

Comune di Raviscanina

Parere n° 13 del 10 07 2025

Oggetto: Parere dell'Organo di Revisione sulla proposta di Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) 2025-2027 – con specifico riferimento alla Sottosezione 3.3 "Piano triennale dei fabbisogni di personale".

Il sottoscritto Dott.ssa Velleva Angela Organo di Revisione unico del Comune di Raviscanina, nominato con Deliberazione del Consiglio Comunale n. 19 del 31 07 2024

PREMESSO CHE:

Con nota Prot. n. 2501 del 07 07 2025 è stato richiesto il parere di competenza sulla proposta di Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) per il triennio 2025-2027.

Il presente parere viene reso ai sensi dell'art. 239, comma 1, lettera b), del D.Lgs. n. 267/2000 (TUEL), con specifico riguardo alla verifica della compatibilità e della sostenibilità finanziaria della programmazione del personale, la quale rappresenta una sottosezione con diretti e significativi riflessi sul bilancio dell'ente.

VISTI I SEGUENTI DOCUMENTI:

- La proposta di Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) 2025-2027
- Il Documento Unico di Programmazione (DUP) 2025-2027, approvato con Deliberazione del Consiglio Comunale n. 9 del 07.04.2025.
- Lo schema del Bilancio di Previsione Finanziario 2025-2027, approvato con Deliberazione del Consiglio Comunale n. 10 del 07.04.2025.
- Il Rendiconto della Gestione dell'esercizio 2024, approvato con Deliberazione del Consiglio Comunale n. 23 del 24.06.2025.
- La normativa di riferimento in materia di capacità assunzionale e contenimento della spesa di personale, con particolare riguardo al D.L. 34/2019, al D.M. 17 marzo 2020 e all'art. 1, commi 557-562, della Legge 296/2006.

ANALISI DETTAGLIATA DELLA SOTTOSEZIONE 3.3

L'Organo di Revisione ha proceduto a verificare la correttezza e la coerenza dei dati e delle programmazioni contenute nella Sottosezione 3.3 "Piano triennale dei fabbisogni di personale", giungendo alle seguenti conclusioni:

1. Verifica della Capacità Assunzionale (ai sensi del D.M. 17 marzo 2020)

Si attesta che la metodologia utilizzata per il calcolo della capacità assunzionale per l'anno 2025 è corretta e conforme alla normativa. In particolare:

Si basa sulla media delle entrate correnti degli ultimi tre rendiconti approvati (2022-2023-2024), al netto del Fondo Crediti di Dubbia Esigibilità (FCDE) accantonato nell'ultimo consuntivo, e sulla spesa di personale del rendiconto 2024.

Il rapporto tra la spesa di personale 2024 (€ 70.946,57) e la media delle entrate correnti nette (€ 777.799,22) risulta essere pari al 9,12%.

Tale valore è ampiamente inferiore alla soglia di riferimento del 28,60% prevista dalla Tabella 1 del D.M. 17/03/2020 per gli enti della classe demografica fino a 1.999 abitanti, collocando l'ente in una fascia virtuosa.

La capacità assunzionale aggiuntiva teorica per il 2025 è correttamente calcolata in € 151.504,00, per una spesa di personale potenziale massima di € 222.450,57.

2. Verifica del Rispetto del Tetto di Spesa Storico (art. 1, c. 557, L. 296/2006)

Si attesta che la spesa di personale programmata nel triennio 2025-2027 rispetta ampiamente il limite calcolato sul valore medio della spesa del personale del triennio 2011-2013.

- Valore medio di riferimento media 2011-2013:

€ 316.673,33.

- Spesa programmata per il 2025:

€ 112.900,00.

- Spesa programmata per il 2026 e 2027:

€ 130.068,99 per ciascun anno.

La spesa prevista risulta pertanto inferiore al tetto storico, con un margine di riduzione significativo.

3. Verifica del Tetto di Spesa per Lavoro Flessibile (art. 9, c. 28, D.L. 78/2010)

L'Organo di Revisione prende atto che, stante l'assenza di spesa per lavoro flessibile nell'anno di riferimento 2009, l'Ente ha stabilito, con Delibera di Giunta n. 51 del 19.11.2024, un nuovo parametro di spesa pari a € 46.599,67, in linea con gli orientamenti della giurisprudenza contabile per far fronte a esigenze eccezionali data la grave carenza di personale.

La spesa previsionale per assunzioni flessibili nel 2025 è pari a € 25.844,27 , importo compatibile con il suddetto limite.

4. Sostenibilità della Programmazione delle Assunzioni 2025-2027

La programmazione dei fabbisogni appare coerente e sostenibile;

Cessazioni: Non sono previste cessazioni nel triennio di riferimento;

Assunzioni a tempo indeterminato: Per l'anno 2025 è prevista l'assunzione di n. 1 Funzionario Contabile (part-time 50%) e n. 1 Istruttore Amministrativo (part-time 50%), per un costo complessivo a regime di € 28.252,94. Tale spesa aggiuntiva è ampiamente sostenibile dalla capacità assunzionale disponibile (€ 151.504,00).

Assunzioni a tempo determinato/flessibile: Le assunzioni flessibili programmate sono funzionali a garantire la continuità dei servizi in attesa dell'espletamento delle procedure concorsuali. Il PIAO chiarisce opportunamente che all'atto delle assunzioni a tempo indeterminato, le posizioni flessibili verranno risolte, evitando duplicazioni di spesa.

5. Verifica di Altri Requisiti di Legge

Si dà atto che il PIAO attesta il rispetto, da parte del Comune, di tutti gli altri requisiti normativi propedeutici alla facoltà di assumere, tra cui:

Il rispetto dei termini di approvazione dei documenti contabili e il relativo invio alla BDAP.

L'ottemperanza agli obblighi di certificazione dei crediti sulla Piattaforma dei Crediti Commerciali (PCC).

L'assenza della condizione di ente strutturalmente deficitario.

Tutto ciò premesso e considerato, l'Organo di Revisione

ESPRIME Parere FAVOREVOLE

sulla Sottosezione 3.3 "Piano triennale dei fabbisogni di personale" del Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) per il triennio 2025-2027, in quanto la programmazione in essa contenuta risulta coerente con gli strumenti di programmazione dell'Ente, sostenibile dal punto di vista finanziario e conforme ai vincoli di finanza pubblica e alla normativa vigente in materia di spesa di personale e capacità assunzionali.

Pomigliano D'arco, 10 Luglio 2025

L'Organo di Revisione Unico

Dott.ssa Velleca Angela

