



COMUNE DI CESIOMAGGIORE

Provincia di Belluno

Piazza Mercato 2 - 32030 Cesiomaggiore (BL)

P.IVA IT 00203620257

Verbale di Deliberazione della Giunta Comunale

n. 60 del 15-07-2025

OGGETTO: APPROVAZIONE MODIFICHE AL PIANO INTEGRATO DI ATTIVITÀ E ORGANIZZAZIONE (PIAO) 2025-2027. PROROGA FINO AL 31.12.2025 DELL'ORARIO DI LAVORO (DA 27/36 ORE A 36/36 ORE) DI N. 1 ISTRUTTORE AMMINISTRATIVO CONTABILE, DIPENDENTE A TEMPO PARZIALE E INDETERMINATO DEL COMUNE DI CESIOMAGGIORE E ASSEGNATO AL SERVIZIO FINANZIARIO.

L'anno duemilaventicinque, addì quindici del mese di Luglio, alle ore 18:00, nella sede Municipale, si è riunita la Giunta Comunale di Cesiomaggiore, nelle persone di seguito indicate:

Presenti alla trattazione dell'argomento sopra specificato i signori:

Componenti	Referenza	Presente	Assente
ZANELLA CARLO	SINDACO	X	
STACH MARTINA	VICESINDACO	X	
FELTRIN ELEONORA	ASSESSORE	X	
VIGNA CARLO	ASSESSORE	X	
BROCCON MORENO	ASSESSORE ESTERNO	X	
Totale:		5	0

Presiede CARLO ZANELLA, nella sua qualità di Sindaco.

Partecipa alla seduta SANDRA CURTI, Segretario Comunale.

Il Presidente, constatato che il Collegio è costituito in numero legale, dà inizio alla trattazione dell'argomento sopraindicato.

OGGETTO: APPROVAZIONE MODIFICHE AL PIANO INTEGRATO DI ATTIVITÀ E ORGANIZZAZIONE (PIAO) 2025-2027. PROROGA FINO AL 31.12.2025 DELL'ORARIO DI LAVORO (DA 27/36 ORE A 36/36 ORE) DI N. 1 ISTRUTTORE AMMINISTRATIVO CONTABILE, DIPENDENTE A TEMPO PARZIALE E INDETERMINATO DEL COMUNE DI CESIOMAGGIORE E ASSEGNATO AL SERVIZIO FINANZIARIO.

LA GIUNTA COMUNALE

RICHIAMATI:

la deliberazione di Consiglio Comunale n. 22 del 01.07.2022, di approvazione delle linee programmatiche di mandato;

il Documento Unico di Programmazione Semplificato 2025-2027, di cui alla deliberazione di Consiglio Comunale n. 44 del 10.09.2024, successivamente aggiornato con deliberazione di Consiglio Comunale n. 67 del 17.12.2024;

la deliberazione del Consiglio Comunale n. 68 in data 17.12.2024, di approvazione del Bilancio di Previsione 2025/2027 con tutti gli allegati previsti dalla legge;

la deliberazione di Giunta Comunale n. 87 del 19.11.2024, con la quale è stata verificata l'insussistenza di personale dipendente in soprannumero o in eccedenza;

il Piano risorse obiettivi (PRO/PEG) 2025/2027, approvato con deliberazione di Giunta Comunale n. 5 del 07.01.2025;

PRESO ATTO che, con deliberazione di Giunta Comunale n. 32 dell'11.03.2025, ai sensi dell'art. 6 del decreto legge 9 giugno 2021, n. 80, convertito, con modificazioni, in legge 6 agosto 2021, n. 113, era stato approvato il Piano Integrato di Attività e Organizzazione (P.I.A.O.) 2025-2027, che contiene, tra l'altro la programmazione del fabbisogno di personale 2025/2027 e del piano delle assunzioni per l'annualità 2025;

DATO ATTO che il PIAO, per quanto riguarda la parte relativa alla programmazione del fabbisogno di personale 2025/2027 e del piano delle assunzioni per l'annualità 2025, prevede quanto segue:

programmare l'assunzione, a tempo indeterminato e pieno, di n. 1 unità di personale dell'Area Operatori Esperti (ex cat. B), profilo Collaboratore Professionale, in sostituzione del dipendente, medesima Area e profilo professionale, che con nota prot. n. 9905 dell'11.11.2024 (successivamente rettificata con nota prot. 10137) aveva comunicato la volontà di cessare dal servizio con decorrenza dal 01.01.2025 (ultimo giorno di servizio 31.12.2024). La spesa annuale prevista per tale assunzione è pari ad € 27.281,21, rilevante ai fini del rispetto del limite di spesa previsto dall'art. 1, comma 557, della legge n. 296/2006. L'assunzione avverrà mediante lo scorrimento di graduatoria di altro ente o in esito a una nuova procedura concorsuale, qualora l'esperimento della mobilità obbligatoria dia esito negativo;

programmare n. 1 progressione verticale c.d. in deroga, ai sensi dell'art. 13, comma 6 del CCNL 16.11.2022, per il passaggio dall'Area degli operatori esperti all'Area degli Istruttori di n. 1 unità di personale afferente il Servizio Amministrativo, mediante, l'utilizzo delle risorse

previste dall'art. 1, comma 612 della Legge n. 234/2021 in misura pari allo 0,55% del monte salari 2018. Trattandosi di progressioni c.d. in deroga, non devono essere precedute dalla verifica del 50% dei posti destinati all'esterno. A tal fine sarà necessario approvare apposito regolamento per le progressioni tra le aree.

RICHIAMATI i seguenti atti:

delibera di Giunta Comunale n. 97 del 03.12.2024 con la quale si autorizzava la proroga dell'assegnazione temporanea, in comando, presso l'Unione Montana Feltrina di un dipendente, assunto a tempo indeterminato e parziale (29/36 ore) dal Comune di Cesiomaggiore, profilo professionale Istruttore Amministrativo Contabile, Area Istruttori (ex cat. C, p.e. C2), in carico al Servizio Amministrativo, con decorrenza dal 1° gennaio 2025 e durata fino al 31.12.2025 (salvo proroghe) e con trasformazione temporanea del contratto di lavoro da part time (29/36 ore) a full time (36/36 ore), per esigenze interne del servizio associato Commercio dell'Unione Montana Feltrina e conseguentemente si autorizzava l'aumento temporaneo delle ore di lavoro (da 27/36 ore a 36/36 ore), dal 01.01.2025 al 30.06.2025 (salvo proroghe), di n. 1 Istruttore Amministrativo Contabile, dipendente a tempo parziale e indeterminato del Comune di Cesiomaggiore assegnato al Servizio Finanziario, al fine di seguire alcune attività attualmente svolte dal dipendente assegnato in comando all'Unione Montana Feltrina;

determina n. 310 del 10.12.2024 con la quale si approvava l'appendice al contratto di lavoro individuale a suo tempo stipulato con la dipendente assegnata al Servizio Finanziario (sottoscritto in data 30.12.2013), secondo lo schema allegato all'atto, al fine di prorogare l'ampliamento dell'orario di lavoro settimanale fino al 30.06.2025, da 27 a 36 ore settimanali;

DATO ATTO che, nel frattempo si rende necessario un ulteriore proroga fino al 31.12.2025 di aumento delle ore di lavoro (da 27/36 ore a 36/36 ore) di n. 1 Istruttore Amministrativo Contabile, dipendente a tempo parziale e indeterminato del Comune di Cesiomaggiore e assegnato al Servizio Finanziario, che si è reso disponibile per le vie brevi, al fine di seguire alcune delle attività attualmente svolte dal dipendente assegnato in comando all'Unione Montana;

VALUTATO, pertanto che si rende necessario apportare alcune modifiche al P.I.A.O. 2025/2027 e al piano delle assunzioni per l'anno 2025, al fine di:

prevedere la proroga fino al 31.12.2025 dell'aumento delle ore di lavoro (da 27/36 ore a 36/36 ore) di n. 1 Istruttore Amministrativo Contabile, dipendente a tempo parziale e indeterminato del Comune di Cesiomaggiore e assegnato al Servizio Economico Finanziario, che si è reso disponibile, al fine di seguire alcune delle attività attualmente svolte dal dipendente assegnato in comando all'Unione Montana;

ATTESO che le suddette modifiche al P.I.A.O. 2025/2027 e al piano delle assunzioni per l'anno 2025 non comportano aumenti di spesa del personale rispetto a quanto risultante dagli atti in merito già assunti, in quanto la spesa relativa all'aumento delle ore dal 30.06.2025 al 31.12.2025 viene finanziata dall'economia di spesa personale assegnata al Servizio Tecnico in seguito allo slittamento dell'assunzione di n. 1 Operatore prevista inizialmente al 01.01.2025 e che invece avverrà il 01.09.2025;

DATO ATTO che il Comune di Cesiomaggiore è un ente virtuoso, avendo, con riferimento ai dati del rendiconto 2024, una incidenza della spesa di personale sulle entrate correnti del triennio 2022-2023-2024 inferiore al valore-soglia individuato dal DM 17 marzo 2020 per la propria fascia demografica;

DATO ATTO che:

in materia di contenimento della spesa di personale, l'art. 1, commi 557, 557-bis e 557-quater della Legge 296/2006 come integrato dall'art. 3, comma 5-bis D.L. 90/2014, convertito in Legge n. 114/2014, impone il contenimento delle spese di personale con riferimento al valore medio del triennio precedente all'entrata in vigore della disposizione di legge (Triennio 2011-2013);

VERIFICATO che, nel rispetto di quanto disposto dall'art. 1, comma 557 della legge 27.12.2006 n. 296, l'ammontare complessivo della spesa annua del personale per gli anni 2025, 2026 e 2027 non supererà quella del valore medio del triennio 2011/2013 (pari ad € 690.277,30) e che sarà assicurato il rispetto del disposto dell'art. 1, commi 557 della legge n. 296/2006 e ss.mm.ii., in ordine alla progressiva riduzione della spesa del personale, nonché dell'art. 9, comma 28, del D.L. 31.05.2010 n. 78, il quale impone il vincolo di non superare, per le forme di lavoro flessibile, il tetto di spesa sostenuto per le stesse finalità nell'anno 2009 (€ 50.312,73);

VERIFICATA, altresì, la coerenza del PIAO 2025/2027, così come modificato con il presente atto, rispetto ai documenti di programmazione finanziaria previsti dalla legislazione (DUPS 2025/2027) e al Bilancio di Previsione 2025/2027;

ACQUISITO il parere favorevole dell'Organo di Revisione (verbale n. 2 del 0.07.2025), ai sensi dell'art. 19, comma 8, della legge n. 448/2001, il quale dispone che, a decorrere dall'anno 2002, gli organi di revisione contabile degli enti locali accertino che i documenti di programmazione del fabbisogno del personale siano improntati al rispetto del principio di riduzione complessiva della spesa di cui all'art. 39 della Legge n. 449/1997 ed eventuali deroghe a tale principio siano analiticamente motivate;

DATO ATTO che l'organo di revisione ha provveduto, altresì, all'asseverazione in merito al rispetto pluriennale dell'equilibrio di bilancio, ex art. 33, comma 2, del D.L. n. 34/2019;

RITENUTO di inviare apposita informativa alle Organizzazioni sindacali e alla R.S.U., ai sensi dell'art. 4, comma 5, del CCNL del 16.11.2022 e dell'art. 6, comma 1, del D.Lgs. n. 165/2001;

VISTI:

il decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267, recante "Testo unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali";

il decreto-legge 9 giugno 2021, n. 80, recante "Misure urgenti per il rafforzamento della

capacità amministrativa funzionale all'attuazione del Piano nazionale di ripresa e resilienza (PNRR) e per l'efficienza della giustizia", convertito, con modificazioni, in legge 6 agosto 2021 n. 113;

il D.P.R. 24 giugno 2022, n. 81, recante "Regolamento recante individuazione degli adempimenti relativi ai Piani assorbiti dal Piano integrato di attività e organizzazione";

il D.M. 30 giugno 2022, n. 132 recante ad oggetto "Regolamento recante definizione del contenuto del Piano integrato di attività e organizzazione", il D.M. 30 giugno 2022, n. 132 recante ad oggetto "Regolamento recante definizione del contenuto del Piano integrato di attività e organizzazione";

ACQUISITI i pareri favorevoli in ordine alla regolarità tecnica e contabile sulla proposta di deliberazione in oggetto, resi, rispettivamente, dal Segretario Comunale e dal responsabile del Servizio Economico Finanziario, ai sensi dell'art. 49 del decreto legislativo 18 agosto 2000 n. 267 e ss.mm.ii.;

CON VOTI unanimi favorevoli espressi in forma palese;

DELIBERA

1. DI DARE ATTO che le premesse costituiscono parte integrante e sostanziale del presente atto;

2. DI APPROVARE le seguenti modifiche alla programmazione del fabbisogno di personale per il triennio 2025/2027 e al piano assunzioni 2025, contenuti nel Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2025-2027 approvato con precedente deliberazione di Giunta Comunale n. 32 dell'11.03.2025, al fine di:

prevedere la proroga fino al 31.12.2025 dell'aumento delle ore di lavoro (da 27/36 ore a 36/36 ore) di n. 1 Istruttore Amministrativo Contabile, dipendente a tempo parziale e indeterminato del Comune di Cesiomaggiore e assegnato al Servizio Finanziario, che si è reso disponibile, al fine di seguire alcune delle attività attualmente svolte da un dipendente assegnato in comando all'Unione Montana;

3. DI PUBBLICARE copia del presente atto, con il relativo allegato, ai sensi dell'art. 6, comma 4, del decreto legge 9 giugno 2021, n. 80, convertito, con modificazioni, in legge 6 agosto 2021, n. 113, nel sito istituzionale dell'Ente, all'interno della sezione "Amministrazione trasparente":

sotto sezione di primo livello "Disposizioni generali", sotto sezione di secondo livello "Atti generali";

sotto sezione di primo livello "Personale", sotto sezione di secondo livello "Dotazione organica";

4. DI TRASMETTERE copia del presente atto alla Ragioneria Generale dello Stato tramite l'applicativo Piano dei fabbisogni, portale SICO, ai sensi dell'art. 6-ter del D.Lgs. n. 165/2001, come introdotto dal D.Lgs. n. 75/2017 e le istruzioni della circolare RGS n.

18/2018;

5. DI TRASMETTERE copia del presente atto, con il relativo allegato, al Dipartimento della Funzione Pubblica, secondo le modalità dallo stesso definite, ai sensi dell'art. 6, comma 4, del decreto legge 9 giugno 2021, n. 80, convertito, con modificazioni, in legge 6 agosto 2021, n. 113;

6. DI TRASMETTERE per informazione copia della presente alle OO.SS. e alla R.S.U.;

7. DI DEMANDARE ai competenti responsabili l'adozione degli atti conseguenti alla presente deliberazione;

8. DI DICHIARARE, con separata unanime votazione palese, il presente provvedimento immediatamente eseguibile, ai sensi dell'articolo 134, comma 4, del D.Lgs. 18.08.2000, n. 267.

Del che si è redatto il presente verbale che, previa lettura e conferma, viene approvato e sottoscritto

II SINDACO
CARLO ZANELLA

II SEGRETARIO
SANDRA CURTI

Il presente documento è stato redatto, sottoscritto e validato in forma digitale secondo le modalità previste dal D.Lgs.vo 7 marzo 2005 n. 82 e s.m.

[X] Deliberazione dichiarata immediatamente eseguibile ai sensi dell' art. 134, comma 4, del D.Lgs. 267/2000 e ss.mm.ii.

II SEGRETARIO
SANDRA CURTI

Il presente documento è stato redatto, sottoscritto e validato in forma digitale secondo le modalità previste dal D.Lgs.vo 7 marzo 2005 n. 82 e s.m.



COMUNE DI CESIOMAGGIORE
Provincia di Belluno

Piazza Mercato 2 - 32030 Cesiomaggiore (BL)
P.IVA IT 00203620257
Telefono: 0439 438434 - PEC: cesiomaggiore.bl@cert.ip-veneto.net

PARERE DI REGOLARITÀ TECNICA PREVENTIVO

OGGETTO: APPROVAZIONE MODIFICHE AL PIANO INTEGRATO DI ATTIVITÀ E ORGANIZZAZIONE (PIAO) 2025-2027. PROROGA FINO AL 31.12.2025 DELL'ORARIO DI LAVORO (DA 27/36 ORE A 36/36 ORE) DI N. 1 ISTRUTTORE AMMINISTRATIVO CONTABILE, DIPENDENTE A TEMPO PARZIALE E INDETERMINATO DEL COMUNE DI CESIOMAGGIORE E ASSEGNATO AL SERVIZIO FINANZIARIO.

Il Responsabile del Segretario Comunale, ai sensi dell'art. 49 del TUEL, esprime parere Favorevole di regolarità tecnica attestante la regolarità e la correttezza dell'azione amministrativa

Cesiomaggiore, lì 15-07-2025

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO
SANDRA CURTI

Il presente documento è stato redatto, sottoscritto e validato in forma digitale secondo le modalità previste dal D.Lgs.vo 7 marzo 2005 n. 82 e s.m.

Proposta di Deliberazione di Giunta n. 19 del 15-07-2025
--



COMUNE DI CESIOMAGGIORE

Provincia di Belluno

Piazza Mercato 2 - 32030 Cesiomaggiore (BL)

P.IVA IT 00203620257

Telefono: 0439 438434 - PEC: cesiomaggiore.bl@cert.ip-veneto.net

PARERE DI REGOLARITÀ CONTABILE PREVENTIVO

OGGETTO: APPROVAZIONE MODIFICHE AL PIANO INTEGRATO DI ATTIVITÀ E ORGANIZZAZIONE (PIAO) 2025-2027. PROROGA FINO AL 31.12.2025 DELL'ORARIO DI LAVORO (DA 27/36 ORE A 36/36 ORE) DI N. 1 ISTRUTTORE AMMINISTRATIVO CONTABILE, DIPENDENTE A TEMPO PARZIALE E INDETERMINATO DEL COMUNE DI CESIOMAGGIORE E ASSEGNATO AL SERVIZIO FINANZIARIO.

Il sottoscritto, Responsabile del Servizio Finanziario, ai sensi dell'art. 49 del TUEL, formula il proprio parere **Favorevole** in ordine alla regolarità contabile del presente provvedimento.

Cesiomaggiore, lì 15-07-2025

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO FINANZIARIO
FRANZOIA EMANUELA

Il presente documento è stato redatto, sottoscritto e validato in forma digitale secondo le modalità previste dal D.Lgs.vo 7 marzo 2005 n. 82 e s.m.

Proposta di Deliberazione di Giunta n. 19 del 15-07-2025
--



COMUNE DI CESIOMAGGIORE

Provincia di Belluno

Piazza Mercato 2 - 32030 Cesiomaggiore (BL)

P.IVA IT 00203620257

Telefono: 0439 438434 - PEC: cesiomaggiore.bl@cert.ip-veneto.net

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

OGGETTO:

APPROVAZIONE MODIFICHE AL PIANO INTEGRATO DI ATTIVITÀ E ORGANIZZAZIONE (PIAO) 2025-2027. PROROGA FINO AL 31.12.2025 DELL'ORARIO DI LAVORO (DA 27/36 ORE A 36/36 ORE) DI N. 1 ISTRUTTORE AMMINISTRATIVO CONTABILE, DIPENDENTE A TEMPO PARZIALE E INDETERMINATO DEL COMUNE DI CESIOMAGGIORE E ASSEGNATO AL SERVIZIO FINANZIARIO.

Si certifica che l'atto di Deliberazione di Giunta n. 60 del 15-07-2025, è pubblicato all'albo pretorio di questo Ente per quindici giorni consecutivi, ai sensi dell'art. 124 comma i, del D.Lgs. 18.8.2000 n. 267 e dell'art. 32, comma 1, Legge 18.06.2009, n. 69., dal 18-07-2025 al 02-08-2025.

Cesiomaggiore, lì 18-07-2025

IL RESPONSABILE DELLA PUBBLICAZIONE

LA DELFA MARIA

Il presente documento è stato redatto, sottoscritto e validato in forma digitale secondo le modalità previste dal D.Lgs.vo 7 marzo 2005 n. 82 e s.m.

Verbale n. 02 del

10.7.2025

OGGETTO: Parere dell'Organo di revisione sull'approvazione di ulteriori modifiche al Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) 2025-2027.

La sottoscritta Dott. Daniela Falconi, in qualità di Revisore Unico del Comune di Cesiomaggiore (BL)

Premesso che l'Ente:

- con delibera di giunta Comunale n.97 del 03/12/2024 autorizzava la proroga dell'assegnazione temporanea, in comando, presso l'Unione Montana Feltrina di un dipendente, assunto a tempo indeterminato e parziale (29/36 ore) dal Comune di Cesiomaggiore, profilo professionale Istruttore Amministrativo Contabile, Area Istruttori (ex cat. C, p.e. C2), in carico al Servizio Amministrativo, con decorrenza dal 1° gennaio 2025 e durata fino al 31.12.2025 (salvo proroghe) e con trasformazione temporanea del contratto di lavoro da part time (29/36 ore) a full time (36/36 ore), per esigenze interne del servizio associato Commercio dell'Unione Montana Feltrina e conseguentemente si autorizzava l'aumento temporaneo delle ore di lavoro (da 27/36 ore a 36/36 ore), dal 01.01.2025 al 30.06.2025 (salvo proroghe), di n. 1 Istruttore Amministrativo Contabile, dipendente a tempo parziale e indeterminato del Comune di Cesiomaggiore assegnato al Servizio Finanziario, al fine di seguire alcune attività attualmente svolte dal dipendente assegnato in comando all'Unione Montana Feltrina;
- con determina n.310 del 10/12/2024 si approvava l'appendice al contratto di lavoro individuale a suo tempo stipulato con la dipendente assegnata al Servizio Finanziario (sottoscritto in data 30.12.2013), secondo lo schema allegato all'atto, al fine di prorogare l'ampliamento dell'orario di lavoro settimanale fino al 30.06.2025, da 27 a 36 ore settimanali;
- con deliberazione di Giunta Comunale n. 32 del 11.03.2025, ai sensi dell'art. 6 del decreto-legge 9 giugno 2021, n. 80, convertito, con modificazioni, in legge 6 agosto 2021, n. 113, ha approvato il Piano Integrato di Attività e Organizzazione (P.I.A.O.) 2025-2027, che contiene, tra l'altro la programmazione del fabbisogno di personale 2025/2027, secondo quanto contenuto negli atti sopracitati, e del piano delle assunzioni per l'annualità 2025;

Vista

la proposta di deliberazione, da sottoporre alla Giunta Comunale, riguardante la "Approvazione modifiche al piano integrato di attività e organizzazione (PIAO) 2025-2027. Proroga fino al 31/12/2025 dell'orario di lavoro (da 27/36 ore a 36/36 ore) di n. 1 istruttore amministrativo contabile, dipendente a tempo parziale e indeterminato del Comune di Cesiomaggiore e assegnato al servizio finanziario";

Preso atto che

le suddette modifiche al P.I.A.O. 2025/2027 e al piano delle assunzioni per l'anno 2025 non comportano aumenti di spesa del personale rispetto a quanto risultante dagli atti in merito già assunti, in quanto la spesa relativa all'aumento delle ore dal 30/06/2025 al 31/12/2025 viene finanziata dall'economia di spesa personale assegnata al Servizio Tecnico in seguito allo slittamento dell'assunzione di n. 1 unità di personale dell'Area Operatori Esperti (ex cat. B), profilo Collaboratore Professionale prevista inizialmente al 01/01/2025 e che invece avverrà il 01/09/2025;

Dato atto che

Il Comune di Cesiomaggiore è un ente virtuoso, avendo, con riferimento ai dati del rendiconto 2024, una incidenza della spesa di personale sulle entrate correnti del triennio 2022-2023-2024 inferiore al valore-soglia individuato dal DM17 marzo 2020 per la propria fascia demografica;

Verificato

che, nel rispetto di quanto disposto dall'art.1,comma 557 della legge 27.12.2006 n.296, l'ammontare complessivo della spesa annua del personale per gli anni 2025, 2026 e 2027 non supererà quella del valore medio del triennio 2011/2013 (pari ad € 690.277,30) e che sarà assicurato il rispetto del disposto dell'art. 1, commi 557 della legge n. 296/2006 e ss.mm.ii., in ordine alla progressiva riduzione della spesa del personale, nonché dell'art.9,comma28,delD.L.31.05.2010n.78, il quale impone il vincolo di non superare, per le forme di lavoro flessibile, il tetto di spesa sostenuto per le stesse finalità nell'anno 2009 (€50.312,73);

Verificata altresì

altresì, la coerenza del PIAO 2025/2027, così come modificato con il presente atto, rispetto ai documenti di programmazione finanziaria previsti dalla legislazione (DUPS 2025/2027) e al Bilancio di Previsione 2025/2027;

tutto ciò premesso,richiamato,considerato e verificato,il Revisore unico dei Conti

ESPRIME PARERE FAVOREVOLE

Sulla proposta deliberativa della Giunta Comunale riguardante la“Approvazione modifiche al piano integrato di attività e organizzazione (PIAO) 2025-2027. Proroga fino al 31/12/2025 dell’orario di lavoro (da 27/36 ore a 36/36 ore) di n. 1 istruttore amministrativo contabile, dipendente a tempo parziale e indeterminato del Comune di Cesiomaggiore e assegnato al servizio finanziario.

Inoltre, lo scrivente Revisore dei Conti raccomanda che, nel corso dell'attuazione del piano triennale2025 – 2027 sul fabbisogno del personale ed all'atto delle assunzioni, venga effettuata da parte del Segretario e del Responsabile del Personale una costante opera di monitoraggio sul rispetto di tutti i limiti stabiliti in materia di spese del personale, con l'adozione,ove dovuti,dei correttivi eventualmente indotti da modifiche normative in materia o resi necessari dall'obbligo di rispetto dei vincoli di bilancio.

Lì 10.7205

Il Revisore Unico

Dott.Daniela Falconi