



# COMUNE DI CENTO

## PROVINCIA DI FERRARA

### Deliberazione della Giunta Comunale n. 96 del 26/06/2025

**Oggetto:** AGGIORNAMENTO DEI CALCOLI DELLA CAPACITÀ ASSUNZIONALE EX DM 17/03/2020 AL RENDICONTO DELLA GESTIONE 2024 - CONTESTUALE INTEGRAZIONE DELLA SEZIONE 3.3 DEL PIANO INTEGRATO DI ATTIVITÀ E ORGANIZZAZIONE 2025/2027 APPROVATO CON DELIBERAZIONE DI GIUNTA COMUNALE N. 14/2025 E SS.MM. ED II.

Il giorno ventisei del mese di Giugno duemilaventicinque, alle ore 15:49, ritualmente convocata dal Sindaco in via convenzionale presso la sede istituzionale del Comune, si è riunita la Giunta Comunale.

All'inizio della trattazione dell'oggetto sopra indicato sono presenti i seguenti componenti della Giunta Comunale:

N.	Nominativo	Carica	Presenti	Assenti
1	ACCORSI EDOARDO	Sindaco		Assente
2	SALATIELLO VITO	Vicesindaco	Presente	
3	BOZZOLI ROSSANO	Assessore	Presente	
4	PEDACI MARIO	Assessore	Presente	
5	GAIANI CARLOTTA	Assessore		Assente
6	TADDIA FILIPPO	Assessore	Presente	
7	DELOGU DALILA	Assessore	Presente	
8	BIDOLI SILVIA	Assessore	Presente	
			6	2

Partecipa alla seduta il Segretario Generale Dott. Mauro Zuntini che provvede alla redazione del presente verbale.

Assume la presidenza il Vice Sindaco che, constatata la legalità della adunanza, dichiara aperta la discussione e invita la Giunta comunale a trattare la proposta di deliberazione in oggetto. All'esito della discussione:

## LA GIUNTA COMUNALE

**Richiamata** la delibera di Consiglio comunale n. 121 del 31/12/2024 ad oggetto DOCUMENTO UNICO DI PROGRAMMAZIONE (DUP) 2025/2027 – APPROVAZIONE NOTA DI AGGIORNAMENTO CON INTEGRAZIONE SEZIONE OPERATIVA 2025/2027, e ss.mm. ed ii.;

**Richiamata** la delibera di Consiglio Comunale n. 122 del 31/12/2024 BILANCIO DI PREVISIONE 2025/2027 – APPROVAZIONE - e ss.mm. ed ii.;

**Richiamata** la deliberazione di Giunta Comunale n. 248 del 31/12/2024, PIANO ESECUTIVO DI GESTIONE 2025/2027 – ASSEGNAZIONE RISORSE FINANZIARIE – APPROVAZIONE - e ss.mm. ed ii.;

**Richiamata** la deliberazione di Giunta Comunale n. 14 del 31/01/2025 ad oggetto: PIANO INTEGRATO DI ATTIVITÀ E ORGANIZZAZIONE 2025/2027 – APPROVAZIONE e ss.mm. ed ii., ed in particolare la Sottosezione 3.3 - Piano triennale dei fabbisogni di personale (ex art. 6, commi 1, 4, 6 e art. 6-ter del D.lgs. 165/2001);

**Richiamata** la delibera di Giunta Comunale n. 166/2022 che assegna alla competenza del Segretario Generale la programmazione assunzionale;

**Preso atto** delle dimissioni del dipendente matricola 6531 che cesserà per pensionamento il 28/12/2025 e della conseguente richiesta di sostituzione da parte del dirigente di riferimento, garantendo un breve periodo di passaggio di competenze;

**Attesa** la necessità di rideterminare i limiti in materia di spesa di personale normativamente previsti alla luce dei dati riferiti all'ultimo rendiconto approvato con deliberazione consiliare n. 27 del 07/05/2025 (Rendiconto dell'esercizio 2024 - Approvazione);

**Richiamato** a tal fine nello specifico il Decreto Ministeriale del 17 Marzo 2020 ad oggetto '*Misure per la definizione delle capacità assunzionali di personale a tempo indeterminato dei comuni*' pubblicato in Gazzetta Ufficiale n. 108 del 27 aprile 2020, che ha ridefinito le regole assunzionali per i comuni in esecuzioni dell'art. 33 comma 2 del D.L. 34/2019;

**Dato atto** che il citato decreto basa il calcolo degli spazi assunzionali sulla quantificazione, per ciascun ente, del rapporto tra spese di personale ed entrate correnti al netto del fondo crediti di dubbia esigibilità utilizzando i dati dei rendiconti approvati e che, a scorrimento, saranno via via diversi per ciascuna annualità assunzionale (articolo 1 d.P.C.M.);

**Richiamata**, inoltre, la Circolare esplicativa n. 1374 del 8 giugno 2020 emanata dal Ministero per la Pubblica Amministrazione, di concerto con il Ministero dell'economia e delle finanze e il Ministero dell'interno, che fornisce chiarimenti sul D.M. 17 marzo 2020, attuativo dell'art. 33, comma 2 del d.l. 34/2019;

**Visto** altresì il Decreto 21 ottobre 2020 '*Modalità e disciplina di dettaglio per l'applicazione dei nuovi criteri di classificazione relativi alle convenzioni per l'ufficio di segretario comunale e provinciale. (20A06534) (GU n.297 del 30-11-2020)*' ed in particolare l'Art. 3 '*Inquadramento giuridico e trattamento economico del segretario titolare di sede convenzionata*', comma 2:

*"Gli istituti giuridici ed economici connessi allo svolgimento del rapporto di servizio del segretario titolare di sede convenzionata sono applicati dall'ente capofila. La convenzione disciplina anche le modalità di riparto tra gli enti dell'onere per 11/4/2021 il trattamento economico del segretario titolare della sede convenzionata. Ai fini del rispetto dei valori soglia di cui all'art. 33, comma 2, del decreto-legge 30 aprile 2019, n. 34, convertito con modificazioni dalla legge 28 giugno 2019, n. 58, ciascun comune computa nella spesa di personale la quota a proprio carico e, per il comune capofila, non rilevano le entrate correnti derivanti dai rimborsi effettuati dai comuni convenzionati a seguito del riparto della predetta spesa";*

**Ritenuto** necessario aggiornare il CALCOLO DELLA CAPACITÀ ASSUNZIONALE – VALORE SOGLIA di cui all'art. 33 del D.L. n. 34/2019 e del D.P.C.M. del 17 Marzo 2020, rispetto al calcolo riportato nel Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) 2025/2027 – Sottosezione 3.3 - Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale, di cui alla deliberazione n. 14/2025, il cui prospetto di calcolo si ritiene sostituito da quello sotto esposto, aggiornato ai dati contenuti nei rendiconti dell'ultimo triennio 2022/2023/2024, ricomprendenti anche i dati del gestore delle entrate da Tari, CLARA s.p.a. pervenuti al PG n. 33222 del 10/06/2025,

SOSTENIBILITA' FINANZIARIA (art 33 D.L. 34/2019)		
Tipo	Importi	note

<b>RENDICONTO SPESA PERSONALE 2024</b>	<b>6.929.154,27</b>	(Art. 2 lett. a) ) dpcm 17 Marzo 2020	Circ. Min. Int. n. 1374 del 08/06/2020 punto 1.2
<b>MEDIA ENTRATE CORRENTI 2022-2023-2024 al netto FCDE</b>	<b>38.725.350,32</b>	(Art. 2 lett. b) ) dpcm 17 Marzo 2020	Circ. Min. Int. n. 1374 del 08/06/2020 punto 1.2
RAPPORTO	17,89%		
VALORE DI SOGLIA (Comuni da 10.000 a 59.999 abitanti)	27,00%	(art. 4 Tab 1, lett. f)) dpcm 17 Marzo 2020	
DIFFERENZA	9,11%	<i>fascia virtuosa</i>	
ENTRATE	40.359.132,37		
VALORE DI SOGLIA	27,00%	(Art. 4 c. 1 Tabella 1) dpcm 17 Marzo 2020	
VALORE TEORICO SPESA PERSONALE	10.455.844,59	(Art. 4 c. 2) dpcm 17 Marzo 2020	
VALORE SPESA PERSONALE 2025	7.055.239,79		
<b>INCREMENTO TEORICAMENTE DISPONIBILE FINO A RAGGIUNGIMENTO VALORE SOGLIA (art 4)</b>	<b>3.400.604,80</b>	(Art. 4 c. 2) dpcm 17 Marzo 2020	

**Dato atto** che la spesa di personale annua (calcolata come da definizione dell'articolo 2 comma 1, lett. a del D.P.C.M. 17 Marzo 2020 in oggetto, comprensiva del Piano Annuale 2025), rispetta il limite di spesa come sopra calcolato di € **10.455.844,59** in quanto risulta attestarsi per il 2025 in € **7.055.239,79**, e che la maggior spesa derivante dall'applicazione di quanto previsto dall'articolo 4 del DPCM non rileva ai fini del rispetto del limite di spesa previsto dall'articolo 1, commi 557-quater, della L. 296/2006 (art. 7 comma 1, D.P.C.M. 17/03/2020) ed è utilizzata, conformemente alla norma dell'articolo 33, comma 2, su richiamato, per assunzioni esclusivamente a tempo indeterminato;

**Ritenuto**, alla luce di quanto sopra premesso, di poter procedere alla parziale integrazione del Piano Assunzionale 2025, come approvato con deliberazione di G.C. n. 14/2025 e ss.mm.ii., a seguito della richiesta del dirigente del Settore 1 – Risorse, di procedere indicativamente dal mese di ottobre p.v., all'assunzione a tempo pieno e indeterminato di n. 1 istruttore amministrativo contabile – Area degli istruttori, da assegnare all'Ufficio Tributi in sostituzione del dipendente matricola 6531 che cesserà per pensionamento il 28/12/2025, al fine di poter garantire, senza soluzione di continuità, il regolare espletamento del servizio mediante un mirato passaggio di competenze, procedendo con la pubblicazione di un avviso di mobilità volontaria e, in caso di esito negativo, con l'eventuale scorrimento di graduatorie interne vigenti o di altri enti (a condizione che il profilo sia coerente con l'area ragionieristico-tributaria), e, solo in ultima istanza, con l'indizione di un nuovo concorso;

**Ritenuto** opportuno, stante il rispetto dei limiti come da prospetto sopra riportato, autorizzare il Servizio Risorse Umane a procedere con gli adempimenti necessari al reperimento della risorsa sopra detta, vista la disponibilità degli stanziamenti alle codifiche del Bilancio di previsione 2025/2027, esercizio 2025 – 03011.01.074000 – 03011.01.000361 – 03011.01.074010 – 03011.01.000362– 03011.02.074040 - che con successiva variazione verranno allocati alle codifiche 01041.01.059000 – 01041.01.000322 - 01041.01.059010 – 01041.01.000323 - 01041.02.059030 afferenti al Servizio interessato dalla sostituzione della matricola 6531, dando atto che trattandosi di una sostituzione di personale cessato per pensionamento restano invariati la dotazione organica dell'Ente e l'Allegato C1 ASSUNZIONI A TEMPO INDETERMINATO della Sezione 3.3 del PIAO;

**Atteso** che la presente determinazione relativa alla programmazione triennale del fabbisogno di personale 2025/2027, è stata trasmessa per la dovuta informazione ai sensi dell'art. 4, comma 5 del CCNL 16.11.2022 alle OO.SS con nota P.G. n. 35212 del 18/06/2025 e che sarà inviata entro 30 giorni dalla loro adozione al Sistema Informativo del personale di cui all'articolo 60 del D.Lgs. n. 165/2001 (SICO);

**Vista** l'espressione favorevole dell'Organo di Revisione contenuta nel parere allegato quale parte integrante

e sostanziale al presente atto;

**Su** proposta del Sindaco;

**Ravvisata** la propria competenza in materia ai sensi e per gli effetti dell'art. 48 del D.Lgs. 267/2000;

**Acquisiti** i pareri favorevoli di regolarità tecnica e contabile espressi dai dirigenti competenti ai sensi dell'art. 49, comma 1, del D.Lgs. 267/2000, allegati alla presente deliberazione;

Con voti favorevoli ed unanimi espressi in forma tacita, non essendovi obiezione alcuna

## DELIBERA

1. di aggiornare al rendiconto 2024, approvato con deliberazione di Consiglio Comunale n. 27/2025 il CALCOLO DELLA CAPACITÀ ASSUNZIONALE – VALORE SOGLIA di cui all'art. 33 del D.L. n. 34/2019 e del D.P.C.M. del 17 Marzo 2020, come da prospetto di calcolo riportato in premessa che sostituisce quello riportato nel Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) 2025/2027 – Sottosezione 3.3 - Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale, di cui alla deliberazione n. 14/2025, il cui dettaglio è meglio rappresentato nel prospetto allegato quale parte integrante e sostanziale al presente atto;

2. di autorizzare il Servizio Risorse Umane a procedere con gli adempimenti necessari al reperimento della risorsa in sostituzione del dipendente matricola 6531 già a decorrere dal mese di ottobre 2025;

3. di dare atto che trattandosi di una sostituzione di personale cessato per pensionamento restano invariati la dotazione organica dell'Ente e l'Allegato C1 ASSUNZIONI A TEMPO INDETERMINATO della Sezione 3.3 *Piano triennale dei fabbisogni di personale* (ex art. 6, commi 1, 4, 6 e art. 6-ter del D.lgs. 165/2001), di cui alla delibera n. 14/2025;

4. di dare atto che gli stanziamenti necessari alla citata assunzione sono previsti alle codifiche del Bilancio di previsione 2025/2027, esercizio 2025, in premessa indicati e qui richiamati;

5. di dare atto che l'art. 5 comma 8 del vigente Regolamento di contabilità prevede che *“Successivamente all'approvazione della nota di aggiornamento del DUP, tutte le variazioni agli atti di programmazione, anche settoriali, inclusi nel documento si intendono automaticamente come variazioni al DUP.”* e che pertanto il presente atto comporta una conforme variazione del DUP;

6. di comunicare, entro 30 giorni dall'adozione, i contenuti del presente PTFP al Sistema Informativo del personale di cui all'articolo 60 del D.Lgs. n. 165/2001 (SICO);

7. di demandare al responsabile del Settore 1 – Risorse - gli adempimenti conseguenti al presente provvedimento.

Quindi, con separata ed unanime votazione favorevole espressa in forma tacita, non essendovi obiezione alcuna

## DELIBERA

di dichiarare il presente atto immediatamente eseguibile, stante l'urgenza di attivare le procedure propedeutiche all'assunzione prevista, ai sensi e per gli effetti dell'art. 134, 4<sup>a</sup> comma del D. Lgs. 267/2000.

Il presente atto viene letto, confermato e sottoscritto.

Firma  
Il Presidente  
Vito Salatiello

Firma  
Il Segretario Generale  
Dott. Mauro Zuntini

---

La presente deliberazione viene pubblicata all'albo pretorio online del Comune all'indirizzo [www.comune.cento.fe.it](http://www.comune.cento.fe.it) per rimanervi quindici giorni consecutivi ai sensi dell'art. 124 Comma 1 del D.Lgs. 267/2000 e diverrà esecutiva decorsi dieci giorni dalla pubblicazione.

documento firmato digitalmente da MAURO ZUNTINI, VITO SALATIELLO.

15/07/2025

Documento sottoscritto con firma digitale ai sensi del DPR 445/2000 e dell'art. 20 del D.Lgs 82/2005 e successive modifiche ed integrazioni. Il documento originale è conservato in formato elettronico su banca dati del Comune di Cento.



## **COMUNE DI CENTO**

### **PROVINCIA DI FERRARA**

Via Marcello Provenzali, 15 - 44042 Cento (FE)  
www.comune.cento.fe.it - comune.cento@cert.comune.cento.fe.it

***Allegato alla Proposta di deliberazione alla Giunta Comunale n. 137 del 12/06/2025.***

**Settore Proponente : STAFF SEGRETARIO GENERALE**

Oggetto: **AGGIORNAMENTO DEI CALCOLI DELLA CAPACITÀ ASSUNZIONALE EX DM 17/03/2020 AL RENDICONTO DELLA GESTIONE 2024 - CONTESTUALE INTEGRAZIONE DELLA SEZIONE 3.3 DEL PIANO INTEGRATO DI ATTIVITÀ E ORGANIZZAZIONE 2025/2027 APPROVATO CON DELIBERAZIONE DI GIUNTA COMUNALE N. 14/2025 E SS.MM. ED II.**

### **PARERE DI REGOLARITA' TECNICA**

Visto l'art. 49, comma 1°, del D.Lgs. 18 agosto 2000 n. 267 si esprime parere FAVOREVOLE

Cento, 17/06/2025

Firma  
Segretario Generale  
Giuseppe Lavedini

[documento firmato digitalmente da Giuseppe Lavedini.](#)

15/07/2025  
Documento sottoscritto con firma digitale ai sensi del DPR 445/2000 e dell'art. 20 del D.Lgs 82/2005 e successive modifiche ed integrazioni. Il documento originale è conservato in formato elettronico su banca dati del Comune di Cento.



# COMUNE DI CENTO

## PROVINCIA DI FERRARA

Via Marcello Provenzali, 15 - 44042 Cento (FE)  
www.comune.cento.fe.it - comune.cento@cert.comune.cento.fe.it

### ***Proposta di deliberazione alla Giunta Comunale n. 137 del 12/06/2025***

#### **STAFF SEGRETARIO GENERALE**

Oggetto: **AGGIORNAMENTO DEI CALCOLI DELLA CAPACITÀ ASSUNZIONALE EX DM 17/03/2020 AL RENDICONTO DELLA GESTIONE 2024 - CONTESTUALE INTEGRAZIONE DELLA SEZIONE 3.3 DEL PIANO INTEGRATO DI ATTIVITÀ E ORGANIZZAZIONE 2025/2027 APPROVATO CON DELIBERAZIONE DI GIUNTA COMUNALE N. 14/2025 E SS.MM. ED II.**

#### **PARERE DI REGOLARITA' CONTABILE**

Visti

- l'art. 49, comma 1°, del D.Lgs. 18 agosto 2000 n. 267
  - gli art. 47 e 48 del vigente regolamento di contabilità
- ed esaminata la proposta di deliberazione si esprime parere favorevole.

Cento, 18/06/2025

Firma  
Il Responsabile del Servizio Finanziario  
Federico Sparapan

[documento firmato digitalmente da Federico Sparapan.](#)

Documento sottoscritto con firma digitale al <sup>15/07/2025</sup> sensi del DPR 445/2000 e dell'art. 20 del D.Lgs 82/2005 e successive modifiche ed integrazioni. Il documento originale è conservato in formato elettronico su banca dati del Comune di Cento.

<b>SEZIONE 1 - SPESE DI PERSONALE</b>							
Codici bilancio	2023	2024	2025	2026	2027	2028	2029
-U.1.01.00.00.000		6.908.904,27	7.055.239,79				
-U1.03.02.12.001;		20.250,00	-				
-U1.03.02.12.002;			-				
-U1.03.02.12.003;			-				
-U1.03.02.12.999.			-				
<b>TOTALE</b>	-	<b>6.929.154,27</b>	<b>7.055.239,79</b>	-	-	-	-
<b>SEZIONE 2 - ENTRATE CORRENTI E FCDE</b>							
	2021	2022	2023	2024	2025	2026	2027
Titolo 1		26.768.471,11	26.783.279,03	27.785.992,84			
Titolo 2		6.856.070,51	6.181.673,10	5.435.224,53			
Titolo 3		6.066.760,51	6.051.932,83	7.137.915,00			
<b>TOTALE ENTRATE</b>	-	<b>39.691.302,13</b>	<b>39.016.884,96</b>	<b>40.359.132,37</b>	-	-	-
FCDE (assestato) 2023	-	-					
FCDE (assestato) 2024		963.756,17	963.756,17	963.756,17			
FCDE (assestato) 2025			-	-			
FCDE (assestato) 2026				-	-		
FCDE (assestato) 2027					-	-	
<b>SEZIONE 3 - RAPPORTO % SPESA PERSONALE / ENTRATE CORRENTI</b>							
PIANO TRIENNIO FABBISOGNI PERSONALE		PTFP 25/26/27 rendiconto 2023	PTFP 25/26/27 rendiconto 2024	PTFP 26/27/28 rendiconto 2024	PTFP 26/27/28 rendiconto 2025	PTFP 27/28/29 rendiconto 2025	PTFP 27/28/29 rendiconto 2026
Numeratore (SPESE DI PERSONALE ULTIMO RENDICONTO)		-	6.929.154,27	6.929.154,27	7.055.239,79	7.055.239,79	-
Denominatore (MEDIA ENTRATE AL NETTO FCDE)		26.236.062,36	38.725.350,32	38.725.350,32	26.458.672,44	26.458.672,44	13.453.044,12
Percentuale		<b>0,00%</b>	<b>17,89%</b>	<b>17,89%</b>	<b>26,67%</b>	<b>26,67%</b>	<b>0,00%</b>
<b>SEZIONE 4 - NUMERO ABITANTI</b>							
	2023	2024	2025	2026	2027	2028	2029
N. abitanti al 31.12.		35.517					
<b>SEZIONE 5 - PERCENTUALI DI RIFERIMENTO DELL'ENTE - INSERIRE LE PROPRIE % DI RIFERIMENTO</b>							
	2025	2026	2027	2028	2029		
Valore soglia Tabella 1	27,00%	27,00%	27,00%	27,00%	27,00%		
Valore soglia Tabella 3	31,00%	31,00%	31,00%	31,00%	31,00%		
Percentuale Tabella 2	-	-	-	-	-		

<b>SEZIONE 6 - TABELLA 1 DEL DM 17 MARZO 2020 PER INDIVIDUARE I VALORI SOGLIA DI RIFERIMENTO DELL'ENTE</b>			
FASCIA	POPOLAZIONE	TABELLA 1	TABELLA 3
a	0-999	29,50%	33,50%
b	1000-1999	28,60%	32,60%
c	2000-2999	27,60%	31,60%
d	3000-4999	27,20%	31,20%
e	5000-9999	26,90%	30,90%
f	10000-59999	27,00%	31,00%
g	60000-249999	27,60%	31,60%
h	250000-1499999	28,80%	32,80%
i	1500000>	25,30%	29,30%

DETERMINAZIONE DELLE REGOLE ASSUNZIONALI PER CIASCUN ANNO

SE L'ENTE SI COLLOCA AL DI SOTTO DELLA SOGLIA PIU BASSA	VEDI CARTELLA "ENTI VIRTUOSI"
SE L'ENTE SI COLLOCA TRA LE DUE SOGLIE	VEDI CARTELLA "FASCIA INTERMEDIA"
SE L'ENTE SI COLLOCA AL DI SOPRA DELLA SOGLIA PIU ALTA	VEDI CARTELLA "FASCIA CON OBBLIGO DI RIENTRO"

# COMUNE DI CENTO COLLEGIO DEI REVISORI

## VERBALE n. 22 DEL 18 GIUGNO 2025

Il giorno 18 del mese di giugno dell'anno 2025 dalle ore 11:00 i componenti del Collegio dei Revisori del Comune di Cento:

Presidente Dott. Fabio Giuliani  
Componente Dott. Cristian Poldi Allai  
Componente Dott.ssa Grazia Righetti

Si sono riuniti in modalità da remoto per valutare ed esprimere il proprio parere sulla seguente Proposta di deliberazione del Consiglio Comunale:

Proposta di deliberazione n. 137 del 12/06/2025  
AGGIORNAMENTO DEI CALCOLI DELLA CAPACITÀ ASSUNZIONALE EX DM 17/03/2020 AL RENDICONTO DELLA GESTIONE 2024 - CONTESTUALE INTEGRAZIONE DELLA SEZIONE 3.3 DEL PIANO INTEGRATO DI ATTIVITÀ E ORGANIZZAZIONE 2025/2027 APPROVATO CON DELIBERAZIONE DI GIUNTA COMUNALE N. 14/2025 E SS.MM. ED II.

Il Collegio presa visione ed analizzata la proposta di deliberazione del Consiglio n. 137 ricevuta tramite mail in data odierna, corredata della seguente documentazione:

- Parere di regolarità contabile,
- Parere di regolarità tecnica,
- DM 17 marzo 2020.

Preso atto di:

- la Deliberazione di Consiglio comunale n. 121 del 31/12/2024;
- la Deliberazione di Consiglio comunale n. 122 del 31/12/2024;
- la Deliberazione della Giunta Comunale n. 248 del 31/12/2024;
- la deliberazione di Giunta Comunale n. 14 del 31/01/2025;
- la delibera di Giunta Comunale n. 166/2022.

Preso inoltre atto:

- delle dimissioni del dipendente matricola 6531 che cesserà per pensionamento il 28/12/2025 e della conseguente richiesta di sostituzione da parte del dirigente di riferimento;
- della necessità di rideterminare i limiti in materia di spesa di personale normativamente previsti alla luce dei dati riferiti all'ultimo rendiconto approvato con deliberazione consiliare n. 27 del 07/05/2025;
- del Decreto Ministeriale del 17 Marzo 2020 ad oggetto 'Misure per la definizione delle capacità assunzionali di personale a tempo indeterminato dei comuni' pubblicato in Gazzetta Ufficiale n. 108 del 27 aprile 2020, che ha ridefinito le regole assunzionali per i comuni in esecuzioni dell'art. 33 comma 2 del D.L. 34/2019; il decreto basa il calcolo degli spazi assunzionali sulla

quantificazione, per ciascun ente, del rapporto tra spese di personale ed entrate correnti al netto del fondo crediti di dubbia esigibilità utilizzando i dati dei rendiconti approvati e che, a scorrimento, saranno via via diversi per ciascuna annualità assunzionale (articolo 1 d.P.C.M);

-della Circolare esplicativa n. 1374 del 8 giugno 2020 emanata dal Ministero per la Pubblica Amministrazione, di concerto con il Ministero dell'economia e delle finanze e il Ministero dell'interno, che fornisce chiarimenti sul D.M. 17 marzo 2020, attuativo dell'art. 33, comma 2 del d.l. 34/2019;

-del Decreto 21 ottobre 2020 *'Modalità e disciplina di dettaglio per l'applicazione dei nuovi criteri di classificazione relativi alle convenzioni per l'ufficio di segretario comunale e provinciale. (20A06534) (GU n.297 del 30-11-2020)'* ed in particolare l'Art. 3 comma 2;

Dato atto che la Giunta ritiene necessario aggiornare il CALCOLO DELLA CAPACITÀ ASSUNZIONALE – VALORE SOGLIA di cui all'art. 33 del D.L. n. 34/2019 e del D.P.C.M. del 17 Marzo 2020, rispetto al calcolo riportato nel Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) 2025/2027 – Sottosezione 3.3 - Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale, di cui alla deliberazione n. 14/2025, ricomprendente anche i dati del gestore delle entrate da Tari, CLARA s.p.a. pervenuti al PG n. 33222 del 10/06/2025;

Preso atto:

-che la spesa di personale annua rispetta il limite di spesa e che la maggior spesa derivante dall'applicazione di quanto previsto dall'articolo 4 del DPCM non rileva ai fini del rispetto del limite di spesa previsto dall'articolo 1, commi 557-quater, della L. 296/2006 (art. 7 comma 1, D.P.C.M. 17/03/2020) ed è utilizzata, conformemente alla norma dell'articolo 33, comma 2, su richiamato, per assunzioni esclusivamente a tempo indeterminato.

Acquisiti i pareri favorevoli di regolarità tecnica e contabile espressi dai Dirigenti competenti ai sensi dell'art. 49, comma 1, del D. Lgs. 267/2000 e ss. mm. ii.,  
il Collegio dei revisori

**esprime il proprio parere favorevole sulla proposta di deliberazione n. 137.**

Il Collegio dei Revisori dei Conti

Dott. Fabio Giuliani  
Dott. Cristian Poldi Allai  
Dott.ssa Grazia Righetti