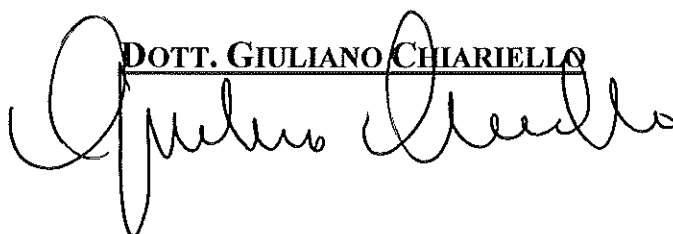


PARERE SULLA PROPOSTA DI DELIBERAZIONE DEL COMMISSARIO
STRAORDINARIO N. 13 DEL 03/07/2025 RECANTE AD OGGETTO " PIAO
2025-2027, APPROVATO CON DELIBERAZIONE COMMISSARIALE N. 1
DEL 05-06.2025 SEZIONE 3.3 PIANO TRIENNALE DEL FABBISOGNO DEL
PERSONALE - AGGIORNAMENTO.

L'ORGANO DI REVISIONE

DOTT. GIULIANO CHIARIELLO


COMUNE DI CAPODRISE

(Art. 239, comma 1, lett. b), D. Lgs. N. 267/2000)

Provincia di Caserta

Verbale n. 79 del 08 Luglio 2025

Il sottoscritto Dott. Giuliano Chiariello, revisore, nominato con deliberazione Commissariale con i poteri del Consiglio Comunale n. 1 del 14/09/2023,

ESAMINATA la proposta di deliberazione n. 13 del 03/07/2025 del Commissario Straordinario con i poteri della Giunta Comunale, inerente Aggiornamento del PIAO 2025-2027, sotto-sezione 3.3 recante il *"Piano triennale dei fabbisogni di personale (PTFP)"* pari triennio;

VISTO che:

- il DL n. 80 del 9 giugno 2021, convertito, con modificazioni, dalla L. n. 113/2021, c.d. *"decreto reclutamento PA"*, all'art. 6, commi da 1 a 4, ha introdotto nel nostro ordinamento il Piano Integrato di attività e organizzazione (PIAO), che assorbe una serie di piani e programmi già previsti dalla normativa – in particolare: il Piano della performance, il Piano Triennale per la Prevenzione della Corruzione e per la Trasparenza, il Piano organizzativo del lavoro agile e il Piano triennale dei fabbisogni del personale – con l'obiettivo di assicurare la qualità e la trasparenza dell'attività amministrativa, migliorare la qualità dei servizi ai cittadini e alle imprese e procedere alla costante e progressiva semplificazione e reingegnerizzazione dei processi anche in materia di diritto di accesso, nonché nell'ambito del processo di rafforzamento della capacità amministrativa delle PP.AA. funzionale all'attuazione del PNRR;

- l'obbligo di adottare il PIAO trova applicazione nei confronti di tutte le pubbliche amministrazioni di cui all'art. 1, co. 2 del D.Lgs. n. 165/2001, con più di 50 dipendenti, ad esclusione delle scuole di ogni ordine e grado e delle istituzioni educative, mentre per gli enti fino a 50 dipendenti tale Piano deve essere adottato in forma semplificata;

Ricordato che:

- con delibera commissariale n. 39 del 07.05.2024, assunta con i poteri della Giunta comunale, in osservanza delle disposizioni sopra citate, è stato approvato il Piano integrato di attività e organizzazione (PIAO) 2024/2026, la cui Sezione 3 denominata *"ORGANIZZAZIONE E CAPITALE UMANO"* contiene al suo interno la sotto-sezione 3.3 recante il *"Piano triennale dei fabbisogni di personale (PTFP)"* relativo al triennio 2024-2026;
- come evidenziato nel calcolo dei parametri assunzionali riprodotti nella sotto-sezione di che trattasi (con i dati aggiornati alla spesa del personale prevista nel bilancio previsionale 2025-2027) questo Ente, con riferimento alla classe demografica di appartenenza e alle tabelle previste nel DM 17/03/2020, che individuano il rapporto percentuale tra spesa del personale ed entrate correnti (al netto del FCDE), si colloca entro il valore-soglia più basso, c.d. *"soglia di virtuosità"*, in quanto tale rapporto (pari al 22,81%) fa registrare un valore inferiore a quella indicato nella Tabella 1 del menzionato DM (pari al 27%);

VISTO il prospetto recante il calcolo dei parametri assunzionali triennio 2025-2027, elaborato con i dati desunti dall'ultimo rendiconto approvato anno 2024, contenente altresì le previsioni della spesa del personale 2025-2027;



Dato atto, in continuità con il PIAO 2024-2026, che questo Ente, ai sensi dell'art. 9, comma 1-quinquies, del D.L. 113/2016, convertito in Legge 160/2016, ha approvato il bilancio di previsione 2025-2027 con Delibera del Consiglio Comunale n. 14 del 31.03.2025, ha approvato il rendiconto della gestione 2024, Delibera Commissariale con i poteri del Consiglio Comunale n. 4 del 01.07.2025 provvedendo all'invio dei relativi dati alla Banca Dati delle Amministrazioni Pubbliche (BDAP) entro trenta giorni dal termine previsto per la loro approvazione;

Dato atto, inoltre, che:

- l'ente si trova nelle condizioni previste dell'art. 243 bis del TUEL, in procedura di Piano di Riequilibrio pluriennale, inviato in data 02/01/2024, ed in corso di valutazione/approvazione da parte della Corte dei Conti;

- tutti gli Enti in condizioni di dissesto finanziario, **riequilibrio finanziario pluriennale** e strutturalmente deficitari, ai sensi dell'art. 243 commi 1 e 7 e dell'art. 243bis del TUEL, **sono soggetti al controllo della Commissione per la stabilità finanziaria di cui all'art. 155 dello stesso TUEL** sia con riferimento alle assunzioni che alla rideterminazione della dotazione organica. Pertanto, **sono in ogni caso soggetti al controllo ed all'autorizzazione della Cosfel per ogni tipo di azione di reclutamento;**

VISTI i pareri in ordine alla regolarità tecnica e contabile favorevoli espressi, ai sensi dell'art. 49 comma 1 del TUEL, dai competenti funzionari, dott.ssa Anna D'Isidoro e dott. Mario Volpe;

VISTA l'attestazione resa dal responsabile dell'Area economico-finanziaria in ordine alla copertura finanziaria e sostenibilità della spesa di personale prevista;

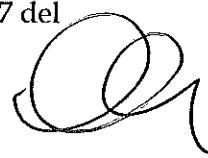
Richiamata la deliberazione Commissariale assunta con i poteri della Giunta Comunale n. 1 del 05.06.2025, con la quale è stato approvato il PIANO INTEGRATO DI ATTIVITA' ED ORGANIZZAZIONE (P.I.A.O.) 2025-2027 del Comune di Capodrise, che è stata recepita anche ai fini della relativa pubblicazione di detto documento sia sull'apposito portale denominato "Portale PIAO" raggiungibile all'indirizzo <http://piao.dfp.gov.it>, nonché all'interno della sezione "Amministrazione Trasparente" del sito internet istituzionale del Comune ai sensi dell'art. 6, c. 4, del D.L. 9 giugno 2021, n. 80, convertito dalla legge 6 agosto 2021, n. 113;

DATO ATTO:

1) che la capacità assunzionale 2025 e triennio 2025-2027, desunta, dai rendiconti di gestione 2022-2023- 2024, intesa come spesa potenziale massima imposta dal vincolo esterno di cui all'art. 1, comma 557, della L. n. 296/2006 e s.m.i., è pari a € 215.353,59 come da prospetti allegati alla proposta di delibera;

2) che la manovra occupazionale per il triennio 2025-2027 sarà orientata alle direttrici di seguito indicate:

- ✓ adeguare le assunzioni al nuovo sistema di aree previste dal CCNL 16.12.2022;
- ✓ garantire il rafforzamento degli standard di sicurezza con lo sviluppo del piano programmatico di passaggio da part- time a full - time di personale nei profili di Polizia Locale;
- ✓ implementare l'organico, per garantire il funzionamento degli uffici, mediante l'assunzione di 1 Istruttore Amministrativo e di 1 Istruttore amministrativo -Contabile;
- ✓ intervenire con la copertura dei posti vacanti, rispettivamente:
 - del Responsabile dell'Area Economico- Finanziaria incarico di E.Q., mediante ricorso alla procedura disciplinata dall'art. 23 del CCNL del 16.11.2022 c.d. scavalco condiviso, previa stipula di apposita convenzione per utilizzo a tempo determinato part time di personale proveniente da altri Enti;
 - del Responsabile dell'Area LL.PP. incarico di E.Q., previa autorizzazione della Commissione per la stabilità finanziaria degli enti locali di cui all'articolo 155 del Testo unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali di cui al decreto legislativo n. 267 del



2000, mediante ricorso alla procedura ex art. 110 c.1 del D.Lgs. 267/2000 part time per 18 ore settimanali;

ESPRIME PARERE FAVOREVOLE ed ASSEVERA

la proposta di deliberazione del Commissario Prefettizio n. 13 del 03/07/2025, avente ad oggetto "Il PIAO 2025-2027, *APPROVATO CON DELIBERAZIONE COMMISSARIALE N. 1 DEL 05-06.2025 SEZIONE 3.3 PIANO TRIENNALE DEL FABBISOGNO DEL PERSONALE - AGGIORNAMENTO*".

Giugliano in Campania, lì 08 Luglio 2025

Il Revisore dei conti
Dott. Giuliano Chiariello

