



COMUNE DI CARINOLA
Provincia di Caserta

IL REVISORE UNICO

Verbale N. 15

PARERE DELL'ORGANO DI REVISIONE SULLA PROPOSTA DI DELIBERA DI GIUNTA COMUNALE N. 54 DEL 03.07.2025 AVENTE AD OGGETTO: **Modifica Sez. 3.3 "Piano Triennale dei Fabbisogni di personale" del Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) 2025/2027.**

L'anno 2025, il giorno 14 del Mese di Luglio si è riunito l'Organo di Revisione del Comune di Carinola (Ce) nella persona del Rag. Giuseppe Errico, nominato con deliberazione di C.C. n. 23 del 22.10.2024 per il periodo 26.10.2024 – 25.10.2027, considerato che:

- all'Organo di Revisione, con richiesta Prot.n. 8705 del 10.07.2025, pervenuta a mezzo PEC, è stato richiesto di esprimere il proprio parere ai sensi dell'art. 239 del D.Lgs. n. 267/2000 (TUEL) e s.m.i., in relazione **ALLA PROPOSTA DI DELIBERAZIONE DI GIUNTA COMUNALE N. 54 DEL 03.07.2025, CON OGGETTO “ Modifica Sez. 3.3 "Piano Triennale dei Fabbisogni di personale" del Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) 2025/2027;**

Visti:

- l'art.33, comma 2 del D.L.n.34/2019, come convertito nella L.n.58/2019, il quale prevede che “A decorrere dalla data individuata dal decreto di cui al presente comma, anche per le finalità di cui al comma 1, i comuni possono procedere ad assunzioni di personale a tempo indeterminato in coerenza con i piani triennali dei fabbisogni di personale e fermo restando il rispetto pluriennale dell'equilibrio di bilancio asseverato dall'organo di revisione, sino ad una spesa complessiva per tutto il personale dipendente, al lordo degli oneri riflessi a carico dell'amministrazione, non superiore al valore soglia definito come percentuale, differenziata per fascia demografica, della media delle entrate correnti relative agli ultimi tre rendiconti approvati, considerate al netto del fondo crediti dubbia esigibilità stanziato in bilancio di previsione.
- il DPCM del 17/03/2020 (G.U. n.108 del 27/04/20201) avente ad oggetto “Misure per la definizione delle capacità assunzionali di personale a tempo indeterminato dei comuni” previsto dal summenzionato art. 33, comma 2 del D.L. n. 34/2019 che prevede in particolare all'art. 4, comma 2 “A decorrere dal 20 aprile 2020, i comuni che si collocano al di sotto del valore soglia di cui al comma 1, fermo restando quanto previsto dall'art. 5, possono incrementare la spesa di personale registrata nell'ultimo rendiconto approvato, per assunzioni di personale a tempo indeterminato, in coerenza con i piani triennali dei fabbisogni di personale e fermo restando il rispetto pluriennale dell'equilibrio di bilancio asseverato dall'organo di revisione, sino ad una spesa complessiva rapportata alle entrate correnti, secondo le definizioni dell'art. 2, non superiore al valore soglia individuato dalla Tabella 1 del comma 1 di ciascuna fascia demografica”;

- la Circolare interministeriale del 13/05/2020 (pubblicata in G.U. n. 226 del 11/09/2020 in attuazione dell'art. 33 comma 2 del D.L. 34/2019 ed esplicativa del D.P.C.M. 17.3.2020);

Dato atto che:

- con delibera di Consiglio Comunale n. 11 del 20.07.2022 è stato dichiarato il dissesto finanziario ai sensi dell'art. 244 del TUOEL;
- con delibera di Consiglio Comunale n. 7 del 26.03.2025, immediatamente esecutiva, è stato approvato "Documento Unico di Programmazione (DUP) - Periodo 2025/2027;
- con delibera di Consiglio Comunale n. 8 del 29.03.2025, immediatamente esecutiva, è stato approvato il Bilancio di previsione 2025/2027;
- con delibera di Giunta Comunale n. 33 del 18.04.2025 è stato approvato, ai sensi dell'art. 6 del DL 80/2021, il Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) 2025-2027;
- con delibera di Consiglio Comunale n. 18 del 30.06.2025, immediatamente esecutiva, è stato approvato il Conto Consuntivo anno 2024;
- in seguito all'approvazione del rendiconto esercizio 2024 si rende opportuno e necessario procedere all'aggiornamento della sezione 3.3 del richiamato PIAO, in particolare il valore della capacità assunzionale;

Richiamato integralmente il proprio parere rilasciato con Verbale n. 9 del 17.04.2025 sulla **PROPOSTA DI DELIBERAZIONE DI GIUNTA COMUNALE N. 29 DEL 07.04.2025, CON OGGETTO "PIANO INTEGRATO ORGANIZZAZIONE E ATTIVITÀ (PIAO) PER IL TRIENNIO 2025 - 2027. APPROVAZIONE", esclusivamente in merito al PIANO TRIENNALE DEI FABBISOGNI DI PERSONALE 2025/2027 incluso nel PIAO;**

Rilevato che in seguito all'aggiornamento proposto:

- il Comune di Carinola si colloca nella fascia demografica lett. e) (popolazione da 5.000 a 9.999) della tabella 1 del citato D.M., avendo una popolazione residente di riferimento pari a n. 7.146;
- il limite di cui all'art. 1, comma 557 quater della L. 296/2006, come modificato dall'art. 3, comma 5 bis del D.L. 90/2014, corrispondente al valore di "spesa potenziale massima" per l'Ente è pari **€ 1.476.695,94.**
- il rapporto tra spese di personale al netto dell'IRAP rilevata con l'ultimo rendiconto approvato (anno 2024) e la media delle entrate correnti del triennio precedente (2022-2023-2024) al netto del FCDE assestato nell'ultimo rendiconto approvato (2024) si attesta al 12,83 %, al di sotto della percentuale massima di incremento della spesa di personale, di cui alla tabella 1, pari al 26,90 %, con una differenza tra la spesa personale teorica consentita (1.476.695,94) e spese del personale ultimo rendiconto approvato (704.294,90) pari ad € 772.401,04;
- la spesa complessiva di euro 90.514,97, prevista per le assunzioni a tempo indeterminato per l'anno 2025 nel Piano dei fabbisogni di personale 2025-2027, rientra nel limite del valore soglia di cui alla tabella 1 del DM 17/03/2020;
- sono stati di fatto rimossi gli errori, evidenziati nel suddetto parere, a pagina 19 del PIAO allegato alla richiamata proposta di Deliberazione di Giunta n. 29 del 07.04.2025;

Tenuto conto dei pareri favorevoli di regolarità tecnica e contabile, espressi rispettivamente dai Dirigenti/Responsabili competenti, ai sensi degli articoli 49 - 1° comma - e 147 bis del D.Lgs. n. 267/2000;

RAMMENTANDO

che ai sensi dell'art. 6 ter, comma 5, D.Lgs.n.165/2001 e s.m.i., ciascuna Amministrazione pubblica comunica secondo le modalità definite dall'art. 60 del medesimo decreto le informazioni e gli aggiornamenti annuali dei piani che vengono resi tempestivamente disponibili al Dipartimento della funzione pubblica. La comunicazione dei contenuti dei piani è effettuata entro trenta giorni dalla loro adozione e, in assenza di tale comunicazione, è fatto divieto alle amministrazioni di procedere alle assunzioni;

ESPRIME

parere favorevole alla proposta di **Modifica Sez. 3.3 "Piano Triennale dei Fabbisogni di personale" del Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) 2025/2027**, approvato con delibera di Giunta Comunale n. 33 del 18.04.2025.

RACCOMANDA

- lo scrupoloso rispetto del complesso normativo in materia di reclutamento del personale a tempo indeterminato e determinato;
- di provvedere al caricamento ed alla pubblicazione del Piano aggiornato, sul Portale PIAO del Dipartimento della Funzione Pubblica, secondo le modalità dallo stesso definite;
- di adottare gli adempimenti consequenziali all'approvazione del documento de qua;

Letto, confermato e sottoscritto.

Maddaloni, 14 Luglio 2025

Il Revisore (*)

Giuseppe Rag. Errico

(*) Il presente documento è firmato digitalmente ai sensi del D. Lgs. 82/2005 e successive modificazioni ed integrazioni e norme collegate e sostituisce il documento cartaceo