

COMUNE DI LATISANA
REGIONE FRIULI VENEZIA GIULIA

OGGETTO: PROPOSTA DI DELIBERAZIONE GIUNTALE SU “PIANO INTEGRATO DI ATTIVITA’ E ORGANIZZAZIONE 2025-2027 APPROVATO CON DELIBERAZIONE DI GIUNTA COMUNALE N. 25 DEL 31.01.2025 - SOTTOSEZIONE “3.1 STRUTTURA ORGANIZZATIVA” E SOTTOSEZIONE “3.3 PIANO TRIENNALE DEI FABBISOGNI DI PERSONALE”. APPROVAZIONE QUINDA MODIFICA” PARERE

I sottoscritti dott.ssa Daniela Lucca, dott. Antonio Gonano e dott. Paolo Altin componenti il Collegio dei Revisori del Comune di Latisana

ESAMINATA

la proposta di deliberazione giuntale avente ad oggetto: “PIANO INTEGRATO DI ATTIVITA’ E ORGANIZZAZIONE 2025-2027 APPROVATO CON DELIBERAZIONE DI GIUNTA COMUNALE N. 25 DEL 31.01.2025 - SOTTOSEZIONE “3.1 STRUTTURA ORGANIZZATIVA” E SOTTOSEZIONE “3.3 PIANO TRIENNALE DEI FABBISOGNI DI PERSONALE”. APPROVAZIONE QUINDA MODIFICA”

PREMESSO

- che l’art. 6, commi da 1 a 4, del decreto legge 9 giugno 2021, n. 80, convertito, con modificazioni, in legge 6 agosto 2021, n. 113, stabilisce che:

“1. Per assicurare la qualità e la trasparenza dell’attività amministrativa e migliorare la qualità dei servizi ai cittadini e alle imprese e procedere alla costante e progressiva semplificazione e reingegnerizzazione dei processi anche in materia di diritto di accesso, le pubbliche amministrazioni, con esclusione delle scuole di ogni ordine e grado e delle istituzioni educative, di cui all’articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, con più di cinquanta dipendenti, entro il 31 gennaio di ogni anno adottano il Piano integrato di attività e organizzazione, di seguito denominato Piano, nel rispetto delle vigenti discipline di settore e, in particolare, del decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150 e della legge 6 novembre 2012, n. 190”;

- che il Piano ha durata triennale, viene aggiornato annualmente e definisce fra i diversi elementi: compatibilmente con le risorse finanziarie riconducibili al piano triennale dei fabbisogni di personale, di cui all’articolo 6 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, gli strumenti e gli obiettivi del reclutamento di nuove risorse e della valorizzazione delle risorse interne, prevedendo, oltre alle forme di reclutamento ordinario, la percentuale di posizioni disponibili nei limiti stabiliti dalla legge destinata alle progressioni di carriera del personale, anche tra aree diverse, e le modalità di valorizzazione a tal fine dell’esperienza professionale maturata e dell’accrescimento culturale conseguito anche attraverso

le attività poste in essere ai sensi della lettera b), assicurando adeguata informazione alle organizzazioni sindacali;

- che in data 30 giugno 2022 è stato pubblicato sulla Gazzetta Ufficiale Serie Generale n. 151, il Decreto del Presidente della Repubblica n. 81, recante “Regolamento recante individuazione degli adempimenti relativi ai Piani assorbiti dal Piano integrato di attività e organizzazione”, di cui all’articolo 6, comma 5, del decreto-legge 9 giugno 2021, n. 80, convertito, con modificazioni, dalla legge 6 agosto 2021, n. 113;
- che il Collegio dei Revisori non rilascia parere sul PIAO, fatta eccezione per la parte inerente il Piano del Fabbisogno del Personale, in quanto il PIAO non è un documento unico di programmazione economica-finanziaria, ma un documento di programmazione e governance che sostituisce una serie di Piani che finora le amministrazioni erano tenute a predisporre;
- che l’art. 1 comma 1 del DPR 81/2022 ha stabilito la soppressione dell’obbligo di approvazione separata del Piano Triennale del Fabbisogno del personale, visto che la programmazione triennale del personale è diventata parte integrante del PIAO (Piano Integrato di Attività e Organizzazione) e va inserita nell’apposita sotto-sezione 3.3 Organizzazione e capitale umano – “Piano triennale dei fabbisogni del personale”;

VISTO

- la deliberazione del Consiglio comunale n. 45 del 31/07/2024 è stato approvato il DUP 2025/2027 e la deliberazione n. 99 del 19/12/2024 è stata approvata la Nota di aggiornamento al DUP (NADUP) 2025/2027;
- la deliberazione del Consiglio Comunale n. 100 del 19/12/2024 che ha approvato il Bilancio di Previsione finanziario 2025/2027;
- la deliberazione n. 25 del 31.01.2025 di approvazione del Piano Integrato di attività e Organizzazione (di seguito PIAO) del Comune di Latisana per il triennio 2025-2027 ed in particolare la sottosezione “3.3 Piano triennale dei fabbisogni di personale”;
- la deliberazione n. 37 del 21.02.2025 di approvazione della prima modifica al PIAO 2025-2027 alla sottosezione “3.3 Piano triennale dei fabbisogni di personale”;
- la deliberazione n. 48 del 06.03.2025 di approvazione della seconda modifica al PIAO 2025-2027 alla sottosezione “3.3 Piano triennale dei fabbisogni di personale”;
- la deliberazione n. 71 del 10.04.2025 di approvazione della terza modifica al PIAO 2025-2027;
- la deliberazione n. 110 del 10.06.2025 di approvazione della quarta modifica al PIAO 2025-2027;

- la deliberazione di Giunta regionale n. 1194 del 23.12.2021, che ha aggiornato i valori soglia precedentemente previsti dalla DGR n. 1885/2020, fissando, a decorrere dal 2022 e in particolare per l'anno 2025, per il Comune di Latisana che rientra nella fascia demografica da 10.000 a 24.999 abitanti, la percentuale al 28,40%, computata considerando il valore soglia del 23,40% e il premio derivante dalla bassa incidenza degli oneri derivanti dall'indebitamento, che per lo stesso è pari al 5%;
- che il valore soglia è incrementato di 5 punti percentuali sia per l'anno 2026 che 2027, confermando quindi i valori soglia dei suddetti anni pari al 28,40%;
- la deliberazione di Giunta comunale n. 8 del 14.01.2025, relativa ricognizione annuale delle situazioni di soprannumero o eccedenze di personale ai sensi dell'art. 33 comma 2 del D.Lgs.165/2001 e ss.mm.ii., dove si dà atto che il Comune di Latisana non presenta personale eccedente o in soprannumero;
- l'art. 48, comma 1, del D.Lgs. 198/2006 che dispone il divieto di assunzione a qualsiasi titolo in caso di mancata adozione del piano triennale delle azioni positive in materia di pari opportunità;
- che il Comune di Latisana non versa né nelle situazioni strutturalmente deficitarie di cui all'art. 242 del D.Lgs. n. 267/2000, né nelle condizioni di ente ammesso alla procedura di riequilibrio finanziario pluriennale di cui all'articolo 243 bis del D.Lgs. n. 267/2000;
- l'articolo 16 del D.Lgs. 33/2013 recante ad oggetto "Obblighi di pubblicazione concernenti la dotazione organica e il costo del personale con rapporto di lavoro a tempo indeterminato", ritenendo che sottosezione "3.3 Piano triennale dei fabbisogni di personale" della Sezione 3. Organizzazione e capitale umano del PIAO sia oggetto di pubblicazione in quanto contiene pressoché tutte le informazioni richiamate, ai fini della pubblicazione e che la comunicazione dello stesso in SICO sia lo strumento di assolvimento ai predetti obblighi rendendo tale comunicazione visibile in area pubblica;
- che la comunicazione dei contenuti dei piani del personale al sistema di cui all'articolo 60 del D.Lgs. 165/2001 è effettuata entro trenta giorni dalla loro adozione e, in assenza di tale comunicazione, è fatto divieto alle amministrazioni di procedere alle assunzioni;

CONSIDERATO

- la necessità di aggiornare il PIAO nelle sottosezioni specificate per le seguenti motivazioni e con le modalità di seguito indicate:
 - in relazione alla modifica dell'assetto organizzativo dell'ente attuata con la deliberazione n. 124 di cui sopra, prevedere l'assunzione di una figura dirigenziale ex art. 110 comma 1 D.Lgs. 267/2000 a tempo determinato e pieno, profilo professionale di "Dirigente tecnico" con decorrenza 01.10.2025 e fino al termine del mandato elettivo dell'Amministrazione, da collocare

a capo della nuova Area denominata “Area tecnica – gestione del territorio”, nata dall’accorpamento delle preesistenti Area Urbanistica-SUAP-Edilizia Privata e Area Patrimonio;

- a seguito di ricevimento di richiesta di ricostituzione del rapporto di lavoro ai sensi dell’art. 30 del CCRL Comparto unico 07.12.2006, accertata la vacanza del posto nella Pianta Organica Aggiuntiva dei Servizi Sociali e le relative risorse finanziarie, nonché acquisito il parere da parte del Responsabile di servizio, si intende procedere con l’accoglimento della stessa e completare il procedimento entro la fine dell’anno 2025;

- si prevede un trasferimento per mobilità interna fra Aree ai sensi dell’art. 85 del vigente Regolamento di organizzazione degli uffici, a seguito di formale richiesta da parte di un dipendente cat.giur. B pos.ec. B1 a tempo pieno e indeterminato, con modifica del profilo

- professionale da “Operaio specializzato” a “Collaboratore amministrativo”, da completarsi entro il mese di agosto 2025; il posto che si renderà vacante verrà coperto attraverso una procedura di mobilità/concorso;

- la necessità di integrare e aggiornare la succitata sottosezione nel rispetto dei vincoli imposti dalla legislazione vigente in materia di assunzioni e spesa di personale;
- che l’aggiornamento al Piano triennale dei fabbisogni di personale è orientato all’attuazione degli obiettivi specifici dell’Amministrazione;
- che, per gli enti appartenenti al comparto unico della Regione Friuli-Venezia Giulia, gli obblighi anche ai fini dei vincoli per il reclutamento e per il contenimento della spesa di personale sono definiti dalla L.R. 18/2015, come modificata dalla L.R. 20/2020;
- in particolare l’art. 2 della succitata L.R. 18/2015, la quale prevede, ai commi 2-bis e 2-ter, le modalità di conseguimento degli obiettivi di finanza pubblica e l’art. 22 della medesima legge regionale;
- che alla luce della documentazione esaminata appare necessaria un’integrazione e revisione della sottosezione 3.1 e 3.3 del PIAO nel rispetto dei vincoli imposti dalla legislazione vigente in materia di assunzioni e spesa di personale;
- che dalla documentazione allegata si evidenzia il rispetto del valore soglia relative all’indicatore di sostenibilità della spesa di personale per il triennio 2025-2027 stabiliti dalla deliberazione regionale n. 1885/2020 e succ. modifiche;
- che dalla documentazione allegata si evidenzia la coerenza della consistenza del personale con gli stanziamenti di bilancio inerenti la spesa di personale;

RILEVATO CHE

- sono stati pertanto acquisiti i pareri ai sensi dell'art. 49 del D.lgs. n. 267/2000 e s.m.i.;

ESAMINATA LA DOCUMENTAZIONE FORNITA

Il Collegio dei Revisori esprime proprio parere favorevole sulla proposta di variazione inerente il “PIANO INTEGRATO DI ATTIVITA' E ORGANIZZAZIONE 2025-2027 APPROVATO CON DELIBERAZIONE DI GIUNTA COMUNALE N. 25 DEL 31.01.2025 - SOTTOSEZIONE “3.1 STRUTTURA ORGANIZZATIVA” E SOTTOSEZIONE “3.3 PIANO TRIENNALE DEI FABBISOGNI DI PERSONALE”. APPROVAZIONE QUINTA MODIFICA”

Udine, 10 luglio 2025

Dott.ssa Daniela Lucca

Dott. Antonio Gonano

Dott. Paolo Altin