



Borgo dell'anno 2007



Destinazione vincente edizione 2010

COMUNE DI MONTE ISOLA
Provincia di Brescia

VERBALE DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

N° 46 DEL 21/05/2025

OGGETTO: VARIAZIONE AL PIANO INTEGRATO DI ATTIVITA' E ORGANIZZAZIONE (PIAO), AI SENSI DELL'ART. 6 D.L. 80/2021 - 2025/2027, APPROVATO CON DELIBERAZIONE N. 25 DEL 28/03/2025

L'anno **duemilaventicinque**, il giorno **mercoledì ventuno** del mese di **Maggio** alle ore **17:00**, nella **Sala delle Adunanze**

Previa l'osservanza di tutte le formalità prescritte dalla vigente normativa, vennero oggi convocati a seduta i componenti della Giunta Comunale.

All'appello risultano :

NOME	FUNZIONE	PRESENZA
ZILIANI LORENZO	Sindaco	PRESENTE
TURLA SERGIO	Vice Sindaco	PRESENTE
TURLA GIANLUIGI	Assessore Esterno	PRESENTE

Partecipa **Il Segretario Comunale Dott. Alberto Bernardi**, il quale provvede alla redazione del presente verbale.

Lorenzo Ziliani, nella sua qualità di **Sindaco**, assume la presidenza e dichiara aperta la seduta per la trattazione dell'oggetto sopra indicato.

DELIBERAZIONE DI G.C. N.46 IN DATA 21/05/2025

OGGETTO: VARIAZIONE AL PIANO INTEGRATO DI ATTIVITA' E ORGANIZZAZIONE (PIAO), AI SENSI DELL'ART. 6 D.L. 80/2021 - 2025/2027, APPROVATO CON DELIBERAZIONE N. 25 DEL 28/03/2025

LA GIUNTA COMUNALE

PREMESSO CHE:

- con deliberazione C.C. n. 47 del 28.12.2024 è stato approvato il D.U.P. 2025/2027 ai sensi dell'art. 170 del D.lgs. 267/2000 e smi nonché del principio contabile applicato concernente la programmazione di bilancio (all. 4/1 al D. Lgs. n. 118/2011), ed in particolare il par. 8;
- con deliberazione C.C. n. 48 del 28.12.2024 è stato approvato il bilancio di previsione 2025/2027, redatto in conformità ai nuovi modelli di cui al D.lgs. 118/2011 e smi;
- con deliberazione G.C. n. 1 del 07.01.2025, dichiarata immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 134 comma 4 del D.lgs. 267/2000, è stato approvato il PEG 2025/2027;
- con deliberazione G.C. n. 21 del 18/03/2025 è stata approvata la variazione d'urgenza n. 1 al bilancio di previsione 2025-2026-2027, successivamente ratificata con deliberazione C.C. n. 3 del 25/03/2025;

PRESO ATTO che l'art. 6, cc. 1-4, D.L. 9 giugno 2021, n. 80, dispone:

1. *“Per assicurare la qualità e la trasparenza dell'attività amministrativa e migliorare la qualità dei servizi ai cittadini e alle imprese e procedere alla costante e progressiva semplificazione e reingegnerizzazione dei processi anche in materia di diritto di accesso, le pubbliche amministrazioni, con esclusione delle scuole di ogni ordine e grado e delle istituzioni educative, di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, con più di cinquanta dipendenti, entro il 31 gennaio di ogni anno adottano il Piano integrato di attività e organizzazione, di seguito denominato Piano, nel rispetto delle vigenti discipline di settore e, in particolare, del decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150 e della legge 6 novembre 2012, n. 190.*
2. *Il Piano ha durata triennale, viene aggiornato annualmente e definisce:*
 - h) gli obiettivi programmatici e strategici della performance secondo i principi e criteri direttivi di cui all'articolo 10 del decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150, stabilendo il necessario collegamento della performance individuale ai risultati della performance organizzativa;*
 - i) la strategia di gestione del capitale umano e di sviluppo organizzativo, anche mediante il ricorso al lavoro agile, e gli obiettivi formativi annuali e pluriennali, finalizzati ai processi di pianificazione secondo le logiche del project management, al raggiungimento della completa alfabetizzazione digitale, allo sviluppo delle conoscenze tecniche e delle competenze trasversali e manageriali e all'accrescimento culturale e dei titoli di studio del personale, correlati all'ambito d'impiego e alla progressione di carriera del personale;*
 - j) compatibilmente con le risorse finanziarie riconducibili al piano triennale dei fabbisogni di personale, di cui all'articolo 6 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, gli strumenti e gli obiettivi del reclutamento di nuove risorse e della valorizzazione delle risorse interne, prevedendo, oltre alle forme di reclutamento ordinario, la percentuale di posizioni*

disponibili nei limiti stabiliti dalla legge destinata alle progressioni di carriera del personale, anche tra aree diverse, e le modalità di valorizzazione a tal fine dell'esperienza professionale maturata e dell'accrescimento culturale conseguito anche attraverso le attività poste in essere ai sensi della lettera b), assicurando adeguata informazione alle organizzazioni sindacali;

k) gli strumenti e le fasi per giungere alla piena trasparenza dei risultati dell'attività e dell'organizzazione amministrativa nonché' per raggiungere gli obiettivi in materia di contrasto alla corruzione, secondo quanto previsto dalla normativa vigente in materia e in conformità agli indirizzi adottati dall'Autorità nazionale anticorruzione (ANAC) con il Piano nazionale anticorruzione;

l) l'elenco delle procedure da semplificare e reingegnerizzare ogni anno, anche mediante il ricorso alla tecnologia e sulla base della consultazione degli utenti, nonché la pianificazione delle attività inclusa la graduale misurazione dei tempi effettivi di completamento delle procedure effettuata attraverso strumenti automatizzati;

m) le modalità e le azioni finalizzate a realizzare la piena accessibilità alle amministrazioni, fisica e digitale, da parte dei cittadini ultrasessantacinquenni e dei cittadini con disabilità

n) le modalità e le azioni finalizzate al pieno rispetto della parità di genere, anche con riguardo alla composizione delle commissioni esaminatrici dei concorsi.

3. Il Piano definisce le modalità di monitoraggio degli esiti, con cadenza periodica, inclusi gli impatti sugli utenti, anche attraverso rilevazioni della soddisfazione degli utenti stessi mediante gli strumenti di cui al decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150, nonché' le modalità di monitoraggio dei procedimenti attivati ai sensi del decreto legislativo 20 dicembre 2009, n. 198.

4. Le pubbliche amministrazioni di cui al comma 1 del presente articolo pubblicano il Piano e i relativi aggiornamenti entro il 31 gennaio di ogni anno nel proprio sito internet istituzionale e li inviano al Dipartimento della funzione pubblica della Presidenza del Consiglio dei ministri per la pubblicazione sul relativo portale.”;

RICHIAMATA la deliberazione di Giunta Comunale n. 25 del 28/03/2025 con la quale è stato approvato il Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) 2025-2027, contenente tra l'altro la sezione relativa al Fabbisogno del Personale;

VISTO che nell'attuale programmazione è prevista l'assunzione di n. 1 Funzionario Tecnico – Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione (ex categoria D), da attuarsi nel corso dell'anno 2025;

CONSIDERATO che per sopravvenute esigenze organizzative, valutate le attuali e future necessità dell'Ente, si ritiene opportuno rimodulare il fabbisogno del personale prevedendo, in luogo del Funzionario Tecnico, l'assunzione di n. 1 Istruttore Tecnico – Area degli Istruttori (ex categoria C); tale scelta consente comunque di garantire la continuità operativa dei servizi tecnici, con un impatto economico inferiore sul bilancio comunale;

RICHIAMATO l'art. 6 del D.Lgs. n. 165/2001, nonché il D.M. 17 marzo 2020, in materia di programmazione del fabbisogno del personale;

ACQUISITI i pareri favorevoli di regolarità tecnica e contabile, ai sensi dell'art.49 del D. Lgs. n.267/2000 (TUEL);

VISTI

- il Regolamento per il funzionamento degli Uffici e dei Servizi, approvato con deliberazione di Giunta n. 39 del 21.09.2011 e s.m.i.;
- lo Statuto comunale;
- decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267;
- decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165;

RITENUTO di procedere alla modifica della sezione “Fabbisogno del Personale” del PIAO 2025-2027, in particolare per l’anno 2025, sostituendo la figura professionale prevista;

PRESO ATTO che è stato acquisito, per quanto concerne la sottosezione relativa ai fabbisogni di personale, parere favorevole del Revisore dei Conti, dott.ssa Debora Donvito con verbale n. 08 del 18/05/2025 acquisito al Prot. n. 3613 il 19/05/2025 in atti, ai sensi e per gli effetti di cui all’art. 19 comma 8 Legge n. 488/2001 e s.m.i e all’art. 4, c. 2, D.M. 17 marzo 2020;

ACQUISITI i pareri di regolarità tecnica e contabile ai sensi dell’art. 49 del D.Lgs. 267/2000;

Con voti favorevoli unanimi espressi nelle forme di legge

DELIBERA

- 1) **DI RICHIAMARE** le premesse quali parte integrante del presente dispositivo, anche ai fini del soddisfacimento dell’onere motivazionale ex art. 3 della L. 241/1990;
- 2) **DI MODIFICARE** il PIAO 2025/2027 – Sezione “Fabbisogno del Personale”, per l’anno 2025, prevedendo, in luogo dell’assunzione di n. 1 Funzionario Tecnico – Area dei Funzionari e dell’Elevata Qualificazione, l’assunzione di n. 1 Istruttore Tecnico – Area degli Istruttori (ex cat. C), con contratto a tempo indeterminato e pieno;
- 3) **DI DARE ATTO** che tale modifica non comporta incrementi della spesa del personale oltre i limiti previsti dalla normativa vigente, risultando coerente con gli stanziamenti del bilancio di previsione 2025/2027 e mantiene il rispetto pluriennale dell’equilibrio di bilancio asseverato dall’organo di revisione, e che determina una spesa non superiore a quella prevista dall’art. 4 del DPCM 17 marzo 2020;
- 4) **DI DARE MANDATO** all’Ufficio segreteria di provvedere alla pubblicazione della presente deliberazione all’interno delle relative sezioni di “Amministrazione trasparente”,
- 5) **DI DARE MANDATO** al Segretario Comunale di provvedere alla trasmissione della variazione al Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2025/2027, come approvato dalla presente deliberazione, al Dipartimento della Funzione Pubblica, secondo le modalità dallo stesso definite, ai sensi dell’art. 6, comma 4, del decreto legge 9 giugno 2021, n. 80, convertito, con modificazioni, in legge 6 agosto 2021, n. 113;

- 6) **DI TRASMETTERE** la variazione al PTFP 2025/2027 alla Ragioneria Generale dello Stato, tramite applicativo “Piano dei Fabbisogni” presente in SICO, entro 30 giorni dall’adozione, come previsto dall’art. 6-ter, comma 5 del D.Lgs 165/2001;
- 7) **DI DEMANDARE** agli uffici comunali, ciascuno secondo le proprie competenze, gli eventuali ulteriori adempimenti necessari all’attuazione del presente provvedimento;
- 8) **DI PRECISARE**, ai sensi dell’art. 3 della L. 241/1990, come modificata dalla L. 15/2005 che, in ossequio alle norme di cui al D.Lgs. 104/2010 sul processo amministrativo, qualunque soggetto ritenga il presente atto illegittimo e venga dallo stesso leso può proporre ricorso innanzi al Tribunale Amministrativo Regionale della Lombardia – sezione staccata di Brescia nel termine di decadenza di 60 giorni decorrenti dall’ultimo giorno di pubblicazione all’albo pretorio on line, nonché, in alternativa entro 120 giorni, ricorso straordinario al Capo dello Stato ai sensi dell’art. 9 del DPR 1199/1971.

Successivamente, su proposta del Sindaco e al fine di dare tempestiva attuazione ai contenuti della presente decisione, stante l’urgenza

LA GIUNTA COMUNALE

CON voti favorevoli unanimi espressi nelle forme di legge

DELIBERA

DI DICHIARARE la presente deliberazione immediatamente eseguibile, ai sensi dell’art. 134 comma 4 del D.Lgs. 267/2000.

Il presente verbale viene letto e sottoscritto come segue

IL PRESIDENTE
Il Sindaco
Lorenzo Ziliani

Il Segretario Comunale
Dott. Alberto Bernardi

Il presente documento risulta firmato digitalmente ai sensi del CAD (D.Lgs. 7 marzo 2005 n. 82) ed è conservato nel sistema di gestione documentale del Comune di Monte Isola. L'eventuale copia del documento informatico viene resa ai sensi degli artt. 22, 23 e 23 ter del D.Lgs. 7 marzo 2005 n. 82