



COMUNE DI COMACCHIO
Provincia di Ferrara

Reg. delib. N. 18

Verbale di deliberazione della Giunta Comunale

Seduta del 16/02/2022 alle ore 13:36

In seguito ad inviti si è riunita nell'apposita sala della Sede Comunale la Giunta Comunale.

Fatto l'appello nominale risultano:

1 NEGRI PIERLUIGI
2 TOMASI MAURA
3 GELLI TIZIANA
4 MARI EMANUELE
5 CARDI ANTONIO
6 BERGONZI LUCA

Presenti	Assenti
X	
	X
X	
X	
	X
X	

Presiede Avv. Pierluigi Negri

Assiste Dott.ssa Giovanna Fazioli

OGGETTO:

VARIAZIONE DEL PIANO TRIENNALE DEI FABBISOGNI DI PERSONALE ANNI 2022/2024 E DELLA DOTAZIONE ORGANICA - 1° PROVVEDIMENTO

LA GIUNTA COMUNALE

Acquisita la proposta di deliberazione n. 24 del 04/02/2022 di pari oggetto a firma di: IL DIRIGENTE SETTORE II - PIVA ENRICO, conservata agli atti del Comune;

Vista la deliberazione del Consiglio Comunale n. 134 del 23.12.2021, con la quale è stato approvato il Documento Unico di Programmazione (DUP) 2022/2024;

Vista la deliberazione del Consiglio Comunale n. 135 del 23.12.2021, con la quale è stato approvato il Bilancio di Previsione 2022/2024;

Vista la deliberazione della Giunta Comunale n. 11 del 28.01.2022, con la quale è stato approvato il Piano Esecutivo di Gestione (PEG), Piano degli Obiettivi (PDO) e Piano della Performance (PDP) 2022/2024;

Richiamata la propria precedente deliberazione di Giunta Comunale n. 257 del 29.11.2021, con la quale è stato approvato il Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale anni 2022/2024, rideterminando la dotazione organica dell'Ente, ed alla quale si rinvia in quanto nella stessa veniva analiticamente indicato il quadro normativo di riferimento per la predisposizione della programmazione triennale del fabbisogno;

Premesso che:

- sulla stessa deliberazione il Collegio dei Revisori dei Conti ha espresso parere favorevole, come da verbale n. 93 del 02.12.2021 (prot. n. 75458 del 02.12.2021);
- in merito alla verifica delle situazioni di soprannumero e/o eccedenza di cui all'art. 33 del D.Lgs. n. 165/2001, il Comune di Comacchio, con la suddetta deliberazione, ha altresì provveduto alla ricognizione annuale delle eccedenze di personale e delle situazioni di soprannumero, dando atto che nell'Ente, allo stato, **non sono presenti né dipendenti né Dirigenti in soprannumero né in eccedenza**, come risulta, peraltro, dalle attestazioni del Segretario Generale e dei Dirigenti/Responsabili, ciascuno per la propria struttura, rese il 29.11.2021;

- che si è proceduto ad una ricognizione dei fabbisogni di personale a cura del Segretario Generale e del Personale dirigente, anche alla luce delle prossime cessazioni del rapporto di lavoro del personale a tempo indeterminato;

Ritenuto di approvare, a seguito di attenta e ponderata analisi circa l'effettivo fabbisogno di personale da parte dell'Ente, il **Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale anni 2022-2024 1^ integrazione**, prevedendo i fabbisogni necessari per l'assolvimento dei compiti istituzionali, in coerenza con la pianificazione triennale delle attività e della performance, come indicati nell'**Allegato sub. A) (PIANO OCCUPAZIONALE)**;

Dato atto:

- che, nel suddetto allegato A), i fabbisogni evidenziati in grigio erano già stati indicati in occasione dell'approvazione del Piano Triennale dei Fabbisogni 2022/2024, fabbisogni per i quali con il presente atto sono state rimodulate le decorrenze delle assunzioni;
- che, tra i nuovi fabbisogni indicati, sono state previste le sostituzioni di personale, attualmente in servizio, di prossima cessazione del rapporto di lavoro e specificatamente:

- n. 1 Istruttore direttivo di Polizia Locale (cat. D);
- n. 1 Istruttore di Polizia Locale (cat. C);
- n. 2 Istruttori amministrativi (cat. C);

Rilevato quindi che, con riferimento ai fabbisogni del Piano occupazionale, è necessario individuare, in questo aggiornamento del Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale, sia **le limitazioni di spesa vigenti**, sia **le facoltà assunzionali** per questo Ente, che così si dettano:

- 1) **contenimento della spesa di personale;**
- 2) **facoltà assunzionali a tempo indeterminato;**
- 3) **lavoro flessibile;**

1. **Contenimento della spesa di personale (art. 1, comma 557, 557-bis e 557 quater, della Legge 27 dicembre 2006, n. 296)**

Situazione dell'Ente

Ricordato che il valore medio di riferimento del triennio 2011/2013 da rispettare ai sensi dell'art. 1, comma 557-*quater*, della Legge n. 296/2006, introdotto dall'art. 3 del D.L. n.90/2014, è pari a € 6.874.185,84:

SPESA DI PERSONALE IN VALORE ASSOLUTO AL NETTO DELLE COMPONENTI ESCLUSE AI SENSI ART. 1 - COMMA 557 - DELLA LEGGE N. 296/2006			
ANNO 2011	ANNO 2012	ANNO 2013	VALORE MEDIO TRIENNIO 2011/2013
€ 6.886.536,16	€ 6.871.744,06	€ 6.864.277,29	€ 6.874.185,84

Visto l'Allegato sub. B), concernente la dimostrazione che il nuovo fabbisogno di personale, previsto con il presente provvedimento, consente il rispetto dell'art. 1, comma 557, Legge n. 296/2006 (riduzione della spesa di personale rispetto al valore medio del triennio 2011/2013);

2. Facoltà assunzionali a tempo indeterminato

Richiamata la nota di Clara S.p.A. prot. gen.le n. 67066/2021, con la quale si comunica per l'anno 2020, in riferimento all'applicazione della Circolare sul D.M. attuativo dell'art. 33, comma 2, del D.L. n. 34/2019, l'entrata da TARI corrispettiva complessivamente fatturata, comprensiva di IVA 10% e tributo provinciale 5%, pari ad € 12.396.683, ed il Fondo crediti di dubbia esigibilità pari ad € 245.509 (valore entrata da TARI indicato al lordo del FCDE);

Dato atto che la suddetta entrata da TARI al netto dell'IVA 10% e del tributo provinciale 5%, è pari ad € 10.733.058,87;

Dato altresì atto che i suddetti valori comunicati per l'anno 2020 vengono utilizzati nell'allegato G) anche in riferimento alle annualità 2021 e 2022, con salvezza di eventuali variazioni a seguito di comunicazioni successive che perverranno da Clara S.p.A.;

Situazione dell'Ente

IL RAPPORTO TRA SPESA DI PERSONALE E LA MEDIA DELLE ENTRATE CORRENTI: IL CALCOLO.

Visto il prospetto di calcolo del valore medio delle entrate correnti ultimo triennio 2018/2019/2020, al netto del fondo crediti dubbia esigibilità stanziato sul bilancio 2020 (assestato), integrato con i valori correlati alle entrate da TARI e con il FCDE 2020 comunicato da Clara S.p.A.:

Calcolo valore medio entrate correnti ultimo triennio al netto FCDE			
Entrate correnti ultimo triennio	2018	2019	2020
Dati da consuntivi approvati	€ 39.194.299,82	€ 37.962.501,55	€ 39.616.621,74
Entrata da Tari	€ 10.867.085,71	€ 10.827.011,26	€ 10.733.058,87
Totale Entrate	€ 50.061.385,53	€ 48.789.512,81	€ 50.349.680,61
FCDE SU BILANCIO PREVISIONE (assestato) 2020	€ 2.952.741,77	€ 2.952.741,77	€ 2.952.741,77
FCDE 2020 (TARI) comunicato da Clara S.p.A.	€ 245.509	€ 245.509	€ 245.509
TOTALE FCDE	€ 3.198.250,77	€ 3.198.250,77	€ 3.198.250,77
TOTALE ENTRATE - FCDE 2020	€ 46.863.134,76	€ 45.591.262,04	€ 47.151.429,84
Media Entrate al netto FCDE (media degli accertamenti di competenza riferiti alle entrate correnti relativi agli ultimi tre rendiconti)	€ 46.535.275,55		

approvati)

Verificato che, per questo Comune, il rapporto calcolato è il seguente:

Spese di personale 2020:	€ 7.160.417,25
macroagg. 1:	€ 6.860.279,78
spesa di personale ASP spesa considerata in analogia al comma 557)	€ <u>300.137,47</u>
Totale spesa di personale 2020	€ 7.160.417,25

(nota: nei codici bdap da computare non sono comprese le spese per missioni, formazione, tirocini formativi)

Media entrate netto FCDE: € 46.535.275,55	
Spesa di personale 2020: € 7.160.417,25	= 15,39%
Media entrate netto FCDE: € 46.535.275,55	

FASCIA demografica	POPOLAZIONE	Valori soglia Tabella 1 D.M. 17 marzo 2020	Valori calmierati (incrementi massimi) Tabella 2 D.M. 17 marzo 2020	Valori soglia Tabella 3 D.M. 17 marzo 2020
f	10000-59999	27,00%	16% (anno 2021) 19% (anno 2022) 21% (anno 2023) 22% (anno 2024)	31,00%

Considerato che questo Ente, trovandosi nella fascia demografica di cui alla lettera f) e avendo registrato un rapporto tra spesa di personale e media delle entrate correnti **pari al 15,39%**, si colloca nella seguente fascia:

FASCIA 1-COMUNI VIRTUOSI, poiché il suddetto rapporto si colloca al di sotto del valore soglia di cui alla Tabella 1;

Considerato che nella spesa di personale sono stati computati i valori correlati all'ASP del Delta Ferrarese, anche con riferimento al personale trasferito alla stessa dal Comune di Comacchio, in analogia al computo della spesa di personale di cui all'art. 1, comma 557, Legge n. 296/2006;

Visto l'Allegato sub. G), nel quale viene data dimostrazione dei conteggi nonché della **verifica delle capacità assunzionali ai sensi di detto D.M. 17.03.2020 per le annualità 2022, nonché per le annualità 2023 e 2024, in base a dati del rendiconto 2020 e dati previsionali di bilancio per le annualità successive**, nel quale si evidenzia che, per l'annualità 2022, il rapporto dell'anno 2020 da assumere a riferimento è pari al 15,39%, per l'annualità 2023, il rapporto dell'anno 2021 da assumere a riferimento è pari al 16,88%, e che, per l'annualità 2024, il rapporto dell'anno 2022 da assumere a riferimento è pari al 17,55%;

RESTI ASSUNZIONALI QUOTA TURN-OVER RIMASTA INUTILIZZATA

Atteso che, nel 2022, risultano ancora inutilizzati i seguenti resti delle facoltà assunzionali residue dei cinque anni antecedenti al 2020 (2015/2019 su cessazioni 2014/2019):

QUOTA TURN-OVER RIMASTA INUTILIZZATA: € 353.094,69 quota al netto di IRAP>	€ 330.984,05
--	--------------

Visto l'Allegato sub. C), nel quale è quantificata la suddetta disponibilità di resti assunzionali;

Rilevato che il M.E.F., con nota prot. n. 12454 del 15.01.2021, nel rispondere a quesito posto dal Comune di Roma, ha rappresentato che i resti assunzionali dei cinque anni antecedenti al 2020 sono alternativi rispetto agli spazi concessi dalla Tabella 2;

Dato atto del non utilizzo dei suddetti resti, come si evince dal sopra citato allegato G) (capacità assunzionale ai sensi D.M. 17.03.2020);

3. Lavoro flessibile

Dato atto che il limite di spesa da rispettare per questo Ente è di **€ 396.874,59** (tetto complessivo della spesa sostenuta per le stesse finalità nell'anno 2009 € 483.134,39 - risorse utilizzate per la stabilizzazione nell'anno 2018 € 86.259,80);

Richiamato il *comma 2*, dell'articolo 36, del D.Lgs. n. 165/2001, come modificato dall'art. 9 del D.Lgs. n. 75/2017, nel quale viene confermata la causale

giustificativa necessaria per stipulare nella P.A. **contratti di lavoro flessibile**, dando atto che questi **sono ammessi esclusivamente per comprovate esigenze di carattere temporaneo o eccezionale** e nel rispetto delle condizioni e modalità di reclutamento stabilite dalle norme generali;

Dato atto che, nell'**Allegato sub. A)**, sono previste assunzioni per comprovate esigenze di carattere esclusivamente temporaneo o eccezionale degli uffici, nel rispetto della normativa vigente in tema di lavoro flessibile (in primis, dell'art. 9, comma 28, D.L. n. 78/2020, nonché dell'art. 36 del D.Lgs. n. 165/2001 e s.m.i. e degli articoli 50 e 52 del CCNL 21.05.2018) e di contenimento della spesa di personale;

Visto l'**Allegato sub. D)**, nel quale viene indicato **il rispetto del limite di spesa per lavoro flessibile per le annualità 2022/2024;**

Ravvisato che l'Ente rispetta il limite dell'art. 23 del D.Lgs. n. 81/2015 che prevede che i datori di lavoro possono assumere lavoratori a termine in misura **non superiore al 20%** del numero dei lavoratori a tempo indeterminato in forza al 1° gennaio dell'anno di assunzione (con un arrotondamento del decimale all'unità superiore qualora esso sia uguale o superiore a 0,5), salvo diversa disposizione dei contratti collettivi;

Preso, quindi, atto che il Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale di cui al presente provvedimento è compatibile con le disponibilità finanziarie e di bilancio dell'ente e trova copertura finanziaria sugli stanziamenti del bilancio di previsione 2022 e del bilancio pluriennale;

Dato atto che:

- a decorrere dall'anno 2019, ai sensi dell'art. 1, commi 819 e seguenti - della Legge n. 145/2018, i Comuni concorrono alla realizzazione degli obiettivi di finanza pubblica nel rispetto delle disposizioni di cui ai commi da 820 a 826 del medesimo articolo e si considerano in equilibrio in presenza di un risultato di competenza dell'esercizio non negativo: questo Ente ha rispettato gli obiettivi posti dalle regole sugli equilibri di bilancio negli anni 2019 e 2020 e detti obiettivi risultano altresì rispettati per gli anni 2021-2024;

COMUNE DI COMACCHIO *deliberazione n. 18 del 16.02.2022*

- con la propria deliberazione n. 257/2021, come sopra citato, relativa al Piano Triennale dei Fabbisogni del Personale 2022-2024, il Comune di Comacchio ha provveduto alla ricognizione annuale delle eccedenze di personale e delle situazioni di soprannumero;
- questo Ente ha rispettato, per l'anno 2020, ultimo rendiconto approvato, il vincolo di cui all'art. 1 - comma 557 - Legge n. 296/2006;
- la spesa di personale, calcolata per le annualità 2022/2024 ai sensi del sopra richiamato art. 1, comma 557, della Legge n. 296/2006, risulta inferiore al valore medio del triennio 2011/2013, come disposto dall'art. 1, comma 557-*quater*, come si evince dall'**Allegato sub. B)**;
- l'Ente ha adottato, con deliberazione di Giunta Comunale n. 8 del 15.01.2020, il Piano di azioni positive per il triennio 2020/2022;
- l'Ente ha provveduto alla rideterminazione della dotazione organica con la citata deliberazione di Giunta Comunale n. 257/2021;
- il Comune di Comacchio ha adottato il Piano della Performance 2022/2024 con la deliberazione di Giunta Comunale n. 11 del 28.01.2022;
- prima di procedere alle assunzioni previste dal presente Piano, verificherà il rispetto degli obblighi previsti dall'art. 9, comma 1-*quinquies*, del D.L. n. 113/2016, come modificato dall'art. 1, comma 904, della Legge n. 145/2018, in materia di approvazione di bilancio preventivo, rendiconto, bilancio consolidato, nonché di invio dei relativi dati alla banca dati delle Amministrazioni Pubbliche, da effettuare entro 30 giorni dal termine previsto per l'approvazione;
- l'Ente, alla data odierna, ottempera all'obbligo di certificazione dei crediti di cui all'art. 27, comma 2, lett. c), del D.L. 26.04.2014, n. 66, convertito nella Legge 23.06.2014, n. 89, di integrazione dell'art. 9, comma 3-*bis*, del D.L. 29.11.2008, n. 185;

- l'Ente non è strutturalmente deficitario, né versa in condizioni di dissesto finanziario, così come definito ai sensi degli artt. 242-243 del D.Lgs. n. 267/2000, come risulta dagli allegati alla deliberazione del Consiglio Comunale n. 45 del 31.05.2021, con la quale è stato approvato il Rendiconto della gestione dell'esercizio 2020, pertanto non è soggetto ai controlli centrali sulle dotazioni organiche e sulle assunzioni di personale;
- il Comune di Comacchio ha adottato la Programmazione Triennale del Fabbisogno di Personale 2022/2024 con la deliberazione di Giunta Comunale n. 257/2021, provvedendo a trasmetterla alla Ragioneria Generale dello Stato, attraverso l'applicativo telematico "SICO" nel termine di 30 giorni dall'adozione della stessa;

Richiamata la nota del Dirigente del Settore III (Finanze e Partecipate) prot. gen.le n. 7016 del 03.02.2022, con la quale si attesta il rispetto delle condizioni, tra quelle sopra riportate, afferenti il Servizio Finanziario;

Ritenuto di rideterminare, alla luce della suindicata programmazione del fabbisogno di personale di cui al presente atto, **la dotazione organica dell'Ente**, per categoria/profilo professionale, come indicata nell'**Allegato sub. E**), tenendo altresì conto del personale ancora in servizio trasferito all'A.S.P. (deliberazione di Giunta Comunale n. 389 del 23.12.2014);

Visto il prospetto **Allegato sub. F**), nel quale vengono indicati i costi della dotazione organica dell'Ente e dove viene effettuato il necessario "raccordo" con la spesa di personale di cui all'art. 1, comma 557, Legge n. 296/2006, al fine della **dimostrazione del rispetto del limite massimo potenziale** di spesa rappresentato dalla succitata disposizione (art. 1 - comma 557), che prevede il contingentamento della spesa di personale rispetto alla media del triennio 2011/2013;

Richiamato il C.C.N.L. vigente, nonché il C.C.N.L. dell'autonoma separata area di contrattazione collettiva per il personale con qualifica dirigenziale del comparto Regioni-Autonomie Locali;

Visto l'art. 19, comma 8, della Legge n. 448/2001, secondo cui "A decorrere dall'anno 2002 gli organi di revisione contabile degli Enti Locali di cui all'articolo 2 del Testo Unico delle leggi sull'ordinamento degli Enti Locali, di cui al Decreto Legislativo 18 agosto 2000, n. 267, accertano che i documenti di programmazione del fabbisogno di personale siano improntati al rispetto del principio di riduzione complessiva della spesa di cui all'articolo 39, comma 3-bis, della Legge 27 dicembre 1997, n. 449, e successive modificazioni, e che eventuali deroghe a tale principio siano analiticamente motivate";

Richiamato l'art. 3, comma 10-bis, primo periodo, del D.L. n. 90/2014, per cui "Il rispetto degli adempimenti e delle prescrizioni di cui al presente articolo da parte degli Enti Locali viene certificato dai Revisori dei Conti nella relazione di accompagnamento alla delibera di approvazione del bilancio annuale dell'Ente";

Visto il parere favorevole del Collegio dei Revisori dei Conti espresso in data 08.02.2022;

Visto il D.Lgs. n. 267/2000;

Rilevata la propria competenza generale e residuale, in base al combinato disposto degli artt. 42 e 48, commi 2 e 3, del D.Lgs. n. 267/2000;

Dato atto infine che la presente deliberazione verrà trasmessa alle OO.SS. e alla R.S.U. per trasparenza dell'azione amministrativa, ai sensi dell'art. 4 del C.C.N.L. Area Funzioni Locali-Dirigente del 17.12.2020, pur tenendo conto che, per il personale del comparto, la materia non rientra nei modelli di relazione sindacale di cui agli artt. 4, 5 e 7 del C.C.N.L. Funzioni Locali 2016/2018;

Acquisita l'attestazione, parte integrante dell'atto, sull'insussistenza del conflitto di interessi anche solo potenziale né di gravi ragioni di convenienza che impongano un dovere di astensione dall'esercizio della funzione di cui al presente provvedimento, né in capo all'istruttore dell'atto né in capo al Dirigente firmatario dell'atto medesimo;

Acquisito il parere favorevole di regolarità tecnica in ordine alla regolarità e correttezza dell'azione amministrativa, parte integrante dell'atto, espresso dal Responsabile del Servizio interessato, Dirigente Settore II (Affari Generali, Personale, Demografici) - dott. Enrico Piva, ai sensi degli artt. 49 - 1° comma - e 147 bis del D.Lgs. n. 267/2000;

Acquisito il parere di regolarità contabile, parte integrante dell'atto, espresso dal Responsabile del Servizio Finanziario, dott. Silvio Santaniello, ai sensi degli artt. 49 - 1° comma - e 147 bis del D.Lgs. n. n. 267/2000;

Visto l'art. 134 - comma 4 - del D.Lgs. n. 267/2000, stante l'urgenza di provvedere all'approvazione della variazione al Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale anni 2022/2024 - 1° provvedimento;

Tutto ciò premesso;

A voti unanimi, resi nei modi di legge;

DELIBERA

1. di approvare integralmente la premessa quale parte integrante e sostanziale del dispositivo;
2. di rideterminare, alla luce della suindicata programmazione del fabbisogno di personale, **la dotazione organica dell'Ente, per categoria/profilo professionale**, come indicato nell'**Allegato sub. E**), tenuto conto del personale ancora in servizio trasferito all'A.S.P. (deliberazione di Giunta Comunale n. 389 del 23.12.2014);
3. di approvare la variazione al Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale anni 2022/2024 e della dotazione organica - 1° provvedimento, nel rispetto dei vigenti vincoli in materia di assunzioni a tempo indeterminato e di lavoro flessibile, come indicato nell'**Allegato sub. A**) (**Piano Occupazionale**);
4. di dare atto:

- che il fabbisogno di personale previsto con il presente documento **consente il rispetto** dell'art. 1, comma 557, della Legge n. 296/2006 in tema di contenimento della spesa di personale, come dimostrato nell'**Allegato sub. B)**;
- che i fabbisogni occupazionali a tempo indeterminato previsti nel presente atto **rispettano i limiti previsti** per l'Ente dal D.M. 17.03.2020, come dimostrato nel prospetto **Allegato sub. G)**;
- che la spesa per i fabbisogni a tempo determinato di cui alla presente programmazione **rispetta il limite di spesa previsto per il lavoro flessibile** come dimostrato nell'**Allegato sub. D)**;
- che la dotazione organica, come sopra rideterminata, **consente il rispetto del limite massimo di spesa potenziale, identificato nel limite di contenimento della spesa di personale previsto dall'art. 1, comma 557, della Legge n. 296/2006** (media della spesa del triennio 2011/2013) come dimostrato nell'**Allegato sub. F)**;
- che questa Amministrazione intende fornire atto di indirizzo indicando di avvalersi, per tutti i fabbisogni previsti nel Piano occupazionale, di quanto previsto all'art. 3, comma 8, della Legge n. 56/2019 nell'attuale formulazione, e che pertanto, al fine di ridurre i tempi di accesso al pubblico impiego, fino al 31 dicembre 2024, le procedure concorsuali e le conseguenti assunzioni sono effettuate senza il previo svolgimento delle procedure previste dall'art. 30 del medesimo Decreto Legislativo n. 165 del 2001;
- che il Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale di cui al presente provvedimento è compatibile con le disponibilità finanziarie e di bilancio dell'Ente e trova copertura finanziaria sugli stanziamenti del bilancio di previsione 2022/2024;
- che la programmazione triennale sarà rivista annualmente e comunque potrà essere aggiornata in relazione a nuove e diverse esigenze ed in relazione alle limitazioni o vincoli derivanti da modifiche delle norme in materia di facoltà occupazionali e di spesa;
- di autorizzare il Dirigente del Servizio Personale alla sostituzione del personale dipendente a tempo indeterminato

cessato dal servizio per qualunque causa nel corso dell'anno 2022, previa informativa alla Giunta Comunale, nel rispetto delle risorse stanziare nel bilancio di previsione e nel rispetto dei limiti assunzionali vigenti;

5. di pubblicare il presente Piano Triennale dei Fabbisogni in "Amministrazione Trasparente", nell'ambito degli "Obblighi di pubblicazione concernenti la dotazione organica ed il costo del personale con rapporto di lavoro a tempo indeterminato" di cui all'art. 16 del D.Lgs. n. 33/2013 e s.m.i.;
6. di provvedere ad inviare il Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale di cui al presente atto attraverso "SICO" entro 30 giorni dall'adozione, come previsto dall'art. 6-ter, comma 5, del D.Lgs. n. 165/2001, per cui "Ciascuna Amministrazione Pubblica comunica, secondo le modalità definite dall'articolo 60, le predette informazioni e i relativi aggiornamenti annuali che vengono resi tempestivamente disponibili al Dipartimento della Funzione Pubblica. La comunicazione dei contenuti dei Piani è effettuata entro trenta giorni dalla loro adozione e, in assenza di tale comunicazione, è fatto divieto alle Amministrazioni di procedere alle assunzioni.";
7. di inviare la presente deliberazione alle OO.SS. e alla R.S.U. per trasparenza dell'azione amministrativa;
8. di demandare al Dirigente del Settore II (Affari Generali, Personale, Demografici)/Responsabile del Procedimento - dott. Enrico Piva - l'attuazione di ogni successivo adempimento e l'adozione di tutti i provvedimenti conseguenti all'approvazione del presente atto.

La proposta del Presidente di rendere la presente deliberazione immediatamente eseguibile, stante l'urgenza, viene approvata, con separata ed unanime votazione, dagli Assessori presenti e votanti.

COMUNE DI COMACCHIO *deliberazione n.* 18 *del* 16.02.2022

Letto e sottoscritto

Il Sindaco
Avv. Pierluigi Negri

Il Segretario Generale
Dott.ssa Giovanna Fazioli

(Documento sottoscritto digitalmente ai sensi dell'art. 21 D.Lgs. n. 82/2005 e s.m.i.)



COMUNE DI COMACCHIO

Provincia di Ferrara

**SETTORE II AFFARI GENERALI, PERSONALE, DEMOGRAFICI
Servizio Personale**

ATTESTAZIONE ISTRUTTORE

PROPOSTA N. 24 DEL 04/02/2022

**OGGETTO: VARIAZIONE DEL PIANO TRIENNALE DEI FABBISOGNI DI
PERSONALE ANNI 2022/2024 E DELLA DOTAZIONE ORGANICA - 1 °
PROVVEDIMENTO**

Si attesta la regolarità dell'istruttoria del presente atto per quanto di competenza.

Si attesta l'insussistenza di conflitto di interessi, ai sensi della Legge 6 novembre 2012 n. 190.

Comacchio, lì 04/02/2022

IL DIRIGENTE SETTORE II
PIVA ENRICO

(Documento sottoscritto digitalmente ai sensi
dell'art. 21 D.Lgs n 82/2005 e s.m.i.)



COMUNE DI COMACCHIO

Provincia di Ferrara

SETTORE II AFFARI GENERALI, PERSONALE, DEMOGRAFICI
Servizio Personale

PARERE DI REGOLARITA' TECNICA

PROPOSTA N. 24 DEL 04/02/2022

OGGETTO: VARIAZIONE DEL PIANO TRIENNALE DEI FABBISOGNI DI PERSONALE ANNI 2022/2024 E DELLA DOTAZIONE ORGANICA - 1° PROVVEDIMENTO

Si esprime parere Favorevole di regolarità tecnica in ordine alla regolarità e correttezza dell'azione amministrativa, ai sensi degli artt. 49 - 1° comma - e 147 bis del D.Lgs n. 18 agosto 2000 n. 267.

Si attesta l'insussistenza di conflitto di interessi, ai sensi della Legge 6 novembre 2012 n. 190.

Comacchio, lì 04/02/2022

IL DIRIGENTE SETTORE II
PIVA ENRICO

(Documento sottoscritto digitalmente ai sensi dell'art. 21 D.Lgs n 82/2005 e s.m.i.)



COMUNE DI COMACCHIO

Provincia di Ferrara

SETTORE II AFFARI GENERALI, PERSONALE, DEMOGRAFICI
Servizio Personale

PROPOSTA N. 24 DEL 04/02/2022

OGGETTO: VARIAZIONE DEL PIANO TRIENNALE DEI FABBISOGNI DI PERSONALE ANNI 2022/2024 E DELLA DOTAZIONE ORGANICA - 1 ° PROVVEDIMENTO

ATTESTAZIONE ISTRUTTORE CONTABILE

Si attesta la disponibilità sul capitolo di spesa.

Si attesta la regolarità in ordine alla disponibilità sul capitolo di spesa e all'avvenuta registrazione della prenotazione della spesa.

Si attesta l'insussistenza di conflitto di interessi, ai sensi della Legge 6 novembre 2012 n. 190.

Estremi registrazione spesa

E/U	NUMERO	CAPITOLO	ANNO	GEST.RESIDUI	IMPORTO

Comacchio, li 04/02/2022

L'Istruttore
Mezzogori Emilia

(Documento sottoscritto digitalmente
ai sensi dell'art. 21 D.Lgs n 82/2005 e s.m.i.)



COMUNE DI COMACCHIO

Provincia di Ferrara

SETTORE II AFFARI GENERALI, PERSONALE, DEMOGRAFICI
Servizio Personale

PROPOSTA N. 24 DEL 04/02/2022

OGGETTO: VARIAZIONE DEL PIANO TRIENNALE DEI FABBISOGNI DI PERSONALE ANNI 2022/2024 E DELLA DOTAZIONE ORGANICA - 1 ° PROVVEDIMENTO

PARERE DI REGOLARITA' CONTABILE

Si esprime parere Favorevole di regolarità contabile, ai sensi degli artt. 49 - 1° comma - e 147 bis del D.Lgs n. 18 agosto 2000 n. 267.

Si attesta la copertura finanziaria ai sensi dell'articolo 147-bis del D.Lgs n. 18 agosto 2000 n. 267.

Si attesta l'insussistenza di conflitto di interessi, ai sensi della Legge 6 novembre 2012 n. 190.

Comacchio, li 04/02/2022

IL DIRIGENTE SETTORE III
SANTANIELLO SILVIO

(Documento sottoscritto digitalmente
ai sensi dell'art. 21 D.Lgs n 82/2005 e s.m.i.)



COMUNE DI COMACCHIO

Provincia di Ferrara

**SETTORE II AFFARI GENERALI, PERSONALE, DEMOGRAFICI
Servizio Personale**

ATTESTAZIONE DI IMMEDIATA ESEGUIBILITA'

DELIBERA N. 18 DEL 16/02/2022

**OGGETTO: VARIAZIONE DEL PIANO TRIENNALE DEI FABBISOGNI DI
PERSONALE ANNI 2022/2024 E DELLA DOTAZIONE ORGANICA - 1°
PROVVEDIMENTO**

La presente deliberazione viene dichiarata immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 134 - 4° comma - del D.Lgs. 267/2000.

Comacchio, lì 23/02/2022

IL SEGRETARIO GENERALE
FAZIOLI GIOVANNA
documento sottoscritto digitalmente



COMUNE DI COMACCHIO

Provincia di Ferrara

ATTESTAZIONE DI PUBBLICAZIONE

DELIBERA N. 18 DEL 16/02/2022

OGGETTO: VARIAZIONE DEL PIANO TRIENNALE DEI FABBISOGNI DI PERSONALE ANNI 2022/2024 E DELLA DOTAZIONE ORGANICA - 1° PROVVEDIMENTO

La presente deliberazione viene pubblicata all'Albo Pretorio per 15 giorni consecutivi dal 04/03/2022, ai sensi dell'art. 124 D.Lgs. n. 267/00.

Comacchio, lì 03/03/2022

L'Istruttore
Maria Cristina Cinti
(Documento sottoscritto digitalmente ai sensi
dell'art. 21 D.Lgs n 82/2005 e s.m.i.)

n. ord.	Cat. / profilo professionale	N. Assunzioni	Procedura Accesso	Periodo indicativo assunzione	Note	Spesa relativa all'anno 2022			Spesa relativa all'anno 2023			Spesa relativa all'anno 2024		
						Retribuz	Oneri riflessi	I.R.A.P.	Retribuz	Oneri riflessi	I.R.A.P.	Retribuz	Oneri riflessi	I.R.A.P.
ASSUNZIONI A TEMPO INDETERMINATO														
1	D – Istruttore direttivo di P.L.	1	utilizzo graduatoria di altro ente /concorso pubblico	assunzione a tempo indeterminato dal 01/04/2022		19.203,31	5.742,96	1.664,49	25.604,41	7.657,28	2.219,32	25.604,41	7.657,28	2.219,32
2	D - Istruttore direttivo di P.L.	1	utilizzo graduatoria di altro ente /concorso pubblico	assunzione a tempo indeterminato dal 01/04/2022		19.203,31	5.742,96	1.664,49	25.604,41	7.657,28	2.219,32	25.604,41	7.657,28	2.219,32
3	D - Istruttore direttivo informatico	1	concorso pubblico	assunzione a tempo indeterminato dal 01/01/2023					24.515,77	7.493,35	2.124,89	24.515,77	7.493,35	2.124,89
4	D – Istruttore direttivo culturale p.t. 50%	1	concorso pubblico	assunzione a tempo indeterminato dal 01/07/2022		6.128,94	1.873,34	531,22	12.257,89	3.746,68	1.062,45	12.257,89	3.746,68	1.062,45
5	D - Istruttore direttivo tecnico	1	utilizzo graduatoria dell'ente /concorso pubblico	assunzione a tempo indeterminato dal 01/04/2022		18.386,83	5.620,01	1.593,67	24.515,77	7.493,35	2.124,89	24.515,77	7.493,35	2.124,89
6	D - Istruttore direttivo tecnico	1	concorso pubblico	assunzione a tempo indeterminato dal 01/5/2022		16.343,85	4.995,57	1.416,59	24.515,77	7.493,35	2.124,89	24.515,77	7.493,35	2.124,89
7	D - Istruttore direttivo tecnico	1	concorso pubblico	assunzione a tempo indeterminato dal 01/7/2022		12.257,89	3.746,68	1.062,45	24.515,77	7.493,35	2.124,89	24.515,77	7.493,35	2.124,89
8	D - Istruttore direttivo amministrativo contabile	4	concorso pubblico	assunzione a tempo indeterminato dal 01/05/2022		65.375,39	19.325,15	5.666,37	98.063,08	28.987,72	8.499,56	98.063,08	28.987,72	8.499,56
9	C - Istruttore di polizia locale (Agente)	1	concorso pubblico	assunzione a tempo indeterminato dal 01/05/2022		15.775,99	4.716,58	1.367,37	23.663,99	7.074,87	2.051,06	23.663,99	7.074,87	2.051,06
10	C - Istruttore di polizia locale (Agente)	2	concorso pubblico	assunzione a tempo indeterminato dal 01/01/2023					47.327,98	14.149,74	4.102,12	47.327,98	14.149,74	4.102,12
11	C - Istruttore di polizia locale (Agente) pt. 50%	4	concorso pubblico	assunzione a tempo indeterminato dal 01/05/2022		47.327,98	14.149,74	4.102,12	47.327,98	14.149,74	4.102,12	47.327,98	14.149,74	4.102,12
12	C - Istruttore di polizia locale (Agente) pt. 50%	2	concorso pubblico	assunzione a tempo indeterminato dal 01/04/2023					23.663,99	7.074,87	2.051,06	23.663,99	7.074,87	2.051,06
13	C - Istruttore di Polizia locale (Agente)	1	concorso pubblico	assunzione a tempo indeterminato dal 01/05/2022		15.775,99	4.716,58	1.367,37	23.663,99	7.074,87	2.051,06	23.663,99	7.074,87	2.051,06
14	C - Istruttore di Polizia locale (Agente)	1	concorso pubblico	assunzione a tempo indeterminato dal 01/05/2022		15.775,99	4.716,58	1.367,37	23.663,99	7.074,87	2.051,06	23.663,99	7.074,87	2.051,06
15	C - Istruttore amministrativo	1	concorso pubblico	assunzione a tempo indeterminato dal 01/06/2022		13.169,02	3.891,46	1.141,37	22.575,47	6.671,07	1.956,64	22.575,47	6.671,07	1.956,64
16	C - Istruttore amministrativo	1	concorso pubblico	assunzione a tempo indeterminato dal 01/06/2022		13.169,02	3.891,46	1.141,37	22.575,47	6.671,07	1.956,64	22.575,47	6.671,07	1.956,64
17	C - Istruttore amministrativo	1	concorso pubblico	assunzione a tempo indeterminato dal 01/07/2022		11.287,74	3.335,54	978,32	22.575,47	6.671,07	1.956,64	22.575,47	6.671,07	1.956,64
18	C - Istruttore amministrativo	1	concorso pubblico	assunzione a tempo indeterminato dal 01/10/2022		5.643,87	1.667,77	489,16	22.575,47	6.671,07	1.956,64	22.575,47	6.671,07	1.956,64
19	C - Istruttore tecnico (nota 1)	1	utilizzo graduatoria di altro Ente / concorso pubblico, riservato L. 68/99 (art. 1 collocamento disabili)	assunzione a tempo indeterminato dal 01/06/2022		13.169,02	4.023,82		22.575,47	6.897,98		22.575,47	6.897,98	
20	C - istruttore tecnico	3	concorso pubblico	assunzione a tempo indeterminato dal 01/06/2022		39.507,07	12.071,47	3.424,12	67.726,41	20.693,94	5.869,92	67.726,41	20.693,94	5.869,92
PROGRESSIONI VERTICALI O DI CARRIERA														
21	D - Istruttore direttivo amministrativo contabile	1		dal 01/04/2022		1455,225	431,895	126,1875	1940,3	575,86	168,25	1940,3	575,86	168,25
22	C - Istruttore contabile fiscale tributario	1		Dal 01/08/2022		577,17	168,74	49,59	1.385,20	404,98	119,02	1.385,20	404,98	119,02
INCREMENTO PART-TIME														
23	D - Istruttore direttivo amministrativo contabile	1	incremento part-time da 83,34% a 100%	dal 01/03/2022		3.405,65	1.006,72	295,18	4.086,78	1.208,06	354,22	4.086,78	1.208,06	354,22
TEMPO DETERMINATO														
24	D - Istruttore direttivo alta specializzazione servizi museali e culturali art. 110 comma 2 D.Lgs. 267/2000		proroga	dal 01/04/2022 al 30/06/2022		9.370,23	2.737,68	837,12						
25	D - Istruttore direttivo tecnico	1	utilizzo graduatoria dell'Ente	dal 15/02/2022 per n. 6 mesi		12.257,89	3.944,03	1.062,45						
26	D - Istruttore direttivo tecnico	1	utilizzo graduatoria di altro Ente / concorso pubblico	dal 01/05/2022 per n. 12 mesi		16.343,85	5.258,70	1.416,59	8.171,92	2.629,35	708,30			
27	C - Istruttore di polizia locale (agente)		assunzioni per budget corrispondente a n. 56 mensilità (finanziamento con proventi C.d.S) - utilizzo graduatoria			115.517,68	33.095,52	9.565,00	115.517,68	33.095,52	9.565,00	115.517,68	33.095,52	9.565,00
TOTALE						506.428,91	150.870,94	42.329,99	760.610,43	226.811,29	63.519,95	752.438,50	224.181,94	62.811,65
						699.629,83			1.050.941,67			1.039.432,10		
									2.790.003,60					

(nota 1): assunzione prevista nel piano 2021/2023 che viene riproposta nel presente piano

CALCOLO DELLE SPESE DI PERSONALE IN VALORE ASSOLUTO - ART. 1 COMMA 557 DELLA LEGGE 296/2006**Dimostrazione del rispetto del limite**

Spesa di personale	Anno 2011	Anno 2012	Anno 2013	MEDIA 2011/2013	Anno 2022	Anno 2023	Anno 2024
Spesa di personale titolo I int. 01 (retribuzioni+oneri) / Dall'anno 2016 Macroaggregato 1	8.292.891,23	8.069.796,03	8.115.542,73	8.159.410,00	7.717.900,58	7.825.137,00	7.825.137,00
Spesa di personale titolo I int. 03 / Dall'anno 2016 Macroaggregato 3	15.283,62	12.391,15	17.171,00	14.948,59	59.049,48	57.600,00	57.600,00
Spesa di personale titolo I int. 07 (irap) / Dall'anno 2016 Macroaggregato 2 (irap)	464.419,60	447.420,15	455.184,14	455.674,63	488.852,42	495.153,00	495.153,00
totale	8.772.594,45	8.529.607,33	8.587.897,87	8.630.033,22	8.265.802,48	8.377.890,00	8.377.890,00
Altre Spese : Asp	0,00	35.621,97	27.461,38	21.027,78	43.633,97	43.633,97	43.633,97
Altre Spese: Costo Personale trasferito ad Asp dal 01/01/2015 (costo cristallizzato) (il costo quantificato è comprensivo degli incrementi contrattuali e del costo categorie protette, pertanto tra le componenti in deduzione è quantificato il corrispondente importo per le predette voci di esclusione)	0,00	0,00	0,00	0,00	236.323,99	236.323,99	236.323,99
Altre Spese: Ente di gestione per i parchi e la biodiversità - Delta del Po	0,00	0,00	5.789,62	1.929,87	0,00	0,00	0,00
totale spesa di personale (A)	8.772.594,45	8.565.229,30	8.621.148,87	8.652.990,87	8.545.760,44	8.657.847,96	8.657.847,96

TIPOLOGIA DI SPESA - VOCI ESCLUSE	Anno 2011	Anno 2012	Anno 2013	MEDIA 2011/2013	Anno 2022	Anno 2023	Anno 2024
Spese di personale totalmente a carico di finanziamenti comunitari o privati	0,00	0,00	0,00	0,00	30.016,28	0,00	0,00
Spese per il lavoro straordinario e altri oneri di personale direttamente connessi all'attività elettorale con rimborso dal Ministero	0,00	0,00	0,00	0,00	38.050,00	0,00	0,00
Spese per la formazione e rimborsi per le missioni	15.283,62	12.391,15	17.171,00	14.948,59	57.600,00	57.600,00	57.600,00
Oneri derivanti dai rinnovi contrattuali	1.068.119,95	1.058.377,47	1.089.765,16	1.072.087,53	1.279.147,16	1.360.199,18	1.360.199,18
Spese per il personale appartenente alle categorie protette	370.518,55	380.546,95	347.947,75	366.337,75	299.957,91	299.957,91	299.957,91
Spese sostenute per il personale comandato presso altre amministrazioni per le quali è previsto il rimborso dalle amministrazioni (compreso rimborso convenzione di segreteria)	30.966,92	41.235,34	57.062,31	43.088,19	19.264,00	19.264,00	19.264,00
Spese per il personale stagionale a progetto nelle forme di contratto a tempo determinato di lavoro flessibile finanziato con quote di proventi per violazione al Codice della Strada	52.605,04	19.666,77	32.544,13	34.938,65	158.178,20	158.178,20	158.178,20
Spesa vigili stagionali finanziata con Contributo "Spiagge sicure"	0,00	0,00	0,00	0,00			
Incentivi per la progettazione	8.819,37	9.967,54	108.707,96	42.498,29	13.530,00	13.530,00	13.530,00
Incentivi per il recupero ICI	50.826,00	49.250,00	31.209,18	43.761,73	0,00	0,00	0,00
Incentivo attività di controllo del rispetto norme edilizie ed urbanistiche art. 21 1° lett. c) L.R. 23/04 (retribuz. + oneri + irap)	24.263,22	48.355,20	22.221,67	31.613,36	0,00	0,00	0,00
Dritti di rogito	21.702,62	5.769,55	15.626,92	14.366,36	0,00	0,00	0,00
Spese per il lavoro straordinario e altri oneri di personale direttamente connessi all'attività di Censimento finanziate dall'ISTAT (circolare Ministero Economia e Finanza n. 16/2012)	212.953,00	0,00	4.615,50	72.522,83	9.860,00	9.860,00	9.860,00
Indennità di ordine pubblico	0,00	0,00	0,00	0,00	39.522,00	0,00	0,00
Benefici contrattuali cap. 139. Spese derivanti da passività pregresse per benefici contrattuali e di legge a carico del Comune, nella considerazione che trattasi di benefici a favore di soggetti non più dipendenti dell'Ente.	30.000,00	67.925,27	30.000,00	42.641,76	10.000,00	10.000,00	10.000,00
Deduzione quota assunzioni art. 7, comma 1, DM 17/03/2020					0,00	5.734,83	5.734,83
Deduzione (cristallizzata) correlata al personale trasferito all'Asp dal 01/01/2015 (deduzione per incrementi contrattuali e spesa categorie protette)	0,00	0,00	0,00	0,00	56.676,01	56.676,01	56.676,01
Totale (B)	1.886.058,29	1.693.485,24	1.756.871,58	1.778.805,04	2.011.801,56	1.991.000,13	1.991.000,13

TOTALE SPESE DI PERSONALE DA RISPETTARE COME LIMITE AI SENSI DELL'ART. 1 COMMA 557 DELLA LEGGE 296/2006 (A-B)	6.886.536,16	6.871.744,06	6.864.277,29	6.874.185,84	6.533.958,88	6.666.847,83	6.666.847,83
Riduzione spesa rispetto a media 2011/2013					- 340.226,96	- 207.338,01	- 207.338,01

Allegato C)

DIMOSTRAZIONE CAPACITA' ASSUNZIONALE RESIDUA				
RESIDUO BUDGET 2018				39.399,89
BUDGET 2019, 100% COSTO CESSATI 2018				401.457,06
BUDGET 2019, 100% COSTO CESSATI 2019				367.867,61
TOTALE BUDGET 2019				808.724,56
COSTO ASSUNZIONI 2019				287.814,61
RESIDUO BUDGET 2019				520.909,95
COSTO ASSUNZIONI 2020 EFFETTUATE PRIMA DEL 20/04/20 A CARICO BUDGET CAPACITA' ASSUNZIONZIONALE PREVIGENTE REGIME				167.815,26
RESIDUO BUDGET				353.094,69
di cui al netto irap>		330.984,05		

dettaglio:

Budget 2019, 100% costo cessati 2019					
ANNO CESSAZIONE	PERSONALE CESSATO: CAT. GIURIDICA DI ACCESSO E N. UNITA'		RETRIBUZIONE	ONERI RIFLESSI	TOTALE ANNUO
2019	B1	3,00	60.127,29	21.485,28	81.612,57
2019	B3	1,00	21.129,77	7.551,92	28.681,69
2019	C	3,00	67.565,40	24.150,60	91.716,00
2019	D1	5,00	122.176,60	43.680,75	165.857,35
TOTALE		12,00	270.999,06	96.868,55	367.867,61
Budget anno 2019, 100% costo cessati 2019					367.867,61

Costo assunzioni 2019					
ANNO ASSUNZIONE	PERSONALE ASSUNTO : CAT. GIURIDICA DI ACCESSO E N. UNITA'		RETRIBUZIONE	ONERI RIFLESSI	TOTALE ANNUO
2019	C	2,00	45.043,60	16.100,40	61.144,00

2019	D	4,00	97.741,28	34.944,60	132.685,88
2019	D PT 83,33%	3,00	61.085,86	21.839,50	82.925,36
2019	D trasformazione da PT 83,33 a full-time	2,00	8.146,74	2.912,63	11.059,37
TOTALE		11,00	212.017,47	75.797,13	287.814,61

Costo assunzioni 2020 a carico budget assunzionale (assunzioni effettuate prima del 20/04/20)					
ANNO ASSUNZIONE	PERSONALE DA ASSUMERE: CAT. GIURIDICA DI ACCESSO E N. UNITA'		RETRIBUZIONE	ONERI RIFLESSI	TOTALE ANNUO
2020	D	1	24.435,32	8.736,15	33.171,47
2020	D PT 83,33%	1	20.361,95	7.279,83	27.641,79
2020	C	3	67.565,40	24.150,60	91.716,00
2020	C PT 50%	1	11.260,90	4.025,10	15.286,00
TOTALE		6	123.623,57	44.191,68	167.815,26

Allegato D)

RISPETTO LIMITE LAVORO FLESSIBILE

							anno 2009	Anno 2022	Anno 2023	Anno 2024
Spesa lavoro flessibile										
A) Spesa a tempo determinato (escluse spese per assunzioni a t.d. ex art. Art. 110, co. 1, DLgs. 267/2000)							515.170,44	255.727,88	206.229,89	192.067,17
A) Co.co.co							15.878,30	0,00	0,00	0,00
A) Con convenzioni							0,00	0,00	0,00	0,00
Totale (A)							531.048,74	255.727,88	206.229,89	192.067,17
B) Formazione Lavoro							0,00	131.161,36	0,00	0,00
B) Somministrazione di lavoro							8.696,82	0,00	0,00	0,00
B) Lavoro accessorio							0,00	0,00	0,00	0,00
B) Altri rapporti formativi							0,00	0,00	0,00	0,00
Totale (B)							8.696,82	131.161,36	0,00	0,00
TOTALE (A) + (B)							539.745,56	386.889,24	206.229,89	192.067,17
Deduzione assunzioni stagionali del personale di Polizia Locale finanziate con proventi multe C.d.S.							-56.611,17	-158.178,20	- 158.178,20	- 158.178,20
Spese di personale a carico di finanziamenti comunitari								-23.377,20	0	0,00
TOTALE SPESA LAVORO FLESSIBILE							483.134,39	205.333,84	48.051,69	33.888,97
NUOVO LIMITE DI SPESA PER LAVORO FLESSIBILE, A SEGUITO STABILIZZAZIONI, DALL' ANNO 2018:										
risorse utilizzate per stabilizzazione							86.259,80			
NUOVO LIMITE DI SPESA LAVORO FLESSIBILE							396.874,59	(A)		
rispetto limite per Euro								191.540,75	348.822,90	362.985,62

Dotazione organica con situazione posti previsti

CATEGORIA – PROFILO PROFESSIONALE	Posti dotazione organica di cui alla delibera G.C. N. 257 del 29/11/2021	Posti dotazione organica rivisti a seguito delle modifiche apportate al piano	di cui coperti (alla data del 02/02/2022)	di cui vacanti (alla data del 02/02/2022)	assunzioni da effettuare su posti vacanti (non soggetti a conservazione del posto)	progressioni verticali da effettuare	Nota: posti vacanti soggetti a conservazione del posto
Qualifica Dirigenziale	6	6	6	0	0	0	0
cat. D							
Funzionario amministrativo contabile	5	5	5	0	0	0	0
Funzionario culturale	1	1	1	0	0	0	0
Funzionario tecnico	4	4	4	0	0	0	0
Funzionario di P.L.	1	1	1	0	0	0	0
Istruttore direttivo amministrativo contabile	19	24	16	8	6	2	0
Istruttore direttivo tecnico	12	14	8	6	4	1	1
Istruttore direttivo di P.L.	9	9	8	1	1	0	0
Istruttore direttivo addetto all'ufficio di supporto del Sindaco	1	1	1	0	0	0	0
Istruttore direttivo informatico	1	1	0	1	1	0	0
Istruttore direttivo socio educativo	2	2	2	0	0	0	0
Istruttore direttivo culturale	1	1	1	0	0	0	0
Cat. D totali	56	63	47	16	12	3	1
Cat. C							
Istruttore amministrativo	46	45	41	4	2	0	2
Istruttore culturale	3	3	3	0	0	0	0
Istruttore contabile fiscale tributario	10	10	9	1	0	1	0
Istruttore tecnico	16	16	12	4	3	0	1
Istruttore di P.L.	30	30	22	8	7	0	1
Cat. C totali	105	104	87	17	12	1	4
Cat. B3							
Collaboratore amministrativo	9	9	9	0	0	0	0
Collaboratore tecnico	7	4	4	0	0	0	0
Cat. B3 totali	16	13	13	0	0	0	0
Cat. B1							
Esecutore operativo specializzato	7	7	7	0	0	0	0
Esecutore tecnico specializzato	13	12	12	0	0	0	0
Assistente di base (nota 1)	7	7	0	7	0	0	7
Cat. B1 totali	27	26	19	7	0	0	7
nota 1: n. 7 posti relativi al personale trasferito, ancora in servizio ad Asp Delta Ferrarese (congelati)							
Cat. A							
Operatore inserviente (nota 2)	2	2	1	1	0	0	1
Cat. A totali	2	2	1	1	0	0	1
nota 2: n. 1 posto relativi al personale trasferito, ancora in servizio, ad Asp Delta Ferrarese (congelati)							
TOTALE POSTI A TEMPO PIENO	212	214	173	41	24	4	13
POSTI A PART-TIME							
Cat. D 50%							
Istruttore direttivo culturale 50%	1	1	0	1	1	0	0
TOT Cat. D 50 %	1	1	0	1	1	0	0

*nota 4

Cat. C 83,33%							
Istruttore di Polizia Municipale 83,33%	1	1	1	0	0	0	0
TOT Cat. C 83,33%	1	1	1	0	0	0	0

Cat. C 50%							
Istruttore di Polizia LOCALE 50%	6	6	0	6	6	0	0
TOT Cat. C 50%	6	6	0	6	6	0	0

TOTALE POSTI A PART-TIME	8	8	1	7	7	0	0
---------------------------------	----------	----------	----------	----------	----------	----------	----------

TOTALE COMPLESSIVO	220	222	174	48	31	4	13
---------------------------	------------	------------	------------	-----------	-----------	----------	-----------

nota 3: a seguito dell'effettuazione delle n. 4 progressioni verticali si procederà alla soppressione dei posti del personale avente diritto alla detta progressione verticale.

nota 4: dal 01/05/2022 con pensionamento n. 1 unità di Funzionario amministrativo contabile si procederà alla soppressione del posto

nota 5: a seguito di quanto indicato alle note 3 e 4, i posti a regime della dotazione organica sono determinati in n. 217

Allegato F)

TABELLA DI RACCORDO TRA DOTAZIONE ORGANICA E LIMITE MASSIMO POTENZIALE DI SPESA

 LIMITE MASSIMO POTENZIALE DOTAZIONE ORGANICA: PARI ALLA SPESA DI PERSONALE DELLA MEDIA DEGLI ANNI
 2011/2013 ART. 1, COMMA 557, LEGGE 296/2006

6.874.185,84

categoria	posti in dotazione organica come rideterminati con la presente deliberazione	di cui coperti	di cui vacanti	posti da sopprimere nel corso del 2022	decorrenza soppressione	totale posti dotazione a regime	Costo dotazione organica (comprensivo indennità fisse e continuative, ria, elem. pereq., vac. contr. ecc., oneri contributivi ed irap; non comprende accessorio a carico fondo)
Qualifica Dirigenziale	6	6	0			6	370.311
CAT. D	63	47	16	1	dal 01/05/2022 n. 1 posto Funzionario amministrativo contabile	62	2.121.016
CAT. C	104	87	17	3	a seguito di n. 3 progressioni verticali del personale di cat. C	101	3.132.871
CAT. B3	13	13	0	1	a seguito di n. 1 progressione verticale del personale di cat. B3	12	337.815
CAT. B1	26	19	7			26	704.492
CAT. A	2	1	1			2	52.055
TOTALE POSTI A TEMPO PIENO	214	173	41	5		209	6.718.560
POSTI A PART-TIME							
CAT. 50%	1	0	1			1	16.691
CAT. C 83,33%	1	1	0			1	26.773
CAT C 50%	6	0	6			6	96.384,00
TOTALE POSTI A PART-TIME	8	1	7	0		8	139.848
TOTALE COMPLESSIVO	222	174	48	5		217	6.858.408

Totale spesa posti dotazione organica (retrib. + oneri + irap)

6.858.408

altre voci che costituiscono spesa di personale (retrib. + oneri + irap):

Segretario Generale	103.915
n. 1 alta specializzazione art. 110 comma 2 D.LGS. 267/2000 (extra dot. org.)	22.812
altra spesa personale a tempo determinato (non computati n. 4 c.f.l. agenti polizia locale in quanto il costo di tali figure è già computato nell'ambito del costo dei relativi posti di dotazione organica, computati vigili td. Finanziati con proventi codice della strada)	194.447
assegni nucleo familiare	42.971
fondo risorse decentrate personale non dirigente	963.816
Indennità posizione e risultato P.O.	109.475
fondo lavoro straordinario	50.558
fondo posizione e risultato dirigenti	212.137,00
Oneri straord. di gestione/contributi inpdap anni precedenti	10.000
contributi fondo perseo	6.230
previdenza complementare polizia locale	35.000
missioni	13.849
referendum	38.050
indennità di ordine pubblico	39.522
compenso incentiv. Censim. Popolaz.	9.860
compenso commissioni concorsi (irap)	1.500
spesa buoni pasto	55.000
straord calam . - protezione civile	3.308
formazione	45.200,00
Spesa Asp quota a carico Comune di Comacchio comunicata da Asp	43.634

Accessorio consolidato per personale Asp	44.491
spesa di personale art. 1, comma 557, L. 296/2006	8.904.183
deduzione (voci da sottrarre: incrementi contrattuali, spese disabili ecc...)	2.159.088
Totale spesa art. 1, comma 557, L. 296/2006	6.745.095
Media 2011/2013	6.874.185,84
rispetto media per Euro	129.091

Allegato G)

Anno 2022

	SPESE DI PERSONALE 2020 (rendiconto)
-U.1.01.00.00.000 / macroagg 1	6.860.279,78
-U1.03.02.12.001;	
-U1.03.02.12.002;	
-U1.03.02.12.003;	
-U1.03.02.12.999.	
Asp (spesa computata in analogia al comma 557)	300.137,47
TOTALE	7.160.417,25

ENTRATE CORRENTI E FCDE	2018 (rendiconto)	2019 (rendiconto)	2020 (rendiconto)
Titolo 1	27.125.926,84	27.471.858,62	27.075.684,02
Titolo 2	2.256.534,30	2.306.982,83	6.601.697,72
Titolo 3	9.811.838,68	8.183.660,10	5.939.240,00
Entrata da Tari	10.867.085,71	10.827.011,26	10.733.058,87
TOTALE ENTRATE	50.061.385,53	48.789.512,81	50.349.680,61
FCDE (assestato) 2020	2.952.741,77	2.952.741,77	2.952.741,77
FCDE 2020 (TARI) CLARA SPA	245.509,00	245.509,00	245.509,00
TOTALE FCDE	3.198.250,77	3.198.250,77	3.198.250,77
TOTALE ENTRATE – FCDE 2020	46.863.134,76	45.591.262,04	47.151.429,84
DENOMINATORE (MEDIA)			46.535.275,55

CALCOLO DELLA PERCENTUALE	
Numeratore (SPESE DI PERSONALE)	7.160.417,25
Denominatore (MEDIA ENTRATE)	46.535.275,55
Percentuale	15,39%

PERCENTUALI DI RIFERIMENTO	
2022	
Valore soglia Tabella 1	27,00%
Valore soglia Tabella 3	31,00%
Percentuale Tabella 2	19,00%

ENTE CHE SI COLLOCA AL DI SOTTO DELLA PERCENTUALE DELLA TABELLA 1

1) Determinazione Limite tab. 1	
Numeratore	7.160.417,25
Denominatore	46.535.275,55
Percentuale tabella 1	27,00%

limite tab. 1 (27% del denominatore)	12.564.524,40
Asp	300.137,47
limite tab. 1 a carico Ente	12.264.386,93

2) Determinazione del valore della Tabella 2	
Spese di personale 2018 (macroagg. 1)	7.819.402,17
Percentuale di Tabella 2	19%
Valore massimo anno	1.485.686,41
Limite da applicazione tab. 2:	
Spese di personale 2018 (macroagg. 1)	7.819.402,17
valore tab. 2	1.485.686,41
Limite da tab. 2	9.305.088,58

3) Resti	330.984,05
-----------------	-------------------

(applicabili in alternativa al risultato della percentuale della tabella 2)

4) Limite spesa anno 2022	
limite da tab. 1	12.264.386,93
limite da tab. 2	9.305.088,58
il limite di spesa di personale è rappresentato dall'importo più basso tra i due valori che è dato da limite tab. 2 (inferiore a tab. 1)	9.305.088,58
- di cui per assunzioni libere (importo spesa 2018)	7.819.402,17
- di cui per nuove assunzioni a tempo indeterminato	1.485.686,41

Verifica rispetto limite della spesa di personale anno 2022:	
Spesa di personale anno 2022 - Macroaggr. 1	7.717.900,58 a
<i>il suddetto valore rispetta il limite di euro (vedi punto 4)</i>	9.305.088,58
Spesa storica macroagg.1 anno 2018 (per assunzioni libere)	7.819.402,17 b
Margine rispetto alla spesa 2018	-101.501,59 a-b

Allegato G)

Anno 2023

	SPESE DI PERSONALE 2021 (previsione)
-U.1.01.00.00.000 / macroagg 1	7.479.955,90
-U1.03.02.12.001;	
-U1.03.02.12.002;	
-U1.03.02.12.003;	
-U1.03.02.12.999.	
Asp (spesa computata in analogia al comma 557)	304.754,18
TOTALE	7.784.710,08

ENTRATE CORRENTI E FCDE	2019 (rendiconto)	2020 (rendiconto)	2021 (previsione)
Titolo 1	27.471.858,62	27.075.684,02	25.861.128,45
Titolo 2	2.306.982,83	6.601.697,72	5.273.009,61
Titolo 3	8.183.660,10	5.939.240,00	7.197.187,21
Entrata da Tari	10.827.011,26	10.733.058,87	10.733.058,87
TOTALE ENTRATE	48.789.512,81	50.349.680,61	49.064.384,14
FCDE (assestato) 2021	3.028.398,20	3.028.398,20	3.028.398,20
FCDE 2021 (TARI) CLARA SPA	245.509,00	245.509,00	245.509,00
TOTALE FCDE	3.273.907,20	3.273.907,20	3.273.907,20
TOTALE ENTRATE – FCDE 2021	45.515.605,61	47.075.773,41	45.790.476,94
DENOMINATORE (MEDIA)			46.127.285,32

CALCOLO DELLA PERCENTUALE	
Numeratore (SPESE DI PERSONALE)	7.784.710,08
Denominatore (MEDIA ENTRATE)	46.127.285,32
Percentuale	16,88%

PERCENTUALI DI RIFERIMENTO	
2023	
Valore soglia Tabella 1	27,00%
Valore soglia Tabella 3	31,00%
Percentuale Tabella 2	21,00%

ENTE CHE SI COLLOCA AL DI SOTTO DELLA PERCENTUALE DELLA TABELLA 1

1) Determinazione Limite tab. 1	
Numeratore	7.784.710,08

Denominatore	46.127.285,32
Percentuale tabella 1	27,00%
limite tab. 1 (27% del denominatore)	12.454.367,04
Asp	304.754,18
limite tab. 1 a carico Ente	12.149.612,86

2) Determinazione del valore della Tabella 2	
Spese di personale 2018 (macroagg. 1)	7.819.402,17
Percentuale di Tabella 2	21%
Valore massimo anno	1.642.074,46
Limite da applicazione tab. 2:	
Spese di personale 2018 (macroagg. 1)	7.819.402,17
valore tab. 2	1.642.074,46
Limite da tab. 2	9.461.476,63

3) Resti	330.984,05
-----------------	-------------------

(applicabili in alternativa al risultato della percentuale della tabella 2)

4) Limite spesa anno 2023	
limite da tab. 1	12.149.612,86
limite da tab. 2	9.461.476,63
il limite di spesa di personale è rappresentato dall'importo più basso tra i due valori che è dato da limite tab. 2 (inferiore a tab. 1)	9.461.476,63
- di cui per assunzioni libere (importo spesa 2018)	7.819.402,17
- di cui per nuove assunzioni a tempo indeterminato	1.642.074,46

Verifica rispetto limite della spesa di personale anno 2023:	
Spesa di personale anno 2023 -Macroaggr. 1	7.825.137,00

<i>il suddetto valore rispetta il limite di euro (vedi punto 4)</i>		9.461.476,63
Spesa storica macroagg.1 anno 2018 (per assunzioni libere)		7.819.402,17 b
Superamento spesa storica 2018 - destinata ad assunzioni a tempo indeterminato - "fuori" dal comma 557 art 1 L. 296/2006		5.734,83 a-b

Allegato G)

Anno 2024

	SPESE DI PERSONALE 2022 (previsione)
-U.1.01.00.00.000 / macroagg 1	7.717.900,58
-U1.03.02.12.001;	
-U1.03.02.12.002;	
-U1.03.02.12.003;	
-U1.03.02.12.999.	
Asp (spesa computata in analogia al comma 557)	277.268,07
TOTALE	7.995.168,65

ENTRATE CORRENTI E FCDE	2020 (rendiconto)	2021 (previsione)	2022 (previsione)
Titolo 1	27.075.684,02	25.861.128,45	26.970.500,00
Titolo 2	6.601.697,72	5.273.009,61	1.775.683,10
Titolo 3	5.939.240,00	7.197.187,21	8.161.117,00
Entrate da Tari	10.733.058,87	10.733.058,87	10.733.058,87
TOTALE ENTRATE	50.349.680,61	49.064.384,14	47.640.358,97
FCDE (assestato) 2022	3.222.286,59	3.222.286,59	3.222.286,59
FCDE 2022 (TARI) CLARA SPA	245.509,00	245.509,00	245.509,00
TOTALE FCDE	3.467.795,59	3.467.795,59	3.467.795,59
TOTALE ENTRATE – FCDE 2022	46.881.885,02	45.596.588,55	44.172.563,38
DENOMINATORE (MEDIA)			45.550.345,65

CALCOLO DELLA PERCENTUALE	
Numeratore (SPESE DI PERSONALE)	7.995.168,65
Denominatore (MEDIA ENTRATE)	45.550.345,65
Percentuale	17,55%

PERCENTUALI DI RIFERIMENTO	
2024	
Valore soglia Tabella 1	27,00%
Valore soglia Tabella 3	31,00%
Percentuale Tabella 2	22,00%

ENTE CHE SI COLLOCA AL DI SOTTO DELLA PERCENTUALE DELLA TABELLA 1

1) Determinazione Limite tab. 1	
Numeratore	7.995.168,65

Denominatore	45.550.345,65
Percentuale tabella 1	27,00%
limite tab. 1 (27% del denominatore)	12.298.593,33
Asp	277.268,07
limite tab. 1 a carico Ente	12.021.325,26

2) Determinazione del valore della Tabella 2	
Spese di personale 2018 (macroagg. 1)	7.819.402,17
Percentuale di Tabella 2	22%
Valore massimo anno	1.720.268,48
Limite da applicazione tab. 2:	
Spese di personale 2018 (macroagg. 1)	7.819.402,17
valore tab. 2	1.720.268,48
Limite da tab. 2	9.539.670,65

3) Resti	330.984,05
-----------------	-------------------

(applicabili in alternativa al risultato della percentuale della tabella 2)

4) Limite spesa anno 2024	
limite da tab. 1	12.021.325,26
limite da tab. 2	9.539.670,65
il limite di spesa di personale è rappresentato dall'importo più basso tra i due valori che è dato da limite tab. 2 (inferiore a tab. 1)	9.539.670,65
- di cui per assunzioni libere (importo spesa 2018)	7.819.402,17
- di cui per nuove assunzioni a tempo indeterminato	1.720.268,48

Verifica rispetto limite della spesa di personale anno 2024:	
Spesa di personale anno 2024 -Macroaggr. 1	7.825.137,00

<i>il suddetto valore rispetta il limite di euro (vedi punto 4)</i>		9.539.670,65
Spesa storica macroagg.1 anno 2018 (per assunzioni libere)		7.819.402,17 b
Superamento spesa storica 2018 - destinata ad assunzioni a tempo indeterminato - fuori dal comma 557, art. 1 L. 296/2006		5.734,83 a-b