



COMUNE DI BUTERA

Piano degli Obiettivi 2025

SETTORE EQ.1

OBIETTIVO STRATEGICO: Coinvolgere i giovani nel processo decisionale e partecipativo dell'Ente, rinnovare e valorizzare il Consiglio Comunale dei ragazzi, incentivando percorsi di crescita civica, negli studenti delle scuole primarie e secondarie
OBIETTIVO OPERATIVO: Istituire il Consiglio Comunale Giovanile

DESCRIZIONE OBIETTIVO PERFORMANCE (sintesi delle attività)	INDICATORI	TARGET/ RISULTATI ATTESI	TEMPI DI ATTUAZIONE	STAKEHOLDERS/ DESTINATARI	PESO
Predisposizione Regolamento istitutivo del consiglio comunale dei ragazzi e delle ragazze e richiesta fondi regionali per istituzione. <u>RISORSE UMANE COINVOLTE:</u> Andaloro Grazia, Spiteri Brunello	Presentazione Regolamento al Consiglio Comunale.	Regolamentare il consiglio dei ragazzi e delle ragazze come previsto dalla legge regionale n. 19 del 22 maggio 2024.	Entro il 31 dicembre 2025	Amministrazione Comunale, cittadinanza, Associazioni	200
OBIETTIVO STRATEGICO: Interventi per l'infanzia e i minori OBIETTIVO OPERATIVO: Garantire uno spazio di crescita formativa e di aggregazione fornendo supporto alle funzionalità cognitive e relazionali degli infanti con il mondo circostante					
DESCRIZIONE OBIETTIVO PERFORMANCE (sintesi delle attività)	INDICATORI	TARGET/ RISULTATI ATTESI	TEMPI DI ATTUAZIONE	STAKEHOLDERS/ DESTINATARI	PESO
Prevenzione disagio giovanile attraverso l'iniziativa "BenessereInComune" – Intervento "Connettiamoci in relazione tra noi" <u>RISORSE UMANE COINVOLTE:</u> Rosalba Castiglione, Andaloro Grazia	Verifica periodica su svolgimento del servizio con presentazione di almeno 1 report. Servizio per 30 minori.	Realizzare interventi a supporto delle famiglie per accompagnarle nella gestione delle problematiche generazionali anche al fine di migliorare la coesione sociale.	Entro il 31 dicembre 2025	Cittadinanza, utenza	50

OBIETTIVO STRATEGICO: Favorire il servizio di trasporto dei disabili per garantire il diritto allo studio e il pieno inserimento nella vita sociale della comunità OBIETTIVO OPERATIVO: Garantire e migliorare gli interventi a sostegno dell'integrazione scolastica di alunni disabili					
DESCRIZIONE OBIETTIVO PERFORMANCE (sintesi delle attività)	INDICATORI	TARGET/ RISULTATI ATTESI	TEMPI DI ATTUAZIONE	STAKEHOLDERS/ DESTINATARI	PESO
Attivazione del servizio di trasporto scolastico per alunni disabili. <u>RISORSE UMANE COINVOLTE:</u> Castiglione Rosalba, Andaloro Grazia, Ferlante Giovanni.	Servizio attivato/non attivato per n. 5 utenti.	Garantire l'integrazione scolastica degli alunni con disabilità.	Entro il 31 dicembre 2025	Amministrazione Comunale, cittadinanza.	100
OBIETTIVO STRATEGICO: Funzionamento dei servizi generali, dei servizi statistici e informativi OBIETTIVO OPERATIVO: Implementazione ed accelerazione dei processi di digitalizzazione della macchina amministrativa					
DESCRIZIONE OBIETTIVO PERFORMANCE (sintesi delle attività)	INDICATORI	TARGET/ RISULTATI ATTESI	TEMPI DI ATTUAZIONE	STAKEHOLDERS/ DESTINATARI	PESO
Implementazione degli atti di Stato Civile nell'Anagrafe Nazionale di Stato Civile. <u>RISORSE UMANE COINVOLTE:</u> Marino Elvira, Brancato Rosaria, Murando Anna Fabrizia, Pisano Maria Letizia, Elio Donzella.	100% passaggio in ANSC	Gestire in modalità digitale l'intero processo relativo agli atti di stato civile, tra cui iscrizione, annotazione, conservazione e comunicazione.	Entro il 31 dicembre 2025	Amministrazione Comunale, cittadinanza.	150

SETTORE EQ.2

OBIETTIVO STRATEGICO: Potenziare il coordinamento generale amministrativo dell'Ente

OBIETTIVO OPERATIVO: Garantire il processo di pianificazione e di rendicontazione economico-finanziario attraverso le stime e le valutazioni finanziarie sui dati di entrata e di spesa e mediante la definizione dei documenti di legge

DESCRIZIONE OBIETTIVO PERFORMANCE (sintesi delle attività)	INDICATORI	TARGET/ RISULTATI ATTESI	TEMPI DI ATTUAZIONE	STAKEHOLDERS/ DESTINATARI	PESO
Trasmissione questionario unico per i Comuni ai fini del monitoraggio e della revisione dei fabbisogni standard e delle relative funzioni fondamentali. (SOSE) ANNO 2023 <u>RISORSE UMANE COINVOLTE:</u> Donzella Rocco	Invio questionario entro il termine di legge.	Garantire la corretta stima della spesa sostenuta dal Comune per lo svolgimento delle funzioni fondamentali, mettendola in relazione con l'elencazione e la quantificazione dei servizi erogati.	Entro il 31 dicembre 2025	Amministrazione Comunale, cittadinanza, attori e ricorrenti, Uffici giudiziari	50

OBIETTIVO STRATEGICO: Supportare il funzionamento dei servizi tributari

OBIETTIVO OPERATIVO: Potenziare la gestione dei tributi comunali e la compliance fiscale

DESCRIZIONE OBIETTIVO PERFORMANCE (sintesi delle attività)	INDICATORI	TARGET/ RISULTATI ATTESI	TEMPI DI ATTUAZIONE	STAKEHOLDERS/ DESTINATARI	PESO
Notifica avvisi di accertamento IMU e TASI anno di imposta 2020. <u>RISORSE UMANE COINVOLTE:</u> Ristagno Concetta, Di Vita Rocco, Zaffonte Concetta	100% di solleciti/avvisi di accertamento inviati.	Incrementare le risorse dell'Ente e rendere efficiente l'attività di accertamento attraverso l'impiego di personale interno.	Entro il 31 dicembre 2025	Amministrazione Comunale, cittadinanza	200

OBIETTIVO STRATEGICO: Supportare il funzionamento dei servizi tributari
OBIETTIVO OPERATIVO: Potenziare la gestione dei tributi comunali e la compliance fiscale

DESCRIZIONE OBIETTIVO PERFORMANCE (sintesi delle attività)	INDICATORI	TARGET/ RISULTATI ATTESI	TEMPI DI ATTUAZIONE	STAKEHOLDERS/ DESTINATARI	PESO
Notifica ruolo coattivo TARI anni di imposta dal 2018 al 2020. <u>RISORSE UMANE COINVOLTE:</u> Riggio Patrizia.	100% di solleciti/avvisi di accertamento inviati.	Incrementare le risorse dell'Ente e rendere efficiente l'attività di accertamento attraverso l'impiego di personale interno.	Entro il 31 dicembre 2025	Amministrazione Comunale, cittadinanza	150

OBIETTIVO STRATEGICO: Potenziare le politiche generali del personale
OBIETTIVO OPERATIVO: Sviluppo e gestione delle politiche per il personale

DESCRIZIONE OBIETTIVO PERFORMANCE (sintesi delle attività)	INDICATORI	TARGET/ RISULTATI ATTESI	TEMPI DI ATTUAZIONE	STAKEHOLDER S/ DESTINATARI	PESO
Assunzione delle figure: “Assistente Sociale” - Area dei funzionari e dell’elevata Qualificazione CCNL 2019 – 2021 (ex cat. D).” e “Ingegnere - Area dei funzionari e dell’elevata Qualificazione CCNL 2019 – 2021 (ex cat. D).” <u>RISORSE UMANE</u> <u>COINVOLTE:</u> Donzella Rocco.	n. 2 assunzioni completate con sottoscrizione del contratto.	Garantire le assunzioni come da Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2025/2027.	Entro il 31 dicembre 2025	Amministrazione Comunale	100

SETTORE EQ.3

OBIETTIVO STRATEGICO: Sviluppo sostenibile e tutela del territorio e dell'ambiente

OBIETTIVO OPERATIVO: Salvaguardia e rilancio spiagge e revisione del piano paesaggistico attraverso la realizzazione del piano di utilizzo del demanio marittimo

DESCRIZIONE OBIETTIVO PERFORMANCE (sintesi delle attività)	INDICATORI	TARGET/ RISULTATI ATTESI	TEMPI DI ATTUAZIONE	STAKEHOLDERS/ DESTINATARI	PESO
Predisposizione bandi per il rilascio di nuove concessioni demaniali marittime coerenti con il P.U.D.M. <u>RISORSE UMANE COINVOLTE:</u> Gemma Daniela Guzzardella	n. 3 Bandi	Rilasciare concessioni demaniali marittime secondo la legislazione nazionale e regionale di riferimento.	Entro il 31 dicembre 2025	Amministrazione Comunale, cittadinanza	100

OBIETTIVO STRATEGICO: Sviluppo sostenibile e tutela del territorio e dell'ambiente

OBIETTIVO OPERATIVO: Manutenzione straordinaria delle alberature site lungo il perimetro urbano a rischio: interventi necessari sia per la pubblica incolumità che per la difesa del suolo

DESCRIZIONE OBIETTIVO PERFORMANCE (sintesi delle attività)	INDICATORI	TARGET/ RISULTATI ATTESI	TEMPI DI ATTUAZIONE	STAKEHOLDERS/ DESTINATARI	PESO
Interventi di decespugliamento, pulizia e realizzazione di fasce parafulco in area P.I.P di c/da Burgio con attribuzione di incarichi all'esterno. <u>RISORSE UMANE COINVOLTE:</u> Rocco Pettineo, Daniela Riggio	n. 2 interventi e n. 1 incarico	Incrementare la sicurezza del territorio e dell'ambiente.	Entro il 31 dicembre 2025	Amministrazione Comunale, cittadinanza	200

OBIETTIVO STRATEGICO: Edilizia residenziale pubblica e locale e piani di edilizia economico-popolare urbanistica e territorio
OBIETTIVO OPERATIVO: Ridefinizione delle politiche abitative al fine di favorire un'ottimizzazione dell'utilizzo del patrimonio edilizio e soddisfare le domande di alloggio delle fasce di popolazione più deboli

DESCRIZIONE OBIETTIVO PERFORMANCE (sintesi delle attività)	INDICATORI	TARGET/ RISULTATI ATTESI	TEMPI DI ATTUAZIONE	STAKEHOLDERS/ DESTINATARI	PESO
Censimento e verifica requisiti alloggi popolari effettivamente occupati. <u>RISORSE UMANE COINVOLTE:</u> Caltavitturo Paolo	Almeno n. 1 censimento	Garantire l'ottimizzazione dell'utilizzo del patrimonio edilizio, a tutela delle fasce più deboli.	Entro il 31 dicembre 2025	Amministrazione Comunale, cittadinanza	100

OBIETTIVO STRATEGICO: Controllo dell'attività di natura commerciale intraprese all'interno del territorio comunale
OBIETTIVO OPERATIVO: Controllo del territorio e lotta all'abusivismo (anche commerciale)

DESCRIZIONE OBIETTIVO PERFORMANCE (sintesi delle attività)	INDICATORI	TARGET/ RISULTATI ATTESI	TEMPI DI ATTUAZIONE	STAKEHOLDERS/ DESTINATARI	
Revisione e monitoraggio operatori del mercato settimanale. Calcolo e notifica canone unico occupazione suolo pubblico. <u>RISORSE UMANE COINVOLTE:</u> <u>Guzzardella Gemma Daniela</u>	Calcolo e notifica del canone a seguito di almeno 1 monitoraggio a tutti i mercatali censiti.	Revisionare e monitorare l'elenco degli operatori del mercato settimanale per evitare possibili evasioni del canone.	Entro il 31 dicembre 2025	Amministrazione Comunale, cittadinanza	

SETTORE EQ.4

OBIETTIVO STRATEGICO: Garantire il controllo del territorio dando priorità a tutti gli interventi in materia di rispetto del codice della strada, sicurezza stradale e sicurezza urbana nel rispetto del principio della convivenza civile e rispetto delle norme a garanzia della sicurezza locale

OBIETTIVO OPERATIVO: Promuovere l'educazione stradale e la cultura della sicurezza stradale

DESCRIZIONE OBIETTIVO PERFORMANCE (sintesi delle attività)	INDICATORI	TARGET/ RISULTATI ATTESI	TEMPI DI ATTUAZIONE	STAKEHOLDERS/ DESTINATARI	PESO
Promuovere l'educazione stradale e la cultura della sicurezza stradale, con simulazione di interventi in lingua straniera. <u>RISORSE UMANE COINVOLTE:</u> Buttiglieri Maurizio, Barresi Guido, Romano Vania.	N. 1 seminario-incontri	Organizzazione e/o partecipazione a seminari svolti presso l'Istituto "Mario Gori" di Butera	Entro il 31 dicembre 2025	Cittadinanza, studenti, utenti della strada	100

OBIETTIVO STRATEGICO: Garantire il controllo del territorio dando priorità a tutti gli interventi in materia di rispetto del codice della strada, sicurezza stradale e sicurezza urbana nel rispetto del principio della convivenza civile e rispetto delle norme a garanzia della sicurezza locale

OBIETTIVO OPERATIVO: Prevenzione e lotta contro l'abbandono dei rifiuti attraverso il potenziamento della videosorveglianza

DESCRIZIONE OBIETTIVO PERFORMANCE (sintesi delle attività)	INDICATORI	TARGET/ RISULTATI ATTESI	TEMPI DI ATTUAZIONE	STAKEHOLDERS/ DESTINATARI	PESO
Ampliamento del sistema di videosorveglianza e diversificazione dell'ubicazione delle telecamere. <u>RISORSE UMANE COINVOLTE:</u> Buttiglieri Giuseppe, Romano Vania, Labbate Aldo.	n. 1 report	Ridurre la commissione di reati ambientali attraverso lo strumento di deterrenza rappresentato dall'implementazione del numero di telecamere fuori dal centro abitato.	Entro il 31 dicembre 2025	Cittadinanza	200

OBIETTIVO STRATEGICO: Garantire il controllo del territorio dando priorità a tutti gli interventi in materia di rispetto del codice della strada, sicurezza stradale e sicurezza urbana nel rispetto del principio della convivenza civile e rispetto delle norme a garanzia della sicurezza locale

OBIETTIVO OPERATIVO: Garantire la difesa del rispetto delle norme che regolano la vita civile, per migliorare le condizioni di vivibilità nei centri urbani, la convivenza civile e la coesione sociale.

DESCRIZIONE OBIETTIVO PERFORMANCE (sintesi delle attività)	INDICATORI	TARGET/ RISULTATI ATTESI	TEMPI DI ATTUAZIONE	STAKEHOLDERS/ DESTINATARI	PESO
Salvaguardia della quiete pubblica, dell'ordine e sicurezza pubblica in occasione di eventi organizzati da enti pubblici o/e privati. <u>RISORSE UMANE COINVOLTE:</u> Buttiglieri Maurizio, Barresi Guido, Di Vita Rocco, Provinzano Maria Concetta, Federico Patrizia, La Bella Rosaria.	n. 1 report sui controlli effettuati.	Rafforzare il c.d. "Circuito legale del divertimento" con maggiore percezione di tutela, da parte dell'utenza, durante l'organizzazione di eventi.	Entro il 31 dicembre 2025	Cittadinanza, studenti, utenti della strada	100

OBIETTIVO STRATEGICO: Funzionamento dei servizi generali, dei servizi statistici e informativi

OBIETTIVO OPERATIVO: Funzionamento e supporto agli organi esecutivi e legislativi

DESCRIZIONE OBIETTIVO PERFORMANCE (sintesi delle attività)	INDICATORI	TARGET/ RISULTATI ATTESI	TEMPI DI ATTUAZIONE	STAKEHOLDERS/ DESTINATARI	PESO
Predisposizione atti per aggiornamento dell'Albo degli avvocati esterni all'Ente. <u>RISORSE UMANE</u> <u>COINVOLTE:</u> Martorana Evelin.	Predisposizione atti propedeutici all'aggiornamento dell'albo.	Garantire l'assistenza, la rappresentanza e patrocinio in giudizio del Comune attraverso l'aggiornamento dell'Albo.	Entro il 31 dicembre 2025	Cittadinanza, studenti, utenti della strada	100

SETTORE EQ.5- Ing. Sbirziola Giuseppe

OBIETTIVO STRATEGICO: Supportare il funzionamento dei servizi per l'edilizia e le opere pubbliche
OBIETTIVO OPERATIVO: Funzionamento e fornitura di servizi ed attività relativi alla pianificazione e alla gestione del territorio –
Realizzazione del Piano Urbanistico Generale

DESCRIZIONE OBIETTIVO PERFORMANCE (sintesi delle attività)	INDICATORI	TARGET/ RISULTATI ATTESI	TEMPI DI ATTUAZIONE	STAKEHOLDERS/ DESTINATARI	PESO
Completamento della fase partecipativa all'adozione del Piano Urbanistico generale comunale "PUG" ai sensi della L.R. n. 19/2020. <u>RISORSE UMANE COINVOLTE:</u> Ing. Tinnirello Annibale, Geom. Federico Carmelo, Alfieri Concetta, Zaffonte Albina, Di Martino Rosario.	Completata/ Non completata la fase partecipativa.	Dotare l'Ente del Piano Urbanistico Generale, osservando l'iter amministrativo descritto dalla L.R. n. 19/2020.	Entro il 31 dicembre 2025	Amministrazione Comunale, cittadinanza	100

OBIETTIVO STRATEGICO: Supportare il funzionamento dei servizi per l'edilizia e le opere pubbliche
OBIETTIVO OPERATIVO: Migliorare i tempi delle procedure in campo di edilizia privata

DESCRIZIONE OBIETTIVO PERFORMANCE (sintesi delle attività)	INDICATORI	TARGET/ RISULTATI ATTESI	TEMPI DI ATTUAZIONE	STAKEHOLDERS/ DESTINATARI	PESO
Istruttoria e rilascio pratiche edilizie secondo quanto disciplinato dall'art. 20 del D.P.R. n. 380/2001. <u>RISORSE UMANE COINVOLTE:</u> Geom. Ferderico Carmelo, Alfieri Concetta, Zaffonte Albina, Di Martino Rosario.	100% pratiche evase richieste nel 2025.	Rilascio pratiche edilizie nel rispetto delle tempistiche previste dalla normativa vigente in materia.	Entro il 31 dicembre 2025	Amministrazione Comunale, cittadinanza	100

OBIETTIVO STRATEGICO: Ridefinizione delle politiche abitative al fine di ottimizzare l'utilizzo del patrimonio edilizio e soddisfare le domande di alloggio delle fasce di popolazione più debole

OBIETTIVO OPERATIVO: Manutenzione straordinaria degli alloggi popolari di proprietà comunale

DESCRIZIONE OBIETTIVO PERFORMANCE (sintesi delle attività)	INDICATORI	TARGET/ RISULTATI ATTESI	TEMPI DI ATTUAZIONE	STAKEHOLDERS/ DESTINATARI	PESO
Interventi di manutenzione straordinaria degli spazi esterni negli alloggi popolari di via Rosa Gattorno. <u>RISORSE UMANE COINVOLTE:</u> Ing. Tinnirello Annibale, Geom. Federico Carmelo, Alfieri Concetta,	Completamento della fase relativa alla progettazione esecutiva e successiva approvazione del progetto.	Migliorare le condizioni di vivibilità degli alloggi popolari.	Entro il 31 dicembre 2025	Amministrazione Comunale, cittadinanza	150

OBIETTIVO STRATEGICO: Supportare il funzionamento dei servizi per l'edilizia e le opere pubbliche
OBIETTIVO OPERATIVO: Realizzare gli interventi finanziati e previsti nel piano triennale delle opere pubbliche

DESCRIZIONE OBIETTIVO PERFORMANCE (sintesi delle attività)	INDICATORI	TARGET/ RISULTATI ATTESI	TEMPI DI ATTUAZIONE	STAKEHOLDERS/ DESTINATARI	PESO
Opere di rifunzionalizzazione del vallone Laguglia nel Comune di Butera. <u>RISORSE UMANE COINVOLTE:</u> Ing. Tinnirello Annibale, Geom. Federico Carmelo, Alfieri Concetta.	Completamento della fase relativa alla progettazione esecutiva e successiva approvazione del progetto.	Mitigare il rischio idrogeologico.	Entro il 31 dicembre 2025	Amministrazione Comunale, cittadinanza	150

TUTTI I SETTORI

OBIETTIVO STRATEGICO: Garantire obiettivi di amministrazione, funzionamento e supporto agli organi esecutivi e legislativi

DESCRIZIONE OBIETTIVO PERFORMANCE (sintesi delle attività)	INDICATORI	TARGET/ RISULTATI ATTESI	TEMPI DI ATTUAZIONE	STAKEHOLDERS/ DESTINATARI	PESO
Pianificazione e partecipazione a percorsi formativi per accrescere le competenze di Settore. <u>RISORSE UMANE COINVOLTE:</u> tutti i dipendenti	Attestati di partecipazione da cui risulti la frequenza di 40 ore annue pro capite a percorsi di formazione.	Garantire la formazione per ciascun dipendente.	Entro il 31 dicembre 2025	Dipendenti, Amministrazione Comunale	120

OBIETTIVO STRATEGICO: Garantire obiettivi di amministrazione, funzionamento e supporto agli organi esecutivi e legislativi

DESCRIZIONE OBIETTIVO PERFORMANCE (sintesi delle attività)	INDICATORI	TARGET/ RISULTATI ATTESI	TEMPI DI ATTUAZIONE	STAKEHOLDERS/ DESTINATARI	PESO
Pubblicazione dei dati oggetto di pubblicazione obbligatoria, ai sensi del D.lgs. 33/2013, da parte di ciascun Responsabile secondo il settore di rispettiva competenza, come meglio specificato nell'ambito del PIAO <u>RISORSE UMANE COINVOLTE:</u> i dipendenti addetti	100% obblighi di pubblicazione adempiuti	Garantire la conformità della sezione "Amministrazione Trasparente" agli standard normativi	Entro il 31 dicembre 2025	Amministrazione Comunale, cittadinanza	50

OBIETTIVO STRATEGICO: Azione amministrativa secondo una corretta e sana gestione delle finanze locali
OBIETTIVO OPERATIVO: Garantire la regolarità amministrativa e contabile e la tempestività delle procedure di entrata e di spesa con salvaguardia degli equilibri di bilancio finanziario

DESCRIZIONE OBIETTIVO PERFORMANCE (sintesi delle attività)	INDICATORI	TARGET/ RISULTATI ATTESI	TEMPI DI ATTUAZIONE	STAKEHOLDERS/ DESTINATARI	PESO
Riforma abilitante del PNRR relativa alla riduzione dei tempi di pagamento delle P.A. Rafforzamento e consolidamento del processo di convergenza nel miglioramento dei tempi di pagamento delle fatture pervenute dai fornitori di beni e servizi e opere pubbliche. <u>RISORSE UMANE</u> <u>COINVOLTE:</u> I Responsabili E.Q.	Indicatore di ritardo annuale dei pagamenti pari o inferiore allo zero (ovvero pagamenti entro i 30 giorni) di cui all'art. 1 comma 859 lett. b e 861 della L. 145/2018.	Rispettare i termini di pagamento delle transazioni commerciali, come fissati dal d.lgs. n. 231/2002. Target pari a 0.	Entro il 31 dicembre 2025	Amministrazione Comunale, cittadinanza	30 In caso di mancato rispetto dei termini di pagamento è prevista ex lege decurtazione 30% della retribuzione di risultato dei Resp. E.Q.

SEGRETARIO COMUNALE

OBIETTIVO STRATEGICO: Garantire obiettivi di amministrazione, funzionamento e supporto agli organi esecutivi e legislativi

DESCRIZIONE OBIETTIVO (sintesi delle attività)	INDICATORI	TARGET/ RISULTATI ATTESI	TEMPI DI ATTUAZIONE	STAKEHOLDERS/ DESTINATARI	PESO
Monitoraggio obblighi di formazione dei dipendenti.	Invio di almeno 1 Report sulla fruizione dei corsi di formazione ai Responsabili di Settore.	Assicurare la partecipazione ai corsi di formazione dei dipendenti dell'Ente, sollecitando i Responsabili di Settore.	Entro il 31 dicembre 2025	Amministrazione Comunale, cittadinanza, dipendenti dell'Ente	50

OBIETTIVO STRATEGICO: Garantire obiettivi di amministrazione, funzionamento e supporto agli organi esecutivi e legislativi

DESCRIZIONE OBIETTIVO (sintesi delle attività)	INDICATORI	TARGET/ RISULTATI ATTESI	TEMPI DI ATTUAZIONE	STAKEHOLDERS/ DESTINATARI	PESO
Supporto e partecipazione al monitoraggio obblighi di pubblicazione in Amministrazione Trasparente.	Attestazioni dell'OIV in materia di trasparenza	Garantire la conformità della sezione "Amministrazione Trasparente" agli standard normativi.	Entro il 31 dicembre 2025	Amministrazione Comunale, cittadinanza, dipendenti dell'Ente	100

OBIETTIVO STRATEGICO: Garantire obiettivi di amministrazione, funzionamento e supporto agli organi esecutivi e legislativi

DESCRIZIONE OBIETTIVO (sintesi delle attività)	INDICATORI	TARGET/ RISULTATI ATTESI	TEMPI DI ATTUAZIONE	STAKEHOLDERS/ DESTINATARI	PESO
Attuazione degli adempimenti di legge in materia di prevenzione della corruzione e controllo sugli atti.	Stesura – Coordinamento e Monitoraggio dell’attuazione del PTPCT e controllo sugli atti.	Supportare e collaborare i Responsabili di Settore nell’attuazione delle disposizioni normative di cui alla L. 190/2012 “Disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell’illegalità nella Pubblica Amministrazione”, al D.Lgs. 33/2013 in materia di trasparenza e al D.L. 174/2012, conv. nella L. 213/2012, relativo al “Rafforzamento dei controlli in materia di enti locali”.	Entro il 31 dicembre 2025	Amministrazione Comunale, cittadinanza, dipendenti dell’Ente	100

OBIETTIVO DI SETTORE 2°

OBIETTIVO STRATEGICO: Potenziare le politiche generali del personale
OBIETTIVO OPERATIVO: Sviluppo e gestione delle politiche per il personale

DESCRIZIONE OBIETTIVO (sintesi delle attività)	INDICATORI	TARGET/ RISULTATI ATTESI	TEMPI DI ATTUAZIONE	STAKEHOLDERS/ DESTINATARI	
Obiettivo per la redazione e presentazione del conto annuale 2025 per il 2024, della relazione allegata, del censimento obbligatorio del personale in servizio, del modello 770. <u>RISORSE UMANE COINVOLTE:</u> Rocco Donzella	100% di ricevute di invio e acquisizione di certificazione positiva.	Fornire dati al MEF-RGS sulla consistenza del personale, sulle spese sostenute e sulle caratteristiche del personale stesso, quale strumento cruciale per il monitoraggio della finanza pubblica e per la gestione del personale pubblico.	Entro il 31 dicembre 2025	Amministrazione Comunale, dipendenti dell'Ente	