico DUP	11.1 - Rete e progetti giovanili
Ob. Operativo DUP	SEO 11.1.2 - Aggregazione giovanile e progettualità
Descrizione	Valorizzare gli spazi dedicati ai giovani e permettere lo sviluppo delle progettualità giovanili quali l'organizzazione di un festival dei Giovani, lo sviluppo della street art sia come motore di rigenerazione urbana che come fattore culturale rivolto alla cura degli spazi pubblici comuni. Promuovere gli spazi giovanili con l'individuazione di diverse forme gestionali. Predisporre, in collaborazione con la ASL, appositi programmi pluriennali volti alla tutela del benessere psicologico e del supporto alle fragilità giovanili.

Risorse Umane occupate in questo obiettivo		
Nominativo	Inquadramento	Unità Organizzativa di appartenenza
ALBAROSA-ELISA	Funzionario	Pool Beni Comuni
BARBARO-RICCARDO	Dirigente	Area Politiche Sociali, Educative, Culturali e Sportive
BERTI-ERICA	Funzionario	Servizio Promozione del Territorio e Comunicazione
CARLUCCI-SARAH	Funzionario	Servizio Sport, Giovani, Tempo Libero e Associazioni
ODDENINO-LAURA	Funzionario	Servizi Sociali e Politiche del lavoro
VANZO-RITA	Elevata Qualificazione	Servizio Promozione del Territorio e Comunicazione

Codice Fase:	Titolo fase				
EB01.01.2025	Progettualità giovanili - organizzazione Festival Giovani 2025: predisposizione di un piano evento (obiettivi, contenuti, modalità gestionale, budget, etc)				
Inizio Previsto	01/01/2025	Fine Prevista	15/05/2025		
Risorse Umane occupate in questa fase				%	
BARBARO RICCARDO				50	
Indicatore			Tipo	Unità misura	Target
Presentazione elaborato (in sede di valutazione della fase il Nucleo di Valutazione esaminerà anche la qualità, l'esaustività, l'accuratezza e la precisione della documentazione prodotta)			Temporale	Giorni	15/05/2025
Score1 (100%)	Score2 (90%)	Score3 (60%)	Score4 (40%)	Score5 (0%)	
15/05/2025	in ritardo tra 1 e 10 giorni	in ritardo tra 11 e 20 giorni	in ritardo tra 21 e 30 giorni	in ritardo oltre i 30 giorni e/o output non adeguato	

Codice Fase:	Titolo fase			
EB01.02.2025	Progettualità giovanili - organizzazione Festival Giovani 2025: realizzazione evento e predisposizione report di rendicontazione (eventi, adesione pubblico, spese, criticità/opportunità etc)			
Inizio Previsto	16/05/2025	Fine Prevista	31/07/2025	
Risorse Umane occupate in questa fase				%
ALBAROSA ELISA				15
CARLUCCI SARAH				15
VANZO RITA				100

Indicatore				Tipo	Unità misura	Target
Presentazione report di monitoraggio (in sede di valutazione il Nucleo di Valutazione esaminerà anche la qualità, l'eshaustività, l'accuratezza e la precisione della documentazione prodotta)				Temporale	Giorni	Entro 60 giorni dalla conclusione del progetto
Score1 (100%)	Score2 (90%)	Score3 (60%)	Score4 (40%)		Score5 (0%)	
Entro 60 giorni dalla conclusione del progetto	in ritardo tra 1 e 10 giorni	in ritardo tra 11 e 20 giorni	in ritardo tra 21 e 30 giorni		in ritardo oltre i 30 giorni e/o output non adeguato	

Codice Fase:	Titolo fase				
EB01.03.2025	Street art come rigenerazione urbana attraverso valorizzazione dell’arte di strada. Censimento con individuazione dei luoghi idonei (con verifiche tecnico/ amministrative) con focus pluriennale				
Inizio Previsto	01/01/2025	Fine Prevista	30/09/2025		
Risorse Umane occupate in questa fase					
ALBAROSA ELISA				20	
CARLUCCI SARAH				15	
Indicatore			Tipo	Unità misura	Target
Presentazione elaborato (in sede di valutazione della fase il Nucleo di Valutazione esaminerà anche la qualità, l'esaustività, l'accuratezza e la precisione della documentazione prodotta)			Temporale	Giorni	30/09/2025
Score1 (100%)	Score2 (90%)	Score3 (60%)	Score4 (40%)	Score5 (0%)	
30/09/2025	in ritardo tra 1 e 10 giorni	in ritardo tra 11 e 20 giorni	in ritardo tra 21 e 30 giorni	in ritardo oltre i 30 giorni e/o output non adeguato	

Codice Fase:	Titolo fase					
EB01.04.2025	Street art come rigenerazione urbana- annualità 2026: predisposizione di un piano evento (obiettivi, contenuti, modalità gestionale, budget, ecc)					
Inizio Previsto	01/01/2025		Fine Prevista	31/12/2025		

Risorse Umane occupate in questa fase				%
ALBAROSA ELISA				15
BERTI ERICA				100
CARLUCCI SARAH				15
Indicatore	Tipo		Unità misura	Target
Presentazione elaborato (in sede di valutazione della fase il Nucleo di Valutazione esaminerà anche la qualità, l'eshaustività, l'accuratezza e la precisione della documentazione prodotta)	Temporale		Giorni	31/12/2025
Score1 (100%)	Score2 (90%)	Score3 (60%)	Score4 (40%)	Score5 (0%)
31/12/2025	in ritardo tra 1 e 10 giorni	in ritardo tra 11 e 20 giorni	in ritardo tra 21 e 30 giorni	in ritardo oltre i 30 giorni e/o output non adeguato

Codice Fase:	Titolo fase			
EB01.05.2025	Street art come rigenerazione urbana - 2026: realizzazione evento e predisposizione report di rendicontazione (eventi, adesione pubblico, spese, criticità/opportunità)			
Inizio Previsto	01/01/2026	Fine Prevista	31/12/2026	
Risorse Umane occupate in questa fase				%
ALBAROSA ELISA				100
CARLUCCI SARAH				100
VANZO RITA				100
Indicatore	Tipo		Unità misura	Target
Presentazione report di monitoraggio (in sede di valutazione il Nucleo di Valutazione esaminerà anche la qualità, l'eshaustività, l'accuratezza e la precisione della documentazione prodotta)	Temporale		Giorni	Entro 60 giorni dalla conclusione del progetto
Score1 (100%)	Score2 (90%)	Score3 (60%)	Score4 (40%)	Score5 (0%)
Entro 60 giorni dalla conclusione del progetto	in ritardo tra 1 e 10 giorni	in ritardo tra 11 e 20 giorni	in ritardo tra 21 e 30 giorni	in ritardo oltre i 30 giorni e/o output non adeguato

Codice Fase:	Titolo fase				
EB01.06.2025	Street art 2025: attivazione percorso formativo per i giovani su cura e arte, realizzazione interventi (rientranti nella progettualità di educativa territoriale), predisposizione report				
Inizio Previsto	01/01/2025	Fine Prevista	31/12/2025		
Risorse Umane occupate in questa fase					
ALBAROSA ELISA				20	
CARLUCCI SARAH				20	
Indicatore			Tipo	Unità misura	Target
Presentazione report di monitoraggio (in sede di valutazione il Nucleo di Valutazione esaminerà anche la qualità, l'esautività, l'accuratezza e la precisione della documentazione prodotta)			Temporale	Giorni	31/12/2025
Score1 (100%)	Score2 (90%)	Score3 (60%)	Score4 (40%)	Score5 (0%)	
31/12/2025	in ritardo tra 1 e 10 giorni	in ritardo tra 11 e 20 giorni	in ritardo tra 21 e 30 giorni	in ritardo oltre i 30 giorni e/o output non adeguato	

Codice Fase:	Titolo fase			
EB01.07.2025	Sviluppo progettualità giovanili-Fragilità giovanili e salute mentale: predisposizione di un progetto pluriennale in collaborazione con ASL, scuole e associazioni del territorio			
Inizio Previsto	01/01/2025	Fine Prevista	31/10/2025	
Risorse Umane occupate in questa fase				%
ALBAROSA ELISA				15
CARLUCCI SARAH				20

Indicatore				Tipo	Unità misura	Target
Presentazione elaborato (in sede di valutazione della fase il Nucleo di Valutazione esaminerà anche la qualità, l'esautività, l'accuratezza e la precisione della documentazione prodotta)				Temporale	Giorni	31/10/2025
Score1 (100%)	Score2 (90%)	Score3 (60%)	Score4 (40%)	Score5 (0%)		
31/10/2025	in ritardo tra 1 e 10 giorni	in ritardo tra 11 e 20 giorni	in ritardo tra 21 e 30 giorni	in ritardo oltre i 30 giorni e/o output non adeguato		

Codice Fase:	Titolo fase				
EB01.08.2025	Predisposizione di uno studio per individuare diverse forme gestionali per spazi/progetti giovanili tramite benchmarking, analisi procedure amministrative per l'attivazione e analisi SWOT				
Inizio Previsto	01/01/2025	Fine Prevista		30/09/2025	
Risorse Umane occupate in questa fase				%	
BARBARO RICCARDO				50	
Indicatore			Tipo	Unità misura	Target
Presentazione elaborato (in sede di valutazione della fase il Nucleo di Valutazione esaminerà anche la qualità, l'esautività, l'accuratezza e la precisione della documentazione prodotta)			Temporale	Giorni	30/09/2025
Score1 (100%)	Score2 (90%)	Score3 (60%)	Score4 (40%)	Score5 (0%)	
30/09/2025	in ritardo tra 1 e 10 giorni	in ritardo tra 11 e 20 giorni	in ritardo tra 21 e 30 giorni	in ritardo oltre i 30 giorni e/o output non adeguato	

Codice Fase:	Titolo fase					
EB01.09.2025	Valorizzazione Spazi Giovanili – La Casetta: predisposizione e gestione del bando per assegnazione della struttura “La Casetta” in ambito di progettualità giovanili					
Inizio Previsto	01/01/2025		Fine Prevista	15/05/2025		

Risorse Umane occupate in questa fase					%	
ALBAROSA ELISA					15	
CARLUCCI SARAH					15	
ODDENINO LAURA					100	
Indicatore				Tipo	Unità misura	Target
Sottoscrizione convenzione/accordo				Temporale	Giorni	15/05/2025
Score1 (100%)	Score2 (90%)	Score3 (60%)	Score4 (40%)		Score5 (0%)	
15/05/2025	in ritardo tra 1 e 10 giorni	in ritardo tra 11 e 20 giorni	in ritardo tra 21 e 30 giorni		in ritardo oltre i 30 giorni e/o output non adeguato	

Codice Obiettivo	Titolo Obiettivo
EB02.2025	PROMOZIONE DELLO SPORT COME BENESSERE PSICO-FISICO

Area Gestionale	Area Politiche Sociali, Educative, Culturali e Sportive
Unità Organizzativa	Servizio Sport, Giovani, Tempo Libero e Associazioni
Responsabile Tecnico	BARBARO RICCARDO
Responsabile Politico	Assessore Flavio Gagliardi
Linea Strategica	4 - Sport e qualità della vita
Ob. Strategico DUP	4.1 - Sport e qualità di vita
Ob. Operativo DUP	SEO 4.1.1 - Sostegno e diffusione dello sport
Descrizione	Promuovere progettualità che valorizzino lo sport attraverso la creazione di palestre all'aperto, la promozione dei percorsi ciclistici e di cammino, l'organizzazione di eventi sportivi e delle associazioni sportive, l'attivazione di un piano pluriennale formativo sullo sport, il miglioramento e l'efficientamento delle procedure amministrative anche con la revisione del Regolamento per la gestione ed uso degli impianti sportivi comunali e la standardizzazione del sistema di programmazione e monitoraggio delle palestre scolastiche ad uso extrascolastico al fine di favorirne il pieno impiego e garantirne il congruo utilizzo.

Risorse Umane occupate in questo obiettivo		
Nominativo	Inquadramento	Unità Organizzativa di appartenenza
CARLUCCI-SARAH	Funzionario	Servizio Sport, Giovani, Tempo Libero e Associazioni
ROSSOTTO-SONIA	Istruttore	Servizio Istruzione
TORTA-FRANCESCA	Istruttore	Servizio Promozione del Territorio e Comunicazione

Codice Fase:	Titolo fase				
EB02.01.2025	Palestre all’aperto: predisposizione di un Piano pluriennale di creazione di palestre sul territorio (location, tipologie attrezzature, modalità gestionali, cronoprogramma)				
Inizio Previsto	01/01/2025	Fine Prevista	30/09/2025		
Risorse Umane occupate in questa fase				%	
CARLUCCI SARAH				15	
ROSSOTTO SONIA				25	
Indicatore			Tipo	Unità misura	Target
Presentazione elaborato (in sede di valutazione della fase il Nucleo di Valutazione esaminerà anche la qualità, l'esautività, l'accuratezza e la precisione della documentazione prodotta)			Temporale	Giorni	30/09/2025
Score1 (100%)	Score2 (90%)	Score3 (60%)	Score4 (40%)	Score5 (0%)	
30/09/2025	in ritardo tra 1 e 10 giorni	in ritardo tra 11 e 20 giorni	in ritardo tra 21 e 30 giorni	in ritardo oltre i 30 giorni e/o output non adeguato	

Codice Fase:	Titolo fase			
EB02.02.2025	Percorsi ciclistici e di cammino: predisposizione Piano divulgazione conoscenza percorsi (censimento percorsi principali, strumenti di promozione in uso e da sviluppare, piano di comunicazione)			
Inizio Previsto	01/01/2025	Fine Prevista	31/12/2025	
Risorse Umane occupate in questa fase				%
CARLUCCI SARAH				10
TORTA FRANCESCA				100

Indicatore				Tipo	Unità misura	Target
Presentazione elaborato (in sede di valutazione della fase il Nucleo di Valutazione esaminerà anche la qualità, l'esautività, l'accuratezza e la precisione della documentazione prodotta)				Temporale	Giorni	31/12/2025
Score1 (100%)	Score2 (90%)	Score3 (60%)	Score4 (40%)	Score5 (0%)		
31/12/2025	in ritardo tra 1 e 10 giorni	in ritardo tra 11 e 20 giorni	in ritardo tra 21 e 30 giorni	in ritardo oltre i 30 giorni e/o output non adeguato		

Codice Fase:	Titolo fase						
EB02.03.2025	Percorsi ciclistici e di cammino: attivazione Piano di divulgazione – 2026 – e rendicontazione con strumenti di divulgazione percorsi sviluppati/potenziati e attuazione del piano di comunicazione						
Inizio Previsto	01/01/2026		Fine Prevista		31/12/2026		
Risorse Umane occupate in questa fase						%	
CARLUCCI SARAH						50	
ROSSOTTO SONIA						50	
Indicatore					Tipo	Unità misura	Target
Presentazione elaborato (in sede di valutazione della fase il Nucleo di Valutazione esaminerà anche la qualità, l'esautività, l'accuratezza e la precisione della documentazione prodotta)					Temporale	Giorni	Entro 60 giorni dalla conclusione del progetto
Score1 (100%)	Score2 (90%)		Score3 (60%)		Score4 (40%)		Score5 (0%)
Entro 60 giorni dalla conclusione del progetto	in ritardo tra 1 e 10 giorni		in ritardo tra 11 e 20 giorni		in ritardo tra 21 e 30 giorni		in ritardo oltre i 30 giorni e/o output non adeguato

Codice Fase:	Titolo fase				
EB02.04.2025	Promozione Sport: valorizzare attività sportive e associazioni con organizzazione eventi (Festa Sport-Gioco Città) e informazioni su sito istituzionale su associazioni e loro progetti				
Inizio Previsto	01/01/2025	Fine Prevista	30/09/2025		
Risorse Umane occupate in questa fase				%	
CARLUCCI SARAH				15	
ROSSOTTO SONIA				25	
Indicatore			Tipo	Unità misura	Target
Rivisitazione sito istituzionale dedicato allo sport con presentazione report di monitoraggio (in sede di valutazione della fase il Nucleo di Valutazione valuterà anche la qualità, l'esautività, l'accuratezza e la precisione della documentazione prodotta)			Temporale	Giorni	30/09/2025
Score1 (100%)	Score2 (90%)	Score3 (60%)	Score4 (40%)	Score5 (0%)	
30/09/2025	in ritardo tra 1 e 10 giorni	in ritardo tra 11 e 20 giorni	in ritardo tra 21 e 30 giorni	in ritardo oltre i 30 giorni e/o output non adeguato	

Codice Fase:	Titolo fase			
EB02.05.2025	Promozione Sport e associazioni sportive: predisposizione di un Piano pluriennale formativo per valorizzare le associazioni sportive con la fruizione di formazione specialistica e manageriale			
Inizio Previsto	01/01/2025	Fine Prevista	31/10/2025	
Risorse Umane occupate in questa fase				%
CARLUCCI SARAH				15
ROSSOTTO SONIA				25

Indicatore				Tipo	Unità misura	Target
Presentazione elaborato (in sede di valutazione della fase il Nucleo di Valutazione esaminerà anche la qualità, l'esautività, l'accuratezza e la precisione della documentazione prodotta)				Temporale	Giorni	31/10/2025
Score1 (100%)	Score2 (90%)	Score3 (60%)	Score4 (40%)	Score5 (0%)		
31/10/2025	in ritardo tra 1 e 10 giorni	in ritardo tra 11 e 20 giorni	in ritardo tra 21 e 30 giorni	in ritardo oltre i 30 giorni e/o output non adeguato		

Codice Fase:	Titolo fase						
EB02.06.2025	Promozione Sport: attivazione Piano pluriennale formativo – 2026, con presentazione report di rendicontazione (eventi realizzati, adesione, spesa sostenuta, opportunità/criticità emerse)						
Inizio Previsto	01/01/2026		Fine Prevista		31/12/2026		
Risorse Umane occupate in questa fase						%	
CARLUCCI SARAH						50	
ROSSOTTO SONIA						50	
Indicatore					Tipo	Unità misura	Target
Presentazione report di monitoraggio (in sede di valutazione il Nucleo di Valutazione esaminerà anche la qualità, l'esautività, l'accuratezza e la precisione della documentazione prodotta)					Temporale	Giorni	Entro 60 giorni da conclusione evento/ progetto
Score1 (100%)	Score2 (90%)		Score3 (60%)		Score4 (40%)		Score5 (0%)
Entro 60 giorni da conclusione evento/ progetto	in ritardo tra 1 e 10 giorni		in ritardo tra 11 e 20 giorni		in ritardo tra 21 e 30 giorni		in ritardo oltre i 30 giorni e/o output non adeguato

Codice Fase:	Titolo fase						
EB02.07.2025	Miglioramento/efficientamento delle procedure sportive: aggiornamento del Regolamento per la gestione ed uso degli impianti sportivi comunali						
Inizio Previsto	01/01/2025		Fine Prevista		15/12/2025		
Risorse Umane occupate in questa fase						%	
CARLUCCI SARAH						15	
Indicatore					Tipo	Unità misura	Target
Presentazione proposta di deliberazione all'organo competente per l'approvazione (completa di rilascio parere tecnico e allegati)					Temporale	Giorni	15/12/2025
Score1 (100%)	Score2 (90%)		Score3 (60%)		Score4 (40%)		Score5 (0%)
15/12/2025	in ritardo tra 1 e 10 giorni		in ritardo tra 11 e 20 giorni		in ritardo tra 21 e 30 giorni		in ritardo oltre i 30 giorni e/o output non adeguato

Codice Fase:	Titolo fase			
EB02.08.2025	Miglioramento/efficientamento delle procedure sportive: standardizzazione sistema di programmazione e monitoraggio delle palestre scolastiche ad uso extrascolastico			
Inizio Previsto	01/01/2025	Fine Prevista	30/09/2025	
Risorse Umane occupate in questa fase				%
CARLUCCI SARAH				15
ROSSOTTO SONIA				25

Indicatore				Tipo	Unità misura	Target
Presentazione report di monitoraggio (in sede di valutazione il Nucleo di Valutazione esaminerà anche la qualità, l'eshaustività, l'accuratezza e la precisione della documentazione prodotta)				Temporale	Giorni	30/09/2025
Score1 (100%)	Score2 (90%)	Score3 (60%)	Score4 (40%)	Score5 (0%)		
30/09/2025	in ritardo tra 1 e 10 giorni	in ritardo tra 11 e 20 giorni	in ritardo tra 21 e 30 giorni	in ritardo oltre i 30 giorni e/o output non adeguato		

Codice Fase:	Titolo fase						
EB02.09.2025	Miglioramento/efficientamento richieste intervento su strutture comunali: sviluppo servizio digitale di segnalazione malfunzionamenti/richiesta interventi su impianti sportivi dalle associazioni						
Inizio Previsto	01/01/2025		Fine Prevista		01/09/2025		
Risorse Umane occupate in questa fase						%	
CARLUCCI SARAH						15	
Indicatore					Tipo	Unità misura	Target
Attivazione del servizio (temporale)					Temporale	Giorni	01/09/2025
Score1 (100%)	Score2 (90%)		Score3 (60%)		Score4 (40%)		Score5 (0%)
01/09/2025	in ritardo tra 1 e 10 giorni		in ritardo tra 11 e 20 giorni		in ritardo tra 21 e 30 giorni		in ritardo oltre i 30 giorni e/o output non adeguato

Codice Obiettivo	Titolo Obiettivo
EB03.2025	MONITORAGGIO ATTIVITÀ E PIANIFICAZIONE DI DETTAGLIO DELLA CONDUZIONE DEI SERVIZI E SVILUPPO DELLE PROGETTUALITÀ IN AMBITO SOCIALE

Area Gestionale	Area Politiche Sociali, Educative, Culturali e Sportive
Unità Organizzativa	Servizi Sociali e Politiche del lavoro
Responsabile Tecnico	BARBARO RICCARDO
Responsabile Politico	Assessore Vittoria Moglia
Linea Strategica	10 - Politiche sociali e accoglienza
Ob. Strategico DUP	10.3 - Sostegno alle situazioni di fragilità
Ob. Operativo DUP	SEO 10.3.1 - Progettualità di contrasto al disagio sociale SEO 10.1.1 CSSAC SEO 10.2.2 Lotta alla povertà
Descrizione	Verifica dei servizi/progettualità del settore sociale gestiti da soggetti esterni nel 2024, con predisposizione di una relazione di monitoraggio che valorizzi gli indicatori specifici quali funzioni svolte, progettualità sviluppate, analisi economico finanziaria per ciascuna progettualità corredata con appositi indicatori qualitativi e quantitativi, verifica delle opportunità e criticità. Per il 2025 predisposizione di piani operativi di dettaglio per le progettualità di educativa di strada e territoriale e di lotta alla povertà Verifica del grado di soddisfacimento dei servizi dello Sportello Sociale e Sportello Opportunità con la somministrazione di un'indagine di customer satisfaction.

Risorse Umane occupate in questo obiettivo		
Nominativo	Inquadramento	Unità Organizzativa di appartenenza
BARBARO-RICCARDO	Dirigente	Area Politiche Sociali, Educative, Culturali e Sportive
BROSSA-LAURA	Funzionario	Servizi Sociali e Politiche del lavoro
MAZZAGLIA-LAURA	Istruttore	Servizi Sociali e Politiche del lavoro
ODDENINO-LAURA	Funzionario	Servizi Sociali e Politiche del lavoro
PITASI-DOMENICO	Istruttore	Servizi Sociali e Politiche del lavoro

Risorse Umane occupate in questo obiettivo		
Nominativo	Inquadramento	Unità Organizzativa di appartenenza
STELLA-CARLA	Istruttore	Servizi Sociali e Politiche del lavoro

Codice Fase:	Titolo fase				
EB03.01.2025	CSSAC: relazione monitoraggio anno 2024 (funzioni/progettualità svolte, analisi eco-fin. con indicatori quanti e quali, opportunità/criticità, più progetto ala ovest Cittadella Volontariato).				
Inizio Previsto	01/01/2025	Fine Prevista	31/07/2025		
Risorse Umane occupate in questa fase				%	
BARBARO RICCARDO				100	
Indicatore			Tipo	Unità misura	Target
Presentazione elaborato (in sede di valutazione della fase il Nucleo di Valutazione esaminerà anche la qualità, l'esaustività, l'accuratezza e la precisione della documentazione prodotta)			Temporale	Giorni	31/07/2025
Score1 (100%)	Score2 (90%)	Score3 (60%)	Score4 (40%)	Score5 (0%)	
31/07/2025	in ritardo tra 1 e 10 giorni	in ritardo tra 11 e 20 giorni	in ritardo tra 21 e 30 giorni	in ritardo oltre i 30 giorni e/o output non adeguato	

Codice Fase:	Titolo fase		
EB03.02.2025	Progettualità educativa territoriale e di strada: relazione monitoraggio anno 2024 (funzioni/progettualità svolte, analisi eco-fin. con indicatori quanti e quali, opportunità/criticità)		
Inizio Previsto	01/01/2025	Fine Prevista	28/02/2025

Risorse Umane occupate in questa fase					%	
MAZZAGLIA LAURA					25	
ODDENINO LAURA					30	
STELLA CARLA					25	
Indicatore				Tipo	Unità misura	Target
Presentazione elaborato (in sede di valutazione della fase il Nucleo di Valutazione esaminerà anche la qualità, l'esautività, l'accuratezza e la precisione della documentazione prodotta)				Temporale	Giorni	28/02/2025
Score1 (100%)	Score2 (90%)	Score3 (60%)	Score4 (40%)		Score5 (0%)	
28/02/2025	in ritardo tra 1 e 10 giorni	in ritardo tra 11 e 20 giorni	in ritardo tra 21 e 30 giorni		in ritardo oltre i 30 giorni e/o output non adeguato	

Codice Fase:	Titolo fase				
EB03.03.2025	Progettualità educativa territoriale e di strada: predisposizione piano operativo di dettaglio annualità 2025 (progettualità in continuità, nuove progettualità, riparto budget ore e importi)				
Inizio Previsto	01/01/2025	Fine Prevista	15/03/2025		
Risorse Umane occupate in questa fase					%
MAZZAGLIA LAURA					25
ODDENINO LAURA					40
STELLA CARLA					25
Indicatore			Tipo	Unità misura	Target
Presentazione elaborato (in sede di valutazione della fase il Nucleo di Valutazione esaminerà anche la qualità, l'eshaustività, l'accuratezza e la precisione della documentazione prodotta)			Temporale	Giorni	15/03/2025
Score1 (100%)	Score2 (90%)	Score3 (60%)	Score4 (40%)		Score5 (0%)
15/03/2025	in ritardo tra 1 e 10 giorni	in ritardo tra 11 e 20 giorni	in ritardo tra 21 e 30 giorni		in ritardo oltre i 30 giorni e/o output non adeguato

Codice Fase:	Titolo fase				
EB03.04.2025	Lotta alla povertà: monitoraggio anno 2024 Reciproca Mensa, Emporio solidale, Oasi Urbana, Centro d'Ascolto (funzioni/progettualità svolte, analisi eco-fin. con indicatori quanti e quali)				
Inizio Previsto	01/01/2025	Fine Prevista	28/02/2025		
Risorse Umane occupate in questa fase				%	
MAZZAGLIA LAURA				25	
PITASI DOMENICO				30	
STELLA CARLA				25	
Indicatore			Tipo	Unità misura	Target
Presentazione elaborato (in sede di valutazione della fase il Nucleo di Valutazione esaminerà anche la qualità, l'esaustività, l'accuratezza e la precisione della documentazione prodotta)			Temporale	Giorni	28/02/2025
Score1 (100%)	Score2 (90%)	Score3 (60%)	Score4 (40%)	Score5 (0%)	
28/02/2025	in ritardo tra 1 e 10 giorni	in ritardo tra 11 e 20 giorni	in ritardo tra 21 e 30 giorni	in ritardo oltre i 30 giorni e/o output non adeguato	

Codice Fase:	Titolo fase			
EB03.05.2025	Lotta alla povertà: piano operativo dettaglio 2025 Reciproca Mensa, Emporio solidale, Oasi Urbana, Centro d'Ascolto (progettualità in continuità, nuove progettualità, riparto budget ore-importi)			
Inizio Previsto	01/01/2025	Fine Prevista	15/03/2025	
Risorse Umane occupate in questa fase				%
BROSSA LAURA				50
MAZZAGLIA LAURA				25
ODDENINO LAURA				30

Indicatore				Tipo	Unità misura	Target
Presentazione elaborato (in sede di valutazione della fase il Nucleo di Valutazione esaminerà anche la qualità, l'esautività, l'accuratezza e la precisione della documentazione prodotta)				Temporale	Giorni	15/03/2025
Score1 (100%)	Score2 (90%)	Score3 (60%)	Score4 (40%)	Score5 (0%)		
15/03/2025	in ritardo tra 1 e 10 giorni	in ritardo tra 11 e 20 giorni	in ritardo tra 21 e 30 giorni	in ritardo oltre i 30 giorni e/o output non adeguato		

Codice Fase:	Titolo fase				
EB03.06.2025	Sportello sociale: somministrazione di indagine di rilevazione del gradimento dei servizi - anno 2025, analisi dei dati e predisposizione report di monitoraggio				
Inizio Previsto	01/01/2025	Fine Prevista	31/12/2025		
Risorse Umane occupate in questa fase					
PITASI DOMENICO				40	
STELLA CARLA				25	
Indicatore			Tipo	Unità misura	Target
Grado di soddisfazione del servizio (Ottimo + Molto Buono) e presentazione report di monitoraggio (in sede di valutazione della fase il Nucleo di Valutazione verificherà anche la qualità, l'esautività, l'accuratezza e la precisione della documentazione prodotta)			Qualità	%	≥ 94,00%
Score1 (100%)	Score2 (90%)	Score3 (60%)	Score4 (40%)	Score5 (0%)	
≥ 94,00%	Da 93,99% a 92,00%	Da 91,99% a 89,00%	Da 88,99% a 86,00%	<86,00%	

Codice Fase:	Titolo fase					
EB03.07.2025	Sportello opportunità: somministrazione di indagine di rilevazione del gradimento dei servizi -anno 2025, analisi dei dati e predisposizione report di monitoraggio					
Inizio Previsto	01/01/2025		Fine Prevista	31/12/2025		

Risorse Umane occupate in questa fase				%
BROSSA LAURA				50
PITASI DOMENICO				30
Indicatore		Tipo	Unità misura	Target
Grado di soddisfazione del servizio (Ottimo + Molto Buono) e presentazione report di monitoraggio (in sede di valutazione della fase il Nucleo di Valutazione verificherà anche la qualità, l'eshaustività, l'accuratezza e la precisione della documentazione prodotta)		Qualità	%	≥ 94,00%
Score1 (100%)	Score2 (90%)	Score3 (60%)	Score4 (40%)	Score5 (0%)
≥ 94,00%	Da 93,99% a 92,00%	Da 91,99% a 89,00%	Da 88,99% a 86,00%	<86,00%

Codice Obiettivo	Titolo Obiettivo
EB04.2025	POLITICHE DELLA CASA: MONITORAGGIO DEL SISTEMA CASA - CHIERI E DELLE STRUTTURE DEDICATE AI SERVIZI E ALLE PROGETTUALITÀ IN AMBITO SOCIALE

Area Gestionale	Area Politiche Sociali, Educative, Culturali e Sportive
Unità Organizzativa	Servizi Sociali e Politiche del lavoro
Responsabile Tecnico	BARBARO RICCARDO
Responsabile Politico	Assessore Vittoria Moglia
Linea Strategica	10 - Politiche sociali e accoglienza
Ob. Strategico DUP	10.2 - Lotta all'emarginazione e alla povertà
Ob. Operativo DUP	SEO 10.2.1 - Sostegno per il mantenimento della casa
Descrizione	Sviluppo di un monitoraggio di dettaglio sul sistema casa con il censimento delle unità abitative a diverso titolo adibite ad accoglienza di urgenza o continuativa sul territorio comunale, con dettaglio delle modalità di gestione e relativi atti amministrativi per ciascuna tipologia, dettaglio delle spese sostenute nel 2024, opportunità e criticità di dettaglio per ogni struttura, al fine di predisporre eventuali azioni di sviluppo o di riorganizzazione. Prevedere la riorganizzazione dei due spazi sociali della Cittadella del Volontariato e dell'area Scotti riprogettando l'organizzazione degli spazi, le modalità gestionali di utilizzo degli stessi, le bozze di regolamento di condivisione delle due strutture, il cronoprogramma di sviluppo del piano di trasferimento e il loro funzionamento.

Risorse Umane occupate in questo obiettivo		
Nominativo	Inquadramento	Unità Organizzativa di appartenenza
BARBARO-RICCARDO	Dirigente	Area Politiche Sociali, Educative, Culturali e Sportive
ODDENINO-LAURA	Funzionario	Servizi Sociali e Politiche del lavoro
PITASI-DOMENICO	Istruttore	Servizi Sociali e Politiche del lavoro

Codice Fase:	Titolo fase				
EB04.01.2025	Sistema Casa: monitoraggio al 31/12/24 con censimento delle unità abitative di proprietà e non sul territorio, dettaglio delle modalità di gestione, spese, opportunità e criticità di dettaglio				
Inizio Previsto	01/01/2025	Fine Prevista		30/06/2025	
Risorse Umane occupate in questa fase				%	
BARBARO RICCARDO				100	
Indicatore			Tipo	Unità misura	Target
Presentazione elaborato (in sede di valutazione della fase il Nucleo di Valutazione esaminerà anche la qualità, l'esaustività, l'accuratezza e la precisione della documentazione prodotta)			Temporale	Giorni	30/06/2025
Score1 (100%)	Score2 (90%)	Score3 (60%)	Score4 (40%)	Score5 (0%)	
30/06/2025	in ritardo tra 1 e 10 giorni	in ritardo tra 11 e 20 giorni	in ritardo tra 21 e 30 giorni	in ritardo oltre i 30 giorni e/o output non adeguato	

Codice Fase:	Titolo fase			
EB04.02.2025	PNRR-M5C2 Casa Ponte-PINQUA: inaugurazione della struttura			
Inizio Previsto	01/01/2025	Fine Prevista	30/06/2025	
Risorse Umane occupate in questa fase				%
ODDENINO LAURA				100
PITASI DOMENICO				100

Indicatore				Tipo	Unità misura	Target
Inaugurazione del servizio				Temporale	Giorni	30/06/2025
Score1 (100%)	Score2 (90%)	Score3 (60%)	Score4 (40%)	Score5 (0%)		
30/06/2025	in ritardo tra 1 e 10 giorni	in ritardo tra 11 e 20 giorni	in ritardo tra 21 e 30 giorni	in ritardo oltre i 30 giorni e/o output non adeguato		

Codice Fase:	Titolo fase				
EB04.03.2025	Cittadella del Volontariato e Area Scotti: riorganizzazione dettagliata degli spazi e modalità gestionali, bozze di regolamento, cronoprogramma di sviluppo/trasferimento/organizzazione				
Inizio Previsto	01/01/2026	Fine Prevista		30/04/2026	
Risorse Umane occupate in questa fase				%	
BARBARO RICCARDO				100	
Indicatore			Tipo	Unità misura	Target
Presentazione elaborato (in sede di valutazione della fase il Nucleo di Valutazione esaminerà anche la qualità, l'esautività, l'accuratezza e la precisione della documentazione prodotta)			Temporale	Giorni	30/04/2026
Score1 (100%)	Score2 (90%)	Score3 (60%)	Score4 (40%)	Score5 (0%)	
30/04/2026	in ritardo tra 1 e 10 giorni	in ritardo tra 11 e 20 giorni	in ritardo tra 21 e 30 giorni	in ritardo oltre i 30 giorni e/o output non adeguato	

Codice Obiettivo	Titolo Obiettivo
EB05.2025	PROMOZIONE DELLA CULTURA E DEL TERRITORIO

Area Gestionale	Area Politiche Sociali, Educative, Culturali e Sportive
Unità Organizzativa	Servizio Promozione del Territorio e Comunicazione
Responsabile Tecnico	BARBARO RICCARDO
Responsabile Politico	Assessore Antonella Giordano
Linea Strategica	9 - Cultura e promozione del territorio
Ob. Strategico DUP	9.1 - Valorizzazione dei poli culturali
Ob. Operativo DUP	SEO 9.1.1 - Sviluppo dei luoghi di cultura SEO 9.3.1 Progettualità di valorizzazione delle espressioni culturali SEO 9.3.2 Progettualità di valorizzazione del territorio e delle tradizioni SEO 9.3.3 Progettualità di valorizzazione turistica del territorio
Descrizione	Promozione della cultura e del territorio chierese attraverso eventi culturali, fieristici con un'attenta rendicontazione, di valorizzazione del territorio e dei luoghi della cultura, al fine di favorire la crescita culturale. Proseguire con il progetto di potenziamento e valorizzazione del complesso San Filippo come luogo centrale di cultura e sede di nuovi eventi artistici, culturali e di spettacolo e consolidare le attività di Start Gallery.

Risorse Umane occupate in questo obiettivo		
Nominativo	Inquadramento	Unità Organizzativa di appartenenza
BERTI-ERICA	Funzionario	Servizio Promozione del Territorio e Comunicazione
BOSIO-MARIA	Istruttore	Servizio Promozione del Territorio e Comunicazione
CATTADORI-LORENZA	Istruttore	Servizio Promozione del Territorio e Comunicazione
GARESE-BARBARA	Istruttore	Servizio Promozione del Territorio e Comunicazione
RANERI-MASSIMO	Istruttore	Servizio Promozione del Territorio e Comunicazione
REBUFFINI-EMANUELE	Funzionario	Area Politiche Sociali, Educative, Culturali e Sportive

Risorse Umane occupate in questo obiettivo		
Nominativo	Inquadramento	Unità Organizzativa di appartenenza
SILVESTRI-FLAVIA	Funzionario	Servizio Promozione del Territorio e Comunicazione
TORTA-FRANCESCA	Istruttore	Servizio Promozione del Territorio e Comunicazione
VANZO-RITA	Elevata Qualificazione	Servizio Promozione del Territorio e Comunicazione

Codice Fase:	Titolo fase				
EB05.01.2025	Monitoraggio anno 2025 (eventi/progettualità sviluppate, rendicontazione economica e indicatori quantitativi e qualitativi delle diverse progettualità/eventi, opportunità/criticità)				
Inizio Previsto	01/01/2025	Fine Prevista	31/12/2025		
Risorse Umane occupate in questa fase				%	
BERTI ERICA				50	
BOSIO MARIA				100	
CATTADORI LORENZA				50	
GARESE BARBARA				50	
RANERI MASSIMO				50	
TORTA FRANCESCA				100	
VANZO RITA				25	
Indicatore			Tipo	Unità misura	Target
Presentazione report di monitoraggio (in sede di valutazione il Nucleo di Valutazione esaminerà anche la qualità, l'esaustività, l'accuratezza e la precisione della documentazione prodotta)			Temporale	Giorni	15/01/2026
Score1 (100%)	Score2 (90%)	Score3 (60%)	Score4 (40%)	Score5 (0%)	
15/01/2026	in ritardo tra 1 e 10 giorni	in ritardo tra 11 e 20 giorni	in ritardo tra 21 e 30 giorni	in ritardo oltre i 30 giorni e/o output non adeguato	

Codice Fase:	Titolo fase						
EB05.02.2025	San Filippo - Start Gallery: percorso di promozione/valorizzazione della Start Gallery tramite convenzione con associazione del territorio e previsione di attività didattiche-laboratoriali						
Inizio Previsto	01/01/2025		Fine Prevista		31/05/2025		
Risorse Umane occupate in questa fase						%	
VANZO RITA						25	
Indicatore					Tipo	Unità misura	Target
Sottoscrizione convenzione/accordo					Temporale	Giorni	31/05/2025
Score1 (100%)	Score2 (90%)		Score3 (60%)		Score4 (40%)		Score5 (0%)
31/05/2025	in ritardo tra 1 e 10 giorni		in ritardo tra 11 e 20 giorni		in ritardo tra 21 e 30 giorni		in ritardo oltre i 30 giorni e/o output non adeguato

Codice Fase:	Titolo fase			
EB05.03.2025	San Filippo-sede di nuovi eventi tra cui Nice Festival e Stagione teatrale 2025-rendicontazione con adesioni pubblico, spesa sostenuta, indicatori quant/qual, opportunità/criticità emerse			
Inizio Previsto	01/01/2025	Fine Prevista	31/12/2025	
Risorse Umane occupate in questa fase				%
BERTI ERICA				50
CATTADORI LORENZA				50
GARESE BARBARA				50
RANERI MASSIMO				50
VANZO RITA				25

Indicatore				Tipo	Unità misura	Target
Presentazione report di monitoraggio (in sede di valutazione il Nucleo di Valutazione esaminerà anche la qualità, l'eshaustività, l'accuratezza e la precisione della documentazione prodotta)				Temporale	Giorni	Entro 60 giorni da conclusione evento/progetto
Score1 (100%)	Score2 (90%)	Score3 (60%)	Score4 (40%)	Score5 (0%)		
Entro 60 giorni da conclusione evento/progetto	in ritardo tra 1 e 10 giorni	in ritardo tra 11 e 20 giorni	in ritardo tra 21 e 30 giorni	in ritardo oltre i 30 giorni e/o output non adeguato		

Codice Fase:	Titolo fase				
EB05.04.2025	App Municipium: sviluppo campagna di comunicazione per valorizzazione App sulla base di piano specifico e rendicontazione azioni condotte				
Inizio Previsto	01/01/2025	Fine Prevista	31/12/2025		
Risorse Umane occupate in questa fase					
SILVESTRI FLAVIA				100	
VANZO RITA				25	
Indicatore			Tipo	Unità misura	Target
Presentazione elaborato (in sede di valutazione della fase il Nucleo di Valutazione esaminerà anche la qualità, l'esaustività, l'accuratezza e la precisione della documentazione prodotta)			Temporale	Giorni	31/12/2025
Score1 (100%)	Score2 (90%)	Score3 (60%)	Score4 (40%)	Score5 (0%)	
31/12/2025	in ritardo tra 1 e 10 giorni	in ritardo tra 11 e 20 giorni	in ritardo tra 21 e 30 giorni	in ritardo oltre i 30 giorni e/o output non adeguato	

Codice Fase:	Titolo fase				
EB05.05.2025	Attività di comunicazione e rapporto con i media: predisposizione e diffusione di comunicati stampa per la promozione di eventi e progettualità realizzati nel Comune di Chieri				
Inizio Previsto	01/01/2025	Fine Prevista		31/12/2025	
Risorse Umane occupate in questa fase				%	
REBUFFINI EMANUELE				100	
Indicatore			Tipo	Unità misura	Target
Presentazione report di monitoraggio (in sede di valutazione il Nucleo di Valutazione esaminerà anche la qualità, l'esaustività, l'accuratezza e la precisione della documentazione prodotta)			Temporale	Giorni	31/12/25
Score1 (100%)	Score2 (90%)	Score3 (60%)	Score4 (40%)	Score5 (0%)	
31/12/25	in ritardo tra 1 e 10 giorni	in ritardo tra 11 e 20 giorni	in ritardo tra 21 e 30 giorni	in ritardo oltre i 30 giorni e/o output non adeguato	

Codice Obiettivo	Titolo Obiettivo
EB06.2025	VALORIZZAZIONE DELLA BIBLIOTECA E DELL'ARCHIVIO STORICO

Area Gestionale	Area Politiche Sociali, Educative, Culturali e Sportive
Unità Organizzativa	Servizio Biblioteca e Archivio Storico
Responsabile Tecnico	BARBARO RICCARDO
Responsabile Politico	Assessore Antonella Giordano
Linea Strategica	9 - Cultura e promozione del territorio
Ob. Strategico DUP	9.2 - Biblioteca e archivio storico
Ob. Operativo DUP	SEO 9.2.1 - Biblioteca SEO 9.2.2 Archivio Storico
Descrizione	Valorizzare la biblioteca e l'archivio storico comunali attraverso la realizzazione di eventi e di progettualità in continuità con gli anni precedenti e innovativi, quale ad esempio il Festival di Letteratura. Proseguire nel monitoraggio della qualità dei servizi tramite la conduzione di indagini di rilevazione del gradimento dei servizi della biblioteca e dell'archivio storico

Risorse Umane occupate in questo obiettivo		
Nominativo	Inquadramento	Unità Organizzativa di appartenenza
APA-DORELLA	Istruttore	Servizio Biblioteca e Archivio Storico
BARBARO-RICCARDO	Dirigente	Area Politiche Sociali, Educative, Culturali e Sportive
BASSO-SILVIA	Funzionario	Servizio Biblioteca e Archivio Storico
FLORIO-ORNELLA	Istruttore	Servizio Biblioteca e Archivio Storico
TEDESCO-VINCENZO	Funzionario	Servizio Biblioteca e Archivio Storico

Codice Fase:	Titolo fase				
EB06.01.2025	Progettualità/Eventi: predisposizione monitoraggio anno 2025 con eventi/progetti realizzati, analisi economico finanziaria, indicatori qual/quant, criticità/opportunità emerse				
Inizio Previsto	01/01/2025	Fine Prevista	31/12/2025		
Risorse Umane occupate in questa fase				%	
APA DORELLA				30	
BASSO SILVIA				25	
FLORIO ORNELLA				30	
TEDESCO VINCENZO				25	
Indicatore			Tipo	Unità misura	Target
Presentazione report di monitoraggio (in sede di valutazione il Nucleo di Valutazione esaminerà anche la qualità, l'esautività, l'accuratezza e la precisione della documentazione prodotta)			Temporale	Giorni	31/12/2025
Score1 (100%)	Score2 (90%)	Score3 (60%)	Score4 (40%)	Score5 (0%)	
31/12/2025	in ritardo tra 1 e 10 giorni	in ritardo tra 11 e 20 giorni	in ritardo tra 21 e 30 giorni	in ritardo oltre i 30 giorni e/o output non adeguato	

Codice Fase:	Titolo fase			
EB06.02.2025	Festival della Letteratura: La Grande Invasione edizione 2025 - adesione all’iniziativa promossa dal Comune di Ivrea e sviluppata anche nel Comune di Aosta			
Inizio Previsto	01/01/2025	Fine Prevista	30/04/2025	
Risorse Umane occupate in questa fase				%
BARBARO RICCARDO				100

Indicatore				Tipo	Unità misura	Target
Sottoscrizione convenzione/accordo				Temporale	Giorni	30/04/2025
Score1 (100%)	Score2 (90%)	Score3 (60%)	Score4 (40%)	Score5 (0%)		
30/04/2025	in ritardo tra 1 e 10 giorni	in ritardo tra 11 e 20 giorni	in ritardo tra 21 e 30 giorni	in ritardo oltre i 30 giorni e/o output non adeguato		

Codice Fase:	Titolo fase						
EB06.03.2025	Festival Letteratura: La Grande Invasione 2025-realizzazione evento e report rendicontazione (eventi realizzati, n. partecipanti, spesa sostenuta, indicatori quant/qual, opportunità/criticità)						
Inizio Previsto	01/01/2025		Fine Prevista		31/12/2025		
Risorse Umane occupate in questa fase						%	
APA DORELLA						40	
BASSO SILVIA						25	
FLORIO ORNELLA						40	
TEDESCO VINCENZO						25	
Indicatore					Tipo	Unità misura	Target
Presentazione report di monitoraggio (in sede di valutazione il Nucleo di Valutazione esaminerà anche la qualità, l'esautività, l'accuratezza e la precisione della documentazione prodotta)					Temporale	Giorni	Entro 60 giorni da conclusione evento/ progetto
Score1 (100%)	Score2 (90%)		Score3 (60%)		Score4 (40%)		Score5 (0%)
Entro 60 giorni da conclusione evento/ progetto	in ritardo tra 1 e 10 giorni		in ritardo tra 11 e 20 giorni		in ritardo tra 21 e 30 giorni		in ritardo oltre i 30 giorni e/o output non adeguato

Codice Fase:	Titolo fase			
EB06.04.2025	Biblioteca comunale: somministrazione di indagine di rilevazione del gradimento dei servizi, analisi dei dati e predisposizione report di monitoraggio			
Inizio Previsto	01/01/2025	Fine Prevista	31/12/2025	
Risorse Umane occupate in questa fase				%
APA DORELLA				30
BASSO SILVIA				25
FLORIO ORNELLA				30
TEDESCO VINCENZO				25
Indicatore			Tipo	Unità misura Target
Grado di soddisfazione del servizio (Ottimo + Molto Buono) e presentazione report di monitoraggio (in sede di valutazione della fase il Nucleo di Valutazione verificherà anche la qualità, l'eshaustività, l'accuratezza e la precisione della documentazione prodotta)			Qualità	% ≥ 94,00%
Score1 (100%)	Score2 (90%)	Score3 (60%)	Score4 (40%)	Score5 (0%)
≥ 94,00%	Da 93,99% a 92,00%	Da 91,99% a 89,00%	Da 88,99% a 86,00%	<86,00%

Codice Fase:	Titolo fase			
EB06.05.2025	Archivio storico: somministrazione di indagine di rilevazione del gradimento dei servizi, analisi dei dati e predisposizione report di monitoraggio			
Inizio Previsto	01/01/2025	Fine Prevista	31/12/2025	
Risorse Umane occupate in questa fase				%
BASSO SILVIA				25
TEDESCO VINCENZO				25

Indicatore				Tipo	Unità misura	Target
Grado di soddisfazione del servizio (Ottimo + Molto Buono) e presentazione report di monitoraggio (in sede di valutazione della fase il Nucleo di Valutazione verificherà anche la qualità, l'eshaustività, l'accuratezza e la precisione della documentazione prodotta)				Qualità	%	≥ 94,00%
Score1 (100%)	Score2 (90%)	Score3 (60%)	Score4 (40%)	Score5 (0%)		
≥ 94,00%	Da 93,99% a 92,00%	Da 91,99% a 89,00%	Da 88,99% a 86,00%	<86,00%		

Codice Obiettivo	Titolo Obiettivo
EB07.2025	QUALITÀ DEI SERVIZI EDUCATIVI

Area Gestionale	Area Politiche Sociali, Educative, Culturali e Sportive
Unità Organizzativa	Servizio Istruzione
Responsabile Tecnico	BARBARO RICCARDO
Responsabile Politico	Assessore Antonella Giordano
Linea Strategica	8 - Scuola e formazione
Ob. Strategico DUP	8.1 - Nidi e sistema scolastico
Ob. Operativo DUP	SEO 8.1.2 - Servizi scolastici e progettualità SEO 8.1.1 Sistema Nidi
Descrizione	Monitorare la qualità dei servizi educativi attraverso la rilevazione del gradimento dei servizi relativi agli asili nido, la refezione e il trasporto scolastico. Proseguire nello sviluppo dei servizi educativi, anche in collaborazione con gli istituti comprensivi chieresi, attraverso la realizzazione di nuovi progetti educativi e la valorizzazione dell'offerta formativa

Risorse Umane occupate in questo obiettivo		
Nominativo	Inquadramento	Unità Organizzativa di appartenenza
ACCOMAZZO-MARIAGRAZIA	Istruttore	Servizio Nidi
ARENA-ANNA	Istruttore	Servizio Nidi
BADAGLIACCA-SABRINA	Istruttore	Servizio Istruzione
BORLENGO-STEFANIA	Istruttore	Servizio Nidi
CARDONATI-GIULIA	Istruttore	Servizio Nidi
COSCARRELLI-FRANCESCA	Istruttore	Servizio Nidi
DE CLEMENTE-MICHELINA	Istruttore	Servizio Nidi
DEPPERU-ALESSANDRA	Istruttore	Servizio Istruzione

Risorse Umane occupate in questo obiettivo		
Nominativo	Inquadramento	Unità Organizzativa di appartenenza
DI GAETA-GIADA	Istruttore	Servizio Nidi
FAVARIN-MORENA	Istruttore	Servizio Nidi
FIOCCARDI-LAURA	Funzionario	Servizio Istruzione
GUAGLIARDO-GIULIA	Istruttore	Servizio Nidi
LANCELLOTTI-DOMENICO	Operatore esperto	Servizio Istruzione
MIGLIETTI-ALICE	Istruttore	Servizio Nidi
MISTRETTA-GAETANA	Istruttore	Servizio Nidi
MOSSO-SARA	Istruttore	Servizio Nidi
NIGRO-ROSY	Istruttore	Servizio Istruzione
PAROLA-ALESSANDRA	Funzionario	Servizio Nidi
PETTA-ANNA	Istruttore	Servizio Nidi
ROSSOTTO-SONIA	Istruttore	Servizio Istruzione
SAVIO-CLAUDIA	Istruttore	Servizio Istruzione
SAVIO-SABINA	Istruttore	Servizio Nidi
TANDA-MARIA ELENA	Istruttore	Servizio Nidi
VERGNANO-SILVIA	Istruttore	Servizio Nidi
ZUCCA-NADIA	Istruttore	Servizio Nidi

Codice Fase:	Titolo fase		
EB07.01.2025	Asilo nido Cucciolo: somministrazione di indagine di rilevazione del gradimento dei servizi per l'anno scolastico 2024/2025, analisi dei dati e predisposizione report di monitoraggio		
Inizio Previsto	01/01/2025	Fine Prevista	31/12/2025

Risorse Umane occupate in questa fase				%	
ACCOMAZZO MARIAGRAZIA				50	
ARENA ANNA				50	
BORLENGO STEFANIA				50	
CARDONATI GIULIA				50	
COSCARELLI FRANCESCA				50	
DE CLEMENTE MICHELINA				50	
DI GAETA GIADA				50	
FAVARIN MORENA				50	
GUAGLIARDO GIULIA				50	
MIGLIETTI ALICE				50	
MISTRETTA GAETANA				50	
MOSSO SARA				50	
PETTA ANNA				50	
SAVIO SABINA				50	
TANDA MARIA ELENA				50	
VERGNANO SILVIA				50	
ZUCCA NADIA				50	
Indicatore			Tipo	Unità misura	Target
Grado di soddisfazione del servizio (Soddisfatto + Molto soddisfatto) e presentazione report di monitoraggio (in sede di valutazione della fase il Nucleo di Valutazione verificherà anche la qualità, l'esautività, l'accuratezza e la precisione della documentazione prodotta)			Qualità	%	≥ 98,00%
Score1 (100%)	Score2 (90%)	Score3 (60%)	Score4 (40%)	Score5 (0%)	
≥ 98,00%	Da 97,99% a 96,00%	Da 95,99% a 93,00%	Da 92,99% a 90,00%	<90,00%	

Codice Fase:	Titolo fase			
EB07.02.2025	Asilo nido Cucciolo: attivazione nuovo software per la gestione del rapporto con i genitori dei bimbi iscritti al nido e incremento di 5 unità di utenze per adeguamento LEP			
Inizio Previsto	01/01/2025	Fine Prevista	30/03/2025	

Risorse Umane occupate in questa fase				%	
ACCOMAZZO MARIAGRAZIA				50	
ARENA ANNA				50	
BORLENGO STEFANIA				50	
CARDONATI GIULIA				50	
COSCARELLI FRANCESCA				50	
DE CLEMENTE MICHELINA				50	
DI GAETA GIADA				50	
FAVARIN MORENA				50	
GUAGLIARDO GIULIA				50	
MIGLIETTI ALICE				50	
MISTRETTA GAETANA				50	
MOSSO SARA				50	
PETTA ANNA				50	
SAVIO SABINA				50	
TANDA MARIA ELENA				50	
VERGNANO SILVIA				50	
ZUCCA NADIA				50	
Indicatore			Tipo	Unità misura	Target
Utilizzo 100% del software (con presentazione report di monitoraggio)			Temporale	Giorni	30/03/2025
Score1 (100%)	Score2 (90%)	Score3 (60%)	Score4 (40%)	Score5 (0%)	
30/03/2025	in ritardo tra 1 e 10 giorni	in ritardo tra 11 e 20 giorni	in ritardo tra 21 e 30 giorni	in ritardo oltre i 30 giorni e/o output non adeguato	

Codice Fase:	Titolo fase		
EB07.03.2025	Asilo nido Colibrì: somministrazione di indagine di rilevazione del gradimento dei servizi per anno scolastico 2024/2025, analisi dei dati e predisposizione report di monitoraggio		
Inizio Previsto	01/01/2025	Fine Prevista	31/12/2025

Risorse Umane occupate in questa fase					%	
BADAGLIACCA SABRINA					30	
NIGRO ROSY					40	
PAROLA ALESSANDRA					30	
Indicatore				Tipo	Unità misura	Target
Presentazione report di monitoraggio (in sede di valutazione il Nucleo di Valutazione esaminerà anche la qualità, l'esautività, l'accuratezza e la precisione della documentazione prodotta)				Temporale	Giorni	Entro 60 giorni da conclusione progetto
Score1 (100%)	Score2 (90%)	Score3 (60%)	Score4 (40%)		Score5 (0%)	
Entro 60 giorni da conclusione progetto	in ritardo tra 1 e 10 giorni	in ritardo tra 11 e 20 giorni	in ritardo tra 21 e 30 giorni		in ritardo oltre i 30 giorni e/o output non adeguato	

Codice Fase:	Titolo fase				
EB07.04.2025	Asili nidi Cucciolo e Colibrì: monitoraggio progettualità/eventi sviluppati in a.s. 24/25 (eventi/progettualità realizzati, spesa sostenuta e indicatori quant/qual, opportunità/criticità)				
Inizio Previsto	01/01/2025	Fine Prevista	31/12/2025		
Risorse Umane occupate in questa fase					%
BADAGLIACCA SABRINA					30
NIGRO ROSY					30
PAROLA ALESSANDRA					40
SAVIO CLAUDIA					50
Indicatore			Tipo	Unità misura	Target
Presentazione report di monitoraggio (in sede di valutazione il Nucleo di Valutazione esaminerà anche la qualità, l'eshaustività, l'accuratezza e la precisione della documentazione prodotta)			Temporale	Giorni	31/12/2025
Score1 (100%)	Score2 (90%)	Score3 (60%)	Score4 (40%)		Score5 (0%)
31/12/2025	in ritardo tra 1 e 10 giorni	in ritardo tra 11 e 20 giorni	in ritardo tra 21 e 30 giorni		in ritardo oltre i 30 giorni e/o output non adeguato

Codice Fase:	Titolo fase			
EB07.05.2025	Mensa scolastica: somministrazione di indagine di rilevazione gradimento dei servizi - anno scolastico 2024/2025, analisi dei dati e predisposizione report di monitoraggio			
Inizio Previsto	01/01/2025	Fine Prevista	31/12/2025	
Risorse Umane occupate in questa fase			%	
BADAGLIACCA SABRINA			40	
FIOCCARDI LAURA			100	
ROSSOTTO SONIA			50	
SAVIO CLAUDIA			50	
Indicatore		Tipo	Unità misura	Target
Grado di soddisfazione del servizio (Soddisfatto + Molto soddisfatto) e presentazione report di monitoraggio (in sede di valutazione della fase il Nucleo di Valutazione verificherà anche la qualità, l'esautività, l'accuratezza e la precisione della documentazione prodotta)		Qualità	%	≥ 90,00%
Score1 (100%)	Score2 (90%)	Score3 (60%)	Score4 (40%)	Score5 (0%)
≥ 90,00%	Da 89,99% a 88,00%	Da 87,99% a 85,00%	Da 84,99% a 82,00%	<82,00%

Codice Fase:	Titolo fase			
EB07.06.2025	Trasporto scolastico: somministrazione di indagine di rilevazione del gradimento dei servizi per l'anno scolastico 2024/2025, analisi dei dati e predisposizione report di monitoraggio			
Inizio Previsto	01/01/2025	Fine Prevista	31/12/2025	
Risorse Umane occupate in questa fase				%
DEPPERU ALESSANDRA				50
LANCELLOTTI DOMENICO				100
NIGRO ROSY				30
PAROLA ALESSANDRA				30

Indicatore				Tipo	Unità misura	Target
Grado di soddisfazione del servizio (Soddisfatto + Molto soddisfatto) e presentazione report di monitoraggio (in sede di valutazione della fase il Nucleo di Valutazione verificherà anche la qualità, l'esautività, l'accuratezza e la precisione della documentazione prodotta)				Qualità	%	≥ 98,00%
Score1 (100%)	Score2 (90%)	Score3 (60%)	Score4 (40%)	Score5 (0%)		
≥ 98,00%	Da 97,99% a 96,00%	Da 95,99% a 93,00%	Da 92,99% a 90,00%	<90,00%		

Codice Fase:	Titolo fase						
EB07.07.2025	Servizi Educativi: definizione nuovi accordi di collaborazione con gli Istituti comprensivi per la valorizzazione dell’offerta formativa						
Inizio Previsto	01/01/2025		Fine Prevista		30/06/2025		
Risorse Umane occupate in questa fase						%	
DEPPERU ALESSANDRA						50	
ROSSOTTO SONIA						50	
Indicatore					Tipo	Unità misura	Target
Sottoscrizione convenzione/accordo					Temporale	Giorni	30/06/2025
Score1 (100%)	Score2 (90%)		Score3 (60%)		Score4 (40%)		Score5 (0%)
30/06/2025	in ritardo tra 1 e 10 giorni		in ritardo tra 11 e 20 giorni		in ritardo tra 21 e 30 giorni		in ritardo oltre i 30 giorni e/o output non adeguato

Codice Fase:	Titolo fase					
EB07.08.2025	Servizi Educativi: rendicontazione progettualità educativa sviluppata in accordo con gli istituti comprensivi a.s. 24/25 (classi aderenti, analisi economica, opportunità/criticità)					
Inizio Previsto	01/01/2026		Fine Prevista	30/09/2026		

Risorse Umane occupate in questa fase					%	
DEPPERU ALESSANDRA					100	
FIOCCARDI LAURA					100	
ROSSOTTO SONIA					100	
Indicatore				Tipo	Unità misura	Target
Presentazione report di monitoraggio (in sede di valutazione il Nucleo di Valutazione esaminerà anche la qualità, l'esautività, l'accuratezza e la precisione della documentazione prodotta)				Temporale	Giorni	30/09/2026
Score1 (100%)	Score2 (90%)	Score3 (60%)	Score4 (40%)		Score5 (0%)	
30/09/2026	in ritardo tra 1 e 10 giorni	in ritardo tra 11 e 20 giorni	in ritardo tra 21 e 30 giorni		in ritardo oltre i 30 giorni e/o output non adeguato	



Area Servizi Finanziari

Codice Obiettivo	Titolo Obiettivo
FP01.2025	MIGLIORAMENTO DEL CICLO DI GESTIONE FINANZIARIA DELL'ENTE

Area Gestionale	Area Servizi Finanziari
Unità Organizzativa	Servizio Complesso Programmazione e Gestione di Bilancio
Responsabile Tecnico	LUSETTI LUCA
Responsabile Politico	Assessore Roberto Quattrocolo
Linea Strategica	13 - Governance comunale e territoriale
Ob. Strategico DUP	13.1 - Governance comunale: risorse finanziarie e patrimoniali
Ob. Operativo DUP	SEO 13.1.1 - Risorse finanziarie
Descrizione	Migliorare il ciclo di gestione finanziaria del comune di Chieri in particolare nell'ambito della nuova milestone europea M1C1-72 bis, che prevede l'obbligo da parte delle pubbliche amministrazioni di adottare dei piani annuali dei flussi di cassa atti a garantire il rispetto dei termini legali di pagamento ed al controllo delle esigenze dell'impegno ed esigibilità e delle conseguenti effettive scadenze dei pagamenti

Risorse Umane occupate in questo obiettivo		
Nominativo	Inquadramento	Unità Organizzativa di appartenenza
BARAVALLE-ELISA	Istruttore	Ufficio Contabilità e partecipate
FRANCESCHI-FABIO	Funzionario	Ufficio Contabilità e partecipate
ISEPPI-PAOLO	Elevata Qualificazione	Servizio Complesso Programmazione e Gestione di Bilancio
LOPALCO-MARILENA	Istruttore	Ufficio Contabilità e partecipate
LUSETTI-LUCA	Dirigente	Area Servizi Finanziari
POLLICE-ELVIRA	Istruttore	Ufficio Contabilità e partecipate
RENALDI-DANIELA LILIANA	Istruttore	Ufficio Contabilità e partecipate
STROPPIANA-PAOLA	Funzionario	Ufficio Contabilità e partecipate

Risorse Umane occupate in questo obiettivo		
Nominativo	Inquadramento	Unità Organizzativa di appartenenza
TESTAFERRATA-MARIA GRAZIA	Istruttore	Servizio Gestione Patrimonio , Provveditorato e Economato

Codice Fase:	Titolo fase				
FP01.01.2025	Gestione flussi di cassa: approvazione di un piano annuale dei flussi di cassa				
Inizio Previsto	01/01/2025	Fine Prevista	28/02/2025		
Risorse Umane occupate in questa fase					
BARAVALLE ELISA				50	
FRANCESCHI FABIO				25	
ISEPPI PAOLO				25	
LOPALCO MARILENA				30	
POLLICE ELVIRA				50	
RENALDI DANIELA LILIANA				30	
STROPPIANA PAOLA				30	
TESTAFERRATA MARIA GRAZIA				30	
Indicatore			Tipo	Unità misura	Target
Presentazione proposta di deliberazione all'organo competente per l’approvazione (completa di rilascio parere tecnico e allegati)			Temporale	Giorni	28/02/2025
Score1 (100%)	Score2 (90%)	Score3 (60%)	Score4 (40%)	Score5 (0%)	
28/02/2025	in ritardo tra 1 e 10 giorni	in ritardo tra 11 e 20 giorni	in ritardo tra 21 e 30 giorni	in ritardo oltre i 30 giorni e/o output non adeguato	

Codice Fase:	Titolo fase				
FP01.02.2025	Gestione flussi di cassa: monitoraggio dell'andamento dei flussi di cassa con verifiche trimestrali (analisi del fabbisogno di cassa con valutazione dell'effettiva spendibilità delle risorse)				
Inizio Previsto	01/01/2025	Fine Prevista	31/10/2025		
Risorse Umane occupate in questa fase				%	
BARAVALLE ELISA				50	
FRANCESCHI FABIO				25	
ISEPPI PAOLO				25	
LOPALCO MARILENA				30	
POLLICE ELVIRA				50	
RENALDI DANIELA LILIANA				30	
STROPPIANA PAOLA				30	
TESTAFERRATA MARIA GRAZIA				30	
Indicatore			Tipo	Unità misura	Target
Determinazione dirigenziale di approvazione			Temporale	Giorni	verifiche trimestrali da inizio anno entro il termine del mese successivo
Score1 (100%)	Score2 (90%)	Score3 (60%)	Score4 (40%)	Score5 (0%)	
verifiche trimestrali da inizio anno entro il termine del mese successivo	in ritardo tra 1 e 10 giorni	in ritardo tra 11 e 20 giorni	in ritardo tra 21 e 30 giorni	in ritardo oltre i 30 giorni e/o output non adeguato	

Codice Fase:	Titolo fase						
FP01.03.2025	Gestione flussi di cassa: verifica finale degli equilibri di cassa - annualità 2025						
Inizio Previsto	01/01/2025		Fine Prevista		31/12/2025		
Risorse Umane occupate in questa fase						%	
LUSETTI LUCA						100	
Indicatore					Tipo	Unità misura	Target
Determinazione dirigenziale di approvazione					Temporale	Giorni	15/02/2026
Score1 (100%)	Score2 (90%)		Score3 (60%)		Score4 (40%)		Score5 (0%)
15/02/2026	in ritardo tra 1 e 10 giorni		in ritardo tra 11 e 20 giorni		in ritardo tra 21 e 30 giorni		in ritardo oltre i 30 giorni e/o output non adeguato

Codice Fase:	Titolo fase					
FP01.04.2025	Stato patrimoniale: formazione dello stato patrimoniale sulla base della ricognizione delle proprietà					
Inizio Previsto	01/01/2025	Fine Prevista	31/12/2025			
Risorse Umane occupate in questa fase						%
FRANCESCHI FABIO						25
ISEPPI PAOLO						25
Indicatore			Tipo	Unità misura	Target	
Presentazione elaborato (in sede di valutazione della fase il Nucleo di Valutazione esaminerà anche la qualità, l'esattività, l'accuratezza e la precisione della documentazione prodotta)			Temporale	Giorni	31/03/2026	
Score1 (100%)	Score2 (90%)	Score3 (60%)	Score4 (40%)	Score5 (0%)		
31/03/2026	in ritardo tra 1 e 10 giorni	in ritardo tra 11 e 20 giorni	in ritardo tra 21 e 30 giorni	in ritardo oltre i 30 giorni e/o output non adeguato		

Codice Fase:	Titolo fase				
FP01.05.2025	Standardizzazione procedura di liquidazione senza fatture e note di credito				
Inizio Previsto	01/01/2025	Fine Prevista	30/09/2025		
Risorse Umane occupate in questa fase				%	
FRANCESCHI FABIO				25	
ISEPPI PAOLO				25	
LOPALCO MARILENA				40	
RENALDI DANIELA LILIANA				40	
STROPPIANA PAOLA				40	
TESTAFERRATA MARIA GRAZIA				40	
Indicatore			Tipo	Unità misura	Target
Presentazione elaborato (in sede di valutazione della fase il Nucleo di Valutazione esaminerà anche la qualità, l'esautività, l'accuratezza e la precisione della documentazione prodotta)			Temporale	Giorni	30/09/2025
Score1 (100%)	Score2 (90%)	Score3 (60%)	Score4 (40%)	Score5 (0%)	
30/09/2025	in ritardo tra 1 e 10 giorni	in ritardo tra 11 e 20 giorni	in ritardo tra 21 e 30 giorni	in ritardo oltre i 30 giorni e/o output non adeguato	

Codice Obiettivo	Titolo Obiettivo
FP02.2025	OTTIMIZZAZIONE SERVIZIO ENTRATE

Area Gestionale	Area Servizi Finanziari
Unità Organizzativa	Servizio Complesso Programmazione e Gestione di Bilancio
Responsabile Tecnico	LUSETTI LUCA
Responsabile Politico	Assessore Roberto Quattrocolo
Linea Strategica	13 - Governance comunale e territoriale
Ob. Strategico DUP	13.1 - Governance comunale: risorse finanziarie e patrimoniali
Ob. Operativo DUP	SEO 13.1.1 - Risorse finanziarie
Descrizione	L'art. 52, comma 6, del D. Lgs. 15/12/1997 n. 446 prevede che la riscossione coattiva dei tributi e delle entrate di spettanza dei comuni venga effettuata con la procedura di cui al D.P.R. 29/9/1973 n. 602 ("ruolo" affidato al concessionario del servizio di riscossione) oppure con la procedura indicata dal R.D. 14/4/1910 n. 639 (c.d. "ingiunzione fiscale"). Con deliberazione n. 77 del 19 dicembre 2024, a decorrere dal 1° gennaio 2025, il Consiglio Comunale ha affidato all'Agenzia delle Entrate – Riscossione (ADER), l'attività di riscossione coattiva tramite ruolo di cui al DPR n. 602 del 1973 delle entrate comunali, sia tributarie che patrimoniali, ai sensi dell'art. 2 del D.L. n. 193 del 22 ottobre 2016.

Risorse Umane occupate in questo obiettivo		
Nominativo	Inquadramento	Unità Organizzativa di appartenenza
ALLEGRO-VINCENZO	Istruttore	Servizio Tributi
AMMATURO-PAOLA	Istruttore	Servizio Tributi
BORIN-CLAUDIA	Istruttore	Servizio Tributi
LUSETTI-LUCA	Dirigente	Area Servizi Finanziari
MERITANO-LAURA	Funzionario	Servizio Tributi
SILANO-CRISTINA	Istruttore	Servizio Tributi

Codice Fase:	Titolo fase			
FP02.01.2025	Tributi locali (IMU- Tari) attivazione avviso di pre-accertamento: individuazione modalità di gestione con supporto esterno			
Inizio Previsto	01/01/2025	Fine Prevista	30/06/2025	
Risorse Umane occupate in questa fase				%
ALLEGRO VINCENZO				100
BORIN CLAUDIA				100
MERITANO LAURA				30
Indicatore			Tipo	Unità misura Target
Determinazione dirigenziale di affidamento			Temporale	Giorni 30/06/2025
Score1 (100%)	Score2 (90%)	Score3 (60%)	Score4 (40%)	Score5 (0%)
30/06/2025	in ritardo tra 1 e 10 giorni	in ritardo tra 11 e 20 giorni	in ritardo tra 21 e 30 giorni	in ritardo oltre i 30 giorni e/o output non adeguato

Codice Fase:	Titolo fase			
FP02.02.2025	IMU: verifica versamenti effettuati erroneamente allo Stato nel 2020/2023 con successiva richiesta di rimborso (report di dettaglio annuo con entità di versamenti errati, valore finanziario etc)			
Inizio Previsto	01/01/2025	Fine Prevista	31/12/2025	
Risorse Umane occupate in questa fase				%
AMMATURO PAOLA				50
MERITANO LAURA				30
SILANO CRISTINA				50

Indicatore				Tipo	Unità misura	Target
Presentazione report di monitoraggio (in sede di valutazione il Nucleo di Valutazione esaminerà anche la qualità, l'eshaustività, l'accuratezza e la precisione della documentazione prodotta)				Temporale	Giorni	31/12/2025
Score1 (100%)	Score2 (90%)	Score3 (60%)	Score4 (40%)	Score5 (0%)		
31/12/2025	in ritardo tra 1 e 10 giorni	in ritardo tra 11 e 20 giorni	in ritardo tra 21 e 30 giorni	in ritardo oltre i 30 giorni e/o output non adeguato		

Codice Fase:	Titolo fase				
FP02.03.2025	Recupero evasione fiscale annualità 2025: emissione avvisi di accertamento, verifica posizione, solleciti di pagamento e emissioni avvisi di accertamento				
Inizio Previsto	01/01/2025	Fine Prevista	31/12/2025		
Risorse Umane occupate in questa fase					
AMMATURO PAOLA				50	
MERITANO LAURA				40	
SILANO CRISTINA				50	
Indicatore			Tipo	Unità misura	Target
Presentazione report di monitoraggio (in sede di valutazione il Nucleo di Valutazione esaminerà anche la qualità, l'esaustività, l'accuratezza e la precisione della documentazione prodotta)			Temporale	Giorni	31/01/2026
Score1 (100%)	Score2 (90%)	Score3 (60%)	Score4 (40%)	Score5 (0%)	
31/01/2026	in ritardo tra 1 e 10 giorni	in ritardo tra 11 e 20 giorni	in ritardo tra 21 e 30 giorni	in ritardo oltre i 30 giorni e/o output non adeguato	

Codice Fase:	Titolo fase		
FP02.04.2025	Analisi delle entrate e individuazione di procedure e modalità di riscossione		
Inizio Previsto	01/01/2025	Fine Prevista	31/12/2025

Risorse Umane occupate in questa fase					%
LUSETTI LUCA					100
Indicatore			Tipo	Unità misura	Target
Presentazione report di monitoraggio (in sede di valutazione il Nucleo di Valutazione esaminerà anche la qualità, l'eshaustività, l'accuratezza e la precisione della documentazione prodotta)			Temporale	Giorni	31/12/2025
Score1 (100%)	Score2 (90%)	Score3 (60%)	Score4 (40%)		Score5 (0%)
31/12/2025	in ritardo tra 1 e 10 giorni	in ritardo tra 11 e 20 giorni	in ritardo tra 21 e 30 giorni		in ritardo oltre i 30 giorni e/o output non adeguato

Codice Obiettivo	Titolo Obiettivo
FP03.2025	VALORIZZAZIONE E TUTELA DEL PATRIMONIO COMUNALE

Area Gestionale	Area Servizi Finanziari
Unità Organizzativa	Servizio Gestione Patrimonio , Provveditorato e Economato
Responsabile Tecnico	LUSETTI LUCA
Responsabile Politico	Assessore Roberto Quattrocolo
Linea Strategica	13 - Governance comunale e territoriale
Ob. Strategico DUP	13.1 - Governance comunale: risorse finanziarie e patrimoniali
Ob. Operativo DUP	SEO 13.1.2 - Risorse patrimoniali
Descrizione	In linea con il percorso delineato a livello internazionale ed europeo per la definizione di principi e standard contabili nelle pubbliche amministrazioni (IPSAS/ EPSAS), e in attuazione della Direttiva 2011/85/UE del Consiglio, la riforma contenuta nel PNRR è volta a implementare un sistema di contabilità basato sul principio accrual unico per il settore pubblico. In base a tale contesto, si prevedono azioni mirate alla rivalutazione e riqualificazione del patrimonio immobiliare, attraverso la ricognizione del patrimonio di proprietà comunale e attività di cessione di patrimonio non strategico e acquisizione di edifici di pubblica utilità.

Risorse Umane occupate in questo obiettivo		
Nominativo	Inquadramento	Unità Organizzativa di appartenenza
BERRUTO-PAOLA	Istruttore	Servizio Gestione Patrimonio , Provveditorato e Economato
D'ANTUONO-GIANNI	Istruttore	Servizio Gestione Patrimonio , Provveditorato e Economato
FERRERO-CLAUDIA	Funzionario	Servizio Gestione Patrimonio , Provveditorato e Economato
LUSETTI-LUCA	Dirigente	Area Servizi Finanziari
MOSSO-ELENA	Istruttore	Servizio Gestione Patrimonio , Provveditorato e Economato
PERSICO-CLAUDIO	Operatore esperto	Servizio Gestione Patrimonio , Provveditorato e Economato

Codice Fase:	Titolo fase			
FP03.01.2025	Rivalutazione e riqualificazione del patrimonio immobiliare: ricognizione del patrimonio di proprietà comunale			
Inizio Previsto	01/01/2025	Fine Prevista	31/12/2025	
Risorse Umane occupate in questa fase				%
BERRUTO PAOLA				30
D'ANTUONO GIANNI				25
FERRERO CLAUDIA				20
MOSSO ELENA				20
PERSICO CLAUDIO				20
Indicatore			Tipo	Unità misura Target
Presentazione elaborato			Temporale	Giorni 31/12/2025
Score1 (100%)	Score2 (90%)	Score3 (60%)	Score4 (40%)	Score5 (0%)
31/12/2025	in ritardo tra 1 e 10 giorni	in ritardo tra 11 e 20 giorni	in ritardo tra 21 e 30 giorni	in ritardo oltre i 30 giorni e/o output non adeguato

Codice Fase:	Titolo fase			
FP03.02.2025	Rivalutazione e riqualificazione del patrimonio immobiliare: piano di azioni volto all'adeguamento del patrimonio con le risultanze del catasto (report di dettaglio con azioni e cronoprogramma)			
Inizio Previsto	01/01/2025	Fine Prevista	31/12/2025	
Risorse Umane occupate in questa fase				%
LUSETTI LUCA				100

Indicatore				Tipo	Unità misura	Target
Presentazione elaborato (in sede di valutazione della fase il Nucleo di Valutazione esaminerà anche la qualità, l'esautività, l'accuratezza e la precisione della documentazione prodotta)				Temporale	Giorni	31/12/2025
Score1 (100%)	Score2 (90%)	Score3 (60%)	Score4 (40%)	Score5 (0%)		
31/12/2025	in ritardo tra 1 e 10 giorni	in ritardo tra 11 e 20 giorni	in ritardo tra 21 e 30 giorni	in ritardo oltre i 30 giorni e/o output non adeguato		

Codice Fase:	Titolo fase				
FP03.03.2025	Palazzo Comunale: attivazione della procedura di verifica dell’interesse culturale del Palazzo Comunale (procedura sul sito benitutelati.it)				
Inizio Previsto	01/01/2025	Fine Prevista	30/04/2025		
Risorse Umane occupate in questa fase					
D'ANTUONO GIANNI				25	
FERRERO CLAUDIA				20	
Indicatore			Tipo	Unità misura	Target
Attivazione procedura			Temporale	Giorni	30/04/2025
Score1 (100%)	Score2 (90%)	Score3 (60%)	Score4 (40%)	Score5 (0%)	
30/04/2025	in ritardo tra 1 e 10 giorni	in ritardo tra 11 e 20 giorni	in ritardo tra 21 e 30 giorni	in ritardo oltre i 30 giorni e/o output non adeguato	

Codice Fase:	Titolo fase					
FP03.04.2025	Terreno Cascina Maddalena: attivazione procedura di alienazione con asta pubblica, con perizia specifica di professionista esterno					
Inizio Previsto	01/01/2025	Fine Prevista		30/09/2025		

Risorse Umane occupate in questa fase					%	
D'ANTUONO GIANNI					25	
FERRERO CLAUDIA					20	
MOSSO ELENA					40	
Indicatore				Tipo	Unità misura	Target
Pubblicazione bando				Temporale	Giorni	30/09/2025
Score1 (100%)	Score2 (90%)	Score3 (60%)	Score4 (40%)	Score5 (0%)		
30/09/2025	in ritardo tra 1 e 10 giorni	in ritardo tra 11 e 20 giorni	in ritardo tra 21 e 30 giorni	in ritardo oltre i 30 giorni e/o output non adeguato		

Codice Fase:	Titolo fase				
FP03.05.2025	Ex scuola Madonna della Scala: attivazione procedura di alienazione con asta pubblica, con verifica e risoluzione di difformità edilizie e catastali				
Inizio Previsto	01/01/2025	Fine Prevista	15/12/2025		
Risorse Umane occupate in questa fase				%	
D'ANTUONO GIANNI				25	
FERRERO CLAUDIA				20	
Indicatore			Tipo	Unità misura	Target
Pubblicazione bando			Temporale	Giorni	15/12/2025
Score1 (100%)	Score2 (90%)	Score3 (60%)	Score4 (40%)		Score5 (0%)
15/12/2025	in ritardo tra 1 e 10 giorni	in ritardo tra 11 e 20 giorni	in ritardo tra 21 e 30 giorni		in ritardo oltre i 30 giorni e/o output non adeguato

Codice Fase:	Titolo fase					
FP03.06.2025	Caffè Letterario: attivazione di procedure volte al mantenimento del presidio dei locali e del servizio					
Inizio Previsto	01/01/2025		Fine Prevista		15/05/2025	
Risorse Umane occupate in questa fase					%	
BERRUTO PAOLA					35	
FERRERO CLAUDIA					20	
Indicatore				Tipo	Unità misura	Target
Determinazione dirigenziale di approvazione				Temporale	Giorni	15/05/2025
Score1 (100%)	Score2 (90%)	Score3 (60%)	Score4 (40%)		Score5 (0%)	
15/05/2025	in ritardo tra 1 e 10 giorni	in ritardo tra 11 e 20 giorni	in ritardo tra 21 e 30 giorni		in ritardo oltre i 30 giorni e/o output non adeguato	

Codice Fase:	Titolo fase			
FP03.07.2025	Orti urbani: predisposizione relazione di monitoraggio della gestione dei orti urbani (grado di utilizzo, necessità di interventi/opere, opportunità e criticità della progettualità)			
Inizio Previsto	01/01/2025	Fine Prevista	30/06/2025	
Risorse Umane occupate in questa fase				%
BERRUTO PAOLA				35
MOSSO ELENA				40
PERSICO CLAUDIO				80

Indicatore				Tipo	Unità misura	Target
Presentazione elaborato (in sede di valutazione della fase il Nucleo di Valutazione esaminerà anche la qualità, l'esautività, l'accuratezza e la precisione della documentazione prodotta)				Temporale	Giorni	30/06/2025
Score1 (100%)	Score2 (90%)	Score3 (60%)	Score4 (40%)	Score5 (0%)		
30/06/2025	in ritardo tra 1 e 10 giorni	in ritardo tra 11 e 20 giorni	in ritardo tra 21 e 30 giorni	in ritardo oltre i 30 giorni e/o output non adeguato		



Area Pianificazione e Gestione del Territorio

Codice Obiettivo	Titolo Obiettivo
PGT01.2025	AGGIORNAMENTO DELLO STRUMENTO URBANISTICO GENERALE IN ADEGUAMENTO AL PIANO PAESAGGISTICO REGIONALE

Area Gestionale	Area Pianificazione e Gestione del Territorio
Unità Organizzativa	Servizio Complesso Pianificazione del Territorio ed Edilizia
Responsabile Tecnico	FENOGLIO CARLO
Responsabile Politico	Sindaco Alessandro Sicchiero
Linea Strategica	2 - Pianificazione urbanistica e cura della città
Ob. Strategico DUP	2.1 - Pianificazione urbana sostenibile
Ob. Operativo DUP	SEO 2.1.1 - Piano Regolatore e Piani specialistici
Descrizione	Adeguare il Piano Regolatore Generale della città al Piano Paesaggistico Regionale con la predisposizione di una variante al fine di tutelare il paesaggio e il patrimonio edilizio storico, contenere il consumo di suolo, incentivare il recupero del patrimonio edilizio esistente, favorire la permanenza e l'insediamento di nuove attività produttive

Risorse Umane occupate in questo obiettivo		
Nominativo	Inquadramento	Unità Organizzativa di appartenenza
ALLEGRIANZA-LOREDANA	Elevata Qualificazione	Area Pianificazione e Gestione del Territorio
FENOGLIO-CARLO	Dirigente	Area Pianificazione e Gestione del Territorio
FIORUCCI-UGO	Funzionario	Area Pianificazione e Gestione del Territorio
LUPOTTI-EMANUELA	Istruttore	Area Pianificazione e Gestione del Territorio
RUTIGLIANO-ALESSIA	Istruttore	Area Pianificazione e Gestione del Territorio

Codice Fase:	Titolo fase			
PGT01.01.2025	Linee strategiche di indirizzo: predisposizione elaborato con linee strategiche di indirizzo			
Inizio Previsto	01/01/2025	Fine Prevista	30/04/2025	
Risorse Umane occupate in questa fase				%
ALLEGIANZA LOREDANA				100
FIORUCCI UGO				100
LUPOTTI EMANUELA				100
RUTIGLIANO ALESSIA				100
Indicatore			Tipo	Unità misura Target
Presentazione proposta di deliberazione all'organo competente per l'approvazione (completa di rilascio parere tecnico e allegati)			Temporale	Giorni 30/04/2025
Score1 (100%)	Score2 (90%)	Score3 (60%)	Score4 (40%)	Score5 (0%)
30/04/2025	in ritardo tra 1 e 10 giorni	in ritardo tra 11 e 20 giorni	in ritardo tra 21 e 30 giorni	in ritardo oltre i 30 giorni e/o output non adeguato

Codice Fase:	Titolo fase			
PGT01.02.2025	Proposta tecnica di progetto preliminare: predisposizione di proposta tecnica preliminare e relativi atti amministrativi di approvazione			
Inizio Previsto	01/01/2025	Fine Prevista	03/11/2025	
Risorse Umane occupate in questa fase				%
FENOGLIO CARLO				100

Indicatore				Tipo	Unità misura	Target
Presentazione proposta di deliberazione all'organo competente per l'approvazione (completa di rilascio parere tecnico e allegati)				Temporale	Giorni	03/11/2025
Score1 (100%)	Score2 (90%)	Score3 (60%)	Score4 (40%)	Score5 (0%)		
03/11/2025	in ritardo tra 1 e 10 giorni	in ritardo tra 11 e 20 giorni	in ritardo tra 21 e 30 giorni	in ritardo oltre i 30 giorni e/o output non adeguato		

Codice Fase:	Titolo fase						
PGT01.03.2025	Progetto preliminare: predisposizione/supporto alla predisposizione del progetto preliminare						
Inizio Previsto	01/01/2026		Fine Prevista		15/06/2026		
Risorse Umane occupate in questa fase						%	
ALLEGRIANZA LOREDANA						100	
FIORUCCI UGO						100	
LUPOTTI EMANUELA						100	
RUTIGLIANO ALESSIA						100	
Indicatore					Tipo	Unità misura	Target
Presentazione elaborato					Temporale	Giorni	15/06/2026
Score1 (100%)	Score2 (90%)		Score3 (60%)		Score4 (40%)		Score5 (0%)
15/06/2026	in ritardo tra 1 e 10 giorni		in ritardo tra 11 e 20 giorni		in ritardo tra 21 e 30 giorni		in ritardo oltre i 30 giorni e/o output non adeguato

Codice Fase:	Titolo fase					
PGT01.04.2025	Progetto preliminare: predisposizione progetto preliminare e relativi atti amministrativi di approvazione					
Inizio Previsto	16/09/2026		Fine Prevista	30/09/2026		

Risorse Umane occupate in questa fase					%
FENOGLIO CARLO					100
Indicatore			Tipo	Unità misura	Target
Presentazione proposta di deliberazione all'organo competente per l'approvazione (completa di rilascio parere tecnico e allegati)			Temporale	Giorni	30/09/2026
Score1 (100%)	Score2 (90%)	Score3 (60%)	Score4 (40%)	Score5 (0%)	
30/09/2026	in ritardo tra 1 e 10 giorni	in ritardo tra 11 e 20 giorni	in ritardo tra 21 e 30 giorni	in ritardo oltre i 30 giorni e/o output non adeguato	

Codice Fase:	Titolo fase				
PGT01.05.2025	Proposta tecnica di progetto definitivo: predisposizione/supporto alla predisposizione della proposta tecnica sulla base delle osservazioni giunte sul progetto preliminare				
Inizio Previsto	01/01/2027	Fine Prevista	20/02/2027		
Risorse Umane occupate in questa fase					%
ALLEGGRANZA LOREDANA					100
FIORUCCI UGO					100
LUPOTTI EMANUELA					100
RUTIGLIANO ALESSIA					100
Indicatore			Tipo	Unità misura	Target
Presentazione elaborato			Temporale	Giorni	20/02/2027
Score1 (100%)	Score2 (90%)	Score3 (60%)	Score4 (40%)	Score5 (0%)	
20/02/2027	in ritardo tra 1 e 10 giorni	in ritardo tra 11 e 20 giorni	in ritardo tra 21 e 30 giorni	in ritardo oltre i 30 giorni e/o output non adeguato	

Codice Fase:	Titolo fase				
PGT01.06.2025	Proposta tecnica di progetto definitivo: verifica proposta tecnica sulla base delle osservazioni giunte sul progetto preliminare e predisposizione atti amministrativi				
Inizio Previsto	21/02/2027	Fine Prevista	30/03/2027		
Risorse Umane occupate in questa fase				%	
FENOGLIO CARLO				50	
Indicatore			Tipo	Unità misura	Target
Presentazione proposta di deliberazione all'organo competente per l'approvazione (completa di rilascio parere tecnico e allegati)			Temporale	Giorni	30/03/2027
Score1 (100%)	Score2 (90%)	Score3 (60%)	Score4 (40%)	Score5 (0%)	
30/03/2027	in ritardo tra 1 e 10 giorni	in ritardo tra 11 e 20 giorni	in ritardo tra 21 e 30 giorni	in ritardo oltre i 30 giorni e/o output non adeguato	

Codice Fase:	Titolo fase						
PGT01.07.2025	Progetto definitivo: verifica progetto definitivo e predisposizione atti amministrativi						
Inizio Previsto	02/03/2027		Fine Prevista		30/09/2027		
Risorse Umane occupate in questa fase						%	
FENOGLIO CARLO						50	
Indicatore					Tipo	Unità misura	Target
Presentazione proposta di deliberazione all'organo competente per l'approvazione (completa di rilascio parere tecnico e allegati)					Temporale	Giorni	30/09/2027
Score1 (100%)	Score2 (90%)		Score3 (60%)		Score4 (40%)		Score5 (0%)
30/09/2027	in ritardo tra 1 e 10 giorni		in ritardo tra 11 e 20 giorni		in ritardo tra 21 e 30 giorni		in ritardo oltre i 30 giorni e/o output non adeguato

Codice Obiettivo	Titolo Obiettivo
PGT02.2025	PIANO GENERALE DEL TRAFFICO URBANO: REALIZZAZIONE DEGLI INTERVENTI

Area Gestionale	Area Pianificazione e Gestione del Territorio
Unità Organizzativa	Servizio Ambiente e Mobilità
Responsabile Tecnico	FENOGLIO CARLO
Responsabile Politico	Assessora Daniela Sabena
Linea Strategica	2 - Pianificazione urbanistica e cura della città
Ob. Strategico DUP	2.2 - Cura della città
Ob. Operativo DUP	SEO 2.2.3 - Attuazione Piano Generale Traffico Urbano (PGTU)
Descrizione	Realizzare gli interventi individuati nel PGTU approvato con delibera di Consiglio Comunale n. 73 del 23/06/23 volti a implementare l'accessibilità e fruibilità degli spazi cittadini, incentivando soluzioni di mobilità sostenibile e sicura e migliorando la viabilità del traffico con attenzione verso alcune zone ad alto scorrimento e/o a traffico lento. La proposta di cronoprogramma operativo per l'attuazione degli interventi è contenuta nella nota protocollo n. 69570 del 27/12/24 a cura dell'Area Pianificazione e Gestione del Territorio.

Risorse Umane occupate in questo obiettivo		
Nominativo	Inquadramento	Unità Organizzativa di appartenenza
CORNETTO-GIULIA	Funzionario	Servizio Ambiente e Mobilità
CRISTIANO-IVAN DANILO	Istruttore	Area Polizia Municipale e Protezione Civile
DADONE-MASSIMO	Istruttore	Area Polizia Municipale e Protezione Civile
FENOGLIO-CARLO	Dirigente	Area Pianificazione e Gestione del Territorio
GEMELLO-DIEGO	Istruttore	Area Polizia Municipale e Protezione Civile
GIANGRANDE-NICOLA	Funzionario	Area Polizia Municipale e Protezione Civile
PIVATO-FEDERICA	Funzionario	Area Polizia Municipale e Protezione Civile
TROMBONE-GIANMARCO	Istruttore	Servizio Ambiente e Mobilità

Codice Fase:	Titolo fase				
PGT02.01.2025	PGTU – attuazione Azione 1- Pacchetto I: individuazione strumenti per migliorare la visibilità dei portali di ingresso alle zone 30 esistenti				
Inizio Previsto	01/01/2025	Fine Prevista	30/09/2025		
Risorse Umane occupate in questa fase				%	
CORNETTO GIULIA				100	
TROMBONE GIANMARCO				100	
Indicatore			Tipo	Unità misura	Target
Azione 1- Pacchetto I Presentazione elaborato (in sede di valutazione il Nucleo di Valutazione verificherà anche la qualità, l'eshaustività, l'accuratezza e la precisione della documentazione prodotta)			Temporale	Giorni	30/09/2025
Score1 (100%)	Score2 (90%)	Score3 (60%)	Score4 (40%)	Score5 (0%)	
30/09/2025	in ritardo tra 1 e 10 giorni	in ritardo tra 11 e 20 giorni	in ritardo tra 21 e 30 giorni	in ritardo oltre i 30 giorni e/o output non adeguato	

Codice Fase:	Titolo fase			
PGT02.02.2025	PGTU – attuazione Azione 1 - Pacchetto I: installazione di infrastruttura individuata per migliorare la visibilità dei portali di ingresso alle zone 30 esistenti			
Inizio Previsto	01/01/2026	Fine Prevista	30/06/2026	
Risorse Umane occupate in questa fase				%
CORNETTO GIULIA				50
TROMBONE GIANMARCO				50

Indicatore				Tipo	Unità misura	Target
Azione 1 - Pacchetto I: installazione				Temporale	Giorni	30/06/2026
Score1 (100%)	Score2 (90%)	Score3 (60%)	Score4 (40%)	Score5 (0%)		
30/06/2026	in ritardo tra 1 e 10 giorni	in ritardo tra 11 e 20 giorni	in ritardo tra 21 e 30 giorni	in ritardo oltre i 30 giorni e/o output non adeguato		

Codice Fase:	Titolo fase						
PGT02.03.2025	PGTU – attuazione Azione 2 - Pacchetto VII: chiusura piazza Umberto I, eliminazione del traffico di attraversamento su Via Carlo Alberto verso Piazza Mazzini						
Inizio Previsto	01/01/2025		Fine Prevista		31/12/2025		
Risorse Umane occupate in questa fase						%	
CRISTIANO IVAN DANILO						50	
GEMELLO DIEGO						40	
GIANGRANDE NICOLA						40	
PIVATO FEDERICA						30	
Indicatore					Tipo	Unità misura	Target
Azione 2 - Pacchetto VII					Temporale	Giorni	Entro 60 giorni da conclusione interventi su Via Albussano
Score1 (100%)	Score2 (90%)		Score3 (60%)		Score4 (40%)		Score5 (0%)
Entro 60 giorni da conclusione interventi su Via Albussano	in ritardo tra 1 e 10 giorni		in ritardo tra 11 e 20 giorni		in ritardo tra 21 e 30 giorni		in ritardo oltre i 30 giorni e/o output non adeguato

Codice Fase:	Titolo fase				
PGT02.04.2025	PGTU – attuazione Azione 3 - Pacchetto VII a): inversione degli stop su strada Roaschia a seguito del posizionamento dei rallentatori				
Inizio Previsto	01/01/2025	Fine Prevista	31/12/2025		
Risorse Umane occupate in questa fase					
CRISTIANO IVAN DANILO				50	
GEMELLO DIEGO				30	
GIANGRANDE NICOLA				30	
PIVATO FEDERICA				40	
Indicatore			Tipo	Unità misura	Target
Azione 3 - Pacchetto VII a)			Temporale	Giorni	Entro 60 giorni da posizionamento rallentatori
Score1 (100%)	Score2 (90%)	Score3 (60%)	Score4 (40%)	Score5 (0%)	
Entro 60 giorni da posizionamento rallentatori	in ritardo tra 1 e 10 giorni	in ritardo tra 11 e 20 giorni	in ritardo tra 21 e 30 giorni	in ritardo oltre i 30 giorni e/o output non adeguato	

Codice Fase:	Titolo fase			
PGT02.05.2025	PGTU – attuazione Azione 3 - Pacchetto VIII b): moderazione velocità su via Lazzaletti e via Biscaretti			
Inizio Previsto	01/01/2025	Fine Prevista	31/12/2025	
Risorse Umane occupate in questa fase				%
DADONE MASSIMO				100
GEMELLO DIEGO				30
GIANGRANDE NICOLA				30
PIVATO FEDERICA				30

Indicatore				Tipo	Unità misura	Target
Azione 3 - Pacchetto VIII b)				Temporale	Giorni	31/12/2025
Score1 (100%)	Score2 (90%)	Score3 (60%)	Score4 (40%)	Score5 (0%)		
31/12/2025	in ritardo tra 1 e 10 giorni	in ritardo tra 11 e 20 giorni	in ritardo tra 21 e 30 giorni	in ritardo oltre i 30 giorni e/o output non adeguato		

Codice Fase:	Titolo fase						
PGT02.06.2025	PGTU – attuazione: Azione 4 - Pacchetto IV a): istituzione del doppio senso in via Balbo con chiusura dell’uscita su Via Vittorio						
Inizio Previsto	01/01/2026		Fine Prevista		31/12/2026		
Risorse Umane occupate in questa fase						%	
DADONE MASSIMO						40	
GEMELLO DIEGO						30	
GIANGRANDE NICOLA						40	
PIVATO FEDERICA						30	
Indicatore					Tipo	Unità misura	Target
Azione 4 - Pacchetto IV a)					Temporale	Giorni	31/12/2026
Score1 (100%)	Score2 (90%)		Score3 (60%)		Score4 (40%)		Score5 (0%)
31/12/2026	in ritardo tra 1 e 10 giorni		in ritardo tra 11 e 20 giorni		in ritardo tra 21 e 30 giorni		in ritardo oltre i 30 giorni e/o output non adeguato

Codice Fase:	Titolo fase					
PGT02.07.2025	PGTU – attuazione Azione 4 - Pacchetto IV b): pedonalizzazione di Via Visca da Vicolo Visca a Via Vittorio Emanuele					
Inizio Previsto	01/01/2026	Fine Prevista		30/06/2026		

Risorse Umane occupate in questa fase					%	
DADONE MASSIMO					30	
GEMELLO DIEGO					40	
GIANGRANDE NICOLA					30	
PIVATO FEDERICA					40	
Indicatore				Tipo	Unità misura	Target
Azione 4 - Pacchetto IV b)				Temporale	Giorni	30/06/2026
Score1 (100%)	Score2 (90%)	Score3 (60%)	Score4 (40%)		Score5 (0%)	
30/06/2026	in ritardo tra 1 e 10 giorni	in ritardo tra 11 e 20 giorni	in ritardo tra 21 e 30 giorni		in ritardo oltre i 30 giorni e/o output non adeguato	

Codice Fase:	Titolo fase			
PGT02.08.2025	PGTU – attuazione Azione 5 Pacchetti III a): Inversione senso di marcia su Via de Maria; III b): Inserimento diagonal driverter su Piazza Duomo; III c): pedonalizzazione via san Domenico			
Inizio Previsto	01/01/2026	Fine Prevista	28/02/2026	
Risorse Umane occupate in questa fase				%
DADONE MASSIMO				30
GEMELLO DIEGO				30
GIANGRANDE NICOLA				30
PIVATO FEDERICA				30

Indicatore				Tipo	Unità misura	Target
Attivazione azione 5 - Pacchetto III a), b), c)				Temporale	Giorni	Entro 60 giorni dal termine degli interventi di lavori Italgas
Score1 (100%)	Score2 (90%)	Score3 (60%)	Score4 (40%)	Score5 (0%)		
Entro 60 giorni dal termine degli interventi di lavori Italgas	in ritardo tra 1 e 10 giorni	in ritardo tra 11 e 20 giorni	in ritardo tra 21 e 30 giorni	in ritardo oltre i 30 giorni e/o output non adeguato		

Codice Fase:	Titolo fase				
PGT02.09.2025	PGTU – attuazione Azione 6 - Pacchetto VI: chiusura di Piazza Cavour				
Inizio Previsto	01/01/2025	Fine Prevista	31/12/2025		
Risorse Umane occupate in questa fase				%	
FENOGLIO CARLO				100	
Indicatore			Tipo	Unità misura	Target
PGTU – attuazione Azione 6 - Pacchetto VI			Temporale	giorni	31/12/2025
Score1 (100%)	Score2 (90%)	Score3 (60%)	Score4 (40%)	Score5 (0%)	
31/12/2025	in ritardo tra 1 e 10 giorni	in ritardo tra 11 e 20 giorni	in ritardo tra 21 e 30 giorni	in ritardo oltre i 30 giorni e/o output non adeguato	

Codice Fase:	Titolo fase					
PGT02.10.2025	PGTU – attuazione Azione 6 - Pacchetto VI: elaborazione del Piano Particolareggiato per il rifasamento dei semafori Robbio, Buoizzi, Murè					
Inizio Previsto	01/01/2026		Fine Prevista	30/06/2026		

Risorse Umane occupate in questa fase					%	
FENOGLIO CARLO					100	
Indicatore				Tipo	Unità misura	Target
Azione 6 - Pacchetto VI Presentazione proposta di deliberazione all'organo competente per l'approvazione (completa di rilascio parere tecnico e allegati)				Temporale	Giorni	30/06/2026
Score1 (100%)	Score2 (90%)	Score3 (60%)	Score4 (40%)	Score5 (0%)		
30/06/2026	in ritardo tra 1 e 10 giorni	in ritardo tra 11 e 20 giorni	in ritardo tra 21 e 30 giorni	in ritardo oltre i 30 giorni e/o output non adeguato		

Codice Fase:	Titolo fase				
PGT02.11.2025	PGTU – attuazione: Monitoraggio delle azioni svolte in attuazione del PGTU nel corso degli anni 2025 e 2026				
Inizio Previsto	01/01/2026	Fine Prevista		31/12/2026	
Risorse Umane occupate in questa fase				%	
CORNETTO GIULIA				50	
TROMBONE GIANMARCO				50	
Indicatore			Tipo	Unità misura	Target
Presentazione report di monitoraggio (in sede di valutazione il Nucleo di Valutazione esaminerà anche la qualità, l'eshaustività, l'accuratezza e la precisione della documentazione prodotta)			Temporale	Giorni	31/12/2026
Score1 (100%)	Score2 (90%)	Score3 (60%)	Score4 (40%)	Score5 (0%)	
31/12/2026	in ritardo tra 1 e 10 giorni	in ritardo tra 11 e 20 giorni	in ritardo tra 21 e 30 giorni	in ritardo oltre i 30 giorni e/o output non adeguato	

Codice Fase:	Titolo fase				
PGT02.12.2025	PGTU – attuazione Azione 7 - Pacchetto IX: elaborazione del Piano Particolareggiato per l'intervento sulle rotonde del Murè con quadro economico				
Inizio Previsto	01/01/2027	Fine Prevista	30/06/2027		
Risorse Umane occupate in questa fase				%	
FENOGLIO CARLO				100	
Indicatore			Tipo	Unità misura	Target
Azione 7 - Pacchetto IX Presentazione proposta di deliberazione all'organo competente per l'approvazione (completa di rilascio parere tecnico e allegati)			Temporale	Giorni	30/06/2027
Score1 (100%)	Score2 (90%)	Score3 (60%)	Score4 (40%)	Score5 (0%)	
30/06/2027	in ritardo tra 1 e 10 giorni	in ritardo tra 11 e 20 giorni	in ritardo tra 21 e 30 giorni	in ritardo oltre i 30 giorni e/o output non adeguato	

Codice Obiettivo	Titolo Obiettivo
PGT03.2025	MIGLIORAMENTO DEL TRASPORTO PUBBLICO LOCALE

Area Gestionale	Area Pianificazione e Gestione del Territorio
Unità Organizzativa	Servizio Ambiente e Mobilità
Responsabile Tecnico	FENOGLIO CARLO
Responsabile Politico	Assessore Andrea Limone
Linea Strategica	1 - Ambiente e mobilità sostenibile
Ob. Strategico DUP	1.4 - Mobilità inclusiva e sostenibile
Ob. Operativo DUP	SEO 1.4.2 - Mezzi pubblici
Descrizione	Ridefinire le linee di trasporto pubblico locale al fine di incrementarne l'utilizzo da parte dell'utenza, rendendole da un lato più efficienti ed attrattive, dall'altro affiancandovi strumenti alternativi di trasporto sostenibile come il trasporto a chiamata DRT (Demand Responsive Transport)

Risorse Umane occupate in questo obiettivo		
Nominativo	Inquadramento	Unità Organizzativa di appartenenza
CORNETTO-GIULIA	Funzionario	Servizio Ambiente e Mobilità
FENOGLIO-CARLO	Dirigente	Area Pianificazione e Gestione del Territorio
MOTTA-NICOLETTA	Istruttore	Servizio Ambiente e Mobilità

Codice Fase:	Titolo fase		
PGT03.01.2025	Mobilità Trasporto Pubblico Locale: ridefinizione delle linee TPL, con la condivisione dell'Agenzia della Mobilità Piemontese		
Inizio Previsto	01/01/2025	Fine Prevista	30/04/2025

Risorse Umane occupate in questa fase					%	
CORNETTO GIULIA					100	
MOTTA NICOLETTA					100	
Indicatore				Tipo	Unità misura	Target
Presentazione elaborato (in sede di valutazione della fase il Nucleo di Valutazione esaminerà anche la qualità, l'esaustività, l'accuratezza e la precisione della documentazione prodotta)				Temporale	Giorni	30/04/2025
Score1 (100%)	Score2 (90%)	Score3 (60%)	Score4 (40%)		Score5 (0%)	
30/04/2025	in ritardo tra 1 e 10 giorni	in ritardo tra 11 e 20 giorni	in ritardo tra 21 e 30 giorni		in ritardo oltre i 30 giorni e/o output non adeguato	

Codice Fase:	Titolo fase				
PGT03.02.2025	Mobilità Trasporto Pubblico Locale: studio di fattibilità per l'integrazione del DRT al Trasporto pubblico locale (modalità organizzative, amministrative, previsione spesa)				
Inizio Previsto	01/01/2026	Fine Prevista	30/06/2026		
Risorse Umane occupate in questa fase					%
CORNETTO GIULIA					50
MOTTA NICOLETTA					50
Indicatore			Tipo	Unità misura	Target
Presentazione elaborato (in sede di valutazione della fase il Nucleo di Valutazione esaminerà anche la qualità, l'esautività, l'accuratezza e la precisione della documentazione prodotta)			Temporale	Giorni	30/06/2026
Score1 (100%)	Score2 (90%)	Score3 (60%)	Score4 (40%)	Score5 (0%)	
30/06/2026	in ritardo tra 1 e 10 giorni	in ritardo tra 11 e 20 giorni	in ritardo tra 21 e 30 giorni	in ritardo oltre i 30 giorni e/o output non adeguato	

Codice Fase:	Titolo fase				
PGT03.03.2025	Mobilità Trasporto Pubblico Locale: sviluppo comunicazione di assetto e gestione delle nuove linee di TPL				
Inizio Previsto	01/01/2026	Fine Prevista	15/06/2026		
Risorse Umane occupate in questa fase				%	
CORNETTO GIULIA				50	
MOTTA NICOLETTA				50	
Indicatore			Tipo	Unità misura	Target
attivazione di servizi di comunicazione, con presentazione report			Temporale	Giorni	15/06/2026
Score1 (100%)	Score2 (90%)	Score3 (60%)	Score4 (40%)	Score5 (0%)	
15/06/2026	in ritardo tra 1 e 10 giorni	in ritardo tra 11 e 20 giorni	in ritardo tra 21 e 30 giorni	in ritardo oltre i 30 giorni e/o output non adeguato	

Codice Fase:	Titolo fase				
PGT03.04.2025	Mobilità Trasporto Pubblico Locale: attivazione delle nuove linee di TPL				
Inizio Previsto	16/06/2026	Fine Prevista	01/07/2026		
Risorse Umane occupate in questa fase				%	
FENOGLIO CARLO				100	
Indicatore			Tipo	Unità misura	Target
Attivazione del servizio (temporale)			Temporale	Giorni	01/07/2026
Score1 (100%)	Score2 (90%)	Score3 (60%)	Score4 (40%)	Score5 (0%)	
01/07/2026	in ritardo tra 1 e 10 giorni	in ritardo tra 11 e 20 giorni	in ritardo tra 21 e 30 giorni	in ritardo oltre i 30 giorni e/o output non adeguato	

Codice Fase:	Titolo fase				
PGT03.05.2025	Mobilità Trasporto Pubblico Locale: monitoraggio del servizio di TPL rimodulato – annualità 2026 e 2027 (utenti del servizio, costo sostenuto, opportunità/criticità)				
Inizio Previsto	01/01/2027	Fine Prevista	31/12/2027		
Risorse Umane occupate in questa fase				%	
FENOGLIO CARLO				100	
Indicatore			Tipo	Unità misura	Target
Presentazione report di monitoraggio (in sede di valutazione il Nucleo di Valutazione esaminerà anche la qualità, l'esautività, l'accuratezza e la precisione della documentazione prodotta)			Temporale	Giorni	31/12/2027
Score1 (100%)	Score2 (90%)	Score3 (60%)	Score4 (40%)	Score5 (0%)	
31/12/2027	in ritardo tra 1 e 10 giorni	in ritardo tra 11 e 20 giorni	in ritardo tra 21 e 30 giorni	in ritardo oltre i 30 giorni e/o output non adeguato	

Codice Obiettivo	Titolo Obiettivo
PGT04.2025	MOBILITÀ CICLABILE

Area Gestionale	Area Pianificazione e Gestione del Territorio
Unità Organizzativa	Servizio Ambiente e Mobilità
Responsabile Tecnico	FENOGLIO CARLO
Responsabile Politico	Assessore Andrea Limone
Linea Strategica	1 - Ambiente e mobilità sostenibile
Ob. Strategico DUP	1.4 - Mobilità inclusiva e sostenibile
Ob. Operativo DUP	SEO 1.4.1 - Mobilità inclusiva- Mobilità pedonale e ciclabile
Descrizione	Favorire l'utilizzo della bicicletta non solo per i brevi spostamenti quotidiani ma anche per raggiungere i quartieri chieresi più lontani o spingersi fino ad altri comuni, realizzando nuove infrastrutture come collegamenti ciclabili e punti attrezzati per il parcheggio del mezzo o la ricarica dell'e-bike.

Risorse Umane occupate in questo obiettivo		
Nominativo	Inquadramento	Unità Organizzativa di appartenenza
CERETTO CASTIGLIANO-SILVIA CHIARA	Funzionario	Servizio Ambiente e Mobilità
CORNETTO-GIULIA	Funzionario	Servizio Ambiente e Mobilità
FENOGLIO-CARLO	Dirigente	Area Pianificazione e Gestione del Territorio
FIORUCCI-UGO	Funzionario	Area Pianificazione e Gestione del Territorio
MOTTA-NICOLETTA	Istruttore	Servizio Ambiente e Mobilità
RUTIGLIANO-ALESSIA	Istruttore	Area Pianificazione e Gestione del Territorio

Codice Fase:	Titolo fase				
PGT04.01.2025	Mobilità Ciclabile – Tratta Chieri Andezeno: rilievo su base catastale per verifica proprietà				
Inizio Previsto	01/01/2025	Fine Prevista	30/04/2025		
Risorse Umane occupate in questa fase				%	
CORNETTO GIULIA				30	
MOTTA NICOLETTA				100	
Indicatore			Tipo	Unità misura	Target
Presentazione elaborato (in sede di valutazione della fase il Nucleo di Valutazione esaminerà anche la qualità, l'esautività, l'accuratezza e la precisione della documentazione prodotta)			Temporale	Giorni	30/04/2025
Score1 (100%)	Score2 (90%)	Score3 (60%)	Score4 (40%)	Score5 (0%)	
30/04/2025	in ritardo tra 1 e 10 giorni	in ritardo tra 11 e 20 giorni	in ritardo tra 21 e 30 giorni	in ritardo oltre i 30 giorni e/o output non adeguato	

Codice Fase:	Titolo fase				
PGT04.02.2025	Mobilità Ciclabile – Tratta Chieri Madonna della Scala: predisposizione del Piano particolareggiato o documento delle alternative				
Inizio Previsto	01/01/2025		Fine Prevista	30/11/2025	
Risorse Umane occupate in questa fase				%	
FENOGLIO CARLO				50	
Indicatore			Tipo	Unità misura	Target
Presentazione proposta di deliberazione all'organo competente per l'approvazione (completa di rilascio parere tecnico e allegati)			Temporale	Giorni	30/11/2025
Score1 (100%)	Score2 (90%)	Score3 (60%)	Score4 (40%)	Score5 (0%)	
30/11/2025	in ritardo tra 1 e 10 giorni	in ritardo tra 11 e 20 giorni	in ritardo tra 21 e 30 giorni	in ritardo oltre i 30 giorni e/o output non adeguato	

Codice Fase:	Titolo fase			
PGT04.03.2025	Mobilità Ciclabile – Tratta Chieri Madonna della Scala: predisposizione del Progetto di Fattibilità Tecnico Economica con variante urbanistica espropriativa			
Inizio Previsto	01/01/2026	Fine Prevista	01/05/2026	
Risorse Umane occupate in questa fase				%
CORNETTO GIULIA				100
FIORUCCI UGO				100
MOTTA NICOLETTA				100
RUTIGLIANO ALESSIA				100
Indicatore			Tipo	Unità misura Target
Presentazione elaborato			Temporale	Giorni 01/05/2026
Score1 (100%)	Score2 (90%)	Score3 (60%)	Score4 (40%)	Score5 (0%)
01/05/2026	in ritardo tra 1 e 10 giorni	in ritardo tra 11 e 20 giorni	in ritardo tra 21 e 30 giorni	in ritardo oltre i 30 giorni e/o output non adeguato

Codice Fase:	Titolo fase			
PGT04.04.2025	Mobilità Ciclabile – Tratta Chieri Madonna della Scala: supporto alla predisposizione del PFTE con variante urbanistica espropriativa e predisposizione atti anche per candidatura a bandi			
Inizio Previsto	01/01/2026	Fine Prevista	31/05/2026	
Risorse Umane occupate in questa fase				%
FENOGLIO CARLO				100

Indicatore				Tipo	Unità misura	Target
Presentazione proposta di deliberazione all'organo competente per l'approvazione (completa di rilascio parere tecnico e allegati)				Temporale	Giorni	31/05/2026
Score1 (100%)	Score2 (90%)	Score3 (60%)	Score4 (40%)	Score5 (0%)		
31/05/2026	in ritardo tra 1 e 10 giorni	in ritardo tra 11 e 20 giorni	in ritardo tra 21 e 30 giorni	in ritardo oltre i 30 giorni e/o output non adeguato		

Codice Fase:	Titolo fase				
PGT04.05.2025	Mobilità Ciclabile – MABUnesco progetto MABIKE Collina PO: predisposizione progetto di fattibilità tecnico economico				
Inizio Previsto	01/01/2025		Fine Prevista	30/06/2025	
Risorse Umane occupate in questa fase				%	
FENOGLIO CARLO				50	
Indicatore			Tipo	Unità misura	Target
Presentazione proposta di deliberazione all'organo competente per l'approvazione (completa di rilascio parere tecnico e allegati)			Temporale	Giorni	30/06/2025
Score1 (100%)	Score2 (90%)	Score3 (60%)	Score4 (40%)	Score5 (0%)	
30/06/2025	in ritardo tra 1 e 10 giorni	in ritardo tra 11 e 20 giorni	in ritardo tra 21 e 30 giorni	in ritardo oltre i 30 giorni e/o output non adeguato	

Codice Fase:	Titolo fase			
PGT04.06.2025	Mobilità Ciclabile – MABUnesco progetto MABIKE Collina PO: predisposizione progetto esecutivo			
Inizio Previsto	01/07/2025	Fine Prevista	31/12/2025	
Risorse Umane occupate in questa fase				%
CERETTO CASTIGLIANO SILVIA CHIARA				100

Indicatore				Tipo	Unità misura	Target
Determinazione dirigenziale di approvazione				Temporale	Giorni	31/12/2025
Score1 (100%)	Score2 (90%)	Score3 (60%)	Score4 (40%)	Score5 (0%)		
31/12/2025	in ritardo tra 1 e 10 giorni	in ritardo tra 11 e 20 giorni	in ritardo tra 21 e 30 giorni	in ritardo oltre i 30 giorni e/o output non adeguato		

Codice Fase:	Titolo fase				
PGT04.07.2025	Mobilità Ciclabile – MABUnesco progetto MABIKE Collina PO: interventi di realizzazione di due nodi per l’ancoraggio e la ricarica di bici elettriche e conclusione lavori				
Inizio Previsto	01/01/2026	Fine Prevista		30/09/2026	
Risorse Umane occupate in questa fase				%	
CERETTO CASTIGLIANO SILVIA CHIARA				100	
Indicatore			Tipo	Unità misura	Target
Verbale ultimazione lavori			Temporale	Giorni	30/09/2026
Score1 (100%)	Score2 (90%)	Score3 (60%)	Score4 (40%)	Score5 (0%)	
30/09/2026	in ritardo tra 1 e 10 giorni	in ritardo tra 11 e 20 giorni	in ritardo tra 21 e 30 giorni	in ritardo oltre i 30 giorni e/o output non adeguato	

Codice Fase:	Titolo fase			
PGT04.08.2025	Mobilità Ciclabile – BIKEtoRAIL: supporto alla predisposizione di studio di fattibilità per lo sviluppo della rete ciclabile su Chieri e terreni limitrofi e predisposizione atti amministrativi			
Inizio Previsto	01/01/2025	Fine Prevista	30/04/2025	
Risorse Umane occupate in questa fase				%
CORNETTO GIULIA				40

Indicatore				Tipo	Unità misura	Target
Presentazione proposta di deliberazione all'organo competente per l'approvazione (completa di rilascio parere tecnico e allegati)				Temporale	Giorni	30/04/2025
Score1 (100%)	Score2 (90%)	Score3 (60%)	Score4 (40%)	Score5 (0%)		
30/04/2025	in ritardo tra 1 e 10 giorni	in ritardo tra 11 e 20 giorni	in ritardo tra 21 e 30 giorni	in ritardo oltre i 30 giorni e/o output non adeguato		

Codice Fase:	Titolo fase					
PGT04.09.2025	Ciclofficina: individuazione di nuova sede presso la Stazione di Chieri attraverso la stipulazione di un accordo con FFSS (predisposizione accordo)					
Inizio Previsto	01/01/2025		Fine Prevista		30/09/2025	
Risorse Umane occupate in questa fase					%	
CORNETTO GIULIA					30	
Indicatore				Tipo	Unità misura	Target
Presentazione bozza di accordo				Temporale	Giorni	30/09/2025
Score1 (100%)	Score2 (90%)	Score3 (60%)	Score4 (40%)		Score5 (0%)	
30/09/2025	in ritardo tra 1 e 10 giorni	in ritardo tra 11 e 20 giorni	in ritardo tra 21 e 30 giorni		in ritardo oltre i 30 giorni e/o output non adeguato	

Codice Obiettivo	Titolo Obiettivo
PGT05.2025	SALVAGUARDIA AMBIENTALE E ANIMALE

Area Gestionale	Area Pianificazione e Gestione del Territorio
Unità Organizzativa	Servizio Ambiente e Mobilità
Responsabile Tecnico	FENOGLIO CARLO
Responsabile Politico	Assessore Andrea Limone
Linea Strategica	1 - Ambiente e mobilità sostenibile
Ob. Strategico DUP	1.2 - Salvaguardia ambientale
Ob. Operativo DUP	SEO 1.2.3 - Tutela della biodiversità SEO 1.3.1 Tutela degli animali da compagnia
Descrizione	Sviluppo di due progetti di salvaguardia ambientale: Programma Siti Naturali Unesco per il clima 2023 - Decreto Mase 557/2023 - interventi di ripristino aree umide in località Fontaneto e Corona Verde - programma Regionale FESR 2021/2027 - priorità II Transizione Ecologica e resilienza. Promuovere la salvaguardia animale con l'adeguamento temporale della concessione. Attivare le procedure per l'individuazione del gestore dello Sportello Amianto

Risorse Umane occupate in questo obiettivo		
Nominativo	Inquadramento	Unità Organizzativa di appartenenza
CERETTO CASTIGLIANO-SILVIA CHIARA	Funzionario	Servizio Ambiente e Mobilità
CORNETTO-GIULIA	Funzionario	Servizio Ambiente e Mobilità
FENOGLIO-CARLO	Dirigente	Area Pianificazione e Gestione del Territorio
TROMBONE-GIANMARCO	Istruttore	Servizio Ambiente e Mobilità

Codice Fase:	Titolo fase				
PGT05.01.2025	MabUnesco - Interventi di ripristino aree umide in area Fontaneto: progettazione e esecuzione lavori rete di monitoraggio ante-operam per la realizzazione del progetto, e successivo monitoraggio				
Inizio Previsto	01/01/2025	Fine Prevista	31/12/2025		
Risorse Umane occupate in questa fase				%	
CERETTO CASTIGLIANO SILVIA CHIARA				50	
TROMBONE GIANMARCO				50	
Indicatore			Tipo	Unità misura	Target
Presentazione elaborato (in sede di valutazione della fase il Nucleo di Valutazione esaminerà anche la qualità, l'esautività, l'accuratezza e la precisione della documentazione prodotta)			Temporale	Giorni	31/12/2025
Score1 (100%)	Score2 (90%)	Score3 (60%)	Score4 (40%)	Score5 (0%)	
31/12/2025	in ritardo tra 1 e 10 giorni	in ritardo tra 11 e 20 giorni	in ritardo tra 21 e 30 giorni	in ritardo oltre i 30 giorni e/o output non adeguato	

Codice Fase:	Titolo fase			
PGT05.02.2025	MabUnesco - interventi di ripristino aree umide in località Fontaneto: predisposizione progetto di fattibilità tecnico economica per la realizzazione dell'invaso			
Inizio Previsto	01/01/2027	Fine Prevista	30/06/2027	
Risorse Umane occupate in questa fase				%
CERETTO CASTIGLIANO SILVIA CHIARA				100
TROMBONE GIANMARCO				100

Indicatore				Tipo	Unità misura	Target
Presentazione proposta di deliberazione all'organo competente per l'approvazione (completa di rilascio parere tecnico e allegati)				Temporale	Giorni	30/06/2027
Score1 (100%)	Score2 (90%)	Score3 (60%)	Score4 (40%)	Score5 (0%)		
30/06/2027	in ritardo tra 1 e 10 giorni	in ritardo tra 11 e 20 giorni	in ritardo tra 21 e 30 giorni	in ritardo oltre i 30 giorni e/o output non adeguato		

Codice Fase:	Titolo fase				
PGT05.03.2025	Corona Verde: predisposizione del progetto di fattibilità tecnico economica e conseguente candidatura a bando				
Inizio Previsto	01/01/2025	Fine Prevista		31/03/2025	
Risorse Umane occupate in questa fase				%	
CERETTO CASTIGLIANO SILVIA CHIARA				50	
TROMBONE GIANMARCO				50	
Indicatore			Tipo	Unità misura	Target
Presentazione proposta di deliberazione all'organo competente per l'approvazione (completa di rilascio parere tecnico e allegati)			Temporale	Giorni	31/03/2025
Score1 (100%)	Score2 (90%)	Score3 (60%)	Score4 (40%)	Score5 (0%)	
31/03/2025	in ritardo tra 1 e 10 giorni	in ritardo tra 11 e 20 giorni	in ritardo tra 21 e 30 giorni	in ritardo oltre i 30 giorni e/o output non adeguato	

Codice Fase:	Titolo fase			
PGT05.04.2025	Canile Municipale: adeguamento temporale della concessione con il diritto di superficie di 10 anni e contestuale concessione di contributo			
Inizio Previsto	01/01/2025	Fine Prevista	31/12/2025	
Risorse Umane occupate in questa fase				%
FENOGLIO CARLO				50

Indicatore				Tipo	Unità misura	Target
Presentazione proposta di deliberazione all'organo competente per l'approvazione (completa di rilascio parere tecnico e allegati)				Temporale	Giorni	31/12/2025
Score1 (100%)	Score2 (90%)	Score3 (60%)	Score4 (40%)	Score5 (0%)		
31/12/2025	in ritardo tra 1 e 10 giorni	in ritardo tra 11 e 20 giorni	in ritardo tra 21 e 30 giorni	in ritardo oltre i 30 giorni e/o output non adeguato		

Codice Fase:	Titolo fase						
PGT05.05.2025	Sportello Amianto: attivazione delle procedure per la ricerca di un gestore						
Inizio Previsto	01/01/2026		Fine Prevista		31/03/2026		
Risorse Umane occupate in questa fase						%	
CORNETTO GIULIA						100	
Indicatore					Tipo	Unità misura	Target
Pubblicazione di avviso per manifestazione di interesse					Temporale	Giorni	31/03/2026
Score1 (100%)	Score2 (90%)		Score3 (60%)		Score4 (40%)		Score5 (0%)
31/03/2026	in ritardo tra 1 e 10 giorni		in ritardo tra 11 e 20 giorni		in ritardo tra 21 e 30 giorni		in ritardo oltre i 30 giorni e/o output non adeguato

Codice Fase:	Titolo fase			
PGT05.06.2025	Qualità dell’aria: attivazione sistema di pubblicazione, sul sito istituzionale, in tempo reale della qualità dell'aria su sito e app municipium (con collegamento con Arpa)			
Inizio Previsto	01/01/2025	Fine Prevista	31/10/2025	
Risorse Umane occupate in questa fase				%
FENOGLIO CARLO				50

Indicatore				Tipo	Unità misura	Target
Attivazione del servizio (temporale)				Temporale	Giorni	31/10/2025
Score1 (100%)	Score2 (90%)	Score3 (60%)	Score4 (40%)	Score5 (0%)		
31/10/2025	in ritardo tra 1 e 10 giorni	in ritardo tra 11 e 20 giorni	in ritardo tra 21 e 30 giorni	in ritardo oltre i 30 giorni e/o output non adeguato		

Codice Fase:	Titolo fase				
PGT05.07.2025	Qualità dell’aria: pubblicazione in tempo reale della qualità dell'aria su pannelli digitali installati sul territorio (a specifico utilizzo o condivisi con altri progettualità es parksmart)				
Inizio Previsto	01/01/2026	Fine Prevista	31/12/2026		
Risorse Umane occupate in questa fase				%	
FENOGLIO CARLO				100	
Indicatore			Tipo	Unità misura	Target
Attivazione del servizio (temporale)			Temporale	Giorni	31/12/2026
Score1 (100%)	Score2 (90%)	Score3 (60%)	Score4 (40%)	Score5 (0%)	
31/12/2026	in ritardo tra 1 e 10 giorni	in ritardo tra 11 e 20 giorni	in ritardo tra 21 e 30 giorni	in ritardo oltre i 30 giorni e/o output non adeguato	

Codice Obiettivo	Titolo Obiettivo
PGT06.2025	SVILUPPO PROGETTUALITÀ VOLTE ALL'EFFICIENTAMENTO ENERGETICO

Area Gestionale	Area Pianificazione e Gestione del Territorio
Unità Organizzativa	Area Pianificazione e Gestione del Territorio
Responsabile Tecnico	FENOGLIO CARLO
Responsabile Politico	Assessore Flavio Gagliardi
Linea Strategica	1 - Ambiente e mobilità sostenibile
Ob. Strategico DUP	1.1 - Sostenibilità energetica
Ob. Operativo DUP	SEO 1.1.1 - Efficientamento energetico degli Edifici comunali
Descrizione	Sviluppare le progettualità volte all'efficientamento energetico attraverso l'adozione del Paesc (Piano d'azione per l'energia sostenibile e il clima), documento redatto dai comuni che sottoscrivono il Patto dei Sindaci. Promuovere interventi precisi sulle Comunità Energetiche e i punti di ricarica per le auto elettriche

Risorse Umane occupate in questo obiettivo		
Nominativo	Inquadramento	Unità Organizzativa di appartenenza
CERETTO CASTIGLIANO-SILVIA CHIARA	Funzionario	Servizio Ambiente e Mobilità
CORNETTO-GIULIA	Funzionario	Servizio Ambiente e Mobilità
FENOGLIO-CARLO	Dirigente	Area Pianificazione e Gestione del Territorio
LUPOTTI-EMANUELA	Istruttore	Area Pianificazione e Gestione del Territorio

Codice Fase:	Titolo fase				
PGT06.01.2025	PAESC: predisposizione del Piano				
Inizio Previsto	01/01/2026	Fine Prevista	30/06/2026		
Risorse Umane occupate in questa fase				%	
CERETTO CASTIGLIANO SILVIA CHIARA				100	
LUPOTTI EMANUELA				100	
Indicatore			Tipo	Unità misura	Target
Presentazione elaborato			Temporale	Giorni	30/06/2026
Score1 (100%)	Score2 (90%)	Score3 (60%)	Score4 (40%)	Score5 (0%)	
30/06/2026	in ritardo tra 1 e 10 giorni	in ritardo tra 11 e 20 giorni	in ritardo tra 21 e 30 giorni	in ritardo oltre i 30 giorni e/o output non adeguato	

Codice Fase:	Titolo fase				
PGT06.02.2025	PAESC: verifica finale e predisposizione atti per l’approvazione del Piano				
Inizio Previsto	16/12/2025	Fine Prevista	31/12/2025		
Risorse Umane occupate in questa fase				%	
FENOGLIO CARLO				50	
Indicatore			Tipo	Unità misura	Target
Presentazione proposta di deliberazione all'organo competente per l’approvazione (completa di rilascio parere tecnico e allegati)			Temporale	Giorni	31/12/2025
Score1 (100%)	Score2 (90%)	Score3 (60%)	Score4 (40%)	Score5 (0%)	
31/12/2025	in ritardo tra 1 e 10 giorni	in ritardo tra 11 e 20 giorni	in ritardo tra 21 e 30 giorni	in ritardo oltre i 30 giorni e/o output non adeguato	

Codice Fase:	Titolo fase						
PGT06.03.2025	Punti di ricarica auto elettriche: individuazione, con modalità partecipata, degli impianti di colonnine elettriche						
Inizio Previsto	01/01/2026		Fine Prevista		30/09/2026		
Risorse Umane occupate in questa fase						%	
CORNETTO GIULIA						50	
Indicatore					Tipo	Unità misura	Target
Presentazione elaborato (in sede di valutazione della fase il Nucleo di Valutazione esaminerà anche la qualità, l'esautività, l'accuratezza e la precisione della documentazione prodotta)					Temporale	Giorni	30/09/2026
Score1 (100%)	Score2 (90%)		Score3 (60%)		Score4 (40%)		Score5 (0%)
30/09/2026	in ritardo tra 1 e 10 giorni		in ritardo tra 11 e 20 giorni		in ritardo tra 21 e 30 giorni		in ritardo oltre i 30 giorni e/o output non adeguato

Codice Fase:	Titolo fase						
PGT06.04.2025	Punti di ricarica auto elettriche: predisposizione atti per rinnovo/nuovo bando per installare ulteriori punti di ricarica sul territorio						
Inizio Previsto	01/01/2026		Fine Prevista		31/12/2026		
Risorse Umane occupate in questa fase						%	
CORNETTO GIULIA						50	
Indicatore					Tipo	Unità misura	Target
Determinazione dirigenziale di affidamento					Temporale	Giorni	31/12/2026
Score1 (100%)	Score2 (90%)		Score3 (60%)		Score4 (40%)		Score5 (0%)
31/12/2026	in ritardo tra 1 e 10 giorni		in ritardo tra 11 e 20 giorni		in ritardo tra 21 e 30 giorni		in ritardo oltre i 30 giorni e/o output non adeguato

Codice Fase:	Titolo fase				
PGT06.05.2025	Comunità energetica: studio concreto per la realizzazione di una CER, sulla base dell’elaborato presentato da Unito per il Comune di Chieri, valutando le possibili configurazioni e le opportunità				
Inizio Previsto	01/01/2025	Fine Prevista	31/12/2025		
Risorse Umane occupate in questa fase				%	
FENOGLIO CARLO				50	
Indicatore			Tipo	Unità misura	Target
Presentazione elaborato (in sede di valutazione della fase il Nucleo di Valutazione esaminerà anche la qualità, l'esaustività, l'accuratezza e la precisione della documentazione prodotta)			Temporale	Giorni	31/12/2025
Score1 (100%)	Score2 (90%)	Score3 (60%)	Score4 (40%)	Score5 (0%)	
31/12/2025	in ritardo tra 1 e 10 giorni	in ritardo tra 11 e 20 giorni	in ritardo tra 21 e 30 giorni	in ritardo oltre i 30 giorni e/o output non adeguato	



Area Polizia Municipale e Protezione Civile

Codice Obiettivo	Titolo Obiettivo
PM01.2025	SISTEMA PRESIDIO DEL TERRITORIO

Area Gestionale	Area Polizia Municipale e Protezione Civile
Unità Organizzativa	Area Polizia Municipale e Protezione Civile
Responsabile Tecnico	PORTOGALLO MARCELLO
Responsabile Politico	Assessore Biagio Carillo
Linea Strategica	6 - Sicurezza sul territorio
Ob. Strategico DUP	6.1 - Sicurezza e promozione della legalità
Ob. Operativo DUP	SEO 6.1.1 - Sicurezza e presidio della città
Descrizione	Creare un sistema di presidio del territorio efficace e capillare, attraverso l'istituzione di unità operative all'interno dell'area gestionale e l'attivazione di servizi specifici nei luoghi strategici del territorio, come mercati cittadini, scuole e altre aree di aggregazione. Sviluppare un piano di presidio territoriale che preveda un monitoraggio sistematico delle attività anche con indicatori qualitativi e quantitativi, al fine di valutare e migliorare continuamente le prestazioni. Garantire una maggiore sicurezza attraverso l'operatività del sistema di videosorveglianza, regolato e presidiato. Attivare la ZTL scolastica in Via Montessori, sede di istituti superiori, per garantire un presidio dedicato e assicurare un ambiente sicuro agli studenti. Realizzare uno studio di fattibilità per l'introduzione di un sistema di parcheggio intelligente, identificando le aree strategiche, le tecnologie più appropriate, i costi di investimento e quelli di manutenzione, con l'obiettivo di migliorare la gestione della sosta e promuovere una mobilità urbana sostenibile ed efficiente.

Risorse Umane occupate in questo obiettivo		
Nominativo	Inquadramento	Unità Organizzativa di appartenenza
ARAGNO-GIULIA	Istruttore	Area Polizia Municipale e Protezione Civile
BOSI-GLORIA	Istruttore	Area Polizia Municipale e Protezione Civile
BRIGATA-GASPARE	Istruttore	Area Polizia Municipale e Protezione Civile
CIPRIANI-ELISABETTA	Istruttore	Area Polizia Municipale e Protezione Civile
COLANGELO-FRANCESCO MATTEO	Istruttore	Area Polizia Municipale e Protezione Civile
CRISTIANO-IVAN DANILO	Istruttore	Area Polizia Municipale e Protezione Civile

Risorse Umane occupate in questo obiettivo		
Nominativo	Inquadramento	Unità Organizzativa di appartenenza
CUSANNO-MAURO	Funzionario	Area Polizia Municipale e Protezione Civile
DADONE-MASSIMO	Istruttore	Area Polizia Municipale e Protezione Civile
FARNESI CAMELLONE-MIRCO	Istruttore	Area Polizia Municipale e Protezione Civile
GEMELLO-DIEGO	Istruttore	Area Polizia Municipale e Protezione Civile
GIANGRANDE-NICOLA	Funzionario	Area Polizia Municipale e Protezione Civile
GIULIANI-VINCENZO	Istruttore	Area Polizia Municipale e Protezione Civile
GRANDI-SERENA	Istruttore	Area Polizia Municipale e Protezione Civile
IDONE-MATTEO	Istruttore	Area Polizia Municipale e Protezione Civile
LACASELLA-LUCA	Istruttore	Area Polizia Municipale e Protezione Civile
LIMARDI-LUIGI	Istruttore	Area Polizia Municipale e Protezione Civile
LUPO-FRANCESCO	Istruttore	Area Polizia Municipale e Protezione Civile
MALDERA-NADIA	Istruttore	Area Polizia Municipale e Protezione Civile
MAMMONE-DOMENICO	Istruttore	Area Polizia Municipale e Protezione Civile
MIGLIORANZA-STEFANO	Istruttore	Area Polizia Municipale e Protezione Civile
MILIONE-GIUSEPPE	Istruttore	Area Polizia Municipale e Protezione Civile
MIRAI-DAVIDE	Istruttore	Area Polizia Municipale e Protezione Civile
MORLEO-VALENTINA	Istruttore	Area Polizia Municipale e Protezione Civile
MURGOLO-CHRISTIAN	Istruttore	Area Polizia Municipale e Protezione Civile
PIVATO-FEDERICA	Funzionario	Area Polizia Municipale e Protezione Civile
PORTOGALLO-MARCELLO	Dirigente	Area Polizia Municipale e Protezione Civile
RUBATTO-PIERLUIGI	Istruttore	Area Polizia Municipale e Protezione Civile
SCUTTARI-FEDERICO	Funzionario	Area Polizia Municipale e Protezione Civile
STRINGANI-LUCA	Istruttore	Area Polizia Municipale e Protezione Civile

Risorse Umane occupate in questo obiettivo		
Nominativo	Inquadramento	Unità Organizzativa di appartenenza
VALENTE-VALERIO	Istruttore	Area Polizia Municipale e Protezione Civile
VIDONI-STEFANIA	Istruttore	Area Polizia Municipale e Protezione Civile
VIENCO-DARIO	Istruttore	Area Polizia Municipale e Protezione Civile

Codice Fase:	Titolo fase				
PM01.01.2025	Riorganizzazione del Comando: strutturazione di unità operative interne all'area gestionale con particolare attenzione alle attività di presidio del territorio e del pronto intervento				
Inizio Previsto	01/01/2025	Fine Prevista	31/05/2025		
Risorse Umane occupate in questa fase				%	
PORTOGALLO MARCELLO				25	
Indicatore			Tipo	Unità misura	Target
Presentazione elaborato (in sede di valutazione della fase il Nucleo di Valutazione esaminerà anche la qualità, l'esautività, l'accuratezza e la precisione della documentazione prodotta)			Temporale	Giorni	31/05/2025
Score1 (100%)	Score2 (90%)	Score3 (60%)	Score4 (40%)	Score5 (0%)	
31/05/2025	in ritardo tra 1 e 10 giorni	in ritardo tra 11 e 20 giorni	in ritardo tra 21 e 30 giorni	in ritardo oltre i 30 giorni e/o output non adeguato	

Codice Fase:	Titolo fase		
PM01.02.2025	Piano di presidio del territorio: strutturazione e programmazione dei servizi nei diversi ambiti e luoghi di presidio (luoghi di aggregazione, mercati cittadini, scuole, sicurezza stradale)		
Inizio Previsto	01/01/2025	Fine Prevista	31/03/2025

Risorse Umane occupate in questa fase					%	
PORTOGALLO MARCELLO					25	
Indicatore				Tipo	Unità misura	Target
Presentazione elaborato (in sede di valutazione della fase il Nucleo di Valutazione esaminerà anche la qualità, l'esaustività, l'accuratezza e la precisione della documentazione prodotta)				Temporale	Giorni	31/03/2025
Score1 (100%)	Score2 (90%)	Score3 (60%)	Score4 (40%)		Score5 (0%)	
31/03/2025	in ritardo tra 1 e 10 giorni	in ritardo tra 11 e 20 giorni	in ritardo tra 21 e 30 giorni		in ritardo oltre i 30 giorni e/o output non adeguato	

Codice Fase:	Titolo fase		
PM01.03.2025	Piano di presidio del territorio: attivazione del piano e monitoraggio delle attività fino al 31/12/2025, anche con l’individuazione di indicatori opportuni		
Inizio Previsto	01/01/2025	Fine Prevista	31/12/2025

Risorse Umane occupate in questa fase					%	
CRISTIANO IVAN DANILO					100	
CUSANNO MAURO					100	
DADONE MASSIMO					100	
FARNESI CAMELLONE MIRCO					100	
GIULIANI VINCENZO					100	
GRANDI SERENA					100	
IDONE MATTEO					100	
LACASELLA LUCA					100	
LIMARDI LUIGI					100	
LUPO FRANCESCO					100	
MAMMONE DOMENICO					100	
MIGLIORANZA STEFANO					100	
MILIONE GIUSEPPE					100	
MIRAI DAVIDE					100	
MORLEO VALENTINA					100	
MURGOLO CHRISTIAN					100	
RUBATTO PIERLUIGI					100	
SCUTTARI FEDERICO					100	
STRINGANI LUCA					100	
Indicatore				Tipo	Unità misura	Target
Presentazione elaborato (in sede di valutazione della fase il Nucleo di Valutazione esaminerà anche la qualità, l'esaustività, l'accuratezza e la precisione della documentazione prodotta)				Temporale	Giorni	15/01/2026
Score1 (100%)	Score2 (90%)	Score3 (60%)	Score4 (40%)	Score5 (0%)		
15/01/2026	in ritardo tra 1 e 10 giorni	in ritardo tra 11 e 20 giorni	in ritardo tra 11 e 20 giorni in ritardo tra 21 e 30 giorni	in ritardo oltre i 30 giorni e/o output non adeguato		

Codice Fase:	Titolo fase				
PM01.04.2025	Sistema di videosorveglianza: aggiornamento DPIA				
Inizio Previsto	01/01/2025	Fine Prevista	30/04/2025		
Risorse Umane occupate in questa fase				%	
PORTOGALLO MARCELLO				25	
Indicatore			Tipo	Unità misura	Target
Presentazione proposta di deliberazione all'organo competente per l’approvazione (completa di rilascio parere tecnico e allegati)			Temporale	Giorni	30/04/2025
Score1 (100%)	Score2 (90%)	Score3 (60%)	Score4 (40%)	Score5 (0%)	
30/04/2025	in ritardo tra 1 e 10 giorni	in ritardo tra 11 e 20 giorni	in ritardo tra 21 e 30 giorni	in ritardo oltre i 30 giorni e/o output non adeguato	

Codice Fase:	Titolo fase			
PM01.05.2025	Sistema di videosorveglianza: attivazione del sistema completo			
Inizio Previsto	01/01/2025	Fine Prevista	31/12/2025	
Risorse Umane occupate in questa fase				%
BOSI GLORIA				100
BRIGATA GASPARE				100
CIPRIANI ELISABETTA				50
GIANGRANDE NICOLA				100
VIENCO DARIO				50

Indicatore				Tipo	Unità misura	Target
Attivazione del servizio (temporale)				Temporale	Giorni	Entro 45 giorni dall'approvazione del DPIA
Score1 (100%)	Score2 (90%)	Score3 (60%)	Score4 (40%)	Score5 (0%)		
Entro 45 giorni dall'approvazione del DPIA	in ritardo tra 1 e 10 giorni	in ritardo tra 11 e 20 giorni	in ritardo tra 21 e 30 giorni	in ritardo oltre i 30 giorni e/o output non adeguato		

Codice Fase:	Titolo fase						
PM01.06.2025	Sistema ZTL scolastica – Via Montessori: attivazione della ZTL in area prospiciente gli istituti scolastici di Via Montessori						
Inizio Previsto	01/01/2025		Fine Prevista		30/09/2025		
Risorse Umane occupate in questa fase						%	
PORTOGALLO MARCELLO						25	
Indicatore					Tipo	Unità misura	Target
Attivazione del servizio (temporale)					Temporale	Giorni	Entro 60 giorni dall’autorizzazi del Ministero dei Trasporti e dall’allacciam della rete elettrica
Score1 (100%)	Score2 (90%)		Score3 (60%)		Score4 (40%)		Score5 (0%)
Entro 60 giorni dall’autorizzazione del Ministero dei Trasporti e dall’allacciamento della rete elettrica	in ritardo tra 1 e 10 giorni		in ritardo tra 11 e 20 giorni		in ritardo tra 21 e 30 giorni		in ritardo oltre i 30 giorni e/o output non adeguato

Codice Fase:	Titolo fase				
PM01.07.2025	Sistema parcheggi e soste: studio di un sistema di smart parking (individuazione luoghi, tecnologia impiegata, costi di investimento e di manutenzione corrente)				
Inizio Previsto	01/01/2025	Fine Prevista	31/10/2025		
Risorse Umane occupate in questa fase				%	
CIPRIANI ELISABETTA				50	
COLANGELO FRANCESCO MATTEO				100	
GEMELLO DIEGO				100	
MALDERA NADIA				100	
PIVATO FEDERICA				50	
VIENCO DARIO				50	
Indicatore			Tipo	Unità misura	Target
Presentazione elaborato (in sede di valutazione della fase il Nucleo di Valutazione esaminerà anche la qualità, l'esautività, l'accuratezza e la precisione della documentazione prodotta)			Temporale	Giorni	Entro il 31/10/2025
Score1 (100%)	Score2 (90%)	Score3 (60%)	Score4 (40%)	Score5 (0%)	
Entro il 31/10/2025	in ritardo tra 1 e 10 giorni	in ritardo tra 11 e 20 giorni	in ritardo tra 21 e 30 giorni	in ritardo oltre i 30 giorni e/o output non adeguato	

Codice Fase:	Titolo fase			
PM01.08.2025	Sistema parcheggio multipiano: predisposizione e gestione gara di gestione			
Inizio Previsto	01/01/2025	Fine Prevista	31/12/2025	

Risorse Umane occupate in questa fase					%	
ARAGNO GIULIA					100	
PIVATO FEDERICA					50	
VALENTE VALERIO					100	
VIDONI STEFANIA					100	
Indicatore				Tipo	Unità misura	Target
Determinazione dirigenziale di affidamento				Temporale	Giorni	31/12/2025
Score1 (100%)	Score2 (90%)	Score3 (60%)	Score4 (40%)		Score5 (0%)	
31/12/2025	in ritardo tra 1 e 10 giorni	in ritardo tra 11 e 20 giorni	in ritardo tra 21 e 30 giorni		in ritardo oltre i 30 giorni e/o output non adeguato	

Codice Obiettivo	Titolo Obiettivo
PM02.2025	CULTURA DELLA SICUREZZA: DIFFUSIONE DELL'EDUCAZIONE ALLA SICUREZZA NELLE SCUOLE E NELLA CITTADINANZA

Area Gestionale	Area Polizia Municipale e Protezione Civile
Unità Organizzativa	Area Polizia Municipale e Protezione Civile
Responsabile Tecnico	PORTOGALLO MARCELLO
Responsabile Politico	Assessore Biagio Carillo
Linea Strategica	6 - Sicurezza sul territorio
Ob. Strategico DUP	6.1 - Sicurezza e promozione della legalità
Ob. Operativo DUP	SEO 6.1.1 - Sicurezza e presidio della città
Descrizione	Promuovere la cultura della sicurezza attraverso momenti formativi nelle scuole e per tutta la cittadinanza, con il coinvolgimento degli istituti scolastici della città e la predisposizione di una offerta formativa triennale rivolta alle diverse fasce di età della cittadinanza. Favorire la creazione di gruppi di controllo di vicinato attraverso la standardizzazione delle procedure e la creazione di apposite istruzioni per i coordinatori dei gruppi. Promuovere la loro attività e monitorare le attività svolte.

Risorse Umane occupate in questo obiettivo		
Nominativo	Inquadramento	Unità Organizzativa di appartenenza
BOSI-GLORIA	Istruttore	Area Polizia Municipale e Protezione Civile
CIPRIANI-ELISABETTA	Istruttore	Area Polizia Municipale e Protezione Civile
COLANGELO-FRANCESCO MATTEO	Istruttore	Area Polizia Municipale e Protezione Civile
CRISTIANO-IVAN DANILO	Istruttore	Area Polizia Municipale e Protezione Civile
CUSANNO-MAURO	Funzionario	Area Polizia Municipale e Protezione Civile
DADONE-MASSIMO	Istruttore	Area Polizia Municipale e Protezione Civile
FARNESI CAMELLONE-MIRCO	Istruttore	Area Polizia Municipale e Protezione Civile
GIANGRANDE-NICOLA	Funzionario	Area Polizia Municipale e Protezione Civile

Risorse Umane occupate in questo obiettivo		
Nominativo	Inquadramento	Unità Organizzativa di appartenenza
GRANDI-SERENA	Istruttore	Area Polizia Municipale e Protezione Civile
IDONE-MATTEO	Istruttore	Area Polizia Municipale e Protezione Civile
MALDERA-NADIA	Istruttore	Area Polizia Municipale e Protezione Civile
PORTOGALLO-MARCELLO	Dirigente	Area Polizia Municipale e Protezione Civile
SCUTTARI-FEDERICO	Funzionario	Area Polizia Municipale e Protezione Civile
VIDONI-STEFANIA	Istruttore	Area Polizia Municipale e Protezione Civile

Codice Fase:	Titolo fase				
PM02.01.2025	Educazione alla sicurezza nelle scuole: predisposizione di un piano di offerta formativa triennale rivolto a scuole elementari e medie e promozione agli istituti chieresi				
Inizio Previsto	01/01/2025	Fine Prevista	30/06/2025		
Risorse Umane occupate in questa fase				%	
CIPRIANI ELISABETTA				100	
COLANGELO FRANCESCO MATTEO				100	
GIANGRANDE NICOLA				50	
MALDERA NADIA				100	
VIDONI STEFANIA				100	
Indicatore			Tipo	Unità misura	Target
Presentazione elaborato (in sede di valutazione della fase il Nucleo di Valutazione esaminerà anche la qualità, l'esautività, l'accuratezza e la precisione della documentazione prodotta)			Temporale	Giorni	30/06/2025
Score1 (100%)	Score2 (90%)	Score3 (60%)	Score4 (40%)	Score5 (0%)	
30/06/2025	in ritardo tra 1 e 10 giorni	in ritardo tra 11 e 20 giorni	in ritardo tra 21 e 30 giorni	in ritardo oltre i 30 giorni e/o output non adeguato	

Codice Fase:	Titolo fase				
PM02.02.2025	Educazione alla sicurezza nelle scuole: sviluppo delle azioni previste per l’anno scolastico 2025/2026 e somministrazione di un indagine di rilevazione del gradimento del servizio				
Inizio Previsto	01/01/2026	Fine Prevista	31/07/2026		
Risorse Umane occupate in questa fase				%	
CIPRIANI ELISABETTA				100	
COLANGELO FRANCESCO MATTEO				100	
GIANGRANDE NICOLA				100	
MALDERA NADIA				100	
VIDONI STEFANIA				100	
Indicatore			Tipo	Unità misura	Target
Presentazione report di monitoraggio comprensiva di risultati dell'indagine (in sede di valutazione della fase il Nucleo di Valutazione esaminerà anche la qualità, l'esautività, l'accuratezza e la precisione della documentazione prodotta)			Temporale	Giorni	Entro il 31/07/2026
Score1 (100%)	Score2 (90%)	Score3 (60%)	Score4 (40%)	Score5 (0%)	
Entro il 31/07/2026	in ritardo tra 1 e 10 giorni	in ritardo tra 11 e 20 giorni	in ritardo tra 21 e 30 giorni	in ritardo oltre i 30 giorni e/o output non adeguato	

Codice Fase:	Titolo fase			
PM02.03.2025	Educazione alla sicurezza a tutta la cittadinanza: predisposizione di un piano di offerta formativa triennale rivolto alle diverse fasce di età della cittadinanza (es giovani, anziani)			
Inizio Previsto	01/01/2025	Fine Prevista	30/06/2025	

Risorse Umane occupate in questa fase					%	
BOSI GLORIA					100	
CUSANNO MAURO					50	
FARNESI CAMELLONE MIRCO					100	
GRANDI SERENA					100	
SCUTTARI FEDERICO					50	
Indicatore				Tipo	Unità misura	Target
Presentazione elaborato (in sede di valutazione della fase il Nucleo di Valutazione esaminerà anche la qualità, l'esautività, l'accuratezza e la precisione della documentazione prodotta)				Temporale	Giorni	30/06/2025
Score1 (100%)	Score2 (90%)	Score3 (60%)	Score4 (40%)	Score5 (0%)		
30/06/2025	in ritardo tra 1 e 10 giorni	in ritardo tra 11 e 20 giorni	in ritardo tra 21 e 30 giorni	in ritardo oltre i 30 giorni e/o output non adeguato		

Codice Fase:	Titolo fase					
PM02.04.2025	Educazione alla sicurezza a tutta la cittadinanza: sviluppo delle azioni previste per il 2025 e somministrazione di un indagine di rilevazione del gradimento del servizio					
Inizio Previsto	01/01/2025	Fine Prevista	31/12/2025			
Risorse Umane occupate in questa fase						%
CUSANNO MAURO						50
SCUTTARI FEDERICO						50
Indicatore			Tipo	Unità misura	Target	
Presentazione report di monitoraggio comprensiva di risultati dell'indagine (in sede di valutazione della fase il Nucleo di Valutazione esaminerà anche la qualità, l'esautività, l'accuratezza e la precisione della documentazione prodotta)			Temporale	Giorni	31/01/2026	
Score1 (100%)	Score2 (90%)	Score3 (60%)	Score4 (40%)	Score5 (0%)		
31/01/2026	in ritardo tra 1 e 10 giorni	in ritardo tra 11 e 20 giorni	in ritardo tra 21 e 30 giorni	in ritardo oltre i 30 giorni e/o output non adeguato		

Codice Fase:	Titolo fase						
PM02.05.2025	Gruppi di controllo del vicinato: predisposizione di un format procedurale e di istruzioni (standard di protocollo e di istruzione per coordinatori)						
Inizio Previsto	01/01/2025		Fine Prevista		30/09/2025		
Risorse Umane occupate in questa fase						%	
GIANGRANDE NICOLA						50	
Indicatore					Tipo	Unità misura	Target
Presentazione elaborato (in sede di valutazione della fase il Nucleo di Valutazione esaminerà anche la qualità, l'esautività, l'accuratezza e la precisione della documentazione prodotta)					Temporale	Giorni	30/09/2025
Score1 (100%)	Score2 (90%)		Score3 (60%)		Score4 (40%)		Score5 (0%)
30/09/2025	in ritardo tra 1 e 10 giorni		in ritardo tra 11 e 20 giorni		in ritardo tra 21 e 30 giorni		in ritardo oltre i 30 giorni e/o output non adeguato

Codice Fase:	Titolo fase				
PM02.06.2025	Gruppi di controllo del vicinato: promozione al fine di favorirne l’attivazione				
Inizio Previsto	01/01/2025	Fine Prevista	31/12/2025		
Risorse Umane occupate in questa fase				%	
PORTOGALLO MARCELLO				100	
Indicatore			Tipo	Unità misura	Target
Attivazione del servizio (quantità)			Quantità	Unità	≥ 1 gruppo entro il 31/12/2025
Score1 (100%)	Score2 (90%)	Score3 (60%)	Score4 (40%)	Score5 (0%)	
≥ 1 gruppo entro il 31/12/2025				nessun gruppo entro il 31/12/2025	

Codice Fase:	Titolo fase				
PM02.07.2025	Gruppi di controllo del vicinato: monitoraggio attività dei gruppi attivati prima e durante il 2025, per l’attività svolta nel 2026				
Inizio Previsto	01/01/2026	Fine Prevista	31/12/2026		
Risorse Umane occupate in questa fase				%	
CRISTIANO IVAN DANILO				100	
DADONE MASSIMO				100	
GRANDI SERENA				100	
IDONE MATTEO				100	
Indicatore			Tipo	Unità misura	Target
Presentazione report di monitoraggio (in sede di valutazione il Nucleo di Valutazione esaminerà anche la qualità, l'esaustività, l'accuratezza e la precisione della documentazione prodotta)			Temporale	Giorni	31/12/2026
Score1 (100%)	Score2 (90%)	Score3 (60%)	Score4 (40%)	Score5 (0%)	
31/12/2026	in ritardo tra 1 e 10 giorni	in ritardo tra 11 e 20 giorni	in ritardo tra 21 e 30 giorni	in ritardo oltre i 30 giorni e/o output non adeguato	

Codice Obiettivo	Titolo Obiettivo
PM03.2025	SVILUPPO OPERATIVO DEL PIANO DI PROTEZIONE CIVILE

Area Gestionale	Area Polizia Municipale e Protezione Civile
Unità Organizzativa	Area Polizia Municipale e Protezione Civile
Responsabile Tecnico	PORTOGALLO MARCELLO
Responsabile Politico	Sindaco Alessandro Sicchiero
Linea Strategica	6 - Sicurezza sul territorio
Ob. Strategico DUP	6.1 - Sicurezza e promozione della legalità
Ob. Operativo DUP	SEO 6.1.2 - Prevenzione e resilienza in relazione agli eventi calamitosi
Descrizione	Programmare le azioni di implementazione del Piano di Protezione Civile attraverso la redazione di un piano operativo triennale 2025/2027 comprensivo di un piano di formazione pluriennale destinato a potenziare le competenze del personale e dei volontari coinvolti. Il Piano triennale definisce le priorità strategiche, le risorse necessarie, gli strumenti operativi e le tempistiche per le azioni da sviluppare nel corso dei tre anni. Attivare una collaborazione con l'Associazione Nazionale Alpini, la Croce Rossa Italiana e l'Associazione Carabinieri in congedo, al fine di garantire una risposta più coordinata e tempestiva alle criticità territoriali, rafforzando il legame tra istituzioni e comunità.

Risorse Umane occupate in questo obiettivo		
Nominativo	Inquadramento	Unità Organizzativa di appartenenza
GIANGRANDE-NICOLA	Funzionario	Area Polizia Municipale e Protezione Civile
PIVATO-FEDERICA	Funzionario	Area Polizia Municipale e Protezione Civile
PORTOGALLO-MARCELLO	Dirigente	Area Polizia Municipale e Protezione Civile

Codice Fase:	Titolo fase					
PM03.01.2025	Predisposizione di un Piano di attuazione del Piano di Protezione Civile di valenza triennale 2025-2026-2027 (comprensivo di piano di formazione, fabbisogno strumentale, ruoli e responsabilità)					
Inizio Previsto	01/01/2025		Fine Prevista		30/06/2025	
Risorse Umane occupate in questa fase					%	
PORTOGALLO MARCELLO					100	
Indicatore				Tipo	Unità misura	Target
Presentazione proposta di deliberazione all'organo competente per l’approvazione (completa di rilascio parere tecnico e allegati)				Temporale	Giorni	30/06/2025
Score1 (100%)	Score2 (90%)	Score3 (60%)	Score4 (40%)		Score5 (0%)	
30/06/2025	in ritardo tra 1 e 10 giorni	in ritardo tra 11 e 20 giorni	in ritardo tra 21 e 30 giorni		in ritardo oltre i 30 giorni e/o output non adeguato	

Codice Fase:	Titolo fase			
PM03.02.2025	Attivazione del Progetto di attuazione del Piano di protezione civile - annualità 2025			
Inizio Previsto	01/01/2025	Fine Prevista	31/12/2025	
Risorse Umane occupate in questa fase				%
GIANGRANDE NICOLA				50
PIVATO FEDERICA				100

Indicatore				Tipo	Unità misura	Target
Presentazione report di monitoraggio (in sede di valutazione il Nucleo di Valutazione esaminerà anche la qualità, l'eshaustività, l'accuratezza e la precisione della documentazione prodotta)				Temporale	Giorni	15/01/2026
Score1 (100%)	Score2 (90%)	Score3 (60%)	Score4 (40%)	Score5 (0%)		
15/01/2026	in ritardo tra 1 e 10 giorni	in ritardo tra 11 e 20 giorni	in ritardo tra 21 e 30 giorni	in ritardo oltre i 30 giorni e/o output non adeguato		

Codice Fase:	Titolo fase				
PM03.03.2025	Attivazione del Progetto di attuazione del Piano di protezione civile - annualità 2026				
Inizio Previsto	01/01/2026	Fine Prevista	31/12/2026		
Risorse Umane occupate in questa fase				%	
GIANGRANDE NICOLA				100	
PIVATO FEDERICA				100	
Indicatore			Tipo	Unità misura	Target
Presentazione report di monitoraggio (in sede di valutazione il Nucleo di Valutazione esaminerà anche la qualità, l'esaustività, l'accuratezza e la precisione della documentazione prodotta)			Temporale	Giorni	15/01/2027
Score1 (100%)	Score2 (90%)	Score3 (60%)	Score4 (40%)	Score5 (0%)	
15/01/2027	in ritardo tra 1 e 10 giorni	in ritardo tra 11 e 20 giorni	in ritardo tra 21 e 30 giorni	in ritardo oltre i 30 giorni e/o output non adeguato	

Codice Fase:	Titolo fase					
PM03.04.2025	Attivazione del Progetto di attuazione del Piano di protezione civile - annualità 2027					
Inizio Previsto	01/01/2027		Fine Prevista	31/12/2027		

Risorse Umane occupate in questa fase					%	
GIANGRANDE NICOLA					100	
PIVATO FEDERICA					100	
Indicatore				Tipo	Unità misura	Target
Presentazione report di monitoraggio (in sede di valutazione il Nucleo di Valutazione esaminerà anche la qualità, l'esaustività, l'accuratezza e la precisione della documentazione prodotta)				Temporale	Giorni	15/01/2028
Score1 (100%)	Score2 (90%)	Score3 (60%)	Score4 (40%)	Score5 (0%)		
15/01/2028	in ritardo tra 1 e 10 giorni	in ritardo tra 11 e 20 giorni	in ritardo tra 21 e 30 giorni	in ritardo oltre i 30 giorni e/o output non adeguato		

Codice Fase:	Titolo fase						
PM03.05.2025	Attivazione collaborazione con Associazione Nazionale Alpini, Croce Rossa Italiana, Associazione Carabinieri in congedo per prevenzione soccorso e superamento di emergenze a livello territoriale						
Inizio Previsto	01/01/2025		Fine Prevista		30/09/2025		
Risorse Umane occupate in questa fase						%	
GIANGRANDE NICOLA						50	
Indicatore					Tipo	Unità misura	Target
Stipula delle convenzioni					Temporale	Giorni	30/09/2025
Score1 (100%)	Score2 (90%)		Score3 (60%)		Score4 (40%)		Score5 (0%)
30/09/2025	in ritardo tra 1 e 10 giorni		in ritardo tra 11 e 20 giorni		in ritardo tra 21 e 30 giorni		in ritardo oltre i 30 giorni e/o output non adeguato



Area Servizi Tecnici

Codice Obiettivo	Titolo Obiettivo
ST01.2025	EX PNRR M5C2 INV 2.2 - RIGENERAZIONE URBANA COMPLESSO EX MANIFATTURA TABASSO - OPERA A4/2022

Area Gestionale	Area Servizi Tecnici
Unità Organizzativa	Servizio Complesso Infrastrutture, Opere Pubbliche e Patrimonio
Responsabile Tecnico	VERUCCHI ANDREA
Responsabile Politico	Assessore Roberto Quattrocolo - Assessora Daniela Sabena
Linea Strategica	3 - Rigenerazione urbana e cura del patrimonio comunale
Ob. Strategico DUP	3.1 - Rigenerazione urbana
Ob. Operativo DUP	SEO 3.1.1 - Recupero dell'area Ex Tabasso – Opera A4/2022
Descrizione	Valorizzare la vocazione culturale del complesso, sia al fine di rafforzare il ruolo della Biblioteca quale luogo di saperi e di cultura idonea ad ospitare presentazione di libri, mostre, laboratori espressivi e creativi, conferenze, sia al fine di avviare un processo di recupero che ne rafforzi il ruolo di aggregazione sociale. Tale opera è suddivisa in due grandi lotti. Il Lotto A prevede i seguenti interventi operativi: demolizione fabbricati adiacenti il locale Bar/ristorazione, manica ex controllo pezzi, locale caldaie, quadrante ovest dell'ex manifattura; restauro e recupero dei fabbricati prospicienti la via Vittorio Emanuele II e il vicolo Pozzo della Mina (Casa Tabasso, corte interna, manica est); restauro e recupero del fabbricato ex manifattura; risanamento e consolidamento della ciminiera e consolidamento fondazioni torre piezometrica; realizzazione della torre belvedere; installazione pannelli fotovoltaici e rifacimento guaina sulla copertura biblioteca; sistemazione spazi esterni rendendo agibili e fruibili i percorsi connettivi

Risorse Umane occupate in questo obiettivo		
Nominativo	Inquadramento	Unità Organizzativa di appartenenza
BARAVALLE-SIMONA	Funzionario	Servizio Infrastrutture sul Territorio e Urbanizzazioni
CARABBA-ALESSANDRO	Istruttore	Servizio Infrastrutture sul Territorio e Urbanizzazioni
CARUSO-GIUSEPPE	Istruttore	Servizio Valorizzazione e Manutenzione Patrimonio
FERRUA-CHIARA	Istruttore	Servizio Complesso Infrastrutture, Opere Pubbliche e Patrimonio
TUTINO-ALESSANDRA	Funzionario	Servizio Valorizzazione e Manutenzione Patrimonio

Risorse Umane occupate in questo obiettivo		
Nominativo	Inquadramento	Unità Organizzativa di appartenenza
VERUCCHI-ANDREA	Dirigente	Area Servizi Tecnici

Codice Fase:	Titolo fase				
ST01.01.2025	Opera A4/2022 ex PNRR M5 C2 INV 2.2 - Rigenerazione dell'area ex Tabasso: verifica finale del progetto definitivo e preparazione della documentazione idonea all’approvazione				
Inizio Previsto	01/01/2025	Fine Prevista	15/02/2025		
Risorse Umane occupate in questa fase				%	
VERUCCHI ANDREA				25	
Indicatore			Tipo	Unità misura	Target
Presentazione proposta di deliberazione all'organo competente per l'approvazione (completa di rilascio parere tecnico e allegati)			Temporale	Giorni	15/02/2025
Score1 (100%)	Score2 (90%)	Score3 (60%)	Score4 (40%)	Score5 (0%)	
15/02/2025	in ritardo tra 1 e 10 giorni	in ritardo tra 11 e 20 giorni	in ritardo tra 21 e 30 giorni	in ritardo oltre i 30 giorni e/o output non adeguato	

Codice Fase:	Titolo fase		
ST01.02.2025	Opera A4/2022 ex PNRR M5C2 INV 2.2 - Rigenerazione dell'area ex Tabasso: verifica finale progetto esecutivo e preparazione documentazione idonea all'approvazione, con successiva consegna cantiere		
Inizio Previsto	15/03/2025	Fine Prevista	15/06/2025
Risorse Umane occupate in questa fase			%
VERUCCHI ANDREA			25

Indicatore				Tipo	Unità misura	Target
Determinazione dirigenziale di approvazione				Temporale	Giorni	15/06/2025
Score1 (100%)	Score2 (90%)	Score3 (60%)	Score4 (40%)	Score5 (0%)		
15/06/2025	in ritardo tra 1 e 10 giorni	in ritardo tra 11 e 20 giorni	in ritardo tra 21 e 30 giorni	in ritardo oltre i 30 giorni e/o output non adeguato		

Codice Fase:	Titolo fase						
ST01.03.2025	Opera A4/2022 ex PNRR M5 C2 INV 2.2 - Rigenerazione dell'area ex Tabasso: monitoraggio degli stati di avanzamento						
Inizio Previsto	16/06/2025		Fine Prevista		31/12/2025		
Risorse Umane occupate in questa fase						%	
BARAVALLE SIMONA						30	
CARABBA ALESSANDRO						100	
CARUSO GIUSEPPE						100	
FERRUA CHIARA						30	
TUTINO ALESSANDRA						30	
Indicatore					Tipo	Unità misura	Target
Presentazione report di monitoraggio (in sede di valutazione il Nucleo di Valutazione esaminerà anche la qualità, l'esautività, l'accuratezza e la precisione della documentazione prodotta)					Temporale	Giorni	Report quadrimestrale a partire dalla consegna del cantiere e fino a ultimazione lavori
Score1 (100%)	Score2 (90%)		Score3 (60%)		Score4 (40%)		Score5 (0%)
Report quadrimestrale a partire dalla consegna del cantiere e fino a ultimazione lavori	in ritardo tra 1 e 10 giorni		in ritardo tra 11 e 20 giorni		in ritardo tra 21 e 30 giorni		in ritardo oltre i 30 giorni e/o output non adeguato

Codice Fase:	Titolo fase				
ST01.04.2025	Opera A4/2022 ex PNRR M5 C2 INV 2.2 - Rigenerazione dell'area ex Tabasso: monitoraggio degli stati di avanzamento				
Inizio Previsto	01/01/2026	Fine Prevista	31/12/2026		
Risorse Umane occupate in questa fase				%	
BARAVALLE SIMONA				100	
CARABBA ALESSANDRO				100	
CARUSO GIUSEPPE				100	
FERRUA CHIARA				100	
TUTINO ALESSANDRA				100	
Indicatore			Tipo	Unità misura	Target
Presentazione report di monitoraggio (in sede di valutazione il Nucleo di Valutazione esaminerà anche la qualità, l'esautività, l'accuratezza e la precisione della documentazione prodotta)			Temporale	Giorni	Report quadrimestrale a partire dalla consegna del cantiere e fino a ultimazione lavori
Score1 (100%)	Score2 (90%)	Score3 (60%)	Score4 (40%)	Score5 (0%)	
Report quadrimestrale a partire dalla consegna del cantiere e fino a ultimazione lavori	in ritardo tra 1 e 10 giorni	in ritardo tra 11 e 20 giorni	in ritardo tra 21 e 30 giorni	in ritardo oltre i 30 giorni e/o output non adeguato	

Codice Fase:	Titolo fase			
ST01.05.2025	Opera A4/2022 ex PNRR M5 C2 INV 2.2 - Rigenerazione dell'area ex Tabasso: monitoraggio degli stati di avanzamento			
Inizio Previsto	01/01/2027	Fine Prevista	31/12/2027	

Risorse Umane occupate in questa fase				%	
BARAVALLE SIMONA				100	
CARABBA ALESSANDRO				100	
CARUSO GIUSEPPE				100	
FERRUA CHIARA				100	
TUTINO ALESSANDRA				100	
Indicatore			Tipo	Unità misura	Target
Presentazione report di monitoraggio (in sede di valutazione il Nucleo di Valutazione esaminerà anche la qualità, l'esautività, l'accuratezza e la precisione della documentazione prodotta)			Temporale	Giorni	Report quadrimestrale a partire dalla consegna del cantiere e fino a ultimazione lavori
Score1 (100%)	Score2 (90%)	Score3 (60%)	Score4 (40%)	Score5 (0%)	
Report quadrimestrale a partire dalla consegna del cantiere e fino a ultimazione lavori	in ritardo tra 1 e 10 giorni	in ritardo tra 11 e 20 giorni	in ritardo tra 21 e 30 giorni	in ritardo oltre i 30 giorni e/o output non adeguato	

Codice Fase:	Titolo fase						
ST01.06.2025	Opera A4/2022 ex PNRR M5 C2 INV 2.2 - Rigenerazione dell'area ex Tabasso: conclusione lavori e collaudo dell’opera						
Inizio Previsto	01/01/2027		Fine Prevista		30/06/2027		
Risorse Umane occupate in questa fase						%	
VERUCCHI ANDREA						100	
Indicatore					Tipo	Unità misura	Target
Determinazione di approvazione di collaudo/certificato di regolare esecuzione					Temporale	Giorni	30/06/2027
Score1 (100%)	Score2 (90%)		Score3 (60%)		Score4 (40%)		Score5 (0%)
30/06/2027	in ritardo tra 1 e 10 giorni		in ritardo tra 11 e 20 giorni		in ritardo tra 21 e 30 giorni		in ritardo oltre i 30 giorni e/o output non adeguato

Codice Fase:	Titolo fase			
ST01.07.2025	Opera A4/2024 Bonifica amianto ex manifattura Tabasso - intervento di pulizia e rimozione polveri e guano edificio A: gestione procedure di gara per affidamenti lavori e consegna cantiere			
Inizio Previsto	01/01/2025	Fine Prevista	28/02/2025	
Risorse Umane occupate in questa fase				%
VERUCCHI ANDREA				25
Indicatore			Tipo	Unità misura
Determinazione dirigenziale di affidamento			Temporale	Giorni
Score1 (100%)	Score2 (90%)	Score3 (60%)	Score4 (40%)	Score5 (0%)
28/02/2025	in ritardo tra 1 e 10 giorni	in ritardo tra 11 e 20 giorni	in ritardo tra 21 e 30 giorni	in ritardo oltre i 30 giorni e/o output non adeguato

Codice Fase:	Titolo fase			
ST01.08.2025	Opera A4/2024 Bonifica amianto ex manifattura Tabasso - intervento di pulizia e rimozione polveri e guano – edificio A: conclusione lavori			
Inizio Previsto	01/01/2025	Fine Prevista	16/05/2025	
Risorse Umane occupate in questa fase				%
BARAVALLE SIMONA				40
FERRUA CHIARA				40
TUTINO ALESSANDRA				40

Indicatore				Tipo	Unità misura	Target
Verbale ultimazione lavori				Temporale	Giorni	16/05/2025
Score1 (100%)	Score2 (90%)	Score3 (60%)	Score4 (40%)	Score5 (0%)		
16/05/2025	in ritardo tra 1 e 10 giorni	in ritardo tra 11 e 20 giorni	in ritardo tra 21 e 30 giorni	in ritardo oltre i 30 giorni e/o output non adeguato		

Codice Fase:	Titolo fase						
ST01.09.2025	Opera A4/2024 Bonifica amianto ex manifattura Tabasso - intervento di rimozione caldaie edificio C e D: predisposizione progetto esecutivo e preparazione documentazione idonea all'approvazione						
Inizio Previsto	01/01/2025		Fine Prevista		15/03/2025		
Risorse Umane occupate in questa fase						%	
VERUCCHI ANDREA						25	
Indicatore					Tipo	Unità misura	Target
Determinazione dirigenziale di approvazione					Temporale	Giorni	15/03/2025
Score1 (100%)	Score2 (90%)		Score3 (60%)		Score4 (40%)		Score5 (0%)
15/03/2025	in ritardo tra 1 e 10 giorni		in ritardo tra 11 e 20 giorni		in ritardo tra 21 e 30 giorni		in ritardo oltre i 30 giorni e/o output non adeguato

Codice Fase:	Titolo fase					
ST01.10.2025	Opera A4/2024 Bonifica amianto ex manifattura Tabasso - intervento di rimozione caldaie edificio C e D: monitoraggio avanzamento lavori e conclusione lavori					
Inizio Previsto	16/03/2025		Fine Prevista	31/12/2025		

Risorse Umane occupate in questa fase					%	
BARAVALLE SIMONA					30	
FERRUA CHIARA					30	
TUTINO ALESSANDRA					30	
Indicatore				Tipo	Unità misura	Target
Verbale ultimazione lavori				Temporale	Giorni	31/12/2025
Score1 (100%)	Score2 (90%)	Score3 (60%)	Score4 (40%)		Score5 (0%)	
31/12/2025	in ritardo tra 1 e 10 giorni	in ritardo tra 11 e 20 giorni	in ritardo tra 21 e 30 giorni		in ritardo oltre i 30 giorni e/o output non adeguato	

Codice Obiettivo	Titolo Obiettivo
ST02.2025	PNRR M5 C2 INV 2.1 RIGENERAZIONE AREA ESTERNA E FABBRICATO EX MAGAZZINO MILITARE CASERMA SCOTTI - OPERA A4/2023

Area Gestionale	Area Servizi Tecnici
Unità Organizzativa	Servizio Complesso Infrastrutture, Opere Pubbliche e Patrimonio
Responsabile Tecnico	VERUCCHI ANDREA
Responsabile Politico	Assessore Roberto Quattrocolo – Assessore Daniela Sabena
Linea Strategica	3 - Rigenerazione urbana e cura del patrimonio comunale
Ob. Strategico DUP	3.1 - Rigenerazione urbana
Ob. Operativo DUP	SEO 3.1.2 - Recupero dell'area Ex Scotti – Opera A4/2023
Descrizione	Investire sulla rigenerazione di opere pubbliche al fine di ridurre i fenomeni di marginalizzazione e degrado sociale e migliorare la qualità del decoro urbano e del tessuto sociale. L'intervento di rigenerazione urbana di parte del complesso ex Caserma Scotti è finalizzato ad un uso rivolto all'associazionismo presente sul territorio ed in particolare per collocare le sedi delle associazioni di volontariato, locale/i polifunzionali e attività di bar/ristorante a servizio degli usi principali, oltre al recupero dell'area esterna con apertura del parco ad un utilizzo da parte della cittadinanza; il progetto dovrà prestare massima attenzione al contenimento dei consumi energetici e dei relativi costi di gestione, anche prevedendo la realizzazione di un impianto fotovoltaico in copertura che consenta di coprire la maggior parte del fabbisogno energetico della struttura. L'opera si sviluppa su due direttrici: dare una risposta concreta al bisogno di sedi per le associazioni chieresi per le loro attività, in una logica che valorizzi il co-uso degli spazi, grazie alla rigenerazione dei capannone ex magazzino; riqualificare parte dello spazio verde dell'intero ambito come ampio polmone verde da connettere al tessuto urbano circostante, costituito dal centro storico e alla scuola secondaria Quarini

Risorse Umane occupate in questo obiettivo		
Nominativo	Inquadramento	Unità Organizzativa di appartenenza
CARUSO-GIUSEPPE	Istruttore	Servizio Valorizzazione e Manutenzione Patrimonio
CICERALE-MONICA	Istruttore	Servizio Valorizzazione e Manutenzione Patrimonio
GASCHINO-ANGIOLETTA	Funzionario	Servizio Infrastrutture sul Territorio e Urbanizzazioni
LAGNA-SILVANA	Istruttore	Servizio Infrastrutture sul Territorio e Urbanizzazioni

Risorse Umane occupate in questo obiettivo		
Nominativo	Inquadramento	Unità Organizzativa di appartenenza
MANOLINO-SILVIA	Istruttore	Servizio Valorizzazione e Manutenzione Patrimonio
VERUCCHI-ANDREA	Dirigente	Area Servizi Tecnici

Codice Fase:	Titolo fase						
ST02.01.2025	Opera A4/2023 PNRR M5 C2 INV 2.1 Rigenerazione dell'area ex caserma Scotti: consegna cantiere per avvio lavori						
Inizio Previsto	01/01/2025		Fine Prevista		31/01/2025		
Risorse Umane occupate in questa fase						%	
VERUCCHI ANDREA						50	
Indicatore					Tipo	Unità misura	Target
Verbale consegna cantiere					Temporale	Giorni	31/01/2025
Score1 (100%)	Score2 (90%)		Score3 (60%)		Score4 (40%)		Score5 (0%)
31/01/2025	in ritardo tra 1 e 10 giorni		in ritardo tra 11 e 20 giorni		in ritardo tra 21 e 30 giorni		in ritardo oltre i 30 giorni e/o output non adeguato

Codice Fase:	Titolo fase		
ST02.02.2025	Opera A4/2023 PNRR M5 C2 INV 2.1 Rigenerazione dell'area ex caserma Scotti: monitoraggio degli stati di avanzamento		
Inizio Previsto	01/01/2025	Fine Prevista	31/12/2025

Risorse Umane occupate in questa fase					%	
CARUSO GIUSEPPE					100	
CICERALE MONICA					100	
LAGNA SILVANA					100	
MANOLINO SILVIA					50	
Indicatore				Tipo	Unità misura	Target
Presentazione report di monitoraggio (in sede di valutazione il Nucleo di Valutazione esaminerà anche la qualità, l'esautività, l'accuratezza e la precisione della documentazione prodotta)				Temporale	Giorni	Report quadrimestrale a partire dalla consegna del cantiere e fino a ultimazione lavori
Score1 (100%)	Score2 (90%)	Score3 (60%)	Score4 (40%)	Score5 (0%)		
Report quadrimestrale a partire dalla consegna del cantiere e fino a ultimazione lavori	in ritardo tra 1 e 10 giorni	in ritardo tra 11 e 20 giorni	in ritardo tra 21 e 30 giorni	in ritardo oltre i 30 giorni e/o output non adeguato		

Codice Fase:	Titolo fase			
ST02.03.2025	Opera A4/2023 PNRR M5 C2 INV 2.1 Rigenerazione dell’area ex caserma Scotti: monitoraggio degli stati di avanzamento			
Inizio Previsto	01/01/2026	Fine Prevista	30/04/2026	
Risorse Umane occupate in questa fase				%
CARUSO GIUSEPPE				100
CICERALE MONICA				100
LAGNA SILVANA				100
MANOLINO SILVIA				100

Indicatore				Tipo	Unità misura	Target
Presentazione report di monitoraggio (in sede di valutazione il Nucleo di Valutazione esaminerà anche la qualità, l'eshaustività, l'accuratezza e la precisione della documentazione prodotta)				Temporale	Giorni	Report quadrimestrale a partire dalla consegna del cantiere e fino a ultimazione lavori
Score1 (100%)	Score2 (90%)	Score3 (60%)	Score4 (40%)	Score5 (0%)		
Report quadrimestrale a partire dalla consegna del cantiere e fino a ultimazione lavori	in ritardo tra 1 e 10 giorni	in ritardo tra 11 e 20 giorni	in ritardo tra 21 e 30 giorni	in ritardo oltre i 30 giorni e/o output non adeguato		

Codice Fase:	Titolo fase				
ST02.04.2025	Opera A4/2023 PNRR M5 C2 INV 2.1 Rigenerazione dell’area ex caserma Scotti: conclusione lavori e collaudo dell’opera				
Inizio Previsto	01/01/2026	Fine Prevista	31/03/2026		
Risorse Umane occupate in questa fase				%	
VERUCCHI ANDREA				100	
Indicatore			Tipo	Unità misura	Target
Verbale ultimazione lavori			Temporale	Giorni	31/03/2026
Score1 (100%)	Score2 (90%)	Score3 (60%)	Score4 (40%)	Score5 (0%)	
31/03/2026	in ritardo tra 1 e 10 giorni	in ritardo tra 11 e 20 giorni	in ritardo tra 21 e 30 giorni	in ritardo oltre i 30 giorni e/o output non adeguato	

Codice Fase:	Titolo fase						
ST02.05.2025	Ex caserma Scotti: progetto operativo di bonifica e messa in sicurezza del suolo – approvazione del progetto						
Inizio Previsto	01/01/2025		Fine Prevista		30/06/2025		
Risorse Umane occupate in questa fase						%	
VERUCCHI ANDREA						50	
Indicatore					Tipo	Unità misura	Target
Presentazione proposta di deliberazione all'organo competente per l'approvazione (completa di rilascio parere tecnico e allegati)					Temporale	Giorni	30/06/2025
Score1 (100%)	Score2 (90%)		Score3 (60%)		Score4 (40%)		Score5 (0%)
30/06/2025	in ritardo tra 1 e 10 giorni		in ritardo tra 11 e 20 giorni		in ritardo tra 21 e 30 giorni		in ritardo oltre i 30 giorni e/o output non adeguato

Codice Fase:	Titolo fase				
ST02.06.2025	Ex caserma Scotti: progetto operativo di bonifica e messa in sicurezza del suolo – affidamento dei lavori				
Inizio Previsto	01/07/2025	Fine Prevista	30/09/2025		
Risorse Umane occupate in questa fase				%	
GASCHINO ANGIOLETTA				100	
MANOLINO SILVIA				50	
Indicatore			Tipo	Unità misura	Target
Determinazione dirigenziale di affidamento			Temporale	Giorni	30/09/2025
Score1 (100%)	Score2 (90%)	Score3 (60%)	Score4 (40%)	Score5 (0%)	
30/09/2025	in ritardo tra 1 e 10 giorni	in ritardo tra 11 e 20 giorni	in ritardo tra 21 e 30 giorni	in ritardo oltre i 30 giorni e/o output non adeguato	

Codice Obiettivo	Titolo Obiettivo
ST03.2025	COSTRUZIONE NUOVA PISCINA COMUNALE

Area Gestionale	Area Servizi Tecnici
Unità Organizzativa	Servizio Complesso Infrastrutture, Opere Pubbliche e Patrimonio
Responsabile Tecnico	VERUCCHI ANDREA
Responsabile Politico	Assessore Roberto Quattrocolo – Assessore Daniela Sabena
Linea Strategica	3 - Rigenerazione urbana e cura del patrimonio comunale
Ob. Strategico DUP	3.2 - Cura del patrimonio comunale
Ob. Operativo DUP	SEO 3.2.2 - Nuova piscina comunale – Opera A3/2023
Descrizione	Realizzare la nuova piscina comunale in regione San Silvestro in sostituzione della piscina comunale di via Fea. Approvare la progettazione esecutiva e procedere all'affidamento lavori sulla base della programmazione già approvata nel corso del 2023 e candidata al finanziamento da parte del Credito Sportivo. La finalità del progetto è di mettere a disposizione dei cittadini un impianto natatorio accessibile anche alle persone disabili, con particolare attenzione all'organizzazione degli spazi e dotato di pannelli fotovoltaici per raggiungere l'autosufficienza in un'ottica di sostenibilità energetica

Risorse Umane occupate in questo obiettivo		
Nominativo	Inquadramento	Unità Organizzativa di appartenenza
BARAVALLE-SIMONA	Funzionario	Servizio Infrastrutture sul Territorio e Urbanizzazioni
PEIRA-VALERIA	Funzionario	Servizio Valorizzazione e Manutenzione Patrimonio
VERUCCHI-ANDREA	Dirigente	Area Servizi Tecnici
VOLPATTI-ALESSANDRO	Funzionario	Servizio Valorizzazione e Manutenzione Patrimonio

Codice Fase:	Titolo fase						
ST03.01.2025	Opera A3/2023 – Realizzazione nuova piscina comunale: verifica finale del progetto esecutivo e preparazione della documentazione idonea all’approvazione						
Inizio Previsto	01/01/2025		Fine Prevista		31/07/2025		
Risorse Umane occupate in questa fase						%	
VERUCCHI ANDREA						50	
Indicatore					Tipo	Unità misura	Target
Determinazione dirigenziale di approvazione					Temporale	Giorni	31/07/2025
Score1 (100%)	Score2 (90%)		Score3 (60%)		Score4 (40%)		Score5 (0%)
31/07/2025	in ritardo tra 1 e 10 giorni		in ritardo tra 11 e 20 giorni		in ritardo tra 21 e 30 giorni		in ritardo oltre i 30 giorni e/o output non adeguato

Codice Fase:	Titolo fase					
ST03.02.2025	Opera A3/2023 – Realizzazione nuova piscina comunale: gestione procedure di gara per individuazione appaltatore					
Inizio Previsto	01/08/2025		Fine Prevista		30/11/2025	
Risorse Umane occupate in questa fase					%	
BARAVALLE SIMONA					100	
PEIRA VALERIA					100	
VOLPATTI ALESSANDRO					100	
Indicatore				Tipo	Unità misura	Target
Conclusione procedure di individuazione appaltatore				Temporale	Giorni	30/11/2025
Score1 (100%)	Score2 (90%)	Score3 (60%)	Score4 (40%)		Score5 (0%)	
30/11/2025	in ritardo tra 1 e 10 giorni	in ritardo tra 11 e 20 giorni	in ritardo tra 21 e 30 giorni		in ritardo oltre i 30 giorni e/o output non adeguato	

Codice Fase:	Titolo fase						
ST03.03.2025	Opera A3/2023 – Realizzazione nuova piscina comunale: consegna cantiere per avvio lavori						
Inizio Previsto	01/01/2025		Fine Prevista		15/12/2025		
Risorse Umane occupate in questa fase						%	
VERUCCHI ANDREA						50	
Indicatore					Tipo	Unità misura	Target
Verbale consegna cantiere					Temporale	Giorni	15/12/2025
Score1 (100%)	Score2 (90%)		Score3 (60%)		Score4 (40%)		Score5 (0%)
15/12/2025	in ritardo tra 1 e 10 giorni		in ritardo tra 11 e 20 giorni		in ritardo tra 21 e 30 giorni		in ritardo oltre i 30 giorni e/o output non adeguato

Codice Fase:	Titolo fase			
ST03.04.2025	Opera A3/2023 – Realizzazione nuova piscina comunale: monitoraggio degli stati di avanzamento			
Inizio Previsto	01/01/2026	Fine Prevista	31/12/2026	
Risorse Umane occupate in questa fase				%
BARAVALLE SIMONA				100
PEIRA VALERIA				100
VOLPATTI ALESSANDRO				100

Indicatore				Tipo	Unità misura	Target
Presentazione report di monitoraggio (in sede di valutazione il Nucleo di Valutazione esaminerà anche la qualità, l'eshaustività, l'accuratezza e la precisione della documentazione prodotta)				Temporale	Giorni	Report quadrimestrale a partire dalla consegna del cantiere e fino a ultimazione lavori
Score1 (100%)	Score2 (90%)	Score3 (60%)	Score4 (40%)		Score5 (0%)	
Report quadrimestrale a partire dalla consegna del cantiere e fino a ultimazione lavori	in ritardo tra 1 e 10 giorni	in ritardo tra 11 e 20 giorni	in ritardo tra 21 e 30 giorni		in ritardo oltre i 30 giorni e/o output non adeguato	

Codice Fase:	Titolo fase				
ST03.05.2025	Opera A3/2023 – Realizzazione nuova piscina comunale: monitoraggio degli stati di avanzamento				
Inizio Previsto	01/01/2027	Fine Prevista	31/12/2027		
Risorse Umane occupate in questa fase					%
BARAVALLE SIMONA					100
PEIRA VALERIA					100
VLPATTI ALESSANDRO					100

Indicatore				Tipo	Unità misura	Target
Presentazione report di monitoraggio (in sede di valutazione il Nucleo di Valutazione esaminerà anche la qualità, l'eshaustività, l'accuratezza e la precisione della documentazione prodotta)				Temporale	Giorni	Report quadrimestrale a partire dalla consegna del cantiere e fino a ultimazione lavori
Score1 (100%)	Score2 (90%)	Score3 (60%)	Score4 (40%)	Score5 (0%)		
Report quadrimestrale a partire dalla consegna del cantiere e fino a ultimazione lavori	in ritardo tra 1 e 10 giorni	in ritardo tra 11 e 20 giorni	in ritardo tra 21 e 30 giorni	in ritardo oltre i 30 giorni e/o output non adeguato		

Codice Fase:	Titolo fase						
ST03.06.2025	Opera A3/2023 – Realizzazione nuova piscina comunale: conclusione lavori e collaudo dell’opera						
Inizio Previsto	01/01/2027		Fine Prevista		15/12/2027		
Risorse Umane occupate in questa fase						%	
VERUCCHI ANDREA						100	
Indicatore					Tipo	Unità misura	Target
Verbale ultimazione lavori					Temporale	Giorni	15/12/2027
Score1 (100%)	Score2 (90%)		Score3 (60%)		Score4 (40%)		Score5 (0%)
15/12/2027	in ritardo tra 1 e 10 giorni		in ritardo tra 11 e 20 giorni		in ritardo tra 21 e 30 giorni		in ritardo oltre i 30 giorni e/o output non adeguato

Codice Obiettivo	Titolo Obiettivo
ST04.2025	PROGRAMMA REGIONALE FESR 2021/2027 - OB. STRATEGICO V, AZIONE V.5I.1 STRATEGIE URBANE D'AREA - OPERA A5/2024 RIQUALIFICAZIONE DELL'AREA MUSEALE EX CONVENTO SANTA CHIARA SEDE DEL MUSEO DEL TESSILE

Area Gestionale	Area Servizi Tecnici
Unità Organizzativa	Servizio Complesso Infrastrutture, Opere Pubbliche e Patrimonio
Responsabile Tecnico	VERUCCHI ANDREA
Responsabile Politico	Assessore Roberto Quattrocchio – Assessore Daniela Sabena
Linea Strategica	3 - Rigenerazione urbana e cura del patrimonio comunale
Ob. Strategico DUP	3.2 - Cura del patrimonio comunale
Ob. Operativo DUP	SEO 3.2.1 - Ex Convento di Santa Chiara (sede Museo del Tessile)
Descrizione	A seguito della candidatura del progetto territoriale "Strategie Urbane d'Area" il comune di Chieri è stato individuato comune capofila della linea Rete Museale Territoriale, che prevede la valorizzazione di 6 siti di interesse museale ricadenti nei territori di Chieri, Villastellone, Pino T.se, Pavarolo, Moriondo, Riva presso Chieri. Restituire alla cittadinanza, grazie ad un progetto di riqualificazione, il sito della storica sede del Museo del Tessile di circa 1.150 mq., con l'obiettivo di potenziare gli spazi e servizi per aumentare l'offerta turistica del chierese; tra natura, cultura e agricoltura, pilastro strategico del bando FESR Linea 5 di Coesione territoriale che ha assegnato al progetto di riqualificazione un contributo di circa 2.000.000 di euro a fronte di un valore complessivo dell'intervento di 2.500.000 euro.

Risorse Umane occupate in questo obiettivo		
Nominativo	Inquadramento	Unità Organizzativa di appartenenza
FERRUA-CHIARA	Istruttore	Servizio Complesso Infrastrutture, Opere Pubbliche e Patrimonio
GASCHINO-ANGIOLETTA	Funzionario	Servizio Infrastrutture sul Territorio e Urbanizzazioni
PEIRA-VALERIA	Funzionario	Servizio Valorizzazione e Manutenzione Patrimonio
VERUCCHI-ANDREA	Dirigente	Area Servizi Tecnici

Codice Fase:	Titolo fase				
ST04.01.2025	Opera A5/2024 – Riqualificazione area museale ex convento Santa Chiara: attivazione e gestione procedure di gara per individuazione professionista per la predisposizione del progetto esecutivo				
Inizio Previsto	01/01/2025	Fine Prevista	15/09/2025		
Risorse Umane occupate in questa fase				%	
FERRUA CHIARA				100	
GASCHINO ANGIOLETTA				100	
PEIRA VALERIA				100	
Indicatore			Tipo	Unità misura	Target
Presentazione elaborato			Temporale	Giorni	15/09/2025
Score1 (100%)	Score2 (90%)	Score3 (60%)	Score4 (40%)	Score5 (0%)	
15/09/2025	in ritardo tra 1 e 10 giorni	in ritardo tra 11 e 20 giorni	in ritardo tra 21 e 30 giorni	in ritardo oltre i 30 giorni e/o output	

Codice Fase:	Titolo fase				
ST04.02.2025	Opera A5/2024 – Riqualificazione area museale ex convento Santa Chiara: conclusione procedura di individuazione professionista per la predisposizione del progetto esecutivo				
Inizio Previsto	16/09/2025	Fine Prevista	30/09/2025		
Risorse Umane occupate in questa fase				%	
VERUCCHI ANDREA				100	
Indicatore			Tipo	Unità misura	Target
Determinazione dirigenziale di affidamento			Temporale	Giorni	30/09/2025
Score1 (100%)	Score2 (90%)	Score3 (60%)	Score4 (40%)	Score5 (0%)	
30/09/2025	in ritardo tra 1 e 10 giorni	in ritardo tra 11 e 20 giorni	in ritardo tra 21 e 30 giorni	in ritardo oltre i 30 giorni e/o output	

Codice Fase:	Titolo fase				
ST04.03.2025	Opera A5/2024 – Riqualificazione area museale ex convento Santa Chiara: verifica conclusiva del progetto esecutivo con predisposizione degli atti di approvazione				
Inizio Previsto	01/01/2026	Fine Prevista	28/02/2026		
Risorse Umane occupate in questa fase				%	
VERUCCHI ANDREA				100	
Indicatore			Tipo	Unità misura	Target
Determinazione dirigenziale di approvazione			Temporale	Giorni	Entro 12 mesi da approvazione SUA definitiva da RP
Score1 (100%)	Score2 (90%)	Score3 (60%)	Score4 (40%)	Score5 (0%)	
Entro 12 mesi da approvazione SUA definitiva da RP	in ritardo tra 1 e 10 giorni	in ritardo tra 11 e 20 giorni	in ritardo tra 21 e 30 giorni	in ritardo oltre i 30 giorni e/o output	

Codice Fase:	Titolo fase			
ST04.04.2025	Opera A5/2024 – Riqualificazione area museale ex convento Santa Chiara: attivazione e gestione procedura per l’affidamento lavori			
Inizio Previsto	01/01/2027	Fine Prevista	28/02/2027	
Risorse Umane occupate in questa fase				%
FERRUA CHIARA				50
GASCHINO ANGIOLETTA				50
PEIRA VALERIA				50

Indicatore				Tipo	Unità misura	Target
Presentazione elaborato				Temporale	Giorni	Entro 24 mesi da approvazione SUA definitiva da RP
Score1 (100%)	Score2 (90%)	Score3 (60%)	Score4 (40%)		Score5 (0%)	
Entro 24 mesi da approvazione SUA definitiva da RP	in ritardo tra 1 e 10 giorni	in ritardo tra 11 e 20 giorni	in ritardo tra 21 e 30 giorni		in ritardo oltre i 30 giorni e/o output	

Codice Fase:	Titolo fase						
ST04.05.2025	Opera A5/2024 – Riqualificazione area museale ex convento Santa Chiara: conclusione procedura di affidamento lavori						
Inizio Previsto	01/01/2027		Fine Prevista		28/02/2027		
Risorse Umane occupate in questa fase						%	
VERUCCHI ANDREA						100	
Indicatore					Tipo	Unità misura	Target
Determinazione dirigenziale di affidamento					Temporale	Giorni	Entro 24 mesi da approvazione SUA definitiva da RP
Score1 (100%)	Score2 (90%)		Score3 (60%)		Score4 (40%)		Score5 (0%)
Entro 24 mesi da approvazione SUA definitiva da RP	in ritardo tra 1 e 10 giorni		in ritardo tra 11 e 20 giorni		in ritardo tra 21 e 30 giorni		in ritardo oltre i 30 giorni e/o output

Codice Fase:	Titolo fase				
ST04.06.2025	Opera A5/2024 – Riqualificazione area museale ex convento Santa Chiara: monitoraggio degli stati di avanzamento del cantiere				
Inizio Previsto	01/03/2027	Fine Prevista	31/12/2027		
Risorse Umane occupate in questa fase					%
FERRUA CHIARA					50
GASCHINO ANGIOLETTA					50
PEIRA VALERIA					50
Indicatore			Tipo	Unità misura	Target
Presentazione report di monitoraggio (in sede di valutazione il Nucleo di Valutazione esaminerà anche la qualità, l'esaustività, l'accuratezza e la precisione della documentazione prodotta)			Temporale	Giorni	Report quadrimestrale a partire dalla consegna del cantiere e fino a ultimazione lavori
Score1 (100%)	Score2 (90%)	Score3 (60%)	Score4 (40%)		Score5 (0%)
Report quadrimestrale a partire dalla consegna del cantiere e fino a ultimazione lavori	in ritardo tra 1 e 10 giorni	in ritardo tra 11 e 20 giorni	in ritardo tra 21 e 30 giorni		in ritardo oltre i 30 giorni e/o output

Codice Obiettivo	Titolo Obiettivo
ST05.2025	EDIFICI SPORTIVI: INTERVENTI DI MIGLIORAMENTO DEGLI IMPIANTI SPORTIVI

Area Gestionale	Area Servizi Tecnici
Unità Organizzativa	Servizio Complesso Infrastrutture, Opere Pubbliche e Patrimonio
Responsabile Tecnico	VERUCCHI ANDREA
Responsabile Politico	Assessore Daniela Sabena
Linea Strategica	3 - Rigenerazione urbana e cura del patrimonio comunale
Ob. Strategico DUP	3.2 - Cura del patrimonio comunale
Ob. Operativo DUP	SEO 3.2.3 - Interventi su Edifici comunali
Descrizione	Garantire l'ottimizzazione delle strutture sportive tramite l'adeguamento funzionale in particolare del PalaFenera e del PalaGialdo e l'eventuale revisione del contratto di concessione

Risorse Umane occupate in questo obiettivo		
Nominativo	Inquadramento	Unità Organizzativa di appartenenza
BARBARO-RICCARDO	Dirigente	Area Politiche Sociali, Educative, Culturali e Sportive
BECCIA-PIETRO	Operatore esperto	Servizio Valorizzazione e Manutenzione Patrimonio
CICERALE-MONICA	Istruttore	Servizio Valorizzazione e Manutenzione Patrimonio
GASCHINO-ANGIOLETTA	Funzionario	Servizio Infrastrutture sul Territorio e Urbanizzazioni
LOSITO-LEONARDO	Istruttore	Servizio Valorizzazione e Manutenzione Patrimonio
MANOLINO-SILVIA	Istruttore	Servizio Valorizzazione e Manutenzione Patrimonio
PEIRA-VALERIA	Funzionario	Servizio Valorizzazione e Manutenzione Patrimonio
PELLEGRINO-CRISTIAN	Istruttore	Servizio Valorizzazione e Manutenzione Patrimonio

Codice Fase:	Titolo fase			
ST05.01.2025	Intervento PalaFenera: definizione intervento e modalità di realizzazione per garantire fruibilità da parte della società sportiva Fenera Chieri 76			
Inizio Previsto	01/01/2025	Fine Prevista	31/03/2025	
Risorse Umane occupate in questa fase				%
BECCIA PIETRO				100
CICERALE MONICA				100
LOSITO LEONARDO				100
MANOLINO SILVIA				100
Indicatore			Tipo	Unità misura Target
Parere tecnico sull'intervento			Temporale	Giorni 31/03/2025
Score1 (100%)	Score2 (90%)	Score3 (60%)	Score4 (40%)	Score5 (0%)
31/03/2025	in ritardo tra 1 e 10 giorni	in ritardo tra 11 e 20 giorni	in ritardo tra 21 e 30 giorni	in ritardo oltre i 30 giorni e/o output non adeguato

Codice Fase:	Titolo fase			
ST05.02.2025	Intervento PalaFenera: concessione contributo (se manutenzione straordinaria) a società sportiva Fenera Chieri 76 per la realizzazione area pre-riscaldamento entro 30/09/2025			
Inizio Previsto	01/04/2025	Fine Prevista	30/09/2025	
Risorse Umane occupate in questa fase				%
BARBARO RICCARDO				50

Indicatore				Tipo	Unità misura	Target
Determinazione di concessione contributo				Temporale	Giorni	Entro 30 giorni da parere del Servizio Tecnico
Score1 (100%)	Score2 (90%)	Score3 (60%)	Score4 (40%)		Score5 (0%)	
Entro 30 giorni da parere del Servizio Tecnico	in ritardo tra 1 e 10 giorni	in ritardo tra 11 e 20 giorni	in ritardo tra 21 e 30 giorni		in ritardo oltre i 30 giorni e/o output non adeguato	

Codice Fase:	Titolo fase						
ST05.03.2025	Intervento PalaGialdo: definizione intervento (installazione parquet) e modalità di realizzazione con congruità tecnica sul medesimo						
Inizio Previsto	01/01/2025		Fine Prevista		15/03/2025		
Risorse Umane occupate in questa fase						%	
GASCHINO ANGIOLETTA						100	
PEIRA VALERIA						100	
PELLEGRINO CRISTIAN						100	
Indicatore					Tipo	Unità misura	Target
Parere tecnico sull'intervento					Temporale	Giorni	15/03/2025
Score1 (100%)	Score2 (90%)		Score3 (60%)		Score4 (40%)		Score5 (0%)
15/03/2025	in ritardo tra 1 e 10 giorni		in ritardo tra 11 e 20 giorni		in ritardo tra 21 e 30 giorni		in ritardo oltre i 30 giorni e/o output non adeguato

Codice Fase:	Titolo fase				
ST05.04.2025	Intervento PalaGialdo: revisione del contratto di concessione con addendum e congruità finanziaria				
Inizio Previsto	16/03/2025	Fine Prevista	31/12/2025		
Risorse Umane occupate in questa fase				%	
BARBARO RICCARDO				50	
Indicatore			Tipo	Unità misura	Target
Determinazione di revisione concessione			Temporale	Giorni	Entro 30 giorni da parere di Servizi Tecnici
Score1 (100%)	Score2 (90%)	Score3 (60%)	Score4 (40%)	Score5 (0%)	
Entro 30 giorni da parere di Servizi Tecnici	in ritardo tra 1 e 10 giorni	in ritardo tra 11 e 20 giorni	in ritardo tra 21 e 30 giorni	in ritardo oltre i 30 giorni e/o output non adeguato	

Codice Obiettivo	Titolo Obiettivo
ST06.2025	EDIFICI CULTURALI: INTERVENTO DI MIGLIORAMENTO DEL COMPLESSO EX SALVATORIANI E DELLA BIBLIOTECA CIVICA

Area Gestionale	Area Servizi Tecnici
Unità Organizzativa	Servizio Complesso Infrastrutture, Opere Pubbliche e Patrimonio
Responsabile Tecnico	VERUCCHI ANDREA
Responsabile Politico	Assessora Daniela Sabena
Linea Strategica	3 - Rigenerazione urbana e cura del patrimonio comunale
Ob. Strategico DUP	3.2 - Cura del patrimonio comunale
Ob. Operativo DUP	SEO 3.2.3 - Interventi su Edifici comunali
Descrizione	Realizzare gli interventi di adeguamento funzionale, manutenzione ordinaria e straordinaria volti a rendere gli edifici culturali e del tempo libero sostenibili, sicuri e inclusivi, secondo quanto stabilito anche dal Programma triennale dei lavori pubblici

Risorse Umane occupate in questo obiettivo		
Nominativo	Inquadramento	Unità Organizzativa di appartenenza
BASSO-SIL VIA	Funzionario	Servizio Biblioteca e Archivio Storico
BECCIA-PIETRO	Operatore esperto	Servizio Valorizzazione e Manutenzione Patrimonio
CASULA-GIUSEPPE	Operatore esperto	Servizio Valorizzazione e Manutenzione Patrimonio
CICERALE-MONICA	Istruttore	Servizio Valorizzazione e Manutenzione Patrimonio
FERRUA-CHIARA	Istruttore	Servizio Complesso Infrastrutture, Opere Pubbliche e Patrimonio
LOSITO-LEONARDO	Istruttore	Servizio Valorizzazione e Manutenzione Patrimonio
PEIRA-VALERIA	Funzionario	Servizio Valorizzazione e Manutenzione Patrimonio
TEDESCO-VINCENZO	Funzionario	Servizio Biblioteca e Archivio Storico

Risorse Umane occupate in questo obiettivo		
Nominativo	Inquadramento	Unità Organizzativa di appartenenza
TUTINO-ALESSANDRA	Funzionario	Servizio Valorizzazione e Manutenzione Patrimonio
VERUCCHI-ANDREA	Dirigente	Area Servizi Tecnici

Codice Fase:	Titolo fase				
ST06.01.2025	Ex Opera A4/2024 Complesso ex Salvatoriani: predisposizione progetto di fattibilità tecnico economica in linea tecnica e successiva re-iscrizione in Programma Triennale Lavori Pubblici				
Inizio Previsto	01/01/2025	Fine Prevista	28/02/2025		
Risorse Umane occupate in questa fase					
CICERALE MONICA			%		
FERRUA CHIARA			50		
TUTINO ALESSANDRA			50		
Indicatore			Tipo	Unità misura	Target
Presentazione proposta di deliberazione all'organo competente per l'approvazione (completa di rilascio parere tecnico e allegati)			Temporale	Giorni	28/02/2025
Score1 (100%)	Score2 (90%)	Score3 (60%)	Score4 (40%)	Score5 (0%)	
28/02/2025	in ritardo tra 1 e 10 giorni	in ritardo tra 11 e 20 giorni	in ritardo tra 21 e 30 giorni	in ritardo oltre i 30 giorni e/o output non adeguato	

Codice Fase:	Titolo fase		
ST06.02.2025	Ex Opera A4/2024 Complesso ex Salvatoriani: predisposizione progetto esecutivo		
Inizio Previsto	01/03/2025	Fine Prevista	30/06/2025

Risorse Umane occupate in questa fase					%	
VERUCCHI ANDREA					100	
Indicatore				Tipo	Unità misura	Target
Determinazione dirigenziale di approvazione				Temporale	Giorni	30/06/2025
Score1 (100%)	Score2 (90%)	Score3 (60%)	Score4 (40%)	Score5 (0%)		
30/06/2025	in ritardo tra 1 e 10 giorni	in ritardo tra 11 e 20 giorni	in ritardo tra 21 e 30 giorni	in ritardo oltre i 30 giorni e/o output non adeguato		

Codice Fase:	Titolo fase						
ST06.03.2025	Ex Opera A4/2024 Complesso ex Salvatoriani: attivazione e gestione procedura per l'affidamento lavori						
Inizio Previsto	01/07/2025		Fine Prevista		30/09/2025		
Risorse Umane occupate in questa fase							%
CICERALE MONICA							50
FERRUA CHIARA							50
TUTINO ALESSANDRA							50
Indicatore					Tipo	Unità misura	Target
Determinazione dirigenziale di affidamento					Temporale	Giorni	30/09/2025
Score1 (100%)	Score2 (90%)		Score3 (60%)		Score4 (40%)		Score5 (0%)
30/09/2025	in ritardo tra 1 e 10 giorni		in ritardo tra 11 e 20 giorni		in ritardo tra 21 e 30 giorni		in ritardo oltre i 30 giorni e/o output non adeguato

Codice Fase:	Titolo fase				
ST06.04.2025	Opera A4/2024 Complesso ex Salvatoriani: monitoraggio degli stati di avanzamento del cantiere e conclusione lavori				
Inizio Previsto	01/01/2026	Fine Prevista	30/04/2026		

Risorse Umane occupate in questa fase					%	
CICERALE MONICA					100	
FERRUA CHIARA					100	
TUTINO ALESSANDRA					100	
Indicatore				Tipo	Unità misura	Target
Verbale ultimazione lavori				Temporale	Giorni	30/04/2026
Score1 (100%)	Score2 (90%)	Score3 (60%)	Score4 (40%)	Score5 (0%)		
30/04/2026	in ritardo tra 1 e 10 giorni	in ritardo tra 11 e 20 giorni	in ritardo tra 21 e 30 giorni	in ritardo oltre i 30 giorni e/o output non adeguato		

Codice Fase:	Titolo fase				
ST06.05.2025	Biblioteca civica: individuazione dei necessari interventi puntuali di manutenzione ordinaria nei locali della biblioteca e archivio e richieste interventi migliorativi della struttura				
Inizio Previsto	01/01/2025	Fine Prevista	30/04/2025		
Risorse Umane occupate in questa fase				%	
BASSO SILVIA				100	
TEDESCO VINCENZO				100	
Indicatore			Tipo	Unità misura	Target
Presentazione elaborato (in sede di valutazione della fase il Nucleo di Valutazione esaminerà anche la qualità, l'esaustività, l'accuratezza e la precisione della documentazione prodotta)			Temporale	Giorni	30/04/2025
Score1 (100%)	Score2 (90%)	Score3 (60%)	Score4 (40%)	Score5 (0%)	
30/04/2025	in ritardo tra 1 e 10 giorni	in ritardo tra 11 e 20 giorni	in ritardo tra 21 e 30 giorni	in ritardo oltre i 30 giorni e/o output non adeguato	

Codice Fase:	Titolo fase				
ST06.06.2025	Biblioteca civica: conduzione interventi di manutenzione ordinaria nei locali biblioteca e archivio				
Inizio Previsto	01/01/2025	Fine Prevista	31/12/2025		
Risorse Umane occupate in questa fase				%	
BECCIA PIETRO				100	
CASULA GIUSEPPE				100	
LOSITO LEONARDO				100	
PEIRA VALERIA				100	
Indicatore			Tipo	Unità misura	Target
Conclusione lavori (presentazione report di monitoraggio)			Temporale	Giorni	70% delle richieste di manutenzioni entro 31/12/25
Score1 (100%)	Score2 (90%)	Score3 (60%)	Score4 (40%)	Score5 (0%)	
70% delle richieste di manutenzioni entro 31/12/25	Da 69% a 67%	Da 66% a 63%	Da 62% a 58%	<57%	

Codice Obiettivo	Titolo Obiettivo
ST07.2025	EDIFICI SOCIALI: SVILUPPO DELLA PROGETTUALITÀ DEL POLO DELLE EMERGENZE

Area Gestionale	Area Servizi Tecnici
Unità Organizzativa	Servizio Complesso Infrastrutture, Opere Pubbliche e Patrimonio
Responsabile Tecnico	VERUCCHI ANDREA
Responsabile Politico	Assessore Daniela Sabena
Linea Strategica	3 - Rigenerazione urbana e cura del patrimonio comunale
Ob. Strategico DUP	3.2 - Cura del patrimonio comunale
Ob. Operativo DUP	SEO 3.2.3 - Interventi su Edifici comunali
Descrizione	Procedere con la predisposizione di uno studio di fattibilità tecnico-economica al fine di dare le indicazioni di sviluppo e di configurazione del Polo delle Emergenze, presso il quale troveranno sede la Croce Rossa Italiana - sezione di Chieri -, la Protezione Civile, il COC, le associazioni dei donatori di sangue e di plasma. Successiva predisposizione di un piano di fattibilità tecnico-economica

Risorse Umane occupate in questo obiettivo		
Nominativo	Inquadramento	Unità Organizzativa di appartenenza
BARAVALLE-SIMONA	Funzionario	Servizio Infrastrutture sul Territorio e Urbanizzazioni
PANTÒ-EMILIO	Funzionario	Servizio Complesso Infrastrutture, Opere Pubbliche e Patrimonio
PEIRA-VALERIA	Funzionario	Servizio Valorizzazione e Manutenzione Patrimonio
VERUCCHI-ANDREA	Dirigente	Area Servizi Tecnici
VOLPATTI-ALESSANDRO	Funzionario	Servizio Valorizzazione e Manutenzione Patrimonio

Codice Fase:	Titolo fase				
ST07.01.2025	Polo delle Emergenze: predisposizione, con supporto esterno, di uno studio di fattibilità				
Inizio Previsto	01/01/2025	Fine Prevista	30/09/2025		
Risorse Umane occupate in questa fase				%	
VERUCCHI ANDREA				100	
Indicatore			Tipo	Unità misura	Target
Presentazione elaborato (in sede di valutazione della fase il Nucleo di Valutazione esaminerà anche la qualità, l'esautività, l'accuratezza e la precisione della documentazione prodotta)			Temporale	Giorni	30/09/2025
Score1 (100%)	Score2 (90%)	Score3 (60%)	Score4 (40%)	Score5 (0%)	
30/09/2025	in ritardo tra 1 e 10 giorni	in ritardo tra 11 e 20 giorni	in ritardo tra 21 e 30 giorni	in ritardo oltre i 30 giorni e/o output non adeguato	

Codice Fase:	Titolo fase			
ST07.02.2025	Polo delle Emergenze: individuazione del professionista per la predisposizione del Progetto di Fattibilità Tecnico Economico			
Inizio Previsto	01/01/2025	Fine Prevista	15/12/2025	
Risorse Umane occupate in questa fase				%
BARAVALLE SIMONA				100
PANTÒ EMILIO				100
PEIRA VALERIA				100
VOLPATTI ALESSANDRO				100

Indicatore				Tipo	Unità misura	Target
Determinazione dirigenziale di affidamento				Temporale	Giorni	15/12/2025
Score1 (100%)	Score2 (90%)	Score3 (60%)	Score4 (40%)	Score5 (0%)		
15/12/2025	in ritardo tra 1 e 10 giorni	in ritardo tra 11 e 20 giorni	in ritardo tra 21 e 30 giorni	in ritardo oltre i 30 giorni e/o output non adeguato		

Codice Obiettivo	Titolo Obiettivo
ST08.2025	EDIFICI SCOLASTICI: INTERVENTI DI MIGLIORAMENTO DEGLI EDIFICI SCOLASTICI

Area Gestionale	Area Servizi Tecnici
Unità Organizzativa	Servizio Complesso Infrastrutture, Opere Pubbliche e Patrimonio
Responsabile Tecnico	VERUCCHI ANDREA
Responsabile Politico	Assessore Daniela Sabena-Assessore Flavio Gagliardi
Linea Strategica	3 - Rigenerazione urbana e cura del patrimonio comunale
Ob. Strategico DUP	3.2 - Cura del patrimonio comunale
Ob. Operativo DUP	SEO 3.2.3 - Interventi su Edifici comunali SEO 1.1.1 Efficientamento energetico degli edifici comunali
Descrizione	Realizzare gli interventi adeguamento funzionale, manutenzione straordinaria e ordinaria volti a rendere gli edifici scolastici comunali sostenibili, sicuri e inclusivi, secondo quanto stabilito anche dal Programma triennale dei lavori pubblici. Particolare attenzione all'efficientamento energetico delle tre strutture scolastiche con il progetto Stepping Plus, alla riqualificazione della scuola ""Artemisia Gentileschi" e allo studio per la riqualificazione delle scuole di Porta Garibaldi e Strada Cambiano

Risorse Umane occupate in questo obiettivo		
Nominativo	Inquadramento	Unità Organizzativa di appartenenza
CICERALE-MONICA	Istruttore	Servizio Valorizzazione e Manutenzione Patrimonio
GASCHINO-ANGIOLETTA	Funzionario	Servizio Infrastrutture sul Territorio e Urbanizzazioni
GIACALONE-MARIANNA	Funzionario	Servizio Valorizzazione e Manutenzione Patrimonio
LOSITO-LEONARDO	Istruttore	Servizio Valorizzazione e Manutenzione Patrimonio
MANOLINO-SILVIA	Istruttore	Servizio Valorizzazione e Manutenzione Patrimonio
PANTÒ-EMILIO	Funzionario	Servizio Complesso Infrastrutture, Opere Pubbliche e Patrimonio

Risorse Umane occupate in questo obiettivo		
Nominativo	Inquadramento	Unità Organizzativa di appartenenza
VERUCCHI-ANDREA	Dirigente	Area Servizi Tecnici
VOLPATTI-ALESSANDRO	Funzionario	Servizio Valorizzazione e Manutenzione Patrimonio

Codice Fase:	Titolo fase				
ST08.01.2025	Plesso “Artemisia Gentileschi”- Opera A2/2024 - Lavori di riqualificazione della scuola dell’infanzia di Via Lazzaretti: predisposizione Progetto di Fattibilità Economica				
Inizio Previsto	01/01/2025	Fine Prevista	15/03/2025		
Risorse Umane occupate in questa fase				%	
VERUCCHI ANDREA				40	
Indicatore			Tipo	Unità misura	Target
Presentazione proposta di deliberazione all'organo competente per l'approvazione (completa di rilascio parere tecnico e allegati)			Temporale	Giorni	15/03/2025
Score1 (100%)	Score2 (90%)	Score3 (60%)	Score4 (40%)	Score5 (0%)	
15/03/2025	in ritardo tra 1 e 10 giorni	in ritardo tra 11 e 20 giorni	in ritardo tra 21 e 30 giorni	in ritardo oltre i 30 giorni e/o output non adeguato	

Codice Fase:	Titolo fase			
ST08.02.2025	Plesso “Artemisia Gentileschi”- Opera A2/2024 - Lavori di riqualificazione della scuola dell’infanzia di Via Lazzaretti: predisposizione progetto esecutivo			
Inizio Previsto	16/03/2025	Fine Prevista	30/04/2025	

Risorse Umane occupate in questa fase					%	
CICERALE MONICA					50	
LOSITO LEONARDO					50	
MANOLINO SILVIA					40	
VOLPATTI ALESSANDRO					50	
Indicatore				Tipo	Unità misura	Target
Determinazione dirigenziale di approvazione				Temporale	Giorni	30/04/2025
Score1 (100%)	Score2 (90%)	Score3 (60%)	Score4 (40%)	Score5 (0%)		
30/04/2025	in ritardo tra 1 e 10 giorni	in ritardo tra 11 e 20 giorni	in ritardo tra 21 e 30 giorni	in ritardo oltre i 30 giorni e/o output non adeguato		

Codice Fase:	Titolo fase				
ST08.03.2025	Plesso “Artemisia Gentileschi”- Opera A2/2024 Lavori di riqualificazione della scuola dell’infanzia di Via Lazzaretti: attivazione e gestione procedura di affidamento lavori, avvio del cantiere				
Inizio Previsto	01/05/2025	Fine Prevista	31/05/2025		
Risorse Umane occupate in questa fase				%	
CICERALE MONICA				50	
LOSITO LEONARDO				50	
MANOLINO SIL VIA				30	
VOLPATTI ALESSANDRO				50	
Indicatore			Tipo	Unità misura	Target
Determinazione dirigenziale di affidamento			Temporale	Giorni	31/05/2025
Score1 (100%)	Score2 (90%)	Score3 (60%)	Score4 (40%)	Score5 (0%)	
31/05/2025	in ritardo tra 1 e 10 giorni	in ritardo tra 11 e 20 giorni	in ritardo tra 21 e 30 giorni	in ritardo oltre i 30 giorni e/o output non adeguato	

Codice Fase:	Titolo fase				
ST08.04.2025	Plesso “Artemisia Gentileschi”- Opera A2/2024 Lavori di riqualificazione della scuola dell’infanzia di Via Lazzaretti: monitoraggio cantiere e conclusione lavori				
Inizio Previsto	01/06/2025	Fine Prevista	15/09/2025		
Risorse Umane occupate in questa fase				%	
VERUCCHI ANDREA				30	
Indicatore			Tipo	Unità misura	Target
Verbale ultimazione lavori			Temporale	Giorni	15/09/2025
Score1 (100%)	Score2 (90%)	Score3 (60%)	Score4 (40%)	Score5 (0%)	
15/09/2025	in ritardo tra 1 e 10 giorni	in ritardo tra 11 e 20 giorni	in ritardo tra 21 e 30 giorni	in ritardo oltre i 30 giorni e/o output non adeguato	

Codice Fase:	Titolo fase				
ST08.05.2025	Progetto Stepping Plus: verifica progetti di fattibilità tecnico economica, presentati a cura di Aura Energia, sulle tre strutture comunali e predisposizione atti per l’approvazione				
Inizio Previsto	01/01/2025	Fine Prevista	28/02/2025		
Risorse Umane occupate in questa fase				%	
VERUCCHI ANDREA				30	
Indicatore			Tipo	Unità misura	Target
Presentazione proposta di deliberazione all'organo competente per l'approvazione (completa di rilascio parere tecnico e allegati)			Temporale	Giorni	28/02/2025
Score1 (100%)	Score2 (90%)	Score3 (60%)	Score4 (40%)	Score5 (0%)	
28/02/2025	in ritardo tra 1 e 10 giorni	in ritardo tra 11 e 20 giorni	in ritardo tra 21 e 30 giorni	in ritardo oltre i 30 giorni e/o output non adeguato	

Codice Fase:	Titolo fase				
ST08.06.2025	Progetto Stepping Plus: monitoraggio dei tre cantieri				
Inizio Previsto	01/03/2025	Fine Prevista	31/12/2025		
Risorse Umane occupate in questa fase				%	
GASCHINO ANGIOLETTA				100	
GIACALONE MARIANNA				100	
MANOLINO SILVIA				30	
PANTÒ EMILIO				100	
Indicatore			Tipo	Unità misura	Target
Presentazione report di monitoraggio (in sede di valutazione il Nucleo di Valutazione esaminerà anche la qualità, l'esaustività, l'accuratezza e la precisione della documentazione prodotta)			Temporale	Giorni	Report quadrimestrale a partire dalla consegna del cantiere e fino a ultimazione lavori
Score1 (100%)	Score2 (90%)	Score3 (60%)	Score4 (40%)	Score5 (0%)	
Report quadrimestrale a partire dalla consegna del cantiere e fino a ultimazione lavori	in ritardo tra 1 e 10 giorni	in ritardo tra 11 e 20 giorni	in ritardo tra 21 e 30 giorni	in ritardo oltre i 30 giorni e/o output non adeguato	

Codice Fase:	Titolo fase			
ST08.07.2025	Progetto Stepping Plus: monitoraggio dei tre cantieri con verifica finale dell'intervento			
Inizio Previsto	01/01/2026	Fine Prevista	16/02/2026	

Risorse Umane occupate in questa fase					%	
GASCHINO ANGIOLETTA					100	
MANOLINO SILVIA					100	
Indicatore				Tipo	Unità misura	Target
Verbale ultimazione lavori				Temporale	Giorni	16/02/2026
Score1 (100%)	Score2 (90%)	Score3 (60%)	Score4 (40%)	Score5 (0%)		
16/02/2026	in ritardo tra 1 e 10 giorni	in ritardo tra 11 e 20 giorni	in ritardo tra 21 e 30 giorni	in ritardo oltre i 30 giorni e/o output non adeguato		

Codice Fase:	Titolo fase					
ST08.08.2025	Scuole Porta Garibaldi e strada Cambiano 210: predisposizione studio di fattibilità con verifica delle alternative progettuali al fine di predisporre i documenti di indirizzo alla progettazione					
Inizio Previsto	01/01/2026		Fine Prevista		30/06/2026	
Risorse Umane occupate in questa fase						%
GIACALONE MARIANNA						100
VOLPATTI ALESSANDRO						100
Indicatore				Tipo	Unità misura	Target
Presentazione elaborato (in sede di valutazione della fase il Nucleo di Valutazione esaminerà anche la qualità, l'esattività, l'accuratezza e la precisione della documentazione prodotta)				Temporale	Giorni	30/06/2026
Score1 (100%)	Score2 (90%)	Score3 (60%)	Score4 (40%)	Score5 (0%)		
30/06/2026	in ritardo tra 1 e 10 giorni	in ritardo tra 11 e 20 giorni	in ritardo tra 21 e 30 giorni	in ritardo oltre i 30 giorni e/o output non adeguato		

Codice Obiettivo	Titolo Obiettivo
ST09.2025	EDIFICI COMUNALI: PROGRAMMAZIONE INTERVENTI DI EFFICIENTAMENTO ENERGETICO, MIGLIORAMENTO DELLA FUNZIONALITÀ, SVILUPPO DEL PIANO DI ELIMINAZIONE DELLE BARRIERE ARCHITETTONICHE (EDIFICI)

Area Gestionale	Area Servizi Tecnici
Unità Organizzativa	Servizio Complesso Infrastrutture, Opere Pubbliche e Patrimonio
Responsabile Tecnico	VERUCCHI ANDREA
Responsabile Politico	Assessore Daniela Sabena-Assessore Flavio Gagliardi
Linea Strategica	3 - Rigenerazione urbana e cura del patrimonio comunale
Ob. Strategico DUP	3.2 - Cura del patrimonio comunale
Ob. Operativo DUP	SEO 3.2.3 - Interventi su Edifici comunali SEO 1.1.1 Efficientamento energetico degli edifici comunali
Descrizione	Edifici comunali: pianificazione interventi di efficientamento energetico e accessibilità degli edifici comunali e miglioramento procedure di segnalazione

Risorse Umane occupate in questo obiettivo		
Nominativo	Inquadramento	Unità Organizzativa di appartenenza
CARUSO-GIUSEPPE	Istruttore	Servizio Valorizzazione e Manutenzione Patrimonio
CICERALE-MONICA	Istruttore	Servizio Valorizzazione e Manutenzione Patrimonio
FOGALE-GABRIELE	Operatore esperto	Servizio Valorizzazione e Manutenzione Patrimonio
GIACALONE-MARIANNA	Funzionario	Servizio Valorizzazione e Manutenzione Patrimonio
MANOLINO-SILVIA	Istruttore	Servizio Valorizzazione e Manutenzione Patrimonio
PEIRA-VALERIA	Funzionario	Servizio Valorizzazione e Manutenzione Patrimonio
SEMINARA-GIANFRANCO	Operatore esperto	Servizio Valorizzazione e Manutenzione Patrimonio
TUTINO-ALESSANDRA	Funzionario	Servizio Valorizzazione e Manutenzione Patrimonio

Codice Fase:	Titolo fase			
ST09.01.2025	Piano di efficientamento edifici comunali: predisposizione di uno studio di fattibilità su un edificio scolastico o Palazzo Comunale, come base per la candidatura ad eventuale bando			
Inizio Previsto	01/01/2025	Fine Prevista	31/12/2025	
Risorse Umane occupate in questa fase				%
CARUSO GIUSEPPE				50
CICERALE MONICA				50
FOGALE GABRIELE				50
GIACALONE MARIANNA				50
MANOLINO SIL VIA				50
SEMINARA GIANFRANCO				50
Indicatore			Tipo	Unità misura Target
Presentazione elaborato (in sede di valutazione della fase il Nucleo di Valutazione esaminerà anche la qualità, l'esautività, l'accuratezza e la precisione della documentazione prodotta)			Temporale	Giorni 31/12/2025
Score1 (100%)	Score2 (90%)	Score3 (60%)	Score4 (40%)	Score5 (0%)
31/12/2025	in ritardo tra 1 e 10 giorni	in ritardo tra 11 e 20 giorni	in ritardo tra 21 e 30 giorni	in ritardo oltre i 30 giorni e/o output non adeguato

Codice Fase:	Titolo fase			
ST09.02.2025	Miglioramento/efficientamento delle richieste di intervento: sviluppo del servizio digitale di segnalazione e richiesta interventi su edifici scolastici e edifici comunali			
Inizio Previsto	01/01/2025	Fine Prevista	01/09/2025	

Risorse Umane occupate in questa fase					%	
CARUSO GIUSEPPE					50	
CICERALE MONICA					50	
FOGALE GABRIELE					50	
GIACALONE MARIANNA					50	
MANOLINO SILVIA					50	
SEMINARA GIANFRANCO					50	
Indicatore				Tipo	Unità misura	Target
Attivazione del servizio (temporale)				Temporale	Giorni	01/09/2025
Score1 (100%)	Score2 (90%)	Score3 (60%)	Score4 (40%)	Score5 (0%)		
01/09/2025	in ritardo tra 1 e 10 giorni	in ritardo tra 11 e 20 giorni	in ritardo tra 21 e 30 giorni	in ritardo oltre i 30 giorni e/o output non adeguato		

Codice Fase:	Titolo fase						
ST09.03.2025	Attuazione del Piano di Eliminazione delle Barriere Architettoniche per gli edifici comunali: redazione del Documento di Indirizzo alla Progettazione						
Inizio Previsto	01/01/2025		Fine Prevista		15/05/2025		
Risorse Umane occupate in questa fase						%	
PEIRA VALERIA						100	
TUTINO ALESSANDRA						100	
Indicatore					Tipo	Unità misura	Target
Presentazione proposta di deliberazione all'organo competente per l'approvazione (completa di rilascio parere tecnico e allegati)					Temporale	Giorni	15/05/2025
Score1 (100%)	Score2 (90%)		Score3 (60%)		Score4 (40%)		Score5 (0%)
15/05/2025	in ritardo tra 1 e 10 giorni		in ritardo tra 11 e 20 giorni		in ritardo tra 21 e 30 giorni		in ritardo oltre i 30 giorni e/o output non adeguato

Codice Obiettivo	Titolo Obiettivo
ST10.2025	OPERA B5/2021 - REALIZZAZIONE DI OPERE DI MIGLIORAMENTO FUNZIONALE DELL'ACCESSIBILITÀ ALLA ZONA PRODUTTIVA IN PESSIONE-LOTTO 1°

Area Gestionale	Area Servizi Tecnici
Unità Organizzativa	Servizio Complesso Infrastrutture, Opere Pubbliche e Patrimonio
Responsabile Tecnico	VERUCCHI ANDREA
Responsabile Politico	Assessora Daniela Sabena
Linea Strategica	2 - Pianificazione urbanistica e cura della città
Ob. Strategico DUP	2.2 - Cura della città
Ob. Operativo DUP	SEO 2.2.1 - Sistema infrastrutture della mobilità SEO 1.4.3 Mobilità privata
Descrizione	Pianificare e realizzare gli interventi per migliorare e rendere più sicura la rete viaria extraurbana di collegamento, in particolare realizzare la circonvallazione di Pessione (primo lotto) (opera B5/2021)

Risorse Umane occupate in questo obiettivo		
Nominativo	Inquadramento	Unità Organizzativa di appartenenza
BARAVALLE-SIMONA	Funzionario	Servizio Infrastrutture sul Territorio e Urbanizzazioni
BOSA-SILVANO	Istruttore	Servizio Infrastrutture sul Territorio e Urbanizzazioni
VERUCCHI-ANDREA	Dirigente	Area Servizi Tecnici

Codice Fase:	Titolo fase						
ST10.01.2025	B5/2021 Realizzazione di opere di miglioramento funzionale dell’accessibilità alla Zona Produttiva in Pessione Lotto 1: verifica del progetto esecutivo						
Inizio Previsto	01/01/2025		Fine Prevista		28/02/2025		
Risorse Umane occupate in questa fase						%	
VERUCCHI ANDREA						100	
Indicatore					Tipo	Unità misura	Target
Determinazione dirigenziale di approvazione					Temporale	Giorni	28/02/2025
Score1 (100%)	Score2 (90%)		Score3 (60%)		Score4 (40%)		Score5 (0%)
28/02/2025	in ritardo tra 1 e 10 giorni		in ritardo tra 11 e 20 giorni		in ritardo tra 21 e 30 giorni		in ritardo oltre i 30 giorni e/o output non adeguato

Codice Fase:	Titolo fase				
ST10.02.2025	B5/2021 Realizzazione di opere di miglioramento funzionale dell’accessibilità alla Zona Produttiva in Pessione Lotto 1: attivazione e gestione procedure di affidamento				
Inizio Previsto	01/03/2025	Fine Prevista	30/04/2025		
Risorse Umane occupate in questa fase					
BARAVALLE SIMONA				50	
BOSA SILVANO				50	
Indicatore			Tipo	Unità misura	Target
Determinazione dirigenziale di affidamento			Temporale	Giorni	30/04/2025
Score1 (100%)	Score2 (90%)	Score3 (60%)	Score4 (40%)	Score5 (0%)	
30/04/2025	in ritardo tra 1 e 10 giorni	in ritardo tra 11 e 20 giorni	in ritardo tra 21 e 30 giorni	in ritardo oltre i 30 giorni e/o output non adeguato	

Codice Fase:	Titolo fase						
ST10.03.2025	B5/2021 Realizzazione di opere di miglioramento funzionale dell’accessibilità alla Zona Produttiva in Pessione Lotto 1: monitoraggio degli stati di avanzamento						
Inizio Previsto	01/05/2025		Fine Prevista		31/12/2025		
Risorse Umane occupate in questa fase						%	
BARAVALLE SIMONA						50	
BOSA SILVANO						50	
Indicatore					Tipo	Unità misura	Target
Presentazione report di monitoraggio (in sede di valutazione il Nucleo di Valutazione esaminerà anche la qualità, l'esautività, l'accuratezza e la precisione della documentazione prodotta)					Temporale	Giorni	Report quadrimestrale a partire dalla consegna del cantiere e fino a ultimazione lavori
Score1 (100%)	Score2 (90%)		Score3 (60%)		Score4 (40%)		Score5 (0%)
Report quadrimestrale a partire dalla consegna del cantiere e fino a ultimazione lavori	in ritardo tra 1 e 10 giorni		in ritardo tra 11 e 20 giorni		in ritardo tra 21 e 30 giorni		in ritardo oltre i 30 giorni e/o output non adeguato

Codice Fase:	Titolo fase			
ST10.04.2025	B5/2021 Realizzazione di opere di miglioramento funzionale dell'accessibilità alla Zona Produttiva in Pessione Lotto 1: monitoraggio degli stati di avanzamento			
Inizio Previsto	01/01/2026	Fine Prevista	31/12/2026	

Risorse Umane occupate in questa fase					%	
BARAVALLE SIMONA					100	
BOSA SILVANO					100	
Indicatore				Tipo	Unità misura	Target
Presentazione report di monitoraggio (in sede di valutazione il Nucleo di Valutazione esaminerà anche la qualità, l'eshaustività, l'accuratezza e la precisione della documentazione prodotta)				Temporale	Giorni	Report quadrimestrale a partire dalla consegna del cantiere e fino a ultimazione lavori
Score1 (100%)	Score2 (90%)	Score3 (60%)	Score4 (40%)	Score5 (0%)		
Report quadrimestrale a partire dalla consegna del cantiere e fino a ultimazione lavori	in ritardo tra 1 e 10 giorni	in ritardo tra 11 e 20 giorni	in ritardo tra 21 e 30 giorni	in ritardo oltre i 30 giorni e/o output non adeguato		

Codice Fase:	Titolo fase				
ST10.05.2025	B5/2021 Realizzazione di opere di miglioramento funzionale dell’accessibilità alla Zona Produttiva in Pessione Lotto 1: conclusione lavori e collaudo				
Inizio Previsto	01/01/2026	Fine Prevista		31/12/2026	
Risorse Umane occupate in questa fase				%	
VERUCCHI ANDREA				100	
Indicatore			Tipo	Unità misura	Target
Verbale ultimazione lavori			Temporale	Giorni	31/12/2026
Score1 (100%)	Score2 (90%)	Score3 (60%)	Score4 (40%)	Score5 (0%)	
31/12/2026	in ritardo tra 1 e 10 giorni	in ritardo tra 11 e 20 giorni	in ritardo tra 21 e 30 giorni	in ritardo oltre i 30 giorni e/o output non adeguato	

Codice Obiettivo	Titolo Obiettivo
ST11.2025	STRADE E PIAZZE URBANE ED EXTRAURBANE: INTERVENTI DI VALORIZZAZIONE E MESSA IN SICUREZZA

Area Gestionale	Area Servizi Tecnici
Unità Organizzativa	Servizio Complesso Infrastrutture, Opere Pubbliche e Patrimonio
Responsabile Tecnico	VERUCCHI ANDREA
Responsabile Politico	Assessore Biagio Carillo-Assessora Daniela Sabena
Linea Strategica	2 - Pianificazione urbanistica e cura della città
Ob. Strategico DUP	2.2 - Cura della città
Ob. Operativo DUP	SEO 2.2.1 - Sistema infrastrutture della mobilità SEO 2.2.4 Attuazione Piano di Eliminazione delle Barriere Architettoniche (PEBA) - Territorio
Descrizione	Pianificare e realizzare gli interventi di riqualificazione e manutenzione ordinaria e straordinaria, nonché nuove opere per garantire la sicurezza della mobilità in città e sulle tratte extraurbane, secondo quanto stabilito anche dal Programma triennale dei lavori pubblici. Pianificare e realizzare gli interventi per migliorare e rendere più sicura la rete viaria extraurbana di collegamento, in particolare realizzare gli interventi per aumentare le condizioni di sicurezza della SP 124. Dare attuazione al Piano di Eliminazione delle Barriere Architettoniche per i percorsi sul territorio (redazione del Documento di Indirizzo alla Progettazione)

Risorse Umane occupate in questo obiettivo		
Nominativo	Inquadramento	Unità Organizzativa di appartenenza
BOSA-SILVANO	Istruttore	Servizio Infrastrutture sul Territorio e Urbanizzazioni
CARUSO-GIUSEPPE	Istruttore	Servizio Valorizzazione e Manutenzione Patrimonio
MINUZZO-ENRICO	Funzionario	Servizio Infrastrutture sul Territorio e Urbanizzazioni
PEIRA-VALERIA	Funzionario	Servizio Valorizzazione e Manutenzione Patrimonio
RAPPAZZO-GRAZIELLA	Istruttore	Servizio Infrastrutture sul Territorio e Urbanizzazioni
SEMINARA-GIANFRANCO	Operatore esperto	Servizio Valorizzazione e Manutenzione Patrimonio

Risorse Umane occupate in questo obiettivo		
Nominativo	Inquadramento	Unità Organizzativa di appartenenza
VERUCCHI-ANDREA	Dirigente	Area Servizi Tecnici
VEZZARO-VALERIO	Istruttore	Servizio Infrastrutture sul Territorio e Urbanizzazioni

Codice Fase:	Titolo fase				
ST11.01.2025	B5/2023 Intervento di messa in sicurezza di un tratto SP124 e accesso Bonafous: monitoraggio e completamento lavori				
Inizio Previsto	01/01/2025	Fine Prevista	31/12/2025		
Risorse Umane occupate in questa fase					
MINUZZO ENRICO				10	
VEZZARO VALERIO				15	
Indicatore			Tipo	Unità misura	Target
Verbale ultimazione lavori			Temporale	Giorni	31/12/2025
Score1 (100%)	Score2 (90%)	Score3 (60%)	Score4 (40%)	Score5 (0%)	
31/12/2025	in ritardo tra 1 e 10 giorni	in ritardo tra 11 e 20 giorni	in ritardo tra 21 e 30 giorni	in ritardo oltre i 30 giorni e/o output non adeguato	

Codice Fase:	Titolo fase		
ST11.02.2025	Piazza Pellico: predisposizione studio di fattibilità di sviluppo della piazza adiacente all'Istituto comprensivo Pellico, su base del Documento di Indirizzo alla Progettazione		
Inizio Previsto	01/01/2025	Fine Prevista	30/09/2025

Risorse Umane occupate in questa fase					%	
BOSA SILVANO					25	
MINUZZO ENRICO					10	
RAPPAZZO GRAZIELLA					25	
VEZZARO VALERIO					15	
Indicatore				Tipo	Unità misura	Target
Presentazione proposta di deliberazione all'organo competente per l'approvazione (completa di rilascio parere tecnico e allegati)				Temporale	Giorni	30/09/2025
Score1 (100%)	Score2 (90%)	Score3 (60%)	Score4 (40%)	Score5 (0%)		
30/09/2025	in ritardo tra 1 e 10 giorni	in ritardo tra 11 e 20 giorni	in ritardo tra 21 e 30 giorni	in ritardo oltre i 30 giorni e/o output non adeguato		

Codice Fase:	Titolo fase				
ST11.03.2025	B1/2021 Riqualificazione e mantenimento vie cittadine e interventi di messa in sicurezza stradale : monitoraggio stati di avanzamento e conclusione lavori				
Inizio Previsto	01/01/2025	Fine Prevista	31/12/2025		
Risorse Umane occupate in questa fase				%	
MINUZZO ENRICO				10	
VEZZARO VALERIO				10	
Indicatore			Tipo	Unità misura	Target
Ultimazione lavori			Temporale	Giorni	100% degli interventi con certificato di ultimazione lavori
Score1 (100%)	Score2 (90%)	Score3 (60%)	Score4 (40%)	Score5 (0%)	
100% degli interventi con certificato di ultimazione lavori	Da 99,99% a 99,00%	Da 98,99% a 96,00%	Da 95,99% a 94,00%	<94,00%	

Codice Fase:	Titolo fase				
ST11.04.2025	B2/2021 Riqualificazione e mantenimento strade consorziali, vicinali e comunali bianche: monitoraggio stati di avanzamento e conclusione lavori				
Inizio Previsto	01/01/2025	Fine Prevista	31/12/2025		
Risorse Umane occupate in questa fase				%	
MINUZZO ENRICO				10	
RAPPAZZO GRAZIELLA				25	
Indicatore			Tipo	Unità misura	Target
Ultimazione lavori			Temporale	Giorni	100% degli interventi con certificato di ultimazione lavori
Score1 (100%)	Score2 (90%)	Score3 (60%)	Score4 (40%)	Score5 (0%)	
100% degli interventi con certificato di ultimazione lavori	Da 99,99% a 99,00%	Da 98,99% a 96,00%	Da 95,99% a 94,00%	<94,00%	

Codice Fase:	Titolo fase			
ST11.05.2025	B1/2022 Riqualificazione e mantenimento vie cittadine e interventi di messa in sicurezza di messa in sicurezza stradale: monitoraggio stati di avanzamento lavori			
Inizio Previsto	01/01/2025	Fine Prevista	31/12/2025	
Risorse Umane occupate in questa fase				%
BOSA SILVANO				25
MINUZZO ENRICO				10
VEZZARO VALERIO				15

Indicatore				Tipo	Unità misura	Target
Percentuale avanzamento lavori attestato con SAL				Quantità	Percentuale	60% dei lavori con emissione SAL
Score1 (100%)	Score2 (90%)	Score3 (60%)	Score4 (40%)		Score5 (0%)	
60% dei lavori con emissione SAL	Da 59,99% a 59,00%	Da 58,99% a 57,00%	Da 56,99% a 54,00%		<54,00%	

Codice Fase:	Titolo fase						
ST11.06.2025	B2/2022 Riqualificazione e mantenimento strade consorziali, vicinali e comunali bianche: monitoraggio stati di avanzamento lavori						
Inizio Previsto	01/01/2025		Fine Prevista		31/12/2025		
Risorse Umane occupate in questa fase						%	
MINUZZO ENRICO						10	
RAPPAZZO GRAZIELLA						25	
Indicatore					Tipo	Unità misura	Target
Percentuale avanzamento lavori attestato con SAL					Quantità	Percentuale	50% dei lavori con emissione SAL
Score1 (100%)	Score2 (90%)		Score3 (60%)		Score4 (40%)		Score5 (0%)
50% dei lavori con emissione SAL	Da 49,99% a 49,00%		Da 48,99% a 47,00%		Da 46,99% a 44,00%		<44,00%

Codice Fase:	Titolo fase				
ST11.07.2025	B5/2022 Potenziamento ed adeguamento sistema impianti della Pubblica illuminazione: monitoraggio stati di avanzamento lavori				
Inizio Previsto	01/01/2025	Fine Prevista	31/12/2025		

Risorse Umane occupate in questa fase					%		
CARUSO GIUSEPPE					50		
MINUZZO ENRICO					10		
SEMINARA GIANFRANCO					100		
Indicatore				Tipo	Unità misura	Target	
Percentuale avanzamento lavori attestato con SAL				Quantità	Percentuale	60% dei lavori con emissione SAL	
Score1 (100%)		Score2 (90%)		Score3 (60%)		Score4 (40%)	Score5 (0%)
60% dei lavori con emissione SAL		Da 59,99% a 59,00%		Da 58,99% a 57,00%		Da 56,99% a 54,00%	<54,00%

Codice Fase:	Titolo fase					
ST11.08.2025	Riqualificazione, mantenimento, messa in sicurezza vie cittadine, strade consorziali, vicinali e comunali bianche: redazione progetto esecutivo opere B1/2023, B2/2023					
Inizio Previsto	01/01/2025		Fine Prevista		30/10/2025	
Risorse Umane occupate in questa fase					%	
BOSA SILVANO					25	
MINUZZO ENRICO					10	
VEZZARO VALERIO					15	
Indicatore				Tipo	Unità misura	Target
Presentazione elaborato				Temporale	Giorni	30/10/2025
Score1 (100%)	Score2 (90%)	Score3 (60%)	Score4 (40%)		Score5 (0%)	
30/10/2025	in ritardo tra 1 e 10 giorni	in ritardo tra 11 e 20 giorni	in ritardo tra 21 e 30 giorni		in ritardo oltre i 30 giorni e/o output non adeguato	

Codice Fase:	Titolo fase				
ST11.09.2025	Riqualificazione, mantenimento, messa in sicurezza vie cittadine, strade consorziali, vicinali e comunali bianche: approvazione progetto esecutivo opere B1/2023, B2/2023				
Inizio Previsto	01/11/2025	Fine Prevista	30/11/2025		
Risorse Umane occupate in questa fase					
VERUCCHI ANDREA				50	
Indicatore			Tipo	Unità misura	Target
Determinazione dirigenziale di approvazione			Temporale	Giorni	30/11/2025
Score1 (100%)	Score2 (90%)	Score3 (60%)	Score4 (40%)	Score5 (0%)	
30/11/2025	in ritardo tra 1 e 10 giorni	in ritardo tra 11 e 20 giorni	in ritardo tra 21 e 30 giorni	in ritardo oltre i 30 giorni e/o output non adeguato	

Codice Fase:	Titolo fase			
ST11.10.2025	Riqualificazione, mantenimento, messa in sicurezza vie cittadine, strade consorziali, vicinali, comunali bianche e loro illuminazione: redazione PFTE opere B1/2024, B2/2024, B5/2024			
Inizio Previsto	01/01/2025	Fine Prevista	10/12/2025	
Risorse Umane occupate in questa fase				%
BOSA SILVANO				25
CARUSO GIUSEPPE				50
MINUZZO ENRICO				10
RAPPAZZO GRAZIELLA				25
VEZZARO VALERIO				15

Indicatore				Tipo	Unità misura	Target
Presentazione elaborato				Temporale	Giorni	10/12/2025
Score1 (100%)	Score2 (90%)	Score3 (60%)	Score4 (40%)	Score5 (0%)		
10/12/2025	in ritardo tra 1 e 10 giorni	in ritardo tra 11 e 20 giorni	in ritardo tra 21 e 30 giorni	in ritardo oltre i 30 giorni e/o output non adeguato		

Codice Fase:	Titolo fase						
ST11.11.2025	Riqualificazione, mantenimento, messa in sicurezza vie cittadine, strade consorziali, vicinali, comunali bianche e loro illuminazione: approvazione PFTE opere B1/2024, B2/2024, B5/2024						
Inizio Previsto	11/12/2025		Fine Prevista		31/12/2025		
Risorse Umane occupate in questa fase						%	
VERUCCHI ANDREA						50	
Indicatore					Tipo	Unità misura	Target
Presentazione proposta di deliberazione all'organo competente per l'approvazione (completa di rilascio parere tecnico e allegati)					Temporale	Giorni	31/12/2025
Score1 (100%)	Score2 (90%)		Score3 (60%)		Score4 (40%)		Score5 (0%)
31/12/2025	in ritardo tra 1 e 10 giorni		in ritardo tra 11 e 20 giorni		in ritardo tra 21 e 30 giorni		in ritardo oltre i 30 giorni e/o output non adeguato

Codice Fase:	Titolo fase					
ST11.12.2025	Attuazione del Piano di Eliminazione delle Barriere Architettoniche per i percorsi sul territorio – redazione del Documento di Indirizzo alla Progettazione					
Inizio Previsto	01/01/2025	Fine Prevista		15/09/2025		

Risorse Umane occupate in questa fase					%	
MINUZZO ENRICO					10	
PEIRA VALERIA					100	
VEZZARO VALERIO					15	
Indicatore				Tipo	Unità misura	Target
Presentazione proposta di deliberazione all'organo competente per l'approvazione (completa di rilascio parere tecnico e allegati)				Temporale	Giorni	15/09/2025
Score1 (100%)	Score2 (90%)	Score3 (60%)	Score4 (40%)		Score5 (0%)	
15/09/2025	in ritardo tra 1 e 10 giorni	in ritardo tra 11 e 20 giorni	in ritardo tra 21 e 30 giorni		in ritardo oltre i 30 giorni e/o output non adeguato	

Codice Obiettivo	Titolo Obiettivo
ST12.2025	CURA E SALVAGUARDIA DEL TERRITORIO

Area Gestionale	Area Servizi Tecnici
Unità Organizzativa	Servizio manutenzione e cura del verde, parchi e giardini
Responsabile Tecnico	VERUCCHI ANDREA
Responsabile Politico	Assessore Andrea Limone-Assessore Biagio Carillo
Linea Strategica	2 - Pianificazione urbanistica e cura della città
Ob. Strategico DUP	2.2 - Cura della città
Ob. Operativo DUP	SEO 2.2.2 - Cura del verde e salvaguardia rii
Descrizione	Pianificare e realizzare gli interventi di riqualificazione, manutenzione ordinaria e straordinaria delle aree verdi e dei giardini al fine di offrire decoro, sicurezza e accessibilità. Realizzare gli interventi di messa in sicurezza dei rii e manutenzione dei bacini di laminazione per garantire la necessaria resilienza verso i fenomeni meteorologici di impatto sul territorio, secondo quanto stabilito anche dal Programma triennale dei lavori pubblici.

Risorse Umane occupate in questo obiettivo		
Nominativo	Inquadramento	Unità Organizzativa di appartenenza
CASSAVIA-CRISTINA	Istruttore	Servizio Complesso Infrastrutture, Opere Pubbliche e Patrimonio
LAGNA-SILVANA	Istruttore	Servizio Infrastrutture sul Territorio e Urbanizzazioni
MINUZZO-ENRICO	Funzionario	Servizio Infrastrutture sul Territorio e Urbanizzazioni
RAPPAZZO-GRAZIELLA	Istruttore	Servizio Infrastrutture sul Territorio e Urbanizzazioni
VERUCCHI-ANDREA	Dirigente	Area Servizi Tecnici

Codice Fase:	Titolo fase				
ST12.01.2025	B3/2021: Realizzazione e adeguamento verde pubblico: monitoraggio stati di avanzamento e conclusione lavori				
Inizio Previsto	01/01/2025	Fine Prevista	31/12/2025		
Risorse Umane occupate in questa fase				%	
LAGNA SILVANA				15	
MINUZZO ENRICO				15	
Indicatore			Tipo	Unità misura	Target
Ultimazione lavori			Temporale	Giorni	100% degli interventi con certificato di ultimazione lavori
Score1 (100%)	Score2 (90%)	Score3 (60%)	Score4 (40%)	Score5 (0%)	
100% degli interventi con certificato di ultimazione lavori	Da 99,99% a 99,00%	Da 98,99% a 96,00%	Da 95,99% a 94,00%	<94,00%	

Codice Fase:	Titolo fase			
ST12.02.2025	B3/2022 Realizzazione e adeguamento verde pubblico: monitoraggio stati di avanzamento e conclusione lavori			
Inizio Previsto	01/01/2025	Fine Prevista	31/12/2025	
Risorse Umane occupate in questa fase				%
LAGNA SILVANA				15
MINUZZO ENRICO				15

Indicatore				Tipo	Unità misura	Target
Percentuale avanzamento lavori attestato con SAL				Quantità	Percentuale	60% degli interventi con emissione SAL
Score1 (100%)	Score2 (90%)	Score3 (60%)	Score4 (40%)		Score5 (0%)	
60% degli interventi con emissione SAL	Da 59,99% a 59,00%	Da 58,99% a 57,00%	Da 56,99% a 54,00%		<54,00%	

Codice Fase:	Titolo fase							
ST12.03.2025	B4/2022 Interventi e messa in sicurezza rii e bacini di laminazione: monitoraggio stati di avanzamento							
Inizio Previsto	01/01/2025		Fine Prevista		31/12/2025			
Risorse Umane occupate in questa fase						%		
LAGNA SILVANA						15		
MINUZZO ENRICO						15		
RAPPAZZO GRAZIELLA						50		
Indicatore					Tipo		Unità misura	Target
Percentuale avanzamento lavori attestato con SAL					Quantità		Percentuale	50% dei lavori con con emissione SAL
Score1 (100%)	Score2 (90%)		Score3 (60%)		Score4 (40%)		Score5 (0%)	
50% dei lavori con con emissione SAL	Da 49,99% a 49,00%		Da 48,99% a 47,00%		Da 46,99% a 44,00%		<44,00%	

Codice Fase:	Titolo fase			
ST12.04.2025	Gestione del Verde: accordo quadro per la manutenzione ordinaria del verde pubblico – aree verdi, giardini			
Inizio Previsto	01/01/2025	Fine Prevista	15/04/2025	
Risorse Umane occupate in questa fase				%
LAGNA SILVANA				15
MINUZZO ENRICO				15
Indicatore			Tipo	Unità misura Target
Avvio lavori			Temporale	Giorni 15/04/2025
Score1 (100%)	Score2 (90%)	Score3 (60%)	Score4 (40%)	Score5 (0%)
15/04/2025	in ritardo tra 1 e 10 giorni	in ritardo tra 11 e 20 giorni	in ritardo tra 21 e 30 giorni	in ritardo oltre i 30 giorni e/o output non adeguato

Codice Fase:	Titolo fase			
ST12.05.2025	Gestione del Verde: accordo quadro per la manutenzione ordinaria del verde per sistema pubblico della mobilità – diserbi, rotatorie			
Inizio Previsto	01/01/2025	Fine Prevista	15/04/2025	
Risorse Umane occupate in questa fase				%
LAGNA SILVANA				20
MINUZZO ENRICO				20
Indicatore			Tipo	Unità misura Target
Avvio lavori			Temporale	Giorni 15/04/2025
Score1 (100%)	Score2 (90%)	Score3 (60%)	Score4 (40%)	Score5 (0%)
15/04/2025	in ritardo tra 1 e 10 giorni	in ritardo tra 11 e 20 giorni	in ritardo tra 21 e 30 giorni	in ritardo oltre i 30 giorni e/o output non adeguato

Codice Fase:	Titolo fase			
ST12.06.2025	Progettazione opere di cura e salvaguardia del territorio: redazione progetto esecutivo opere B3/2023 e B4/2023			
Inizio Previsto	01/01/2025	Fine Prevista	30/10/2025	
Risorse Umane occupate in questa fase				%
CASSAVIA CRISTINA				100
LAGNA SILVANA				20
MINUZZO ENRICO				20
RAPPAZZO GRAZIELLA				50
Indicatore			Tipo	Unità misura
Presentazione elaborato			Temporale	Giorni
				Target
				30/10/2025
Score1 (100%)	Score2 (90%)	Score3 (60%)	Score4 (40%)	Score5 (0%)
30/10/2025	in ritardo tra 1 e 10 giorni	in ritardo tra 11 e 20 giorni	in ritardo tra 21 e 30 giorni	in ritardo oltre i 30 giorni e/o output non adeguato

Codice Fase:	Titolo fase			
ST12.07.2025	Progettazione opere di cura e salvaguardia del territorio: approvazione progetto esecutivo opere B3/2023 e B4/2023			
Inizio Previsto	01/01/2025	Fine Prevista	30/11/2025	
Risorse Umane occupate in questa fase				%
VERUCCHI ANDREA				100

Indicatore				Tipo	Unità misura	Target
Determinazione dirigenziale di approvazione				Temporale	Giorni	30/11/2025
Score1 (100%)	Score2 (90%)	Score3 (60%)	Score4 (40%)	Score5 (0%)		
30/11/2025	in ritardo tra 1 e 10 giorni	in ritardo tra 11 e 20 giorni	in ritardo tra 21 e 30 giorni	in ritardo oltre i 30 giorni e/o output non adeguato		

Codice Obiettivo	Titolo Obiettivo
ST13.2025	MIGLIORAMENTO E MANTENIMENTO DEGLI EDIFICI COMUNALI E DEL TERRITORIO

Area Gestionale	Area Servizi Tecnici
Unità Organizzativa	Servizio manutenzione e cura del verde, parchi e giardini
Responsabile Tecnico	VERUCCHI ANDREA
Responsabile Politico	Assessore Biagio Carillo
Linea Strategica	2 - Pianificazione urbanistica e cura della città
Ob. Strategico DUP	2.2 - Cura della città
Ob. Operativo DUP	SEO 2.2.2 - Cura del verde e salvaguardia rii SEO 3.2.3 Interventi su Edifici comunali
Descrizione	Miglioramento e mantenimento della manutenzione ordinaria degli edifici comunali e del verde pubblico.

Risorse Umane occupate in questo obiettivo		
Nominativo	Inquadramento	Unità Organizzativa di appartenenza
CARUSO-GIUSEPPE	Istruttore	Servizio Valorizzazione e Manutenzione Patrimonio
CLEMENTI-MATTIA	Operatore esperto	Servizio Valorizzazione e Manutenzione Patrimonio
EMILI-ANTONELLO	Operatore	Servizio Valorizzazione e Manutenzione Patrimonio
FAVARO-GIOVANNI EUGENIO	Operatore esperto	Servizio Valorizzazione e Manutenzione Patrimonio
ROSA-MONKELE	Operatore esperto	Servizio Valorizzazione e Manutenzione Patrimonio
VISCONTI-ANDREA	Operatore esperto	Servizio Valorizzazione e Manutenzione Patrimonio

Codice Fase:	Titolo fase			
ST13.01.2025	Manutenzione ordinaria degli edifici			
Inizio Previsto	01/01/2025	Fine Prevista	31/12/2025	
Risorse Umane occupate in questa fase				%
CARUSO GIUSEPPE				100
CLEMENTI MATTIA				100
EMILI ANTONELLO				100
Indicatore			Tipo	Unità misura Target
Percentuale di utilizzo del budget di spesa (liquidazioni) assegnato nei capitoli 273546 e 165835			Quantità	Percentuale 100%
Score1 (100%)	Score2 (90%)	Score3 (60%)	Score4 (40%)	Score5 (0%)
100%	da 99% a 90%	da 89% a 75%	da 74% a 60%	<60%

Codice Fase:	Titolo fase			
ST13.02.2025	Manutenzione ordinaria del verde pubblico			
Inizio Previsto	01/01/2025	Fine Prevista	31/12/2025	
Risorse Umane occupate in questa fase				%
FAVARO GIOVANNI EUGENIO				100
ROSA MONKELE				100
VISCANTI ANDREA				100
Indicatore			Tipo	Unità misura Target
Percentuale di utilizzo del budget di spesa (liquidazioni) assegnato nel capitolo 181153			Quantità	Percentuale 100%
Score1 (100%)	Score2 (90%)	Score3 (60%)	Score4 (40%)	Score5 (0%)
100%	da 99% a 90%	da 89% a 75%	da 74% a 60%	<60%



Servizi di Staff - Servizio Autonomo Complesso Gestione Risorse
Umane, Legale, Gare e Contratti

Codice Obiettivo	Titolo Obiettivo
PELEGA01.2025	OTTIMIZZAZIONE DELLA PROCEDURA DI ACCESSO ALL'IMPIEGO E VALORIZZAZIONE DEL PERSONALE INTERNO

Area Gestionale	Area Staff
Unità Organizzativa	Servizio Autonomo Complesso Gestione Risorse Umane, Legale, Gare e Contratti
Responsabile Tecnico	ANDRONICO ELENA
Responsabile Politico	Sindaco Alessandro Sicchiero
Linea Strategica	13 - Governance comunale e territoriale
Ob. Strategico DUP	13.2 - Governance comunale: risorse organizzative e umane
Ob. Operativo DUP	SEO 13.2.2 - Valorizzazione di risorse umane
Descrizione	Attuazione della riorganizzazione con azioni operative tra cui la gestione del conferimento degli incarichi di EQ e degli incarichi di specifica responsabilità, assegnazioni dei dipendenti, ecc.. Attuazione del Piano di Fabbisogno del Personale attraverso diverse procedure (concorsi/mobilità). Monitoraggio del lavoro in modalità agile (numero dei dipendenti partecipanti, numero delle ore lavorate in modalità smart, raggiungimento degli obiettivi assegnati, ecc)

Risorse Umane occupate in questo obiettivo		
Nominativo	Inquadramento	Unità Organizzativa di appartenenza
AMADIO-PAOLA	Elevata Qualificazione	Area Staff
ANDRONICO-ELENA	Dirigente	Area Staff
CICCIA-SERENA	Istruttore	Ufficio Gestione Risorse Umane
FULCERI-CLAUDIA	Funzionario	Ufficio Gestione Risorse Umane
MISTRONI-STEFANO	Istruttore	Servizio Legale e Privacy
SPAGNUOLO-MICHELA	Istruttore	Ufficio Gestione Risorse Umane

Codice Fase:	Titolo fase				
PELEGA01.01.2025	Progetto di miglioramento organizzativo: sviluppo azioni conseguenti a nuova struttura organizzativa (gestione conferimento incarichi EQ/di specifica responsabilità, assegnazioni dipendenti, etc)				
Inizio Previsto	01/01/2025	Fine Prevista	31/05/2025		
Risorse Umane occupate in questa fase				%	
AMADIO PAOLA				20	
CICCIA SERENA				30	
FULCERI CLAUDIA				25	
MISTRONI STEFANO				30	
SPAGNUOLO MICHELA				50	
Indicatore			Tipo	Unità misura	Target
Completamento azioni conseguenti alla riorganizzazione			Temporale	Giorni	31/05/2025
Score1 (100%)	Score2 (90%)	Score3 (60%)	Score4 (40%)	Score5 (0%)	
31/05/2025	in ritardo tra 1 e 10 giorni	in ritardo tra 11 e 20 giorni	in ritardo tra 21 e 30 giorni	in ritardo oltre i 30 giorni e/o output non adeguato	

Codice Fase:	Titolo fase			
PELEGA01.02.2025	Lavoro agile: aggiornamento del Regolamento del lavoro agile con appendice relativa all’istituto nell’area dirigenziale			
Inizio Previsto	01/01/2025	Fine Prevista	30/04/2025	
Risorse Umane occupate in questa fase				%
AMADIO PAOLA				20
FULCERI CLAUDIA				25

Indicatore				Tipo	Unità misura	Target
Presentazione elaborato				Temporale	Giorni	30/04/2025
Score1 (100%)	Score2 (90%)	Score3 (60%)	Score4 (40%)	Score5 (0%)		
30/04/2025	in ritardo tra 1 e 10 giorni	in ritardo tra 11 e 20 giorni	in ritardo tra 21 e 30 giorni	in ritardo oltre i 30 giorni e/o output non adeguato		

Codice Fase:	Titolo fase				
PELEGA01.03.2025	Lavoro agile: verifica finale del Regolamento del lavoro agile e predisposizione atti amministrativi per l’approvazione				
Inizio Previsto	01/01/2025	Fine Prevista	31/05/2025		
Risorse Umane occupate in questa fase				%	
ANDRONICO ELENA				100	
Indicatore			Tipo	Unità misura	Target
Presentazione proposta di deliberazione all'organo competente per l'approvazione (completa di rilascio parere tecnico e allegati)			Temporale	Giorni	31/05/2025
Score1 (100%)	Score2 (90%)	Score3 (60%)	Score4 (40%)	Score5 (0%)	
31/05/2025	in ritardo tra 1 e 10 giorni	in ritardo tra 11 e 20 giorni	in ritardo tra 21 e 30 giorni	in ritardo oltre i 30 giorni e/o output non adeguato	

Codice Fase:	Titolo fase					
PELEGA01.04.2025	Lavoro agile: relazione di monitoraggio del lavoro in modalità agile anno 2025 (numero dipendenti partecipanti, numero ore lavorate in modalità smart, raggiungimento obiettivi assegnati, ecc)					
Inizio Previsto	01/01/2025		Fine Prevista	28/02/2025		

Risorse Umane occupate in questa fase					%	
AMADIO PAOLA					20	
CICCIA SERENA					40	
FULCERI CLAUDIA					25	
MISTRONI STEFANO					40	
Indicatore				Tipo	Unità misura	Target
Presentazione report di monitoraggio (in sede di valutazione il Nucleo di Valutazione esaminerà anche la qualità, l'esautività, l'accuratezza e la precisione della documentazione prodotta)				Temporale	Giorni	28/02/2025
Score1 (100%)	Score2 (90%)	Score3 (60%)	Score4 (40%)	Score5 (0%)		
28/02/2025	in ritardo tra 1 e 10 giorni	in ritardo tra 11 e 20 giorni	in ritardo tra 21 e 30 giorni	in ritardo oltre i 30 giorni e/o output non adeguato		

Codice Fase:	Titolo fase						
PELEGA01.05.2025	Piano assunzioni 2025: attivazione delle procedure di assunzione tramite concorsi/mobilità						
Inizio Previsto	01/01/2025		Fine Prevista		31/12/2025		
Risorse Umane occupate in questa fase						%	
AMADIO PAOLA						20	
Indicatore					Tipo	Unità misura	Target
Percentuale di assunzione nuovo personale (presentazione report di monitoraggio)					Quantità	Percentuale	≥ 75% dei posti previsti
Score1 (100%)	Score2 (90%)		Score3 (60%)		Score4 (40%)		Score5 (0%)
≥ 75% dei posti previsti	da 74% a 71%		da 70% a 67%		da 66% a 63%		<63%

Codice Fase:	Titolo fase				
PELEGA01.06.2025	Standardizzazione informativa istituti contrattuali dirigenti: predisposizione documento informativo di trasparenza, revisione modulistica per fruizione e gestione permessi contrattuali				
Inizio Previsto	01/01/2025	Fine Prevista	30/09/2025		
Risorse Umane occupate in questa fase				%	
AMADIO PAOLA				20	
CICCIA SERENA				30	
FULCERI CLAUDIA				25	
MISTRONI STEFANO				30	
SPAGNUOLO MICHELA				50	
Indicatore			Tipo	Unità misura	Target
Divulgazione informativa (in sede di valutazione della fase il Nucleo di Valutazione esaminerà anche la qualità, l'esaustività, l'accuratezza e la precisione della documentazione prodotta)			Temporale	Giorni	30/09/2025
Score1 (100%)	Score2 (90%)	Score3 (60%)	Score4 (40%)		Score5 (0%)
30/09/2025	in ritardo tra 1 e 10 giorni	in ritardo tra 11 e 20 giorni	in ritardo tra 21 e 30 giorni		in ritardo oltre i 30 giorni e/o output non adeguato

Codice Obiettivo	Titolo Obiettivo
PELEGA02.2025	SUPPORTO LEGALE E CONTRATTI: ADEGUAMENTI LEGISLATIVI AGLI STRUMENTI REGOLAMENTARI E STANDARDIZZAZIONE DEI MONITORAGGI DI VERIFICA

Area Gestionale	Area Staff
Unità Organizzativa	Servizio Autonomo Complesso Gestione Risorse Umane, Legale, Gare e Contratti
Responsabile Tecnico	ANDRONICO ELENA
Responsabile Politico	Sindaco Alessandro Sicchiero - Assessora Daniela Sabena
Linea Strategica	13 - Governance comunale e territoriale
Ob. Strategico DUP	13.2 - Governance comunale: risorse organizzative e umane
Ob. Operativo DUP	SEO 13.2.1 - Struttura organizzativa comunale
Descrizione	Standardizzare l'attività di monitoraggio delle funzioni legali. Revisionare il Regolamento per la disciplina dell'attività contrattuale generale del Comune in relazione all'entrata in vigore del Decreto correttivo al codice dei contratti pubblici (D.Lgs. n.209 del 31/12/24) e sulla base dei principi di ottenimento del risultato e della massima tempestività e ottimizzazione delle tempistiche. Ottimizzare le tempistiche del ciclo di vita dei contratti.

Risorse Umane occupate in questo obiettivo		
Nominativo	Inquadramento	Unità Organizzativa di appartenenza
PARILLO-ANTONIO	Funzionario	Servizio Gare e Contratti
REPETTO-ROBERTA	Funzionario	Servizio Legale e Privacy

Codice Fase:	Titolo fase				
PELEGA02.01.2025	Legale - standardizzazione attività di monitoraggio delle funzioni legali nelle seguenti attività relativamente all'anno 2024: Gestione contenzioso, Gestione fallimenti, Fondo rischi				
Inizio Previsto	01/01/2025	Fine Prevista		28/02/2025	
Risorse Umane occupate in questa fase				%	
REPETTO ROBERTA				100	
Indicatore			Tipo	Unità misura	Target
Presentazione report di monitoraggio (in sede di valutazione il Nucleo di Valutazione esaminerà anche la qualità, l'esaustività, l'accuratezza e la precisione della documentazione prodotta)			Temporale	Giorni	28/02/2025
Score1 (100%)	Score2 (90%)	Score3 (60%)	Score4 (40%)	Score5 (0%)	
28/02/2025	in ritardo tra 1 e 10 giorni	in ritardo tra 11 e 20 giorni	in ritardo tra 21 e 30 giorni	in ritardo oltre i 30 giorni e/o output non adeguato	

Codice Fase:	Titolo fase			
PELEGA02.02.2025	Gare e Contratti: aggiornamento del Regolamento per la disciplina dell'attività contrattuale generale del Comune, in relazione all'entrata in vigore del D.Lgs. n. 209 del 31/12/24			
Inizio Previsto	01/01/2025	Fine Prevista	30/06/2025	
Risorse Umane occupate in questa fase				%
PARILLO ANTONIO				40

Indicatore				Tipo	Unità misura	Target
Presentazione elaborato (in sede di valutazione della fase il Nucleo di Valutazione esaminerà anche la qualità, l'esautività, l'accuratezza e la precisione della documentazione prodotta)				Temporale	Giorni	30/06/2025
Score1 (100%)	Score2 (90%)	Score3 (60%)	Score4 (40%)	Score5 (0%)		
30/06/2025	in ritardo tra 1 e 10 giorni	in ritardo tra 11 e 20 giorni	in ritardo tra 21 e 30 giorni	in ritardo oltre i 30 giorni e/o output non adeguato		

Codice Fase:	Titolo fase						
PELEGA02.03.2025	Gare e Contratti - ottimizzazione delle tempistiche del ciclo dei contratti: tempestività pubblicazione bandi						
Inizio Previsto	01/01/2025		Fine Prevista		31/12/2025		
Risorse Umane occupate in questa fase						%	
PARILLO ANTONIO						30	
Indicatore					Tipo	Unità misura	Target
Giorni intercorrenti tra determinazione a contrattare e pubblicazione bando					Temporale	giorni	Minore/ uguale a 5
Score1 (100%)	Score2 (90%)		Score3 (60%)		Score4 (40%)		Score5 (0%)
Minore/uguale a 5	da 6 a 7 giorni		da 8 a 10 giorni		da 11 a 13 giorni		dopo 13 giorni e/o output non adeguato

Codice Fase:	Titolo fase			
PELEGA02.04.2025	Gare e Contratti: ottimizzazione delle tempistiche del ciclo dei contratti: tempestività stipula dei contratti per gli affidamenti			
Inizio Previsto	01/01/2025	Fine Prevista	31/12/2025	
Risorse Umane occupate in questa fase			%	
PARILLO ANTONIO			30	

Indicatore				Tipo	Unità misura	Target
Giorni intercorrenti tra la determinazione di affidamento e la stipula				Temporale	Giorni	Contratti sotto soglia: 30 giorni Contratti sopra soglia: 60 giorni
Score1 (100%)	Score2 (90%)	Score3 (60%)	Score4 (40%)		Score5 (0%)	
Contratti sotto soglia: 30 giorni Contratti sopra soglia: 60 giorni	Da 31 a 33 giorni Da 61 a 63 giorni	Da 34 a 37 giorni Da 64 a 67 giorni	Da 38 a 41 giorni Da 68 a 71 giorni		Oltre 41 giorni e/o output non adeguato Oltre 71 giorni e/o output non adeguato	

Codice Obiettivo	Titolo Obiettivo
USEIS01.2025	OTTIMIZZAZIONE DELLE PROCEDURE AMMINISTRATIVE

Area Gestionale	Area Staff
Unità Organizzativa	Servizio Affari Istituzionali e supporto agli Organi
Responsabile Tecnico	ANDRONICO ELENA
Responsabile Politico	Sindaco Alessandro Sicchiero
Linea Strategica	13 - Governance comunale e territoriale
Ob. Strategico DUP	13.2 - Governance comunale: risorse organizzative e umane
Ob. Operativo DUP	SEO 13.2.1 - Struttura organizzativa comunale
Descrizione	Predisporre il regolamento del Consiglio Comunale online. Elaborare una guida agli obblighi della Sezione di trasparenza con particolare attenzione ai nuovi schemi di trasparenza.

Risorse Umane occupate in questo obiettivo		
Nominativo	Inquadramento	Unità Organizzativa di appartenenza
ANDRONICO-ELENA	Dirigente	Area Staff
DE STASIO CRIDA-CORRADO	Funzionario	Servizio Anticorruzione e Trasparenza

Codice Fase:	Titolo fase		
USEIS01.01.2025	Regolamento Consiglio Comunale on line: predisposizione del regolamento e predisposizione degli atti amministrativi per l'approvazione		
Inizio Previsto	01/01/2025	Fine Prevista	30/09/2025

Risorse Umane occupate in questa fase					%	
ANDRONICO ELENA					100	
Indicatore				Tipo	Unità misura	Target
Presentazione proposta di deliberazione all'organo competente per l'approvazione (completa di rilascio parere tecnico e allegati)				Temporale	Giorni	Entro 30/09/25 (fatto salvo parere positivo della Prefettura)
Score1 (100%)	Score2 (90%)	Score3 (60%)	Score4 (40%)		Score5 (0%)	
Entro 30/09/25 (fatto salvo parere positivo della Prefettura)	in ritardo tra 1 e 10 giorni	in ritardo tra 11 e 20 giorni	in ritardo tra 21 e 30 giorni		in ritardo oltre i 30 giorni e/o output non adeguato	

Codice Fase:	Titolo fase				
USEIS01.02.2025	Trasparenza amministrativa: predisposizione di una guida agli obblighi della Sezione di trasparenza, con particolare attenzione ai nuovi schemi di trasparenza				
Inizio Previsto	01/01/2025	Fine Prevista	30/06/2025		
Risorse Umane occupate in questa fase				%	
DE STASIO CRIDA CORRADO				100	
Indicatore			Tipo	Unità misura	Target
Presentazione elaborato (in sede di valutazione della fase il Nucleo di Valutazione esaminerà anche la qualità, l'esautività, l'accuratezza e la precisione della documentazione prodotta)			Temporale	Giorni	30/06/2025
Score1 (100%)	Score2 (90%)	Score3 (60%)	Score4 (40%)	Score5 (0%)	
30/06/2025	in ritardo tra 1 e 10 giorni	in ritardo tra 11 e 20 giorni	in ritardo tra 21 e 30 giorni	in ritardo oltre i 30 giorni e/o output non adeguato	



Obiettivi di Performance Organizzativa 2025-2027

Codice Obiettivo	Titolo Obiettivo
ORG01.2025	OBIETTIVI DI PERFORMANCE ORGANIZZATIVA - AREA SERVIZI AMMINISTRATIVI AL CITTADINO, ORGANIZZAZIONE, INNOVAZIONE E DIGITALIZZAZIONE

Area Gestionale	Area Servizi Amministrativi al Cittadino, Organizzazione, Innovazione e Digitalizzazione
Unità Organizzativa	Area Servizi Amministrativi al Cittadino, Organizzazione, Innovazione e Digitalizzazione
Responsabile Tecnico	GARELLI GIOVANNA
Responsabile Politico	Sindaco Alessandro Sicchiero
Linea Strategica	99 - GESTIONE DELLE ATTIVITA' ORDINARIE DELL'ENTE
Ob. Strategico DUP	99.1 - EXTRA DUP
Ob. Operativo DUP	99.1.1 - EXTRA DUP
Descrizione	Migliorare la gestione delle fatture sulla base delle disposizioni in materia di riduzione dei tempi di pagamento delle Pubbliche Amministrazioni (Circolare n. 1/2024 della Ragioneria dello Stato e delibera di Giunta Comunale n. 209/2023); Promuovere la formazione per i dipendenti, nel rispetto della direttiva del Ministro della Pubblica Amministrazione del 14/01/2025, tramite la predisposizione di piani formativi individuali per ciascun collaboratore sulla base del Piano Formativo dell'Ente 2025/2027 (PIAO sottosezione 3.3.5); Garantire la fruizione della formazione sulla sicurezza nei luoghi di lavoro prevista dal D. Lgs. 81/2008.

Risorse Umane occupate in questo obiettivo		
Nominativo	Inquadramento	Unità Organizzativa di appartenenza
ALBESANO-ANTONELLA	Istruttore	Sportello Unico Polivalente
BERTINI-CATERINA	Istruttore	Sportello Unico Polivalente
CAREDDA-SIMONE	Funzionario	Ufficio Organizzazione e Controllo di Gestione
CASALATI-CLAUDIA	Funzionario	Ufficio Attività Economiche e Servizi alle Imprese
CASALEGNO-TERESINA	Funzionario	Sportello Unico Polivalente
CAUDANA-MATTEO	Istruttore	Servizio Complesso Servizi al Cittadino e alle Imprese

Risorse Umane occupate in questo obiettivo		
Nominativo	Inquadramento	Unità Organizzativa di appartenenza
COSCO-ANDREA	Istruttore	Ufficio Tecnologie
COSTANTINO-ELISA	Funzionario	Ufficio Tecnologie
FRANZONELLO-LUCIA	Istruttore	Servizio Complesso Servizi al Cittadino e alle Imprese
GARELLI-GIOVANNA	Dirigente	Area Servizi Amministrativi al Cittadino, Organizzazione, Innovazione e Digitalizzazione
GEUNA-MARIA LUISA	Operatore esperto	Sportello Unico Polivalente
GIARDINA-GIORGIO	Funzionario	Ufficio Tecnologie
IACUZZO-FRANCESCA	Istruttore	Sportello Unico Polivalente
LANDI-AURORA	Istruttore	Sportello Unico Polivalente
MOGLIOTTI-ROSSANA	Elevata Qualificazione	Servizio Complesso Servizi al Cittadino e alle Imprese
NESCI-ELISABETTA	Istruttore	Sportello Unico Polivalente
ODINO-LORENA	Istruttore	Sportello Unico Polivalente
PAPARO-IMMACOLATA	Istruttore	Sportello Unico Polivalente
PETROSSI-ENRICA	Funzionario	Servizio Innovazione, progetti speciali e Ricerca Fondi
RABAJOLI-GIACOMO	Funzionario	Servizio Complesso Organizzazione, Ciclo della Performance, Innovazione
ROTELLA-LUCIA	Istruttore	Sportello Unico Polivalente
SGRÒ-CRISTINA TINDARA	Funzionario	Ufficio Attività Economiche e Servizi alle Imprese
TOMBOLATO-SILVANA	Istruttore	Sportello Unico Polivalente
ZICHELLA-FRANCESCA	Istruttore	Ufficio Attività Economiche e Servizi alle Imprese

Codice Fase:	Titolo fase				
ORG01.01.2025	Formazione del personale; predisposizione di un primo Piano Formativo Individuale per ogni dipendente sulla base del Piano formativo dell’ente 2025/2027 (Piao Sottosezione 3.3.5)				
Inizio Previsto	01/01/2025	Fine Prevista	31/03/2025		
Risorse Umane occupate in questa fase				%	
				0	
Indicatore			Tipo	Unità misura	Target
Presentazione di piani formativi individuali per tutto il personale dell'area per almeno il 50% delle 40 ore di formazione prevista			Temporale	Giorni	31/03/2025
Score1 (100%)	Score2 (90%)	Score3 (60%)	Score4 (40%)	Score5 (0%)	
31/03/2025	in ritardo tra 1 e 10 giorni	in ritardo tra 11 e 20 giorni	in ritardo tra 21 e 30 giorni	in ritardo oltre i 30 giorni e/o output non adeguato	

Codice Fase:	Titolo fase				
ORG01.02.2025	Formazione del personale; predisposizione di un secondo Piano Formativo Individuale per ogni dipendente sulla base del Piano formativo dell'ente 2025/2027 (Piao Sottosezione 3.3.5)				
Inizio Previsto	01/01/2025	Fine Prevista	31/07/2025		
Risorse Umane occupate in questa fase				%	
				0	
Indicatore			Tipo	Unità misura	Target
Presentazione di piani formativi individuali per tutto il personale dell'area per il restante monte ore di formazione prevista			Temporale	Giorni	31/07/2025
Score1 (100%)	Score2 (90%)	Score3 (60%)	Score4 (40%)	Score5 (0%)	
31/07/2025	in ritardo tra 1 e 10 giorni	in ritardo tra 11 e 20 giorni	in ritardo tra 21 e 30 giorni	in ritardo oltre i 30 giorni e/o output non adeguato	

Codice Fase:	Titolo fase				
ORG01.03.2025	Formazione del personale: frequenza di percorsi formativi previsti dal Piano formativo individuale predisposto dal dirigente (Piao Sottosezione 3.3.5)				
Inizio Previsto	01/01/2025	Fine Prevista	31/12/2025		
Risorse Umane occupate in questa fase				%	
				0	
Indicatore			Tipo	Unità misura	Target
Ore di formazione per dipendente			Quantità	Unità	≥ 40 ore annue
Score1 (100%)	Score2 (90%)	Score3 (60%)	Score4 (40%)	Score5 (0%)	
≥ 40 ore annue	da 39 a 37 ore annue	da 36 a 33 ore annue	da 32 a 28 ore annue	<28 ore annue	

Codice Fase:	Titolo fase				
ORG01.04.2025	Formazione sulla sicurezza nei luoghi di lavoro: frequenza di percorsi formativi in tema di sicurezza del lavoro sulla base di quanto previsto dal D.Lgs 81/2008 in base ai diversi ruoli nell’ente				
Inizio Previsto	01/01/2025	Fine Prevista	31/12/2025		
Risorse Umane occupate in questa fase				%	
				0	
Indicatore			Tipo	Unità misura	Target
Percentuale dipendenti frequentanti			Quantità	Percentuale	100% dei dipendenti dell’ente
Score1 (100%)	Score2 (90%)	Score3 (60%)	Score4 (40%)	Score5 (0%)	
100% dei dipendenti dell’ente	dal 99% al 96%	dal 95% al 91%	dal 90% al 85%	<85%	

Codice Fase:	Titolo fase				
ORG01.05.2025	Miglioramento dei tempi di pagamento sulla base dei quanto previsto dalla Circolare 1/2024 della Ragioneria dello Stato e della delibera di Giunta Comunale n. 209/2023				
Inizio Previsto	01/01/2025	Fine Prevista	31/12/2025		
Risorse Umane occupate in questa fase					%
					0
Indicatore			Tipo	Unità misura	Target
Tempistiche liquidazioni tecniche			Temporale	Giorni	≤ 15 giorni da ricevimento fattura
Score1 (100%)	Score2 (90%)	Score3 (60%)	Score4 (40%)	Score5 (0%)	
≤ 15 giorni da ricevimento fattura				>15 giorni da ricevimento fatture	

Codice Obiettivo	Titolo Obiettivo
ORG02.2025	OBIETTIVI DI PERFORMANCE ORGANIZZATIVA - AREA POLITICHE SOCIALI, EDUCATIVE E SPORTIVE

Area Gestionale	Area Politiche Sociali, Educative, Culturali e Sportive
Unità Organizzativa	Area Politiche Sociali, Educative, Culturali e Sportive
Responsabile Tecnico	BARBARO RICCARDO
Responsabile Politico	Sindaco Alessandro Sicchiero
Linea Strategica	99 - GESTIONE DELLE ATTIVITA' ORDINARIE DELL'ENTE
Ob. Strategico DUP	99.1 - EXTRA DUP
Ob. Operativo DUP	99.1.1 - EXTRA DUP
Descrizione	Migliorare la gestione delle fatture sulla base delle disposizioni in materia di riduzione dei tempi di pagamento delle Pubbliche Amministrazioni (Circolare n. 1/2024 della Ragioneria dello Stato e delibera di Giunta Comunale n. 209/2023); Promuovere la formazione per i dipendenti, nel rispetto della direttiva del Ministro della Pubblica Amministrazione del 14/01/2025, tramite la predisposizione di piani formativi individuali per ciascun collaboratore sulla base del Piano Formativo dell'Ente 2025/2027 (PIAO sottosezione 3.3.5); Garantire la fruizione della formazione sulla sicurezza nei luoghi di lavoro prevista dal D. Lgs. 81/2008.

Risorse Umane occupate in questo obiettivo		
Nominativo	Inquadramento	Unità Organizzativa di appartenenza
ACCOMAZZO-MARIAGRAZIA	Istruttore	Servizio Nidi
APA-DORELLA	Istruttore	Servizio Biblioteca e Archivio Storico
ARENA-ANNA	Istruttore	Servizio Nidi
BADAGLIACCA-SABRINA	Istruttore	Servizio Istruzione
BARBARO-RICCARDO	Dirigente	Area Politiche Sociali, Educative, Culturali e Sportive
BASSO-SILVIA	Funzionario	Servizio Biblioteca e Archivio Storico
BERTI-ERICA	Funzionario	Servizio Promozione del Territorio e Comunicazione

Risorse Umane occupate in questo obiettivo		
Nominativo	Inquadramento	Unità Organizzativa di appartenenza
BORLENGO-STEFANIA	Istruttore	Servizio Nidi
BOSIO-MARIA	Istruttore	Servizio Promozione del Territorio e Comunicazione
BROSSA-LAURA	Funzionario	Servizi Sociali e Politiche del lavoro
CARDONATI-GIULIA	Istruttore	Servizio Nidi
CARLUCCI-SARAH	Funzionario	Servizio Sport, Giovani, Tempo Libero e Associazioni
CATTADORI-LORENZA	Istruttore	Servizio Promozione del Territorio e Comunicazione
COSCARELLI-FRANCESCA	Istruttore	Servizio Nidi
DE CLEMENTE-MICHELINA	Istruttore	Servizio Nidi
DEPPERU-ALESSANDRA	Istruttore	Servizio Istruzione
DI GAETA-GIADA	Istruttore	Servizio Nidi
FAVARIN-MORENA	Istruttore	Servizio Nidi
FIOCCARDI-LAURA	Funzionario	Servizio Istruzione
FLORIO-ORNELLA	Istruttore	Servizio Biblioteca e Archivio Storico
GARESE-BARBARA	Istruttore	Servizio Promozione del Territorio e Comunicazione
GUAGLIARDO-GIULIA	Istruttore	Servizio Nidi
LANCELOTTI-DOMENICO	Operatore esperto	Servizio Istruzione
MAZZAGLIA-LAURA	Istruttore	Servizi Sociali e Politiche del lavoro
MIGLIETTI-ALICE	Istruttore	Servizio Nidi
MISTRETTA-GAETANA	Istruttore	Servizio Nidi
MOSSO-SARA	Istruttore	Servizio Nidi
NIGRO-ROSY	Istruttore	Servizio Istruzione
ODDENINO-LAURA	Funzionario	Servizi Sociali e Politiche del lavoro
PAROLA-ALESSANDRA	Funzionario	Servizio Nidi

Risorse Umane occupate in questo obiettivo		
Nominativo	Inquadramento	Unità Organizzativa di appartenenza
PETTA-ANNA	Istruttore	Servizio Nidi
PITASI-DOMENICO	Istruttore	Servizi Sociali e Politiche del lavoro
RANERI-MASSIMO	Istruttore	Servizio Promozione del Territorio e Comunicazione
REBUFFINI-EMANUELE	Funzionario	Area Politiche Sociali, Educative, Culturali e Sportive
ROSSOTTO-SONIA	Istruttore	Servizio Istruzione
SAVIO-CLAUDIA	Istruttore	Servizio Istruzione
SAVIO-SABINA	Istruttore	Servizio Nidi
SILVESTRI-FLAVIA	Funzionario	Servizio Promozione del Territorio e Comunicazione
STELLA-CARLA	Istruttore	Servizi Sociali e Politiche del lavoro
TANDA-MARIA ELENA	Istruttore	Servizio Nidi

Risorse Umane occupate in questo obiettivo		
Nominativo	Inquadramento	Unità Organizzativa di appartenenza
TEDESCO-VINCENZO	Funzionario	Servizio Biblioteca e Archivio Storico
TORTA-FRANCESCA	Istruttore	Servizio Promozione del Territorio e Comunicazione
VANZO-RITA	Elevata Qualificazione	Servizio Promozione del Territorio e Comunicazione
VERGNANO-SILVIA	Istruttore	Servizio Nidi
ZUCCA-NADIA	Istruttore	Servizio Nidi

Codice Fase:	Titolo fase				
ORG02.01.2025	Formazione del personale: predisposizione di un primo Piano Formativo Individuale per ogni dipendente sulla base del Piano formativo dell’ente 2025/2027 (Piao Sottosezione 3.3.5)				
Inizio Previsto	01/01/2025	Fine Prevista	31/03/2025		
Risorse Umane occupate in questa fase				%	
				0	
Indicatore			Tipo	Unità misura	Target
Presentazione di piani formativi individuali per tutto il personale dell'area per almeno il 50% delle 40 ore di formazione prevista			Temporale	Giorni	31/03/2025
Score1 (100%)	Score2 (90%)	Score3 (60%)	Score4 (40%)	Score5 (0%)	
31/03/2025	in ritardo tra 1 e 10 giorni	in ritardo tra 11 e 20 giorni	in ritardo tra 21 e 30 giorni	in ritardo oltre i 30 giorni e/o output non adeguato	

Codice Fase:	Titolo fase			
ORG02.02.2025	Formazione del personale: predisposizione di un secondo Piano Formativo Individuale per ogni dipendente sulla base del Piano formativo dell'ente 2025/2027 (Piao Sottosezione 3.3.5)			
Inizio Previsto	01/01/2025	Fine Prevista	31/07/2025	
Risorse Umane occupate in questa fase				%
				0
Indicatore			Tipo	Unità misura
Presentazione di piani formativi individuali per tutto il personale dell'area per il restante monte ore di formazione prevista			Temporale	Giorni
				31/07/2025
Score1 (100%)	Score2 (90%)	Score3 (60%)	Score4 (40%)	Score5 (0%)
31/07/2025	in ritardo tra 1 e 10 giorni	in ritardo tra 11 e 20 giorni	in ritardo tra 21 e 30 giorni	in ritardo oltre i 30 giorni e/o output non adeguato

Codice Fase:	Titolo fase			
ORG02.03.2025	Formazione del personale: frequenza di percorsi formativi previsti dal Piano formativo individuale predisposto dal dirigente (Piao Sottosezione 3.3.5)			
Inizio Previsto	01/01/2025	Fine Prevista	31/12/2025	
Risorse Umane occupate in questa fase				%
				0
Indicatore			Tipo	Unità misura
Ore di formazione per dipendente			Quantità	Unità
				≥ 40 ore annue
Score1 (100%)	Score2 (90%)	Score3 (60%)	Score4 (40%)	Score5 (0%)
≥ 40 ore annue	da 39 a 37 ore annue	da 36 a 33 ore annue	da 32 a 28 ore annue	<28 ore annue

Codice Fase:	Titolo fase			
ORG02.04.2025	Formazione sulla sicurezza nei luoghi di lavoro: frequenza di percorsi formativi in tema di sicurezza del lavoro sulla base di quanto previsto dal D.Lgs 81/2008 in base ai diversi ruoli nell'ente			
Inizio Previsto	01/01/2025	Fine Prevista	31/12/2025	
Risorse Umane occupate in questa fase				%
				0
Indicatore			Tipo	Unità misura
Percentuale dipendenti frequentanti			Quantità	Percentuale
				Target
				100% dei dipendenti dell'ente
Score1 (100%)	Score2 (90%)	Score3 (60%)	Score4 (40%)	Score5 (0%)
100% dei dipendenti dell'ente	dal 99% al 96%	dal 95% al 91%	dal 90% al 85%	<85%

Codice Fase:	Titolo fase			
ORG02.05.2025	Miglioramento dei tempi di pagamento sulla base dei quanto previsto dalla Circolare 1/2024 della Ragioneria dello Stato e della delibera di Giunta Comunale n. 209/2023			
Inizio Previsto	01/01/2025	Fine Prevista	31/12/2025	
Risorse Umane occupate in questa fase				%
				0

Indicatore				Tipo	Unità misura	Target
Tempistiche liquidazioni tecniche				Temporale	Giorni	≤ 15 giorni da ricevimento fattura
Score1 (100%)	Score2 (90%)	Score3 (60%)	Score4 (40%)		Score5 (0%)	
≤ 15 giorni da ricevimento fattura					>15 giorni da ricevimento fatture	

Codice Obiettivo	Titolo Obiettivo
ORG03.2025	OBIETTIVI DI PERFORMANCE ORGANIZZATIVA - AREA SERVIZI FINANZIARI

Area Gestionale	Area Servizi Finanziari
Unità Organizzativa	Area Servizi Finanziari
Responsabile Tecnico	LUSETTI LUCA
Responsabile Politico	Sindaco Alessandro Sicchiero
Linea Strategica	99 - GESTIONE DELLE ATTIVITA' ORDINARIE DELL'ENTE
Ob. Strategico DUP	99.1 - EXTRA DUP
Ob. Operativo DUP	99.1.1 - EXTRA DUP
Descrizione	Migliorare la gestione delle fatture sulla base delle disposizioni in materia di riduzione dei tempi di pagamento delle Pubbliche Amministrazioni (Circolare n. 1/2024 della Ragioneria dello Stato e delibera di Giunta Comunale n. 209/2023); Promuovere la formazione per i dipendenti, nel rispetto della direttiva del Ministro della Pubblica Amministrazione del 14/01/2025, tramite la predisposizione di piani formativi individuali per ciascun collaboratore sulla base del Piano Formativo dell'Ente 2025/2027 (PIAO sottosezione 3.3.5); Garantire la fruizione della formazione sulla sicurezza nei luoghi di lavoro prevista dal D. Lgs. 81/2008.

Risorse Umane occupate in questo obiettivo		
Nominativo	Inquadramento	Unità Organizzativa di appartenenza
ALLEGRO-VINCENZO	Istruttore	Servizio Tributi
AMMATURO-PAOLA	Istruttore	Servizio Tributi
BARAVALLE-ELISA	Istruttore	Ufficio Contabilità e partecipate
BERRUTO-PAOLA	Istruttore	Servizio Gestione Patrimonio , Provveditorato e Economato
BORIN-CLAUDIA	Istruttore	Servizio Tributi
D'ANTUONO-GIANNI	Istruttore	Servizio Gestione Patrimonio , Provveditorato e Economato
FERRERO-CLAUDIA	Funzionario	Servizio Gestione Patrimonio , Provveditorato e Economato

Risorse Umane occupate in questo obiettivo		
Nominativo	Inquadramento	Unità Organizzativa di appartenenza
FRANCESCHI-FABIO	Funzionario	Ufficio Contabilità e partecipate
ISEPPI-PAOLO	Elevata Qualificazione	Servizio Complesso Programmazione e Gestione di Bilancio
LOPALCO-MARILENA	Istruttore	Ufficio Contabilità e partecipate
LUSETTI-LUCA	Dirigente	Area Servizi Finanziari
MERITANO-LAURA	Funzionario	Servizio Tributi
MOSSO-ELENA	Istruttore	Servizio Gestione Patrimonio , Provveditorato e Economato
PERSICO-CLAUDIO	Operatore esperto	Servizio Gestione Patrimonio , Provveditorato e Economato
POLLICE-ELVIRA	Istruttore	Ufficio Contabilità e partecipate
RENALDI-DANIELA LILIANA	Istruttore	Ufficio Contabilità e partecipate
SILANO-CRISTINA	Istruttore	Servizio Tributi
STROPPIANA-PAOLA	Funzionario	Ufficio Contabilità e partecipate
TESTAFERRATA-MARIA GRAZIA	Istruttore	Servizio Gestione Patrimonio , Provveditorato e Economato

Codice Fase:	Titolo fase		
ORG03.01.2025	Formazione del personale: predisposizione di un primo Piano Formativo Individuale per ogni dipendente sulla base del Piano formativo dell'ente 2025/2027 (Piao Sottosezione 3.3.5)		
Inizio Previsto	01/01/2025	Fine Prevista	31/03/2025
Risorse Umane occupate in questa fase			%
			0

Indicatore				Tipo	Unità misura	Target
Presentazione di piani formativi individuali per tutto il personale dell'area per almeno il 50% delle 40 ore di formazione prevista				Temporale	Giorni	31/03/2025
Score1 (100%)	Score2 (90%)	Score3 (60%)	Score4 (40%)	Score5 (0%)		
31/03/2025	in ritardo tra 1 e 10 giorni	in ritardo tra 11 e 20 giorni	in ritardo tra 21 e 30 giorni	in ritardo oltre i 30 giorni e/o output non adeguato		

Codice Fase:	Titolo fase				
ORG03.02.2025	Formazione del personale: predisposizione di un secondo Piano Formativo Individuale per ogni dipendente sulla base del Piano formativo dell’ente 2025/2027 (Piao Sottosezione 3.3.5)				
Inizio Previsto	01/01/2025	Fine Prevista		31/07/2025	
Risorse Umane occupate in questa fase				%	
				0	
Indicatore			Tipo	Unità misura	Target
Presentazione di piani formativi individuali per tutto il personale dell'area per il restante monte ore di formazione prevista			Temporale	Giorni	31/07/2025
Score1 (100%)	Score2 (90%)	Score3 (60%)	Score4 (40%)	Score5 (0%)	
31/07/2025	in ritardo tra 1 e 10 giorni	in ritardo tra 11 e 20 giorni	in ritardo tra 21 e 30 giorni	in ritardo oltre i 30 giorni e/o output non adeguato	

Codice Fase:	Titolo fase			
ORG03.03.2025	Formazione del personale: frequenza di percorsi formativi previsti dal Piano formativo individuale predisposto dal dirigente (Piao Sottosezione 3.3.5)			
Inizio Previsto	01/01/2025	Fine Prevista	31/12/2025	
Risorse Umane occupate in questa fase				%
				0

Indicatore				Tipo	Unità misura	Target
Ore di formazione per dipendente				Quantità	Unità	≥ 40 ore annue
Score1 (100%)	Score2 (90%)	Score3 (60%)	Score4 (40%)	Score5 (0%)		
≥ 40 ore annue	da 39 a 37 ore annue	da 36 a 33 ore annue	da 32 a 28 ore annue	<28 ore annue		

Codice Fase:	Titolo fase						
ORG03.04.2025	Formazione sulla sicurezza nei luoghi di lavoro: frequenza di percorsi formativi in tema di sicurezza del lavoro sulla base di quanto previsto dal D.Lgs 81/2008 in base ai diversi ruoli nell'ente						
Inizio Previsto	01/01/2025		Fine Prevista		31/12/2025		
Risorse Umane occupate in questa fase						%	
						0	
Indicatore					Tipo	Unità misura	Target
Percentuale dipendenti frequentanti					Quantità	Percentuale	100% dei dipendenti dell'ente
Score1 (100%)	Score2 (90%)		Score3 (60%)		Score4 (40%)		Score5 (0%)
100% dei dipendenti dell'ente	dal 99% al 96%		dal 95% al 91%		dal 90% al 85%		<85%

Codice Fase:	Titolo fase			
ORG03.05.2025	Miglioramento dei tempi di pagamento sulla base dei quanto previsto dalla Circolare 1/2024 della Ragioneria dello Stato e della delibera di Giunta Comunale n. 209/2023			
Inizio Previsto	01/01/2025	Fine Prevista	31/12/2025	
Risorse Umane occupate in questa fase				%
				0

Indicatore				Tipo	Unità misura	Target
Tempistiche liquidazioni tecniche				Temporale	Giorni	≤ 15 giorni da ricevimento fattura
Score1 (100%)	Score2 (90%)	Score3 (60%)	Score4 (40%)		Score5 (0%)	
≤ 15 giorni da ricevimento fattura					>15 giorni da ricevimento fatture	

Codice Obiettivo	Titolo Obiettivo
ORG04.2025	OBIETTIVI DI PERFORMANCE ORGANIZZATIVA - AREA PIANIFICAZIONE E GESTIONE DEL TERRITORIO

Area Gestionale	Area Pianificazione e Gestione del Territorio
Unità Organizzativa	Area Pianificazione e Gestione del Territorio
Responsabile Tecnico	FENOGLIO CARLO
Responsabile Politico	Sindaco Alessandro Sicchiero
Linea Strategica	99 - GESTIONE DELLE ATTIVITA' ORDINARIE DELL'ENTE
Ob. Strategico DUP	99.1 - EXTRA DUP
Ob. Operativo DUP	99.1.1 - EXTRA DUP
Descrizione	Migliorare la gestione delle fatture sulla base delle disposizioni in materia di riduzione dei tempi di pagamento delle Pubbliche Amministrazioni (Circolare n. 1/2024 della Ragioneria dello Stato e delibera di Giunta Comunale n. 209/2023); Promuovere la formazione per i dipendenti, nel rispetto della direttiva del Ministro della Pubblica Amministrazione del 14/01/2025, tramite la predisposizione di piani formativi individuali per ciascun collaboratore sulla base del Piano Formativo dell'Ente 2025/2027 (PIAO sottosezione 3.3.5); Garantire la fruizione della formazione sulla sicurezza nei luoghi di lavoro prevista dal D. Lgs. 81/2008.

Risorse Umane occupate in questo obiettivo		
Nominativo	Inquadramento	Unità Organizzativa di appartenenza
ALLEGRAZZA-LOREDANA	Elevata Qualificazione	Area Pianificazione e Gestione del Territorio
CERETTO CASTIGLIANO-SILVIA CHIARA	Funzionario	Servizio Ambiente e Mobilità
CORNETTO-GIULIA	Funzionario	Servizio Ambiente e Mobilità
FENOGLIO-CARLO	Dirigente	Area Pianificazione e Gestione del Territorio
FIORUCCI-UGO	Funzionario	Area Pianificazione e Gestione del Territorio
LONZAR-ROBERTO	Istruttore	Area Pianificazione e Gestione del Territorio
LUPOTTI-EMANUELA	Istruttore	Area Pianificazione e Gestione del Territorio

Risorse Umane occupate in questo obiettivo		
Nominativo	Inquadramento	Unità Organizzativa di appartenenza
MARCHELLO-MIRANDA	Istruttore	Area Pianificazione e Gestione del Territorio
MASSA-BEATRICE	Istruttore	Area Pianificazione e Gestione del Territorio
MOLINARI-JACOPO	Istruttore	Area Pianificazione e Gestione del Territorio
MONTICONE-ELISA	Funzionario	Area Pianificazione e Gestione del Territorio
MOTTA-NICOLETTA	Istruttore	Servizio Ambiente e Mobilità
PEIRA-EMANUELE	Istruttore	Area Pianificazione e Gestione del Territorio
ROLETTO-PAOLA	Funzionario	Area Pianificazione e Gestione del Territorio
RUTIGLIANO-ALESSIA	Istruttore	Area Pianificazione e Gestione del Territorio
SALLA-DENISE	Istruttore	Servizio Edilizia Privata
SANDIANO-MARCO	Istruttore	Servizio Edilizia Privata
SICURANZA-INES	Istruttore	Area Pianificazione e Gestione del Territorio
TROMBONE-GIANMARCO	Istruttore	Servizio Ambiente e Mobilità

Codice Fase:	Titolo fase		
ORG04.01.2025	Formazione del personale: predisposizione di un primo Piano Formativo Individuale per ogni dipendente sulla base del Piano formativo dell'ente 2025/2027 (Piao Sottosezione 3.3.5)		
Inizio Previsto	01/01/2025	Fine Prevista	31/03/2025
Risorse Umane occupate in questa fase			%
			0

Indicatore				Tipo	Unità misura	Target
Presentazione di piani formativi individuali per tutto il personale dell'area per almeno il 50% delle 40 ore di formazione prevista				Temporale	Giorni	31/03/2025
Score1 (100%)	Score2 (90%)	Score3 (60%)	Score4 (40%)	Score5 (0%)		
31/03/2025	in ritardo tra 1 e 10 giorni	in ritardo tra 11 e 20 giorni	in ritardo tra 21 e 30 giorni	in ritardo oltre i 30 giorni e/o output non adeguato		

Codice Fase:	Titolo fase				
ORG04.02.2025	Formazione del personale: predisposizione di un secondo Piano Formativo Individuale per ogni dipendente sulla base del Piano formativo dell’ente 2025/2027 (Piao Sottosezione 3.3.5)				
Inizio Previsto	01/01/2025	Fine Prevista		31/07/2025	
Risorse Umane occupate in questa fase				%	
				0	
Indicatore			Tipo	Unità misura	Target
Presentazione di piani formativi individuali per tutto il personale dell'area per il restante monte ore di formazione prevista			Temporale	Giorni	31/07/2025
Score1 (100%)	Score2 (90%)	Score3 (60%)	Score4 (40%)	Score5 (0%)	
31/07/2025	in ritardo tra 1 e 10 giorni	in ritardo tra 11 e 20 giorni	in ritardo tra 21 e 30 giorni	in ritardo oltre i 30 giorni e/o output non adeguato	

Codice Fase:	Titolo fase			
ORG04.03.2025	Formazione del personale: frequenza di percorsi formativi previsti dal Piano formativo individuale predisposto dal dirigente (Piao Sottosezione 3.3.5)			
Inizio Previsto	01/01/2025	Fine Prevista	31/12/2025	
Risorse Umane occupate in questa fase				%
				0

Indicatore				Tipo	Unità misura	Target
Ore di formazione per dipendente				Quantità	Unità	≥ 40 ore annue
Score1 (100%)	Score2 (90%)	Score3 (60%)	Score4 (40%)	Score5 (0%)		
≥ 40 ore annue	da 39 a 37 ore annue	da 36 a 33 ore annue	da 32 a 28 ore annue	<28 ore annue		

Codice Fase:	Titolo fase						
ORG04.04.2025	Formazione sulla sicurezza nei luoghi di lavoro: frequenza di percorsi formativi in tema di sicurezza del lavoro sulla base di quanto previsto dal D.Lgs 81/2008 in base ai diversi ruoli nell'ente						
Inizio Previsto	01/01/2025		Fine Prevista		31/12/2025		
Risorse Umane occupate in questa fase						%	
						0	
Indicatore					Tipo	Unità misura	Target
Percentuale dipendenti frequentanti					Quantità	Percentuale	100% dei dipendenti dell'ente
Score1 (100%)	Score2 (90%)		Score3 (60%)		Score4 (40%)		Score5 (0%)
100% dei dipendenti dell'ente	dal 99% al 96%		dal 95% al 91%		dal 90% al 85%		<85%

Codice Fase:	Titolo fase			
ORG04.05.2025	Miglioramento dei tempi di pagamento sulla base dei quanto previsto dalla Circolare 1/2024 della Ragioneria dello Stato e della delibera di Giunta Comunale n. 209/2023			
Inizio Previsto	01/01/2025	Fine Prevista	31/12/2025	
Risorse Umane occupate in questa fase				%
				0

Indicatore				Tipo	Unità misura	Target
Tempistiche liquidazioni tecniche				Temporale	Giorni	≤ 15 giorni da ricevimento fattura
Score1 (100%)	Score2 (90%)	Score3 (60%)	Score4 (40%)		Score5 (0%)	
≤ 15 giorni da ricevimento fattura					>15 giorni da ricevimento fatture	

Codice Obiettivo	Titolo Obiettivo
ORG05.2025	OBIETTIVI DI PERFORMANCE ORGANIZZATIVA - AREA POLIZIA MUNICIPALE E PROTEZIONE CIVILE

Area Gestionale	Area Polizia Municipale e Protezione Civile
Unità Organizzativa	Area Polizia Municipale e Protezione Civile
Responsabile Tecnico	PORTOGALLO MARCELLO
Responsabile Politico	Sindaco Alessandro Sicchiero
Linea Strategica	99 - GESTIONE DELLE ATTIVITA' ORDINARIE DELL'ENTE
Ob. Strategico DUP	99.1 - EXTRA DUP
Ob. Operativo DUP	99.1.1 - EXTRA DUP
Descrizione	Migliorare la gestione delle fatture sulla base delle disposizioni in materia di riduzione dei tempi di pagamento delle Pubbliche Amministrazioni (Circolare n. 1/2024 della Ragioneria dello Stato e delibera di Giunta Comunale n. 209/2023); Promuovere la formazione per i dipendenti, nel rispetto della direttiva del Ministro della Pubblica Amministrazione del 14/01/2025, tramite la predisposizione di piani formativi individuali per ciascun collaboratore sulla base del Piano Formativo dell'Ente 2025/2027 (PIAO sottosezione 3.3.5); Garantire la fruizione della formazione sulla sicurezza nei luoghi di lavoro prevista dal D. Lgs. 81/2008.

Risorse Umane occupate in questo obiettivo		
Nominativo	Inquadramento	Unità Organizzativa di appartenenza
ARAGNO-GIULIA	Istruttore	Area Polizia Municipale e Protezione Civile
BOSI-GLORIA	Istruttore	Area Polizia Municipale e Protezione Civile
BRIGATA-GASPARÉ	Istruttore	Area Polizia Municipale e Protezione Civile
CIPRIANI-ELISABETTA	Istruttore	Area Polizia Municipale e Protezione Civile
COLANGELO-FRANCESCO MATTEO	Istruttore	Area Polizia Municipale e Protezione Civile
CRISTIANO-IVAN DANILO	Istruttore	Area Polizia Municipale e Protezione Civile
CUSANNO-MAURO	Funzionario	Area Polizia Municipale e Protezione Civile

Risorse Umane occupate in questo obiettivo		
Nominativo	Inquadramento	Unità Organizzativa di appartenenza
DADONE-MASSIMO	Istruttore	Area Polizia Municipale e Protezione Civile
DE LILLO-ANNA	Operatore esperto	Area Polizia Municipale e Protezione Civile
FARNESI CAMELLONE-MIRCO	Istruttore	Area Polizia Municipale e Protezione Civile
GEMELLO-DIEGO	Istruttore	Area Polizia Municipale e Protezione Civile
GIANGRANDE-NICOLA	Funzionario	Area Polizia Municipale e Protezione Civile
GIULIANI-VINCENZO	Istruttore	Area Polizia Municipale e Protezione Civile
GRANDI-SERENA	Istruttore	Area Polizia Municipale e Protezione Civile
IDONE-CLAUDIO	Operatore esperto	Area Polizia Municipale e Protezione Civile
IDONE-MATTEO	Istruttore	Area Polizia Municipale e Protezione Civile
LACASELLA-LUCA	Istruttore	Area Polizia Municipale e Protezione Civile
LIMARDI-LUIGI	Istruttore	Area Polizia Municipale e Protezione Civile
LUPO-FRANCESCO	Istruttore	Area Polizia Municipale e Protezione Civile
MALDERA-NADIA	Istruttore	Area Polizia Municipale e Protezione Civile
MAMMONE-DOMENICO	Istruttore	Area Polizia Municipale e Protezione Civile
MARZANO-GIUSEPPE	Istruttore	Area Polizia Municipale e Protezione Civile
MIGLIORANZA-STEFANO	Istruttore	Area Polizia Municipale e Protezione Civile
MILIONE-GIUSEPPE	Istruttore	Area Polizia Municipale e Protezione Civile
MIRAI-DAVIDE	Istruttore	Area Polizia Municipale e Protezione Civile
MORLEO-VALENTINA	Istruttore	Area Polizia Municipale e Protezione Civile
MURGOLO-CHRISTIAN	Istruttore	Area Polizia Municipale e Protezione Civile
PIVATO-FEDERICA	Funzionario	Area Polizia Municipale e Protezione Civile
PORTOGALLO-MARCELLO	Dirigente	Area Polizia Municipale e Protezione Civile
RUBATTO-PIERLUIGI	Istruttore	Area Polizia Municipale e Protezione Civile

Risorse Umane occupate in questo obiettivo		
Nominativo	Inquadramento	Unità Organizzativa di appartenenza
SARTORIO-PAOLO	Operatore esperto	Area Polizia Municipale e Protezione Civile
SCUTTARI-FEDERICO	Funzionario	Area Polizia Municipale e Protezione Civile
STRINGANI-LUCA	Istruttore	Area Polizia Municipale e Protezione Civile
VALENTE-VALERIO	Istruttore	Area Polizia Municipale e Protezione Civile
VIDONI-STEFANIA	Istruttore	Area Polizia Municipale e Protezione Civile
VIENCO-DARIO	Istruttore	Area Polizia Municipale e Protezione Civile
ZUCCARINO-MARIA FRANCESCA	Operatore esperto	Area Polizia Municipale e Protezione Civile

Codice Fase:	Titolo fase				
ORG05.01.2025	Formazione del personale: predisposizione di un primo Piano Formativo Individuale per ogni dipendente sulla base del Piano formativo dell’ente 2025/2027 (Piao Sottosezione 3.3.5)				
Inizio Previsto	01/01/2025		Fine Prevista	31/03/2025	
Risorse Umane occupate in questa fase				%	
				0	
Indicatore			Tipo	Unità misura	Target
Presentazione di piani formativi individuali per tutto il personale dell'area per almeno il 50% delle 40 ore di formazione prevista			Temporale	Giorni	31/03/2025
Score1 (100%)	Score2 (90%)	Score3 (60%)	Score4 (40%)	Score5 (0%)	
31/03/2025	in ritardo tra 1 e 10 giorni	in ritardo tra 11 e 20 giorni	in ritardo tra 21 e 30 giorni	in ritardo oltre i 30 giorni e/o output non adeguato	

Codice Fase:	Titolo fase			
ORG05.02.2025	Formazione del personale: predisposizione di un secondo Piano Formativo Individuale per ogni dipendente sulla base del Piano formativo dell'ente 2025/2027 (Piao Sottosezione 3.3.5)			
Inizio Previsto	01/01/2025	Fine Prevista	31/07/2025	
Risorse Umane occupate in questa fase				%
				0
Indicatore			Tipo	Unità misura
Presentazione di piani formativi individuali per tutto il personale dell'area per il restante monte ore di formazione prevista			Temporale	Giorni
				31/07/2025
Score1 (100%)	Score2 (90%)	Score3 (60%)	Score4 (40%)	Score5 (0%)
31/07/2025	in ritardo tra 1 e 10 giorni	in ritardo tra 11 e 20 giorni	in ritardo tra 21 e 30 giorni	in ritardo oltre i 30 giorni e/o output non adeguato

Codice Fase:	Titolo fase			
ORG05.03.2025	Formazione del personale: frequenza di percorsi formativi previsti dal Piano formativo individuale predisposto dal dirigente (Piao Sottosezione 3.3.5)			
Inizio Previsto	01/01/2025	Fine Prevista	31/12/2025	
Risorse Umane occupate in questa fase				%
				0
Indicatore			Tipo	Unità misura
Ore di formazione per dipendente			Quantità	Unità
				≥ 40 ore annue
Score1 (100%)	Score2 (90%)	Score3 (60%)	Score4 (40%)	Score5 (0%)
≥ 40 ore annue	da 39 a 37 ore annue	da 36 a 33 ore annue	da 32 a 28 ore annue	<28 ore annue

Codice Fase:	Titolo fase			
ORG05.04.2025	Formazione sulla sicurezza nei luoghi di lavoro: frequenza di percorsi formativi in tema di sicurezza del lavoro sulla base di quanto previsto dal D.Lgs 81/2008 in base ai diversi ruoli nell'ente			
Inizio Previsto	01/01/2025	Fine Prevista	31/12/2025	
Risorse Umane occupate in questa fase				%
				0
Indicatore			Tipo	Unità misura
Percentuale dipendenti frequentanti			Quantità	Percentuale
				100% dei dipendenti dell'ente
Score1 (100%)	Score2 (90%)	Score3 (60%)	Score4 (40%)	Score5 (0%)
100% dei dipendenti dell'ente	dal 99% al 96%	dal 95% al 91%	dal 90% al 85%	<85%

Codice Fase:	Titolo fase			
ORG05.05.2025	Miglioramento dei tempi di pagamento sulla base dei quanto previsto dalla Circolare 1/2024 della Ragioneria dello Stato e della delibera di Giunta Comunale n. 209/2023			
Inizio Previsto	01/01/2025	Fine Prevista	31/12/2025	
Risorse Umane occupate in questa fase				%
				0

Indicatore				Tipo	Unità misura	Target
Tempistiche liquidazioni tecniche				Temporale	Giorni	≤ 15 giorni da ricevimento fattura
Score1 (100%)	Score2 (90%)	Score3 (60%)	Score4 (40%)		Score5 (0%)	
≤ 15 giorni da ricevimento fattura					>15 giorni da ricevimento fatture	

Codice Obiettivo	Titolo Obiettivo
ORG06.2025	OBIETTIVI DI PERFORMANCE ORGANIZZATIVA - AREA SERVIZI TECNICI

Area Gestionale	Area Servizi Tecnici
Unità Organizzativa	Area Servizi Tecnici
Responsabile Tecnico	VERUCCHI ANDREA
Responsabile Politico	Sindaco Alessandro Sicchiero
Linea Strategica	99 - GESTIONE DELLE ATTIVITA' ORDINARIE DELL'ENTE
Ob. Strategico DUP	99.1 - EXTRA DUP
Ob. Operativo DUP	99.1.1 - EXTRA DUP
Descrizione	Migliorare la gestione delle fatture sulla base delle disposizioni in materia di riduzione dei tempi di pagamento delle Pubbliche Amministrazioni (Circolare n. 1/2024 della Ragioneria dello Stato e delibera di Giunta Comunale n. 209/2023); Promuovere la formazione per i dipendenti, nel rispetto della direttiva del Ministro della Pubblica Amministrazione del 14/01/2025, tramite la predisposizione di piani formativi individuali per ciascun collaboratore sulla base del Piano Formativo dell'Ente 2025/2027 (PIAO sottosezione 3.3.5); Garantire la fruizione della formazione sulla sicurezza nei luoghi di lavoro prevista dal D. Lgs. 81/2008.

Risorse Umane occupate in questo obiettivo		
Nominativo	Inquadramento	Unità Organizzativa di appartenenza
BARAVALLE-SIMONA	Funzionario	Servizio Infrastrutture sul Territorio e Urbanizzazioni
BECCIA-PIETRO	Operatore esperto	Servizio Valorizzazione e Manutenzione Patrimonio
BOSA-SILVANO	Istruttore	Servizio Infrastrutture sul Territorio e Urbanizzazioni
CARABBA-ALESSANDRO	Istruttore	Servizio Infrastrutture sul Territorio e Urbanizzazioni
CARUSO-GIUSEPPE	Istruttore	Servizio Valorizzazione e Manutenzione Patrimonio
CASSAVIA-CRISTINA	Istruttore	Servizio Complesso Infrastrutture, Opere Pubbliche e Patrimonio

Risorse Umane occupate in questo obiettivo		
Nominativo	Inquadramento	Unità Organizzativa di appartenenza
CASULA-GIUSEPPE	Operatore esperto	Servizio Valorizzazione e Manutenzione Patrimonio
CICERALE-MONICA	Istruttore	Servizio Valorizzazione e Manutenzione Patrimonio
CLEMENTI-MATTIA	Operatore esperto	Servizio Valorizzazione e Manutenzione Patrimonio
EMILI-ANTONELLO	Operatore	Servizio Valorizzazione e Manutenzione Patrimonio
FAVARO-GIOVANNI EUGENIO	Operatore esperto	Servizio Valorizzazione e Manutenzione Patrimonio
FERRUA-CHIARA	Istruttore	Servizio Complesso Infrastrutture, Opere Pubbliche e Patrimonio
FOGALE-GABRIELE	Operatore esperto	Servizio Valorizzazione e Manutenzione Patrimonio
GASCHINO-ANGIOLETTA	Funzionario	Servizio Infrastrutture sul Territorio e Urbanizzazioni
GIACALONE-MARIANNA	Funzionario	Servizio Valorizzazione e Manutenzione Patrimonio
LAGNA-SILVANA	Istruttore	Servizio Infrastrutture sul Territorio e Urbanizzazioni
LOSITO-LEONARDO	Istruttore	Servizio Valorizzazione e Manutenzione Patrimonio
MANOLINO-SILVIA	Istruttore	Servizio Valorizzazione e Manutenzione Patrimonio
MINUZZO-ENRICO	Funzionario	Servizio Infrastrutture sul Territorio e Urbanizzazioni
PANTÒ-EMILIO	Funzionario	Servizio Complesso Infrastrutture, Opere Pubbliche e Patrimonio
PEIRA-VALERIA	Funzionario	Servizio Valorizzazione e Manutenzione Patrimonio
PELLEGRINO-CRISTIAN	Istruttore	Servizio Valorizzazione e Manutenzione Patrimonio
RAPPAZZO-GRAZIELLA	Istruttore	Servizio Infrastrutture sul Territorio e Urbanizzazioni
ROSA-MONKELE	Operatore esperto	Servizio Valorizzazione e Manutenzione Patrimonio
SEMINARA-GIANFRANCO	Operatore esperto	Servizio Valorizzazione e Manutenzione Patrimonio
TUTINO-ALESSANDRA	Funzionario	Servizio Valorizzazione e Manutenzione Patrimonio
VERUCCHI-ANDREA	Dirigente	Area Servizi Tecnici
VEZZARO-VALERIO	Istruttore	Servizio Infrastrutture sul Territorio e Urbanizzazioni

Risorse Umane occupate in questo obiettivo		
Nominativo	Inquadramento	Unità Organizzativa di appartenenza
VISCONTI-ANDREA	Operatore esperto	Servizio Valorizzazione e Manutenzione Patrimonio
VOLPATTI-ALESSANDRO	Funzionario	Servizio Valorizzazione e Manutenzione Patrimonio

Codice Fase:	Titolo fase						
ORG06.01.2025	Formazione del personale: predisposizione di un primo Piano Formativo Individuale per ogni dipendente sulla base del Piano formativo dell’ente 2025/2027 (Piao Sottosezione 3.3.5)						
Inizio Previsto	01/01/2025		Fine Prevista		31/03/2025		
Risorse Umane occupate in questa fase						%	
						0	
Indicatore					Tipo	Unità misura	Target
Presentazione di piani formativi individuali per tutto il personale dell'area per almeno il 50% delle 40 ore di formazione prevista					Temporale	Giorni	31/03/2025
Score1 (100%)	Score2 (90%)		Score3 (60%)		Score4 (40%)		Score5 (0%)
31/03/2025	in ritardo tra 1 e 10 giorni		in ritardo tra 11 e 20 giorni		in ritardo tra 21 e 30 giorni		in ritardo oltre i 30 giorni e/o output non adeguato

Codice Fase:	Titolo fase			
ORG06.02.2025	Formazione del personale: predisposizione di un secondo Piano Formativo Individuale per ogni dipendente sulla base del Piano formativo dell'ente 2025/2027 (Piao Sottosezione 3.3.5)			
Inizio Previsto	01/01/2025	Fine Prevista	31/07/2025	
Risorse Umane occupate in questa fase				%
				0

Indicatore				Tipo	Unità misura	Target
Presentazione di piani formativi individuali per tutto il personale dell'area per il restante monte ore di formazione prevista				Temporale	Giorni	31/07/2025
Score1 (100%)	Score2 (90%)	Score3 (60%)	Score4 (40%)	Score5 (0%)		
31/07/2025	in ritardo tra 1 e 10 giorni	in ritardo tra 11 e 20 giorni	in ritardo tra 21 e 30 giorni	in ritardo oltre i 30 giorni e/o output non adeguato		

Codice Fase:	Titolo fase				
ORG06.03.2025	Formazione del personale: frequenza di percorsi formativi previsti dal Piano formativo individuale predisposto dal dirigente (Piao Sottosezione 3.3.5)				
Inizio Previsto	01/01/2025	Fine Prevista	31/12/2025		
Risorse Umane occupate in questa fase				%	
				0	
Indicatore			Tipo	Unità misura	Target
Ore di formazione per dipendente			Quantità	Unità	≥ 40 ore annue
Score1 (100%)	Score2 (90%)	Score3 (60%)	Score4 (40%)	Score5 (0%)	
≥ 40 ore annue	da 39 a 37 ore annue	da 36 a 33 ore annue	da 32 a 28 ore annue	<28 ore annue	

Codice Fase:	Titolo fase			
ORG06.04.2025	Formazione sulla sicurezza nei luoghi di lavoro: frequenza di percorsi formativi in tema di sicurezza del lavoro sulla base di quanto previsto dal D.Lgs 81/2008 in base ai diversi ruoli nell'ente			
Inizio Previsto	01/01/2025	Fine Prevista	31/12/2025	
Risorse Umane occupate in questa fase				%
				0

Indicatore				Tipo	Unità misura	Target
Percentuale dipendenti frequentanti				Quantità	Percentuale	100% dei dipendenti dell'ente
Score1 (100%)	Score2 (90%)	Score3 (60%)	Score4 (40%)	Score5 (0%)		
100% dei dipendenti dell'ente	dal 99% al 96%	dal 95% al 91%	dal 90% al 85%	<85%		

Codice Fase:	Titolo fase						
ORG06.05.2025	Miglioramento dei tempi di pagamento sulla base dei quanto previsto dalla Circolare 1/2024 della Ragioneria dello Stato e della delibera di Giunta Comunale n. 209/2023						
Inizio Previsto	01/01/2025		Fine Prevista		31/12/2025		
Risorse Umane occupate in questa fase						%	
						0	
Indicatore					Tipo	Unità misura	Target
Tempistiche liquidazioni tecniche					Temporale	Giorni	≤ 15 giorni da ricevimento fattura
Score1 (100%)	Score2 (90%)		Score3 (60%)		Score4 (40%)		Score5 (0%)
≤ 15 giorni da ricevimento fattura							>15 giorni da ricevimento fatture

Codice Obiettivo	Titolo Obiettivo
ORG07.2025	OBIETTIVI DI PERFORMANCE ORGANIZZATIVA - SERVIZI DI STAFF

Area Gestionale	Area Staff
Unità Organizzativa	Area Staff
Responsabile Tecnico	ANDRONICO ELENA
Responsabile Politico	Sindaco Alessandro Sicchiero
Linea Strategica	99 - GESTIONE DELLE ATTIVITA' ORDINARIE DELL'ENTE
Ob. Strategico DUP	99.1 - EXTRA DUP
Ob. Operativo DUP	99.1.1 - EXTRA DUP
Descrizione	Migliorare la gestione delle fatture sulla base delle disposizioni in materia di riduzione dei tempi di pagamento delle Pubbliche Amministrazioni (Circolare n. 1/2024 della Ragioneria dello Stato e delibera di Giunta Comunale n. 209/2023); Promuovere la formazione per i dipendenti, nel rispetto della direttiva del Ministro della Pubblica Amministrazione del 14/01/2025, tramite la predisposizione di piani formativi individuali per ciascun collaboratore sulla base del Piano Formativo dell'Ente 2025/2027 (PIAO sottosezione 3.3.5); Garantire la fruizione della formazione sulla sicurezza nei luoghi di lavoro prevista dal D. Lgs. 81/2008.

Risorse Umane occupate in questo obiettivo		
Nominativo	Inquadramento	Unità Organizzativa di appartenenza
ALBAROSA-ELISA	Funzionario	Pool Beni Comuni
AMADIO-PAOLA	Elevata Qualificazione	Area Staff
ANDRONICO-ELENA	Dirigente	Area Staff
CICCIA-SERENA	Istruttore	Ufficio Gestione Risorse Umane
DE STASIO CRIDA-CORRADO	Funzionario	Servizio Anticorruzione e Trasparenza
FORMICOLA-LAURA	Istruttore	Segreteria Sindaco
FULCERI-CLAUDIA	Funzionario	Ufficio Gestione Risorse Umane

Risorse Umane occupate in questo obiettivo		
Nominativo	Inquadramento	Unità Organizzativa di appartenenza
MISTRONI-STEFANO	Istruttore	Servizio Legale e Privacy
PARILLO-ANTONIO	Funzionario	Servizio Gare e Contratti
REPETTO-ROBERTA	Funzionario	Servizio Legale e Privacy
SPAGNUOLO-MICHELA	Istruttore	Ufficio Gestione Risorse Umane

Codice Fase:	Titolo fase				
ORG07.01.2025	Formazione del personale: predisposizione di un primo Piano Formativo Individuale per ogni dipendente sulla base del Piano formativo dell’ente 2025/2027 (Piao Sottosezione 3.3.5)				
Inizio Previsto	01/01/2025	Fine Prevista	31/03/2025		
Risorse Umane occupate in questa fase				%	
				0	
Indicatore			Tipo	Unità misura	Target
Presentazione di piani formativi individuali per tutto il personale dell'area per almeno il 50% delle 40 ore di formazione prevista			Temporale	Giorni	31/03/2025
Score1 (100%)	Score2 (90%)	Score3 (60%)	Score4 (40%)	Score5 (0%)	
31/03/2025	in ritardo tra 1 e 10 giorni	in ritardo tra 11 e 20 giorni	in ritardo tra 21 e 30 giorni	in ritardo oltre i 30 giorni e/o output non adeguato	

Codice Fase:	Titolo fase		
ORG07.02.2025	Formazione del personale: predisposizione di un secondo Piano Formativo Individuale per ogni dipendente sulla base del Piano formativo dell'ente 2025/2027 (Piao Sottosezione 3.3.5)		
Inizio Previsto	01/01/2025	Fine Prevista	31/07/2025

Risorse Umane occupate in questa fase					%	
					0	
Indicatore				Tipo	Unità misura	Target
Presentazione di piani formativi individuali per tutto il personale dell'area per il restante monte ore di formazione prevista				Temporale	Giorni	31/07/2025
Score1 (100%)	Score2 (90%)	Score3 (60%)	Score4 (40%)	Score5 (0%)		
31/07/2025	in ritardo tra 1 e 10 giorni	in ritardo tra 11 e 20 giorni	in ritardo tra 21 e 30 giorni	in ritardo oltre i 30 giorni e/o output non adeguato		

Codice Fase:	Titolo fase					
ORG07.03.2025	Formazione del personale: frequenza di percorsi formativi previsti dal Piano formativo individuale predisposto dal dirigente (Piao Sottosezione 3.3.5)					
Inizio Previsto	01/01/2025		Fine Prevista		31/12/2025	
Risorse Umane occupate in questa fase					%	
					0	
Indicatore				Tipo	Unità misura	Target
Ore di formazione per dipendente				Quantità	Unità	≥ 40 ore annue
Score1 (100%)	Score2 (90%)		Score3 (60%)		Score4 (40%)	Score5 (0%)
≥ 40 ore annue	da 39 a 37 ore annue		da 36 a 33 ore annue		da 32 a 28 ore annue	<28 ore annue

Codice Fase:	Titolo fase				
ORG07.04.2025	Formazione sulla sicurezza nei luoghi di lavoro: frequenza di percorsi formativi in tema di sicurezza del lavoro sulla base di quanto previsto dal D.Lgs 81/2008 in base ai diversi ruoli nell'ente				
Inizio Previsto	01/01/2025	Fine Prevista	31/12/2025		

Risorse Umane occupate in questa fase					%	
					0	
Indicatore				Tipo	Unità misura	Target
Percentuale dipendenti frequentanti				Quantità	Percentuale	100% dei dipendenti dell'ente
Score1 (100%)	Score2 (90%)	Score3 (60%)	Score4 (40%)		Score5 (0%)	
100% dei dipendenti dell'ente	dal 99% al 96%	dal 95% al 91%	dal 90% al 85%		<85%	

Codice Fase:	Titolo fase						
ORG07.05.2025	Miglioramento dei tempi di pagamento sulla base dei quanto previsto dalla Circolare 1/2024 della Ragioneria dello Stato e della delibera di Giunta Comunale n. 209/2023						
Inizio Previsto	01/01/2025		Fine Prevista		31/12/2025		
Risorse Umane occupate in questa fase						%	
						0	
Indicatore					Tipo	Unità misura	Target
Tempistiche liquidazioni tecniche					Temporale	Giorni	≤ 15 giorni da ricevimento fattura
Score1 (100%)	Score2 (90%)		Score3 (60%)		Score4 (40%)		Score5 (0%)
≤ 15 giorni da ricevimento fattura							>15 giorni da ricevimento fatture