

Allegato 4_PIAO 2025-2027_Sezione_Prevenzione della Corruzione e Trasparenza_Rotazione ordinaria Dirigenti_Misura B.11.0.

Categoria di rischio	Ufficio di provenienza	Criterio di rotazione (tra uffici e/o territoriale, funzionale, misura alternativa)	Periodicità a decorrere dal 1°/1/2023 o dalla data dell'incarico se successiva	Termine verifica precondizioni (presenza di vincoli normativi che interessano il soggetto; presenza di professionalità con competenze adeguate per subentrare al soggetto sottoposto a rotazione; valutazione fabbisogni formativi)	Dirigente responsabile della verifica delle precondizioni	Dirigente responsabile della rotazione o dell'applicazione della misura alternativa	Data della verifica dell'attuazione della rotazione in presenza delle condizioni	Responsabilità verifica attuazione della misura di rotazione o della misura alternativa
A) Elevato rischio di corruzione, in ragione del numero di processi di competenza dell'Ufficio con valutazione di rischio altissimo/alto e degli indicatori di contesto esterno del rischio corruttivo nei territori delle varie province con valore più elevato (cfr. Dashboard indicatori di contesto ANAC)	Uffici dell'Avvocatura Generale e Uffici amministrativi unici distrettuali	<p>Rotazione nell'ambito o verso Uffici dell'Avvocatura Generale ovvero verso Uffici distrettuali aventi prossimità territoriale ovvero, a richiesta, presso diverso Ufficio distrettuale</p> <p>Misura alternativa, in presenza di vincoli di natura soggettiva o oggettiva:</p> <p>Permanenza nell'incarico - di regola - per un ulteriore triennio, con affiancamento di uno o più funzionari ai fini della condivisione delle fasi procedurali dei processi classificati a rischio altissimo/alto o altre misure alternative di prevenzione.</p>	Al termine del periodo massimo di sei anni (corrispondente a un ciclo di due incarichi)	Entro il 30/06/2028	Dirigente Generale risorse umane	Dirigente Generale risorse umane	15/01/2029	RPCT
B) In tutte le circostanze in cui non si verificano le condizioni di cui alla lettera A)	Uffici dell'Avvocatura Generale e Uffici amministrativi unici distrettuali	<p>Rotazione nell'ambito o verso Uffici dell'Avvocatura Generale ovvero verso Uffici distrettuali aventi prossimità territoriale ovvero, a richiesta, presso diverso Ufficio distrettuale</p> <p>Misura alternativa, in presenza di vincoli di natura soggettiva o oggettiva:</p> <p>Permanenza nell'incarico - di regola - per un ulteriore triennio, con affiancamento di uno o più funzionari ai fini della condivisione delle fasi procedurali dei processi classificati a rischio altissimo/alto o altre misure alternative di prevenzione.</p>	Al termine del periodo massimo di nove anni (corrispondente a un ciclo di tre incarichi)	Entro il 30/06/2031	Dirigente Generale risorse umane	Dirigente Generale risorse umane	15/01/2032	RPCT

Allegato 4_PIAO 2025-2027_Sezione_Prevenzione della Corruzione e Trasparenza_Rotazione ordinaria personale non dirigenziale

Livello di rischio del processo	Posizione funzionale rivestita dal dipendente (funzionario responsabile del procedimento, funzionario, componente di commissione interna, assistente/operatore)	Ufficio di appartenenza (ufficio dell'amministrazione centrale, sede distrettuale organizzata con pluralità di uffici, sede distrettuale di piccole dimensioni non organizzata con pluralità di uffici)	Criterio di rotazione (tra uffici, funzionale, misura alternativa)	Periodicità a decorrere dal 1°/1/2023	Termine verifica precondizioni (presenza di vincoli normativi che interessano il soggetto; presenza di professionalità con competenze adeguate per subentrare al soggetto sottoposto a rotazione; valutazione fabbisogni formativi)	Dirigente responsabile della verifica delle precondizioni	Dirigente responsabile della rotazione o dell'applicazione della misura alternativa	Data della verifica dell'attuazione della rotazione in presenza delle necessarie condizioni	Responsabilità verifica attuazione della misura di rotazione o della misura alternativa
Misura B.11.1. – Processi interessati: D28, E1									
Altissimo	funzionario responsabile del <u>procedimento, funzionario, componente di commissione interna</u>	ufficio dell'amministrazione centrale	Rotazione tra uffici Misura alternativa, in presenza di vincoli di natura soggettiva o oggettiva: Rotazione funzionale con assegnazione a diverso incarico nell'ambito dello stesso ufficio	Quinquennale	Entro il 30/06/2027	Dirigente Ufficio I personale amministrativo e trattamento economico Avvocatura Generale	Dirigente Ufficio I personale amministrativo e trattamento economico Avvocatura Generale	15/01/2028	Referente prevenzione della corruzione AGS
Altissimo	funzionario responsabile del <u>procedimento, funzionario, componente di commissione interna</u>	sede distrettuale organizzata con pluralità di servizi	Rotazione tra servizi Misura alternativa, in presenza di vincoli di natura soggettiva o oggettiva: Rotazione funzionale con assegnazione a diverso incarico nell'ambito dello stesso servizio	Quinquennale	Entro il 30/06/2027	Dirigente Ufficio amministrativo unico distrettuale	Dirigente Ufficio amministrativo unico distrettuale	15/01/2028	Referente prevenzione dell'Avvocatura distrettuale
Altissimo	funzionario responsabile del <u>procedimento, funzionario, componente di commissione interna</u>	sede distrettuale di piccole dimensioni non organizzata con pluralità di servizi	Rotazione funzionale con assegnazione a diverso incarico nell'ambito dello stesso servizio	Quinquennale	Entro il 30/06/2027	Dirigente Ufficio amministrativo unico distrettuale	Dirigente Ufficio amministrativo unico distrettuale	15/01/2028	Referente prevenzione dell'Avvocatura distrettuale
Altissimo	assistente/operatore	Tutte le sedi	Rotazione tra servizi Misura alternativa, in presenza di vincoli di natura soggettiva o oggettiva: Rotazione funzionale con assegnazione a diverso incarico nell'ambito dello stesso servizio	Decennale	Entro il 30/06/2032	Dirigente dell'Ufficio di appartenenza del dipendente	Dirigente dell'Ufficio di appartenenza del dipendente	15/01/2033	Referente prevenzione di ciascuna sede

Misura B.11.2. – Processi interessati: B13, C4, C5, C8, D5, D6, D13, D14, D15, D16, D17, D18, D19, D20, D21, E3, E4, F1, F2, F9, F12, F13, F14, F17, F18

Livello di rischio del processo	Posizione funzionale rivestita dal dipendente (funzionario responsabile del procedimento, funzionario, componente di commissione interna, assistente/operatore)	Ufficio di appartenenza (ufficio dell'amministrazione centrale, sede distrettuale organizzata con pluralità di uffici, sede distrettuale di piccole dimensioni non organizzata con pluralità di uffici)	Criterio di rotazione (tra uffici, funzionale, misura alternativa)	Periodicità a decorrere dal 1°/1/2023	Termine verifica precondizioni (presenza di vincoli normativi che interessano il soggetto; presenza di professionalità con competenze adeguate per subentrare al soggetto sottoposto a rotazione; valutazione fabbisogni formativi)	Dirigente responsabile della verifica delle precondizioni	Dirigente responsabile della rotazione o dell'applicazione della misura alternativa	Data della verifica dell'attuazione della rotazione in presenza delle necessarie condizioni	Responsabilità verifica attuazione della misura di rotazione o della misura alternativa
Alto	funzionario responsabile del procedimento, funzionario, componente di commissione interna	ufficio dell'amministrazione centrale	<p>Rotazione funzionale con assegnazione a diverso incarico nell'ambito dello stesso ufficio</p> <p>Misura alternativa, in presenza di vincoli di natura soggettiva o oggettiva:</p> <p>Permanenza nell'incarico con affiancamento di altro funzionario ai fini della condivisione delle fasi procedurali del processo interessato</p> <p><u>La misura alternativa non è applicabile al soggetto componente di commissione interna</u></p>	Quinquennale	Entro il 30/06/2027	Dirigente dell'Ufficio di appartenenza del dipendente	Dirigente dell'Ufficio di appartenenza del dipendente	15/01/2028	Referente prevenzione della corruzione AGS
Alto	funzionario responsabile del procedimento, funzionario, componente di commissione interna	sede distrettuale organizzata con pluralità di servizi	<p>Rotazione funzionale con assegnazione a diverso incarico nell'ambito dello stesso servizio</p> <p>Misura alternativa, in presenza di vincoli di natura soggettiva o oggettiva:</p> <p>Permanenza nell'incarico con affiancamento di altro funzionario/assistente/operatore ai fini della condivisione delle fasi procedurali del processo interessato</p> <p><u>La misura alternativa non è applicabile al soggetto componente di commissione interna</u></p>	Quinquennale	Entro il 30/06/2027	Dirigente Ufficio amministrativo unico distrettuale	Dirigente Ufficio amministrativo unico distrettuale	15/01/2028	Referente prevenzione dell'Avvocatura distrettuale

Livello di rischio del processo	Posizione funzionale rivestita dal dipendente (funzionario responsabile del procedimento, funzionario, componente di commissione interna, assistente/operatore)	Ufficio di appartenenza (ufficio dell'amministrazione centrale, sede distrettuale organizzata con pluralità di uffici, sede distrettuale di piccole dimensioni non organizzata con pluralità di uffici)	Criterio di rotazione (tra uffici, funzionale, misura alternativa)	Periodicità a decorrere dal 1°/1/2023	Termine verifica precondizioni (presenza di vincoli normativi che interessano il soggetto; presenza di professionalità con competenze adeguate per subentrare al soggetto sottoposto a rotazione; valutazione fabbisogni formativi)	Dirigente responsabile della verifica delle precondizioni	Dirigente responsabile della rotazione o dell'applicazione della misura alternativa	Data della verifica dell'attuazione della rotazione in presenza delle necessarie condizioni	Responsabilità verifica attuazione della misura di rotazione o della misura alternativa
Alto	funzionario responsabile del <u>procedimento, funzionario, componente di commissione interna</u>	sede distrettuale di <u>piccole dimensioni non organizzata con pluralità di servizi</u>	Rotazione funzionale con assegnazione a <u>diverso incarico nell'ambito dello stesso servizio</u> Misura alternativa, in presenza di vincoli di natura soggettiva o oggettiva: Permanenza nell'incarico con affiancamento di altro funzionario/ assistente/operatore ai fini della condivisione delle fasi procedurali del processo interessato <u>La misura alternativa non è applicabile al soggetto componente di commissione interna</u>	Quinquennale	Entro il 30/06/2027	Dirigente Ufficio amministrativo unico distrettuale	Dirigente Ufficio amministrativo unico distrettuale	15/01/2028	Referente prevenzione dell'Avvocatura distrettuale
Alto	assistente/operatore	Tutte le sedi	Rotazione funzionale con assegnazione a <u>diverso incarico nell'ambito dello stesso ufficio/servizio</u>	Decennale	Entro il 30/06/2032	Dirigente dell'Ufficio di appartenenza del dipendente	Dirigente dell'Ufficio di appartenenza del dipendente	15/01/2033	Referente prevenzione di ciascuna sede
Misura B.11.3. – Processi interessati: A9, A10, A11, A13, A16, A17, B5, C9, C10, C12, C26, C29, C30, C31, D9, D10, D11, D22, D24, D26, E5, F3, F4, F6, F8, F10, F19, F21									
Medio	funzionario responsabile del <u>procedimento, funzionario, componente di commissione interna</u>	ufficio dell'amministrazione centrale	Rotazione funzionale con assegnazione a <u>diverso incarico nell'ambito dello stesso ufficio</u> Misura alternativa, in presenza di vincoli di natura soggettiva o oggettiva: Permanenza nell'incarico con affiancamento di altro funzionario ai fini della condivisione delle fasi procedurali del processo interessato <u>La misura alternativa non è applicabile al soggetto componente di commissione interna</u>	Decennale	Entro il 30/06/2032	Dirigente dell'Ufficio di appartenenza del dipendente	Dirigente dell'Ufficio di appartenenza del dipendente	15/01/2033	Referente prevenzione della corruzione AGS

Livello di rischio del processo	Posizione funzionale rivestita dal dipendente (funzionario responsabile del procedimento, funzionario, componente di commissione interna, assistente/operatore)	Ufficio di appartenenza (ufficio dell'amministrazione centrale, sede distrettuale organizzata con pluralità di uffici, sede distrettuale di piccole dimensioni non organizzata con pluralità di uffici)	Criterio di rotazione (tra uffici, funzionale, misura alternativa)	Periodicità a decorrere dal 1°/1/2023	Termine verifica precondizioni (presenza di vincoli normativi che interessano il soggetto; presenza di professionalità con competenze adeguate per subentrare al soggetto sottoposto a rotazione; valutazione fabbisogni formativi)	Dirigente responsabile della verifica delle precondizioni	Dirigente responsabile della rotazione o dell'applicazione della misura alternativa	Data della verifica dell'attuazione della rotazione in presenza delle necessarie condizioni	Responsabilità verifica attuazione della misura di rotazione o della misura alternativa
Medio	funzionario responsabile del <u>procedimento, funzionario, componente di commissione interna</u>	sede distrettuale	<p>Rotazione funzionale con assegnazione a <u>diverso incarico nell'ambito dello stesso servizio</u></p> <p>Misura alternativa, in presenza di vincoli di natura soggettiva o oggettiva:</p> <p>Permanenza nell'incarico con affiancamento di altro funzionario/assistente/operatore ai fini della condivisione delle fasi procedurali del processo interessato</p> <p><u>La misura alternativa non è applicabile al soggetto componente di commissione interna</u></p>	Decennale	Entro il 30/06/2032	Dirigente Ufficio amministrativo unico distrettuale	Dirigente Ufficio amministrativo unico distrettuale	15/01/2033	Referente prevenzione dell'Avvocatura distrettuale